

Koszalin, dnia2019r.

UMOWA NR/2019

Dotycząca zorganizowania i finansowania prac interwencyjnych, którą zawarł :

..... - **WŁAŚCICIEL**
prowadzący działalność:
.....,

zwany w treści umowy Pracodawcą,
i POWIAT KOSZALIŃSKI – POWIATOWY URZĄD PRACY W KOSZALINIE
Z SIEDZIBĄ UL. RACŁAWICKA 13, 75 -620 KOSZALIN,

zwany dalej Starostą,
w imieniu którego z upoważnienia Zarządu Powiatu działa
HENRYK KOZŁOWSKI – DYREKTOR POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W KOSZALINIE,

o następującej treści:

§1

1. Pracodawca zobowiązuje się do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych w pełnym wymiarze czasu pracy **osoby bezrobotnej skierowanej przez Starostę.**
2. Strony postanawiają, że w przypadku, gdy Pracodawca w terminie **30 dni** od daty zawarcia umowy nie zatrudni osób bezrobotnych w liczbie określonej w ust.1, umowa będzie obejmować liczbę osób bezrobotnych faktycznie zatrudnionych. W przypadku nie zatrudnienia żadnej osoby, umowa wygasa.
3. **Umowa będzie realizowana ze środków Funduszu Pracy**

§2

1. Okres refundacji na jedno stanowisko nie może trwać dłużej niż : **do 6 miesięcy.**
2. Terminy określające początek i koniec tego okresu ujęte będą w szczegółowym wykazie stanowiącym załącznik do niniejszej umowy.
3. Załącznik wymieniony w ust. 2 zostanie sporządzony po dokonaniu doboru kandydatów i będzie zawierał:
 - imię i nazwisko bezrobotnego(ych)
 - początek i koniec okresu refundacji
4. Pracownik interwencyjny będzie zatrudniony na stanowisku:
-.....
zgodnie z określonymi przez Pracodawcę we wniosku o zorganizowanie prac interwencyjnych niezbędnymi lub pożądanymi kwalifikacjami.
5. Miejsce wykonywania prac interwencyjnych:
-

§ 3

Pracodawca oświadcza, że:

- 1) spełnia wszystkie przesłanki do udzielenia pomocy de minimis określone w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L352 z 24.12.2013, str.1), rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz.Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9) lub we właściwych przepisach prawa Unii Europejskiej dotyczących pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury,

2) spełnia warunki określone w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24.06.2014r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2014 poz.864).

§4

Pracodawca zobowiązuje się do:

1. zawarcia ze skierowanymi bezrobotnymi umów o pracę **w pełnym wymiarze czasu pracy** na okres umożliwiający spełnienie warunków umowy określonych w §2 ust. 1 i §4 ust. 3 umowy albo na czas nieokreślony oraz przestrzegania w ramach zawartego stosunku pracy przepisów Kodeksu pracy i innych obowiązujących przepisów prawnych.
2. zapewnienia zatrudnionym bezrobotnym wynagrodzenia odpowiadającego kategorii zaszeregowania i stawce płac na danym stanowisku oraz dodatków i świadczeń obowiązujących u Pracodawcy,
3. **utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanych bezrobotnych przez okres co najmniej 3 miesięcy bezpośrednio po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne,**
4. opłacania składek na Fundusz Pracy od całości wypłaconych wynagrodzeń pracowników prac interwencyjnych, chyba że ustawa zwalnia go z tego obowiązku,
5. przekazania kserokopii umów o pracę wraz z kopiami skierowań do pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie w terminie 7 dni od ich zawarcia lub pisemnego zawiadomienia o niepodjęciu pracy przez skierowanego bezrobotnego,
6. niezwłocznego pisemnego informowania Starosty o każdym przypadku wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę ze skierowanym bezrobotnym oraz zmianach w zawartej z bezrobotnym umowie o pracę,
7. dostarczenia kserokopii świadectw pracy osób bezrobotnych z którymi rozwiązano stosunek pracy w trakcie trwania umowy lub z którymi stosunek pracy wygasł, w terminie 7 dni licząc od daty rozwiązania lub wygaśnięcia tego stosunku,
8. pisemnego informowania Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie o każdym przypadku udzielenia urlopu wychowawczego, macierzyńskiego lub bezpłatnego osobie skierowanej przez Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie, w terminie 3 dni roboczych od zaistnienia tego faktu podając datę udzielenia urlopu,
9. niezwłocznego pisemnego informowania Starosty o wszelkich zmianach mających znaczenie w realizacji niniejszej umowy, w tym w szczególności (numeru rachunku bankowego pracodawcy, nazwy pracodawcy, miejsca prowadzenia działalności, miejsca wykonywania pracy w ramach refundacji),
10. przechowywania dokumentów dotyczących pomocy publicznej udzielanej przedsiębiorcom przez 10 lat, licząc od dnia jej przyznania, w sposób zapewniający poufność i bezpieczeństwo.

§5

1. Starosta zobowiązuje się do refundowania Pracodawcy przez okres faktycznego zatrudnienia – nie dłużej jednak niż przez okres o którym mowa w §2 ust. 1 umowy – części wydatków poniesionych co miesiąc na wypłacane pracownikom interwencyjnym wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne finansowane ze środków własnych płatnika tych składek.
2. Okres refundacji wskazany w §2 ust. 1 jest okresem stałym, który nie podlega przesunięciom o przerwę w zatrudnieniu w sytuacji ewentualnego uzupełnienia stanowiska pracy. Jest on liczony od dnia zatrudnienia pierwotnie skierowanej osoby.
3. **Refundację ustala się na poziomie 830,00 ZŁOTYCH za każdego bezrobotnego zatrudnionego w ramach prac interwencyjnych oraz składek na ubezpieczenia społeczne od kwoty refundowanej do wysokości odpowiadającej sumie składek emerytalnej, rentowej i wypadkowej obowiązującej na dzień zawarcia umowy.**

4. Refundacja nie może przekroczyć poniesionych przez Pracodawcę kosztów wynagrodzenia brutto zatrudnionych bezrobotnych oraz składek na ubezpieczenia społeczne od tego wynagrodzenia.

§6

1. **Pracodawca zobowiązuje się do składania wniosków o refundację kosztów o których mowa w § 5 umowy w terminie do 20-go dnia każdego następnego miesiąca po miesiącu rozliczającym. Rozliczenie należy złożyć na druku, który stanowi załącznik do umowy.**
2. Do wniosku o refundację należy załączyć kopię lub uwierzytelnioną kserokopię listy płac z wyszczególnieniem składników wynagrodzenia. Lista ta musi być zatwierdzona do wypłaty przez osobę do tego upoważnioną,
3. **Pracodawca zobowiązuje się do zanonimizowania przedkładanych do PUP dokumentów w sposób zapewniający ochronę danych osobowych innych pracowników, niż pracowników interwencyjnych zatrudnionych w ramach niniejszej umowy, zgodnie z przepisami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE.**

§7

1. Starosta będzie dokonywał refundacji kosztów w ciągu 30 dni od daty złożenia wniosku, o którym mowa w § 6 umowy.
2. W przypadku złożenia niekompletnego i nieprawidłowo sporządzonego wniosku, o którym mowa w § 6 umowy, zostanie on rozpatrzony negatywnie. Pracodawca może ponownie złożyć wniosek o refundację, jednak nie później, niż do 20. dnia miesiąca następującego po upływie okresu refundacji.
3. W razie braku środków Starosta zastrzega sobie możliwość dokonania refundacji Pracodawcy w terminie późniejszym bez odsetek.

§8

1. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu 3 miesięcy, o którym mowa w §4 ust. 3 i §10 umowy, Starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.
2. W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, Pracodawca zwraca uzyskaną pomoc w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Starosty. W przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego przez Urząd Pracy na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca nie zwraca uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.
3. W przypadku niewywiązania się przez Pracodawcę z warunku, o którym mowa w §4 ust. 3 i §10, rozwiązania ze skierowanym bezrobotnym umowy o pracę z przyczyn innych niż określone w ust.1 (w tym na podstawie art. 30 § 1 pkt. 1 Kodeksu Pracy na mocy porozumienia stron), złożenia niezgodnych z prawdą oświadczeń, o których mowa w § 3 lub naruszenia innych warunków umowy, Pracodawca zobowiązany jest do zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Starosty.
4. W przypadku skierowania kolejnej osoby bezrobotnej celem uzupełnienia zwolnionego stanowiska pracy umowa o pracę powinna zostać zawarta co najmniej na okres umożliwiający realizację warunków niniejszej umowy albo na czas nieokreślony.

§9

W przypadku złożenia przez Pracodawcę niezgodnych z prawdą informacji, zaświadczeń lub oświadczeń w zakresie, o którym mowa w art. 37 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r.

o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2018r. poz. 362 z późn. zm.), Pracodawca zobowiązany jest do zwrotu otrzymanej refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne, wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty udzielonej pomocy od dnia wypłaty pierwszej kwoty udostępnionych środków, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Starosty.

§10

1. **Bezpośrednio** po zakończeniu okresu refundacji wskazanego w §2 ust.1 umowy Pracodawca zobowiązuje się **do zatrudnienia bezrobotnego /ych/ uprzednio skierowanego /ych/ do tych prac w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej 3 miesięcy.** Kserokopię zawartej /ych/ umów Pracodawca zobowiązuje się przekazać do Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie w terminie 7 dni licząc od dnia zatrudnienia.
2. Do wywiązania się z warunku wymienionego w ust. 1, Urząd zaliczy umowę o pracę, którą pracodawca zawarł z osobą bezrobotną na okres co najmniej 9 miesięcy licząc od dnia nawiązania stosunku pracy wskazanego w załączniku do niniejszej umowy albo na czas nieokreślony.
3. Okresy dotyczące wymaganego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego są liczone zgodnie z art. 112 Kodeksu cywilnego.

§11

Po upływie zatrudnienia wymienionego w §10 Pracodawca zobowiązuje się dostarczyć oświadczenie o zatrudnieniu pracownika/ów przez wymagany okres lub świadectwo pracy.

§12

Starosta zastrzega sobie prawo kontroli Pracodawcy w zakresie przestrzegania przez niego obowiązków wynikających z niniejszej umowy.

§13

Osoba zatrudniona w ramach w/w umowy ma status pracownika i stosuje się wobec niej przepisy Kodeksu pracy i inne przepisy obowiązujące Pracodawcę w tym zakresie.

§14

1. Starosta zastrzega sobie prawo rozwiązania umowy w przypadku:
 - a. nie dotrzymania przez Pracodawcę warunków umowy, w tym w szczególności postanowień §4, §8 i §10,
 - b. złożenia niezgodnych z prawdą oświadczeń o których mowa w § 3,
 - c. udaremnienia kontroli określonej w §12,
 - d. rozwiązania umowy o pracę w innych przypadkach niż określone w §8 ust.1.
2. Koszty dalszego zatrudnienia bezrobotnych po dokonaniu rozwiązania niniejszej umowy ponosi wyłącznie Pracodawca.

§15

1. Refundacja kosztów wynagrodzeń, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne jest pomocą de minimis zgodnie z warunkami określonymi w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L352 z 24.12.2013, str.1), rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz.Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9) lub we właściwych przepisach prawa Unii Europejskiej dotyczących pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury i jest udzielana zgodnie z przepisami tych rozporządzeń.

2. Łączna kwota refundacji przekazanych za okres trwania niniejszej umowy nie może przekroczyć kwoty zł (słownie: złotych/100).

§16

W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy Kodeksu cywilnego, ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2018r. poz. 1265 ze zm.), rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2014r. poz.864).

§17

Integralną częścią umowy jest wniosek Pracodawcy o zorganizowanie prac interwencyjnych z dnia

§18

Wszelkie zmiany niniejszej umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§19

Wszelkie mogące wyniknąć w przyszłości spory na tle stosowania niniejszej umowy rozstrzygać będzie sąd właściwy dla siedziby Starosty.

§20

Umowę niniejszą sporządzono w 2 jednobrzmiących egzemplarzach po 1 dla każdej ze stron.

KOSZALIN, DNIA.....

.....
(PRACODAWCA)

.....
(DYREKTOR POWIATOWEGO URZĘDU PRACY)