



SPRAWOZDANIE

Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W KOSZALINIE
za rok 2016



Centrum Aktywizacji Zawodowej

SPIS TREŚCI

- I. CHARAKTERYSTYKA RYNKU PRACY**
 - 1. STOPA BEZROBOCIA.**
 - 2. LICZBA BEZROBOTNYCH**
 - 3. BEZROBOCIE WEDŁUG GMIN.**
 - 4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIĘKU.**
 - 5. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA.**
 - 6. BEZROBOCIE KOBIET.**
 - 7. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY.**
 - 8. STRUKTURA BEZROBOCIA.**
- II. REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.**
 - 1. NIEPEŁNOSPRAWNI BEZROBOTNI.**
 - 2. NIEPEŁNOSPRAWNI POSZUKUJĄCY PRACY.**
 - 3. AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH (PFRON).**
- III. WYDATKI BUDŻETOWE REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW SAMORZĄDU TERYTORIALNEGO.**
- IV. WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO.**
- V. CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.**
 - 1. WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.**
 - 2. POŚREDNICTWO PRACY I PORADNICTWO ZAWODOWE.**
 - 3. SZKOLENIA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY.**
- VI. USŁUGI RYNKU PRACY.**
- VII. PROGRAMY REALIZOWANE Z FUNDUSZY UNII EUROPEJSKIEJ I Z REZERWY MRPIPS.**
 - 1. PROJEKTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UE.**
 - 2. PROGRAMY FINANSOWANE Z REZERWY MRPIPS.**
- VIII. EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA.**
- IX. ZAKOŃCZENIE.**

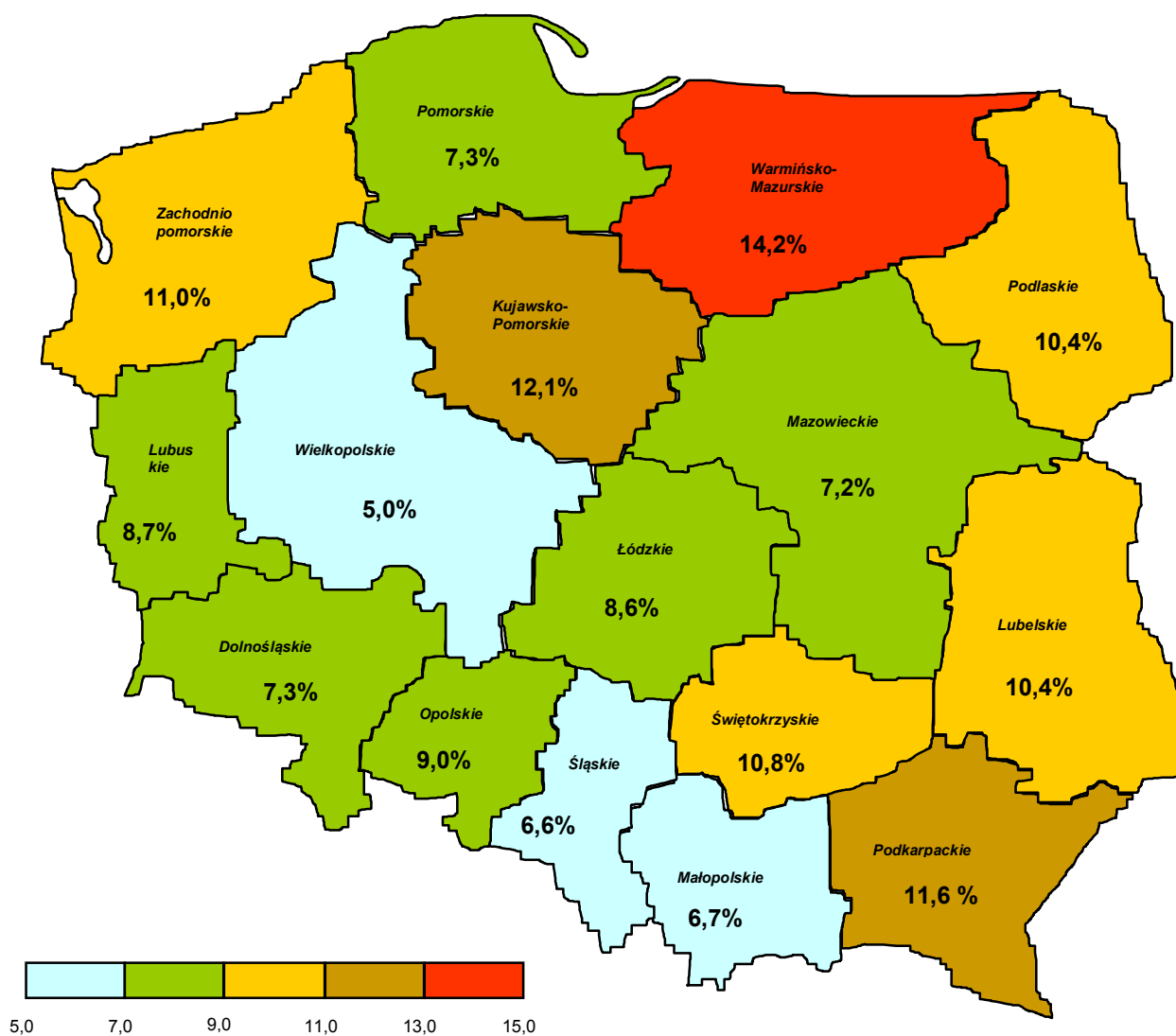
I. CHARAKTERYSTYKA RYNKU PRACY.

1. STOPA BEZROBOCIA¹

Stopa bezrobocia odnotowana w **Polsce** na koniec XII 2016 r. wyniosła **8,3 %** i w porównaniu do końca 2015 r. zmniejszyła się o 1,5 punktu procentowego.

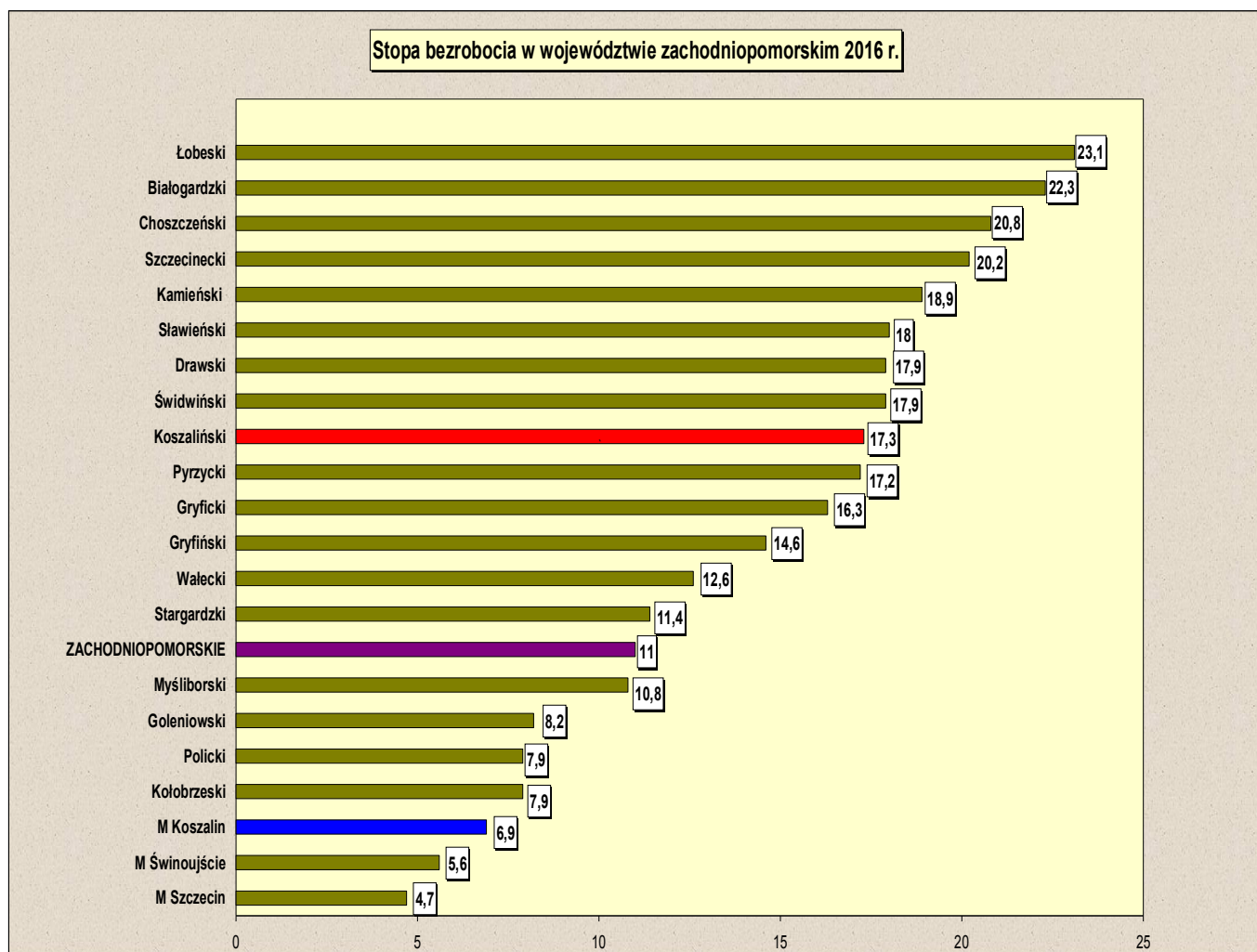
Stopy bezrobocia rejestrowanego:

	POLSKA	WOJ. ZACH-POM.	Miasto Koszalin	Powiat koszaliński
XII 2014	11,5%	15,6%	10,4%	25,1%
XII 2015	9,8%	13,3%	8,6%	21,6%
XII 2016	8,3%	11,0%	6,9%	17,3%



¹ Przez "Stopę bezrobocia" należy rozumieć procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo.

Stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim na koniec 2016 r. wyniosła **11,0%** i w porównaniu do końca 2015 r. była niższa o 2,3 punktu procentowego.



W zachodniopomorskim najniższą stopę bezrobocia odnotowano w powiatach:

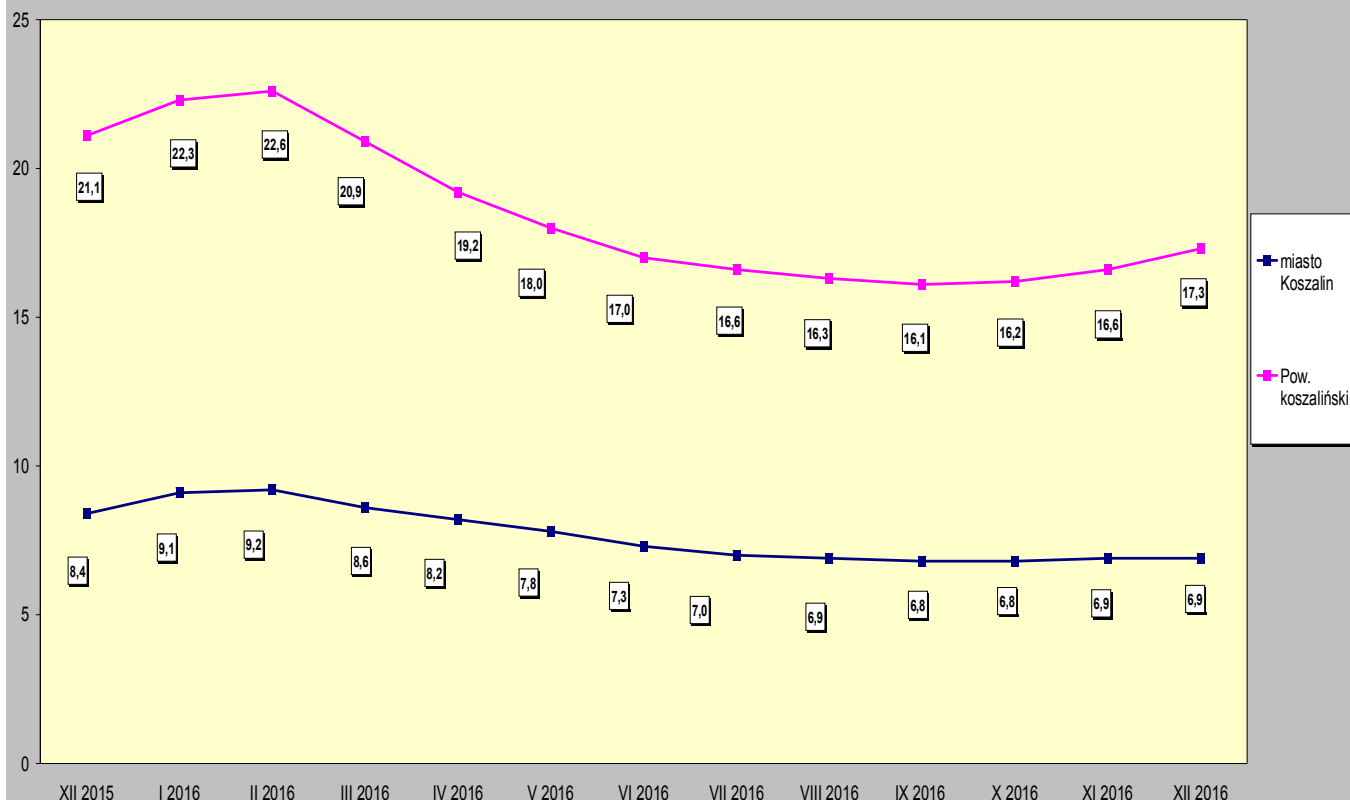
Miasto Szczecin (4,7%), Miasto Świnoujście (5,6%) i Miasto Koszalin (6,9%).

Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w powiatach: łobeskim (23,1%) białogardzkim (22,3%), i choszczeńskim (20,8%).

STOPA BEZROBOCIA W POWIATACH KOSZALIŃSKICH W ROKU 2016:

W porównaniu do grudnia 2015 r. stopa bezrobocia spadła w obu powiatach: w powiecie koszalińskim o 4,3%, natomiast w mieście Koszalinie o 1,7%.

Stopa bezrobocia w Koszalinie i Powiecie koszalińskim.



2. LICZBA BEZROBOTNYCH.

Poniższa tabela przedstawia liczbę bezrobotnych w latach 2014 – 2016:

	POLSKA tys.	woj. zachodniopomorskie	Miasto Koszalin	Powiat koszaliński
XII 2014	1.825,2	94.465	5.053	4.899
XII 2015	1.563,3	79.393	4.166	4.208
XII 2016	1.335,2	65.842	3.394	3.321

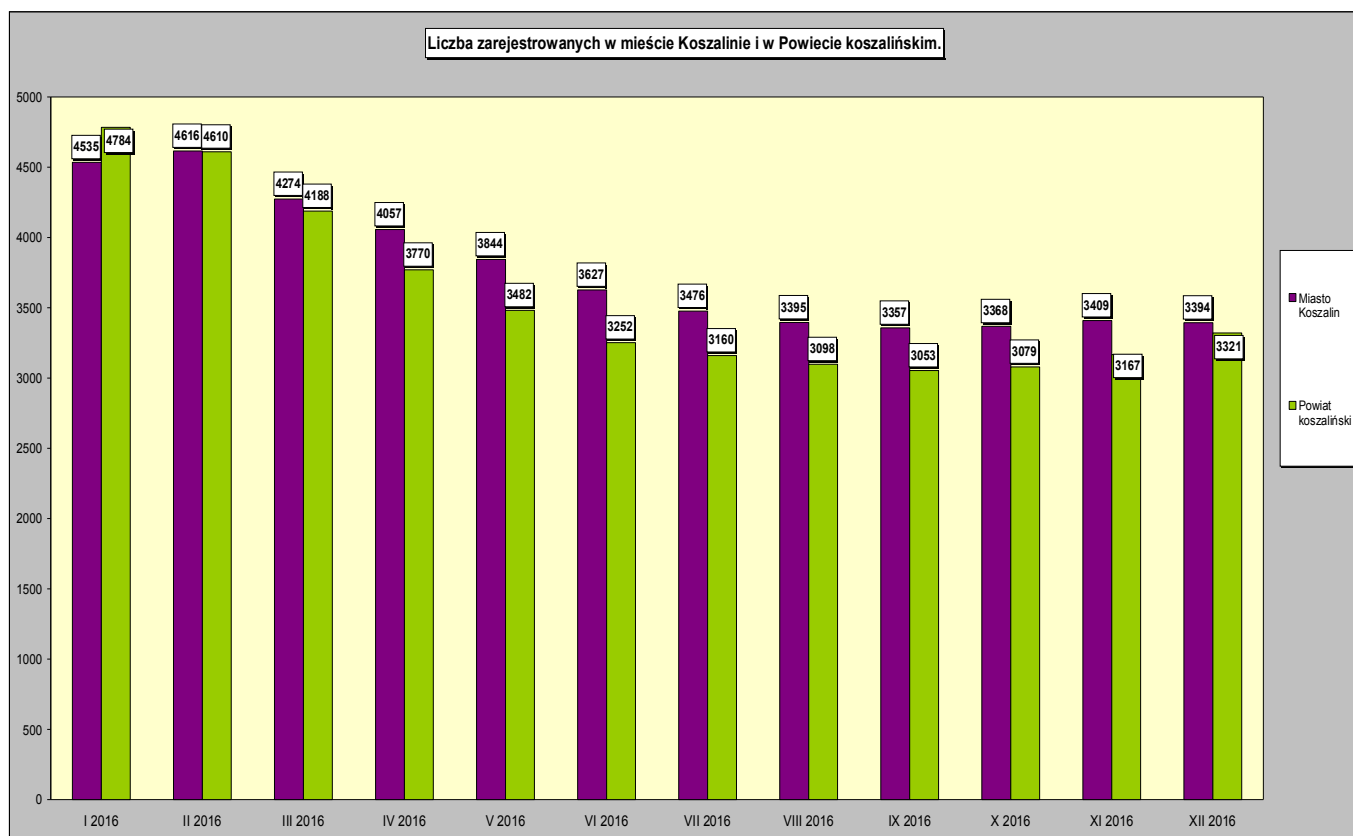
Bezrobocie w PUP Koszalin na koniec 2016 r. wynosiło 6.715 osób, z czego

- w mieście Koszalinie 3.394 osoby
- w powiecie koszalińskim 3.321 osób

i oznacza to

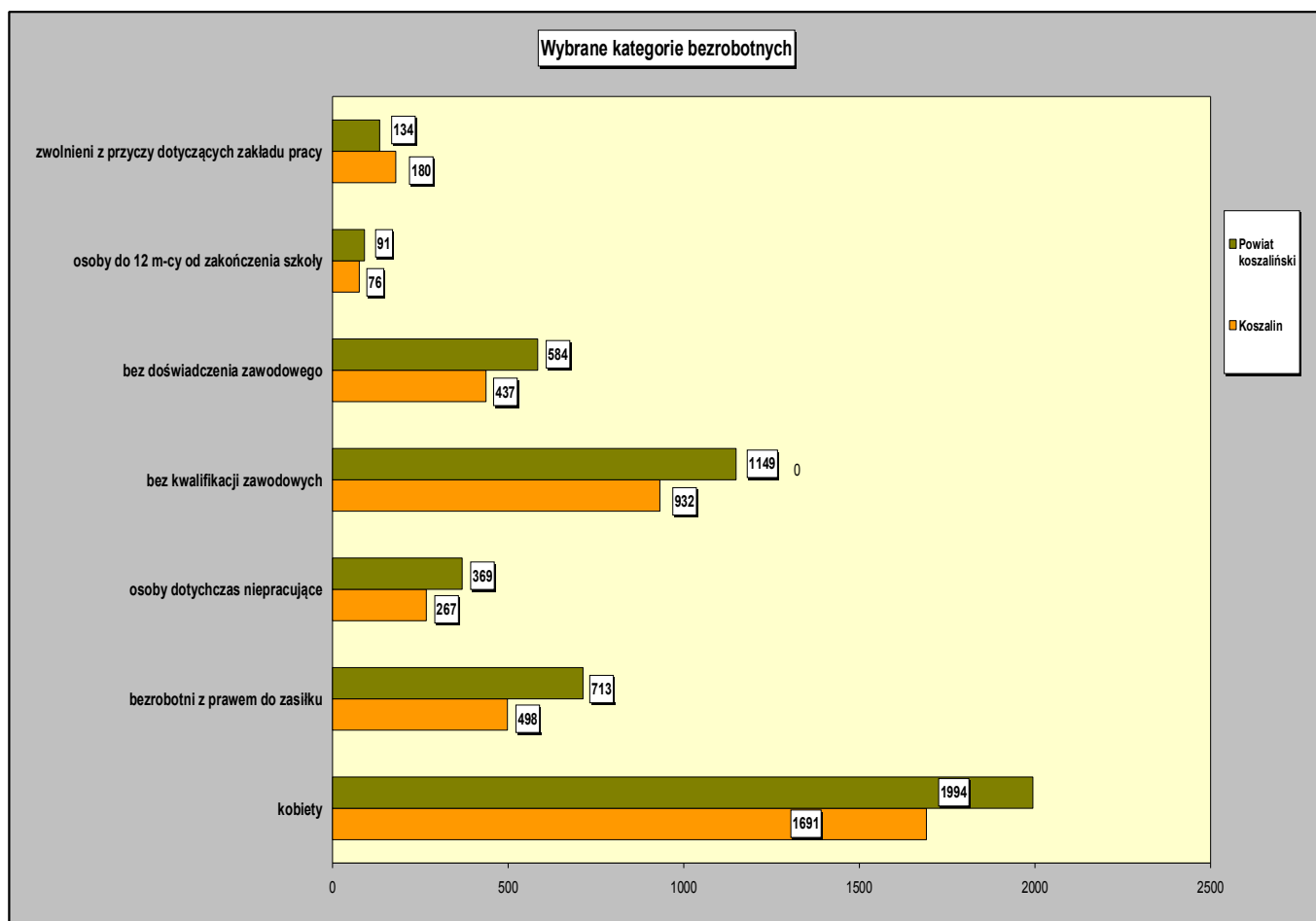
spadek w odniesieniu do końca 2015 r. o 1.659 osób tj. o 19,8%, z tego:

- w mieście Koszalinie spadek o 772 osoby tj. 18,5%
- w powiecie koszalińskim spadek o 887 osób tj. 21,1%.



3. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH.

PUP Koszalin w tym:					
	Ogółem	Miasto Koszalin	% w ogólnej liczbie zarejestrowanych w mieście Koszalinie	Powiat koszaliński	% w ogólnej liczbie zarejestrowanych w powiecie koszalińskim
XII.2016					
Kobiety	3.685	1.691	49,8	1.994	60,0
Bezrobotni z prawem do zasiłku	1.211	498	14,7	713	21,5
Osoby dotychczas niepracujące	636	267	7,9	369	11,1
bez kwalifikacji zawodowych	2.081	932	27,5	1.149	34,6
bez doświadczenia zawodowego	1.021	437	12,9	584	17,6
Osoby do 12 m-cy od ukończenia szkoły	167	76	2,2	91	2,7
Zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	314	180	5,3	134	4,0

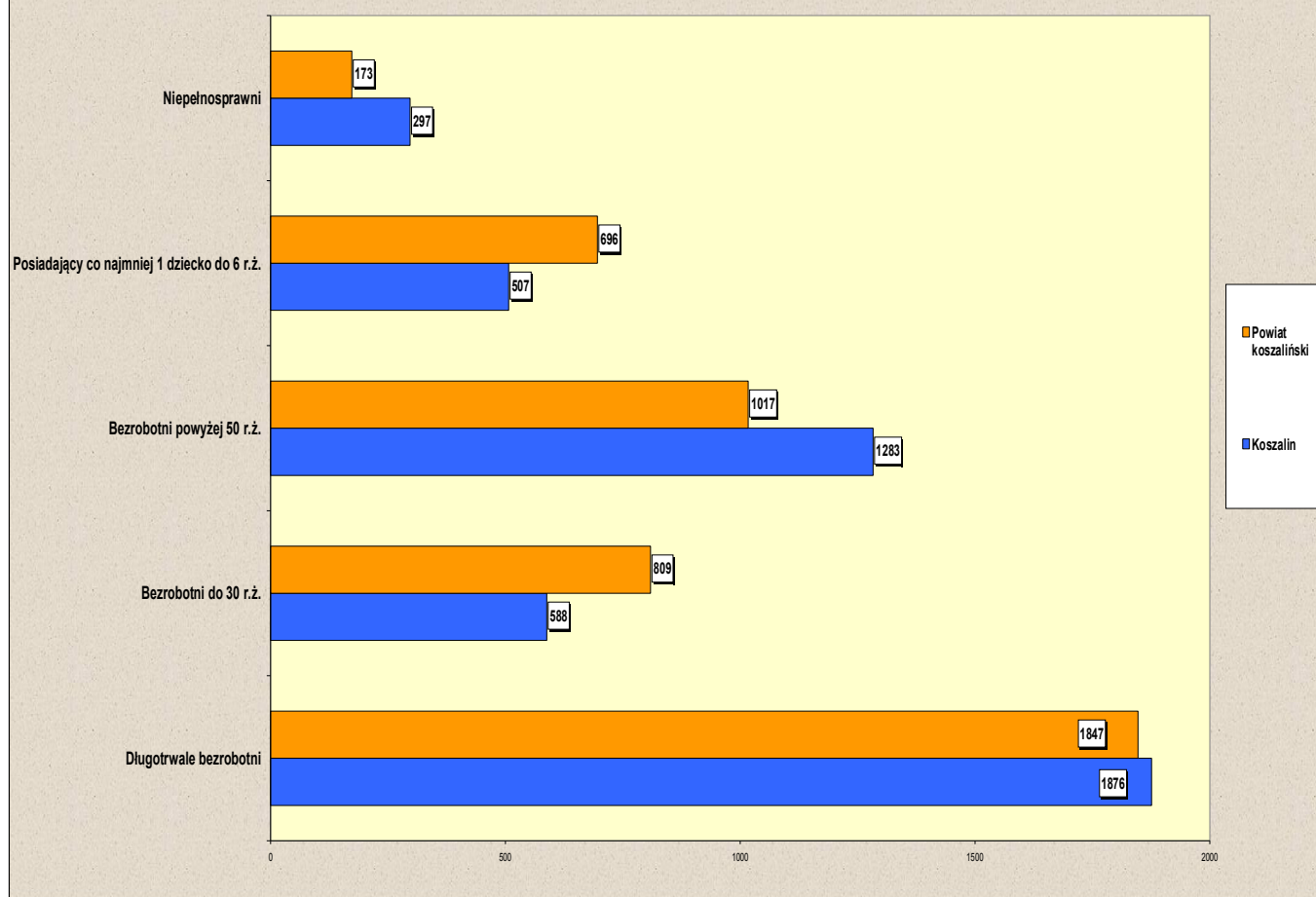


4. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY².

	PUP Koszalin		W tym:		
	Ogółem	Miasto Koszalin	% w ogólnej liczbie zarejestrowanych w mieście Koszalinie	Powiat Koszaliński	
Długotrwale bezrobotni	3.723	1.876	55,3	1.847	55,6
Osoby do 30 roku życia	1.397	588	17,3	809	24,4
<i>W tym:</i>	626	226	6,7	400	12,0
<i>do 25 roku życia</i>					
<i>powyżej 25 roku życia</i>	2.300	1.283	37,8	1.017	30,6
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż.	1.203	507	14,9	696	21,0
niepełnosprawni	470	297	8,8	173	5,2

²Zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocii zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645 ze zm.), są to bezrobotni: do 30 roku życia, długotrwale bezrobotni, bezrobotni powyżej 50 roku życia, bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej, bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, bezrobotni niepełnosprawni.

Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy



5. RUCH BEZROBOTNYCH.

- NAPŁYWY I ODPIYWY W POWIATACH.

W ROKU 2016

- zarejestrowało się w PUP (napływ) - 12.584 bezrobotnych,
- wyłączono w PUP (odpływ) - 14.243 bezrobotnych,

ROK	KOSZALIN			POWIAT KOSZALIŃSKI		
	NAPŁYW	ODPIYW	SALDO	NAPŁYW	ODPIYW	SALDO
2014	7 391	8 266	↓ -875	6 475	7 501	↓ -1 026
2015	7 277	8 164	↓ -887	6 524	7 215	↓ -691
2016	6 677	7 449	↓ -772	5 907	6 794	↓ -887

- Przyczyny wyrejestrowań bezrobotnych z ewidencji w 2016 r.:

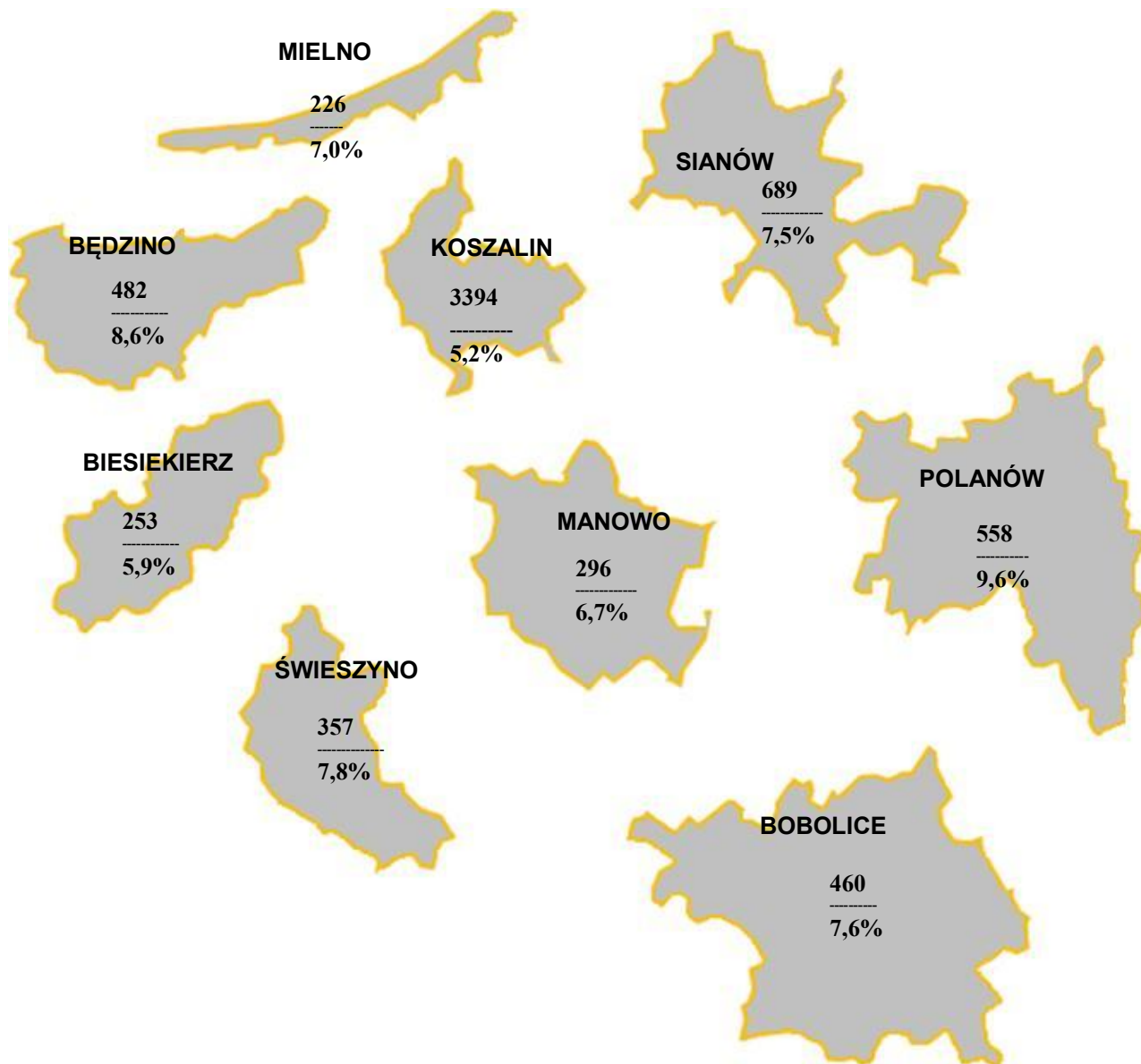
Wyszczególnienie	Ogółem	w tym:	
		Miasto Koszalin	Powiat Koszaliński
Wyłączeni z ewidencji w roku 2016	14 243	7 449	6 794
z tytułu:			
podjęcia pracy	6 968	3 680	3 288
rozpoczęcia szkolenia	138	72	66
rozpoczęcia stażu	514	305	209
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	20	17	3
rozpoczęcia prac społecznie użytecznych ³	511	141	370
Skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	458	242	216
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej formy pomocy	735	362	373
nie potwierdzenia gotowości do pracy ⁴	3 280	1 844	1 436
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	776	338	438
podjęcia nauki	12	10	2
osiągnięcia wieku emerytalnego	141	86	55
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	104	48	56
nabycia uprawnień do świadczenia przedemerytalnego	141	86	55
innych	445	218	227

³ Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 23a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocii zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz.645 ze zm.) są to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku, na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną działających na rzecz społeczności lokalnych.

⁴ Są to osoby, które: nie stawily się w wyznaczonym terminie w powiatowym urzędzie pracy i nie powiadomiły o uzasadnionej przyczynie tego niestawiennictwa; zmieniły miejsce zamieszkania i właściwość urzędu pracy nie powiadamiając o powyższym właściwego urzędu pracy; wyjechały za granicę na okres ponad 10 dni ; przez okres ponad 10 dni pozostają w sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia; osoby powołane do nadterminowej zasadniczej służby wojskowej, służby wojskowej pełnionej w charakterze kandydata na żołnierza zawodowego, ćwiczeń wojskowych, okresowej służby wojskowej.

6. BEZROBOCIE W GMINACH POWIATU KOSZALIŃSKIEGO.

- Liczba bezrobotnych i wskaźnik bezrobocia⁵ w gminach powiatu koszalińskiego



Objaśnienie:

$\frac{226}{7,0}$ - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w gminie
7,0 - wyrażony w % wskaźnik bezrobocia rejestrowanego

⁵ Przez „Wskaźnik bezrobocia” należy rozumieć wyrażony w procentach stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby ludności w wieku produkcyjnym.

- **Bezrobocie wśród mieszkańców wsi.**

Bezrobotni mieszkańcy wsi stanowią 81,2% ogółu bezrobotnych mieszkańców powiatu koszalińskiego (2.696 osób). Odsetek ten w roku 2016 zwiększył się o 1,9%.

MIASTO / GMINA	Bezrobotni zarejestrowani		Zamieszkali na wsi		% zamieszkałych na wsi do ogółu w gminie
	razem	kobiety	razem	kobiety	
G. Będzino	482	276	482	276	100,0
G. Biesiekierz	253	144	253	144	100,0
MiG. Bobolice	460	316	274	194	59,6
G. Manowo	296	181	296	181	100,0
G. Mielno	226	117	226	117	100,0
MiG. Polanów	558	376	416	287	74,6
MiG. Sianów	689	401	392	234	56,9
G. Świeszyno	357	183	357	183	100,0

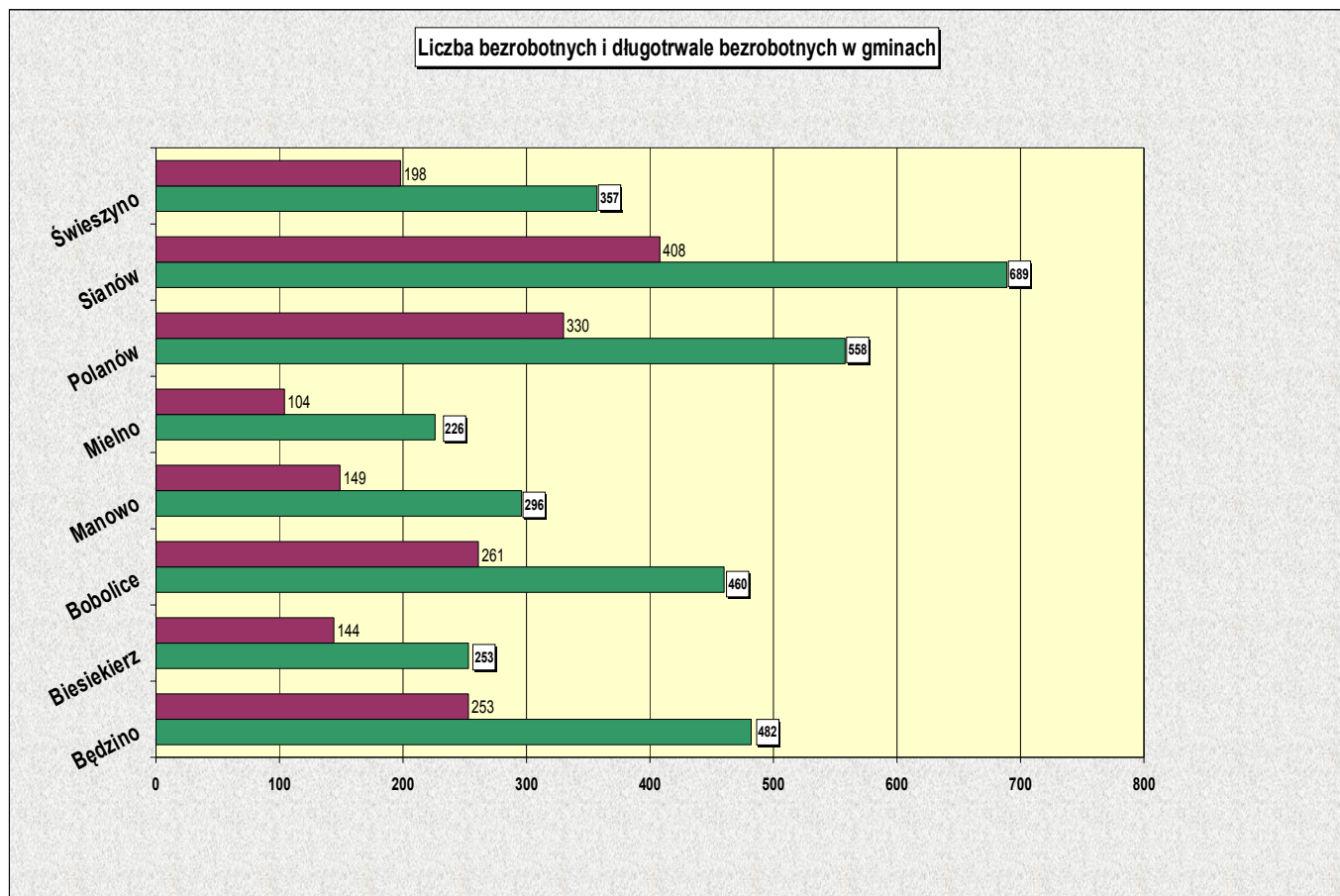
- **Bezrobotni z prawem do zasiłku.**

Wśród gmin powiatu koszalińskiego największy odsetek osób z prawem do zasiłku odnotowuje się w gminie Mielno, a najmniejszy w gminie Biesiekierz.

	Bezrobotni z prawem do zasiłku	% osób z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych w gminach
G. BĘDZINO	117	24,3
G. BIESIEKIERZ	46	18,2
MiG. BOBOLICE	102	22,2
G. MANOWO	66	22,3
G. MIELNO	58	25,7
MiG. POLANÓW	105	18,8
MiG. SIANÓW	130	18,9
G. ŚWIESZYNO	89	24,9

- Długotrwale bezrobotni w gminach

Powiat Koszaliński		LICZBA DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH	% DO OGÓŁU ZAREJESTROWANYCH W GMINIE
1.	Gmina Będzino	253	52,5
2.	Gmina Biesiekierz	144	56,9
3.	Gmina Bobolice	261	56,7
4.	Gmina Manowo	149	50,3
5.	Gmina Mielno	104	46,0
6.	Gmina Polanów	330	59,1
7.	Gmina Sianów	408	59,2
8.	Gmina Świeszyno	198	55,5



- Napływy i odpływy w gminach powiatu koszalińskiego.

Powiat Koszaliński		NAPŁYW	ODPŁYW	SALDO
1.	Gmina Będzino	677	771	-94
2.	Gmina Biesiekierz	476	515	-39
3.	Gmina Bobolice	990	1 236	-246
4.	Gmina Manowo	602	640	-38
5.	Gmina Mielno	443	472	-29
6.	Gmina Polanów	913	1 060	-147
7.	Gmina Sianów	1 147	1 368	-221
8.	Gmina Świeszyno	659	732	-73

7. STRUKTURA BEZROBOCIA W KOSZALINIE I POWIECIE KOSZALIŃSKIM.

- Bezrobotni wg wieku.

Pod względem liczebności największą grupę stanowią bezrobotni w wieku 25-34 lata. Populacja ta stanowi - 25,6% ogółu zarejestrowanych w PUP bezrobotnych, wskaźnik ten zwiększył się w stosunku do roku 2015 o 1,1%.

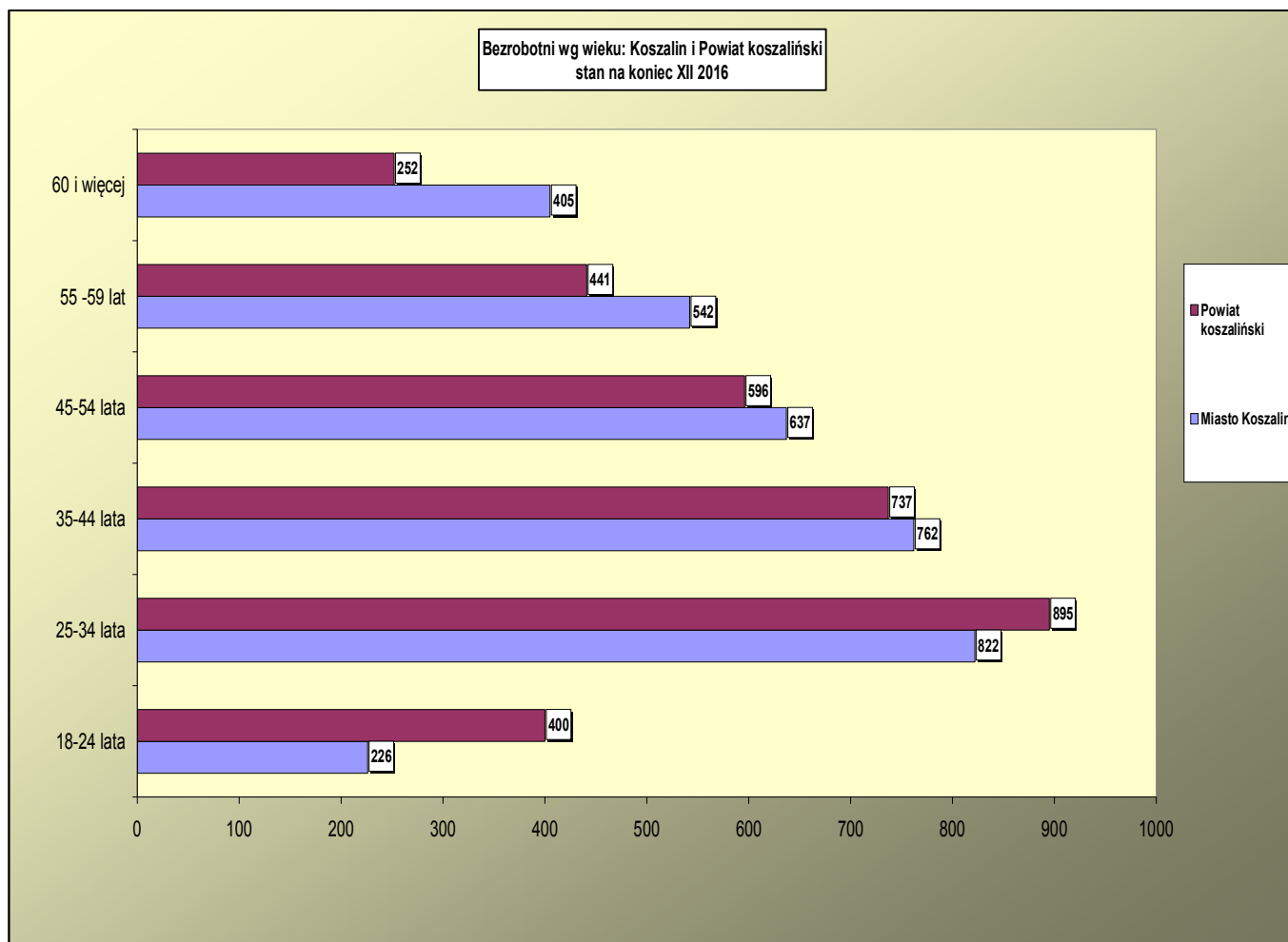
Wiek	Miasto Koszalin		Powiat koszaliński	
	Ogółem	%	Ogółem	%
	3 394	100,0	3 321	100,0
18-24	226	6,7	400	12,0
25-34	822	24,2	895	27,0
35-44	762	22,4	737	22,2
45-54	637	18,8	596	17,9
55 - 59	542	16,0	441	13,3
60 i powyżej	405	11,9	252	7,6

Osoby w wieku powyżej 55 lat stanowią:

- w mieście Koszalinie - 27,9% ogółu (wzrost w skali roku o 0,2%).
- w powiecie koszalińskim - 20,9 ogółu (wzrost w skali roku o 1,4%).

W wieku mobilnym tzn. do 44 lat zarejestrowanych jest:

- w mieście Koszalinie 53,3% ogółu bezrobotnych (wzrost w skali roku o 1,0%)
- w powiecie koszalińskim 61,2% ogółu bezrobotnych (wzrost w skali roku o 1,0%)



• **Bezrobotni według poziomu wykształcenia**

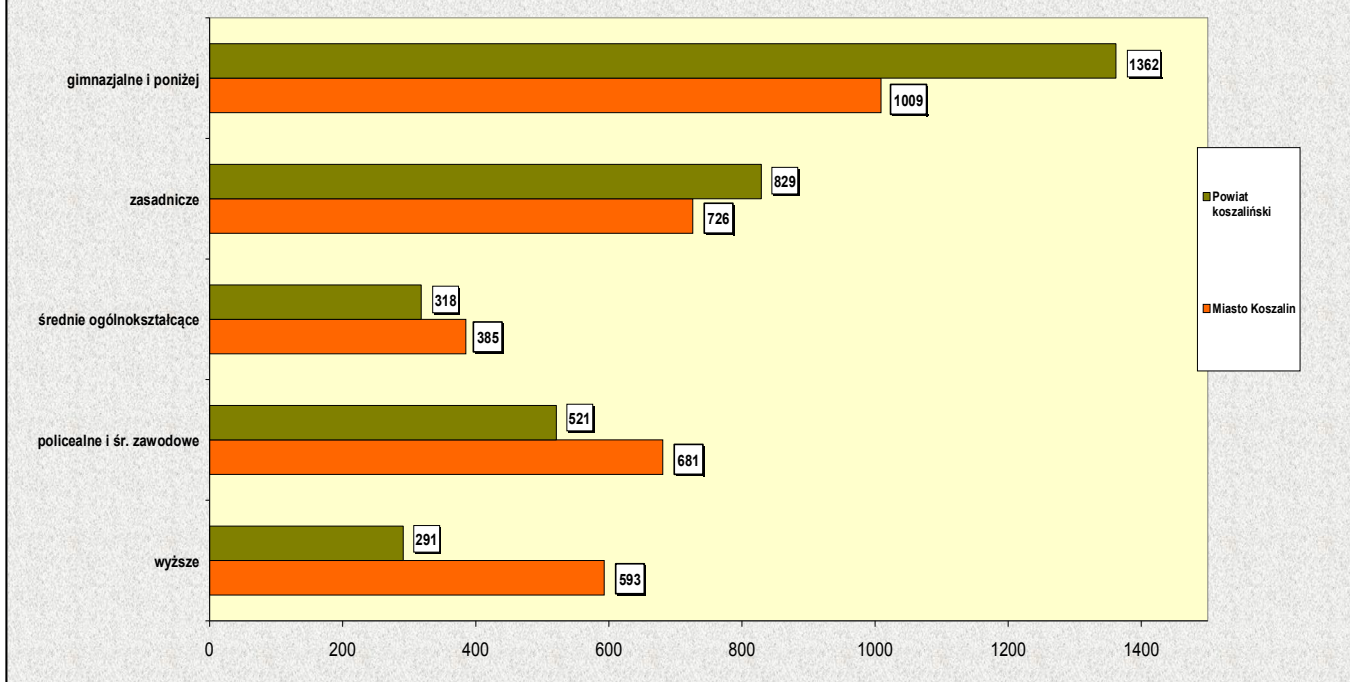
Najwięcej osób zarejestrowanych w PUP jako bezrobotne posiadało wykształcenie gimnazjalne i poniżej (35,3%) oraz zasadnicze zawodowe (23,2%).

Wykształcenie	Miasto Koszalin		Powiat koszaliński	
	Ogółem	%	Ogółem	%
	3 394	100,0	3 321	100,0
wyższe	593	17,5	291	8,8
policealne i średnie zawodowe	681	20,1	521	15,7
średnie ogólnokształcące	385	11,3	318	9,6
zasadnicze zawodowe	726	21,4	829	24,9
gimnazjalne i poniżej	1 009	29,7	1 362	41,0

Wśród zarejestrowanych osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej stanowią:

- w mieście Koszalinie 29,7% ogółu (spadek o 0,2% w skali roku).
- w powiecie koszalińskim 41,0% ogółu (spadek o 1,9% w skali roku)

Bezrobotni wg wykształcenia stan na koniec XII 2016



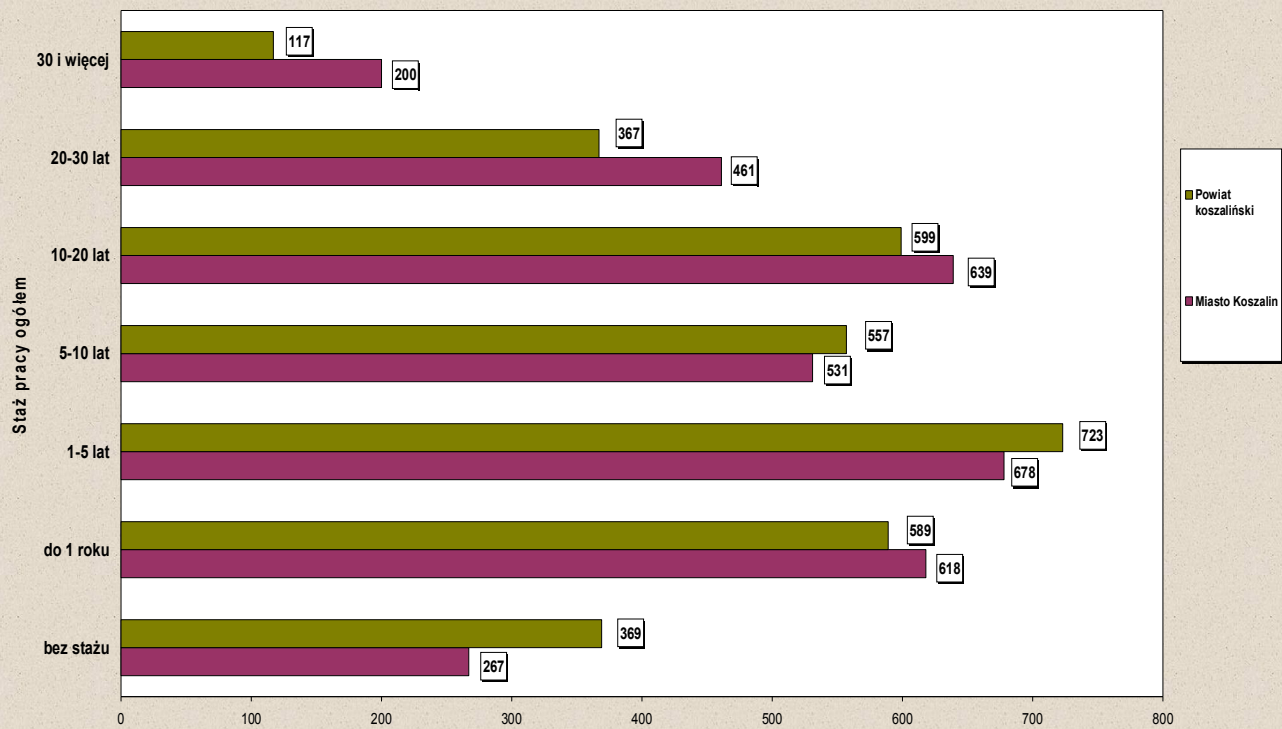
- **Bezrobotni wg stażu pracy.**

Na koniec 2016 r. spośród zarejestrowanych w PUP bezrobotnych najliczniejszą populację stanowiły osoby ze stażem pracy 1 - 5 lat (20,9%). Najmniej liczną populację stanowili bezrobotni którzy przepracowali ponad 30 lat (4,7%).

Staż pracy	Miasto Koszalin		Powiat koszaliński	
	Ogółem	%	Ogółem	%
	3 394	100,0	3 321	100,0
Bez stażu	267	7,9	369	11,1
Do 1 roku	618	18,2	589	17,7
1 – 5 lat	678	20,0	723	21,8
5 – 10 lat	531	15,6	557	16,8
10 – 20 lat	639	18,8	599	18,0
20 – 30 lat	461	13,6	367	11,1
30 lat >	200	5,9	117	3,5

Udział osób nie posiadających stażu pracy zarejestrowanych w PUP w ogólnej liczbie bezrobotnych kształtuje się na poziomie 9,5% i zmniejszył się w stosunku do roku 2015 o 1,2%.

Bezrobocie wg stażu pracy - Koszalin i Powiat koszaliński XII 2016



II. REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.

1. NIEPEŁNOSPRAWNI BEZROBOTNI.

	BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI			
	Miasto Koszalin		Powiat koszaliński	
	2015 r.	2016 r.	2015 r.	2016 r.
Ogółem	377	297	198	173
<i>w tym</i>				
Kobiety	155	123	96	83
Z prawem do zasiłku	47	43	30	24

W porównaniu do roku 2015:

- W mieście Koszalinie - wystąpił spadek o 80 osób tj. 21,2%
- W powiecie koszalińskim - wystąpił spadek o 25 osób tj. 12,6%

STRUKTURA BEZROBOTNYCH NIEPEŁNOSPRAWNYCH ROK 2016:

a/ według wieku

Wiek	Miasto Koszalin		Powiat koszaliński	
	Ogółem	%	Ogółem	%
	297	100,0	173	100,0
18-24	3	1,0	8	4,6
25-29	11	3,7	5	2,9
30-39	39	13,1	35	20,2
40-44	22	7,4	20	11,6
45-49	30	10,1	11	6,3
50-54	52	17,5	28	16,2
55- i więcej	140	47,2	66	38,2

Najliczniejszą grupę zarejestrowanych niepełnosprawnych stanowią osoby w wieku powyżej 55 lat. Ogółem w ewidencji PUP odsetek tych osób wynosi 43,8% ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych.

b/ według wykształcenia:

Wykształcenie	Miasto Koszalin		Powiat koszaliński	
	Ogółem	%	Ogółem	%
	297	100,0	173	100,0
Wyższe	16	5,4	1	0,6
Policealne i średnie zawodowe	45	15,2	21	12,1
Średnie ogólnokształcące	22	7,4	8	4,6
Zasadnicze zawodowe	94	31,6	51	29,5
Gimnazjalne i poniżej	120	40,4	92	53,2

Najliczniejszą grupę zarejestrowanych niepełnosprawnych stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Ogółem w ewidencji PUP odsetek tych osób wynosi 45,1% ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych.

c/ według stopnia niepełnosprawności

Stopień niepełnosprawności	Miasto Koszalin		Powiat koszaliński	
	Ogółem	%	Ogółem	%
	297	100,0	173	100,0
znaczny	6	2,0	3	1,7
umiarkowany	31	10,4	17	9,8
lekki	260	87,6	153	88,5

Najliczniejszą grupę zarejestrowanych niepełnosprawnych stanowią osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności. Ogółem w ewidencji PUP odsetek tych osób wynosi 87,9% ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych.

d/ kategorie bezrobotnych niepełnosprawnych:

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Miasto Koszalin		Powiat koszaliński	
	Ogółem	%	Ogółem	%
	297	100,0	173	100,0
<i>w tym:</i>				
W wieku do 30 lat	14	4,7	13	7,5
<i>w tym: do 25 r.ż.</i>	3	1,0	5	2,9
Bez kwalifikacji zawodowych	79	26,6	65	37,6
Bez doświadczenia zawodowego	29	9,8	20	11,6
Powyżej 50 r.ż.	192	64,6	94	54,3
Długotrwale bezrobotni	204	68,7	124	71,7
Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż.	12	4,0	15	8,7

2. NIEPEŁNOSPRAWNI POSZUKUJĄCY PRACY.

Na koniec 2016 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie zarejestrowanych było 59 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy, niepozostających w zatrudnieniu, z czego:

- w mieście Koszalinie – 50 osób (w tym 12 kobiet)
- w powiecie koszalińskim – 9 osób (w tym 4 kobiety).

3. AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH (PFRON).

A/ Aktywizacja na obszarze Miasta Koszalina.

W 2016r. Prezydent Miasta nie przyznał środków na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych będących mieszkańcami miasta Koszalina.

B/ Aktywizacja na obszarze Powiatu koszalińskiego

Zgodnie z planem finansowym PFRON na rok 2016, wysokość środków do wykorzystania przez Powiat z przeznaczeniem na ustawowe zadania samorządu z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych wyniosła 562 006,00 zł. Rada Powiatu w Koszalinie Uchwałą XVII/135/16 z dnia 17 marca 2016r. dokonała podziału środków Funduszu w następujący sposób:

- na rehabilitację zawodową przeznaczono – 60 000,00 zł. (zadania realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy),
- na rehabilitację społeczną przeznaczono – 502 006,00 zł. (zadania realizowane przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie).

Wykorzystanie środków PFRON.

Pierwotny limit środków Funduszu przyznany na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej na 2016 rok wynosił 60 000 zł.

W związku z brakiem możliwości wykorzystania całości przyznanego limitu (wobec braku zainteresowania poszczególnymi formami wsparcia), pismem z dnia 10.10.2016r. PUP oddał do dyspozycji Starosty Koszalińskiego środki w wysokości 15 000,00 zł. W związku z powyższym Uchwałą XXII/185/16 z dnia 27 października 2016r. Rada Powiatu w Koszalinie zmniejszyła limit środków przeznaczony na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych wykonywane przez PUP w Koszalinie do kwoty 45 000,00 zł.

W roku 2016 Powiatowy Urząd Pracy wykorzystał środki przeznaczone na ustawowe zadania samorządu z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w kwocie 45 000,00 zł., co stanowi 100 % planu.

Liczba objętych wsparciem ze środków PFRON.

W roku 2016 aktywizacją w ramach środków Funduszu objęto 1 osobę niepełnosprawną zarejestrowaną w PUP Koszalin, a kwota środków wydatkowana na ten cel (na wyposażenie stanowiska pracy) wyniosła 45 000,00 zł.

4. AKTYWIZACJA ZAWODOWA NIEPEŁNOSPRAWNYCH W RAMACH ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY I EFS.

Poza zadaniami finansowanymi ze środków PFRON, PUP w Koszalinie w 2016 r. obejmuje osoby niepełnosprawne wsparciem finansowanym ze środków Funduszu Pracy, ale również w ramach realizowanych programów i projektów, w tym współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej.

W ramach środków Funduszu Pracy PUP w Koszalinie objął aktywizacją łącznie 139 osób niepełnosprawnych.

Liczbę osób wyrejestrowanych z powodu skorzystania z poszczególnych form wsparcia przedstawia tabela:

Forma wsparcia	Liczba osób objętych aktywizacją w 2016r.		
	Ogółem	miasto Koszalin	powiat koszaliński
Praca subsydiowana na miejscach pracy refundowanych z FP	12	9	3
Praca subsydiowana na miejscach pracy refundowanych z PFRON	26	24	2
Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych	15	8	7
Zatrudnienie w ramach robót publicznych	2	2	0
Staż zawodowy	16	10	6
Szkolenie	5	2	3
Przygotowanie zawodowe dorosłych	1	1	0
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	5	4	1
Prace społecznie użyteczne	57	19	38
Ogółem	139	79	60

W ramach projektu współfinansowanego ze środków EFS Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja rozwój (POWER 2014-2020) oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014-2020 (RPOWZ) , wsparciem objęto 28 osób niepełnosprawnych.

Liczbę osób uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia przedstawia tabela:

Forma wsparcia	Liczba osób objętych aktywizacją w 2016r.		
	Ogółem	miasto Koszalin	powiat koszaliński
Zatrudnienie subsydiowane	7	4	3
Staż zawodowy	13	9	4
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	4	3	1
Doposażenie stanowiska pracy	4	4	0
Ogółem	28	20	8

III. WYDATKI BUDŻETOWE realizowane ze środków samorządu terytorialnego.

W roku 2016 plan wydatków Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie przedstawia się następująco:

Środki wydatkowane:	- 10.053.100,00 zł
z czego:	
w dziale 853 rozdział 85333 - (wydatki bieżące związane z funkcjonowaniem Urzędu)	4.956.100,00 zł 4.951.002,00 zł
(wydatki inwestycyjne)	5.098,00 zł
w dziale 851 rozdział 85156 - (dotacja (§ 2110) na opłacenie składek zdrowotnych za bezrobotnych bez prawa do zasiłku zarejestrowanych w PUP Koszalin)	5.097.000,00 zł

Otrzymane środki wydatkowano na :

L.P.	WYSZCZEGÓLNIENIE	WYDATKI
1.	Wynagrodzenia – bieżące i dodatkowe wynagrodzenie roczne za 2015r.	3.894.946,34 zł
2.	Wynagrodzenia z umów zleceń	10.619,00 zł
3.	Pochodne od wynagrodzeń- składka ZUS i FP	746.621,28 zł
4.	Odpis na ZFŚw S	96.720,00 zł
5.	Opłaty za energię elektryczną i ogrzewanie, zużycie wody	91.817,12 zł
6.	Opłaty z tytułu trwałego zarządu, wywóz śmieci	16.955,79 zł
7.	Pozostałe wydatki (materiały biurowe, usługi telefoniczne, naprawy maszyn biurowych, ubezpieczenia majątkowe, remonty pomieszczeń biurowych, badania okresowe, podatki itp.)	79.653,47 zł
8.	Podatek od nieruchomości	13.663,00 zł
	Razem	4.950.996,00 zł

Dochody:

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy zrealizował dochody na kwotę: 4.362,62 zł

z czego:

§ 0750 (wpływy z wynajmu sali)	2 300,00 zł
§ 0920 (odsetki od środków na rachunku bankowym)	923,37 zł
§ 0970 (wyn. płatnika, inne dochody)	1 139,25 zł

Wydatki inwestycyjne:

W drugiej połowie 2016r. Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie poniósł wydatki w kwocie 5 097,94 zł na realizację inwestycji – wykucie otworu drzwiowego i wstawienie drzwi przesuwanych pomiędzy dwoma pokojami Działu Informacji, Ewidencji i Świadczeń. Inwestycja została wykonana w celu zapewnienia odpowiednich warunków pracy oraz bezpieczeństwa pracowników działu.

IV. WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO.

Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie otrzymał z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej limitowane środki z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na:

1. Wypłatę zasiłków dla osób bezrobotnych, dodatków aktywizacyjnych i składek ZUS od wypłacanych świadczeń.
2. Wydatki fakultatywne obejmujące: obsługę bankową, pocztową, zakupy i koszty eksploatacji sprzętu informatycznego, koszty funkcjonowania poradnictwa zaw. i szkoleń pracowników.
3. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

Wykonując zadania PUP w Koszalinie wydatkował w 2016r. kwotę - **37.624,7 tys. zł**

Wyszczególnienie	w zł	%
Zadania z zakresu administracji rządowej		
• zasiłki dla bezrobotnych	11.702,5	73,9
• składka ZUS od zasiłków dla bezrobotnych	3.257,8	20,6
• dodatki aktywizacyjne	862,3	5,5
Razem wydatki obligatoryjne	15.822,6	42,0
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	679,4	1,8
Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu*		
• koszty szkoleń ogółem	579,6	2,9
• prace interwencyjne	1.249,6	6,2
• roboty publiczne	155,0	0,8
• refundacja kosztów utworzenia stanowisk pracy	4.838,8	24,4
• środki na podjęcie działalności gospodarczej	4.146,7	20,9
• prace społecznie użyteczne	710,7	3,6
• przygotowanie zawodowe dorosłych	406,8	2,0
• stypendia stażowe	3.997,5	20,1
• refundacja wynagrodzeń osób do 30 r.ż.	3.140,4	15,8
• bon na zasiedlenie	360,0	1,8
• inne (refundacja składek ZUS, koszt badań lekarskich, opieka nad dzieckiem, zwrot kosztów dojazdu)	234,2	1,2
• koszty pośrednie	26,0	0,1
• inne instrumenty rynku pracy	7,3	0,1
Razem aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	19.852,6	52,8
Wydatki fakultatywne		
• koszty i prowizje bankowe, opłaty pocztowe	167,0	13,2
• rozwój systemu informatycznego	742,7	58,5
• koszty poradnictwa zawodowego	36,0	2,8
• koszty egzekucyjne i sądowe	5,3	0,4
• inne wydatki (m. in. szkolenia kadry)	319,1	25,1
Razem fakultatywne	1.270,1	3,4
Ogółem Fundusz Pracy	37.624,7	100

*kwoty wydatkowane na aktywne formy zawierają również korekty finansowe dotyczące EFS

V. CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.

1. WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ⁶

W roku 2016 PUP Koszalin miał do dyspozycji 8.988 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Liczba wpływających ofert pracy zwiększyła się w porównaniu z rokiem poprzednim o 1.208 ofert (wzrost o 15,5%).

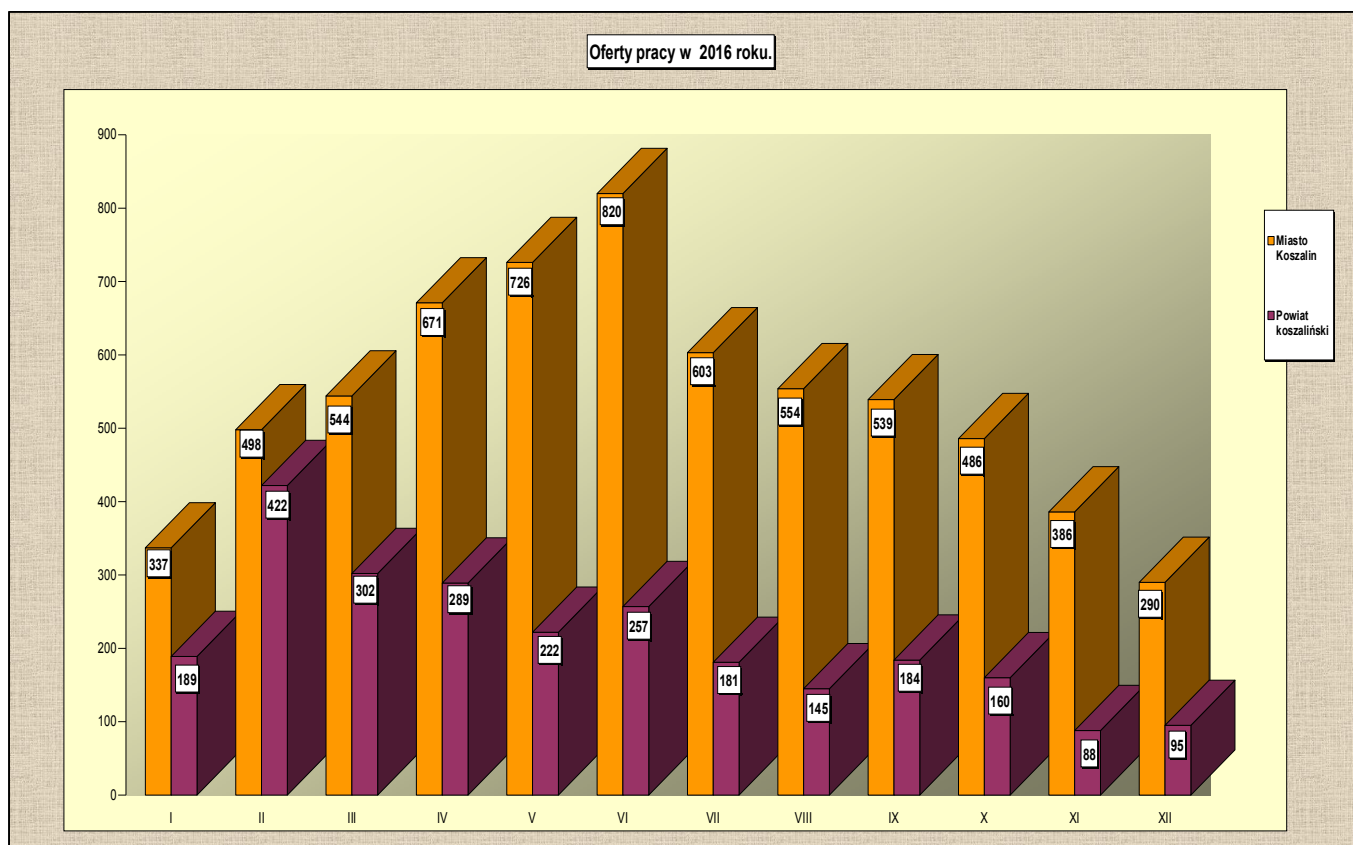
Oferty pracy w latach 2012 – 2016.

	PUP KOSZALIN	W TYM: MIASTO KOSZALIN	POWIAT KOSZALIŃSKI
Rok 2012	4 776	3 320	1 456
Rok 2013	5 509	4 060	1 449
Rok 2014	6 553	4 775	1 778
Rok 2015	7 780	5 769	2 011
Rok 2016	8 988	6 454	2 534

Oferty zaewidencjonowane w poszczególnych miesiącach 2016 roku:

Miesiąc	WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ					
	Miasto Koszalin			Powiat Koszaliński		
	ogółem	z tego: z sektora prywatnego	pracy subsydio- wanej	ogółem	z tego: z sektora prywatnego	pracy subsydio- wanej
Styczeń	337	311	42	189	105	88
Luty	498	319	243	422	169	321
Marzec	544	492	155	302	265	102
Kwiecień	671	635	169	289	258	186
Maj	726	688	133	222	194	48
Czerwiec	820	774	140	257	242	46
Lipiec	603	546	110	181	172	40
Sierpień	554	490	80	145	117	56
Wrzesień	539	508	89	184	168	35
Październik	486	465	75	160	151	36
Listopad	386	366	52	88	85	18
Grudzień	290	272	44	95	85	15
razem	6 454	5 866	1 332	2 534	2 011	991

⁶ Jest to suma zgłoszonych przez pracodawców wolnych miejsc zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz miejsc aktywizacji zawodowej (staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne). Powyższe nazewnictwo wprowadzone zostało do sprawozdawczości począwszy od stycznia 2010r. i jest zgodne z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ,



Podjęcia pracy.

Od początku roku 2016 w wyniku podjęcia pracy status osoby bezrobotnej utraciło 6.968 osób. Z liczby tej pracę niesubsydiowaną podjęło 5.669 osób natomiast pracę subsydiowaną 1.299 osób.

L.p.	WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem	Miasto Koszalin	Powiat koszaliński
1.	Podjęcia pracy , z tego:	6 968	3 680	3 288
2.	Praca niesubsydiowana	5 669	2 942	2 727
3.	Praca subsydiowana	1 299	738	561

Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Na dzień 31.12.2016r. w ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych było 314 (397*) osób, zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, z czego:

- z miasta Koszalina - 180 (271)⁷ osób
- z powiatu koszalińskiego - 134 (213)⁸ osoby

W 2016 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie wpłynęły zawiadomienia o zwolnieniach grupowych od dwóch pracodawców:

- Makro Cash and Carry Polska S.A Oddział Koszalin - 20 pracowników,
- Tesco Polska Sp. z o.o. Koszalin - 2 pracowników.

⁷ Dane za 2015 r.

⁸ Dane za 2015 r.

OFERTY PRACY WEDŁUG EUROPEJSKIEJ KLASYFIKACJI DZIAŁALNOŚCI.

L.P.	OFERTY PRACY WG SEKCJI EKD	OGÓŁEM PUP KOSZALIN	POWIATY		% WSZYSTKICH OFERT
			Miasto Koszalin	koszaliński	
	Ogółem	8 988	6 454	2 534	100
1.	Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo, górnictwo, rybactwo	268	6	262	3,0
2.	Przetwórstwo przemysłowe	1 719	1.322	397	19,1
3.	Budownictwo	689	506	183	7,7
4.	Dostawa wody, gospodarka ściekowa i odpady	72	46	26	0,8
5.	Handel hurtowy, detaliczny, naprawa sprzętu	1 122	839	283	12,5
6.	Zakwaterowanie i usługi gastronomiczne	544	230	314	6,1
7.	Transport, gospodarka magazynowa, łączność	495	417	78	5,5
8.	Informacja i komunikacja	52	52	0	0,6
9.	Działalność finansowa i ubezpieczenia	133	131	2	1,5
10.	Obsługa rynku nieruchomości,	76	50	26	0,8
11.	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	174	158	16	1,9
12.	Usługi administrowania i działalność wspierająca	2 057	1.803	254	22,9
13.	Administracja publiczna i obrona narodowa	773	351	422	8,6
14.	Edukacja	226	166	60	2,5
15.	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	245	176	69	2,7
16.	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	84	52	32	0,9
17.	Pozostała działalność usługowa	250	141	109	2,8
18.	Gospodarstwa domowe zatrudniające i świadczące usługi	0	0	0	0
19.	Wytwarzanie i zaopatrzenie w energię	9	8	1	0,1

2. POŚREDNICTWO PRACY I PORADNICTWO ZAWODOWE.

Oferty pracy.

W 2016 roku zespół pośredników przyjął do realizacji 8.988 stanowisk: miejsc pracy, staży, przygotowania zawodowego dorosłych oraz prac społecznie użytecznych. Ilość przyjętych w 2016 roku do realizacji wolnych miejsc pracy w porównaniu do 2015 roku była większa o 1.208 miejsc (15.5%). Wzrost ilości ofert pracy zgłaszanych do Urzędu szczególnie zauważalny był w I półroczu 2016 roku i wynikał między innymi z pozyskania przez PUP w Koszalinie znaczącej ilości środków na zorganizowanie zatrudnienia subsydiowanego, udany sezon letni (który generuje zwiększoną liczbę miejsc pracy sezonowej u pracodawców prowadzących swoją działalność w rejonie pasa nadmorskiego) oraz dobra sytuacja gospodarcza regionu.

W 2016r. analogicznie jak w roku ubiegłym 32 % ofert, które wpłynęły do PUP w Koszalinie było złożonych przez pracodawców za pomocą elektronicznego formularza zamieszczonego na stronie internetowej PUP a dalsze 22% (11 %)⁹ zostało przesłane do PUP pocztą elektroniczną e-mail. Ponadto krajowe oferty pracy pozyskiwane były od pracodawców podczas ich osobistych wizyt w tutejszym Urzędzie, jak również w czasie wizyt pracowników urzędu bezpośrednio w firmach u pracodawców.

Kolejną grupę ofert stanowiły oferty zagraniczne, upublicznianie w ramach pośrednictwa pracy realizowanego w ramach sieci EURES. W 2016 r. pośrednik pracy odpowiedzialny za wykonywanie tego zadania miał do zaoferowania osobom zainteresowanym tą formą pośrednictwa 327 (459)¹⁰ ofert pracy co przełożyło się na 3.564 (2.679)¹¹ miejsc zatrudnienia.

W ramach pośrednictwa pracy EURES w 2016 r. udzielono 1.342 (1.644)¹² indywidualnych informacji.

Tematyka udzielanych informacji dotyczyła głównie:

- ogólnych zasad funkcjonowania pośrednictwa EURES,
- informacji na temat warunków życia oraz zasad podejmowania pracy w poszczególnych krajach UE i EOG,
- informacji dotyczących poszczególnych ofert pracy.

Pozyskane od pracodawców w 2016 r. oferty pracy były kierowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy przede wszystkim za pomocą indywidualnych skierowań wydawanych bezpośrednio podczas wizyty bezrobotnego w urzędzie. W trakcie rozmowy z bezrobotnym doradca klienta ustalał, czy dana osoba spełniała wszystkie wymogi określone w ofercie pracy. Celem takiego działania było kierowanie do pracodawców kandydatów o poszukiwanych przez nich kwalifikacjach zawodowych. Oprócz osobistych wizyt osób zarejestrowanych w urzędzie bardzo przydatnym kanałem komunikacji doradców klienta z bezrobotnymi było oprogramowanie umożliwiające prowadzenie tej komunikacji z poziomu aplikacji Syriusz w formie wysyłanych wiadomości SMS. W 2016 roku doradcy klienta wysłali do klientów PUP 4.458 (5.550)¹³ wiadomości tekstowych, które w przeważającej części zawierały informacje o proponowanych dla tych osób formach wsparcia.

Pracodawcy, którzy w 2016 r. złożyli oferty pracy w PUP w Koszalinie mogli liczyć na wielotorowe ich rozpowszechnienie. Informacje o ofertach pracy zamieszczane były w gablotach rozmieszczonych na I piętrze siedziby PUP oraz dwóch monitorach telewizyjnych, które zamontowane zostały na parterze i pierwszym piętrze budynku urzędu pracy. Ponadto informacje o ofertach pracy zamieszczane były na stronie internetowej urzędu www.pup.koszalin.pl. Zainteresowane ofertami osoby mogły uzyskać

⁹ Dane za 2015 r.

¹⁰ Dane za 2015 r.

¹¹ Dane za 2015 r.

¹² Dane za 2015 r.

¹³ Dane za 2015 r.

informacje na ich temat telefonicznie lub bezpośrednio u pośredników pracy. Oferty pracy przesyłane były do redakcji Głosu Koszalińskiego, Dziennika Miasto, Radia Koszalin, Biura Karier, OHP Koszalin oraz Miejskich i Gminnych Ośrodków Pomocy Społecznej.

Profile pomocy.

Nowelizacja ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła zmiany w sposobie współpracy urzędu z osobami bezrobotnymi, poprzez obowiązek ustalenia dla każdej osoby bezrobotnej odpowiedniego profilu. Celem profilowania było zastosowanie wobec klientów PUP takiej pomocy, która najbardziej odpowiada aktualnej sytuacji oraz potrzebom osoby zarejestrowanej.

Ustawodawca przewidział trzy profile pomocy i wskazał zakres pomocy udzielanej w ramach tych profili:

I profil pomocy – oznacza pomoc osobom nieznacznie oddalonym od rynku pracy, gotowym do pracy, które powinny z niewielką pomocą znaleźć zatrudnienie; urząd pracy proponuje im przede wszystkim usługę pośrednictwa pracy, a także w uzasadnionych przypadkach, poradnictwo zawodowe lub inne formy pomocy (m.in. skierowanie na szkolenia, opłacenie egzaminów, przyznanie bonów dla osób do 30 roku życia – na szkolenie, staż, zatrudnienie, zasiedlenie).

II profil pomocy – oznacza pomoc osobom z deficytami utrudniającymi wejście/powrót na rynek pracy; urząd pracy proponuje im pomoc w ramach pełnej gamy usług i instrumentów rynku pracy, z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja.

III profil pomocy – oznacza pomoc osobom znacznie oddalonym od rynku pracy i niegotowym do podjęcia zatrudnienia; osobom tym oferowany jest udział w Programie Aktywizacja i Integracja, w programach specjalnych (łączyjących różne formy wsparcia), skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy na zasadach określonych w przepisach o zatrudnieniu socjalnym lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne; osoby te mogą korzystać także z działań aktywizacyjnych zlecanych przez marszałka województwa zachodniopomorskiego.

W okresie od 2016 roku doradcy klienta obsługujący osoby bezrobotne ustalali profile wszystkim nowo rejestrującym się w PUP osobom. W 2016 r. doradcy klienta tut. urzędu wykonali 11.997 (12.542)¹⁴ wywiadów zakończonych ustaleniem profilu pomocy dla osób zarejestrowanych będących mieszkańcami miasta Koszalina i powiatu koszalińskiego.

Na dzień 31.12.2016r. w ewidencji PUP figurowało:

- 135 (2,1%) -osób bezrobotnych z I profilem pomocy,
- 4.276 (65,8%) - osób bezrobotnych z II profilem pomocy
- 2 081 (32,1%) - osób bezrobotnych z III profilem pomocy.

Po ustaleniu profilu pomocy doradcy klienta opracowywali dla osób bezrobotnych indywidualne plany działania (IPD). W IPD doradcy klienta określali:

1. Zakres możliwych do zastosowania form wsparcia dostosowanych do wcześniej ustalonego dla osoby bezrobotnej profilu.
2. Działania planowane do samodzielnej realizacji przez osoby bezrobotne.
3. Planowane terminy realizacji poszczególnych działań.

W 2016r. doradcy klienta przygotowali dla osób zarejestrowanych 10.873 indywidualne plany działania. Podczas zaplanowanych w urzędzie wizyt osoby bezrobotne były, zgodnie z ustaleniami zawartymi w IPD, aktywizowane przez doradców klienta. W ramach tych ustaleń bezrobotni otrzymywali skierowania: do pracy, do odbycia staży, prac społecznie użytecznych oraz szkoleń.

¹⁴ Dane za 2015r.

Aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych.

Całkowicie nowymi działaniami mającymi na celu aktywizację osób zarejestrowanych do których w 2016 roku przystąpił PUP w Koszalinie, była realizacja umowy w zakresie „Świadczenia działań aktywizacyjnych dla osób długotrwale bezrobotnych”. Umowa zawarta pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie i dalej Powiatowymi Urzędami Pracy w Koszalinie, Białogardzie, Drawsku Pomorskim, Szczecinie, Świdwinie, a firmą Enterprise Investment Zarządzanie Ryzykiem pełniącą rolę Realizatora, miała na celu objęcie działaniami aktywizacyjnymi osób długotrwale bezrobotnych dla których ustalony został II albo III profil pomocy.

Działania Aktywizacyjne (DA) zawierały pakiet przedsięwzięć mających na celu podjęcie i utrzymanie przez uczestników DA odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej w ramach realizowanej przez firmę Enterprise Investment Zarządzanie Ryzykiem – (Realizatora) umowy świadczenia działań aktywizacyjnych. PUP w Koszalinie przeprowadził rekrutację podstawową oraz uzupełniającą osób bezrobotnych wytypowanych do uczestnictwa w tej formie wsparcia. W ramach rekrutacji podstawowej i uzupełniającej doradcy zawodowi Urzędu skierowali do Realizatora działań łącznie 402 osoby bezrobotne.

Program Aktywizacja i Integracja.

W 2016 r. PUP realizował Program Aktywizacja i Integracja (PAI), kolejną formę wsparcia dla osób długotrwale bezrobotnych. Program ten przewidywał działania mające na celu poprawę sytuacji na rynku pracy osób długotrwale bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, dla których powiatowy urząd pracy ustalił III profil pomocy. Program PAI składał się z dwóch bloków:

1. Blok aktywizacja, w ramach którego PUP udzielił bezrobotnym wsparcia polegającego przede wszystkim na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie na rynku pracy kierując go do wykonywania prac społecznie użytecznych zorganizowanych przez gminę.
2. Blok integracja obejmował działania w zakresie integracji społecznej bezrobotnych, służące kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym.

W programie PAI w 2016r. wzięło udział 13 osób.

Do priorytetowych zadań Działu Pośrednictwa Pracy, Doradztwa Zawodowego i Szkoleń należała współpraca z pracodawcami prowadzącymi swoją działalność w mieście Koszalinie i powiecie koszalińskim.

W kontaktach, które nawiązywali doradcy klienta z pracodawcami szczególny nacisk kładziono na:

- Pozyskiwanie od pracodawców ofert pracy.
- Zbieranie informacji dotyczących potrzeb i planów pracodawców w zakresie zatrudniania nowych pracowników, jak również o planowanych redukcjach etatów.
- Zbieranie od pracodawców informacji służących do opracowania planów szkoleniowych.
- Udzielanie pracodawcom informacji na temat bieżącej sytuacji na rynku pracy oraz możliwości pozyskania na lokalnym rynku pracy pracowników o poszukiwanych specjalnościach i kwalifikacjach. Pomocnym i przydatnym opracowaniem w tym zakresie, oprócz cyklicznie publikowanego Monitoringu Zawodów Nadwyżkowych i Deficytowych, była wydana w IV kwartale 2016 roku druga już edycja badania diagnostycznego „Barometr zawodów”. Analiza ta została wykonana przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, w ramach ogólnopolskiego badania „Barometr zawodów” realizowanego na zlecenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Celem tego badania było wypracowanie krótkookresowej, jednorocznej (na 2017 rok) prognozy zapotrzebowania na zawody w województwie zachodniopomorskim, jak również w poszczególnych powiatach naszego województwa.

Sposoby komunikacji Urzędu z pracodawcami:

1. Bardzo efektywnym kanałem komunikacji z pracodawcami było oprogramowanie zintegrowane z aplikacją Syriusz umożliwiające pracownikom urzędu szybkie i sprawne wysyłanie korespondencji e-mail do pracodawców, którzy zainteresowani byli tą formą kontaktu z urzędem. W 2016 r. doradcy klienta PUP w Koszalinie wysłali do pracodawców 8.838 wiadomości e-mail (337)¹⁵.

2. Istotnym źródłem informacji dla pracodawców była strona internetowa urzędu www.pup.koszalin.pl. Na stronie tej zamieszczane były między innymi informacje dotyczące: zasad organizowania poszczególnych form wsparcia mających na celu zwiększenie zatrudnienia, informacje na temat realizowanych programów wspierających lokalny rynek pracy, informacje na temat zasad zatrudniania cudzoziemców, oferty pracy i staży. Ze strony tej pracodawcy mogli pobierać obowiązujące wzory druków i wniosków.

Poprzez stronę internetową pracodawcy mogli zapisać się do specjalnie przeznaczonego dla nich newslettera. Zapisując się do tego komunikatora, który jest dostępny pod adresem http://www.pup.koszalin.pl/pracodawcy_przedsiębiorcy/Newsletter.html pracodawcy byli na bieżąco informowani o formach wsparcia jakie w 2016 roku miał im do zaproponowania PUP w Koszalinie. Na dzień 31.12.2016r. do newslettera zapisało się 175 (86)¹⁶ pracodawców.

3. W ramach inicjatywy sieci Europejskich Służb Zatrudnienia pn. „Europejskie Dni Pracodawcy” mającej na celu wspieranie współpracy pomiędzy pracodawcami, a instytucjami publicznych służb zatrudnienia PUP zorganizował dla lokalnych pracodawców i przedsiębiorców „Dni Otwarte” w dniach 11 i 12 kwietnia 2016 r. W ramach tej inicjatywy pracodawcy i przedsiębiorcy mogli otrzymać od doradców klienta PUP w Koszalinie kompleksową informację z zakresu wszystkich form wsparcia będących w dyspozycji Urzędu.

4. Z okazji Światowego Dnia Osób Niepełnosprawnych pracownicy PUP w dniu 02.12.2016 r. zaproszeni zostali na spotkanie do Urzędu Miejskiego w Koszalinie. W spotkaniu tym licznie uczestniczyli pracodawcy i osoby niepełnosprawne. Uczestnikom spotkania pracownicy urzędu pracy przedstawili w formie prezentacji informacje na temat: „Kwalifikacje zawodowe osób z niepełnosprawnością, a oczekiwania koszalińskich pracodawców”.

5. PUP w Koszalinie wspierał przedsiębiorców i pracodawców w tworzeniu nowych miejsc pracy oraz pozyskiwaniu pracowników. W ramach prowadzonych w tym zakresie działań przyjmowane były do realizacji i upowszechnienia oferty: pracy, staży, przygotowania zawodowego dorosłych. W 2016r. w ramach usług pośrednictwa pracy doradcy klienta kojarzyli pozyskane od pracodawców oferty: zatrudnienia, staży, przygotowania zawodowego dorosłych z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy. W ramach tych działań w 2016r. doradcy wystawili rekrutowanym osobom łącznie 8561 (8042)¹⁷ skierowań.

6. W ramach współpracy z pracodawcami PUP organizuje giełdy pracy, jako sposób rekrutacji w którym pracodawca ma możliwość bezpośredniego spotkania z większą grupą kandydatów do pracy na zgłoszone stanowisko w tym samym zawodzie. Po przyjęciu takiej oferty Urząd Pracy dokonuje wstępnej rekrutacji kandydatów do pracy oraz ustala miejsce i termin takiego spotkania. Na spotkaniu tym pracodawca przedstawia szczegółowo ofertę zatrudnienia i własną firmę oraz prowadzi rozmowy

¹⁵ Dane za 2015 r.

¹⁶ Dane na dzień 31.12. 2015 r.

¹⁷ Dane za 2015 r.

kwalifikacyjne z kandydatami. Z reguły z zaproszonej na giełdę grupy osób pracodawca wybiera najpierw wstępnie wyselekcjonowaną grupę kandydatów, których kwalifikuje do zatrudnienia, żeby po kolejnej turze rozmów ostatecznie zdecydować, kto zostanie zatrudniony.

W 2016 roku dla pracodawców współpracujących z tut. urzędem pośrednicy pracy zorganizowali 70 (41*)¹⁸ giełd pracy. Na spotkania te zaproszono łącznie 1.480 (1.358*) osób, z czego na spotkania zgłosiło się 1.155 (1.205*) osób bezrobotnych. W wyniku tych działań pracodawcy zakwalifikowali do wstępnego zatrudnienia 190 (235*) osób, z których po odbyciu ostatecznych rozmów kwalifikacyjnych zatrudnione zostały 72 (139*) osoby.

7. Istotną dla pracodawców formą wsparcia, której udzielał dla tej grupy klientów tut. Urząd była rejestracja oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom.

W 2016r. odnotowano bardzo duży wzrost ilości rejestrowanych przez pracodawców oświadczeń. Pochodną tego stanu rzeczy było rekordowo niskie bezrobocie w naszym regionie i związane z tym faktem narastające trudności pracodawców w pozyskiwaniu do pracy rodzimych pracowników. W 2016r. PUP w Koszalinie zarejestrował 4.877 oświadczeń, natomiast w latach 2015, 2014, 2013 potrzeby pracodawców w tym zakresie wyniosły odpowiednio 1984, 497 i 264 sztuk.

Promocja działań PUP:

W 2016 r. PUP w Koszalinie kładł duży nacisk na prowadzenie promocji swoich działań uczestnicząc w imprezach targowych:

- XIV edycji Środkowopomorskich Targów Pracy – Kronospan Job Fair 2016 zorganizowanych przez Biuro Karier Politechniki Koszalińskiej oraz Politechnikę Koszalińską. Targi odbyły się w dniu 17.03.2016r. w Hali Widowiskowo-Sportowej w Koszalinie przy ul. Śniadeckich 4. Powyższa impreza targowa ma już czternastoletnią tradycję i należy ona do największych tego typu imprez organizowanych w województwie zachodniopomorskim. Targi te umożliwiają odwiedzającym je osobom nawiązanie bezpośredniego kontaktu z wieloma pracodawcami w jednym miejscu. Jest to także skuteczna w swoim przekazie okazja do zaprezentowania firmy, jej profilu działania, metod naboru i selekcji kandydatów oraz zebrania dokumentów aplikacyjnych od odwiedzających targi osób zainteresowanych podjęciem pracy. Formuła targów oprócz możliwości pozyskania przez firmy najzdolniejszych studentów zakładała również niczym nieograniczone uczestnictwo w tym spotkaniu wszystkich zainteresowanych podjęciem pracy mieszkańców naszego regionu.
- II Targach Edukacyjnych "EDU DAY 2016" zorganizowanych przez Fundację Rzecz Jasna. Impreza odbyła się w dniu 05 kwietnia 2016r. w hali sportowej II Liceum Ogólnokształcące im Władysława Broniewskiego w Koszalinie i skierowana była do uczniów szkół średnich. Targi miały na celu umożliwienie uczniom zapoznanie się z ofertą edukacyjną uczelni z naszego regionu.
- XVI Powiatowych Targach Zawodowców zorganizowanych przez Powiatową Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną w Koszalinie oraz II Liceum Ogólnokształcące im Władysława Broniewskiego w Koszalinie. Impreza ta odbyła się w dniu 06 kwietnia 2016r. i skierowana została głównie do uczniów i absolwentów szkół gimnazjalnych będących mieszkańcami powiatu koszalińskiego oraz miasta Koszalina. Uczniowie szkół gimnazjalnych mogli poznać kierunki kształcenia oraz zasady rekrutacyjne obowiązujące w szkołach ponadgimnazjalnych i policealnych zlokalizowanych na terenie Koszalina i powiatu koszalińskiego oraz zdobyć informacje o możliwościach podnoszenia kwalifikacji zawodowych.
- III Targach Edukacyjnych "EDU DAY 2016" zorganizowanych przez Fundację Rzecz Jasna. Impreza ta odbyła się w dniu 17 listopada 2016r. w hali sportowej II Liceum Ogólnokształcące im Władysława

¹⁸ W nawiasach (*) podano dane dotyczące 2015 r.

Broniewskiego w Koszalinie i skierowana była do uczniów szkół średnich. Targi miały na celu umożliwienie uczniom zapoznanie się z ofertą edukacyjną uczelni z naszego regionu.

Na wszystkich wymienionych wyżej imprezach PUP w Koszalinie posiadał własne stoisko, którego wyposażenie stanowi nowoczesna ściana wystawiennicza z wielkoformatową grafiką promującą Urząd oraz sprzęt audio-wideo umożliwiający odtwarzanie specjalnie przygotowanych na imprezy targowe prezentacji. Uczestnicy targów zwiedzający stoisko PUP mogli zapoznać się z aktualnymi ofertami pracy będącymi w dyspozycji urzędu, otrzymać wyczerpujące informacje na temat form wsparcia, jakie osobom zarejestrowanym ma do zaoferowania urząd, w tym również zasad udzielania jednorazowej pomocy na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Dużym zainteresowaniem cieszyły się opracowane przez doradców zawodowych PUP w Koszalinie poradniki i broszury.

W wydrukowanych specjalnie pod potrzeby klientów PUP ulotkach zamieszczono:

- wzory listów motywacyjnych,
- wzory CV,

oraz porady w zakresie:

- ogólnych zasad sporządzania dokumentów aplikacyjnych,
- sposobów poszukiwania pracy,
- sposobów i metod zwiększenia swojej skuteczności na rynku pracy,
- sposobów przygotowania się do odbycia z pracodawcą rozmowy kwalifikacyjnej,
- kompetencji zawodowych i społecznych, których posiadanie zwiększa u pracowników skuteczność znalezienia pożądanego miejsca pracy.

Klienci odwiedzający stoisko Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie mogli dowiedzieć się, również jakie są aktualne tendencje zatrudnienia na lokalnym rynku pracy i jakie zawody dają szansę zatrudnienia na tym rynku. Osoby zainteresowane otrzymywały broszury opisujące poszczególne zawody opracowywane w ramach „Krajowych Standardów Kwalifikacji Zawodowych”

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa.

Poradnictwo zawodowe jest wieloetapowym procesem, które polega na udzielaniu pomocy osobom w planowaniu przebiegu kariery zawodowej i rozumieniu jej jako „projektu życiowego”. Doradca zawodowy udziela pomocy swoim klientom w formie indywidualnych i grupowych porad zawodowych, dotyczących wyboru zawodu, kierunku kształcenia oraz szkoleń zawodowych uwzględniając: możliwości psychofizyczne osoby, jej sytuację zawodową i bytową oraz potrzeby rynku pracy i możliwości systemu edukacyjnego. Doradca zawodowy znajduje powiązania pomiędzy istniejącymi a potencjalnymi kwalifikacjami, stanowiskami pracy, ogólnymi dziedzinami pracy i potrzebami szkoleniowymi zainteresowanej osoby. Poradnictwo stanowi formę profesjonalnej pomocy, ułatwiającej zainteresowanym dokonywanie zmian w swojej sytuacji zawodowej.

W 2016 roku z usług doradców zawodowych korzystały osoby oczekujące pomocy w rozwiązaniu swoich życiowych problemów oraz zainteresowane udzieleniem porad dotyczących: wyboru zawodu, zmiany zawodu, wyboru szkolenia, potrzeby skorzystania z usług innych instytucji, przygotowania zawodowego dorosłych oraz rozpoczęcia działalności gospodarczej.

Wzorem lat ubiegłych w 2016r. doradcy zawodowi udzielając porad indywidualnych i grupowych:

- przekazywali osobom bezrobotnym informacje o zawodach, o drogach uzyskania kwalifikacji zawodowych oraz potrzebach rynku pracy,
- prowadzili zajęcia grupowe związane z planowaniem kariery zawodowej i aktywnym poszukiwaniem pracy. Grupowe porady zawodowe obejmowały następujące tematy:

-"Skuteczne porozumiewanie się i autoprezentacja podczas rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą", celem tej porady było nabycie przez jej uczestników umiejętności autoprezentacji i skutecznego komunikowania się.

-"Młodzię pierwsze kroki na rynku pracy", celem tej porady było przygotowanie młodej osoby do poszukiwania zatrudnienia na rynku pracy.

W 2016 roku PUP w Koszalinie odnowił zawarte w 2014 r. z Politechniką Koszalińską porozumienie w sprawie wspólnej organizacji i prowadzenia grupowej porady zawodowej w zakresie podstaw obsługi komputera. W ramach kontynuacji współpracy marcu i grudniu 2016 r. osoby bezrobotne uczestniczyły w pięciodniowych zajęciach, które obejmowały tematykę "Podstaw obsługi komputera i Internetu i ich zastosowania przy poszukiwaniu pracy".

Celem tej porady było przekazanie uczestnikom, w pierwszej jej części prowadzonej przez doradcę zawodowego PUP, niezbędnej wiedzy z zakresu: zasad sporządzania CV, sposobów ubiegania się o przyjęcie do pracy, ze szczególnym uwzględnieniem możliwości wykorzystania Internetu, oraz sposobów szukania pracy w sieci Internet. Druga część porady prowadzona przez koordynatora reprezentującego Politechnikę Koszalińską umożliwiła jej uczestnikom nabycie praktycznych umiejętności w wykorzystaniu informacji zdobytych w pierwszej części porady.

Tematyka zajęć praktycznych obejmowała przekazanie osobom bezrobotnym informacji na temat: podstaw technik informatycznych, zasad użytkowania komputera, obsługi edytora tekstów Open-Office, korzystania z Internetu, poczty elektronicznej, wyszukiwania informacji na temat ofert pracy.

W zajęciach tych wzięło udział łącznie 11 (6)¹⁹ osób.

Ponadto w 2016r. doradcy zawodowi:

- wykonywali diagnostyczne badania predyspozycji i preferencji zawodowych osób bezrobotnych,
- kierowali klientów PUP na specjalistyczne badania lekarskie z zakresu medycyny pracy, których celem było wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy lub szkoleń,
- opracowywali opinie w zakresie posiadanych predyspozycji do wykonywania zawodu dla osób ubiegających się o udział w szkoleniach indywidualnych oraz grupowych,
- opracowywali Indywidualne Plany Działania dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą.

Należy również podkreślić, że na efektywną i skuteczną realizację zadań jakie w 2016r. mieli do wykonania doradcy zawodowi, istotny wpływ miały bardzo dobre warunki lokalowe w jakich wykonywali oni swoją pracę. Zapewnienie odpowiednich warunków dla porady jest w tym przypadku sprawą kluczową, gdyż zaangażowanie i stworzenie przyjaznej atmosfery motywuje klienta do swobodnego wypowiedzenia się oraz aktywnego współdziałania w procesie rozwiązywania problemu zawodowego.

W 2016 r. z usług doradców zawodowych skorzystało łącznie 2.095 (2.285*)²⁰ osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w PUP w Koszalinie. Z powyższej grupy 620 (1.040*) osobom udzielono zawodowych porad indywidualnych, 54 (31*) osoby były uczestnikami zawodowej porady grupowej, 138 (389*) osób miało wykonane badania testowe, osobom tym wykonano łącznie 157 (426*) badań testowych, 1.195 (980*) osób otrzymało wsparcie w formie indywidualnej informacji zawodowej, 226 (234*) osób wzięło udział w grupowej informacji zawodowej.

Bardzo istotnym obszarem działań PUP w Koszalinie jest prowadzenie szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. W wyniku nowelizacji *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* szkolenia te prowadzone są w ramach usługi poradnictwa zawodowego. Celem tego typu szkoleń jest umożliwienie osobom bezrobotnym nabycia umiejętności poszukiwania pracy i uzyskiwania zatrudnienia. Trzytygodniowe szkolenie przeznaczone jest przede wszystkim dla osób, które nie mają

¹⁹ Dane za 2015r.

²⁰ w nawiasach (*) podano dane dotyczące 2015 r.

żadnego doświadczenia zawodowego w poszukiwaniu pracy, albo są zniechęcone dotychczasowym brakiem pozytywnych efektów swoich działań. Ich poczuciu niepewności i rozgoryczeniu często towarzyszy wątpliwość w słuszność dokonywanych wyborów, poczucie niewiary w skuteczność własnych poczynań, skłonność do przerzucania odpowiedzialności za swoją sytuację na okoliczności zewnętrzne.

Podczas szkolenia uczestnicy mieli możliwość:

- poznać podstawowe zagadnienia dotyczące rynku pracy i mechanizmy, które nimi rządzą,
- dokonać analizy lokalnego rynku pracy,
- określić swoją sylwetkę zawodową oraz dokonać bilansu mocnych i słabych stron,
- dopasować swoje kwalifikacje, umiejętności oraz predyspozycje do oferty rynku pracy,
- podjąć decyzje dotyczące swojej przyszłości zawodowej,
- nabyć wiedzę z zakresu technik i metod poszukiwania pracy oraz przekonać się o potrzebie ich stosowania oraz skuteczności,
- nawiązać kontakty pomocne w poszukiwaniu zatrudnienia.

Kolejne edycje zajęć o wyżej przedstawionej formule przynoszą wymierne efekty. Każdy uczestnik szkolenia po jego zakończeniu nabiera pewności siebie, że poradzi sobie w sytuacjach społecznych wymagających od niego wiedzy i umiejętności z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. Zajęcia w grupie wspierają i motywują uczestników do samodzielnego poszukiwania pracy. Wśród uczestników grupy wzrasta wiara w skuteczność tych poszukiwań, która jest niezbędna do osiągnięcia zamierzonego celu. Uczestnicy zajęć zmieniają postawy społeczne i uświadamiają sobie, że muszą być odpowiedzialni za swoje życie, w szczególności za własne decyzje życiowe i zawodowe.

W przeprowadzonych w 2016 r. 3 (12*)²¹ szkoleniach z zakresu aktywnego poszukiwania wzięły udział 34 (131*) osoby zarejestrowane w PUP w Koszalinie. Zajęcia te ukończyło 31 (121*) osób.

3. SZKOLENIA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY.

Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie inicjował szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy w celu zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia, podwyższenia dotychczasowych kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia ich aktywności zawodowej na rynku pracy.

W **2016 r.** na szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie **skierowano 138 osób bezrobotnych**. Oprócz osób bezrobotnych szkoleniem zostało objęte 3 osoby zarejestrowane jako poszukujące pracy w ramach przyznanej przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych renty szkoleniowej oraz 2 osoby poszukujące pracy zatrudnione powyżej 45 roku życia.

Szkolenia grupowe

- Szkolenia grupowe finansowane z Funduszu Pracy.

Lp.	Nazwa kursu	liczba osób skierowanych	liczba osób kończących kurs
1	Kierowca operator wózków jezdniowych z bezpieczną wymianą butli gazowych	20	20
2	Spawacz spoin pachwinowych blach i rur w metodzie TIG (141) i MAG (135)	20	19
Razem		40	39

Analiza efektywności szkoleń sporządzona według standardów usług rynku pracy wykazuje, że zatrudnienie w czasie do trzech miesięcy po szkoleniu (39 osób) podjęło 17osób, co stanowi 43,59 % przeszkolonych osób.

²¹ w nawiasach (*) podano dane dotyczące 2015 r

Szkolenia indywidualne

Starosta może skierować bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie, jeżeli uzasadni on celowość tego szkolenia, a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy nie przekroczy 300 % przeciętnego wynagrodzenia; skierowanie takie przysługuje nie częściej niż raz w ciągu roku. W 2016 r. uzasadnieniem celowości szkolenia było:

- oświadczenie pracodawcy o zamiarze zatrudnienia po ukończeniu szkolenia,
- oświadczenie bezrobotnego o zamiarze rozpoczęcia działalności gospodarczej,
- opinia doradcy zawodowego o konieczności przekwalifikowania lub uzyskania kwalifikacji.

Szkolenia finansowane z Funduszu Pracy

Lp.	Nazwa kursu	Skierowano	Ukończyło
1	Drwal – operator pilarki	4	4
2	Kierowca autobusu	13	6
3	Kierowca samochodu ciężarowego	31	27
4	Kierowca samochodu ciężarowego z przyczepą	1	1
5	Kurs groomingu – przygotowujący do zawodu	2	2
6	Kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszonej	5	3
7	Kwalifikowana Pierwsza Pomoc	2	2
8	Monter sieci , instalacji i urządzeń sanitarnych	1	1
9	Operator koparki jednoznaczyniowej kl. III	1	1
10	Operator pomp do mieszanki betonowej	1	1
11	Operator zagęszczarek, ubijaków i przecinarek	2	1
12	Opiekun w żłobku lub w klubie dziecięcym	1	0
13	Prawo jazdy kategorii CE	4	4
14	Rozbieracz-wykrawacz mięsa	4	3
15	Spawacz w metodzie TIG (141) i MAG (135)	2	1
16	Spawacz w metodzie 311	1	1
17	Szkolenie dla kandydatów ubiegających się o licencję maszynisty	1	1
18	Uprawnienia elektroenergetyczne Grupa 1 E	1	1
19	Wznowienie uprawnień pielęgniarki	2	1
Razem		79	61

W 2016 roku na szkolenia indywidualne finansowane ze środków Funduszu Pracy skierowano 79 osób bezrobotnych. Szkolenia ukończyło 61 bezrobotnych, w tym jedna osoba, która szkolenie rozpoczęła w 2015 r. W 2016 roku dwie osoby przerwały szkolenie. W 2017 r. 16 osób kontynuuje szkolenia rozpoczęte w 2016 roku.

Analiza efektywności szkoleń sporządzona według standardów usług rynku pracy wykazuje, że zatrudnienie w czasie do trzech miesięcy po szkoleniu podjęło 50 osób, co stanowi 82 % przeszkolonych osób.

Bony szkoleniowe

Bon szkoleniowy adresowany jest do osób bezrobotnych, które nie ukończyły 30 roku życia. Stanowi on gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Bon może otrzymać osoba bezrobotna zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie, która:

- nie ukończyła 30 roku życia,
- złożyła wniosek o przyznanie bonu szkoleniowego,
- uprawdopodobniła podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej po zakończeniu szkolenia.

Bony szkoleniowe finansowane z Funduszu Pracy

Lp.	Nazwa kursu	liczba osób skierowanych	liczba osób kończących kurs
1	Programowanie i obsługa obrabiarek CNC	1	1
2	Specjalista ds. kadr i płac	1	1
3	Prawo jazdy kat. C+E	1	1
4	Rozbieracz wykrawacz mięsa	1	1
5	Spawacz spoin pachwinowych blach i rur metodą TIG (141) i MAG (135)	3	3
6	Operator koparkoładowarki	2	2
7	Operator koparki	2	2
8	Sternik motorowy	1	1
	Instruktor motorowodny	1	1
9	Instruktor szkolenia podstawowego- jazda konna	1	1
10	Konsultant ślubny	1	1
11	Global Wind Organisations Basic	1	1
12	Drwal –operator pilarki	2	2
13	Kierowca operator wózków jezdniowych z bezpieczną wymianą butli gazowych	1	1
	Razem	19	19

Analiza efektywności szkoleń w ramach bonów szkoleniowych sporządzona według standardów usług rynku pracy wykazuje, że zatrudnienie w czasie do trzech miesięcy po szkoleniu (19 osób) podjęło 15 osób, co stanowi 78,94% przeszkolonych osób.

Przygotowanie zawodowe dorosłych

Przygotowanie zawodowe dorosłych odbywa się w formie:

- praktycznej nauki zawodu** dorosłych umożliwiającej przystąpienie do egzaminu kwalifikacyjnego na tytuł zawodowy lub egzaminu czeladniczego;
- przyuczenia do pracy dorosłych** mającego na celu zdobycie wybranych kwalifikacji zawodowych lub umiejętności, niezbędnych do wykonywania określonych zadań zawodowych, właściwych dla zawodu występującego w klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy.

Miejsca przygotowania zawodowego dorosłych tworzone są na wniosek zainteresowanego pracodawcy. W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie zawarł z pracodawcami 13 umów o realizację przygotowania zawodowego dorosłych i skierował 20 osoby w formie:

- **praktycznej nauki zawodu – 11 osób**
 - stolarz - 2 osoby
 - fryzjer - 4 osoby
 - tapicer - 1 osoba
 - glazurnik - 3 osoby
 - piekarz - 1 osoba

10 osób zakończy praktyczną naukę zawodu w 2017 r., jedna osoba przerwała naukę.

- **przyuczenie do pracy dorosłych – 9 osób**
 - operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych - 1 osoba
 - operator urządzeń do produkcji wyrobów kosmetycznych -
operator przygotowania mas kosmetycznych - 1 osoba

- operator urządzeń do produkcji wyrobów kosmetycznych -
operator maszyn i urządzeń do konfekcjonowania - 1 osoba
- szwaczka - 5 osób
- projektant grafiki - 1 osoba

6 osób nabyło umiejętności w obrębie wykonywania zawodu, 3 osoby przerwały realizację przyuczenia do pracy dorosłych.

W 2016 roku zakończono praktyczną naukę zawodu realizowaną na podstawie umów zawartych w roku poprzednim i uczestnicy uzyskali tytuł czeladnika w zawodach:

stolarz (5 osób), tapicer (3 osoby), glazurnik (1 osoby), kucharz (1 osoba), mechanik pojazdów samochodowych (2 osoby), fryzjer (2 osoby), elektromechanik pojazdów samochodowych (1 osoba), elektryk (1 osoba);

przyuczenie do pracy dorosłych: piekarz (4 osoby), projektant grafiki (1 osoba),

Analiza efektywności przygotowania zawodowego dorosłych sporządzona według standardów usług rynku pracy wykazuje, że zatrudnienie w czasie do trzech miesięcy po przygotowaniu zawodowym dorosłych w 2016 r. z 26 osób zatrudnienie podjęto 19 osób, co stanowi 73 % ogółu osób.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Nowelizacja *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* od 27 maja 2014 r. wprowadziła nowy instrument polityki rynku pracy – Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS). Istotą tego rozwiązania jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. KFS jest rozwiązaniem systemowym, adresowanym do pracodawców, wspomagającym przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Powiatowe urzędy pracy mogą przeznaczyć środki KFS na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego, w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

W 2016 r. do PUP w Koszalinie zostało złożonych sto jedenaście (111) wniosków o przyznanie środków z KFS, Urząd udzielił wsparcia finansowego czterdziestu pięciu (45) pracodawcom, którzy przeszkolili 300 pracowników, na łączną kwotę przyznanego limitu w wysokości 679 358,66 zł.

VI. Usługi Rynku Pracy.

W roku 2016 Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie dysponował na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu środkami w wysokości **20 884,7 tys. zł.** W stosunku do roku 2015, w którym urząd dysponował kwotą **21 766,2 tys. zł.** nastąpił spadek ilości środków o **4,2 %.** W ramach algorytmu podziału środków Funduszu Pracy PUP otrzymał kwotę **8 980,6 tys. zł.,** a także kwotę **3 404,0 tys. zł.** w ramach Rezerwy Ministra na realizację nowej formy aktywizacji osób do 30 roku życia. Dodatkowo Urząd pozyskał środki Funduszu Pracy w kwocie **7 800,1 tys. zł.** na realizację programów aktywizacji lokalnego rynku pracy oraz środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) w wysokości **700,0 tys. zł.** przeznaczone na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Łącznie pozyskane środki stanowiły **40,5 %** całości środków, którymi dysponował PUP w 2016r. W 2016r. PUP pokrył również koszty pośrednie związane z realizacją projektu współfinansowanego ze środków EFS w wysokości **26,0 tys. zł.** Łącznie w 2016r. na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu PUP wydatkował **20 532,0 tys. zł.**

Wykorzystanie środków w ramach poszczególnych form przedstawia zestawienie:

Wyszczególnienie	MIASTO KOSZALIN		POWIAT KOSZALIŃSKI	
	Ilość osób skierowanych w 2016r.	Wykorzystanie środków Funduszu Pracy w tys. zł	Ilość osób skierowanych w 2016r.	Wykorzystanie środków Funduszu Pracy w tys. zł
	1	2	3	4
Prace interwencyjne	124	585,5	180	664,1
Roboty publiczne	10	105,5	4	49,5
Staże pracy (w tym w ramach bonów stażowych)	303	2 540,6	199	1 456,9
Przygotowanie zawodowe dorosłych*	17	239,0	3	167,8
Szkolenia (w tym w ramach bonów szkoleniowych)*	72	300,8	66	278,8
Prace społecznie użyteczne (łącznie z PAI)	141	171,3	383	539,4
Dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej	114	2 676,2	65	1 470,5
Refundacja kosztów utworzenia stanowisk	251	3 558,3	142	1 280,5
Refundacja części kosztów zatrudnienia os. do 30 r.ż.	174	1 995,7	151	1 144,7
Bon na zasiedlenie	48	235,0	25	125,0
łącznie	1 254	12 407,9	1 218	7 177,2
Wsparcie towarzyszące: zwrot kosztów przejazdów, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem)	68	31,0	261	94,7
	80	77,3	31	28,2
Inne (badania lekarskie, PAI)	10,3			
Koszty pośrednie EFS	26,0			
KFS*	679,4			
RAZEM WYDATKI	20 532,0			

* zadania realizowane przez Dział Pośrednictwa Pracy, Doradztwa Zawodowego i Szkoleń

W 2016r. aktywizacją objęto 2 472 osoby bezrobotne, a wraz z osobami, które kontynuowały aktywizację rozpoczętą w roku 2015 usługami rynku pracy objęto 2 866 osób. Biorąc pod uwagę limit środków przyznanych algorytmem oraz kwotę pozyskanych środków na realizację projektów i programów Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie w 2016r. był jednym z urzędów, które dysponowały największą ilością środków finansowych przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim.

Podobnie jak w latach ubiegłych PUP organizował szereg form aktywizacji zawodowej dostępnych dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP, w tym między innymi: prace interwencyjne, roboty publiczne, staże (w tym: w ramach bonów stażowych), szkolenia (w tym: w ramach bonów szkoleniowych), przygotowanie zawodowe dorosłych, bony na zasiedlenie, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów utworzenia stanowiska pracy, prace społecznie użyteczne. W 2016r. Urząd realizował również wprowadzoną *nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia...* nową formę aktywizacji osób do 30 roku życia, polegającą na refundacji części kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne. PUP realizował również „wsparcie towarzyszące” w postaci refundacji kosztów przejazdu oraz refundacji kosztów opieki nad dzieckiem. Dane obrazujące realizację zadań przez Dział Instrumentów Rynku Pracy w roku 2016 przedstawione zostały w poniższej tabeli .

NAZWA INSTRUMENTU	ROK 2016		
	Liczba wpływających wniosków	Liczba umów	Wydatkowane środki w tys. zł
1.	2.	3.	4.
<i>Prace interwencyjne</i>	265	223	1 249,6
<i>Refundacja części kosztów zatrudnienia osób do 30 r.ż.</i>	321	281	3 140,4
<i>Roboty publiczne</i>	12	11	155,0
<i>Staże pracy (w tym w ramach bonów)</i>	660	447	3 997,5
<i>Szkolenia(w tym w ramach bonów)*</i>	236	95	579,6
<i>Przygotowanie zawodowe dorosłych*</i>	20	14	406,8
<i>Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej</i>	280	179	4 146,7
<i>Refundacja kosztów utworzenia stanowiska pracy</i>	303	199	4 838,8
<i>Prace społecznie użyteczne (w tym w ramach PAI)</i>	13	13	710,7
<i>Bon na zasiedlenie</i>	82	74	360,0
<i>Inne (refundacja kosztów przejazdu i opieki, badania lekarskie, PAI)</i>	x	x	241,5
Suma	2 192	1 536	19 826,6

* zadania realizowane przez Dział Pośrednictwa Pracy, Doradztwa Zawodowego i Szkoleń

ANALIZA WYBRANYCH FORM.

1. Prace interwencyjne

Opis formy:

Prace interwencyjne – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych.

Prace interwencyjne polegają na refundacji pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej w umowie i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Beneficjenci pomocy:

- pracodawcy, przedsiębiorcy oraz osoby fizyczne w ramach prowadzonej przez nich działalności gospodarczej,
- osoby zarejestrowane w PUP, dla których został ustalony II profil pomocy.

Liczba złożonych wniosków:

Rok 2015 – 233

Rok 2016 - 265

Liczba zawartych umów:

Rok 2015 – 208

Rok 2016 - 223

Liczba osób bezrobotnych skierowanych do tej formy wsparcia:

Rok 2015 – 247 osób

Rok 2016 - 304 osób

Liczba osób objętych wsparciem w 2016.

(łącznie z zatrudnionymi w ramach tej formy w 2015r).: **- 400 osób**

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy:

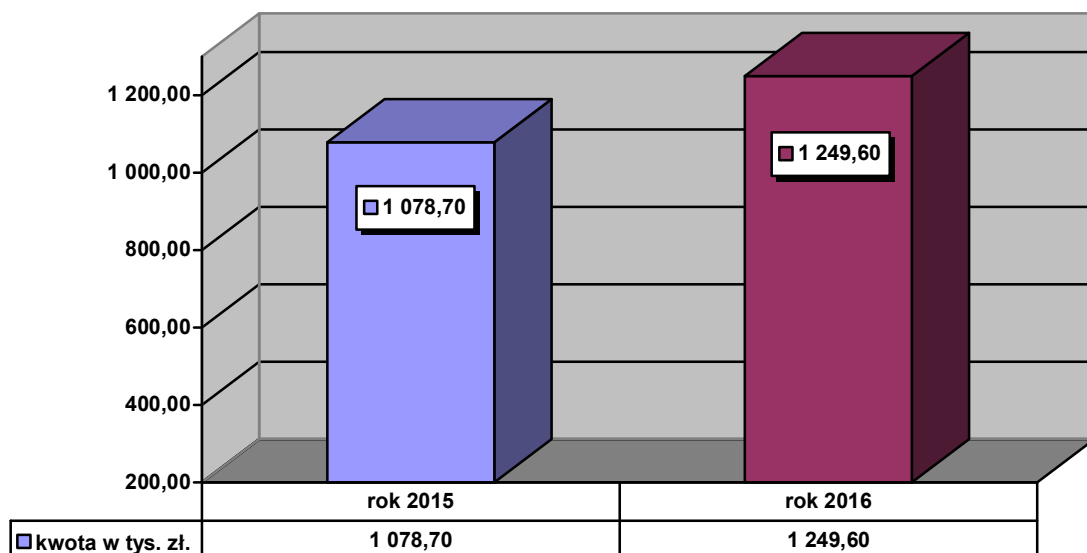
Rok 2015 – 1 078,7 tys. zł.

Rok 2016 - 1 249,6 tys. zł

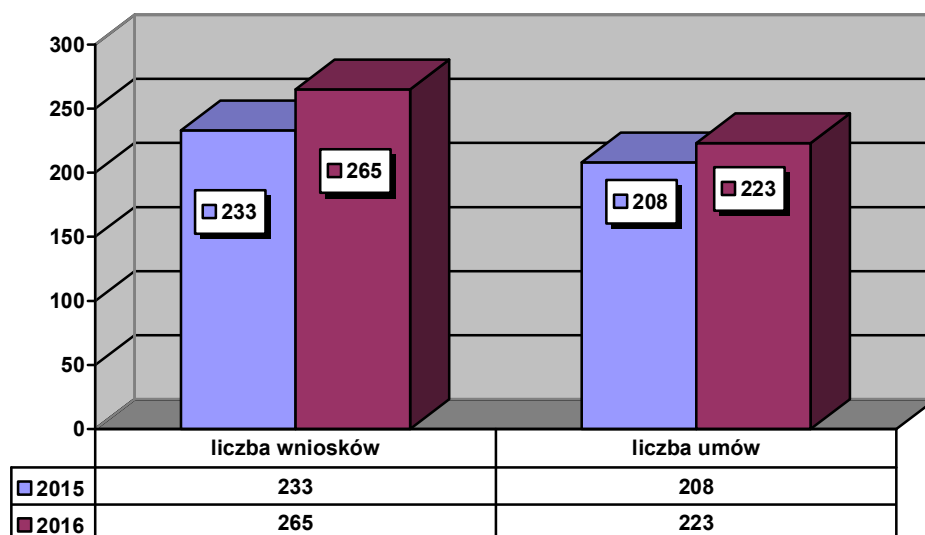
Podsumowanie:

W 2016r. zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych uzyskała zdecydowanie większa liczba osób jak w roku 2015r. W 2016r. zawarto więcej umów niż w roku 2015r. co pozwoliło objąć wsparciem znacznie większą liczbę osób, a tym samym na finansowanie prac interwencyjnych w 2016r. PUP wydatkował więcej środków finansowych niż w roku 2015r.

Wykres – Wysokość środków finansowych przeznaczonych na realizację prac interwencyjnych w latach 2015 i 2016.



Wykres – Liczba składanych wniosków oraz zawartych umów o zorganizowanie prac interwencyjnych w latach 2015 i 2016.



2. Refundacja części kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne osób do 30 roku życia

Opis formy:

Refundacja części kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia wprowadzona została *nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia...* i realizowana jest od 2016r. w ramach środków Funduszu Pracy z Rezerwy Ministra. Celem tej formy wsparcia jest zachęcenie pracodawców do zatrudniania osób bezrobotnych do 30 roku życia i umożliwienie młodym osobom wejścia na rynek pracy. Przyznanie refundacji następuje w wyniku umowy zawartej ze starostą i polega na refundacji pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej w umowie i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Jednym z warunków uzyskania refundacji jest zobowiązanie pracodawcy do zatrudnienia skierowanej osoby bezrobotnej w pełnym wymiarze czasu pracy i utrzymania stanowiska pracy przez okres nie krótszy niż 24 m-ce.

Beneficjenci pomocy:

- pracodawcy, przedsiębiorcy w ramach prowadzonej przez nich działalności gospodarczej,
- osoby bezrobotne do 30 roku życia zarejestrowane w PUP, dla których został ustalony I lub II profil pomocy.

Liczba złożonych wniosków:

Rok 2016 - 321

Liczba zawartych umów:

Rok 2016 - 281

Liczba osób bezrobotnych skierowanych do tej formy wsparcia:

Rok 2016 - 391 osób

Liczba osób objętych wsparciem w 2016r. - 391 osób

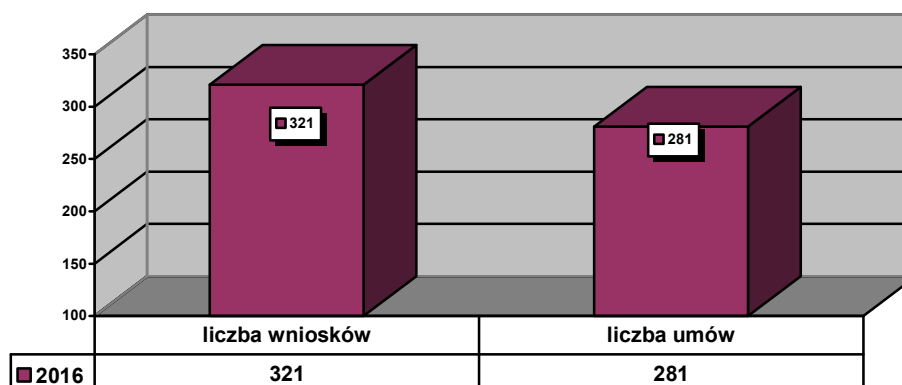
Wykorzystanie środków Funduszu Pracy:

Rok 2016 - 3 140,4 tys. zł.

Podsumowanie:

W związku z wejściem w życie w styczniu 2016r. nowelizacji *ustawy o promocji zatrudnienia* PUP otrzymał dodatkowe środki finansowe Funduszu Pracy w ramach rezerwy MRPiPS na realizację tej formy wsparcia. W 2016r. na refundację części kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia PUP wydatkował 3 140,4 tys. zł.

Wykres – Liczba składanych wniosków oraz zawartych umów o refundację części kosztów zatrudnienia osób do 30 r.ż. w roku 2016.



3. Roboty publiczne

Opis formy:

Roboty publiczne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Roboty publiczne polegają na refundacji pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej w umowie i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Beneficjenci pomocy:

- wyżej wymienione podmioty,
- osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP, dla których został ustalony II profil pomocy.

Liczba złożonych wniosków:

Rok 2015 – 18

Rok 2016 - 12

Liczba zawartych umów:

Rok 2015 – 18

Rok 2016 - 11

Liczba osób bezrobotnych skierowanych do tej formy wsparcia:

Rok 2015 – 89 osób

Rok 2016 - 14 osób

Liczba osób objętych wsparciem w 2016r.

(łącznie z osobami, które zostały zatrudnione w ramach tej formy w 2015.): **18 osób**

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy:

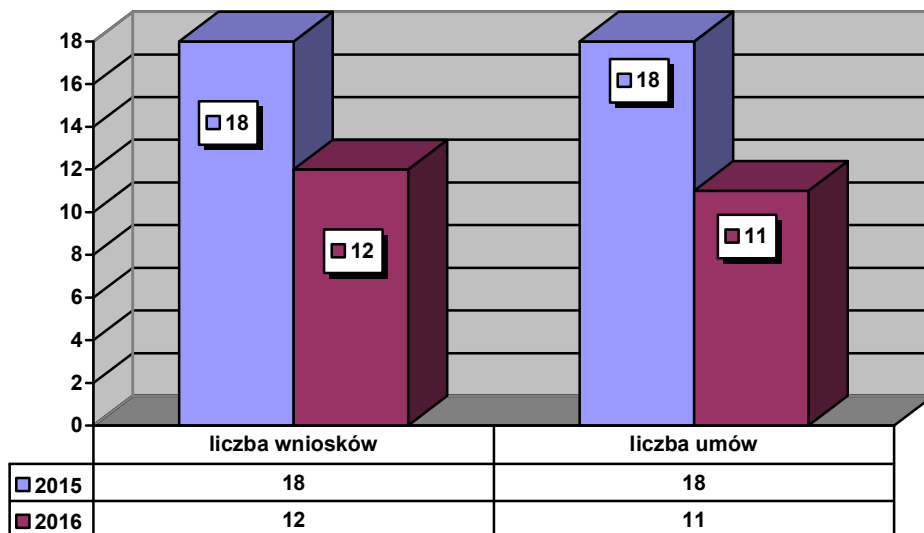
Rok 2015 – 1 042,1 tys. zł.

Rok 2016 - 155,0 tys. zł.

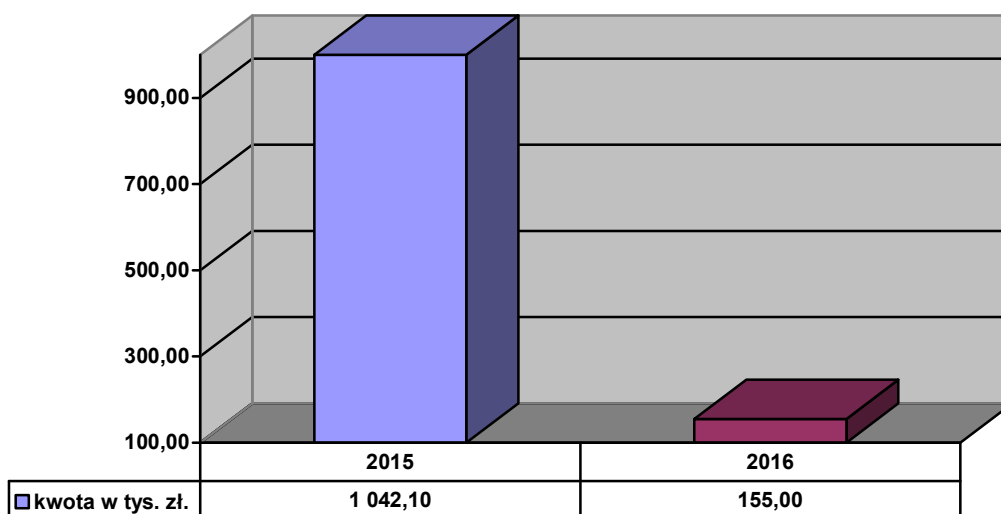
Podsumowanie:

W 2016 roku na finansowanie robót publicznych PUP wydatkował znacznie mniej środków finansowych niż w roku 2015r., zatem liczba skierowanych osób do zatrudnienia w ramach robót publicznych również zmalała. Spowodowane to zostało sytuacją, że w 2015r. PUP pokrył zobowiązania wynikające z kontynuacji umów zawartych w 2014r. W związku z ograniczonym limitem środków przyznanych algorytmem, w 2016 roku Urząd nie realizował tej formy wsparcia w jednostkach samorządu terytorialnego. Wynika to również z faktu, że osiągnięty poziom efektywności zatrudnieniowej w zakresie realizacji robót publicznych w JST był niezadowalający. W ramach tej formy wsparcia PUP wspiera organizacje pożytku publicznego oraz w indywidualnych przypadkach, na wniosek gminy, osoby znajdujące się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.

Wykres – Liczba składanych wniosków oraz zawartych umów o zorganizowanie robót publicznych w latach 2015 i 2016.



Wykres – Wysokość środków finansowych przeznaczonych na realizację robót publicznych w latach 2015 i 2016



4. Staże

Opis formy:

Staż – oznacza to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Staż organizowany jest na podstawie umowy zawartej ze starostą.

Pracodawca, który zorganizował staż nie ponosi praktycznie żadnych kosztów finansowych związanych z zorganizowaniem stażu dla osoby bezrobotnej (pokrywa jedynie koszty wstępnych badań lekarskich oraz ewentualnie koszty przeszkolenia stażysty z zakresu BHP i p.poż). „Wynagrodzeniem” dla osoby odbywającej staż jest stypendium wypłacane przez Urząd w wysokości 120 % kwoty zasiłku dla bezrobotnych. Minimalny okres stażu nie może być krótszy niż 3 miesiące.

Beneficjenci pomocy:

- pracodawcy, przedsiębiorcy oraz osoby fizyczne w ramach prowadzonej przez nich działalności gospodarczej,
- osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP, dla których został ustalony II profil pomocy.

Liczba złożonych wniosków:

Rok 2015 - 883

Rok 2016 - 660

Liczba zawartych umów:

Rok 2015 - 600

Rok 2016 - 447

Liczba osób bezrobotnych skierowanych do tej formy wsparcia:

Rok 2015 – 704 osoby

Rok 2015 -514 osób

Liczba osób objętych wsparciem w 2016r.

(łącznie z osobami, które rozpoczęły odbywanie stażu w 2015r.): **762 osoby**

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy:

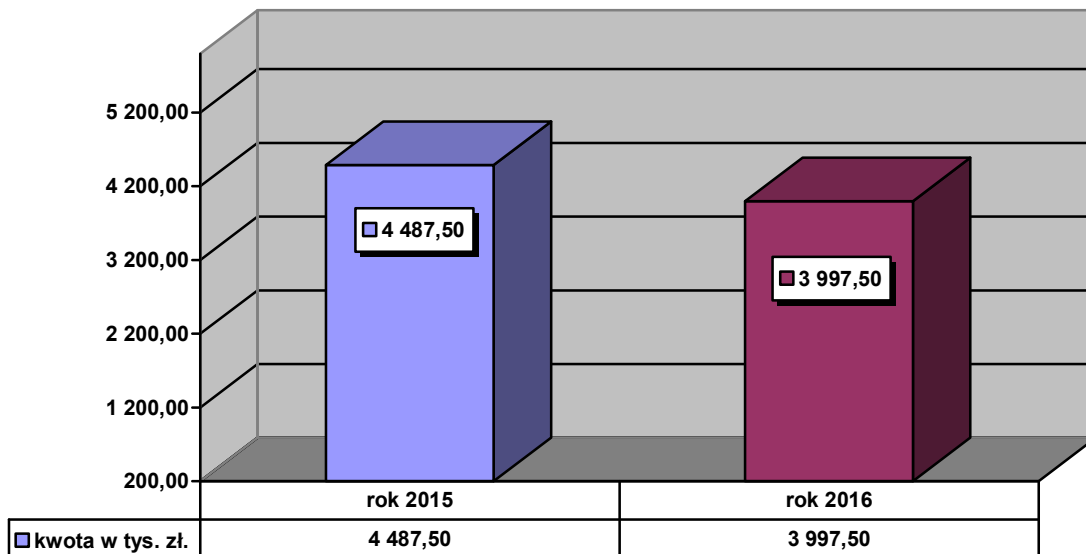
Rok 2015 – 4 487,5 tys. zł.

Rok 2016 – 3 997,5,5tys. zł.

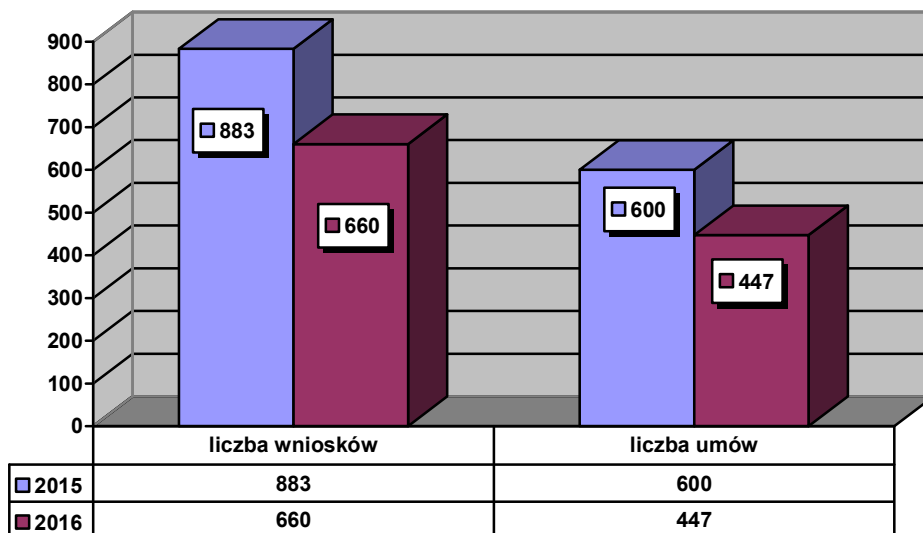
Podsumowanie:

W 2016 roku do odbycia stażu mniejszą liczbę osób niż w roku 2015, jednak łącznie z osobami, które kontynuowały staż rozpoczęty w 2015r., stażami objęto porównywalną liczbę osób co w roku 2016. W związku z tym, że średni okres stażu w 2016r. był krótszy niż w 2015r. spowodowało to zmniejszenie wydatków na ten cel.

Wykres – Środki wydatkowane na zorganizowania staży pracy w latach 2015 i 2016.



Wykres – Liczba składanych wniosków oraz zawartych umów o zorganizowanie staży w latach 2015 i 2016.



5. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Opis formy:

Ze środków Funduszu Pracy starosta może jednorazowo przyznać bezrobotnemu środki na podjęcie działalności gospodarczej, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia, a w przypadku gdy działalność jest podejmowana na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych, wysokość przyznanych bezrobotnemu środków nie może przekraczać 4-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela spółdzielni oraz 3-krotnego przeciętnego wy-nagrodzenia na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu.

Beneficjenci pomocy:

- osoby bezrobotne,
- absolwenci centrum integracji społecznej oraz absolwenci klubów integracji społecznej, o których mowa w przepisach o zatrudnieniu socjalnym, spełniający określone w Ustawie warunki do przyznania środków.

Liczba złożonych wniosków:

Rok 2015 - 374

Rok 2016 - 280

Liczba zawartych umów:

Rok 2015 – 234

Rok 2016 - 179

<u>Liczba osób, która podjęła działalność gospodarczą w 2015r.:</u>	234 osoby
w 2016r.	179 osób

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy:

Rok 2015 5 210,5 tys. zł.

Rok 2016 4 146,7 tys. zł

Podsumowanie:

W roku 2016 złożona została mniejsza liczba wniosków jak w roku 2015, tym samym zawarto mniejszą liczbę umów. W związku z tym, na wypłatę dotacji na podjęcie działalności gospodarczej wydatkowano mniejszą kwotę środków finansowych. Poprzez umożliwienie bezrobotnym uzyskania wsparcia finansowego na podjęcie własnej działalności gospodarczej w 2016r. powstało 179 nowych podmiotów gospodarczych.

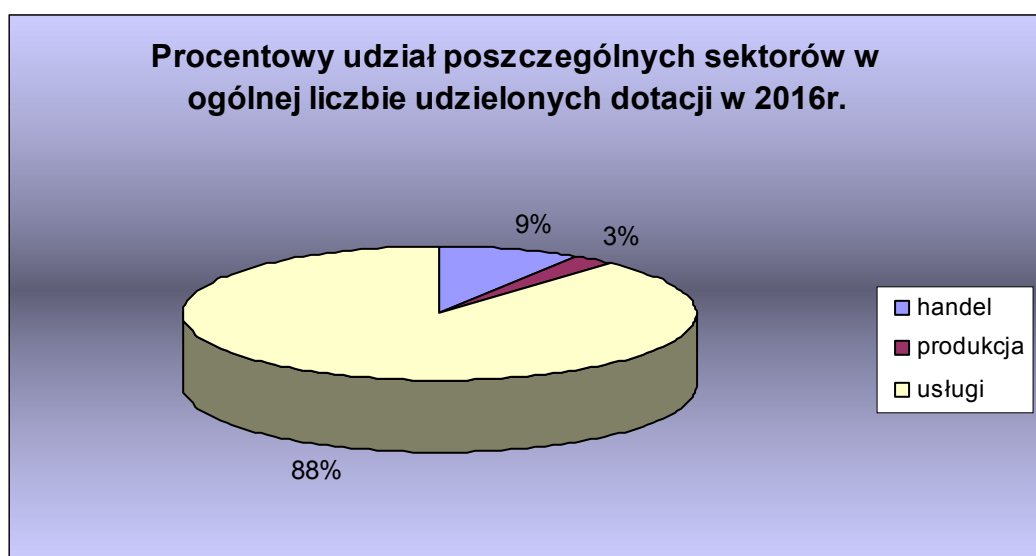
Analizując zawarte umowy pod kątem rodzaju podejmowanej działalności gospodarczej, widać dominację usług nad handlem i produkcją. Procentowy udział dotacji udzielonych w 2016r. w poszczególnych sektorach jest porównywalny do 2015r. i przedstawia się następująco: na ogólną liczbę 179 udzielonych w 2016r. dotacji- na usługi podpisano 158 umów (88%), na handel 16 umów (9%) , na produkcję 5 umów (3%).

W odniesieniu do 2015., w roku 2016 liczba przyznanych dotacji w poszczególnych branżach jest porównywalna. Zauważalny spadek nastąpił w branży usług: informatycznych, fryzjersko – kosmetycznych, pośrednictwo ubezpieczeniowe i finansowe oraz usługi księgowo, usługi projektowe i w zakresie reklamy. Natomiast wzrost odnotowano w branży usług doradztwo prawne i gospodarcze.

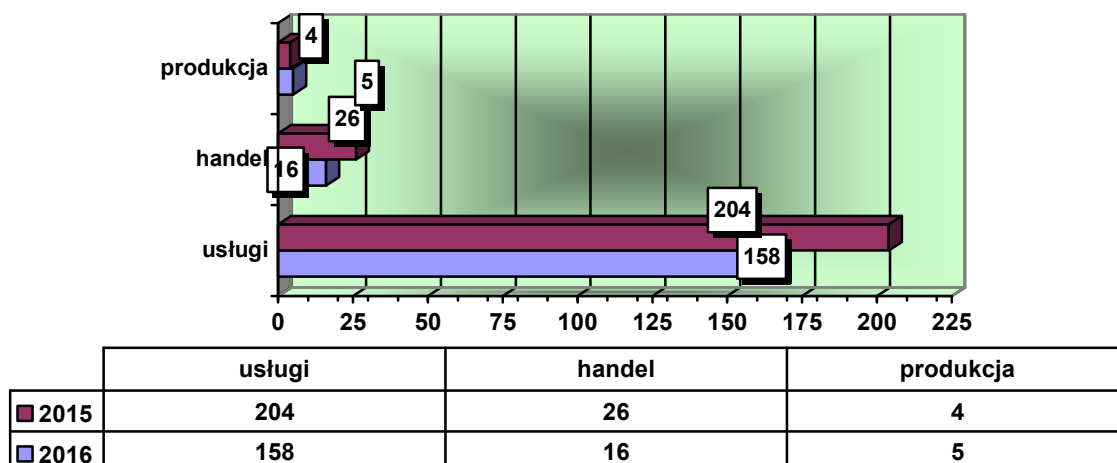
Tabela - Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne udzielone w roku 2016 w podziale na branże działalności.

Branża		Kwota w tys. zł		Liczba udzielonych dotacji	
		2015	2016	2015	2016
Usługi łącznie		4515,3	3649,6	204	158
W tym: wyszczególnione rodzaje usług	Pośrednictwo ubezpieczeniowe i finansowe oraz usługi księgowe	216,4	118,3	12	6
	Remontowo – budowlane	759,7	597,2	33	25
	W zakresie mechaniki pojazdowej	252,7	217,1	11	9
	Fryzjersko – kosmetyczne	485,2	362,1	21	15
	Doradztwo prawne i gospodarcze	270,8	329,2	13	16
	Usługi projektowe i w zakresie reklamy	501,1	323,4	22	14
	Gastronomiczne	165,3	98,6	7	4
	Transportowe	46,3	41,8	3	3
	Tłumaczenia, kursy językowe	0	47,8	0	2
	Informatyczne	259,2	113,0	12	5
	Rekreacja, fitness, zdrowie	410,5	375,1	18	16
	Krawieckie	0	47,0	0	2
	Stolarskie	280,4	264,6	12	11
	Pozostałe usługi	867,7	713,5	40	30
	Handel	602,1	377,7	26	16
	Produkcja	93,1	120,3	4	5
Razem udzielone dotacje		5 210,5	4 146,7	234	179

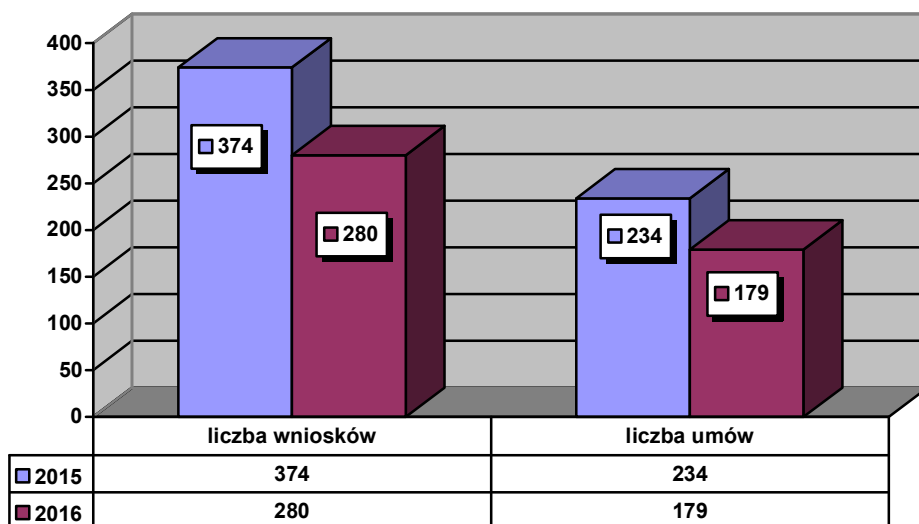
Wykres – Procentowy udział poszczególnych sektorów w ogólnej liczbie udzielonych dotacji w 2016 roku.



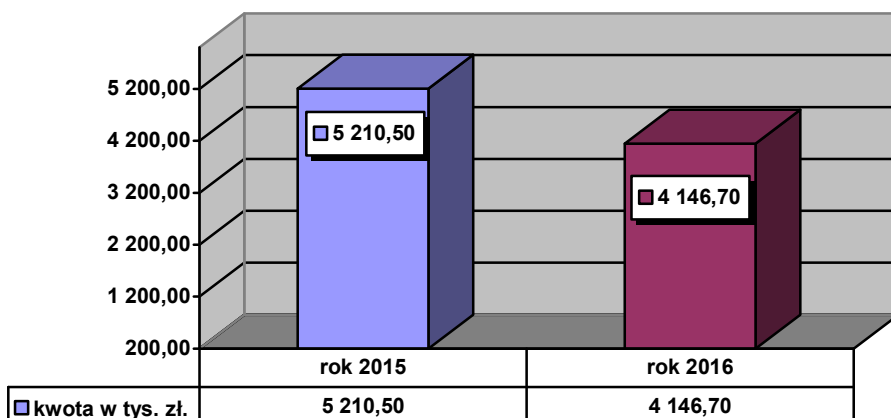
Wykres – Liczba przyznanych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne w latach 2015 i 2016 z podziałem na branże.



Wykres – Liczba złożonych wniosków o dotację oraz podpisanych umów w latach 2015 i 2016.



Wykres – Środki wydatkowane na dotacje na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2015 i 2016.



6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Opis formy:

Ze środków Funduszu Pracy starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Refundacja może zostać przyznana również niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole, a także innym podmiotom na zasadach określonych w art. 46 ust. 1 pkt 1a ustawy.

Jednym z warunków uzyskania refundacji jest zobowiązanie wyżej wymienionych podmiotów do zatrudnienia skierowanej osoby bezrobotnej w pełnym wymiarze czasu pracy i utrzymania utworzonego stanowiska pracy przez okres nie krótszy niż 24 miesiące.

Beneficjenci pomocy:

- wymienione wyżej podmioty,
- osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP Koszalin.

Liczba złożonych wniosków:

Rok 2015 - 368

Rok 2016 - 303

Liczba zawartych umów:

Rok 2015 244

Rok 2016 199

Liczba utworzonych stanowisk:

Rok 2015 -275

Rok 2016 - 217

Liczba osób objętych wsparciem w 2016r. – **393 osoby**

(łącznie z osobami, które zostały zatrudnione w ramach uzupełnienia wolnych stanowisk pracy utworzonych w latach poprzedzających okres sprawozdawczy)

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy:

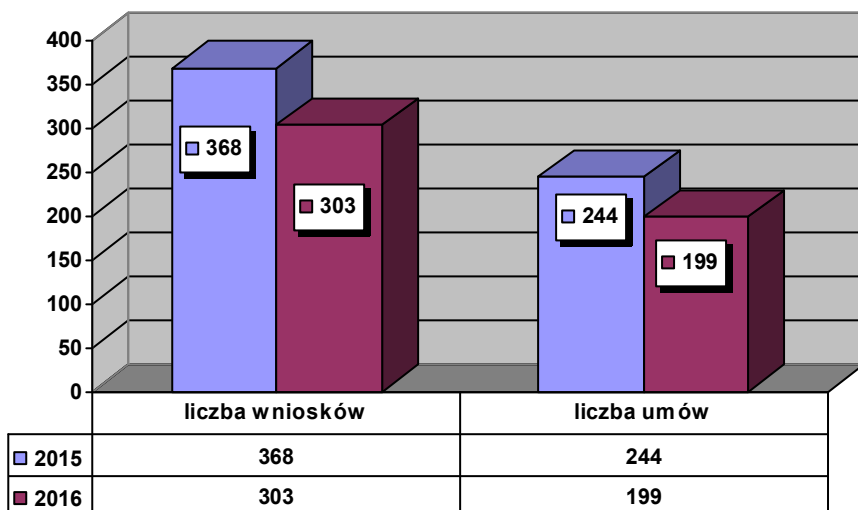
Rok 2015 – 5 633,9 tys. zł.

Rok 2016 - 4 838,8 tys. zł

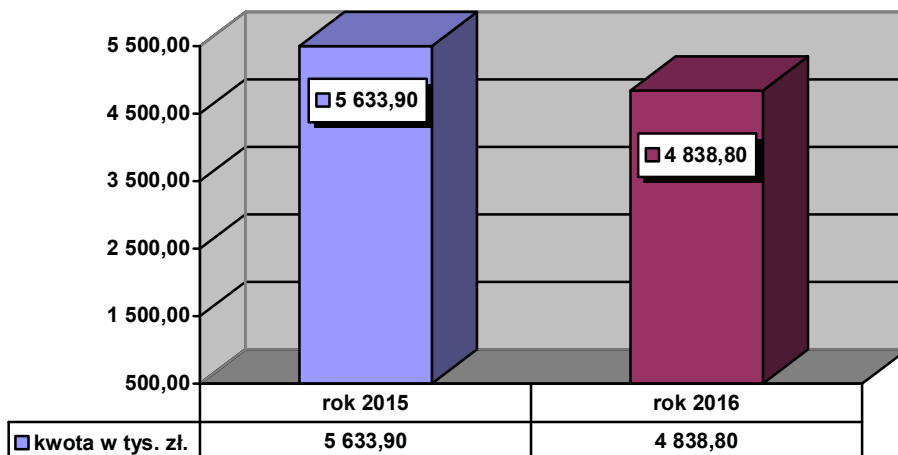
Podsumowanie:

W 2016r. zatrudnienie w ramach refundacji kosztów utworzenia stanowiska pracy uzyskały 393 osoby, to jest większa liczba osób jak w roku 2015r. (376), jednak kwota środków finansowych wydatkowanych na tą formę wsparcia znacznie zmalała. Wynika to z faktu, że w 2016r. utworzono mniej stanowisk pracy niż w roku 2015, jednak w ramach tej formy wsparcia występuje bardzo duża rotacja pracowników i często w ramach utworzonego stanowiska (w trakcie trwania umowy) zatrudnionych jest kilka osób. W roku 2016 na podstawie złożonych wniosków zawarto mniej umów niż w roku 2015. Tym samym w porównaniu do roku 2015 zmalała liczba nowych miejsc pracy, która została utworzona dzięki wsparciu finansowemu Urzędu, tj. w 2016r. utworzonych zostało 217 nowych miejsc pracy.

Wykres – Liczba składanych wniosków oraz zawartych umów o refundację kosztów utworzenia stanowisk w latach 2015 i 2016



Wykres – Środki wydatkowane na refundację kosztów utworzenia stanowisk w latach 2015 i 2016.



7. Prace społecznie użyteczne

Opis formy:

Prace społecznie użyteczne – oznacza to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Prace społecznie użyteczne wykonywane są przez osobę uprawnioną na terenie gminy, w której osoba zamieszkuje lub przebywa, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego osobie uprawnionej.

Beneficjenci pomocy:

- gminy oraz wskazane przez nie podmioty,
- osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej zarejestrowane w PUP Koszalin,
- osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym pro-gramie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 Ustawy.

Liczba złożonych wniosków:

Rok 2015 - 9

Rok 2016 - 9

Liczba zawartych porozumień:

Rok 2015 - 9

Rok 2016 - 9

Liczba osób bezrobotnych skierowanych do tej formy wsparcia (łącznie z PAI):

Rok 2015 - 595 osób

Rok 2016 - 524 osób

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy:

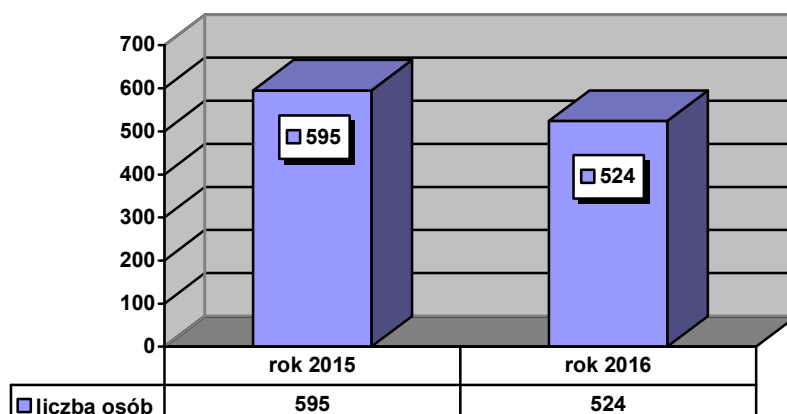
Rok 2015 - 834,6 tys. zł.

Rok 2016 - 710,7 tys. zł

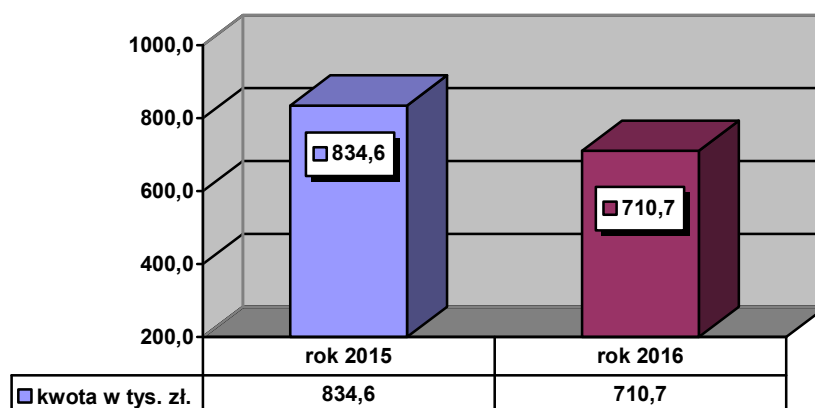
Podsumowanie:

Prace społecznie użyteczne są ważnym elementem aktywizacji społeczno – zawodowej osób bezrobotnych. Prace te PUP organizuje we współpracy z gminami i zabezpiecza środki finansowe na ich realizację zgodnie ze składanymi przez gminy planami potrzeb. Zapotrzebowanie zgłaszane przez gminy realizowane jest w 100%. Organizowanie tej formy wsparcia szczególnie doceniają ośrodki pomocy społecznej, które mają bezpośredni wpływ na wskazanie osób, które będą uczestniczyć w tej formie wsparcia. Jest to o tyle istotne, że osoby korzystające z pomocy społecznej często z różnych powodów nie są mobilne, a ze względu na swój charakter, prace społecznie użyteczne są jedyną formą, z której te osoby mogą skorzystać. Nie bez znaczenia jest również fakt, że osoby skierowane do wykonywania tych prac wykonują zadania na rzecz gminy (np. prace porządkowe, pomoc osobom wymagającym opieki, pomoc placówkom edukacyjnym) przez co mają znaczny wpływ na rozwój społeczności lokalnej. Zgodnie ze złożonym przez gminy zapotrzebowaniem, w 2016r. do wykonywania prac została skierowana mniejsza liczba osób niż w roku 2015, a tym samym na realizację prac społecznie użytecznych PUP wydatkował mniej środków finansowych.

Wykres – Liczba osób objętych aktywizacją w ramach prac społecznie użytecznych w latach 2015 i 2016.



Wykres – Środki wydatkowane na prace społecznie użyteczne w latach 2015 i 2016.



8. Wsparcie towarzyszące

Opis formy:

Osoby biorące udział w poszczególnych formach aktywizacji mogą korzystać z towarzyszących form wsparcia, tj. refundacji kosztów przejazdu do miejsca pracy, stażu, szkolenia, przygotowania zawodowego dorosłych lub prac społecznie użytecznych oraz refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną. Refundacja odbywa się w wysokości uprzednio uzgodnionej, na podstawie złożonego przez osobę uprawnioną wniosku oraz udokumentowaniu poniesionych kosztów przejazdu bądź kosztów opieki.

Beneficjenci pomocy:

- osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP Koszalin.

Liczba osób objętych wsparciem:

Rok 2015 - 617

Rok 2016 - 433

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy:

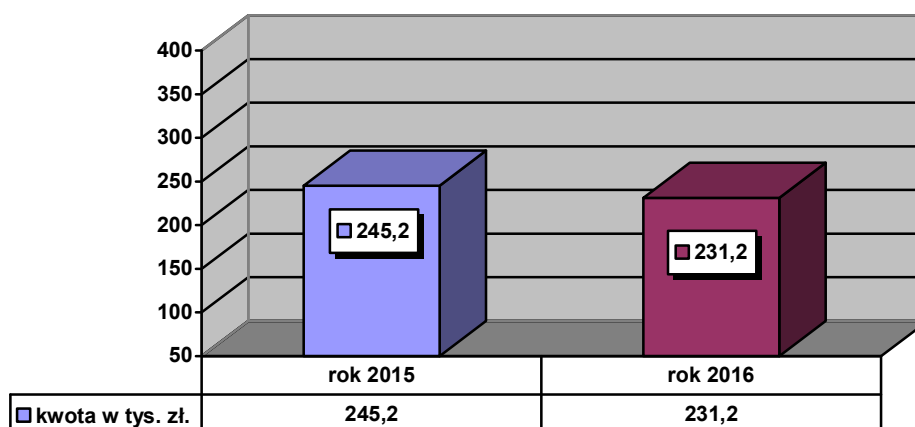
Rok 2015 – 245,2 tys. zł.

Rok 2016 - 231,2 tys. zł.

Podsumowanie:

Działania towarzyszące kierowane do osób bezrobotnych niwelują trudności w dostępie do rynku pracy, a także umożliwiają osobom bezrobotnym przyjęcie ofert pracy (lub innych form aktywizacji zawodowej) poza miejscem ich zamieszkania. Działania towarzyszące stanowią ważny element aktywizacji społecznej i zawodowej osób bezrobotnych, dlatego też na wsparcie towarzyszące Urząd przeznacza kwotę środków odpowiadającą faktycznemu zapotrzebowaniu. W sytuacji, gdy wnioskodawca spełnia kryteria do przyznania pomocy w formie refundacji kosztów przejazdów lub opieki, taka pomoc każdorazowo jest przyznawana.

Wykres – Środki wydatkowane na wsparcie towarzyszące w latach 2015 i 2016.



9. Bony na zasiedlenie

Opis formy:

Bon przyznawany jest na podstawie umowy zawartej z PUP w związku z podjęciem przez bezrobotnego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej po spełnieniu przesłanek określonych w ustawie o promocji...

Beneficjenci pomocy:

- osoby bezrobotne do 30 roku życia zarejestrowane w PUP Koszalin, dla których Urząd ustalił II profil pomocy (w uzasadnionych przypadkach I profil pomocy).

Liczba złożonych wniosków

Rok 2015 - 30

Rok 2016 - 82

Liczba osób objętych wsparciem:

Rok 2015 - 23

Rok 2016 - 73

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy:

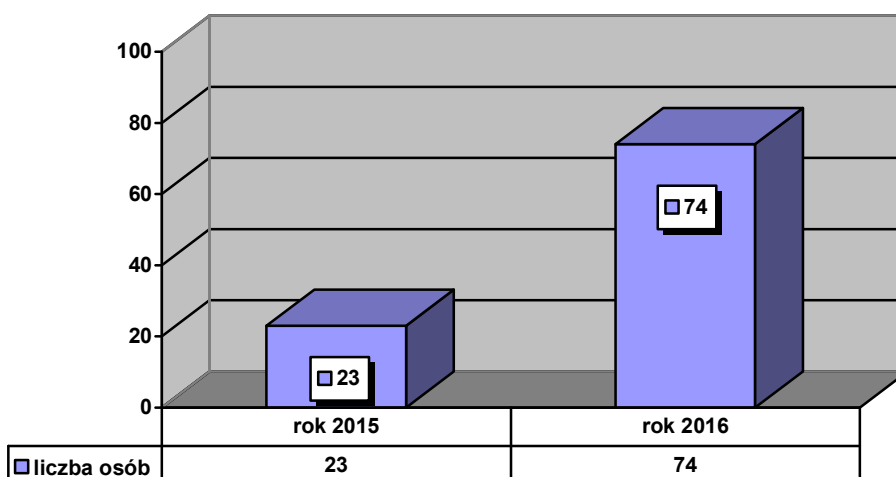
Rok 2015 – 115 tys. zł.

Rok 2016 - 360,0 tys. zł.

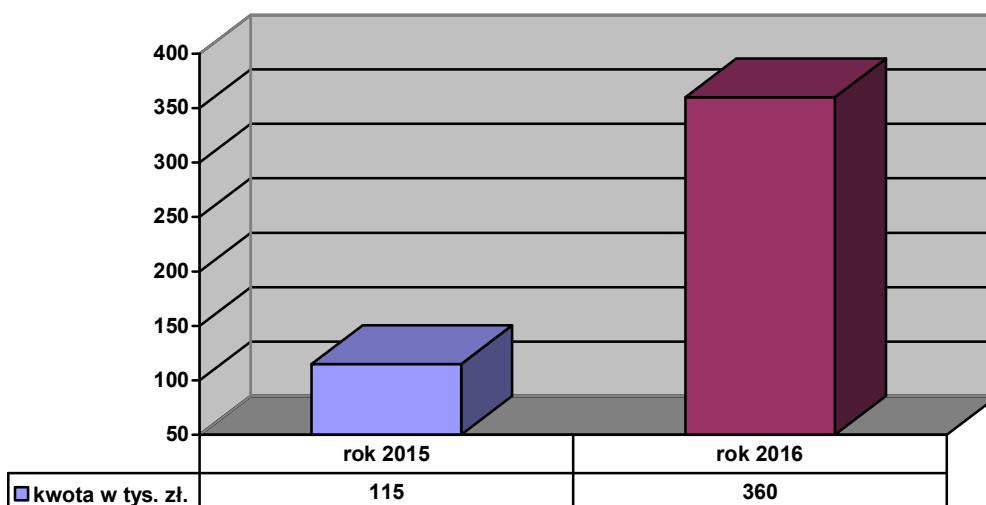
Podsumowanie:

W 2016 roku wśród osób bezrobotnych znacznie wzrosło zainteresowanie uzyskaniem bonu na zasiedlenie. Na podstawie złożonych przez bezrobotnych wniosków w 2016r. przyznano zdecydowanie więcej bonów na zasiedlenie niż w roku 2015, w związku z tym znacznie wzrosła kwota środków wydatkowanych na ten cel.

Wykres – Liczba osób objętych wsparciem w postaci przyznania bonu na zasiedlenie w latach 2015 i 2016.



Wykres – Liczba osób objętych wsparciem w postaci przyznania bonu na zasiedlenie w latach 2015 i 2016.



VII. PROGRAMY REALIZOWANE Z FUNDUSZY UNII EUROPEJSKIEJ I Z REZERWY MRPIPS.

W 2016r. PUP w Koszalinie realizował projekty i programy mające na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych, ze szczególnym uwzględnieniem osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

1. Projekty finansowane ze środków Unii Europejskiej.

1. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie koszalińskim i powiecie miasto Koszalin (I)”

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy,
Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy,
Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

Całkowita wartość projektu:

- **na rok 2015:** 3 337 500,00 PLN: kwota w części EFS – 3 066 828,75 PLN, kwota w części wkładu krajowego – 270 671,25 PLN,
- **na 2016 rok:** 277 478,00 PLN: kwota w części EFS – 254 974,53 PLN, kwota w części wkładu krajowego – 22 503,47 PLN.

Okres realizacji: od 01.01.2015 r. do 31.03.2016 r.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie koszalińskim i powiecie miasto Koszalin w okresie do 31.03.2016r.

W ramach projektu realizowano zadania:

- Indywidualny Plan Działania , pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe,
- staże,
- przygotowanie zawodowe dorosłych,
- bony szkoleniowe,
- szkolenia,
- zatrudnienie subsydiowane,
- podjęcie działalności gospodarczej,
- bony zasiedleniowe.

Realizacja projektu w okresie od 01.01.2015r. do 31.03.2016r. pozwoliła objąć wsparciem łącznie **470** uczestników, z czego:

- w stażach wzięło udział 338 osób,
- w przygotowaniu zawodowym dorosłych wzięło udział 18 osób,
- 25 osób wzięło udział w szkoleniach,
- 9 osób otrzymało bony szkoleniowe,
- 33 osoby wzięły udział w zatrudnieniu subsydiowanym,
- 36 osobom wypłacono środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- 11 osób otrzymało bony na zasiedlenie.

W ramach projektu uczestnicy otrzymali zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania określonej formy wsparcia, zaś za uczestników szkoleń opłacono koszty badań lekarskich.

2. „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku powyżej 29 roku życia znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie koszalińskim i powiecie miasto Koszalin (I)”

Regionalny Program Operacyjny Województwa Zachodniopomorskiego (2014-2020), Oś priorytetowa VI Rynek Pracy, Działanie 6.5 Kompleksowe wsparcie dla osób bezrobotnych, nieaktywnych zawodowo i poszukujących pracy, znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, obejmujące pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz działania na rzecz podnoszenia kwalifikacji zawodowych

Całkowita wartość projektu:

- **na rok 2015:** 4 128 800 PLN: kwota w części EFS – 3 509 480,00 PLN, kwota w części wkładu krajowego – 619 320,00 PLN,
- **na 2016 rok:** 305 880,00 PLN: kwota w części EFS – 259 998,00 PLN, kwota w części wkładu krajowego – 45 882,00 PLN

Okres realizacji: 01.01.2015r. do 31.03.2016r.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku powyżej 29 roku życia znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie koszalińskim i powiecie miasto Koszalin.

W ramach projektu realizowano:

- Indywidualny Plan Działania, pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe,
- staże,
- przygotowanie zawodowe dorosłych,
- zatrudnienie subsydiowane,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy.

Realizacja projektu w okresie od 01.01.2015r. do 31.03.2016r. pozwoliła objąć wsparciem łącznie **304** uczestników, z czego:

- w stażach wzięło udział 91 osób,
- w przygotowaniu zawodowym dorosłych wzięło udział 9 osób,
- 67 osób wzięło udział w zatrudnieniu subsydiowanym,
- 66 osobom wypłacono środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- 71 osób bezrobotnych zatrudniono na wyposażonych lub doposażonych stanowiskach pracy.

W ramach projektu uczestnicy otrzymali zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania określonej formy wsparcia.

3. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie koszalińskim i powiecie miasto Koszalin (II)”

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy,
Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy,
Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

Całkowita wartość projektu:

- **3 787 048,00 PLN:** kwota w części EFS – 3 479 917,47 PLN, kwota w części wkładu krajowego – 307 130,53 PLN.

Okres realizacji: od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie koszalińskim i powiecie miasto Koszalin w okresie do 31.12.2016r.

W ramach projektu realizowano zadania:

- Indywidualny Plan Działania , pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe,
- staże,
- prace interwencyjne,
- podjęcie działalności gospodarczej,
- bony zasiedleniowe.

Realizacja projektu w okresie od 01.01.2016r. do 31.12.2016r. pozwoliła objąć wsparciem łącznie **408** uczestników, z czego:

- w stażach wzięło udział 281 osób,
- 13 osób wzięło udział w pracach interwencyjnych,
- 54 osobom wypłacono środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- 60 osób otrzymało bony na zasiedlenie.

W ramach projektu uczestnicy otrzymali zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania określonej formy wsparcia, zaś za uczestników szkoleń opłacono koszty badań lekarskich.

4. „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku powyżej 29 roku życia znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie koszalińskim i powiecie miasto Koszalin (II)”

Regionalny Program Operacyjny Województwa Zachodniopomorskiego (2014-2020),
Oś priorytetowa VI Rynek Pracy,
Działanie 6.5 Kompleksowe wsparcie dla osób bezrobotnych, nieaktywnych zawodowo i poszukujących pracy, znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, obejmujące pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz działania na rzecz podnoszenia kwalifikacji zawodowych

Całkowita wartość projektu:

- **2 823 160,00 PLN:** kwota w części EFS – 2 399 686,00 PLN, kwota w części wkładu krajowego – 423 474,00 PLN

Okres realizacji: 01.01.2016r. do 31.12.2016r.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku powyżej 29 roku życia znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie koszalińskim i powiecie miasto Koszalin.

W ramach projektu realizowano:

- Indywidualny Plan Działania, pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe,
- staże,
- prace interwencyjne,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.

Realizacja projektu w okresie od 01.01.2016r. do 31.12.2016r. pozwoliła objąć wsparciem łącznie **235** uczestników. W ramach projektu w okresie od 01.01.2016r. do 31.12.2016r.:

- w stażach wzięło udział 58 osób,
- w pracach interwencyjnych wzięły udział 84 osoby,
- 48 osobom wypłacono środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- 45 osób bezrobotnych zatrudniono na wyposażonych lub doposażonych stanowiskach pracy.

W ramach projektu uczestnicy otrzymali zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania określonej formy wsparcia.

2. Programy finansowane z Rezerwy MRPiPS.

1. Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 pkt. 2-6 ustawy (2016-2017)

Realizacja programu: 01.06.2016r. - 31.12.2017r.

Budżet programu: 450 000,00 PLN.

Realizacja programu ma na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie, tj. długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych powyżej 50 roku życia, bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej, bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, bezrobotnych niepełnosprawnych.

W 2016r. w programie realizowano następujące formy wsparcia:

- staże dla 9 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 14 osób.

Łącznie wsparciem objęto 23 osoby bezrobotne, z czego 8 osób, które uczestniczyło w stażach zakończyło swój udział w programie, natomiast 1 osoba przerwała udział.

2. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat (2016-2017)

Realizacja programu: 21.11.2016r. - 31.12.2017r.

Budżet programu: 240 000,00 PLN.

Realizacja programu ma na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie.

Realizacja Programu w okresie od 21.11.2016r. do 31.12.2016r. pozwoliła objąć wsparciem 10 osób bezrobotnych, którym wypłacono środki na podjęcie działalności gospodarczej.

3.Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 25 roku życia (2015-2016)

Realizacja programu: 01.02.2015r. - 31.12.2016r.

Budżet programu na 2015r.: 415 900,00 zł

Realizacja programu miała na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych do 25 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie.

W 2016r. udział w programie kontynuowały i zakończyły 2 osoby, które rozpoczęły aktywizację w 2015r.

Od początku realizacji programu:

- w stażach wzięło udział 58 osób,
- 2 osobom wypłacono jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Łącznie wsparciem objęto 60 osób bezrobotnych.

4.Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia (2015-2017)

Realizacja programu: 01.05.2015r. - 31.12.2017r.

Budżet programu: 142 218,39 zł.

Realizacja programu ma na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie.

W 2016r. udział w programie kontynuowało 12 osób, które rozpoczęły aktywizację w 2015r. Spośród nich 7 osób, które brały udział w pracach interwencyjnych zakończyło udział w programie, 3 osoby zatrudnione na wyposażonych lub doposażonych stanowiskach pracy przerwały udział w programie, natomiast 2 osoby zostały skierowane na uzupełnienie stanowisk pracy.

W ramach programu realizowane były następujące formy wsparcia:

- prace interwencyjne,
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.

Od początku realizacji programu wsparciem objęto łącznie 14 osób bezrobotnych.

5. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy (2015-2017)

Realizacja programów: 01.05.2015r. - 31.12.2017r.

Łączny budżet (dwóch) programów: 1 327 000,00 zł.

Realizacja programów ma na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie, tj. bezrobotnych do 30 roku życia, długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych powyżej 50 roku życia, bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej, bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, bezrobotnych niepełnosprawnych.

W 2016r. udział w programie kontynuowało 68 osób, które rozpoczęło aktywizację w 2015r. Spośród nich 15 osób, które brały udział w pracach interwencyjnych zakończyło udział w programie, natomiast 1 osoba przerwała udział, ponadto 1 osobę skierowano na uzupełnienie stanowiska pracy w ramach prac interwencyjnych. 10 osób zatrudnionych na wyposażonych lub doposażonych stanowiskach pracy przerwało udział w programie, w to miejsce skierowano 7 osób na uzupełnienie stanowisk w ramach wyposażenia lub doposażenia. 23 osoby, którym wypłacono w 2015r. środki na podjęcie działalności gospodarczej zakończyły udział w programie.

W ramach programów realizowano następujące formy wsparcia:

- prace interwencyjne,
- staże,
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- szkolenia.

Od początku realizacji programów wsparciem objęto 103 osoby bezrobotne.

6. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat (2015-2017)

Realizacja programów: 01.07.2015r. - 31.12.2017r.

Łączny budżet (dwóch) programów: 762 200,00 zł.

Realizacja programów ma na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie.

W 2016r. 7 osób, które rozpoczęły aktywizację na wyposażonych lub doposażonych stanowiskach pracy w 2015r., przerwało udział w programie oraz 3 osoby, które rozpoczęły aktywizację w 2016r. W 2016r. na uzupełnienie stanowiska pracy w ramach wyposażenia skierowano łącznie 11 osób. 5 osób, którym wypłacono w 2015r. środki na podjęcie działalności gospodarczej zakończyło udział w programie.

W ramach programu realizowane były następujące formy wsparcia:

- szkolenia,
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Od początku realizacji programu wsparciem objęto łącznie 66 osób bezrobotnych.

VIII. EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA.

Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń zajmuje się przyjmowaniem i obsługą klientów Urzędu w zakresie rejestracji, przyjmowania dokumentów dotyczących świadczeń dla bezrobotnych i poszukujących pracy, ustalania statusu oraz prawa do pobierania zasiłku i jego wysokości w zależności od okresu uprawniającego do pobierania zasiłku, wydawania decyzji administracyjnych oraz naliczania świadczeń i dokonywania zgłoszeń do ubezpieczenia zdrowotnego i ubezpieczeń społecznych.

Na koniec 2016 r. w DIE zatrudnionych było 15 pracowników etatowych oraz 6 pracowników w Referatach Zamiejscowych. Dodatkowo pracę Działu wspomagali stażyści.

Obsługa osób bezrobotnych odbywa się w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie oraz w Referatach Obsługi Zamiejscowej w Bobolicach i Polanowie.

W siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy odbywa się obsługa osób z miasta Koszalina, miasta i gminy Sianów, gmin Manowo, Mielno, Będzino, Biesiekierz i Świeszyno. W Referacie Obsługi Zamiejscowej w Polanowie odbywa się obsługa osób z miasta i gminy Polanów – w pełnym zakresie, a w Referacie Zamiejscowym w Bobolicach obsługa osób z miasta i gminy Bobolice – w pełnym zakresie.

W celu usprawnienia obsługi klientów w siedzibie Urzędu w roku 2016 zmieniono system pracy DIE. Zwiększono dwukrotnie ilość stanowisk rejestracyjnych oraz zmieniono zakres zadań na stanowiskach obsługujących osoby bezrobotne co znacznie skróciło czas oczekiwania na rejestrację zapewniając jednocześnie klientowi rejestrację i obsługę w zakresie świadczeń przez tego samego pracownika.

W roku 2016 wdrożono program Cyfryzacja I Archiwizacja, który umożliwia skanowanie akt klienta Urzędu bezpośrednio do programu Syriusz i tworzenie akt sprawy w formie elektronicznej.

Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie w 2016r. wydał ogółem:

- ✓ 33.567 decyzji administracyjnych
- ✓ 4.432 deklaracji podatkowych PIT i 92 załączniki do tych deklaracji.

Od wydanych decyzji wniesiono 215 odwołań z czego 67 uwzględniono. Do Wojewody Zachodniopomorskiego przekazano 148 odwołań (z czego 113 decyzji zostało utrzymanych w mocy, 17 uchylono i przekazano do ponownego rozpatrzenia, 9 uchylono w całości, 2 uchylono i umorzono postępowanie a 7 odwołań złożono z uchybieniem terminu).

Zakład Ubezpieczeń Społecznych realizując zapisy *art. 50 ustawy z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych* uruchomił usługę elektroniczną U3, na podstawie której Powiatowy Urząd Pracy co miesiąc otrzymuje raport zbiorczy zawierający informacje o zbiegach do tytułów ubezpieczeń. W roku 2016 Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń przeanalizował i wyjaśnił 1.686 zbiegów ubezpieczeń otrzymanych w raportach zbiorczych. W ramach powyższych działań umożliwiono również generowanie raportów U1 i U2 umożliwiających weryfikację podlegania ubezpieczeniom społecznym osób zgłaszających się do rejestracji oraz pozostających w rejestrze Urzędu. Korzystanie z tych usług zapobiega rejestrowaniu osób, które podlegają ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu oraz umożliwia wykreślanie z rejestru osób bezrobotnych, które zostały zgłoszone do ubezpieczeń społecznych przez innego płatnika np. z powodu podjęcia pracy nie zgłaszając tego w Urzędzie.

Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń współpracuje z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych w zakresie prawidłowości podlegania ubezpieczeniom społecznym przez osoby bezrobotne, również poprzez realizację wniosków o uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniom społecznym. W roku 2016 przeprowadzono około 420 postępowań wyjaśniających w tym zakresie.

Powiatowy Urząd Pracy współpracuje z Państwową Inspekcją Pracy i co miesiąc przekazuje do Inspekcji sporządzoną na podstawie raportów zbiorczych U3 listę osób, które zostały zgłoszone do ubezpieczenia społecznego z tytułu podjęcia pracy a nie zgłosiły tego faktu w Urzędzie. W roku 2016 przekazano listę 247 osób do wykorzystania służbowego przez Państwową Inspekcję Pracy.

IX. ZAKOŃCZENIE.

W 2016 roku działalność Powiatowego Urzędu Pracy oceniana była przez kontrole zewnętrzne.

Przeprowadzono kontrole:

1. Kontrola problemowa przeprowadzona przez Zachodniopomorski Urząd Wojewódzki w Szczecinie Delegatura w Koszalinie w dniach: 28-29. I. 2016 r. dotycząca realizacji zadań ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - zaleceń pokontrolnych nie wydano.
2. Kontrola problemowa przeprowadzona przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie Filia w Koszalinie dniami: 9 – 10.II.2016 r. dotycząca Aktywizacji osób młodych pozostających bez pracy w powiecie koszalińskim i w powiecie miasto Koszalin (I)" (POWR.01.01.02-32-0009/15) - zaleceń pokontrolnych nie wydano.
3. Kontrola usługi z umowy WUP/252/2015 przeprowadzona przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w dniu 17.02.2016 - zaleceń pokontrolnych nie wydano.
4. Kontrola realizacji projektu nr UDA-RPZP.06.05.000-32-PO17/16-00 (wizyta monitoringowa) przeprowadzona przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w dniu 10.08.2016 r. - zaleceń pokontrolnych nie wydano.
5. Kontrola: Wydatkowanie środków z funduszy strukturalnych na zwiększenie zatrudnienia osób 20-64 lata przeprowadzona przez NIK Delegatura w Szczecinie w dniach 29.09. – 29.11.2016 r. - zaleceń pokontrolnych nie wydano.
6. Kontrola projektu RPZP.06.05.00-32-P017/16 przeprowadzona przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w dniach: 04.10. – 05.10.2016 r. - zaleceń pokontrolnych nie wydano.
7. Kontrola projektu PO WER (II) przeprowadzona przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w dniach: 17.11.- 18.11.2016 r. - zaleceń pokontrolnych nie wydano.

W roku 2016 Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie położył duży nacisk na działania podnoszące jakość obsługi klientów:

- w ramach Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej (SEPI), do której przyłączonych jest 70 użytkowników, załatwione zostało, w formie elektronicznej 34 201 wniosków i zapytań, co daje wzrost w stosunku do roku 2015 o ok. 20 %;
- poprzez system funkcjonującej w PUP platformy komunikacji sms i e-mail zostało wysłanych 4 458 sms'ów oraz 8.838 e-maili;
- na skrzynkę główną urzędu wpłynęło 1 687 wiadomości email;
- z usługi rejestracji przez Internet skorzystało 300 osób;

- z ramach usługi internetowej składania oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy - zostały złożone 270 oświadczenia;
- zanotowano 1 297 954 odwiedzin strony internetowej PUP Koszalin, co daje ponad 3 500 odwiedzin dziennie;
- poprzez stronę PUP Koszalin pracodawcy złożyli 1 188 ofert pracy.

W 2016 roku Urząd rozpoczął wprowadzenia dokumentów do Cyfrowego Archiwum. W ramach tego projektu zostało zeskanowanych do systemu 55 376 dokumentów.

Dbając o bezpieczeństwo danych osobowych i ciągłość pracy urzędu zostały zakupione nowoczesne serwery, a w ramach poprawy jakości pracy pracowników wymienione monitory przy stanowiskach komputerowych.

W 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy był nominowany do tytułu: „LIDER ROZWOJU REGIONALNEGO 2016” za skuteczną realizację projektów mających na celu aktywizację osób pozostających bez pracy przez Polską Agencję Przedsiębiorczości z Katowic.

W 2016 r. do Starosty Koszalińskiego wpłynęła jedna skarga na działalność PUP, uznana za bezzasadną.