

UMOWA NR

Dotycząca zorganizowania i finansowania prac interwencyjnych, którą zawarł(a) :

.....

prowadzący (a) / reprezentujący (a) działalność:

..... **Z SIEDZIBĄ**
NIP.....

zwany(a) w treści umowy Pracodawcą,

**i POWIAT KOSZALIŃSKI – POWIATOWY URZĄD PRACY W KOSZALINIE
Z SIEDZIBĄ UL. RACŁAWICKA 13, 75 -620 KOSZALIN,**

zwany dalej PUP, w imieniu którego z upoważnienia Zarządu Powiatu działa

HENRYK KOZŁOWSKI – DYREKTOR POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W KOSZALINIE,

o

następującej treści:

§1

1. Pracodawca zobowiązuje się do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych w pełnym wymiarze czasu pracy..... **osoby/osób bezrobotnej/ych/ skierowanej/ych/ przez PUP.**
2. Strony postanawiają, że w przypadku, gdy Pracodawca w terminie **30 dni** od daty zawarcia umowy nie zatrudni osób bezrobotnych w liczbie określonej w ust. 1, umowa będzie obejmować liczbę osób bezrobotnych faktycznie zatrudnionych. W przypadku nie zatrudnienia żadnej osoby, umowa wygasa.
3. **Umowa będzie realizowana ze środków Funduszu Pracy.**

§2

1. Okres refundacji na jedno stanowisko nie może trwać dłużej niż : **do..... miesięcy.**
2. Terminy określające początek i koniec tego okresu ujęte będą w szczegółowym wykazie stanowiącym załącznik do niniejszej umowy.
3. Załącznik wymieniony w ust. 2 zostanie sporządzony po dokonaniu doboru kandydatów i będzie zawierał:
 - imię i nazwisko bezrobotnego(ych)
 - początek i koniec okresu refundacji
4. Pracownik interwencyjny będzie zatrudniony na stanowisku:
 -
 - zgodnie z określonymi przez Pracodawcę we wniosku o zorganizowanie prac interwencyjnych niezbędnymi lub pożądanymi kwalifikacjami.
5. Miejsce wykonywania prac interwencyjnych:
 -

§ 3

Pracodawca oświadcza, że:

- 1) spełnia wszystkie przesłanki do udzielenia pomocy de minimis określone w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 2023/2831 z 15.12.2023 r.), rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz.Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9) lub w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury.
- 2) spełnia warunki określone w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia z dnia 20 marca 2025 r.

§4

Pracodawca zobowiązuje się do:

1. zawarcia ze skierowanymi bezrobotnymi umów o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy na okres umożliwiający spełnienie warunków umowy określonych w §2 ust. 1 i §4 ust. 3 umowy albo na czas nieokreślony oraz przestrzegania w ramach zawartego stosunku pracy przepisów Kodeksu pracy i innych obowiązujących przepisów prawnych.
2. zapewnienia zatrudnionym bezrobotnym wynagrodzenia odpowiadającego kategorii zaszerzegowania i stawce płac nadanym stanowisku oraz dodatków i świadczeń obowiązujących u Pracodawcy,
3. utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanych bezrobotnych przez okres refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne oraz przez połowę okresu przysługiwania refundacji po zakończeniu okresu tej refundacji,
4. opłacania składek na Fundusz Pracy od całości wypłaconych wynagrodzeń pracowników prac interwencyjnych, chyba że ustawa zwalnia go z tego obowiązku,
5. przekazywania kserokopii umów o pracę wraz z kopiami skierowań do pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie w terminie 7 dni od ich zawarcia lub pisemnego zawiadomienia o niepodjęciu pracy przez skierowanego bezrobotnego,
6. niezwłocznego pisemnego informowania PUP o każdym przypadku wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę ze skierowanym bezrobotnym oraz zmianach w zawartej z bezrobotnym umowie o pracę,
7. dostarczenia kserokopii świadectw pracy osób bezrobotnych z którymi rozwiązano stosunek pracy w trakcie trwania umowy lub z którymi stosunek pracy wygaś, w terminie 7 dni licząc od daty rozwiązania lub wygaśnięcia tego stosunku,
8. niezwłocznego pisemnego informowania Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie o każdym przypadku udzielenia urlopu wychowawczego, macierzyńskiego lub bezpłatnego osobie skierowanej przez Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie.
9. niezwłocznego pisemnego informowania PUP o wszelkich zmianach mających znaczenie w realizacji niniejszej umowy, w tym w szczególności (numeru rachunku bankowego pracodawcy, nazwy pracodawcy, miejsca prowadzenia działalności, miejsca wykonywania pracy w ramach refundacji),
10. przechowywania dokumentów dotyczących pomocy publicznej udzielanej przedsiębiorcom przez 10 lat, licząc od dnia jej przyznania, w sposób zapewniający poufność i bezpieczeństwo.

§5

1. PUP zobowiązuje się do refundowania Pracodawcy przez okres faktycznego zatrudnienia – nie dłużej jednak niż przez okres o którym mowa w §2 ust. 1 umowy – części wydatków poniesionych co miesiąc na wypłacane pracownikom interwencyjnym wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne finansowane ze środków własnych płatnika tych składek.
2. Okres refundacji wskazany w §2 ust. 1 jest okresem stałym, który nie podlega przesunięciom o przerwę w zatrudnieniu w sytuacji ewentualnego uzupełnienia stanowiska pracy. Jest on liczony od dnia zatrudnienia pierwotnie skierowanej osoby.
3. **Refundację ustala się na poziomie złotych za każdego bezrobotnego zatrudnionego w ramach prac interwencyjnych oraz składek na ubezpieczenia społeczne od kwoty refundowanej do wysokości odpowiadającej sumie składek emerytalnej, rentowej i wypadkowej obowiązującej na dzień zawarcia umowy.**
3. Refundacja nie może przekroczyć poniesionych przez Pracodawcę kosztów wynagrodzenia brutto zatrudnionych bezrobotnych oraz składek na ubezpieczenia społeczne od tego wynagrodzenia.

§6

1. **Pracodawca zobowiązuje się do składania wniosków o refundację kosztów o których mowa w § 5 umowy w terminie do 25-go dnia każdego następnego miesiąca po miesiącu rozliczanym.** Wniosek należy złożyć po dokonaniu wypłaty wynagrodzenia pracownikowi za dany miesiąc oraz opłaceniu składek na ubezpieczenia społeczne od tego wynagrodzenia. Rozliczenie należy złożyć na druku, który stanowi załącznik do umowy.
2. Do wniosku o refundację należy załączyć :
 - kopię lub uwierzytelnioną kserokopię listy płac z wyszczególnieniem składników wynagrodzenia. Lista ta musi być zatwierdzona do wypłaty przez osobę do tego upoważnioną,
 - potwierdzenie płatności składek na ubezpieczenia społeczne.
3. **Pracodawca zobowiązuje się do zanonimizowania przedkładanych do PUP dokumentów w sposób zapewniający ochronę danych osobowych innych pracowników, niż pracowników zatrudnionych w ramach niniejszej umowy, zgodnie z przepisami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE.**

§7

1. PUP będzie dokonywał refundacji kosztów w ciągu 30 dni od daty złożenia wniosku, o którym mowa w § 6 umowy.
2. W przypadku złożenia niekompletnego i nieprawidłowo sporządzonego wniosku, o którym mowa w § 6 umowy, zostanie on rozpatrzony negatywnie. Pracodawca może ponownie złożyć wniosek o refundację, jednak nie później, niż do 25. dnia miesiąca następującego po upływie okresu refundacji.
3. W razie braku środków PUP zastrzega sobie możliwość dokonania refundacji Pracodawcy w terminie późniejszym bez odsetek.

§8

1. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 albo art. 53 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem połowy okresu przysługiwania refundacji po zakończeniu okresu tej refundacji, o którym mowa w §4 ust. 3 i §10 umowy, PUP kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.
2. W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, Pracodawca zwraca uzyskaną pomoc w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania PUP. W przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego przez Urząd Pracy na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca nie zwraca uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.
3. W przypadku niewywiązania się przez Pracodawcę z warunku, o którym mowa w §4 ust. 3 i §10, rozwiązania ze skierowanym bezrobotnym umowy o pracę z przyczyn innych niż określone w ust.1 (w tym na podstawie art. 30 § 1 pkt. 1 Kodeksu Pracy na mocy porozumienia stron), złożenia niezgodnych z prawdą oświadczeń, o których mowa w § 3 lub we wniosku o zawarcie umowy lub naruszenia innych istotnych warunków umowy, Pracodawca zobowiązany jest do zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania PUP.
4. W przypadku skierowania kolejnej osoby bezrobotnej celem uzupełnienia zwolnionego stanowiska pracy umowa o pracę powinna zostać zawarta co najmniej na okres umożliwiający realizację warunków niniejszej umowy albo na czas nieokreślony.

§9

W przypadku złożenia przez Pracodawcę niezgodnych z prawdą informacji, zaświadczeń lub oświadczeń w zakresie, o którym mowa w art.138 ust. 10 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia Pracodawca zobowiązany jest do zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania PUP.

§10

1. **Bezpośrednio** po zakończeniu okresu refundacji wskazanego w §2 ust.1 umowy Pracodawca zobowiązuje się **do zatrudnienia bezrobotnego /ych/** uprzednio skierowanego /ych/ do tych prac **w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej** połowy okresu przysługiwania refundacji po zakończeniu okresu tej refundacji. Kserokopię zawartej /ych/ umów Pracodawca zobowiązuje się przekazać do Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie w terminie 7 dni licząc od dnia zatrudnienia.
2. Do wywiązania się z warunku wymienionego w ust. 1, Urząd zaliczy umowę o pracę, którą pracodawca zawarł z osobą bezrobotną na co najmniej okres refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne oraz połowy okresu przysługiwania refundacji po zakończeniu okresu tej refundacji, licząc od dnia nawiązania stosunku pracy wskazanego w załączniku do niniejszej umowy albo na czas nieokreślony.
3. Okresy dotyczące wymaganego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego są liczone zgodnie z art. 112 Kodeksu cywilnego.

§11

Po upływie zatrudnienia wymienionego w §10 Pracodawca zobowiązuje się dostarczyć oświadczenie o zatrudnieniu pracownika/ów przez wymagany okres lub świadectwo pracy.

§12

PUP zastrzega sobie prawo kontroli Pracodawcy w zakresie przestrzegania przez niego obowiązków wynikających z niniejszej umowy.

§13

Osoba zatrudniona w ramach w/w umowy ma status pracownika i stosuje się wobec niej przepisy Kodeksu pracy i inne przepisy obowiązujące Pracodawcę w tym zakresie.

§14

1. PUP zastrzega sobie prawo rozwiązania umowy w przypadku:
 - a. nie dotrzymania przez Pracodawcę warunków umowy, w tym w szczególności postanowień §4, §8 i §10,
 - b. złożenia niezgodnych z prawdą oświadczeń o których mowa w § 3, art. 138 ust. 5 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia lub we wniosku o zawarcie umowy.
 - c. udaremnienia kontroli określonej w §12,
 - d. rozwiązania umowy o pracę w innych przypadkach niż określone w §8 ust.1,
 - e. naruszenia innych istotnych warunków umowy.
2. Koszty dalszego zatrudnienia bezrobotnych po dokonaniu rozwiązania niniejszej umowy ponosi wyłącznie Pracodawca.

§15

1. Refundacja kosztów wynagrodzeń, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne jest pomocą de minimis zgodnie z warunkami określonymi w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 2023/2831 z 15.12.2023 r.), rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz.Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9) lub rozporządzeniu Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury i jest udzielana zgodnie z przepisami tych rozporządzeń.

2. Łączna kwota refundacji przekazanych za okres trwania niniejszej umowy nie może przekroczyć kwoty zł (słownie:/100).

§16

W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy Kodeksu cywilnego, ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia

§17

Integralną częścią umowy jest wniosek Pracodawcy o zorganizowanie prac interwencyjnych z dnia r.

§18

Wszelkie zmiany niniejszej umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§19

Wszelkie mogące wyniknąć w przyszłości spory na tle stosowania niniejszej umowy rozstrzygać będzie sąd właściwy dla siedziby PUP.

§20

Umowę niniejszą sporządzono w 2 jednobrzmiących egzemplarzach po 1 dla każdej ze stron.

KOSZALIN, DNIA.....

.....
(PRACODAWCA)

.....
(DYREKTOR POWIATOWEGO URZĘDU PRACY)