

Umowa Nr/2026

**dotycząca przyznania bonu na zasiedlenie dla bezrobotnego podejmującego zatrudnienie,
inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą**

zawarta przez:

Pana/ią.....
zam.
posiadającą/ego numer PESEL.....
zwaną/ym w treści umowy „Korzystającym”

i

Powiat Koszaliński – Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie

z siedzibą ul. Raclawicka 13, 75 – 620 Koszalin zwany dalej „PUP”

w imieniu którego z upoważnienia Zarządu Powiatu działa:

Henryk Kozłowski - Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie

§ 1

1. Przedmiotem niniejszej umowy jest przyznanie Korzystającemu ze środków Funduszu Pracy pomocy finansowej w formie bonu na zasiedlenie.
2. Integralną częścią umowy jest wniosek Korzystającego o przyznanie bonu na zasiedlenie z dnia r.
3. PUP przyznaje bon na zasiedlenie w związku z zamiarem podjęcia przez Korzystającego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której Korzystający zamieszka wynosi co najmniej 80 km lub łączny najkrótszy czas dotarcia do tej miejscowości i powrotu do dotychczasowego miejsca zamieszkania przekracza 3 godziny dziennie.
4. PUP wyda Korzystającemu bon na zasiedlenie w formie papierowej w dniu zawarcia umowy. Wzór bonu stanowi **załącznik nr 1 do umowy**.
5. Zatrudnienie, podjęcie innej pracy zarobkowej bądź działalności gospodarczej przez Korzystającego w ramach bonu na zasiedlenie, może nastąpić najwcześniej dzień po odbiorze z PUP bonu o którym mowa w § 1 ust. 4.

§ 2

1. PUP przyznaje Korzystającemu ze środków Funduszu Pracy pomoc finansową w formie bonu na zasiedlenie w wysokości **7 000,00 zł** brutto (słownie: siedem tysięcy złotych 00/100).
2. Pomoc finansowa o której mowa w § 2 ust. 1 przekazana zostanie Korzystającemu jednorazowo na rachunek bankowy wskazany we wniosku o przyznanie bonu, w terminie do 7 dni od daty otrzymania bonu o którym mowa w § 1 ust. 4.
3. Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie Korzystający przeznacza na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

§ 3

1. Korzystający, któremu został przyznany bon na zasiedlenie, jest zobowiązany:
 - a) niezwłocznie jednak nie później niż w ciągu 7 dni poinformować PUP o fakcie: podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przedkładając stosowny dokument potwierdzający ten fakt,
 - b) w okresie **240 dni** liczonych od dnia zawarcia umowy z PUP, przez okres co najmniej 180 dni być zatrudnionym, wykonywać inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą,
 - c) z tytułu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, osiągać wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie,
 - d) nie później niż w terminie 30 dni następujących po upływie 240 dni od dnia podpisania umowy z PUP złożyć oświadczenie o spełnieniu warunków, o których mowa w § 1 ust. 3 oraz § 3 ust. 1 lit. b i c umowy. Oświadczenie stanowi załącznik nr 2 do umowy.
2. Na wniosek Korzystającego PUP z uzasadnionej przyczyny może przedłużyć okres 240 dni nie dłużej jednak niż o 90 dni, o ile wniosek zostanie złożony przed upływem 30 dni, o których mowa w ust. 1 lit. d. Wnioski złożone po terminie PUP pozostawia bez rozpoznania-
3. W przypadku niespełnienia obowiązku, o którym mowa w ust. 1 lit. d, PUP wezwie Korzystającego do złożenia oświadczenia lub dokumentów potwierdzających spełnienie warunków, wyznaczając termin nie krótszy niż 14 dni od dnia doręczenia wezwania.
4. Do okresu 180 dni, o których mowa w ust. 1 lit. b, wlicza się okres, w którym bezrobotny po otrzymaniu bonu na zasiedlenie został powołany do ćwiczeń wojskowych lub przeszkolenia wojskowego na podstawie ustawy z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny (Dz.U. z 2025 . poz. 825, z późn zm.).
5. Do okresu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, nie zalicza się:
 - a) okresu zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej u pracodawcy lub zleceniodawcy, u którego osoba była zatrudniona lub wykonywała inną pracę zarobkową w okresie 180 dni przypadających bezpośrednio przed rejestracją jako bezrobotny,
 - b) okresu zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej z tytułu , którego osoba będzie osiągała wynagrodzenie dofinansowane lub refundowane z Funduszu Pracy,
 - c) okresu wykonywania działalności gospodarczej, na którą osoba w ciągu ostatnich 12 miesięcy otrzymała z Funduszu Pracy dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej.

§ 4

1. PUP może pozyskać z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dane, o których mowa w art. 50 ust. 14-16 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, w celu ustalenia, czy Korzystający spełnił warunki, o których mowa § 3 ust. 1 lit. b i c lub dokonać ustaleń w oparciu o dokumenty pozyskane od Korzystającego lub jego pracodawcy.
2. W celu ostatecznego rozliczenia umowy PUP może żądać przedłożenia innych dokumentów potwierdzających zatrudnienie, inną pracę zarobkową, prowadzenie działalności gospodarczej oraz podleganie ubezpieczeniom społecznym.
3. Korzystający zobowiązany jest niezwłocznie poinformować PUP o zmianie adresu zamieszkania. W przypadku niedopełnienia tego obowiązku przez Korzystającego doręczenie pism pod dotychczasowy adres uważa się za skutecznie doręczone.

§ 5

1. W przypadku niewywiązania się przez Korzystającego z któregokolwiek z obowiązków określonych w § 1 ust. 3 oraz § 3 ust. 1 lit. c lub w § 3 ust. 3 - kwota bonu na zasiedlenie

podlega zwrotowi w całości na wezwanie PUP w terminie 30 dni od daty doręczenia wezwania do zwrotu.

2. W przypadku niewywiązania się przez Korzystającego z obowiązków określonych w § 3 ust. 1 lit. b kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi proporcjonalnie do okresu niepozostawania w zatrudnieniu, niewykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej gdy w/w okres jest krótszy niż 180 dni.

§ 6

1. Zabezpieczenie zwrotu otrzymanego bonu na zasiedlenie stanowi poręczenie osoby fizycznej zgodnie ze złożonym w dniu r. oświadczeniem.
2. O fakcie wystąpienia okoliczności uzasadniających zwrot bonu na zasiedlenie PUP powiadomi Poręczyciela.

§ 7

Wszelkie zmiany niniejszej umowy wymagają formy pisemnej w postaci aneksu pod rygorem nieważności.

§ 8

Spory powstałe w wyniku realizacji niniejszej umowy rozstrzygać będzie sąd właściwy miejscowo dla siedziby PUP.

§ 9

Pomoc określona niniejszą umową jest pomocą de minimis, w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 *Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 2023/2831 z 15.12.2023)*.

§ 10

W zakresie nieunormowanym niniejszą umową mają zastosowanie przepisy:

- ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (tekst jednolity Dz.U. z 2025 r. poz. 620 z późniejszymi zmianami),
- ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2025 r. poz. 277 z późniejszymi zmianami.),
- ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny (tekst jednolity Dz.U. z 2025 r. poz. 1071.

§ 11

Umowa niniejsza została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym egzemplarzu dla każdej ze stron.

Koszalin dnia

.....
(czytelny podpis Korzystającego)

.....
(Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy)