



SPRAWOZDANIE

Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W KOSZALINIE
za rok 2017



Centrum Aktywizacji Zawodowej

SPIS TREŚCI

I. CHARAKTERYSTYKA RYNKU PRACY

- 1. STOPA BEZROBOCIA.**
- 2. LICZBA BEZROBOTNYCH.**
- 3. BEZROBOCIE WEDŁUG GMIN.**
- 4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU.**
- 5. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA.**
- 6. BEZROBOCIE KOBIET.**
- 7. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY.**
- 8. STRUKTURA BEZROBOCIA.**

II. REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.

- 1. NIEPEŁNOSPRAWNI BEZROBOTNI.**
- 2. NIEPEŁNOSPRAWNI POSZUKUJĄCY PRACY.**
- 3. AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH (PFRON).**

III. WYDATKI BUDŻETOWE REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW SAMORZĄDU TERYTORIALNEGO.

IV. WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO.

V. CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.

- 1. WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.**
- 2. POŚREDNICTWO PRACY I PORADNICTWO ZAWODOWE.**
- 3. SZKOLENIA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY.**

VI. USŁUGI RYNKU PRACY.

VII. PROGRAMY REALIZOWANE Z FUNDUSZY UNII EUROPEJSKIEJ I Z REZERWY MRPIPS.

- 1. PROJEKTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UE.**
- 2. PROGRAMY FINANSOWANE Z REZERWY MRPIPS.**

VIII. EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA.

IX. ZAKOŃCZENIE.

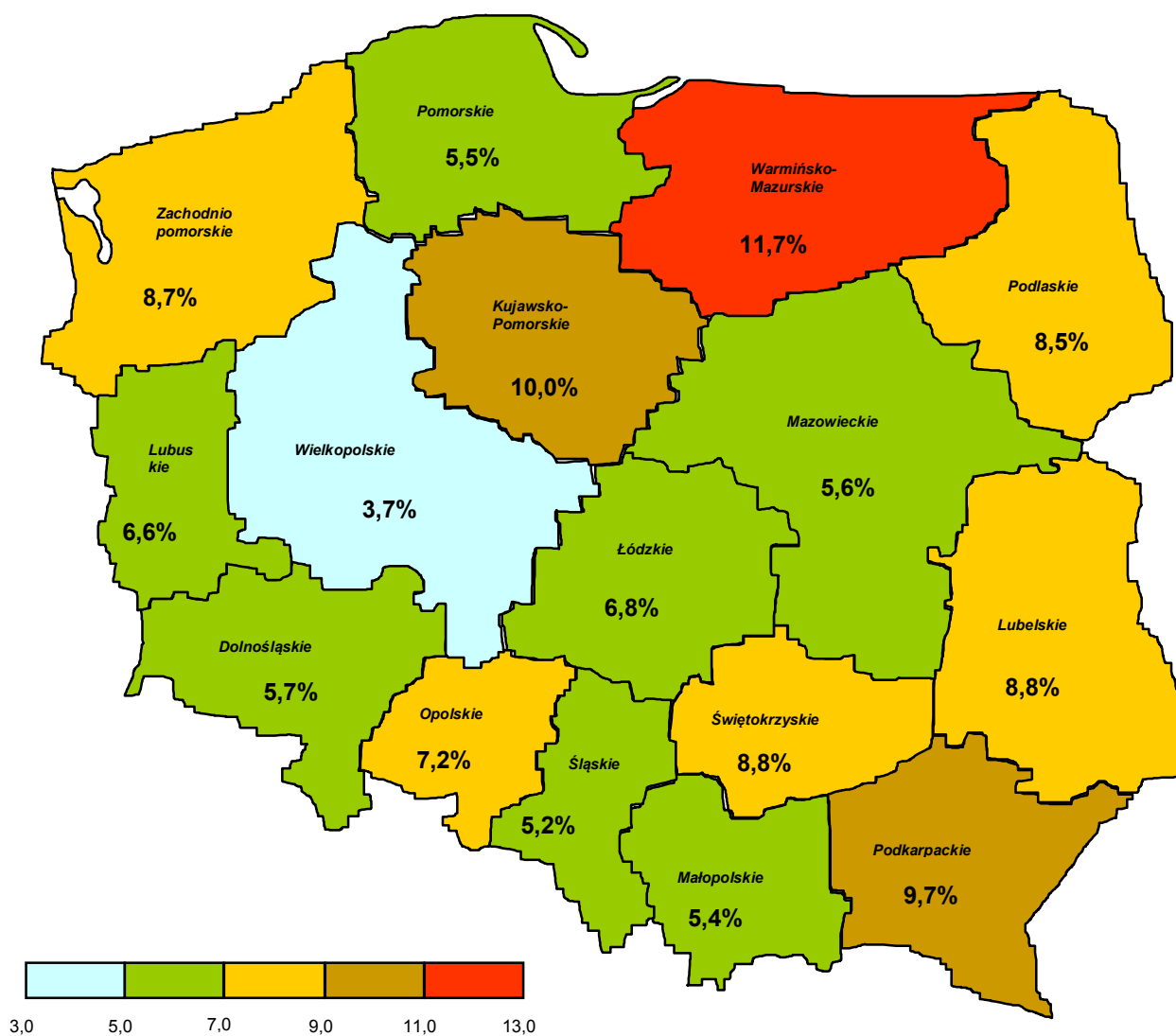
I. CHARAKTERYSTYKA RYNKU PRACY.

1. STOPA BEZROBOCIA¹

Stopa bezrobocia odnotowana w **Polsce** na koniec XII 2017 r. wyniosła **6,6 %** i w porównaniu do końca 2016 r. zmniejszyła się o 1,7 punktu procentowego.

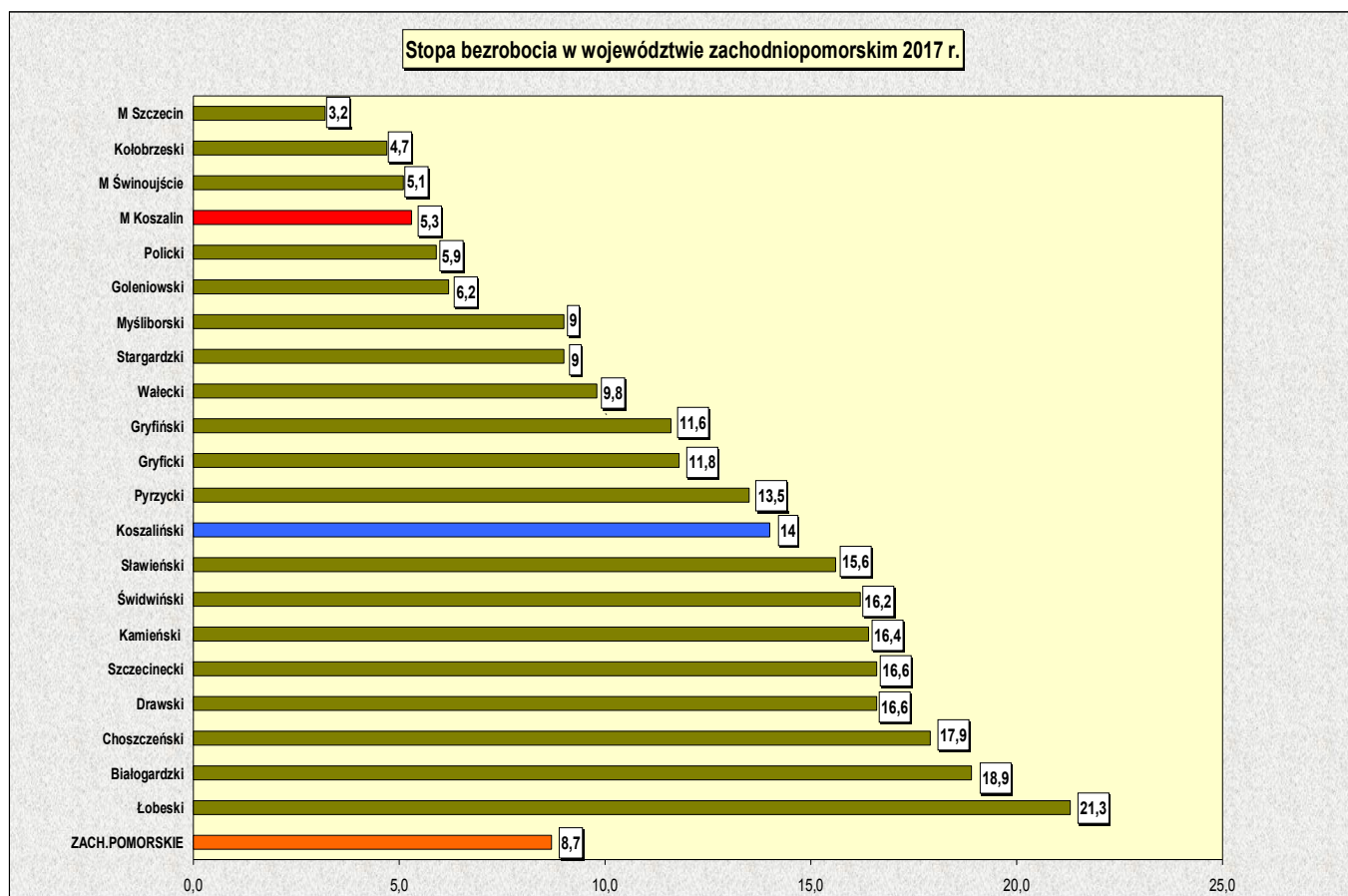
Stopy bezrobocia rejestrowanego:

	POLSKA	WOJ. ZACH-POM.	Miasto Koszalin	Powiat koszaliński
XII 2015	9,8%	13,3%	8,6%	21,6%
XII 2016	8,3%	11,0%	6,9%	17,3%
XII 2017	6,6%	8,7%	5,3%	14,0%



¹ Przez "Stopę bezrobocia" należy rozumieć procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo.

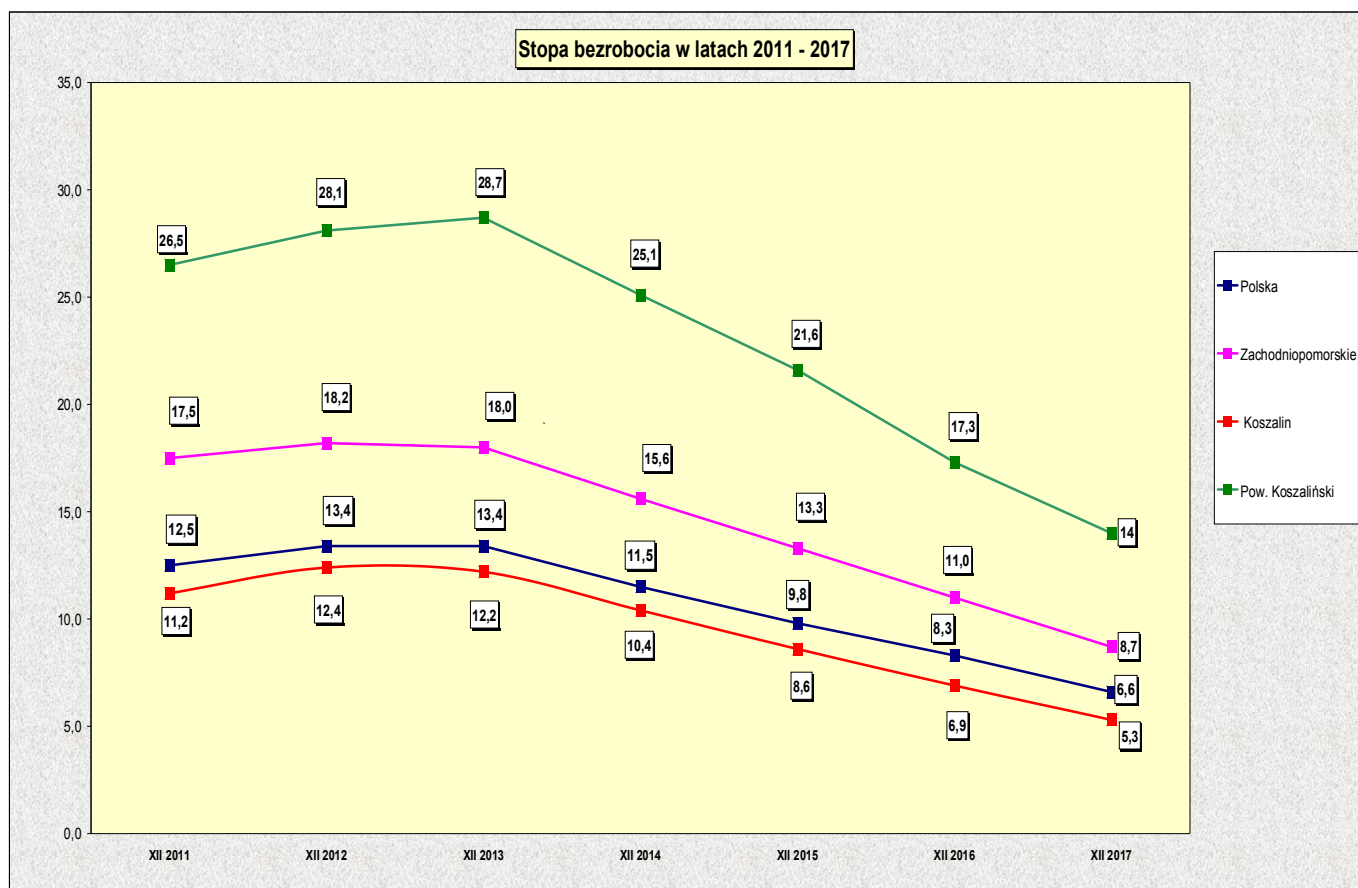
Stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim na koniec 2017 r. wyniosła **8,7%** i w porównaniu do końca 2016 r. była niższa o 2,3 punktu procentowego.



W zachodniopomorskim najniższą stopę bezrobocia odnotowano w powiatach: Miasto Szczecin (3,2%), Powiat kołobrzegi (4,7%), Miasto Świnoujście (5,1%) i Miasto Koszalin (5,3%). Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w powiatach: łobeskim (21,3%) białogardzkim (18,9%), i choszczeńskim (17,9%).

STOPA BEZROBOCIA W POWIATACH KOSZALIŃSKICH W ROKU 2017:

W porównaniu do grudnia 2016 r. stopa bezrobocia spadła w obu powiatach: w powiecie koszalińskim o 3,3%, natomiast w mieście Koszalinie o 1,6%.



2. LICZBA BEZROBOTNYCH.

Poniższa tabela przedstawia liczbę bezrobotnych w latach 2015 – 2017:

	POLSKA tys.	woj. zachodniopomorskie	Miasto Koszalin	Powiat koszaliński
XII 2015	1.563,3	79.393	4.166	4.208
XII 2016	1.335,2	65.842	3.394	3.321
XII 2017	1.081,7	52.599	2.682	2.709

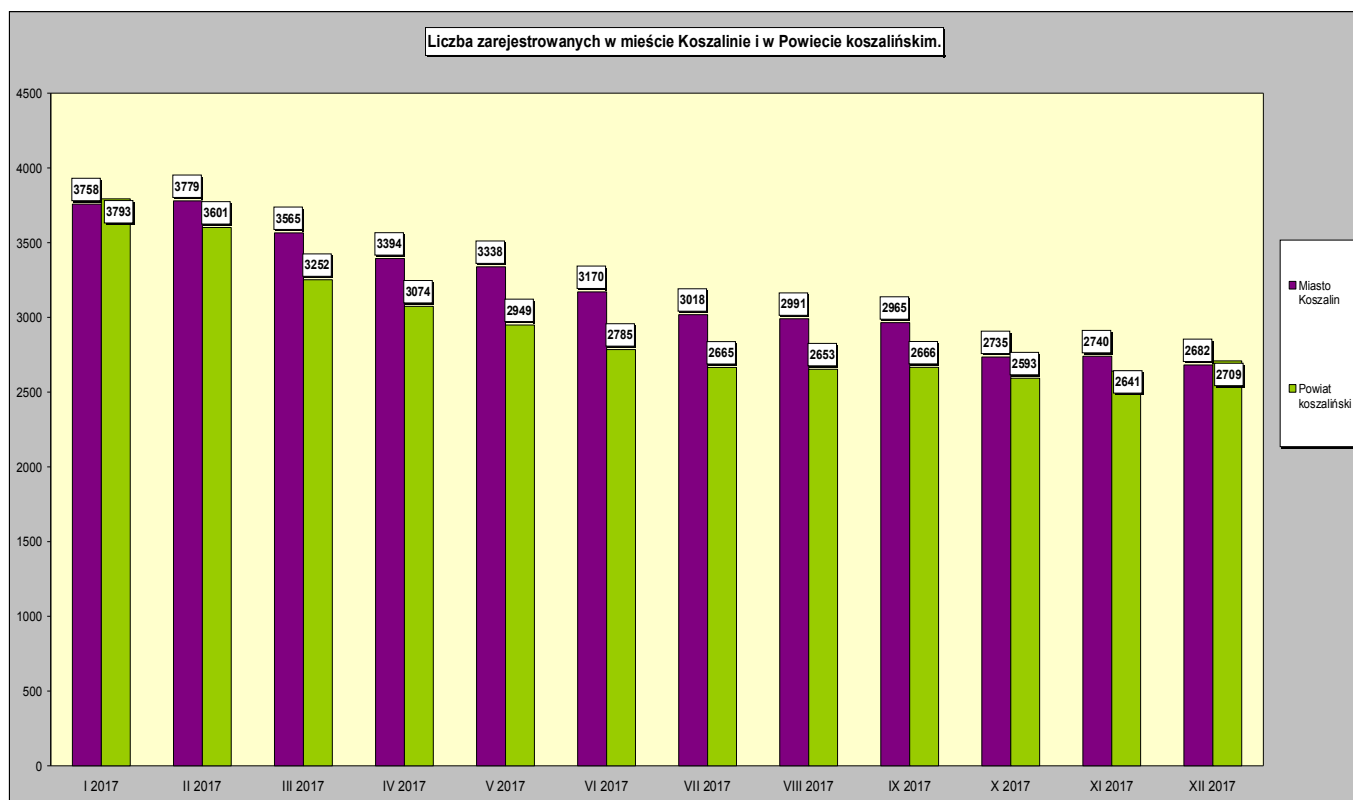
Bezrobocie w PUP Koszalin na koniec 2017 r. wynosiło 5.391 osób, z czego

- w mieście Koszalinie 2.682 osoby
- w powiecie koszalińskim 2.709 osób

i oznacza to

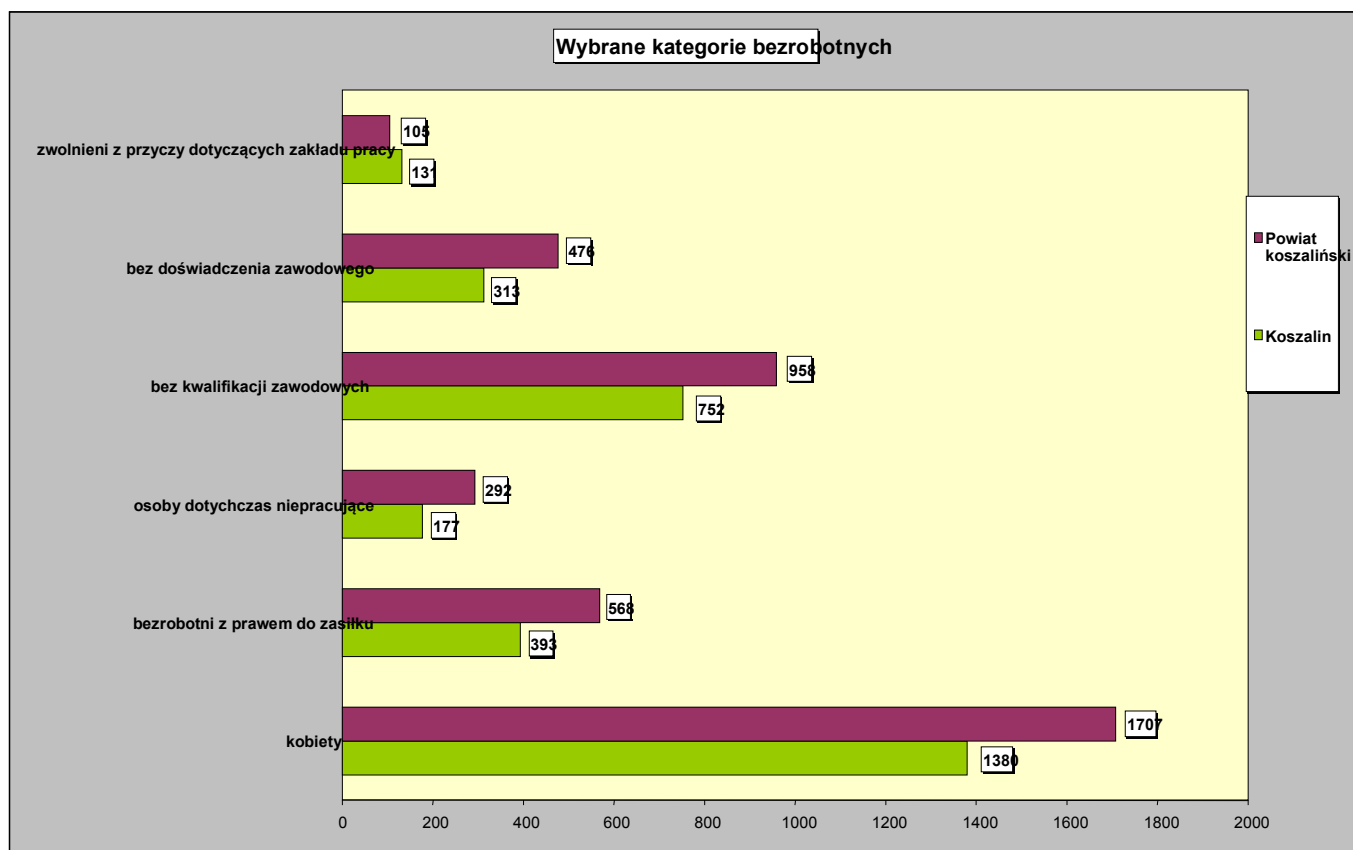
spadek w odniesieniu do końca 2016 r. o 1.324 osoby tj. o 19,7%, z tego:

- w mieście Koszalinie spadek o 712 osób tj. 21,0%
- w powiecie koszalińskim spadek o 612 osób tj. 18,4%.



3. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH.

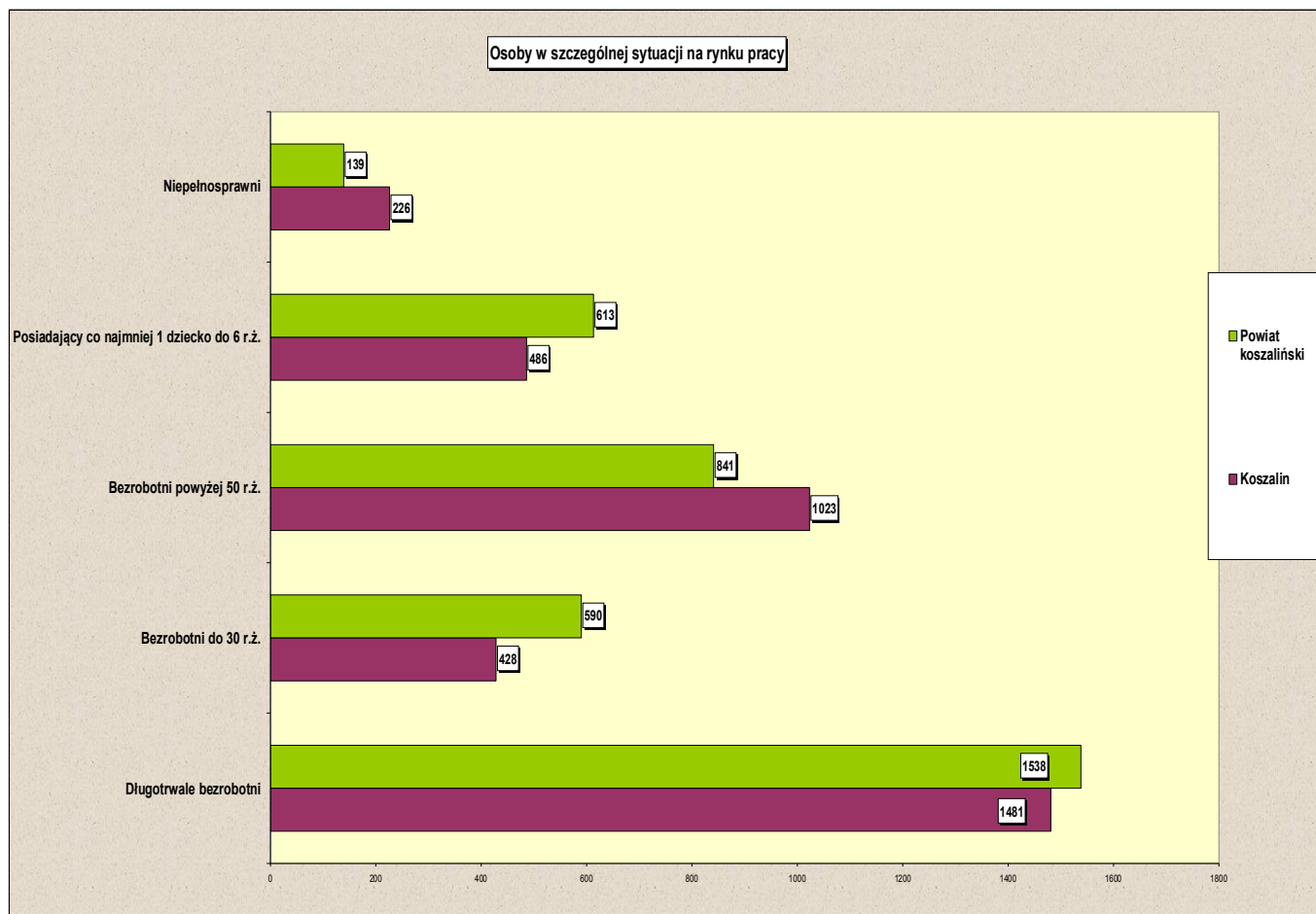
	PUP Koszalin	w tym:			
	Ogółem	Miasto Koszalin	% w ogólnej liczbie zarejestrowanych w mieście Koszalinie	Powiat koszaliński	% w ogólnej liczbie zarejestrowanych w powiecie koszalińskim
XII 2017					
Kobiety	3 087	1 380	51,4	1 707	63,0
Bezrobotni z prawem do zasiłku	961	393	14,6	568	21,0
Bez kwalifikacji zawodowych	1 710	752	28,0	958	35,4
Bez doświadczenia zawodowego	789	313	11,7	476	17,6
Zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	236	131	4,9	105	3,9



4. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY².

	PUP Koszalin	W tym:			
	Ogółem	Miasto Koszalin	% w ogólnej liczbie zarejestrowanych w mieście Koszalinie	Powiat Koszaliński	% w ogólnej liczbie zarejestrowanych w powiecie Koszalińskim
Długotrwale bezrobotni	3 019	1 481	55,2	1 538	56,8
Osoby do 30 roku życia	1 018	428	16,0	590	21,8
W tym:					
do 25 roku życia	441	147	5,5	294	10,8
powyżej 50 roku życia	1 864	1 023	38,1	841	31,0
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż.	1 099	486	18,1	613	22,6
niepełnosprawni	365	226	8,4	139	5,1

²Zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz.1065 ze zm.), są to bezrobotni: do 30 roku życia, długotrwale bezrobotni, bezrobotni powyżej 50 roku życia, bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej, bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, bezrobotni niepełnosprawni.



5. RUCH BEZROBOTNYCH.

- NAPŁYWY I ODPŁYWY W POWIATACH.

W ROKU 2017

- zarejestrowało się w PUP (napływ) - 10.585 bezrobotnych,
- wyłączono z ewidencji PUP (odpływ) - 11.909 bezrobotnych,

ROK	KOSZALIN			POWIAT KOSZALIŃSKI		
	NAPŁYW	ODPŁYW	SALDO	NAPŁYW	ODPŁYW	SALDO
2015	7 277	8 164	↓ -887	6 524	7 215	↓ -691
2016	6 677	7 449	↓ -772	5 907	6 794	↓ -887
2017	5 686	6 398	↓ -712	4 899	5 511	↓ -612

• **Przyczyny wyrejestrowań bezrobotnych z ewidencji w 2017 r.:**

Wyszczególnienie	Ogółem	w tym:	
		Miasto Koszalin	Powiat Koszaliński
Wyłączeni z ewidencji w roku 2017	11 909	6 398	5 511
z tytułu:			
podjęcia pracy	5 947	3 211	2 736
rozpoczęcia szkolenia	151	78	73
rozpoczęcia stażu	480	278	202
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	19	16	3
rozpoczęcia prac społecznie użytecznych ³	487	132	355
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej formy pomocy	538	280	258
nie potwierdzenia gotowości do pracy ⁴	2 731	1 545	1 186
Dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	633	305	328
podjęcia nauki	18	14	4
osiągnięcia wieku emerytalnego	361	232	129
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	71	35	36
nabycia uprawnień do świadczenia przedemerytalnego	116	70	46
Innych	314	170	144

6. BEZROBOCIE W GMINACH POWIATU KOSZALIŃSKIEGO.

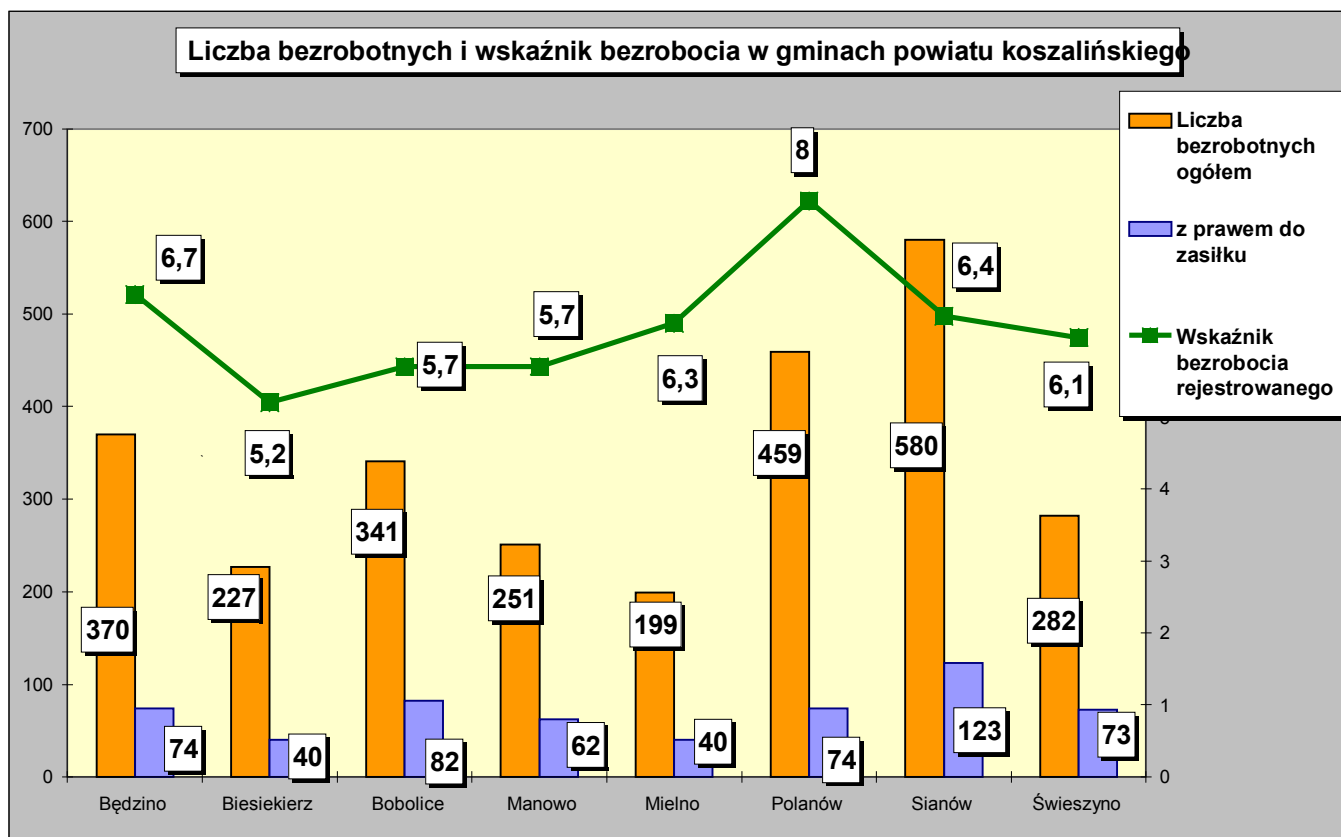
Bezrobotni mieszkańcy wsi stanowią 78,6% ogółu bezrobotnych mieszkańców powiatu koszalińskiego (2130 osób). Odsetek ten w roku 2017 zmniejszył się o 2,6%.

MIASTO / GMINA	Bezrobotni zarejestrowani		Zamieszkali na wsi		% zamieszkałych na wsi do ogółu w gminie
	razem	kobiety	razem	kobiety	
G. Będzino	370	230	370	230	100,0
G. Biesiekierz	227	131	227	131	100,0
MG. Bobolice	341	237	223	162	65,4
G. Manowo	251	159	251	159	100,0
MG. Mielno	199	109	108	53	54,3
MG. Polanów	459	311	343	240	74,7
MG. Sianów	580	361	326	197	56,2
G. Świeszyno	282	169	282	169	100,0

³ Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 23a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 ze zm.) są to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku, na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną działających na rzecz społeczności lokalnych.

⁴ Są to osoby, które: nie stawily się w wyznaczonym terminie w powiatowym urzędzie pracy i nie powiadomiły o uzasadnionej przyczynie tego niestawiennictwa; zmieniły miejsce zamieszkania i właściwość urzędu pracy nie powiadamiając o powyższym właściwego urzędu pracy; wyjechały za granicę na okres ponad 10 dni; przez okres ponad 10 dni pozostają w sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia; osoby powołane do nadterminowej zasadniczej służby wojskowej, służby wojskowej pełnionej w charakterze kandydata na żołnierza zawodowego, ćwiczeń wojskowych, okresowej służby wojskowej.

- Liczba bezrobotnych i wskaźnik bezrobocia⁵ w gminach powiatu koszalińskiego



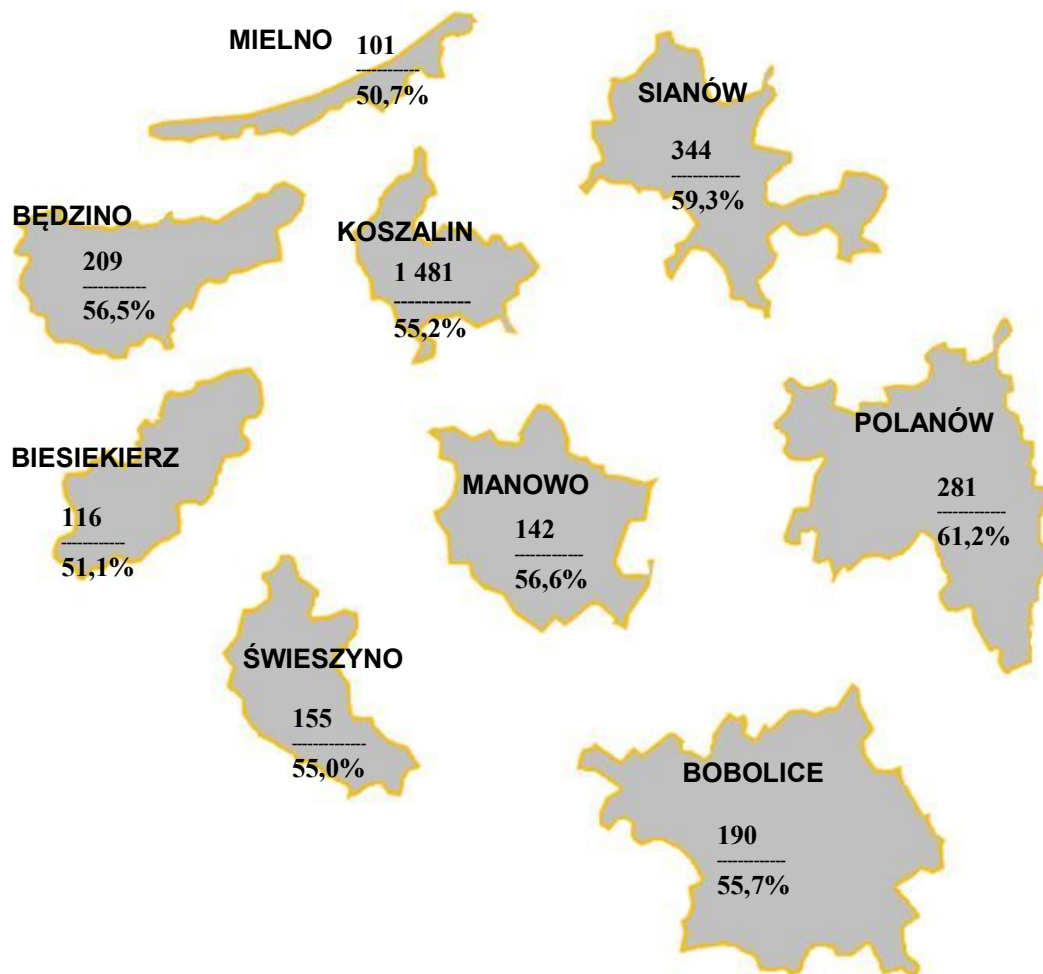
- Bezrobotni z prawem do zasiłku.

Wśród gmin powiatu koszalińskiego największy odsetek osób z prawem do zasiłku odnotowuje się w gminie Świeszyno, a najmniejszy w mieście i gminie Polanów.

	Bezrobotni z prawem do zasiłku	% osób z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych w gminach
G. BĘDZINO	74	20,0
G. BIESIEKIERZ	40	17,6
MG. BOBOLICE	82	24,0
G. MANOWO	62	24,7
MG. MIELNO	40	20,1
MG. POLANÓW	74	16,1
MG. SIANÓW	123	21,2
G. ŚWIESZYNO	73	25,9

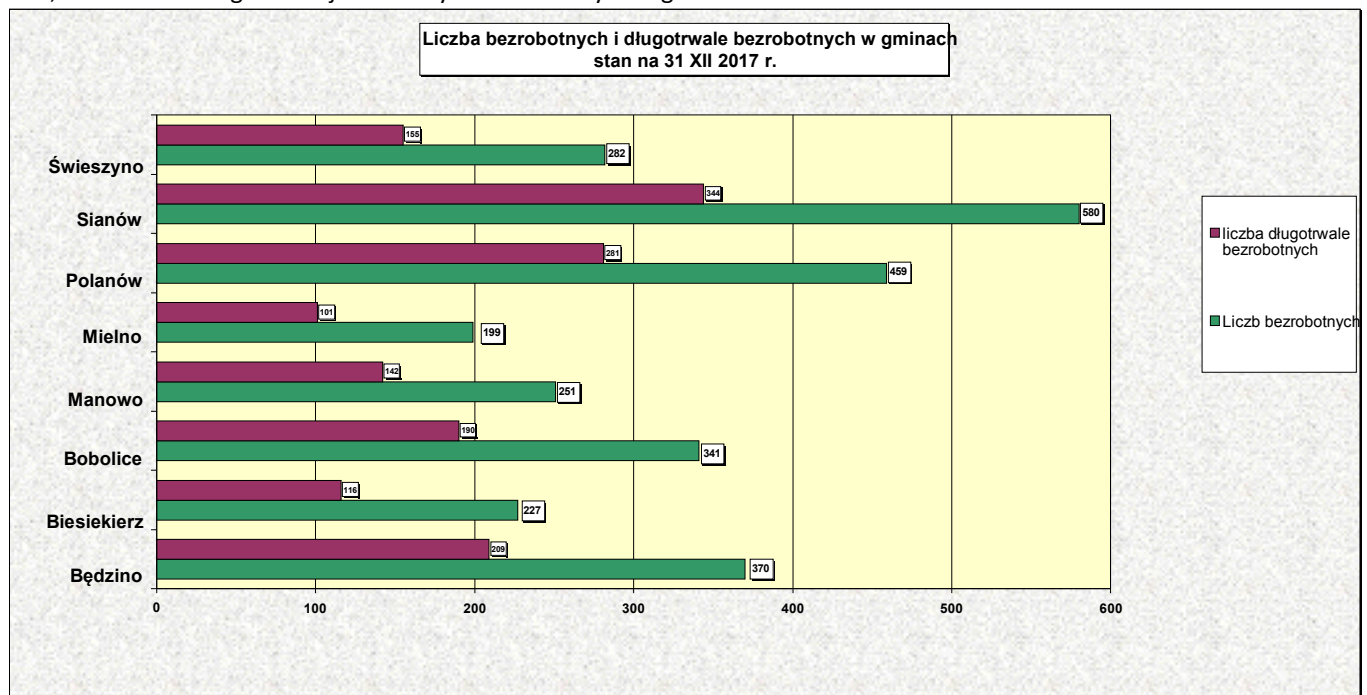
⁵ Przez „Wskaźnik bezrobocia” należy rozumieć wyrażony w procentach stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby ludności w wieku produkcyjnym.

- Długotrwale bezrobotni w gminach



Objaśnienie:

226 - liczba długotrwale bezrobotnych w gminie
 7,0 - % do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w gminie



- Napływy i odpływy w gminach powiatu koszalińskiego.

Powiat Koszaliński		NAPŁYW	ODPŁYW	SALDO
1.	Gmina Będzino	601	713	-112
2.	Gmina Biesiekierz	412	438	-26
3.	MG Bobolice	820	939	-119
4.	Gmina Manowo	460	505	-45
5.	MG Mielno	365	392	-27
6.	MG Polanów	794	893	-99
7.	MG Sianów	959	1 068	-109
8.	Gmina Świeszyno	488	563	-75

7. STRUKTURA BEZROBOCIA W KOSZALINIE I POWIECIE KOSZALIŃSKIM.

- Bezrobotni wg wieku.

Pod względem liczebności największą grupę stanowią bezrobotni w wieku 25-34 lata. Populacja ta stanowi - 24,4% ogółu zarejestrowanych w PUP bezrobotnych, wskaźnik ten zmniejszył się w stosunku do roku 2016 o 1,2%.

Wiek	PUP KOSZALIN		w tym:		Powiat koszaliński	
	Ogółem	%	Ogółem	%	Ogółem	%
	5 391	100,0	2 682	100,0	2 709	100,0
18-24	441	8,2	147	5,5	294	10,9
25-34	1 315	24,4	600	22,4	715	26,4
35-44	1 264	23,4	667	24,9	597	22,0
45-54	1 094	20,3	554	20,6	540	19,9
55 – 59	828	15,4	444	16,5	384	14,2
60 i powyżej	449	8,3	270	10,1	179	6,6

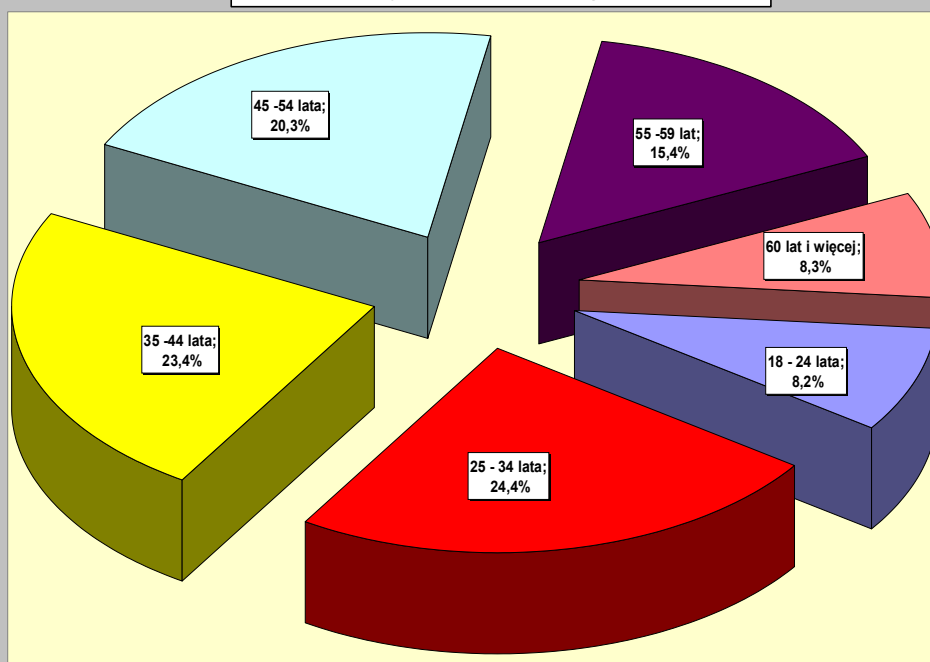
Osoby w wieku powyżej 55 lat stanowią:

- o w mieście Koszalinie - 26,6 % ogółu (spadek w skali roku o 1,3%).
- o w powiecie koszalińskim - 20,8 % ogółu (spadek w skali roku o 0,1%).

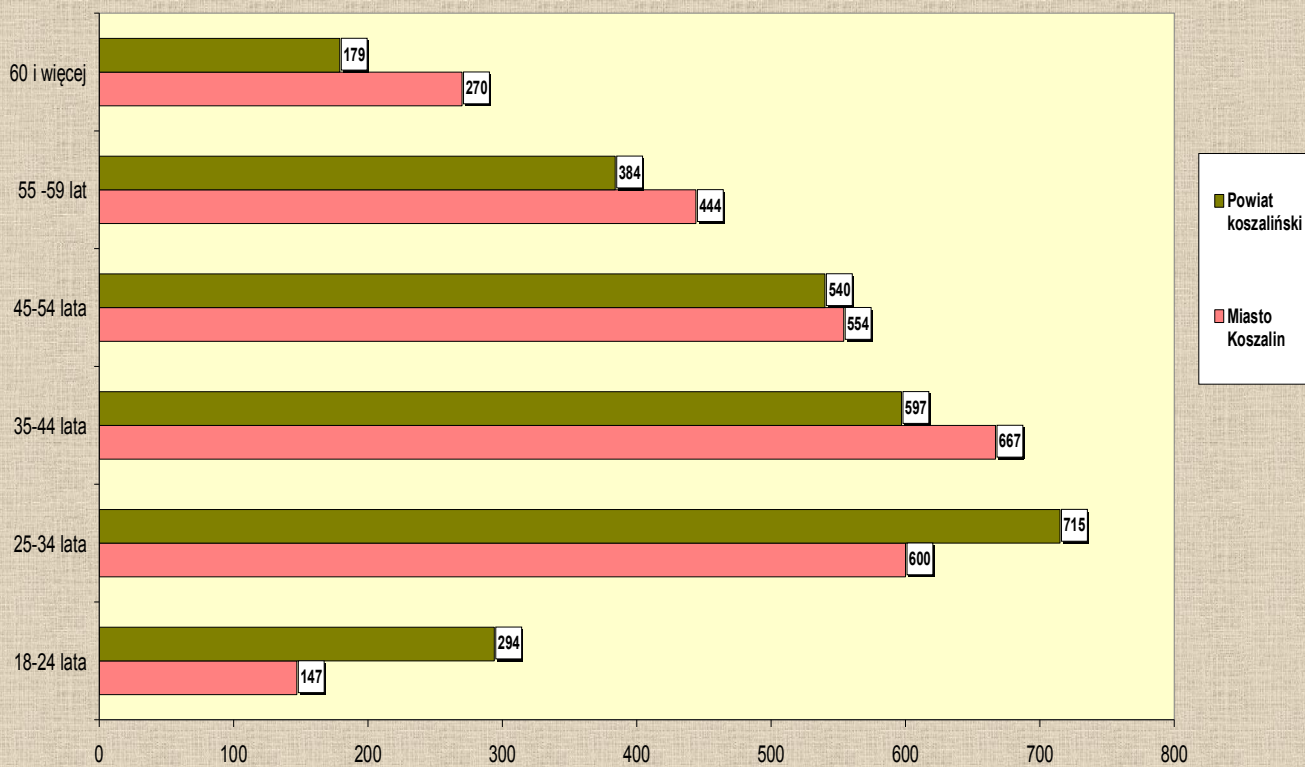
W wieku mobilnym tzn. do 44 lat zarejestrowanych jest:

- w mieście Koszalinie 52,7 % ogółu bezrobotnych (spadek w skali roku o 0,6%)
- w powiecie koszalińskim 59,3 % ogółu bezrobotnych (spadek w skali roku o 1,9%)

Bezrobotni zarejestrowani w PUP wg wieku XII.2017 r.



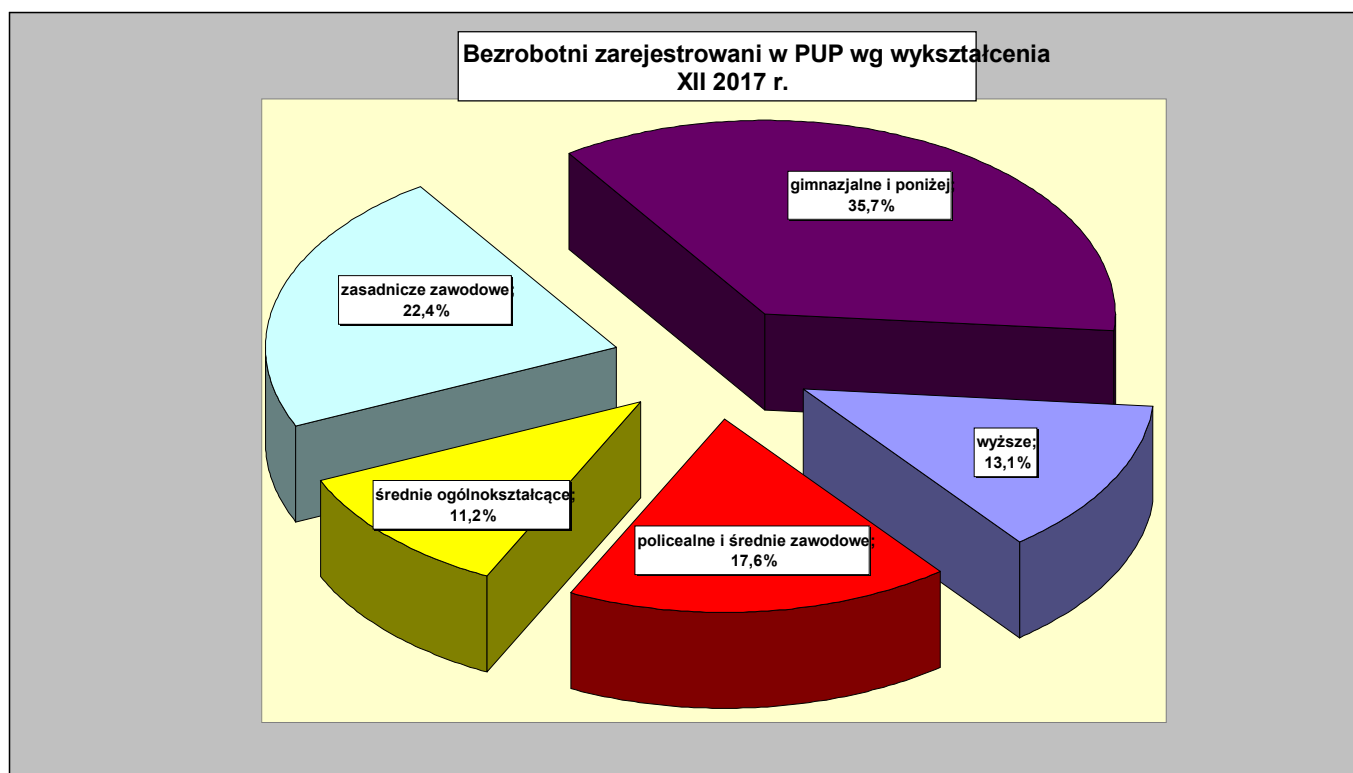
Bezrobotni wg wieku: Koszalin i Powiat koszaliński
stan na koniec XII 2017



- **Bezrobotni według poziomu wykształcenia**

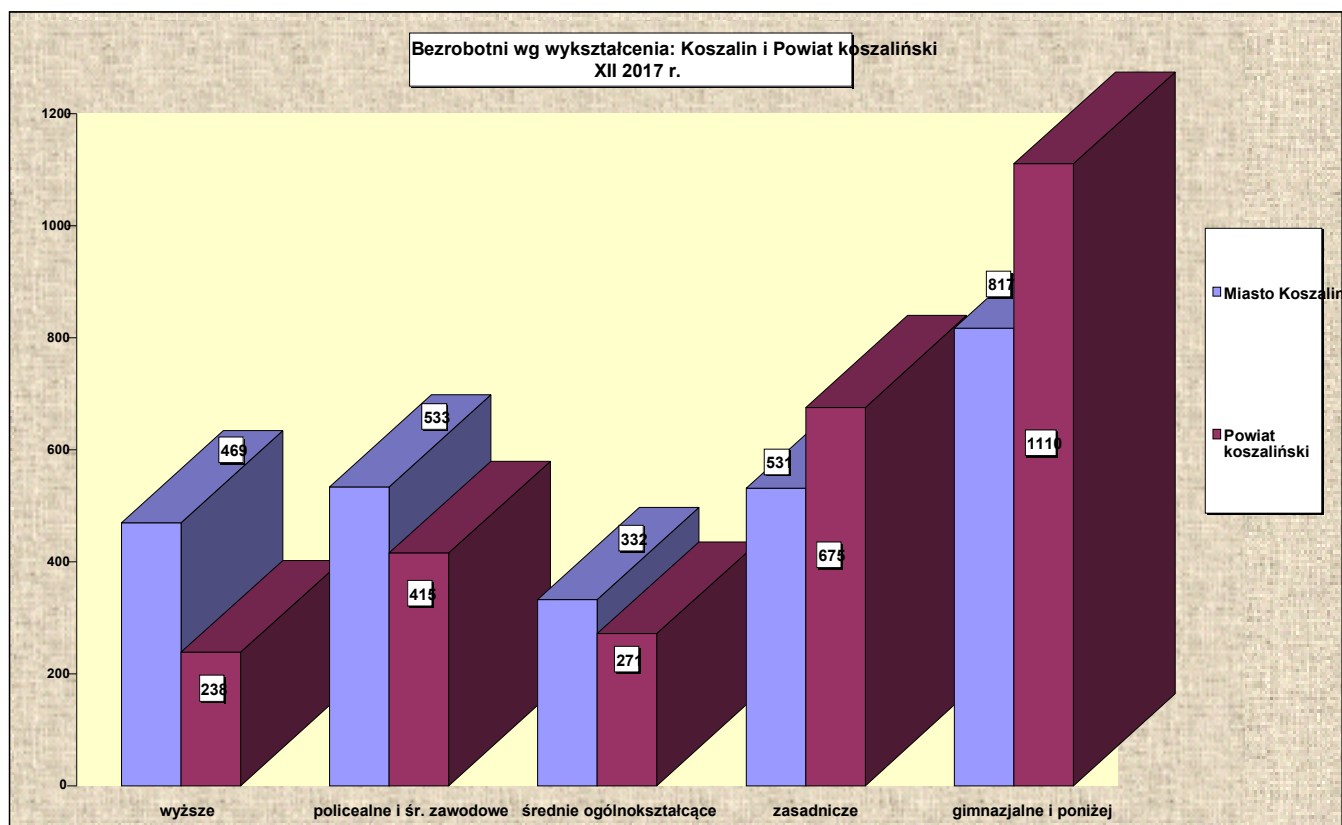
Najwięcej osób zarejestrowanych w PUP jako bezrobotne posiadało wykształcenie gimnazjalne i poniżej (35,7%) oraz zasadnicze zawodowe (22,4%).

Wykształcenie	PUP KOSZALIN		w tym: Miasto Koszalin		Powiat koszaliński	
	Ogółem	%	Ogółem	%	Ogółem	%
	5 391	100,0	2 682	100,0	2 709	100,0
Wyższe	707	13,1	469	17,5	238	8,8
policealne i średnie zawodowe	948	17,6	533	19,9	415	15,3
średnie ogólnokształcące	603	11,2	332	12,4	271	10,0
zasadnicze zawodowe	1 206	22,4	531	19,8	675	24,9
gimnazjalne i poniżej	1 927	35,7	817	30,4	1 110	41,0



Wśród zarejestrowanych osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej stanowią:

- w mieście Koszalinie 30,4 % ogółu (wzrost o 0,7% w skali roku).
- w powiecie koszalińskim 41,0 % ogółu (na tym samym poziomie co w roku ubiegłym)



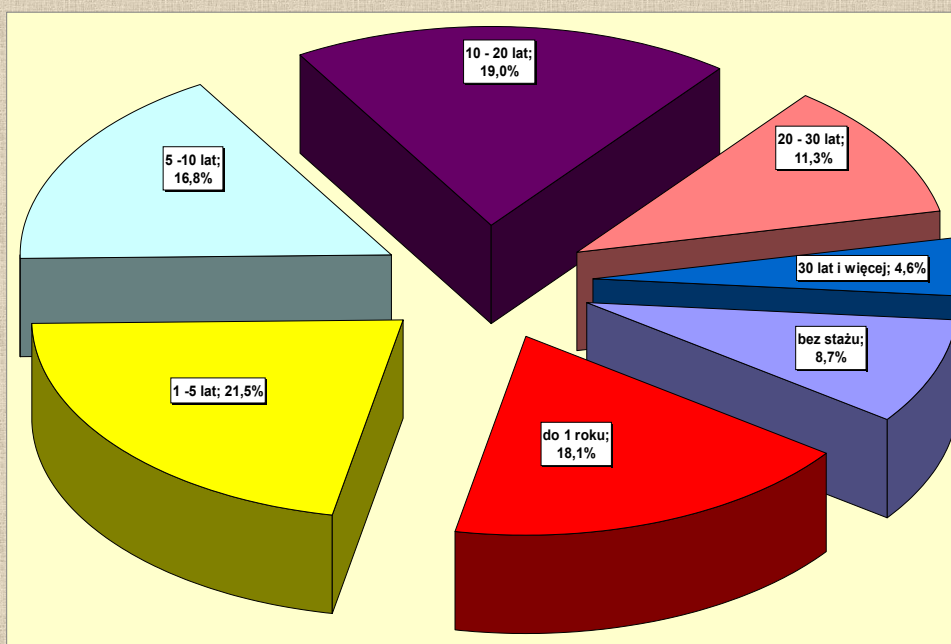
- Bezrobotni wg stażu pracy.**

Na koniec 2017 r. spośród zarejestrowanych w PUP bezrobotnych najliczniejszą populację stanowiły osoby ze stażem pracy 1 - 5 lat (21,5%). Najmniej liczną populację stanowili bezrobotni, którzy przepracowali ponad 30 lat (4,6%).

Staż pracy	PUP KOSZALIN		w tym: Miasto Koszalin		Powiat koszaliński	
	Ogółem	%	Ogółem	%	Ogółem	%
	5 391	100,0	2 682	100,0	2 709	100,0
Bez stażu	469	8,7	177	6,6	292	10,8
Do 1 roku	978	18,1	485	18,1	493	18,2
1 – 5 lat	1 156	21,5	557	20,8	599	22,1
5 – 10 lat	905	16,8	445	16,6	460	17,0
10 – 20 lat	1 024	19,0	531	19,8	493	18,2
20 – 30 lat	611	11,3	336	12,5	275	10,1
30 lat >	248	4,6	151	5,6	97	3,6

Udział osób nie posiadających stażu pracy zarejestrowanych w PUP w ogólnej liczbie bezrobotnych kształtuje się na poziomie 8,7% i zmniejszył się w stosunku do roku 2016 o 0,8%.

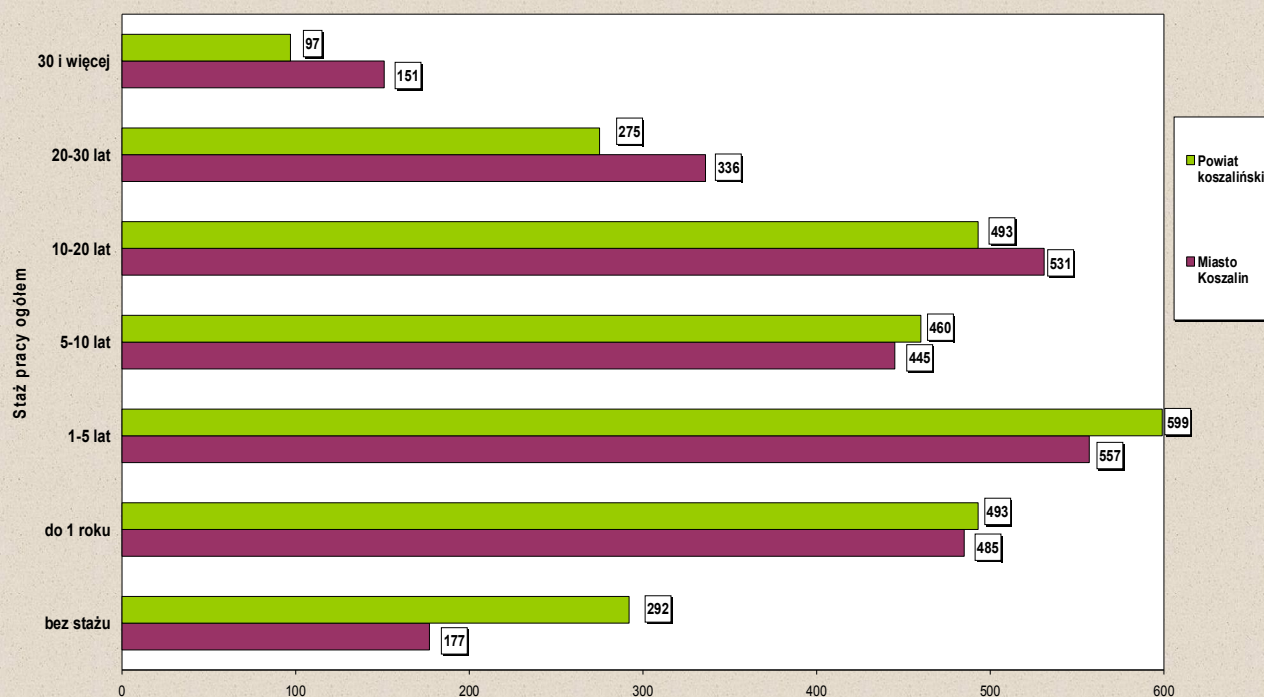
Bezrobotni zarejestrowani w PUP wg stażu pracy; stan na 31.XII.2017 r.



Wśród zarejestrowanych osoby bez stażu pracy stanowią:

- w mieście Koszalinie 6,6 % ogółu (spadek o 1,3% w skali roku).
- w powiecie koszalińskim 10,8 % ogółu (spadek o 0,3% w skali roku).

Bezrobocie wg stażu pracy - Koszalin i Powiat koszaliński XII 2017

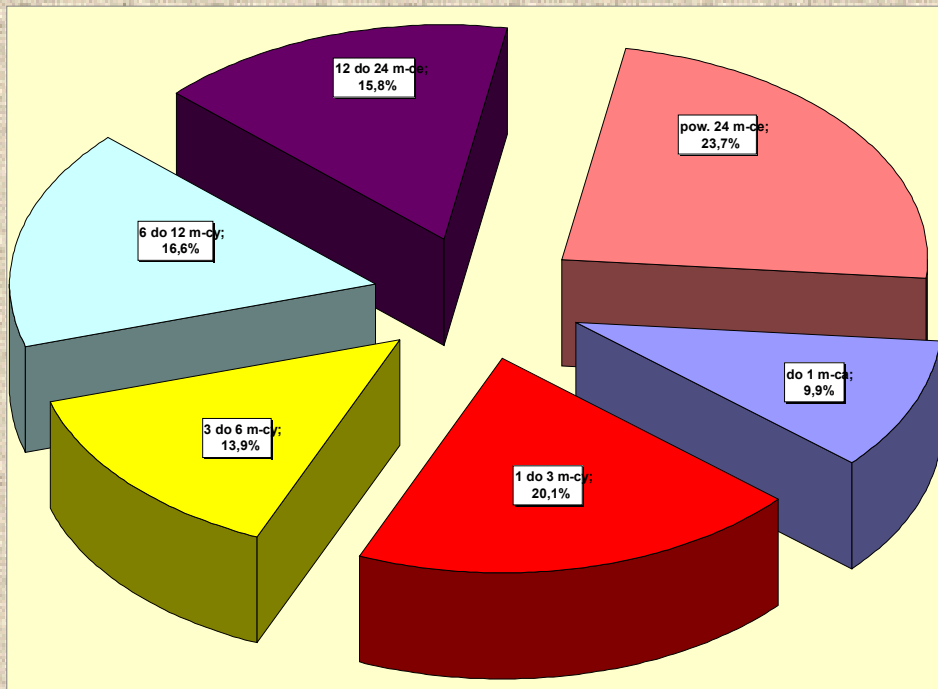


- **Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy.**

Na koniec 2017 r. spośród zarejestrowanych w PUP bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy pow. 24 m-ce (23,7%). Najmniej liczną populację stanowili bezrobotni, którzy pozostawali bez pracy do 1 miesiąca (9,9%).

Czas pozostawania bez pracy	PUP KOSZALIN		w tym: Miasto Koszalin		Powiat koszaliński	
	Ogółem	%	Ogółem	%	Ogółem	%
miesiące	5 391	100,0	2 682	100,0	2 709	100,0
do 1	534	9,9	282	10,5	252	9,3
1-3	1 086	20,1	498	18,6	588	21,7
3-6	750	13,9	398	14,8	352	13,0
6-12	891	16,6	451	16,8	440	16,2
12-24	854	15,8	420	15,7	434	16,0
pow. 24	1 276	23,7	633	23,6	643	23,8

Bezrobotni zarejestrowani w PUP wg czasu pozostawania bez pracy; stan na 31 XII 2017 r.



II. REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.

1. NIEPEŁNOSPRAWNI BEZROBOTNI.

	BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI			
	Miasto Koszalin		Powiat koszaliński	
	2016 r.	2017 r.	2016 r.	2017 r.
Ogółem	297	226	173	139
<i>w tym</i>				
Kobiety	123	77	83	72
Z prawem do zasiłku	43	23	24	21

W porównaniu do roku 2016:

- W mieście Koszalinie - wystąpił spadek o 71 osób tj. 23,9%
- W powiecie koszalińskim - wystąpił spadek o 34 osoby tj. 19,6%

STRUKTURA BEZROBOTNYCH NIEPEŁNOSPRAWNYCH ROK 2017:

a/ według wieku

Wiek	Miasto Koszalin		Powiat koszaliński	
	Ogółem	%	Ogółem	%
	226	100,0	139	100,0
18-24	1	0,4	7	5,0
25-29	8	3,5	12	8,6
30-39	33	14,6	24	17,3
40-44	20	8,9	18	13,0
45-49	16	7,1	12	8,6
50-54	48	21,2	18	13,0
55- i więcej	100	44,3	48	34,5

Najliczniejszą grupę zarejestrowanych niepełnosprawnych stanowią osoby w wieku powyżej 55 lat. Ogółem w ewidencji PUP odsetek tych osób wynosi 40,5% ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych.

b/ według wykształcenia:

Wykształcenie	Miasto Koszalin		Powiat koszaliński	
	Ogółem	%	Ogółem	%
	226	100,0	139	100,0
Wyższe	12	5,3	4	2,9
Policealne i średnie zawodowe	41	18,1	19	13,7
Średnie ogólnokształcące	14	6,2	10	7,2
Zasadnicze zawodowe	66	29,2	42	30,2
Gimnazjalne i poniżej	93	41,2	64	46,0

c/ według stopnia niepełnosprawności

Stopień niepełnosprawności	Miasto Koszalin		Powiat koszaliński	
	Ogółem	%	Ogółem	%
	226	100,0	139	100,0
Znaczny	3	1,3	4	2,9
umiarkowany	29	12,8	17	12,2
Lekki	194	85,9	118	84,9

d/ kategorie bezrobotnych niepełnosprawnych:

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Miasto Koszalin		Powiat koszaliński	
	Ogółem	%	Ogółem	%
	226	100,0	139	100,0
<i>w tym:</i>				
W wieku do 30 lat	9	4,0	19	13,7
<i>w tym: do 25 r.ż.</i>	1	0,4	7	5,0
Bez kwalifikacji zawodowych	59	26,1	52	37,4
Bez doświadczenia zawodowego	25	11,1	19	13,7
Powyżej 50 r.ż.	148	65,5	66	47,5
Długotrwale bezrobotni	158	69,9	98	70,5
Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż.	12	5,3	15	10,8

2. NIEPEŁNOSPRAWNI POSZUKUJĄCY PRACY.

Na koniec 2017 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie zarejestrowanych było 55 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy, niepozostających w zatrudnieniu, z czego:

- w mieście Koszalinie – 49 osób (w tym 15 kobiet)
- w powiecie koszalińskim – 6 osób (w tym 2 kobiety).

3. AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH (PFRON).

A/ Aktywizacja na obszarze Miasta Koszalina.

W 2017r. Prezydent Miasta nie przyznał środków na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych będących mieszkańcami miasta Koszalina.

B/ Aktywizacja na obszarze Powiatu koszalińskiego

Zgodnie z planem finansowym PFRON na rok 2017, wysokość środków do wykorzystania przez Powiat z przeznaczeniem na ustawowe zadania samorządu z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych wyniosła 543 402,00 zł. Rada Powiatu w Koszalinie Uchwałą XXV/224/17 z dnia 28 lutego 2017r., zmienioną Uchwałą Nr XXXII/288/17 z dnia 26 października 2017r. dokonała podziału środków Funduszu w następujący sposób:

- na rehabilitację zawodową przeznaczono – 3 843,48 zł. (zadania realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy),
- na rehabilitację społeczną przeznaczono – 534 367,52 zł. (zadania realizowane przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie).

Wykorzystanie środków PFRON.

Pierwotny limit środków Funduszu przyznany na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej na 2017 rok wynosił 60 000,00 zł.

W związku z brakiem możliwości wykorzystania całości przyznanego limitu (wobec braku zainteresowania poszczególnymi formami wsparcia), pismem z dnia 13.10.2017r. PUP oddał do dyspozycji Starosty Koszalińskiego środki w wysokości 56 156,52 zł. W związku z powyższym Uchwałą XXXII/288/17 z dnia 26 października 2017r. Rada Powiatu w Koszalinie zmniejszyła limit środków przeznaczony na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych wykonywane przez PUP w Koszalinie do kwoty 3 843,48 zł.

W roku 2017 Powiatowy Urząd Pracy wykorzystał środki przeznaczone na ustawowe zadania samorządu z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w kwocie 3 843,48 zł. (stypendium z tytułu odbywania stażu), co stanowi 100 % planu.

Liczba objętych wsparciem ze środków PFRON.

W roku 2017 aktywizacją w ramach środków Funduszu objęto 1 osobę niepełnosprawną zarejestrowaną w PUP Koszalin.

III. WYDATKI BUDŻETOWE

W roku 2017 plan wydatków Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie przedstawia się następująco:

Środki wydatkowane: - **9.962.187,00 zł**

z czego:

w dziale **853** rozdział 85333 - **4.746.607,00 zł**

(wydatki bieżące związane z funkcjonowaniem Urzędu)

w dziale **853** rozdział 85333 - **56.580,00 zł**

(wydatki inwestycyjne)

w dziale **851** rozdział 85156 - **5.159.000,00 zł**

(dotacja (§ 2110) na opłacenie składek zdrowotnych za bezrobotnych bez prawa do zasiłku zarejestrowanych w PUP Koszalin)

Otrzymane środki wydatkowano na :

L.P.	WYSZCZEGÓLNIENIE	WYDATKI
1.	Wynagrodzenia – bieżące i dodatkowe wynagrodzenie roczne za 2016r.	4.124.027,21 zł
2.	Wynagrodzenia z umów zleceń	7.642,00 zł
3.	Pochodne od wynagrodzeń- składka ZUS i FP	804.344,16 zł
4.	Odpis na ZFŚS	103.338,00 zł
5.	Opłaty za energię elektryczną i ogrzewanie, zużycie wody	97.713,54 zł
6.	Opłaty z tytułu trwałego zarządu, wywóz śmieci	16.967,79 zł
7.	Pozostałe wydatki (materiały biurowe, usługi telefoniczne, naprawy maszyn biurowych, ubezpieczenia majątkowe, remonty pomieszczeń biurowych, badania okresowe, podatki itp.)	130.421,03 zł
8.	Podatek od nieruchomości	13.663,00 zł
	Razem	5.298.116,73 zł

Dochody:

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy zrealizował dochody na kwotę: 3.055,74 zł

z czego:

§ 0750 (wpływy z wynajmu sali) 1 000,00 zł

§ 0870 (wpływy ze sprzedaży składników majątkowych) 216,00 zł

§ 0920 (odsetki od środków na rachunku bankowym) 709,47 zł

§ 0970 (wyn. płatnika, inne dochody) 1 130,27 zł

Wydatki inwestycyjne:

W 2017r. Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie nie poniósł nakładów na wydatki inwestycyjne.

IV. WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO.

Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie otrzymał z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej limitowane środki z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na:

1. Wypłatę zasiłków dla osób bezrobotnych, dodatków aktywizacyjnych i składek ZUS od wypłacanych świadczeń.
2. Wydatki fakultatywne obejmujące: obsługę bankową, pocztową, zakupy i koszty eksploatacji sprzętu informatycznego, koszty funkcjonowania poradnictwa zawodowego i szkoleń pracowników.
3. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

Wykonując zadania PUP w Koszalinie wydatkował w 2017r. kwotę - **37.245,9 tys. zł**

Wyszczególnienie	w tys.zł	%
Zadania z zakresu administracji rządowej		
• zasiłki dla bezrobotnych	9.055,8	76,0
• składka ZUS od zasiłków dla bezrobotnych	2.161,0	18,1
• dodatki aktywizacyjne	703,7	5,9
Razem wydatki obligatoryjne	11.920,5	32,0
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	874,5	2,3
Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu*		
• koszty szkoleń ogółem	703,2	3,0
• prace interwencyjne	1 770,4	7,6
• roboty publiczne	550,4	2,4
• refundacja kosztów utworzenia stanowisk pracy	4 628,7	19,9
• środki na podjęcie działalności gospodarczej	5 339,8	23,0
• prace społecznie użyteczne	641,9	2,8
• przygotowanie zawodowe dorosłych	257,0	1,1
• stypendia stażowe	3 030,9	13,0
• refundacja wynagrodzeń osób do 30 r.ż.	5 478,7	23,6
• bon na zasiedlenie	539,0	2,3
• inne (refundacja składek ZUS, koszt badań lekarskich, opieka nad dzieckiem, zwrot kosztów dojazdu)	287,3	1,2
• zatrudnienie wspierane (spółdzielnie socjalne)	3,3	
• inne instrumenty rynku pracy	19,5	0,1
Razem aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	23.250,1	62,5
Wydatki fakultatywne		
• koszty i prowizje bankowe, opłaty pocztowe	199,4	16,6
• rozwój systemu informatycznego	632,8	52,7
• koszty poradnictwa zawodowego	56,8	4,7
• koszty egzekucyjne i sądowe	7,5	0,6
• inne wydatki (m. in. szkolenia kadry)	304,3	25,4
Razem fakultatywne	1.200,8	3,2
Ogółem Fundusz Pracy	37.245,9	100

*kwoty wydatkowane na aktywne formy zawierają również korekty finansowe dotyczące EFS

V. CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.

1. WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ⁶

W roku 2017 PUP Koszalin miał do dyspozycji 8.885 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Liczba wpływających ofert pracy zmniejszyła się w porównaniu z rokiem poprzednim o 103 oferty (spadek o 1,2 %).

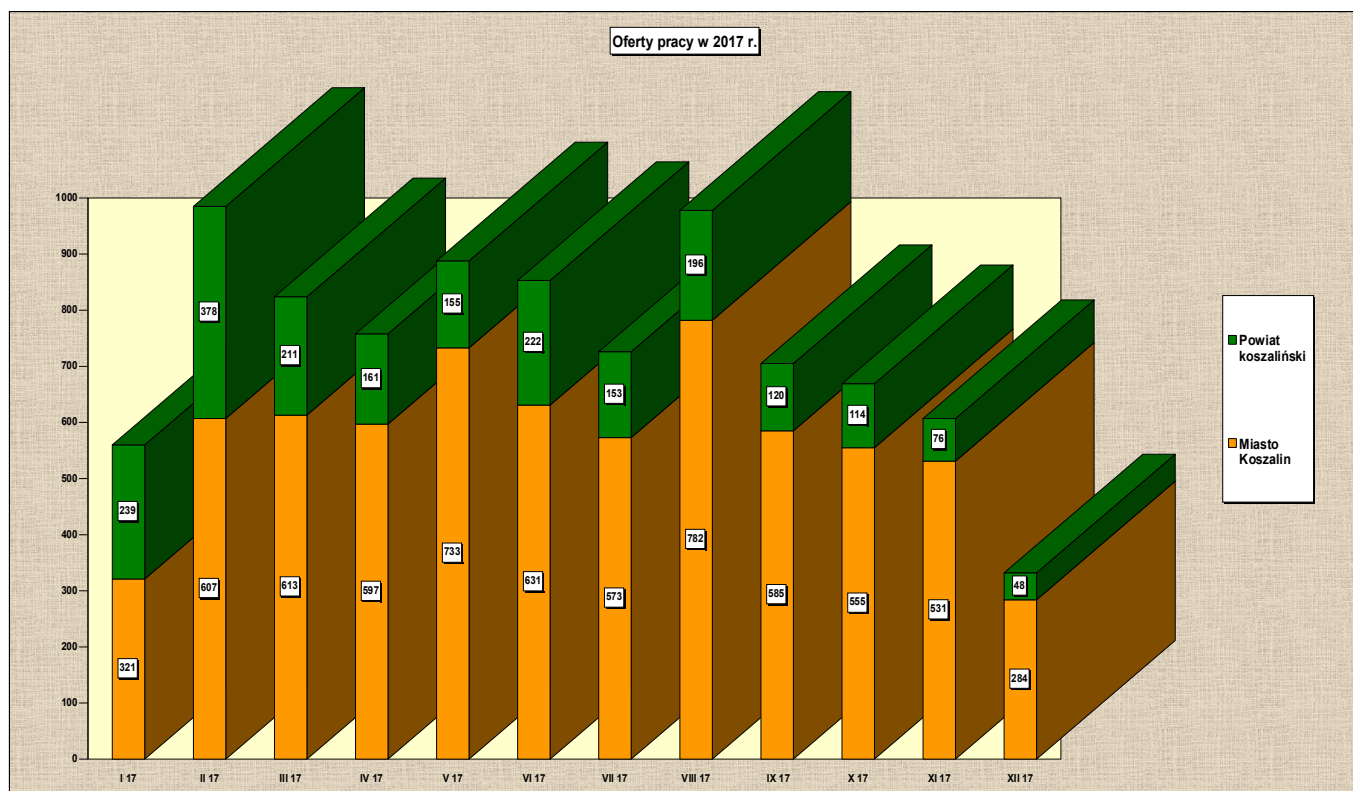
Oferty pracy w latach 2013 – 2017.

	PUP KOSZALIN	W TYM: MIASTO KOSZALIN	POWIAT KOSZALIŃSKI
Rok 2013	5 509	4 060	1 449
Rok 2014	6 553	4 775	1 778
Rok 2015	7 780	5 769	2 011
Rok 2016	8 988	6 454	2 534
Rok 2017	8 885	6 812	2 073

Oferty zaewidencjonowane w poszczególnych miesiącach 2017 roku:

Miesiąc	WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ					
	Miasto Koszalin			Powiat Koszaliński		
	Ogółem	z tego: z sektora prywatnego	pracy subsydio- wanej	ogółem	z tego: z sektora prywatnego	pracy subsydio- wanej
Styczeń	321	308	35	239	88	146
Luty	607	512	308	378	274	272
Marzec	613	574	158	211	157	102
Kwiecień	597	564	102	161	152	52
Maj	733	698	124	155	140	34
Czerwiec	631	605	102	222	172	82
Lipiec	573	515	104	153	137	46
Sierpień	782	671	89	196	145	45
Wrzesień	585	519	104	120	102	37
Październik	555	524	110	114	99	32
Listopad	531	495	119	76	70	38
Grudzień	284	271	38	48	42	19
razem	6 812	7 649	1 393	2 073	1 578	905

⁶ Jest to suma zgłoszonych przez pracodawców wolnych miejsc zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz miejsc aktywizacji zawodowej (staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne). Powyższe nazewnictwo wprowadzone zostało do sprawozdawczości począwszy od stycznia 2010r. i jest zgodne z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ,



Podjęcia pracy.

Od początku roku 2017 w wyniku podjęcia pracy status osoby bezrobotnej utraciło 5.947 osób. Z liczby tej pracę niesubsydiowaną podjęły 4.463 osoby natomiast pracę subsydiowaną 1.484 osoby.

L.P.	WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem	Miasto Koszalin	Powiat koszaliński
1.	Podjęcia pracy , z tego:	5 947	3 211	2 736
2.	Praca niesubsydiowana	4 463	2 377	2 086
3.	Praca subsydiowana	1 484	834	650

Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Na dzień 31.12.2017r. w ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych było 236 (314⁷) osób, zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, z czego:

- z miasta Koszalina - 131 (180)⁸ osób
- z powiatu koszalińskiego - 105 (134)⁹ osoby

W 2017 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie wpłynęły zawiadomienia o zwolnieniach grupowych od czterech pracodawców:

Alior Bank S.A.	8 osób
Marks and Spencer Koszalin	13 osób
Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gosp. Wodnej	2 osoby
E Kontrole Serwis sp. z o.o.	1 osoba

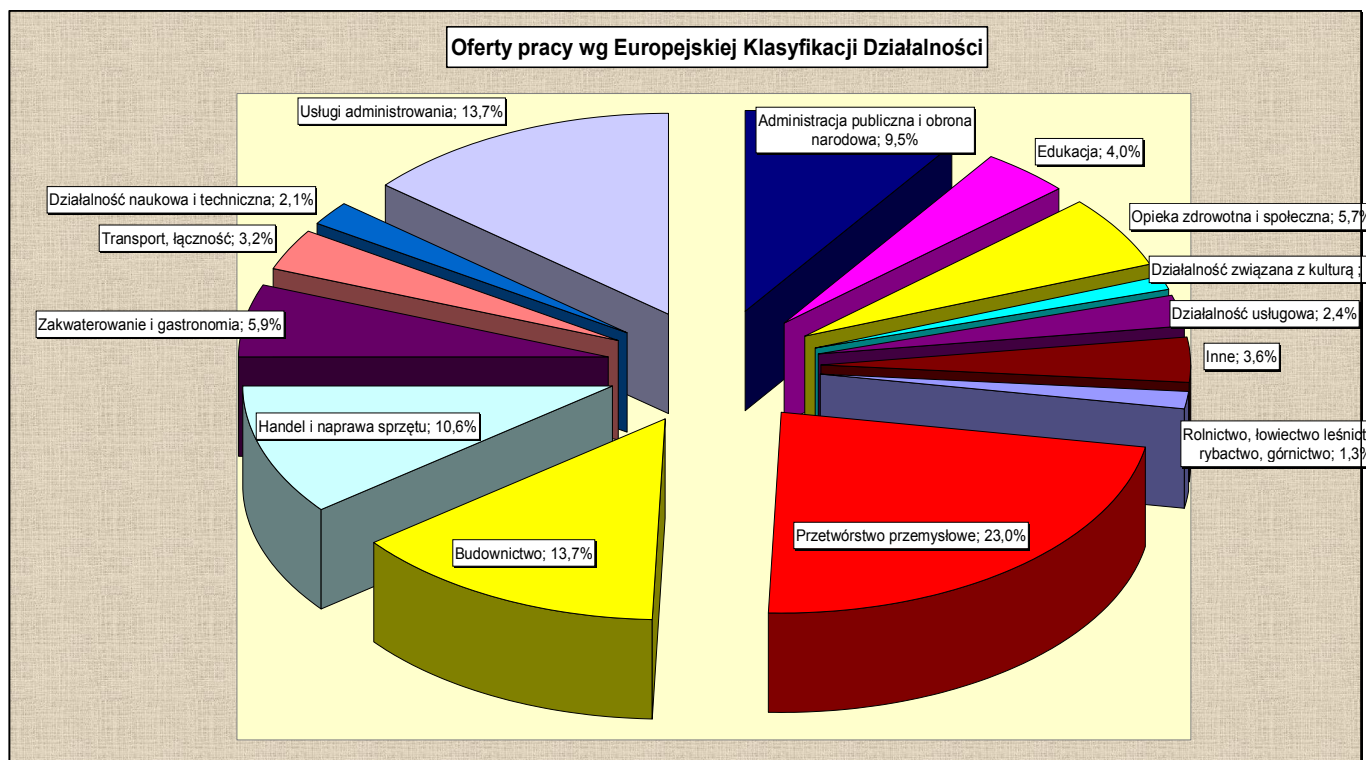
⁷ Dane za 2016 r.

⁸ Dane za 2016 r.

⁹ Dane za 2016 r.

OFERTY PRACY WEDŁUG EUROPEJSKIEJ KLASYFIKACJI DZIAŁALNOŚCI.

L.P.	OFERTY PRACY WG SEKCJI EKD	OGÓŁEM PUP KOSZALIN	POWIATY		% WSZYSTKICH OFERT
			Miasto Koszalin	koszaliński	
	Ogółem	8 885	6 812	2 073	100
1.	Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo, górnictwo, rybactwo	120	10	107	1,4
2.	Przetwórstwo przemysłowe	2 045	1 671	374	23,0
3.	Budownictwo	1 220	966	254	13,7
4.	Dostawa wody, gospodarka ściekowa i odpady	49	33	16	0,6
5.	Handel hurtowy, detaliczny, naprawa sprzętu	939	767	172	10,6
6.	Zakwaterowanie i usługi gastronomiczne	520	286	234	5,9
7	Transport, gospodarka magazynowa, łączność	282	239	43	3,2
8.	Informacja i komunikacja	85	75	10	0,9
9.	Działalność finansowa i ubezpieczenia	99	99	0	1,1
10.	Obsługa rynku nieruchomości,	78	65	13	0,9
11.	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	187	169	18	2,1
12.	Usługi administrowania i działalność wspierająca	1 221	1 131	90	13,7
13.	Administracja publiczna i obrona narodowa	841	382	459	9,5
14.	Edukacja	354	227	127	4,0
15.	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	504	442	62	5,7
16.	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	114	66	48	1,3
17.	Pozostała działalność usługowa	215	174	41	2,4
18.	Gospodarstwa domowe zatrudniające i świadczące usługi	0	0	0	0
19.	Wytwarzanie i zaopatrzenie w energię	11	10	1	0,1



2. POŚREDNICTWO PRACY I PORADNICTWO ZAWODOWE.

Oferty pracy.

W 2017 roku zespół pośredników przyjął do realizacji 8.885 stanowisk: miejsc pracy, staży, przygotowania zawodowego dorosłych oraz prac społecznie użytecznych. Ilość przyjętych w 2017 roku do realizacji wolnych miejsc pracy w porównaniu do 2016 roku była nieznacznie mniejsza. Spadek ten w stosunku do 2016 roku wyniósł 103 miejsca co stanowi (1,2%).

Utrzymującą się w 2017 roku na wysokim poziomie przyjęta do realizacji liczba miejsc aktywizacji zawodowej wynikała, między innymi, z dobrej sytuacji gospodarczej regionu oraz pozyskania przez PUP w Koszalinie znaczącej ilości środków na zorganizowanie zatrudnienia subsydiowanego.

W 2017r. analogicznie jak w roku ubiegłym 32 % ofert, które wpłynęły do PUP w Koszalinie było złożonych przez pracodawców za pomocą elektronicznego formularza zamieszczonego na stronie internetowej PUP, a dalsze 15% (22 %) ¹⁰ zostało przesłane do PUP pocztą elektroniczną e-mail.

Ponadto krajowe oferty pracy pozyskiwane były od pracodawców podczas ich osobistych wizyt w tutejszym Urzędzie, jak również w czasie wizyt pracowników urzędu bezpośrednio w firmach u pracodawców.

Kolejną grupę ofert stanowiły oferty zagraniczne, upublicznianie w ramach pośrednictwa pracy realizowanego w ramach sieci EURES. W 2017 r. pośrednik pracy odpowiedzialny za wykonywanie tego zadania miał do zaoferowania osobom zainteresowanym tą formą pośrednictwa 605 (327) ¹¹ ofert pracy co przełożyło się na 3.054 (3.564) ¹² miejsc zatrudnienia.

W ramach pośrednictwa pracy EURES w 2017 r. udzielono 1.499 (1.342) ¹³ indywidualnych informacji. Tematyka udzielanych informacji dotyczyła głównie:

¹⁰ Dane za 2016 r.

¹¹ Dane za 2016 r.

¹² Dane za 2016 r.

¹³ Dane za 2016 r.

- ogólnych zasad funkcjonowania pośrednictwa EURES,
- informacji na temat warunków życia oraz zasad podejmowania pracy w poszczególnych krajach UE i EOG,
- informacji dotyczących poszczególnych ofert pracy.

Pozyskane od pracodawców w 2017 r. oferty pracy były kierowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy przede wszystkim za pomocą indywidualnych skierowań wydawanych bezpośrednio podczas wizyty bezrobotnego w urzędzie. W trakcie rozmowy z bezrobotnym doradca klienta ustalał, czy dana osoba spełniała wszystkie wymogi określone w ofercie pracy. Celem takiego działania było kierowanie do pracodawców kandydatów o poszukiwanych przez nich kwalifikacjach zawodowych. Oprócz osobistych wizyt osób zarejestrowanych w urzędzie bardzo przydatnym kanałem komunikacji doradców klienta z bezrobotnymi było oprogramowanie umożliwiające prowadzenie tej komunikacji z poziomu aplikacji Syriusz w formie wysyłanych wiadomości SMS. W 2017 roku doradcy klienta wysłali do klientów PUP 2.286 (4.458)¹⁴ wiadomości tekstowych, które w przeważającej części zawierały informacje o proponowanych dla tych osób formach wsparcia.

Pracodawcy, którzy w 2017 r. złożyli oferty pracy w PUP w Koszalinie mogli liczyć na wielotorowe ich rozpowszechnienie. Informacje o ofertach pracy zamieszczane były w gablotach rozmieszczonych na I piętrze siedziby PUP oraz dwóch monitorach telewizyjnych, które zamontowane zostały na parterze i pierwszym piętrze budynku Urzędu Pracy. Ponadto informacje o ofertach pracy zamieszczane były na stronie internetowej urzędu www.pup.koszalin.pl. Zainteresowane ofertami osoby mogły uzyskać informacje na ich temat telefonicznie lub bezpośrednio u pośredników pracy. Oferty pracy przesyłane były m.in. do redakcji tygodnika Miasto, Radia Koszalin, Biura Karier, OHP Koszalin oraz Miejskich i Gminnych Ośrodków Pomocy Społecznej.

Profile pomocy.

Nowelizacja ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła zmiany w sposobie współpracy urzędu z osobami bezrobotnymi, poprzez obowiązek ustalenia dla każdej osoby bezrobotnej odpowiedniego profilu. Celem profilowania było zastosowanie wobec klientów PUP takiej pomocy, która najbardziej odpowiada aktualnej sytuacji oraz potrzebom osoby zarejestrowanej.

Ustawodawca przewidział trzy profile pomocy i wskazał zakres pomocy udzielanej w ramach tych profili:

I profil pomocy – oznacza pomoc osobom nieznacznie oddalonym od rynku pracy, gotowym do pracy, które powinny z niewielką pomocą znaleźć zatrudnienie; urząd pracy proponuje im przede wszystkim usługę pośrednictwa pracy, a także w uzasadnionych przypadkach, poradnictwo zawodowe lub inne formy pomocy (m.in. skierowanie na szkolenia, opłacenie egzaminów, przyznanie bonów dla osób do 30 roku życia – na szkolenie, staż, zatrudnienie, zasiedlenie).

II profil pomocy – oznacza pomoc osobom z deficytami utrudniającymi wejście/powrót na rynek pracy; urząd pracy proponuje im pomoc w ramach pełnej gamy usług i instrumentów rynku pracy, z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja.

III profil pomocy – oznacza pomoc osobom znacznie oddalonym od rynku pracy i niegotowym do podjęcia zatrudnienia; osobom tym może być oferowany udział w Programie Aktywizacja i Integracja, jak również udział w programach specjalnych (łączyjących różne formy wsparcia), skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy na zasadach określonych w przepisach o zatrudnieniu socjalnym lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne; osoby te mogą korzystać także z działań aktywizacyjnych zleczanych przez marszałka województwa zachodniopomorskiego.

¹⁴ Dane za 2016 r.

W okresie od 2017 roku doradcy klienta obsługujący osoby bezrobotne ustalali profile wszystkim nowo rejestrującym się w PUP osobom. W 2017 r. doradcy klienta tut. urzędu wykonali 10.632 (11.997)¹⁵ wywiadów zakończonych ustaleniem profilu pomocy dla osób zarejestrowanych będących mieszkańcami miasta Koszalina i powiatu koszalińskiego.

Na dzień 31.12.2017r. w ewidencji PUP figurowało:

- 84 (1,6%) { 135 (2,1%)}¹⁶ -osób bezrobotnych z I profilem pomocy,
- 3.185 (60,9%) {4.276 (65,8%)}¹⁷ - osób bezrobotnych z II profilem pomocy
- 1.963 (37,5%) {2.081 (32,1%)}¹⁸ - osób bezrobotnych z III profilem pomocy.

Po ustaleniu profilu pomocy doradcy klienta opracowywali dla osób bezrobotnych indywidualne plany działania (IPD). W IPD doradcy klienta określali:

1. Zakres możliwych do zastosowania form wsparcia dostosowanych do wcześniej ustalonego dla osoby bezrobotnej profilu.
2. Działania planowane do samodzielnej realizacji przez osoby bezrobotne.
3. Planowane terminy realizacji poszczególnych działań.

W 2017r. doradcy klienta przygotowali dla osób zarejestrowanych 9.148 (10.873)¹⁹ indywidualne plany działania.

Podczas zaplanowanych w urzędzie wizyt osoby bezrobotne były, zgodnie z ustaleniami zawartymi w IPD, aktywizowane przez doradców klienta. W ramach tych ustaleń bezrobotni otrzymywali skierowania: do pracy, do odbycia staży, prac społecznie użytecznych oraz szkoleń.

Aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych - Program Aktywizacja i Integracja.

W 2017 r. PUP realizował Program Aktywizacja i Integracja (PAI), kolejną formę wsparcia dla osób długotrwale bezrobotnych. Program ten przewidywał działania mające na celu poprawę sytuacji na rynku pracy osób długotrwale bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, dla których powiatowy urząd pracy ustalił III profil pomocy . Program PAI składał się z dwóch bloków:

1. Blok aktywizacja, w ramach którego PUP udzielił bezrobotnym wsparcia polegającego przede wszystkim na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie na rynku pracy kierując go do wykonywania prac społecznie użytecznych zorganizowanych przez gminę.
2. Blok integracja obejmował działania w zakresie integracji społecznej bezrobotnych, służące kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym.

W 2017 r. w programie zaplanowano udział 22 uczestników z czego ostatecznie do programu przystąpiło 19 osób (13)²⁰.

Do priorytetowych zadań Działu Pośrednictwa Pracy, Doradztwa Zawodowego i Szkoleń należała współpraca z pracodawcami prowadzącymi swoją działalność w mieście Koszalinie i powiecie koszalińskim.

W kontaktach, które nawiązywali doradcy klienta z pracodawcami szczególny nacisk kładziono na:

- Pozyskiwanie od pracodawców ofert pracy.
- Zbieranie informacji dotyczących potrzeb i planów pracodawców w zakresie zatrudniania nowych pracowników, jak również o planowanych redukcjach etatów.
- Zbieranie od pracodawców informacji służących do opracowania planów szkoleniowych.
- Udzielanie pracodawcom informacji na temat bieżącej sytuacji na rynku pracy oraz możliwości pozyskania na lokalnym rynku pracy pracowników o poszukiwanych specjalnościach i kwalifikacjach.

¹⁵ Dane za 2016r.

¹⁶ Dane za 2016r.

¹⁷ Dane za 2016r.

¹⁸ Dane za 2016r.

¹⁹ Dane za 2016r.

²⁰ Dane za 2016r.

Pomocnym i przydatnym opracowaniem w tym zakresie, oprócz cyklicznie publikowanego Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych, była wydana w IV kwartale 2017 roku trzecia już edycja badania diagnostycznego „Barometr zawodów”. Analiza ta została wykonana przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, w ramach ogólnopolskiego badania „Barometr zawodów” realizowanego na zlecenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Celem tego badania było wypracowanie krótkookresowej, jednorocznej (na 2018 rok) prognozy zapotrzebowania na zawody w województwie zachodniopomorskim, jak również w poszczególnych powiatach naszego województwa.

Sposoby komunikacji Urzędu z pracodawcami:

1. Bardzo efektywnym kanałem komunikacji z pracodawcami było oprogramowanie zintegrowane z aplikacją Syriusz umożliwiające pracownikom urzędu szybkie i sprawne wysyłanie korespondencji e-mail do pracodawców, którzy zainteresowani byli tą formą kontaktu z urzędem. W 2017 r. doradcy klienta PUP w Koszalinie wysłali do pracodawców 18.397 wiadomości e-mail (8.838)²¹.

2. Istotnym źródłem informacji dla pracodawców była strona internetowa urzędu www.pup.koszalin.pl. Na stronie tej zamieszczane były między innymi informacje dotyczące: zasad organizowania poszczególnych form wsparcia mających na celu zwiększenie zatrudnienia, informacje na temat realizowanych programów wspierających lokalny rynek pracy, informacje na temat zasad zatrudniania cudzoziemców, oferty pracy i staży. Ze strony tej pracodawcy mogli pobierać obowiązujące wzory druków i wniosków.

Poprzez stronę internetową pracodawcy mogli zapisać się do specjalnie przeznaczonego dla nich newslettera. Zapisując się do tego komunikatora, który jest dostępny pod adresem http://www.pup.koszalin.pl/pracodawcy_przedsiębiorcy/Newsletter.html pracodawcy byli na bieżąco informowani o formach wsparcia jakie w 2017 roku miał im do zaproponowania PUP w Koszalinie. Na dzień 31.12.2017r. do newslettera zapisało się 245 (175)²² użytkowników.

3. W dniu 05.10.2017r. Centrum Biznesu Fundacji CIP w Koszalinie oraz Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie w ramach cyklu **Prawne Vademecum Przedsiębiorcy** zorganizowały dla ponad 70-ciu pracodawców spotkanie szkoleniowo-informacyjne, którego tematem było omówienie planowanych do wprowadzenia od 01.01.2018r. zmian w sposobie zatrudniania cudzoziemców.

4. W ramach inicjatywy sieci Europejskich Służb Zatrudnienia pn. „Europejskie Dni Pracodawcy” PUP w Koszalinie w listopadzie 2017 r. przystąpił do organizacji drugiej już edycji tego wydarzenia. W ramach tej imprezy biorący w niej udział pracodawcy mieli możliwość otrzymania od pracowników PUP kompleksowej informacji w zakresie zasad dofinansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców finansowanych ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W drugiej części tego spotkania pracownicy merytoryczni PUP oraz zaproszenie na to spotkanie przedstawiciele Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Straży Granicznej oraz Państwowej inspekcji Pracy w trakcie indywidualnie prowadzonych konsultacji udzielali pracodawcom porad i informacji w zakresie przepisów i zasad legalnego zatrudniania cudzoziemców.

5. PUP w Koszalinie wspierał przedsiębiorców i pracodawców w tworzeniu nowych miejsc pracy oraz pozyskiwaniu pracowników. W ramach prowadzonych w tym zakresie działań przyjmowane były do realizacji i upowszechnienia oferty: pracy, staży, przygotowania zawodowego dorosłych. W 2017r. w ramach usług pośrednictwa pracy doradcy klienta kojarzyli pozyskane od pracodawców oferty:

²¹ Dane za 2016 r.

²² Dane na 31.12. 2016 r.

zatrudnienia, staży, przygotowania zawodowego dorosłych z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy. W ramach tych działań w 2017r. doradcy wystawili rekrutowanym osobom łącznie 8.080 (8.561)²³ skierowań.

6. W ramach współpracy z pracodawcami PUP organizuje giełdy pracy, jako sposób rekrutacji w którym pracodawca ma możliwość bezpośredniego spotkania z większą grupą kandydatów do pracy na zgłoszone stanowisko w tym samym zawodzie. Po przyjęciu takiej oferty Urząd Pracy dokonuje wstępnej rekrutacji kandydatów do pracy oraz ustala miejsce i termin takiego spotkania. Na spotkaniu tym pracodawca przedstawia szczegółowo ofertę zatrudnienia i własną firmę oraz prowadzi rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami. Z reguły z zaproszonej na giełdę grupy osób pracodawca wybiera najpierw wstępnie wyselekcjonowaną grupę kandydatów, których kwalifikuje do zatrudnienia, żeby po kolejnej turze rozmów ostatecznie zdecydować, kto zostanie zatrudniony.

W 2017 roku dla pracodawców współpracujących z tut. urzędem pośrednicy pracy zorganizowali 74 (70*)²⁴ giełdy pracy. Na spotkania te zaproszono łącznie 1.316 (1.480 *) osób, z czego na spotkania zgłosiło się 951 (1.155*) osób bezrobotnych. W wyniku tych działań pracodawcy zakwalifikowali do wstępnego zatrudnienia 127 (190*) osób, z których po odbyciu ostatecznych rozmów kwalifikacyjnych zatrudnionych zostało 78 (72*) osób.

7. Istotną dla pracodawców formą wsparcia, której udzielał dla tej grupy klientów tut. Urząd była rejestracja oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom.

W 2017r. odnotowano kolejny skokowy wzrost ilości rejestrowanych przez pracodawców oświadczeń. Pochodną tego stanu rzeczy było rekordowo niskie bezrobocie w naszym regionie i związane z tym faktem narastające trudności pracodawców w pozyskiwaniu do pracy rodzimych pracowników. W 2017r. PUP w Koszalinie zarejestrował 7.437 oświadczeń, natomiast w latach 2016, 2015, 2014, 2013 potrzeby pracodawców w tym zakresie wyniosły odpowiednio 4.877, 1.984, 497 i 264 sztuk.

Promocja działań PUP:

W 2017 r. PUP w Koszalinie kładł duży nacisk na prowadzenie promocji swoich działań uczestnicząc w imprezach targowych:

- XV edycji Środkowopomorskich Targów Pracy – GlobalLogic Job Fair 2017 zorganizowanych przez Biuro Karier Politechniki Koszalińskiej oraz Politechnikę Koszalińską. Targi odbyły się w dniu 16.03.2017r. w Hali Widowiskowo-Sportowej w Koszalinie przy ul. Śniadeckich 4. Powyższa impreza targowa ma już piętnastoletnią tradycję i należy ona do największych tego typu imprez organizowanych w województwie zachodniopomorskim. Targi te umożliwiają odwiedzającym je osobom nawiązanie bezpośredniego kontaktu z wieloma pracodawcami w jednym miejscu. Jest to także skuteczna w swoim przekazie okazja do zaprezentowania firmy, jej profilu działania, metod naboru i selekcji kandydatów oraz zebrania dokumentów aplikacyjnych od odwiedzających targi osób zainteresowanych podjęciem pracy. Formuła targów oprócz możliwości pozyskania przez firmy najzdolniejszych studentów zakładała również niczym nieograniczone uczestnictwo w tym spotkaniu wszystkich zainteresowanych podjęciem pracy mieszkańców naszego regionu.
- II Targach Edukacji i Pracy- branża transportowa i mechaniczna zorganizowanych przez Zespół Szkół nr 10 im. Bolesława Chrobrego w Koszalinie. Impreza ta odbyła się 29 marca 2017r., biorący w niej udział uczestnicy mieli możliwość przedstawienia swojej oferty skierowanej do przyszłych absolwentów tej szkoły.

²³ Dane za 2016 r.

²⁴ W nawiasach (*) podano dane dotyczące 2016 r.

- XVII Powiatowych Targach Zawodoznawczych zorganizowanych przez Powiatową Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną w Koszalinie. Impreza ta odbyła się w dniu 26 kwietnia 2017r. i skierowana została głównie do uczniów i absolwentów szkół gimnazjalnych będących mieszkańcami powiatu koszalińskiego oraz miasta Koszalina. Uczniowie szkół gimnazjalnych mogli poznać kierunki kształcenia oraz zasady rekrutacyjne obowiązujące w szkołach ponadgimnazjalnych i policealnych zlokalizowanych na terenie Koszalina i powiatu koszalińskiego oraz zdobyć informacje o możliwościach podnoszenia kwalifikacji zawodowych.
- Targach pn. „Fundusze Europejskie szansą dla młodych na zachodniopomorskim rynku pracy” zorganizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie. Wydarzenie to odbyło się w dniu 21 czerwca 2017r. w Bałtyckim Teatrze Dramatycznym w Koszalinie. Targi te stanowiły akcję promocyjno-informacyjną skierowaną do potencjalnych beneficjentów (osób do 30 roku życia) zainteresowanych uzyskaniem wsparcia finansowanego ze środków EFS.

Na wszystkich wymienionych wyżej imprezach PUP w Koszalinie posiadał własne stoisko, którego wyposażenie stanowi nowoczesna ściana wystawiennicza z wielkoformatową grafiką promującą Urząd oraz sprzęt audio-wideo umożliwiający odtwarzanie specjalnie przygotowanych na imprezy targowe prezentacji. Uczestnicy targów zwiedzający stoisko PUP mogli zapoznać się z aktualnymi ofertami pracy będącymi w dyspozycji urzędu, otrzymać wyczerpujące informacje na temat form wsparcia, jakie osobom zarejestrowanym ma do zaoferowania urząd, w tym również zasad udzielania jednorazowej pomocy na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Dużym zainteresowaniem cieszyły się opracowane przez doradców zawodowych PUP w Koszalinie poradniki i broszury.

W wydrukowanych specjalnie pod potrzeby klientów PUP ulotkach zamieszczono:

- wzory listów motywacyjnych,
- wzory CV,

oraz porady w zakresie:

- ogólnych zasad sporządzania dokumentów aplikacyjnych,
- sposobów poszukiwania pracy,
- sposobów i metod zwiększenia swojej skuteczności na rynku pracy,
- sposobów przygotowania się do odbycia z pracodawcą rozmowy kwalifikacyjnej,
- kompetencji zawodowych i społecznych, których posiadanie zwiększa u pracowników skuteczność znalezienia pożądanej pracy.

Klienci odwiedzający stoisko Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie mogli dowiedzieć się, również jakie są aktualne tendencje zatrudnienia na lokalnym rynku pracy i jakie zawody dają szanse zatrudnienia na tym rynku. Osoby zainteresowane otrzymywały broszury opisujące poszczególne zawody opracowywane w ramach „Krajowych Standardów Kwalifikacji Zawodowych”

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa.

Poradnictwo zawodowe jest wieloetapowym procesem, które polega na udzielaniu pomocy osobom w planowaniu przebiegu kariery zawodowej i rozumieniu jej jako „projektu życiowego”. Doradca zawodowy udziela pomocy swoim klientom w formie indywidualnych i grupowych porad zawodowych, dotyczących wyboru zawodu, kierunku kształcenia oraz szkoleń zawodowych uwzględniając: możliwości psychofizyczne osoby, jej sytuację zawodową i bytową oraz potrzeby rynku pracy i możliwości systemu edukacyjnego. Doradca zawodowy znajduje powiązania pomiędzy istniejącymi a potencjalnymi kwalifikacjami, stanowiskami pracy, ogólnymi dziedzinami pracy i potrzebami szkoleniowymi zainteresowanej osoby. Poradnictwo stanowi formę profesjonalnej pomocy, ułatwiającej zainteresowanym dokonywanie zmian w swojej sytuacji zawodowej.

W 2017 roku z usług doradców zawodowych korzystały osoby oczekujące pomocy w rozwiązaniu swoich życiowych problemów oraz zainteresowane udzieleniem porad dotyczących: wyboru zawodu, zmiany zawodu, wyboru szkolenia, potrzeby skorzystania z usług innych instytucji, przygotowania zawodowego dorosłych oraz rozpoczęcia działalności gospodarczej.

Wzorem lat ubiegłych w 2017r. doradcy zawodowi udzielając porad indywidualnych i grupowych:

- przekazywali osobom bezrobotnym informacje o zawodach, o drogach uzyskania kwalifikacji zawodowych oraz potrzebach rynku pracy,
- prowadzili zajęcia grupowe związane z planowaniem kariery zawodowej i aktywnym poszukiwaniem pracy. Grupowe porady zawodowe obejmowały następujące tematy:
 - "Skuteczne porozumiewanie się i autoprezentacja podczas rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą", celem tej porady było nabycie przez jej uczestników umiejętności autoprezentacji i skutecznego komunikowania się.
 - "Młodość pierwsze kroki na rynku pracy", celem tej porady było przygotowanie młodej osoby do poszukiwania zatrudnienia na rynku pracy.

Ponadto w 2017r. doradcy zawodowi:

- wykonywali diagnostyczne badania predyspozycji i preferencji zawodowych osób bezrobotnych,
- kierowali klientów PUP na specjalistyczne badania lekarskie z zakresu medycyny pracy, których celem było wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy lub szkoleń,
- opracowywali opinie w zakresie posiadanych predyspozycji do wykonywania zawodu dla osób ubiegających się o udział w szkoleniach indywidualnych oraz grupowych,
- opracowywali Indywidualne Plany Działania dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą.

Należy również podkreślić, że na efektywną i skuteczną realizację zadań jakie w 2017r. mieli do wykonania doradcy zawodowi, istotny wpływ miały bardzo dobre warunki lokalowe w jakich wykonywali oni swoją pracę. Zapewnienie odpowiednich warunków dla porady jest w tym przypadku sprawą kluczową, gdyż zaangażowanie i stworzenie przyjaznej atmosfery motywuje klienta do swobodnego wypowiadania się oraz aktywnego współdziałania w procesie rozwiązywania problemu zawodowego.

W 2017r. z usług doradców zawodowych skorzystało łącznie 1.676 (2.095*)²⁵ osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w PUP w Koszalinie. Z powyższej grupy 791 (620*) osobom udzielono zawodowych porad indywidualnych, 58 (54*) osób było uczestnikami zawodowej porady grupowej, 49 (138*) osób miało wykonane badania testowe, osobom tym wykonano łącznie 50 (157*) badań testowych, 696 (1.195*) osób otrzymało wsparcie w formie indywidualnej informacji zawodowej, 131 (226*) osób wzięło udział w grupowej informacji zawodowej.

3. SZKOLENIA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY.

Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie inicjował szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy w celu zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia, podwyższenia dotychczasowych kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia ich aktywności zawodowej na rynku pracy.

W **2017 r.** na szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie **skierowano 151 osób bezrobotnych.**

²⁵ w nawiasach (*) podano dane dotyczące 2016 r.

Szkolenia grupowe

- Szkolenia grupowe finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Lp.	Nazwa kursu	liczba osób skierowanych	liczba osób kończących kurs
1	Kierowca operator wózków jezdniowych z bezpieczną wymianą butli gazowych	20	20
2	Spawacz spoin pachwinowych blach i rur w metodzie TIG (141) i MAG (135)	10	10
Razem		30	30

Analiza efektywności szkoleń sporządzona według standardów usług rynku pracy wykazuje, że zatrudnienie w czasie do trzech miesięcy po szkoleniu (30 osób) podjęło 18 osób, co stanowi 60% przeszkolonych osób.

Szkolenia indywidualne

Starosta może skierować bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie, jeżeli uzasadni on celowość tego szkolenia, a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy nie przekroczy 300 % przeciętnego wynagrodzenia; skierowanie takie przysługuje nie częściej niż raz w ciągu roku. W 2017 r. uzasadnieniem celowości szkolenia było:

- oświadczenie pracodawcy o zamiarze zatrudnienia po ukończeniu szkolenia,
- opinia doradcy zawodowego o konieczności przekwalifikowania lub uzyskania kwalifikacji.

Szkolenia finansowane z Funduszu Pracy

Lp.	Nazwa kursu	Skierowano	Ukończyło
1	Autodesk AutoCad – poziom podstawowy i zaawansowany 2D	1	1
2	Drwal – operator pilarki	8	8
3	Kierowca autobusu	18	20
4	Kierowca samochodu ciężarowego	51	45
5	Kierowca samochodu ciężarowego z przyczepą	8	8
6	Kurs groomingu – przygotowujący do zawodu	1	1
7	Kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszonej	1	3
8	Malarz – tapeciarsz	0	0
9	Operator koparkoładowni kl. III	3	3
10	Opiekun w żłobku lub w klubie dziecięcym	1	2
11	Prace pod napięciem do 1 kV dla elektromonterów i pracowników dozoru	1	0
12	Prawo jazdy kategorii C	2	2
13	Prawo jazdy kategorii CE	2	2
14	Recepcjonista	1	1
15	Spawacz w metodzie TIG (141) i MAG (135)	0	1
16	Szkolenie okresowe kierowców	1	0
17	Uprawnienia elektroenergetyczne G1E, G3E, G3D	1	1
18	Uprawnienia elektroenergetyczne G3E, G3D	1	1
19	Wznowienie uprawnień pielęgniarstwa	0	1
20	Wznowienie uprawnień położnej	2	0
21	Zagęszczarki i ubijaki wibracyjne oraz przecinarki do nawierzchni dróg	1	1
Razem		104	101

W 2017 roku na szkolenia indywidualne finansowane ze środków Funduszu Pracy skierowano 104 osoby bezrobotne. Szkolenia ukończyło 101 bezrobotnych, w tym 13 osób, które szkolenie rozpoczęło w 2016r.

W 2017 roku sześć osób przerwało szkolenie lub go nie ukończyło. W 2018 r. 13 osób kontynuuje szkolenia rozpoczęte w 2017 roku.

Analiza efektywności szkoleń sporządzona według standardów usług rynku pracy wykazuje, że zatrudnienie w czasie do trzech miesięcy po ukończeniu szkolenia podjęło 91 osób, co stanowi 90,09 % przeszkolonych osób.

Bony szkoleniowe

Bon szkoleniowy adresowany jest do osób bezrobotnych, które nie ukończyły 30 roku życia. Stanowi on gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Bon może otrzymać osoba bezrobotna zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie, która:

- nie ukończyła 30 roku życia,
- złożyła wniosek o przyznanie bonu szkoleniowego,
- uprawdopodobniła podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej po zakończeniu szkolenia.

Bony szkoleniowe finansowane z Funduszu Pracy

Lp.	Nazwa kursu	liczba osób skierowanych	liczba osób kończących kurs
1	Spawacz spoin pachwinowych blach i rur metodą TIG (141) i MAG (135)	1	1
2	Instruktor sportu: specjalność taniec	1	1
3	Kierowca operator wózków jezdniowych z bezpieczną wymianą butli gazowych	2	2
4	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	1	1
5	Prawo jazdy kat. D po B	1	1
6	Obsługa podestów ruchomych samojezdnych	1	1
7	Volume Russian styl 2D-8D	2	2
8	Operator koparkoładowarki i ładowarki kl.III	1	1
9	Specjalista ds. kadr i płac	1	1
10	Trener personalny instruktor sportów siłowych	1	1
10	Instruktor sportu: taniec, akrobatyka sportowa, fitness	4	4
11	Prawo jazdy kat CE	1	1
Razem		17	17

Analiza efektywności szkoleń w ramach bonów szkoleniowych sporządzona według standardów usług rynku pracy wykazuje, że zatrudnienie w czasie do trzech miesięcy po szkoleniu (17 osób) podjęło 13 osób, co stanowi 76,47% przeszkolonych osób.

Przygotowanie zawodowe dorosłych

Przygotowanie zawodowe dorosłych odbywa się w formie:

- praktycznej nauki zawodu** dorosłych umożliwiającej przystąpienie do egzaminu kwalifikacyjnego na tytuł zawodowy lub egzaminu czeladniczego;
- przyuczenia do pracy dorosłych** mającego na celu zdobycie wybranych kwalifikacji zawodowych lub umiejętności, niezbędnych do wykonywania określonych zadań zawodowych, właściwych dla zawodu występującego w klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy.

Miejsca przygotowania zawodowego dorosłych tworzone są na wniosek zainteresowanego pracodawcy. W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie zawarł z pracodawcami 15 umów o realizację przygotowania zawodowego dorosłych i skierował 20 osób w formie:

praktycznej nauki zawodu – 12 osób

- | | |
|-------------|-----------|
| – stolarz | - 1 osoba |
| – fryzjer | - 5 osób |
| – tapicer | - 2 osoby |
| – glazurnik | - 3 osoby |
| – piekarz | - 1 osoba |

Egzaminy czeladnicze po zakończeniu udziału w formie odbędą się w 2018 roku.

W 2017 praktyczną naukę zawodu, realizowaną na podstawie umów zawartych w 2016 roku, zakończyło 8 osób, natomiast dwie osoby przerwały naukę.

przyuczenie do pracy dorosłych – 8 osób

- | | |
|---|-----------|
| – pozostali fryzjerzy (pomoc fryzjerska) | - 1 osoba |
| – operator obrabiarek sterowanych numerycznie | - 1 osoba |
| – tapicer | - 6 osób |

Trzy osoby nabyły umiejętności w obrębie wykonywania zawodu, urząd wypowiedział umowę na realizację przyuczenia do pracy dorosłych w zawodzie tapicer dla 5 osób - pracodawca nie przestrzegał postanowień zawartych w umowie.

W 2017 roku zakończono praktyczną naukę zawodu realizowaną na podstawie umów zawartych w roku poprzednim i uczestnicy uzyskali tytuł czeladnika w zawodach: stolarz (2 osoby), tapicer (1 osoba), glazurnik (2 osoby), fryzjer (3 osoby) oraz zakończono przyuczenie do pracy dorosłych i uczestnicy uzyskali umiejętności w zawodach: fryzjerzy (1 osoba), operator obrabiarek sterowanych numerycznie (1 osoba), tapicer (1 osoba).

Analiza efektywności przygotowania zawodowego dorosłych sporządzona według standardów usług rynku pracy wykazuje, że zatrudnienie w czasie do trzech miesięcy po przygotowaniu zawodowym dorosłych w 2017 r. z 11 osób zatrudnienie podjęło 10 osób, co stanowi 90,90 %.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

KFS jest rozwiązaniem systemowym, adresowanym do pracodawców, wspomagającym przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Powiatowe urzędy pracy mogą przeznaczyć środki KFS na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego, w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

W 2017 r. do PUP w Koszalinie zostało złożonych sto piętnaście (115) wniosków o przyznanie środków z KFS, Urząd udzielił wsparcia finansowego siedemdziesięciu czterem (74) pracodawcom, którzy przeszkolili (462) pracowników, dwudziestu sześciu (26) pracodawców wzięło udział w szkoleniach na łączną kwotę przyznanego limitu w wysokości 874 592,44 zł.

VI. Usługi Rynku Pracy.

W roku 2017 Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie wydatkował na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu środki w wysokości **23 250,1 tys. zł.** W stosunku do roku 2016, w którym urząd dysponował kwotą **20 884,7 tys. zł.** nastąpił wzrost ilości środków o **12,0 %**. W ramach algorytmu podziału środków Funduszu Pracy PUP otrzymał kwotę **8 070,007 tys. zł.,** a także kwotę **5 537,0 tys. zł.** na realizację nowej formy aktywizacji osób do 30 roku życia. Dodatkowo Urząd pozyskał środki Funduszu Pracy w kwocie **9 722,693 tys. zł.** na realizację programów aktywizacji lokalnego rynku pracy. W ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS), przeznaczonych na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców wydatkowano **874,6 tys. zł.** Łącznie dodatkowo pozyskane środki stanowiły **42,0 %** całości środków, którymi dysponował PUP w 2017r.

Wykorzystanie środków w ramach poszczególnych form przedstawia zestawienie:

	MIASTO KOSZALIN		POWIAT KOSZALIŃSKI	
Wyszczególnienie	Ilość osób skierowanych w 2017r.	Wykorzystanie środków Funduszu Pracy w tys. zł	Ilość osób skierowanych w 2017r.	Wykorzystanie środków Funduszu Pracy w tys. zł
	1	2	3	4
Prace interwencyjne	157	864,1	175	906,3
Roboty publiczne	10	115,9	42	434,5
Stáže pracy (w tym w ramach bonów stażowych)	278	1 728,1	202	1 302,8
Przygotowanie zawodowe dorosłych*	16	209,3	3	47,7
Szkolenia (w tym w ramach bonów szkoleniowych)*	78	380,2	73	323,0
Prace społecznie użyteczne (łącznie z PAI)	132	151,2	355	490,7
Dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej	137	3 497,0	85	1 842,8
Refundacja kosztów utworzenia stanowisk	237	3 342,1	161	1 286,6
Refundacja części kosztów zatrudnienia os. do 30 r.ż.	213	3 829,3	158	1 649,4
Bon na zasiedlenie	51	357,0	26	182,0
Łącznie	1 309	14 474,2	1 280	8 465,8
Wsparcie towarzyszące: zwrot kosztów przejazdów, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem)	55	18,6	308	126,4
	94	94,1	44	40,2
Inne (badania lekarskie, PAI, zatrudnienie wspierane)	30,8			
RAZEM WYDATKI	23 250,1			
KFS*	874,6			

* zadania realizowane przez Dział Pośrednictwa Pracy, Doradztwa Zawodowego i Szkoleń

W 2017r. aktywizacją objęto 2 589 osób bezrobotnych, a wraz z osobami, które kontynuowały aktywizację rozpoczętą w roku 2016 usługami rynku pracy objęto 3 398 osób. Biorąc pod uwagę limit

środków przyznanych algorytmem oraz kwotę pozyskanych środków na realizację projektów i programów Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie w 2017r. był urzędem, który dysponował największą ilością środków finansowych przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim.

Podobnie jak w latach ubiegłych PUP organizował szereg form aktywizacji zawodowej dostępnych dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP, w tym między innymi: prace interwencyjne, roboty publiczne, staże (w tym: w ramach bonów stażowych), szkolenia (w tym: w ramach bonów szkoleniowych), przygotowanie zawodowe dorosłych, bony na zasiedlenie, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów utworzenia stanowiska pracy, prace społecznie użyteczne. W 2017r. Urząd realizował również wprowadzoną *nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia...* nową formę aktywizacji osób do 30 roku życia, polegającą na refundacji części kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne. PUP realizował również „wsparcie towarzyszące” w postaci refundacji kosztów przejazdu oraz refundacji kosztów opieki nad dzieckiem. Dane obrazujące realizację zadań przez Dział Instrumentów Rynku Pracy w roku 2017 przedstawione zostały w poniższej tabeli .

NAZWA INSTRUMENTU	ROK 2017		
	Liczba wpływających wniosków	Liczba umów	Wydatkowane środki w tys. zł
1.	2.	3.	4.
Prace interwencyjne	273	250	1 770,4
Refundacja części kosztów zatrudnienia osób do 30 r.ż.	307	248	5 478,7
Roboty publiczne	22	22	550,4
Staż pracy (w tym w ramach bonów)	596	424	3 030,9
Szkolenia (w tym w ramach bonów)*	193	90	703,2
Przygotowanie zawodowe dorosłych*	13	9	257,0
Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	282	223	5 339,8
Refundacja kosztów utworzenia stanowiska pracy	241	189	4 628,7
Prace społecznie użyteczne (w tym w ramach PAI)	16	16	641,9
Bon na zasiedlenie	80	78	539,0
Inne (refundacja kosztów przejazdu i opieki, badania lekarskie, PAI)	x	X	310,1
Suma	2 023	1 549	23 250,1

* zadania realizowane przez Dział Pośrednictwa Pracy, Doradztwa Zawodowego i Szkoleń

ANALIZA WYBRANYCH FORM.

1. Prace interwencyjne

Opis formy:

Prace interwencyjne – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych.

Prace interwencyjne polegają na refundacji pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej w umowie i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Beneficjenci pomocy:

- pracodawcy, przedsiębiorcy oraz osoby fizyczne w ramach prowadzonej przez nich działalności gospodarczej,
- osoby zarejestrowane w PUP, dla których został ustalony II profil pomocy.

Liczba złożonych wniosków:

Rok 2016 - 265

Rok 2017 - 273

Liczba zawartych umów:

Rok 2016 - 223

Rok 2017 - 250

Liczba osób bezrobotnych skierowanych do tej formy wsparcia:

Rok 2016 - 304 osób

Rok 2017 - 332 osób

Liczba osób objętych wsparciem w 2017.

(łącznie z zatrudnionymi w ramach tej formy w 2016r).: **- 447 osób**

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy:

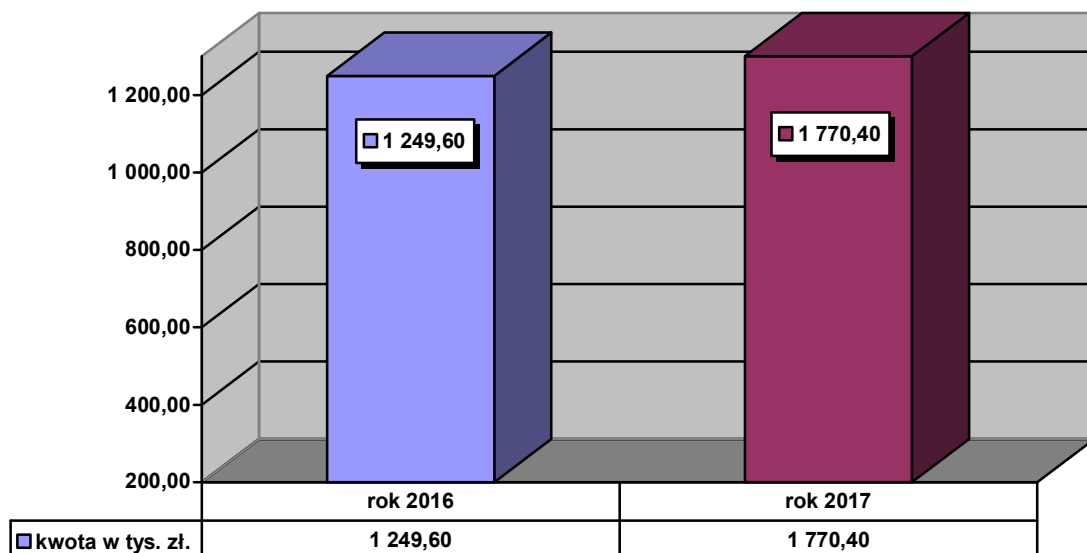
Rok 2016 - 1 249,6 tys. zł.

Rok 2017 - 1 770,4 tys. zł

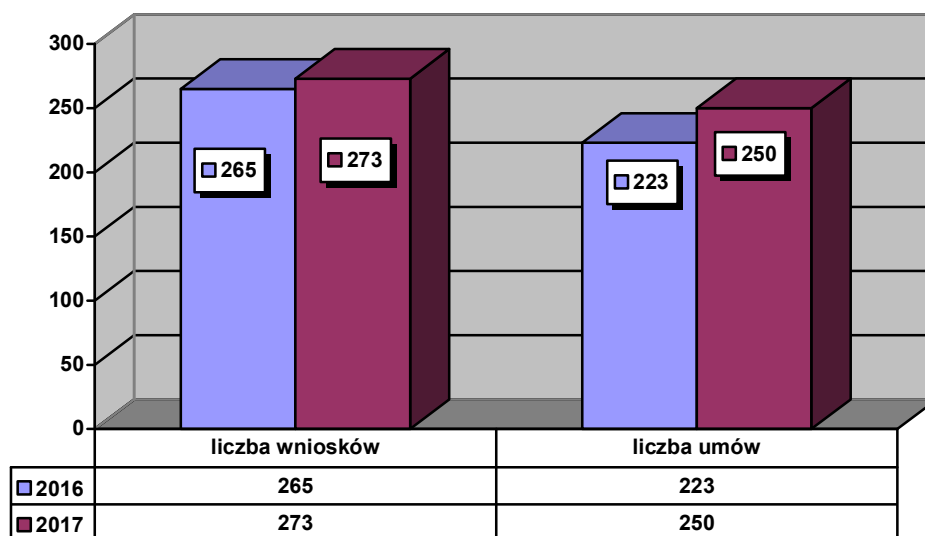
Podsumowanie:

W 2017r. zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych uzyskała większa liczba osób jak w roku 2016r. W 2017r. zawarto więcej umów niż w roku 2016r. co pozwoliło objąć wsparciem większą liczbę osób, a tym samym na finansowanie prac interwencyjnych w 2017r. PUP wydatkował więcej środków finansowych niż w roku 2016r.

Wykres – Wysokość środków finansowych przeznaczonych na realizację prac interwencyjnych w latach 2016 i 2017.



Wykres – Liczba składanych wniosków oraz zawartych umów o zorganizowanie prac interwencyjnych w latach 2016 i 2017.



2. Refundacja części kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne osób do 30 roku życia

Opis formy:

Refundacja części kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia wprowadzona została *nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia...* i realizowana jest od 2016r. w ramach środków Funduszu Pracy z Rezerwy Ministra. Celem tej formy wsparcia jest zachęcenie pracodawców do zatrudniania osób bezrobotnych do 30 roku życia i umożliwienie młodym osobom wejścia na rynek pracy. Przyznanie refundacji następuje w wyniku umowy zawartej ze starostą i polega na refundacji pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej w umowie i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Jednym z warunków uzyskania refundacji jest zobowiązanie pracodawcy do zatrudnienia skierowanej osoby bezrobotnej w pełnym wymiarze czasu pracy i utrzymania stanowiska pracy przez okres nie krótszy niż 24 m-ce.

Beneficjenci pomocy:

- pracodawcy, przedsiębiorcy w ramach prowadzonej przez nich działalności gospodarczej,
- osoby bezrobotne do 30 roku życia zarejestrowane w PUP, dla których został ustalony I lub II profil pomocy.

Liczba złożonych wniosków:

Rok 2016 - 321

Rok 2017 - 307

Liczba zawartych umów:

Rok 2016 - 281

Rok 2017 - 248

Liczba osób bezrobotnych skierowanych do tej formy wsparcia:

Rok 2016 - 325 osób

Rok 2017 - 371 osób

Liczba osób objętych wsparciem w 2017r. - 371 osób

(łącznie z zatrudnionymi w ramach tej formy w 2016r.): **642 osoby**

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy:

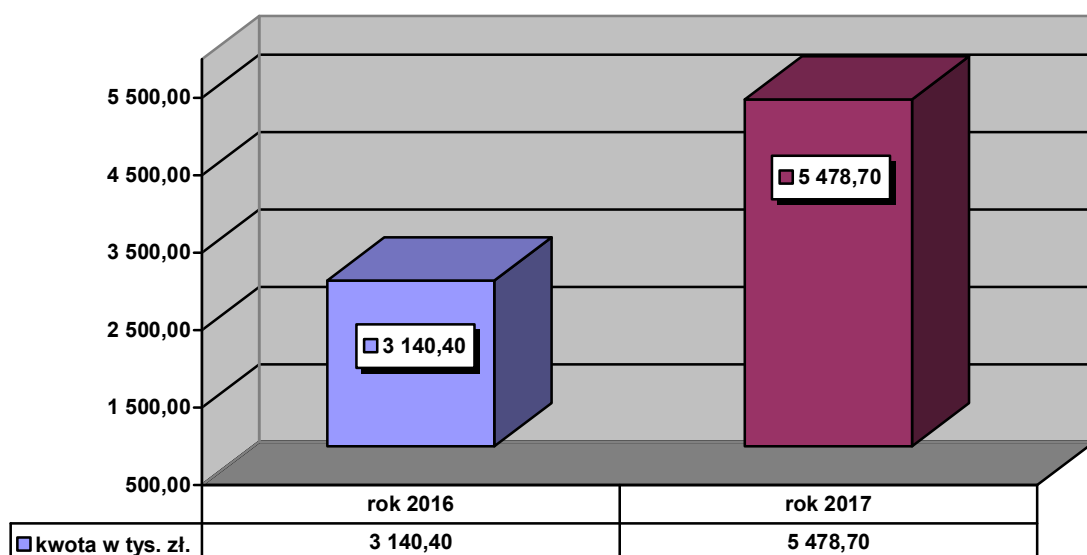
Rok 2016 - 3 140,4 tys. zł.

Rok 2017 - 5 478,7 tys. zł.

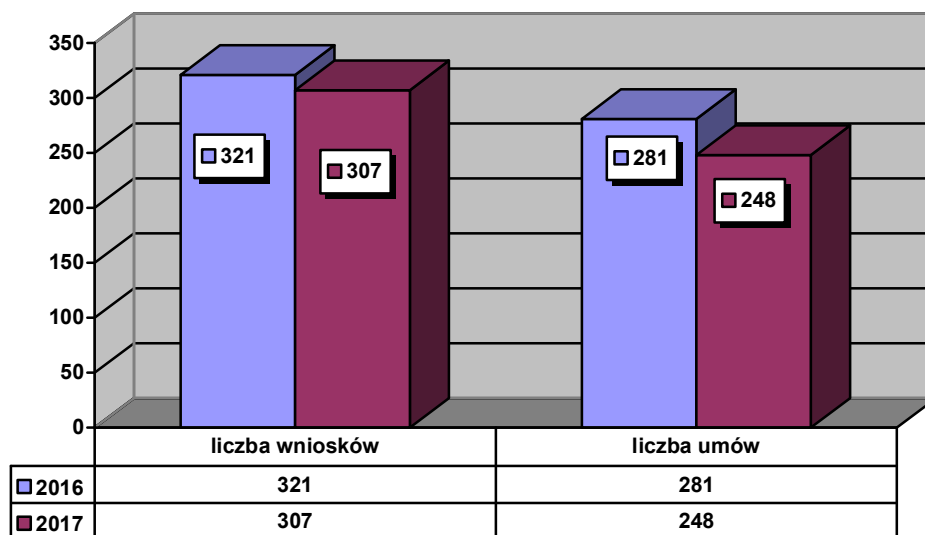
Podsumowanie:

W związku z wejściem w życie w styczniu 2016r. nowelizacji *ustawy o promocji zatrudnienia* PUP otrzymał dodatkowe środki finansowe Funduszu Pracy na realizację refundacji części kosztów związanych zatrudnieniem osób do 30 roku życia. W ramach tej formy wsparcia 2017r. PUP finansował zatrudnienie zarówno osób, które rozpoczęły pracę w 2017 roku, jak i tych, które kontynuowały zatrudnienie rozpoczęte w ubiegłym roku. Łącznie w 2017 sfinansowano zatrudnienie 642 osób co w porównaniu z rokiem 2016r. spowodowało znaczny wzrost wydatków na ten cel.

Wykres – Wysokość środków finansowych przeznaczonych na realizację refundacji części kosztów za zatrudnionych do 30 roku życia w latach 2016 i 2017.



Wykres – Liczba składanych wniosków oraz zawartych umów o refundację części kosztów za zatrudnionych do 30 roku życia w latach 2016 i 2017.



3. Roboty publiczne

Opis formy:

Roboty publiczne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Roboty publiczne polegają na refundacji pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej w umowie i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Beneficjenci pomocy:

- wyżej wymienione podmioty,
- osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP, dla których został ustalony II profil pomocy.

Liczba złożonych wniosków:

Rok 2016 – 12

Rok 2017 - 22

Liczba zawartych umów:

Rok 2016 – 11

Rok 2017 - 22

Liczba osób bezrobotnych skierowanych do tej formy wsparcia:

Rok 2016 – 14 osób

Rok 2017 - 42 osoby

Liczba osób objętych wsparciem w 2017r.

(łącznie z osobami, które zostały zatrudnione w ramach tej formy w 2016r.): **57 osób**

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy:

Rok 2016 – 155,0 tys. zł.

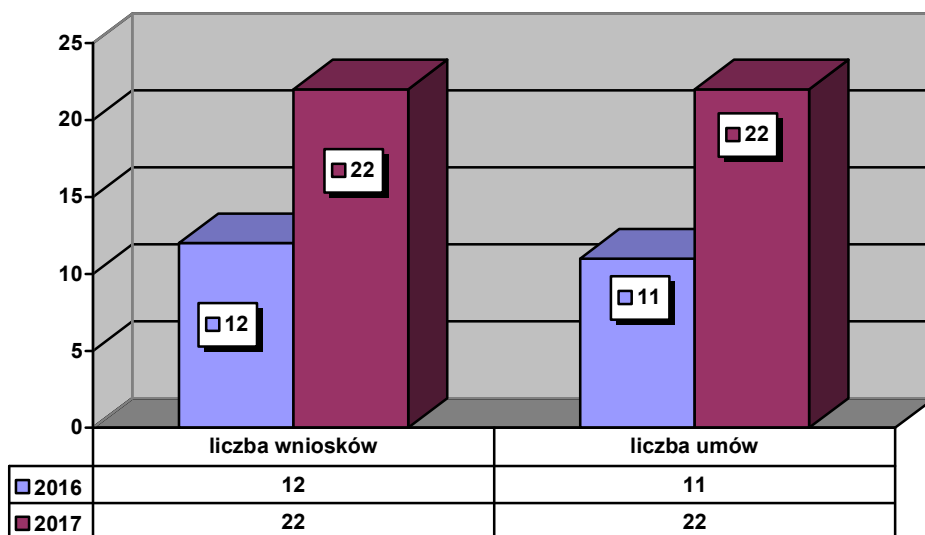
Rok 2017 - 550,4 tys. zł.

Podsumowanie:

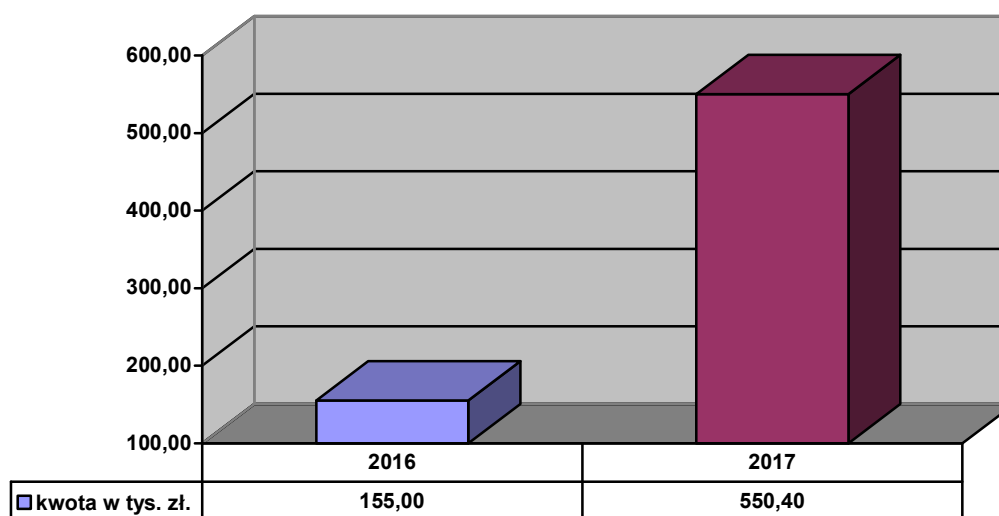
W ramach tej formy PUP wspiera organizacje pożytku publicznego oraz w indywidualnych przypadkach, na wniosek gminy, osoby znajdujące się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.

W 2017 roku na finansowanie robót publicznych PUP wydatkował znacznie więcej środków finansowych niż w roku 2016r., zatem liczba skierowanych osób do zatrudnienia w ramach robót publicznych również wzrosła. Spowodowane to zostało sytuacją, że w 2017r. PUP pozyskał dodatkowe środki finansowe na realizację tej formy wsparcia w ramach programu Rezerwy MRPiPS, w zakresie aktywizacji bezrobotnych zamieszkałych na wsi. Projekt był realizowany w ramach umów zawartych z gminami powiatu koszańskiego.

Wykres – Liczba składanych wniosków oraz zawartych umów o zorganizowanie robót publicznych w latach 2016 i 2017.



Wykres – Wysokość środków finansowych przeznaczonych na realizację robót publicznych w latach 2016 i 2017



4. Staże

Opis formy:

Staż – oznacza to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Staż organizowany jest na podstawie umowy zawartej ze starostą.

Pracodawca, który zorganizował staż nie ponosi praktycznie żadnych kosztów finansowych związanych z zorganizowaniem stażu dla osoby bezrobotnej (pokrywa jedynie koszty wstępnych badań lekarskich oraz ewentualnie koszty przeszkolenia stażysty z zakresu BHP i p.poż). „Wynagrodzeniem” dla osoby odbywającej staż jest stypendium wypłacane przez Urząd w wysokości 120 % kwoty zasiłku dla bezrobotnych. Minimalny okres stażu nie może być krótszy niż 3 miesiące.

Beneficjenci pomocy:

- pracodawcy, przedsiębiorcy oraz osoby fizyczne w ramach prowadzonej przez nich działalności gospodarczej,
- osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP, dla których został ustalony II profil pomocy.

Liczba złożonych wniosków:

Rok 2016 - 660

Rok 2017 - 596

Liczba zawartych umów:

Rok 2016 - 447

Rok 2017 - 424

Liczba osób bezrobotnych skierowanych do tej formy wsparcia:

Rok 2016 – 514 osoby

Rok 2017 -480 osób

Liczba osób objętych wsparciem w 2017r.

(łącznie z osobami, które rozpoczęły odbywanie stażu w 2016r.): **542 osoby**

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy:

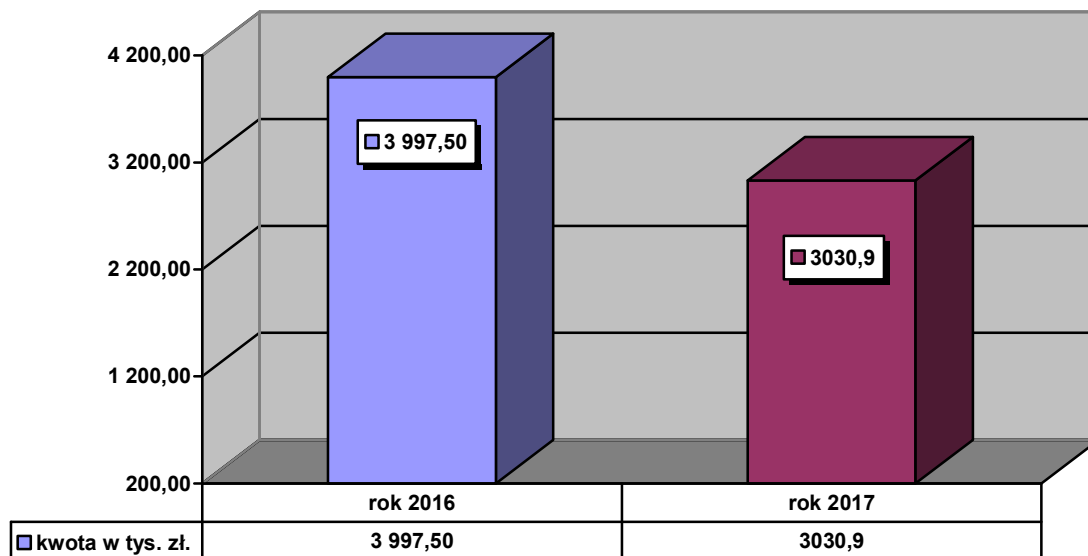
Rok 2016 – 3 997,5 tys. zł.

Rok 2017 – 3 030,9 tys. zł.

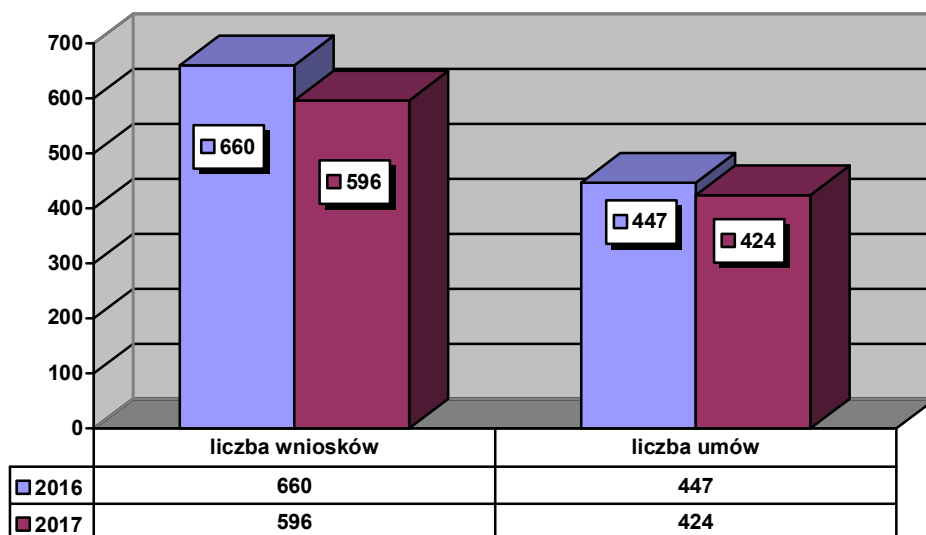
Podsumowanie:

W 2017 roku złożonych zostało mniej wniosków, zawarto mniej umów o zorganizowanie stażu, a tym samym do odbycia stażu skierowano mniejszą liczbę osób niż w roku 2016. W związku z tym, że skierowano mniejszą ilość osób oraz fakt, że średni okres stażu w 2017r. był krótszy niż w 2016r., zmniejszeniu uległy wydatki na związane z finansowaniem tej formy wsparcia.

Wykres – Środki wydatkowane na zorganizowania staży pracy w latach 2016 i 2017.



Wykres – Liczba składanych wniosków oraz zawartych umów o zorganizowanie stażu w latach 2016 i 2017.



5. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Opis formy:

Ze środków Funduszu Pracy starosta może jednorazowo przyznać wnioskodawcy środki na podjęcie działalności gospodarczej, założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Beneficjenci pomocy:

- osoby bezrobotne,
- absolwenci centrum integracji społecznej oraz absolwenci klubów integracji społecznej, o których mowa w przepisach o zatrudnieniu socjalnym, spełniający określone w Ustawie warunki do przyznania środków.

Liczba złożonych wniosków:

Rok 2016 - 280
Rok 2017 - 282

Liczba zawartych umów:

Rok 2016 – 179
Rok 2017 - 223*

(*jedna osoba po podpisaniu umowy odstąpiła od jej realizacji)

<u>Liczba osób, która podjęła działalność gospodarczą w 2016r.:</u>	179 osób
w 2017r.	222 osoby

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy:

Rok 2016 4 146,7 tys. zł.
Rok 2017 5 339,8 tys. zł

Podsumowanie:

W roku 2017 złożona została porównywalna liczba wniosków jak w roku 2016, jednak na ich podstawie zawarto większą liczbę umów. W związku z tym, na wypłatę dotacji na podjęcie działalności gospodarczej wydatkowano większą kwotę środków finansowych. Poprzez umożliwienie bezrobotnym uzyskania wsparcia finansowego na podjęcie własnej działalności gospodarczej w 2017r. powstały 222 nowe podmioty gospodarcze.

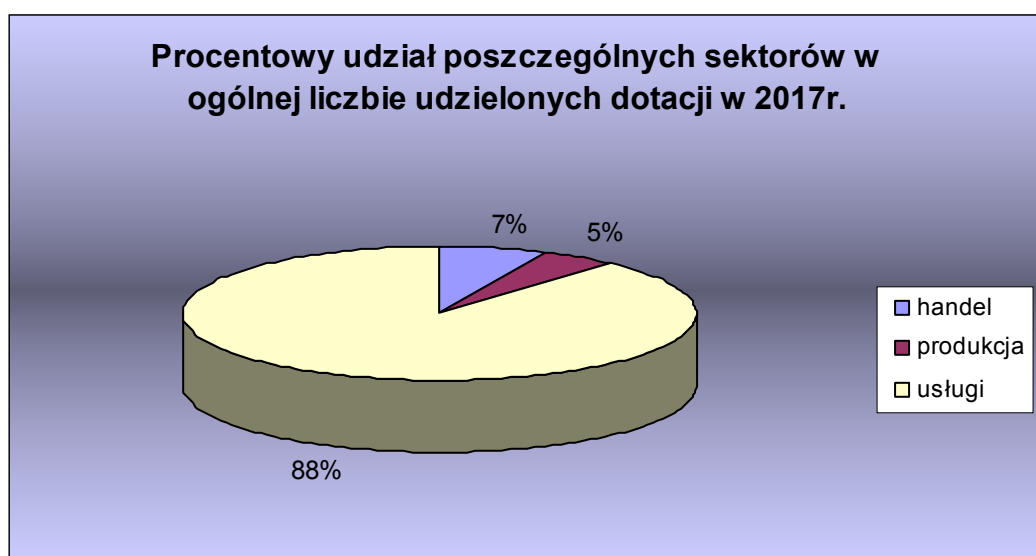
Analizując zawarte umowy pod kątem rodzaju podejmowanej działalności gospodarczej, widać dominację usług nad handlem i produkcją. Procentowy udział dotacji udzielonych w 2016r. w poszczególnych sektorach jest porównywalny do 2016r. i przedstawia się następująco: na ogólną liczbę 222 udzielonych w 2017r. dotacji- na usługi podpisano 196 umów (88%), na handel 15 umów (7%) , na produkcję 11 umów (5%).

W odniesieniu do 2016., w roku 2017 liczba przyznanych dotacji w poszczególnych branżach jest porównywalna. Zauważalny spadek nastąpił w branży usług stolarskich oraz doradztwo prawne i gospodarcze. Natomiast wzrost odnotowano w branży pośrednictwo ubezpieczeniowe i finansowe oraz usługi księgowe w zakresie usług budowlanych oraz mechaniki pojazdowej.

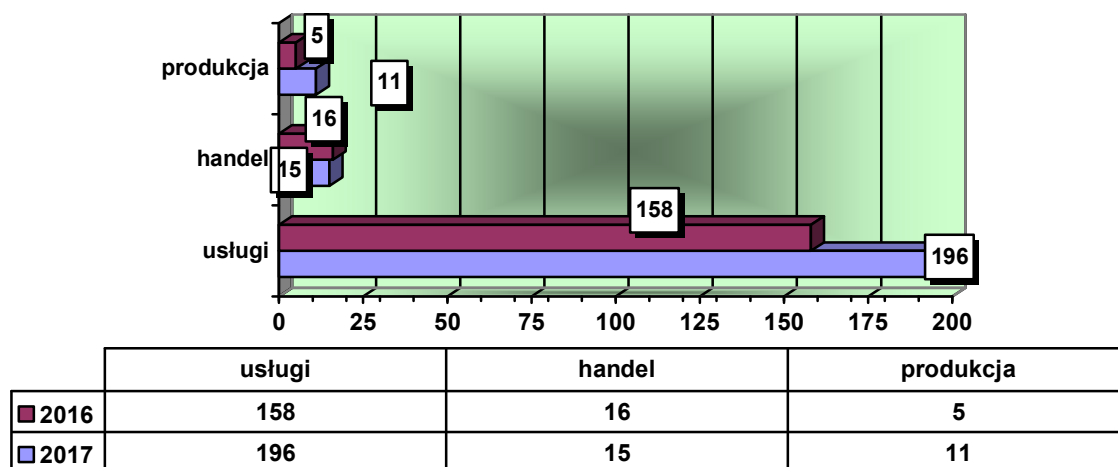
Tabela - Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne udzielone w roku 2017 w podziale na branże działalności.

Branża		Kwota w tys. zł		Liczba udzielonych dotacji	
		2016	2017	2016	2017
Usługi łącznie		3 649,6	4 686,8	158	196
W tym: wyszczególnione rodzaje usług	Pośrednictwo ubezpieczeniowe i finansowe oraz usługi księgowe	118,3	332,4	6	15
	Remontowo – budowlane	597,2	962,3	25	38
	W zakresie mechaniki pojazdowej	217,1	321,9	9	14
	Fryzjersko – kosmetyczne	362,1	434,7	15	18
	Doradztwo prawne i gospodarcze	329,2	213,2	16	9
	Usługi projektowe i w zakresie reklamy	323,4	266,7	14	11
	Gastronomiczne	98,6	150,9	4	6
	Transportowe	41,8	54,2	3	5
	Tłumaczenia, kursy językowe	47,8	49,6	2	2
	Informatyczne	113,0	115,7	5	5
	Rekreacja, fitness, zdrowie	375,1	477,5	16	19
	Krawieckie	47,0	68,9	2	3
	Stolarskie	264,6	99,2	11	6
	Pozostałe usługi	713,5	1 139,6	30	45
	Handel	377,7	379,8	16	15
	Produkcja	120,3	273,2	5	11
Razem udzielone dotacje		4 146,7	5 339,8	179	222

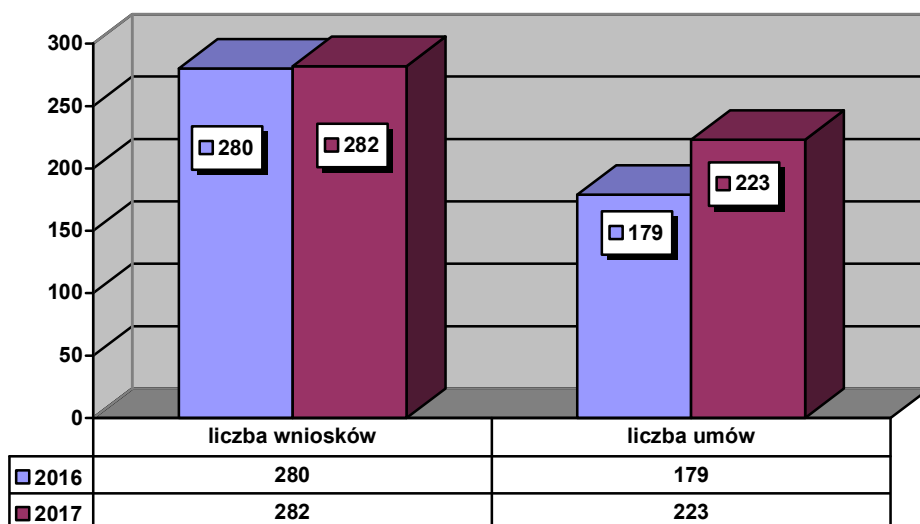
Wykres – Procentowy udział poszczególnych sektorów w ogólnej liczbie udzielonych dotacji w 2017 roku.



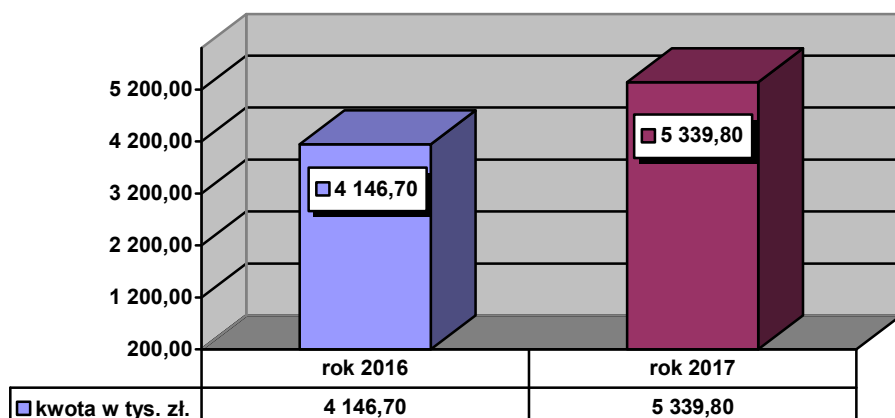
Wykres – Liczba przyznanych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne w latach 2016 i 2017 z podziałem na branże.



Wykres – Liczba złożonych wniosków o dotację oraz podpisanych umów w latach 2016 i 2017.



Wykres – Środki wydatkowane na dotacje na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2016 i 2017.



6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Opis formy:

Ze środków Funduszu Pracy starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Refundacja może zostać przyznana również niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole, a także innym podmiotom na zasadach określonych w art. 46 ust. 1 pkt 1a ustawy.

Jednym z warunków uzyskania refundacji jest zobowiązanie wyżej wymienionych podmiotów do zatrudnienia skierowanej osoby bezrobotnej w pełnym wymiarze czasu pracy i utrzymania utworzonego stanowiska pracy przez okres nie krótszy niż 24 miesiące.

Beneficjenci pomocy:

- wymienione wyżej podmioty,
- osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP Koszalin.

Liczba złożonych wniosków:

Rok 2016 - 303

Rok 2017 - 241

Liczba zawartych umów:

Rok 2016 199

Rok 2017 189

Liczba utworzonych stanowisk:

Rok 2016 -217

Rok 2017 - 200

Liczba osób objętych wsparciem w 2017r. – **398 osoby**

(łącznie z osobami, które zostały zatrudnione w ramach uzupełnienia wolnych stanowisk pracy utworzonych w latach poprzedzających okres sprawozdawczy)

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy:

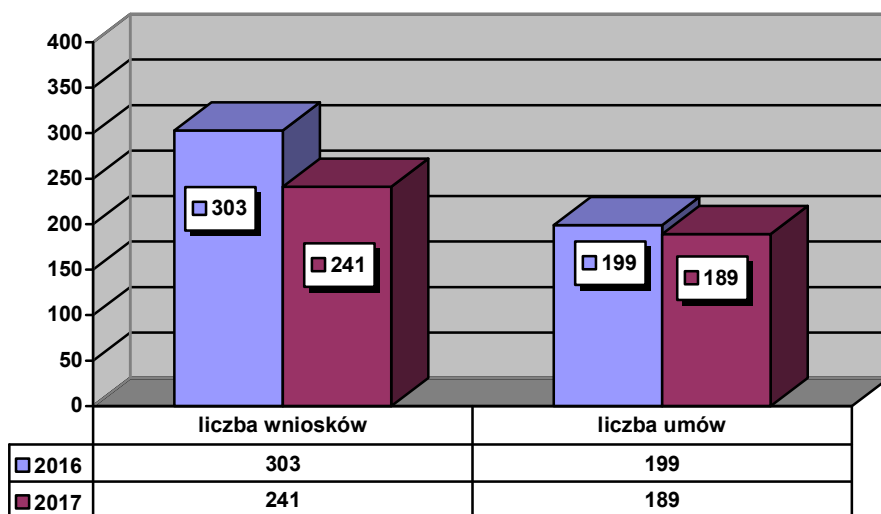
Rok 2016 – **4 838,8** tys. zł.

Rok 2017 -4 628,7 tys. Zł

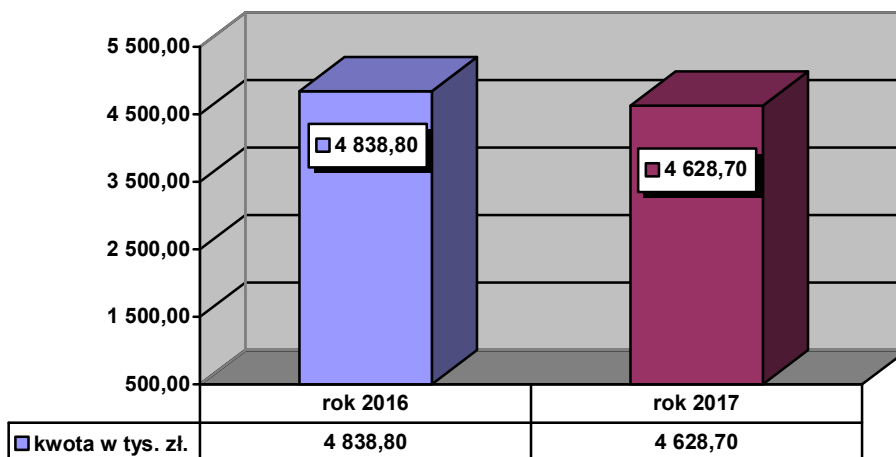
Podsumowanie:

W 2017 roku złożonych zostało mniej wniosków oraz zawarto mniej umów niż w roku 2016, a co za tym idzie na tę formę wsparcia wydatkowano mniej środków finansowych. Pomimo tego, w 2017r. zatrudnienie w ramach refundacji kosztów utworzenia stanowiska pracy uzyskały 398 osoby, a więc bardzo zbliżona liczba osób jak w roku 2016r. (393). Wynika to z faktu, że w ramach tej formy wsparcia występuje bardzo duża rotacja pracowników i często w ramach utworzonego stanowiska (w trakcie trwania umowy) zatrudnionych jest kilka osób. W porównaniu do roku 2016 zmalała liczba nowych miejsc pracy, która została utworzona dzięki wsparciu finansowemu Urzędu, tj. w 2017r. utworzonych zostało 200 nowych miejsc pracy.

Wykres – Liczba składanych wniosków oraz zawartych umów o refundację kosztów utworzenia stanowisk w latach 2016 i 2017



Wykres – Środki wydatkowane na refundację kosztów utworzenia stanowisk w latach 2016 i 2017.



7. Prace społecznie użyteczne

Opis formy:

Prace społecznie użyteczne – oznacza to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Prace społecznie użyteczne wykonywane są przez osobę uprawnioną na terenie gminy, w której osoba zamieszkuje lub przebywa, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego osobie uprawnionej.

Beneficjenci pomocy:

- gminy oraz wskazane przez nie podmioty,
- osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej zarejestrowane w PUP Koszalin,
- osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym pro-gramie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 Ustawy.

Liczba złożonych wniosków:

Rok 2016 - 9

Rok 2017(łącznie z PAI): - 16

Liczba zawartych porozumień:

Rok 2016 – 9

Rok 2017(łącznie z PAI):- 16

Liczba osób bezrobotnych skierowanych do tej formy wsparcia ():

Rok 2016 - 524 osób

Rok 2017 - 487 osób

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy:

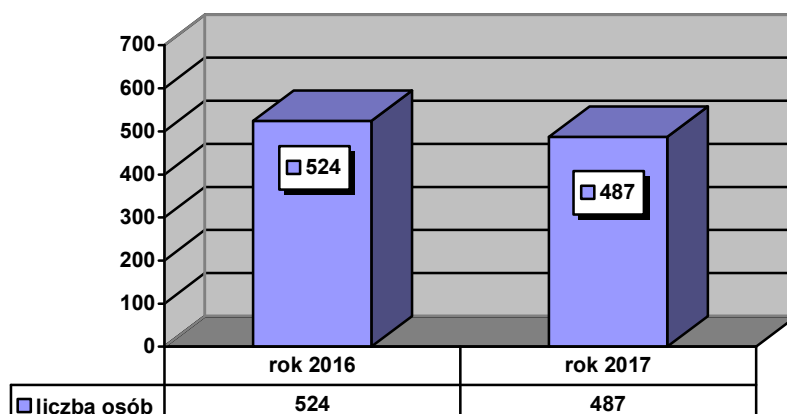
Rok 2016 – 710,7 tys. zł.

Rok 2017 - 641,9 tys. Zł

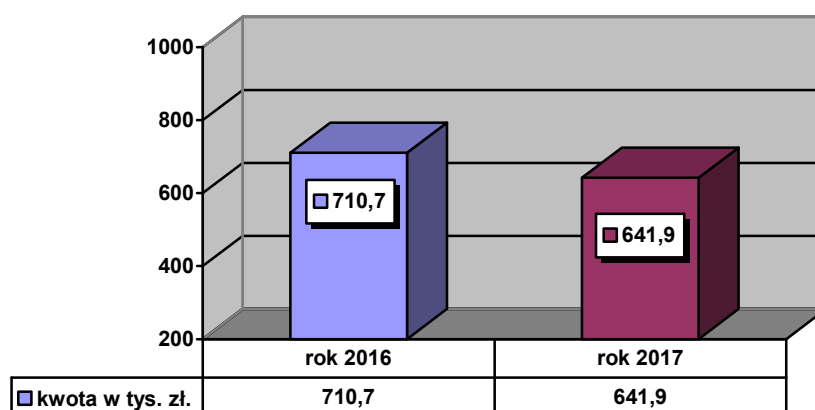
Podsumowanie:

Prace społecznie użyteczne są ważnym elementem aktywizacji społeczno – zawodowej osób bezrobotnych. Prace te PUP organizuje we współpracy z gminami i zabezpiecza środki finansowe na ich realizację zgodnie ze składanymi przez gminy planami potrzeb. Zapotrzebowanie zgłaszane przez gminy realizowane jest w 100%. Organizowanie tej formy wsparcia szczególnie doceniają ośrodki pomocy społecznej, które mają bezpośredni wpływ na wskazanie osób, które będą uczestniczyć w tej formie wsparcia. Jest to o tyle istotne, że osoby korzystające z pomocy społecznej często z różnych powodów nie są mobilne, a ze względu na swój charakter, prace społecznie użyteczne są jedyną formą, z której te osoby mogą skorzystać. Nie bez znaczenia jest również fakt, że osoby skierowane do wykonywania tych prac wykonują zadania na rzecz gminy (np. prace porządkowe, pomoc osobom wymagającym opieki, pomoc placówkom edukacyjnym) przez co mają znaczny wpływ na rozwój społeczności lokalnej. Zgodnie ze złożonym przez gminy zapotrzebowaniem, w 2017r. do wykonywania prac została skierowana mniejsza liczba osób niż w roku 2016, a tym samym na realizację prac społecznie użytecznych PUP wydatkował mniej środków finansowych.

Wykres – Liczba osób objętych aktywizacją w ramach prac społecznie użytecznych w latach 2016 i 2017.



Wykres – Środki wydatkowane na prace społecznie użyteczne w latach 2016 i 2017.



8. Wsparcie towarzyszące

Opis formy:

Osoby biorące udział w poszczególnych formach aktywizacji mogą korzystać z towarzyszących form wsparcia, tj. refundacji kosztów przejazdu do miejsca pracy, stażu, szkolenia, przygotowania zawodowego dorosłych lub prac społecznie użytecznych oraz refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną. Refundacja odbywa się w wysokości uprzednio uzgodnionej, na podstawie złożonego przez osobę uprawnioną wniosku oraz udokumentowaniu poniesionych kosztów przejazdu bądź kosztów opieki.

Beneficjenci pomocy:

- osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP Koszalin.

Liczba osób objętych wsparciem:

Rok 2016 - 433

Rok 2017 - 513

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy:

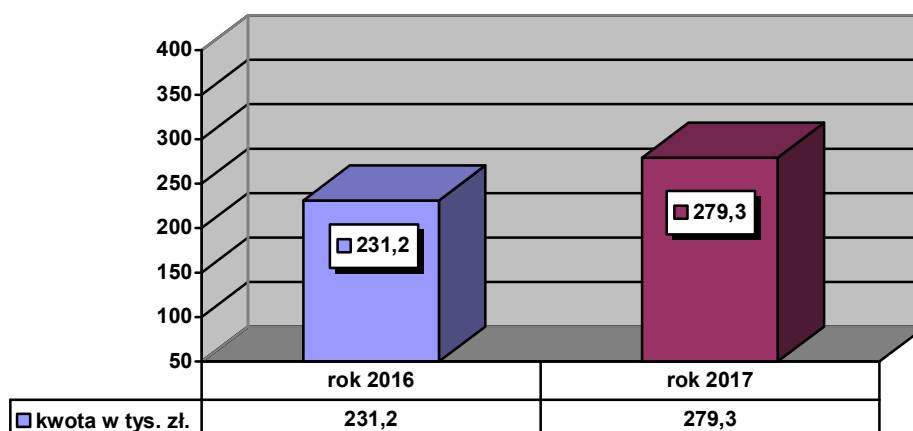
Rok 2016 – 231,2 tys. zł.

Rok 2017 - 279,3 tys. zł.

Podsumowanie:

Działania towarzyszące kierowane do osób bezrobotnych niwelują trudności w dostępie do rynku pracy, a także umożliwiają osobom bezrobotnym przyjęcie ofert pracy (lub innych form aktywizacji zawodowej) poza miejscem ich zamieszkania. Działania towarzyszące stanowią ważny element aktywizacji społecznej i zawodowej osób bezrobotnych, dlatego też na wsparcie towarzyszące Urząd przeznacza kwotę środków odpowiadającą faktycznemu zapotrzebowaniu. W sytuacji, gdy wnioskodawca spełnia kryteria do przyznania pomocy w formie refundacji kosztów przejazdów lub opieki, taka pomoc każdorazowo jest przyznawana.

Wykres – Środki wydatkowane na wsparcie towarzyszące w latach 2016 i 2017.



9. Bony na zasiedlenie

Opis formy:

Bon przyznawany jest na podstawie umowy zawartej z PUP w związku z podjęciem przez bezrobotnego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej po spełnieniu przesłanek określonych w ustawie o promocji...

Beneficjenci pomocy:

- osoby bezrobotne do 30 roku życia zarejestrowane w PUP Koszalin, dla których Urząd ustalił II profil pomocy (w uzasadnionych przypadkach I profil pomocy).

Liczba złożonych wniosków

Rok 2016 - 82

Rok 2017 - 80

Liczba osób objętych wsparciem:

Rok 2016 - 73

Rok 2017 - 77

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy:

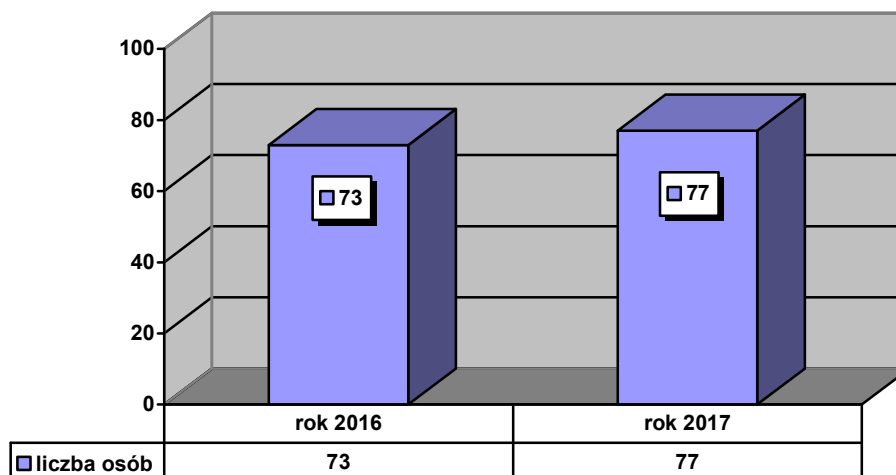
Rok 2016 – 360,0 tys. zł.

Rok 2017 - 539,0 tys. zł.

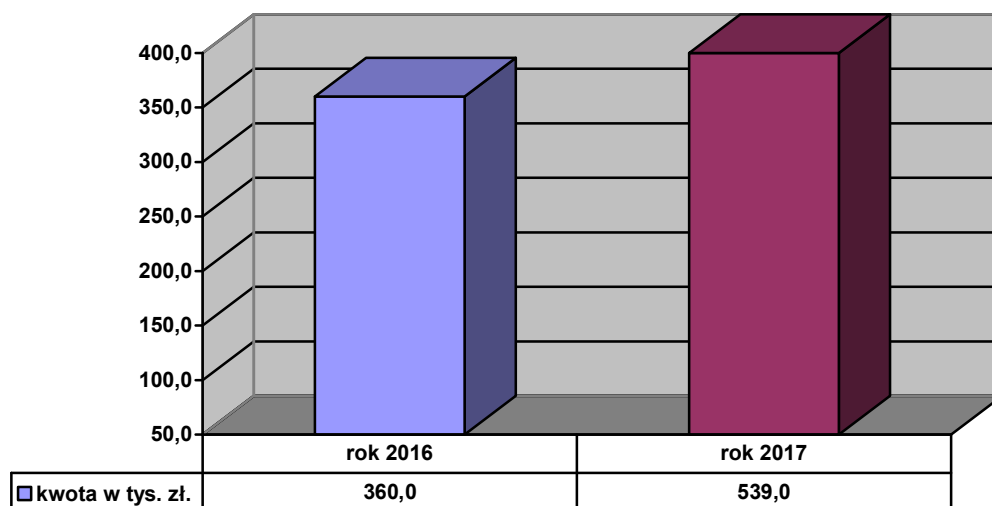
Podsumowanie:

W 2017 roku w PUP została złożona porównywalna liczba wniosków oraz zawarto porównywalną liczbę umów dotyczących przyznania bonu na zasiedlenie jak w roku 2016. Z uwagi jednak na fakt, że w 2017 roku bony przyznawane były w wyższej wysokości jak w 2016 roku, wydatki na ten cel znacznie wzrosły.

Wykres – Liczba osób objętych wsparciem w postaci przyznania bonu na zasiedlenie w latach 2016 i 2017.



Wykres – Liczba osób objętych wsparciem w postaci przyznania bonu na zasiedlenie w latach 2016 i 2017.



VII. PROGRAMY REALIZOWANE Z FUNDUSZY UNII EUROPEJSKIEJ I Z REZERWY MRPIPS.

W 2017r. PUP w Koszalinie realizował projekty i programy mające na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych, ze szczególnym uwzględnieniem osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

1. Projekty finansowane ze środków Unii Europejskiej.

1. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie koszalińskim i powiecie miasto Koszalin (III)”
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, <u>Poddziałanie 1.1.2</u> Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.
<u>Całkowita wartość projektu:</u> • na rok 2017: 3 715 100,00 PLN: kwota w części EFS – 3 413 805,00 PLN, kwota w części wkładu krajowego – 301 295,00 PLN, • na rok 2018 : 3 253 030,00 PLN: kwota w części EFS – 2 989 209,00 PLN, kwota w części wkładu krajowego – 263 821,00 PLN.
<u>Okres realizacji:</u> od 01.01.2017r. do 31.12.2018r.
<u>Celem projektu</u> jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie koszalińskim i powiecie miasto Koszalin w okresie do 31.12.2018r.
W ramach projektu realizowane są zadania: - Indywidualny Plan Działania, pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe, - staże, - prace interwencyjne, - podjęcie działalności gospodarczej, - bony zasiedleniowe, - wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy.
Realizacja projektu w okresie od 01.01.2017r. do 31.12.2017r. pozwoliła objąć wsparciem łącznie 398 uczestników (247K i 151M), z czego: • w stażach wzięło udział 247 osób (178K i 69M), • 16 osób (7K i 9M) zostało zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych, • 57 osobom (22K i 35M) wypłacono środki na podjęcie działalności gospodarczej, • 78 osób (40K i 38M) otrzymało bony na zasiedlenie.

2. „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku powyżej 30 lat i więcej znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie koszalińskim i powiecie miasto Koszalin III”

Regionalny Program Operacyjny Województwa Zachodniopomorskiego (2014-2020), Oś priorytetowa VI Rynek Pracy, Działanie 6.5 Kompleksowe wsparcie dla osób bezrobotnych, nieaktywnych zawodowo i poszukujących pracy, znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, obejmujące pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz działania na rzecz podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

Całkowita wartość projektu:

4 620 393,00 PLN: kwota w części EFS – 3 927 334,00 PLN, kwota w części wkładu krajowego – 693 059,00 PLN

Okres realizacji: 01.01.2017r. do 31.12.2017r.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku powyżej 30 lat znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie koszalińskim i powiecie miasto Koszalin.

W ramach projektu realizowano:

- Indywidualny Plan Działania, pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe,
- staże,
- prace interwencyjne,
- szkolenia,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.

Realizacja projektu w okresie od 01.01.2017r. do 31.12.2017r. pozwoliła objąć wsparciem łącznie **324** uczestników (164K i 160M). W ramach projektu w okresie od 01.01.2017r. do 31.12.2017r.:

- w stażach wzięło udział **32 osoby** (28K i 4M),
- w pracach interwencyjnych wzięło udział **106 osób** (54K i 52M),
- w szkoleniach wzięło udział **30 osób** (2K i 28 M), zaś **29** z nich (2K i 27M) uzyskało kwalifikacje potwierdzone certyfikatem wydanym przez Instytut Spawalnictwa lub Urząd Dozoru Technicznego (w zależności od rodzaju szkolenia, w którym uczestniczyli),
- **83 osobom** (52K i 31M) wypłacono jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- **73 osoby** (28K i 45M) bezrobotne zatrudniono na wyposażonych lub doposażonych stanowiskach pracy.

3. Programy finansowane z Rezerwy MRPiPS.

1. Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 pkt 2-6 ustawy (2016-2017)

Realizacja programu: 01.06.2016r. – 31.12.2017r.

Budżet programu: 450 000,00 PLN.

Realizacja programu miała na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie, tj. długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych powyżej 50 roku życia, bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej, bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, bezrobotnych niepełnosprawnych.

W programie realizowano następujące formy wsparcia:

- staże,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Łącznie wsparciem objęto **23 osoby** bezrobotne, z czego:

- na zadaniu staże 9 osób,
- na zadaniu jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej 14 osób.

2. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat (2016-2017)

Realizacja programu: 21.11.2016r. – 31.12.2017r.

Budżet programu: 240 000,00 PLN.

Realizacja programu miała celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie.

W programie uczestnikom wypłacono jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Łącznie wsparciem objęto **10 osób** bezrobotnych.

3. Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia (2015-2017)

Realizacja programu: 01.05.2015r. – 31.12.2017r.

Budżet programu: 142 218,39 zł.

Realizacja programu miała na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie.

W ramach programu realizowane były następujące formy wsparcia:

- prace interwencyjne,
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.

Od początku realizacji programu:

- w pracach interwencyjnych wzięło udział 7 osób,
- wyposażono lub doposażono 5 stanowisk pracy.

Od początku realizacji programu wsparciem objęto łącznie **15 osób** bezrobotnych.

4. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy (2015-2017)

Realizacja programów: 01.05.2015r. - 31.12.2017r.

Łączny budżet (dwóch) programów: 1 327 000,00 zł.

Realizacja programów miała na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie, tj. bezrobotnych do 30 roku życia, długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych powyżej 50 roku życia, bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej, bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, bezrobotnych niepełnosprawnych.

W ramach programów realizowano następujące formy wsparcia:

- prace interwencyjne,
- staże,
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- szkolenia.

Od początku realizacji programów wsparciem objęto łącznie **108 osób** bezrobotnych.

5. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat (2015-2017)

Realizacja programów: 01.07.2015r. - 31.12.2017r.

Łączny budżet (dwóch) programów: 762 200,00 zł.

Realizacja programów miała celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie.

W ramach programu realizowane były następujące formy wsparcia:

- szkolenia,
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Od początku realizacji programu wsparciem objęto łącznie **70 osób** bezrobotnych.

6. Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi (2017-2018)

Realizacja programów: 01.05.2017r. - 31.12.2018r.

Budżet programu: 707 200,00 zł.

Realizacja programów ma na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie.

W ramach programu realizowane były następujące formy wsparcia:

- roboty publiczne,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Od początku realizacji programu wsparciem objęto łącznie **60 osób** bezrobotnych.

7. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat (2017-2018)

Realizacja programu: 01.09.2017r. – 31.12.2018r.

Budżet programu: 680 000,00 PLN.

Realizacja programu ma na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie.

W ramach programu uczestnikom wypłacono jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Od początku realizacji programu wsparciem objęto łącznie **28 osób** bezrobotnych.

VIII. EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA.

Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń zajmuje się przyjmowaniem i obsługą klientów Urzędu w zakresie rejestracji, przyjmowania dokumentów dotyczących świadczeń dla bezrobotnych i poszukujących pracy, ustalania statusu oraz prawa do pobierania zasiłku i jego wysokości w zależności od okresu uprawniającego do pobierania zasiłku, wydawania decyzji administracyjnych oraz naliczania świadczeń i dokonywania zgłoszeń do ubezpieczenia zdrowotnego i ubezpieczeń społecznych.

W roku 2017 zatrudnionych było 15 pracowników etatowych oraz 6 pracowników w Referatach Zamiejscowych.

Obsługa osób bezrobotnych odbywa się w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie oraz w Referatach Obsługi Zamiejscowej w Bobolicach i Polanowie.

W siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy odbywa się obsługa osób z miasta Koszalina, Mielna, miasta i gminy Sianów, gmin Manowo, Będzino, Biesiekierz i Świeszyno. W Referacie Obsługi Zamiejscowej w Polanowie odbywa się obsługa osób z miasta i gminy Polanów, a w Referacie Obsługi Zamiejscowej w Bobolicach obsługa osób z miasta i gminy Bobolice.

Powiatowy Urząd Pracy umożliwia rejestrację osób bezrobotnych zarówno w formie tradycyjnej w siedzibie Urzędu jak też w wersji elektronicznej. W celu usprawnienia pracy wykorzystywany jest program Cyfryzacja I Archiwizacja, który umożliwia skanowanie dokumentów klienta Urzędu bezpośrednio do programu Syriusz i tworzenie akt sprawy w formie elektronicznej.

Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie w 2017r. wydał ogółem:

- 27.985 decyzji administracyjnych
- 3.566 deklaracji podatkowych PIT i 39 załączników do tych deklaracji.

Od wydanych decyzji wniesiono 177 odwołań z czego 39 uwzględniono . Do Wojewody Zachodniopomorskiego przekazano 138 odwołań (z czego 119 decyzji zostało utrzymanych w mocy, 8 uchylono i przekazano do ponownego rozpatrzenia, 6 uchylono w całości, 1 uchylono i umorzono postępowanie, a 4 odwołania złożono z uchybieniem terminu). Do Wojewody Zachodniopomorskiego przekazano również 3 decyzje w celu stwierdzenia ich nieważności.

Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń współpracuje z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych w zakresie prawidłowości podlegania ubezpieczeniom społecznym przez osoby bezrobotne, między innymi poprzez

realizację wniosków o uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniom społecznym. W roku 2017 przeprowadzono około 390 postępowań wyjaśniających w tym zakresie.

Zakład Ubezpieczeń Społecznych w ramach usługi elektronicznej U3, przekazuje co miesiąc do Powiatowego Urzędu Pracy raport zbiorczy zawierający informacje o zbiegach do tytułów ubezpieczeń. W roku 2017 przeanalizowano 1056 zbiegów ubezpieczeń, co powodowało konieczność podjęcia postępowań administracyjnych związanych z wyjaśnieniem i wydaniem decyzji administracyjnych. Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń kontrolował podleganie ubezpieczeniom społecznym osób zgłaszających się do rejestracji oraz pozostających w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy również poprzez generowanie raportów U1 i U2 umożliwiających sprawdzenie podlegania ubezpieczeniom społecznym w weryfikowanym okresie. Korzystanie z tych usług zapobiega rejestrowaniu osób, które podlegają ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu oraz umożliwia wykreślanie z rejestru osób bezrobotnych, które zostały zgłoszone do ubezpieczeń społecznych przez innego płatnika np. z powodu podjęcia pracy nie zgłaszając tego w Urzędzie.

Powiatowy Urząd Pracy współpracuje z Państwową Inspekcją Pracy i co miesiąc przekazuje do Inspekcji sporządzoną na podstawie raportów zbiorczych U3 listę osób, które zostały zgłoszone do ubezpieczenia społecznego z tytułu podjęcia pracy, a nie zgłosiły tego faktu w Urzędzie. W roku 2017 przekazano listę 177 osób do wykorzystania służbowego przez Państwową Inspekcją Pracy.

IX. ZAKOŃCZENIE.

W 2017 roku działalność Powiatowego Urzędu Pracy oceniana była przez kontrole zewnętrzne.

Przeprowadzono kontrole:

1. Kontrola problemowa dotycząca projektu nr RPZP.06.05.00-32-P017/16 Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku powyżej 29 roku życia znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie koszalińskim i powiecie Koszalin II, przeprowadzona przez Departament Audytu Środków Publicznych Wydział Terenowy Audytu w Szczecinie w okresie: 12.05.2017 - 29.08.2017 - zaleceń pokontrolnych nie wydano.
2. Kontrola problemowa dotycząca realizacji zadań ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przeprowadzona przez Zachodniopomorski Urząd Wojewódzki w Szczecinie Delegatura w Koszalinie w dniach 26.10.2017 – 27.10.2017 - zaleceń pokontrolnych nie wydano.
3. Kontrola usługi z umowy POWR.01.01.02-32-0006/17 przeprowadzona przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w dniach: 28.11.2017 – 29.11.2017- zaleceń pokontrolnych nie wydano.
4. Kontrola realizacji projektu nr RPZP.06.05.00-32-P001/17 przeprowadzona przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w dniach 07.12.2017 – 08.12.2017 - zaleceń pokontrolnych nie wydano.

W roku 2017 Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie położył duży nacisk na działania podnoszące jakość obsługi klientów:

- w ramach Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej (SEPI), do której przyłączonych jest 70 użytkowników, załatwione zostało, w formie elektronicznej 24 310 wniosków i zapytań;
- poprzez system funkcjonującej w PUP platformy komunikacji sms i e-mail zostało wysłanych 2 286 sms'ów oraz 2 548 e-maili;
- na skrzynkę główną urzędu wpłynęło 1 663 wiadomości email;
- z usługi rejestracji przez Internet skorzystało 206 osób;
- z pozostałych usług udostępnianych przez Internet skorzystało 88 osób;
- z ramach usługi internetowej składania oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy - zostały złożone 302 oświadczenia;
- zanotowano 1 062 621 odwiedzin strony internetowej PUP Koszalin;
- poprzez stronę PUP Koszalin pracodawcy złożyli 1 186 ofert pracy.

Od roku 2016 Urząd rozpoczął przenoszenie dokumentów papierowych znajdujących się w Archiwum zakładowym do Cyfrowego Archiwum będącego częścią programu dziedzinowego Syriusz. Do systemu na bieżąco skanowane były dokumenty osób noworejestrujących się. W ramach bieżącej pracy Urzędu zostało już zeskanowanych i włączonych do systemu łącznie 127 180 stron dokumentów (w 2016 - 55 376 stron, a w roku 2017 - 71 804 stron). W roku 2017 Urząd zrealizował projekt porządkowania akt bezrobotnych i wyłączania z nich dokumentów zbędnych, nie podlegających archiwizacji. Uporządkowanych zostało 40.000 teczek bezrobotnych.