

**Zasady dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego poszukującego pracy,
który ukończył 60 lat – w przypadku kobiety lub 65 lat – w przypadku mężczyzny.**

PODSTAWA PRAWNA

1. *Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620),*
2. *Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2025r., poz. 468 z późn. zm.),*
3. *Rozporządzenie Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 2023/2831 z 15.12.2023), rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9, z późn. zm.) albo rozporządzenie Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury.*

ROZDZIAŁ I

**Warunki przyznawania dofinansowania wynagrodzenia
za zatrudnionego skierowanego poszukującego pracy 60/65+**

1. PUP na wniosek pracodawcy lub przedsiębiorcy może przyznać dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego poszukującego pracy, który ukończył **60 lat – w przypadku kobiety lub 65 - w przypadku mężczyzny** o ile nie był on zatrudniony lub nie wykonywał innej pracy zarobkowej u tego pracodawcy, bezpośrednio przez zarejestrowaniem w PUP Koszalin jako poszukujący pracy.
2. **Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnionego skierowanego poszukującego pracy 60/65+ jest przyznawane w formie refundacji.**
3. Wniosek o dofinansowanie może zostać uwzględniony w przypadku spełnienia przez Wnioskodawcę łącznie następujących warunków:
 - a) dane we wniosku są zgodne ze stanem faktycznym, w szczególności z danymi widniejącymi w ogólnodostępnych rejestrach np. CEIDG, KRS oraz w dostępnych dla PUP systemach teleinformatycznych, np. ZUS, KAS, KRUS,
 - b) osoby reprezentujące podmiot ubiegający się o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnionego skierowanego poszukującego pracy 60/65+ lub osoby nim zarządzające w okresie ostatnich 2 lat nie były prawomocnie skazane za przestępstwo składania fałszywych zeznań lub oświadczeń, przestępstwo przeciwko wiarygodności dokumentów lub przeciwko obrotowi gospodarczemu i interesom majątkowym w obrocie cywilnoprawnym, przestępstwo przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową, na podstawie *ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. z 2025 r. poz. 383)*, przestępstwo skarbowe na podstawie *ustawy z dnia 10 września 1999 r. – Kodeks karny skarbowy (Dz. U. z 2025 r. poz. 633 z późn. zm.)* lub za odpowiedni czyn zabroniony określony w przepisach prawa obcego,
 - c) niezalegania na dzień złożenia wniosku:
 - z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom, z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
 - z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne,
 - z opłacaniem innych danin publicznych,

- d) spełniania warunków do przyznania pomocy określone w *ustawie z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia*,
- e) Wnioskodawca, który jest beneficjentem pomocy w rozumieniu *ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2025 r. poz. 468)* spełnia wszystkie przesłanki do udzielenia pomocy de minimis określone w *rozporządzeniu Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE z 15.12.2023)*, *rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9, z późn. zm.)* albo *rozporządzeniu Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury*, a w szczególności: kwota udzielonej pomocy de minimis, którą jedno przedsiębiorstwo może otrzymać przez okres trzech lat nie przekroczy pułapu pomocy de minimis, pomocy de minimis w : sektorze rolnym i sektorze rybołówstwa i akwakultury; nie prowadzi działalności związanej wywozem do państw trzecich lub państw członkowskich,
- f) wobec Wnioskodawcy nie został orzeczony zakaz dostępu do środków o których mowa w art. 5 ust. 3 pkt 1 i 4 *ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2025 r. poz.468.)*,
- g) w okresie 365 dni przed złożeniem wniosku Wnioskodawca nie został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany wyrokiem za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo nie jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.
4. Oferta pracy sporządzona na podstawie umowy o dofinansowanie będzie realizowana na bazie zarejestrowanych w ewidencji PUP Koszalin osób poszukujących pracy zgodnie z wymaganiami określonymi we wniosku.
5. PUP Koszalin nie może zamieścić oferty pracy w bazie ofert ePraca oraz ogłoszenia o pracę, które naruszają zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminują kandydatów do pracy.
6. Urząd weryfikuje spełnienie warunków uprawniających do ubiegania się dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnionego skierowanego poszukującego pracy 60/65+ na podstawie posiadanych przez niego danych, rejestrów publicznych, do których ma dostęp lub oświadczeń złożonych przez wnioskodawcę.

ROZDZIAŁ II

Procedura ubiegania się o przyznanie dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego poszukującego pracy 60/65+

1. Wnioskodawca ubiegający się o refundację wynagrodzenia za zatrudnionego poszukującego pracy 60/65+ składa do PUP w Koszalinie prawidłowo sporządzony i kompletny wniosek w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie - ul. Raclawicka 13, 75-620 Koszalin lub przesyła pocztą tradycyjną na adres PUP, elektronicznie (przez skrytkę e-Doręczeń AE:PL-65184-19279-FGTSH-23), bądź składa w punktach obsługi zamiejscowej w Polanowie lub Bobolicach. Wniosek musi zostać wypełniony na druku dostępnym w siedzibie Urzędu lub na stronie koszalin.praca.gov.pl (w zakładce dokumenty do pobrania).

Załączniki do wniosku:

- Załącznik nr 1 - Oświadczenie Wnioskodawcy, osoby uprawnionej do reprezentacji wnioskodawcy lub nim zarządzającej,
- Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis – dot. pracodawcy prowadzącego działalność gospodarczą w rozumieniu *ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2025r., poz. 468)*

Druki dostępne są w siedzibie PUP oraz na stronie: <http://koszalin.praca.gov.pl> w zakładce „ dokumenty do pobrania”.

2. PUP w Koszalinie w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku o dofinansowanie wynagrodzenia informuje Wnioskodawcę o sposobie rozpatrzeniu wniosku. Zaakceptowany wniosek będzie stanowił podstawę do zawarcia umowy o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego poszukującego pracy 60/65+. W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku Urząd poinformuje pisemnie podając uzasadnienie podjętej decyzji. Pismo informujące o negatywnym rozpatrzeniu wniosku nie jest decyzją administracyjną w rozumieniu przepisów *ustawy z dnia 14.06.1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2025 r. poz. 1691 z późn. zm.)*, dlatego też nie przysługuje od niego odwołanie.
3. Złożenie wniosku jest jednoznaczne z wyrażeniem zgody na przeprowadzenie wizji lokalnej w miejscu wskazanym jako miejsce prowadzenia działalności oraz wykonywania pracy na refundowanym stanowisku.
4. Fakt złożenia wniosku nie gwarantuje otrzymania refundacji kosztów wynagrodzenia.
5. Złożony wniosek wraz z załącznikami nie podlega zwrotowi.

ROZDZIAŁ III **Warunki umowy**

1. Umowa dotycząca dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnionego skierowanego poszukującego pracy 60/65+ określa w szczególności:
 - a) liczbę osób oraz okres, na jaki zostanie przyznane dofinansowanie,
 - b) rodzaj i miejsce wykonywania pracy,
 - c) terminy i wysokość dofinansowania,
 - d) obowiązek informowania Urzędu o każdym przypadku wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę ze skierowanym poszukującym pracy oraz zmianach w zawartej z poszukującym pracy umowie o pracę,
 - e) obowiązek utrzymania zatrudnienia skierowanego poszukującego przez okres wymagany w *ustawie z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia*,
 - f) obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy na warunkach określonych w *ustawie z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia*, w przypadku nieutrzymania zatrudnienia skierowanego poszukującego pracy przez wymagany okres , złożenia niezgodnych z prawdą oświadczeń (art. 138 ust. 10 w związku z art. 141 ust. 13 *ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia*) lub naruszenia innych istotnych warunków umowy.
2. Pracodawca zobowiązuje się do zatrudnienia w ramach dofinansowania w pełnym wymiarze czasu pracy ustalonej w umowie liczby osób poszukujących pracy, skierowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie.
3. W przypadku, gdy Pracodawca w terminie 30 dni od daty zawarcia umowy nie zatrudni osób poszukujących pracy w liczbie określonej w umowie, umowa ta będzie obejmować liczbę osób poszukujących pracy faktycznie zatrudnionych. W przypadku nie zatrudnienia żadnej osoby, umowa wygasa.
4. Pracodawcy przysługuje refundacja wynagrodzenia przez okres 1 miesiąca, w kwocie ustalonej w umowie, za każdego zatrudnionego poszukującego pracy. Refundacja może być przyznawana wielokrotnie, co drugi miesiąc w okresie trwania całej umowy.
5. Pracodawca stosownie do zawartej umowy, zatrudnia skierowaną osobę poszukującą pracy przez okres dofinansowania oraz okres odpowiadający okresowi tego dofinansowania (za każdy 1 miesiąc dofinansowania – 1 miesiąc zatrudnienia po dofinansowaniu).

6. Umowa o dofinansowanie będzie mogła zostać zawarta w sytuacji gdy PUP będzie dysponował środkami na realizację tej formy.
7. Okresy dotyczące wymaganego zatrudnienia skierowanego poszukującego pracy są liczone zgodnie z art. 112 Kodeksu cywilnego tj. termin oznaczony w miesiącach kończy się z upływem dnia, który nazwą lub datą odpowiada początkowemu dniowi terminu np. umowa pracę zawarta ze skierowanym poszukującym pracy na okres 6 miesięcy od dnia 01 czerwca br. powinna zakończyć się najwcześniej z dniem 01 grudnia br.
8. Po upływie zatrudnienia po okresie dofinansowania Pracodawca zobowiązany jest (bez uprzedniego wezwania Urzędu) dostarczyć oświadczenie o zatrudnieniu pracownika/ów przez wymagany okres lub świadectwo/a pracy.
9. Pracodawca zobowiązany jest do niezwłocznego pisemnego informowania urzędu o wszelkich zmianach mających znaczenie w realizacji umowy, w tym w szczególności (numeru rachunku bankowego pracodawcy, nazwy pracodawcy, miejsca prowadzenia działalności, miejsca wykonywania pracy w ramach refundacji), o każdym przypadku wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę ze skierowaną osobą poszukującą pracy oraz zmianach w zawartej z tą osobą umowie o pracę.
10. W przypadku złożenia niezgodnego z prawdą oświadczenia, o którym mowa w art. 138 ust. 5 *ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia*, Pracodawca zobowiązany jest do zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania PUP.

ROZDZIAŁ IV

Tryb i zasady refundacji

1. Pracodawca, który na podstawie zawartej umowy z PUP zatrudnił w ramach dofinansowania osobę poszukującą pracy w pełnym wymiarze czasu pracy otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na jej wynagrodzenia przez wyznaczony okresów wysokości uprzednio określonej w umowie o dofinansowanie.
2. Kwota dofinansowania nie może przekroczyć poniesionych przez Pracodawcę kosztów wynagrodzenia brutto zatrudnionych poszukujących pracy.
3. **Pracodawca zobowiązuje się do składania wniosków o dofinansowanie kosztów po dokonaniu wypłaty wynagrodzenia pracownikowi za dany okres, nie później niż do 15-go dnia następnego** miesiąca po okresie rozliczanym. Rozliczenie należy złożyć na druku, który stanowi załącznik do umowy.
4. Do wniosku o dofinansowanie należy załączyć :
 - a) kopię lub uwierzytelnioną kserokopię listy płac z wyszczególnieniem składników wynagrodzenia. Lista ta musi być zatwierdzona do wypłaty przez osobę do tego upoważnioną,
 - b) potwierdzenie wypłacenia wynagrodzenia pracownikowi/pracownikom,
 - c) Urząd będzie dokonywał dofinansowania kosztów w ciągu 30 dni od daty złożenia kompletnego i prawidłowo sporządzonego wniosku o refundację. Dofinansowanie dokonywane jest w formie przelewu na wskazany przez Pracodawcę numer rachunku bankowego.
 - d) W przypadku złożenia niekompletnego lub nieprawidłowo sporządzonego wniosku o refundację, PUP Koszalin wyznacza wnioskodawcy termin na jego uzupełnienie. W przypadku nieuzupełnienia wniosku w wyznaczonym terminie zostanie on rozpatrzony negatywnie. Pracodawca może ponownie złożyć wniosek o dofinansowanie, jednak nie później, niż do 25. dnia miesiąca następującego po upływie okresu refundacji.

ROZDZIAŁ V
Warunki zwrotu dofinansowania

1. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego poszukującego pracy, o którym mowa w ust. 1 pkt 2, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 albo art. 53 *ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy* lub wygaśnięcia stosunku pracy w trakcie okresu objętego dofinansowaniem albo przed upływem okresu jednego miesiąca, o którym mowa w art. 141 ust. 5 *ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia*) PUP nie kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego poszukującego pracy, a pracodawca lub przedsiębiorca nie zwraca uzyskanego dofinansowania.
2. W przypadku niewywiązania się z warunku utrzymania w zatrudnieniu poszukującego pracy przez okres kolejnego 1 miesiąca po miesiącu, za który przysługuje dofinansowanie, przedsiębiorca zwraca otrzymane środki za ostatni miesiąc przysługiwania dofinansowania wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od kwoty otrzymanych środków, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania PUP.
3. W przypadku utrzymania zatrudnienia skierowanego poszukującego pracy, przez okres przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia oraz przez co najmniej połowę okresu po okresie dofinansowania, pracodawca lub przedsiębiorca zwraca 50 % łącznej kwoty, za ostatni miesiąc, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania PUP.

Postanowienia końcowe:

1. Zasady wchodzi w życie z dniem 02.01.2026 r.