



POWIATOWY URZĄD PRACY w KOSZALINIE

ul. Raławicka 13, 75-620 Koszalin, tel./fax (94) 34-55-750
www.koszalin.praca.gov.pl e-mail: szko@praca.gov.pl

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych za 2018 rok w mieście Koszalin

Koszalin czerwiec 2019 r.

SPIS TREŚCI:

1.	Wstęp.....	3
2.	Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w mieście Koszalin	6
2.1.	Bezrobotni i oferty pracy.....	7
2.2.	Długotrwałe bezrobocie w zawodach.	11
2.3.	Wskaźnik płynności osób bezrobotnych.....	13
2.4.	Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów. ...	16
2.5.	Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy.....	17
3.	Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	21
3.1.	Zawody deficytowe w Koszalinie w 2018 roku.....	23
3.2.	Zawody zrównoważone w Koszalinie w 2018 roku.....	28
3.3.	Zawody nadwyżkowe w Koszalinie w 2018 roku.	28
4.	Analiza umiejętności i uprawnień.....	31
5.	Analiza rynku edukacyjnego.....	33
5.1.	Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	34
5.2.	Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	37
6.	Podsumowanie.....	40
	<i>Spis tabel:.....</i>	<i>47</i>

1. Wstęp

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych za 2018 rok w Koszalinie, jest dokumentem opracowanym w oparciu o nowe zalecenia metodyczne przygotowane zgodnie z *Metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* opracowaną przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi, na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich w ramach projektu pn. *Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej. Prezentowane opracowanie ukazuje kompleksową analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz analizę zjawiska bezrobocia notowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie w 2018 roku i według stanu na dzień 31 grudnia 2018 roku. Prezentowany raport dotyczy bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Koszalinie zamieszkałych na terenie miasta Koszalina. Dane dotyczące struktury osób bezrobotnych zamieszkałych w powiecie koszalińskim przedstawia osobny raport – *Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych za 2018 rok w powiecie koszalińskim*. Zgodnie z założeniami Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla określenia potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i kształcenia zawodowego. Celem opracowania Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych jest także określenie kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo kwalifikacyjnej na powiatowym rynku pracy. Innymi ważnymi zadaniami opracowania jest także stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy, korekta poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym, usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy. Dane pozyskane w ramach opracowania powinny ułatwić realizację programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia. Zgodnie z zaleceniami metodycznymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w opracowaniu analizowane są:

- ✓ **Zawody deficytowe** – to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody nadwyżkowe** - to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody zrównoważone** - to takie zawody, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.
- ✓ **Umiejętności** - to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

- ✓ **Uprawnienia** - to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest np. prawo jazdy kat. C.
- ✓ **Kwalifikacje** - to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Niniejsze opracowanie zostało sporządzone w głównej mierze w oparciu o dane zgromadzone w systemie Syriusz Std – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na podstawie danych dotyczących ofert pracy podmiotów publicznych oraz ofert publikowanych w Internecie. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN. Zaimplementowane dane zawierające wyliczone wskaźniki umożliwiają określenie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jak również pozwalają na przeprowadzenie szczegółowej analizy lokalnego rynku pracy i interpretację uzyskanych wyników. Dokonana analiza została przygotowana według zaleceń metodycznych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz zgodnie z art. 9 ust.1 pkt. 9 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (tekst jednolity Dz. U. z 2018, poz. 1265 i 1149 z późn. zm.). Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Ze względu na fakt, iż prezentowana analiza w dużej mierze ma wymiar wskaźnikowy, dla większej przejrzystości opracowania w opisie zaprezentowano najważniejsze wskaźniki, które zostały następnie odpowiednio zinterpretowane.

2. *Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w mieście Koszalin*

Na lokalnym rynku pracy w Koszalinie w 2018 roku ponownie odnotowano pozytywne zmiany: zmniejszeniu uległa liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz spadła stopa bezrobocia. Na przestrzeni ostatnich lat stopa bezrobocia oraz liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych osiągnęła najniższy poziom. O bardzo korzystnej sytuacji na rynku pracy w Koszalinie świadczy jedna z najniższych stóp bezrobocia w skali całego województwa zachodniopomorskiego. Na koniec 2018 roku stopa bezrobocia w Koszalinie wyniosła zaledwie 5,0%. W zachodniopomorskim niższą stopę bezrobocia odnotowano tylko w Szczecinie - 2,5%, powiecie kołobrzeskim - 2,5%, w Świnoujściu – 4,2% oraz w powiecie polickim także - 4,2%. Stopa bezrobocia w Koszalinie była niższa o 2,4% w skali całego województwa zachodniopomorskiego oraz o 0,8% w skali całego kraju. Takie dane jednoznacznie świadczą o prężnie rozwijającym się rynku pracy. Region posiada wysoki potencjał zatrudnieniowy, a przedsiębiorcy chętnie uruchamiają nowe inwestycje na terenie miasta i okolic. Miasto Koszalin od kilku lat cechuje się dynamicznym rozwojem społeczno – gospodarczym, który koreluje z coraz niższą stopą bezrobocia. Dostęp do wykwalifikowanej kadry pracowniczej, obecność terenów inwestycyjnych, powoduje nieustanny rozwój gospodarczy. Sytuacja na rynku pracy w Koszalinie w ostatnich latach jest bardzo pozytywna. W porównaniu do danych z końca 2017 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 0,3 punkt procentowy.

Na koniec 2018 roku Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie zarejestrowanych było 2 514 osób bezrobotnych. W porównaniu do danych z końca 2017 roku liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 168 osób. Spadek zarejestrowanych osób bezrobotnych wyniósł w porównaniu danych rocznych 6,7%. Na koniec 2018 roku w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie zarejestrowane były 1 344 bezrobotne kobiety – 53,5% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz 1 170 mężczyzn – 46,5%. Na koniec 2018 roku 387 osób bezrobotnych, tj. 15,4% bezrobotnych z terenu Koszalina posiadało prawo do zasiłku. W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie znajdowało się: 1 314 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 52,3% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych, 400 osób do 30 roku życia, tj. 15,9% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych, 911 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, tj. 36,2% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz 226 osób niepełnosprawnych, tj. 9,0% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

2.1. Bezrobotni i oferty pracy

W niniejszym podrozdziale przedstawiono dane, które dotyczą bezrobocia wśród mieszkańców miasta Koszalin w odniesieniu do posiadanego przez bezrobotnych zawodu oraz wolnych miejscach zatrudnienia i aktywizacji w ramach ofert: pracy, staży oraz prac społecznie użytecznych na analizowanym terenie. Prezentowane wielkości podane zostały z uwzględnieniem wielkich oraz elementarnych grup zawodowych w globalnej populacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie. W tabeli poniżej zaprezentowane zostały grupy zawodowe, które generowały największą liczbę osób bezrobotnych według danych na koniec 2018 roku. W przypadku wielkich grup zawodowych na koniec 2018 roku najwięcej osób zarejestrowanych było w grupach: pracownicy usług i sprzedawcy – 580 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 470 osób, technicy i inny średni personel – 320 osób, specjaliści – 305 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste – 298 osób. Największy napływ osób bezrobotnych odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 1 008 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 843 osoby, specjaliści – 674 osoby, technicy i inny średni personel – 600 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste – 547 osób. Odpływ bezrobotnych w 2018 roku w przypadku wielkich grup zawodowych był najbardziej widoczny w takich wielkich grupach jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 956 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 847 osób, specjaliści – 690 osób, technicy i inny średni personel – 623 osoby oraz pracownicy wykonujący prace proste – 591 osób.

Tabela 1. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2018 roku.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem		
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1008	956	580
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	843	847	470
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	600	623	320
2	SPECJALIŚCI	674	690	305
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	547	591	298
4	PRACOWNICY BIUROWI	293	295	167
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	201	232	86
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	97	92	55
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	31	32	24
0	SŁY ZBROJNE	19	23	2

Biorąc pod uwagę elementarne zawody wynika, że zdecydowanie najwięcej osób bezrobotnych na koniec 2018 roku było zarejestrowanych w grupie zawodowej: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 322 osoby. Następne grupy zawodowe, w których na koniec 2018 zarejestrowanych było najwięcej osób bezrobotnych to: robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 103 osoby, kucharze - 62 osoby, ślusarze i pokrewni - 57 osób, pracownicy obsługi biurowej - 51 osób, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 48 osób, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne – 48 osób oraz gospodarze budynków – 46 osób.

Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2018 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	322
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	103
5120	Kucharze	62
7222	Ślusarze i pokrewni	57
4110	Pracownicy obsługi biurowej	51
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	48
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	48
5153	Gospodarze budynków	46
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	45
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	42
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	41
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	39
3112	Technicy budownictwa	37
7112	Murarze i pokrewni	37
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	32
2631	Ekonomiści	31
5141	Fryzjerzy	31
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	27
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	27
3115	Technicy mechanicy	26

Największy napływ osób bezrobotnych w 2018 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 492 osoby, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani - 167 osób, kucharze - 140 osób, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 104 osoby, średni personel do

spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 87 osób, ślusarze i pokrewni – 86 osób, mechanicy pojazdów samochodowych – 85 osób oraz pracownicy obsługi biurowej – 84 osoby.

Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2018 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	492
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	167
5120	Kucharze	140
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	104
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	87
7222	Ślusarze i pokrewni	86
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	85
4110	Pracownicy obsługi biurowej	84
4321	Magazynierzy i pokrewni	64
5153	Gospodarze budynków	63
7112	Murarze i pokrewni	63
2631	Ekonomiści	59
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	57
5141	Fryzjerzy	56
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	55
3115	Technicy mechanicy	54
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	54
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	53
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	52
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	50

Największa liczba wyrejestrowań – odpływ widoczny był w takich elementarnych zawodach jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienty) – 462 osoby, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 184 osoby, kucharze – 128 osób, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 113 osób, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 93 osoby, ślusarze i pokrewni – 89 osób oraz pracownicy obsługi biurowej – 84 osoby.

Największa liczba wolnych miejsc zatrudnienia i aktywizacji w ramach ofert: pracy, staży oraz prac społecznie użytecznych na analizowanym terenie dotyczyła przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 2 132 oferty, pracownicy wykonujący prace proste – 1 203 oferty, pracownicy usług i sprzedawcy – 1 091

ofert, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 943 oferty oraz technicy i inny średni personel – 911 ofert.

Tabela 4. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2018 roku.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		CBOP (PUP + OHP + EURES)	Internet	Suma
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	2106	26	2132
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	1184	19	1203
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	879	212	1091
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	824	119	943
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	678	233	911
2	SPECJALIŚCI	567	229	796
4	PRACOWNICY BIUROWI	587	107	694
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	55	87	142
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	27	0	27
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0

Poniżej przedstawiono wolne miejsca zatrudnienia i aktywizacji w ramach ofert: pracy, staży oraz prac społecznie użytecznych dostępne na lokalnym rynku pracy (oferty pochodzące z Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie oraz oferty pracy dostępne w Internecie) z punktu widzenia elementarnych grup zawodowych. W 2018 roku największa liczba ofert kierowana była do przedstawicieli zawodów: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 559 ofert, magazynierzy i pokrewni - 414 ofert, masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni - 369 ofert, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani - 324 oferty, pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej - 323 oferty, pracownicy obsługi biurowej - 322 oferty, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani - 257 ofert, ręczni pakowacze i znakowacze - 221 ofert, murarze i pokrewni - 181 ofert, doradcy finansowi i inwestycyjni - 178 ofert, pracownicy ochrony osób i mienia - 173 oferty oraz pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem - 153 oferty.

Tabela 5. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2018 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		PUP	Internet	Suma
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	243	126	369
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	355	0	355
4321	Magazynierzy i pokrewni	227	61	288
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	266	0	266
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	204	0	204

9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	191	1	192
4110	Pracownicy obsługi biurowej	186	0	186
7222	Ślusarze i pokrewni	152	0	152
7534	Tapicerzy i pokrewni	152	0	152
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	142	0	142
7112	Murarze i pokrewni	140	1	141
3355	Policjanci	140	0	140
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	80	58	138
7115	Cieśle i stolarze budowlani	132	4	136
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	136	0	136
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	133	0	133
3322	Przedstawiciele handlowi	40	88	128
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	128	0	128
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	90	32	122
7212	Spawacze i pokrewni	117	0	117
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	115	0	115
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	107	1	108
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	104	2	106
8153	Operatorzy maszyn do szycia	100	0	100

2.2. Długotrwałe bezrobocie w zawodach.

Poniżej przedstawiono zawody (według kodu czterocyfrowego), które najsilniej generowały długotrwałe bezrobocie w mieście Koszalin w 2018 roku. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia został obliczony według następującego wzoru.

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

DB_t^k - liczba długotrwałe bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

B_t^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

Wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwałe bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwałe bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwałe nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwałe bezrobotnym). Długotrwałe bezrobocie najczęściej generowali

przedstawiciele elementarnych grup zawodowych zaprezentowanych w poniższej tabeli. Osoby bezrobotne reprezentujące wymienione zawody mogą mieć trudności w znalezieniu zatrudnienia za pośrednictwem urzędu pracy i są w największym stopniu zagrożone długotrwałym bezrobociem.

Tabela 6. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	100,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	100,00
2152	Inżynierowie elektroniki	100,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	100,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	100,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	100,00
2514	Programiści aplikacji	100,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	100,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	100,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	100,00
2651	Artyści plastycy	100,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	100,00
3251	Asystenci dentystyczni	100,00
3256	Ratownicy medyczni	100,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	100,00
3324	Pośrednicy handlowi	100,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
3435	Aktorzy cyrkowi i pokrewni	100,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	100,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	100,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	100,00
4415	Pracownicy działów kadr	100,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	100,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	100,00
6223	Rybaczy morscy	100,00

6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	100,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	100,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7132	Lakiernicy	100,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	100,00
7311	Mechanicy precyzyjni	100,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	100,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	100,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	100,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	100,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	100,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	100,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	100,00
8182	Maszyści kotłów parowych i pokrewni	100,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	100,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	100,00
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	100,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	100,00

2.3. Wskaźnik płynności osób bezrobotnych.

Poniżej przedstawione zostały informacje na temat kierunków i natężenia fluktuacji i ruchu osób bezrobotnych (rejestracji – napływu i wyrejestrowań – odpływu osób bezrobotnych). Wskaźnik płynności bezrobotnych został obliczony według następującego wzoru:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie:

- OB_t^k - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.
- NB_t^k napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

Wartość miernika płynności wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. W przypadku, gdy napływ przewyższa odpływ, oznacza to wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Gdy odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), liczba bezrobotnych w grupie zawodów jest constans i nie ulega

zmianie. W sytuacji, gdy odpływ przewyższa napływ, mamy do czynienia ze spadkiem bezrobotnych w zawodzie. Największy wskaźnik płynności w 2018 roku dotyczył takich zawodów jak: programiści aplikacji, kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, inżynierowie telekomunikacji, funkcjonariusze służby więziennej, pracownicy działów kadr, monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych, windykatorzy i pokrewni oraz monterzy izolacji.

Tabela 7. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2018 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2514	Programiści aplikacji	4,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	3,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	3,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	3,00
4415	Pracownicy działów kadr	3,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	3,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	2,50
7124	Monterzy izolacji	2,50
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	2,00
2111	Fizycy i astronomowie	2,00
2113	Chemicy	2,00
3118	Kreślarze	2,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	2,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	2,00
4225	Pracownicy biur informacji	2,00
5161	Astrologdy, wróżbici i pokrewni	2,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2,00
7311	Mechanicy precyzyjni	2,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	2,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	2,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	2,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2,00
9334	Układacze towarów na półkach	2,00

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach: kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych, kierownicy w hotelarstwie, lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty), farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, nauczyciele kształcenia zawodowego, projektanci i administratorzy baz danych,

administratorzy systemów komputerowych, adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy, twórcy i artyści gdzie indziej niesklasyfikowani, technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni, mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym, aktorzy cyrkowi i pokrewni, maszynistki i operatorzy edytorów tekstu, hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani, robotnicy budowy dróg, kowale i operatorzy pras kuźniczych, formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła, robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni, operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór, operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek oraz robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt.

Tabela 8. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0,00
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0,00
2659	Twórcy i artyści gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0,00
3435	Aktorzy cyrkowi i pokrewni	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0,00
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0,00

2.4. Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów.

Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy opiera się na wyliczaniu wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy dostępnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie oraz ofert pracy dostępnych w Internecie w całym 2018 roku według wielkich grup zawodów. Wskaźnik niedopasowania ofert pracy został obliczony według następującego wzoru:

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter.}^k}$$

gdzie:

$WSO_{t,PUP}^k$ - wskaźnik ofert pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie w 2018 roku.

$WSO_{t,inter.}^k$ - wskaźnik ofert pracy w Internecie w 2018 roku.

Wskaźniki struktury ofert pracy stanowi iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Na podstawie wskaźnika struktury ofert pracy według źródeł, wyliczony został wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy. Na podstawie tego wskaźnika przedstawiono grupy zawodów, w których oferty pracy są niedoreprezentowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie (wartość wskaźnika przyjmuje wartość <1). Taka wartość wskaźnika oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów. Druga grupa zawodów to zawody, w których oferty pracy są nadreprezentowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie (wartość wskaźnika przyjmuje wartość >1). Taki wskaźnik oznacza, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie niż w Internecie. Do zawodów niedoreprezentowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie zalicza się takie zawody jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, specjaliści, technicy i inny średni personel, pracownicy usług i sprzedawcy oraz pracownicy biurowi. Natomiast do zawodów nadreprezentowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie

zalicza się przede wszystkim takie zawody jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy wykonujący prace proste oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.

Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2018 roku.

Wielkie grupy zawodowe	Wskaźnik struktury według źródeł		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy (PUP vs internet)
	PUP	Internet	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,80%	8,43%	0,09
SPECJALIŚCI	8,21%	22,19%	0,37
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	9,82%	22,58%	0,43
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	12,73%	20,54%	0,62
PRACOWNICY BIUROWI	8,50%	10,37%	0,82
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	11,93%	11,53%	1,03
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	17,14%	1,84%	9,31
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	30,49%	2,52%	12,1
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,39%	0,00%	
SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

2.5. Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy

Wskaźnik dostępności ofert pracy jest to stosunek wolnych miejsc pracy (ofert pracy) do sumy zagospodarowanych i niezagospodarowanych miejsc pracy. Analiza tego miernika pozwala określić jaki odsetek całkowitego popytu na pracę stanowią wolne miejsca pracy. Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Wskaźnik dostępności oferty pracy obliczany jest według wzoru:

$$B/O_t^k = \frac{\overline{B}_t^k}{\overline{O}_t^k}$$

gdzie

$\overline{O}_t^k$ - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

$\overline{B}_t^k$ - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Im wyższa wartość miernika, tym dostępność niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów.

Zgodnie z przedstawionymi danymi największą szansę na znalezienie pracy występuje w wielkich grupach zawodowych jak: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy wykonujący prace proste oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. Najmniejsza dostępność miejsc pracy występuje w wielkiej grupie zawodowej: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy.

Tabela 10. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	1
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	1,7
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1,89
4	PRACOWNICY BIUROWI	2,09
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	2,25
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	2,4
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	2,67
2	SPECJALIŚCI	3,06
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	10,22

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: policjanci, matematycy, aktuariusze i statystycy, rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych), pośrednicy pracy i zatrudnienia, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni, strażacy, robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie, sportowcy i dżokeje, sortowacze odpadów, kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych, nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych, robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni, kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi, kierownicy w instytucjach edukacyjnych, operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku, pracownicy obsługi placowej, rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna, operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich, technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych), kierownicy w instytucjach pomocy społecznej, lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty), adiofonolodzy i logopedzi, wizytatorzy i specjaliści metod nauczania, technicy technologii chemicznej i pokrewni, agenci i administratorzy nieruchomości, technicy sieci internetowych, planiści produkcyjni, pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów, rybacy śródlądowi, operatorzy maszyn do prania, projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów, optycy okularowi oraz operatorzy urządzeń teleinformatycznych.

Tabela 11. Wysoki wskaźnik dostępności ofert – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
3355	Policjanci	0
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	0
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0
5411	Strażacy	0
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0
3421	Sportowcy i dżokeje	0
9612	Sortowacze odpadów	0
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0
2354	Nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych	0
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	0
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	0
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0
4313	Pracownicy obsługi placowej	0
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0
1344	Kierownicy w instytucjach pomocy społecznej	0
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0
3514	Technicy sieci internetowych	0
4322	Planiści produkcyjni	0
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0
6222	Rybacy śródlądowi	0
8157	Operatorzy maszyn do prania	0
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	0
3253	Optycy okularowi	0
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0,01
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,02
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	0,07
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0,07
2511	Analitycy systemów komputerowych	0,07

7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0,08
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,08
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0,09
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0,1

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele elementarnych takich elementarnych grup zawodowych: średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, technicy budownictwa, kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani, blacharze, specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni, kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani, dyrektorzy generalni i zarządzający, mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych, inżynierowie mechanicy, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych, pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, technicy fizjoterapii i masażyści, inżynierowie chemicy i pokrewni, średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany, ogrodnicy oraz technicy mechanicy.

Tabela 12. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	613
3112	Technicy budownictwa	115,5
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	101
7213	Blacharze	68
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	65
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	62,25
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	40
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	32,25
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	32
2144	Inżynierowie mechanicy	31,5
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	30,45
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	29
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	28,41
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	25,67
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	23
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	22
6113	Ogrodnicy	21,17
3115	Technicy mechanicy	21
2131	Biolodzy i pokrewni	18

2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	16,33
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	15
4225	Pracownicy biur informacji	15
9613	Zamiatacze i pokrewni	14,5
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	14
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	13,53
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	13,5
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	12,43
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	12,3
3144	Technicy technologii żywności	12,2
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	12,17
2165	Kartografowie i geodeci	12
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	12
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	12
2353	Lektorzy języków obcych	11
3431	Fotografowie	11
7132	Lakiernicy	10,6
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	10,57
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	10,5
2151	Inżynierowie elektrycy	10

3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Stworzenie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest priorytetowym celem raportu. Klasyfikacja umożliwia poznanie zawodów, na które występuje znaczne zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, a więc zawodów pożądaných przez pracodawców oraz zawodów nieadekwatnych do potrzeb i wymagań rynku pracy, a także oczekiwań pracodawców. Poniżej przedstawiono informację sygnałną dotyczącą zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w Koszalinie w 2018 roku.

Tabela 13. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w Koszalinie - informacja sygnałna - 2018 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Policjanci
		Agenci i administratorzy nieruchomości
		Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
		Matematycy, aktuariusze i statystycy
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)
		Planiści produkcyjni
		Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)

		Technicy technologii chemicznej i pokrewni
		Operatorzy urządzeń teleinformatycznych
		Optycy okularowi
		Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów
		Strażacy
		Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie
		Sportowcy i dżokeje
		Nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych
		Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
		Sortowacze odpadów
	zawód deficytowy	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni
		Agenci ubezpieczeniowi
		Analitycy systemów komputerowych
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
		Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
		Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Funkcjonariusze służby więziennej
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
		Tapicerzy i pokrewni
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Szklarze
		Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy
		Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
		Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy domowej opieki osobistej
		Tynkarze i pokrewni
		Kierownicy do spraw budownictwa
		Organizatorzy konferencji i imprez
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska
		Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani
		Specjaliści do spraw ochrony środowiska
		Księgowi
		Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Magazynierzy i pokrewni
		Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych
		Robotnicy leśni i pokrewni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej

		niesklasyfikowani
		Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
		Inżynierowie mechanicy
		Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
		Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani
		Gospodarze budynków
		Ratownicy medyczni
		Technicy medyczni i dentystyczni
		Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
		Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)
		Artyści plastycy
		Hydraulicy i monterzy rurociągów
		Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni
		Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani
		Aktorzy cyrkowi i pokrewni
		Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt
		Kierownicy do spraw strategii i planowania
		Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)
		Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

3.1. Zawody deficytowe w Koszalinie w 2018 roku.

W obowiązującej metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale, bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. **W 2018 roku w mieście Koszalin odnotowano dziewiętnaście elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych:** policjanci, agenci i administratorzy nieruchomości, kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni, matematycy, aktuariusze i statystycy, rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych), pośrednicy pracy i zatrudnienia, technicy technologii chemicznej i pokrewni, technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych), planiści produkcyjni, projektanci aplikacji

sieciowych i multimediiów, optycy okularowi, operatorzy urządzeń teleinformatycznych, strażacy, robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie, sportowcy i dżokeje, nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych, robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni oraz sortowacze odpadów.

Tabela 14. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP +OHP +EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3355	Policjanci	26	0,00	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	3	0,00	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	2	0,00	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	2	0,00	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	2	0,00	0,00
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	2		0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	2	27,78	27,78
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	1	100,00	100,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	1	0,00	0,00
4322	Planiści produkcyjni	1		0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	1		0,00
3253	Optycy okularowi	1		0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	1		0,00
5411	Strażacy	1	0,00	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	1	0,00	0,00
3421	Sportowcy i dżokeje	1	0,00	0,00
2354	Nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych	0	0,00	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	0,00	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0	75,00	0,00

W 2018 roku odnotowano trzydzieści pięć elementarnych zawodów deficytowych. Do deficytowych zawodów zaliczyć należy takie zawody jak: pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni, agenci ubezpieczeniowi, analitycy systemów komputerowych, pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center), robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe, diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej, specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr, kierowcy operatorzy wózków jezdniowych, funkcjonariusze służby więziennej, monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani, doradcy finansowi i inwestycyjni, średni personel z dziedziny prawa i pokrewny, robotnicy wykonujący prace

proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni, tapicerzy i pokrewni, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, szklarze, posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej, robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy domowej opieki osobistej, tynkarze i pokrewni, kierownicy do spraw budownictwa, organizatorzy konferencji i imprez, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych, pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska, lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani, specjaliści do spraw ochrony środowiska oraz księgowi.

Tabela 15. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2018 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0,08	7,08	0,01				0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,08	3,92	0,02			72,73	54,55
2511	Analitycy systemów komputerowych	0,17	2,50	0,07		1,00	0,00	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0,42	5,75	0,07		1,00	33,33	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0,75	10,00	0,08	0,00	1,50	4,67	0,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,08	1,08	0,08			0,00	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0,42	4,42	0,09	0,00	1,00	40,00	40,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0,25	2,58	0,10		1,00	28,57	14,29
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0,75	7,00	0,11		1,00	5,71	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	1,08	5,58	0,19		3,00	0,00	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	3,58	18,33	0,20	0,00	1,25	6,62	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1,92	9,17	0,21	0,00	1,00	50,00	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0,17	0,75	0,22		2,00	0,00	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	6,17	22,67	0,27	50,00	1,00	3,13	0,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	4,08	14,67	0,28	40,00	1,00	3,95	0,66
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	3,50	9,58	0,37	33,33	1,00	7,83	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,58	1,50	0,39		3,00	0,00	0,00

7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1,67	4,17	0,40	50,00	1,00	0,00	0,00
7125	Szklarze	2,17	5,33	0,41	0,00	1,00	7,81	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	4,75	11,33	0,42	33,33	1,33	0,00	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,25	0,58	0,43			14,29	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	8,92	19,83	0,45	42,86	1,10	2,88	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4,00	8,50	0,47	0,00	1,06	24,62	4,62
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0,83	1,75	0,48		2,00	14,29	14,29
7123	Tynkarze i pokrewni	1,42	2,92	0,49	0,00	1,00	8,82	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	3,42	5,50	0,62	50,00	1,00	0,00	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0,42	0,67	0,63		1,33	25,00	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	2,42	3,75	0,64	0,00	1,57	0,00	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	15,42	23,42	0,66	45,45	1,25	50,00	7,14
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0,33	0,50	0,67		1,00	0,00	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,17	0,25	0,67		1,00	66,67	33,33
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	3,67	5,42	0,68	40,00	1,00	0,00	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	1,92	2,75	0,70	50,00	1,00	0,00	0,00
3313	Księgowi	7,92	11,33	0,70	50,00	1,21	38,46	15,38

3.2. Zawody zrównoważone w Koszalinie w 2018 roku.

Zgodnie z nową metodologią opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. **W 2018 roku w odnotowano trzy elementarne zawody zrównoważone:** magazynierzy i pokrewni, nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych oraz robotnicy leśni i pokrewni.

Tabela 16. Grupy zawodów zrównoważonych w 2018 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4321	Magazynierzy i pokrewni	27,92	30,00	0,93	9,69	3,96
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0,17	0,17	1,00	0,00	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	1,67	1,67	1,00	0,00	0,00

3.3. Zawody nadwyżkowe w Koszalinie w 2018 roku.

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości. **W 2018 roku odnotowano siedem zawodów maksymalnie nadwyżkowych:** oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni, urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani, aktorzy cyrkowi i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt, kierownicy do spraw strategii i planowania, lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty) oraz maszynistki i operatorzy edytorów tekstu.

Tabela 17. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba osób bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	3	0,00	0,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,00	0,00
3435	Aktorzy cyrkowi i pokrewni	1	0,00	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	1	0,00	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	1	0,00	0,00
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	1	0,00	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	1	0,00	0,00

W 2018 roku odnotowano piętnaście zawodów nadwyżkowych. W poniższej tabeli zaprezentowano elementarnych grup zawodów najbardziej nadwyżkowych – od największej wartości wskaźnika dostępności oferty pracy. Do nadwyżkowych zawodów zaliczyć należy takie zawody elementarne jak: kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani, mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, inżynierowie mechanicy, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani, gospodarze budynków, ratownicy medyczni, technicy medyczni i dentyści, pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu, pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), artyści plastycy, hydraulicy i monterzy rurociągów oraz ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni.

Tabela 18. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2018 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	8,42	0,08	101,00	75,00	0,67	0,00	0,00
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	21,50	0,67	32,25	60,87	0,92	42,86	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	10,50	0,33	31,50	57,14	0,58	33,33	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	27,92	0,92	30,45	62,96	0,97	0,00	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	40,25	1,42	28,41	52,38	0,82	64,71	64,71
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	14,50	1,17	12,43	60,00	0,83	21,43	14,29
5153	Gospodarze budynków	41,17	4,33	9,50	65,22	0,87	17,50	0,00
3256	Ratownicy medyczni	1,08	0,17	6,50	100,00	0,50	0,00	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	2,08	0,50	4,17	100,00	0,50	33,33	16,67
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	18,67	4,75	3,93	58,82	0,88	9,52	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4,08	1,08	3,77	60,00	0,67	53,85	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	325,08	87,75	3,70	52,80	0,94	14,40	3,29
2651	Artyści plastycy	4,67	1,67	2,80	100,00	0,89	100,00	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	26,00	9,50	2,74	54,55	0,98	11,54	1,28
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	40,42	17,08	2,37	60,98	0,83	5,26	0,00

4. Analiza umiejętności i uprawnień

Poniżej przedstawiona została analiza umiejętności i uprawnień na lokalnym rynku pracy, która została zaprezentowana z punktu widzenia popytowej i podażowej strony. W ramach opracowania zostały przedstawione także uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (posiada je najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy - stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane. Analiza umiejętności i uprawnień przedstawiona została w powiązaniu z zawodami, co umożliwi wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej osób bezrobotnych. Skorelowanie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia na lokalnym rynku pracy w podziale na wielkie grupy zawodów pozwoli ocenić dopasowanie umiejętności i uprawnień osób bezrobotnych w danych grupach zawodów do oczekiwań i potrzeb pracodawców widocznych w ofertach pracy. W przypadku, gdy umiejętności i uprawnienia, które najczęściej posiadają bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie pokrywają się z tymi, których oczekują pracodawcy zachodzi równowaga na rynku pracy w tym aspekcie. W sytuacji, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy danych, umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy okażą się inne, niż umiejętności posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów, możemy mówić o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy. Poniżej przedstawione zostały umiejętności i uprawnienia oczekiwane przez pracodawców względem wielkich grup zawodów w 2018 roku. Dane przedstawione zostały za pomocą odsetka ofert pracy, który liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (oferty pracy z Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie oraz oferty pracy dostępnych w Internecie). W tabeli przedstawiono także informacje o podażowej stronie rynku pracy - umiejętności posiadane przez bezrobotnych. Dane przedstawiono za pomocą odsetka bezrobotnych, który wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

Tabela 19. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2018 roku.

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Komunikacja ustna/komunikatywność	5,88
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,96
				Współpraca w zespole	1,96
4	PRACOWNICY BIUROWI			Komunikacja ustna/komunikatywność	9,84
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,64
				Współpraca w zespole	1,64
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Komunikacja ustna/komunikatywność	1,82
				Współpraca w zespole	1,82
				Znajomość języków obcych	1,82
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Komunikacja ustna/komunikatywność	1,85

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Intemet).

W dalszej części przedstawiono charakterystykę osób bezrobotnych bez zawodu. Grupę tą można scharakteryzować według posiadanego wykształcenia. Poniżej przedstawiony został procentowy udział osób bezrobotnych z danym poziomem wykształcenia, uprawnieniem lub umiejętnością w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych bez zawodu. Zgodnie z danymi na koniec 2018 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie zarejestrowanych było 201 osób (bezrobotnych mieszkańców miasta Koszalina) bez zawodu, co stanowiło 8,0% ogólnej liczby wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych. Zdecydowanie największa liczba osób bezrobotnych bez zawodu posiadała wykształcenie

gimnazjalne i poniżej – 140 osób, co stanowiło 19,4% ogólnej liczby osób bezrobotnych z takim poziomem wykształcenia. Znaczna grupa bezrobotnych bez zawodu posiada wykształcenie średnie ogólnokształcące – 45 osoby, co stanowi 13,8% bezrobotnych bez zawodu.

Tabela 20. Bezrobotni bez zawodu w 2018 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2 506	201	8,02%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	720	140	19,44%
zasadnicze zawodowe	524	4	0,76%
średnie ogólnokształcące	326	45	13,80%
policealne i średnie zawodowe	488	11	2,25%
wyższe	448	1	0,22%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	164	2	1,22%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	93	6	6,45%
liceum ogólnokształcące	148	31	20,95%
liceum profilowane	17	3	17,65%
technikum uzupełniające	4	0	0,00%
liceum uzupełniające	3	0	0,00%
szkoła policealna	47	4	8,51%
wyższa	336	1	0,30%
brak danych źródłowych	1 694	154	9,09%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

5. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie stanowi uzupełnienie i rozszerzenie szczegółowych danych dotyczących deficytu lub też nadwyżki w danym zawodzie, dokonanej na podstawie metody rankingowej. Informacje o liczbie uczniów kończących edukację w danym zawodzie oraz liczbie absolwentów szkół stanowią niezwykle ważną informację umożliwiającą określenie kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

5.1. *Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych*

Niniejsza część rankingu stanowi składową część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w ujęciu rocznym. Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. W niniejszym punkcie dokonana została analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych w mieście Koszalin oraz dokonano także analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych z uwzględnieniem liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, będących potencjalnym zasobem siły roboczej i ukazano, które zawody zmieniają siłę i natężenie deficytu bądź nadwyżki. Takie analizy pozwolą odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji. Uzyskane informacje są bardzo ważne, ponieważ umożliwią wskazanie czy szkolenie osób bezrobotnych w danych zawodach ma sens, ze względu na możliwość zbilansowania deficytu poprzez pojawienie się na lokalnym rynku pracy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w danym zawodzie deficytowym. Z drugiej strony, przy stałym zapotrzebowaniu pracodawców – popytowej strony na rynku i stałym dopływie na rynek pracy absolwentów w danym zawodzie może wystąpić wzrost bezrobocia. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Poniżej przedstawiono uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Wydaje się mało prawdopodobne, aby funkcjonujące na terenie miasta Koszalina liczne szkoły ponadgimnazjalne nie miały jakiegokolwiek oddziaływania na lokalny rynek pracy, dlatego zaleca się, aby do poniższych danych podchodzić z dużą ostrożnością.

Tabela 21. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2018 roku.

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	0
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	0
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0
2354	Nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych	0
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0
2511	Analitycy systemów komputerowych	0
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	0
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0
3253	Optycy okularowi	0
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0
3313	Księgowi	0
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0
3355	Policjanci	0
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	0
3421	Sportowcy i dżokeje	0
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0
4322	Planiści produkcyjni	0
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0
5411	Strażacy	0
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0
7123	Tynkarze i pokrewni	0
7125	Szklarze	0
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0
7534	Tapicerzy i pokrewni	0
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0

8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	0
9612	Sortowacze odpadów	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2144	Inżynierowie mechanicy	0
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2651	Artyści plastycy	0
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	0
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	0
3256	Ratownicy medyczni	0
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	0
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3435	Aktorzy cyrkowi i pokrewni	0
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5153	Gospodarze budynków	0
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	0
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	0
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	0
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	0
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	0
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0
4321	Magazynierzy i pokrewni	0
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	0

5.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Według danych pozyskanych z Systemu Informacji Oświatowej liczba absolwentów w mieście Koszalin na koniec 2018 roku wynosiła 1 760. Największa liczba absolwentów ukończyła liceum ogólnokształcące – 905 osób. Technikum ukończyło – 409 absolwentów, szkołę policealną ukończyło - 293 absolwentów, zasadniczą szkołę zawodową – 141 absolwentów, natomiast szkołę przysposabiającą do pracy 12 absolwentów. W 2018 roku 539 absolwentów zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Na koniec 2018 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie zarejestrowanych było 17 bezrobotnych absolwentów. Niezwykle ważnym miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/ kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja.

A_{t-1}^k liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/ kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/ kierunku nauki/szkoły k (w%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/ kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Powyższa analiza ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu

kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów w przypadku absolwentów zasadniczych szkół zawodowych wynosił na koniec 2018 roku – 1,4%, w przypadku szkół policealnych – 1,0%. Jeszcze niższe wartości wskaźnik przyjmował w przypadku absolwentów technikum – 0,9% oraz liceum ogólnokształcącego – 0,8%.

Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2018 roku.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w 2018 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	Ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia 2018 roku	stan na koniec grudnia 2018 roku
zasadnicza szkoła zawodowa	141	85	2	1,42%
szkoła przysposabiająca do pracy	12		0	
technikum	409	267	4	0,98%
liceum ogólnokształcące	905		8	0,88%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	293	187	3	1,02%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy jest obliczenie wskaźnika frakcji absolwentów wśród bezrobotnych. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych). Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku

B_t^k liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku.

Największy odsetek bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów kończących dany kierunek odnotowano na koniec 2018 roku w takich zawodach jak: technicy technologii żywności - 25,0%, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp - 16,7%, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 7,7% oraz technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani - 6,2%.

Najwyższy odsetek bezrobotnych absolwentów wśród osób bezrobotnych posiadających dany zawód na koniec 2018 roku wystąpił w takich zawodach jak: technicy technologii żywności - 33,3%, technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani - 33,3%, pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej - 33,3% oraz kucharze - 25,0%.

Tabela 23. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2018 roku.

	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
Technicy technologii żywności	25,00%	33,33%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	16,67%	20,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	7,69%	4,35%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	6,25%	33,33%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	3,45%	33,33%
Technicy mechanicy	3,45%	12,50%
Kucharze		25,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani		20,00%

6. Podsumowanie

Przedstawiony monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Koszalin w 2018 roku prezentuje szczegółową sytuację na lokalnym rynku pracy oraz zmiany, które wystąpiły w okresie ostatniego roku. Na lokalnym rynku pracy w Koszalinie w 2018 roku ponownie odnotowano pozytywne zmiany: zmniejszeniu uległa liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz spadła stopa bezrobocia. Na przestrzeni ostatnich lat stopa bezrobocia oraz liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych osiągnęła najniższy poziom. O bardzo korzystnej sytuacji na rynku pracy w Koszalinie świadczy jedna z najniższych stóp bezrobocia w skali całego województwa zachodniopomorskiego. Na koniec 2018 roku stopa bezrobocia w Koszalinie wyniosła zaledwie 5,0%. W zachodniopomorskim niższą stopę bezrobocia odnotowano tylko w Szczecinie - 2,5%, powiecie kołobrzeskim - 2,5%, w Świnoujściu – 4,2% oraz w powiecie polickim także - 4,2%. Stopa bezrobocia w Koszalinie była niższa o 2,4% w skali całego województwa zachodniopomorskiego oraz o 0,8% w skali całego kraju. Takie dane jednoznacznie świadczą o prężnie rozwijającym się rynku pracy. Region posiada wysoki potencjał zatrudnieniowy, a przedsiębiorcy chętnie uruchamiają nowe inwestycje na terenie miasta i okolic. Miasto Koszalin od kilku lat cechuje się dynamicznym rozwojem społeczno – gospodarczym, który koreluje z coraz niższą stopą bezrobocia. Dostęp do wykwalifikowanej kadry pracowniczej, obecność terenów inwestycyjnych, powoduje nieustanny rozwój gospodarczy. Sytuacja na rynku pracy w Koszalinie w ostatnich latach jest bardzo pozytywna. W porównaniu do danych z końca 2017 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 0,3 punkt procentowy. Na koniec 2018 roku Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie zarejestrowanych było 2 514 osób bezrobotnych. W porównaniu do danych z końca 2017 roku liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 168 osób. Spadek zarejestrowanych osób bezrobotnych wyniósł w porównaniu danych rocznych 6,7%.

Przed interpretacją wszelkich wskaźników dotyczących zawodów i kwalifikacji osób bezrobotnych oraz ofert pracy – danych dotyczących podażowej i popytowej strony rynku pracy, należy mieć świadomość, że osobna interpretacja danych na poziomie powiatu koszańskiego i miasta Koszalin może prowadzić do błędnych wniosków. Osobne traktowanie tych dwóch jednostek w sytuacji, gdy rynek pracy jest synergicznym i przenikającym się rynkiem pracy implikuje nieprawdziwy obraz popytu i podaży na rynku pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie terenem swojego działania obejmuje dwa

powiaty koszaliński i miasto Koszalin. Przyjęty w metodologii opracowywania Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych system osobnych analiz (szczególnie w zakresie analizy ofert pracy i kwalifikacji osób bezrobotnych) nie daje gwarancji prawidłowej oceny zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy osobno dla miasta Koszalina i osobno dla powiatu koszalińskiego w zakresie opracowania raportów. Przyjęty podział w przypadku, gdy ośrodek miejski jest głównym generatorem ofert pracy jest podziałem sztucznym. Z jednej strony pracodawcy rozpatrują kandydatury bezrobotnych bez względu na miejsce zamieszkania (Koszalin czy powiat koszaliński), a z drugiej strony bezrobotni mają prawo do korzystania i korzystają ze wszystkich ofert pracy złożonych w tut. Urzędzie przez pracodawców prowadzących działalność na terenie miasta Koszalina bądź na terenie powiatu koszalińskiego. Powyższa zasada działania tut. Urzędu sprawia, że oddzielnie prowadzona analiza raportów opracowanych dla miasta Koszalina i powiatu koszalińskiego daje niekiedy sprzeczne wyniki dotyczące rankingu wybranego zawodu. W związku powyższym konieczne wydaje się zapoznanie z obydwoma opracowaniami przygotowanymi dla miasta Koszalin i powiatu koszalińskiego w celu uzyskania pełnej informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy.

W przypadku wielkich grup zawodowych na koniec 2018 roku najwięcej osób zarejestrowanych było w grupach: pracownicy usług i sprzedawcy – 580 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 470 osób, technicy i inny średni personel – 320 osób, specjaliści – 305 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste – 298 osób. Największy napływ osób bezrobotnych odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 1 008 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 843 osoby, specjaliści – 674 osoby, technicy i inny średni personel – 600 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste – 547 osób. Odpływ bezrobotnych w 2018 roku w przypadku wielkich grup zawodowych był najbardziej widoczny w takich wielkich grupach jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 956 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 847 osób, specjaliści – 690 osób, technicy i inny średni personel – 623 osoby oraz pracownicy wykonujący prace proste – 591 osób.

Biorąc pod uwagę elementarne zawody wynika, że zdecydowanie najwięcej osób bezrobotnych na koniec 2018 roku było zarejestrowanych w grupie zawodowej: sprzedawcy sklepowi (ekspedienty) – 322 osoby. Następne grupy zawodowe, w których na koniec 2018 zarejestrowanych było najwięcej osób bezrobotnych to: robotnicy wykonujący prace proste

w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 103 osoby, kucharze - 62 osoby, ślusarze i pokrewni - 57 osób, pracownicy obsługi biurowej - 51 osób, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 48 osób, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne – 48 osób oraz gospodarze budynków – 46 osób.

Największy napływ osób bezrobotnych w 2018 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 492 osoby, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani - 167 osób, kucharze - 140 osób, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 104 osoby, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 87 osób, ślusarze i pokrewni – 86 osób, mechanicy pojazdów samochodowych – 85 osób oraz pracownicy obsługi biurowej – 84 osoby.

Największa liczba wyrejestrowań – odpływ widoczny był w takich elementarnych zawodach jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 462 osoby, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 184 osoby, kucharze – 128 osób, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 113 osób, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 93 osoby, ślusarze i pokrewni – 89 osób oraz pracownicy obsługi biurowej – 84 osoby.

Największa liczba wolnych miejsc zatrudnienia i aktywizacji w ramach ofert: pracy, staży oraz prac społecznie użytecznych na analizowanym terenie dotyczyła przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 2 132 oferty, pracownicy wykonujący prace proste – 1 203 oferty, pracownicy usług i sprzedawcy – 1 091 ofert, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 943 oferty oraz technicy i inny średni personel – 911 ofert.

Uwzględniając elementarne grupy zawodów, największa liczba ofert pracy w 2018 roku kierowana była do przedstawicieli zawodów: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 559 ofert, magazynierzy i pokrewni - 414 ofert, masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni - 369 ofert, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani - 324 oferty, pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej - 323 oferty, pracownicy obsługi biurowej - 322 oferty, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani - 257 ofert, ręczni pakowacze i znakowacze - 221 ofert, murarze

i pokrewni - 181 ofert, doradcy finansowi i inwestycyjni - 178 ofert, pracownicy ochrony osób i mienia - 173 oferty oraz pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami - 153 oferty.

Największy wskaźnik płynności w 2018 roku dotyczył takich zawodów jak: programiści aplikacji, kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, inżynierowie telekomunikacji, funkcjonariusze służby więziennej, pracownicy działów kadr, monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych, windykatorzy i pokrewni oraz monterzy izolacji.

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach: kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych, kierownicy w hotelarstwie, lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty), farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, nauczyciele kształcenia zawodowego, projektanci i administratorzy baz danych, administratorzy systemów komputerowych, adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy, twórcy i artyści gdzie indziej niesklasyfikowani, technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni, mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym, aktorzy cyrkowi i pokrewni, maszynistki i operatorzy edytorów tekstu, hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani, robotnicy budowy dróg, kowale i operatorzy pras kuźniczych, formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła, robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni, operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór, operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek oraz robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt.

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: policjanci, matematycy, aktuariusze i statystycy, rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych), pośrednicy pracy i zatrudnienia, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni, strażacy, robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie, sportowcy i dżokeje, sortowacze odpadów, kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych, nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych, robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni, kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi, kierownicy w instytucjach edukacyjnych, operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku, pracownicy obsługi placowej, rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna, operatorzy maszyn tkackich

i dziwiarskich, technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych), kierownicy w instytucjach pomocy społecznej, lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty), adiofonolodzy i logopedzi, wizytatorzy i specjaliści metod nauczania, technicy technologii chemicznej i pokrewni, agenci i administratorzy nieruchomości, technicy sieci internetowych, planiści produkcyjni, pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów, rybacy śródlądowi, operatorzy maszyn do prania, projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów, optycy okularowi oraz operatorzy urządzeń teleinformatycznych.

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele elementarnych takich elementarnych grup zawodowych: średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, technicy budownictwa, kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani, blacharze, specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni, kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani, dyrektorzy generalni i zarządzający, mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych, inżynierowie mechanicy, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych, pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, technicy fizjoterapii i masażyści, inżynierowie chemicy i pokrewni, średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany, ogrodnicy oraz technicy mechanicy.

W 2018 roku w mieście Koszalin odnotowano dziewiętnaście elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych: policjanci, agenci i administratorzy nieruchomości, kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni, matematycy, aktuariusze i statystycy, rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych), pośrednicy pracy i zatrudnienia, technicy technologii chemicznej i pokrewni, technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych), planiści produkcyjni, projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów, optycy okularowi, operatorzy urządzeń teleinformatycznych, strażacy, robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie, sportowcy i dżokeje, nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych, robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni oraz sortowacze odpadów.

W 2018 roku odnotowano trzydzieści pięć elementarnych zawodów deficytowych. Do deficytowych zawodów zaliczyć należy takie zawody jak: pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni, agenci ubezpieczeniowi, analitycy systemów komputerowych, pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center), robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe, diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej, specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr, kierownicy operatorzy wózków jezdniowych, funkcjonariusze służby więziennej, monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani, doradcy finansowi i inwestycyjni, średni personel z dziedziny prawa i pokrewny, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni, tapicerzy i pokrewni, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, szklarze, posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej, robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy domowej opieki osobistej, tynkarze i pokrewni, kierownicy do spraw budownictwa, organizatorzy konferencji i imprez, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych, pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska, lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani, specjaliści do spraw ochrony środowiska oraz księgowi.

W 2018 roku w odnotowano trzy elementarne zawody zrównoważone: magazynierzy i pokrewni, nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych oraz robotnicy leśni i pokrewni.

W 2018 roku odnotowano siedem zawodów maksymalnie nadwyżkowych: oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni, urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani, aktorzy cyrkowi i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt, kierownicy do spraw strategii i planowania, lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty) oraz maszynistki i operatorzy edytorów tekstu.

W 2018 roku odnotowano piętnaście zawodów nadwyżkowych. W poniższej tabeli zaprezentowano elementarnych grup zawodów najbardziej nadwyżkowych – od największej

wartości wskaźnika dostępności oferty pracy. Do nadwyżkowych zawodów zaliczyć należy takie zawody elementarne jak: kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani, mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, inżynierowie mechanicy, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani, gospodarze budynków, ratownicy medyczni, technicy medyczni i dentystyczni, pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu, pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, sprzedawcy sklepowi (ekspedienty), artyści plastycy, hydraulicy i monterzy rurociągów oraz ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni.

Według danych pozyskanych z Systemu Informacji Oświatowej liczba absolwentów na koniec 2018 roku wynosiła 1 760. Największa liczba absolwentów ukończyła liceum ogólnokształcące – 905 osób. Technikum ukończyło – 409 absolwentów, szkołę policealną ukończyło - 293 absolwentów, zasadniczą szkołę zawodową – 141 absolwentów, natomiast szkołę przysposabiającą do pracy 12 absolwentów. W 2018 roku 539 absolwentów zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Na koniec 2018 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie zarejestrowanych było 17 bezrobotnych absolwentów.

Największy odsetek bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów kończących dany kierunek odnotowano na koniec 2018 roku w takich zawodach jak: technicy technologii żywności - 25,0%, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp - 16,7%, sprzedawcy sklepowi (ekspedienty) - 7,7% oraz technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani - 6,2%.

Najwyższy odsetek bezrobotnych absolwentów wśród osób bezrobotnych posiadających dany zawód na koniec 2018 roku wystąpił w takich zawodach jak: technicy technologii żywności - 33,3%, technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani - 33,3%, pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej - 33,3% oraz kucharze - 25,0%.

Spis tabel:

Tabela 1. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2018 roku.....	7
Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2018 roku.	8
Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2018 roku.	9
Tabela 4. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2018 roku.	10
Tabela 5. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2018 roku.	10
Tabela 6. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego.	12
Tabela 7. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2018 roku.....	14
Tabela 8. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.	15
Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2018 roku.	17
Tabela 10. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.....	18
Tabela 11. Wysoki wskaźnik dostępności ofert – elementarne grupy zawodów.	19
Tabela 12. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.	20
Tabela 13. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w Koszalinie - informacja sygnałna - 2018 r.	21
Tabela 14. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.	24
Tabela 15. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2018 roku.	26
Tabela 16. Grupy zawodów zrównoważonych w 2018 roku	28
Tabela 17. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.	29
Tabela 18. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2018 roku.	30
Tabela 19. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2018 roku.	32
Tabela 20. Bezrobotni bez zawodu w 2018 roku	33
Tabela 21. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2018 roku.	35
Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2018 roku. ...	38
Tabela 23. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2018 roku.	39