

.....
miejscowość, data

**OŚWIADCZENIE PRACODAWCY
O ZAMIARZE ZATRUDNIENIA/POWIERZENIA INNEJ PRACY ZAROBKOWEJ
OSOBIE BEZROBOTRNEJ**

1. Pełna nazwa pracodawcy:

.....
.....

2. Adres siedziby pracodawcy i miejsce prowadzenia działalności gospodarczej, numer telefonu:

.....
.....

3. REGON

4. NIP

5. Nazwisko i Imię, stanowisko i numer telefonu osoby upoważnionej do podpisania niniejszego oświadczenia:
(celem weryfikacji danych umieszczonych w niniejszym oświadczeniu)

.....

Przedstawiając powyższe informacje oświadczam, że deklaruję (proszę zaznaczyć właściwą odpowiedź):

☐

Zatrudnienie¹

☐

powierzenie innej pracy zarobkowej²

Pana/Pani

na okres minimum

na stanowisku

miejsce zatrudnienia (adres)zgodne z CEIDG(KRS)

za wynagrodzeniem miesięcznym (brutto) **co najmniej w wysokości minimalnego wynagrodzenia.**³

Pouczenie: Podanie nieprawdziwych danych może skutkować odpowiedzialnością karną.

.....
**(podpis osoby upoważnionej
do podpisania niniejszego oświadczenia)**

1.Zgodnie z art.2 ust.1 pkt 43 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2019r., poz 1482 z póź. zm.) zatrudnienie to wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą.

2. Zgodnie z art. 2 ust.1 pkt 11 cytowanej wyżej ustawy inna praca zarobkowa to wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych spółdzielni usług rolniczych.

3 Zgodnie z art. 2 ust. 1pkt 12a cytowanej wyżej ustawy minimalne wynagrodzenie za pracę to kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników przysługująca za pracę w pełnym wymiarze czasu pracy ogłoszona na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (tekst jednolity Dz.U. z 2019r. poz. 1564 z późniejszymi zmianami)

4.Wyrażam zgodę na podawanie do wiadomości publicznej przez Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie danych dotyczących pracodawcy zawartych w oświadczeniu dla potrzeb niezbędnych do jego rozpatrzenia i realizacji *wymogów art. 59 b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1482 z późniejszymi zmianami)* i zgodnie z *rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE.*