



Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie
ul. Raclawicka 13, 75-620 Koszalin

**Monitoring zawodów deficytowych
i nadwyżkowych w powiecie koszalińskim
w 2015 roku**

Koszalin, listopad 2016



Spis treści

Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	7
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	18
3. Analiza umiejętności i uprawnień	22
4. Analiza rynku edukacyjnego	26
4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	26
4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....	27
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	29
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	63
Podsumowanie.....	75
INFORMACJA SYGNALNA – II półrocze 2015 r.....	78
Załącznik A. Rynek pracy.....	80
Załącznik B. Rynek edukacyjny	131

Wstęp

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r., poz. 149 z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala w szczególności na:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniających większą efektywność organizowanych szkoleń,
- bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół),
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- usprawnienie pośrednictwa pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

W tym celu należy systematycznie obserwować zachodzące zmiany dotyczące potrzeb pracodawców i kierunku rozwoju gospodarczego danego regionu. Jednym z elementów wpływających na właściwą realizację polityki rynku pracy jest systematycznie prowadzony monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Zawody nadwyżkowe – to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone – to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody deficytowe – to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwałe bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie deficytowe – to zawody, w których nie odnotowano bezrobotnych, tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe – to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Niniejszy raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, zamieszczone na stronie <http://instytut.inse.pl/monitoring/>. Podstawą opracowania są dane pochodzące z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w Internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Ze względu na fakt, że analiza jest prowadzona w dużej mierze dla potrzeb szkolnictwa zawodowego wykorzystana została tutaj Klasyfikacja Zawodów i Specjalności. Klasyfikacja jest pięciopoziomowym, hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Grupuje poszczególne zawody (specjalności) w coraz bardziej zagregowane grupy oraz ustala ich symbole i nazwy. W niniejszym opracowaniu pojawiają się przede wszystkim wielkie (kod jednocyfrowy) i elementarne (kod czterocyfrowy) grupy zawodów.

Analiza w dużej mierze ma wymiar wskaźnikowy. Dla lepszego rozeznania poniżej zaprezentowano najważniejsze wskaźniki, które pojawiają się w raporcie:

- **wskaźnik długotrwałego bezrobocia:**

$$W D B \frac{k}{t} = \frac{D B_t^k}{B_t^k} * 100$$

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwałe bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwałe bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwałe nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwałe bezrobotnym).

- **wskaźnik płynności bezrobotnych:**

$$W P B \frac{k}{t} = \frac{O B_t^k}{N B_t^k}$$

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$$W P B \frac{k}{t} < 1$$

– napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$$W P B \frac{k}{t} = 1$$

– odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

$$W P B \frac{k}{t} > 1$$

– odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości – napływ jest równy zeru.


- **wskaźnik dostępności ofert pracy:**

$$B/O \frac{k}{t} = \frac{B_t^k}{O_t^k}$$

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału $(0, +\infty)$.

$$B/O \frac{k}{t} = 0$$

– brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.


$$B/O_t^k < 1$$

– przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

$$B/O_t^k > 1$$

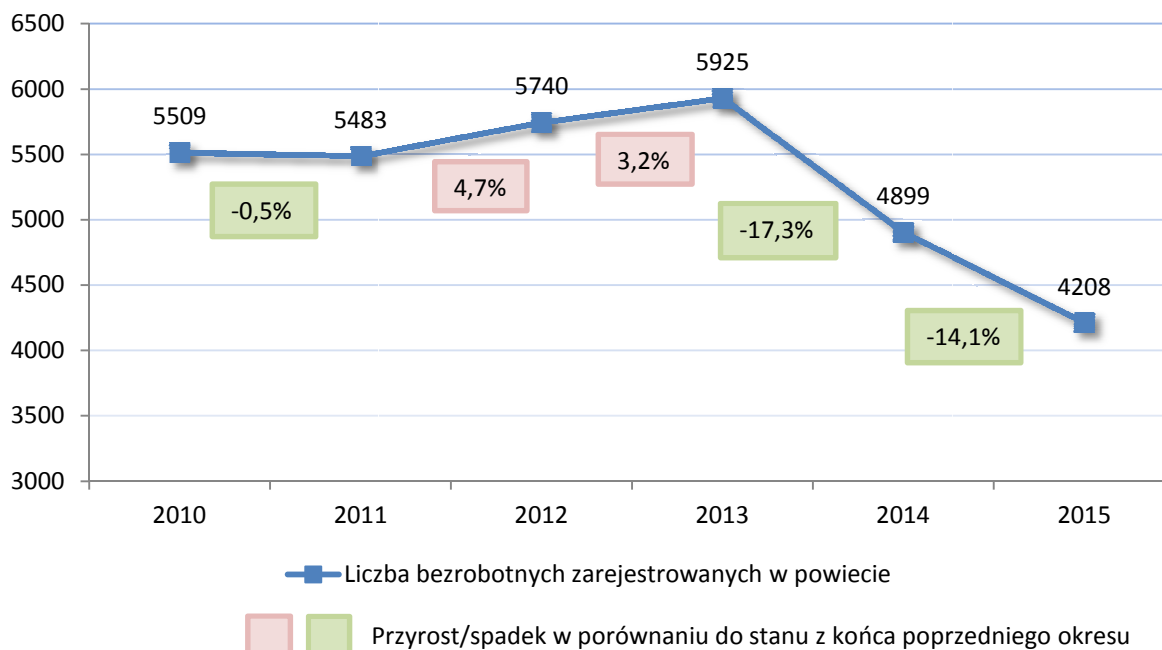
– dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec 2015 roku w powiecie koszalińskim zarejestrowanych było 4208 osób bezrobotnych, z czego 57,2% stanowiły kobiety. Od końca 2011 roku do końca 2013 roku zauważalny był niewielki wzrost liczby bezrobotnych (o 442 osoby). Po tym okresie nastąpił zdecydowany spadek w liczbie bezrobotnych, trwający do końca rozpatrywanego okresu, a liczba osób bezrobotnych na koniec 2015 roku zmniejszyła się o 1717 w porównaniu do stanu z końca 2013 roku.

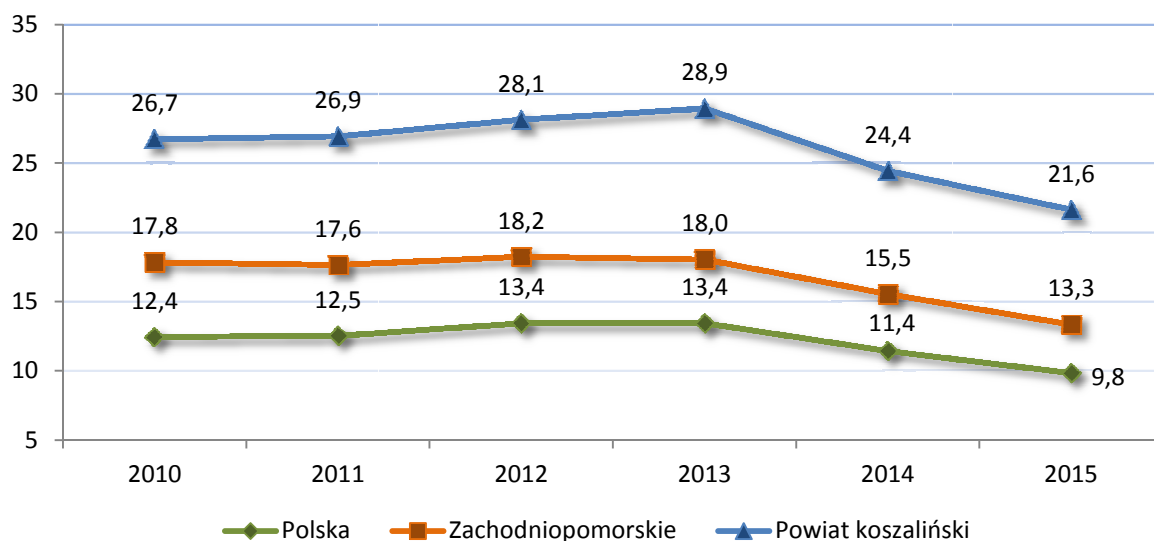
Rysunek 1. Liczba bezrobotnych w powiecie koszalińskim



Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS, stan z końca podanego roku

Stopa bezrobocia w powiecie koszalińskim w latach 2010-2013 utrzymywała się na względnie stałym poziomie. Po tym okresie nastąpił wyraźny spadek stopy bezrobocia w powiecie, co odzwierciedla trend wojewódzki i ogólnokrajowy. Stopa bezrobocia w końcu 2015 roku w powiecie wyniosła 21,6%, podczas gdy w województwie i kraju kształtowała się na poziomie, odpowiednio: 13,3% i 9,8%. Szczegółowe informacje przedstawione zostały na poniższym rysunku.

Rysunek 2. Stopa bezrobocia w powiecie koszalińskim



Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS, stan z końca podanego roku

Według stanu na koniec 2015 roku wśród bezrobotnych z terenu powiatu zdecydowanie przeważały osoby zarejestrowane w zawodach: robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 464 osoby i sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 402 osoby. Ponad 70 osób bezrobotnych zidentyfikowano również w zawodach: gospodarze budynków (125 osób), kucharze (123 osoby), robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (114 osób), pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne (88 osób), mechanicy pojazdów samochodowych (83 osoby), ślusarze i pokrewni (82 osoby), pracownicy obsługi biurowej (79 osób), murarze i pokrewni (79 osób), masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni (73 osoby) oraz krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni (71 osób). Szczegółowe dane zawiera poniższa tabela.

Tabela 1. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	464
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	402
5153	Gospodarze budynków	125
5120	Kucharze	123
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	114
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	88
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	83
7222	Ślusarze i pokrewni	82
4110	Pracownicy obsługi biurowej	79
7112	Murarze i pokrewni	79
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	73

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	71
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	68
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	57
5141	Fryzjerzy	56
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	55
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	52
5131	Kelnerzy	47
6113	Ogrodnicy	47
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	45

Roczna informacja sygnałna została zamieszczona w podsumowaniu niniejszego raportu. Zawiera ona informację o zawodach zakwalifikowanych ostatecznie jako deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone w powiecie koszalińskim. Spośród zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnałnej wg stanu na koniec roku 2015 najwięcej osób zarejestrowanych było w zawodach: pracownicy obsługi biurowej (79 osób), operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych (43 osoby), ekonomiści (42 osoby), pomoce kuchenne (37 osób), pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu (35 osób). Szczegółowe dane znajdują się w tabeli poniżej.

Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku – spośród wymienionych w rocznej informacji sygnałnej

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
4110	Pracownicy obsługi biurowej	79
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	43
2631	Ekonomiści	42
9412	Pomoce kuchenne	37
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	35
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	25
7131	Malarze budowlani i pokrewni	21
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	15
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	12
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	7
7534	Tapicerzy i pokrewni	6
6114	Rolnicy upraw mieszanych	5
3323	Zaopatrzeniowcy	4
7536	Obuwnicy i pokrewni	4
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	3
5112	Konduktorzy i pokrewni	3
5321	Pomocniczy personel medyczny	3
7322	Drukarze	3

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	3
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	3
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	2
6310	Rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby	1
2292	Fizjoterapeuci	0
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
9611	Ładowacze nieczystości	0
9612	Sortowacze odpadów	0

W 2015 roku największy napływ bezrobotnych z terenu powiatu obserwowano w zawodach: robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani (624 osoby), sprzedawcy sklepowi (ekspedienci – 517 osób). W dalszej kolejności byli to: gospodarze budynków (197 osób), kucharze (184 osoby), robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (166 osób), mechanicy pojazdów samochodowych (147 osób), ślusarze i pokrewni (145 osób). W pozostałych zawodach z terenu powiatu napłynęło mniej niż 120 osób. Pełne zestawienie zawiera kolejna tabela.

Tabela 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	624
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	517
5153	Gospodarze budynków	197
5120	Kucharze	184
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	166
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	147
7222	Ślusarze i pokrewni	145
4110	Pracownicy obsługi biurowej	116
7112	Murarze i pokrewni	112
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	112
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	112
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	95
5131	Kelnerzy	91
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	88
5141	Fryzjerzy	88
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	88
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	84
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	78

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
6113	Ogrodnicy	66
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	66
9412	Pomoce kuchenne	66

Podobne zestawienie przygotowano w odniesieniu do zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnałnej. Największy napływ zidentyfikowano tutaj w przypadku: pracowników obsługi biurowej (116 osób), pomocy kuchennych (66 osób), następnie ekonomistów (65 osób), pracowników administracyjnych i sekretarzy biura zarządu (46 osób), operatorów wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych (41 osób) oraz ręcznych pakowaczy i znakowaczy (41 osób). W pozostałych zawodach napływ nie był większy niż 25 osób.

Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku – spośród wymienionych w rocznej informacji sygnałnej

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
4110	Pracownicy obsługi biurowej	116
9412	Pomoce kuchenne	66
2631	Ekonomiści	65
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	46
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	41
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	41
7131	Malarze budowlani i pokrewni	25
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	25
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	10
3323	Zaopatrzeniowcy	8
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	7
2292	Fizjoterapeuci	7
7534	Tapicerzy i pokrewni	6
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	5
5321	Pomocniczy personel medyczny	5
7322	Drukarze	4
6114	Rolnicy upraw mieszanych	3
7536	Obuwnicy i pokrewni	3
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	3
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	3
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	3
5112	Konduktorzy i pokrewni	2
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	2
6310	Rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby	1
5312	Asystenci nauczycieli	1

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
9612	Sortowacze odpadów	1

W czterech grupach zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnałnej wskaźnik długotrwałego bezrobocia przyjął wartość 100,00. Są to zaopatrzeniowcy, konduktorzy i pokrewni, rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby oraz szlifierze narzędzi i polerowacze metali. Wysoką wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia (co najmniej 75,00) zidentyfikowano również w przypadku tapicerów i pokrewnych oraz obuwników i pokrewnych.

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku – spośród wymienionych w rocznej informacji sygnałnej

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
3323	Zaopatrzeniowcy	100,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	100,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00
6310	Rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby	100,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	83,33
7536	Obuwnicy i pokrewni	75,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	66,67
5321	Pomocniczy personel medyczny	66,67
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	66,67
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	66,67
6114	Rolnicy upraw mieszanych	60,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	58,14
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	57,14
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	57,14
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	53,33
2631	Ekonomiści	52,38
7131	Malarze budowlani i pokrewni	52,38
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	52,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	51,90
9412	Pomoce kuchenne	51,35
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	50,00
7322	Drukarze	33,33

Kolejnym miernikiem wykorzystywanym w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest wskaźnik płynności bezrobotnych. Wartość wskaźnika większa niż 1 informuje, że odpływ osób bezrobotnych z rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy przewyższa ich napływ. Wartość wskaźnika mniejsza niż 1 wskazuje natomiast na przewagę napływu osób bezrobotnych nad ich odpływem z rejestrów PUP. Elementarne grupy zawodów, w których odpływ przewyższa napływ to przede wszystkim: biolodzy i po-

krewni, lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia, praczki ręczne i prasowacze, sortowacze odpadów, robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie oraz operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych.

Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2131	Biolodzy i pokrewni	5,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	3,00
9121	Praczkę ręczne i prasowacze	3,00
9612	Sortowacze odpadów	3,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	2,67
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	2,50
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2,33
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	2,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	2,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	2,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	2,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	2,00
3256	Ratownicy medyczni	2,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	2,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	2,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2,00
7314	Ceramicy i pokrewni	2,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	2,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	2,00
9122	Czyściciele pojazdów	2,00

Spośród zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnałnej w przypadku: sortowaczy odpadów, operatorów maszyn i urządzeń do obróbki drewna i fizjoterapeutów, odpływ bezrobotnych z rejestrów PUP przewyższał napływ. Odpływ jest równy napływowi (utrzymuje się stała liczba bezrobotnych) w przypadku drukarzy, wizytatorów i specjalistów metod nauczania oraz asystentów nauczycieli.

Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku – spośród wymienionych w rocznej informacji sygnałnej

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
9612	Sortowacze odpadów	3,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	1,32
2292	Fizjoterapeuci	1,14
7322	Drukarze	1,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	1,00

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
5312	Asystenci nauczycieli	1,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	0,98
9412	Pomoce kuchenne	0,97
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	0,95
2631	Ekonomiści	0,95
7131	Malarze budowlani i pokrewni	0,92
4110	Pracownicy obsługi biurowej	0,91
3323	Zaopatrzeniowcy	0,88
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	0,88
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0,86
7534	Tapicerzy i pokrewni	0,83
5321	Pomocniczy personel medyczny	0,80
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0,70
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0,67
7536	Obuwnicy i pokrewni	0,67
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	0,67
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0,67
6114	Rolnicy upraw mieszanych	0,67
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0,60
5112	Konduktorzy i pokrewni	0,50
6310	Rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby	0,00

W poniższej tabeli znajdują się zawody, w których zidentyfikowano najbardziej niekorzystną relację odpływu w stosunku do napływu bezrobotnych – napływ przewyższa odpływ.

Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	0,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
3212	Technicy analityki medycznej	0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0,00
3252	Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0,00
6310	Rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,00

Podobne zestawienie przygotowano w odniesieniu do zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnalnej.

Tabela 9. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku – spośród wymienionych w rocznej informacji sygnalnej

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
6310	Rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	0,50
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0,60
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0,67
7536	Obuwnicy i pokrewni	0,67
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	0,67
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0,67
6114	Rolnicy upraw mieszanych	0,67
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0,70
5321	Pomocniczy personel medyczny	0,80
7534	Tapicerzy i pokrewni	0,83
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0,86
3323	Zaopatrzeniowcy	0,88
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	0,88
4110	Pracownicy obsługi biurowej	0,91
7131	Malarze budowlani i pokrewni	0,92
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	0,95
2631	Ekonomiści	0,95
9412	Pomoce kuchenne	0,97
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	0,98

Dane zebrane w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwalają na porównanie struktury ofert pracy z terenu powiatu zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy ze strukturą ofert pracy zamieszczanych na publicznych portalach rekrutacyjnych. Oferty pracy pojawiające się w Internecie na

potrzeby niniejszego raportu gromadził Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie. Analizę sporządzono dla wielkich grup zawodów. Jej wyniki przekonują, że za pośrednictwem CBOP poszukiwana jest większa liczba pracowników bez względu na grupę zawodów. Szczegółowe dane zawiera kolejna tabela.

Tabela 10. Oferty pracy w 2015 roku

Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
W liczbach bezwzględnych			
Ogółem	2071	134	2205
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	16	12	28
Specjaliści	107	26	133
Technicy i inny średni personel	65	50	115
Pracownicy biurowi	125	3	128
Pracownicy usług i sprzedawcy	423	25	448
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	124		124
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	237	12	249
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	111	2	113
Pracownicy wykonujący prace proste	863	4	867
Wskaźnik struktury według źródeł			
OGÓŁEM			
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	57,14%	42,86%	100%
Specjaliści	80,45%	19,55%	100%
Technicy i inny średni personel	56,52%	43,48%	100%
Pracownicy biurowi	97,66%	2,34%	100%
Pracownicy usług i sprzedawcy	94,42%	5,58%	100%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	100,00%		100%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	95,18%	4,82%	100%
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	98,23%	1,77%	100%
Pracownicy wykonujący prace proste	99,54%	0,46%	100%
Wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik różnicowania (PUP vs. Internet)
OGÓŁEM	100,00%	100,00%	
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,77%	8,96%	0,09
Specjaliści	5,17%	19,40%	0,27

Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
Technicy i inny średni personel	3,14%	37,31%	0,08
Pracownicy biurowi	6,04%	2,24%	2,70
Pracownicy usług i sprzedawcy	20,42%	18,66%	1,09
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	5,99%		
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	11,44%	8,96%	1,28
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	5,36%	1,49%	3,59
Pracownicy wykonujący prace proste	41,67%	2,99%	13,96

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowią najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwala dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, co za tym idzie, usprawnienie poradnictwa zawodowego. Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z powodu, iż oferty pracy zgłaszane przez pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, włączono do rankingu oferty pracy podmiotów publicznych (zamieszczane w BIP) oraz oferty pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych.

Zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo w ich przypadku odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (lub jest równy) w okresie sprawozdawczym. Z kolei zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Do grup zawodów maksymalnie deficytowych zaliczono ładowaczy nieczystości oraz agentów i administratorów nieruchomości. Wyodrębniono również grupy zawodów deficytowych: wizytatorów i specjalistów metod nauczania, asystentów nauczycieli, fizjoterapeutów, drukarzy, operatorów maszyn i urządzeń do obróbki drewna oraz sortowaczy odpadów. Dodatkowo, w przypadku operatorów maszyn i urządzeń do obróbki drewna zwraca uwagę względnie wysoki wskaźnik długotrwałego bezrobocia oraz dość wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy wskazujący na ograniczoną dostępność ofert pracy, co wiąże się z dużą liczbą osób bezrobotnych zarejestrowanych w zawodzie.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP +EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9611	Ładowacze nieczystości	1	0,00	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0,00	0,00
DEFICYT				

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0,08	0,17	0,50		1,00	0,00	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	0,33	0,67	0,50		1,00	100,00	12,50
2292	Fizjoterapeuci	1,25	2,33	0,54		1,14	7,14	3,57
7322	Drukarze	3,25	4,17	0,78	33,33	1,00	100,00	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	13,25	15,67	0,85	50,00	1,32	60,00	0,00
9612	Sortowacze odpadów	1,00	1,17	0,86		3,00	0,00	0,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo, odsetek długotrwałe bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa napływ lub jest względem niego równy w okresie sprawozdawczym. Zidentyfikowano jedną grupę zawodów zrównoważonych, są to agencje ubezpieczeniowi.

Tabela 12. Grupy zawodów zrównoważonych w 2015 roku


RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3321	Agencji ubezpieczeniowi	0,83	0,83	1,00		0,00

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero). W ramach analizy wyodrębniono cztery grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych, w których średniomiesięczna liczba bezrobotnych okazała się większa niż 4: robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych, tapicerzy i pokrewni, pracownicy domowej opieki osobistej i rolnicy upraw mieszaných. Do zawodów nadwyżkowych zaliczono dziesięć grup elementarnych. Wszystkie wymienione grupy charakteryzują się wysokim wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia. Zwracają tutaj uwagę szczególnie zaopatrzeniowcy oraz szlifierze narzędzi i polerowacze metali, w przypadku których wszyscy zarejestro-

wani bezrobotni zaliczają się do grupy bezrobotnych długotrwale. Z kolei grupa pracowników bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewnych charakteryzuje się relatywnie najgorszą relacją napływu osób bezrobotnych w relacji od ich odpływu z rejestru PUP.

Tabela 13. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*								
Kod	Elementarna grupa zawodów							Liczba bezrobotnych
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych							11
7534	Tapicerzy i pokrewni							6
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej							5
6114	Rolnicy upraw mieszanych							5
7536	Obuwnicy i pokrewni							4
5112	Konduktorzy i pokrewni							3
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek							2
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni							2
5321	Pomocniczy personel medyczny							2
6310	Rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby							1
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2631	Ekonomiści	41,33	0,08	496,00	52,38	0,95	0,00	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	37,08	0,33	111,25	57,14	0,98	50,00	25,00
3323	Zaopatrzeniowcy	4,58	0,08	55,00	100,00	0,88	100,00	0,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	38,67	1,00	38,67	58,14	0,95	25,00	0,00
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	23,83	1,25	19,07	52,00	0,88	0,00	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	77,83	6,17	12,62	51,90	0,91	83,87	67,74
7131	Malarze budowlani i pokrewni	18,42	2,25	8,19	52,38	0,92	100,00	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2,00	0,25	8,00	66,67	0,60	100,00	100,00
9412	Pomoce kuchenne	35,83	8,00	4,48	51,35	0,97	9,78	3,26



7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	1,42	1,17	1,21	100,00	0,67	0,00	0,00
------	--	------	------	------	--------	------	------	------

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Analizę umiejętności i uprawnień sporządzono dla wielkich grup zawodów. W poniższej tabeli przedstawiono uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (posiada je najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Analiza wskazuje na niedopasowanie strony popytowej i podażowej w przypadku większości wielkich grup zawodów.

Tabela 14. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy			Planowanie i organizacja pracy własnej	50,00
				Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	50,00
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	41,67
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	25,00
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	25,00
2	Specjaliści	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,50	Komunikacja ustna/ komunikatywność	38,46
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,50	Planowanie i organizacja pracy własnej	38,46
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,50	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	30,77
		Współpraca w zespole	0,50	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	23,08
				Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	23,08
3	Technicy i inny średni personel	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,27	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	48,00
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,27	Planowanie i organizacja pracy własnej	46,00
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,27	Komunikacja ustna/ komunikatywność	42,00

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,27	Wywieranie wpływu	32,00
		Współpraca w zespole	0,27	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	20,00
4	Pracownicy biurowi			Komunikacja ustna/ komunikatywność	33,33
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	33,33
				Planowanie i organizacja pracy własnej	33,33
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	33,33
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	33,33
5	Pracownicy usług i sprzedawcy			Współpraca w zespole	60,00
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	12,00
				Znajomość języków obcych	8,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	4,00
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,00
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy			Planowanie i organizacja pracy własnej	66,67
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	66,67
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	58,33
				Współpraca w zespole	58,33
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	8,33
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń			Znajomość języków obcych	50,00

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,00
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	50,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	50,00
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	50,00
9	Pracownicy wykonujący prace proste	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,11	Planowanie i organizacja pracy własnej	100,00
		Współpraca w zespole	0,11	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	75,00
				Współpraca w zespole	75,00
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	25,00
				Znajomość języków obcych	25,00

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Intemet).

Uzupełnieniem powyższej analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów jest badanie cech osób bez zawodu. Grupę tę scharakteryzowano według posiadanego wykształcenia i typu ukończonej szkoły. W tabeli poniżej zaprezentowano odsetek bezrobotnych bez zawodu z danym poziomem wykształcenia lub typem ukończonej szkoły w stosunku do ogółu bezrobotnych. Analiza wyników wskazuje, że w populacji bezrobotnych bez zawodu najwyższy odsetek stanowią bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (74,2%). Porównując odsetki bezrobotnych bez zawodu wśród bezrobotnych według typu ukończonej szkoły można zauważyć, że najwyższy odsetek występuje w przypadku liceum profilowanego (54,6%) i technikum uzupełniającego (50,0%). Szczegółowe dane znajdują się w poniższej tabeli.

Tabela 15. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	4 198	454	10,81%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	1 796	337	18,76%
zasadnicze zawodowe	1 093	10	0,91%
średnie ogólnokształcące	373	72	19,30%
policealne i średnie zawodo- we	637	32	5,02%
wyższe	299	3	1,00%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	185	8	4,32%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	103	20	19,42%
liceum ogólnokształcące	169	47	27,81%
liceum profilowane	22	12	54,55%
technikum uzupełniające	2	1	50,00%
liceum uzupełniające	5	0	0,00%
szkoła policealna	39	3	7,69%
wyższa	230	3	1,30%
brak danych źródłowych	3 443	360	10,46%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Uzupełnieniem wnioskowania o deficycie bądź nadwyżce zawodu, dokonanej na podstawie metody rankingowej jest poszerzona analiza rynku edukacyjnego, w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół. Zaprezentowane poniżej dane mogą posłużyć do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN, w tym dane o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Celem analizy liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych było określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek. Zawody deficytowe i nadwyżkowe (według elementarnych grup zawodów), uzyskane z wcześniejszej części analizy, zostały zatem porównane z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (zagregowane według elementarnych grup zawodów). W tabeli uwzględniono wyłącznie grupy zawodów, których nabycie jest możliwe w ramach edukacji prowadzonej w szkołach ponadgimnazjalnych. Z tak przeprowadzonego porównania wynika, że w powiecie koszalińskim nie ma uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych kształcących się w zawodach zidentyfikowanych jako deficytowe i nadwyżkowe w powiecie.

Tabela 16. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
7322	Drukarze	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	0
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0
4110	Pracownicy obsługi biurowej	0
5321	Pomocniczy personel medyczny	0
7534	Tapicerzy i pokrewni	0
7536	Obuwnicy i pokrewni	0

4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Drugą część wnioskowania na temat rynku edukacyjnego stanowi analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy. Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego oraz wyższego. Analiza została sporządzona w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (typ szkoły ponadgimnazjalnej) z systemu Syriusz,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według ukończonej szkoły (typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe z Systemu Informacji Oświatowej MEN.

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych opiera się na zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów. Miernikiem służącym do identyfikacji szkół, po których ukończeniu absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów. Wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów danego typu szkoły stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według danego typu szkoły) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w danym typie szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny). Analiza wyników wskazuje na względnie wysokie wartości wskaźnika, jeśli chodzi o technikum i liceum ogólnokształcące. Występują jednak liczne braki danych.

Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	0	0	13	7		
szkoła przysposabiająca do pracy	5	0	0	0		
technikum	18	9	27	3	150,00%	16,67%
liceum ogólnokształcące	29	0	28	9	96,55%	31,03%

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
liceum profilowane	0	0	4	0		
liceum uzupełniające	0	0	2	0		
szkoła policealna	0	0	6	2		

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Źródłem informacji na temat przedsiębiorstw, które posłużyło do doboru próby była Baza Internetowa REGON Głównego Urzędu Statystycznego. Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór, pozwalający na określenie wielkości próby badawczej przy populacji skończonej:

$$n = \frac{P(1 - P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1 - P)}{N}}$$

gdzie:

P – oszacowana proporcja w populacji,

e – dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),

n – wielkość próby,

N – wielkość populacji,

Z – wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności).

W badaniu przyjęto próbę warstwowo-losową. Operatem losowania były przedsiębiorstwa różnej wielkości. Procedura losowania polegała na tym, że najpierw podzielono populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa. Następnie losowano przedsiębiorstwa z każdej warstwy zbiorowości do badania. Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczone jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji. Zastosowano proporcjonalną alokację próby, która wyróżnia się tym, że każda warstwa ma reprezentację proporcjonalną do swego udziału w populacji:

$$n_a = n * \frac{N_a}{N}$$

gdzie:

n_a – liczebność próby w h -tej warstwie,

N – liczebność całej próby,

N_a – liczebność h -tej warstwy,

N – liczebność całej populacji.

Wzór oraz skrócona interpretacja wskaźnika zatrudnienia netto

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P) jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczanym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczanym jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

Wskaźnik zatrudnienia netto zbudowany został w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. W celu ułatwienia prezentacji miernika przyjęto przystępny sposób ich konstrukcji, zarówno w warstwie obliczeniowej, jak i interpretacyjnej. W przypadku, gdy respondenci mieli do wyboru cztery odpowiedzi na wyszczególnione w kwestionariuszu pytania – „zwiększyło się”, „nie zmieniło się”, „zmniejszyło się”, „nie dotyczy”/„trudno powiedzieć” – pierwszym krokiem było przekształcenie uzyskanej liczby wskazań poszczególnych opcji na odsetki.

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych.

Wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

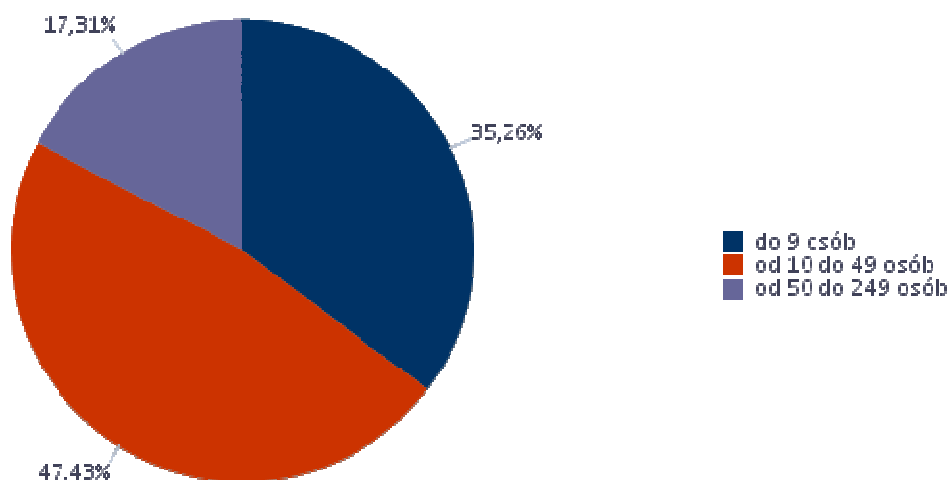
W procesie opracowywania danych, uzyskanych z badania kwestionariuszowego, niezbędne było nadanie obserwacjom wagi próby tak, aby uzyskane wnioski można było uogólnić na wszystkie przedsiębiorstwa zlokalizowane na terenie badanego powiatu. W ten sposób wnioski płynące z badania można przedstawiać jako te dotyczące ogółu firm z terenu analizowanego powiatu (bez żadnych dodatkowych obliczeń czy przekształceń). Wprowadzenie wagi próby umożliwia skorygowanie struktury przedsiębiorstw wylosowanych do próby tak, aby była ona zbliżona do struktury zaobserwowanej w populacji. Strukturę badanych przedsiębiorstw po zastosowaniu wagi próby przedstawiono na kolejnym rysunku. Rzeczywistą liczbę badanych podmiotów zilustrowano natomiast w tabeli.

Wśród badanych podmiotów największy odsetek (47,4% ogółu) stanowiły podmioty zatrudniające od 10 do 49 osób. Kolejną, pod względem liczności, grupą były przedsiębiorstwa, w których liczba zatrudnionych wynosi do 9 osób (35,3%). Najniższy odsetek stanowiły podmioty zatrudniające od 50 do 249 osób (17,3%).

Tabela 18. Liczba przebadanych przedsiębiorstw

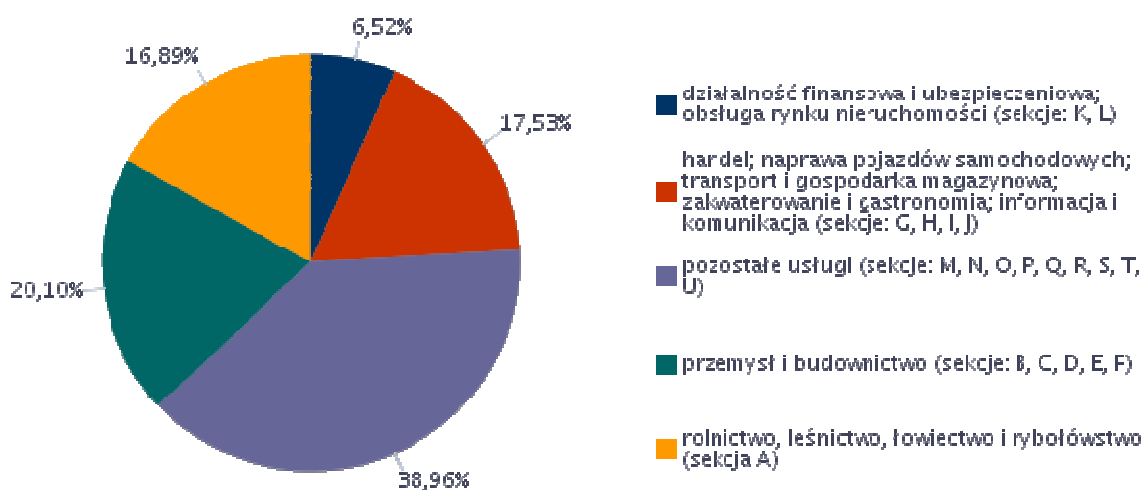
Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	37
10-49	27
50-249	9
250 i więcej	0
Podsumowanie	73

Rysunek 3. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



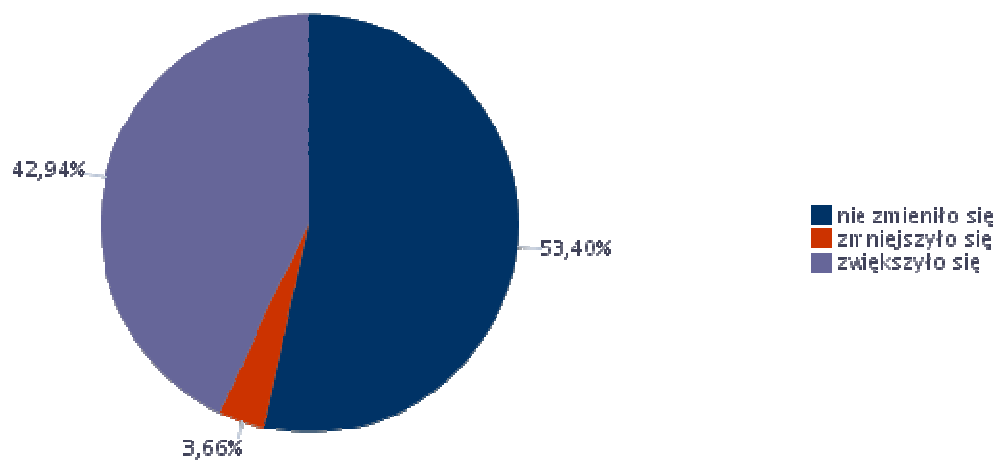
Główna działalność większości (39,0%) badanych podmiotów mieściła się w grupie sekcji M-U (pozostałe usługi). W 20,1% przypadków wskazywano na sekcje B-F (przemysł i budownictwo). W 17,5% były to przedsiębiorstwa z sekcji G, H, I oraz J, tzn. handel, naprawa pojazdów samochodowych, transport i gospodarka magazynowa, zakwaterowanie i gastronomia oraz informacja i komunikacja. Rzadziej wskazywano na rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybołówstwo (sekcja A – 16,9%) oraz działalność finansową i ubezpieczeniową, obsługę rynku nieruchomości, tzn. sekcje K i L (6,5% wskazań).

Rysunek 4. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



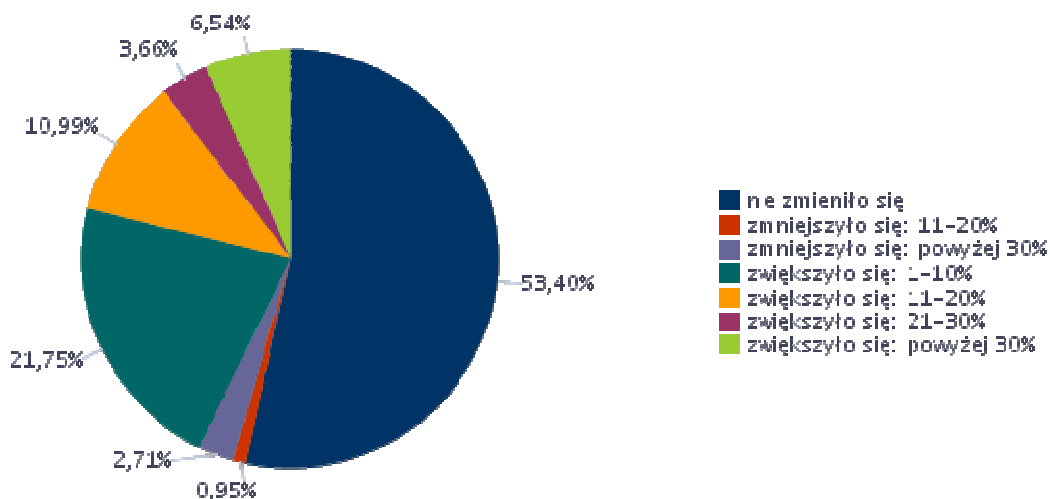
Większość, bo 53,4%, respondentów stwierdziło, że w 2015 roku zatrudnienie w ich przedsiębiorstwach nie zmieniło się. Na zwiększenie zatrudnienia wskazało 42,9%, a na jego zmniejszenie – 3,7% badanych.

Rysunek 5. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



Respondenci, którzy wskazali na zwiększenie zatrudnienia w swoich przedsiębiorstwach, najczęściej (w 21,8% przypadków) precyzowali, że zatrudnienie zwiększyło się o 1-10%. Rzadziej, bo w przypadku 11,0% podmiotów zatrudnienie zwiększyło się o 11-20%. Wśród przedsiębiorstw, w których w bieżącym roku zatrudnienie zmniejszyło się, najczęściej odpowiadano, że zmniejszyło się pow. 30% (2,7% wskazań).

Rysunek 6. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku – dane szczegółowe



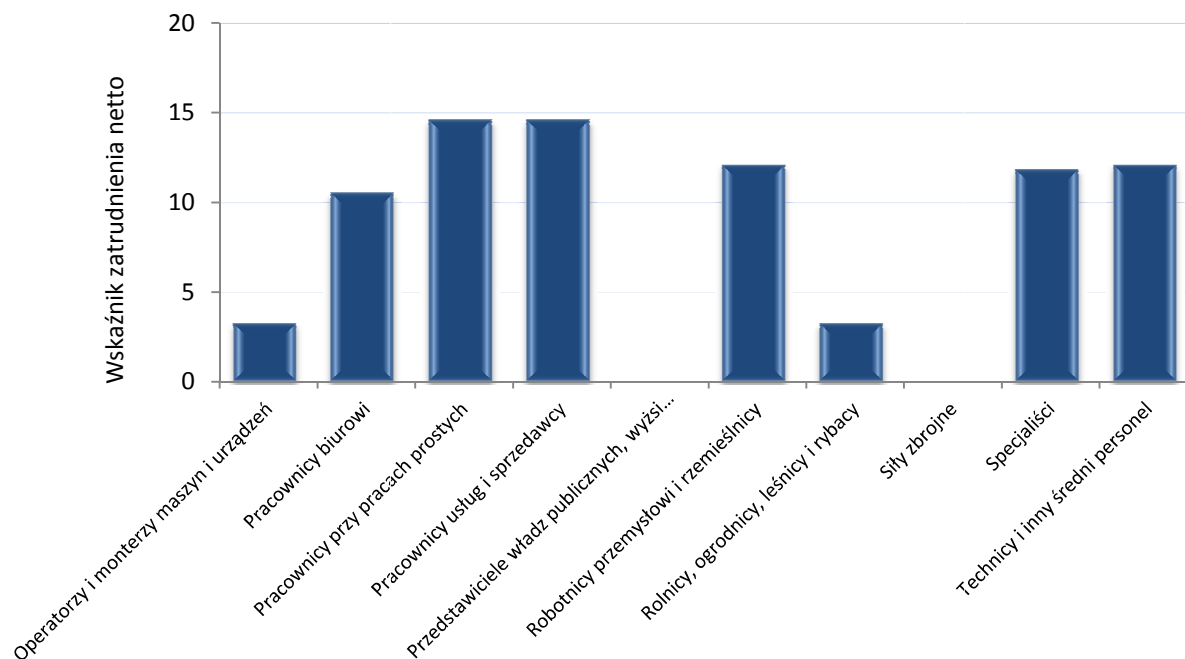
Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem przyjął wartość 39,27. Obliczono go też dla każdej z wielkich grup zawodów. We wszystkich grupach przyjął on wartości dodatnie, częściej zatem wskazywano na zwiększe-

nie zatrudnienia niż na jego zmniejszenie. Najwyższą wartość wskaźnika zaobserwowano w przypadku pracowników przy pracach prostych oraz pracowników usług i sprzedawców.

Tabela 19. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	3,25
Pracownicy biurowi	10,53
Pracownicy przy pracach prostych	14,60
Pracownicy usług i sprzedawcy	14,60
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	12,07
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	3,25
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	11,84
Technicy i inny średni personel	12,07

Rysunek 7. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku - wykres



Dla zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników dokonano analizy umiejętności niezbędnych do pracy. Zapotrzebowanie zidentyfikowano w przypadku: asystentów do spraw księgowości, barmanów, doradców klienta, drwali/pilarzy drzew, dziennych opiekunów małego dziecka, elektromonterów instalacji elektrycznych, elektryków, inżynierów budownictwa – budownictwo ogólne, inżynierów budowy dróg, kucharzy, mechaników-operatorów pojazdów i maszyn rolniczych, nauczycieli języka polskiego w szkole podstawowej, nauczycieli nauczania początkowego, nauczycieli przyrody w szkole podstawowej, operatorów myjni, piekarzy, pomocy kuchennych, pomocniczych robotników bu-

dowlanych, pomocniczych robotników leśnych, pomocniczych robotników w przemyśle przetwórczym, pozostałych posadzkarzy, parkieciarzy i glazurników, pozostałych pracowników obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowanych, pozostałych pracowników wykonujących prace proste gdzie indziej niesklasyfikowanych, pozostałych pracowników zajmujących się sprzątniem gdzie indziej niesklasyfikowanych, pozostałych robotników wykonujących prace proste w przemyśle, pozostałych specjalistów do spraw administracji i rozwoju, pozostałych specjalistów do spraw księgowości i rachunkowości, pozostałych właścicieli sklepów, pozostałych pomocy i sprzątaczek biurowych, hotelowych i podobnych, pracowników pralni chemicznej, robotników leśnych, specjalistów do spraw ubezpieczeń majątkowych i osobowych, sprzedawców w branży spożywczej, sprzedawców, sprzątaczek biurowych, stolarzy, techników administracji, techników prac biurowych, techników rachunkowości, wulkanizatorów. W poniższej tabeli dla każdego z wymienionych zawodów wskazano umiejętności i cechy niezbędne do podjęcia pracy. Ogółem pracodawcy największą wagę przywiązują do komunikacji ustnej/komunikatywności, planowania i organizacji pracy własnej, współpracy w zespole. Wskaźnik struktury odpowiedzi obejmuje odsetek wskazań dotyczących poszczególnych zawodów i wymaganych w ich przypadku umiejętności i cech obliczony na podstawie ogółu pracodawców, którzy wzięli udział w badaniu kwestionariuszowym. Przykładowo 6,25% ogółu badanych pracodawców zatrudniało asystentów do spraw księgowości z umiejętnością czytania ze zrozumieniem i pisanie tekstów w język polskim.

Tabela 20. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent do spraw księgowości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Barman	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Doradca klienta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	6,25%	
Drwal / pilarz drzew	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,20%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	2,20%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,20%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Dzienny opiekun małego dziecka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
wykonywanie obliczeń	0,00%	

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Elektromonter instalacji elektrycznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Elektryk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
wywieranie wpływu	6,25%	

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Inżynier budowy dróg	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Nauczyciel nauczania początkowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Nauczyciel przyrody w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Operator myjni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Piekarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,25%
	dodatkowe uprawnienia	1,63%
	doświadczenie zawodowe	1,63%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,63%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,63%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pomocniczy robotnik leśny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,23%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	4,04%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,02%	
znajomość języków obcych	4,23%	
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	2,98%
	doświadczenie zawodowe	3,27%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,98%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,27%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
wykonywanie obliczeń	0,00%	

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,20%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,05%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
wywieranie wpływu	0,00%	

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Pozostali właściciele sklepów	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pracownik pralni chemicznej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Robotnik leśny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista do spraw ubezpieczeń majątkowych i osobowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Sprzedawca w branży spożywczej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

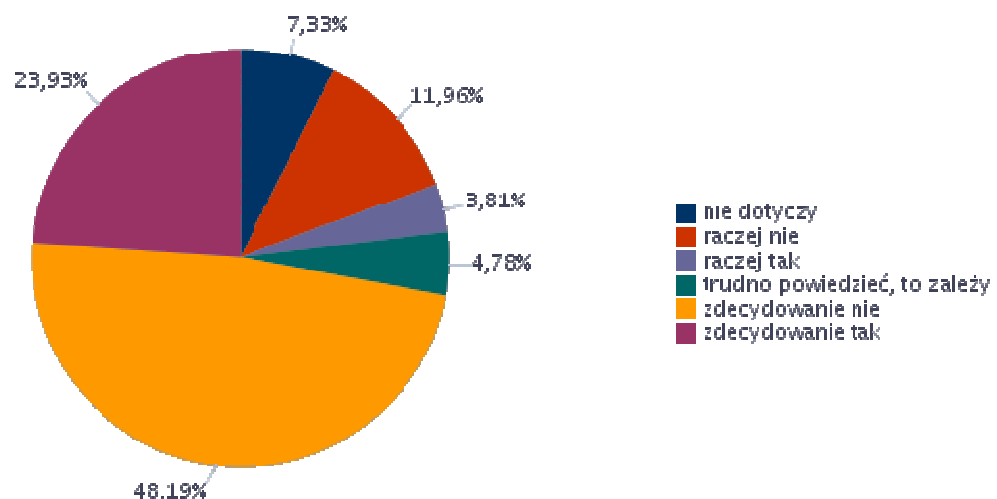
Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzątaczką biurową	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Stolarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Technik administracji*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Technik rachunkowości*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Wulkanizator	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
współpraca w zespole	6,25%	

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,22%
	dodatkowe uprawnienia	5,57%
	doświadczenie zawodowe	5,57%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,13%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,89%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,46%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,13%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,80%
	współpraca w zespole	6,13%
	wykonywanie obliczeń	4,58%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,01%
	wyuczony zawód	5,11%
	wywieranie wpływu	3,65%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,88%
	znajomość języków obcych	3,32%

Większość badanych przedsiębiorców (60,2%) uznała, że raczej nie ma problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników („zdecydowanie nie”: 48,2%; „raczej nie”: 12,0%). 27,8% ogółu, w odpowiedzi na pytanie o występowanie trudności z pozyskiwaniem nowych pracowników, wskazała, że problemy te występują („zdecydowanie tak”: 24,0%; „raczej tak”: 3,8%).

Rysunek 8. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku



Poniższa tabela ilustruje rozkład odpowiedzi na pytanie o ocenę przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2015 roku. Liczby wskazań zgrupowano w dwie kategorie: dobrze (bardzo dobrze + raczej dobrze) i źle (bardzo źle + raczej źle). Analiza odpowiedzi pokazuje, że najlepiej oceniono przygotowanie kandydatów do pracy w większości z tych zawodów. Najgorsze przygotowanie do pracy zidentyfikowano w przypadku: barmanów, mechaników-operatorów pojazdów i maszyn rolniczych, operatorów myjni, pomocniczych robotników budowlanych, pozostałych posadzkarzy, parkieciarzy i glazurników, pozostałych pracowników zajmujących się sprzątnianiem gdzie indziej niesklasyfikowanych, pracowników pralni chemicznej, stolarzy, wulkanizatorów.

Tabela 21. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent do spraw księgowości	100,00%	0,00%	100,00%
Barman	0,00%	100,00%	-100,00%
Doradca klienta	100,00%	0,00%	100,00%
Drwal / pilarz drzew	100,00%	0,00%	100,00%
Dzienny opiekun małego dziecka	100,00%	0,00%	100,00%
Elektromonter instalacji elektrycznych	100,00%	0,00%	100,00%
Elektryk*	100,00%	0,00%	100,00%
Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	100,00%	0,00%	100,00%
Inżynier budowy dróg	100,00%	0,00%	100,00%
Kucharz*	100,00%	0,00%	100,00%
Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych*	0,00%	100,00%	-100,00%
Nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel nauczania początkowego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przyrody w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Operator myjni	0,00%	0,00%	0,00%
Piekarz*	100,00%	0,00%	100,00%
Pomoc kuchenna	52,04%	47,96%	4,08%
Pomocniczy robotnik budowlany	0,00%	0,00%	0,00%
Pomocniczy robotnik leśny	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnianiem gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	35,17%	0,00%	35,17%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	100,00%	0,00%	100,00%

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali właściciele sklepów	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	100,00%	0,00%	100,00%
Pracownik pralni chemicznej	0,00%	100,00%	-100,00%
Robotnik leśny	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw ubezpieczeń majątkowych i osobowych	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca w branży spożywczej	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzętaczka biurowa	100,00%	0,00%	100,00%
Stolarz*	0,00%	0,00%	0,00%
Technik administracji*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik rachunkowości*	100,00%	0,00%	100,00%
Wulkanizator	0,00%	0,00%	0,00%

Poniżej zamieszczono tabelę zestawiającą zawody, w jakich przedsiębiorcom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy wraz z umiejętnościami/uprawnieniami, których brakuje kandydatom na dane stanowisko. Należy zwrócić uwagę, że w większości przypadków liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu sprawozdawczego) wynosiła zero, co oznacza, że w rejestrach PUP na koniec roku 2015 nie figurowały osoby zarejestrowane w danym zawodzie i posiadające określone w tabeli umiejętności lub uprawnienia.

Tabela 22. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Barmani	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,99%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,99%	0
	współpraca w zespole	4,99%	0
	znajomość języków obcych	4,99%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciągnięcie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Elektromechanicy i elektrycy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciągnięcie wniosków	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Fizjoterapeuci	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
komunikacja ustna / komunikatywność		7,69%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		7,69%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,69%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
wykonywanie obliczeń		7,69%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciągnięcie wniosków		7,69%	0
wywieranie wpływu		7,69%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		7,69%	0
znajomość języków obcych		7,69%	0
Kelnerzy		komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciągnięcie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kucharze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciągnięcie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciągnięcie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciągnięcie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Mechanicy pojazdów samochodowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
komunikacja ustna / komunikatywność		7,69%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		7,69%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,69%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciągnięcie wniosków		7,69%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)		planowanie i organizacja pracy własnej	4,87%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%	0

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciągnięcie wniosków	3,63%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,10%	0
	współpraca w zespole	3,10%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,57%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,35%	0
	wykonywanie obliczeń	2,35%	0
	znajomość języków obcych	2,35%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,08%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,08%	0
	wywieranie wpływu	2,08%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,82%	0
Operatorzy maszyn do prania	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciągnięcie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciągnięcie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,52%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	2,38%	0
	współpraca w zespole	1,59%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,79%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,79%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciągnięcie wniosków	0,79%	0
	znajomość języków obcych	0,79%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	Opiekunowie dziecięcy	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciągnięcie wniosków		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciągnięcie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
współpraca w zespole		7,69%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		2,71%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciągnięcie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Pomoce kuchenne		planowanie i organizacja pracy własnej	5,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,69%	0
	współpraca w zespole	2,00%	3
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	3
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciągnięcie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciągnięcie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciągnięcie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Recepcjoniści hotelowi	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0

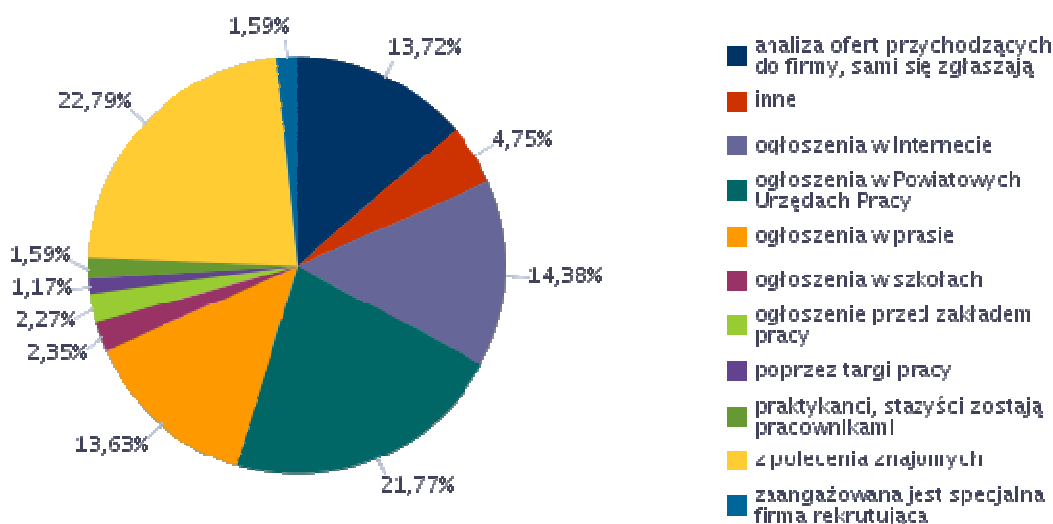
Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
	współpraca w zespole	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciągnięcie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	Robotnicy leśni i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
znajomość języków obcych		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciągnięcie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
Specjaliści do spraw reklamy i marketingu		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciągnięcie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciągnięcie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciągnięcie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Stolarze meblowi i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	0

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciągnięcie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Najczęściej wskazywanym sposobem pozyskiwania nowych pracowników jest polecenie znajomych (22,8%), następnie zamieszczanie ogłoszeń w PUP – 21,8% wskazań. 14,4% badanych przedsiębiorstw pozyskuje nowych pracowników poprzez ogłoszenia w Internecie, dalsze 13,7% analizuje oferty pracy przychodzące do firmy bądź też pracownicy sami się do nich zgłaszają. Pełen rozkład odpowiedzi ilustruje zamieszczony wykres.

Rysunek 9. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników

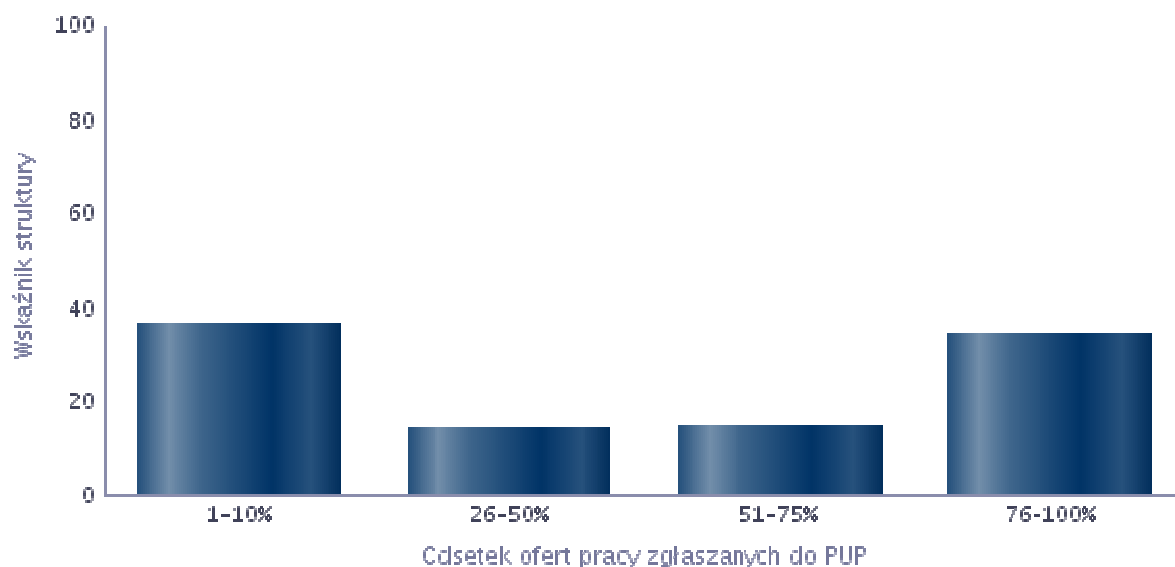


Najczęściej wskazywaną odpowiedzią (36,4%) na pytanie o odsetek ofert pracy przekazywanych do Powiatowych Urzędów Pracy, było „1-10%”. W 34,2% przedsiębiorstw współpracujących z PUP odsetek ofert przekazywanych do Urzędów zawierał się przedziale 76-100%. Pełen rozkład odpowiedzi zawierają tabela i wykres poniżej.

Tabela 23. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	36,44
26-50%	14,56
51-75%	14,85
76-100%	34,15

Rysunek 10. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy - wykres



Poniższa tabela ilustruje rozkład wskazań na pytanie o zawody, w których badane przedsiębiorstwa poszukują pracowników za pośrednictwem Powiatowych Urzędów Pracy. We współpracy z PUP poszukiwani są najczęściej pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej nie sklasyfikowani, pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego, pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani oraz technicy prac biurowych.

Tabela 24. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

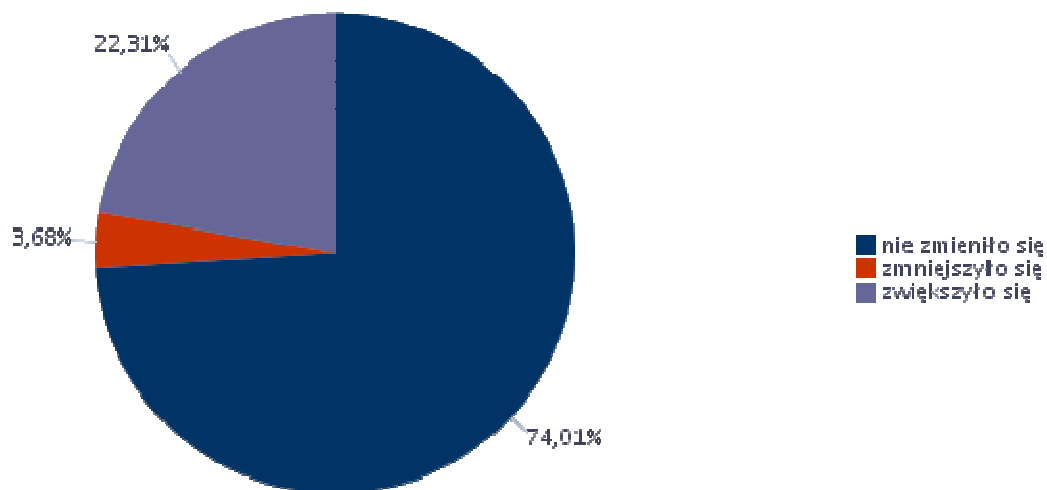
Zawód	Wskaźnik struktury
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	6,49%
Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	5,59%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	5,35%
Technik prac biurowych*	5,35%

Zawód	Wskaźnik struktury
Drwal / pilarz drzew	3,94%
Pozostali opiekunowie dziecięcy	3,94%
Kierownik produkcji w przemyśle	2,79%
Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali	2,79%
Piekarz*	2,79%
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	2,79%
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami gdzie indziej niesklasyfikowani	2,79%
Przetwórcza ryb	2,79%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	2,79%
Elektromonter instalacji elektrycznych	2,55%
Elektryk*	2,55%
Fizjoterapeuta	2,55%
Logopeda	2,55%
Nauczyciel przedszkola	2,55%
Nauczyciel przyrody w szkole podstawowej	2,55%
Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	2,55%
Pomoc kuchenna	2,55%
Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	2,55%
Psychoterapeuta	2,55%
Sprzedawca*	2,55%
Stolarz meblowy	2,55%
Stolarz*	2,55%
Kierowca samochodu dostawczego	1,38%
Kombajnista (kierowca kombajnu)	1,38%
Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych*	1,38%
Operator maszyn leśnych*	1,38%
Operator maszyn rolniczych	1,38%
Parkieciarz	1,38%
Pozostali rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	1,38%
Pracownik pralni chemicznej	1,38%
Rolnik*	1,38%
Sprzątaczką biurową	1,38%
Wulkanizator	1,38%
Ślusarz*	1,38%

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

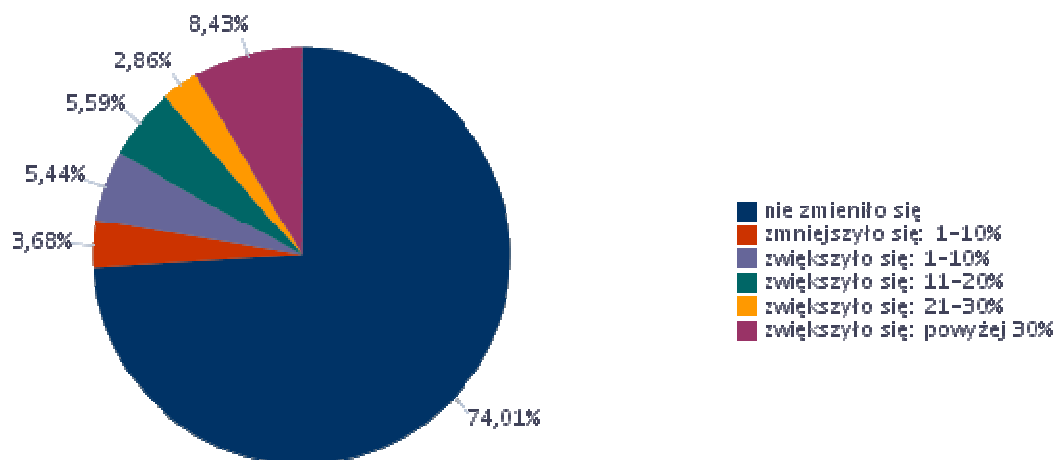
Zdecydowana większość, bo 74,0%, pracodawców stwierdziła, że w 2016 roku zatrudnienie w ich przedsiębiorstwach nie zmieni się. Na planowane zwiększenie zatrudnienia wskazało 22,3% respondentów, a na jego zmniejszenie – 3,7% grupy.

Rysunek 11. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Respondenci, którzy wskazali zwiększenie zatrudnienia w przyszłości w swoich przedsiębiorstwach, najczęściej (w 8,4% przypadków) precyzowali, że zatrudnienie zwiększy się powyżej 30%. Wśród przedsiębiorstw, w których w kolejnym roku zatrudnienie zmniejszy się, zadeklarowano zmianę o 1-10%.

Rysunek 12. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku – dane szczegółowe

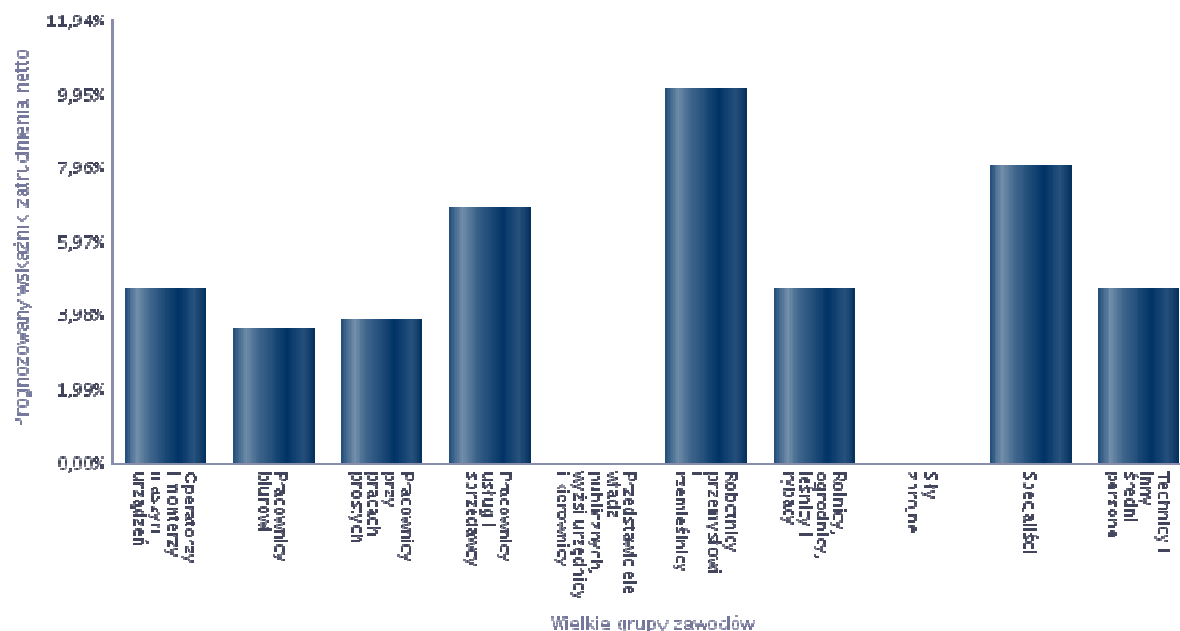


Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto ogółem przyjął wartość 18,63. Wyliczone go również dla każdej z wielkich grup zawodów. Wartość tego współczynnika była dodatnia dla grup: operatorów i monterów maszyn i urządzeń, pracowników biurowych, pracowników przy pracach prostych, pracowników usług i sprzedawców, robotników przemysłowych i rzemieślników, rolników, ogrodników, leśników i rybaków, specjalistów, techników i inny średni personel. Współczynnik ten nie przyjął ujemnej wartości dla żadnej z grup. Interpretacja omawianego wskaźnika jest analogiczna jak w przypadku wskaźnika zatrudnienia netto analizowanego wcześniej.

Tabela 25. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	4,70%
Pracownicy biurowi	3,65%
Pracownicy przy pracach prostych	3,88%
Pracownicy usług i sprzedawcy	6,90%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	10,07%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	4,70%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	8,02%
Technicy i inny średni personel	4,70%

Rysunek 13. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2015 roku
- wykres



Poniższa tabela przedstawia zawody, w których badane podmioty mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku. Na podstawie wyników badania można przypuszczać, że najczęściej poszukiwani będą doradcy klienta, elektromechanicy pojazdów samochodowych, mechanicy pojazdów samochodowych, piekarze, sprzedawcy w branży spożywczej, technicy prac biurowych.

Tabela 26. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Doradca klienta	5,43%
Elektromechanik pojazdów samochodowych*	5,43%
Mechanik pojazdów samochodowych*	5,43%
Piekarz*	5,43%
Sprzedawca w branży spożywczej	5,43%
Technik prac biurowych*	5,19%
Kierownik produkcji w przemyśle	4,96%
Nauczyciel nauczania początkowego	4,96%
Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	4,96%
Pozostali pracownicy biur informacji	4,96%
Stolarz*	3,82%
Barman	2,69%
Drwal / pilarz drzew	2,69%
Kamieniarz*	2,69%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	2,69%
Księgowy	2,69%
Kucharz*	2,69%

Zawód	Wskaźnik struktury
Pokojowa	2,69%
Pomoc kuchenna	2,69%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	2,69%
Pracownik pralni chemicznej	2,69%
Robotnik leśny	2,69%
Sprzedawca*	2,69%
Ślusarz*	2,69%

Dla każdego z zawodów wymienionych powyżej wyszczególniono umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców planujących przyjęcia do pracy.

Tabela 27. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Elektromechanik pojazdów samochodowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Kamieniarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Kierownik produkcji w przemyśle	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Mechanik pojazdów samochodowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Nauczyciel nauczania początkowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopeda- gog)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pokojowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy biur informacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Stolarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Ślusarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
wyuczony zawód		0,00%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,22%
	dodatkowe uprawnienia	5,57%
	doświadczenie zawodowe	5,57%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,13%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,89%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,46%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,13%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,80%
	współpraca w zespole	6,13%
	wykonywanie obliczeń	4,58%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,01%
	wyuczony zawód	5,11%
	wywieranie wpływu	3,65%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,88%
	znajomość języków obcych	3,32%

Podsumowanie

Od 2013 r. następuje spadek osób bezrobotnych na rynku pracy powiatu koszalińskiego (o 1717 osób). Następuje też wyraźny spadek stopy bezrobocia (w końcu 2015 r. wyniosła 21,6%) co odzwierciedla trend wojewódzki i ogólnokrajowy.


Wśród bezrobotnych z terenu powiatu na koniec 2015 r. przeważały następujące zawody: **robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani** – 464 osoby i **sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)** – 402 osoby. Były to również zawody, w których zaobserwowano największy napływ bezrobotnych z terenu powiatu.

Zawody deficytowe oznaczają niedobór pracowników w danym zawodzie na rynku pracy. Oznacza to, że należałoby szkolić bezrobotnych w tych zawodach, w których występuje deficyt. W tym celu uwzględnić należy również liczbę ofert pracy pojawiających się w danym zawodzie. Z przeprowadzonej analizy wynika, że grupy zawodów o najwyższym deficycie i największej liczbie ofert pracy to **fizjoterapeuci** (28 ofert pracy) oraz operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna (20 ofert pracy). Wymienione zawody nie należy do kategorii szkolnych, w związku z czym absolwentów nie kształcą lokalne szkoły ponadgimnazjalne. W celu ograniczenia deficytu, szczególnie w drugim wymienionym zawodzie, należałoby rozważyć szkolenia osób bezrobotnych w zakresie kwalifikacji, uprawnień i umiejętności niezbędnych do jego wykonywania.

W przypadku zawodów nadwyżkowych, czyli zawodów, na które brakuje zapotrzebowania wśród pracodawców i zarejestrowana jest duża ilość bezrobotnych, najniższą dostępnością ofert pracy charakteryzowały się m.in. następujące zawody: **ekonomiści** (1 oferta pracy), **zaopatrzeniowcy** (1 oferta pracy), **malarze budowlani i pokrewni** (3 oferty pracy), **pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu** (4 oferty pracy) oraz **operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych** (12 ofert pracy). Ponadto na lokalnym rynku występowały zawody, w których nie zgłoszono żadnej oferty pracy, a była zarejestrowana znaczna liczba bezrobotnych. Należą do nich m.in.: robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych (15 zarejestrowanych), pracownicy domowej opieki osobistej (7 zarejestrowanych) oraz rolnicy upraw mieszanych (5 zarejestrowanych).

Na rynku pracy powiatu koszalińskiego zidentyfikowano wyłącznie jedną grupę zawodów zrównoważonych – agentów ubezpieczeniowych.

Wśród zawodów generujących bezrobocie długotrwałe, znajdują się m.in. zaopatrzeniowcy (4 zarejestrowanych – wszyscy długotrwałe), konduktorzy i pokrewni (3 zarejestrowanych – wszyscy długotrwałe), tapicerzy i pokrewni (6 zarejestrowanych, w tym 5 długotrwałe) oraz operatorzy wolnobieżnych maszyn



rolniczych i leśnych (43 zarejestrowanych, w tym 25 długotrwale). Niezbędne w stosunku do osób długotrwale bezrobotnych jest podejmowanie działań aktywizujących zmierzających do zwiększenia ich zaangażowania i motywacji.

W populacji bezrobotnych bez zawodu najwyższy odsetek odnotowano w przypadku bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (19,3%) oraz gimnazjalnym i niższym (18,8%). Osobom tym należałoby umożliwić zdobycie zawodu oraz podwyższenie lub uzupełnienie posiadanych kwalifikacji.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych obejmował badanie lokalnych pracodawców. Wyniki badania wskazują, że w 2015 roku 42,9% pracodawców zwiększyło zatrudnienie, podczas gdy w 3,7% ogółu podmiotów zatrudnienie netto uległo zmniejszeniu. W przypadku większości zawodów, w których zwiększono zatrudnienie w 2015 r. przygotowanie kandydatów do pracy oceniano dobrze. Najgorsze przygotowanie do pracy zidentyfikowano w przypadku: barmanów, mechaników-operatorów pojazdów i maszyn rolniczych, operatorów myjni, pomocniczych robotników budowlanych, pozostałych posadzkarzy, parkieciarzy i glazurników, pozostałych pracowników zajmujących się sprzątaniami gdzie indziej niesklasyfikowanych, pracowników pralni chemicznej, stolarzy, wulkanizatorów, co świadczy o tym, że należałoby położyć nacisk na podniesienie umiejętności kandydatów do pracy w tych zawodach.

Pracodawcy ogółem od kandydatów do pracy oczekują najczęściej umiejętności miękkich, takich jak komunikacja ustna/komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, współpraca w zespole.

Wyniki badania pokazują także, że lokalnym pracodawcom trudno jest oszacować przyszły popyt na pracowników, niemniej również tutaj widoczna jest przewaga respondentów, którzy zakładają zwiększenie zatrudnienia (22,3%) nad tym zakładającymi jego zmniejszenie (3,7%). Jest to z całą pewnością optymistyczna prognoza dla lokalnego rynku pracy. Wyniki badania pokazują, że powinno wzrastać zapotrzebowanie na doradców klienta, elektromechaników pojazdów samochodowych, mechaników pojazdów samochodowych, piekarzy, sprzedawców w branży spożywczej, techników prac biurowych.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien stanowić jedno z kryteriów projektowania kursów i szkoleń dla bezrobotnych przez Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie oraz wpływać na strukturę kształcenia w poszczególnych zawodach. Ponadto regularny monitoring powinien prowadzić do zwiększenia efektywności organizowanych szkoleń i przekwalifikowań poprzez dopasowanie ich do aktualnych potrzeb rynku.

Poniżej załączono roczną informację sygnałną zawierającą graficzne zestawienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie koszalińskim w roku 2015.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat koszaliński
INFORMACJA SYGNALNA 2015 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Ładowacze nieczystości
		Agenci i administratorzy nieruchomości
	zawód deficytowy	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania
		Asystenci nauczycieli
		Fizjoterapeuci
		Drukarze
		Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
Sortowacze odpadów		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Agenci ubezpieczeniowi
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Ekonomiści
		Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
		Zaopatrzeniowcy
		Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych
		Ręczni pakowacze i znakowacze
		Pracownicy obsługi biurowej
		Malarze budowlani i pokrewni
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
		Pomoce kuchenne
		Szlifierze narzędzi i polerowacze metali
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych
		Tapicerzy i pokrewni
		Pracownicy domowej opieki osobistej
		Rolnicy upraw mieszanych
		Obuwnicy i pokrewni
		Konduktorzy i pokrewni
		Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni		
Pomocniczy personel medyczny		
Rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby		

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat koszaliński
INFORMACJA SYGNALNA
II PÓŁROCZE 2015 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Audiofonolodzy i logopedzi
		Agenci i administratorzy nieruchomości
	zawód deficytowy	Agenci ubezpieczeniowi
		Fizjoterapeuci
		Asystenci nauczycieli
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia
		Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni
		Cieśle i stolarze budowlani
		Szwaczki, hafciarki i pokrewni
		Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych
		Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
		Drukarze
		Pracownicy obsługi biurowej
		Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		Recepcjoniści hotelowi
		Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
		Malarze budowlani i pokrewni
		Szlifierze narzędzi i polerowacze metali
		Pomoce kuchenne
		Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewnie
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Ślusarze i pokrewni
		Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Ekonomiści
		Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
		Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych
		Praczkę ręczne i prasowacze
		Pracownicy domowej opieki osobistej
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek		
Pomocniczy personel medyczny		

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat koszaliński
INFORMACJA SYGNALNA
II PÓŁROCZE 2015 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
		Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Załącznik A. Rynek pracy

Tabela 28. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*	Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia			wskaźnik płynności bezrobotnych
0	Siły zbrojne	28	38	9	0	0,00	4	0	0		0,00	12,50	0,00		44,44	1,36	-	-	0,00
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	53	54	35	0	0,00	12	16	12	0,00	0,00	31,83	2,33	13,64	34,29	1,02	-	-	0,01
2	Specjaliści	438	449	199	16	8,04	74	107	26	18,69	13,08	220,00	13,08	16,82	37,19	1,03	-	-	0,06
3	Technicy i inny średni personel	582	645	371	24	6,47	190	65	50	44,62	30,77	394,75	11,58	34,08	51,21	1,11	-	-	0,10
4	Pracownicy biurowi	279	316	174	4	2,30	92	125	3	51,20	39,20	190,25	13,67	13,92	52,87	1,13	-	-	0,05
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	1246	1360	848	18	2,12	496	423	25	43,03	10,87	901,00	52,33	17,22	58,49	1,09	-	-	0,23
6	Rolnicy, ogrodnicy,	210	247	150	1	0,67	92	124	0	7,26	1,61	154,08	14,33	10,75	61,33	1,18	-	-	0,04

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie koszański w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok		po-przedni rok*
	leśnicy i rybacy																			
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1317	1485	867	7	0,81	489	237	12	29,11	11,81	919,42	48,75	18,86	56,40	1,13	-	-	0,23	
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	275	295	193	3	1,55	93	111	2	27,93	1,80	181,00	42,42	4,27	48,19	1,07	-	-	0,05	
9	Pracownicy wykonujący prace proste	1283	1410	898	4	0,45	548	863	4	52,49	45,42	935,67	79,25	11,81	61,02	1,10	-	-	0,24	
Razem		5711	6299	3744	77	2,06	2090	2071	134	41,38	26,70	X	X	X	X	X	X	X	X	

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela 29. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ różnowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0110	Oficerowie sił zbrojnych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00
0310	Żołnierze szeregowi	27	37	9	0	0,00	4	0	0		0,00	11,92	0,00		44,44	1,37	-	-	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	4	3	4	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,25	0,08	27,00	25,00	0,75	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	0	1	0	0,00	0	0	2		0,00	0,83	0,17	5,00	0,00	0,00	-	-	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	2	0	2	0	0,00	1	0	1		0,00	1,00	0,08	12,00	50,00	0,00	-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marke-	2	4	2	0	0,00	2	0	2		0,00	2,92	0,17	17,50	100,00	2,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie koszalińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ różnica/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
	tingu i sprzedaży																		
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,17	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1	2	0	0		0	4	2	0,00	0,00	1,08	0,50	2,17		2,00	-	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	5	7	0	0		0	6	1	0,00	0,00	0,75	0,58	1,29		1,40	-	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informacyjnych i telekomunikacyjnych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfiko-	13	9	10	0	0,00	2	3	1	0,00	0,00	6,08	0,33	18,25	20,00	0,69	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie koszalińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ różnowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
	wani																		
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0	0	0	0		0	1	1	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1	1	2	0	0,00	0	0	1		0,00	1,00	0,08	12,00	0,00	1,00	-	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	17	25	8	0	0,00	4	1	0	0,00	0,00	11,67	0,08	140,00	50,00	1,47	-	-	0,00
2113	Chemicy	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	5	3	4	0	0,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	0,60	-	-	0,00
2131	Biologzy i pokrewni	1	5	0	0		0	0	0		0,00	1,75	0,00			5,00	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	7	8	7	0	0,00	5	4	0	75,00	75,00	8,08	0,33	24,25	71,43	1,14	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochro-	5	5	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie koszalińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ różnowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
	ny środowiska																		
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	1	2	0	0		0	1	1	0,00	0,00	0,75	0,17	4,50		2,00	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	20	16	6	1	16,67	1	1	0	100,00	100,00	5,00	0,08	60,00	16,67	0,80	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	16	22	5	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	7,17	0,17	43,00	40,00	1,38	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	4	6	3	0	0,00	2	0	1		0,00	5,00	0,08	60,00	66,67	1,50	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	10	11	4	0	0,00	2	0	0		0,00	6,17	0,00		50,00	1,10	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	5	4	3	0	0,00	1	1	2	100,00	0,00	2,42	0,25	9,67	33,33	0,80	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	3	4	1	1	100,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	1,33	-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			1,50	-	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2161	Architekci	3	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie koszalińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
2162	Architekci krajobrazu	3	2	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,33	0,08	4,00	0,00	0,67	-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00	0,00	0,50		-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00	0,00	0,50		-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedialnych	5	5	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	1,58	0,17	9,50	0,00	1,00	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	3	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,50	0,08	6,00		3,00	-	-	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	10	11	4	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	5,42	0,08	65,00	50,00	1,10	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie koszalińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia			wskaźnik płynności bezrobotnych
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	3	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,92	0,08	11,00		1,50	-	-	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00		-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	7	8	0	0		0	28	0	7,14	3,57	1,25	2,33	0,54		1,14	deficyt	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	3	0	3	1	33,33	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2294	Audjofonolodzy i logopedzi	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00		1,00	max deficyt	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie koszalińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ różnowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej nieklasyfikowani	9	8	4	1	25,00	2	2	0	0,00	0,00	4,50	0,17	27,00	50,00	0,89	-	-	0,00
2310	Nauczyciele akademicy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,33	0,08	4,00		1,00	-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	19	21	8	1	12,50	3	3	0	0,00	0,00	9,25	0,25	37,00	37,50	1,11	-	-	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	6	8	3	0	0,00	1	17	0	17,65	0,00	3,75	1,42	2,65	33,33	1,33	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	9	7	3	0	0,00	0	9	0	11,11	0,00	2,33	1,75	1,33	0,00	0,78	-	-	0,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod na-	2	2	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,08	0,17	0,50		1,00	deficyt	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie koszalińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
	uczania																		
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,67	0,08	8,00			-	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	44	52	22	0	0,00	12	3	1	0,00	0,00	29,00	0,33	87,00	54,55	1,18	-	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	8	7	3	2	66,67	0	2	0	50,00	50,00	1,92	0,17	11,50	0,00	0,88	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0	0	1	0	0,00	1	0	6		0,00	1,00	0,50	2,00	100,00		-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	11	8	4	0	0,00	0	0	1		0,00	3,33	0,08	40,00	0,00	0,73	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	21	24	5	1	20,00	1	0	0		0,00	7,08	0,00		20,00	1,14	-	-	0,00
2422	Specjaliści do spraw admini-	30	30	13	1	7,69	7	4	2	25,00	25,00	16,25	0,50	32,50	53,85	1,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie koszalińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ różnowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok		poprze dni rok*
	stracji i rozwoju																			
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	7	4	3	0	0,00	0	3	0	66,67	66,67	3,00	0,25	12,00	0,00	0,57	-	-	0,00	
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	11	9	6	1	16,67	1	4	1	25,00	25,00	4,42	1,42	3,12	16,67	0,82	-	-	0,00	
2432	Specjaliści do spraw public relations	1	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,58	0,08	7,00		2,00	-	-	0,00	
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	8	6	3	1	33,33	0	8	6	0,00	0,00	3,08	1,17	2,64	0,00	0,75	-	-	0,00	
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
2440	Specjaliści do spraw rynku	3	6	0	0		0	0	1		0,00	1,08	0,08	13,00		2,00	-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie koszalińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok		poprze dni rok*
	nieruchomości																			
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00				max deficyt	-	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediów	0	1	0	0		0	0	1		0,00	0,17	0,08	2,00				-	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej nieklasyfikowani	6	6	5	0	0,00	1	0	0		0,00	3,42	0,00		20,00	1,00		-	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00		-	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,67	0,08	8,00		1,00		-	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00					-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie koszalińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia			wskaźnik płynności bezrobotnych
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	10	6	5	1	20,00	0	0	0		0,00	4,17	0,00		0,00	0,60	-	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	65	62	42	1	2,38	22	1	0	0,00	0,00	41,33	0,08	496,00	52,38	0,95	nadwyżka	-	0,01
2632	Archeolodzy, socjologowie i specjaliści dziedzin pokrewnych	4	6	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,92	0,00		50,00	1,50	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	8	11	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,92	0,00		50,00	1,38	-	-	0,00
2634	Psychologowie i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	2	2	3	1	33,33	1	0	0		0,00	2,83	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie koszalińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ różnica/ nadwyżka*	Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia			wskaźnik płynności bezrobotnych
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2642	Dziennikarze	8	6	7	1	14,29	2	0	0		0,00	4,75	0,00		28,57	0,75	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	10	10	3	1	33,33	1	0	0		0,00	3,33	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,50	-	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2659	Twórcy i artyści gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	5	8	3	0	0,00	3	0	0		0,00	4,92	0,00		100,00	1,60	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	50	58	29	0	0,00	11	1	0	0,00	0,00	33,67	0,08	404,00	37,93	1,16	-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	11	16	5	0	0,00	4	0	0		0,00	6,08	0,00		80,00	1,45	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie koszalińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	22	27	9	0	0,00	4	0	0		0,00	10,17	0,00		44,44	1,23	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	38	47	25	1	4,00	15	1	4	100,00	0,00	30,83	0,42	74,00	60,00	1,24	-	-	0,01
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	7	5	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	5,67	0,08	68,00	60,00	1,75	-	-	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	2	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie koszalińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia			wskaźnik płynności bezrobotnych
	wych gdzie indziej niesklasyfikowani																		
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00		1,00	-	-	0,00	
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	53	47	36	2	5,56	18	0	0		0,00	34,67	0,00		50,00	0,89	-	-	0,01
3143	Technicy leśnictwa	6	4	4	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,42	0,08	29,00	50,00	0,67	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	20	22	11	0	0,00	6	2	0	0,00	0,00	12,58	0,17	75,50	54,55	1,10	-	-	0,00
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	3	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		50,00	0,67	-	-	0,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	6	6	3	0	0,00	0	0	0		0,00	2,08	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3212	Technicy	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie koszalińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok		poprze dni rok**
	analityki medycznej																			
3213	Technicy farmaceutyczni	1	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,25	0,08	3,00	0,00	1,00	-	-	0,00	
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
3220	Dietetycy i żywieniowcy	43	55	29	4	13,79	19	0	0		0,00	36,58	0,00		65,52	1,28	-	-	0,01	
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
3240	Technicy weterynarii	3	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			0,67	-	-	0,00	
3251	Asystenci dentystyczni	0	0	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
3252	Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	6	8	4	0	0,00	1	7	0	42,86	28,57	3,50	2,58	1,35	25,00	1,33	-	-	0,00	
3255	Średni perso-	15	12	10	0	0,00	3	3	0	66,67	66,67	7,08	0,25	28,33	30,00	0,80	-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie koszalińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok		po-przedni rok*
	nel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp																			
3256	Ratownicy medyczni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-	0,00	
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej nieklasyfikowany	15	19	15	0	0,00	8	1	0	0,00	0,00	15,75	0,08	189,00	53,33	1,27	-	-	0,00	
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	3	1	2	0	0,00	0	0	1		0,00	1,33	0,08	16,00	0,00	0,33	-	-	0,00	
3313	Księgowi	11	13	8	0	0,00	3	2	0	50,00	50,00	8,17	0,17	49,00	37,50	1,18	-	-	0,00	
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	88	109	55	7	12,73	33	0	0		0,00	66,17	0,00		60,00	1,24	-	-	0,02	
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	1	0	0		0	0	10		0,00	0,83	0,83	1,00			równowaga	-	0,00	
3322	Przedstawiciele handlowi	17	14	11	0	0,00	4	5	35	20,00	0,00	9,00	3,33	2,70	36,36	0,82	-	-	0,00	
3323	Zaopatrzeniowcy	8	7	4	0	0,00	4	1	0	100,00	0,00	4,58	0,08	55,00	100,00	0,88	nadwyżka	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie koszalińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
3324	Pośrednicy handlowi	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	5	8	2	0	0,00	1	2	1	50,00	0,00	3,00	0,25	12,00	50,00	1,60	-	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	3	1	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	46	45	35	2	5,71	20	4	0	50,00	25,00	37,08	0,33	111,25	57,14	0,98	nadwyżka	-	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	2	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,33	0,08	4,00		1,00	-	-	0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
3355	Policjanci	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie koszalińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewnej	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	14	21	8	0	0,00	6	16	0	25,00	12,50	11,17	1,33	8,38	75,00	1,50	-	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-	0,00
3431	Fotografowie	2	1	2	1	50,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	13	10	9	1	11,11	4	0	0		0,00	6,00	0,00		44,44	0,77	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji	5	3	3	0	0,00	2	3	0	100,00	100,00	2,00	0,25	8,00	66,67	0,60	nadwyżka	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie koszalińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok		po-przedni rok**
	naukowej i pokrewni																			
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	24	27	13	2	15,38	6	1	0	100,00	100,00	14,00	0,08	168,00	46,15	1,13	-	-	0,00	
3436	Muzycy i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	2,33	-	-	0,00	
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	3	7	1	0	0,00	1	4	0	75,00	75,00	2,33	0,33	7,00	100,00	2,33	-	-	0,00	
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	18	17	11	1	9,09	3	2	0	50,00	0,00	6,50	0,17	39,00	27,27	0,94	-	-	0,00	
3514	Technicy sieci internetowych	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie koszalińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
3521	Operatorzy urzędzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3522	Operatorzy urzędzeń telekomunikacyjnych	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	116	105	79	2	2,53	41	62	0	83,87	67,74	77,83	6,17	12,62	51,90	0,91	nadwyżka	-	0,02
4120	Sekretarki (ogólne)	7	9	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,83	0,08	34,00	50,00	1,29	-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	6	8	4	0	0,00	2	3	1	66,67	0,00	5,25	0,33	15,75	50,00	1,33	-	-	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			2,00	-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	5	6	3	0	0,00	3	0	1		0,00	2,92	0,08	35,00	100,00	1,20	-	-	0,00
4222	Pracownicy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie koszalińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok		po-przedni rok**
	centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)																			
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2	1	3	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	2,17	0,00		33,33	0,50	-	-	0,00	
4224	Recepcjoniści hotelowi	17	25	11	1	9,09	6	12	1	0,00	0,00	11,25	1,08	10,38	54,55	1,47	-	-	0,00	
4225	Pracownicy biur informacji	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00	
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	17	23	8	0	0,00	3	21	0	0,00	0,00	12,00	1,75	6,86	37,50	1,35	-	-	0,00	
4227	Ankieterzy	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	7	10	3	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	3,67	0,08	44,00	66,67	1,43	-	-	0,00	
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	1	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,25	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00	
4321	Magazynierzy	53	69	22	0	0,00	11	17	0	17,65	11,76	31,25	3,42	9,15	50,00	1,30	-	-	0,01	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie koszalińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok		po-przedni rok*
	i pokrewni																			
4323	Pracownicy do spraw transportu	6	6	3	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,00	0,08	24,00	33,33	1,00	-	-	0,00	
4412	Listonosze i pokrewni	2	3	3	0	0,00	2	2	0	50,00	0,00	3,17	0,17	19,00	66,67	1,50	-	-	0,00	
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
4415	Pracownicy działów kadr	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,00	-	-	0,00	
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	35	42	31	1	3,23	17	4	0	100,00	75,00	31,92	0,33	95,75	54,84	1,20	-	-	0,01	
5112	Konduktorzy i pokrewni	2	1	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,17	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00	
5120	Kucharze	184	212	123	3	2,44	76	52	1	9,62	1,92	133,42	4,42	30,21	61,79	1,15	-	-	0,03	
5131	Kelnerzy	91	92	47	2	4,26	20	82	1	3,66	0,00	45,42	12,92	3,52	42,55	1,01	-	-	0,01	
5132	Barmani	7	10	4	0	0,00	3	7	1	14,29	0,00	4,58	3,67	1,25	75,00	1,43	-	-	0,00	
5141	Fryzjerzy	88	94	56	1	1,79	33	4	0	75,00	25,00	59,50	0,33	178,50	58,93	1,07	-	-	0,01	
5142	Kosmetyczki i pokrewni	7	8	4	0	0,00	3	6	1	83,33	33,33	5,67	0,58	9,71	75,00	1,14	-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie koszalińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	5	7	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,42	0,00		50,00	1,40	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	197	225	125	0	0,00	81	132	0	71,21	8,33	134,25	11,00	12,20	64,80	1,14	-	-	0,03
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	3	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,92	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
5221	Właściciele sklepów	5	5	3	0	0,00	1	0	0		0,00	4,08	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w	4	4	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie koszalińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ różnica/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok		poprzedni rok*
	marketach																			
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	517	573	402	12	2,99	243	74	5	64,86	33,78	435,75	11,58	37,62	60,45	1,11	-	-	0,11	
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	19	16	13	0	0,00	3	13	0	7,69	0,00	11,75	2,08	5,64	23,08	0,84	-	-	0,00	
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	3	2	1	0	0,00	0	1	1	0,00	0,00	1,50	0,17	9,00	0,00	0,67	-	-	0,00	
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	6	7	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,17	0,08	14,00	100,00	1,17	-	-	0,00	
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	14	13	7	0	0,00	3	9	0	44,44	22,22	9,42	0,75	12,56	42,86	0,93	-	-	0,00	
5246	Wydawcy posiłków	1	1	0	0		0	3	0	33,33	0,00	1,08	0,25	4,33		1,00	-	-	0,00	
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	28	25	14	0	0,00	6	3	15	0,00	0,00	11,75	1,50	7,83	42,86	0,89	-	-	0,00	
5311	Opiekunowie dziecięcy	16	17	7	0	0,00	3	8	0	100,00	25,00	7,83	0,67	11,75	42,86	1,06	-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie koszalińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ różnowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
5312	Asystenci nauczycieli	1	1	0	0		0	8	0	100,00	12,50	0,33	0,67	0,50		1,00	deficyt	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	5	4	3	0	0,00	2	0	0		0,00	1,92	0,00		66,67	0,80	max nadwyżka	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	7	6	7	0	0,00	4	0	0		0,00	5,08	0,00		57,14	0,86	max nadwyżka	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	8	8	7	0	0,00	3	0	0		0,00	5,50	0,00		42,86	1,00	-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	22	21	11	0	0,00	2	19	1	0,00	0,00	7,83	1,67	4,70	18,18	0,95	-	-	0,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	2	0	0,00	2	1	1	0,00	0,00	3,25	0,17	19,50	100,00	1,00	-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	41	43	33	0	0,00	25	0	0		0,00	36,00	0,00		75,76	1,05	-	-	0,01
6112	Sadownicy	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie koszalińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ różnica/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
6113	Ogrodnicy	66	69	47	1	2,13	21	4	0	75,00	25,00	37,67	0,33	113,00	44,68	1,05	-	-	0,01
6114	Rolnicy upraw mieszanych	3	2	5	0	0,00	3	0	0		0,00	5,08	0,00		60,00	0,67	max nadwyżka	-	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	2	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,42	0,08	17,00	100,00	1,00	-	-	0,00
6122	Hodowcy drobiu	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	4	0	0,00	4	0	0		0,00	4,00	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	17	25	11	0	0,00	6	0	0		0,00	10,75	0,00		54,55	1,47	-	-	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	66	84	36	0	0,00	22	18	0	22,22	5,56	42,50	5,50	7,73	61,11	1,27	-	-	0,01
6221	Hodowcy ryb	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
6223	Rybaczy morscy	0	1	2	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	2,75	0,08	33,00	100,00		-	-	0,00
6310	Rolnicy produkcji roślinnej pracujący	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie koszalińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok		poprzedni rok*
	na własne potrzeby																			
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	5	9	4	0	0,00	3	0	0		0,00	5,83	0,00		75,00	1,80	-	-	0,00	
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	5	6	3	0	0,00	3	100	0	0,00	0,00	3,92	8,33	0,47	100,00	1,20	-	-	0,00	
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	4	3	5	0	0,00	2	12	1	50,00	16,67	3,08	1,08	2,85	40,00	0,75	-	-	0,00	
7112	Murarze i pokrewni	112	126	79	0	0,00	45	3	0	100,00	33,33	81,50	0,25	326,00	56,96	1,13	-	-	0,02	
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00	
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	14	22	12	0	0,00	9	8	0	12,50	0,00	15,25	0,67	22,87	75,00	1,57	-	-	0,00	
7115	Cieśle i stolarze	38	41	21	0	0,00	13	3	0	33,33	0,00	21,17	0,25	84,67	61,90	1,08	-	-	0,01	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie koszalińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ różnowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
	rze budowlani																		
7117	Monterzy budownictwa wodnego	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	8	7	3	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	2,92	0,08	35,00	33,33	0,88	-	-	0,00
7121	Dekarze	7	9	5	0	0,00	3	0	0		0,00	8,08	0,00		60,00	1,29	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	12	13	12	0	0,00	9	6	0	16,67	16,67	14,17	0,50	28,33	75,00	1,08	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	3	1	2	0	0,00	0	7	0	71,43	71,43	1,50	2,58	0,58	0,00	0,33	-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	4	6	1	0	0,00	1	24	0	0,00	0,00	1,92	4,00	0,48	100,00	1,50	-	-	0,00
7125	Szklarze	2	3	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,83	0,08	10,00	0,00	1,50	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	56	61	29	0	0,00	11	15	0	40,00	26,67	28,33	3,25	8,72	37,93	1,09	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyj-	5	7	6	0	0,00	5	0	1		0,00	7,58	0,08	91,00	83,33	1,40	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie koszalińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok		poprze dni rok**
	nich i chłodniczych																			
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	34	35	12	0	0,00	7	14	0	21,43	0,00	12,50	1,17	10,71	58,33	1,03	-	-	0,00	
7131	Malarze budowlani i pokrewni	25	23	21	0	0,00	11	1	2	100,00	0,00	18,42	2,25	8,19	52,38	0,92	nadwyżka	-	0,00	
7132	Lakiernicy	11	15	7	0	0,00	3	7	0	14,29	14,29	7,92	0,58	13,57	42,86	1,36	-	-	0,00	
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00	
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	3	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00	
7212	Spawacze i pokrewni	20	18	11	0	0,00	5	12	0	8,33	0,00	11,08	1,00	11,08	45,45	0,90	-	-	0,00	
7213	Błacharze	12	18	8	0	0,00	6	3	0	33,33	0,00	10,08	0,25	40,33	75,00	1,50	-	-	0,00	
7214	Robotnicy przygotowują-	3	4	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,92	0,08	23,00	100,00	1,33	-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie koszalińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ różnica/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok		poprzedni rok*
	cy i wznoszący konstrukcje metalowe																			
7222	Ślusarze i pokrewni	145	156	82	0	0,00	45	1	0	100,00	0,00	83,50	0,08	1002,00	54,88	1,08	-	-	0,02	
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	57	57	52	0	0,00	34	4	0	0,00	0,00	47,75	0,33	143,25	65,38	1,00	-	-	0,01	
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	3	2	2	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	1,42	1,17	1,21	100,00	0,67	nadwyżka	-	0,00	
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	147	162	83	5	6,02	32	22	7	68,18	18,18	91,25	2,42	37,76	38,55	1,10	-	-	0,02	
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	40	48	20	1	5,00	10	3	1	33,33	33,33	23,58	2,33	10,11	50,00	1,20	-	-	0,01	
7311	Mechanicy precyzyjni	6	4	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,50	0,00		50,00	0,67	-	-	0,00	
7313	Jubilerzy, złotnicy i	2	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie koszalińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ różnowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok		po-prze dni rok*
	pokrewni																			
7314	Ceramicy i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00	
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	3	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,92	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00	
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00				-	-	0,00	
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	8	15	9	0	0,00	6	0	0		0,00	12,75	0,00		66,67	1,88	-	-	0,00	
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	5	5	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,92	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
7322	Drukarze	4	4	3	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	3,25	4,17	0,78	33,33	1,00	deficyt	-	0,00	
7323	Introligatorzy i pokrewni	5	4	5	0	0,00	2	0	0		0,00	5,00	1,00	5,00	40,00	0,80	-	-	0,00	
7411	Elektrycy	37	52	14	0	0,00	6	6	0	0,00	0,00	21,75	0,50	43,50	42,86	1,41	-	-	0,01	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie koszalińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ różnowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok		poprze dni rok*
	budowlani i pokrewni																			
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	53	57	29	0	0,00	11	3	0	33,33	0,00	30,83	0,25	123,33	37,93	1,08	-	-	0,01	
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00	
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	5	5	2	1	50,00	1	1	0	100,00	0,00	2,00	0,08	24,00	50,00	1,00	-	-	0,00	
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	15	16	9	0	0,00	5	1	1	100,00	100,00	10,75	0,17	64,50	55,56	1,07	-	-	0,00	
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	88	90	73	0	0,00	41	37	0	2,70	0,00	66,33	3,08	21,51	56,16	1,02	-	-	0,02	
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	95	124	57	0	0,00	34	7	0	28,57	28,57	67,33	2,58	26,06	59,65	1,31	-	-	0,02	
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie koszalińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ różnica/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok		poprzedni rok*
	mleczarskich																			
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	10	7	15	0	0,00	8	0	0		0,00	10,92	0,00		53,33	0,70	max nadwyżka	-	0,00	
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	16	15	9	0	0,00	4	8	0	25,00	25,00	7,25	0,67	10,87	44,44	0,94	-	-	0,00	
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	78	90	45	0	0,00	24	18	0	44,44	22,22	55,33	11,50	4,81	53,33	1,15	-	-	0,02	
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	4	4	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,08	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00	
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	84	105	71	0	0,00	53	2	0	50,00	0,00	75,92	0,17	455,50	74,65	1,25	-	-	0,02	
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	5	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		50,00	0,80	-	-	0,00	
7533	Szwaczki, hafciarki i	13	19	18	0	0,00	13	2	0	0,00	0,00	18,50	0,17	111,00	72,22	1,46	-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie koszalińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ różnowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
	pokrewni																		
7534	Tapiczerzy i pokrewni	6	5	6	0	0,00	5	0	0		0,00	5,75	0,00		83,33	0,83	max nadwyżka	-	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	0	2	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00				-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	3	2	4	0	0,00	3	0	0		0,00	4,17	0,00		75,00	0,67	max nadwyżka	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	3	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		100,00	1,67	-	-	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie koszalińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ różnica/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok		poprzedni rok*
	kopalin																			
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	4	2	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,00	5,08	0,20	50,00	0,50	-	-	0,00	
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	4	4	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,08	0,00	0,00	1,00	1,00	-	-	0,00	
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	3	5	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	2,17	0,08	26,00	0,00	1,67	-	-	0,00	
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie koszalińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ różnica/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok		poprzedni rok*
	powłok																			
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	11	9	7	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	5,25	0,08	63,00	28,57	0,82	-	-	0,00	
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2	1	2	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	0,75	0,17	4,50	0,00	0,50	-	-	0,00	
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	8	5	5	0	0,00	1	14	0	7,14	0,00	2,08	2,17	0,96	20,00	0,63	-	-	0,00	
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
8153	Operatorzy maszyn do szycia	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie koszalińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok		po-przedni rok*
	futer i skór																			
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	3	2	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		66,67	0,67	max nadwyżka	-	0,00	
8157	Operatorzy maszyn do prania	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00	
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	27	31	14	0	0,00	6	2	0	0,00	0,00	16,33	0,17	98,00	42,86	1,15	-	-	0,00	
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00	
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	25	33	12	0	0,00	6	20	0	60,00	0,00	13,25	15,67	0,85	50,00	1,32	deficyt	-	0,01	
8181	Operatorzy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie koszalińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok		po-prze dni rok*
	urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych																			
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	8	12	7	0	0,00	4	3	0	0,00	0,00	9,92	0,25	39,67	57,14	1,50	-	-	0,00	
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	3	2	3	0	0,00	2	0	0	0,00	0,00	2,08	0,00		66,67	0,67	max nadwyżka	-	0,00	
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	17	21	9	0	0,00	4	0	0	0,00	0,00	8,83	4,00	2,21	44,44	1,24	-	-	0,00	
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	7	7	4	0	0,00	3	0	2	0,00	0,00	5,25	0,17	31,50	75,00	1,00	-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie koszalińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	6	6	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,92	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	3	4	5	0	0,00	3	0	0		0,00	5,00	0,00		60,00	1,33	-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	6	7	3	1	33,33	0	2	0	100,00	100,00	3,17	0,17	19,00	0,00	1,17	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	25	36	23	0	0,00	15	11	0	45,45	0,00	23,33	2,92	8,00	65,22	1,44	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	4	3	3	0	0,00	0	3	0	33,33	0,00	1,83	0,25	7,33	0,00	0,75	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	47	40	24	2	8,33	7	32	0	9,38	0,00	19,25	4,67	4,13	29,17	0,85	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	41	39	43	0	0,00	25	12	0	25,00	0,00	38,67	1,00	38,67	58,14	0,95	nadwyżka	-	0,01
8342	Operatorzy sprzętu do	2	5	3	0	0,00	3	5	0	0,00	0,00	3,92	4,42	0,89	100,00	2,50	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie koszalińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ różnowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
	robót ziemnych i urządzeń pokrewnych																		
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0	1	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	4	6	4	0	0,00	3	0	0		0,00	4,33	1,00	4,33	75,00	1,50	-	-	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	2	1	5	0	0,00	2	0	0		0,00	3,33	0,00		40,00	0,50	-	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	6	6	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,67	0,08	20,00	0,00	1,00	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewn	112	114	88	0	0,00	55	122	1	12,30	5,74	85,33	11,25	7,59	62,50	1,02	-	-	0,02

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie koszalińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
9121	Pracznicy ręczne i prasowacze	2	6	7	0	0,00	6	0	0		0,00	8,33	0,00		85,71	3,00	-	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	2	4	0	0		0	6	0	0,00	0,00	1,42	0,50	2,83		2,00	-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem	3	5	1	0	0,00	0	5	0	20,00	0,00	1,75	0,42	4,20	0,00	1,67	-	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	14	16	8	0	0,00	4	6	0	0,00	0,00	6,33	0,50	12,67	50,00	1,14	-	-	0,00
9212	Robotnicy wykonujący proste prace w hodowli zwierząt	13	10	11	0	0,00	4	2	0	100,00	0,00	6,42	0,17	38,50	36,36	0,77	-	-	0,00
9213	Robotnicy wykonujący proste prace przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	3	3	4	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	3,33	0,08	40,00	50,00	1,00	-	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący proste prace w ogrodnictwie i sadownictwie	3	8	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,17	0,08	14,00	0,00	2,67	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie koszalińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	7	9	1	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	2,33	0,42	5,60	0,00	1,29	-	-	0,00
9216	Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	36	36	22	0	0,00	9	10	0	80,00	50,00	22,00	0,83	26,40	40,91	1,00	-	-	0,01
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	166	173	114	1	0,88	61	18	0	61,11	27,78	119,42	5,50	21,71	53,51	1,04	-	-	0,03
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	41	36	25	1	4,00	13	15	0	0,00	0,00	23,83	1,25	19,07	52,00	0,88	nadwyżka	-	0,01
9329	Robotnicy wykonujący	624	716	464	0	0,00	321	72	0	11,11	4,17	503,67	6,00	83,94	69,18	1,15	-	-	0,12

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie koszalińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ różnowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
	prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani																		
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	36	39	23	0	0,00	10	0	0		0,00	21,75	0,00		43,48	1,08	-	-	0,01
9334	Układacze towarów na półkach	2	3	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			1,50	-	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	3	5	1	0	0,00	1	8	0	0,00	0,00	1,00	0,67	1,50	100,00	1,67	-	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	66	64	37	1	2,70	19	92	4	9,78	3,26	35,83	8,00	4,48	51,35	0,97	nadwyżka	-	0,01
9611	Ładowacze nieczystości	0	0	0	0		0	11	0	0,00	0,00	0,00	0,92	0,00			max deficyt	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	1	3	0	0		0	2	0	0,00	0,00	1,00	1,17	0,86		3,00	deficyt	-	0,00
9613	Zamiacze i	22	20	20	0	0,00	9	15	0	0,00	0,00	20,17	1,25	16,13	45,00	0,91	-	-	0,01

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie koszalińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok		po-przedni rok**
	pokrewni																			
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	3	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,92	0,00		0,00	1,33	-	-	0,00	
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	5	7	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,42	0,08	17,00	100,00	1,40	-	-	0,00	
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	112	121	68	1	1,47	33	470	0	84,26	78,09	64,00	40,17	1,59	48,53	1,08	-	-	0,02	
Razem		571 1	629 9	374 4	77	2,06	2090	2071	145	41,38	26,70	X	X	X	X	X	X	X	X	

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela 30. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów – spośród zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnalnej

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie			Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok*	
2292	Fizjoterapeuci	7	8	0	0		0	28	0	7,14	3,57	1,25	2,33	0,54		1,14	deficyt	-	0,00	
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	2	2	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,08	0,17	0,50		1,00	deficyt	-	0,00	
2631	Ekonomiści	65	62	42	1	2,38	22	1	0	0,00	0,00	41,33	0,08	496,00	52,38	0,95	nadwyżka	-	0,01	
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	1	0	0		0	0	10		0,00	0,83	0,83	1,00			równowaga	-	0,00	
3323	Zaopatrzeniowcy	8	7	4	0	0,00	4	1	0	100,00	0,00	4,58	0,08	55,00	100,00	0,88	nadwyżka	-	0,00	
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	3	1	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00	
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	46	45	35	2	5,71	20	4	0	50,00	25,00	37,08	0,33	111,25	57,14	0,98	nadwyżka	-	0,01	
3433	Pracownicy bibliotek, galerii,	5	3	3	0	0,00	2	3	0	100,00	100,00	2,00	0,25	8,00	66,67	0,60	nadwyżka	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie koszański w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok		poprzez dni rok*
	muzeów, informacji naukowej i pokrewni																			
4110	Pracownicy obsługi biurowej	116	105	79	2	2,53	41	62	0	83,87	67,74	77,83	6,17	12,62	51,90	0,91	nadwyżka	-	0,02	
5112	Konduktorzy i pokrewni	2	1	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,17	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00	
5312	Asystenci nauczycieli	1	1	0	0		0	8	0	100,00	12,50	0,33	0,67	0,50		1,00	deficyt	-	0,00	
5321	Pomocnicy personelu medycznego	5	4	3	0	0,00	2	0	0		0,00	1,92	0,00		66,67	0,80	max nadwyżka	-	0,00	
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	7	6	7	0	0,00	4	0	0		0,00	5,08	0,00		57,14	0,86	max nadwyżka	-	0,00	
6114	Rolnicy upraw mieszańnych	3	2	5	0	0,00	3	0	0		0,00	5,08	0,00		60,00	0,67	max nadwyżka	-	0,00	
6310	Rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie koszalińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
7131	Malarze budowlani i pokrewni	25	23	21	0	0,00	11	1	2	100,00	0,00	18,42	2,25	8,19	52,38	0,92	nadwyżka	-	0,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	3	2	2	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	1,42	1,17	1,21	100,00	0,67	nadwyżka	-	0,00
7322	Drukarze	4	4	3	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	3,25	4,17	0,78	33,33	1,00	deficyt	-	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	10	7	15	0	0,00	8	0	0		0,00	10,92	0,00		53,33	0,70	max nadwyżka	-	0,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	6	5	6	0	0,00	5	0	0		0,00	5,75	0,00		83,33	0,83	max nadwyżka	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	3	2	4	0	0,00	3	0	0		0,00	4,17	0,00		75,00	0,67	max nadwyżka	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	3	2	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		66,67	0,67	max nadwyżka	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	25	33	12	0	0,00	6	20	0	60,00	0,00	13,25	15,67	0,85	50,00	1,32	deficyt	-	0,01

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie koszalińskim w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności oferty pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	3	2	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,08	0,00		66,67	0,67	max nadwyżka	-	0,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	41	39	43	0	0,00	25	12	0	25,00	0,00	38,67	1,00	38,67	58,14	0,95	nadwyżka	-	0,01
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	41	36	25	1	4,00	13	15	0	0,00	0,00	23,83	1,25	19,07	52,00	0,88	nadwyżka	-	0,01
9412	Pomoce kuchenne	66	64	37	1	2,70	19	92	4	9,78	3,26	35,83	8,00	4,48	51,35	0,97	nadwyżka	-	0,01
9611	Ładowacze nieczystości	0	0	0	0		0	11	0	0,00	0,00	0,00	0,92	0,00			max deficyt	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	1	3	0	0		0	2	0	0,00	0,00	1,00	1,17	0,86		3,00	deficyt	-	0,00

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie koszalińskim w 2015 roku



** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Załącznik B. Rynek edukacyjny

Tabela 31. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku¹

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Blacharze			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywioniowcy			0	0	6	8			0,00%	0,00%
Ekonomiści			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy			1	0	10	8			10,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			3	0	7	6			42,86%	0,00%
Fizjoterapeuci			0		2				0,00%	
Formowacze wyrobów szklanych, kraja-cze i szlifierze szkła				0		1				0,00%
Fryzjerzy			4	1	16	18			25,00%	5,56%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	8	6			0,00%	0,00%
Kelnerzy			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów			0		2				0,00%	
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze,			0	1	23	21			0,00%	4,76%

¹ Należy zaznaczyć, że w porównaniu do raportów z lat poprzednich, prowadzonych w oparciu o inną metodologię, występują znaczące różnice w liczbie absolwentów. Wynika to z braku powiązania pomiędzy słownikiem szkół lokalnych i słownikiem szkół centralnych w systemie Syriusz. Skutkuje to brakiem danych źródłowych w zakresie typu szkoły.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
kapelusznicy i pokrewni										
Kucharze			2	1	39	29			5,13%	3,45%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni				0		2				0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			2	1	13	16			15,38%	6,25%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0		1				0,00%	
Monterzy sprzętu elektronicznego			0		1				0,00%	
Murarze i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0	0	6	3			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	0	15	11			0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie koszalińskim w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			1	0	12	8			8,33%	0,00%
Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	11	8			0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			2	0	13	14			15,38%	0,00%
Pracownicy usług domowych			2	0	2	1			100,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			2	1	3	4			66,67%	25,00%
Ratownicy medyczni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi			2	0	6	2			33,33%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			4	1	11	4			36,36%	25,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni				1		1				100,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej			0	0	2	1			0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie koszalińskim w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
niesklasyfikowani										
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw mieszanych				0		1				0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	0	7	7			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0		1				0,00%	
Spedytorzy i pokrewni				0		1				0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)			1	1	51	42			1,96%	2,38%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	5	6			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	7	5	2	0	4	7	28,57%	0,00%	50,00%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa			0	1	8	9			0,00%	11,11%
Technicy elektronicy i pokrewni			0	0	6	4			0,00%	0,00%
Technicy elektrycy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni			0		1				0,00%	
Technicy fizjoterapii i			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie koszański w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
masażysty										
Technicy mechanicy			0	0	5	2			0,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	11	4	0	1	3	5	0,00%	9,09%	0,00%	20,00%
Technicy technologii żywności			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego			1	0	8	4			12,50%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	4	5			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			2	0	21	14			9,52%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			1	0	2	1			50,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	3	1			0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.