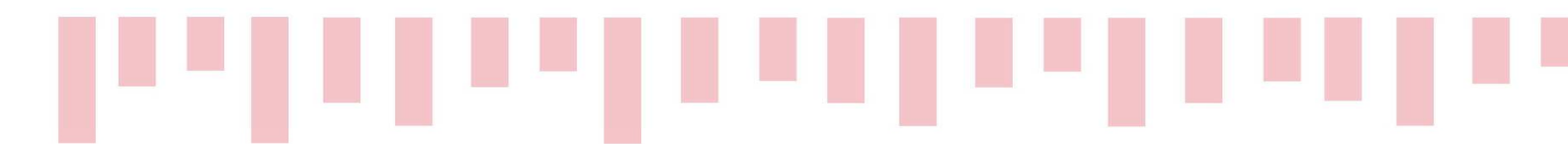




Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie
ul. Raławicka 13, 75-620 Koszalin

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Koszalin w 2015 roku

Koszalin, listopad 2016



Spis treści

Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	7
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	18
3. Analiza umiejętności i uprawnień	22
4. Analiza rynku edukacyjnego	26
4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	26
4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	27
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	29
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	47
Podsumowanie	52
INFORMACJA SYGNALNA – II półrocze 2015 r.	55
Załącznik A. Rynek pracy	57
Załącznik B. Rynek edukacyjny	114

Wstęp

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r., poz. 149 z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala w szczególności na:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniających większą efektywność organizowanych szkoleń,
- bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół),
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- usprawnienie pośrednictwa pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

W tym celu należy systematycznie obserwować zachodzące zmiany dotyczące potrzeb pracodawców i kierunku rozwoju gospodarczego danego regionu. Jednym z elementów wpływających na właściwą realizację polityki rynku pracy jest systematycznie prowadzony monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Zawody nadwyżkowe – to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone – to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody deficytowe – to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie deficytowe – to zawody, w których nie odnotowano bezrobotnych, tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe – to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Niniejszy raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, zamieszczone na stronie <http://instytut.inse.pl/monitoring/>. Podstawą opracowania są dane pochodzące z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w Internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Ze względu na fakt, że analiza jest prowadzona w dużej mierze dla potrzeb szkolnictwa zawodowego wykorzystana została tutaj Klasyfikacja Zawodów i Specjalności. Klasyfikacja jest pięciopoziomowym, hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Grupuje poszczególne zawody (specjalności) w coraz bardziej zagregowane grupy oraz ustala ich symbole i nazwy. W niniejszym opracowaniu pojawiają się przede wszystkim wielkie (kod jednocyfrowy) i elementarne (kod czterocyfrowy) grupy zawodów.

Analiza w dużej mierze ma wymiar wskaźnikowy. Dla lepszego rozeznania poniżej zaprezentowano najważniejsze wskaźniki, które pojawiają się w raporcie:

- **wskaźnik długotrwałego bezrobocia:**

$$W D B \frac{k}{t} = \frac{D B_t^k}{B_t^k} * 100$$

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym).

- **wskaźnik płynności bezrobotnych:**

$$W P B \frac{k}{t} = \frac{O B_t^k}{N B_t^k}$$

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$$W P B \frac{k}{t} < 1$$

– napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$$W P B \frac{k}{t} = 1$$

– odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

$$W P B \frac{k}{t} > 1$$

– odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości – napływ jest równy zeru.

- **wskaźnik dostępności ofert pracy:**

$$B/O \frac{k}{t} = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$.

$$B/O \frac{k}{t} = 0$$

– brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.


$$B/O_t^k < 1$$

– przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

$$B/O_t^k > 1$$

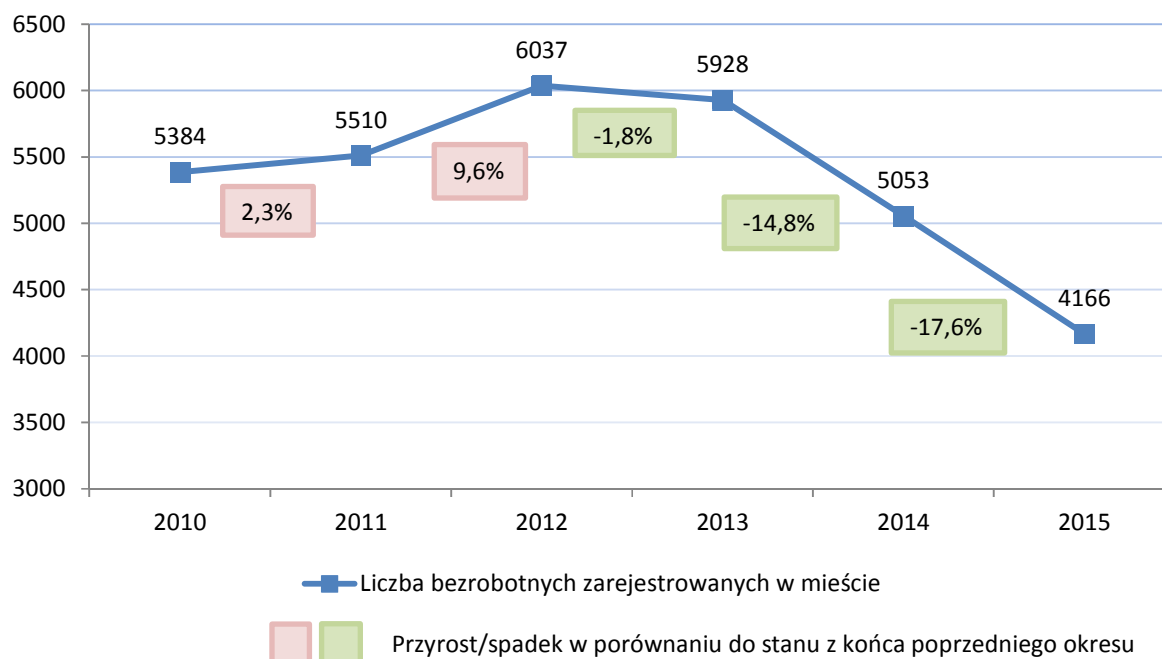
– dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec 2015 roku w mieście Koszalin zarejestrowanych było 4166 osób bezrobotnych, z czego 47,7% stanowiły kobiety. Od końca 2011 roku do końca 2012 roku zauważalny był niewielki wzrost liczby bezrobotnych (o 527 osób). Po tym okresie nastąpił spadek w liczbie bezrobotnych, trwający do końca rozpatrywanego okresu, a liczba osób bezrobotnych na koniec 2015 roku zmniejszyła się o 1871 osób w porównaniu do stanu z końca 2012 roku.

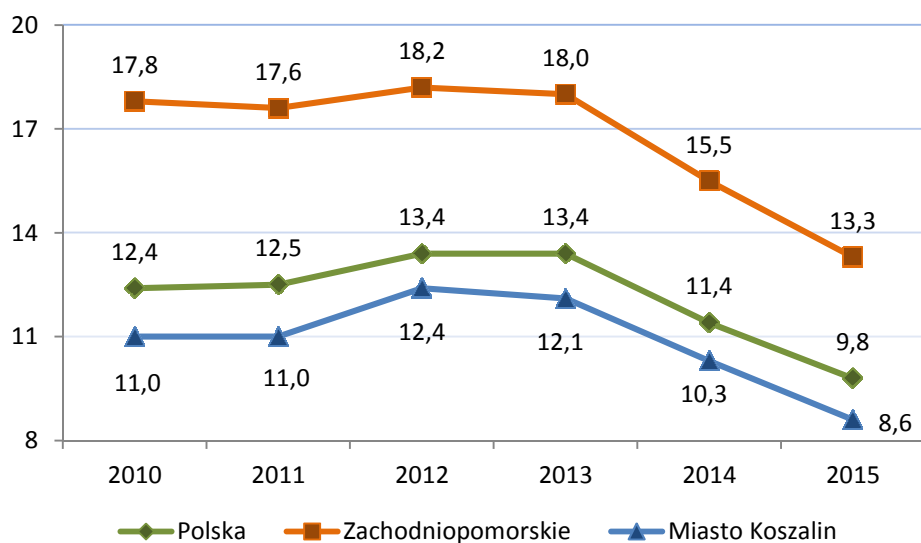
Rysunek 1. Liczba bezrobotnych w powiecie koszalińskim



Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS, stan z końca podanego roku

Stopa bezrobocia w mieście Koszalin w latach 2010-2013 utrzymywała się na względnie stałym poziomie. Po tym okresie nastąpił wyraźny spadek stopy bezrobocia w mieście, co odzwierciedla trend wojewódzki i ogólnokrajowy. Stopa bezrobocia w końcu 2015 roku w mieście wyniosła 8,6%, podczas gdy w województwie i kraju kształtowała się na poziomie odpowiednio 13,3% i 9,8%. Szczegółowe informacje przedstawione zostały na poniższym rysunku.

Rysunek 2. Stopa bezrobocia w mieście Koszalin



Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS, stan z końca podanego roku

Według stanu na koniec 2015 roku wśród bezrobotnych z terenu miasta zdecydowanie przeważały osoby zarejestrowane w zawodach: sprzedawcy sklepowi (ekspedienty) – 396 osób, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 220 osób. Ponad 70 osób bezrobotnych zidentyfikowano również w zawodach: ślusarze i pokrewni (116 osób), pracownicy obsługi biurowej (106 osób), średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (97 osób), robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (91 osób), murarze i pokrewni (85 osób), mechanicy pojazdów samochodowych (83 osoby), kucharze (79 osób), technicy budownictwa (73 osoby), Pomoce i sprzętaczk biurowe, hotelowe i pokrewne (73 osoby). Szczegółowe dane zawiera poniższa tabela.

Tabela 1. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	396
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	220
7222	Ślusarze i pokrewni	116
4110	Pracownicy obsługi biurowej	106
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	97
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	91
7112	Murarze i pokrewni	85
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	83
5120	Kucharze	79
3112	Technicy budownictwa	73
9112	Pomoce i sprzętaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	73
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	65
5153	Gospodarze budynków	63

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
2631	Ekonomiści	62
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	62
3115	Technicy mechanicy	53
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	52
4321	Magazynierzy i pokrewni	49
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	46
5131	Kelnerzy	45

Roczna informacja sygnałna została zamieszczona w podsumowaniu niniejszego raportu. Zawiera ona informację o zawodach zakwalifikowanych ostatecznie jako deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone w mieście Koszalin. Spośród zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnałnej wg stanu na koniec roku 2015 najwięcej osób zarejestrowanych było w zawodach: pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani (65 osób), pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu (32 osoby), betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni (20 osób), przedstawiciele handlowi (19 osób), technicy elektrycy (18 osób). Szczegółowe dane znajdują się w tabeli poniżej.

Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku – spośród wymienionych w rocznej informacji sygnałnej

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	65
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	32
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	20
3322	Przedstawiciele handlowi	19
3113	Technicy elektrycy	18
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	12
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	9
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	7
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	5
2651	Artyści plastycy	5
6223	Rybacy morscy	5
2353	Lektorzy języków obcych	3
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	3
3436	Muzycy i pokrewni	3
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	3
2514	Programiści aplikacji	2
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	2
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych*	2
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	2
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1
5312	Asystenci nauczycieli	1
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	1
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	1

* Liczba bezrobotnych mogących wykonywać te prace może być dużo wyższa, ponieważ figurujące w ewidencji PUP osoby np. w zawodach magazyniera, kierowcy samochodów ciężarowych, bardzo często wskazują, że posiadają uprawnienia do obsługi i eksploatacji wózków widłowych, jednak na koniec 2015 r. w ewidencji urzędu figurowały dwie osoby, które zakwalifikowano do elementarnej grupy zawodów kierowcy operatorzy wózków jezdniowych.

W 2015 roku największy napływ bezrobotnych z terenu miasta obserwowano w zawodach: sprzedawcy sklepowi (684 osoby) i robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani (251 osób). W dalszej kolejności byli to: pracownicy obsługi biurowej (162 osoby), kucharze (160 osób), ślusarze i pokrewni (144 osoby), mechanicy pojazdów samochodowych (137 osób), robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (137 osób) oraz średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (130 osób). W pozostałych zawodach z terenu miasta napłynęło mniej niż 120 osób. Pełne zestawienie zawiera kolejna tabela.

Tabela 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	684
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	251
4110	Pracownicy obsługi biurowej	162
5120	Kucharze	160
7222	Ślusarze i pokrewni	144
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	137
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	137
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	130
2631	Ekonomiści	119
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	114
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	110
7112	Murarze i pokrewni	104
5153	Gospodarze budynków	101
5141	Fryzjerzy	92
3112	Technicy budownictwa	90
4321	Magazynierzy i pokrewni	90
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	85
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	84
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	81

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	81

Podobne zestawienie przygotowano w odniesieniu do zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnalnej. Największy napływ zidentyfikowano tutaj w przypadku: pracowników wykonujących prace proste gdzie indziej niesklasyfikowanych (110 osób), pracowników administracyjnych i sekretarzy biura zarządu (43 osoby), następnie przedstawicieli handlowych (31 osób), betoniarzy, betoniarzy zbrojarzy i pokrewnych (26 osób), techników elektryków (26 osób) oraz operatorów innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowanych (23 osoby). W pozostałych zawodach napływ był nie większy niż 12 osób.

Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku – spośród wymienionych w rocznej informacji sygnalnej

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	110
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	43
3322	Przedstawiciele handlowi	31
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	26
3113	Technicy elektrycy	26
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	23
2353	Lektorzy języków obcych	12
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	11
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	11
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	9
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	9
3436	Muzycy i pokrewni	9
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	9
2651	Artyści plastycy	8
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	8
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	7
6223	Rybacy morscy	6
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	5
2514	Programiści aplikacji	4
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	4
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	4
3256	Ratownicy medyczni	4
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	3
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	2
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	2
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5312	Asystenci nauczycieli	1
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	1
9612	Sortowacze odpadów	1

W czterech grupach zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnałnej wskaźnik długotrwałego bezrobocia przyjął wartość 100,00. Są to dealerzy i maklerzy aktywów finansowych, muzycy i pokrewni, robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych, a także monterzy sprzętu elektrycznego. Wysoką wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia (co najmniej 66,67) zidentyfikowano również w przypadku lektorów języków obcych, specjalistów do spraw rynku nieruchomości oraz monterów maszyn i urządzeń mechanicznych.

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku – spośród wymienionych w rocznej informacji sygnałnej

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
3436	Muzycy i pokrewni	100,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	100,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	100,00
2353	Lektorzy języków obcych	66,67
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	66,67
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	66,67
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	60,00
2651	Artyści plastycy	60,00
6223	Rybacy morscy	60,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	58,33
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	56,25
3113	Technicy elektrycy	55,56
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	55,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	52,31
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	50,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	50,00
2514	Programiści aplikacji	50,00
3322	Przedstawiciele handlowi	47,37
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	42,86

Kolejnym miernikiem wykorzystywanym w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest wskaźnik płynności bezrobotnych. Wartość wskaźnika większa niż 1 informuje, że odpływ osób bezrobotnych z rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy przewyższa ich napływ. Wartość wskaźnika mniejsza niż 1 wskazuje natomiast na przewagę napływu osób bezrobotnych nad ich odpływem z rejestrów PUP. Elementarne grupy zawodów, w których odpływ przewyższa napływ to przede wszystkim: trenerzy, instruk-

torzy i działacze sportowi, asystenci dentystyczni, sportowcy i dżokeje, robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni, operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni oraz operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych.

Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	4,00
3251	Asystenci dentystyczni	3,00
3421	Sportowcy i dżokeje	3,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	3,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	3,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	3,00
3143	Technicy leśnictwa	2,50
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	2,50
1211	Kierownicy do spraw finansowych	2,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	2,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	2,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	2,00
3118	Kreślarze	2,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	2,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	2,00
5312	Asystenci nauczycieli	2,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	2,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	2,00

Spośród zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnalnej, w przypadku takich zawodów, jak pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani, asystenci nauczycieli, doradcy finansowi i inwestycyjni, kierowcy operatorzy wózków jezdniowych, programiści aplikacji, ratownicy medyczni, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych, operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food oraz przedstawiciele handlowi, odpływ bezrobotnych z rejestrów PUP przewyższał napływ. Odpływ jest równy napływowi (utrzymuje się stała liczba bezrobotnych) w przypadku operatorów maszyn do produkcji wyrobów gumowych, pracowników centrów obsługi telefonicznej (pracowników call center), nauczycieli sztuki w placówkach pozaszkolnych, audiofonologów i logopedów oraz sortowaczy odpadów.

Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku – spośród wymienionych w rocznej informacji sygnalnej

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
5312	Asystenci nauczycieli	2,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1,40
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	1,38
2514	Programiści aplikacji	1,25
3256	Ratownicy medyczni	1,25
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	1,14
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	1,13
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	1,11
3322	Przedstawiciele handlowi	1,06
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	1,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	1,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	1,00
9612	Sortowacze odpadów	1,00

W poniższej tabeli znajdują się zawody, w których zidentyfikowano najbardziej niekorzystną relację odpływu w stosunku do napływu bezrobotnych – napływ przewyższa odpływ. Do danych należy podchodzić w ostrożnością, ponieważ w przypadku wszystkich zawodów wymienionych w tabeli napływ nie przekroczył 2 bezrobotnych.

Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0,00
2636	Duchowni i osoby konsekrowane	0,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0,00
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	0,00

Podobne zestawienie przygotowano w odniesieniu do zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnalnej.

Tabela 9. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku – spośród wymienionych w rocznej informacji sygnalnej

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0,33
2651	Artyści plastycy	0,63
6223	Rybacy morscy	0,67
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0,75
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	0,78
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0,82
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	0,82
3436	Muzycy i pokrewni	0,89
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0,89
2353	Lektorzy języków obcych	0,92
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	0,93
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0,94
3113	Technicy elektrycy	0,96
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	0,96

Dane zebrane w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwalają na porównanie struktury ofert pracy z terenu miasta zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy ze strukturą ofert pracy zamieszczanych na publicznych portalach rekrutacyjnych. Oferty pracy pojawiające się w Internecie na potrzeby niniejszego raportu gromadził Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie. Analizę sporządzono dla wielkich grup zawodów. Jej wyniki przekonują, że we wszystkich rozpatrywanych zawodach Powiatowy Urząd Pracy pełni rolę wiodącego pośrednika pracy. Szczegółowe dane zawiera kolejna tabela.

Tabela 10. Oferty pracy w 2015 roku

Nazwa wielkiej grupy zawodów	PUP	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych			
Ogółem	6357	846	7203
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	54	42	96
SPECJALIŚCI	517	223	740
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	649	257	906

Nazwa wielkiej grupy zawodów	PUP	Internet	Razem
PRACOWNICY BIUROWI	919	66	985
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1101	170	1271
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	10		10
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1553	42	1595
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	633	34	667
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	921	12	933
wskaznik struktury według źródeł			
Ogółem			
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	56,25%	43,75%	100%
SPECJALIŚCI	69,86%	30,14%	100%
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	71,63%	28,37%	100%
PRACOWNICY BIUROWI	93,30%	6,70%	100%
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	86,62%	13,38%	100%
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%		100%
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	97,37%	2,63%	100%
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	94,90%	5,10%	100%
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	98,71%	1,29%	100%
wskaznik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik różnicowania (PUP vs. Internet)
Ogółem	100,00%	100,00%	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,85%	4,96%	0,17



Nazwa wielkiej grupy zawodów	PUP	Internet	Razem
SPECJALIŚCI	8,13%	26,36%	0,31
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	10,21%	30,38%	0,34
PRACOWNICY BIUROWI	14,46%	7,80%	1,85
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	17,32%	20,09%	0,86
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,16%		
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	24,43%	4,96%	4,92
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	9,96%	4,02%	2,48
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	14,49%	1,42%	10,21

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowią najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwala dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, co za tym idzie, usprawnienie poradnictwa zawodowego. Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z powodu, iż oferty pracy zgłaszane przez pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, włączono do rankingu oferty pracy podmiotów publicznych (zamieszczane w BIP) oraz oferty pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych.

Zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo w ich przypadku odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (lub jest równy) w okresie sprawozdawczym. Z kolei zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Do grup zawodów maksymalnie deficytowych zaliczono bukmacherów, krupierów i pokrewnych, agentów ubezpieczeniowych, operatorów urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców, techników sieci internetowych oraz urzędników do spraw świadczeń społecznych. Wyodrębniono również dwanaście grup zawodów deficytowych: doradców finansowych i inwestycyjnych, pracowników przygotowujących posiłki typu fast food, asystentów nauczycieli, nauczycieli sztuki w placówkach pozaszkolnych, pracowników centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center), przedstawicieli handlowych, kierowców operatorów wózków jezdniowych, ratowników medycznych, audiofonologów i logopedów, sortowaczy odpadów, operatorów maszyn do produkcji wyrobów gumowych oraz programistów aplikacji. Spośród wymienionych grup zawodów deficytowych ofertę pracy relatywnie najłatwiej otrzymać jest doradcom finansowym i inwestycyjnym.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	12	0,00	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	8	2,27	2,27
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	4	0,00	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	2	33,33	0,00

3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	1	0,00	0,00				
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwale bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP +EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1,33	8,42	0,16	0,00	1,40	4,29	4,29
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	2,17	8,42	0,26	50,00	1,11	7,32	7,32
5312	Asystenci nauczycieli	1,17	4,08	0,29	0,00	2,00	89,80	85,71
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0,58	2,00	0,29		1,00		0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0,42	1,33	0,31	0,00	1,00	100,00	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	19,00	38,25	0,50	47,37	1,06	3,87	0,00
8344	Kierownicy operatorzy wózków jezdniowych	3,25	6,33	0,51	50,00	1,38	11,36	0,00
3256	Ratownicy medyczni	1,17	2,25	0,52		1,25	0,00	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0,17	0,25	0,67		1,00	0,00	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0,17	0,25	0,67		1,00	0,00	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	1,58	2,17	0,73	0,00	1,00	50,00	0,00
2514	Programiści aplikacji	2,17	2,75	0,79	50,00	1,25	0,00	0,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo, odsetek długotrwale bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa napływ lub jest względem niego równy w okresie sprawozdawczym. Zidentyfikowano cztery grupy zawodów zrównoważonych: pośredników usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowanych, operatorów maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych, ankieterów oraz operatorów innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowanych.

Tabela 12. Grupy zawodów zrównoważonych w 2015 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EUR ES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1,17	1,25	0,93		0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	2,08	2,17	0,96	30,77	30,77
4227	Ankieterzy	0,33	0,33	1,00	0,00	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	12,17	12,00	1,01	3,70	0,00

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero). W ramach analizy wyodrębniono trzy grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych: rybacy morscy, monterzy sprzętu elektrycznego, robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych. Do zawodów nadwyżkowych zaliczono dwanaście grup elementarnych. Wszystkie wymienione grupy charakteryzują się wysokim wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia. Zwracają tutaj uwagę szczególnie muzycy i pokrewni oraz dealerzy i maklerzy aktywów finansowych, w przypadku których wszyscy zarejestrowani bezrobotni zaliczają się do grupy bezrobotnych długotrwanie.

Tabela 13. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*								
Kod	Elementarna grupa zawodów			Liczba bezrobotnych				
6223	Rybacy morscy			4				
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych			3				
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego			3				
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURS) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3436	Muzycy i pokrewni	4,75	0,08	57,00	100,00	0,89	0,00	0,00

3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	28,92	2,33	12,39	56,25	0,93	36,36	18,18
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	4,58	0,42	11,00	60,00	0,78	80,00	60,00
2353	Lektorzy języków obcych	3,33	0,42	8,00	66,67	0,92	0,00	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	18,83	3,00	6,28	55,00	0,96	8,33	5,56
3113	Technicy elektrycy	18,67	3,00	6,22	55,56	0,96	0,00	0,00
2651	Artyści plastycy	3,50	0,58	6,00	60,00	0,63	0,00	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	7,17	1,92	3,74	66,67	0,82	42,86	42,86
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	63,83	18,17	3,51	52,31	0,94	58,76	56,19
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	3,92	2,42	1,62	66,67	0,89	80,00	40,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy społecznej	9,58	7,67	1,25	58,33	0,82	14,13	4,35
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0,83	0,75	1,11	100,00	0,00	0,00	0,00

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Analizę umiejętności i uprawnień sporządzono dla wielkich grup zawodów. W poniższej tabeli przedstawiono uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (posiada je najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Analiza danych zawartych w tabeli skłania do wniosku o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy, bowiem umiejętności i uprawnienia, które najczęściej posiadają bezrobotni nie pokrywają się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy. Ze względu na duży odsetek braków danych do informacji zawartych w tabeli należy jednak podchodzić z ostrożnością.

Tabela 14. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY			Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	50,00
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	47,62
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	42,86
				Planowanie i organizacja pracy własnej	30,95
				Współpraca w zespole	30,95
2	SPECJALIŚCI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,04	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	32,74
		Współpraca w zespole	0,62	Planowanie i organizacja pracy własnej	28,25
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,41	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	26,01
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,41	Komunikacja ustna/ komunikatywność	20,63
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,41	Wywieranie wpływu	13,90
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,33	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	40,86
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,33	Planowanie i organizacja pracy własnej	38,13

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,17	Komunikacja ustna/ komunikatywność	29,96
		Współpraca w zespole	0,17	Wywieranie wpływu	22,18
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	16,34
4	PRACOWNICY BIUROWI			Znajomość języków obcych	39,39
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	36,36
				Planowanie i organizacja pracy własnej	25,76
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	13,64
				Współpraca w zespole	6,47
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,38	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	38,82
		Współpraca w zespole	0,38	Planowanie i organizacja pracy własnej	28,82
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,26	Komunikacja ustna/ komunikatywność	25,29
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,13	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	17,65
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,13	Współpraca w zespole	14,71
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,11	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	35,71
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,11	Planowanie i organizacja pracy własnej	19,05
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,11	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	19,05
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,11	Współpraca w zespole	16,67
		Współpraca w zespole	0,11	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,55

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Komunikacja ustna/ komunikatywność	50,00
				Współpraca w zespole	50,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	29,41
				Planowanie i organizacja pracy własnej	26,47
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	20,59
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,16	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	66,67
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,16	Planowanie i organizacja pracy własnej	33,33
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,16	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	33,33
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,16	Współpraca w zespole	25,00
		Współpraca w zespole	0,16	Komunikacja ustna/ komunikatywność	8,33

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Uzupełnieniem powyższej analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów jest badanie cech osób bez zawodu. Grupę tę scharakteryzowano według posiadanego wykształcenia i typu ukończonej szkoły. W tabeli poniżej zaprezentowano odsetek bezrobotnych bez zawodu z danym poziomem wykształcenia lub typem ukończonej szkoły w stosunku do ogółu bezrobotnych. Analiza wyników wskazuje, że w populacji bezrobotnych bez zawodu dominują bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i niższym. Stanowią oni 65,1% wszystkich bezrobotnych bez zawodu. Porównując odsetki bezrobotnych bez zawodu wśród bezrobotnych według poziomu wykształcenia można również zaobserwować, że stanowią oni duże części populacji bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (18,9%) oraz średnim ogólnokształcącym (14,5%). Szczegółowe dane znajdują się w poniższej tabeli.

Tabela 15. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	4 168	364	8,73%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	1 252	237	18,93%
zasadnicze zawodowe	920	12	1,30%
średnie ogólnokształcące	477	69	14,47%
policealne i średnie zawodo- we	850	35	4,12%
wyższe	669	11	1,64%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	96	6	6,25%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	99	23	23,23%
liceum ogólnokształcące	149	35	23,49%
liceum profilowane	20	8	40,00%
technikum uzupełniające	6	0	0,00%
liceum uzupełniające	12	1	8,33%
szkoła policealna	45	4	8,89%
wyższa	489	10	2,04%
brak danych źródłowych	3 252	277	8,52%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Uzupełnieniem wnioskowania o deficycie bądź nadwyżce zawodu, dokonanej na podstawie metody rankingowej jest poszerzona analiza rynku edukacyjnego, w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół. Zaprezentowane poniżej dane mogą posłużyć do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN, w tym dane o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Celem analizy liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych było określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek. Zawody deficytowe i nadwyżkowe (według elementarnych grup zawodów), uzyskane z wcześniejszej części analizy, zostały zatem porównane z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (zagregowane według elementarnych grup zawodów). W tabeli uwzględniono wyłącznie grupy zawodów, których nabycie jest możliwe w ramach edukacji prowadzonej w szkołach ponadgimnazjalnych. Z tak przeprowadzonego porównania wynika, że w mieście Koszalin nie ma uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych kształcących się w zawodach zidentyfikowanych jako deficytowe. W zawodach zidentyfikowanych jako nadwyżkowe w trzech elementarnych grupach zawodów liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych jest wyższa od zera (technicy elektrycy; pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej oraz pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu). W zawodach zidentyfikowanych jako zrównoważone w jednym zawodzie liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych jest wyższa od zera (pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani).

Tabela 16. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3113	Technicy elektrycy	19
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	37
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	58
3436	Muzycy i pokrewni	0
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	13
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0

4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Drugą część wnioskowania na temat rynku edukacyjnego stanowi analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy. Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego oraz wyższego. Analiza została sporządzona w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (typ szkoły ponadgimnazjalnej) z systemu Syriusz,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według ukończonej szkoły (typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe z Systemu Informacji Oświatowej MEN.

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych opiera się na zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów. Miernikiem służącym do identyfikacji szkół, po których ukończeniu absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów. Wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów danego typu szkoły stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według danego typu szkoły) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w danym typie szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny). Analiza wyników wskazuje na względnie niskie wartości wskaźnika, poniżej 6% bez względu na analizowany typ szkoły. Należy zaznaczyć, że w porównaniu do raportów z lat poprzednich, prowadzonych w oparciu o inną metodologię, występują znaczące różnice w liczbie absolwentów. Wynika to z braku powiązania pomiędzy słownikiem szkół lokalnych i słownikiem szkół centralnych w systemie Syriusz. Skutkuje to brakiem danych źródłowych w zakresie typu szkoły.

Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	135	58	8	8	5,93%	5,93%
szkoła przysposabiająca do pracy	8	0	0	0		
technikum	465	176	18	3	3,87%	0,65%
liceum ogólnokształcące	999	0	18	10	1,80%	1,00%
liceum profilowane	0	0	2	1		
liceum uzupełniające	0	0	1	0		
szkoła policealna	387	182	13	4	3,36%	1,03%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Źródłem informacji na temat przedsiębiorstw, które posłużyło do doboru próby była Baza Internetowa REGON Głównego Urzędu Statystycznego. Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór, pozwalający na określenie wielkości próby badawczej przy populacji skończonej:

$$n = \frac{P(1 - P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1 - P)}{N}}$$

gdzie:

P – oszacowana proporcja w populacji,

e – dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),

n – wielkość próby,

N – wielkość populacji,

Z – wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności).

W badaniu przyjęto próbę warstwowo-losową. Operatem losowania były przedsiębiorstwa różnej wielkości. Procedura losowania polegała na tym, że najpierw podzielono populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa. Następnie losowano przedsiębiorstwa z każdej warstwy zbiorowości do badania. Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczone jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji. Zastosowano proporcjonalną alokację próby, która wyróżnia się tym, że każda warstwa ma reprezentację proporcjonalną do swego udziału w populacji:

$$n_a = n * \frac{N_a}{N}$$

gdzie:

n_a – liczebność próby w h -tej warstwie,

N – liczebność całej próby,

N_a – liczebność h -tej warstwy,

N – liczebność całej populacji.

Wzór oraz skrócona interpretacja wskaźnika zatrudnienia netto

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P) jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczanym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczanym jako różnica udziału przedsiębiorstw deklaruujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

Wskaźnik zatrudnienia netto zbudowany został w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. W celu ułatwienia prezentacji miernika przyjęto przystępny sposób ich konstrukcji, zarówno w warstwie obliczeniowej, jak i interpretacyjnej. W przypadku, gdy respondenci mieli do wyboru cztery odpowiedzi na wyszczególnione w kwestionariuszu pytania – „zwiększyło się”, „nie zmieniło się”, „zmniejszyło się”, „nie dotyczy”/„trudno powiedzieć” – pierwszym krokiem było przekształcenie uzyskanej liczby wskazań poszczególnych opcji na odsetki.

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklaruujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych.

Wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklaruujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklaruujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklaruują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

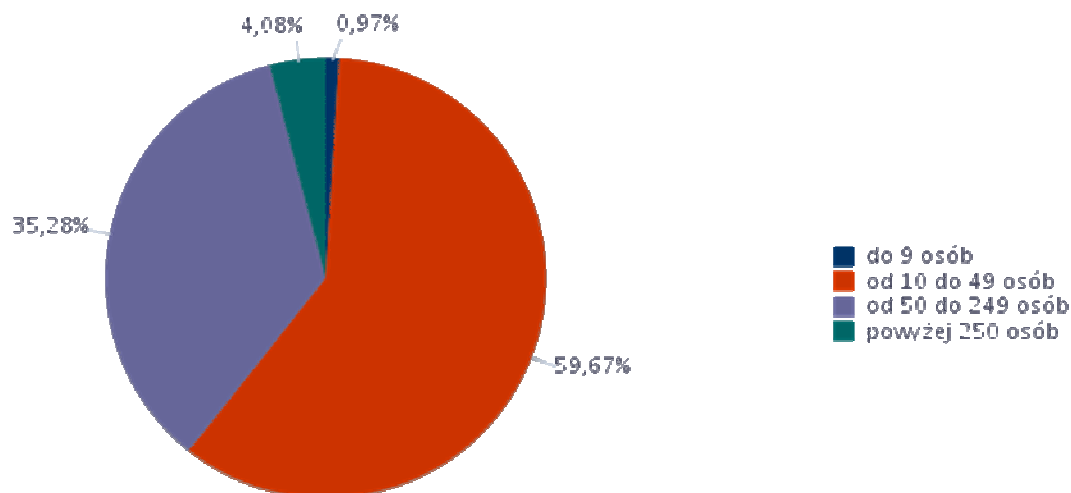
W procesie opracowywania danych, uzyskanych z badania kwestionariuszowego, niezbędne było nadanie obserwacjom wagi próby tak, aby uzyskane wnioski można było uogólnić na wszystkie przedsiębiorstwa zlokalizowane na terenie badanego powiatu. W ten sposób wnioski płynące z badania można przedstawiać jako te dotyczące ogółu firm z terenu analizowanego powiatu (bez żadnych dodatkowych obliczeń czy przekształceń). Wprowadzenie wagi próby umożliwia skorygowanie struktury przedsiębiorstw wylosowanych do próby tak, aby była ona zbliżona do struktury zaobserwowanej w populacji. Strukturę badanych przedsiębiorstw po zastosowaniu wagi próby przedstawiono na kolejnym rysunku. Rzeczywistą liczbę badanych podmiotów zilustrowano natomiast w tabeli.

Wśród badanych podmiotów największy odsetek (59,67% ogółu) stanowiły podmioty zatrudniające od 10 do 49 pracowników. Kolejną, pod względem liczności, grupą były przedsiębiorstwa, w których liczba zatrudnionych osób zawiera się w przedziale od 50 do 249 – przedsiębiorstwa te stanowiły 35,28% badanej grupy. Mniejszy odsetek, bo 4,08% ogółu, stanowiły podmioty zatrudniające powyżej 250 osób. Podmioty zatrudniające do 9 osób stanowiły 0,97% ogółu.

Tabela 18. Liczba przebadanych przedsiębiorstw

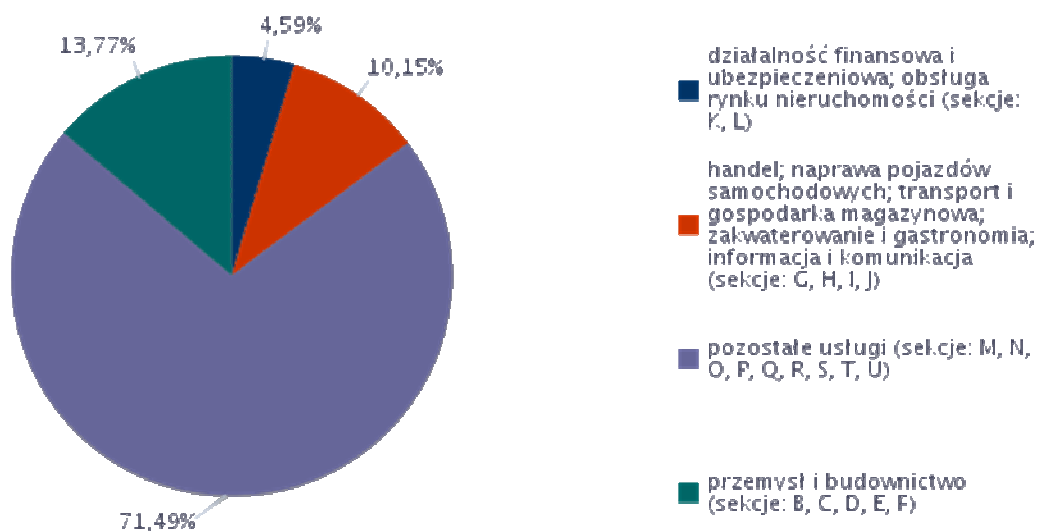
Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	1
10-49	13
50-249	6
250 i więcej	1
Podsumowanie	21

Rysunek 3. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



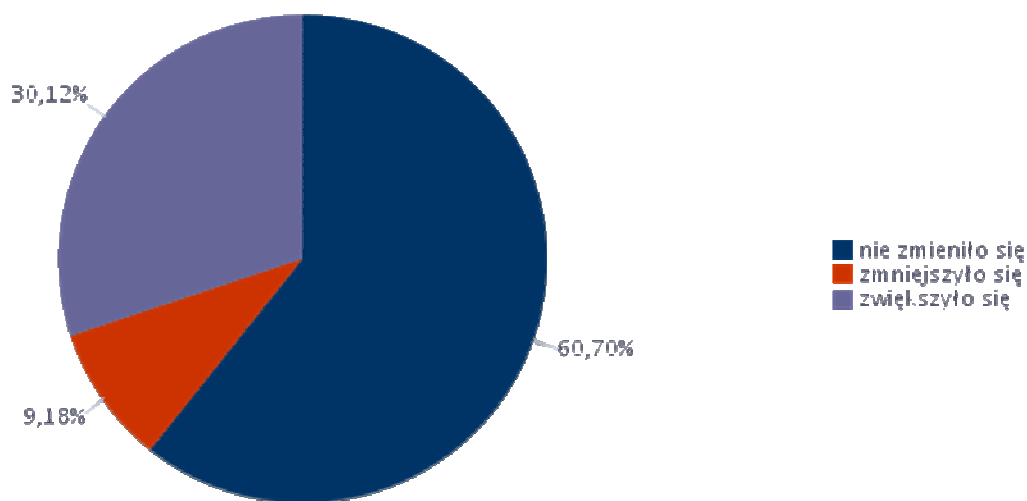
Główna działalność większości (71,49%) badanych podmiotów mieściła się w grupie sekcji M-U (pozostałe usługi). W 13,77% przypadków wskazywano na sekcje B, C, D, E oraz F, tzn. przemysł i budownictwo. Rzadziej wskazywano na handel, naprawę pojazdów samochodowych, transport i gospodarkę magazynową, zakwaterowanie i gastronomię oraz informację i komunikację, tzn. sekcje G, H, I oraz J (10,15% wskazań) oraz działalność finansową i ubezpieczeniową oraz obsługę rynku nieruchomości tzn. sekcje K i L (4,59% odpowiedzi).

Rysunek 4. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



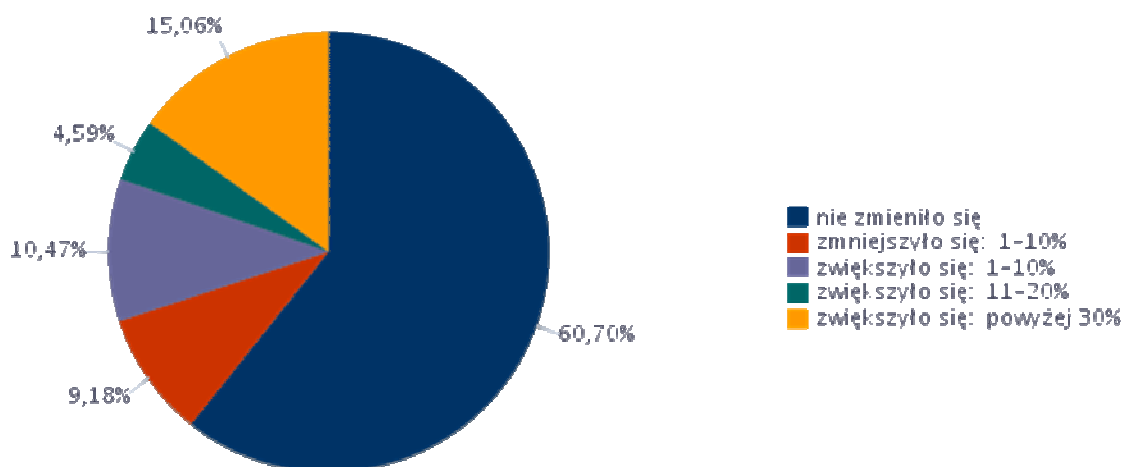
Większość, bo 60,70%, respondentów stwierdziło, że w 2015 roku zatrudnienie w ich przedsiębiorstwach nie zmieniło się. Na zwiększenie zatrudnienia wskazało 30,12% respondentów, a na jego zmniejszenie – 9,18% grupy.

Rysunek 5. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



Respondenci, którzy wskazali na zwiększenie zatrudnienia w swoich przedsiębiorstwach, najczęściej (w 15,06% przypadków) precyzowali, że zatrudnienie zwiększyło się powyżej 30%. Rzadziej, bo w przypadku 10,47% podmiotów zatrudnienie zwiększyło się o 1-10%. Wśród przedsiębiorstw, w których w bieżącym roku zatrudnienie zmniejszyło się, najczęściej odpowiadano, że zmniejszyło się o 1-10% (9,18% wskazań).

Rysunek 6. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku – dane szczegółowe



Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem przyjął wartość 20,94. Obliczono go też dla każdej z wielkich grup zawodów. W większości grup przyjął on wartości dodatnie, częściej zatem wskazywano na zwiększenie zatrudnienia niż na jego zmniejszenie. Najwyższą wartość wskaźnika zaobserwowano w przypadku pracowników usług i sprzedawców. W wypadku zawodów robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne wskaźnik zatrudnienia przyjął wartość zerową.

Tabela 19. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	6,65
Pracownicy biurowi	8,65
Pracownicy przy pracach prostych	6,65
Pracownicy usług i sprzedawcy	13,97
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	8,36
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,00
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	8,65
Technicy i inny średni personel	8,36

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	5,97
Pracownicy biurowi	7,96
Pracownicy przy pracach prostych	5,97
Pracownicy usług i sprzedawcy	13,93
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	7,96
Przemieslnicy i rzemieślnicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,00
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Sztuki i sztuki	0,00
Specjaliści	7,96
Technicy i inny personel	7,96

Tabela 20. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent nauczyciela w szkole	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kasjer handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Opiekun w domu pomocy społecznej*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pokojowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

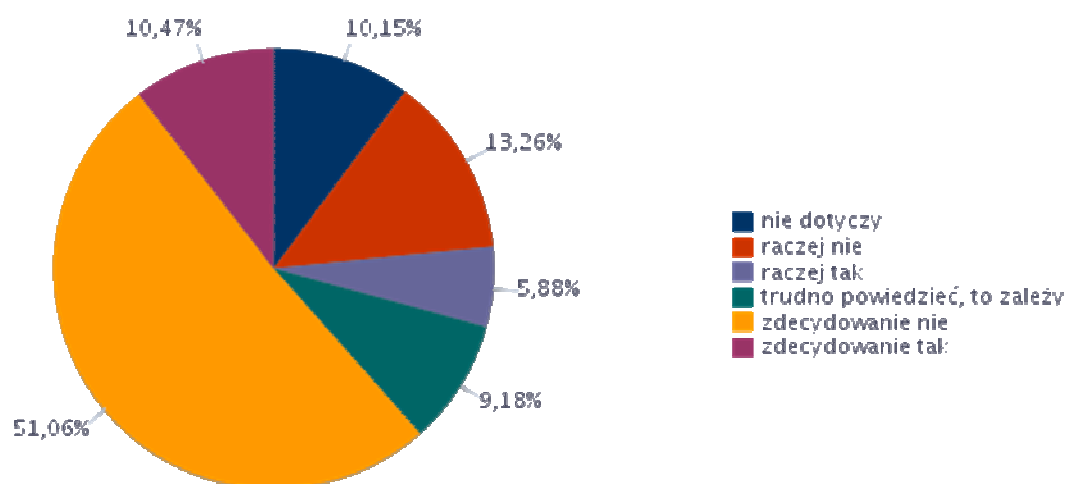
Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali specjaliści do spraw społecznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzątaczką biurową	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ślusarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,42%
	dodatkowe uprawnienia	4,60%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,42%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,60%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,65%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,60%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,42%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	4,60%
	wywieranie wpływu	4,60%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	5,42%
	znajomość języków obcych	5,42%

Ponad połowa badanych przedsiębiorców (51,06%) uznała, że zdecydowanie nie ma problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników. 13,26% ogółu, w odpowiedzi na pytanie o występowanie trudności z pozyskiwaniem nowych pracowników wskazano opcję „raczej nie”. 16,35% badanych organizacji przyznało, że napotyka problemy w pozyskiwaniu nowych pracowników (10,47% - zdecydowanie tak, 5,88% - raczej tak).

Rysunek 8. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku



Poniższa tabela ilustruje rozkład odpowiedzi na pytanie o ocenę przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2015 roku. Liczby wskazań zgrupowano w dwie kategorie: dobrze (bardzo dobrze + raczej dobrze) i źle (bardzo źle + raczej źle). Analiza odpowiedzi pokazuje, że najlepiej oceniono przygotowanie: asystentów nauczyciela w szkole, opiekunów w domu pomocy społecznej, opiekunek w żłobku/klubie dziecięcym, pokojowych, pozostałych kierowników do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowanych, pozostałych nauczycieli gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), pozostałych specjalistów do spraw społecznych, sprzątaczek biurowych. Najgorsze przygotowanie do pracy zidentyfikowano w przypadku: kasjerów handlowych.

Tabela 21. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent nauczyciela w szkole	100,00%	0,00%	100,00%
Kasjer handlowy	0,00%	100,00%	-100,00%

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	0,00%	0,00%	0,00%
Opiekun w domu pomocy społecznej*	100,00%	0,00%	100,00%
Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym	100,00%	0,00%	100,00%
Pokojowa	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej nie sklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali specjaliści do spraw społecznych	100,00%	0,00%	100,00%
Spawacz	0,00%	0,00%	0,00%
Sprzątaczką biurową	100,00%	0,00%	100,00%
Ślusarz*	0,00%	0,00%	0,00%

Poniżej zamieszczono tabelę zestawiającą zawody, w jakich przedsiębiorcom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy wraz z umiejętnościami/uprawnieniami, których brakuje kandydatom na dane stanowisko. Należy zwrócić uwagę, że w większości przypadków liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu sprawozdawczego) wynosiła zero, co oznacza, że w rejestrach PUP na koniec roku 2015 nie figurowały osoby zarejestrowane w danym zawodzie i posiadające określone w tabeli umiejętności lub uprawnienia.

Tabela 22. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0

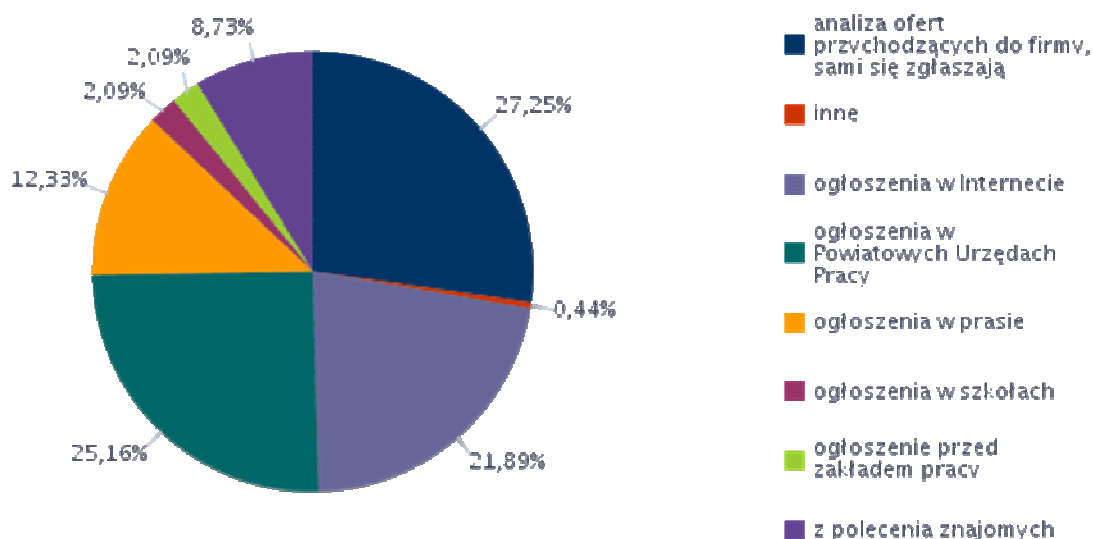
Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Nauczyciele kształcenia zawodowego	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,77%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Spawacze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy wła-	0,00%	0

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnień	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
	snej		
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Najczęściej wskazywanym sposobem pozyskiwania nowych pracowników jest analiza ofert przychodzących do firmy – pracownicy sami się zgłaszają – 27,25% wskazań. Blisko ¼ badanych przedsiębiorstw (25,16%) pozyskuje nowych pracowników poprzez ogłoszenia w Powiatowych Urzędach Pracy. Z ogłoszeń zamieszczanych w Internecie korzysta 21,89% badanych. Pełen rozkład odpowiedzi ilustruje zamieszczony wykres.

Rysunek 9. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników

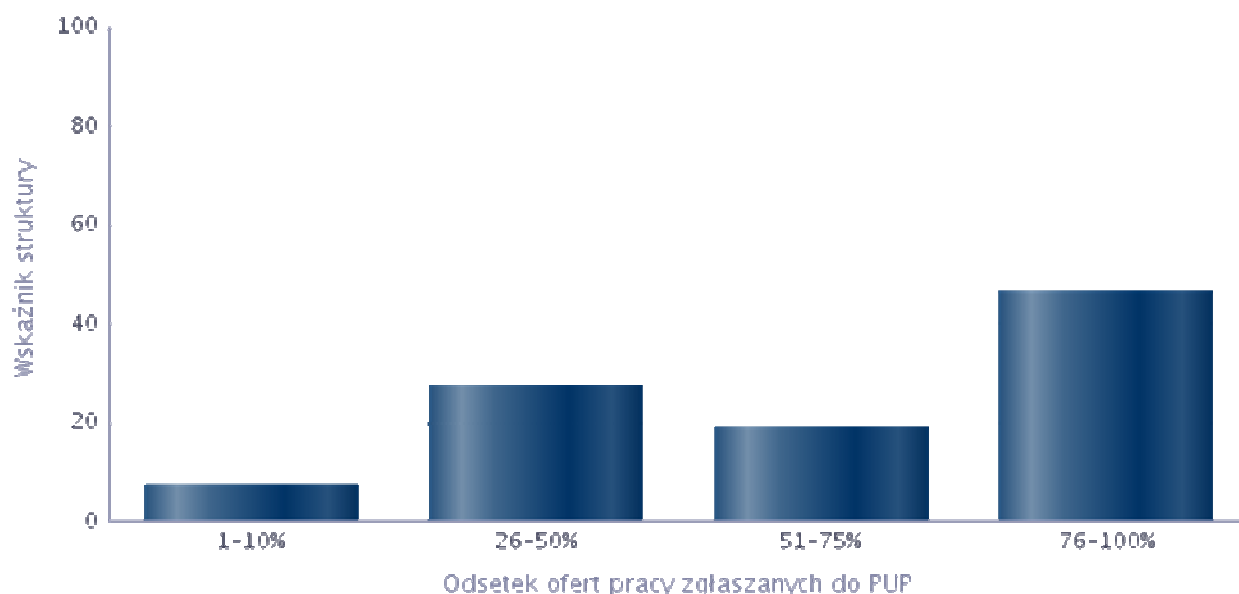


Najczęściej wskazywaną odpowiedzią na pytanie o odsetek ofert pracy przekazywanych do Powiatowych Urzędów Pracy, było „76-100%”. W 27,31% przedsiębiorstw współpracujących z PUP odsetek ofert przekazywanych do Urzędów zawierał się przedziale 11-25%. Pełen rozkład odpowiedzi zawierają tabela i wykres poniżej.

Tabela 23. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	7,40
26-50%	27,31
51-75%	18,99
76-100%	46,30

Rysunek 10. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy - wykres



Poniższa tabela ilustruje rozkład wskaźników na pytanie o zawody, w których badane przedsiębiorstwa poszukują pracowników za pośrednictwem Powiatowych Urzędów Pracy. We współpracy z PUP poszukiwani są najczęściej nauczyciele przedszkola.

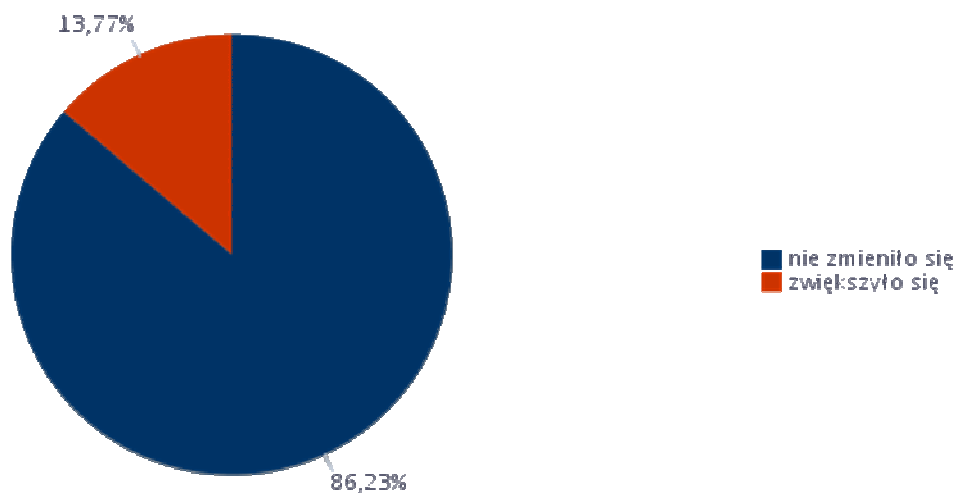
Tabela 24. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Nauczyciel przedszkola	16,01%
Asystent nauczyciela w szkole	6,83%
Nauczyciel fizyki i astronomii	6,83%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych	6,83%
Opiekun w domu pomocy społecznej*	6,83%
Pokojowa	6,83%
Pozostali pracownicy działów kadr	6,83%
Specjalista fizjoterapii	6,83%
Asystent nauczyciela przedszkola	5,34%
Elektryk*	5,34%
Księgowy	5,34%
Kucharz*	5,34%
Technik automatyk	5,34%
Instalator systemów alarmowych	4,74%
Pracownik do spraw osobowych	4,74%

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

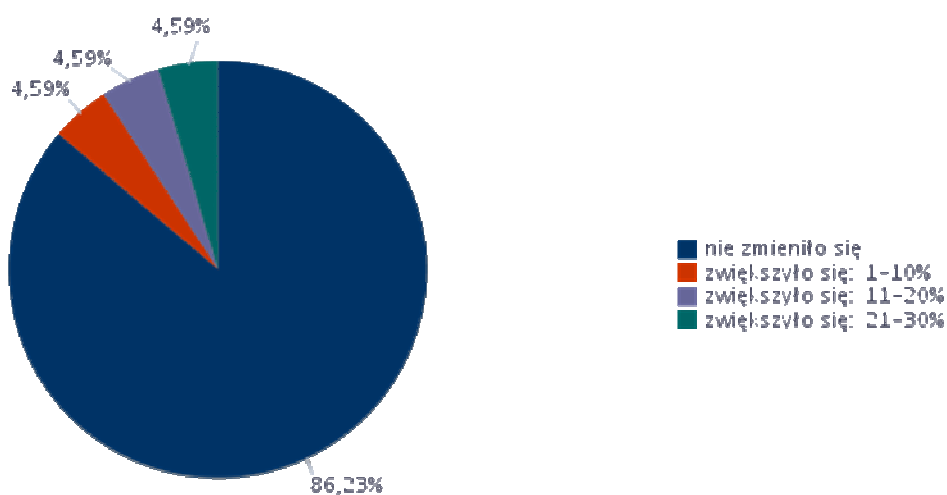
Zdecydowana większość, bo 86,23%, pracodawców stwierdziła, że w 2016 roku zatrudnienie w ich przedsiębiorstwach nie zmieni się. Na planowane zwiększenie zatrudnienia wskazało 13,77% badanych.

Rysunek 11. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Respondenci, którzy wskazali zwiększenie zatrudnienia w przyszłości w swoich przedsiębiorstwach z taką samą częstotliwością (4,59%) wskazywali na planowane zwiększenie zatrudnienia zarówno w stopniu 1-10%, jak i w 11-20% oraz 21-30%.

Rysunek 12. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku – dane szczegółowe

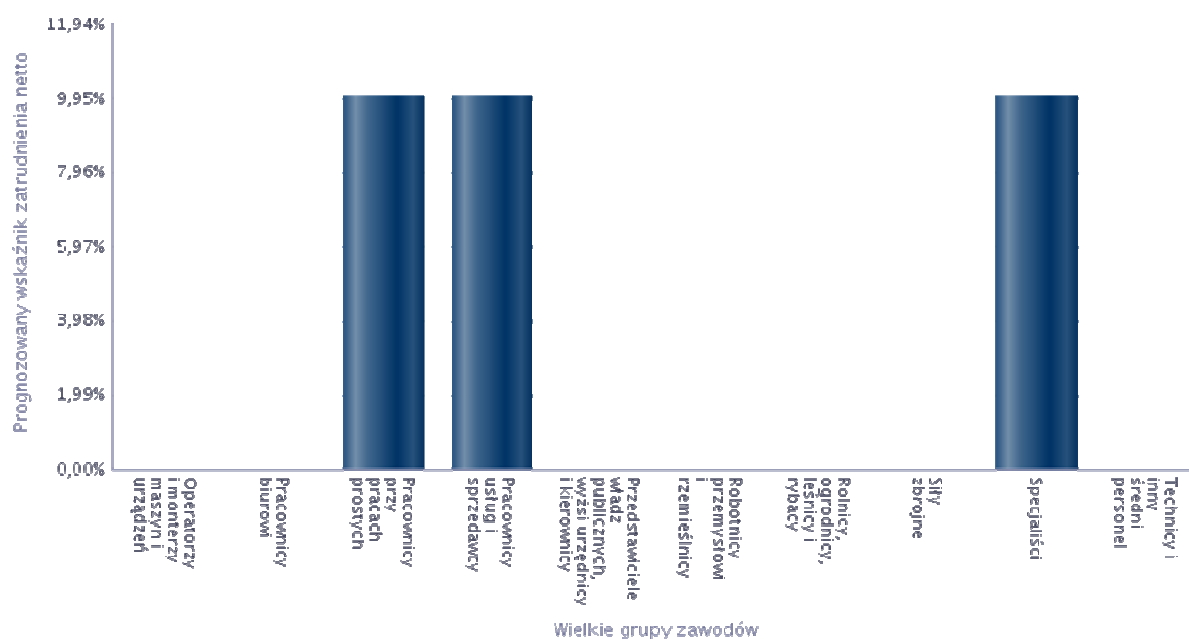


Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto ogółem przyjął wartość 13,77. Wyliczono go również dla każdej z wielkich grup zawodów. Wartość tego współczynnika była dodatnia dla grup, pracowników przy pracach prostych, pracowników usług i sprzedawców oraz specjalistów. Współczynnik ten nie przyjął ujemnej wartości dla żadnej grupy zawodów. Interpretacja omawianego wskaźnika jest analogiczna jak w przypadku wskaźnika zatrudnienia netto analizowanego wcześniej.

Tabela 25. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	0,00%
Pracownicy biurowi	0,00%
Pracownicy przy pracach prostych	10,00%
Pracownicy usług i sprzedawcy	10,00%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,00%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	10,00%
Technicy i inny średni personel	0,00%

Rysunek 13. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku - wykres



Poniższa tabela przedstawia zawody, w których badane podmioty mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku. Na podstawie wyników badania można przypuszczać, że w równym stopniu poszukiwani będą nauczyciele przedszkola, pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych

(z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowane oraz przedstawiciele handlowi.

Tabela 26. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudnić pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Nauczyciel przedszkola	25,00%
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	25,00%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	25,00%
Przedstawiciel handlowy	25,00%

Dla wybranych zawodów wymienionych powyżej wyszczególniono umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców planujących przyjęcia do pracy.

Tabela 27. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,42%
	dodatkowe uprawnienia	4,60%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,42%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,60%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,65%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,60%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,42%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	4,60%
	wywieranie wpływu	4,60%



Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	5,42%
	znajomość języków obcych	5,42%

Podsumowanie

Zawody deficytowe oznaczają niedobór pracowników w danym zawodzie na rynku pracy, przy nieznacznym odsetku długotrwale bezrobotnych i odpływie bezrobotnych przewyższającym ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. Oznacza to, że należałoby szkolić bezrobotnych w tych zawodach, w których występuje deficyt, a także prowadzić przygotowanie zawodowe dorosłych. W tym celu uwzględnić należy również liczbę ofert pracy pojawiających się w danym zawodzie. Z przeprowadzonej analizy wynika, że grupy zawodów o najwyższym deficycie i największej liczbie ofert pracy to m.in. **przedstawiciele handlowi** (339 zgłoszonych ofert), **kierowcy operatorzy wózków jezdniowych** (76 zgłoszonych oferty), **asystenci nauczycieli** (49 ofert pracy). Wymienione zawody nie należą do kategorii szkolnych, w związku z czym absolwentów w wyżej wymienionych grupach zawodów nie kształcą lokalne szkoły ponadgimnazjalne. W celu ograniczenia deficytu należałoby rozważyć szkolenia osób bezrobotnych w zakresie kwalifikacji, uprawnień i umiejętności niezbędnych do wykonywania zawodów deficytowych. W przypadku **doradców finansowych i inwestycyjnych** (101 ofert pracy) oraz **agentów ubezpieczeniowych** (54 oferty pracy) problemem nie jest kształcenie, lecz wymogi pracodawców, oczekujących wykonywania pracy w tych zawodach w ramach samozatrudnienia. Trudności w pozyskaniu pracowników występują również w innych grupach zawodów. Wśród nich na uwagę zasługują masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) i ekonomiści, gdzie jednocześnie odsetek długotrwale bezrobotnych jest wysoki, a także w grupie kierowców samochodów ciężarowych, gdzie odpływ bezrobotnych nieznacznie przewyższa napływ. W świetle nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawody te nie spełniają jednak kryteriów zawodów deficytowych.

W przypadku zawodów nadwyżkowych, czyli zawodów, na które brakuje zapotrzebowania wśród pracodawców i zarejestrowana jest duża ilość bezrobotnych, najniższą dostępnością ofert pracy charakteryzowały się m.in. następujące zawody: **muzycy i pokrewni** (1 oferta pracy), **lektorzy języków obcych** (5 ofert pracy), **specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości** (5 ofert pracy), **artyści plastycy** (7 ofert pracy), a także **dealerzy i maklerzy aktywów finansowych** (9 ofert pracy).

Zawody zrównoważone stanowiły istotnie mniejszą część zawodów na rynku pracy miasta Koszalina. Zidentyfikowano wyłącznie cztery grupy zawodów zrównoważonych – pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych, ankieterzy oraz operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani. Zdecydowanie oznacza to pewne niedopasowanie oferty edukacyjno - szkoleniowej do pojawiających się ofert pracy. W związku z czym należy przeanalizować zapotrzebowanie na poszczególne zawody oraz podjąć działania zmierzające do dopasowania kształcenia do potrzeb rynku. W stosunku do osób zarejestrowanych w zawodach nadwyżkowych należy również podejmować działania zmierzające do ich przekwalifikowania.



Dużą grupę bezrobotnych tworzyły dodatkowo osoby bez zawodu, które na koniec roku 2015 stanowiły około 8,7% zarejestrowanych bezrobotnych. Należy również zauważyć, że wśród zawodów generujących bezrobocie długotrwałe, wyróżniają się m.in. inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych oraz robotnicy leśni i pokrewni (we wszystkich wymienionych zawodach, spośród 3 zarejestrowanych bezrobotnych 3 w rejestrze figuruje od ponad 12 miesięcy), a także zawody wymienione w rocznej informacji sygnałnej: muzycy i pokrewni (3 długotrwałe bezrobotnych na 3 zarejestrowanych), robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych (3 długotrwałe bezrobotnych na 3 zarejestrowanych), monterzy sprzętu elektrycznego (2 długotrwałe bezrobotnych na 2 zarejestrowanych) oraz dealerzy i maklerzy aktywów finansowych (1 długotrwałe bezrobotny na 1 zarejestrowanego). Niezbędne jest zatem stałe podejmowanie działań zmierzających do umożliwienia zarejestrowanym w urzędzie osobom zdobycie zawodu, a także podwyższenie lub uzupełnienie posiadanych kwalifikacji. Ponadto w stosunku do osób długotrwałe bezrobotnych należy podejmować działania aktywizujące zmierzające do zwiększenia ich zaangażowania i motywacji.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych obejmował badanie lokalnych pracodawców. Wyniki badania wskazują, że w 2015 roku 30,12% pracodawców zwiększyło zatrudnienie, podczas gdy w 9,18% ogółu podmiotów zatrudnienie netto uległo zmniejszeniu. Wyniki badania pokazują także, że lokalnym pracodawcom trudno jest oszacować przyszły popyt na pracowników, niemniej również widoczna jest tutaj grupa respondentów, którzy zakładają zwiększenie zatrudnienia (13,77%). Wyniki badania pokazują, że powinno wzrastać zapotrzebowanie na pracowników przy pracach prostych, pracowników usług i sprzedawców oraz specjalistów. Istnieje zatem realna szansa, że przy rozsądnym doborze szkoleń przekwalifikowujących i uzupełniających kwalifikacje możliwe będzie ograniczenie bezrobocia w niektórych zawodach, które obecnie należą do nadwyżkowych, jak pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani, czy specjaliści.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien stanowić jedno z kryteriów projektowania kursów i szkoleń dla bezrobotnych przez Powiatowy Urząd Pracy w mieście Koszalin oraz wpływać na strukturę kształcenia w poszczególnych zawodach. Ponadto regularny monitoring powinien prowadzić do zwiększenia efektywności organizowanych szkoleń i przekwalifikowań poprzez dopasowanie ich do aktualnych potrzeb rynku.

Poniżej załączono roczną informację sygnałną zawierającą graficzne zestawienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Koszalin w roku 2015.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat m. Koszalin
INFORMACJA SYGNALNA 2015 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni
		Agenci ubezpieczeniowi
		Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców
		Technicy sieci internetowych
		Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych
	zawód deficytowy	Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Asystenci nauczycieli
		Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Przedstawiciele handlowi
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Ratownicy medyczni
		Audiofonolodzy i logopedzi
		Sortowacze odpadów
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Programiści aplikacji
	zawód zrównoważony	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
		Ankieterzy
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Muzycy i pokrewni
		Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
		Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości
		Lektorzy języków obcych
		Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
		Technicy elektrycy
		Artyści plastycy
		Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
		Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
		Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Rybacy morscy
		Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych
		Monterzy sprzętu elektrycznego

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

INFORMACJA SYGNALNA – II półrocze 2015 r.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE

Powiat m. Koszalin

INFORMACJA SYGNALNA

II PÓŁROCZE 2015 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Agenci ubezpieczeniowi
		Technicy sieci internetowych
		Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów
		Sportowcy i dżokeje
	zawód deficytowy	Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Ratownicy medyczni
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Projektanci i administratorzy baz danych
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Programiści aplikacji
		Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych
		Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
RÓWNOWAŻA	zawód zrównoważony	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
		Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości
		Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
		Artyści plastycy
		Lektorzy języków obcych
		Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
		Operatorzy aparatury medycznej
		Pomoce kuchenne
		Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
		Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat m. Koszalin
INFORMACJA SYGNALNA
II PÓŁROCZE 2015 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
		Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych
		Technicy rolnictwa i pokrewni
		Właściciele sklepów
		Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni
		Rybacy morscy
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Załącznik A. Rynek pracy

Tabela 28. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet				wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok*	
0	Siły zbrojne	36	35	10	0	0,00	1	0	0		0,00	8,42	0,00		10,00	0,97	-	-	0,00
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	144	149	83	1	1,20	41	54	42	7,41	0,00	93,92	8,00	11,74	49,40	1,03	-	-	0,02
2	Specjaliści	1054	1156	461	39	8,46	202	517	223	29,01	19,15	521,83	83,67	6,24	43,82	1,10	-	-	0,12
3	Technicy i inny średni personel	892	1011	575	16	2,78	333	649	257	24,96	16,02	622,92	100,50	6,20	57,91	1,13	-	-	0,14
4	Pracownicy biurowi	472	520	271	5	1,85	138	919	66	31,56	27,42	301,58	113,08	2,67	50,92	1,10	-	-	0,08
5	Pracownicy usług i sprze-	1392	1521	759	21	2,77	400	1101	170	20,80	14,90	856,50	194,92	4,39	52,70	1,09	-	-	0,20

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Koszalin w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rook	poprzedni rok*	
	dawcy																		
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	51	57	36	0	0,00	21	10	0	20,00	20,00	40,75	0,83	48,90	58,33	1,12	-	-	0,01
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1268	1473	874	7	0,80	532	1553	42	9,53	2,96	997,17	214,92	4,64	60,87	1,16	-	-	0,23
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	279	332	150	1	0,67	88	633	34	9,79	4,90	186,92	70,58	2,65	58,67	1,19	-	-	0,05
9	Pracownicy wykonujący prace proste	831	899	585	8	1,37	376	921	12	24,86	13,57	645,67	131,75	4,90	64,27	1,08	-	-	0,15
Razem		6419	7153	3804	98	2,58	2132	6357	846	20,07	12,95	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela 29. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subdyktowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok*	
0210	Podoficerowie sił zbrojnych	6	3	3	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
0310	Żołnierze szeregowi	30	32	7	0	0,00	1	0	0		0,00	7,58	0,00		14,29	1,07	-	-	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	19	18	8	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	8,50	0,17	51,00	12,50	0,95	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	2	0	0		0	1	2	0,00	0,00	0,33	0,25	1,33		2,00	-	-	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	3	4	0	0		0	0	0		0,00	2,08	0,00			1,33	-	-	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	2	2	2	0	0,00	2	0	1		0,00	2,00	0,08	24,00	100,00	1,00	-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	5	1	5	0	0,00	2	0	0		0,00	3,25	0,00		40,00	0,20	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Koszalin w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+ EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok*	
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	15	10	7	0	0,00	2	12	2	0,00	0,00	7,00	1,17	6,00	28,57	0,67	-	-	0,00
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1	2	0	0		0	0	2		0,00	0,67	0,17	4,00		2,00	-	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	11	14	6	0	0,00	2	3	1	0,00	0,00	7,67	0,33	23,00	33,33	1,27	-	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	7	10	3	0	0,00	1	6	0	0,00	0,00	4,17	0,50	8,33	33,33	1,43	-	-	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1344	Kierownicy	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Koszalin w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subdydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok*	
	w instytucjach pomocy społecznej																deficyt		
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	2	0	2	0	0,00	0	2	15	0,00	0,00	2,08	1,42	1,47	0,00	0,00	-	-	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	26	28	21	0	0,00	13	7	1	0,00	0,00	23,33	0,67	35,00	61,90	1,08	-	-	0,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	2	1	2	0	0,00	1	2	1	0,00	0,00	1,00	0,25	4,00	50,00	0,50	-	-	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	8	5	4	0	0,00	0	7	0	28,57	0,00	2,67	0,58	4,57	0,00	0,63	-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym	6	6	3	1	33,33	1	8	16	25,00	0,00	2,75	2,00	1,38	33,33	1,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Koszalin w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok*	
	i hurtowym																		
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	33	43	20	0	0,00	16	0	0		0,00	25,92	0,00		80,00	1,30	-	-	0,00
2111	Fizycy i astronomowie	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2112	Meteorolodzy	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2113	Chemicy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	3	4	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00			1,33	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	11	13	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,25	0,00		33,33	1,18	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	10	13	7	0	0,00	4	1	0	0,00	0,00	10,75	0,08	129,00	57,14	1,30	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	9	8	4	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	3,75	0,08	45,00	25,00	0,89	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Koszalin w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok*	
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	7	7	3	0	0,00	3	8	1	25,00	25,00	3,33	1,75	1,90	100,00	1,00	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	53	62	12	1	8,33	3	18	0	61,11	50,00	16,00	1,50	10,67	25,00	1,17	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	34	43	18	2	11,11	7	11	0	72,73	63,64	19,67	0,92	21,45	38,89	1,26	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	30	33	18	1	5,56	10	14	16	28,57	21,43	20,33	2,50	8,13	55,56	1,10	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	13	19	6	1	16,67	5	0	0		0,00	9,25	0,00		83,33	1,46	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	14	16	7	0	0,00	4	5	17	20,00	20,00	7,58	1,83	4,14	57,14	1,14	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	8	7	3	1	33,33	0	0	0		0,00	3,75	0,00		0,00	0,88	-	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	3	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,50	0,08	6,00	0,00	0,67	-	-	0,00
2161	Architekci	7	6	6	1	16,67	2	3	0	33,33	33,33	4,00	2,25	1,78	33,33	0,86	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
2163	Projektanci	4	3	4	1	25,00	1	4	0	25,00	25,00	2,92	0,33	8,75	25,00	0,75	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Koszalin w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok*	
	wzornictwa przemysłowego i odzieży																		
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	22	22	7	5	71,43	1	7	0	100,00	57,14	5,33	0,58	9,14	14,29	1,00	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedialistów	9	9	2	0	0,00	0	5	0	80,00	60,00	3,00	0,42	7,20	0,00	1,00	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w	11	13	7	2	28,57	4	36	0	0,00	0,00	7,75	3,00	2,58	57,14	1,18	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Koszalin w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok*	
	trakcie specjalizacji																		
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	0	1	0	0,00	0	17	0	0,00	0,00	0,50	1,42	0,35	0,00	0,00	-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	4	0	0		0	2	0	100,00	50,00	1,08	0,17	6,50		1,33	-	-	0,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjali-	3	4	0	0		0	3	0	100,00	66,67	0,33	0,25	1,33		1,33	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Koszalin w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok*	
	zacji lub w trakcie specjalizacji																		
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	3	4	0	0		0	3	0	33,33	33,33	0,92	0,25	3,67		1,33	-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	20	24	8	0	0,00	1	4	0	50,00	50,00	8,17	0,33	24,50	12,50	1,20	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	3	4	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,75	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	1	1	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,17	0,25	0,67		1,00	deficyt	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	5	7	1	0	0,00	1	4	0	100,00	75,00	2,42	2,33	1,04	100,00	1,40	-	-	0,00
2310	Nauczyciele akademicy	5	1	4	0	0,00	0	0	0		0,00	2,50	0,00		0,00	0,20	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	2	3	1	0	0,00	1	25	0	0,00	0,00	1,33	3,08	0,43	100,00	1,50	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Koszalin w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok*	
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	58	65	27	0	0,00	14	14	0	7,14	7,14	31,50	1,17	27,00	51,85	1,12	-	-	0,01
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	14	14	4	0	0,00	2	12	0	8,33	8,33	6,00	1,00	6,00	50,00	1,00	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	12	14	6	1	16,67	4	11	0	63,64	27,27	8,17	1,92	4,26	66,67	1,17	-	-	0,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	4	4	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	12	11	3	0	0,00	2	5	0	0,00	0,00	3,33	0,42	8,00	66,67	0,92	nadwyżka	-	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	2,00	0,29		1,00	deficyt	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Koszalin w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok*	
	pozaszkolnych																		
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	81	79	41	5	12,20	13	19	1	31,58	10,53	39,58	1,67	23,75	31,71	0,98	-	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	9	7	5	0	0,00	3	5	0	80,00	60,00	4,58	0,42	11,00	60,00	0,78	nadwyżka	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	5	7	1	0	0,00	0	70	31	4,29	4,29	1,33	8,42	0,16	0,00	1,40	deficyt	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	20	27	5	0	0,00	4	5	1	40,00	40,00	9,25	0,50	18,50	80,00	1,35	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	43	43	21	2	9,52	9	6	24	50,00	16,67	22,17	2,50	8,87	42,86	1,00	-	-	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	70	85	27	0	0,00	14	4	2	25,00	0,00	34,00	0,50	68,00	51,85	1,21	-	-	0,01
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	11	12	5	0	0,00	3	40	0	25,00	15,00	4,50	7,33	0,61	60,00	1,09	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Koszalin w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok*	
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	2	1	1	1	100,00	0	5	0	80,00	60,00	0,25	2,42	0,10	0,00	0,50	-	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	58	63	25	1	4,00	11	25	1	68,00	44,00	30,83	2,17	14,23	44,00	1,09	-	-	0,01
2432	Specjaliści do spraw public relations	1	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,25	0,08	3,00		2,00	-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	27	25	11	0	0,00	3	55	54	23,64	7,27	12,00	9,08	1,32	27,27	0,93	-	-	0,00
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2440	Specjaliści	9	8	3	0	0,00	2	5	24	80,00	40,00	3,92	2,42	1,62	66,67	0,89	nad-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Koszalin w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok*	
	do spraw rynku nieruchomości																wyżka		
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	6	6	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,83	0,08	22,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	4	5	2	1	50,00	1	6	15	0,00	0,00	2,17	2,75	0,79	50,00	1,25	deficyt	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	25	29	11	1	9,09	4	2	0	0,00	0,00	12,50	3,17	3,95	36,36	1,16	-	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	1	0	1	0	0,00	0	0	15		0,00	1,00	1,25	0,80	0,00	0,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Koszalin w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzeczniki dni rok*	
2522	Administratorzy systemów komputerowych	2	2	1	0	0,00	0	0	1		0,00	1,00	0,08	12,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	12	13	4	0	0,00	3	4	0	75,00	50,00	5,17	0,33	15,50	75,00	1,08	-	-	0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	2	2	1	0	0,00	1	5	1	40,00	0,00	1,67	0,50	3,33	100,00	1,00	-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	26	22	13	1	7,69	5	14	17	42,86	35,71	14,75	5,58	2,64	38,46	0,85	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	2	3	1	0	0,00	1	8	0	87,50	75,00	0,42	0,67	0,63	100,00	1,50	-	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Koszalin w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok*	
	zarządzania informacją																		
2631	Ekonomiści	119	142	62	1	1,61	32	3	0	33,33	33,33	70,17	0,25	280,67	51,61	1,19	-	-	0,01
2632	Archeolodzy, socjologowie i specjaliści dziedzin pokrewnych	11	10	6	1	16,67	2	0	0		0,00	4,50	0,00		33,33	0,91	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	16	24	8	0	0,00	4	0	0		0,00	11,33	0,00		50,00	1,50	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	5	4	2	1	50,00	0	6	0	0,00	0,00	1,50	0,50	3,00	0,00	0,80	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	6	6	3	1	33,33	0	0	0		0,00	3,42	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2636	Duchowni i osoby konsekrowane	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2642	Dziennikarze	17	20	9	1	11,11	4	0	0		0,00	8,33	0,00		44,44	1,18	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	36	37	14	6	42,86	4	1	0	0,00	0,00	13,42	0,08	161,00	28,57	1,03	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	8	5	5	0	0,00	3	7	0	0,00	0,00	3,50	0,58	6,00	60,00	0,63	nadwyżka	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Koszalin w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok*	
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	4	4	0	0		0	0	0		0,00	1,33	0,00			1,00	-	-	0,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
2655	Aktorzy	4	4	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	0	2	1	0	0,00	1	0	1		0,00	2,17	0,08	26,00	100,00		-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	7	11	5	1	20,00	3	2	0	100,00	100,00	5,42	0,17	32,50	60,00	1,57	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	90	111	73	0	0,00	48	8	0	50,00	37,50	87,17	0,67	130,75	65,75	1,23	-	-	0,02
3113	Technicy elektrycy	26	25	18	1	5,56	10	36	0	0,00	0,00	18,67	3,00	6,22	55,56	0,96	nadwyżka	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	36	54	23	2	8,70	14	12	0	33,33	16,67	29,58	5,00	5,92	60,87	1,50	-	-	0,01
3115	Technicy mechanicy	75	85	53	1	1,89	31	3	4	66,67	0,00	62,08	0,58	106,43	58,49	1,13	-	-	0,01
3116	Technicy technologii	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Koszalin w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok*	
	chemicznej i pokrewni																		
3118	Kreślarze	3	6	1	0	0,00	1	0	0		0,00	3,25	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	15	16	13	0	0,00	7	26	0	15,38	15,38	13,42	2,17	6,19	53,85	1,07	-	-	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	0	0	0		0	2	1	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	1	0	1	0	0,00	0	0	15		0,00	0,25	1,25	0,20	0,00	0,00	-	-	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	5	5	3	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	2,67	0,08	32,00	0,00	1,00	-	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Koszalin w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+ EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok*	
3139	Kontrolerzy (sterownicy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,08	0,25	0,33			deficyt	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	38	39	30	0	0,00	19	0	0		0,00	32,75	0,00		63,33	1,03	-	-	0,01
3143	Technicy leśnictwa	2	5	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00			2,50	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	21	24	18	0	0,00	8	1	0	100,00	100,00	15,58	0,08	187,00	44,44	1,14	-	-	0,00
3151	Pracownicy służb technicznych żegluga	5	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żegluga i pokrewni	8	8	2	0	0,00	1	0	0		0,00	4,00	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
3155	Technicy urządzeń ruchu lotniczego	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	1	1	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	0,58	0,08	7,00	100,00	1,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Koszalin w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok*	
3212	Technicy analityki medycznej	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	2	3	4	0	0,00	3	1	0	100,00	0,00	3,58	0,08	43,00	75,00	1,50	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	7	6	5	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	3,75	0,17	22,50	20,00	0,86	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	41	46	13	1	7,69	4	1	0	0,00	0,00	13,33	0,08	160,00	30,77	1,12	-	-	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	7	7	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,92	0,08	11,00	0,00	1,00	-	-	0,00
3240	Technicy weterynarii	1	1	2	1	50,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	2	6	1	0	0,00	0	6	0	50,00	0,00	2,58	0,50	5,17	0,00	3,00	-	-	0,00
3253	Optycy okularowi	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	21	25	9	0	0,00	5	0	0		0,00	10,17	0,00		55,56	1,19	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny	16	24	8	0	0,00	7	5	0	40,00	20,00	13,08	0,42	31,40	87,50	1,50	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Koszalin w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok*	
	pracy i bhp																		
3256	Ratownicy medyczni	4	5	0	0		0	3	0	0,00	0,00	1,17	2,25	0,52		1,25	deficyt	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	14	11	9	0	0,00	4	28	0	78,57	53,57	7,83	2,33	3,36	44,44	0,79	-	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1	0	1	0	0,00	1	2	7	0,00	0,00	0,83	0,75	1,11	100,00	0,00	nadwyżka	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	4	4	4	1	25,00	2	10	16	10,00	10,00	2,42	2,17	1,12	50,00	1,00	-	-	0,00
3313	Księgowi	21	27	16	0	0,00	12	54	0	68,52	38,89	20,67	5,50	3,76	75,00	1,29	-	-	0,01
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	130	148	97	2	2,06	65	0	0		0,00	100,92	0,00		67,01	1,14	-	-	0,02
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	0	0	0		0	44	10	2,27	2,27	0,00	7,50	0,00			max deficyt	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Koszalin w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok*	
3322	Przedstawiciele handlowi	31	33	19	0	0,00	9	181	158	3,87	0,00	19,00	38,25	0,50	47,37	1,06	deficyt	-	0,01
3323	Zaopatrzeniowcy	15	19	13	0	0,00	6	3	0	33,33	33,33	12,08	0,25	48,33	46,15	1,27	-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	9	5	7	2	28,57	2	31	16	54,84	38,71	5,17	3,92	1,32	28,57	0,56	-	-	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	1	1	2	0	0,00	2	8	0	100,00	100,00	1,75	0,67	2,62	100,00	1,00	-	-	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	2	0	2	0	0,00	0	6	1	83,33	83,33	0,67	3,58	0,19	0,00	0,00	-	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	4	1	0	0,00	0	0	15		0,00	1,17	1,25	0,93	0,00	2,00	równowaga	-	0,00
3341	Kierownicy biura	3	2	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,67	0,08	8,00	0,00	0,67	-	-	0,00
3342	Sekretarze prawni	2	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,50	0,08	6,00		1,00	-	-	0,00
3343	Pracownicy administracji i sekretarze biura zarządu	43	40	32	0	0,00	18	11	17	36,36	18,18	28,92	2,33	12,39	56,25	0,93	nadwyżka	-	0,01
3344	Sekretarze medyczni i	2	3	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,08	0,08	25,00	100,00	1,50	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Koszalin w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok*	
	pokrewni																		
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0	0	0	0		0	7	0	0,00	0,00	0,00	0,58	0,00			max deficyt	-	0,00
3355	Policjanci	4	5	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			1,25	-	-	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	2	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,25	0,08	3,00		1,00	-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	11	9	12	0	0,00	7	92	0	14,13	4,35	9,58	7,67	1,25	58,33	0,82	nadwyżka	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Koszalin w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok*	
3421	Sportowcy i dżokeje	1	3	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,50	0,33	1,50		3,00	-	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	4	0	0		0	1	0	0,00	0,00	1,50	0,08	18,00		4,00	-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	10	11	2	1	50,00	0	3	0	66,67	66,67	2,17	0,25	8,67	0,00	1,10	-	-	0,00
3431	Fotografowie	4	2	2	0	0,00	0	2	0	100,00	50,00	0,92	0,17	5,50	0,00	0,50	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	37	44	22	0	0,00	18	3	0	66,67	66,67	28,42	0,25	113,67	81,82	1,19	-	-	0,01
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	1	4	0	0,00	3	3	0	33,33	33,33	3,25	0,25	13,00	75,00	1,00	-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	29	32	9	1	11,11	2	5	0	0,00	0,00	8,67	0,42	20,80	22,22	1,10	-	-	0,00
3435	Aktorzy cyrkowi i	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Koszalin w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok*	
	pokrewni																		
3436	Muzycy i pokrewni	9	8	3	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	4,75	0,08	57,00	100,00	0,89	nadwyżka	-	0,00
3437	Tancerze	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	5	4	1	0	0,00	0	11	0	63,64	63,64	1,33	0,92	1,45	0,00	0,80	-	-	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	54	50	20	1	5,00	8	11	0	36,36	36,36	17,50	0,92	19,09	40,00	0,93	-	-	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	4	3	3	1	33,33	1	0	0		0,00	2,33	0,00		33,33	0,75	-	-	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	0	0	0	0		0	3	0	33,33	0,00	0,00	2,25	0,00			max deficyt	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Koszalin w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok*	
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	2	5	3	0	0,00	3	3	0	33,33	33,33	3,75	0,25	15,00	100,00	2,50	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	162	168	106	0	0,00	49	281	0	76,87	69,04	109,33	32,42	3,37	46,23	1,04	-	-	0,03
4120	Sekretarki (ogólne)	10	14	5	0	0,00	4	7	0	57,14	42,86	6,17	1,58	3,89	80,00	1,40	-	-	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	3	4	2	0	0,00	2	0	0		0,00	4,00	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	4	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		50,00	0,75	-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	19	24	5	0	0,00	1	6	1	16,67	0,00	8,42	0,58	14,43	20,00	1,26	-	-	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	0	0	0	0		0	7	0	0,00	0,00	0,00	11,58	0,00			max deficyt	-	0,00
4214	Windykatorzy i po-	3	5	2	0	0,00	1	10	0	10,00	0,00	2,00	0,83	2,40	50,00	1,67	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Koszalin w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok*	
	krewni																		
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	10	10	7	0	0,00	5	2	1	50,00	0,00	7,42	0,25	29,67	71,43	1,00	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	2	2	1	0	0,00	0	1	15	100,00	0,00	0,42	1,33	0,31	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	5	7	3	0	0,00	2	0	0		0,00	4,42	0,00		66,67	1,40	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	15	20	9	1	11,11	3	0	1		0,00	9,67	0,08	116,00	33,33	1,33	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	23	26	9	0	0,00	4	12	0	25,00	25,00	11,00	1,00	11,00	44,44	1,13	-	-	0,00
4227	Ankieterzy	0	1	0	0		0	3	1	0,00	0,00	0,33	0,33	1,00			równowaga	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i	7	12	6	1	16,67	4	26	15	50,00	50,00	7,42	3,42	2,17	66,67	1,71	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Koszalin w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok*	
	księgowości																		
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	6	5	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,58	0,00		33,33	0,83	-	-	0,00
4313	Pracownicy obsługi placowej	0	0	0	0		0	3	0	33,33	33,33	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	90	98	49	1	2,04	26	501	17	2,79	1,60	57,42	51,17	1,12	53,06	1,09	-	-	0,02
4323	Pracownicy do spraw transportu	11	10	3	1	33,33	1	5	0	20,00	0,00	3,42	0,42	8,20	33,33	0,91	-	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	17	25	5	0	0,00	4	14	17	28,57	0,00	11,58	2,58	4,48	80,00	1,47	-	-	0,00
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0	1	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,50	0,17	3,00			-	-	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	3	3	1	0	0,00	1	5	0	20,00	20,00	0,58	0,42	1,40	100,00	1,00	-	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	81	82	52	1	1,92	29	34	0	79,41	79,41	52,67	4,83	10,90	55,77	1,01	-	-	0,01
5111	Stewardzi	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	0	0	2	0	0,00	2	24	0	0,00	0,00	2,00	14,00	0,14	100,00		-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Koszalin w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok*	
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-	0,00
5120	Kucharze	160	189	79	5	6,33	43	56	1	42,86	19,64	98,00	9,75	10,05	54,43	1,18	-	-	0,02
5131	Kelnerzy	77	81	45	3	6,67	18	20	1	10,00	5,00	47,58	1,75	27,19	40,00	1,05	-	-	0,01
5132	Barmani	14	20	8	0	0,00	3	6	1	50,00	50,00	9,25	0,58	15,86	37,50	1,43	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	92	98	43	2	4,65	20	29	0	58,62	41,38	46,00	5,42	8,49	46,51	1,07	-	-	0,01
5142	Kosmetyczki i pokrewni	27	28	10	1	10,00	4	21	1	76,19	57,14	11,83	1,83	6,45	40,00	1,04	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	0	0	0		0	3	0	66,67	66,67	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	7	3	5	0	0,00	1	0	0		0,00	3,08	0,00		20,00	0,43	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	101	111	63	0	0,00	45	63	0	11,11	6,35	77,50	9,25	8,38	71,43	1,10	-	-	0,02
5161	Astrologi, wróżbici i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	1	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Koszalin w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok*	
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	1	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00		0,00	-	-	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	1	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	1,33	0,08	16,00		2,00	-	-	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
5221	Właściciele sklepów	19	23	11	0	0,00	8	0	0		0,00	12,08	0,00		72,73	1,21	-	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	10	10	6	0	0,00	2	7	15	0,00	0,00	4,50	1,83	2,45	33,33	1,00	-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	684	737	396	6	1,52	214	381	97	19,42	13,91	443,33	52,83	8,39	54,04	1,08	-	-	0,10
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	49	59	12	0	0,00	3	31	0	6,45	0,00	18,58	2,58	7,19	25,00	1,20	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Koszalin w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok*	
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	8	8	4	1	25,00	1	0	1		0,00	2,92	0,08	35,00	25,00	1,00	-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	9	7	4	1	25,00	1	104	15	5,77	3,85	3,25	13,92	0,23	25,00	0,78	-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	6	7	3	1	33,33	2	11	0	9,09	9,09	3,83	0,92	4,18	66,67	1,17	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	3	3	1	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	0,42	1,33	0,31	100,00	1,00	-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	60	64	26	0	0,00	10	67	37	23,88	14,93	29,08	12,67	2,30	38,46	1,07	-	-	0,01
5311	Opiekunowie dziecięcy	3	2	3	0	0,00	1	9	0	100,00	100,00	1,83	0,75	2,44	33,33	0,67	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	1	2	1	0	0,00	0	49	0	89,80	85,71	1,17	4,08	0,29	0,00	2,00	deficyt	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
5322	Pracownicy	0	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00		-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Koszalin w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok*	
	domowej opieki osobistej																		
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	8	12	6	0	0,00	4	1	0	0,00	0,00	7,58	0,08	91,00	66,67	1,50	-	-	0,00
5411	Strażacy	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	37	37	21	1	4,76	13	199	1	2,01	0,00	21,33	59,67	0,36	61,90	1,00	-	-	0,02
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	8	7	4	0	0,00	1	10	1	0,00	0,00	3,67	0,92	4,00	25,00	0,88	-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	5	5	6	0	0,00	5	0	0		0,00	6,08	0,00		83,33	1,00	-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	25	26	13	0	0,00	5	9	0	11,11	11,11	14,83	0,75	19,78	38,46	1,04	-	-	0,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	1	1	5	0	0,00	4	0	0		0,00	5,08	0,00		80,00	1,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Koszalin w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok*	
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	7	11	2	0	0,00	0	0	0		0,00	3,83	0,00		0,00	1,57	-	-	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	5	5	3	0	0,00	3	0	0		0,00	4,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
6222	Rybacy śródlądowi	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
6223	Rybacy morscy	6	4	5	0	0,00	3	0	0		0,00	3,67	0,00		60,00	0,67	max nadwyżka	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00		-	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji	10	13	7	0	0,00	6	17	1	41,18	0,00	7,67	1,50	5,11	85,71	1,30	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Koszalin w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok*	
	budowlanych i konserwatorów budynków																		
7112	Murarze i pokrewni	104	110	85	1	1,18	48	23	0	26,09	17,39	91,25	3,92	23,30	56,47	1,06	-	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	2	2	0	0,00	2	3	0	66,67	33,33	2,58	0,25	10,33	100,00	2,00	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	26	25	20	0	0,00	11	36	0	8,33	5,56	18,83	3,00	6,28	55,00	0,96	nadwyżka	-	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	16	19	12	0	0,00	7	8	0	0,00	0,00	14,17	0,67	21,25	58,33	1,19	-	-	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	7	3	0	0,00	2	19	0	26,32	26,32	3,08	1,58	1,95	66,67	1,40	-	-	0,00
7121	Dekarze	7	11	10	0	0,00	8	6	0	16,67	0,00	11,67	0,50	23,33	80,00	1,57	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	17	20	8	0	0,00	4	14	0	0,00	0,00	13,33	1,17	11,43	50,00	1,18	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Koszalin w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok*	
7123	Tynkarze i pokrewni	5	6	6	0	0,00	4	11	0	18,18	9,09	7,58	0,92	8,27	66,67	1,20	-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	3	2	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		33,33	0,67	-	-	0,00
7125	Szklarze	13	13	8	0	0,00	3	36	0	22,22	2,78	6,33	5,00	1,27	37,50	1,00	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	65	87	35	1	2,86	20	44	0	15,91	4,55	51,33	5,67	9,06	57,14	1,34	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	8	12	4	0	0,00	3	6	1	33,33	0,00	7,00	0,58	12,00	75,00	1,50	-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	20	27	5	0	0,00	0	35	0	28,57	2,86	8,67	2,92	2,97	0,00	1,35	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	24	32	28	0	0,00	23	1	2	100,00	0,00	34,83	0,25	139,33	82,14	1,33	-	-	0,01
7132	Lakiernicy	11	15	6	0	0,00	5	50	15	4,00	4,00	8,50	13,42	0,63	83,33	1,36	-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje	1	3	0	0		0	1	0	100,00	0,00	1,33	0,08	16,00		3,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Koszalin w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok*	
	budowlane i pokrewni																		
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	24	21	15	0	0,00	8	183	0	3,83	0,00	16,67	22,25	0,75	53,33	0,88	-	-	0,01
7213	Blacharze	14	21	8	0	0,00	2	12	0	0,00	0,00	7,17	1,00	7,17	25,00	1,50	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	6	9	2	0	0,00	2	16	0	37,50	0,00	4,92	3,33	1,48	100,00	1,50	-	-	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	144	166	116	0	0,00	74	62	0	14,52	0,00	124,08	12,17	10,20	63,79	1,15	-	-	0,03
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	75	78	62	0	0,00	39	120	0	1,67	0,00	62,67	17,00	3,69	62,90	1,04	-	-	0,02
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	1	2	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	2,58	0,08	31,00	100,00		-	-	0,00
7231	Mechanicy	137	151	83	0	0,00	44	51	7	62,75	11,76	88,00	10,83	8,12	53,01	1,10	-	-	0,02

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Koszalin w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok*	
	pojazdów samochodowych																		
7232	Mechanicy statków powietrznych i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	48	54	30	1	3,33	22	7	16	28,57	28,57	33,08	1,92	17,26	73,33	1,13	-	-	0,01
7311	Mechanicy precyzyjni	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	1,00	1,33	100,00		-	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	3,00	0,50	100,00	1,00	-	-	0,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki,	3	4	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,42	0,00		33,33	1,33	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Koszalin w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok*	
	szkła i pokrewni																		
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	6	5	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,83	0,00		50,00	0,83	-	-	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	4	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,17	0,00		100,00	1,25	-	-	0,00
7322	Drukarze	11	13	9	0	0,00	7	1	0	0,00	0,00	10,67	0,08	128,00	77,78	1,18	-	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	17	17	8	1	12,50	4	1	0	100,00	100,00	10,75	0,08	129,00	50,00	1,00	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	38	44	31	0	0,00	20	26	0	7,69	0,00	33,33	2,17	15,38	64,52	1,16	-	-	0,01
7412	Elektrome-	58	62	42	1	2,38	19	19	0	26,32	21,05	44,17	1,58	27,89	45,24	1,07	-	-	0,01

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Koszalin w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok*	
	chanicy i elektromonterzy																		
7413	Monterzy linii elektrycznych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	7	7	2	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,92	0,17	11,50	50,00	1,00	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	12	18	12	0	0,00	7	6	1	16,67	16,67	13,50	2,58	5,23	58,33	1,50	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	48	58	38	0	0,00	30	587	0	0,00	0,00	46,58	69,92	0,67	78,95	1,21	-	-	0,02
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	85	106	44	1	2,27	24	13	0	23,08	7,69	50,17	1,08	46,31	54,55	1,25	-	-	0,01
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	2	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		50,00	1,50	-	-	0,00
7514	Robotnicy	3	1	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,33	0,00		100,00	0,33	max	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Koszalin w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok*	
	przetwórstwa surowców roślinnych																nadwyżka		
7515	Klasyfikatory żywności i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,83	0,08	10,00			-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	84	98	46	0	0,00	31	51	0	3,92	0,00	57,58	4,25	13,55	67,39	1,17	-	-	0,01
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	6	7	1	0	0,00	1	5	0	0,00	0,00	2,00	1,42	1,41	100,00	1,17	-	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	52	67	43	1	2,33	28	23	0	17,39	0,00	55,67	8,92	6,24	65,12	1,29	-	-	0,01
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i	18	23	6	0	0,00	4	38	0	28,95	21,05	9,25	7,17	1,29	66,67	1,28	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Koszalin w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok*	
	pokrewni																		
7534	Tapiczerzy i pokrewni	12	13	4	0	0,00	1	11	0	0,00	0,00	5,08	0,92	5,55	25,00	1,08	-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7543	Klasyfikatory wyrobów przemysłowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00				-	-	0,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	6	3	3	0	0,00	0	0	0		0,00	1,42	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	5	2	4	0	0,00	2	0	0		0,00	2,75	0,00		50,00	0,40	-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	4,08	0,00			max deficyt	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Koszalin w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok*	
	wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców																		
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	3	1	2	0	0,00	0	8	0	0,00	0,00	0,58	0,67	0,87	0,00	0,33	-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	9	5	5	0	0,00	2	5	0	0,00	0,00	4,50	0,42	10,80	40,00	0,56	-	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	7	8	1	0	0,00	0	26	0	30,77	30,77	2,08	2,17	0,96	0,00	1,14	równowaga	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji	4	4	1	0	0,00	0	2	0	50,00	0,00	1,58	2,17	0,73	0,00	1,00	deficyt	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Koszalin w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok*	
	wyrobów gumowych																		
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	13	14	5	0	0,00	2	27	0	11,11	7,41	4,92	2,25	2,19	40,00	1,08	-	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0	3	0	0		0	0	0		0,00	1,58	0,00				-	-	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	4	3	1	0	0,00	0	6	0	0,00	0,00	0,92	0,50	1,83	0,00	0,75	-	-	0,00
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	2	6	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,50	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Koszalin w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średnio-miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio-miesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzec dni rok*	
8157	Operatorzy maszyn do prania	5	3	2	0	0,00	0	3	0	66,67	66,67	0,50	0,25	2,00	0,00	0,60	-	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	14	24	4	0	0,00	3	30	0	30,00	30,00	9,83	2,50	3,93	75,00	1,71	-	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	8	7	4	0	0,00	1	6	0	66,67	0,00	2,92	0,50	5,83	25,00	0,88	-	-	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	3	9	1	0	0,00	1	9	0	0,00	0,00	3,75	0,75	5,00	100,00	3,00	-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	9	11	6	0	0,00	4	0	0		0,00	6,67	0,00		66,67	1,22	-	-	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Koszalin w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok*	
	i urzędzeń do napętniania butelek																		
8189	Operatorzy innych maszyn i urzędzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	23	26	7	0	0,00	3	108	0	3,70	0,00	12,17	12,00	1,01	42,86	1,13	równowaga	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urzędzeń mechanicznych	11	9	9	0	0,00	6	21	2	42,86	42,86	7,17	1,92	3,74	66,67	0,82	nadwyżka	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	4	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,83	0,00		100,00	0,75	max nadwyżka	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	11	12	7	0	0,00	5	1	0	0,00	0,00	8,25	0,08	99,00	71,43	1,09	-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	13	17	7	1	14,29	5	112	0	0,89	0,00	10,00	15,33	0,65	71,43	1,31	-	-	0,00
8311	Maszyniści kolejowi i	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Koszalin w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok*	
	metra																		
8312	Dyżurni ruchu, marnowrowi i pokrewni	3	5	4	0	0,00	3	0	0		0,00	5,50	0,00		75,00	1,67	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	59	78	31	0	0,00	21	45	0	24,44	0,00	44,25	3,75	11,80	67,74	1,32	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	5	8	5	0	0,00	1	12	0	0,00	0,00	4,42	1,00	4,42	20,00	1,60	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	35	39	18	0	0,00	12	157	0	1,27	0,00	21,50	13,08	1,64	66,67	1,11	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	4	6	8	0	0,00	7	3	0	0,00	0,00	9,25	0,25	37,00	87,50	1,50	-	-	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	5	7	7	0	0,00	5	4	0	50,00	0,00	7,17	0,33	21,50	71,43	1,40	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Koszalin w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok*	
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	5	5	3	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	3,83	0,08	46,00	33,33	1,00	-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	8	11	2	0	0,00	1	44	32	11,36	0,00	3,25	6,33	0,51	50,00	1,38	deficyt	-	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	3	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,42	0,08	5,00	0,00	0,67	-	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	3	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,33	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	114	143	73	0	0,00	56	97	9	12,37	3,09	93,92	13,83	6,79	76,71	1,25	-	-	0,02
9121	Praczk ręczne i prasowacze	9	10	8	0	0,00	5	4	0	75,00	0,00	8,75	0,33	26,25	62,50	1,11	-	-	0,00
9122	Czyściciele pojazdów	6	7	4	0	0,00	1	6	0	16,67	0,00	3,08	0,50	6,17	25,00	1,17	-	-	0,00
9129	Pozostali	7	3	4	0	0,00	0	40	0	25,00	0,00	1,25	3,33	0,38	0,00	0,43	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Koszalin w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok*	
	pracownicy zajmujący się sprzątniem																		
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	2	3	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,42	0,08	5,00		1,50	-	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1	1	1	0	0,00	1	3	0	33,33	0,00	1,08	0,25	4,33	100,00	1,00	-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogo-	10	13	9	0	0,00	7	31	0	9,68	0,00	11,50	2,58	4,45	77,78	1,30	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Koszalin w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok*	
	wym. wodnym i pokrewni																		
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	137	151	91	0	0,00	65	64	0	46,88	3,13	101,33	14,33	7,07	71,43	1,10	-	-	0,02
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	39	38	23	0	0,00	10	42	0	0,00	0,00	20,42	21,50	0,95	43,48	0,97	-	-	0,01
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	251	279	220	2	0,91	150	271	0	14,39	0,74	248,17	27,58	9,00	68,18	1,11	-	-	0,05
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	43	43	28	0	0,00	15	25	0	12,00	0,00	30,58	2,08	14,68	53,57	1,00	-	-	0,01
9334	Układacze towarów na półkach	7	7	4	1	25,00	2	10	0	0,00	0,00	3,83	0,83	4,60	50,00	1,00	-	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast	9	10	2	0	0,00	1	41	0	7,32	7,32	2,17	8,42	0,26	50,00	1,11	deficyt	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Koszalin w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok*	
	food																		
9412	Pomoce kuchenne	60	64	36	0	0,00	20	49	4	18,37	10,20	38,33	12,42	3,09	55,56	1,07	-	-	0,01
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	3	2	2	1	50,00	1	0	0		0,00	1,17	2,00	0,58	50,00	0,67	-	-	0,00
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	3	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	1	1	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,17	0,25	0,67		1,00	deficyt	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	5	5	3	1	33,33	2	0	0		0,00	3,42	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	5	4	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,58	0,00		50,00	0,80	-	-	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	3	5	2	1	50,00	2	40	0	0,00	0,00	3,17	3,33	0,95	100,00	1,67	-	-	0,00
9629	Pracownicy	110	103	65	2	3,08	34	194	0	58,76	56,19	63,83	18,17	3,51	52,31	0,94	nad-	-	0,02

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Koszalin w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok*	
	wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani																wyżka		
Razem		6419	7153	3804	98	2,58	2132	6357	857	20,07	12,95	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela 30. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów – spośród zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnalnej

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok*	
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	1	1	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,17	0,25	0,67		1,00	deficyt	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	12	11	3	0	0,00	2	5	0	0,00	0,00	3,33	0,42	8,00	66,67	0,92	nadwyżka	-	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	2,00	0,29		1,00	deficyt	-	0,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	9	7	5	0	0,00	3	5	0	80,00	60,00	4,58	0,42	11,00	60,00	0,78	nadwyżka	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	5	7	1	0	0,00	0	70	31	4,29	4,29	1,33	8,42	0,16	0,00	1,40	deficyt	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	9	8	3	0	0,00	2	5	24	80,00	40,00	3,92	2,42	1,62	66,67	0,89	nadwyżka	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Koszalin w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok*	
2514	Programiści aplikacji	4	5	2	1	50,00	1	6	15	0,00	0,00	2,17	2,75	0,79	50,00	1,25	deficyt	-	0,00
2651	Artyści plastycy	8	5	5	0	0,00	3	7	0	0,00	0,00	3,50	0,58	6,00	60,00	0,63	nadwyżka	-	0,00
3113	Technicy elektrycy	26	25	18	1	5,56	10	36	0	0,00	0,00	18,67	3,00	6,22	55,56	0,96	nadwyżka	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	4	5	0	0		0	3	0	0,00	0,00	1,17	2,25	0,52		1,25	deficyt	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1	0	1	0	0,00	1	2	7	0,00	0,00	0,83	0,75	1,11	100,00	0,00	nadwyżka	-	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	0	0	0		0	44	10	2,27	2,27	0,00	7,50	0,00			max deficyt	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	31	33	19	0	0,00	9	181	158	3,87	0,00	19,00	38,25	0,50	47,37	1,06	deficyt	-	0,01
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	4	1	0	0,00	0	0	15		0,00	1,17	1,25	0,93	0,00	2,00	równowaga	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze	43	40	32	0	0,00	18	11	17	36,36	18,18	28,92	2,33	12,39	56,25	0,93	nadwyżka	-	0,01

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Koszalin w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+ EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok*	
	biura zarządu																		
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0	0	0	0		0	7	0	0,00	0,00	0,00	0,58	0,00			max deficyt	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	11	9	12	0	0,00	7	92	0	14,13	4,35	9,58	7,67	1,25	58,33	0,82	nadwyżka	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	9	8	3	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	4,75	0,08	57,00	100,00	0,89	nadwyżka	-	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	0	0	0	0		0	3	0	33,33	0,00	0,00	2,25	0,00			max deficyt	-	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	0	0	0	0		0	7	0	0,00	0,00	0,00	11,58	0,00			max deficyt	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	2	2	1	0	0,00	0	1	15	100,00	0,00	0,42	1,33	0,31	0,00	1,00	deficyt	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Koszalin w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok*	
4227	Ankieterzy	0	1	0	0		0	3	1	0,00	0,00	0,33	0,33	1,00			równowaga	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	1	2	1	0	0,00	0	49	0	89,80	85,71	1,17	4,08	0,29	0,00	2,00	deficyt	-	0,00
6223	Rybacy morscy	6	4	5	0	0,00	3	0	0		0,00	3,67	0,00		60,00	0,67	max nadwyżka	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	26	25	20	0	0,00	11	36	0	8,33	5,56	18,83	3,00	6,28	55,00	0,96	nadwyżka	-	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	3	1	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,33	0,00		100,00	0,33	max nadwyżka	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	4,08	0,00			max deficyt	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produk-	7	8	1	0	0,00	0	26	0	30,77	30,77	2,08	2,17	0,96	0,00	1,14	równowaga	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Koszalin w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok*	
	cji wyrobów chemicznych																		
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	4	4	1	0	0,00	0	2	0	50,00	0,00	1,58	2,17	0,73	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	23	26	7	0	0,00	3	108	0	3,70	0,00	12,17	12,00	1,01	42,86	1,13	równowaga	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	11	9	9	0	0,00	6	21	2	42,86	42,86	7,17	1,92	3,74	66,67	0,82	nadwyżka	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	4	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,83	0,00		100,00	0,75	max nadwyżka	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdni-	8	11	2	0	0,00	1	44	32	11,36	0,00	3,25	6,33	0,51	50,00	1,38	deficyt	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Koszalin w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok*	
	wych																		
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	9	10	2	0	0,00	1	41	0	7,32	7,32	2,17	8,42	0,26	50,00	1,11	deficyt	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	1	1	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,17	0,25	0,67		1,00	deficyt	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	110	103	65	2	3,08	34	194	0	58,76	56,19	63,83	18,17	3,51	52,31	0,94	nadwyżka	-	0,02

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Załącznik B. Rynek edukacyjny

Tabela 31. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku¹

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Błacharze			0		2				0,00%	
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			1	0	3	3			33,33%	0,00%
Ekonomiści			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy	13	12	0	0	4	6	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	13	4	0	0	4	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Farmaceuci specjaliści			0		1				0,00%	
Fizjoterapeuci				0		1				0,00%
Fryzjerzy	51		1	5	10	14	1,96%	9,80%	10,00%	35,71%
Hydraulicy i monterzy rurociągów		8	0	0	6	6			0,00%	0,00%
Introligatory i pokrewni				0		1				0,00%
Kelnerzy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	0	2	4			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży				0		1				0,00%

¹ Należy zaznaczyć, że w porównaniu do raportów z lat poprzednich, prowadzonych w oparciu o inną metodologię, występują znaczące różnice w liczbie absolwentów. Wynika to z braku powiązania pomiędzy słownikiem szkół lokalnych i słownikiem szkół centralnych w systemie Syriusz. Skutkuje to brakiem danych źródłowych w zakresie typu szkoły.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Kosmetyczki i pokrewni	82	55	2	0	5	5	2,44%	0,00%	40,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	4	6			0,00%	0,00%
Kucharze			0	1	23	18			0,00%	5,56%
Lakiernicy			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	39	27	2	0	8	2	5,13%	0,00%	25,00%	0,00%
Mechanicy precyzyjni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	12	7		0		1		0,00%		0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Monterzy sprzętu elektrycznego			0		1				0,00%	
Murarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych				0		1				0,00%
Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni				0		1				0,00%
Ogrodnicy			1	1	5	4			20,00%	25,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych ma-			0	0	3	2			0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Koszalin w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
szyn rolniczych i leśnych										
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	14		0	1	8	5	0,00%	7,14%	0,00%	20,00%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji				0		1				0,00%
Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne			0		1				0,00%	
Pomocniczy personel medyczny	17	17	2	0	4	2	11,76%	0,00%	50,00%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	62	22	0	0	2	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani			1	0	18	13			5,56%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	7	2			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia	38	0								
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	67	39	2	1	4	3	2,99%	1,49%	50,00%	33,33%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			1	0	2	2			50,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Koszalin w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Psycholodzy i pokrewni				0		1				0,00%
Recepcjoniści hotelowi	48	30	0		3		0,00%		0,00%	
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			1	1	2	2			50,00%	50,00%
Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych				0		1				0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	5	4			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw mieszanых				0		1				0,00%
Spedytorzy i pokrewni				0		1				0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	46		1	1	26	33	2,17%	2,17%	3,85%	3,03%
Stolarze meblowi i pokrewni	2		0	0	4	5	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	48	39	4		4		8,33%		100,00 %	
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0		1				0,00%	
Technicy budownictwa	20	17	0	0	14	11	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy elektroniki i pokrewni	21	7	1	0	17	16	4,76%	0,00%	5,88%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Koszalin w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Technicy elektrycy	13	3	0	0	3	6	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni	31	30								
Technicy fizjoterapii i masażyści	17	14	1	1	1	2	5,88%	5,88%	100,00%	50,00%
Technicy mechanicy	50	33	0	0	14	8	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy medyczni i dentystyczni			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	35	9	0		1		0,00%		0,00%	
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	28	4								
Technicy technologii żywności			0		1				0,00%	
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	74	33	1	0	5	10	1,35%	0,00%	20,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	8		0	0	5	8	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	52		0	0	9	8	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	8	5	0	0	2	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Koszalin w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	13	1	1	0	4	8	7,69%	0,00%	25,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.