

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat koszaliński
INFORMACJA SYGNALNA
II PÓŁROCZE 2019 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
		Nauczyciele szkół specjalnych
		Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
		Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy do spraw finansowych
	zawód deficytowy	Asystenci nauczycieli
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Nauczyciele szkół podstawowych
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Kierownicy sprzedaży w marketach
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Windykatorzy i pokrewni
		Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
		Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)
		Piekarze, cukiernicy i pokrewni
		Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Ogrodnicy
		Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Szwaczki, hafciarki i pokrewni
		Dekarze
		Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Gońcy, багаżowi i pokrewni
		Dyrektorzy generalni i zarządzający
		Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalni
Strażacy		

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**