



POWIATOWY URZĄD PRACY w KOSZALINIE

ul. Raławicka 13, 75-620 Koszalin, tel./fax (94) 34-55-750 www.pup.koszalin.pl
e-mail: szko@praca.gov.pl

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych za 2017 rok w powiecie koszalińskim

Koszalin kwiecień 2018 r.

SPIS TREŚCI:

1.	Wstęp.....	3
2.	Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie koszalińskim	6
2.1.	Bezrobotni i oferty pracy.....	7
2.2.	Długotrwałe bezrobocie w zawodach.....	12
2.3.	Wskaźnik płynności osób bezrobotnych.....	13
2.4.	Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów. ...	15
2.5.	Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy.....	16
3.	Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	20
3.1.	Zawody deficytowe w powiecie koszalińskim w 2017 roku	22
3.2.	Zawody zrównoważone w powiecie koszalińskim w 2017 roku.....	24
3.3.	Zawody nadwyżkowe w powiecie koszalińskim w 2017 roku.	24
4.	Analiza umiejętności i uprawnień.....	27
5.	Analiza rynku edukacyjnego.....	30
5.1.	Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	30
5.2.	Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	30
6.	Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego	34
7.	Prognozy rynku pracy.....	73
8.	Podsumowanie.....	87
	INFORMACJA SYGNALNA – I półrocze 2017 r.....	94
	Spis tabel:.....	95
	Spis rysunków:	97

1. Wstęp

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych za 2017 rok w powiecie koszalińskim, jest dokumentem opracowanym w oparciu o nowe zalecenia metodyczne przygotowane zgodnie z *Metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* opracowaną przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi, na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich w ramach projektu pn. *Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej. Prezentowane opracowanie ukazuje kompleksową analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy w powiecie oraz analizę zjawiska bezrobocia notowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie w 2017 roku i według stanu na dzień 31 grudnia 2017 roku. Prezentowany raport dotyczy bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Koszalinie zamieszkałych na terenie powiatu koszalińskiego. Dane dotyczące struktury osób bezrobotnych zamieszkałych w Koszalinie przedstawia osobny raport – *Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych za 2017 rok w Koszalinie*. Zgodnie z założeniami Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla określenia potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i kształcenia zawodowego. Celem opracowania Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych jest także określenie kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo kwalifikacyjnej na powiatowym rynku pracy. Innymi ważnymi zadaniami opracowania jest także stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy, korekta poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym, usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy. Dane pozyskane w ramach opracowania powinny ułatwić realizację programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia. Zgodnie z zaleceniami metodycznymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w opracowaniu analizowane są:

- ✓ **Zawody deficytowe** – to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody nadwyżkowe** - to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody zrównoważone** - to takie zawody, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.
- ✓ **Umiejętności** - to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

- ✓ **Uprawnienia** - to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest np. prawo jazdy kat. C.
- ✓ **Kwalifikacje** - to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Niniejsze opracowanie zostało sporządzone w głównej mierze w oparciu o dane zgromadzone w systemie Syriusz Std – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na podstawie danych dotyczących ofert pracy podmiotów publicznych oraz ofert publikowanych w Internecie. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę), czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw, które zostały przeprowadzone w ostatnim kwartale 2017 roku. Zaimplementowane dane zawierające wyliczone wskaźniki umożliwiają określenie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jak również pozwalają na przeprowadzenie szczegółowej analizy lokalnego rynku pracy i interpretację uzyskanych wyników. Dokonana analiza została przygotowana według zaleceń metodycznych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz zgodnie z art. 9 ust.1 pkt. 9 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (tekst jednolity Dz. U. z 2017, poz. 1065 z późn. zm.). Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Ze względu na fakt, iż prezentowana analiza w dużej mierze ma wymiar wskaźnikowy, dla większej przejrzystości opracowania w opisie zaprezentowano najważniejsze wskaźniki, które zostały następnie odpowiednio zinterpretowane.

2. *Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie koszalińskim*

Pomimo pozytywnych zmian na lokalnym rynku pracy powiat koszaliński nadal pozostaje rynkiem pracy o niewykorzystanym w pełni potencjałem w zakresie podaży i popytu na rynku pracy. Zgodnie z danymi powiat koszaliński od lat cechuje się wysokim wskaźnikiem bezrobocia. Stopa bezrobocia na koniec 2017 roku w powiecie koszalińskim wynosiła 14,0% i była o 7,4% wyższa od średniej krajowej oraz o 5,3% wyższa niż w województwie zachodniopomorskim. Pomimo relatywnie wysokiej stopy bezrobocia warto zauważyć, że na lokalnym rynku pracy ponownie odnotowano pozytywne zjawiska. Sytuacja na rynku pracy w powiecie w ostatnich latach jest zdecydowanie lepsza niż w latach ubiegłych. W związku z dynamicznymi zmianami na rynku pracy – polepszeniem koniunktury gospodarczej i wzrostem popytu na pracę, mamy do czynienia ze wzrostem ilości ofert pracy, co w konsekwencji prowadzi do zmniejszenia liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. W ostatnim okresie zanotowano zwiększenie liczby dostępnych wolnych miejsc pracy, zmniejszenie liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz zwiększenie odpływu – wyrejestrowań osób bezrobotnych. Powyższe zjawiska wpłynęły na spadek stopy rejestrowanego bezrobocia. Na przestrzeni ostatnich lat stopa bezrobocia oraz liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych osiągnęła najniższy poziom. W porównaniu do danych z końca 2016 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 3,3 punkty procentowe, natomiast w odniesieniu do danych z końca 2015 roku spadek stopy bezrobocia wyniósł 6,0 punktów procentowych. Na koniec 2017 roku Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie zarejestrowanych było 2 709 osób bezrobotnych. W porównaniu do danych z końca 2016 roku liczba osób bezrobotnych uległa wyraźnemu zmniejszeniu. Liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 612 osób. Jest to spadek liczby osób bezrobotnych, w porównaniu danych rocznych wynoszący 18,4 punktów procentowych. Bezrobocie w powiecie koszalińskim jest wysoce sfeminizowane. Według danych na koniec 2017 roku zarejestrowanych było 1 707 bezrobotnych kobiet – 63,0% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz 1 002 bezrobotnych mężczyzn – 37,0%. Na koniec 2017 roku zarejestrowanych było 1 538 osób długotrwale bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu koszalińskiego tj. 56,8% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych, 841 osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat – 31,0% ogółu bezrobotnych, 590 bezrobotnych w wieku do 30 lat – 21,8% ogółu bezrobotnych oraz 139 osób niepełnosprawnych – 5,1% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

2.1. Bezrobotni i oferty pracy

W niniejszym podrozdziale przedstawiono dane, które dotyczą bezrobocia wśród mieszkańców powiatu koszalińskiego w odniesieniu do posiadanego przez bezrobotnych zawodu oraz wolnych miejsc pracy na analizowanym terenie. Prezentowane wielkości podane zostały z uwzględnieniem wielkich oraz elementarnych grup zawodowych w globalnej populacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie. W tabeli poniżej zaprezentowane zostały grupy zawodowe, które generowały największą liczbę osób bezrobotnych według danych na koniec grudnia 2017 roku. W przypadku wielkich grup zawodowych na koniec 2017 roku najwięcej osób zarejestrowanych było w grupach: pracownicy usług i sprzedawcy – 614 osób, pracownicy wykonujący prace proste – 532 osoby, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 486 osób, oraz technicy i inny średni personel – 261 osób. Największy napływ osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 985 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 943 osoby, pracownicy wykonujący prace proste – 875 osób, technicy i inny średni personel – 472 osoby oraz specjaliści – 374 osób. Odpływ osób bezrobotnych w 2017 roku w przypadku wielkich grup zawodowych był najbardziej widoczny w takich wielkich grupach jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 097 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 1 057 osób, pracownicy wykonujący prace proste - 1 039 osób oraz technicy i inny średni personel – 516 osób.

Tabela 1. Analiza bezrobotnych według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem		
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	943	1057	614
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	875	1039	532
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	985	1097	486
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	472	516	261
2	SPECJALIŚCI	374	423	148
4	PRACOWNICY BIUROWI	235	250	131
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	141	173	98
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	219	266	96
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	52	47	39
0	SIŁY ZBROJNE	18	30	3

Biorąc pod uwagę zawody elementarne najwięcej osób bezrobotnych posiadało zawód sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 302 osoby oraz robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 274 osoby. Kolejne zawody elementarne, w których odnotowano znaczną liczbę osób bezrobotnych to: kucharze – 95 osób, gospodarze budynków - 75 osób, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne - 58 osób, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym - 56 osób oraz fryzjerzy - 54 osoby.

Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	302
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	274
5120	Kucharze	95
5153	Gospodarze budynków	75
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	58
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	56
5141	Fryzjerzy	54
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	47
4110	Pracownicy obsługi biurowej	46
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	46
7112	Murarze i pokrewni	45
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	44
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	42
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	41
7222	Ślusarze i pokrewni	38
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	37
6113	Ogrodnicy	35
5131	Kelnerzy	33
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	26
2631	Ekonomiści	25
3220	Dietetycy i żywieniowcy	25

Z liczby rejestracji osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie w całym 2017 roku wynika, że największy napływ osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 446 osób, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)

– 424 osoby, kucharze - 143 osoby, gospodarze budynków - 133 osoby, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym - 106 osób, mechanicy pojazdów samochodowych - 105 osób oraz murarze i pokrewni - 104 osoby.

Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	446
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	424
5120	Kucharze	143
5153	Gospodarze budynków	133
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	106
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	105
7112	Murarze i pokrewni	104
4110	Pracownicy obsługi biurowej	91
5141	Fryzjerzy	85
7222	Ślusarze i pokrewni	80
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	78
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	69
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	67
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	66
2631	Ekonomiści	65
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	64
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	62
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	58
5131	Kelnerzy	54
4321	Magazynierzy i pokrewni	45

Najwięcej wyrejestrowań odnotowano w 2017 roku w takich zawodach jak: robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani - 519 osób, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 478 osób, gospodarze budynków - 153 osoby, kucharze - 148 osób, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym - 132 osoby, mechanicy pojazdów samochodowych - 128 osób, murarze i pokrewni - 105 osób oraz ślusarze i pokrewni - 104 osoby.

Największa liczba wolnych miejsc zatrudnienia i aktywizacji w ramach ofert: pracy, staży oraz prac społecznie użytecznych na analizowanym terenie dotyczyła przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: pracownicy wykonujący prace proste – 768 ofert, pracownicy usług i sprzedawcy – 394 oferty, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 381 ofert, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 211 ofert, specjaliści – 206 ofert oraz pracownicy biurowi – 203 oferty.

Tabela 4. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		CBOP (PUP + OHP + EURES)	Internet	Suma
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	767	1	768
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	335	59	394
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	341	40	381
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	190	21	211
2	SPECJALIŚCI	145	61	206
4	PRACOWNICY BIUROWI	151	52	203
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	115	31	146
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	78	0	78
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	28	10	38
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0

Poniżej przedstawiono wolne miejsca zatrudnienia i aktywizacji w ramach ofert: pracy, staży oraz prac społecznie użytecznych dostępne na lokalnym rynku pracy (oferty pochodzące z Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie oraz oferty pracy dostępne w Internecie) z punktu widzenia elementarnych grup zawodowych. W 2017 roku największa liczba ofert kierowana była do przedstawicieli zawodów: pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – 379 ofert, gospodarze budynków - 106 ofert, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 94 oferty, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani - 80 ofert, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym - 77 ofert, magazynierzy i pokrewni - 75 ofert oraz pracownicy obsługi biurowej - 69 ofert.

Tabela 5. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		CBOP (PUP+OHP +EURES)	Internet	Suma
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	379	0	379
5153	Gospodarze budynków	106	0	106
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	66	28	94
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	80	0	80
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	76	1	77
4321	Magazynierzy i pokrewni	26	49	75
4110	Pracownicy obsługi biurowej	69	0	69
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	56	0	56
7112	Murarze i pokrewni	54	0	54
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	34	19	53
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	51	0	51
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	51	0	51
9412	Pomoce kuchenne	48	0	48
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	32	13	45
5131	Kelnerzy	44	0	44
5120	Kucharze	40	1	41
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	38	0	38
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	11	25	36
7222	Ślusarze i pokrewni	27	4	31
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	29	0	29
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	27	0	27
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	25	1	26
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	22	3	25
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	23	0	23
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	22	0	22
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	20	0	20
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	20	0	20
9613	Zamiatacze i pokrewni	20	0	20
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	14	5	19
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	19	0	19

2.2. Długotrwałe bezrobocie w zawodach

Poniżej przedstawiono zawody (według kodu czterocyfrowego), które najsilniej generowały długotrwałe bezrobocie w powiecie koszański w 2017 roku. Wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwałe bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwałe bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwałe nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwałe bezrobotnym). Długotrwałe bezrobocie najczęściej generowali przedstawiciele elementarnych grup zawodowych zaprezentowanych w poniższej tabeli. Osoby bezrobotne reprezentujące wymienione zawody mogą mieć trudności w znalezieniu zatrudnienia za pośrednictwem urzędu pracy i są w największym stopniu zagrożone długotrwałym bezrobociem.

Tabela 6. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	100,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2111	Fizycy i astronomowie	100,00
2113	Chemicy	100,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	100,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	100,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	100,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	100,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	100,00
3251	Asystenci dentystyczni	100,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	100,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	100,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	100,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	100,00

5132	Barmani	100,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	100,00
5246	Wydawcy posiłków	100,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6310	Rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby	100,00
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	100,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	100,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	100,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	100,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	100,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	100,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	100,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	100,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	100,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	100,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	100,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	100,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	100,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	100,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	100,00
9334	Układacze towarów na półkach	100,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	100,00

2.3. Wskaźnik płynności osób bezrobotnych

Poniżej przedstawione zostały informacje na temat kierunków i natężenia fluktuacji i ruchu osób bezrobotnych (rejestracji – napływu i wyrejestrowań – odpływu osób bezrobotnych). Wskaźnik płynności bezrobotnych został obliczony według następującego wzoru:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie:

OB_t^k - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.
 NB_t^k - napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

Wartość miernika płynności wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. W przypadku, gdy napływ przewyższa odpływ, oznacza to

wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Gdy odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), liczba bezrobotnych w grupie zawodów jest constans i nie ulega zmianie. W sytuacji, gdy odpływ przewyższa napływ, mamy do czynienia ze spadkiem bezrobotnych w zawodzie. Największy wskaźnik płynności w 2017 roku dotyczył takich zawodów jak: biolodzy i pokrewni, dietetycy i specjaliści do spraw żywienia, asystenci dentystyczni, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni, monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych oraz pracownicy ochrony osób i mienia.

Tabela 7. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2131	Biolodzy i pokrewni	3,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	3,00
3251	Asystenci dentystyczni	3,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	3,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	3,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	2,14
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2,00
1412	Kierownicy w gastronomii	2,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	2,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	2,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2,00
2642	Dziennikarze	2,00
3113	Technicy elektrycy	2,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	2,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	2,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2,00
3431	Fotografowie	2,00
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	2,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	2,00
7124	Monterzy izolacji	2,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	2,00
9122	Czyściciele pojazdów	2,00

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach jak: specjaliści do spraw ochrony środowiska, lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, doradcy finansowi i inwestycyjni, programiści aplikacji, bibliotekoznawcy

i specjaliści zarządzania informacją, kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy, policjanci, średni personel z dziedziny prawa i pokrewny, muzycy i pokrewni, pracownicy działów kadr, stewardzi, pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani, wydawcy posiłków, strażacy, robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni, klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych, operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru oraz robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury.

Tabela 8. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,00
2514	Programiści aplikacji	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	0,00
3355	Policjanci	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0,00
5111	Stewardzi	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
5246	Wydawcy posiłków	0,00
5411	Strażacy	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0,00
9216	Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury	0,00

2.4. Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów.

Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy opiera się na wyliczaniu wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy dostępnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie oraz ofert pracy dostępnych w internecie w 2017 roku według wielkich grup zawodów. Wskaźnik struktury ofert pracy stanowi iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Na podstawie wskaźnika struktury ofert pracy według źródeł wyliczony został wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy. Na jego podstawie przedstawiono grupy zawodów,

w których oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP w Koszalinie (wartość wskaźnika przyjmuje wartość <1). Taka wartość wskaźnika oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów. Druga grupa zawodów to zawody, w których oferty pracy są nadreprezentowane w PUP w Koszalinie (wartość wskaźnika przyjmuje wartość >1). Taki wskaźnik oznacza, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP w Koszalinie niż w Internecie. Do zawodów niedoreprezentowanych w PUP w Koszalinie zalicza się takie zawody jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, specjaliści, technicy i inny średni personel, pracownicy biurowi oraz pracownicy usług i sprzedawcy. Do zawodów nadreprezentowanych w PUP w Koszalinie zalicza się takie zawody jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oraz pracownicy wykonujący prace proste.

Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017 roku.

Wielkie grupy zawodowe	Wskaźnik struktury według źródeł		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy (PUP vs internet)
	PUP	Internet	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	1,30%	3,64%	0,36
SPECJALIŚCI	6,74%	22,18%	0,3
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	5,35%	11,27%	0,47
PRACOWNICY BIUROWI	7,02%	18,91%	0,37
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	15,58%	21,45%	0,73
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	3,63%	0,00%	0
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	15,86%	14,55%	1,09
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	8,84%	7,64%	1,16
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	35,67%	0,36%	98,1
SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	0

2.5. Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy

Wskaźnik dostępności ofert pracy jest to stosunek wolnych miejsc pracy (ofert pracy) do sumy zrealizowanych i niezrealizowanych miejsc pracy. Analiza tego miernika pozwala określić jaki odsetek całkowitego popytu na pracę stanowią wolne miejsca pracy. Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Wskaźnik dostępności oferty pracy obliczany jest według wzoru:

$$B/O_t^k = \frac{\overline{B}_t^k}{\overline{O}_t^k}$$

gdzie

$\overline{O}_t^k$ - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

$\overline{B}_t^k$ - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Im wyższa wartość miernika, tym dostępność niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów.

Zgodnie z przedstawionymi danymi największe szanse na znalezienie pracy mają przedstawiciele wielkich grupach zawodowych: pracownicy wykonujący prace proste, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oraz specjaliści. Najmniejsze szanse dotyczyć mogą przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy, technicy i inny średni personel oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

Tabela 10. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	3,38
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	4,04
2	SPECJALIŚCI	5,14
4	PRACOWNICY BIUROWI	8,12
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	8,28
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	9,33
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	10,72
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	16,08
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	16,96

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: kierownicy do spraw finansowych, funkcjonariusze służby więziennej, asystenci nauczycieli, tynkarze i pokrewni, pośrednicy pracy i zatrudnienia, agenci ubezpieczeniowi, kierownicy w instytucjach edukacyjnych, architekci krajobrazu, specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska, audiofonolodzy i logopedzi, specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr, analitycy systemów komputerowych, mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym, kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych, technicy farmaceutyczni, operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku, pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center), ankieterzy, uliczni sprzedawcy żywności, rybacy śródlądowi oraz dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni.

Tabela 11. Wysoki wskaźnik dostępności ofert – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
7123	Tynkarze i pokrewni	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	0
2162	Architekci krajobrazu	0
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0
2511	Analitycy systemów komputerowych	0
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0
3135	Kontrolerzy (sterowniczcy) procesów metalurgicznych	0
3213	Technicy farmaceutyczni	0
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
4227	Ankieterzy	0
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	0
6222	Rybacy śródlądowi	0
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0,18
8157	Operatorzy maszyn do prania	0,18
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,25
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0,28
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0,33
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,44
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0,46
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,5
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	0,5
7124	Monterzy izolacji	0,5
7125	Szklarze	0,58
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0,63
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,8
2166	Projektanci grafiki i multimedialnych	0,8
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0,84
2634	Psycholodzy i pokrewni	1
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	1
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	1

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych: technicy rolnictwa i pokrewni, masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, technicy mechanicy, kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani, technicy budownictwa, technicy wsparcia informatycznego i technicznego, fryzjerzy, specjaliści do spraw administracji i rozwoju, operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni, blacharze, robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt, specjaliści do spraw zarządzania i organizacji, technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani, inżynierowie inżynierii środowiska oraz filolodzy i tłumacze.

Tabela 12. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	285
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	243
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	173,5
3115	Technicy mechanicy	145,5
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	98
3112	Technicy budownictwa	97,33
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	95
5141	Fryzjerzy	91,43
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	85
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	79
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	71
7213	Blacharze	67
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	67
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	64
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	56
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	52
2643	Filolodzy i tłumacze	52
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	49,5
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	46,05
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	43
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	43
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	43
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	42
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	41,86
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	41

W tym miejscu należy jednak wyraźnie podkreślić, że przedstawione powyżej dane i zawody nie tylko nie odzwierciedlają faktycznego stanu i zapotrzebowania rynku pracy na dane zawody, ale tworzą nieprawdziwy obraz popytu i podaży na rynku pracy. Poniższa informacja wydaje się niezbędna z uwagi na możliwość wyciągnięcia nieprecyzyjnych wniosków wynikających ze specyfiki lokalnego rynku pracy i tworzenia odrębnych raportów dla miasta Koszalina i powiatu koszalińskiego w sytuacji, gdy rynek pracy jest wspólny dla obu jednostek. Na takie zawody jak: masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, technicy mechanicy, fryzjerzy, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni, blacharze, piekarze, cukiernicy i pokrewni czy też sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) istnieje realne i duże zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy. Rozdźwięk pomiędzy faktycznym zapotrzebowaniem rynku pracy a prezentowanymi danymi wynika z faktu, że Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie terenem swojego działania obejmuje dwa powiaty koszaliński i miasto Koszalin. Przyjęty w metodologii opracowywania Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych system osobnych analiz (szczególnie w zakresie analizy ofert pracy i kwalifikacji osób bezrobotnych) nie daje gwarancji prawidłowej oceny zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy osobno dla miasta Koszalina i osobno dla powiatu koszalińskiego w zakresie opracowania raportów. Rynek pracy miasta Koszalin i powiatu koszalińskiego jest tak naprawdę jednym synergicznym, i przenikającym się rynkiem pracy. Traktowanie jako odrębnych rynków pracy miasta Koszalin i powiatu koszalińskiego powoduje generowanie danych, które nie odpowiadają rzeczywistej sytuacji na rynku pracy. Przyjęty podział w przypadku, gdy ośrodek miejski jest głównym generatorem ofert pracy jest podziałem sztucznym. Z jednej strony pracodawcy rozpatrują kandydatury bezrobotnych bez względu na miejsce zamieszkania (Koszalin czy powiat koszaliński), a z drugiej strony bezrobotni mają prawo do korzystania i korzystają ze wszystkich ofert pracy złożonych w tut. Urzędzie przez pracodawców prowadzących działalność na terenie miasta Koszalina bądź na terenie powiatu koszalińskiego. Powyższa zasada działania tut. Urzędu sprawia, że oddzielnie prowadzona analiza raportów opracowanych dla miasta Koszalina i powiatu koszalińskiego daje niekiedy sprzeczne wyniki dotyczące rankingu wybranego zawodu. W związku powyższym konieczne wydaje się zapoznanie z obydwoma opracowaniami przygotowanymi dla miasta Koszalin i powiatu koszalińskiego w celu uzyskania pełnej informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy.

3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia poznanie zawodów, na które występuje znaczne zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, a więc zawodów pożądanых przez pracodawców oraz zawodów nieadekwatnych do potrzeb i wymagań rynku pracy, a także oczekiwań pracodawców.

Tabela 13. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie koszański - informacja sygnałna - 2017 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
		Tynkarze i pokrewni
		Kierownicy do spraw finansowych
		Funkcjonariusze służby więziennej
		Asystenci nauczycieli
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Agenci ubezpieczeniowi
	zawód deficytowy	Operatorzy maszyn do prania
		Operatorzy maszyn do szycia
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Monterzy izolacji
		Szklarze
		Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Projektanci i administratorzy baz danych
		Psycholodzy i pokrewni
		Robotnicy obróbki kamienia
		Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców
		Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Inżynierowie inżynierii środowiska
		Dekarze
		Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku
		Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
		Recepcjoniści hotelowi
		Wydawcy posiłków
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
		Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby
		Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni
		Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni
		Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych

	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

3.1. Zawody deficytowe w powiecie koszalińskim w 2017 roku

W obowiązującej metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. **W 2017 roku odnotowano siedem zawodów elementarnych o maksymalnym wskaźniku deficytu:** mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym, tynkarze i pokrewni, kierownicy do spraw finansowych, funkcjonariusze służby więziennej, asystenci nauczycieli, pośrednicy pracy i zatrudnienia oraz agenci ubezpieczeniowi.

Tabela 14. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP + OHP + EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	2	0,00	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	1	75,00	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	0,00	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	1	0,00	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	0	100,00	75,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	100,00	100,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0		0,00

W 2017 roku w powiecie koszalińskim odnotowano sześć zawodów deficytowych: operatorzy maszyn do prania, operatorzy maszyn do szycia, robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, monterzy izolacji, szklarze, instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej.

Tabela 15. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2017 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8157	Operatorzy maszyn do prania	0,75	4,17	0,18	0	0	0	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,08	0,33	0,25	0	0	0	0
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2,25	0,44	0	1	66,67	0
7124	Monterzy izolacji	0,08	0,17	0,5	0	2	0	0
7125	Szklarze	0,92	1,58	0,58	0	1	16,67	0
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0,42	0,67	0,63	0	2	62,5	62,5

3.2. Zawody zrównoważone w powiecie koszalińskim w 2017 roku.

Zgodnie z nową metodologią opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. **W 2017 roku w powiecie koszalińskim odnotowano pięć elementarnych zawodów zrównoważonych:** projektanci i administratorzy baz danych, psychologzy i pokrewni, robotnicy obróbki kamienia, operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców oraz inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani.

Tabela 16. Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydio wanych w CBOP (PUP + OHP + EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0,08	0,08	1,00		0,00
2634	Psychologzy i pokrewni	0,17	0,17	1,00	0,00	0,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0,08	0,08	1,00		0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0,17	0,17	1,00	0,00	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	1,08	1,00	1,08		0,00

3.3. Zawody nadwyżkowe w powiecie koszalińskim w 2017 roku.

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości. **W 2017 roku odnotowano sześć zawodów maksymalnie nadwyżkowych:** rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby, górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni, operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni, lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych, oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni.

Tabela 17. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	4	0,00	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	2	0,00	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	1		
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1		
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	1		
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	1	0,00	0,00

W 2017 roku w powiecie koszalińskim odnotowano dziesięć elementarnych zawodów nadwyżkowych: inżynierowie inżynierii środowiska, dekarze, pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku, mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, recepcjoniści hotelowi, wydawcy posiłków, robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie. średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany, operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek oraz kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży.

Tabela 18. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2017 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	4,33	0,08	52,00	60,00	0,87	100,00	100,00
7121	Dekarze	5,00	0,17	30,00	80,00	0,83	100,00	100,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	2,08	0,08	25,00	66,67	0,50		0,00
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	13,17	0,75	17,56	60,00	0,96	16,67	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	13,67	1,08	12,62	61,54	0,94	0,00	0,00
5246	Wydawcy posiłków	1,00	0,08	12,00	100,00	0,00	0,00	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	2,00	0,33	6,00	66,67	0,80	50,00	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,83	0,25	3,33	100,00	0,50	66,67	33,33
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	1,33	0,42	3,20	100,00	0,75	0,00	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	2,50	1,58	1,58	66,67	0,67	66,67	0,00

4. Analiza umiejętności i uprawnień

Następna część opracowania związana jest z analizą umiejętności i uprawnień na lokalnym rynku pracy, która została zaprezentowana z punktu widzenia popytowej strony. W ramach opracowania zostały przedstawione uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych - posiada je najwyższy odsetek bezrobotnych oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy - stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane. Analiza umiejętności i uprawnień przedstawiona została w powiązaniu z zawodami, co umożliwi wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej osób bezrobotnych. Skorelowanie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia na lokalnym rynku pracy w podziale na wielkie grupy zawodów pozwoli ocenić dopasowanie umiejętności i uprawnień osób bezrobotnych w danych grupach zawodów do oczekiwań i potrzeb pracodawców widocznych w ofertach pracy. W przypadku, gdy umiejętności i uprawnienia, które najczęściej posiadają bezrobotni zarejestrowani w PUP w Koszalinie pokrywają się z tymi, których oczekują pracodawcy zachodzi równowaga na rynku pracy w tym aspekcie. W sytuacji, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy danych, umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy okażą się inne, niż umiejętności posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów, możemy mówić o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy. Poniżej przedstawione zostały umiejętności i uprawnienia oczekiwane przez pracodawców względem wielkich grup zawodów w 2017 roku. Dane przedstawione zostały za pomocą odsetka ofert pracy, który liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (oferty pracy z Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie oraz oferty pracy dostępnych w Internecie). W tabeli przedstawiono także informacje o podażowej stronie rynku pracy - umiejętności posiadane przez bezrobotnych. Dane przedstawiono za pomocą odsetka bezrobotnych, który wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

Tabela 19. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	40,00
				Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	30,00
				Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	30,00
				Znajomość języków obcych	30,00
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	20,00
2	SPECJALIŚCI			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	52,46
				Wykonywanie obliczeń	32,79
				Współpraca w zespole	32,79
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	32,79
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	16,39
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	35,48
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	25,81
				Znajomość języków obcych	22,58
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	19,35
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	16,13
4	PRACOWNICY BIUROWI	Znajomość języków obcych	0,76	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	69,23
				Znajomość języków obcych	3,85
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,92
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,92
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,92
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Współpraca w zespole	0,16	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	37,29
		Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	0,16	Wykonywanie obliczeń	37,29
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	33,90

			Znajomość języków obcych	15,25
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	13,56
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	87,50
			Znajomość języków obcych	10,00
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,50
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,50
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		Znajomość języków obcych	14,29
			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,93

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Uzupełnieniem analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów jest badanie cech grupy osób bezrobotnych bez zawodu. Grupę tą można scharakteryzować według posiadanego wykształcenia, czy też posiadanych umiejętności i uprawnień. Poniżej przedstawiony został procentowy udział osób bezrobotnych z danym poziomem wykształcenia, uprawnieniem lub umiejętnością w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych bez zawodu. Zgodnie z danymi na koniec 2017 roku w PUP w Koszalinie zarejestrowane były 294 osoby bezrobotne bez zawodu (będące mieszkańcami powiatu koszalińskiego), co stanowiło 10,9% ogólnej liczby wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych. Zdecydowanie największa liczba osób bezrobotnych bez zawodu posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 214 osób, co stanowiło 19,3% ogólnej liczby osób bezrobotnych z takim poziomem wykształcenia. Znaczna liczba osób bezrobotnych bez zawodu zarejestrowanych na koniec 2017 roku w PUP w Koszalinie – 48 posiada wykształcenie średnie ogólnokształcące, co stanowi 17,7% ogólnej liczby osób bezrobotnych posiadających takie wykształcenie.

Tabela 20. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2 709	294	10,88%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	1 107	214	19,33%
zasadnicze zawodowe	672	7	1,04%
średnie ogólnokształcące	271	48	17,71%

policealne i średnie zawodowe	414	19	4,59%
wyższe	238	6	2,52%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	147	6	4,08%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	83	14	16,87%
liceum ogólnokształcące	130	32	24,62%
liceum profilowane	16	7	43,75%
technikum uzupełniające	1	0	0,00%
liceum uzupełniające	2	0	0,00%
szkoła policealna	32	3	9,38%
wyższa	190	5	2,63%
brak danych źródłowych	2 101	227	10,80%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

5. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie stanowi uzupełnienie i rozszerzenie szczegółowych danych dotyczących deficytu lub też nadwyżki w danym zawodzie dokonanej na podstawie metody rankingowej. Informacje o liczbie uczniów kończących edukację w danym zawodzie oraz liczbie absolwentów szkół stanowią niezwykle ważną informację umożliwiającą określenie kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

W powiecie koszalińskim funkcjonuje niewiele szkół ponadgimnazjalnych, które nie mają istotnego wpływu na lokalny rynek pracy.

5.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Zgodnie z danymi pochodzącymi z Systemu Informacji Oświatowej liczba absolwentów w 2017 roku w powiecie koszalińskim wynosiła 86 osób, w tym 44 osoby ukończyły liceum ogólnokształcące, 41 osób ukończyło technikum, natomiast 1 osoba szkołę przysposabiającą do pracy. W 2017 roku 23 absolwentów zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Na koniec grudnia 2017 roku w ewidencji PUP w Koszalinie zarejestrowanych było 36 bezrobotnych absolwentów. Bardzo ważnym miernikiem służącym

do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja.

A_{t-1}^k liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższy wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Powyższa analiza ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów technikum wśród absolwentów wynosił – 36,6%, natomiast wśród absolwentów liceum ogólnokształcącego – 15,9%.

Tabela 21. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w 2017 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	Ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia 2017 roku	stan na koniec grudnia 2017 roku
zasadnicza szkoła zawodowa			10	
szkoła przysposabiająca do pracy	1		0	
technikum	41	23	15	36,59%
liceum ogólnokształcące	44		7	15,91%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna			4	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych na rynku pracy jest obliczenie wskaźnika frakcji tych absolwentów wśród bezrobotnych. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych). Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku

B_t^k liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku.

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (w%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak

absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwości szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k, tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2017 roku wśród takich elementarnych grup zawodów jak: szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych - 50,0% oraz technicy rolnictwa i pokrewni - 25,0%.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych - 50,0%, pomocniczy personel medyczny - 50,0%, technicy technologii żywności - 50,0%, technicy rolnictwa i pokrewni - 33,3%, elektromechanicy i elektrycy - 33,3% oraz technicy wsparcia informatycznego i technicznego - 33,3%.

Tabela 22. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	50,00%	50,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	25,00%	33,33%
Elektromechanicy i elektrycy		33,33%
Fryzjerzy		15,38%
Kucharze		4,55%
Pomocniczy personel medyczny		50,00%
Recepcjoniści hotelowi		25,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)		6,67%
Technicy elektroniki i pokrewni		12,50%
Technicy technologii żywności		50,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego		33,33%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp		25,00%

6. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego

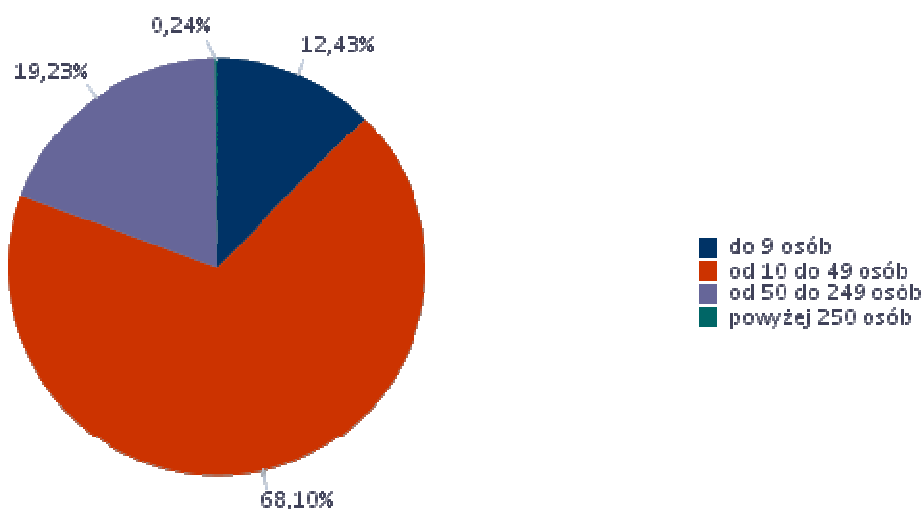
Niniejszy punkt monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zawiera wyniki badań kwestionariuszowych przeprowadzonych wśród przedsiębiorstw zlokalizowanych w powiecie koszalińskim. Badanie zostało przeprowadzone w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zgodnie z metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Badanie zrealizowane zostało na podstawie standaryzowanego kwestionariusza do badania przedsiębiorstw, który stanowił Załącznik nr 1 dokumentu *Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*. Badanie przeprowadzone zostało techniką wywiadów bezpośrednich telefonicznych wspomaganych komputerowo – CATI. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Operatem losowania do badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw były Bazy Jednostek Statystycznych (BJS) - to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON. Wielkość próby do badania została określona na poziomie N=80 podmiotów gospodarczych. Wybrana próba cechowała się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Dobór próby miał charakter warstwowo-losowy. Procedura losowania polega na tym, że najpierw dzielimy populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa, następnie losujemy z każdej warstwy jednostki zbiorowości do badania.

Wywiady stanowiące kluczowy materiał badawczy przeprowadzone zostały wśród osób, które podejmują strategiczne decyzje w przedsiębiorstwie, w tym decyzje personalne oraz nadzorują proces zatrudnienia nowych pracowników: właściciele, dyrektorzy lub prezesi przedsiębiorstw, a także osoby decyzyjne z działu kadr lub działu personalnego. Wybór tych osób jako respondentów był naturalny i wynikał z kompetencji, pełnionej funkcji oraz wiedzy, jaką dysponują te osoby.

Celem badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw była przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz. Badanie dotyczyło popytu na pracę oraz zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy oraz możliwości aktywizacji osób bezrobotnych za pośrednictwem lokalnych

pracodawców. Do ważniejszych celów badania przedsiębiorców należało także zbadanie planów zatrudnieniowych pracodawców w kolejnych latach, określenie charakterystyki wymagań pracodawców wobec przyszłych pracowników oraz metod poszukiwania kandydatów do pracy. Badanie przeprowadzone wśród pracodawców umożliwiło określenie zapotrzebowania lokalnych pracodawców na pracowników o wskazanych umiejętnościach, kwalifikacjach i kompetencjach zawodowych. Badanie pokazało, jakie zawody i kompetencje zawodowe cieszą się mniejszym lub większym zainteresowaniem ze strony pracodawców. Poznanie przyczyn problemów występujących na lokalnym rynku pracy oraz właściwy dobór narzędzi w celu kreowania zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu możliwe jest tylko w przypadku posiadania analizy popytu na pracę. Co więcej skuteczność doboru narzędzi i grup docelowych wymaga regularnego monitorowania sytuacji na rynku pracy. Według danych zdecydowaną większość badanych podmiotów – 68,1% stanowiły przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 do 49 pracowników. Część badanych przedsiębiorstw – 19,2% zatrudnia od 50 do 249 pracowników. Więcej niż co dziesiąty pracodawca – 12,4% zatrudnia do 9 pracowników. Najmniejszy odsetek badanych – 0,2% stanowiły firmy zatrudniające powyżej 250 pracowników.

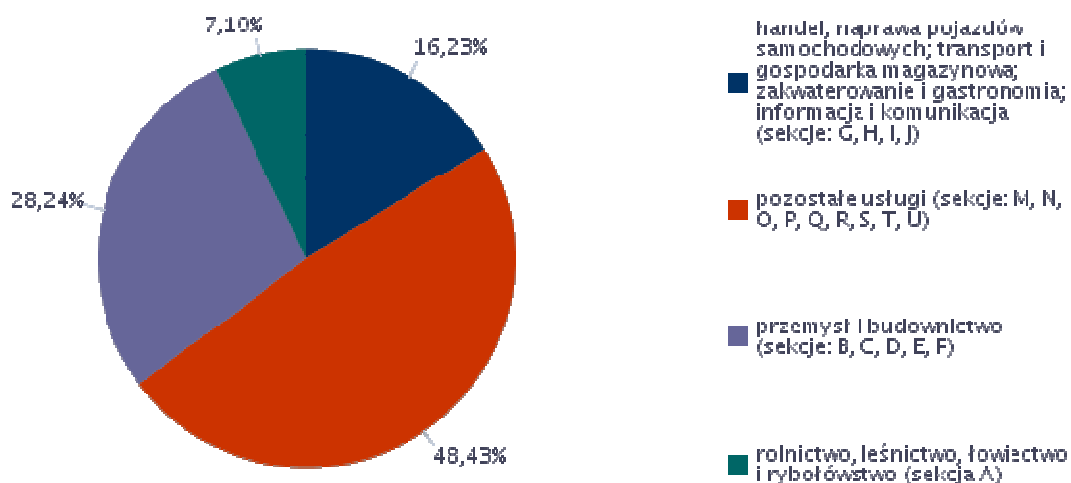
Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników. (N=80, w%)



Rozkład przedsiębiorstw z punktu widzenia sektora działalności świadczonego przez badane podmioty prezentuje się następująco. Największy odsetek przedsiębiorstw prowadzi działalność w branży: pozostałe usługi (do których zaliczono przedsiębiorstwa z sekcji działalności PKD: działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, administracja publiczna i obrona

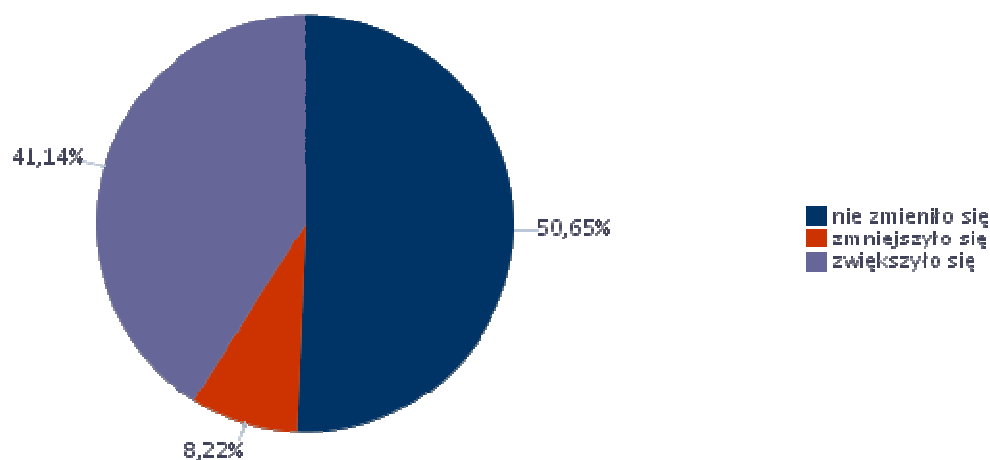
narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, edukacja, opieka zdrowotna i pomoc społeczna oraz działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją) – 48,4% badanych firm. W branży przemysł i budownictwo działa – 28,2% ogółu badanych firm. Przedsiębiorstwa funkcjonujące w handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja TO 16,2% ogółu badanych podmiotów. Najmniejszy odsetek generowały podmioty gospodarcze z branży rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybołówstwo – 7,1%.

Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności (N=80, w %)



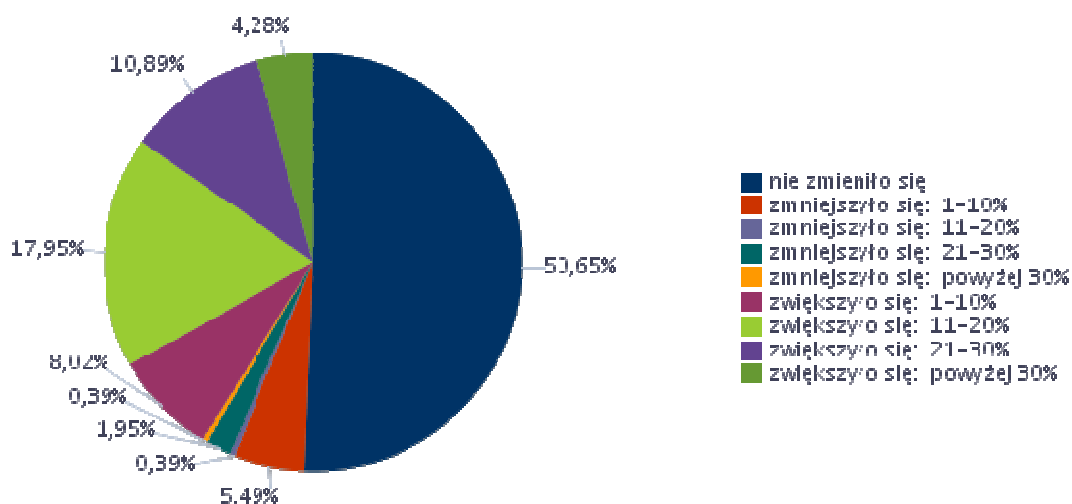
Jednym z istotniejszych celów badawczych było określenie obecnej sytuacji kadrowej oraz poznanie przepływu zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach. Pierwsze z zagadnień związanych z sytuacją kadrową podmiotów gospodarczych dotyczyło fluktuacji w zatrudnieniu. Dane, które pozyskane zostały w trakcie badania świadczą o zrównoważonej polityce kadrowej prowadzonej przez badane podmioty. Liczba pracowników w badanym okresie w wielu przedsiębiorstwach zwiększyła się. W okresie od stycznia do października 2017 roku ponad połowa pracodawców – 50,6% utrzymywała taki sam poziom zatrudnienia. Znaczny odsetek badanych firm – 41,1% zwiększyło poziom zatrudnienia. W przypadku 8,2% pracodawców zanotowano zmniejszenie zatrudnienia. Wyniki badania oznaczają stabilną sytuację na lokalnym rynku pracy w kontekście polityki zatrudnieniowej. Fluktuacja zatrudnienia w 2017 roku w badanych przedsiębiorstwach powiatu koszalińskiego była dodatnia.

Rysunek 3. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2017 roku. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=80, w %)



Poniżej przedstawiono odsetek przedsiębiorstw, które zadeklarowały zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. Zmiany poziomu fluktuacji zatrudnienia - zmiany strukturze zatrudnienia (wzrost poziomu zatrudnienia lub redukcja zatrudnienia) dotyczył łącznie 49,4% badanych podmiotów.

Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=80, w %)



Niezwykle ważnym wskaźnikiem, który powstał w oparciu o badania kwestionariuszowe przedsiębiorstw jest wskaźnik zatrudnienia netto. Wskaźniki zatrudnienia netto budowane są w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia

badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie.

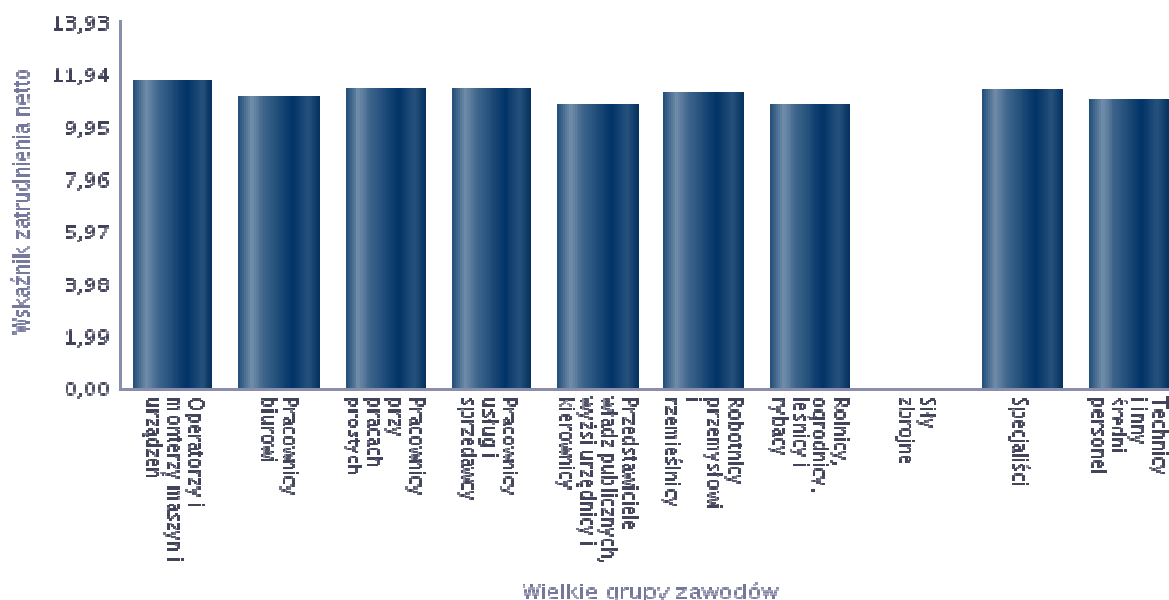
Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie koszalińskim w 2017 roku był dodatni i wynosił $WZ = 32,92$, co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe, znacznie większy odsetek pracodawców zwiększa zatrudnienie.

Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w niemal wszystkich wielkich grupach zawodowych z wyjątkiem grupy zawodowej siły zbrojne, gdzie nie odnotowano zmiany w strukturze zatrudnienia.

Tabela 23. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	11,71
Pracownicy przy pracach prostych	11,42
Pracownicy usług i sprzedawcy	11,42
Specjaliści	11,33
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	11,22
Pracownicy biurowi	11,14
Technicy i inny średni personel	11,02
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	10,85
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	10,85
Siły zbrojne	0,00

Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku. (N=80, w %)



Poniżej przedstawiono szczegółową analizę zawodów, w których badani pracodawcy zatrudnili w 2017 roku pracowników. Przy każdym zawodzie, w którym zatrudniono nowych pracowników wskazano oczekiwane i niezbędne umiejętności i cechy kandydatów do pracy niezbędne do świadczenia pracy w danym zawodzie.

Tabela 24. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent rodziny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Drwal / pilarz drzew	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Elektromechanik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Fizjoterapeuta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Glazurnik	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu osobowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierownik produkcji w przemyśle	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Laborant chemiczny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Lakiernik samochodowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Mechanik pojazdów samochodowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,67%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,67%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	5,58%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel chemii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel fizyki i astronomii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	3,13%
Nauczyciel geografii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel informatyki w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel nauczania początkowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Nauczyciel przedszkola	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%
	znajomość języków obcych	3,13%
Nauczyciel przyrody w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel religii w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ogrodnik szkółkarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator ciągników zrywkowych do zrywki podwieszanej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator koparko-ładowarki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pedagog	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	3,13%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik drogowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%

	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali murarze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemysle	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemysle	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali ślusarze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista administracji publicznej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Specjalista do spraw kadr	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Specjalista do spraw rachunkowości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca w branży spożywczej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Szwaczka maszynowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik administracji*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	3,13%
Ślusarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	5,03%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,03%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,22%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,14%
	dodatkowe uprawnienia	5,32%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,35%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,36%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,60%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,71%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,39%

	wyuczony zawód	6,21%
	wywieranie wpływu	4,32%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,64%
	znajomość języków obcych	3,23%

*Oznacza, że dany zawód objęty jest kształceniem w systemie szkolnym.

Pracodawcy, którzy zatrudnili pracowników poproszeni zostali o ocenę przygotowania kandydatów do pracy. Poniżej przedstawiono analizę ogólnego przygotowania do pracy pracowników. Resumując, kandydaci do pracy w powiecie koszański zdaniami większości badanych posiadają odpowiednie umiejętności, kwalifikacje i kompetencje do podjęcia pracy w danym przedsiębiorstwie.

Tabela 25. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku.

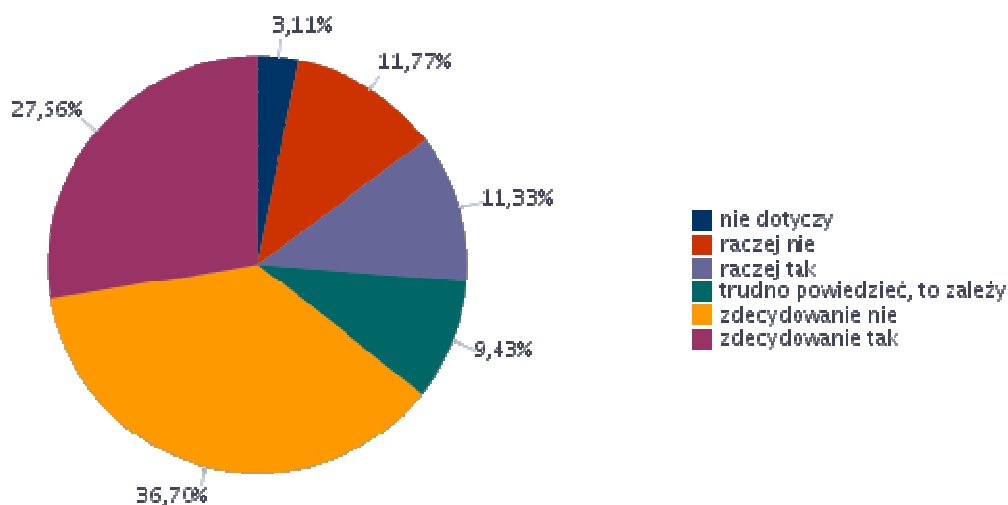
Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent rodziny	100,00%	0,00%	100,00%
Drwal / piliarz drzew	100,00%	0,00%	100,00%
Elektromechanik*	100,00%	0,00%	100,00%
Fizjoterapeuta	100,00%	0,00%	100,00%
Glazurnik	0,00%	0,00%	0,00%
Kierowca samochodu osobowego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierownik produkcji w przemyśle	100,00%	0,00%	100,00%
Księgowy	0,00%	100,00%	-100,00%
Kucharz*	100,00%	0,00%	100,00%
Laborant chemiczny	100,00%	0,00%	100,00%
Lakiernik samochodowy	100,00%	0,00%	100,00%
Mechanik pojazdów samochodowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel chemii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel fizyki i astronomii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel geografii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel informatyki w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel nauczania początkowego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przyrody w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel religii w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Ogrodnik szkółkarz	100,00%	0,00%	100,00%
Operator ciągników zrywkowych do zrywki podwieszanej	100,00%	0,00%	100,00%
Operator koparko-ładowarki	0,00%	100,00%	-100,00%
Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	100,00%	0,00%	100,00%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	100,00%	0,00%	100,00%
Pedagog	100,00%	0,00%	100,00%

Pomoc kuchenna	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	0,00%	100,00%	-100,00%
Pomocniczy robotnik drogowy	0,00%	100,00%	-100,00%
Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali murarze i pokrewni	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali ślusarze i pokrewni	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne	100,00%	0,00%	100,00%
Spawacz	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista administracji publicznej	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw kadr	0,00%	100,00%	-100,00%
Specjalista do spraw rachunkowości	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca w branży spożywczej	100,00%	0,00%	100,00%
Szwaczka maszynowa	100,00%	0,00%	100,00%
Technik administracji*	100,00%	0,00%	100,00%
Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	100,00%	0,00%	100,00%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	100,00%	0,00%	100,00%
Ślusarz*	100,00%	0,00%	100,00%

*Oznacza, że dany zawód objęty jest kształceniem w systemie szkolnym.

Część pracodawców – łącznie 39,0% ma problemy za znalezieniem kandydatów do pracy. Takie dane oznaczają, że dostępność do kadry pracowniczej w powiecie koszalińskim jest w pewnym stopniu ograniczona. Brak problemu w tym zakresie deklaruje większy odsetek badanych – łącznie 48,5%. Brak zdania wyraziło 9,4% respondentów.

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku. (N=80, w %)



Kolejne zagadnienie związane z analizą zapotrzebowania pracodawców na pracowników o określonych kwalifikacjach zawodowych dotyczyło wskazania deficytowych zawodów, których zdaniem pracodawców brakuje na lokalnym rynku pracy w powiecie koszalińskim – zawodów, w których najtrudniej znaleźć pracowników. Poniżej przedstawiono pełną listę zawodów i stanowisk. Zdaniem pracodawców na lokalnym rynku pracy najbardziej odczuwalny jest brak specjalistów w zawodach oraz posiadających określone umiejętności przedstawione w poniższej tabeli.

Tabela 26. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.

Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Agenci sprzedaży bezpośredniej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Barmani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kelnerzy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Księgowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kucharze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	1
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Lakiernicy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0

	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Mechanicy pojazdów samochodowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Murarze i pokrewni	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,41%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Nauczyciele szkół podstawowych	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ogrodnicy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,91%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	1,60%	0

	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,52%	0
	współpraca w zespole	1,52%	0
	wywieranie wpływu	1,45%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,14%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,14%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,14%	0
	wykonywanie obliczeń	1,13%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,06%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,82%	0
	znajomość języków obcych	0,43%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,36%	0
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Operatorzy maszyn do szycia	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0

	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	komunikacja ustna / komunikatywność	3,47%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,47%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,47%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,47%	0
	współpraca w zespole	3,47%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0

	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0

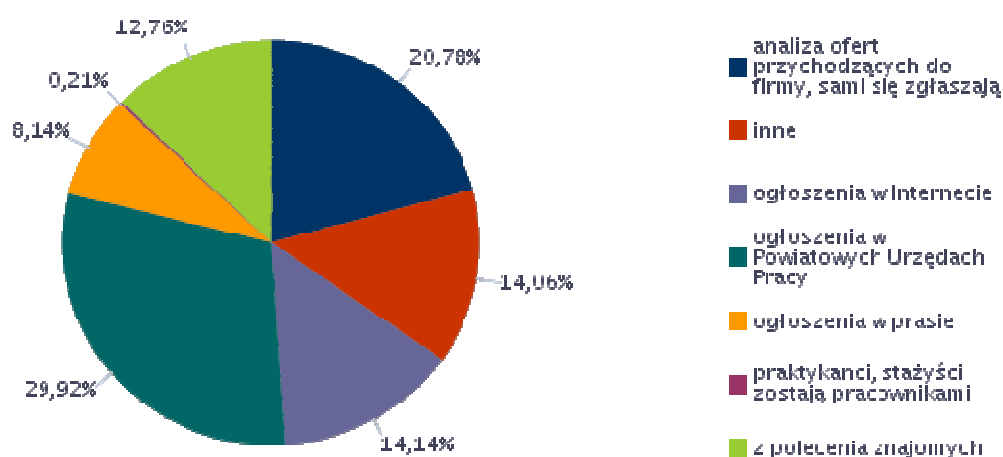
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,47%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,47%	0

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,47%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,47%	0
	współpraca w zespole	3,47%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,47%	0
	wywieranie wpływu	3,47%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,47%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Stolarze meblowi i pokrewni	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ślusarze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,28%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	1,28%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,28%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Pracodawcy najczęściej poszukują nowych pracowników korzystając z pośrednictwa pracy oferowanego przez Powiatowy Urząd Pracy – 29,9%, analizując dokumenty aplikacyjnych kandydatów do pracy, którzy sami zgłaszają się do pracodawcy – 20,8%, umieszczając ogłoszenia o pracę na portalach rekrutacyjnych – 14,1%, korzystając z innych metod rekrutacyjnych – 14,1% oraz z polecenia znajomych osób – 12,8%. Pozostałe metody poszukiwania i rekrutowania pracowników wymienione zostały na poniższym wykresie.

Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. (N=80, w %)

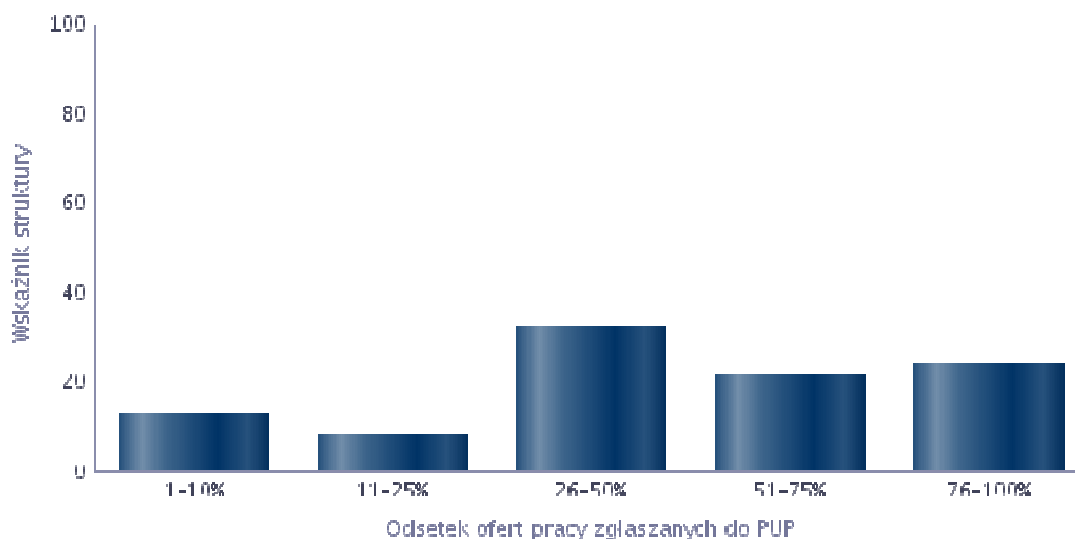


Z usług Powiatowego Urzędu Pracy w zakresie poszukiwania pracowników korzystało 29,9% pracodawców. Poniżej przedstawiono strukturę zgłaszanego popytu – odsetek ofert pracy zgłaszanych do urzędu pracy. Największy odsetek badanych pracodawców – 29,3% zgłosił do urzędu pracy od 76 do 100% ofert pracy, natomiast 27,9% badanych firm przesłało do urzędu pracy do 10% posiadanych wolnych etatów.

Tabela 27. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	27,95
11-25%	12,09
26-50%	15,05
51-75%	15,57
76-100%	29,34

Rysunek 8. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.



Pracodawcy za pośrednictwem urzędu pracy poszukują pracowników w zawodach przedstawionych w poniższej tabeli.

Tabela 28. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.

Zawód	Wskaźnik struktury
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	4,85%
Nauczyciel fizyki i astronomii	3,43%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	3,43%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	3,43%
Kierowca samochodu ciężarowego	3,13%
Pozostali specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	3,13%
Robotnik gospodarczy	3,13%
Specjalista do spraw rachunkowości	3,13%
Technik administracji*	2,83%
Kucharz*	2,40%
Mechanik pojazdów samochodowych*	1,92%
Pomoc kuchenna	1,76%
Asystent rodziny	1,72%
Kierownik produkcji w przemyśle	1,72%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	1,72%
Lakiernik*	1,72%
Nauczyciel bibliotekarz	1,72%
Nauczyciel geografii	1,72%
Nauczyciel informatyki w szkole podstawowej	1,72%
Nauczyciel języka obcego	1,72%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	1,72%
Nauczyciel matematyki w szkole podstawowej	1,72%
Nauczyciel przedszkola	1,72%

Nauczyciel religii w szkole podstawowej	1,72%
Nauczyciel wychowania fizycznego w szkole podstawowej	1,72%
Ogrodnik - uprawa roślin ozdobnych	1,72%
Ogrodnik szkółkarz	1,72%
Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	1,72%
Opiekunka środowiskowa*	1,72%
Pedagog szkolny	1,72%
Pozostali agenci sprzedaży bezpośredniej	1,72%
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	1,72%
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	1,72%
Pozostali pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1,72%
Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	1,72%
Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	1,72%
Pozostali twórcy i artyści gdzie indziej niesklasyfikowani	1,72%
Pracownik socjalny	1,72%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	1,72%
Specjalista do spraw sprzedaży	1,72%
Sprzedawca*	1,72%
Mistrz produkcji w przemyśle spożywczym	1,41%
Pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	1,41%
Pozostali betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	1,41%
Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	1,41%
Pozostali operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	1,41%
Pozostali opiekunowie dziecięcy	1,41%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	1,41%
Pozostali robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1,41%
Bibliotekarz*	0,34%
Pozostali bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0,34%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	0,34%
Szef kuchni (kuchmistrz)	0,34%
Technik masażysta*	0,34%
Blacharz samochodowy*	0,21%
Elektromechanik*	0,21%
Lakiernik samochodowy	0,21%

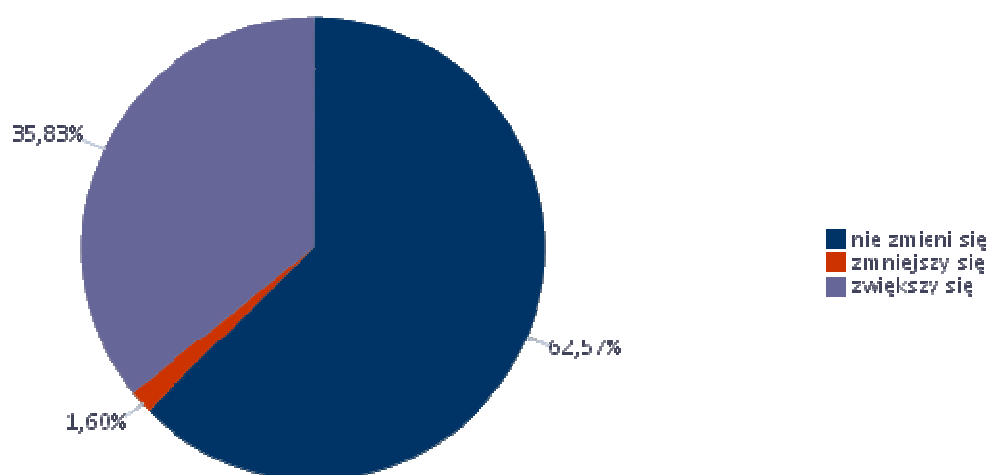
*Oznacza, że dany zawód objęty jest kształceniem w systemie szkolnym.

7. Prognozy rynku pracy

Kolejna część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie koszański powstała w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Prognozy rynku pracy dotyczą przede wszystkim działań podejmowanych przez przedsiębiorstwa w zakresie polityki

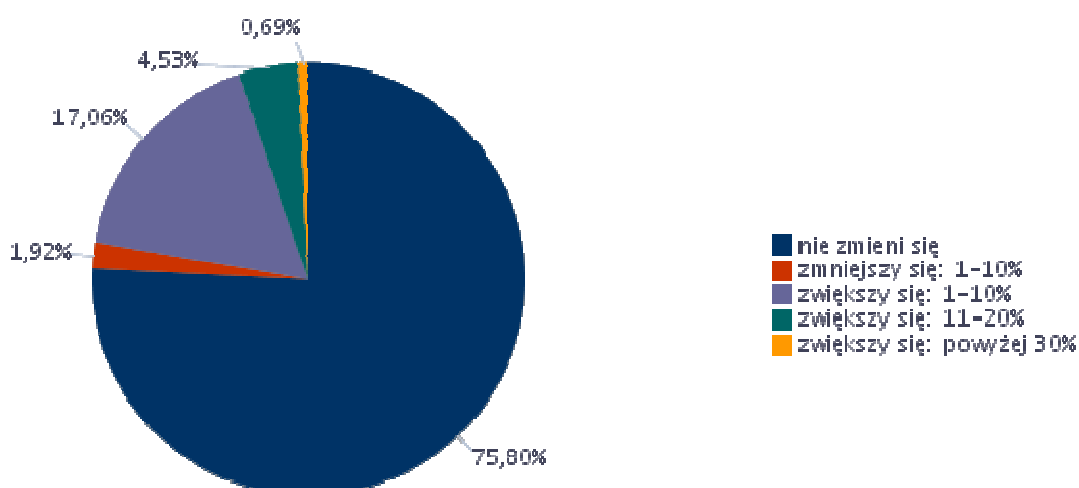
zatrudnieniowej. Jak wskazano wcześniej fluktuacja zatrudnienia w przedsiębiorstwach charakteryzowała się stabilnością, a wskaźnik zatrudnienia netto w powiecie koszańskim ma dodatni charakter. Takie wyniki oznaczają wystąpienie symptomów ożywienia gospodarczego i wzrostu potencjału zatrudnieniowego w powiecie. Poniżej przedstawione zostały dane i prognozy dotyczące planowanych decyzji kadrowych, które podejmować będą badane podmioty w ciągu następnego roku. W 2018 roku ponad połowa pracodawców – 62,6% planuje utrzymać taki sam poziom zatrudnienia. Część badanych firm – 35,8% firm przewiduje w 2018 roku wzrost poziomu zatrudnienia. Zaledwie 1,6% badanych firm przewiduje zmniejszyć liczbę pracowników. Takie dane oznaczają, że kolejnym roku na rynku pracy w powiecie koszańskim może nastąpić dalszy wzrost zatrudnienia.

Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku. (N=80, w %)



Poniżej przedstawiono strukturę zmian w zakresie poziomu zatrudnienia wśród badanych przedsiębiorstw. Według danych 37,4% firm przewiduje w 2018 roku zwiększyć lub zredukować poziom zatrudnienia. Szczegóły fluktuacji poziomu zatrudnienia prezentuje poniższy wykres.

Rysunek 10. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku. (N=80, w %)



Kolejnym istotnym wskaźnikiem dotyczącym prognozowanej sytuacji na rynku pracy jest wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P), który jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczanym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący ww. wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100. Interpretacja opisywanego wskaźnika jest tożsama z opisem diagnostycznej części opracowania wyników uzyskanych drogą badania kwestionariuszowego. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Wartości dodatnie oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy.

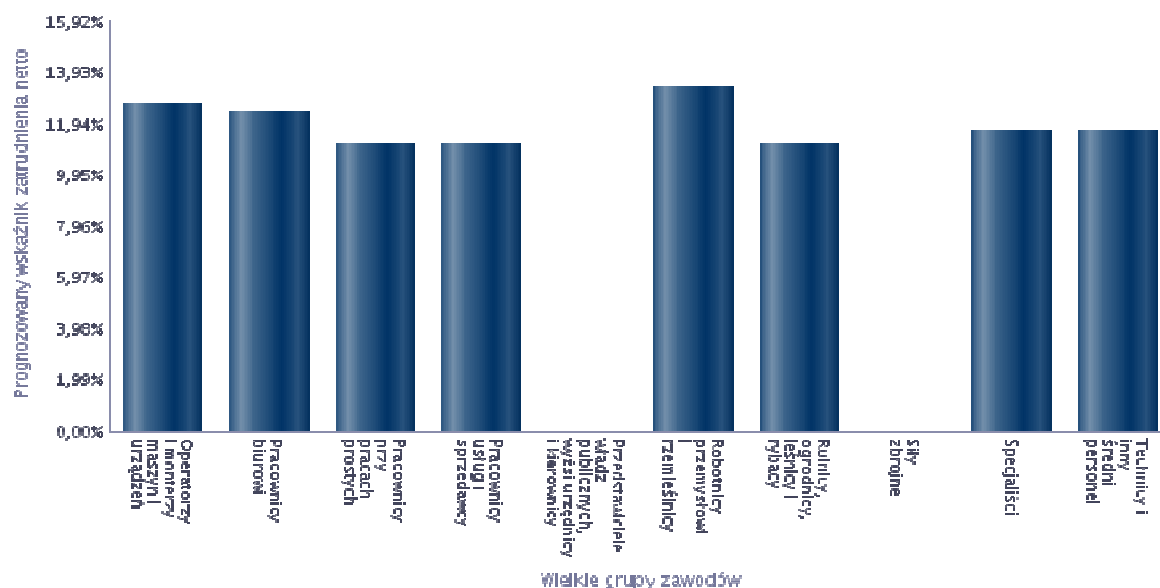
Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2018 roku w powiecie koszalińskim będzie dodatni i wyniesie $WZ = 34,23\%$ co oznacza prognozowane, dodatnie saldo zatrudnieniowe oraz wzrost zatrudnienia w powiecie koszalińskim w 2018 roku.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie dodatni w niemal wszystkich wielkich grupach zawodowych. Brak zmian w poziomie zatrudnienia dotyczyć będzie wielkich grup zawodów - przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz siły zbrojne.

Tabela 29. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku. (N=80, w %)

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	13,40%
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	12,77%
Pracownicy biurowi	12,45%
Specjaliści	11,70%
Technicy i inny średni personel	11,70%
Pracownicy przy pracach prostych	11,23%
Pracownicy usług i sprzedawcy	11,23%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	11,23%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%

Rysunek 11. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku. (N=80, w %)



Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia, chcą zatrudnić pracowników w zawodzie - na stanowisko: brukarz, drwal / pilarz drzew, glazurnik, kierowca ciągnika rolniczego, księgowy, ogrodnik - uprawa roślin ozdobnych, operator ciągników zrywkowych do zrywki odwieszanej, operator koparko-ładowarki, operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury, opiekunka środowiskowa, pomocniczy robotnik drogowy, pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani, pozostali nauczyciele szkół

podstawowych, pozostali ślusarze i pokrewni, pracownik kancelaryjny, pracownik socjalny, specjalista do spraw kadr, specjalista do spraw marketingu i handlu, specjalista do spraw organizacji i rozwoju sprzedaży, sprzedawca w branży spożywczej, sprzedawca, technik administracji, technik mechanik maszyn i urządzeń oraz wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej.

Tabela 30. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Brakarz	2,92%
Drwal / pilarz drzew	2,92%
Glazurnik	2,92%
Kierowca ciągnika rolniczego	2,92%
Księgowy	2,92%
Ogrodnik - uprawa roślin ozdobnych	2,92%
Operator ciągników zrywkowych do zrywki podwieszanej	2,92%
Operator koparko-ładowarki	2,92%
Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	2,92%
Opiekunka środowiskowa*	2,92%
Pomocniczy robotnik drogowy	2,92%
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	2,92%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	2,92%
Pozostali ślusarze i pokrewni	2,92%
Pracownik kancelaryjny	2,92%
Pracownik socjalny	2,92%
Specjalista do spraw kadr	2,92%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	2,92%
Specjalista do spraw organizacji i rozwoju sprzedaży	2,92%
Sprzedawca w branży spożywczej	2,92%
Sprzedawca*	2,92%
Technik administracji*	2,92%
Technik mechanik maszyn i urządzeń	2,92%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	2,92%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2,66%
Młynarz	2,40%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	2,40%
Pozostali operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	2,40%
Pozostali robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	2,40%
Spawacz	2,40%
Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	2,40%
Ślusarz*	2,40%

Pozostali pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1,64%
Nauczyciel przedszkola	0,58%
Piekarz*	0,58%
Pozostali lekarze specjaliści	0,58%
Pozostali specjaliści do spraw sieci komputerowych	0,58%
Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	0,58%
Technik masażysta*	0,58%
Lakiernik samochodowy	0,35%
Mechanik pojazdów samochodowych*	0,35%
Sprzętaczka biurowa	0,35%

*Oznacza, że dany zawód objęty jest kształceniem w systemie szkolnym.

Pracodawcy, którzy planują zatrudnić pracowników w przyszłym roku poproszeni zostali o ocenę istotności cech kandydatów do pracy. Kompetencje, które posiadają potencjalni kandydaci do pracy w znacznym stopniu wpływają na ich skuteczność na rynku pracy zwiększając lub zmniejszając szanse na zatrudnienie. Zakres możliwości na rynku pracy wyznaczany i ograniczany jest przede wszystkim przez umiejętności i kwalifikacje osób poszukujących pracy, dlatego tak istotne jest poznanie oczekiwań pracodawców w tym aspekcie. Poniżej przedstawiono ważność poszczególnych umiejętności i cech z uwzględnieniem zawodów, które będą poszukiwane na lokalnym rynku pracy w 2018 roku.

Tabela 31. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Brukarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca ciągnika rolniczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Młynarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ogrodnik - uprawa roślin ozdobnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Opiekunka środowiskowa*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Piekarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali lekarze specjaliści	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,82%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	2,82%
Pozostali pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	5,58%
Pozostali robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali specjaliści do spraw sieci komputerowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownik kancelaryjny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownik socjalny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Specjalista do spraw organizacji i rozwoju sprzedaży	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzątaczką biurową	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik administracji*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik masażysta*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik mechanik maszyn i urządzeń	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,14%
	dodatkowe uprawnienia	5,32%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,35%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,36%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,60%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,71%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,39%
	wyuczony zawód	6,21%
	wywieranie wpływu	4,32%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,64%
	znajomość języków obcych	3,23%

*Oznacza, że dany zawód objęty jest kształceniem w systemie szkolnym.

8. Podsumowanie

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych w powiecie koszalińskim w 2017 roku prezentuje szczegółową sytuację na lokalnym rynku pracy oraz zmiany, które wystąpiły w okresie ostatniego roku. Stopa bezrobocia na koniec 2017 roku w powiecie koszalińskim wynosiła 14,0% i była o 7,4% wyższa od średniej krajowej oraz o 5,3% wyższa niż w województwie zachodniopomorskim. Pomimo relatywnie wysokiej stopy bezrobocia warto zauważyć, że na lokalnym rynku pracy ponownie odnotowano pozytywne zjawiska. Sytuacja na rynku pracy w powiecie w ostatnich latach jest zdecydowanie lepsza niż w latach ubiegłych. W związku z dynamicznymi zmianami na rynku pracy – polepszeniem koniunktury gospodarczej i wzrostem popytu na pracę, mamy do czynienia ze wzrostem ilości ofert pracy, co w konsekwencji prowadzi do zmniejszenia liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. W ostatnim okresie zanotowano zwiększenie liczby dostępnych wolnych miejsc pracy, zmniejszenie liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz zwiększenie odpływu – wyrejestrowań osób bezrobotnych. Powyższe zjawiska wpłynęły na spadek stopy rejestrowanego bezrobocia. Na przestrzeni ostatnich lat stopa bezrobocia oraz liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych osiągnęła najniższy poziom. W porównaniu do danych z końca 2016 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 3,3 punkty procentowe, natomiast w odniesieniu do danych z końca 2015 roku spadek stopy bezrobocia wyniósł 6,0 punktów procentowych. Na koniec 2017 roku Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie zarejestrowanych było 2 709 osób bezrobotnych. W porównaniu do danych z końca 2016 roku liczba osób bezrobotnych uległa wyraźnemu zmniejszeniu. Liczba osób bezrobotnych

zmniejszyła się o 612 osób. Jest to spadek liczby osób bezrobotnych, w porównaniu danych rocznych wynoszący 18,4 punktów procentowych.

Przed interpretacją wszelkich wskaźników dotyczących zawodów i kwalifikacji osób bezrobotnych oraz ofert pracy – danych dotyczących podażowej i popytowej strony rynku pracy, należy mieć świadomość, że osobna interpretacja danych na poziomie powiatu koszalińskiego i miasta Koszalin może prowadzić do błędnych wniosków. Osobne traktowanie tych dwóch jednostek w sytuacji, gdy rynek pracy jest synergicznym i przenikającym się rynkiem pracy implikuje nieprawdziwy obraz popytu i podaży na rynku pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie terenem swojego działania obejmuje dwa powiaty koszaliński i miasto Koszalin. Przyjęty w metodologii opracowywania Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych system osobnych analiz (szczególnie w zakresie analizy ofert pracy i kwalifikacji osób bezrobotnych) nie daje gwarancji prawidłowej oceny zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy osobno dla miasta Koszalina i osobno dla powiatu koszalińskiego w zakresie opracowania raportów. Przyjęty podział w przypadku, gdy ośrodek miejski jest głównym generatorem ofert pracy jest podziałem sztucznym. Z jednej strony pracodawcy rozpatrują kandydatury bezrobotnych bez względu na miejsce zamieszkania (Koszalin czy powiat koszaliński), a z drugiej strony bezrobotni mają prawo do korzystania i korzystają ze wszystkich ofert pracy złożonych w tut. Urzędzie przez pracodawców prowadzących działalność na terenie miasta Koszalina bądź na terenie powiatu koszalińskiego. Powyższa zasada działania tut. Urzędu sprawia, że oddzielnie prowadzona analiza raportów opracowanych dla miasta Koszalina i powiatu koszalińskiego daje niekiedy sprzeczne wyniki dotyczące rankingu wybranego zawodu. W związku powyższym konieczne wydaje się zapoznanie z obydwoma opracowaniami przygotowanymi dla miasta Koszalin i powiatu koszalińskiego w celu uzyskania pełnej informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Na koniec 2017 roku najwięcej osób zarejestrowanych było w grupach: pracownicy usług i sprzedawcy – 614 osób, pracownicy wykonujący prace proste – 532 osoby, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 486 osób, oraz technicy i inny średni personel – 261 osób.

Największy napływ osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 985 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 943 osoby, pracownicy wykonujący prace proste – 875 osób, technicy i inny średni personel – 472 osoby oraz specjaliści – 374 osób.

Odpływ osób bezrobotnych w 2017 roku w przypadku wielkich grup zawodowych był najbardziej widoczny w takich wielkich grupach jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 097 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 1 057 osób, pracownicy wykonujący prace proste - 1 039 osób oraz technicy i inny średni personel – 516 osób.

Biorąc pod uwagę zawody elementarne najwięcej osób bezrobotnych posiadało zawód sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 302 osoby oraz robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 274 osoby. Kolejne zawody elementarne, w których odnotowano znaczną liczbę osób bezrobotnych to: kucharze – 95 osób, gospodarze budynków - 75 osób, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne - 58 osób, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym - 56 osób oraz fryzjerzy - 54 osoby.

Największy napływ osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 446 osób, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 424 osoby, kucharze - 143 osoby, gospodarze budynków - 133 osoby, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym - 106 osób, mechanicy pojazdów samochodowych - 105 osób oraz murarze i pokrewni - 104 osoby.

Najwięcej wyrejestrowań odnotowano w 2017 roku w takich zawodach jak: robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani - 519 osób, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 478 osób, gospodarze budynków - 153 osoby, kucharze - 148 osób, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym - 132 osoby, mechanicy pojazdów samochodowych - 128 osób, murarze i pokrewni - 105 osób oraz ślusarze i pokrewni - 104 osoby.

Największa liczba wolnych miejsc zatrudnienia i aktywizacji w ramach ofert: pracy, staży oraz prac społecznie użytecznych na analizowanym terenie dotyczyła przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: pracownicy wykonujący prace proste – 768 ofert, pracownicy usług i sprzedawcy – 394 oferty, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 381 ofert, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 211 ofert, specjaliści – 206 ofert oraz pracownicy biurowi – 203 oferty.

W 2017 roku największa liczba ofert kierowana była do przedstawicieli zawodów: pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – 379 ofert, gospodarze budynków - 106 ofert, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 94 oferty, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani - 80 ofert, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym - 77 ofert, magazynierzy i pokrewni - 75 ofert oraz pracownicy obsługi biurowej - 69 ofert.

W 2017 roku odnotowano siedem zawodów elementarnych o maksymalnym wskaźniku deficytu: mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym, tynkarze i pokrewni, kierownicy do spraw finansowych, funkcjonariusze służby więziennej, asystenci nauczycieli, pośrednicy pracy i zatrudnienia oraz agenci ubezpieczeniowi.

W 2017 roku w powiecie koszalińskim odnotowano sześć zawodów deficytowych: operatorzy maszyn do prania, operatorzy maszyn do szycia, robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, monterzy izolacji, szklarze, instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej.

W 2017 roku w powiecie koszalińskim odnotowano pięć elementarnych zawodów zrównoważonych: projektanci i administratorzy baz danych, psychologowie i pokrewni, robotnicy obróbki kamienia, operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców oraz inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani.

W 2017 roku odnotowano sześć zawodów maksymalnie nadwyżkowych: rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby, górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni, operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni, lekarze

weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych, oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni.

W 2017 roku w powiecie koszalińskim odnotowano dziesięć elementarnych zawodów nadwyżkowych: inżynierowie inżynierii środowiska, dekarze, pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku, mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, recepcjoniści hotelowi, wydawcy posiłków, robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie. średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany, operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek oraz kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2017 roku wśród takich elementarnych grup zawodów jak: szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych - 50,0% oraz technicy rolnictwa i pokrewni - 25,0%.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych - 50,0%, pomocniczy personel medyczny - 50,0%, technicy technologii żywności - 50,0%, technicy rolnictwa i pokrewni - 33,3%, elektromechanicy i elektrycy - 33,3% oraz technicy wsparcia informatycznego i technicznego - 33,3%.

W okresie od stycznia do października 2017 roku ponad połowa pracodawców – 50,6% utrzymywała taki sam poziom zatrudnienia. Znaczny odsetek badanych firm – 41,1% zwiększyło poziom zatrudnienia. W przypadku 8,2% pracodawców zanotowano zmniejszenie zatrudnienia. Wyniki badania oznaczają stabilną sytuację na lokalnym rynku pracy w kontekście polityki zatrudnieniowej. Fluktuacja zatrudnienia w 2017 roku w badanych przedsiębiorstwach powiatu koszalińskiego była dodatnia.

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie koszalińskim w 2017 roku był dodatni i wynosił $WZ = 32,92$, co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe, znacznie większy odsetek pracodawców zwiększa zatrudnienie.

Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w niemal wszystkich wielkich grupach zawodowych z wyjątkiem grupy zawodowej siły zbrojne, gdzie nie odnotowano zmiany w strukturze zatrudnienia.

Część pracodawców – łącznie 39,0% ma problemy z znalezieniem kandydatów do pracy. Takie dane oznaczają, że dostępność do kadry pracowniczej w powiecie koszalińskim jest w pewnym stopniu ograniczona. Brak problemu w tym zakresie deklaruje większy odsetek badanych – łącznie 48,5%. Brak zdania wyraziło 9,4% respondentów.

Pracodawcy najczęściej poszukują nowych pracowników korzystając z pośrednictwa pracy oferowanego przez Powiatowy Urząd Pracy – 29,9%, analizując dokumenty aplikacyjnych kandydatów do pracy, którzy sami zgłaszają się do pracodawcy – 20,8%, umieszczając ogłoszenia o pracę na portalach rekrutacyjnych – 14,1%, korzystając z innych metod rekrutacyjnych – 14,1% oraz z polecenia znajomych osób – 12,8%.

Pracodawcy najczęściej poszukują nowych pracowników korzystając z pośrednictwa pracy oferowanego przez Powiatowy Urząd Pracy – 29,9%, analizując dokumenty aplikacyjnych kandydatów do pracy, którzy sami zgłaszają się do pracodawcy – 20,8%, umieszczając ogłoszenia o pracę na portalach rekrutacyjnych – 14,1%, korzystając z innych metod rekrutacyjnych – 14,1% oraz z polecenia znajomych osób – 12,8%. Pozostałe metody poszukiwania i rekrutowania pracowników wymienione zostały na poniższym wykresie.

W 2018 roku ponad połowa pracodawców – 62,6% planuje utrzymać taki sam poziom zatrudnienia. Część badanych firm – 35,8% firm przewiduje w 2018 roku wzrost poziomu zatrudnienia. Załedwie 1,6% badanych firm przewiduje zmniejszyć liczbę pracowników. Takie dane oznaczają, że kolejnym roku na rynku pracy w powiecie koszalińskim może nastąpić dalszy wzrost zatrudnienia.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2018 roku w powiecie koszalińskim będzie dodatni i wyniesie $WZ = 34,23\%$ co oznacza prognozowane, dodatnie saldo zatrudnieniowe oraz wzrost zatrudnienia w powiecie koszalińskim w 2018 roku.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie dodatni w niemal wszystkich wielkich grupach zawodowych. Brak zmian w poziomie zatrudnienia dotyczyć będzie wielkich grup zawodów - przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz siły zbrojne.

Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia, chcą zatrudnić pracowników w zawodzie - na stanowisko: brukarz, drwal / pilarz drzew, glazurnik, kierowca ciągnika rolniczego, księgowy, ogrodnik - uprawa roślin ozdobnych, operator ciągników zrywkowych do zrywki odwieszanej, operator koparko-ładowarki, operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury, opiekunka środowiskowa, pomocniczy robotnik drogowy, pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani, pozostali nauczyciele szkół podstawowych, pozostali ślusarze i pokrewni, pracownik kancelaryjny, pracownik socjalny, specjalista do spraw kadr, specjalista do spraw marketingu i handlu, specjalista do spraw organizacji i rozwoju sprzedaży, sprzedawca w branży spożywczej, sprzedawca, technik administracji, technik mechanik maszyn i urządzeń oraz wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej.

INFORMACJA SYGNALNA – I półrocze 2017 r.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE Powiat koszaliński INFORMACJA SYGNALNA I PÓŁROCZE 2017 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
		Tynkarze i pokrewni
		Kierownicy do spraw finansowych
		Funkcjonariusze służby więziennej
		Specjaliści do spraw ochrony środowiska
		Agenci ubezpieczeniowi
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
	zawód deficytowy	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Operatorzy maszyn do prania
		Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
		Operatorzy maszyn do szycia
		Projektanci i administratorzy baz danych
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Robotnicy obróbki kamienia
		Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni
		Właściciele sklepów
		Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
		Posadzkarze, parkieciarze i glazumicy
		Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
		Pracownicy do spraw transportu
		Ręczni pakowacze i znakowacze
		Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
		Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Szwaczki, hafciarki i pokrewni
		Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Monterzy sprzętu elektrycznego
		Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby
		Kierownicy do spraw strategii i planowania
		Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni
		Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Spis tabel:

Tabela 1. Analiza bezrobotnych według wielkich grup zawodów w 2017 roku.	7
Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku.	8
Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku.	9
Tabela 4. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2017 roku.	10
Tabela 5. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2017 roku.	11
Tabela 6. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego.	12
Tabela 7. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku.	14
Tabela 8. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.	15
Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017 roku.	16
Tabela 10. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.	17
Tabela 11. Wysoki wskaźnik dostępności ofert – elementarne grupy zawodów.	18
Tabela 12. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.	19
Tabela 13. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie koszalińskim - informacja sygnałna - 2017 r.	21
Tabela 14. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.	22
Tabela 15. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2017 roku.	23
Tabela 16. Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku	24
Tabela 16. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.	25
Tabela 17. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2017 roku.	26
Tabela 18. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku.	28
Tabela 19. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku	29
Tabela 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku. ..	32
Tabela 21. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku.	33
Tabela 22. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku.	39
Tabela 23. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.	40
Tabela 24. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku.	57
Tabela 25. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.	59
Tabela 26. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.	71
Tabela 27. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.	72

<i>Tabela 28. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku. (N=80, w %)</i>	76
<i>Tabela 29. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku</i>	77
<i>Tabela 30. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.</i>	78

Spis rysunków:

<i>Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników. (N=80, w%)</i>	35
<i>Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności (N=80, w %)</i>	36
<i>Rysunek 3. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2017 roku. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=80, w %)</i>	37
<i>Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=80, w %)</i>	37
<i>Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku. (N=80, w %) .</i>	39
<i>Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku. (N=80, w %)</i>	59
<i>Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. (N=80, w %)</i>	71
<i>Rysunek 8. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.</i>	72
<i>Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku. (N=80, w %)</i>	74
<i>Rysunek 10. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku. (N=80, w %)</i>	75
<i>Rysunek 11. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku. (N=80, w %)</i>	76