



POWIATOWY URZĄD PRACY w KOSZALINIE

ul. Raławicka 13, 75-620 Koszalin, tel./fax (94) 34-55-750 www.pup.koszalin.pl
e-mail: szko@praca.gov.pl

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych za 2017 rok w mieście Koszalin

Koszalin kwiecień 2018 r.

SPIS TREŚCI:

1.	Wstęp.....	3
2.	Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w mieście Koszalin	6
2.1.	Bezrobotni i oferty pracy.....	7
2.2.	Długotrwałe bezrobocie w zawodach.....	11
2.3.	Wskaźnik płynności osób bezrobotnych.....	13
2.4.	Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów. ...	15
2.5.	Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy.....	17
3.	Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	21
3.1.	Zawody deficytowe w Koszalinie w 2017 roku.....	22
3.2.	Zawody zrównoważone w Koszalinie w 2017 roku.....	27
3.3.	Zawody nadwyżkowe w Koszalinie w 2017 roku.	27
4.	Analiza umiejętności i uprawnień.....	30
5.	Analiza rynku edukacyjnego.....	33
5.1.	Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	33
5.2.	Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	36
6.	Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego	39
7.	Prognozy rynku pracy.....	70
8.	Podsumowanie	85
	INFORMACJA SYGNALNA – I półrocze 2017 r.....	92
	Spis wykresów:	94
	Spis tabel:.....	95

1. Wstęp

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych za 2017 rok w Koszalinie, jest dokumentem opracowanym w oparciu o nowe zalecenia metodyczne przygotowane zgodnie z *Metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* opracowaną przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi, na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich w ramach projektu pn. *Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej. Prezentowane opracowanie ukazuje kompleksową analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz analizę zjawiska bezrobocia notowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie w 2017 roku i według stanu na dzień 31 grudnia 2017 roku. Prezentowany raport dotyczy bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Koszalinie zamieszkałych na terenie miasta Koszalina. Dane dotyczące struktury osób bezrobotnych zamieszkałych w powiecie koszalińskim przedstawia osobny raport – *Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych za 2017 rok w powiecie koszalińskim*. Zgodnie z założeniami Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla określenia potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i kształcenia zawodowego. Celem opracowania Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych jest także określenie kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo kwalifikacyjnej na powiatowym rynku pracy. Innymi ważnymi zadaniami opracowania jest także stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy, korekta poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym, usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy. Dane pozyskane w ramach opracowania powinny ułatwić realizację programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia. Zgodnie z zaleceniami metodycznymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w opracowaniu analizowane są:

- ✓ **Zawody deficytowe** – to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody nadwyżkowe** - to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody zrównoważone** - to takie zawody, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.
- ✓ **Umiejętności** - to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

- ✓ **Uprawnienia** - to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest np. prawo jazdy kat. C.
- ✓ **Kwalifikacje** - to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Niniejsze opracowanie zostało sporządzone w głównej mierze w oparciu o dane zgromadzone w systemie Syriusz Std – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na podstawie danych dotyczących ofert pracy podmiotów publicznych oraz ofert publikowanych w Internecie. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę), czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw, które zostały przeprowadzone w ostatnim kwartale 2017 roku. Zaimplementowane dane zawierające wyliczone wskaźniki umożliwiają określenie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jak również pozwalają na przeprowadzenie szczegółowej analizy lokalnego rynku pracy i interpretację uzyskanych wyników. Dokonana analiza została przygotowana według zaleceń metodycznych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz zgodnie z art. 9 ust.1 pkt. 9 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (tekst jednolity Dz. U. z 2017, poz. 1065 z późn. zm.). Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Ze względu na fakt, iż prezentowana analiza w dużej mierze ma wymiar wskaźnikowy, dla większej przejrzystości opracowania w opisie zaprezentowano najważniejsze wskaźniki, które zostały następnie odpowiednio zinterpretowane.

2. *Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w mieście Koszalin*

W 2017 roku na rynku pracy w Koszalinie ponownie odnotowano pozytywne zmiany: zmniejszeniu uległa liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz spadła stopa bezrobocia oraz zwiększyła się liczba ofert pracy w przeliczeniu na jedną osobę bezrobotną. Na przestrzeni ostatnich lat stopa bezrobocia oraz liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych osiągnęła najniższy poziom. O bardzo korzystnej sytuacji na rynku pracy w Koszalinie świadczy jedna z najniższych stóp bezrobocia w skali całego województwa zachodniopomorskiego. Na koniec 2017 roku stopa bezrobocia w Koszalinie wyniosła zaledwie 5,3%. Warto zauważyć, że stopa bezrobocia w Koszalinie była niższa o 3,4% w skali całego województwa zachodniopomorskiego oraz o 1,3% w skali całego kraju. Miasto Koszalin na koniec 2017 roku zajmowało 4 miejsce pod względem wysokości stopy bezrobocia wśród wszystkich powiatów województwa (tylko trzy powiaty województwa charakteryzowały się niższą stopą bezrobocia powiat Kołobrzeski oraz miasta na prawach powiatu: Szczecin oraz Świnoujście). Powyższe dane świadczą o prężnie rozwijającym się rynku pracy. Region posiada wysoki potencjał zatrudnieniowy, a przedsiębiorcy chętnie uruchamiają nowe inwestycje na terenie miasta i okolic. Miasto Koszalin od kilku lat cechuje się dynamicznym rozwojem społeczno – gospodarczym, który koreluje z coraz niższą stopą bezrobocia. Dostęp do wykwalifikowanej kadry pracowniczej, obecność terenów inwestycyjnych, powoduje nieustanny rozwój gospodarczy. Sytuacja na rynku pracy w Koszalinie w ostatnich latach jest bardzo pozytywna. W porównaniu do danych z końca 2016 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 1,6 punkt procentowy.

Na koniec 2017 roku Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie zarejestrowane były 2 682 osoby bezrobotne. W porównaniu do danych z końca 2016 roku liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 712 osób. Spadek zarejestrowanych osób bezrobotnych wyniósł w porównaniu danych rocznych aż 21,0%. Na koniec 2017 roku w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie zarejestrowanych było 1 380 bezrobotnych kobiet – 51,5% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz 1 302 mężczyzn – 48,5%. Na koniec 2017 roku 393 osób bezrobotnych, tj. 14,6% bezrobotnych z terenu Koszalina posiadało prawo do zasiłku. W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie znajdowało się: 1 481 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 55,2% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych, 428 osób do 30 roku życia, tj. 15,9% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych, 1 023 osoby powyżej 50 roku życia, tj. 38,1% ogółu zarejestrowanych osób

bezrobotnych oraz 226 osób niepełnosprawnych, tj. 8,4% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

2.1. Bezrobotni i oferty pracy

W niniejszym podrozdziale przedstawiono dane, które dotyczą bezrobocia wśród mieszkańców miasta Koszalin w odniesieniu do posiadanego przez bezrobotnych zawodu oraz wolnych miejsc zatrudnienia i aktywizacji w ramach ofert: pracy, staży oraz prac społecznie użytecznych na analizowanym terenie. Prezentowane wielkości podane zostały z uwzględnieniem wielkich oraz elementarnych grup zawodowych w globalnej populacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie. W tabeli poniżej zaprezentowane zostały grupy zawodowe, które generowały największą liczbę osób bezrobotnych według danych na koniec 2017 roku. W przypadku wielkich grup zawodowych na koniec 2017 roku najwięcej osób zarejestrowanych było w grupach: pracownicy usług i sprzedawcy – 546 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 499 osób, technicy i inny średni personel – 361 osób, pracownicy wykonujący prace proste – 352 osób oraz specjaliści – 333 osoby. Największy napływ osób bezrobotnych odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 1 087 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 992 osoby, specjaliści – 912 osób, technicy i inny średni personel – 703 osoby oraz pracownicy wykonujący prace proste – 616 osób. Odpływ bezrobotnych w 2017 roku w przypadku wielkich grup zawodowych był najbardziej widoczny w takich wielkich grupach jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 1 189 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 156 osób, specjaliści – 1 001 osób, technicy i inny średni personel – 816 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste – 707 osób.

Tabela 1. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem		
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1087	1189	546
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	992	1156	499
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	703	816	361
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	616	707	352
2	SPECJALIŚCI	912	1001	333
4	PRACOWNICY BIUROWI	363	412	182
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	231	261	120

1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	89	112	57
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	41	49	25
0	SIŁY ZBROJNE	22	24	6

Biorąc pod uwagę elementarne zawody wynika, że zdecydowanie najwięcej osób bezrobotnych na koniec 2017 roku było zarejestrowanych w grupie zawodowej: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 304 osoby. Następne grupy zawodowe, w których na koniec 2017 zarejestrowanych było najwięcej osób bezrobotnych to: robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 128 osób, ślusarze i pokrewni - 62 osoby, pracownicy obsługi biurowej - 59 osób, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym - 54 osoby, pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne – 53 osoby, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 52 osoby oraz kucharze - 51 osób.

Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	304
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	128
7222	Ślusarze i pokrewni	62
4110	Pracownicy obsługi biurowej	59
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	54
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	53
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	52
5120	Kucharze	51
3112	Technicy budownictwa	47
5153	Gospodarze budynków	44
2631	Ekonomiści	42
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	39
7112	Murarze i pokrewni	37
5141	Fryzjerzy	36
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	34
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	34
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	33
7412	Elektromechanicy i elektrycy	32
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	31
3115	Technicy mechanicy	30
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	30

Największy napływ osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 529 osób, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani - 198 osób, kucharze - 137 osób, ślusarze i pokrewni - 119 osób, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 112 osób oraz pracownicy obsługi biurowej – 102 osoby.

Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	529
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	198
5120	Kucharze	137
7222	Ślusarze i pokrewni	119
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	112
4110	Pracownicy obsługi biurowej	102
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	97
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	94
2631	Ekonomiści	88
5141	Fryzjerzy	88
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	86
7112	Murarze i pokrewni	83
3112	Technicy budownictwa	73
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	73
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	72
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	70
5153	Gospodarze budynków	67
4321	Magazynierzy i pokrewni	66
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	62
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	61

Największa liczba wyrejestrowań – odpływ widoczny był w takich elementarnych zawodach jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 565 osób, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani - 227 osób, kucharze - 163 osoby, ślusarze i pokrewni - 145 osób, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym - 136 osób, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych - 122 osoby, pracownicy obsługi biurowej - 122 osoby, mechanicy pojazdów samochodowych - 116 osób oraz ekonomiści – 105 osób.

Największa liczba wolnych miejsc zatrudnienia i aktywizacji w ramach ofert: pracy, staży oraz prac społecznie użytecznych na analizowanym terenie dotyczyła przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 2 257 ofert, pracownicy wykonujący prace proste – 1 530 ofert, pracownicy usług i sprzedawcy – 1 481 ofert, technicy i inny średni personel – 1 184 oferty, specjaliści – 1 085 ofert oraz pracownicy biurowi - 1 041 ofert.

Tabela 4. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		CBOP (PUP + OHP + EURES)	Internet	Suma
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	2146	111	2 257
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	1518	12	1 530
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1214	267	1 481
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	789	395	1 184
2	SPECJALIŚCI	615	470	1 085
4	PRACOWNICY BIUROWI	890	151	1 041
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	586	68	654
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	54	201	255
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	18	0	18
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0

Poniżej przedstawiono wolne miejsca zatrudnienia i aktywizacji w ramach ofert: pracy, staży oraz prac społecznie użytecznych dostępne na lokalnym rynku pracy (oferty pochodzące z Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie oraz oferty pracy dostępne w Internecie) z punktu widzenia elementarnych grup zawodowych. W 2017 roku największa liczba ofert kierowana była do przedstawicieli zawodów: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 559 ofert, magazynierzy i pokrewni - 414 ofert, masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni - 369 ofert, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani - 324 oferty, pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej - 323 oferty, pracownicy obsługi biurowej - 322 oferty, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani - 257 ofert, ręczni pakowacze i znakowacze - 221 ofert, murarze i pokrewni - 181 ofert, doradcy finansowi i inwestycyjni - 178 ofert, pracownicy ochrony osób i mienia - 173 oferty oraz pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami - 153 oferty.

Tabela 5. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		PUP	Internet	Suma
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	419	140	559
4321	Magazynierzy i pokrewni	360	54	414
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	369	0	369
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	324	0	324
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	320	3	323
4110	Pracownicy obsługi biurowej	292	30	322
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	257	0	257
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	221	0	221
7112	Murarze i pokrewni	181	0	181
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	18	160	178
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	173	0	173
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	153	0	153
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	147	0	147
7212	Spawacze i pokrewni	142	0	142
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	140	0	140
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	75	61	136
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	94	40	134
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	112	12	124
7222	Ślusarze i pokrewni	117	4	121
3322	Przedstawiciele handlowi	47	70	117
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	117	0	117
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	114	0	114
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	30	84	114
5120	Kucharze	112	1	113
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	83	25	108

2.2. Długotrwałe bezrobocie w zawodach.

Poniżej przedstawiono zawody (według kodu czterocyfrowego), które najsilniej generowały długotrwałe bezrobocie w mieście Koszalin w 2017 roku. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia został obliczony według następującego wzoru.

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

DB_t^k - liczba długotrwałe bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

B_t^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

Wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotnym). Długotrwale bezrobocie najczęściej generowali przedstawiciele elementarnych grup zawodowych zaprezentowanych w poniższej tabeli. Osoby bezrobotne reprezentujące wymienione zawody mogą mieć trudności w znalezieniu zatrudnienia za pośrednictwem urzędu pracy i są w największym stopniu zagrożone długotrwałym bezrobociem.

Tabela 6. Zawody generujące długotrwale bezrobocie według kodu czterocyfrowego.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	100,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	100,00
2165	Kartografowie i geodeci	100,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	100,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	100,00
3118	Kreślarze	100,00
3143	Technicy leśnictwa	100,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	100,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	100,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	100,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	100,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00
5161	Astrolodzy, wróżbici i pokrewni	100,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	100,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	100,00
5246	Wydawcy posiłków	100,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	100,00
6111	Rolnicy upraw polowych	100,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	100,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	100,00

7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	100,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	100,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7123	Tynkarze i pokrewni	100,00
7125	Szklarze	100,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	100,00
7311	Mechanicy precyzyjni	100,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	100,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	100,00
7322	Drukarze	100,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	100,00
7515	Klasyfikatory żywności i pokrewni	100,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	100,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	100,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	100,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	100,00
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	100,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	100,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	100,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	100,00

2.3. Wskaźnik płynności osób bezrobotnych.

Poniżej przedstawione zostały informacje na temat kierunków i natężenia fluktuacji i ruchu osób bezrobotnych (rejestracji – napływu i wyrejestrowań – odpływu osób bezrobotnych). Wskaźnik płynności bezrobotnych został obliczony według następującego wzoru:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie:

- OB_t^k - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.
- NB_t^k napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

Wartość miernika płynności wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. W przypadku, gdy napływ przewyższa odpływ, oznacza to

wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Gdy odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), liczba bezrobotnych w grupie zawodów jest constans i nie ulega zmianie. W sytuacji, gdy odpływ przewyższa napływ, mamy do czynienia ze spadkiem bezrobotnych w zawodzie. Największy wskaźnik płynności w 2017 roku dotyczył takich zawodów jak: specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych, dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni, hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani, tynkarze i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt, kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani, kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży oraz kasjerzy bankowi i pokrewni.

Tabela 7. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	4,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	4,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
7123	Tynkarze i pokrewni	3,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	3,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	2,67
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	2,20
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	2,17
1211	Kierownicy do spraw finansowych	2,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	2,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	2,00
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	2,00
3355	Policjanci	2,00
3431	Fotografowie	2,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	2,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	2,00
5312	Asystenci nauczycieli	2,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	2,00
7314	Ceramicy i pokrewni	2,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	2,00
7322	Drukarze	2,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	2,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	2,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	2,00

8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	2,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2,00

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach: podoficerowie sił zbrojnych, kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki, lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty), funkcjonariusze służby więziennej, średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany, przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek, monterzy izolacji, monterzy linii elektrycznych, obuwnicy i pokrewni, kaletnicy, rymarze i pokrewni, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych oraz operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru.

Tabela 8. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
0210	Podoficerowie sił zbrojnych	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	0,00
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0,00
7124	Monterzy izolacji	0,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0,00
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	0,33
4214	Windykatorzy i pokrewni	0,33
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	0,43

2.4. Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów.

Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy opiera się na wyliczaniu wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy dostępnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie oraz ofert pracy dostępnych w Internecie w całym 2017 roku według wielkich

grup zawodów. Wskaźnik niedopasowania ofert pracy został obliczony według następującego wzoru:

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter.}^k}$$

gdzie:

$WSO_{t,PUP}^k$ - wskaźnik ofert pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie w 2017 roku.

$WSO_{t,inter.}^k$ - wskaźnik ofert pracy w Internecie w 2017 roku.

Wskaźniki struktury ofert pracy stanowi iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Na podstawie wskaźnika struktury ofert pracy według źródeł, wyliczony został wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy. Na podstawie tego wskaźnika przedstawiono grupy zawodów, w których oferty pracy są niedoreprezentowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie (wartość wskaźnika przyjmuje wartość <1). Taka wartość wskaźnika oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów. Druga grupa zawodów to zawody, w których oferty pracy są nadreprezentowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie (wartość wskaźnika przyjmuje wartość >1). Taki wskaźnik oznacza, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie niż w Internecie. Do zawodów niedoreprezentowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie zalicza się takie zawody jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, specjaliści, technicy i inny średni personel oraz pracownicy usług i sprzedawcy. Natomiast do zawodów nadreprezentowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie zalicza się przede wszystkim takie zawody jak: pracownicy wykonujący prace proste, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oraz pracownicy biurowi.

Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017 roku.

Wielkie grupy zawodowe	Wskaźnik struktury według źródeł		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy (PUP vs internet)
	PUP	Internet	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,69%	12,00%	0,06
SPECJALIŚCI	7,85%	28,06%	0,28
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	10,08%	23,58%	0,43
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	15,50%	15,94%	0,97
PRACOWNICY BIUROWI	11,37%	9,01%	1,26
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	7,48%	4,06%	1,84
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	27,41%	6,63%	4,14
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACĘ PROSTE	19,39%	0,72%	27,06
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,23%	0,00%	0,00
SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	0,00

2.5. Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy

Wskaźnik dostępności ofert pracy jest to stosunek wolnych miejsc pracy (ofert pracy) do sumy zagospodarowanych i niezagospodarowanych miejsc pracy. Analiza tego miernika pozwala określić jaki odsetek całkowitego popytu na pracę stanowią wolne miejsca pracy. Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Wskaźnik dostępności oferty pracy obliczany jest według wzoru:

$$B/O_t^k = \frac{\overline{B}_t^k}{\overline{O}_t^k}$$

gdzie

$\overline{O}_t^k$ - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

$\overline{B}_t^k$ - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Im wyższa wartość miernika, tym dostępność niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów.

Zgodnie z przedstawionymi danymi największą szansę na znalezienie pracy występuje w wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy biurowi, przedstawiciele władz

publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń. Najmniejsza dostępność miejsc pracy występuje w wielkich grupach zawodowych: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz pracownicy usług i sprzedawcy.

Tabela 10. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
4	PRACOWNICY BIUROWI	1,2
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	1,41
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	1,8
2	SPECJALIŚCI	2,2
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	2,23
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	2,61
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	2,96
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	3,37
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	20,11

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni, kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych, urzędnicy do spraw świadczeń społecznych, operatorzy maszyn do prania, optycy okularowi, uliczni sprzedawcy żywności, analitycy systemów komputerowych, sportowcy i dżokeje, pracownicy obsługi płacowej, planiści produkcyjni, kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych, operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku, lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty), kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani, technicy sieci internetowych, kierownicy w instytucjach pomocy społecznej, administratorzy systemów komputerowych, operatorzy aparatury medycznej, technicy archiwistów i pokrewni, robotnicy budowy dróg, diagności laboratoryjni specjaliści, nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych, kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym, kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych, kierownicy biur, ankieterzy, pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów, opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami, sprzedawcy na targowiskach i bazarach oraz rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani.

Tabela 11. Wysoki wskaźnik dostępności ofert – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	0,00
3253	Optycy okularowi	0,00
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0,00
3421	Sportowcy i dżokeje	0,00
4313	Pracownicy obsługi placowej	0,00
4322	Planiści produkcyjni	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	0,00
1344	Kierownicy w instytucjach pomocy społecznej	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0,00
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	0,00
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	0,00
2354	Nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych	0,00
3133	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym	0,00
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	0,00
3341	Kierownicy biura	0,00
4227	Ankieterzy	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0,02
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,03
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0,06
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,06
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0,07
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,09
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0,11
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0,11
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0,12
5312	Asystenci nauczycieli	0,13

9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	0,15
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,17
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0,17
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0,19
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0,19
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0,20

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele elementarnych takich elementarnych grup zawodowych: plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni, technicy technologii żywności, ekonomiści, dyrektorzy generalni i zarządzający, monterzy sprzętu elektronicznego, artyści plastycy, technicy budownictwa, kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani, specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, dietetycy i specjaliści do spraw żywienia, operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych, pomoce domowe i sprzątaczkę, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani, inżynierowie inżynierii środowiska oraz maszyniści kotłów parowych i pokrewni.

Tabela 12. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	293
3144	Technicy technologii żywności	143
2631	Ekonomiści	137,75
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	117
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	62
2651	Artyści plastycy	57
3112	Technicy budownictwa	56
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	54,25
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	47
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	45,11
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	41
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	41
9111	Pomoce domowe i sprzątaczkę	41
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	38,7
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	31,5
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	31,25
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	30
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	27,21
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	24
3214	Technicy medyczni i dentyści	24
7323	Introligatorzy i pokrewni	22

3114	Technicy elektronicy i pokrewni	20,64
7311	Mechanicy precyzyjni	20

3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Stworzenie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest priorytetowym celem raportu. Klasyfikacja umożliwia poznanie zawodów, na które występuje znaczne zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, a więc zawodów pożądaných przez pracodawców oraz zawodów nieadekwatnych do potrzeb i wymagań rynku pracy, a także oczekiwań pracodawców. Poniżej przedstawiono informację sygnałną dotyczącą zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w Koszalinie w 2017 roku.

Tabela 13. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w Koszalinie - informacja sygnałna - 2017 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
		Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych
		Sprzedawcy na targowiskach i bazarach
		Administratorzy systemów komputerowych
		Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych
		Operatorzy maszyn do prania
		Optycy okularowi
		Uliczni sprzedawcy żywności
		Analitycy systemów komputerowych
		Sportowcy i dżokeje
		Planiści produkcyjni
		Pracownicy obsługi placowej
		Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych
		Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku
	zawód deficytowy	Projektanci i administratorzy baz danych
		Nauczyciele kształcenia zawodowego
		Konstruktorzy i krojczowie odzieży
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Agenci i administratorzy nieruchomości
		Asystenci nauczycieli
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem
		Operatorzy urządzeń teleinformatycznych
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
		Tapicerzy i pokrewni
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Spedytorzy i pokrewni
		Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych
		Opiekunowie dziecięcy
		Cieśle i stolarze budowlani

		Audiofonolodzy i logopedzi
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
		Policjanci
		Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Spawacze i pokrewni
		Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
		Kierownicy do spraw finansowych
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
		Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
		Kierownicy do spraw budownictwa
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
		Strażacy
		Przedstawiciele handlowi
		Tancerze
		Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Inżynierowie elektrycy
		Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Sortowacze odpadów
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy do spraw transportu
		Elektromechanicy i elektromonterzy
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Robotnicy obróbki kamienia
		Pracownicy usług domowych
		Inżynierowie telekomunikacji
		Rolnicy upraw polowych
		Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni
		Jubilerzy, złotnicy i pokrewni
		Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
		Pomocniczy personel medyczny

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

3.1. Zawody deficytowe w Koszalinie w 2017 roku.

W obowiązującej metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale, bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich

napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. **W 2017 roku w mieście Koszalin odnotowano czternaście elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych:** robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni, kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych, sprzedawcy na targowiskach i bazarach, administratorzy systemów komputerowych, urzędnicy do spraw świadczeń społecznych, operatorzy maszyn do prania, optycy okularowi, uliczni sprzedawcy żywności, analitycy systemów komputerowych, sportowcy i dżokeje, pracownicy obsługi płacowej, planiści produkcyjni, kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych oraz operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku.

Tabela 14. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP +OHP +EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	5	1,61	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	3	0,00	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	3	0,00	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	2	0,00	0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	2	0,00	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	1	15,38	0,00
3253	Optycy okularowi	1	0,00	0,00
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	1	0,00	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	1	0,00	0,00
3421	Sportowcy i dżokeje	1	0,00	0,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej	1	0,00	0,00
4322	Planiści produkcyjni	1	0,00	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0	0,00	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0	100,00	25,00

W 2017 roku odnotowano trzydzieści dziewięć elementarnych zawodów deficytowych.

Do deficytowych zawodów zaliczyć należy takie zawody jak: projektanci i administratorzy baz danych, nauczyciele kształcenia zawodowego, konstruktorzy i krojczowie odzieży, doradcy finansowi i inwestycyjni, pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center), specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych), agenci i administratorzy nieruchomości, asystenci nauczycieli, pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem, operatorzy urządzeń teleinformatycznych, kierownicy

do spraw produkcji przemysłowej, robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe, tapicerzy i pokrewni, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, spedytorzy i pokrewni, specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych, opiekunowie dziecięcy, cieśle i stolarze budowlani, audiofonolodzy i logopedzi, robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie, policjanci, technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych), pośrednicy pracy i zatrudnienia, operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych, monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani, spawacze i pokrewni, dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni, kierownicy do spraw finansowych, inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych, kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, kierownicy do spraw budownictwa, kierowcy operatorzy wózków jezdniowych, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni, strażacy, przedstawiciele handlowi, tancerze oraz betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni.

Tabela 15. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2017 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0,08	5,17	0,02	0,00	0,00	100,00	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0,58	10,42	0,06	0,00	1,00	0,00	0,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0,67	9,00	0,07	0,00	2,00	0,00	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2,17	23,83	0,09	0,00	1,17	5,56	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0,75	6,92	0,11	0,00	0,00	35,29	11,76
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	3,75	33,50	0,11	0,00	1,00	40,00	13,33
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0,25	2,17	0,12	0,00	1,00	100,00	100,00
5312	Asystenci nauczycieli	0,50	3,92	0,13	0,00	2,00	63,83	31,91
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	2,67	17,75	0,15	50,00	1,30	12,42	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0,17	1,00	0,17	0,00	0,00	0,00	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1,08	6,33	0,17	0,00	1,00	0,00	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	1,92	9,75	0,20	0,00	1,25	8,55	0,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	2,92	13,75	0,21	20,00	1,00	6,67	2,22
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	3,67	16,25	0,23	0,00	1,00	3,40	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	2,50	10,58	0,24	33,33	1,17	37,50	20,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	1,75	7,00	0,25	0,00	4,00	0,00	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	0,75	2,50	0,30	0,00	1,25	61,11	16,67
7115	Cieśle i stolarze budowlani	8,83	28,08	0,31	40,00	1,54	0,00	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0,08	0,25	0,33	0,00	1,00	0,00	0,00

9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0,08	0,25	0,33	0,00	1,00	0,00	0,00
3355	Policjanci	0,42	1,17	0,36	0,00	2,00	0,00	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0,67	1,58	0,42	0,00	1,00	0,00	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0,92	2,08	0,44	0,00		53,85	53,85
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1,00	2,25	0,44	0,00	1,00	0,00	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	4,50	10,00	0,45	50,00	1,00	20,48	4,82
7212	Spawacze i pokrewni	7,00	13,83	0,51	50,00	1,00	9,86	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	1,17	2,17	0,54		4,00	0,00	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0,92	1,67	0,55	0,00	2,00	0,00	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	2,25	4,00	0,56	0,00	1,36	0,00	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0,75	1,25	0,60	0,00	0,00	33,33	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	1,33	2,17	0,62	0,00	2,00	3,85	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	3,92	5,83	0,67	25,00	1,00	0,00	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	2,08	3,08	0,68	0,00	1,00	12,00	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	5,92	8,25	0,72	33,33	1,22	2,02	1,01
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0,75	1,00	0,75	0,00	2,00	0,00	0,00
5411	Strażacy	0,25	0,33	0,75			0,00	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	14,75	18,75	0,79	40,00	1,15	8,51	2,13
3437	Tancerze	0,33	0,42	0,80		1,00	0,00	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	11,00	12,67	0,87	41,67	1,07	2,86	0,00

3.2. Zawody zrównoważone w Koszalinie w 2017 roku.

Zgodnie z nową metodologią opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. **W 2017 roku w odnotowano pięć elementarnych zawodów zrównoważonych:** pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food, inżynierowie elektrycy, pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani, sortowacze odpadów oraz pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani.

Tabela 16. Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	2,58	2,75	0,94	21,21	21,21
2151	Inżynierowie elektrycy	0,17	0,17	1,00	0,00	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,17	0,17	1,00	50,00	50,00
9612	Sortowacze odpadów	0,17	0,17	1,00	0,00	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	20,75	20,17	1,03	24,47	1,06

3.3. Zawody nadwyżkowe w Koszalinie w 2017 roku.

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości. **W 2017 roku odnotowano siedem zawodów maksymalnie nadwyżkowych:** pracownicy usług domowych, inżynierowie telekomunikacji, rolnicy upraw polowych, górnicy podziemnej

i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni, jubilerzy, złotnicy i pokrewni, dealerzy i maklerzy aktywów finansowych oraz pomocniczy personel medyczny.

Tabela 17. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
5152	Pracownicy usług domowych	3	0,00	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	3	0,00	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	2	0,00	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	2	0,00	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	1	0,00	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1	0,00	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	1	0,00	0,00

W 2017 roku odnotowano cztery zawody nadwyżkowe. W poniższej tabeli zaprezentowano elementarnych grup zawodów najbardziej nadwyżkowych – od największej wartości wskaźnika dostępności oferty pracy. Do nadwyżkowych zawodów zaliczyć należy takie zawody elementarne jak: analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy do spraw transportu, elektromechanicy i elektromonterzy oraz robotnicy obróbki kamienia.

Tabela 18. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2017 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	9,08	1,25	7,27	62,50	0,95	53,33	20,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	6,50	2,17	3,00	57,14	0,56	50,00	0,00
7412	Elektromechanicy i elektrycy	31,42	10,58	2,97	59,38	0,98	14,89	0,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1,83	1,50	1,22	100,00	0,67	40,00	40,00

4. Analiza umiejętności i uprawnień

Poniżej przedstawiona została analiza umiejętności i uprawnień na lokalnym rynku pracy, która została zaprezentowana z punktu widzenia popytowej i podażowej strony. W ramach opracowania zostały przedstawione także uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (posiada je najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy - stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane. Analiza umiejętności i uprawnień przedstawiona została w powiązaniu z zawodami, co umożliwi wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej osób bezrobotnych. Skorelowanie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia na lokalnym rynku pracy w podziale na wielkie grupy zawodów pozwoli ocenić dopasowanie umiejętności i uprawnień osób bezrobotnych w danych grupach zawodów do oczekiwań i potrzeb pracodawców widocznych w ofertach pracy. W przypadku, gdy umiejętności i uprawnienia, które najczęściej posiadają bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie pokrywają się z tymi, których oczekują pracodawcy zachodzi równowaga na rynku pracy w tym aspekcie. W sytuacji, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy danych, umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy okażą się inne, niż umiejętności posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów, możemy mówić o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy. Poniżej przedstawione zostały umiejętności i uprawnienia oczekiwane przez pracodawców względem wielkich grup zawodów w 2017 roku. Dane przedstawione zostały za pomocą odsetka ofert pracy, który liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (oferty pracy z Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie oraz oferty pracy dostępnych w Internecie). W tabeli przedstawiono także informacje o podażowej stronie rynku pracy - umiejętności posiadane przez bezrobotnych. Dane przedstawiono za pomocą odsetka bezrobotnych, który wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

Tabela 19. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	56,22
				Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	41,78
				Planowanie i organizacja pracy własnej	36,32
				Znajomość języków obcych	28,86
				Wykonywanie obliczeń	27,36
2	SPECJALIŚCI	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,29	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	49,15
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,29	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	22,34
		Współpraca w zespole	0,29	Komunikacja ustna/ komunikatywność	11,91
				Znajomość języków obcych	9,57
				Wywieranie wpływu	8,51
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,26	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	37,22
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,26	Znajomość języków obcych	22,28
		Współpraca w zespole	0,26	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	19,75
				Wykonywanie obliczeń	13,92
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,32
4	PRACOWNICY BIUROWI			Znajomość języków obcych	13,25
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	11,92
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	3,78
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	3,60
				Współpraca w zespole	1,23
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,36	Wykonywanie obliczeń	21,72
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,36	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	20,97
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,36	Znajomość języków obcych	20,22
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,18	Wywieranie wpływu	13,48
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,79

7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	63,96
				Znajomość języków obcych	3,60
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,90
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,90
				Komunikacja ustna/komunikatywność	0,19
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,80	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	8,82
		Komunikacja ustna/komunikatywność	0,80	Znajomość języków obcych	4,41
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,80		
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,80		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,80		

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

W dalszej części przedstawiono charakterystykę osób bezrobotnych bez zawodu. Grupę tą można scharakteryzować według posiadanego wykształcenia. Poniżej przedstawiony został procentowy udział osób bezrobotnych z danym poziomem wykształcenia, uprawnieniem lub umiejętnością w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych bez zawodu. Zgodnie z danymi na koniec 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie zarejestrowanych było 205 osób (bezrobotnych mieszkańców miasta Koszalina) bez zawodu, co stanowiło 7,6% ogólnej liczby wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych. Zdecydowanie największa liczba osób bezrobotnych bez zawodu posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 141 osób, co stanowiło 17,2% ogólnej liczby osób bezrobotnych z takim poziomem wykształcenia. Znaczna grupa bezrobotnych bez zawodu posiada wykształcenie średnie ogólnokształcące – 44 osoby, co stanowi 13,2% bezrobotnych bez zawodu.

Tabela 20. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2682	205	7,63%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	818	141	17,24%
zasadnicze zawodowe	532	4	0,75%
średnie ogólnokształcące	332	44	13,25%
policealne i średnie zawodowe	535	12	2,24%
wyższe	471	4	0,85%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	71	3	4,23%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	59	6	10,17%
liceum ogólnokształcące	135	27	20,00%
liceum profilowane	9	3	33,33%
technikum uzupełniające	1	0	0,00%
liceum uzupełniające	4	0	0,00%
szkoła policealna	42	3	7,14%
wyższa	351	4	1,14%
brak danych źródłowych	2 016	159	7,89%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

5. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie stanowi uzupełnienie i rozszerzenie szczegółowych danych dotyczących deficytu lub też nadwyżki w danym zawodzie, dokonanej na podstawie metody rankingowej. Informacje o liczbie uczniów kończących edukację w danym zawodzie oraz liczbie absolwentów szkół stanowią niezwykle ważną informację umożliwiającą określenie kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Niniejsza część rankingu stanowi składową część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w ujęciu rocznym. Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. W niniejszym punkcie dokonana została analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół

ponadgimnazjalnych w mieście Koszalin oraz dokonano także analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych z uwzględnieniem liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, będących potencjalnym zasobem siły roboczej i ukazano, które zawody zmieniają siłę i natężenie deficytu bądź nadwyżki. Takie analizy pozwolą odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji. Uzyskane informacje są bardzo ważne, ponieważ umożliwią wskazanie czy szkolenie osób bezrobotnych w danych zawodach ma sens, ze względu na możliwość zbilansowania deficytu poprzez pojawienie się na lokalnym rynku pracy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w danym zawodzie deficytowym. Z drugiej strony, przy stałym zapotrzebowaniu pracodawców – popytowej strony na rynku i stałym dopływie na rynek pracy absolwentów w danym zawodzie może wystąpić wzrost bezrobocia. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Poniżej przedstawiono uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych. W zawodach deficytowych kształcą się: spedytorzy i pokrewni. W zawodach nadwyżkowych kształcą się: pomocniczy personel medyczny. W zawodach zrównoważonych kształcą się natomiast pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani.

Tabela 21. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku.

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0

2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
2511	Analitycy systemów komputerowych	0
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0
3253	Optycy okularowi	0
3322	Przedstawiciele handlowi	0
3331	Spedytorzy i pokrewni	33
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0
3355	Policjanci	0
3421	Sportowcy i dżokeje	0
3437	Tancerze	0
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
4313	Pracownicy obsługi placowej	0
4322	Planiści produkcyjni	0
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	0
5311	Opiekunowie dziecięcy	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
5411	Strażacy	0
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	0
7115	Cieśle i stolarze budowlani	0
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0
7212	Spawacze i pokrewni	0
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0
7534	Tapicerzy i pokrewni	0
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0
8157	Operatorzy maszyn do prania	0
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami	0
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0

2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0
4323	Pracownicy do spraw transportu	0
5152	Pracownicy usług domowych	0
5321	Pomocniczy personel medyczny	171
6111	Rolnicy upraw polowych	0
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0
7412	Elektromechanicy i elektrycy	0
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2151	Inżynierowie elektrycy	0
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	23
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
9612	Sortowacze odpadów	0

5.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Według danych pozyskanych z Systemu Informacji Oświatowej liczba absolwentów na koniec 2017 roku wynosiła 1 687. Największa liczba absolwentów ukończyła liceum ogólnokształcące – 884 osoby. Szkołę policealną ukończyło - 420 absolwentów, technikum ukończyło – 377 absolwentów, natomiast szkołę przysposabiającą do pracy 6 absolwentów. W 2017 roku 534 absolwentów zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Na koniec 2017 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie zarejestrowanych było 22 bezrobotnych absolwentów. Niezwykle ważnym miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/ kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja.

A_{t-1}^k liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Powyższa analiza ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów w przypadku absolwentów szkół policealnych wynosił na koniec 2017 roku – 1,9%. Niższe wartości wskaźnik przyjmował w przypadku absolwentów technikum – 1,1% oraz liceum ogólnokształcącego – 0,8%.

Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w 2017 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	Ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia 2017 roku	stan na koniec grudnia 2017 roku
zasadnicza szkoła zawodowa			3	
szkoła przysposabiająca do pracy	6		0	
technikum	377	274	4	1,06%
liceum ogólnokształcące	884		7	0,79%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	420	260	8	1,90%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/ wyższych na rynku pracy jest obliczenie wskaźnika frakcji absolwentów wśród bezrobotnych. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych). Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku

B_t^k liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku.

Największy odsetek bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów kończących dany kierunek odnotowano na koniec 2017 roku w takich zawodach jak: technicy mechanicy - 10,0%, pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej - 5,9% oraz szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych - 5,0%.

Najwyższy odsetek bezrobotnych absolwentów wśród osób bezrobotnych posiadających dany zawód na koniec 2017 roku wystąpił w takich zawodach jak: dietetycy i specjaliści do spraw żywienia - 100,0%, blacharze - 50,0%, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych - 33,3%, technicy fizjoterapii i masażyści - 33,3%, technicy mechanicy - 25,0% oraz pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej - 25,0%.

Tabela 23. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku.

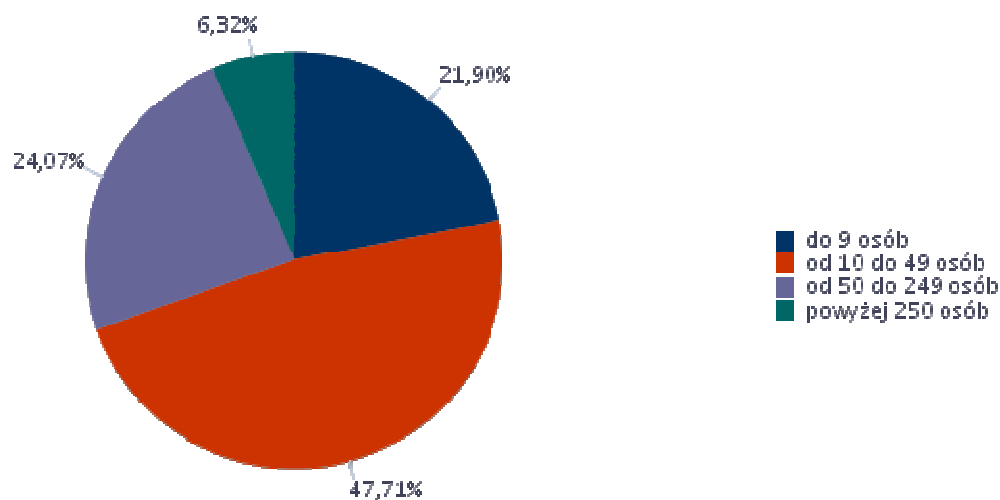
	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
Technicy mechanicy	10,00%	25,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	5,88%	25,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	5,00%	33,33%
Technicy fizjoterapii i masażyści	3,57%	33,33%
Blacharze		50,00%
Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia		100,00%
Kucharze		12,50%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani		14,29%

6. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego

Niniejszy punkt monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zawiera wyniki badań kwestionariuszowych przeprowadzonych wśród przedsiębiorstw zlokalizowanych w Koszalinie. Badanie zostało przeprowadzone w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zgodnie z metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Badanie zrealizowane zostało na podstawie standaryzowanego kwestionariusza do badania przedsiębiorstw, który stanowił Załącznik nr 1 dokumentu *Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*. Badanie przeprowadzone zostało techniką wywiadów bezpośrednich telefonicznych wspomaganych komputerowo – CATI. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Operatem losowania do badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw były Bazy Jednostek Statystycznych (BJS) - to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON. Wielkość próby do badania została określona na poziomie N=89 podmiotów gospodarczych. Wybrana próba cechowała się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Dobór próby miał charakter warstwowo-losowy. Procedura losowania polega na tym, że najpierw dzielimy populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa, następnie losujemy z każdej warstwy jednostki zbiorowości do badania. Wywiady stanowiące kluczowy materiał badawczy przeprowadzone zostały wśród osób, które podejmują strategiczne decyzje w przedsiębiorstwie, w tym decyzje personalne oraz nadzorują proces zatrudnienia nowych pracowników: właściciele, dyrektorzy lub prezesi przedsiębiorstw,

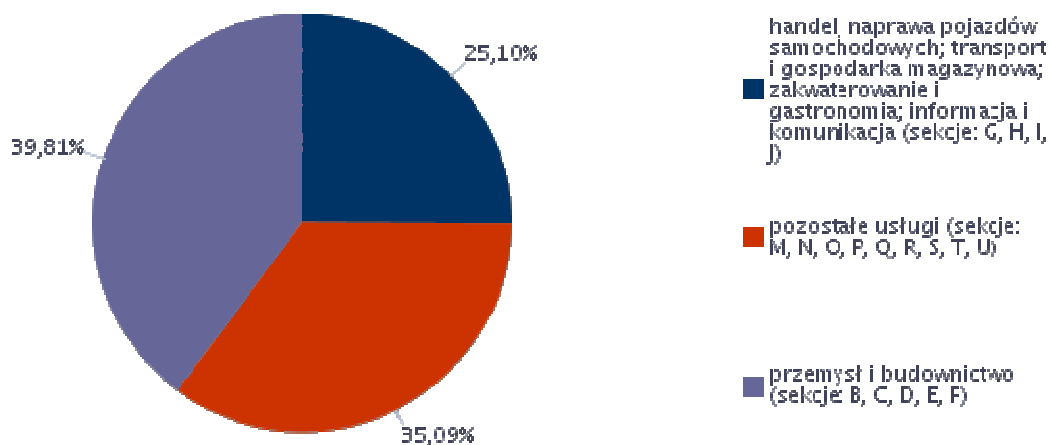
a także osoby decyzyjne z działu kadr lub działu personalnego. Wybór tych osób jako respondentów był naturalny i wynikał z kompetencji, pełnionej funkcji oraz wiedzy, jaką dysponują te osoby. Celem badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw była przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz. Badanie dotyczyło popytu na pracę oraz zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy oraz możliwości aktywizacji osób bezrobotnych za pośrednictwem lokalnych pracodawców. Do ważniejszych celów badania przedsiębiorców należało także zbadanie planów zatrudnieniowych pracodawców w kolejnych latach, określenie charakterystyki wymagań pracodawców wobec przyszłych pracowników oraz metod poszukiwania kandydatów do pracy. Badanie przeprowadzone wśród pracodawców umożliwiło określenie zapotrzebowania lokalnych pracodawców na pracowników o wskazanych umiejętnościach, kwalifikacjach i kompetencjach zawodowych. Badanie ukazało, jakie zawody i kompetencje zawodowe cieszą się mniejszym lub większym zainteresowaniem ze strony pracodawców. Poznanie przyczyn problemów występujących na lokalnym rynku pracy oraz właściwy dobór narzędzi w celu kreowania zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu możliwe jest tylko w przypadku posiadania analizy popytu na pracę. Co więcej skuteczność doboru narzędzi i grup docelowych wymaga regularnego monitorowania sytuacji na rynku pracy. W badaniach brało udział – 47,7% firm zatrudniających od 10 do 49 pracowników, 24,1% firm zatrudniających od 50 do 249 pracowników, 21,9% przedsiębiorstw zatrudniających do 9 pracowników oraz 6,2% przedsiębiorstw zatrudniających powyżej 250 pracowników.

Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników. (N=89, w%)



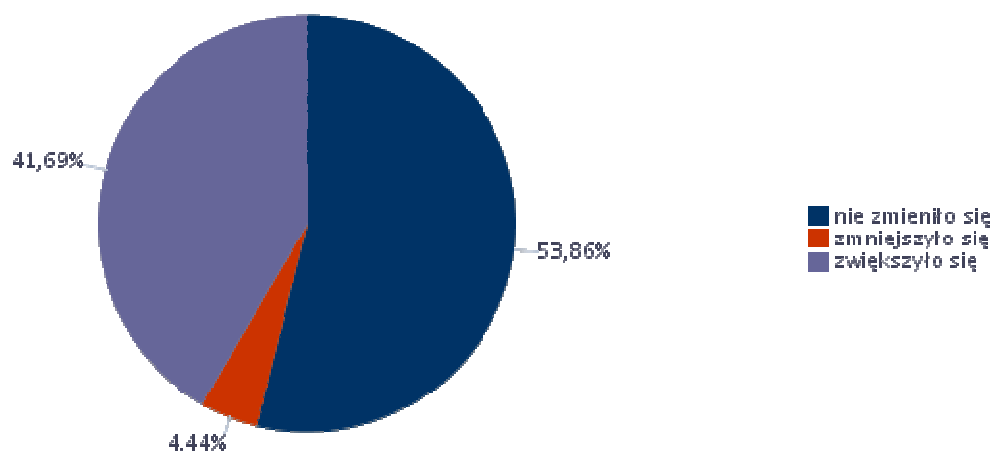
Uwzględniając rodzaj działalności wykonywanej przez badane przedsiębiorstwa wynika, że największy odsetek przedsiębiorstw – 39,8% prowadzi działalność w branży: przemysł i budownictwo. Duża grup badanych podmiotów funkcjonuje w branży - pozostałe usługi (do których zaliczono przedsiębiorstwa z sekcji działalności PKD: działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, edukacja, opieka zdrowotna i pomoc społeczna oraz działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją). Co czwarta badana firma – 25,1% reprezentowała branżę handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja.

Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności (N=89, w %)



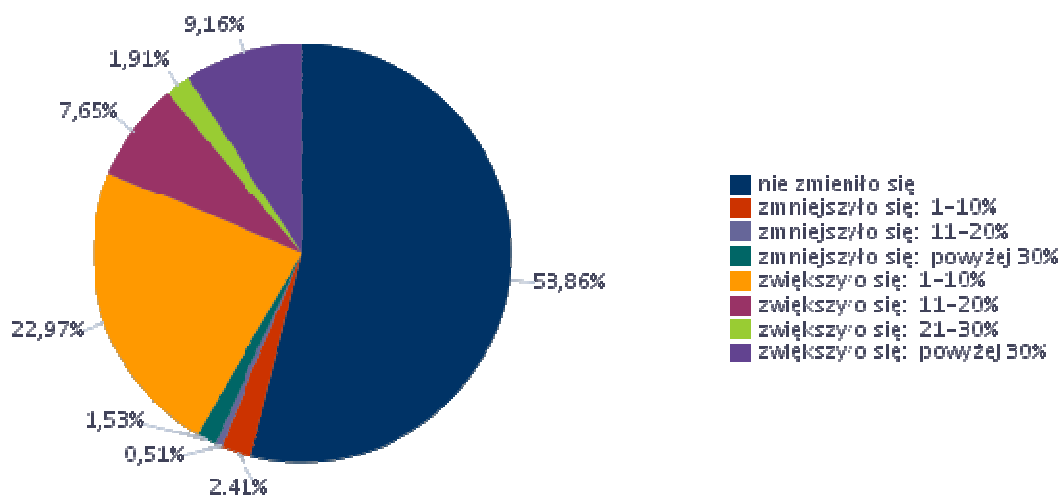
Szczegółowej analizie poddano także zmiany w strukturze zatrudniania w badanych podmiotach w 2017 roku. Okazuje się, że podmioty gospodarcze w 2017 roku w Koszalinie dokonały dużych zmian w tym zakresie. Zgodnie z przedstawionymi danymi wynika, że duży odsetek badanych firm – 41,7% zwiększył poziom zatrudnienia. Takie dane korespondują z ogólnymi trendami na rynku pracy w Koszalinie – spadkiem liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz spadkiem stopy bezrobocia. Ponad połowa badanych podmiotów – 53,8% utrzymywała identyczny poziom zatrudnienia jak w roku poprzedzającym badanie. Zdecydowanie mniejsza grupa badanych firm – 4,4% dokonała redukcji poziomu zatrudnienia. Globalnie dane są bardzo pozytywne, ponieważ oznaczają realny wzrost poziomu zatrudnienia w przedsiębiorstwach zlokalizowanych w Koszalinie w 2017 roku.

Rysunek 3. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2017 roku. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=89, w %)



Poniżej przedstawiono odsetek przedsiębiorstw, które zadeklarowały zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. Zmiany poziomu fluktuacji zatrudnienia - zmiany strukturze zatrudnienia (wzrost poziomu zatrudnienia lub redukcja zatrudnienia) dotyczył łącznie 46,1% badanych podmiotów.

Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=89, w %)



Bardzo ważnym wskaźnikiem, który powstał na potrzeby opracowania wyników badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw jest wskaźnik zatrudnienia netto. Wskaźnik zatrudnienia netto budowany jest w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Wskaźnik

zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1,...,S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie.

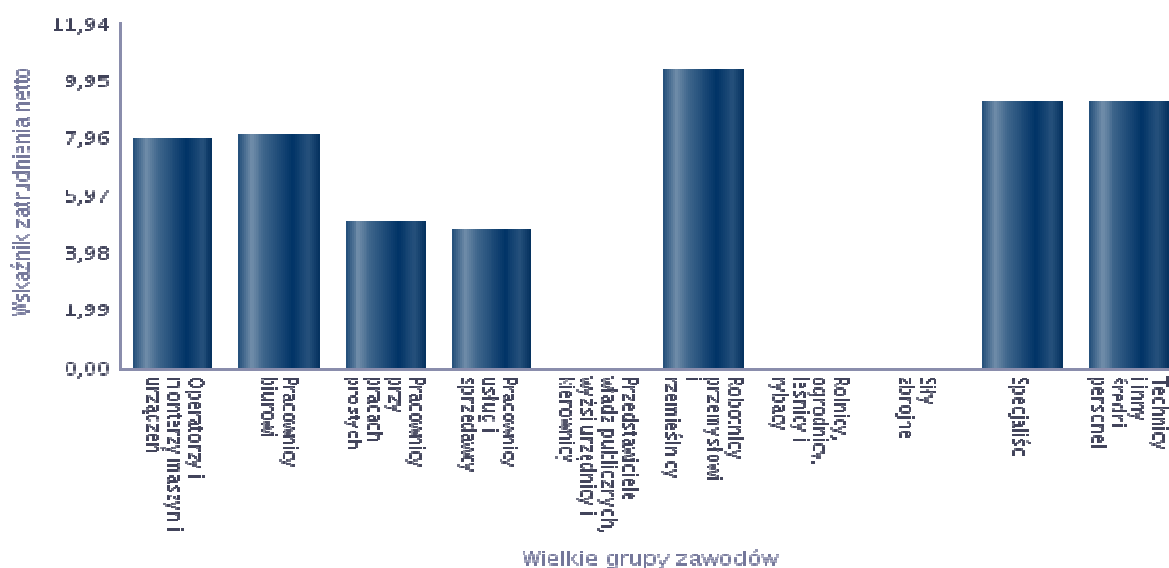
Obliczony wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w Koszalinie w 2017 roku wyniósł $WZ = 37,25$. Wskaźnik przyjął wartość dodatnią co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe, zdecydowanie większy odsetek pracodawców w Koszalinie zwiększył niż redukował zatrudnienie w 2017 roku.

Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w niemal wszystkich wielkich grupach zawodowych z wyjątkiem grup: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne - gdzie odnotowano ujemny wskaźnik.

Tabela 24. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	10,39
Specjaliści	9,25
Technicy i inny średni personel	9,25
Pracownicy biurowi	8,09
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	8,00
Pracownicy przy pracach prostych	5,12
Pracownicy usług i sprzedawcy	4,79
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00

Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku. (N=89, w %)



Poniżej przedstawiono szczegółową analizę zawodów, w których badani pracodawcy zatrudnili w 2017 roku pracowników. Przy każdym zawodzie, w którym zatrudniono nowych pracowników wskazano oczekiwane i niezbędne umiejętności i cechy kandydatów do pracy niezbędne do świadczenia pracy w danym zawodzie.

Tabela 25. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Diagnosta laboratoryjny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Doradca klienta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Elektromonter instalacji elektrycznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	4,59%
	doświadczenie zawodowe	4,59%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,59%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,59%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,59%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kelner*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca ciągnika siodłowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%

Kosmetolog	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Lekarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,59%

	dodatkowe uprawnienia	1,66%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,59%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,59%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,59%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,59%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,59%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	4,59%
	wywieranie wpływu	4,59%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	4,59%
	znajomość języków obcych	0,00%
Murarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel niedostosowanych społecznie (pedagog resocjalizacji, socjoterapeuta)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
Operator urządzeń klimatyzacyjnych i odpylających	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
Opiekun w domu pomocy społecznej*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pielęgniarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,30%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Realizator dźwięku	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,17%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,17%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,08%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,17%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,08%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	2,08%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,08%
	wyuczony zawód	4,17%
	wywieranie wpływu	2,08%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Spedytor	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	1,66%
	doświadczenie zawodowe	1,66%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,66%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,66%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	1,66%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,66%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ślusarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,33%
	dodatkowe uprawnienia	4,33%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,33%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,33%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,33%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,33%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,33%
	wyuczony zawód	4,33%
	wywieranie wpływu	0,00%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,49%
	dodatkowe uprawnienia	4,27%
	doświadczenie zawodowe	5,46%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,74%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,50%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,63%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,85%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,87%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,58%
	współpraca w zespole	5,94%
	wykonywanie obliczeń	4,23%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,96%
	wyuczony zawód	4,28%
	wywieranie wpływu	1,28%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,26%
	znajomość języków obcych	1,55%

*Oznacza, że dany zawód objęty jest kształceniem w systemie szkolnym.

Pracodawcy, którzy zatrudnili pracowników poproszeni zostali o ocenę przygotowania kandydatów do pracy. Poniżej przedstawiono analizę ogólnego przygotowania do pracy pracowników. Resumując, kandydaci do pracy w Koszalinie zdaniem większości badanych posiadają odpowiednie umiejętności, kwalifikacje i kompetencje do podjęcia pracy w danym przedsiębiorstwie. Pracodawcy gorzej ocenili przygotowanie do osób do pracy w zawodzie: kierowca ciągnika siodłowego, murarz, opiekun w domu pomocy społecznej, ślusarz, magazynier oraz spedytor.

Tabela 26. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku.

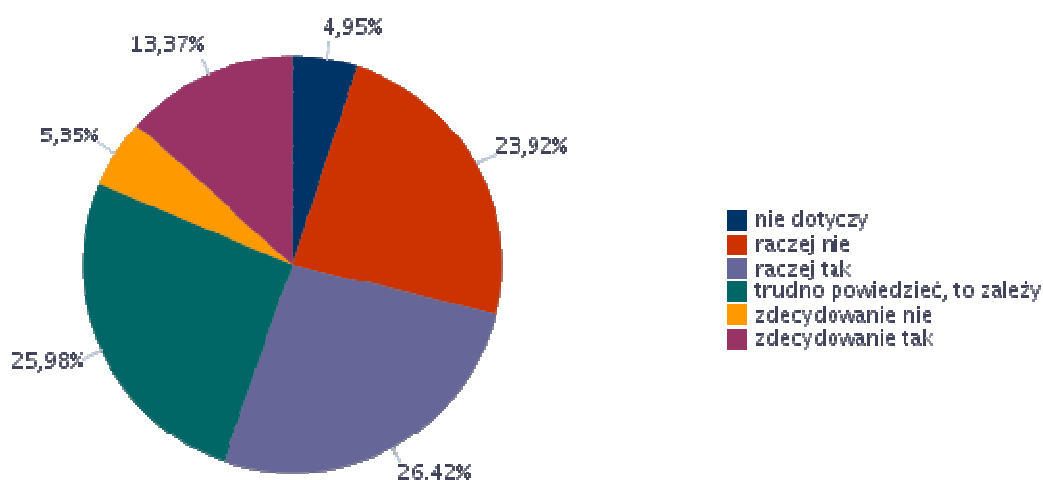
Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Diagnosta laboratoryjny	0,00%	0,00%	0,00%
Doradca klienta	100,00%	0,00%	100,00%
Elektromonter instalacji elektrycznych	0,00%	0,00%	0,00%
Kelner*	0,00%	0,00%	0,00%
Kierowca ciągnika siodłowego	0,00%	100,00%	-100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%	100,00%
Kosmetyk	100,00%	0,00%	100,00%
Księgowy	0,00%	0,00%	0,00%
Lekarz	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	26,62%	73,38%	-46,75%
Murarz	0,00%	100,00%	-100,00%
Nauczyciel niedostosowanych społecznie (pedagog resocjalizacji, socjoterapeuta)	100,00%	0,00%	100,00%

Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych*	100,00%	0,00%	100,00%
Operator urządzeń klimatyzacyjnych i odpylających	100,00%	0,00%	100,00%
Opiekun w domu pomocy społecznej*	0,00%	100,00%	-100,00%
Pielęgniarka	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	100,00%	0,00%	100,00%
Realizator dźwięku	0,00%	0,00%	0,00%
Spawacz	66,67%	0,00%	66,67%
Spedytor	26,62%	73,38%	-46,75%
Sprzedawca*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Ślusarz*	0,00%	69,26%	-69,26%

*Oznacza, że dany zawód objęty jest kształceniem w systemie szkolnym.

Kluczowe znaczenie dla całości analizy popytu na pracę w Koszalinie mają opinie przedsiębiorców na temat aktualnej sytuacji na rynku pracy, a w szczególności dostępu do kadry pracowniczej. Według pozyskanych od pracodawców informacji dostępność do kadry pracowniczej w Koszalinie jest ograniczona. Według danych łącznie 39,8% pracodawców zauważa problemy w zakresie pozyskiwania nowych pracowników na lokalnym rynku pracy – odpowiedź *raczej tak* wskazało – 26,4%, natomiast *zdecydowanie tak* – 13,4%. Wyniki badania przeprowadzonego wśród lokalnych pracodawców skłaniają do stwierdzenia, że na lokalnym rynku pracy zaczynają występować problemy w zakresie pozyskania nowych kandydatów do pracy. W związku z malejącą liczbą bezrobotnych pracodawcy mają coraz większe problemy w zakresie przeprowadzenia skutecznej rekrutacji. Ostatnie lata na rynku pracy oznaczają odwracanie wcześniejszych tendencji. Obecnie to pracownik ma zdecydowanie większe możliwości na rynku pracy, a pracodawcy muszą konkurować o pracowników. Część badanych firm – łącznie 29,3% nie ma problemów ze znalezieniem odpowiednich pracowników, w tym 23,9% wskazało odpowiedź *raczej nie*, natomiast 5,4% *zdecydowanie nie*.

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku. (N=89, w %)



Kolejne zagadnienie związane z analizą zapotrzebowania pracodawców na pracowników o określonych kwalifikacjach zawodowych dotyczyło wskazania deficytowych zawodów, których zdaniem pracodawców brakuje na lokalnym rynku pracy w Koszalinie – zawodów, w których najtrudniej znaleźć pracowników. Poniżej przedstawiono pełną listę zawodów i stanowisk. Zdaniem pracodawców na lokalnym rynku pracy najbardziej odczuwalny jest brak specjalistów w zawodach oraz posiadających określone umiejętności przedstawione w poniższej tabeli.

Tabela 27. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.

Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Barmani	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Elektromechanicy i elektromonterzy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Elektrycy budowlani i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	5,64%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,64%	0
	współpraca w zespole	5,64%	0
	wykonywanie obliczeń	5,64%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,64%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,05%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	2,05%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kasjerzy i sprzedawcy biletów	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0

	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kelnerzy	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	współpraca w zespole	3,85%	0
	wywieranie wpływu	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	komunikacja ustna / komunikatywność	4,86%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,86%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,86%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,83%	0
	znajomość języków obcych	2,83%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
Kierownicy do spraw budownictwa	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0

	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kosmetyczki i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Księgowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,83%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	2,83%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,83%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,83%	0
	znajomość języków obcych	2,83%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0

	znajomość języków obcych	0,00%	0
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Murarze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	3,34%	0
	współpraca w zespole	2,44%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,94%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,52%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,40%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,30%	0
	znajomość języków obcych	1,11%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,09%	0
	wykonywanie obliczeń	1,09%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,64%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,54%	0
	wywieranie wpływu	0,37%	0

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,27%	0
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Optycy okularowi	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Spawacze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,85%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%	0
	współpraca w zespole	3,85%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,85%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Spedytorzy i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0

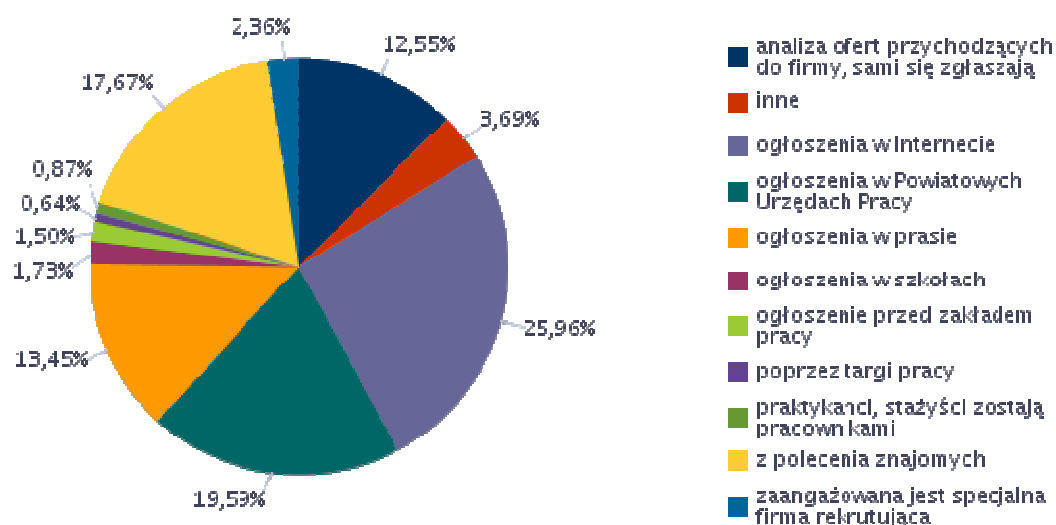
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	komunikacja ustna / komunikatywność	4,14%	6
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,14%	6
	wykonywanie obliczeń	4,14%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,07%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,07%	6
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,07%	3
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,07%	0
	współpraca w zespole	2,07%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,07%	0
	wywieranie wpływu	2,07%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,07%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Tapicerzy i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Technicy elektroniki i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0

	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Technicy medyczni i dentystyczni	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Tynkarze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Zamiatacze i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ślusarze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Badani pracodawcy poszukując kandydatów do pracy korzystają z wielu metod rekrutacyjnych. Pracodawcy najczęściej rekrutują nowych pracowników za pośrednictwem portali Internetowych – 25,9% wskazań, korzystając z usług pośrednictwa pracy oferowanego przez Powiatowy Urząd Pracy 19,6%, z polecenia znajomych osób – 17,6%, umieszczając ogłoszenia w prasie 13,5% oraz analizując oferty, które osoby zainteresowane pracą same składają do pracodawcy – 12,5%. Pozostałe metody poszukiwania i rekrutowania pracowników wymienione zostały na poniższym wykresie.

Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. (N=89, w %)

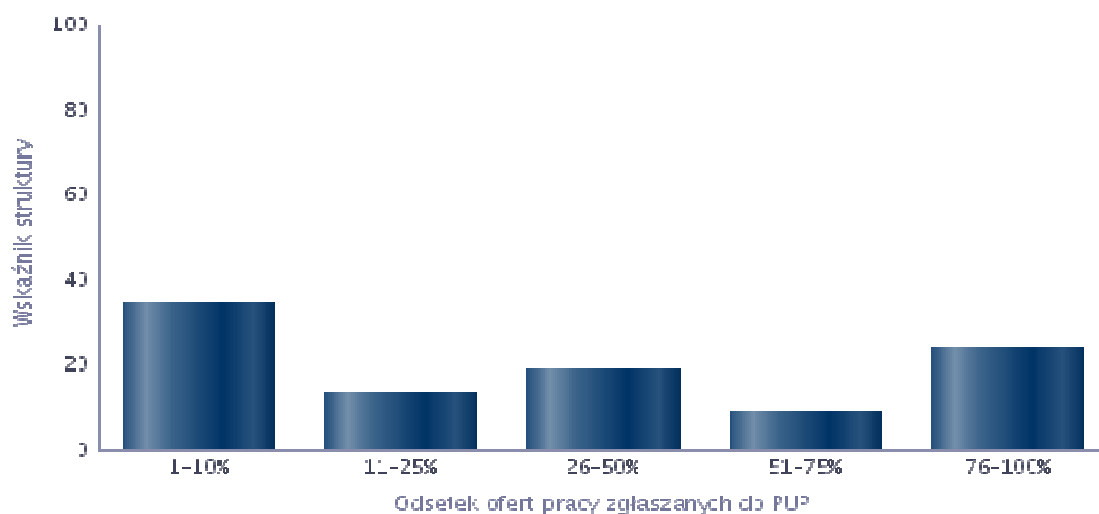


Z usług Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie w zakresie poszukiwania pracowników korzystało 19,6% pracodawców. Poniżej przedstawiono strukturę zgłaszanego popytu – odsetek ofert pracy zgłaszanych do urzędu pracy. Największy odsetek badanych firm – 34,6% zgłosiło do urzędu pracy do 10% posiadanych wolnych miejsc pracy. Blisko co czwarta badana firma – 24,4% zgłasza do urzędu od 76 do 100% wakatów.

Tabela 28. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	34,65
11-25%	13,24
26-50%	18,88
51-75%	8,85
76-100%	24,38

Rysunek 8. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie.



Pracodawcy za pośrednictwem urzędu pracy poszukują pracowników w między innymi w takich zawodach jak: sprzedawca, pozostali pracownicy obsługi biurowej, magazynier, główny technolog, pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, specjalista do spraw sprzedaży, technik mechatronik, spedytor, asystent rodziny, kierowca autocysterny, opiekun w domu pomocy społecznej, pozostali nauczyciele szkół podstawowych, pozostali pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej, pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, pracownik socjalny oraz sekretarka.

Tabela 29. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.

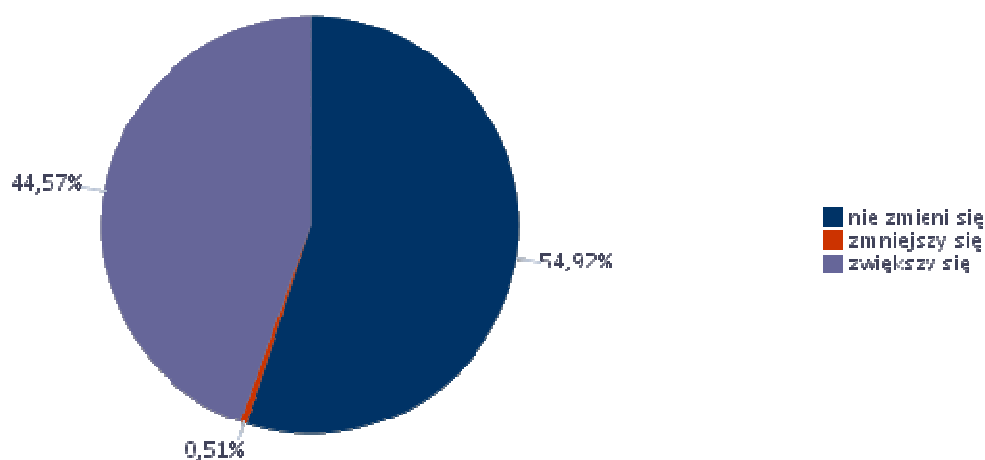
Zawód	Wskaźnik struktury
Sprzedawca*	6,04%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	5,33%
Magazynier	4,64%
Główny technolog	4,42%
Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	4,42%
Specjalista do spraw sprzedaży	4,42%
Technik mechatronik*	4,42%
Spedytor	3,39%
Asystent rodziny	3,37%
Kierowca autocysterny	3,37%
Opiekun w domu pomocy społecznej*	3,37%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	3,37%
Pozostali pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	3,37%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	3,37%
Pracownik socjalny	3,37%
Sekretarka	3,37%
Cukiernik*	1,96%
Kasjer handlowy	1,96%
Kierowca ciągnika siodłowego	1,96%
Nauczyciel przedszkola	1,96%
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych*	1,96%
Pedagog	1,96%
Piekarz*	1,96%
Przedstawiciel handlowy	1,96%
Psycholog	1,96%
Rejestratorka medyczna	1,96%
Spawacz	1,96%
Specjalista do spraw kadr	1,96%
Sprzątaczką biurową	1,96%
Technik farmaceutyczny*	1,96%
Recepcjonista	1,42%
Diagnosta laboratoryjny	0,71%
Elektromonter instalacji elektrycznych	0,71%
Kosmetolog	0,71%
Kosmetyczka	0,71%
Księgowy	0,71%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	0,71%

Monter konstrukcji aluminiowych	0,71%
Pokojowa	0,71%
Tapicer*	0,71%
Technik dentystyczny*	0,71%

7. Prognozy rynku pracy

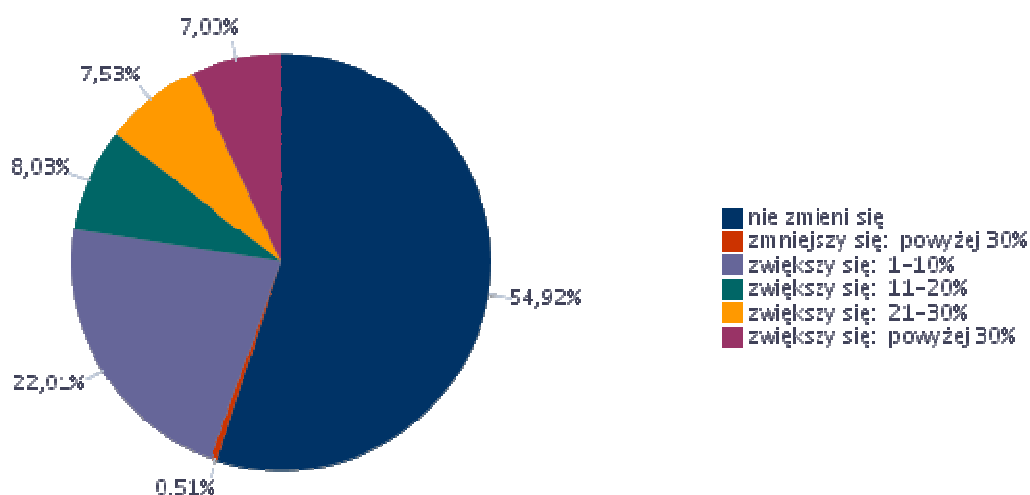
Ostatnia część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Koszalin powstała w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Prognozy rynku pracy dotyczą przede wszystkim działań podejmowanych przez przedsiębiorstwa w zakresie polityki zatrudnieniowej. Jak wskazano wcześniej fluktuacja zatrudnienia w przedsiębiorstwach charakteryzowała się stabilnością a wskaźnik zatrudnienia netto w mieście Koszalin ma dodatni charakter. Takie wyniki oznaczają wystąpienie symptomów ożywienia gospodarczego i wzrostu potencjału zatrudnieniowego w powiecie. Poniżej przedstawione zostały dane i prognozy dotyczące planowanych decyzji kadrowych, które podejmować będą badane podmioty w ciągu następnego roku. Większość pracodawców – 54,9% planuje utrzymać taki sam poziom zatrudnienia w 2018 roku. Znacząca grupa pracodawców – 44,6% planuje zwiększyć liczbę pracowników. Zaledwie 0,5% pracodawców planuje dokonać redukcji zatrudnienia w ciągu następnych 12 miesięcy. Według danych w kolejnym roku na rynku pracy w mieście Koszalin może wystąpić wzrost zatrudnienia. Takie wyniki oznaczają, że liczba osób bezrobotnych w kolejnym roku, w związku z planami pracodawców może ulec zmniejszeniu.

Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku. (N=89, w %)



Poniżej przedstawiono strukturę zmian w zakresie poziomu zatrudnienia wśród badanych przedsiębiorstw. Według danych 45,1% firm przewiduje w 2018 roku zwiększyć lub zredukować poziom zatrudnienia. Szczegóły fluktuacji poziomu zatrudnienia prezentuje poniższy wykres.

Rysunek 10. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku. (N=89, w %)



Kolejnym istotnym wskaźnikiem dotyczącym prognozowanej sytuacji na rynku pracy jest wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P), który jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczanym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący ww. wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100. Interpretacja opisywanego wskaźnika jest tożsama z opisem diagnostycznej części opracowania wyników uzyskanych drogą badania kwestionariuszowego. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Wartości dodatnie oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy.

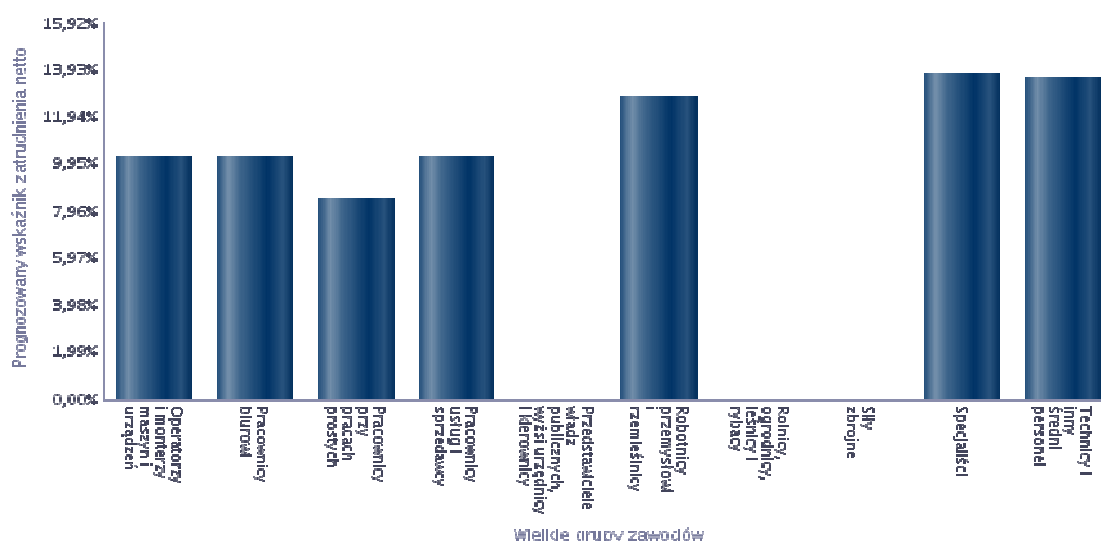
Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto w mieście Koszalin w 2018 roku będzie dodatni i wyniesie WZ=44,06% co oznacza prognozowane, dodatnie saldo zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz wzrost zatrudnienia.

W ciągu najbliższego roku prognozowany wzrost zatrudnienia – prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie dodatni w takich wielkich grupach zawodowych jak: specjaliści, technicy i inny średni personel, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy biurowi, pracownicy usług i sprzedawcy oraz pracownicy przy pracach prostych. Brak zmian w zatrudnieniu prognozowany jest w takich wielkich grupach: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne.

Tabela 30. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku. (N=89, w %)

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Specjaliści	13,76%
Technicy i inny średni personel	13,63%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	12,78%
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	10,24%
Pracownicy biurowi	10,24%
Pracownicy usług i sprzedawcy	10,24%
Pracownicy przy pracach prostych	8,53%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%

Rysunek 11. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku. (N=89, w %)



Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia, chcą przede wszystkim zatrudnić pracowników w zawodzie - na stanowisko: spawacz, główny technolog, specjalista do spraw sprzedaży, technik mechatronik, nauczyciel wychowania do życia w rodzinie, opiekun w domu pomocy społecznej, ślusarz oraz kierowca samochodu ciężarowego.

Tabela 31. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku.

Zawód	Wskaźnik struktury
Spawacz	8,40%
Główny technolog	4,73%
Specjalista do spraw sprzedaży	4,73%
Technik mechatronik*	4,73%
Nauczyciel wychowania do życia w rodzinie	3,60%
Opiekun w domu pomocy społecznej*	3,60%
Ślusarz*	3,42%
Kierowca samochodu ciężarowego	2,48%
Cukiernik*	2,10%
Dekarz*	2,10%
Elektromonter instalacji elektrycznych	2,10%
Kierowca ciągnika siodłowego	2,10%
Kierowca samochodu osobowego	2,10%
Kierownik budowy	2,10%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	2,10%
Lekarz	2,10%
Magazynier	2,10%
Monter konstrukcji stalowych	2,10%
Monter ociepleń budynków	2,10%
Nauczyciel przedszkola	2,10%
Opiekun osoby starszej*	2,10%
Piekarz*	2,10%
Pielęgniarka	2,10%
Pozostali pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	2,10%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	2,10%
Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,10%
Robotnik placowy	2,10%
Sprzedawca*	2,10%
Technik logistyki*	2,10%
Recepcjonista	1,52%
Spedytor	1,43%
Detektyw prywatny	0,76%
Doradca klienta	0,76%
Doradca zawodowy	0,76%
Kelner*	0,76%
Kosmetolog	0,76%
Księgowy	0,76%
Murarz	0,76%
Operator urządzeń klimatyzacyjnych i odpylających	0,76%
Radca prawny	0,76%
Realizator dźwięku	0,76%
Realizator światła	0,76%
Technik dentystyczny*	0,76%
Technik optyk*	0,76%

*Oznacza, że dany zawód objęty jest kształceniem w systemie szkolnym.

Pracodawcy, którzy planują zatrudnić pracowników w przyszłym roku poproszeni zostali o ocenę istotności cech kandydatów do pracy. Kompetencje, które posiadają potencjalni kandydaci do pracy w znacznym stopniu wpływają na ich skuteczność na rynku pracy, zwiększając lub zmniejszając szanse na zatrudnienie. Zakres możliwości na rynku pracy wyznaczany i ograniczany jest przede wszystkim przez umiejętności i kwalifikacje osób poszukujących pracy, dlatego tak istotne jest poznanie oczekiwań pracodawców w tym aspekcie. Poniżej przedstawiono ważność poszczególnych umiejętności i cech z uwzględnieniem zawodów, które będą poszukiwane na lokalnym rynku pracy w 2018 roku.

Tabela 32. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Cukiernik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Dekarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Detektyw prywatny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Doradca zawodowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Główny technolog	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kelner*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	1,66%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	1,66%
	wywieranie wpływu	1,66%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu osobowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierownik budowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Konservator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Monter konstrukcji stalowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter ociepleń budynków	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel wychowania do życia w rodzinie	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Opiekun osoby starszej*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Piekarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Radca prawny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Realizator światła	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Recepcjonista	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	3,13%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Robotnik placowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista do spraw sprzedaży	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Spedytor	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%

Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik dentystyczny*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik logistyk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik mechatronik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik optyk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,49%
	dodatkowe uprawnienia	4,27%
	doświadczenie zawodowe	5,46%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,74%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,50%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,63%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,85%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,87%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,58%
	współpraca w zespole	5,94%
	wykonywanie obliczeń	4,23%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,96%
	wyuczony zawód	4,28%
	wywieranie wpływu	1,28%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,26%
	znajomość języków obcych	1,55%

*Oznacza, że dany zawód objęty jest kształceniem w systemie szkolnym.

8. Podsumowanie

Przedstawiony monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Koszalin w 2017 roku prezentuje szczegółową sytuację na lokalnym rynku pracy oraz zmiany, które wystąpiły w okresie ostatniego roku. W 2017 roku na rynku pracy w mieście Koszalin zaobserwowano pozytywne zmiany dotyczące struktury i statystyk związanych z rejestrowanym bezrobociem. Na koniec 2017 roku stopa bezrobocia w mieście Koszalin wyniosła zaledwie 5,3%. Warto zauważyć, że stopa bezrobocia w mieście Koszalin była niższa o 3,4% w skali całego województwa zachodniopomorskiego oraz o 1,3% w skali całego kraju. Miasto Koszalin na koniec 2017 roku zajmowało 4 miejsce pod względem wysokości stopy bezrobocia wśród wszystkich powiatów województwa (tylko trzy powiaty województwa charakteryzowały się niższą stopą bezrobocia powiat Kołobrzeski oraz miasta na prawach powiatu: Szczecin oraz Świnoujście). Powyższe dane świadczą o prężnie rozwijającym się rynku pracy. Region posiada wysoki potencjał zatrudnieniowy, a przedsiębiorcy chętnie uruchamiają nowe inwestycje na terenie miasta i okolic. Miasto Koszalin od kilku lat cechuje się dynamicznym rozwojem społeczno – gospodarczym, który koreluje z coraz niższą stopą bezrobocia. Dostęp do wykwalifikowanej kadry pracowniczej, obecność terenów inwestycyjnych, powoduje nieustanny rozwój gospodarczy. Sytuacja na rynku pracy w mieście Koszalin w ostatnich latach jest bardzo pozytywna. W porównaniu do danych z końca 2016 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 1,6 punkt procentowy. Na koniec 2017 roku Powiatowym Urzędzie Pracy Koszalinie zarejestrowane były 2 682 osoby bezrobotne. W porównaniu do danych z końca 2016 roku liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 712 osób. Spadek zarejestrowanych osób bezrobotnych wyniósł w porównaniu danych rocznych aż 21,0%.

Przed interpretacją wszelkich wskaźników dotyczących zawodów i kwalifikacji osób bezrobotnych oraz ofert pracy – danych dotyczących podaży i popytu na rynku pracy, należy mieć świadomość, że osobna interpretacja danych na poziomie powiatu koszalińskiego i miasta Koszalin może prowadzić do błędnych wniosków. Osobne traktowanie tych dwóch jednostek w sytuacji, gdy rynek pracy jest synergicznym i przenikającym się rynkiem pracy implikuje nieprawdziwy obraz popytu i podaży na rynku pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie terenem swojego działania obejmuje dwa powiaty koszaliński i miasto Koszalin. Przyjęty w metodologii opracowywania Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych system osobnych analiz (szczególnie w zakresie

analizy ofert pracy i kwalifikacji osób bezrobotnych) nie daje gwarancji prawidłowej oceny zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy osobno dla miasta Koszalina i osobno dla powiatu koszalińskiego w zakresie opracowania raportów. Przyjęty podział w przypadku, gdy ośrodek miejski jest głównym generatorem ofert pracy jest podziałem sztucznym. Z jednej strony pracodawcy rozpatrują kandydatury bezrobotnych bez względu na miejsce zamieszkania (Koszalin czy powiat koszaliński), a z drugiej strony bezrobotni mają prawo do korzystania i korzystają ze wszystkich ofert pracy złożonych w tut. Urzędzie przez pracodawców prowadzących działalność na terenie miasta Koszalina bądź na terenie powiatu koszalińskiego. Powyższa zasada działania tut. Urzędu sprawia, że oddzielnie prowadzona analiza raportów opracowanych dla miasta Koszalina i powiatu koszalińskiego daje niekiedy sprzeczne wyniki dotyczące rankingu wybranego zawodu. W związku powyższym konieczne wydaje się zapoznanie z obydwoma opracowaniami przygotowanymi dla miasta Koszalina i powiatu koszalińskiego w celu uzyskania pełnej informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Na koniec 2017 roku najwięcej osób zarejestrowanych było w grupach: pracownicy usług i sprzedawcy – 546 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 499 osób, technicy i inny średni personel – 361 osób, pracownicy wykonujący prace proste – 352 osób oraz specjaliści – 333 osoby.

Największy napływ osób bezrobotnych odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 1 087 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 992 osoby, specjaliści – 912 osób, technicy i inny średni personel – 703 osoby oraz pracownicy wykonujący prace proste – 616 osób.

Odpływ bezrobotnych w 2017 roku w przypadku wielkich grup zawodowych był najbardziej widoczny w takich wielkich grupach jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 1 189 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 156 osób, specjaliści – 1 001 osób, technicy i inny średni personel – 816 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste – 707 osób.

Biorąc pod uwagę elementarne zawody wynika, że zdecydowanie najwięcej osób bezrobotnych na koniec 2017 roku było zarejestrowanych w grupie zawodowej: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 304 osoby. Następne grupy zawodowe, w których na koniec 2017 zarejestrowanych było najwięcej osób bezrobotnych to: robotnicy wykonujący prace proste

w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 128 osób, ślusarze i pokrewni - 62 osoby, pracownicy obsługi biurowej - 59 osób, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym - 54 osoby, pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne – 53 osoby, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 52 osoby oraz kucharze - 51 osób.

Największy napływ osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 529 osób, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani - 198 osób, kucharze - 137 osób, ślusarze i pokrewni - 119 osób, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 112 osób oraz pracownicy obsługi biurowej – 102 osoby.

Największa liczba wyrejestrowań – odpływ widoczny był w takich elementarnych zawodach jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 565 osób, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani - 227 osób, kucharze - 163 osoby, ślusarze i pokrewni - 145 osób, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym - 136 osób, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych - 122 osoby, pracownicy obsługi biurowej - 122 osoby, mechanicy pojazdów samochodowych - 116 osób oraz ekonomiści – 105 osób.

Największa liczba wolnych miejsc zatrudnienia i aktywizacji w ramach ofert: pracy, staży oraz prac społecznie użytecznych na analizowanym terenie dotyczyła przedstawicieli następujących elementarnych grup zawodowych: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 559 ofert, magazynierzy i pokrewni - 414 ofert, masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni - 369 ofert, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani - 324 oferty, pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej - 323 oferty, pracownicy obsługi biurowej - 322 oferty, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani - 257 ofert, rękodzielnicy i znakowacze - 221 ofert, murarze i pokrewni - 181 ofert, doradcy finansowi i inwestycyjni - 178 ofert, pracownicy ochrony osób i mienia - 173 oferty oraz pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem - 153 oferty.

Największa liczba wolnych miejsc zatrudnienia i aktywizacji w ramach ofert: pracy, staży oraz prac społecznie użytecznych na analizowanym terenie dotyczyła przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 2 257 ofert,

pracownicy wykonujący prace proste – 1 530 ofert, pracownicy usług i sprzedawcy – 1 481 ofert, technicy i inny średni personel – 1 184 oferty, specjaliści – 1 085 ofert oraz pracownicy biurowi - 1 041 ofert.

W 2017 roku w mieście Koszalin odnotowano czternaście elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych: robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni, kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych, sprzedawcy na targowiskach i bazarach, administratorzy systemów komputerowych, urzędnicy do spraw świadczeń społecznych, operatorzy maszyn do prania, optycy okularowi, uliczni sprzedawcy żywności, analitycy systemów komputerowych, sportowcy i dżokeje, pracownicy obsługi płacowej, planiści produkcyjni, kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych oraz operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku.

W 2017 roku odnotowano trzydzieści dziewięć elementarnych zawodów deficytowych. Do deficytowych zawodów zaliczyć należy takie zawody jak: projektanci i administratorzy baz danych, nauczyciele kształcenia zawodowego, konstruktorzy i krojczowie odzieży, doradcy finansowi i inwestycyjni, pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center), specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych), agenci i administratorzy nieruchomości, asystenci nauczycieli, pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem, operatorzy urządzeń teleinformatycznych, kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe, tapicerzy i pokrewni, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, spedytorzy i pokrewni, specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych, opiekunowie dziecięcy, cieśle i stolarze budowlani, audiofonolodzy i logopedzi, robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie, policjanci, technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych), pośrednicy pracy i zatrudnienia, operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych, monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani, spawacze i pokrewni, dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni, kierownicy do spraw finansowych, inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych, kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, kierownicy do spraw budownictwa, kierowcy operatorzy wózków jezdniowych, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni, strażacy, przedstawiciele handlowi, tancerze oraz betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni.

W 2017 roku w odnotowano pięć elementarnych zawodów zrównoważonych: pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food, inżynierowie elektrycy, pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani, sortowacze odpadów oraz pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani.

W 2017 roku odnotowano siedem zawodów maksymalnie nadwyżkowych: pracownicy usług domowych, inżynierowie telekomunikacji, rolnicy upraw polowych, górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni, jubilerzy, złotnicy i pokrewni, dealerzy i maklerzy aktywów finansowych oraz pomocniczy personel medyczny.

W 2017 roku odnotowano cztery zawody nadwyżkowe. Do nadwyżkowych zawodów zaliczyć należy takie zawody elementarne jak: analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy do spraw transportu, elektromechanicy i elektromonterzy oraz robotnicy obróbki kamienia.

Największy odsetek bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów kończących dany kierunek odnotowano na koniec 2017 roku w takich zawodach jak: technicy mechanicy - 10,0%, pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej - 5,9% oraz szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych - 5,0%.

Najwyższy odsetek bezrobotnych absolwentów wśród osób bezrobotnych posiadających dany zawód na koniec 2017 roku wystąpił w takich zawodach jak: dietetycy i specjaliści do spraw żywienia - 100,0%, blacharze - 50,0%, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych - 33,3%, technicy fizjoterapii i masażyści - 33,3%, technicy mechanicy - 25,0% oraz pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej - 25,0%.

Szczegółowej analizie poddano także zmiany w strukturze zatrudniania w badanych podmiotach w 2017 roku. Okazuje się, że podmioty gospodarcze w 2017 roku w Koszalinie dokonały dużych zmian w tym zakresie. Zgodnie z przedstawionymi danymi wynika, że duży odsetek badanych firm – 41,7% zwiększył poziom zatrudnienia. Takie dane korespondują z ogólnymi trendami na rynku pracy w Koszalinie – spadkiem liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz spadkiem stopy bezrobocia. Ponad połowa badanych podmiotów – 53,8% utrzymywała identyczny poziom zatrudnienia jak w roku poprzedzającym badanie. Zdecydowanie mniejsza grupa badanych firm – 4,4% dokonała redukcji poziomu

zatrudnienia. Globalnie dane są bardzo pozytywne, ponieważ oznaczają realny wzrost poziomu zatrudnienia w przedsiębiorstwach zlokalizowanych w Koszalinie w 2017 roku.

Obliczony wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w Koszalinie w 2017 roku wyniósł $WZ = 37,25$. Wskaźnik przyjął wartość dodatnią co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe, zdecydowanie większy odsetek pracodawców w Koszalinie zwiększył niż redukował zatrudnienie w 2017 roku.

Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w niemal wszystkich wielkich grupach zawodowych z wyjątkiem grup: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne - gdzie odnotowano ujemny wskaźnik.

Według pozyskanych od pracodawców informacji dostępność do kadry pracowniczej w Koszalinie jest ograniczona. Według danych łącznie 39,8% pracodawców zauważyła problemy w zakresie pozyskiwania nowych pracowników na lokalnym rynku pracy – odpowiedź *raczej tak* wskazało – 26,4%, natomiast *zdecydowanie tak* – 13,4%. Wyniki badania przeprowadzonego wśród lokalnych pracodawców skłaniają do stwierdzenia, że na lokalnym rynku pracy zaczynają występować problemy w zakresie pozyskania nowych kandydatów do pracy. W związku z malejącą liczbą bezrobotnych pracodawcy mają coraz większe problemy w zakresie przeprowadzenia skutecznej rekrutacji. Ostatnie lata na rynku pracy oznaczają odwracanie wcześniejszych tendencji. Obecnie to pracownik ma zdecydowanie większe możliwości na rynku pracy, a pracodawcy muszą konkurować o pracowników. Część badanych firm – łącznie 29,3% nie ma problemów ze znalezieniem odpowiednich pracowników, w tym 23,9% wskazało odpowiedź *raczej nie*, natomiast 5,4% *zdecydowanie nie*.

Badani pracodawcy poszukując kandydatów do pracy korzystają z wielu metod rekrutacyjnych. Pracodawcy najczęściej rekrutują nowych pracowników za pośrednictwem portali Internetowych – 25,9% wskazań, korzystając z usług pośrednictwa pracy oferowanego przez Powiatowy Urząd Pracy 19,6%, z polecenia znajomych osób – 17,6%, umieszczając ogłoszenia w prasie 13,5% oraz analizując oferty, które osoby zainteresowane pracą same składają do pracodawcy – 12,5%.

Większość pracodawców – 54,9% planuje utrzymać taki sam poziom zatrudnienia w 2018 roku. Znacząca grupa pracodawców – 44,6% planuje zwiększyć liczbę pracowników. Zaledwie 0,5% pracodawców planuje dokonać redukcji zatrudnienia w ciągu następnych 12 miesięcy. Według danych w kolejnym roku na rynku pracy w mieście Koszalin może wystąpić wzrost zatrudnienia. Takie wyniki oznaczają, że liczba osób bezrobotnych w kolejnym roku, w związku z planami pracodawców może ulec zmniejszeniu.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto w mieście Koszalin w 2018 roku będzie dodatni i wyniesie $WZ=44,06\%$ co oznacza prognozowane, dodatnie saldo zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz wzrost zatrudnienia.

W ciągu najbliższego roku prognozowany wzrost zatrudnienia – prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie dodatni w takich wielkich grupach zawodowych jak: specjaliści, technicy i inny średni personel, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy biurowi, pracownicy usług i sprzedawcy oraz pracownicy przy pracach prostych. Brak zmian w zatrudnieniu prognozowany jest w takich wielkich grupach: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne.

Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia, chcą przede wszystkim zatrudnić pracowników w zawodzie - na stanowisko: spawacz, główny technolog, specjalista do spraw sprzedaży, technik mechatronik, nauczyciel wychowania do życia w rodzinie, opiekun w domu pomocy społecznej, ślusarz oraz kierowca samochodu ciężarowego.

INFORMACJA SYGNALNA – I półrocze 2017 r.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE Powiat m. Koszalin INFORMACJA SYGNALNA I PÓŁROCZE 2017 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
		Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych
		Funkcjonariusze służby więziennej
		Sprzedawcy na targowiskach i bazarach
		Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych
		Administratorzy systemów komputerowych
		Uliczni sprzedawcy żywności
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
		Ratownicy medyczni
		Operatorzy maszyn do prania
		Pracownicy obsługi płacowej
		Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku
		Placiści produkcyjni
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Technicy sieci internetowych
	zawód deficytowy	Projektanci i administratorzy baz danych
		Agenci ubezpieczeniowi
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)
		Konstruktorzy i krojczowie odzieży
		Spedytorzy i pokrewni
		Opiekunowie dziecięcy
		Technicy weterynarii
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami
		Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych
		Asystenci nauczycieli
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
		Układacze towarów na półkach
		Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia
		Cieśle i stolarze budowlani
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych
		Operatorzy maszyn do szycia
		Spawacze i pokrewni
		Literaci i inni autorzy tekstów
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Pracownicy ochrony osób i mienia
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Przedstawiciele handlowi
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych
		Artyści plastycy
		Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
		Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni
		Inżynierowie mechanicy
		Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)
		Pomoce kuchenne
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
		Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Elektrycy budowlani i pokrewni
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy obróbki kamienia
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Rolnicy upraw mieszanych
		Robotnicy leśni i pokrewni
		Rolnicy upraw polowych
		Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni
		Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu
		Jubilerzy, złotnicy i pokrewni
		Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Spis wykresów:

<i>Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników. (N=89, w%)</i>	40
<i>Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności (N=89, w %)</i>	41
<i>Rysunek 3. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2017 roku. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=89, w %)</i>	42
<i>Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=89, w %)</i>	42
<i>Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku. (N=89, w %) .</i>	44
<i>Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku. (N=89, w %)</i>	57
<i>Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. (N=89, w %)</i>	68
<i>Rysunek 8. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie.</i>	68
<i>Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku. (N=89, w %)</i>	70
<i>Rysunek 10. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku. (N=89, w %)</i>	71
<i>Rysunek 11. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku. (N=89, w %)</i>	72

Spis tabel:

Tabela 1. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2017 roku.....	7
Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku.	8
Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku.	9
Tabela 4. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2017 roku.	10
Tabela 5. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2017 roku.	11
Tabela 6. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego.	12
Tabela 7. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku.	14
Tabela 8. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.	15
Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017 roku.	17
Tabela 10. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.	18
Tabela 11. Wysoki wskaźnik dostępności ofert – elementarne grupy zawodów.	19
Tabela 12. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.	20
Tabela 13. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w Koszalinie - informacja sygnałna - 2017 r.	21
Tabela 14. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.	23
Tabela 15. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2017 roku.	25
Tabela 16. Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku.	27
Tabela 17. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.	28
Tabela 18. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2017 roku.	29
Tabela 19. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku.	31
Tabela 20. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku.	33
Tabela 21. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku.	34
Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku. ..	37
Tabela 23. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku.	39
Tabela 24. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku.	44
Tabela 25. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.	45
Tabela 26. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku.	55
Tabela 27. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.	57
Tabela 28. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.	68

<i>Tabela 29. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.</i>	<i>69</i>
<i>Tabela 30. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku. (N=89, w %).....</i>	<i>72</i>
<i>Tabela 31. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku.</i>	<i>73</i>
<i>Tabela 32. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.</i>	<i>74</i>