



POWIATOWY URZĄD PRACY w KOSZALINIE

ul. Raławicka 13, 75-620 Koszalin, tel./fax (94) 34-55-750 www.pup.koszalin.pl
e-mail: szko@praca.gov.pl

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych za 2016 rok w mieście Koszalin

Koszalin kwiecień 2017 r.

SPIS TREŚCI:

1.	Wstęp.....	3
2.	Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w mieście Koszalin	6
2.1.	Bezrobotni i oferty pracy.....	7
2.2.	Długotrwałe bezrobocie w zawodach.....	11
2.3.	Wskaźnik płynności osób bezrobotnych.....	13
2.4.	Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów. ...	15
2.5.	Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy.....	17
3.	Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	22
3.1.	Zawody deficytowe w Koszalinie w 2016 roku.....	23
3.2.	Zawody zrównoważone w Koszalinie w 2016 roku.....	28
3.3.	Zawody nadwyżkowe w Koszalinie w 2016 roku.	28
4.	Analiza umiejętności i uprawnień.....	31
5.	Analiza rynku edukacyjnego.....	35
5.1.	Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	35
5.2.	Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	36
6.	Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego	40
7.	Prognozy rynku pracy.....	71
8.	Podsumowanie	84
	INFORMACJA SYGNALNA – II półrocze 2016 r.	90
	Spis wykresów:	93
	Spis tabel:.....	94

1. Wstęp

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2016 roku, został przygotowany w oparciu o nowe zalecenia metodyczne przygotowane zgodnie z *Nową metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* opracowaną przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi, na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich w ramach projektu pn. *Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej. Przedłożone opracowanie przedstawia kompleksową analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy w Koszalinie oraz analizę zjawiska bezrobocia, notowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie w 2016 roku i według stanu na dzień 31 grudnia 2016 roku.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla określenia potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i kształcenia zawodowego. Celem opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2016 roku jest określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na rynku pracy, stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych, określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniających większą efektywność organizowanych szkoleń, bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół), usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, usprawnienie pośrednictwa pracy, ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Zgodnie z zaleceniami metodycznymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w opracowaniu analizowane są:

- ✓ **Zawody deficytowe** – to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których

liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

- ✓ **Zawody nadwyżkowe** - to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody zrównoważone** - to takie zawody, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.
- ✓ **Umiejętności** - to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.
- ✓ **Uprawnienia** - to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.
- ✓ **Kwalifikacje** - to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Niniejsze opracowanie zostało sporządzone w głównej mierze w oparciu o dane zgromadzone w systemie Syriusz Std – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na podstawie danych dotyczących ofert pracy podmiotów publicznych oraz ofert publikowanych w internecie.

Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę), czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw, które zostały przeprowadzone w ostatnim kwartale 2016 roku.

Zaimplementowane dane zawierające wyliczone wskaźniki umożliwiają określenie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jak również pozwalają na przeprowadzenie szczegółowej analizy lokalnego rynku pracy i interpretację uzyskanych wyników. Dokonana analiza została przygotowana według zaleceń metodycznych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz zgodnie z art. 9 ust.1 pkt. 9 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. z 2016, poz. 149 z późn. zm.) Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Ze względu na fakt, iż prezentowana analiza w dużej mierze ma wymiar wskaźnikowy, dla większej przejrzystości opracowania w opisie zaprezentowano najważniejsze wskaźniki, które zostały następnie odpowiednio zinterpretowane.

2. *Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w mieście Koszalin*

Miasto Koszalin charakteryzuje się jedną z najniższych stóp bezrobocia w województwie zachodniopomorskim – 3 miejsce wśród wszystkich powiatów województwa (tylko dwa powiaty województwa charakteryzowały się niższą stopą bezrobocia miasta na prawach powiatu: Szczecin oraz Świnoujście). Na koniec 2016 roku stopa bezrobocia w Koszalinie wynosiła 6,9%, przy stopie bezrobocia w województwie zachodniopomorskim kształtującej się na poziomie 11,0%, a w kraju 8,3%. Miasto Koszalin od kilku lat cechuje się dynamicznym rozwojem społeczno – gospodarczym, który koreluje z coraz niższą stopą bezrobocia. Sytuacja na lokalnym rynku pracy w ostatnich latach jest bardzo pozytywna. W związku z dynamicznymi zmianami na rynku pracy – polepszeniem koniunktury gospodarczej i wzrostem popytu na pracę, mamy do czynienia ze wzrostem ilości ofert pracy, co w konsekwencji prowadzi do zmniejszenia liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. Rok 2016 był kolejnym rokiem pozytywnych zmian na rynku pracy. Na przestrzeni ostatnich lat stopa bezrobocia osiągnęła najniższy poziom. W porównaniu do danych z końca 2015 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 1,7%, natomiast w odniesieniu do danych z końca 2014 roku spadek stopy bezrobocia wyniósł aż 3,5%. Takie dane obrazują skalę i dynamikę zmian na lokalnym rynku pracy. Na koniec 2016 roku w PUP w Koszalinie zarejestrowanych było 3 394 osób bezrobotnych. W porównaniu do danych z końca 2015 roku liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 772 osoby. Spadek zarejestrowanych osób bezrobotnych wyniósł w porównaniu danych rocznych aż 18,5%. Na koniec 2016 roku w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie zarejestrowanych było 1 691 bezrobotnych kobiet – 49,8% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz 1 703 mężczyzn – 50,2%. Na koniec 2016 roku 498 osób bezrobotnych, tj. 14,7% bezrobotnych z terenu Koszalina posiadało prawo do zasiłku. Większość bezrobotnych mieszkańców Koszalina to osoby, które pracowały przed rejestracją – 3 097, co stanowi 91,2% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych. W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie znajdowało się: 1 876 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 55,3% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych, 588 osób do 30 roku życia, tj. 17,3% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych, 1 283 osób powyżej 50 roku życia, tj. 37,8% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz 297 osób niepełnosprawnych, tj. 8,8% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

2.1. Bezrobotni i oferty pracy

W niniejszym podrozdziale przedstawiono dane, które dotyczą bezrobocia wśród mieszkańców miasta Koszalin w odniesieniu do posiadanego przez bezrobotnych zawodu oraz wolnych miejscach zatrudnienia i aktywizacji w ramach ofert: pracy, staży oraz prac społecznie użytecznych na analizowanym terenie. Prezentowane wielkości podane zostały z uwzględnieniem wielkich oraz elementarnych grup zawodowych w globalnej populacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie. W tabeli poniżej zaprezentowane zostały grupy zawodowe, które generowały największą liczbę osób bezrobotnych według danych na koniec 2016 roku. W przypadku wielkich grup zawodowych na koniec 2016 roku najwięcej osób zarejestrowanych było w grupach: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 672 osoby, pracownicy usług i sprzedawcy – 637 osób, technicy i inny średni personel – 472 osoby, pracownicy wykonujący prace proste – 434 osoby oraz specjaliści – 419 osób. Największy napływ osób bezrobotnych odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 1 244 osoby, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 203 osoby, specjaliści – 1 008 osób, technicy i inny średni personel – 873 osoby oraz pracownicy wykonujący prace proste – 681 osób. Odpływ bezrobotnych w 2016 roku w przypadku wielkich grup zawodowych był najbardziej widoczny w takich wielkich grupach jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 408 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 1 385 osób, specjaliści – 1 058 osób, technicy i inny średni personel – 989 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste – 838 osób.

Tabela 1. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2016 roku.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem		
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1 203	1 408	672
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1 244	1 385	637
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	873	989	472
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	681	838	434
2	SPECJALIŚCI	1 008	1 058	419
4	PRACOWNICY BIUROWI	442	484	228
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	258	265	148
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	126	133	79
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	44	47	32
0	SIŁY ZBROJNE	23	24	9

Biorąc pod uwagę elementarne zawody wynika, że zdecydowanie najwięcej osób bezrobotnych na koniec 2016 roku było zarejestrowanych w grupie zawodowej: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 335 osób. Następne grupy zawodowe, w których na koniec 2016 zarejestrowanych było najwięcej osób bezrobotnych to: robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 158 osób, ślusarze i pokrewni - 86 osób, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych - 80 osób, pracownicy obsługi biurowej - 79 osób, kucharze - 74 osoby, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym - 74 osoby, pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne - 67 osób, ekonomiści - 56 osób, technicy budownictwa - 56 osób, mechanicy pojazdów samochodowych - 56 osób, murarze i pokrewni - 54 osoby, gospodarze budynków - 53 osoby oraz ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni - 50 osób.

Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	335
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	158
7222	Ślusarze i pokrewni	86
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	80
4110	Pracownicy obsługi biurowej	79
5120	Kucharze	74
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	74
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	67
2631	Ekonomiści	56
3112	Technicy budownictwa	56
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	56
7112	Murarze i pokrewni	54
5153	Gospodarze budynków	53
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	50
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	41
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	40
3115	Technicy mechanicy	39
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	39
5141	Fryzjerzy	38
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	37
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	37

Największy napływ osób bezrobotnych w 2016 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 598 osób, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani - 198 osób, kucharze - 167 osób, pracownicy obsługi biurowej - 137 osób, ślusarze i pokrewni - 137 osób, mechanicy pojazdów samochodowych - 137 osób, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym - 131 osób, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych - 122 osoby, ekonomiści - 108 osób, oraz pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne - 106 osób.

Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	598
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	198
5120	Kucharze	167
4110	Pracownicy obsługi biurowej	137
7222	Ślusarze i pokrewni	137
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	137
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	131
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	122
2631	Ekonomiści	108
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	106
5141	Fryzjerzy	91
3112	Technicy budownictwa	90
7112	Murarze i pokrewni	90
3115	Technicy mechanicy	89
4321	Magazynierzy i pokrewni	89
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	82
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	77
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	76
5153	Gospodarze budynków	75
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	73

Największa liczba wyrejestrowań – odpływ widoczny był w takich elementarnych zawodach jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 664 osoby, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani - 261 osób, kucharze - 175 osób, ślusarze i pokrewni - 166 osoby, pracownicy obsługi biurowej - 162 osoby, mechanicy pojazdów samochodowych - 162 osoby, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym - 150 osób, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych - 139 osób, murarze

i pokrewni - 122 osoby, ekonomiści - 114 osób, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne - 113 osób, technicy budownictwa - 109 osób, technicy mechanicy - 104 osoby oraz magazynierzy i pokrewni - 102 osoby.

Największa liczba wolnych miejsc zatrudnienia i aktywizacji w ramach ofert: pracy, staży oraz prac społecznie użytecznych na analizowanym terenie dotyczyła przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 2 402 oferty, pracownicy usług i sprzedawcy – 1 720 ofert, pracownicy wykonujący prace proste - 1 370 pracy, specjaliści – 1 238 ofert oraz pracownicy biurowi - 1 162 oferty.

Tabela 4. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2016 roku.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Suma
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	2 184	218	2 402
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1 258	462	1 720
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	1 244	126	1 370
2	SPECJALIŚCI	395	843	1 238
4	PRACOWNICY BIUROWI	1 044	118	1 162
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	547	274	821
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	616	50	666
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	34	310	344
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	11	3	14
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0

Poniżej przedstawiono wolne miejsca zatrudnienia i aktywizacji w ramach ofert: pracy, staży oraz prac społecznie użytecznych dostępne na lokalnym rynku pracy (oferty pochodzące z Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie oraz oferty pracy dostępne w Internecie) z punktu widzenia elementarnych grup zawodowych. W 2016 roku największa liczba ofert kierowana była do przedstawicieli zawodów: masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni – 940 ofert pracy. Znaczna liczba wolnych miejsc pracy biorąc pod uwagę oba źródła ofert, dotyczyła pracy w zawodach: sprzedawcy sklepowi (ekspedienty) – 627, magazynierzy i pokrewni – 554, kierowcy samochodów ciężarowych – 284, pracownicy ochrony osób i mienia – 266, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 263, pracownicy obsługi biurowej – 260, specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) – 257 oraz przedstawiciele handlowi – 208 ofert.

Tabela 5. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2016 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		PUP	Internet	Suma
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	940	0	940
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	423	204	627
4321	Magazynierzy i pokrewni	508	46	554
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	282	2	284
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	266	0	266
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	247	16	263
4110	Pracownicy obsługi biurowej	259	1	260
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	51	206	257
3322	Przedstawiciele handlowi	91	117	208
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	46	139	185
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	145	31	176
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	173	0	173
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	158	14	172
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	138	31	169
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	140	17	157
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	8	140	148
7212	Spawacze i pokrewni	142	0	142
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	110	1	111

2.2. Długotrwałe bezrobocie w zawodach.

Poniżej przedstawiono zawody (według kodu czterocyfrowego), które najsilniej generowały długotrwałe bezrobocie w mieście Koszalin w 2016 roku. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia został obliczony według następującego wzoru.

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

DB_t^k - liczba długotrwałe bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

B_t^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

Wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwałe bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwałe bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwałe nie

występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotnym). Długotrwale bezrobocie najczęściej generowali przedstawiciele elementarnych grup zawodowych zaprezentowanych w poniższej tabeli. Osoby bezrobotne reprezentujące wymienione zawody mogą mieć trudności w znalezieniu zatrudnienia za pośrednictwem urzędu pracy i są w największym stopniu zagrożone długotrwałym bezrobociem.

Tabela 6. Zawody generujące długotrwale bezrobocie według kodu czterocyfrowego.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	100,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2514	Programiści aplikacji	100,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	100,00
3213	Technicy farmaceutyczni	100,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	100,00
3240	Technicy weterynarii	100,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	100,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	100,00
3431	Fotografowie	100,00
3435	Aktorzy cyrkowi i pokrewni	100,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	100,00
4415	Pracownicy działów kadr	100,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00
5161	Astrologi, wróżbici i pokrewni	100,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	100,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	100,00
5411	Strażacy	100,00
6111	Rolnicy upraw polowych	100,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	100,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	100,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	100,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	100,00
7232	Mechanicy statków powietrznych i pokrewni	100,00
7314	Ceramicy i pokrewni	100,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	100,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	100,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	100,00
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	100,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	100,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	100,00

8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	100,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	100,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	100,00
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	100,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	100,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	100,00

2.3. Wskaźnik płynności osób bezrobotnych.

Poniżej przedstawione zostały informacje na temat kierunków i natężenia fluktuacji i ruchu osób bezrobotnych (rejestracji – napływu i wyrejestrowań – odpływu osób bezrobotnych). Wskaźnik płynności bezrobotnych został obliczony według następującego wzoru:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie:

- OB_t^k - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.
- NB_t^k napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

Wartość miernika płynności wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. W przypadku, gdy napływ przewyższa odpływ, oznacza to wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Gdy odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), liczba bezrobotnych w grupie zawodów jest constans i nie ulega zmianie. W sytuacji, gdy odpływ przewyższa napływ, mamy do czynienia ze spadkiem bezrobotnych w zawodzie. Największy wskaźnik płynności w 2016 roku dotyczył takich zawodów jak: podoficerowie sił zbrojnych, technicy medyczni i dentystyczni, opiekunowie dziecięcy, górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni, kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych, lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty), agenci i administratorzy nieruchomości, pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń, rybacy morscy oraz robotnicy obróbki kamienia.

Tabela 7. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
0210	Podoficerowie sił zbrojnych	4,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	4,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	4,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	4,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	3,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	3,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	3,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	3,00
6223	Rybacy morscy	3,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	3,00
3213	Technicy farmaceutyczni	2,50
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2,29
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	2,25
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	2,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	2,00
3212	Technicy analityki medycznej	2,00
3251	Asystenci dentystyczni	2,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	2,00
5152	Pracownicy usług domowych	2,00
7123	Tynkarze i pokrewni	2,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	2,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	2,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	2,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	2,00

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach: oficerowie sił zbrojnych, specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska, specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr, technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych), piloci statków powietrznych i personel pokrewny, optycy okularowi, pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych, astrologi,

wróżbici i pokrewni, hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby, kowale i operatorzy pras kuźniczych, pomoce domowe i sprzątaczkę, robotnicy wykonujący proste prace polowe, robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt oraz sortowacze odpadów.

Tabela 8. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
0110	Oficerowie sił zbrojnych	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	0,00
3253	Optycy okularowi	0,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0,00
5161	Astrologi, wróżbici i pokrewni	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczkę	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0,00

2.4. Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów.

Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy opiera się na wyliczaniu wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy dostępnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie oraz ofert pracy dostępnych w Internecie w całym 2016 roku według wielkich grup zawodów. Wskaźnik niedopasowania ofert pracy został obliczony według następującego wzoru:

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter.}^k}$$

gdzie:

$WSO_{t,PUP}^k$ - wskaźnik ofert pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie w 2016 roku.

$WSO_{t,inter}^k$ - wskaźnik ofert pracy w Internecie w 2016 roku.

Wskaźniki struktury ofert pracy stanowi iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Na podstawie wskaźnika struktury ofert pracy według źródeł, wyliczony został wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy. Na podstawie tego wskaźnika przedstawiono grupy zawodów, w których oferty pracy są niedoreprezentowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie (wartość wskaźnika przyjmuje wartość <1). Taka wartość wskaźnika oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów. Druga grupa zawodów to zawody, w których oferty pracy są nadreprezentowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie (wartość wskaźnika przyjmuje wartość >1). Taki wskaźnik oznacza, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie niż w Internecie. Do zawodów niedoreprezentowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie zalicza się takie zawody jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, specjaliści, technicy i inny średni personel oraz pracownicy usług i sprzedawcy.

Natomiast do zawodów nadreprezentowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie zalicza się przede wszystkim takie zawody jak: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy wykonujący prace proste, pracownicy biurowi oraz rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy.

Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2016 roku.

Wielkie grupy zawodowe	Wskaźnik struktury według źródeł		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy (PUP vs internet)
	PUP	Internet	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,46%	12,90%	0,04
SPECJALIŚCI	5,39%	35,07%	0,15
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	7,46%	11,40%	0,65
PRACOWNICY BIUROWI	14,24%	4,91%	2,90
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	17,16%	19,22%	0,89
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,15%	0,12%	1,20

ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	29,78%	9,07%	3,28
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	8,40%	2,08%	4,04
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	16,96%	5,24%	3,24
SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	0,00

2.5. Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy

Wskaźnik dostępności ofert pracy jest to stosunek wolnych miejsc pracy (ofert pracy) do sumy zagospodarowanych i niezagospodarowanych miejsc pracy. Analiza tego miernika pozwala określić jaki odsetek całkowitego popytu na pracę stanowią wolne miejsca pracy. Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Wskaźnik dostępności oferty pracy obliczany jest według wzoru:

$$B/O_t^k = \frac{\overline{B}_t^k}{\overline{O}_t^k}$$

gdzie

$\overline{O}_t^k$ - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

$\overline{B}_t^k$ - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Im wyższa wartość miernika, tym dostępność niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów.

Zgodnie z przedstawionymi danymi największą szansę na znalezienie pracy występuje w wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy biurowi oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń. Najmniejsza dostępność miejsc pracy występuje w wielkich grupach zawodowych: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz technicy i inny średni personel.

Tabela 10. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
4	PRACOWNICY BIUROWI	1,08
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	1,90
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	2,42
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	2,93
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	3,30
2	SPECJALIŚCI	3,68
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	3,90
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	5,87
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	31,50

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: ankieterzy, funkcjonariusze służby więziennej, administratorzy systemów komputerowych, operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok, kierownicy do spraw badań i rozwoju, urzędnicy do spraw świadczeń społecznych, ratownicy medyczni, kontrolerzy (sterowniczy) procesów przeróbki ropy naftowej i gazu, kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani, sportowcy i dżokeje, sekretarze prawni, analitycy systemów komputerowych, organizatorzy konferencji i imprez, bukmacherzy, krupierzy i pokrewni, pracownicy obsługi placowej, rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, kierownicy w instytucjach opieki nad osobami starszymi, kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki, lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty), instruktorzy technologii informatycznych, mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym, rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych), technicy sieci internetowych, planiści produkcyjni, pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów, opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami, uliczni sprzedawcy żywności, hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani oraz operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni.

Tabela 11. Wysoki wskaźnik dostępności ofert – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
4227	Ankieterzy	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0,00
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0,00
3256	Ratownicy medyczni	0,00
3134	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przeróbki ropy naftowej i gazu	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
3421	Sportowcy i dżokeje	0,00
3342	Sekretarze prawni	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	0,00
4313	Pracownicy obsługi placowej	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,00
1343	Kierownicy w instytucjach opieki nad osobami starszymi	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	0,00
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0,00
2356	Instruktorzy technologii informatycznych	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0,00
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	0,00
4322	Planiści produkcyjni	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0,00
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,01
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0,02
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,03
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0,12
9612	Sortowacze odpadów	0,12
9334	Układacze towarów na półkach	0,16
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0,18
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii	0,21

	informacyjno-komunikacyjnych)	
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0,23
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,24
4321	Magazynierzy i pokrewni	0,25
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0,25
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0,25
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0,27
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0,28
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0,28
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	0,3
2514	Programiści aplikacji	0,3
5311	Opiekunowie dziecięcy	0,32
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0,34
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0,35
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,36
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	0,36
5312	Asystenci nauczycieli	0,37
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami	0,38
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0,38
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,40
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0,42
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0,46
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	0,49

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele elementarnych takich elementarnych grup zawodowych: ekonomiści, technicy technologii żywności, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani, monterzy sprzętu elektronicznego, malarze budowlani i pokrewni, specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni, technicy budownictwa, dietetycy i żywieniowcy, rolnicy upraw polowych, intrologatorzy i pokrewni, plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp, inżynierowie elektroniki, specjaliści do spraw ochrony środowiska oraz dziennikarze.

Tabela 12. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
2631	Ekonomiści	743,00
3144	Technicy technologii żywności	154,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	88,60
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	80,67
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	64,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	63,40
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	52,50

3112	Technicy budownictwa	51,93
3220	Dietetycy i żywieniowcy	51,67
6111	Rolnicy upraw polowych	51,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	49,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	48,50
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	44,67
2152	Inżynierowie elektronicy	44,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	42,00
2642	Dziennikarze	40,50
3323	Zaopatrzeniowcy	38,67
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	37,50
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	37,43
3113	Technicy elektrycy	36,50
3115	Technicy mechanicy	32,58
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	31,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	30,67
7322	Drukarze	27,67
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	26,83
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	26,75
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	26,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	26,00
3431	Fotografowie	26,00
2131	Biolodzy i pokrewni	23,00
2161	Architekci	22,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	21,33
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	21,00
3213	Technicy farmaceutyczni	20,00

3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Stworzenie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest priorytetowym celem raportu. Klasyfikacja umożliwia poznanie zawodów, na które występuje znaczne zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, a więc zawodów pożądanых przez pracodawców oraz zawodów nieadekwatnych do potrzeb i wymagań rynku pracy, a także oczekiwań pracodawców. Poniżej przedstawiono informację sygnałną dotyczącą zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w Koszalinie w 2016 roku.

Tabela 13. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w Koszalinie - informacja sygnałna - 2016 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Ankieterzy
		Ratownicy medyczni
		Funkcjonariusze służby więziennej
		Administratorzy systemów komputerowych
		Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok
		Kierownicy do spraw badań i rozwoju
		Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych
		Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przeróbki ropy naftowej i gazu
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Sportowcy i dżokeje
	zawód deficytowy	Agenci ubezpieczeniowi
		Nauczyciele kształcenia zawodowego
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)
		Sprzedawcy na targowiskach i bazarach
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Instruktorzy nauki jazdy
		Magazynierzy i pokrewni
		Operatorzy aparatury medycznej
		Opiekunowie dziecięcy
		Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętami
		Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Pracownicy ochrony osób i mienia
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
		Kierownicy w gastronomii
		Spedytorzy i pokrewni
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Psycholodzy i pokrewni

		Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kasjerzy i sprzedawcy biletów
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Asystenci dentystyczni
		Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
		Technicy archiwiści i pokrewni
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani
		Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni
		Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp
		Specjaliści do spraw reklamy i marketingu
		Dyrektorzy generalni i zarządzający
		Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Filozofowie, historycy i politolodzy
		Konsultanci i inni pracownicy biur podróży
		Inżynierowie chemicy i pokrewni
		Szlifierze narzędzi i polerowacze metali
		Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia
		Pomoce domowe i sprzątaczk
		Pracownicy domowej opieki osobistej
		Ceramicy i pokrewni
		Astrologi, wróżbici i pokrewni

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

3.1. Zawody deficytowe w Koszalinie w 2016 roku.

W obowiązującej metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale, bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. W 2016 roku w mieście Koszalin odnotowano 11 elementarnych grup

zawodów maksymalnie deficytowych: ankieterzy, ratownicy medyczni, funkcjonariusze służby więziennej, administratorzy systemów komputerowych, operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok, kierownicy do spraw badań i rozwoju, urzędnicy do spraw świadczeń społecznych, operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni, kontrolerzy (sterowniczy) procesów przeróbki ropy naftowej i gazu, kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani oraz sportowcy i dżokeje.

Tabela 14. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4227	Ankieterzy	5	0,00	0,00
3256	Ratownicy medyczni	3	7,69	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	2	0,00	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	2	0,00	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	1	100,00	0,00
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	1	100,00	0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	1	0,00	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1		0,00
3134	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przeróbki ropy naftowej i gazu	1	0,00	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,00	0,00
3421	Sportowcy i dżokeje	0	0,00	0,00

W 2016 roku odnotowano 24 elementarnych zawodów deficytowych. Do deficytowych zawodów zaliczyć należy takie zawody jak: agenci ubezpieczeniowi, nauczyciele kształcenia zawodowego, doradcy finansowi i inwestycyjni, lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty), sprzedawcy na targowiskach i bazarach, pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food, instruktorzy nauki jazdy, magazynierzy i pokrewni, operatorzy aparatury medycznej, opiekunowie dziecięcy, projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów, pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem, diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, pracownicy ochrony osób i mienia, pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani, ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna, kierownicy w gastronomii, spedytorzy i pokrewni, sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej, psychologzy

i pokrewni robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, kasjerzy i sprzedawcy biletów, kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży oraz instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej.

Tabela 15. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2016 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,08	8,00	0,01		1,00	5,88	5,88
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0,17	7,50	0,02			0,00	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,42	15,33	0,03	0,00	1,00	12,50	12,50
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0,08	0,67	0,12		3,00	0,00	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0,33	1,83	0,18		1,00	0,00	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	1,50	6,08	0,25	0,00	1,00	6,94	2,78
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0,08	0,33	0,25		1,00	50,00	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	42,83	169,17	0,25	48,57	1,15	5,91	1,38
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0,33	1,25	0,27		2,00	0,00	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	0,58	1,83	0,32	0,00	4,00	72,73	45,45
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	0,42	1,17	0,36		1,00		0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem	3,58	9,50	0,38	33,33	1,67	7,58	0,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,50	1,25	0,40		1,00	100,00	100,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	18,17	37,17	0,49	35,00	1,07	5,26	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,92	1,75	0,52	0,00	1,00	0,00	0,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0,83	1,50	0,56	0,00	1,00	83,33	33,33
1412	Kierownicy w gastronomii	2,67	4,75	0,56	25,00	1,00	20,00	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	3,58	6,25	0,57	33,33	1,50	31,82	15,91
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w	0,92	1,58	0,58		1,80	57,89	21,05

	centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej							
2634	Psycholodzy i pokrewni	1,08	1,58	0,68		1,67	16,67	16,67
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5,92	8,58	0,69	20,00	1,00	41,94	0,00
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	12,17	15,67	0,78	41,67	1,03	2,07	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	6,33	7,83	0,81	28,57	1,17	33,33	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0,58	0,67	0,88		2,00	0,00	0,00

3.2. Zawody zrównoważone w Koszalinie w 2016 roku.

Zgodnie z nową metodologią opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. **W 2016 roku w odnotowano 7 elementarnych zawodów zrównoważonych:** specjaliści do spraw rynku nieruchomości, monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani, asystenci dentystyczni, technicy archiwiści i pokrewni, robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni, pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani oraz specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi.

Tabela 16. Grupy zawodów zrównoważonych w 2016 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1,92	2,00	0,96	50,00	30,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	5,67	5,83	0,97	18,18	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	0,25	0,25	1,00	100,00	66,67
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	0,17	0,17	1,00	100,00	100,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0,50	0,50	1,00	16,67	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	17,67	16,42	1,08	34,78	2,17
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	3,75	3,42	1,10	12,00	8,00

3.3. Zawody nadwyżkowe w Koszalinie w 2016 roku.

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości. **W 2016 roku odnotowano 9 zawodów maksymalnie nadwyżkowych:** filozofowie, historycy

i politolodzy, konsultanci i inni pracownicy biur podróży, inżynierowie chemicy i pokrewni, szlifierze narzędzi i polerowacze metali, dietetycy i specjaliści do spraw żywienia, pomoce domowe i sprzątaczkę, pracownicy domowej opieki osobistej, ceramicy i pokrewni oraz astrologi, wróżbici i pokrewni.

Tabela 17. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	13	0,00	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	8	0,00	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	5	0,00	0,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	3	0,00	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	3	0,00	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczkę	2	0,00	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2	0,00	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	1	0,00	0,00
5161	Astrologi, wróżbici i pokrewni	1	0,00	0,00

W 2016 roku odnotowano 7 zawodów nadwyżkowych. W poniższej tabeli zaprezentowano elementarnych grup zawodów najbardziej nadwyżkowych – od największej wartości wskaźnika dostępności oferty pracy. Do nadwyżkowych zawodów zaliczyć należy takie zawody elementarne jak: kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani, plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp, specjaliści do spraw reklamy i marketingu, dyrektorzy generalni i zarządzający, specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani oraz operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych.

Tabela 18. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2016 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	20,17	0,25	80,67	55,00	0,97	50,00	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	24,25	0,50	48,50	68,00	0,93	33,33	33,33
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	11,17	0,25	44,67	61,54	0,72	0,00	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	31,25	2,83	11,03	53,13	0,86	63,16	26,32
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	11,00	1,17	9,43	69,23	0,79		0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	16,42	2,67	6,16	60,00	0,90	37,50	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0,67	0,17	4,00	100,00	0,67	100,00	0,00

4. Analiza umiejętności i uprawnień

Poniżej przedstawiona została analiza umiejętności i uprawnień na lokalnym rynku pracy, która została zaprezentowana z punktu widzenia popytowej i podażowej strony. W ramach opracowania zostały przedstawione także uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (posiada je najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy - stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane. Analiza umiejętności i uprawnień przedstawiona została w powiązaniu z zawodami, co umożliwi wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej osób bezrobotnych. Skorelowanie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia na lokalnym rynku pracy w podziale na wielkie grupy zawodów pozwoli ocenić dopasowanie umiejętności i uprawnień osób bezrobotnych w danych grupach zawodów do oczekiwań i potrzeb pracodawców widocznych w ofertach pracy. W przypadku, gdy umiejętności i uprawnienia, które najczęściej posiadają bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie pokrywają się z tymi, których oczekują pracodawcy zachodzi równowaga na rynku pracy w tym aspekcie. W sytuacji, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy danych, umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy okażą się inne, niż umiejętności posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów, możemy mówić o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy. Poniżej przedstawione zostały umiejętności i uprawnienia oczekiwane przez pracodawców względem wielkich grup zawodów w 2016 roku. Dane przedstawione zostały za pomocą odsetka ofert pracy, który liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (oferty pracy z Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie oraz oferty pracy dostępnych w Internecie). W tabeli przedstawiono także informacje o podażowej stronie rynku pracy - umiejętności posiadane przez bezrobotnych. Dane przedstawiono za pomocą odsetka bezrobotnych, który wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

Tabela 19. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku.

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	50,00
				Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	38,06
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	21,94
				Znajomość języków obcych	18,06
				Planowanie i organizacja pracy własnej	14,52
2	SPECJALIŚCI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,46	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	28,59
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,46	Znajomość języków obcych	14,35
		Współpraca w zespole	0,46	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	12,46
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,23	Komunikacja ustna/ komunikatywność	10,79
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,23	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,00
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,41	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	39,42
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,41	Znajomość języków obcych	10,58
		Współpraca w zespole	0,41	Wykonywanie obliczeń	10,22
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	7,89
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,57
4	PRACOWNICY BIUROWI			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	29,66
				Wywieranie wpływu	14,41
				Wykonywanie obliczeń	13,56
				Znajomość języków obcych	12,71
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,63
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	26,19
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	15,15
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	12,55
				Wykonywanie obliczeń	11,47
				Wywieranie wpływu	9,31

6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY			Komunikacja ustna/ komunikatywność	33,33
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	33,33
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	33,33
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	33,33
				Współpraca w zespole	33,33
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	13,76
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	12,84
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	7,34
				Planowanie i organizacja pracy własnej	7,34
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	4,59
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	32,00
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,00
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,00
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	19,84
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	19,84
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,79
				Wywieranie wpływu	0,79
				Znajomość języków obcych	0,79

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Intemet).

W dalszej części przedstawiono charakterystykę osób bezrobotnych bez zawodu. Grupę tą można scharakteryzować według posiadanego wykształcenia. Poniżej przedstawiony został procentowy udział osób bezrobotnych z danym poziomem wykształcenia, uprawnieniem lub umiejętnością w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych bez zawodu. Zgodnie z danymi na koniec 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie zarejestrowanych było 270 osób bezrobotnych bez zawodu, co stanowiło 7,9% ogólnej liczby wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych. Zdecydowanie największa liczba osób bezrobotnych bez zawodu posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 188 osób, co stanowiło 18,6% ogólnej liczby osób bezrobotnych z takim poziomem wykształcenia. Znaczna grupa bezrobotnych bez zawodu posiada wykształcenie średnie ogólnokształcące – 51 osób, co stanowi 13,1% bezrobotnych bez zawodu.

Tabela 20. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	3 394	270	7,94%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	1 013	188	18,56%
zasadnicze zawodowe	725	9	1,24%
średnie ogólnokształcące	390	51	13,08%
policealne i średnie zawodowe	682	15	2,20%
wyższe	590	7	1,19%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	76	6	7,89%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	69	11	15,94%
liceum ogólnokształcące	130	33	25,38%
liceum profilowane	15	1	6,67%
technikum uzupełniające	6	0	0,00%
liceum uzupełniające	4	0	0,00%
szkoła policealna	35	2	5,71%
wyższa	451	5	1,11%
brak danych źródłowych	2 614	212	8,11%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

5. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie stanowi uzupełnienie i rozszerzenie szczegółowych danych dotyczących deficytu lub też nadwyżki w danym zawodzie, dokonanej na podstawie metody rankingowej. Informacje o liczbie uczniów kończących edukację w danym zawodzie oraz liczbie absolwentów szkół stanowią niezwykle ważną informację umożliwiającą określenie kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Niniejsza część rankingu stanowi składową część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w ujęciu rocznym. Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. W niniejszym punkcie dokonana została analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych w mieście Koszalin oraz dokonano także analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych z uwzględnieniem liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, będących potencjalnym zasobem siły roboczej i ukazano, które zawody zmieniają siłę i natężenie deficytu bądź nadwyżki. Takie analizy pozwolą odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji. Uzyskane informacje są bardzo ważne, ponieważ umożliwią wskazanie, czy szkolenie osób bezrobotnych w danych zawodach ma sens, ze względu na, na możliwość zbilansowania deficytu poprzez pojawienie się na lokalnym rynku pracy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w danym zawodzie deficytowym. Z drugiej strony, przy stałym zapotrzebowaniu pracodawców – popytowej strony na rynku i stałym dopływie na rynek pracy absolwentów w danym zawodzie może wystąpić wzrost bezrobocia. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Poniżej przedstawiono uczniów ostatnich klas

szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych. W zawodach deficytowych kształcą się: spedytorzy i pokrewni, pracownicy ochrony osób i mienia oraz robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani. W zawodach nadwyżkowych kształcą się: plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni oraz konsultanci i inni pracownicy biur podróży. W zawodach zrównoważonych kształcą się natomiast asystenci dentystyczni.

Tabela 21. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku.

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3331	Spedytorzy i pokrewni	7
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	60
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	19

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	65
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	26

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3251	Asystenci dentystyczni	21

5.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Według danych pozyskanych z Systemu Informacji Oświatowej liczba absolwentów na koniec 2016 roku wynosiła 2 116. Największa liczba absolwentów ukończyła liceum ogólnokształcące – 966 osób. Szkołę policealną ukończyło - 526 absolwentów, technikum ukończyło – 415 absolwentów, zasadniczą szkołę zawodową 196 absolwentów, natomiast szkołę przysposabiającą do pracy 13 absolwentów. W 2016 roku 719 absolwentów zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Na koniec 2016 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie zarejestrowanych było 27 bezrobotnych

absolwentów. Niezwykle ważnym miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/ kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja.

A_{t-1}^k liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/ kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/ kierunku nauki/szkoły k (w%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/ kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Powyższa analiza ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów w przypadku absolwentów zasadniczych szkół zawodowych wynosił na koniec 2016 roku – 2,5%, technikum – 2,4%.

Niższe wartości wskaźnik przyjmował w przypadku absolwentów liceum ogólnokształcącego – 0,9% oraz szkół policealnych – 0,6%.

Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w 2016 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	Ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia 2016 roku	stan na koniec grudnia 2016 roku
zasadnicza szkoła zawodowa	196	144	5	2,55%
szkoła przysposabiająca do pracy	13		0	
technikum	415	244	10	2,41%
liceum ogólnokształcące	966		9	0,93%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	526	331	3	0,57%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/ wyższych na rynku pracy jest obliczenie wskaźnika frakcji absolwentów wśród bezrobotnych. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych). Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku

B_t^k liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku.

Największy odsetek bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów kończących dany kierunek odnotowano na koniec 2016 roku w takich zawodach jak: szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych - 16,7%, technicy elektrycy - 9,1%, kosmetyczki i pokrewni - 8,3% oraz piekarze, cukiernicy i pokrewni - 8,3%.

Najwyższy odsetek bezrobotnych absolwentów wśród osób bezrobotnych posiadających dany zawód na koniec 2016 roku wystąpił w takich zawodach jak: szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych - 100,0%, pomocniczy personel medyczny - 50,0%, kelnerzy - 50,0%, technicy elektrycy - 33,3%, recepcjoniści hotelowi - 33,3%, technicy wsparcia informatycznego i technicznego - 30,0%.

Tabela 23. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2016 roku.

	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	16,67%	100,00%
Technicy elektrycy	9,09%	33,33%
Kosmetyczki i pokrewni	8,33%	14,29%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	8,33%	14,29%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	5,88%	25,00%
Technicy budownictwa	5,56%	16,67%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	4,69%	30,00%
Recepcjoniści hotelowi	3,77%	33,33%
Fryzjerzy	3,45%	7,14%
Pomocniczy personel medyczny	1,89%	50,00%
Kelnerzy		50,00%

6. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego

Niniejszy punkt monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zawiera wyniki badań kwestionariuszowych przeprowadzonych wśród przedsiębiorstw zlokalizowanych w mieście Koszalin. Badanie zostało przeprowadzone w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zgodnie z metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Badanie zrealizowane zostało na podstawie standaryzowanego kwestionariusza do badania przedsiębiorstw, który stanowił Załącznik nr 1 dokumentu *Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*. Badanie przeprowadzone zostało techniką wywiadów bezpośrednich telefonicznych wspomaganych komputerowo – CATI. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Operatem losowania do badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw były Bazy Jednostek Statystycznych (BJS) - to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON. Wielkość próby do badania została określona na poziomie N=88 podmiotów gospodarczych. Wybrana próba cechowała się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Dobór próby miał charakter warstwowo-losowy. Procedura losowania polega na tym, że najpierw dzielimy populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa, następnie losujemy z każdej warstwy jednostki zbiorowości do badania.

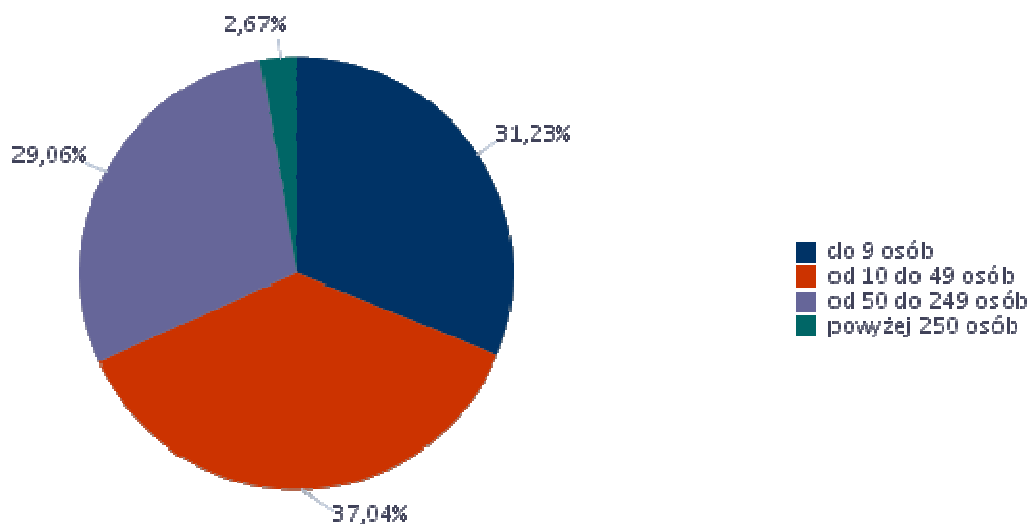
Wywiady stanowiące kluczowy materiał badawczy przeprowadzone zostały wśród osób, które podejmują strategiczne decyzje w przedsiębiorstwie, w tym decyzje personalne oraz nadzorują proces zatrudnienia nowych pracowników: właściciele, dyrektorzy lub prezesi przedsiębiorstw, a także osoby decyzyjne z działu kadr lub działu personalnego. Wybór tych osób, jako respondentów był naturalny i wynikał z kompetencji, pełnionej funkcji oraz wiedzy, jaką dysponują te osoby.

Celem badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw była przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz. Badanie dotyczyło popytu na pracę oraz zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy oraz możliwości aktywizacji osób bezrobotnych za pośrednictwem lokalnych

pracodawców. Do ważniejszych celów badania przedsiębiorców należało także zbadanie planów zatrudnieniowych pracodawców w kolejnych latach, określenie charakterystyki wymagań pracodawców wobec przyszłych pracowników oraz metod poszukiwania kandydatów do pracy. Badanie przeprowadzone wśród pracodawców umożliwiło określenie zapotrzebowania lokalnych pracodawców na pracowników o wskazanych umiejętnościach, kwalifikacjach i kompetencjach zawodowych. Badanie ukazało, jakie zawody i kompetencje zawodowe cieszą się mniejszym lub większym zainteresowaniem ze strony pracodawców. Poznanie przyczyn problemów występujących na lokalnym rynku pracy oraz właściwy dobór narzędzi w celu kreowania zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu możliwe jest tylko w przypadku posiadania analizy popytu na pracę. Co więcej skuteczność doboru narzędzi i grup docelowych wymaga regularnego monitorowania sytuacji na rynku pracy.

Największy odsetek badanych podmiotów – 37,0% stanowiły przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 do 49 pracowników. Znaczny odsetek pracodawców – 31,2% zatrudnia do 9 pracowników, natomiast 29,1% stanowiły firmy zatrudniające od 50 do 249 pracowników. Najmniejszy odsetek badanych firm – 2,7% zatrudnia powyżej 250 pracowników.

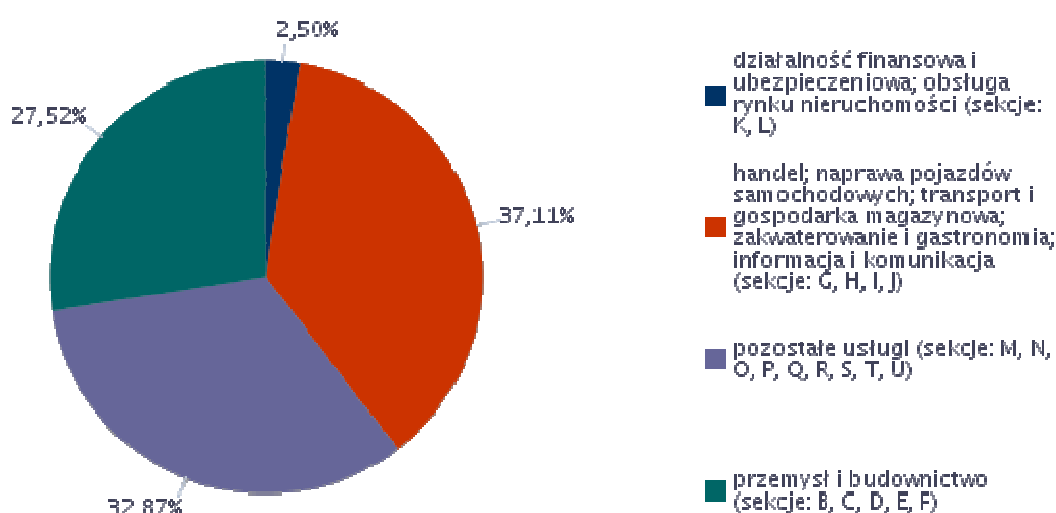
Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników. (N=88, w%)



Rozkład przedsiębiorstw z punktu widzenia sektora działalności świadczonego przez badane podmioty prezentuje się następująco. Największy odsetek badanych przedsiębiorstw – 37,1% prowadzi działalność w branży: handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja. Znaczna

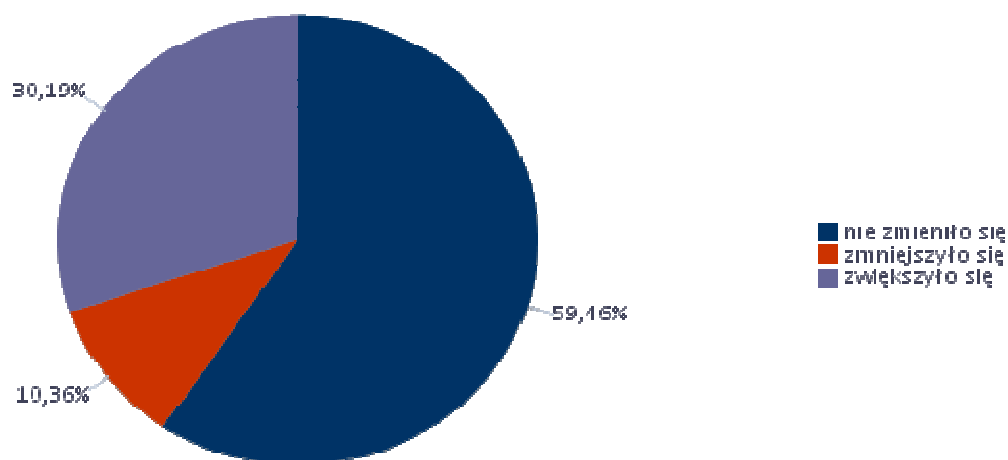
grupa pracodawców – 32,9% prowadzi działalność w obszarze: pozostałe usługi (do których zaliczono przedsiębiorstwa z sekcji działalności PKD: działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, edukacja, opieka zdrowotna i pomoc społeczna oraz działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją). Więcej niż co czwarty badany podmiot gospodarczy – 27,5% funkcjonuje w branży przemysł i budownictwo. Najmniejszy odsetek generowały podmioty gospodarcze z branży działalność finansowa i ubezpieczeniowa; obsługa rynku nieruchomości – 2,5%.

Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności (N=88, w %)



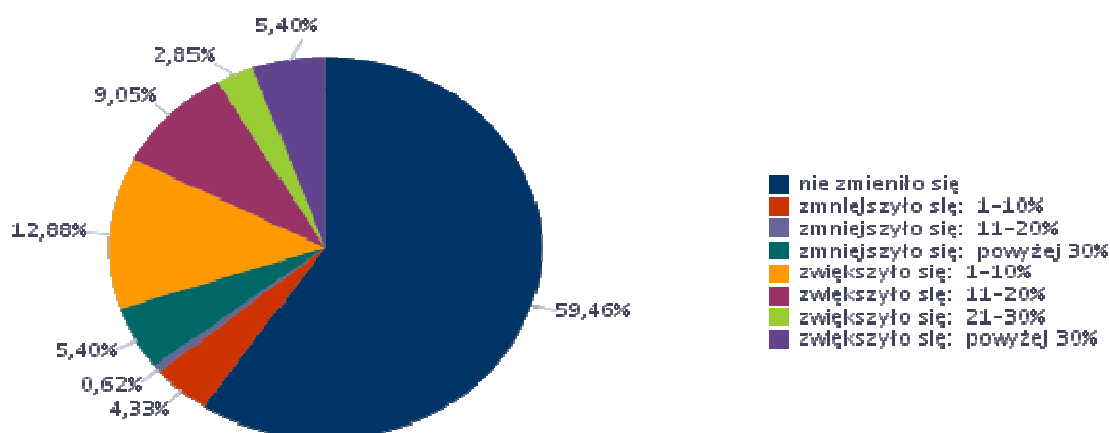
Jednym z istotniejszych celów badawczych było określenie obecnej sytuacji kadrowej oraz poznanie przepływu zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach. Pierwsze z zagadnień związanych z sytuacją kadrową podmiotów gospodarczych dotyczyło fluktuacji w zatrudnieniu. Dane, które pozyskane zostały w trakcie badania świadczą o zrównoważonej polityce kadrowej prowadzonej przez badane podmioty. Liczba pracowników w badanym okresie w wielu przedsiębiorstwach zwiększyła się. W okresie od stycznia do października 2016 roku największy odsetek pracodawców – 59,6% utrzymywał taki sam poziom zatrudnienia. Według danych znaczna grupa pracodawców – 30,2% zwiększyła poziom zatrudnienia. Część badanych firm 10,4% zmniejszyło poziom zatrudnienia. Wyniki badania oznaczają stabilną sytuację na lokalnym rynku pracy w kontekście polityki zatrudnieniowej a fluktuacja zatrudnienia w przedsiębiorstwach charakteryzuje się równowagą i zdecydowaną przewagą podmiotów, które zwiększyły zatrudnienie.

Rysunek 3. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2016 roku. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=88, w %)



Poniżej przedstawiono odsetek przedsiębiorstw, które zadeklarowały zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. Według danych 59,5% pracodawców nie zmieniło stanu zatrudnienia w 2016 roku. W przypadku przedsiębiorstw, które w 2016 roku zwiększyły zatrudnienia – 12,8% badanych zwiększyło zatrudnienia do 10%. Zwiększenie zatrudnienia na poziomie od 11% do 20% zadeklarowało 9,1% badanych firm, wzrost zatrudnienia na poziomie od 21% do 30% wskazało 2,8% firm, natomiast wzrost poziomu zatrudnienia powyżej 30% wskazało 5,4% badanych przedsiębiorstw. Wśród przedsiębiorstw, które zmniejszyły poziom zatrudnienia, 4,3% badanych pracodawców zmniejszyło stan zatrudnienia od 1% do 10%, 0,6% zredukowało zatrudnienie od 11% do 20%, natomiast 5,4% firm zmniejszyło zatrudnienie na poziomie przekraczającym 30%.

Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=88, w %)



Niezwykle ważnym wskaźnikiem, który powstał w oparciu o badania kwestionariuszowe przedsiębiorstw jest wskaźnik zatrudnienia netto. Wskaźniki zatrudnienia netto budowane są w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie.

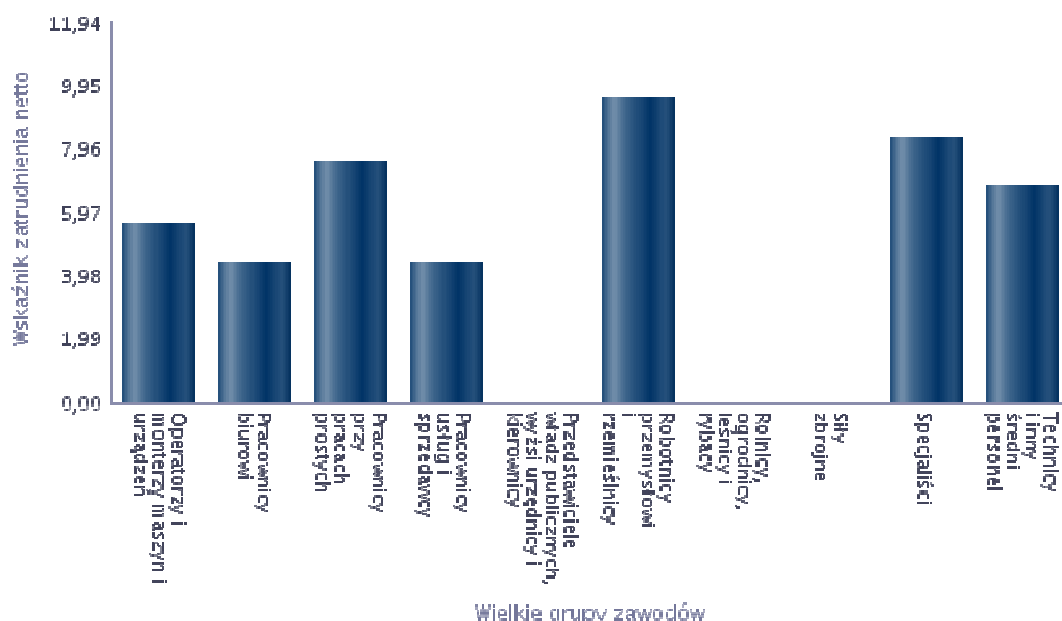
Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w mieście Koszalin w 2016 roku był dodatni i wynosił $WZ = 19,83$, co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe, więcej pracodawców zwiększało niż zmniejszało poziom zatrudnienia w 2016 roku.

Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w niemal wszystkich wielkich grupach zawodowych: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, specjaliści, pracownicy przy pracach prostych, technicy i inny średni personel, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy biurowi oraz pracownicy usług i sprzedawcy.

Tabela 24. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku.

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	9,62
Specjaliści	8,37
Pracownicy przy pracach prostych	7,60
Technicy i inny średni personel	6,88
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	5,65
Pracownicy biurowi	4,44
Pracownicy usług i sprzedawcy	4,44
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00

Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku. (N=88, w %)



Poniżej przedstawiono szczegółową analizę zawodów, w których badani pracodawcy zatrudnili w 2016 roku pracowników. Przy każdym zawodzie, w którym zatrudniono nowych pracowników wskazano oczekiwane i niezbędne umiejętności i cechy kandydatów do pracy niezbędne do świadczenia pracy w danym zawodzie.

Tabela 25. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Hydraulik	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kelner*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%

Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter konstrukcji budowlanych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%

Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel wychowania fizycznego w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pokojowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali inżynierowie inżynierii środowiska	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%

Pozostali murarze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,91%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,34%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	4,34%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,91%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,91%
	wyuczony zawód	1,91%
	wywieranie wpływu	1,91%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,91%
	znajomość języków obcych	1,91%
Pozostali robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%

Pozostali specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali technicy chemicy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Pozostali technicy chemicy i pokrewni	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Programista aplikacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%
	znajomość języków obcych	6,25%
Salowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,46%
	dodatkowe uprawnienia	2,58%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,46%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	3,67%
	wywieranie wpływu	1,80%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,80%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik handlowiec*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik informatyk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ślusarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	2,06%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	4,19%
	wywieranie wpływu	2,06%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,06%
	znajomość języków obcych	0,00%

Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,66%
	dodatkowe uprawnienia	3,07%
	doświadczenie zawodowe	6,17%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,78%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,97%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,02%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,97%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,42%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,17%
	współpraca w zespole	5,67%
	wykonywanie obliczeń	3,94%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,67%
	wyuczony zawód	4,86%
	wywieranie wpływu	2,67%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,12%
	znajomość języków obcych	3,38%

*Oznacza, że dany zawód objęty jest kształceniem w systemie szkolnym.

Pracodawcy, którzy zatrudnili pracowników poproszeni zostali o ocenę przygotowania kandydatów do pracy. Poniżej przedstawiono analizę ogólnego przygotowania do pracy pracowników. Resumując, kandydaci do pracy w mieście Koszalin zdaniem większości badanych posiadają odpowiednie umiejętności, kwalifikacje i kompetencje do podjęcia pracy w danym przedsiębiorstwie. Pracodawcy gorzej oceniają przygotowanie kandydatów do pracy w takich zawodach jak: technik handlowiec, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, magazynier, hydraulik oraz pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani.

Tabela 26. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

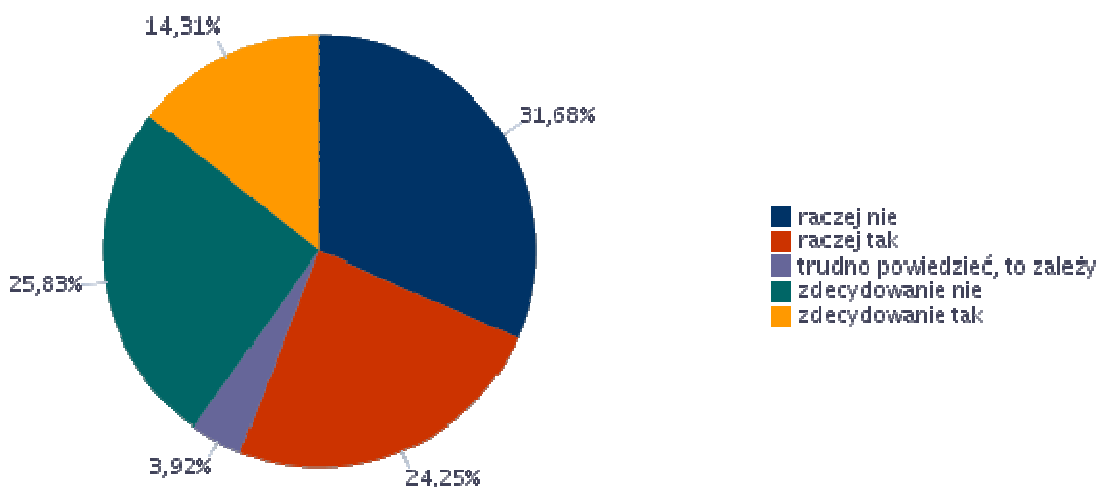
Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Kelner*	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%	100,00%
Kucharz*	100,00%	0,00%	100,00%
Monter konstrukcji budowlanych*	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel wychowania fizycznego w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Pokojowa	100,00%	0,00%	100,00%
Pomoc kuchenna	100,00%	0,00%	100,00%

Pozostali inżynierowie inżynierii środowiska	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali murarze i pokrewni	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali technicy chemicy i pokrewni	100,00%	0,00%	100,00%
Programista aplikacji	100,00%	0,00%	100,00%
Salowa	100,00%	0,00%	100,00%
Technik informatyk*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Ślusarz*	100,00%	0,00%	100,00%
Spawacz	87,39%	0,00%	87,39%
Przedstawiciel handlowy	50,00%	50,00%	0,00%
Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	30,48%	69,52%	-39,04%
Hydraulik	0,00%	100,00%	-100,00%
Magazynier	0,00%	100,00%	-100,00%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	0,00%	100,00%	-100,00%
Technik handlowiec*	0,00%	100,00%	-100,00%

*Oznacza, że dany zawód objęty jest kształceniem w systemie szkolnym.

Kluczowe znaczenie dla całości analizy popytu na pracę w mieście Koszalin mają opinie przedsiębiorców na temat aktualnej sytuacji na rynku pracy, a w szczególności dostępu do kadry pracowniczej. Według pozyskanych od pracodawców informacji dostępność do kadry pracowniczej w mieście Koszalin jest nieznacznie ograniczona. Według danych ponad połowa pracodawców – 57,5% nie ma problemów ze znalezieniem odpowiednich pracowników, w tym 31,7% wskazało odpowiedź *raczej nie*, natomiast 25,8% *zdecydowanie nie*. Należy jednak zwrócić uwagę, że łącznie 38,6% pracodawców zauważa problemy w zakresie pozyskiwania nowych pracowników na lokalnym rynku pracy – odpowiedzi *raczej tak* wskazało – 24,2%, natomiast odpowiedzi *zdecydowanie tak* – 14,3%. Pracodawcy sygnalizują problemy w zakresie dostępu do odpowiednio wykwalifikowanej i doświadczonej kadry pracowniczej. W przypadku niskiego poziomu bezrobocia, które charakteryzuje miasto Koszalin, pracodawcy mogą mieć trudności z pozyskaniem poszukiwanych pracowników.

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku. (N=88, w %)



Kolejne zagadnienie związane z analizą zapotrzebowania pracodawców na pracowników o określonych kwalifikacjach zawodowych dotyczyło wskazania deficytowych zawodów, których zdaniem pracodawców brakuje na lokalnym rynku pracy w mieście Koszalin – zawodów, w których najtrudniej znaleźć pracowników. Poniżej przedstawiono pełną listę zawodów i stanowisk. Zdaniem pracodawców na lokalnym rynku pracy najbardziej odczuwalny jest brak specjalistów w zawodach oraz posiadających określone umiejętności przedstawione w poniższej tabeli.

Tabela 27. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.

Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
Analitycy finansowi	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%

	znajomość języków obcych	0,00%
Barmani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
Drukarze	znajomość języków obcych	0,00%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%

	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kelnerzy	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Księgowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kucharze	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	współpraca w zespole	2,34%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
Magazynierzy i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%
Murarze i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%
	współpraca w zespole	3,85%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,46%
Ogółem (bez względu na		

zawód)	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,06%
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,26%
	współpraca w zespole	2,26%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,98%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,89%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,77%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,61%
	znajomość języków obcych	1,17%
	wykonywanie obliczeń	0,93%
	wywieranie wpływu	0,84%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,84%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,68%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	znajomość języków obcych	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
Optycy okularowi	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%

	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%
	współpraca w zespole	3,85%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Przedstawiciele handlowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,85%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,85%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%
	współpraca w zespole	3,85%
	wykonywanie obliczeń	3,85%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%
	wywieranie wpływu	3,85%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,85%
	znajomość języków obcych	3,85%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,35%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,35%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,35%
	współpraca w zespole	5,35%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,35%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	znajomość języków obcych	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%

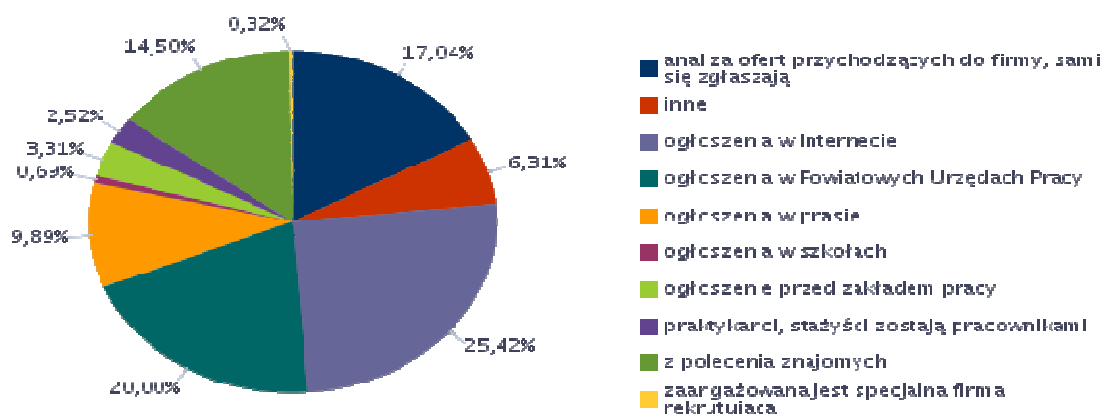
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Spawacze i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	3,81%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,81%
	współpraca w zespole	3,81%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,90%
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,90%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,90%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,90%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,90%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,89%
	współpraca w zespole	6,08%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,05%
	znajomość języków obcych	4,25%
	wywieranie wpływu	3,67%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,44%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,22%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,64%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,83%
	wykonywanie obliczeń	1,61%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,80%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
Technicy budownictwa	znajomość języków obcych	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
Technicy elektrycy	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%

	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
Ślusarze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,53%
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,53%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,53%
	planowanie i organizacja pracy własnej	2,53%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,53%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,53%
	współpraca w zespole	2,53%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,53%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Pracodawcy stosują zróżnicowane metody poszukiwania nowych pracowników. Największy odsetek pracodawców – 25,4% umieszcza ogłoszenia o pracy w Internecie. Znaczny odsetek badanych – 20,0% korzysta lub korzystało z możliwości zatrudnienia pracownika lub pracowników za pośrednictwem urzędu pracy. Część pracodawców – 17,0% poszukuje pracowników analizując dokumenty aplikacyjne, które kandydaci składają niezależnie od prowadzonego procesu rekrutacyjnego. Według danych 14,5% pracodawców uczestniczących w badaniu korzysta z nieformalnych metod poszukiwania pracowników - z polecenia znajomych osób, natomiast co dziesiąty pracodawca – 9,9% umieszcza ogłoszenia rekrutacyjne w prasie. Pozostałe metody poszukiwania i rekrutowania pracowników nie cieszą się większą popularnością i wymienione zostały na poniższym wykresie.

Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. (N=88, w %)

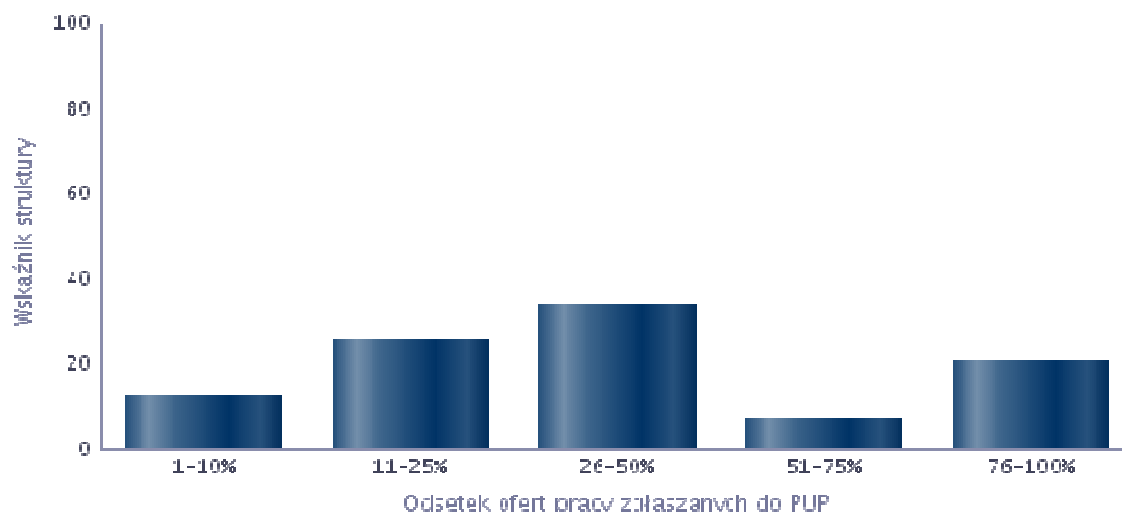


Z usług Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie w zakresie poszukiwania pracowników korzystało 20,0% pracodawców. Spośród tych przedsiębiorstw 33,9% podmiotów przekazuje do urzędu pracy od 26 do 50% posiadanych ofert pracy, 25,3% firm przekazuje od 11 do 25% dostępnych ofert pracy, 20,6% zgłasza powyżej 75% wszystkich ofert pracy, 12,7% zgłasza do 10% posiadanych wolnych miejsc pracy, natomiast 7,3% badanych firm kieruje do urzędu pracy od 51 do 75% posiadanych wolnych wakatów.

Tabela 28. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	12,75
11-25%	25,28
26-50%	33,99
51-75%	7,33
76-100%	20,64

Rysunek 8. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie.



Pracodawcy za pośrednictwem urzędu pracy poszukują pracowników w między innymi w takich zawodach jak: spawacz, pozostali pracownicy obsługi biurowej, pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, operator sklejek płyt stolarskich, opiekun dzieci na przejściach dla pieszych, pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, ślusarz oraz przedstawiciel handlowy.

Tabela 29. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.

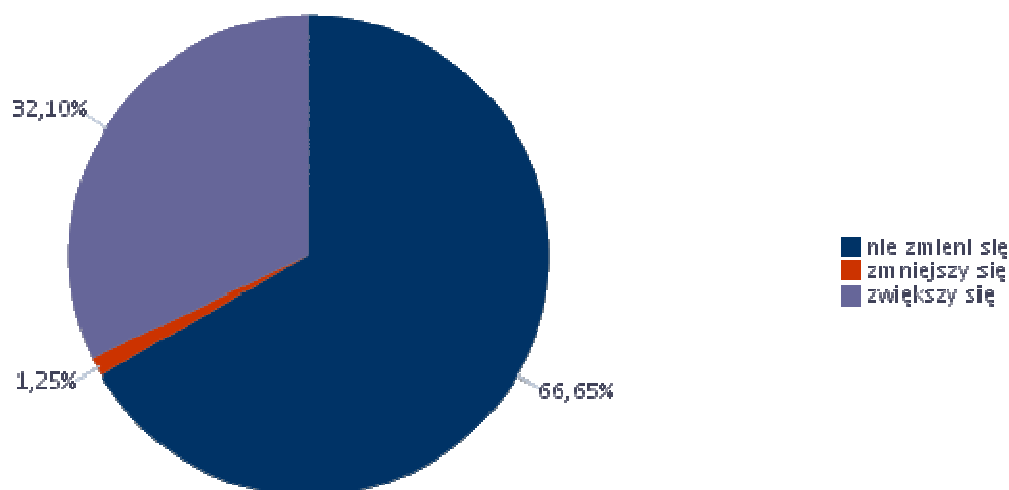
Zawód	Wskaźnik struktury
Spawacz	10,18%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	6,91%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	5,63%
Operator sklejek płyt stolarskich	4,64%
Opiekun dzieci na przejściach dla pieszych	4,64%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	4,64%
Ślusarz*	4,64%
Przedstawiciel handlowy	4,55%
Księgowy	3,27%
Murarz	3,27%
Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3,27%
Fakturzystka	2,27%
Hydraulik	2,27%
Kierowca samochodu ciężarowego	2,27%
Kosztorysant budowlany	2,27%
Magazynier	2,27%
Monter konstrukcji budowlanych*	2,27%
Operator żurawia wieżowego	2,27%
Pomoc kuchenna	2,27%
Pozostali murarze i pokrewni	2,27%
Pozostali robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	2,27%
Pozostali specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	2,27%
Salowa	2,27%
Technik urządzeń sanitarnych*	2,13%
Sprzedawca*	1,99%
Dekarz*	1,00%
Drukarnia tkanin	1,00%
Nauczyciel języka obcego	1,00%
Operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych	1,00%
Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym	1,00%
Pozostali inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	1,00%
Pozostali opiekunowie dziecięcy	1,00%
Pozostałe szwaczki, hafciarki i pokrewni	1,00%
Specjalista do spraw rachunkowości	1,00%
Technik elektroniki*	1,00%
Technik elektryki*	1,00%
Technik handlowiec*	1,00%
Technik prac biurowych*	1,00%

*Oznacza, że dany zawód objęty jest kształceniem w systemie szkolnym.

7. Prognozy rynku pracy

Ostatnia część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Koszalin powstała w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Prognozy rynku pracy dotyczą przede wszystkim działań podejmowanych przez przedsiębiorstwa w zakresie polityki zatrudnieniowej. Jak wskazano wcześniej fluktuacja zatrudnienia w przedsiębiorstwach charakteryzowała się stabilnością a wskaźnik zatrudnienia netto w mieście Koszalin ma dodatni charakter. Takie wyniki oznaczają wystąpienie symptomów ożywienia gospodarczego i wzrostu potencjału zatrudnieniowego w powiecie. Poniżej przedstawione zostały dane i prognozy dotyczące planowanych decyzji kadrowych, które podejmować będą badane podmioty w ciągu następnego roku. Okazuje się, że zdecydowana większość pracodawców – 66,7% planuje utrzymać taki sam poziom zatrudnienia w przyszłym roku. Znacząca grupa pracodawców – 32,1% planuje zwiększyć liczbę pracowników. Zaledwie 1,2% pracodawców planuje dokonać redukcji zatrudnienia w ciągu następnych 12 miesięcy. Według danych w kolejnym roku na rynku pracy w mieście Koszalin może wystąpić wzrost zatrudnienia. Takie wyniki oznaczają, że liczba osób bezrobotnych w kolejnym roku, w związku z planami pracodawców może ulec zmniejszeniu.

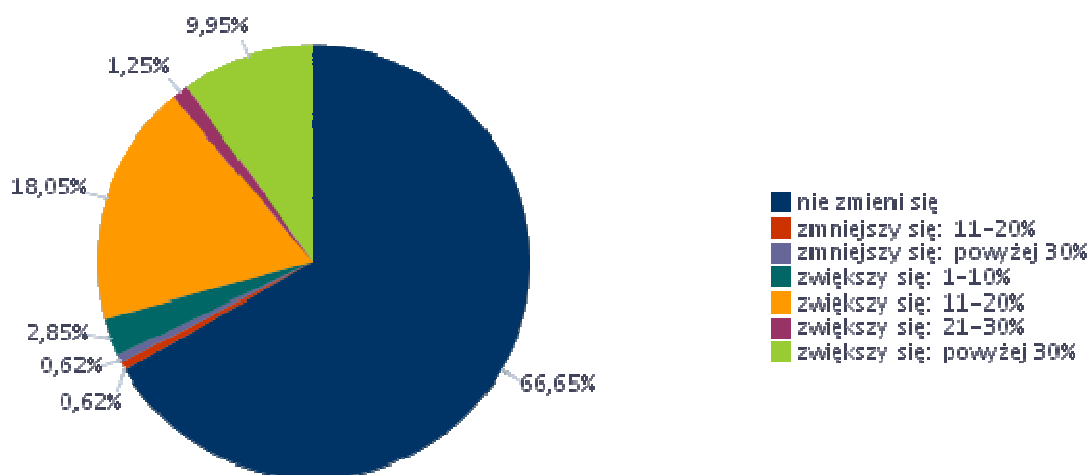
Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=88, w %)



Spośród przedsiębiorstw, które planują zwiększyć zatrudnienie – 2,8% zamierza zwiększyć zatrudnienie od 1 do 10%, 18,1% badanych firm chce zwiększyć zatrudnienie od 11 do 20%, 1,2% podmiotów planuje zwiększyć zatrudnienie na poziomie od 21 do 30%, natomiast 9,9%

firm zwiększy stan zatrudnienia powyżej 30% obecnego poziomu zatrudnienia. Wśród pracodawców zamierzających zmniejszyć zatrudnienie 0,6% przedsiębiorstw chce redukować zatrudnienie o 10% obecnego stanu zatrudnienia, 0,6% firm zredukuje zatrudnienie powyżej 30%.

Rysunek 10. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=88, w %)



Kolejnym istotnym wskaźnikiem dotyczącym prognozowanej sytuacji na rynku pracy jest wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P), który jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczanym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący ww. wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100. Interpretacja opisywanego wskaźnika jest tożsama z opisem diagnostycznej części opracowania wyników uzyskanych drogą badania kwestionariuszowego. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Wartości dodatnie oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy.

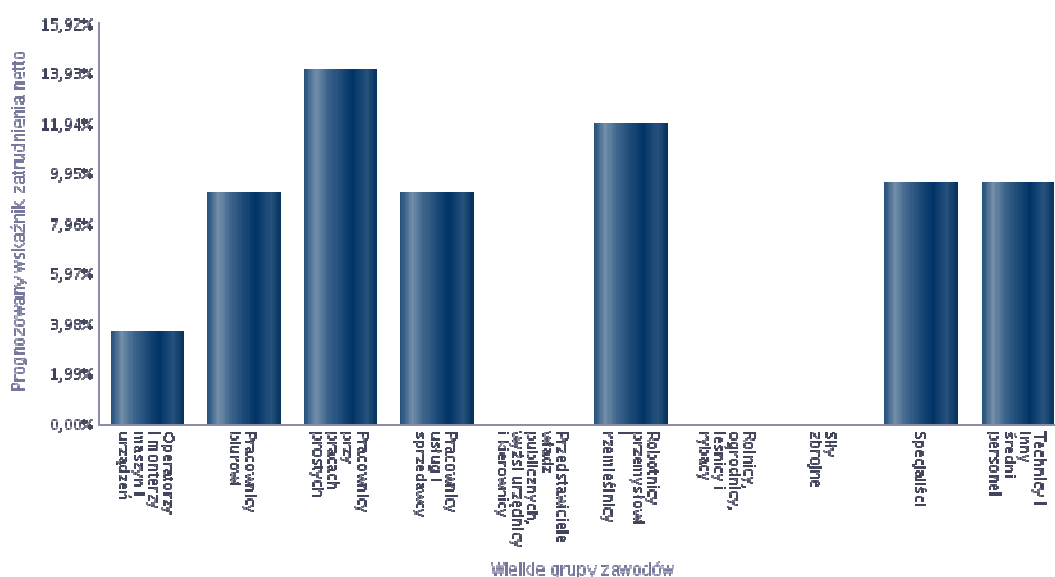
Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto w mieście Koszalin w 2017 roku będzie dodatni i wyniesie WZ=30,85% co oznacza prognozowane, dodatnie saldo zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz wzrost zatrudnienia.

W ciągu najbliższego roku prognozowany wzrost zatrudnienia – prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie dodatni w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy przy pracach prostych, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, technicy i inny średni personel, specjaliści, pracownicy usług i sprzedawcy, pracownicy biurowi oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.

Tabela 30. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku. (N=88, w %)

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Pracownicy przy pracach prostych	14,11%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	12,01%
Technicy i inny średni personel	9,64%
Specjaliści	9,64%
Pracownicy usług i sprzedawcy	9,22%
Pracownicy biurowi	9,22%
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	3,70%
Siły zbrojne	0,00%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%

Rysunek 11. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku. (N=88, w %)



Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia, chcą przede wszystkim zatrudnić pracowników w zawodzie - na stanowisko: przedstawiciel handlowy, pokojowa, pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, kelner, hydraulik, kucharz, ślusarz, spawacz oraz technik handlowiec.

Tabela 31. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku.

Zawód	Wskaźnik struktury
Przedstawiciel handlowy	7,24%
Pokojowa	4,92%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	4,92%
Kelner*	4,87%
Hydraulik	4,83%
Kucharz*	3,67%
Ślusarz*	3,67%
Spawacz	3,60%
Technik handlowiec*	3,17%
Barman	2,41%
Monter konstrukcji budowlanych*	2,41%
Pomoc kuchenna	2,41%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	2,41%
Pozostali robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	2,41%
Pozostali specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	2,41%
Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	2,41%
Programista aplikacji	2,41%
Salowa	2,41%
Murarz	2,12%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2,12%
Betoniarz-zbrojarz*	1,06%
Księgowy	1,06%
Operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych	1,06%
Optyk okularowy	1,06%
Pomocniczy robotnik budowlany	1,06%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	1,06%
Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1,06%
Pozostali specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1,06%
Pozostali technicy wsparcia informatycznego i technicznego	1,06%
Specjalista do spraw rachunkowości	1,06%
Szlifierz kamienia	1,06%
Technik elektronik*	1,06%
Technik prac biurowych*	1,06%

*Oznacza, że dany zawód objęty jest kształceniem w systemie szkolnym.

Pracodawcy, którzy planują zatrudnić pracowników w przyszłym roku poproszeni zostali o ocenę istotności cech kandydatów do pracy. Kompetencje, które posiadają potencjalni kandydaci do pracy w znacznym stopniu wpływają na ich skuteczność na rynku pracy,

zwiększając lub zmniejszając szanse na zatrudnienie. Zakres możliwości na rynku pracy wyznaczany i ograniczany jest przede wszystkim przez umiejętności i kwalifikacje osób poszukujących pracy, dlatego tak istotne jest poznanie oczekiwań pracodawców w tym aspekcie. Poniżej przedstawiono ważność poszczególnych umiejętności i cech z uwzględnieniem zawodów, które będą poszukiwane na lokalnym rynku pracy w 2017 roku.

Tabela 32. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Barman	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Betoniarz-zbrojarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Hydraulik	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kelner*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	3,13%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%
	znajomość języków obcych	3,13%
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Murarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	3,13%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Optyk okularowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	3,13%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,13%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	3,13%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali technicy wsparcia informatycznego i technicznego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
Spawacz	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista do spraw rachunkowości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Szlifierz kamienia	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik elektronik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik handlowiec*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,13%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,66%
	dodatkowe uprawnienia	3,07%
	doświadczenie zawodowe	6,17%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,78%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,97%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,02%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,97%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,42%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,17%
	współpraca w zespole	5,67%
	wykonywanie obliczeń	3,94%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,67%
	wyuczony zawód	4,86%
	wywieranie wpływu	2,67%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,12%
	znajomość języków obcych	3,38%

*Oznacza, że dany zawód objęty jest kształceniem w systemie szkolnym.

8. Podsumowanie

Przedstawiony monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Koszalin w 2016 roku prezentuje szczegółową sytuację na lokalnym rynku pracy oraz zmiany, które wystąpiły w okresie ostatniego roku. W 2016 roku na rynku pracy w mieście Koszalin zaobserwowano pozytywne zmiany dotyczące struktury i statystyk związanych z rejestrowanym bezrobociem. W 2016 roku nastąpiło zmniejszenie liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec danego roku w porównaniu do lat ubiegłych. Zmniejszył się także napływ osób bezrobotnych w całym 2016 roku oraz spadła stopa bezrobocia rejestrowanego. W porównaniu do danych z końca 2015 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 1,7%, natomiast w odniesieniu do danych z końca 2014 roku spadek stopy bezrobocia wyniósł aż 3,5%. Takie dane obrazują skalę i dynamikę zmian na lokalnym rynku pracy. Na koniec 2016 roku w PUP w Koszalinie zarejestrowanych było 3 394 osób bezrobotnych. W porównaniu do danych z końca 2015 roku liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 772 osoby. Spadek zarejestrowanych osób bezrobotnych wyniósł w porównaniu danych rocznych aż 18,5%.

Na koniec 2016 roku najwięcej osób zarejestrowanych było w grupach: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 672 osoby, pracownicy usług i sprzedawcy – 637 osób, technicy i inny średni personel – 472 osoby, pracownicy wykonujący prace proste – 434 osoby oraz specjaliści – 419 osób.

Największy napływ osób bezrobotnych w 2016 roku odnotowany został takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 1 244 osoby zarejestrowane w ewidencji PUP w Koszalinie w całym 2016 roku, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 203 osoby, specjaliści – 1 008 osób, technicy i inny średni personel – 873 osoby oraz pracownicy wykonujący prace proste – 681 osób.

Odpływ bezrobotnych w 2016 roku w przypadku wielkich grup zawodowych był najbardziej widoczny w takich wielkich grupach jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 408 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 1 385 osób, specjaliści – 1 058 osób, technicy i inny średni personel – 989 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste – 838 osób.

Biorąc pod uwagę elementarne zawody wynika, że zdecydowanie najwięcej osób bezrobotnych na koniec 2016 roku było zarejestrowanych w grupie zawodowej: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 335 osób. Następne grupy zawodowe, w których na koniec 2016 zarejestrowanych było najwięcej osób bezrobotnych to: robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 158 osób, ślusarze i pokrewni - 86 osób, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych - 80 osób, pracownicy obsługi biurowej - 79 osób, kucharze - 74 osoby, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym - 74 osoby, pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne - 67 osób, ekonomiści - 56 osób, technicy budownictwa - 56 osób, mechanicy pojazdów samochodowych - 56 osób, murarze i pokrewni - 54 osoby, gospodarze budynków - 53 osoby oraz ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni - 50 osób.

Największy napływ osób bezrobotnych w 2016 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 598 osób, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani - 198 osób, kucharze - 167 osób, pracownicy obsługi biurowej - 137 osób, ślusarze i pokrewni - 137 osób, mechanicy pojazdów samochodowych - 137 osób, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym - 131 osób, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych - 122 osoby, ekonomiści - 108 osób, oraz pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne - 106 osób.

Największa liczba wyrejestrowań – odpływ widoczny był w takich elementarnych zawodach jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 664 osoby, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani - 261 osób, kucharze - 175 osób, ślusarze i pokrewni - 166 osoby, pracownicy obsługi biurowej - 162 osoby, mechanicy pojazdów samochodowych - 162 osoby, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym - 150 osób, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych - 139 osób, murarze i pokrewni - 122 osoby, ekonomiści - 114 osób, pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne - 113 osób, technicy budownictwa - 109 osób, technicy mechanicy - 104 osoby oraz magazynierzy i pokrewni - 102 osoby.

W 2016 roku największa liczba ofert kierowana była do przedstawicieli zawodów: masarze,
robotnicy w przetwórstwie ryb

i pokrewni – 940 ofert pracy. Znaczna liczba wolnych miejsc pracy biorąc pod uwagę oba źródła ofert, dotyczyła pracy w zawodach: sprzedawcy sklepowi (ekspedienty) – 627, magazynierzy i pokrewni – 554, kierowcy samochodów ciężarowych – 284, pracownicy ochrony osób i mienia – 266, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 263, pracownicy obsługi biurowej – 260, specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) – 257 oraz przedstawiciele handlowi – 208 ofert.

Największa liczba wolnych miejsc zatrudnienia i aktywizacji w ramach ofert: pracy, staży oraz prac społecznie użytecznych na analizowanym terenie dotyczyła przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 2 402 oferty, pracownicy usług i sprzedawcy – 1 720 ofert, pracownicy wykonujący prace proste - 1 370 pracy, specjaliści – 1 238 ofert oraz pracownicy biurowi - 1 162 oferty.

W 2016 roku w mieście Koszalin odnotowano 11 elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych: ankieterzy, ratownicy medyczni, funkcjonariusze służby więziennej, administratorzy systemów komputerowych, operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok, kierownicy do spraw badań i rozwoju, urzędnicy do spraw świadczeń społecznych, operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni, kontrolerzy (sterowniczy) procesów przeróbki ropy naftowej i gazu, kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani oraz sportowcy i dżokeje.

W 2016 roku odnotowano 24 elementarnych zawodów deficytowych. Do deficytowych zawodów zaliczyć należy takie zawody jak: agenci ubezpieczeniowi, nauczyciele kształcenia zawodowego, doradcy finansowi i inwestycyjni, lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty), sprzedawcy na targowiskach i bazarach, pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food, instruktorzy nauki jazdy, magazynierzy i pokrewni, operatorzy aparatury medycznej, opiekunowie dziecięcy, projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów, pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem, diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, pracownicy ochrony osób i mienia, pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani, ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna, kierownicy w gastronomii, spedytorzy i pokrewni,

sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej, psychologowie i pokrewni robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, kasjerzy i sprzedawcy biletów, kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży oraz instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej.

W 2016 roku w odnotowano 7 elementarnych zawodów zrównoważonych: specjaliści do spraw rynku nieruchomości, monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani, asystenci dentyści, technicy archiwistów i pokrewni, robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni, pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani oraz specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi.

W 2016 roku odnotowano 9 zawodów maksymalnie nadwyżkowych: filozofowie, historycy i politolodzy, konsultanci i inni pracownicy biur podróży, inżynierowie chemicy i pokrewni, szlifierze narzędzi i polerowacze metali, dietetycy i specjaliści do spraw żywienia, pomoce domowe i sprzątaczkę, pracownicy domowej opieki osobistej, ceramicy i pokrewni oraz astrologowie, wróżbici i pokrewni.

W 2016 roku odnotowano 7 zawodów nadwyżkowych. Do nadwyżkowych zawodów zaliczyć należy takie zawody elementarne jak: kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani, plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp, specjaliści do spraw reklamy i marketingu, dyrektorzy generalni i zarządzający, specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani oraz operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2016 roku wśród takich elementarnych grup zawodów jak: szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych - 16,7%, technicy elektrycy - 9,1%, kosmetyczki i pokrewni - 8,3% oraz piekarze, cukiernicy i pokrewni - 8,3%.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec 2016 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych - 100,0%, pomocniczy personel medyczny - 50,0%, kelnerzy

- 50,0%, technicy elektrycy - 33,3%, recepcjoniści hotelowi - 33,3%, technicy wsparcia informatycznego i technicznego - 30,0%.

W okresie od stycznia do października 2016 roku największy odsetek pracodawców – 59,6% utrzymywał taki sam poziom zatrudnienia. Według danych znaczna grupa pracodawców – 30,2% zwiększyła poziom zatrudnienia. Część badanych firm 10,4% zmniejszyło poziom zatrudnienia. Wyniki badania oznaczają stabilną sytuację na lokalnym rynku pracy w kontekście polityki zatrudnieniowej a fluktuacja zatrudnienia w przedsiębiorstwach charakteryzuje się równowagą i zdecydowaną przewagą podmiotów, które zwiększyły zatrudnienie.

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w mieście Koszalin w 2016 roku był dodatni i wynosił $WZ = 19,83$, co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe, więcej pracodawców zwiększało niż zmniejszało poziom zatrudnienia w 2016 roku.

Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w niemal wszystkich wielkich grupach zawodowych: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, specjaliści, pracownicy przy pracach prostych, technicy i inny średni personel, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy biurowi oraz pracownicy usług i sprzedawcy.

Dostępność do kadry pracowniczej w mieście Koszalin jest nieznacznie ograniczona. Według danych ponad połowa pracodawców – 57,5% nie ma problemów ze znalezieniem odpowiednich pracowników. Należy jednak zwrócić uwagę, że łącznie 38,6% pracodawców zauważa problemy w zakresie pozyskiwania nowych pracowników na lokalnym rynku pracy. Pracodawcy sygnalizują problemy w zakresie dostępu do odpowiednio wykwalifikowanej i doświadczonej kadry pracowniczej. W przypadku niskiego poziomu bezrobocia, które charakteryzuje miasto Koszalin, pracodawcy mogą mieć trudności z pozyskaniem poszukiwanych pracowników.

Pracodawcy stosują zróżnicowane metody poszukiwania nowych pracowników. Największy odsetek pracodawców – 25,4% umieszcza ogłoszenia o pracy w Internecie. Znaczny odsetek badanych – 20,0% korzysta lub korzystało z możliwości zatrudnienia pracownika lub

pracowników za pośrednictwem urzędu pracy. Część pracodawców – 17,0% poszukuje pracowników analizując dokumenty aplikacyjne, które kandydaci składają niezależnie od prowadzonego procesu rekrutacyjnego. Według danych 14,5% pracodawców uczestniczących w badaniu korzysta z nieformalnych metod poszukiwania pracowników - z polecenia znajomych osób, natomiast co dziesiąty pracodawca – 9,9% umieszcza ogłoszenia rekrutacyjne w prasie.

Okazuje się, że zdecydowana większość pracodawców – 66,7% planuje utrzymać taki sam poziom zatrudnienia w przyszłym roku. Znacząca grupa pracodawców – 32,1% planuje zwiększyć liczbę pracowników. Zaledwie 1,2% pracodawców planuje dokonać redukcji zatrudnienia w ciągu następnych 12 miesięcy. Według danych w kolejnym roku na rynku pracy w mieście Koszalin może wystąpić wzrost zatrudnienia. Takie wyniki oznaczają, że liczba osób bezrobotnych w kolejnym roku, w związku z planami pracodawców może ulec zmniejszeniu.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto w mieście Koszalin w 2017 roku będzie dodatni i wyniesie $WZ=30,85\%$ co oznacza prognozowane, dodatnie saldo zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz wzrost zatrudnienia.

W ciągu najbliższego roku prognozowany wzrost zatrudnienia – prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie dodatni w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy przy pracach prostych, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, technicy i inny średni personel, specjaliści, pracownicy usług i sprzedawcy, pracownicy biurowi oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.

Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia, chcą przede wszystkim zatrudnić pracowników w zawodzie - na stanowisko: przedstawiciel handlowy, pokojowa, pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, kelner, hydraulik, kucharz, ślusarz, spawacz oraz technik handlowiec.

INFORMACJA SYGNALNA – II półrocze 2016 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Ankieterzy
		Nauczyciele kształcenia zawodowego
		Ratownicy medyczni
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Sprzedawcy na targowiskach i bazarach
		Administratorzy systemów komputerowych
		Kierownicy do spraw badań i rozwoju
		Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przeróbki ropy naftowej i gazu
		Operatorzy aparatury medycznej
		Funkcjonariusze służby więziennej
		Analitycy systemów komputerowych
		Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Sportowcy i dżokeje
	zawód deficytowy	Agenci ubezpieczeniowi
		Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem
		Spedytorzy i pokrewni
		Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Asystenci dentyści
		Opiekunowie dziecięcy
		Cieśle i stolarze budowlani
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Magazynierzy i pokrewni
		Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
		Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
		Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
		Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
RÓWNOWAG A	zawód zrównoważony	Szklarze
		Monterzy izolacji
		Psycholodzy i pokrewni
		Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni
		Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
		Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp
		Introligatorzy i pokrewni
		Drukarze
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
		Gospodarze budynków

		Inżynierowie inżynierii środowiska
		Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
		Pracownicy do spraw transportu
		Dyrektorzy generalni i zarządzający
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym
		Kelnerzy
		Dekarze
		Pomoce kuchenne
		Barmani
		Księgowi
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży
		Monterzy sprzętu elektronicznego
		Inżynierowie chemicy i pokrewni
		Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych
		Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia
		Pomoce domowe i sprzątaczk
		Pracownicy domowej opieki osobistej
		Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Spis wykresów:

<i>Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników. (N=88, w%)</i>	41
<i>Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności (N=88, w %)</i>	42
<i>Rysunek 3. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2016 roku. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=88, w %)</i>	43
<i>Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=88, w %)</i>	43
<i>Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku. (N=88, w %) .</i>	45
<i>Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklaruujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku. (N=88, w %)</i>	59
<i>Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. (N=88, w %)</i>	69
<i>Rysunek 8. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie.</i>	69
<i>Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=88, w %)</i>	71
<i>Rysunek 10. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=88, w %)</i>	72
<i>Rysunek 11. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku. (N=88, w %)</i>	73

Spis tabel:

Tabela 1. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2016 roku.....	7
Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku.	8
Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku.....	9
Tabela 4. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2016 roku.	10
Tabela 5. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2016 roku.	11
Tabela 6. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego.	12
Tabela 7. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku.....	14
Tabela 8. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.	15
Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2016 roku.	16
Tabela 10. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.....	18
Tabela 11. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.....	19
Tabela 12. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.	20
Tabela 13. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w Koszalinie - informacja sygnałna - 2016 r.	22
Tabela 14. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.	24
Tabela 15. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2016 roku.	26
Tabela 16. Grupy zawodów zrównoważonych w 2016 roku	28
Tabela 17. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.	29
Tabela 18. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2016 roku.	30
Tabela 19. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku.	32
Tabela 20. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku	34
Tabela 21. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku.	36
Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku. ..	38
Tabela 23. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2016 roku.	39
Tabela 24. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku.	45
Tabela 25. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.....	46
Tabela 26. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku	57
Tabela 27. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.....	59
Tabela 28. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.....	69
Tabela 29. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.	70

<i>Tabela 30. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku. (N=88, w %)</i>	73
<i>Tabela 31. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku.</i>	74
<i>Tabela 32. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić</i>	75