

Sprawozdanie z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu w 2022 roku
oraz
wykonania planu finansowego Funduszu Pracy w 2022 roku

1.Charakterystyka rynku pracy

Sytuacja na gostyńskim rynku pracy od kilku lat jest bardzo dobra (stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie gostyńskim w końcu 2021 roku osiągnęła rekordowo niski poziom - 4,9%, w roku 2022 – 5%). Nie zmieniła się jednak struktura bezrobocia: niezmiennie występuje nadwyżka osób z tzw. grup ryzyka (są to m.in.: długotrwale bezrobotni, kobiety). Osoby te mają największe problemy z podjęciem zatrudnienia. Ich przywrócenie na rynek pracy jest zarówno kosztowne, jak i długotrwałe. Działania Urzędu muszą więc być elastyczne i dopasowane do indywidualnych potrzeb bezrobotnych, w szczególności zaś osób, które z powodu wieku, nieaktualnych kwalifikacji czy sytuacji życiowej są mało aktywne na rynku pracy.

Rynek pracy powiatu gostyńskiego charakteryzowały w 2022 roku następujące cechy:

- przewaga kobiet w strukturze bezrobotnych, które stanowiły 59% zarejestrowanych,
- dominacja wśród bezrobotnych osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (35%) oraz gimnazjalnym i niższym (24%),
- odsetek bezrobotnych z wyższym wykształceniem wynosił 9%,
- przewaga osób młodych w wieku 18-34 lata (44%),
- dość duża grupa osób, które ukończyły 50 lat – 25%,
- stale wysoki wskaźnik osób długotrwale bezrobotnych – 51%,
- bez kwalifikacji zawodowych było 29% osób,
- orzeczenie o stopniu niepełnoprawności posiadało 6% populacji bezrobotnych,
- prawo do zasiłku dla bezrobotnych w 2022 roku posiadało średnio 14% zarejestrowanych,
- pojawienie się uchodźców z Ukrainy na skutek rosyjskiej agresji na ten kraj.

W 2022 roku dokonano 2 669 nowych rejestracji (o 342 rejestracje więcej niż w 2021r.). Najwięcej osób rejestrowało się we wrześniu – 344. Najmniej nowych rejestracji odnotowano w czerwcu - 169.

W trakcie 2022 roku z ewidencji wyłączono 2 797 kart rejestracyjnych osób bezrobotnych, z czego 1 526 (55%) z powodu podjęcia pracy.

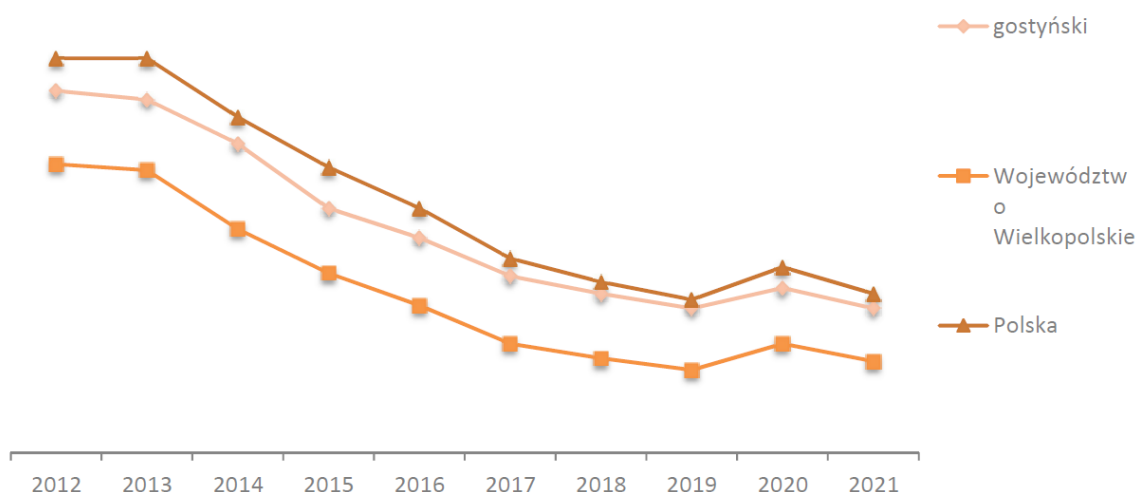
Średnia liczba poszukujących pracy w 2022 roku wynosiła 48.

Stopa bezrobocia w roku 2022 kształtowała się następująco:

- styczeń - 5,5% (najwyższy poziom),
- czerwiec, lipiec - 4,6% (najniższy poziom).
- grudzień - 5,0%.

Na koniec 2022 roku stopa bezrobocia w Polsce wyniosła 5,2%, zaś w województwie wielkopolskim – 2,9%.

Stopa bezrobocia w latach 2012 – 2021



Liczba bezrobotnych zamieszkałych w poszczególnych gminach powiatu gostyńskiego (stan na koniec 2022 roku):

- Gostyń - 595 osób (na 27 140 mieszkańców),
- Borek Wlkp. - 158 osób (na 7 227 mieszkańców),
- Krobia - 233 osoby (na 12 762 mieszkańców),
- Poniec - 151 osób (na 7 644 mieszkańców),
- Pogorzela - 131 osób (na 4 839 mieszkańców),
- Piaski - 166 osób (na 8 547 mieszkańców),
- Pępowo - 112 osób (na 5 954 mieszkańców).

2. Pośrednictwo pracy

W 2022 roku pracę podjęło 1 526 osób znajdujących się w rejestrze bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu, w tym 871 kobiet. Praca niesubsydiowana stanowiła 84% ogółu podjęć pracy, natomiast praca sezonowa 21,43% podjęć pracy niesubsydiowanej.

Pracodawcy w 2022 roku zgłosili 1 502 oferty pracy. 361 ofert dotyczyło prac subsydiowanych, natomiast 131 ofert pochodziło z sektora publicznego. 95 wolnych miejsc zatrudnienia skierowanych było do osób posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

Najwięcej ofert pracy zgłosili pracodawcy z gminy Gostyń – 499.

W pozostałych gminach sytuacja przedstawiała się następująco:

- gmina Krobia - 173 oferty,
- gmina Pogorzela - 50 ofert,
- gmina Piaski - 137 ofert,
- gmina Borek - 132 oferty,
- gmina Poniec - 40 ofert,
- gmina Pępowo - 76 ofert,
- gminy spoza terenu powiatu gostyńskiego – 395 ofert pracy.

Najwięcej ofert przeznaczonych było dla osób w zawodach i na stanowiskach:

- brukarz, robotnik drogowy – 105 ofert,
- pakowacz ręczny – 103 oferty,
- pracownik budowlany (malarz, murarz) – 90 ofert,
- kierowca (kat. C, kat. C+E, kat. B) - 81 ofert,
- operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej – 81 ofert.

W 2022 roku oferty pracy w ramach sieci EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) pochodziły głównie z następujących krajów: Hiszpania, Czechy, Francja, Niemcy, Wielka Brytania, Austria. Niektórzy pracodawcy zapewniali pracownikom nieodpłatny posiłek w czasie pracy oraz oferowali mieszkanie lub pomoc w jego znalezieniu na koszt pracownika. Praca najczęściej oferowana była w zawodach: animator czasu wolnego, kucharz, pracownik magazynu, kierowca, elektryk oraz spawacz. W 2022 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu zgłosiło się 67 osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą. Osoby te poszukiwały także ogólnych informacji na temat warunków życia i pracy na terenie działania sieci EURES.

W związku z agresją rosyjską na Ukrainę w Urzędzie utworzono PUNKT INFORMACYJNY dla uchodźców. Pracownicy PUP pomagali obywatelom Ukrainy w znalezieniu pracy i pozyskiwali dla nich oferty zatrudnienia, pomocą służyli też doradcy zawodowi.

3. Zatrudnianie cudzoziemców

Jednym z zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu jest obsługa pracodawców w zakresie zatrudniania cudzoziemców. PUP w Gostyniu przyjmuje wnioski i wydaje zezwolenia na pracę sezonową oraz przyjmuje i wpisuje do ewidencji oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi mogą pracować w Polsce obywatele Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii oraz Ukrainy. W 2022 roku pracodawcy złożyli 1 143 oświadczenia, z czego do ewidencji zostało wpisanych 1 111. Oświadczenia te dotyczyły w większości obywateli Ukrainy – 789 oświadczeń.

Pozostałe oświadczenia dotyczyły obywateli następujących państw:

- Gruzja – 238 oświadczeń,
- Białoruś – 76 oświadczeń,
- Mołdawia – 8 oświadczeń.

Najwięcej oświadczeń zawierało następujące stanowiska pracy:

- kierowca kat. C, kat. C+E, kat. B – 519,
- pracownik fizyczny – 146,
- pracownik budowlany (murarz, dekarz, brukarz) – 121,
- prace proste w przemyśle – 133.

Z ogólnej liczby oświadczeń 185 pochodziło od agencji zatrudnienia działających na terenie powiatu gostyńskiego.

W dniu 12.03.2022r. weszła w życie ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, która między innymi, upraszczała zasady zatrudniania obywateli Ukrainy w Polsce. Ustawa wprowadziła bezpłatną procedurę legalizacji pracy obywateli Ukrainy na terenie RP – powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy. Pracodawca musiał w terminie 14 dni od zatrudnienia obywatela Ukrainy wypełnić i wysłać za pośrednictwem platformy *praca.gov.pl* stosowny formularz.

W 2022r. złożono 344 powiadomienia.

W 2022 roku do Urzędu wpłynęło 98 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. Wydano 45 decyzji pozytywnych, umorzono 53 postępowania w związku z faktem, że cudzoziemcy nie stawili się do pracy w ciągu 120 dni od złożenia wniosku o wydanie zezwolenia na pracę.

Prace sezonowe wykonywano głównie jako robotnicy pomocniczy przy hodowli zwierząt. 95 cudzoziemców pochodziło z Ukrainy, 3 z Mołdawii.

Nadmienić należy także, iż w 2022 roku nadal obowiązywała uchwalona przez Sejm w dniu 31 marca 2020 r. ustawa przewidująca m.in. szczególne rozwiązania dla cudzoziemców w Polsce. Przepisy umożliwiały legalne pozostanie w naszym kraju osobom, które chciały realizować dotychczasowy cel pobytu lub nie mogły opuścić Polski w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-COV-2. Między innymi przedłużeniu ulegała ważność zezwoleń na pracę sezonową oraz oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy do upływu 30-go dnia następującego po dniu odwołania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii.

4. Poradnictwo zawodowe

Podobnie jak w roku poprzednim, tak i w 2022, doradcy zawodowi nastawieni byli na indywidualną współpracę z klientami. Z usług doradców skorzystało 617 osób bezrobotnych, przeprowadzono 802 rozmowy doradcze.

Na indywidualnych spotkaniach doradcy przede wszystkim pracowali nad zmianą postawy życiowej bezrobotnych oraz chęcią podjęcia działań zawodowych przez klientów. Cykl rozmów zawodowych indywidualnych przyczyniał się do zmiany sposobu myślenia i podejścia do rynku pracy. Klienci po spotkaniu z doradcą mieli większą świadomość i wiedzę na temat tego z jakich form pomocy ze strony Powiatowego Urzędu Pracy i innych instytucji mogą korzystać.

Najczęściej poruszonymi tematami były:

- Przygotowanie dokumentów aplikacyjnych,
- Przygotowanie do rozmowy z pracodawcą,
- Odkrywanie własnych umiejętności i możliwości,
- Radzenie sobie ze stresem związanym z utratą pracy,
- Umiejętności interpersonalne.

Klienci opracowywali z doradcą Indywidualny Plan Działania, którego celem było udzielenie pomocy osobie bezrobotnej w jak najszybszym wejściu na rynek pracy. Miał w tym pomóc proces planowania przyszłości zawodowej, kształtowania umiejętności oraz wyznaczania odpowiednich celów. Istotnym elementem było również zwiększanie poczucia pewności siebie, identyfikowanie kompetencji, mocnych i słabych stron oraz wzmocnienie przekonania, że znalezienie pracy jest możliwe. Każdy z klientów był także informowany o możliwości skorzystania z aktywnych form pomocy oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy. Doradcy z większością klientów spotykali się kilka razy omawiając tematy dostosowane do indywidualnych potrzeb, a wynikające właśnie z IPD. Na podstawie rozmów indywidualnych i przeprowadzanych testów, osobom, które składały wnioski o przyznanie dotacji na otwarcie własnej działalności gospodarczej doradcy określali predyspozycje zawodowe. Z tej formy pomocy skorzystało 95 osób. Z indywidualnej porady zawodowej korzystały także osoby ubiegające się o staż (101 osób).

5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu w 2022 roku w ramach finansowania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców podpisał umowy z 64 pracodawcami, tj. o 5 umów więcej niż w roku 2021. W szkoleniach łącznie wzięło udział 155 uczestników, tj. o 82 uczestników mniej niż w roku 2021 oraz wydatkowano 389.282,44 zł.

Szkolenia z Krajowego Funduszu Szkoleniowego zostały sfinansowane w oparciu o wskazane przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej ogólnokrajowe priorytety wydatkowania KFS tj.:

- a) wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej – 0 umów;
- b) wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem – 0 umów;
- c) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych – 33 umowy, 109 uczestników;
- d) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych – 1 umowa, 3 uczestników;
- e) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS – 1 umowa, 8 uczestników;
- f) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych - 5 umów, 12 uczestników;
- g) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej – 0 umów;

oraz ustalone przez Radę Rynku Pracy priorytety wydatkowania rezerwy KFS tj.:

- a) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia – 9 umów, 18 uczestników;
 - b) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności – 0 umów;
 - c) wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców – 0 umów;
- inne (poza priorytetami) – 4 umowy, 5 uczestników.

Powyższe działania obejmowały finansowanie szkoleń zawodowych z wyłączeniem tzw. szkoleń miękkich i obejmowały następujące zakresy tematyczne:

- strzyżenie męskie FADE 2022 – 2 uczestników;
- koloryzacja balayage 2022 – 2 uczestników;
- kurs podatkowy dla Samodzielnych Księgowych – 4 uczestników;
- kurs Kadry i płace dla średniozaawansowanych – 1 uczestnik;
- kurs fryzjerski: TREDNY FRYZJERSKIE 2022 – level 1 – 3 uczestników;
- kurs języka niemieckiego – 10 uczestników;
- kurs spawania spoinami pachwinowymi – 6 uczestników;
- nowe technologie w terapii dzieci w wieku do lat 3 – 2 uczestników;
- kurs operatora koparko-ładowarki – 5 uczestników;
- kurs operatora koparki – 3 uczestników;
- kurs operatora ładowarki teleskopowej – 5 uczestników;
- kurs operatora wszystkich pilarek mechanicznych do ścinki drzew - 2 uczestników;
- kurs montera rusztowań – 1 uczestnik;
- kurs spawania MAG – 15 uczestników;
- szkolenie KUCHARZ – 3 uczestników;
- akademia rozliczeń podatkowych po Polskim Ładzie – 1 uczestnik;
- kurs operatora pogłębiarki ssącej śródlądowej – 1 uczestnik;
- Fryzjer - Stylista: strzyżenie damskie, upięcia z zastosowaniem nici, dratwy oraz koloryzacja AIRTOUCH – 2 uczestników;
- kurs zatrudnienia i rozliczania cudzoziemców oraz kontrola PiP i ZUS – 1 uczestnik;
- profesjonalny sprzedawca wraz z obsługą komputera. Nowoczesne techniki sprzedaży i pozyskiwania klienta w oparciu o sprzedaż B2B oraz sprzedaż na Allegro – 2 uczestników;
- komputerowe wspomaganie projektowania konstrukcji dachowych – 1 uczestnik;
- kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszonej – 1 uczestnik;
- kurs prawa jazdy kat. C – 1 uczestnik;
- kurs prawa jazdy kat. C+E – 3 uczestników;
- terapia sucho – igłowa – 1 uczestnik;
- kurs PYTHON DEVELOPER – 1 uczestnik;
- Microsoft EXCEL średniozaawansowany – 4 uczestników;
- szkolenie z zakresu normowania i organizacji czasu pracy dla specjalistów ds. organizacji produkcji – 8 uczestników;
- doskonalenie kompetencji montera maszyn i urządzeń w zakresie nowoczesnych technik montowania instalacji do wentylacji, mroźni i komór chłodniczych oraz ich serwisowania. Metodyka pracy ręcznej i maszynowej przy użyciu nowoczesnych narzędzi – 6 uczestników;

- cyfrowe rozwiązania edukacyjne wspierające rozwój żłobków – 3 uczestników;
- kurs kompetencji zawodowych – wsparcie medyczne pielęgniarki w instytucjach opieki nad dziećmi do lat 3 – 1 uczestnik;
- kurs specjalista florystyki funeralnej i florystyki ślubnej – 2 uczestników;
- zatrudnianie cudzoziemców 2022 – tarcza antykryzysowa, organizacje NGO, lista płac 2022, Nowy Polski Ład, poprawianie Polskiego Ładu, ustalenie podstawy zasiłków z ubezpieczenia społecznego w praktyce – 1 uczestnik;
- cyfrowe rozwiązania edukacyjne wspierające rozwój żłobków i klubów dziecięcych – 5 uczestników;
- operator wózka jezdniowego – 8 uczestników;
- biznesowy kurs języka angielskiego – 3 uczestników;
- szkolenie z „cyberbezpieczeństwa” – 2 uczestników;
- blizny, przebarwienia, termografia i diagnostyka obrazowa, warsztaty praktyczne – 3 uczestników;
- nowy wymiar fryzjerstwa damskiego i męskiego – 1 uczestnik;
- prawo pracy 2022 i zmiany podatkowe 2022 – 2 uczestników;
- dedykowany kurs zawodowy: akademia sprzedaży i komunikacji interpersonalnej dla branży aptekarskiej – 4 uczestników;
- szkolenie GOOGLE ADS i Analytics – 1 uczestnik;
- usługa pracy socjalnej – warsztat profesjonalnego pracownika – 5 uczestników;
- kurs SEP eksploatacja do 1KV, kurs SEP-GRUPA I, II, eksploatacja – 4 uczestników;
- DUAL FORM Indigo, konturownia, GEI Basic Oval&Mignat Indigo, zdobienie akwarelą od podstaw – 1 uczestnik;
- operator wiertnic dla technologii bezwykopowych – 2 uczestników;
- konserwator dźwigników do transportu pojazdów – 1 uczestnik;
- płace i kadry w Comarch ERP Optima – 1 uczestnik;
- wózek jezdniowy podnośnikowy z mechanicznym napędem podnoszenia – 4 uczestników;
- prawo jazdy D – 1 uczestnik;
- szkolenie w zakresie wdrażania procedur i dokumentacji w obszarze ochrony danych osobowych, sieci, oprogramowania oraz monitoringu – 1 uczestnik;
- UNIBRAGE system, przedłużanie paznokci żelem oraz paznokcie zmieniony – 1 uczestnik;
- szkolenie barberskie oraz moduł longer AirTouch – 1 uczestnik.

6. Aktywne formy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej finansowane ze środków Funduszu Pracy w ramach podstawowego limitu

Prace interwencyjne

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę z dofinansowaniem przez urząd pracy części wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej. Celem jest ułatwienie bezrobotnym powrotu na rynek pracy. Skierowanie do podjęcia zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych może otrzymać każda osoba bezrobotna zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy.

Za zatrudnienie osoby bezrobotnej w pełnym wymiarze czasu pracy urząd pracy zwraca pracodawcy przez uzgodniony w umowie okres część kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne (nie więcej niż 100% zasiłku dla bezrobotnych + składki ZUS).

W 2022 roku podpisano z podstawowego limitu środków Funduszu Pracy 41 umów z pracodawcami na zorganizowanie 41 miejsc zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych. Wśród skierowanych osób było 26 kobiet. Wyżej wymienioną formę zakończyło 16 osób, 13 osób kontynuuje pracę w roku 2023 z zachowaniem refundacji do wynagrodzenia i 12 osób kontynuuje zatrudnienie bez prawa do refundacji wynagrodzenia.

Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to forma wsparcia skierowana do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku jednocześnie korzystających ze świadczeń pomocy społecznej albo uczestniczących w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego. Prace te odbywają się bez nawiązania stosunku pracy ani umowy o pracę.

Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między Starostą a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu. Prace wykonywane są w miejscu zamieszkania lub pobytu bezrobotnego i realizowane w wymiarze maksymalnie do 10 godzin tygodniowo. Za wykonywaną pracę bezrobotnemu przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż 9,50 zł (wg stanu na dzień 31.12.2022 r.) za każdą godzinę wykonywania prac. Refundacja dokonywana jest w wysokości wynikającej z porozumienia, jednak nie wyższej niż 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu.

W 2022 roku podpisano 2 porozumienia: z gminą Borek Wilkp. i Pogorzela, na zorganizowanie prac społecznie użytecznych dla 7 osób bezrobotnych, w tym 5 kobiet. Osoby te wykonywały prace na rzecz swojej gminy w okresie od kwietnia do listopada 2022 roku. Udział w pracach zakończyły wszystkie osoby skierowane do programu.

Staże

Staż to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Korzystanie ze stażu pozwala więc zdobyć doświadczenie zawodowe, stwarzając tym samym większe szanse na uzyskanie zatrudnienia. Na staż trwający do 6 miesięcy może zostać skierowany każdy bezrobotny. Bezrobotny, który nie ukończył 30 roku życia może zostać skierowany do odbycia stażu przez okres do 12 miesięcy.

Staże mogą być organizowane u pracodawców, jednoosobowych przedsiębiorców niezatrudniających pracowników oraz w organizacjach pozarządowych, w rolniczych spółdzielniach produkcyjnych lub u pełnoletnich osób fizycznych, zamieszkujących i prowadzących na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostających w ich posiadaniu gospodarstwach rolnych obejmujących obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzących dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu w ramach podstawowego limitu środków Funduszu Pracy podpisał 44 umowy o zorganizowanie staży dla bezrobotnych, na które skierowano 51 osób.

Najczęściej staż trwał od 5 do 10 miesięcy. Po okresie odbywania stażu większość pracodawców deklarowała zatrudnienie na dalszy okres. W 2022 roku staż finansowany ze środków Funduszu Pracy zakończyło 41 osób, 10 osób kontynuuje staż w roku 2023, pracę po zakończonym stażu podjęły 33 osoby. Najczęściej staż odbywano na stanowiskach: pracownik administracyjny, urzędnik samorządowy, pracownik biurowy.

Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w związku z podjęciem przez bezrobotnego do 30 roku życia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
- w przypadku działalności gospodarczej wysokość podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy nie będzie mniejsza niż 30 % minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,

- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu przyznał z podstawowego limitu środków Funduszu Pracy boni na zasiedlenie 8 osobom bezrobotnym, w kwocie po 7 000 zł na osobę. 4 osoby znalazły zatrudnienie w Poznaniu, 3 osoby we Wrocławiu i 1 osoba w Warszawie.

Boni zatrudnieniowe

Celem programu jest wsparcie wejścia na rynek pracy osób bezrobotnych do 30 roku życia. Na wniosek bezrobotnego Urząd może przyznać boni zatrudnieniowy stanowiący gwarancję skierowania do zatrudnienia refundowanego u pracodawcy przez okres 12 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu refundacji przez okres kolejnych 6 miesięcy.

W 2022 roku zawarto z 4 pracodawcami umowy w sprawie refundacji kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie 4 osób bezrobotnych w ramach boni na zatrudnienie, kontynuowano również refundację umów z roku 2021 dla 3 pracodawców.

Zatrudnienie w ramach boni w 2023 roku kontynuują 3 osoby skierowane z zachowaniem prawa do refundacji wynagrodzenia, a 1 osoba złożyła wypowiedzenie z pracy i zakończono umowę.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Celem programu jest wsparcie pracodawców w tworzeniu nowych miejsc pracy. Pracodawca zobowiązany jest do utrzymania stanowiska pracy w ramach refundacji przez okres 24 miesięcy + minimalny dodatkowy okres 30 dni. Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu w 2022 roku w ramach podstawowego limitu środków Funduszu Pracy zawarł 30 umów w sprawie warunków i trybu refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

W ramach tych umów skierowano do pracy 34 osoby bezrobotne (w tym 8 kobiet). W dwóch przypadkach nastąpiło przerwanie zatrudnienia i wymiana osób w trakcie trwania umowy, w jednym przypadku nastąpiło wypowiedzenie umowy i zwrot przyznanej refundacji ze względu na likwidację sklepu. Kwota refundacji była zróżnicowana i wynosiła od 19 000 zł do 20 000 zł na jedno stanowisko pracy.

W wyniku refundacji kosztów wyposażenia zostały utworzone następujące stanowiska pracy: pracownik budowlany i pokrewne, kosmetyczka, krawcowa, mechanik pojazdów, operator maszyn różnego rodzaju, sprzedawca/magazynier, pracownik administracyjny/ pomoc księgowej i inne.

Dofinansowanie wynagrodzenia dla pracownika 50+

Starosta może na podstawie zawartej umowy przyznać pracodawcy/przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy (na podstawie umowy o pracę) bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

Celem dofinansowania pracodawcy wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia jest zachęcenie pracodawców do zatrudniania bezrobotnych w tej grupie wiekowej. Dofinansowanie może otrzymać pracodawca albo przedsiębiorca.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat, lub przez okres 24 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat. Dofinansowanie do wynagrodzenia dla pracownika 50+ jest przyznawane w wysokości połowy minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w danym roku.

W 2022 roku w ramach podstawowego limitu środków Funduszu Pracy zawarto 2 umowy z pracodawcami na dofinansowanie wynagrodzenia 2 bezrobotnych mężczyzn. Skierowani bezrobotni zostali zatrudnieni w obu przypadkach na stanowisku pomocnika budowlanego. Wymagany okres zatrudnienia tych osób zakończy się w 2023 roku z zachowaniem prawa do refundacji.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

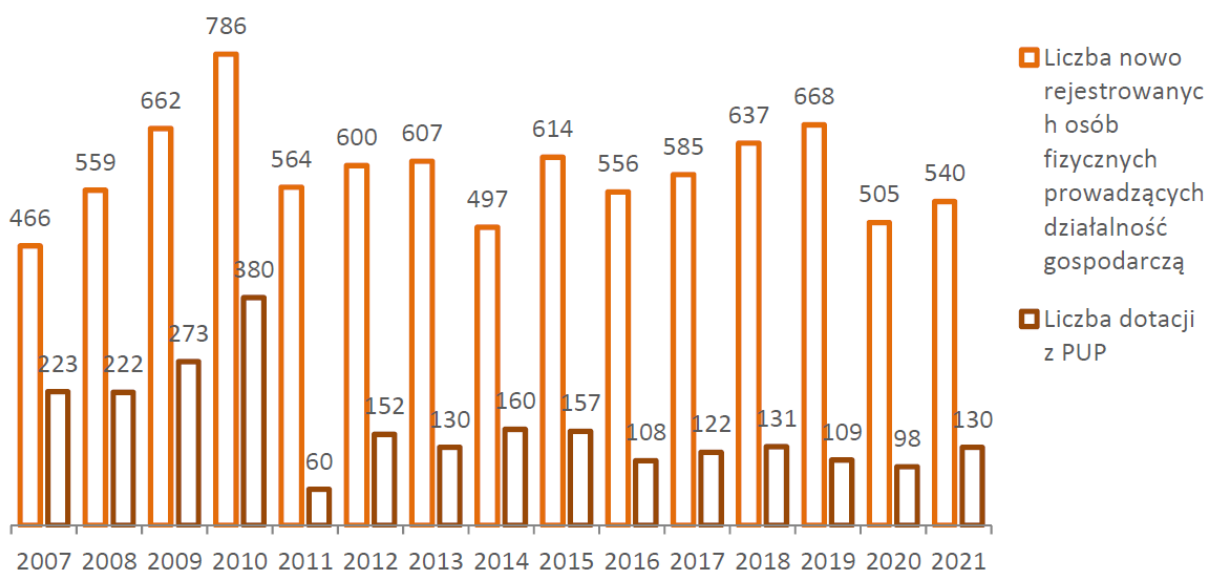
Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej to forma wsparcia udzielana bezrobotnym, absolwentom CIS, absolwentom KIS lub niepozostającym w zatrudnieniu lub niewykonującym innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej, którzy chcą rozpocząć własną działalność gospodarczą. Przyznanie dofinansowania jest dokonywane na podstawie umowy zawieranej ze Starostą (działającym w jego imieniu dyrektorem powiatowego urzędu pracy).

W 2022 roku ramach podstawowego limitu środków przyznano 21 osobom bezrobotnym (w tym 11 kobietom) dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej. Kwota dofinansowania wahała się pomiędzy 13 000 zł, a 18 000 zł i była ona zróżnicowana ze względu na rodzaj podejmowanej działalności. Każdy złożony wniosek podlegał ocenie formalnej i merytorycznej. Następnie z wnioskodawcami przeprowadzana była rozmowa przez doradcę zawodowego. Kolejnym krokiem była ocena komisji oceniającej wnioski, powołanej przez Dyrektora Urzędu. Ocenie podlegał m.in. rodzaj planowanej działalności, przygotowanie miejsca i osoby do prowadzenia działalności, biznes - plan oraz rozeznanie na rynku.

Najczęściej osoby otrzymujące środki przeznaczały je na zakup urządzeń i maszyn potrzebnych do prowadzenia działalności, na wyposażenie lokalu bądź zakup towaru. Najwięcej nowo tworzonych firm dotyczyło działalności w zakresie usług budowlanych i instalatorskich różnego rodzaju, mechaniki pojazdowej, handlu różnego rodzaju, fotografii, usług fryzjerskich i kosmetycznych, stolarstwa, działalności artystycznej i rozrywkowej, produkcji odzieży, obróbki metali itd.

Dotacje z Urzędu Pracy mają znaczący wpływ na rozwój przedsiębiorczości w powiecie gostyńskim. Dzięki nim powstają nowe firmy, które w przyszłości będą zatrudniały pracowników.

Liczba nowo rejestrowanych osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, a dotacje z PUP Gostyń w powiecie gostyńskim w latach 2007-2021



7. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej finansowane ze środków z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej

W 2022 roku Urząd Pracy otrzymał kwotę 270 900 zł z rezerwy Ministra na realizację programów aktywizacji dla osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi, w ramach którego przyznano:

- staże dla 32 osób,
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej dla 6 osób.

W 2022 roku 31 skierowanych osób zakończyło staż i 29 podjęło pracę, 2 osoby nie podjęły zatrudnienia i 1 osoba nie zakończyła udziału w stażu ze względu na zgon.

Oprócz środków na aktywizację osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi, Powiatowy Urząd Pracy uzyskał z rezerwy Ministra środki na aktywizację zawodową bezrobotnych cudzoziemców, w tym objętych ochroną międzynarodową, w wysokości 282 300 zł, w ramach których przyznano:

- staże dla 23 osób,
- szkolenia dla 18 osób,
- prace interwencyjne dla 5 osób.

W 2022 roku staż zakończyło 16 osób, w tym 15 podjęło zatrudnienie, natomiast 7 osób przerwało udział w stażu i powróciły ze względów osobistych na Ukrainę.

Umowy prac interwencyjnych są kontynuowane w roku 2023 bez zachowania prawa do refundacji wynagrodzenia.

8. Programy Europejskiego Funduszu Społecznego

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu kontynuował projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie gostyńskim w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020 Oś Priorytetowa VI *Rynek pracy*, Działanie 6.1 *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ*. W dniu 27 maja 2022 roku został podpisany kolejny aneks do umowy o finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w kwocie 2.769.747,97 zł.

Wsparcie w ramach projektu zostało skierowane do osób powyżej 29 roku życia, pozostających bez zatrudnienia, zarejestrowanych w PUP w Gostyniu jako osoby bezrobotne, należące co najmniej do jednej z poniższych grup: osoby długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby z niepełnosprawnością, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby w wieku 50 lat i więcej.

Zaplanowano, że w 2022 roku projekcie wezmą udział 222 osoby, w tym 117 kobiet.

W ramach projektu zaplanowano zrealizowanie następujących zadań:

- staże dla 112 osób, w tym 73 kobiet,
- szkolenia dla 60 osób, w tym 24 kobiet,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 50 osób, w tym 20 kobiet.

Ostatecznie w 2022 roku zorganizowano:

- staże dla 73 osób bezrobotnych, w tym 55 kobiet,
- szkolenia dla 60 osób bezrobotnych, w tym 24 kobiet

oraz przyznano i wypłacono 47 osobom bezrobotnym, w tym 20 kobietom, środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Ogółem w 2022 roku w aktywnych formach w projekcie wzięło udział 180 osób bezrobotnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu kontynuował również projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gostyńskim w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Oś Priorytetowa I *Osoby młode na rynku pracy*, Działanie 1.1 *Wsparcie młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy*, Poddziałanie 1.1.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego*. W dniu 11 marca 2022 roku został podpisany kolejny aneks do umowy o dofinansowanie Projektu w ramach Działania 1.1 POWER w kwocie 2 095 047,30 zł.

Wsparcie w ramach projektu zostało skierowane do osób młodych do 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia, zarejestrowanych w PUP w Gostyniu jako osoby bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Zaplanowano, że w 2022 roku w projekcie weźmie udział 160 osób bezrobotnych, w tym 111 kobiet i realizowane będą następujące zadania:

- staże dla 59 kobiet,

- szkolenia dla 61 osób, w tym 31 kobiet,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 40 osób, w tym 21 kobiet.

W projekcie zrealizowano wszystkie jego założenia.

9. Programy Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Zaplanowane zadania i wysokość środków z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na rehabilitację zawodową w 2022 roku przedstawiały się następująco:

- zwrot pracodawcy kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej – 25 000zł,
- przyznanie osobie niepełnosprawnej środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej – 20 000 zł,
- finansowanie odbywania stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych przez osoby niepełnosprawne – 15 000 zł.

Ogółem na realizację zadań na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych otrzymano kwotę 60 000 zł.

Ostatecznie PUP przyznał pracodawcy zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla 1 osoby niepełnosprawnej w kwocie 25 000 zł i skierował do odbycia stażu 1 osobę (na to zadanie wykorzystano kwotę w wysokości 12 053,04 zł). Niewykorzystane środki w kwocie 22.946,96 zł zostały zwrócone zgodnie z Uchwałą Rady Powiatu Gostyńskiego do wykorzystania na rehabilitację społeczną osób niepełnosprawnych.

10. Środki na zadania związane z przeciwdziałaniem COVID-19

W 2022 roku PUP realizował zadanie określone w art. 15 z z e 4 ustawy dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, była to pomoc skierowana do przedstawicieli branż oznaczonych według Polskiej Klasyfikacji Działalności 2007 kodami: 56.30.Z, 93.29.A oraz 93.29.Z.

Do PUP wpłynęły 2 wnioski przedsiębiorców kwalifikujących się do wypłaty dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w wysokości 5 000 zł.

11. Szkolenia oraz studia podyplomowe finansowane ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego

Szkolenia

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu zorganizował i sfinansował szkolenia, w których udział wzięło 151 osób, w tym 78 kobiet. Oprócz obywateli polskich z oferty szkoleń, a konkretnie z kursu języka polskiego skorzystało 18 obywateli Ukrainy, w tym 16 kobiet.

Szkolenia zostały sfinansowane zarówno z Funduszu Pracy, jak również z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizowanych programów:

1. *„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gostyńskim (V)”* Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego,

2. *„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie gostyńskim (V)”* - Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 6. Rynek Pracy, Działanie 6.1 - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ.

Wśród szkoleń znalazły się szkolenia grupowe organizowane z inicjatywy Urzędu oraz szkolenia indywidualne, na które kierowane były przede wszystkim osoby posiadające deklarację zatrudnienia po zakończonym szkoleniu, jak również osoby zamierzające otworzyć własną działalność gospodarczą, czy uzasadniające celowość odbycia szkolenia w inny sposób.

Kierunki szkoleń realizowanych w 2022 roku to:

- OPERATOR WÓZKÓW JEZDNIOWYCH PODNOŚNIKOWYCH W TYM SPECJALIZOWANYCH ZE ZMIENNYM WYSIĘGIEM I WJO Z WYMIANĄ BUTLI GAZOWEJ – 53 osoby,
- SZKOLENIE ADMINISTRACYJNO-BIUROWE – 30 osób,
- EUROPEJSKI CERTYFIKAT UMIEJĘTNOŚCI KOMPUTEROWYCH – ECDL BASE – 20 osób,
- KURS JĘZYKA POLSKIEGO – 18 osób,
- KURSY PRAWA JAZDY (różne kategorie) I KWALIFIKACJI WSTĘPNEJ NA PRZEWÓZ TOWARÓW – 11 osób,

- OPERATOR KOPARKOŁADOWARKI KL. III – 6 osób,
- SZKOLENIE KOSMETYCZNE (różne rodzaje) – 4 osoby,
- INNE (Kursy spawalnicze, Kursy księgowo-rachunkowe, Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym, Operator-programista CNC, Choereoterapia - terapia tańcem i ruchem w pracy z grupą) – 10 osób.

W szkoleniach realizowanych w ramach projektu „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gostyńskim (V)*” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój wzięły udział 62 osoby, w ramach szkoleń indywidualnych i grupowych:

- szkolenia grupowe – przeprowadzono 10 szkoleń, w których wzięło udział 50 osób,
- szkolenia indywidualne – przeszkolono 12 osób w ramach szkoleń indywidualnych.

W ramach projektu „*Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie gostyńskim (V)*” Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego wzięło udział 60 osób, w ramach szkoleń indywidualnych i grupowych:

- szkolenia grupowe – przeprowadzono 11 szkoleń, w których wzięło udział 49 osób,
- szkolenia indywidualne – przeszkolono 11 osób w ramach szkoleń indywidualnych.

W szkoleniach zorganizowanych w 2022 roku z Funduszu Pracy wzięło udział 18 osób w szkoleniu grupowym i 11 osób w ramach szkoleń indywidualnych.

Studia podyplomowe

W 2022 roku z dofinansowania kosztów studiów podyplomowych skorzystały 2 osoby bezrobotne (kobiety). Były to studia na kierunkach:

- Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną (Oligofrenopedagogika) - rozpoczęte w marcu 2022 roku w Wyższej Szkole Nauk Pedagogicznych w Warszawie - finansowanie II i III semestru od października 2022 roku,
- Fizykoterapia i masaż w Wyższej Szkole Kształcenia Zawodowego we Wrocławiu, rozpoczęte w listopadzie 2022 roku.

12. Fundusz Pracy

Na podstawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy Minister Rodziny i Polityki Społecznej przyznał Powiatowemu Urzędowi Pracy w Gostyniu kwotę 2.177.423,52 zł na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Gostyniu zatwierdziła następującą strukturę wydatków środków na usługi i instrumenty rynku pracy:

- staże	- 25%,
- dotacje	- 15%,
- refundacja kosztów wyposażenia miejsc pracy	- 36%,
- bony zatrudnieniowe	- 3%,
- dofinansowanie 50 +	- 5%,
- prace interwencyjne	- 10%,
- bony na zasiedlenie	- 2%,
- szkolenia	- 1%,
- zatrudnienie wspierane	- 1%,
- prace społecznie użyteczne	- 1%,
- dofinansowanie studiów podyplomowych	- 1%.

Na projekty współfinansowane z EFS-u otrzymano:

- w ramach WRPO 2014-2020 – 2 769 747,97 zł,
- w ramach POWER 2014-2020 – 2 095 047,30 zł.

Z Krajowego Funduszu Szkoleniowego otrzymano 335 500 zł z limitu podstawowego oraz 60 988,00 zł w ramach rezerwy.

Urząd pozyskał również środki z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej:

- na aktywizację bezrobotnych cudzoziemców – 282 300 zł,
- na aktywizację mieszkańców wsi – 270 900 zł.

Ostatecznie w 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyniu dysponował kwotą **7 991.906,79 zł** przeznaczoną na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy (w tym KFS).

Wydatki z Funduszu Pracy w 2022 roku na usługi i instrumenty rynku pracy zamknęły się w kwotach:

- staże	- 2 935 551,77 zł,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej	- 2 015 945,40 zł,
- prace społecznie użyteczne	- 8 977,50 zł,
- refundacja kosztów utworzenia miejsc pracy	- 624 642,40 zł,
- prace interwencyjne	- 317 904,83 zł,
- szkolenia	- 333 408,94 zł,
- bon zatrudnieniowy	- 55 240,80 zł,
- bon na zasiedlenie	- 56 000,00 zł,
- dofinansow. wynagrodz. osób 50 +	- 66 734 64 zł,
- studia podyplomowe	- 7 356,30 zł,
- zatrudnienie wspierane	- 4 352,60 zł,
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy	- 389 162,44 zł.

Razem: **6 815 277,62 zł.**

Wydatki obligatoryjne Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyniu w 2022 roku:

- zasiłki dla bezrobotnych	- 3 697 568,64 zł,
- dodatki aktywizacyjne	- 187 178,50 zł,
- świadczenia integracyjne dla uczestników CIS	- 467 806,79 zł.

Razem: **4 352 553,93 zł.**

13. Pozostałe działania PUP w 2022 roku

W październiku 2022 roku odbyła się „Noc Zawodowców” – przedsięwzięcie realizowane przez Centrum Wsparcia Rzemiosła, Kształcenia Dualnego i Zawodowego w Lesznie, skierowane do uczniów 7 i 8 klas szkół podstawowych. W wydarzeniu wzięli udział doradcy zawodowi PUP. Przedsięwzięcie promowało szkolnictwo branżowe i techniczne jako szkolnictwo pozytywnego wyboru, dające możliwość realizowania satysfakcjonującej ścieżki edukacyjnej i zawodowej. Celem „Nocy Zawodowców” było zaangażowanie młodzieży, ich rodziców, pracodawców, rzemieślników, doradców zawodowych, nauczycieli kształcących w zawodach

i wszystkich, których interesuje tematyka związana z edukacją i rynkiem pracy.

Dyrektor PUP – Justyna Krzyżostaniak zasiadała w kapitule oceniającej wnioski zgłoszone do konkursu „Debiuty Biznesu”. Już po raz szósty „młodzi” przedsiębiorcy z powiatu gostyńskiego mieli szansę na otrzymanie prestiżowego tytułu. W konkursie organizowanym przez Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości Powiatu Gostyńskiego mogli uczestniczyć przedsiębiorcy, którzy zarejestrowali swoje firmy na terenie powiatu gostyńskiego w roku 2020 lub 2021.

W 2022 roku PUP w Gostyniu, w ramach realizacji zadań projektu WRPO 2014+ kontynuował współpracę z Wydziałem Badań i Analiz Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu.

Podobnie jak w poprzednich latach w ramach cyklicznych - miesięcznych ankiet przekazywano do WUP informacje z zakresu funkcjonowania lokalnego rynku pracy, jego uwarunkowań oraz sytuacji społeczno-gospodarczej.

Przekazywano dane dotyczące standardowej działalności Urzędu i realizacji aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, a także prowadzono badania wśród pracodawców i innych podmiotów rynku pracy oraz wybranych grup osób bezrobotnych.

W ramach współpracy z WUP realizowano również Badanie Potrzeb Kadrowych. Badanie polegało na wygenerowaniu bazy pracodawców zgłaszających do Urzędu najwięcej ofert pracy. Badanie nie zostało ograniczone tylko do pracodawców zgłaszających oferty pracy. Lista firm, z którymi przeprowadzono badanie została uzupełniona o największych i kluczowych pracodawców funkcjonujących na terenie powiatu. Badanie polegało na realizacji wśród pracodawców ankiet, które miały na celu scharakteryzowanie ofert pracy zgłoszonych w 2021 roku i związanych z nimi trudności rekrutacyjnych. Końcowym elementem było zestawienie i opracowanie wyników badania ankietowego oraz ich przekazanie do WUP.

Podobnie jak w poprzednim roku sprawdzano poziom zapotrzebowania na kwalifikacje zawodowe, cyfrowe i dotyczące języków obcych zgłaszane w ofertach pracy, a także poziom kompetencji i kwalifikacji, którymi dysponowały osoby zarejestrowane w PUP. W ramach tych działań poruszano min. zagadnienie uniwersalności kwalifikacji i ich wpływu na atrakcyjność kandydata na rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem kwalifikacji językowych.

W jednej z ankiet zajęto się zjawiskiem „starzenia się zawodów” i próbami określenia jakie grupy zawodowe są najbardziej na to zjawisko podatne.

W drugiej połowie roku realizowano badanie wybranych osób, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie własnej działalności gospodarczej w latach 2018 – 2019. Badaliśmy przeżywalność tych firm, wpływ pandemii COVID – 19 i wojny na Ukrainie na ich działalność oraz ewentualne plany rozwojowe, a także perspektywy na kolejne lata.

W listopadzie realizowane było badanie średniego czasu pozostawania w rejestrze w urzędzie pracy przez osoby, które podjęły pracę w październiku 2022 roku.

Pod koniec roku tradycyjnie odbyła się kolejna edycja Barometru Zawodów. Barometr zawodów to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach przeprowadzana na zlecenie Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej. Koordynatorem krajowym jest Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie. Na poziomie wojewódzkim Barometr zawodów koordynowany jest przez wojewódzkie urzędy pracy. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe. Zawody deficytowe to takie, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka. Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się). Zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców. Efektem prac było opublikowanie barometru zawodów na rok 2023 dla powiatu gostyńskiego, a także barometru zawodów województwa wielkopolskiego.

