



POWIATOWY URZĄD PRACY w KOSZALINIE

ul. Raławicka 13, 75-620 Koszalin, tel./fax (94) 34-55-750 www.pup.koszalin.pl
e-mail: szko@praca.gov.pl

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych za 2016 rok w powiecie koszalińskim

Koszalin kwiecień 2017 r.

SPIS TREŚCI:

1.	Wstęp.....	3
2.	Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie koszalińskim	6
2.1.	Bezrobotni i oferty pracy.....	7
2.2.	Długotrwałe bezrobocie w zawodach.....	12
2.3.	Wskaźnik płynności osób bezrobotnych.....	13
2.4.	Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów. ...	15
2.5.	Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy.....	16
3.	Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	20
3.1.	Zawody deficytowe w powiecie koszalińskim w 2016 roku	21
3.2.	Zawody zrównoważone w powiecie koszalińskim w 2016 roku.....	23
3.3.	Zawody nadwyżkowe w powiecie koszalińskim w 2016 roku.	23
4.	Analiza umiejętności i uprawnień.....	25
5.	Analiza rynku edukacyjnego.....	29
5.1.	Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	29
5.2.	Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	29
6.	Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego	33
7.	Prognozy rynku pracy.....	63
8.	Podsumowanie.....	74
	INFORMACJA SYGNALNA – II półrocze 2016 r.	80
	Spis tabel:.....	82
	Spis rysunków:	84

1. Wstęp

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2016 roku w powiecie koszalińskim został przygotowany, w oparciu o nowe zalecenia metodyczne przygotowane zgodnie z *Metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* opracowaną przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi, na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich w ramach projektu pn. *Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej. Prezentowane opracowanie ukazuje kompleksową analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy w powiecie koszalińskim oraz analizę zjawiska bezrobocia notowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie w 2016 roku i według stanu na dzień 31 grudnia 2016 roku.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla określenia potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i kształcenia zawodowego. Celem opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych dla powiatu koszalińskiego w 2016 roku jest określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na rynku pracy, stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych, określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniających większą efektywność organizowanych szkoleń, bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół), usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, usprawnienie pośrednictwa pracy, ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Zgodnie z zaleceniami metodycznymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w opracowaniu analizowane są:

- ✓ **Zawody deficytowe** – to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby

opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

- ✓ **Zawody nadwyżkowe** - to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody zrównoważone** - to takie zawody, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.
- ✓ **Umiejętności** - to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.
- ✓ **Uprawnienia** - to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebiecia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

- ✓ **Kwalifikacje** - to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Niniejsze opracowanie zostało sporządzone w głównej mierze w oparciu o dane zgromadzone w systemie Syriusz Std – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na podstawie danych dotyczących ofert pracy podmiotów publicznych oraz ofert publikowanych w Internecie. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę), czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw, które zostały przeprowadzone w ostatnim kwartale 2016 roku.

Zaimplementowane dane zawierające wyliczone wskaźniki umożliwiają określenie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jak również pozwalają na przeprowadzenie szczegółowej analizy lokalnego rynku pracy i interpretację uzyskanych wyników. Dokonana analiza została przygotowana według zaleceń metodycznych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz zgodnie z art. 9 ust.1 pkt. 9 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. z 2016, poz. 149 z późn. zm.). Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Ze względu na fakt, iż prezentowana analiza w dużej mierze ma wymiar wskaźnikowy, dla większej przejrzystości opracowania w opisie zaprezentowano najważniejsze wskaźniki, które zostały następnie odpowiednio zinterpretowane

2. *Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie koszalińskim*

Stopa bezrobocia na koniec 2016 roku w powiecie koszalińskim wynosiła 17,3% i była zdecydowanie wyższa niż przeciętna stopa dla województwa zachodniopomorskiego i dla całego kraju, która wynosiła odpowiednio 11,0% i 8,3%. Taka różnica w stopie bezrobocia wskazuje na występowanie istotnych problemów na lokalnym rynku pracy zarówno w zakresie zatrudnienia, podaży i popytu na pracę. Bezrobocie w powiecie koszalińskim ma charakter strukturalny i długotrwały. Obecnie odnotowuje się ciągły wzrost liczby ludności w wieku produkcyjnym, który nie idzie jednak w parze z wzrostem popytu na pracę. Mniejsza liczba zakładów pracy w zatrudniających mniejszą liczbę pracowników, negatywna fluktuacja zatrudnienia w regionie powodują, że stopa bezrobocia przez długi okres utrzymywała się na zbliżonym wysokim poziomie. Warto jednak dodać, że w ostatnim roku sytuacja na rynku pracy w powiecie koszalińskim zdecydowanie przeobraziła się i poprawiła. W porównaniu do danych z końca 2015 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 4,3%, natomiast w porównaniu do danych z końca 2014 stopa bezrobocia zmniejszyła się aż o 7,8 punktów procentowych. Zmniejszeniu uległa także liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie. Na koniec 2016 roku zarejestrowanych było 3 321 osób bezrobotnych. W porównaniu do danych z końca 2015 roku liczba osób bezrobotnych uległa zmniejszeniu. Spadek liczby osób bezrobotnych w liczbach bezwzględnych wyniósł 887, co stanowi procentowy spadek na poziomie wynoszącym 21,1 punktów procentowych. Prezentowane dane świadczą o istotnych zmianach w zakresie podaży i popytu na pracę w powiecie koszalińskim. Bezrobocie w powiecie koszalińskim jest wysoce sfeminizowane. Według danych na koniec 2016 roku zarejestrowanych było 1 994 bezrobotnych kobiet – 60,0% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz 1 327 bezrobotnych mężczyzn – 40,0%. Na koniec 2016 roku zarejestrowane były 1 847 osoby długotrwale bezrobotnych zamieszkałe na terenie powiatu koszalińskiego tj. 55,6% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych, 1 017 osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat – 30,6% ogółu bezrobotnych, 809 bezrobotnych w wieku do 30 lat – 24,4% ogółu bezrobotnych oraz 173 osób niepełnosprawnych – 5,2% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

2.1. Bezrobotni i oferty pracy

W niniejszym podrozdziale przedstawiono dane, które dotyczą bezrobocia wśród mieszkańców powiatu koszalińskiego w odniesieniu do posiadanego przez bezrobotnych zawodu oraz wolnych miejsc pracy na analizowanym terenie. Prezentowane wielkości podane zostały z uwzględnieniem wielkich oraz elementarnych grup zawodowych w globalnej populacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie. W tabeli poniżej zaprezentowane zostały grupy zawodowe, które generowały największą liczbę osób bezrobotnych według danych na koniec grudnia 2016 roku. W przypadku wielkich grup zawodowych na koniec 2016 roku najwięcej osób zarejestrowanych było w grupach: pracownicy usług i sprzedawcy – 730 osób, pracownicy wykonujący prace proste – 702 osoby, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 583 osoby, oraz technicy i inny średni personel – 303 osoby. Największy napływ osób bezrobotnych w 2016 roku odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 1 140 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 133 osób, pracownicy wykonujący prace proste – 1 107 osób, technicy i inny średni personel – 534 osoby oraz specjaliści – 499 osób. Odpływ osób bezrobotnych w 2016 roku w przypadku wielkich grup zawodowych był najbardziej widoczny w takich wielkich grupach jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 413 osób, pracownicy wykonujący prace proste – 1 309 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 1 262 osoby, technicy i inny średni personel – 606 osób oraz specjaliści – 501 osób.

Tabela 1. Analiza bezrobotnych według wielkich grup zawodów w 2016 roku.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem		
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1 140	1 262	730
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	1 107	1 309	702
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1 133	1 413	583
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	534	606	303
2	SPECJALIŚCI	499	501	196
4	PRACOWNICY BIUROWI	255	283	150
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	256	314	138
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	170	194	125
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	58	60	33
0	SIŁY ZBROJNE	24	20	13

Biorąc pod uwagę zawody elementarne najwięcej osób bezrobotnych posiadało zawód sprzedawcy sklepowi (ekspedieni) – 354 osoby oraz robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 353 osoby. Kolejne zawody elementarne, w których odnotowano znaczną liczbę osób bezrobotnych to: kucharze – 103 osoby, gospodarze budynków - 96 osób, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym - 82 osoby, pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne - 76 osób, ślusarze i pokrewni - 62 osoby, fryzjerzy - 59 osób, mechanicy pojazdów samochodowych - 59 osób, pracownicy obsługi biurowej - 55 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani - 53 osoby.

Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedieni)	354
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	353
5120	Kucharze	103
5153	Gospodarze budynków	96
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	82
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	76
7222	Ślusarze i pokrewni	62
5141	Fryzjerzy	59
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	59
4110	Pracownicy obsługi biurowej	55
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	53
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	50
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	48
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	47
7112	Murarze i pokrewni	44
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	44
6113	Ogrodnicy	43
2631	Ekonomiści	40
5131	Kelnerzy	40
6111	Rolnicy upraw polowych	36

Z liczby rejestracji osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie w całym 2016 roku wynika, że największy napływ osób bezrobotnych w 2016 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 546 osoby, sprzedawcy sklepowi

(ekspedienci) - 499 osób, kucharze - 172 osoby, gospodarze budynków - 155 osób, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym - 144 osoby, mechanicy pojazdów samochodowych - 132 osoby oraz ślusarze i pokrewni - 120 osób.

Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	546
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	499
5120	Kucharze	172
5153	Gospodarze budynków	155
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	144
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	132
7222	Ślusarze i pokrewni	120
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	95
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	93
7112	Murarze i pokrewni	91
5141	Fryzjerzy	88
4110	Pracownicy obsługi biurowej	81
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	80
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	76
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	76
5131	Kelnerzy	75
2631	Ekonomiści	67
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	63
3112	Technicy budownictwa	61
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	60

Najwięcej wyrejestrowań odnotowano w 2016 roku w takich zawodach jak: robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani - 655 osób, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 544 osoby, kucharze - 194 osoby, gospodarze budynków - 186 osób, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym - 176 osób, mechanicy pojazdów samochodowych - 155 osób, ślusarze i pokrewni - 139 osób, murarze i pokrewni - 126 osób, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani - 113 osób, pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne - 106 osób oraz pracownicy obsługi biurowej - 105 osób.

Największa liczba wolnych miejsc zatrudnienia i aktywizacji w ramach ofert: pracy, staży oraz prac społecznie użytecznych na analizowanym terenie dotyczyła przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: pracownicy wykonujący prace proste – 984 oferty, pracownicy usług i sprzedawcy – 485 oferty, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 324 oferty, specjaliści – 253 oferty oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 203 oferty.

Tabela 4. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2016 roku.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		CBOP (PUP + OHP + EURES)	Internet	Suma
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	979	5	984
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	459	26	485
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	306	18	324
2	SPECJALIŚCI	168	85	253
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	181	22	203
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	185	3	188
4	PRACOWNICY BIUROWI	175	11	186
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	96	51	147
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	12	14	26
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0

Poniżej przedstawiono wolne miejsca zatrudnienia i aktywizacji w ramach ofert: pracy, staży oraz prac społecznie użytecznych dostępne na lokalnym rynku pracy (oferty pochodzące z Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie oraz oferty pracy dostępne w Internecie) z punktu widzenia elementarnych grup zawodowych. W 2016 roku największa liczba ofert kierowana była do przedstawicieli zawodów: pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – 410 ofert, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani - 143 oferty, sprzedawcy sklepowi (ekspedienty) - 137 ofert, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne - 127 ofert, rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby - 115 ofert, rękodzielnicy i znakowacze - 97 ofert, gospodarze budynków - 93 oferty, kelnerzy - 90 ofert, pomoce kuchenne - 81 ofert, masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni - 72 oferty, pracownicy obsługi biurowej - 66 ofert, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym - 52 oferty oraz kierowcy samochodów ciężarowych - 51 ofert.

Tabela 5. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2016 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		CBOP (PUP+OHP +EURES)	Internet	Suma
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	410	0	410
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	143	0	143
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	133	4	137
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	125	2	127
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	115	0	115
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	97	0	97
5153	Gospodarze budynków	93	0	93
5131	Kelnerzy	89	1	90
9412	Pomoce kuchenne	80	1	81
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	72	0	72
4110	Pracownicy obsługi biurowej	65	1	66
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	52	0	52
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	49	2	51
5120	Kucharze	46	3	49
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	40	1	41
4321	Magazynierzy i pokrewni	36	2	38
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	37	0	37
6113	Ogrodnicy	35	1	36
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	34	2	36
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	36	0	36
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	25	7	32
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	28	0	28
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	27	0	27
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	4	21	25
2292	Fizjoterapeuci	23	0	23
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	20	2	22
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	8	14	22
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	19	3	22
3322	Przedstawiciele handlowi	4	18	22
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	20	1	21

2.2. Długotrwałe bezrobocie w zawodach

Poniżej przedstawiono zawody (według kodu czterocyfrowego), które najsilniej generowały długotrwałe bezrobocie w powiecie koszański w 2016 roku. Wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwałe bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwałe bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwałe nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwałe bezrobotnym). Długotrwałe bezrobocie najczęściej generowali przedstawiciele elementarnych grup zawodowych zaprezentowanych w poniższej tabeli. Osoby bezrobotne reprezentujące wymienione zawody mogą mieć trudności w znalezieniu zatrudnienia za pośrednictwem urzędu pracy i są w największym stopniu zagrożone długotrwałym bezrobociem.

Tabela 6. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
0110	Oficerowie sił zbrojnych	100,00
1412	Kierownicy w gastronomii	100,00
2113	Chemicy	100,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	100,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	100,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00
3151	Pracownicy służb technicznych żegluga	100,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	100,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	100,00
3251	Asystenci dentystyczni	100,00
3436	Muzycy i pokrewni	100,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	100,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	100,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	100,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	100,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	100,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	100,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6223	Rybaczy morscy	100,00
6310	Rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby	100,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	100,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	100,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	100,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	100,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	100,00

7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	100,00
7314	Ceramicy i pokrewni	100,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	100,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	100,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	100,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	100,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	100,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	100,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	100,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	100,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	100,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	100,00

2.3. Wskaźnik płynności osób bezrobotnych

Poniżej przedstawione zostały informacje na temat kierunków i natężenia fluktuacji i ruchu osób bezrobotnych (rejestracji – napływu i wyrejestrowań – odpływu osób bezrobotnych). Wskaźnik płynności bezrobotnych został obliczony według następującego wzoru:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie:

- OB_t^k - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.
- NB_t^k napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

Wartość miernika płynności wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. W przypadku, gdy napływ przewyższa odpływ, oznacza to wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Gdy odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), liczba bezrobotnych w grupie zawodów jest constans i nie ulega zmianie. W sytuacji, gdy odpływ przewyższa napływ, mamy do czynienia ze spadkiem bezrobotnych w zawodzie. Największy wskaźnik płynności w 2016 roku dotyczył takich zawodów jak: konduktorzy i pokrewni, operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek, pomocniczy personel medyczny, tynkarze i pokrewni, ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna, drukarze,

kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, zamiatacze i pokrewni, posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy oraz pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu.

Tabela 7. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
5112	Konduktorzy i pokrewni	4,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	4,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	3,00
7123	Tynkarze i pokrewni	3,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	3,00
7322	Drukarze	2,50
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2,50
9613	Zamiatacze i pokrewni	2,43
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	2,13
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	2,11
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2,00
2162	Architekci krajobrazu	2,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	2,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	2,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	2,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	2,00
3251	Asystenci dentystyczni	2,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	2,00
7311	Mechanicy precyzyjni	2,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	2,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2,00

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach jak: oficerowie sił zbrojnych, kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, kierownicy do spraw budownictwa, fizycy i astronomowie, położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, nauczyciele szkół specjalnych, specjaliści do spraw public relations, specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych, archiwiści i muzealnicy, piloci statków powietrznych i personel pokrewny, ratownicy medyczni, agenci i administratorzy nieruchomości, operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku, przewodnicy turystyczni

i piloci wycieczek, rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych oraz operatorzy maszyn do prania.

Tabela 8. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
0110	Oficerowie sił zbrojnych	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0,00
2111	Fizycy i astronomowie	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	0,00
3256	Ratownicy medyczni	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	0,00

2.4. Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów.

Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy opiera się na wyliczaniu wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy dostępnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie oraz ofert pracy dostępnych w internecie w 2016 roku według wielkich grup zawodów. Wskaźnik struktury ofert pracy stanowi iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Na podstawie wskaźnika struktury ofert pracy według źródeł wyliczony został wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy. Na jego podstawie przedstawiono grupy zawodów, w których oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP w Koszalinie (wartość wskaźnika przyjmuje wartość <1). Taka wartość wskaźnika oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów. Druga grupa zawodów to zawody, w których oferty pracy są nadreprezentowane w PUP w Koszalinie

(wartość wskaźnika przyjmuje wartość >1). Taki wskaźnik oznacza, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP w Koszalinie niż w Internecie. Do zawodów niedoreprezentowanych w PUP w Koszalinie zalicza się takie zawody jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, technicy i inny średni personel, specjaliści oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń. Do zawodów nadreprezentowanych w PUP w Koszalinie zalicza się przede wszystkim takie zawody jak: pracownicy wykonujący prace proste, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, pracownicy usług i sprzedawcy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz pracownicy biurowi.

Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2016 roku.

Wielkie grupy zawodowe	Wskaźnik struktury według źródeł		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy (PUP vs internet)
	PUP	Internet	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	0,47%	5,96%	0,08
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	3,75%	21,70%	0,17
SPECJALIŚCI	6,56%	36,17%	0,18
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	7,07%	9,36%	0,75
PRACOWNICY BIUROWI	6,83%	4,68%	1,46
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	11,95%	7,66%	1,56
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	17,92%	11,06%	1,62
ROLNICY, OGRODNIICY, LEŚNICY I RYBACY	7,22%	1,28%	5,66
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	38,23%	2,13%	17,97

2.5. Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy

Wskaźnik dostępności ofert pracy jest to stosunek wolnych miejsc pracy (ofert pracy) do sumy zrealizowanych i niezrealizowanych miejsc pracy. Analiza tego miernika pozwala określić jaki odsetek całkowitego popytu na pracę stanowią wolne miejsca pracy. Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Wskaźnik dostępności oferty pracy obliczany jest według wzoru:

$$B/O_t^k = \frac{\overline{B}_t^k}{\overline{O}_t^k}$$

gdzie

$\overline{O}_t^k$ - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

$\overline{B}_t^k$ - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Im wyższa wartość miernika, tym dostępność niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów.

Zgodnie z przedstawionymi danymi największe szanse na znalezienie pracy mają przedstawiciele wielkich grupach zawodowych: specjaliści, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy wykonujący prace proste oraz rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy. Najmniejsza dostępność miejsc pracy występuje w wielkiej grupie zawodowej: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, technicy i inny średni personel oraz pracownicy usług i sprzedawcy.

Tabela 10. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
2	SPECJALIŚCI	7,22
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	7,54
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	7,93
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	8,06
4	PRACOWNICY BIUROWI	10,79
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	11,42
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	14,36
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	19,69
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	24,44

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym, ładowacze nieczystości, agenci ubezpieczeniowi, lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia, administratorzy systemów komputerowych, specjaliści do spraw sieci komputerowych, kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi, kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki, lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty), nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych, specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr, specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych, kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy, pośrednicy pracy i zatrudnienia, planiści produkcyjni, pomocnicy biblioteczni, pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani, uliczni sprzedawcy żywności, pszczelarze i hodowcy jedwabników oraz rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani.

Tabela 11. Wysoki wskaźnik dostępności ofert – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0,00
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	0,00
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0,00
4322	Planiści produkcyjni	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	0,00
6123	Pszczelarze i hodowcy jedwabników	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,13
5312	Asystenci nauczycieli	0,14
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,24
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,25
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0,33
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0,33
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0,38
2292	Fizjoterapeuci	0,57
7124	Monterzy izolacji	0,58
9122	Czyściciele pojazdów	0,67
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0,68
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,78
7413	Monterzy linii elektrycznych	0,87
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	0,94
3256	Ratownicy medyczni	1,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	1,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	1,00

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych: rolnicy upraw polowych, dietetycy i żywieniowcy, technicy rolnictwa i pokrewni, technicy mechanicy, fryzjerzy, robotnicy pracujący przy przeładunku towarów, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni, technicy wsparcia informatycznego i technicznego, operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani, piekarze, cukiernicy i pokrewni, praczki ręczne i prasowacze oraz monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych.

Tabela 12. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
6111	Rolnicy upraw polowych	404,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	341,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	337,00
3115	Technicy mechanicy	325,00
5141	Fryzjerzy	178,25
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	121,50
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	119,00
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	116,25
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	113,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	101,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	99,50
9121	Praczki ręczne i prasowacze	97,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	94,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	77,00
7121	Dekarze	74,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	73,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	72,00
3323	Zaopatrzeniowcy	57,00
2144	Inżynierowie mechanicy	55,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	54,86
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	43,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	43,00
7222	Ślusarze i pokrewni	38,50
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	38,18
7112	Murarze i pokrewni	35,63
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	32,64
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	32,00
3143	Technicy leśnictwa	31,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	31,00
7212	Spawacze i pokrewni	30,25

3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia poznanie zawodów, na które występuje znaczne zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, a więc zawodów pożądanых przez pracodawców oraz zawodów nieadekwatnych do potrzeb i wymagań rynku pracy, a także oczekiwań pracodawców.

Tabela 13. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie koszalińskim - informacja sygnałna - 2016 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
		Agenci ubezpieczeniowi
		Ładowacze nieczystości
		Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia
	zawód deficytowy	Asystenci nauczycieli
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
		Pracownicy zakładów pogrzebowych
		Monterzy izolacji
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Monterzy linii elektrycznych
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Rolnicy upraw polowych
		Fryzjerzy
		Praczkі ręczne i prasowacze
		Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń
		Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Właściciele sklepów
		Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni
		Oficerowie sił zbrojnych

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

3.1. Zawody deficytowe w powiecie koszalińskim w 2016 roku

W obowiązującej metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. **W 2016 roku odnotowano 5 zawodów elementarnych o maksymalnym wskaźniku deficytu:** inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym, agenci ubezpieczeniowi, ładowacze nieczystości oraz lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia.

Tabela 14. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	2	0,00	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	2	0,00	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1		0,00
9611	Ładowacze nieczystości	1	0,00	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0		0,00

W 2016 roku w powiecie koszalińskim odnotowano 8 zawodów deficytowych: asystenci nauczycieli, doradcy finansowi i inwestycyjni, średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany, pracownicy zakładów pogrzebowych, monterzy izolacji, specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych), pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji oraz monterzy linii elektrycznych.

Tabela 15. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2016 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5312	Asystenci nauczycieli	0,08	0,58	0,14		1,00	100,00	28,57
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,33	1,42	0,24		1,33		0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,17	0,67	0,25		2,00	28,57	28,57
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0,08	0,25	0,33			66,67	0,00
7124	Monterzy izolacji	0,58	1,00	0,58	0,00	1,00	0,00	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2,25	3,33	0,68	0,00	1,00	25,00	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,33	3,00	0,78	50,00	2,00	0,00	0,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	0,58	0,67	0,87	0,00	1,00	0,00	0,00

3.2. Zawody zrównoważone w powiecie koszalińskim w 2016 roku.

Zgodnie z nową metodologią opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. **W 2016 roku w powiecie koszalińskim nie odnotowano żadnego elementarnego zawodu zrównoważonego.**

3.3. Zawody nadwyżkowe w powiecie koszalińskim w 2016 roku.

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości. **W 2016 roku odnotowano 3 zawody maksymalnie nadwyżkowe:** właściciele sklepów, operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni oraz oficerowie sił zbrojnych.

Tabela 16. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
5221	Właściciele sklepów	6	0,00	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	2	0,00	0,00
0110	Oficerowie sił zbrojnych	1	0,00	0,00

W 2016 roku w powiecie koszalińskim odnotowano 7 elementarnych zawodów nadwyżkowych: rolnicy upraw polowych, fryzjerzy, praczki ręczne i prasowacze, pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń, specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani oraz pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej.

Tabela 17. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2016 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
6111	Rolnicy upraw polowych	33,67	0,08	404,00	63,89	0,95		0,00
5141	Fryzjerzy	59,42	0,33	178,25	55,93	0,97	100,00	25,00
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	8,08	0,08	97,00	66,67	0,50	0,00	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2,67	0,08	32,00	66,67	0,50		0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	26,83	1,33	20,13	58,33	0,96	37,50	12,50
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	35,17	3,42	10,29	54,55	0,98	97,50	97,50
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	8,50	3,00	2,83	77,78	0,89	26,47	11,76

4. Analiza umiejętności i uprawnień

Następna część opracowania związana jest z analizą umiejętności i uprawnień na lokalnym rynku pracy, która została zaprezentowana z punktu widzenia popytowej strony. W ramach opracowania zostały przedstawione uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych - posiada je najwyższy odsetek bezrobotnych oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy - stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane. Analiza umiejętności i uprawnień przedstawiona została w powiązaniu z zawodami, co umożliwi wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej osób bezrobotnych. Skorelowanie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia na lokalnym rynku pracy w podziale na wielkie grupy zawodów pozwoli ocenić dopasowanie umiejętności i uprawnień osób bezrobotnych w danych grupach zawodów do oczekiwań i potrzeb pracodawców widocznych w ofertach pracy. W przypadku, gdy umiejętności i uprawnienia, które najczęściej posiadają bezrobotni zarejestrowani w PUP w Koszalinie pokrywają się z tymi, których oczekują pracodawcy zachodzi równowaga na rynku pracy w tym aspekcie. W sytuacji, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy danych, umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy okażą się inne, niż umiejętności posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów, możemy mówić o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy. Poniżej przedstawione zostały umiejętności i uprawnienia oczekiwane przez pracodawców względem wielkich grup zawodów w 2016 roku. Dane przedstawione zostały za pomocą odsetka ofert pracy, który liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (oferty pracy z Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie oraz oferty pracy dostępnych w Internecie). W tabeli przedstawiono także informacje o podażowej stronie rynku pracy - umiejętności posiadane przez bezrobotnych. Dane przedstawiono za pomocą odsetka bezrobotnych, który wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

Tabela 18. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku.

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	50,00
				Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	42,86
				Znajomość języków obcych	28,57
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	21,43
				Planowanie i organizacja pracy własnej	21,43
2	SPECJALIŚCI			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	27,06
				Znajomość języków obcych	16,47
				Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	12,94
				Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	12,94
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	11,76
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,33	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	35,29
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,33	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	25,49
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	15,69
				Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	9,80
				Znajomość języków obcych	9,80
4	PRACOWNICY BIUROWI	Znajomość języków obcych	0,66	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	36,36
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	27,27
				Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	27,27
				Znajomość języków obcych	27,27
				Planowanie i organizacja pracy własnej	18,18
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	15,38
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	15,38
				Znajomość języków obcych	11,54

				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY			Komunikacja ustna/komunikatywność	33,33
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	33,33
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	33,33
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	33,33
				Współpraca w zespole	33,33
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,17	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	22,22
				Znajomość języków obcych	5,56
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,56
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,56
				Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,56
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	31,82
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	9,09
				Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,55
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,55
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,14	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	20,00
		Współpraca w zespole	0,14	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	20,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	20,00
				Wywieranie wpływu	20,00
				Znajomość języków obcych	20,00

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Uzupełnieniem analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów jest badanie cech grupy osób bezrobotnych bez zawodu. Grupę tą można scharakteryzować według posiadanego wykształcenia, czy też posiadanych umiejętności i uprawnień. Poniżej przedstawiony został procentowy udział osób bezrobotnych z danym poziomem wykształcenia, uprawnieniem lub umiejętnością w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych bez zawodu. Zgodnie z danymi na koniec 2016 roku w PUP w Koszalinie zarejestrowanych było 348 osób bezrobotnych bez zawodu, co stanowiło 10,5% ogólnej liczby wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych. Zdecydowanie największa liczba

osób bezrobotnych bez zawodu posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 255 osób, co stanowiło 18,7% ogólnej liczby osób bezrobotnych z takim poziomem wykształcenia. Znaczna liczba osób bezrobotnych bez zawodu zarejestrowanych na koniec 2016 roku w PUP w Koszalinie – 53 posiada wykształcenie średnie ogólnokształcące, co stanowi 16,7% ogólnej liczby osób bezrobotnych posiadających takie wykształcenie.

Tabela 19. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	3 321	348	10,48%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	1 364	255	18,70%
zasadnicze zawodowe	827	10	1,21%
średnie ogólnokształcące	318	53	16,67%
policealne i średnie zawodowe	521	20	3,84%
wyższe	291	10	3,44%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	154	7	4,55%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	88	17	19,32%
liceum ogólnokształcące	143	36	25,17%
liceum profilowane	23	6	26,09%
technikum uzupełniające	3	0	0,00%
liceum uzupełniające	4	0	0,00%
szkoła policealna	34	0	0,00%
wyższa	228	10	4,39%
brak danych źródłowych	2 644	272	10,29%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

5. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie stanowi uzupełnienie i rozszerzenie szczegółowych danych dotyczących deficytu lub też nadwyżki w danym zawodzie dokonanej na podstawie metody rankingowej. Informacje o liczbie uczniów kończących edukację w danym zawodzie oraz liczbie absolwentów szkół stanowią niezwykle ważną informację umożliwiającą określenie kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

W powiecie koszalińskim funkcjonuje niewiele szkół ponadgimnazjalnych, które nie mają istotnego wpływu na lokalny rynek pracy.

5.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Zgodnie z danymi pochodzącymi z Systemu Informacji Oświatowej liczba absolwentów w 2016 roku w powiecie koszalińskim wynosiła 127 osób, w tym 46 osób ukończyło liceum ogólnokształcące, 44 osób ukończyło technikum, 22 osoby zasadniczą szkołę zawodową, 12 szkołę policealną, natomiast 3 osoby szkołę przysposabiającą do pracy. W 2016 roku 40 absolwentów zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Na koniec grudnia 2016 roku w ewidencji PUP w Koszalinie zarejestrowanych było 53 bezrobotnych absolwentów. Bardzo ważnym miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja.

A_{t-1}^k liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni– stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższy wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Powyższa analiza ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Uwzględniając wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów wynika, że najtrudniejsza sytuacja dotyczy absolwentów zasadniczej szkoły zawodowej. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów zasadniczej szkoły zawodowej wynosił na koniec grudnia 2016 roku 72,7%. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów technikum wśród absolwentów wynosił – 47,7%, natomiast wśród absolwentów liceum ogólnokształcącego – 30,4%. Najniższe wartości wskaźnik przyjmował w przypadku absolwentów szkół policealnych. Na koniec grudnia 2016 roku wynosił – 16,7%.

Tabela 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w 2016 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	Ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia 2016 roku	stan na koniec grudnia 2016 roku
zasadnicza szkoła zawodowa	22	19	16	72,73%
szkoła przysposabiająca do pracy	3		0	

technikum	44	17	21	47,73%
liceum ogólnokształcące	46		14	30,43%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	12	4	2	16,67%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych na rynku pracy jest obliczenie wskaźnika frakcji tych absolwentów wśród bezrobotnych. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych). Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku

B_t^k liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku.

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (w%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwości szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k, tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2016 roku wśród takich elementarnych grup zawodów jak: technicy rolnictwa i pokrewni - 50,0%, kucharze - 33,3%, technicy mechanicy - 28,6% oraz operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych - 14,3%.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2016 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani - 100,0%, robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani - 100,0%, recepcjoniści hotelowi - 66,7%, technicy mechanicy - 50,0%, operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych - 50,0%, asystenci dentystyczni - 50,0%, spedytorzy i pokrewni - 50,0% oraz technicy elektrycy - 50,0%.

Tabela 21. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2016 roku.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
Technicy rolnictwa i pokrewni	50,00%	20,00%
Kucharze	33,33%	15,38%
Technicy mechanicy	28,57%	50,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	14,29%	50,00%
Asystenci dentystyczni		50,00%
Fryzjerzy		5,26%
Mechanicy pojazdów samochodowych		25,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani		100,00%
Pracownicy obsługi biurowej		7,14%
Recepcjoniści hotelowi		66,67%
Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani		100,00%
Spedytorzy i pokrewni		50,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)		4,88%
Technicy budownictwa		12,50%
Technicy elektrycy		50,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani		33,33%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego		33,33%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych		14,29%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp		33,33%

6. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego

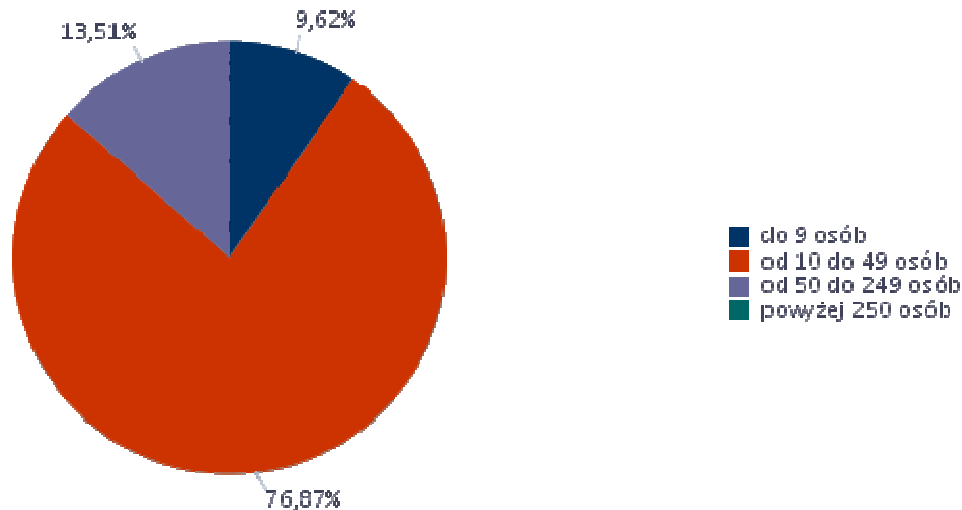
Niniejszy punkt monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zawiera wyniki badań kwestionariuszowych przeprowadzonych wśród przedsiębiorstw zlokalizowanych w powiecie koszalińskim. Badanie zostało przeprowadzone w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zgodnie z metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Badanie zrealizowane zostało na podstawie standaryzowanego kwestionariusza do badania przedsiębiorstw, który stanowił Załącznik nr 1 dokumentu *Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*. Badanie przeprowadzone zostało techniką wywiadów bezpośrednich telefonicznych wspomaganych komputerowo – CATI. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Operatem losowania do badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw były Bazy Jednostek Statystycznych (BJS) - to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON. Wielkość próby do badania została określona na poziomie $N=77$ podmiotów gospodarczych. Wybrana próba cechowała się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Dobór próby miał charakter warstwowo-losowy. Procedura losowania polega na tym, że najpierw dzielimy populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa, następnie losujemy z każdej warstwy jednostki zbiorowości do badania.

Wywiady stanowiące kluczowy materiał badawczy przeprowadzone zostały wśród osób, które podejmują strategiczne decyzje w przedsiębiorstwie, w tym decyzje personalne oraz nadzorują proces zatrudnienia nowych pracowników: właściciele, dyrektorzy lub prezesi przedsiębiorstw, a także osoby decyzyjne z działu kadr lub działu personalnego. Wybór tych osób jako respondentów był naturalny i wynikał z kompetencji, pełnionej funkcji oraz wiedzy, jaką dysponują te osoby.

Celem badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw była przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz. Badanie dotyczyło popytu na pracę oraz zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy oraz możliwości aktywizacji osób bezrobotnych za pośrednictwem lokalnych

pracodawców. Do ważniejszych celów badania przedsiębiorców należało także zbadanie planów zatrudnieniowych pracodawców w kolejnych latach, określenie charakterystyki wymagań pracodawców wobec przyszłych pracowników oraz metod poszukiwania kandydatów do pracy. Badanie przeprowadzone wśród pracodawców umożliwiło określenie zapotrzebowania lokalnych pracodawców na pracowników o wskazanych umiejętnościach, kwalifikacjach i kompetencjach zawodowych. Badanie pokazało, jakie zawody i kompetencje zawodowe cieszą się mniejszym lub większym zainteresowaniem ze strony pracodawców. Poznanie przyczyn problemów występujących na lokalnym rynku pracy oraz właściwy dobór narzędzi w celu kreowania zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu możliwe jest tylko w przypadku posiadania analizy popytu na pracę. Co więcej skuteczność doboru narzędzi i grup docelowych wymaga regularnego monitorowania sytuacji na rynku pracy. Według danych zdecydowaną większość badanych podmiotów – 76,9% stanowiły przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 do 49 pracowników. Część badanych przedsiębiorstw – 13,5% zatrudnia od 50 do 249 pracowników. Blisko co dziesiąty pracodawca – 9,6% zatrudnia do 9 pracowników.

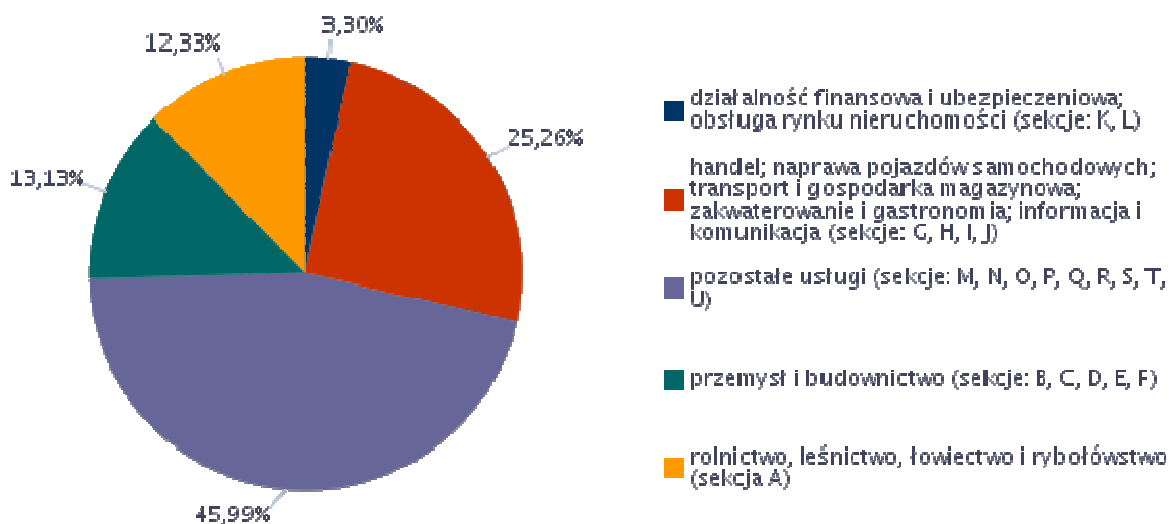
Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników. (N=77, w%)



Rozkład przedsiębiorstw z punktu widzenia sektora działalności świadczonego przez badane podmioty prezentuje się następująco. Największy odsetek przedsiębiorstw prowadzi działalność w branży: pozostałe usługi (do których zaliczono przedsiębiorstwa z sekcji działalności PKD: działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, administracja publiczna i obrona

narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, edukacja, opieka zdrowotna i pomoc społeczna oraz działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją) - 45,9% badanych firm. Przedsiębiorstwa funkcjonujące w handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja działa co czwarta badana firma – 25,3%. W branży przemysł i budownictwo działa – 13,1% ogółu badanych firm. Przedsiębiorstwa o profilu działalności rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybołówstwo reprezentowało w badaniu 12,3%. Najmniejszy odsetek generowały podmioty gospodarcze z branży działalność finansowa i ubezpieczeniowa; obsługa rynku nieruchomości - 3,3% firm.

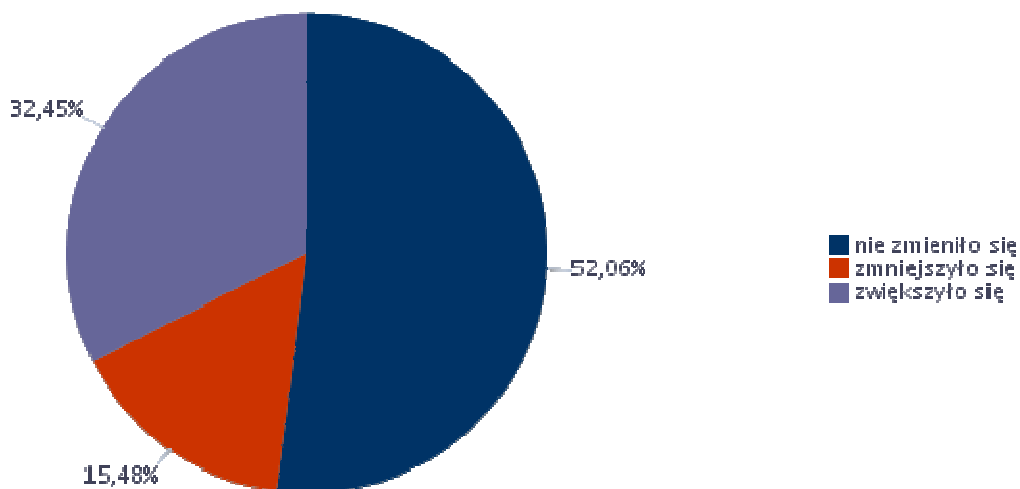
Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności (N=77, w %)



Jednym z istotniejszych celów badawczych było określenie obecnej sytuacji kadrowej oraz poznanie przepływu zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach. Pierwsze z zagadnień związanych z sytuacją kadrową podmiotów gospodarczych dotyczyło fluktuacji w zatrudnieniu. Dane, które pozyskane zostały w trakcie badania świadczą o zrównoważonej polityce kadrowej prowadzonej przez badane podmioty. Liczba pracowników w badanym okresie w wielu przedsiębiorstwach zwiększyła się. W okresie od stycznia do października 2016 roku ponad połowa pracodawców – 52,1% utrzymywała taki sam poziom zatrudnienia. Znaczny odsetek badanych firm – 32,4% zwiększyło poziom zatrudnienia. W przypadku 15,4% pracodawców zanotowano zmniejszenie zatrudnienia. Wyniki badania oznaczają stabilną sytuację na lokalnym rynku pracy w kontekście polityki zatrudnieniowej. Fluktuacja

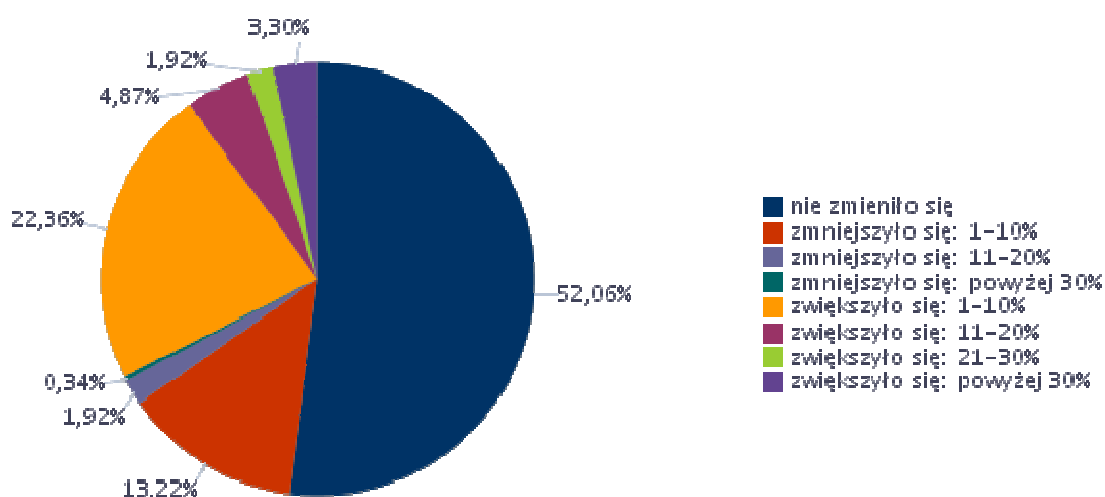
zatrudnienia w 2016 roku w badanych przedsiębiorstwach powiatu koszalińskiego była dodatnia.

Rysunek 5. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2016 roku. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=77, w %)



Poniżej przedstawiono odsetek przedsiębiorstw, które zadeklarowały zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. Według danych 52,1% pracodawców nie zmieniło stanu zatrudnienia w 2016 roku. W przypadku przedsiębiorstw, które w 2016 roku zwiększyły zatrudnienie – 22,4% badanych zwiększyło zatrudnienie do 10% wcześniejszego poziomu zatrudnienia, 4,9% firm zwiększyło zatrudnienie od 11% do 20%. Wzrost zatrudnienia na poziomie od 21% do 30% wskazało - 1,9% badanych podmiotów, natomiast wzrost zatrudnianie powyżej 30% wskazało 3,3% badanych firm. Wśród firm, które redukowały zatrudnienie 13,2% przedsiębiorstw zmniejszyło zatrudnienie do 10%, 1,9% badanych pracodawców zmniejszyło stan zatrudnienia od 11% do 20%, natomiast 0,3% firm dokonało redukcji zatrudnienia na poziomie powyżej 30% wcześniejszego stanu zatrudnienia.

Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=77, w %)



Niezwykle ważnym wskaźnikiem, który powstał w oparciu o badania kwestionariuszowe przedsiębiorstw jest wskaźnik zatrudnienia netto. Wskaźniki zatrudnienia netto budowane są w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie.

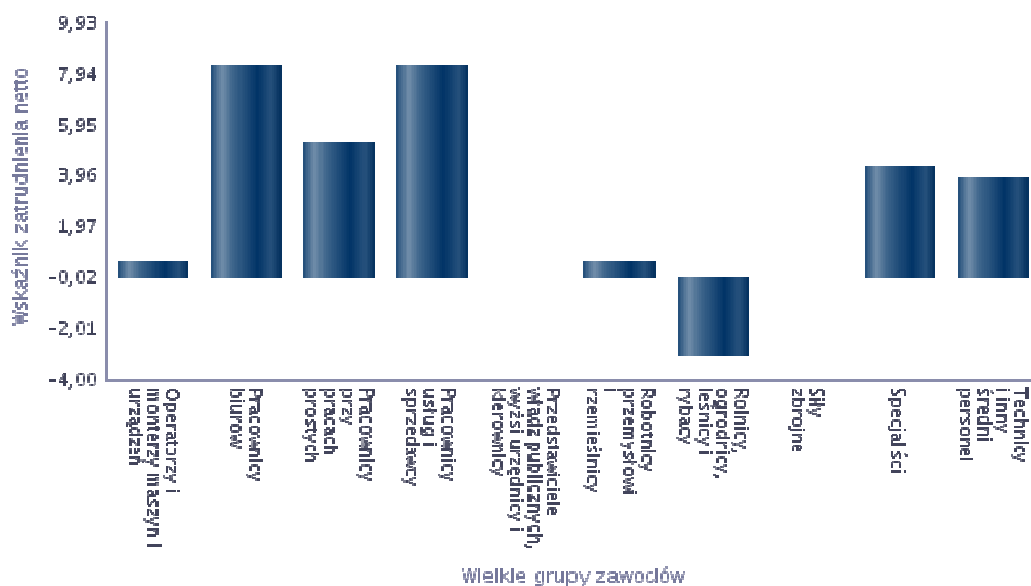
Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie koszalińskim w 2016 roku był dodatni i wynosił $WZ = 16,97$, co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe, znacznie większy odsetek pracodawców zwiększa zatrudnienie.

Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych: pracownicy biurowi, pracownicy usług i sprzedawcy, pracownicy przy pracach prostych, specjaliści, technicy i inny średni personel, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. Wzrostu zatrudnienia nie odnotowano natomiast w takich wielkich grupach zawodowych jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, oraz siły zbrojne. Wśród badanych firm odnotowano spadek zatrudnienia w wielkiej grupie zawodowej: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy.

Tabela 22. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku.

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Pracownicy biurowi	8,26
Pracownicy usług i sprzedawcy	8,26
Pracownicy przy pracach prostych	5,21
Specjaliści	4,29
Technicy i inny średni personel	3,85
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	0,64
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,64
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	-3,06

Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku. (N=77, w %)



Poniżej przedstawiono szczegółową analizę zawodów, w których badani pracodawcy zatrudnili w 2016 roku pracowników. Przy każdym zawodzie, w którym zatrudniono nowych pracowników wskazano oczekiwane i niezbędne umiejętności i cechy kandydatów do pracy niezbędne do świadczenia pracy w danym zawodzie.

Tabela 23. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent nauczyciela przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Dojarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Konservator części / sprzętu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Mechanik pojazdów samochodowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Mechanik samochodów osobowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel wychowania fizycznego w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pedagog	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pokojowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	2,92%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,33%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,33%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	2,92%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,95%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,95%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,30%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,95%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,95%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	3,13%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem gdzie indziej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%

niesklasyfikowani	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
Pozostali specjaliści do spraw społecznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownik socjalny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Recepcjonista	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,95%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Recepcjonista	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Rzeźnik-wędliniarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Strażnik gminny / miejski	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%

	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik farmaceutyczny*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ślusarz narzędziowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,77%
	dodatkowe uprawnienia	3,36%
	doświadczenie zawodowe	5,17%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,17%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,91%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,20%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,57%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,20%
	współpraca w zespole	5,72%
	wykonywanie obliczeń	1,38%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,41%
	wyuczony zawód	2,89%
	wywieranie wpływu	0,05%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,05%
	znajomość języków obcych	0,36%

*Oznacza, że dany zawód objęty jest kształceniem w systemie szkolnym.

Pracodawcy, którzy zatrudnili pracowników poproszeni zostali o ocenę przygotowania kandydatów do pracy. Poniżej przedstawiono analizę ogólnego przygotowania do pracy pracowników. Resumując, kandydaci do pracy w powiecie koszalińskim zdaniem większości badanych posiadają odpowiednie umiejętności, kwalifikacje i kompetencje do podjęcia pracy w danym przedsiębiorstwie.

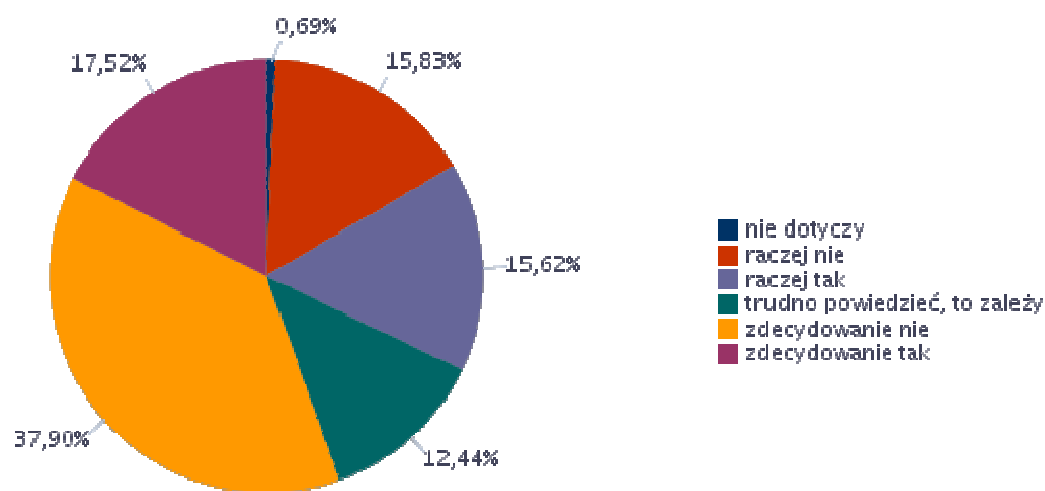
Tabela 24. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent nauczyciela przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Kucharz*	100,00%	0,00%	100,00%
Mechanik pojazdów samochodowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Mechanik samochodów osobowych	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel wychowania fizycznego w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Pedagog	100,00%	0,00%	100,00%
Pokojowa	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali specjaliści do spraw społecznych	100,00%	0,00%	100,00%
Pracownik socjalny	100,00%	0,00%	100,00%
Recepcjonista	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik gospodarczy	100,00%	0,00%	100,00%
Rzeźnik-wędliniarz	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	100,00%	0,00%	100,00%
Strażnik gminny / miejski	100,00%	0,00%	100,00%
Technik farmaceutyczny*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	100,00%	0,00%	100,00%
Ślusarz narzędziowy	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	50,00%	0,00%	50,00%
Pomoc kuchenna	15,16%	0,00%	15,16%
Dojarz	0,00%	0,00%	0,00%
Konserwator części / sprzętu	0,00%	0,00%	0,00%
Pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	0,00%	0,00%	0,00%

*Oznacza, że dany zawód objęty jest kształceniem w systemie szkolnym.

Według pozyskanych od pracodawców informacji dostępność do kadry pracowniczej w powiecie koszalińskim jest w pewnym stopniu ograniczona. Według danych nieznacznie ponad połowa pracodawców, łącznie – 53,7% nie ma problemów ze znalezieniem odpowiednich pracowników. Warto jednak zauważyć, iż łącznie 33,4% pracodawców twierdzi, że na lokalnym rynku pracy występują zasadnicze problemy w zakresie pozyskiwania nowych pracowników. Brak zdania w tym zakresie wskazało 12,4% badanych pracodawców. Wyniki badań mogą oznaczać, że część pracodawców z powiatu koszalińskiego zauważa pewne bariery, które utrudniają bądź uniemożliwiają prowadzenie skutecznej polityki rekrutacyjnej. Prezentowane dane oznaczają, że pracodawcy, którzy poszukują osób o określonych kwalifikacjach, specjalistycznej wiedzy lub bogatym doświadczeniu zawodowym mogą sygnalizować problemy z poszukiwaniem odpowiednich kandydatów do pracy. Natomiast pracodawcy, którzy poszukują pracowników do prac prostszych, pomocniczych nie wymagających ukończenia określonych kursów i szkoleń oraz spełnienia warunku danego poziomu wykształcenia mają, ze względu na liczbę osób bezrobotnych w powiecie, łatwy dostęp do kadry pracowniczej.

Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku. (N=77, w %)



Kolejne zagadnienie związane z analizą zapotrzebowania pracodawców na pracowników o określonych kwalifikacjach zawodowych dotyczyło wskazania deficytowych zawodów, których zdaniem pracodawców brakuje na lokalnym rynku pracy w powiecie koszalińskim – zawodów, w których najtrudniej znaleźć pracowników. Poniżej przedstawiono pełną listę zawodów i stanowisk. Zdaniem pracodawców na lokalnym rynku pracy najbardziej

odczuwalny jest brak specjalistów w zawodach oraz posiadających określone umiejętności przedstawione w poniższej tabeli.

Tabela 25. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.

Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kelnerzy	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych	planowanie i organizacja pracy własnej	7,06%
	znajomość języków obcych	7,06%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,53%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,53%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,53%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,53%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,53%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kucharze	komunikacja ustna / komunikatywność	7,02%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,02%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,02%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,02%
	współpraca w zespole	7,02%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,74%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,74%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,29%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%

	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynierzy i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	3,17%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,26%
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,20%
	współpraca w zespole	2,20%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,81%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,00%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,89%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,89%
	znajomość języków obcych	0,89%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,47%
	wykonywanie obliczeń	0,45%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,39%
	wywieranie wpływu	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%

	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Opiekunowie dziecięcy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	komunikacja ustna / komunikatywność	3,60%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,60%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,60%
	współpraca w zespole	3,60%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomoce kuchenne	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	współpraca w zespole	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,60%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,60%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,60%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%

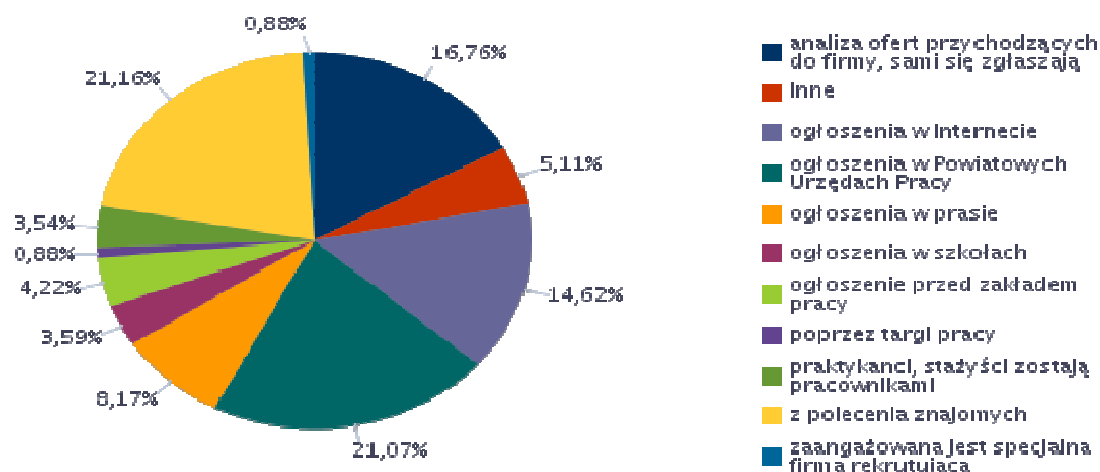
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnicy leśni i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,30%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,30%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%

	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ślusarze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Pracodawcy najczęściej poszukują nowych pracowników korzystając z nieformalnych metod poszukiwania pracowników - z polecenia znajomych osób – 21,2% oraz korzystając z pośrednictwa pracy oferowanego przez Powiatowy Urząd Pracy – 21,1%. Pracodawcy często poszukują pracowników analizując dokumenty aplikacyjnych kandydatów do pracy, którzy sami zgłaszają się do pracodawcy – 16,8% oraz umieszczając ogłoszenia o pracę na portalach rekrutacyjnych – 14,6%. W mniejszym stopniu wykorzystywane są takie sposoby poszukiwania pracowników jak: umieszczanie ogłoszeń w prasie – 8,2% oraz inne metody rekrutacji pracowników – 5,1%. Pozostałe metody poszukiwania i rekrutowania pracowników wymienione zostały na poniższym wykresie.

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. (N=77, w %)

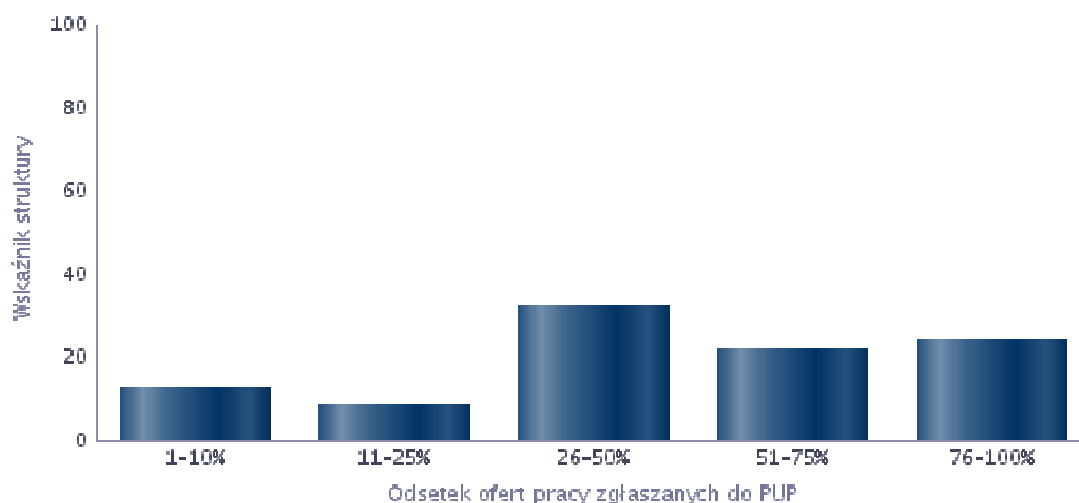


Z usług Powiatowego Urzędu Pracy w zakresie poszukiwania pracowników korzystało 21,1% pracodawców. Spośród tych przedsiębiorstw 32,4% podmiotów przekazuje do urzędu pracy od 26 do 50% posiadanych ofert pracy, 24,4% firm przekazuje do PUP w Koszalinie powyżej 75% posiadanych ofert pracy, 21,7% przedsiębiorstw zgłasza od 51 do 75% posiadanych wolnych miejsc pracy, 12,8% firm przekazuje do urzędu pracy do 10% ofert pracy, natomiast 8,6% badanych firm zgłasza od 11 do 25% wszystkich dostępnych ofert pracy.

Tabela 26. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	12,83
11-25%	8,64
26-50%	32,38
51-75%	21,74
76-100%	24,41

Rysunek 7. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.



Pracodawcy za pośrednictwem urzędu pracy poszukują pracowników w zawodach przedstawionych w poniższej tabeli.

Tabela 27. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.

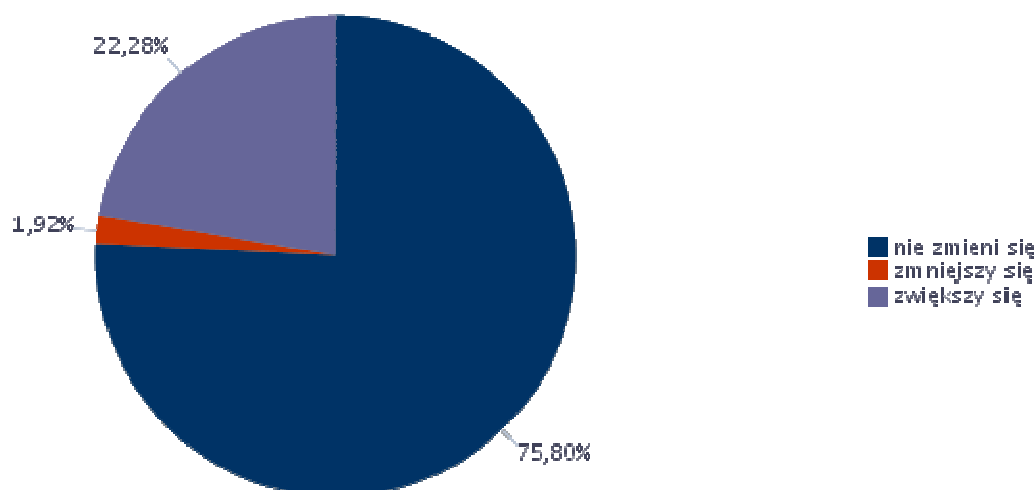
Zawód	Wskaźnik struktury
Robotnik gospodarczy	7,26%
Kierowca ciągnika rolniczego	4,28%
Pomoc kuchenna	4,28%
Sprzedawca*	4,28%
Pokojowa	3,84%
Asystent rodziny	3,63%
Dojarz	3,63%
Drwal / pilarz drzew	3,63%
Kierowca ciągnika siodłowego	3,63%
Lekarz - specjalista rehabilitacji medycznej	3,63%
Mechanik pojazdów samochodowych*	3,63%
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	3,63%
Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym	3,63%
Opiekunka środowiskowa*	3,63%
Pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	3,63%
Pozostali opiekunowie dziecięcy	3,63%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	3,63%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	3,63%
Pozostali pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	3,63%
Pozostali pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3,63%
Technik prac biurowych*	3,63%
Opiekun osoby starszej*	3,19%
Pedagog	3,19%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	3,19%
Przetwórcą ryb*	3,19%
Asystent nauczyciela przedszkola	0,65%
Bibliotekarz*	0,65%
Kucharz*	0,65%
Nauczyciel przedszkola	0,65%
Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,65%
Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	0,65%
Recepcjonista	0,65%
Ślusarz narzędziowy	0,65%

*Oznacza, że dany zawód objęty jest kształceniem w systemie szkolnym.

7. Prognozy rynku pracy

Kolejna część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie koszalińskim powstała w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Prognozy rynku pracy dotyczą przede wszystkim działań podejmowanych przez przedsiębiorstwa w zakresie polityki zatrudnieniowej. Jak wskazano wcześniej fluktuacja zatrudnienia w przedsiębiorstwach charakteryzowała się stabilnością, a wskaźnik zatrudnienia netto w powiecie koszalińskim ma dodatni charakter. Takie wyniki oznaczają wystąpienie symptomów ożywienia gospodarczego i wzrostu potencjału zatrudnieniowego w powiecie. Poniżej przedstawione zostały dane i prognozy dotyczące planowanych decyzji kadrowych, które podejmować będą badane podmioty w ciągu następnego roku. W 2017 roku ponad połowa pracodawców – 75,8% planuje utrzymać taki sam poziom zatrudnienia. Według pozyskanych danych 22,3% badanych firm przewiduje w kolejnych miesiącach wzrost poziomu zatrudnienia w przyszłym roku. Zaledwie 1,9% badanych firm przewiduje zmniejszyć liczbę pracowników. Takie dane oznaczają, że kolejnym roku na rynku pracy w powiecie koszalińskim może nastąpić dalszy wzrost zatrudnienia.

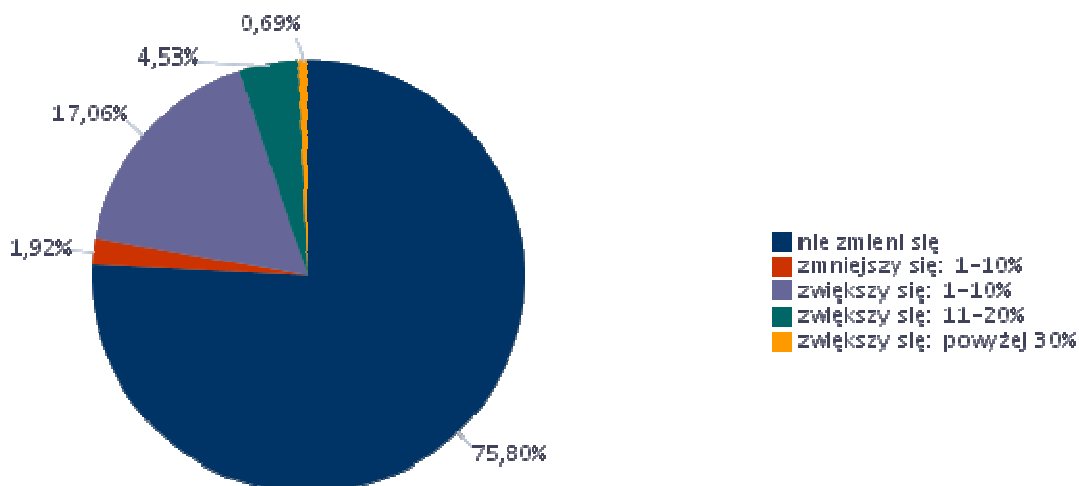
Rysunek 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=77, w %)



Wśród pracodawców zamierzających zwiększyć zatrudnienie – 17,1% firm planuje w 2017 roku zwiększyć poziom zatrudnienia do 10% obecnego stanu zatrudnienia, 4,5% przedsiębiorstw chce zwiększyć zatrudnienie na poziomie do 11 do 20% obecnego stanu

zatrudnienia, natomiast 0,7% firm przewiduje wzrost zatrudnienia powyżej 30% obecnego poziomu zatrudnienia. Spośród przedsiębiorstw, które planują redukować zatrudnienie – 1,9% zamierza zmniejszyć zatrudnienie do 10%.

Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=77, w %)



Kolejnym istotnym wskaźnikiem dotyczącym prognozowanej sytuacji na rynku pracy jest wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P), który jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczanym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący ww. wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100. Interpretacja opisywanego wskaźnika jest tożsama z opisem diagnostycznej części opracowania wyników uzyskanych drogą badania kwestionariuszowego. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Wartości dodatnie oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku w powiecie koszalińskim będzie dodatni i wyniesie $WZ = 20,36\%$ co oznacza prognozowane, dodatnie saldo zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz wzrost zatrudnienia w powiecie koszalińskim.

W ciągu najbliższego roku prognozowany jest wzrost zatrudnienia. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie dodatni w takich wielkich grupach zawodowych jak: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy usług i sprzedawcy, specjaliści, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, technicy i inny średni personel oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. Brak zmian dotyczyć będzie takich wielkich grup zawodów jak: pracownicy biurowi, pracownicy przy pracach prostych, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz siły zbrojne.

Tabela 28. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku. (N=77, w %)

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	9,59%
Pracownicy usług i sprzedawcy	9,59%
Specjaliści	9,29%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	8,93%
Technicy i inny średni personel	8,93%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,79%
Pracownicy biurowi	0,00%
Pracownicy przy pracach prostych	0,00%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zarobkowania netto
Operatorzy maszyn i urządzeń	11,94%
Pracownicy usług i sprzedaży	9,95%
Pracownicy przy pracach prostych	5,97%
Pracownicy biurowi	3,98%
Pracownicy przemysłowi i rzemieślnicy	1,99%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	7,96%
Sily zbrojne	0,00%
Specjaliści	9,95%
Technicy i inny średni personel	8,96%

Tabela 29. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Drwal / pilarz drzew	7,72%
Hydraulik	7,72%
Kierowca ciągnika siodłowego	7,72%
Kierowca samochodu dostawczego	7,72%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	7,72%
Operator maszyn rolniczych	7,72%
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	7,72%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	7,72%
Pozostali opiekunowie dziecięcy	7,72%
Pozostali pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	7,72%
Pedagog	6,79%
Mechanik pojazdów samochodowych*	3,03%
Kelner*	1,38%
Kierowca samochodu ciężarowego	1,38%
Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1,38%
Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	1,38%
Sprzedawca*	1,38%

66 | S t r o n a

Pracodawcy, którzy planują zatrudnić pracowników w przyszłym roku poproszeni zostali o ocenę istotności cech kandydatów do pracy. Kompetencje, które posiadają potencjalni kandydaci do pracy w znacznym stopniu wpływają na ich skuteczność na rynku pracy zwiększając lub zmniejszając szanse na zatrudnienie. Zakres możliwości na rynku pracy wyznaczany i ograniczany jest przede wszystkim przez umiejętności i kwalifikacje osób poszukujących pracy, dlatego tak istotne jest poznanie oczekiwań pracodawców w tym aspekcie. Poniżej przedstawiono ważność poszczególnych umiejętności i cech z uwzględnieniem zawodów, które będą poszukiwane na lokalnym rynku pracy w 2016 roku.

Tabela 30. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Drwal / pilarz drzew	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Hydraulik	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kelner*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca ciągnika siodłowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%

	znajomość języków obcych	0,00%
Mechanik pojazdów samochodowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator maszyn rolniczych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali opiekunowie dziecięcy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%

Ogółem (bez względu na zawód)	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,77%
	dodatkowe uprawnienia	3,36%
	doświadczenie zawodowe	5,17%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,17%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,91%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,20%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,57%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,20%
	współpraca w zespole	5,72%
	wykonywanie obliczeń	1,38%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,41%
	wyuczony zawód	2,89%
	wywieranie wpływu	0,05%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,05%
	znajomość języków obcych	0,36%

*Oznacza, że dany zawód objęty jest kształceniem w systemie szkolnym.

8. Podsumowanie

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie koszalińskim w 2016 roku prezentuje szczegółową sytuację na lokalnym rynku pracy oraz zmiany, które wystąpiły w okresie ostatniego roku. Bardzo dobra sytuacja na rynku pracy, związana ze wzrostem gospodarczym oraz pozytywną koniunkturą gospodarczą, która ma miejsce od kilku lat, znajduje odzwierciedlenie w statystykach Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie. W 2016 roku zmniejszyła się liczba osób bezrobotnych, wzrosła liczba ofert pracy dostępnych na lokalnym rynku pracy. Te zmiany spowodowały także zmniejszenie stopy bezrobocia w powiecie koszalińskim. W porównaniu do danych z końca 2015 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 4,3%, natomiast w porównaniu do danych z końca 2014 stopa bezrobocia zmniejszyła się aż o 7,8 punktów procentowych. Zmniejszeniu uległa także liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie. Na koniec 2016 roku zarejestrowanych było 3 321 osób bezrobotnych. W porównaniu do danych z końca 2015 roku liczba osób bezrobotnych uległa zmniejszeniu. Spadek liczby osób bezrobotnych w liczbach bezwzględnych wyniósł 887, co stanowi procentowy spadek na poziomie wynoszącym 21,1 punktów procentowych.

Na koniec 2016 roku najwięcej osób zarejestrowanych było w grupach: pracownicy usług i sprzedawcy – 730 osób, pracownicy wykonujący prace proste – 702 osoby, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 583 osoby, oraz technicy i inny średni personel – 303 osoby.

Największy napływ osób bezrobotnych w 2016 roku odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 1 140 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 133 osób, pracownicy wykonujący prace proste – 1 107 osób, technicy i inny średni personel – 534 osoby oraz specjaliści – 499 osób.

Odpływ osób bezrobotnych w 2016 roku w przypadku wielkich grup zawodowych był najbardziej widoczny w takich wielkich grupach jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 413 osób, pracownicy wykonujący prace proste – 1 309 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 1 262 osoby, technicy i inny średni personel – 606 osób oraz specjaliści – 501 osób.

Biorąc pod uwagę zawody elementarne najwięcej osób bezrobotnych posiadało zawód sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 354 osoby oraz robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 353 osoby. Kolejne zawody elementarne, w których odnotowano znaczną liczbę osób bezrobotnych to: kucharze – 103 osoby, gospodarze budynków - 96 osób, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym - 82 osoby, pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne - 76 osób, ślusarze i pokrewni - 62 osoby, fryzjerzy - 59 osób, mechanicy pojazdów samochodowych - 59 osób, pracownicy obsługi biurowej - 55 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani - 53 osoby.

Największy napływ osób bezrobotnych w 2016 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 546 osoby, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 499 osób, kucharze - 172 osoby, gospodarze budynków - 155 osób, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym - 144 osoby, mechanicy pojazdów samochodowych - 132 osoby oraz ślusarze i pokrewni - 120 osób.

Najwięcej wyrejestrowań odnotowano w 2016 roku w takich zawodach jak: robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani - 655 osób, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 544 osoby, kucharze - 194 osoby, gospodarze budynków - 186 osób, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym - 176 osób, mechanicy pojazdów samochodowych - 155 osób, ślusarze i pokrewni - 139 osób, murarze i pokrewni - 126 osób, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani - 113 osób, pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne - 106 osób oraz pracownicy obsługi biurowej - 105 osób.

Największa liczba wolnych miejsc zatrudnienia i aktywizacji w ramach ofert: pracy, staży oraz prac społecznie użytecznych na analizowanym terenie dotyczyła przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: pracownicy wykonujący prace proste – 984 oferty, pracownicy usług i sprzedawcy – 485 oferty, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 324 oferty, specjaliści – 253 oferty oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 203 oferty.

W 2016 roku największa liczba ofert kierowana była do przedstawicieli zawodów: pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – 410 ofert, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani - 143 oferty, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 137 ofert, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne - 127 ofert, rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby - 115 ofert, ręczni pakowacze i znakowacze - 97 ofert, gospodarze budynków - 93 oferty, kelnerzy - 90 ofert, pomoce kuchenne - 81 ofert, masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni - 72 oferty, pracownicy obsługi biurowej - 66 ofert, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym - 52 oferty oraz kierowcy samochodów ciężarowych - 51 ofert.

W 2016 roku odnotowano 5 zawodów elementarnych o maksymalnym wskaźniku deficytu: inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym, agenci ubezpieczeniowi, ładowacze nieczystości oraz lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia.

W 2016 roku w powiecie koszalińskim odnotowano 8 zawodów deficytowych: asystenci nauczycieli, doradcy finansowi i inwestycyjni, średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany, pracownicy zakładów pogrzebowych, monterzy izolacji, specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych), pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji oraz monterzy linii elektrycznych.

W 2016 roku w powiecie koszalińskim nie odnotowano żadnego elementarnego zawodu zrównoważonego.

W 2016 roku odnotowano 3 zawody maksymalnie nadwyżkowe: właściciele sklepów, operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni oraz oficerowie sił zbrojnych.

W 2016 roku w powiecie koszalińskim odnotowano 7 elementarnych zawodów nadwyżkowych: rolnicy upraw polowych, fryzjerzy, praczki ręczne i prasowacze, pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń, specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej

niesklasyfikowani, pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani oraz pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2016 roku wśród takich elementarnych grup zawodów jak: technicy rolnictwa i pokrewni - 50,0%, kucharze - 33,3%, technicy mechanicy - 28,6% oraz operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych - 14,3%.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2016 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani - 100,0%, robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani - 100,0%, recepcjoniści hotelowi - 66,7%, technicy mechanicy - 50,0%, operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych - 50,0%, asystenci dentystyczni - 50,0%, spedytorzy i pokrewni - 50,0% oraz technicy elektrycy - 50,0%.

W okresie od stycznia do października 2016 roku ponad połowa pracodawców – 52,1% utrzymywała taki sam poziom zatrudnienia. Znaczny odsetek badanych firm – 32,4% zwiększyło poziom zatrudnienia. W przypadku 15,4% pracodawców zanotowano zmniejszenie zatrudnienia. Wyniki badania oznaczają stabilną sytuację na lokalnym rynku pracy w kontekście polityki zatrudnieniowej. Fluktuacja zatrudnienia w 2016 roku w badanych przedsiębiorstwach powiatu koszalińskiego była dodatnia.

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie koszalińskim w 2016 roku był dodatni i wynosił $WZ = 16,97$, co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe, znacznie większy odsetek pracodawców zwiększa zatrudnienie.

Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych: pracownicy biurowi, pracownicy usług i sprzedawcy, pracownicy przy pracach prostych, specjaliści, technicy i inny średni personel, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. Wzrostu zatrudnienia nie odnotowano natomiast w takich wielkich grupach zawodowych jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, oraz siły

zbrojne. Wśród badanych firm odnotowano spadek zatrudnienia w wielkiej grupie zawodowej: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy.

Według pozyskanych od pracodawców informacji dostępność do kadry pracowniczej w powiecie koszalińskim jest w pewnym stopniu ograniczona. Według danych nieznacznie ponad połowa pracodawców, łącznie – 53,7% nie ma problemów ze znalezieniem odpowiednich pracowników. Należy jednak zauważyć, iż łącznie 33,4% pracodawców twierdzi, że na lokalnym rynku pracy występują zasadnicze problemy w zakresie pozyskiwania nowych pracowników.

Pracodawcy najczęściej poszukują nowych pracowników korzystając z nieformalnych metod poszukiwania pracowników - z polecenia znajomych osób – 21,2% oraz korzystając z pośrednictwa pracy oferowanego przez Powiatowy Urząd Pracy – 21,1%. Pracodawcy często poszukują pracowników analizując dokumenty aplikacyjnych kandydatów do pracy, którzy sami zgłaszają się do pracodawcy – 16,8% oraz umieszczając ogłoszenia o pracę na portalach rekrutacyjnych – 14,6%.

W 2017 roku ponad połowa pracodawców – 75,8% planuje utrzymać taki sam poziom zatrudnienia. Według pozyskanych danych 22,3% badanych firm przewiduje w kolejnych miesiącach wzrost poziomu zatrudnienia w przyszłym roku. Zaledwie 1,9% badanych firm przewiduje zmniejszyć liczbę pracowników. Takie dane oznaczają, że kolejnym roku na rynku pracy w powiecie koszalińskim może nastąpić dalszy wzrost zatrudnienia.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku w powiecie koszalińskim będzie dodatni i wyniesie $WZ = 20,36\%$ co oznacza prognozowane, dodatnie saldo zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz wzrost zatrudnienia w powiecie koszalińskim.

W ciągu najbliższego roku prognozowany jest wzrost zatrudnienia. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie dodatni w takich wielkich grupach zawodowych jak: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy usług i sprzedawcy, specjaliści, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, technicy i inny średni personel oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. Brak zmian dotyczyć będzie takich wielkich grup zawodów jak: pracownicy

biurowi, pracownicy przy pracach prostych, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz siły zbrojne.

Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia, chcą zatrudnić pracowników w zawodzie - na stanowisko: drwal / piliarz drzew, hydraulik, kierowca ciągnika siodłowego, kierowca samochodu dostawczego, konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń, operator maszyn rolniczych, operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej, pozostali nauczyciele szkół podstawowych, pozostali opiekunowie dziecięcy oraz pozostali pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani.

INFORMACJA SYGNALNA – II półrocze 2016 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
		Agenci ubezpieczeniowi
		Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi
		Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia
		Asystenci nauczycieli
		Lektorzy języków obcych
	zawód deficytowy	Monterzy izolacji
		Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych
		Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
		Audiofonolodzy i logopedzi
		Tynkarze i pokrewni
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Kierowcy samochodów ciężarowych
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Rolnicy upraw polowych
		Piekarze, cukiernicy i pokrewni
		Stolarze meblowi i pokrewni
		Kasjerzy bankowi i pokrewni
		Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)
		Kucharze
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
		Rybacy morscy
		Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne
		Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
		Kasjerzy i sprzedawcy biletów
		Lakiernicy
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Fryzjerzy
		Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych
		Ekonomiści
		Szwaczki, hafciarki i pokrewni
		Praczkę ręczne i prasowacze
		Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt

	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp
	Dziennikarze
	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani
	Rolnicy upraw mieszanych
	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni
	Pracownicy domowej opieki osobistej
	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni
	Monterzy sprzętu elektrycznego
	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Spis tabel:

Tabela 1. Analiza bezrobotnych według wielkich grup zawodów w 2016 roku.	7
Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku.	8
Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku.	9
Tabela 4. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2016 roku.	10
Tabela 5. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2016 roku.	11
Tabela 6. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego.	12
Tabela 7. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku.	14
Tabela 8. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.	15
Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2016 roku.	16
Tabela 10. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.	17
Tabela 11. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.	18
Tabela 12. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.	19
Tabela 13. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie koszalińskim - informacja sygnałna - 2016 r.	20
Tabela 14. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.	21
Tabela 15. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2016 roku.	22
Tabela 16. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.	23
Tabela 17. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2016 roku.	24
Tabela 18. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku.	26
Tabela 19. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku	28
Tabela 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku. ..	30
Tabela 21. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2016 roku.	32
Tabela 22. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku.	38
Tabela 23. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.	39
Tabela 24. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku	49
Tabela 25. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.	51
Tabela 26. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.	61
Tabela 27. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.	62

<i>Tabela 28. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku. (N=77, w %)</i>	65
<i>Tabela 29. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku</i>	66
<i>Tabela 30. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić</i>	67

Spis rysunków:

<i>Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników. (N=77, w%)</i>	34
<i>Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności (N=77, w %)</i>	35
<i>Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=77, w %)</i>	37
<i>Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku. (N=77, w %) .</i>	39
<i>Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku. (N=77, w %)</i>	50
<i>Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. (N=77, w %)</i>	61
<i>Rysunek 7. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.</i>	61
<i>Rysunek 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=77, w %)</i>	63
<i>Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=77, w %)</i>	64
<i>Rysunek 10. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku. (N=77, w %)</i>	66