

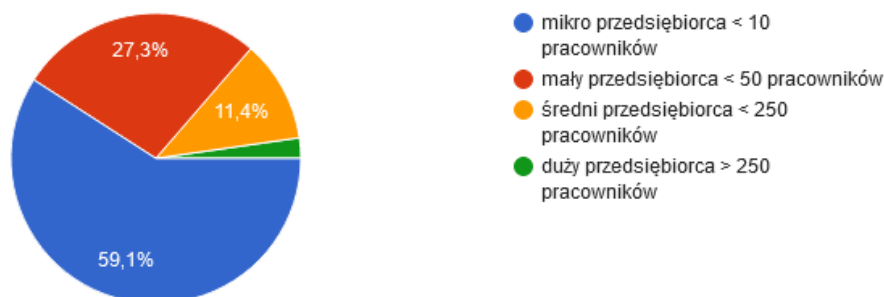
Poniżej podsumowanie ankiet przeprowadzonych w ramach Europejskich Dni Pracodawców w dn. 16-20.05.2022 r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie.

Celem badania było ustalenie potrzeb lokalnego rynku pracy, dostosowanie instrumentów i jakości usług oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie.

W ankiecie udział wzięło 44 respondentów, ponad połowa to mikro przedsiębiorcy prowadzący własną działalność gospodarczą zatrudniający poniżej 10 pracowników. Wielkość organizacji i formę prawną przedstawiają wykres 1 i wykres 2.

### Wykres. 1.

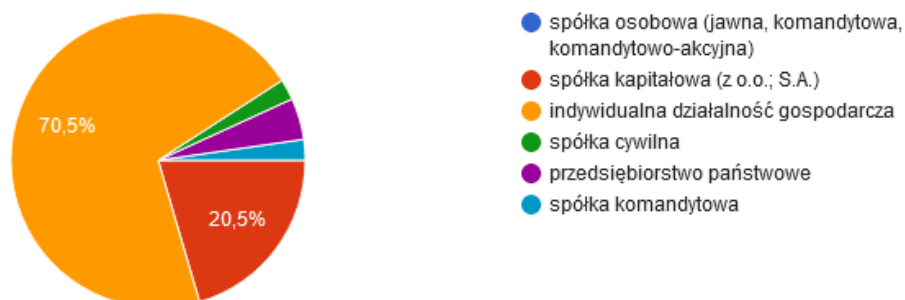
#### 1. Wielkość organizacji



Źródło: badania własne

### Wykres. 2.

#### 2. Forma prawna



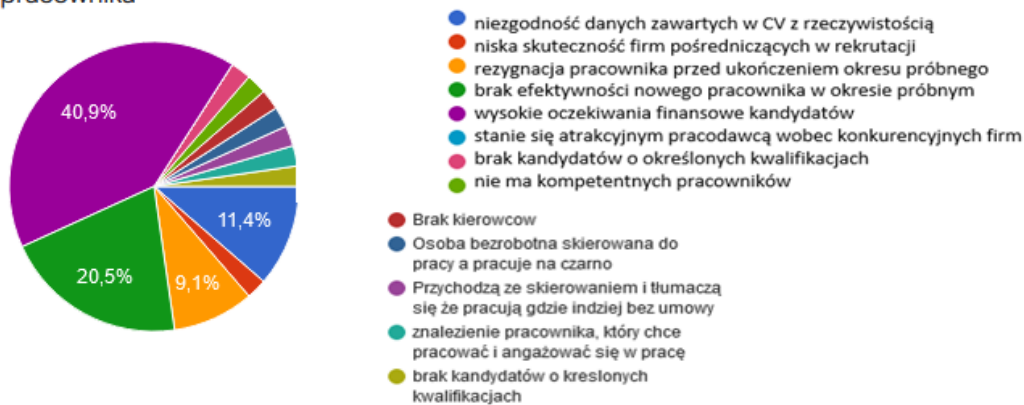
Źródło: badania własne

Największy udział w badaniu mieli przedsiębiorcy takich branż jak: handel i usługi było ich 29,5 %, drugą branżą pod względem liczebności był przemysł – 15,9 %. Branżę budowlaną reprezentowało 13,6% przedsiębiorców.

Ponad 40% ankieterów uważa, że największe wyzwanie podczas zatrudniania nowego pracownika stanowią wysokie oczekiwania finansowe kandydatów, często na okresie próbnym pracownicy są mało efektywni, nie angażują się w pracy i tym samym rezygnują z pracy przed ukończeniem okresu próbnego, tak uważa łącznie 29,6% badanych. Z jakimi wyzwaniami borykają się przedsiębiorcy dokładnie przedstawia wykres 3.

**Wykres. 3.**

4. W Państwa opinii, co stanowi największe wyzwanie podczas zatrudniania nowego pracownika

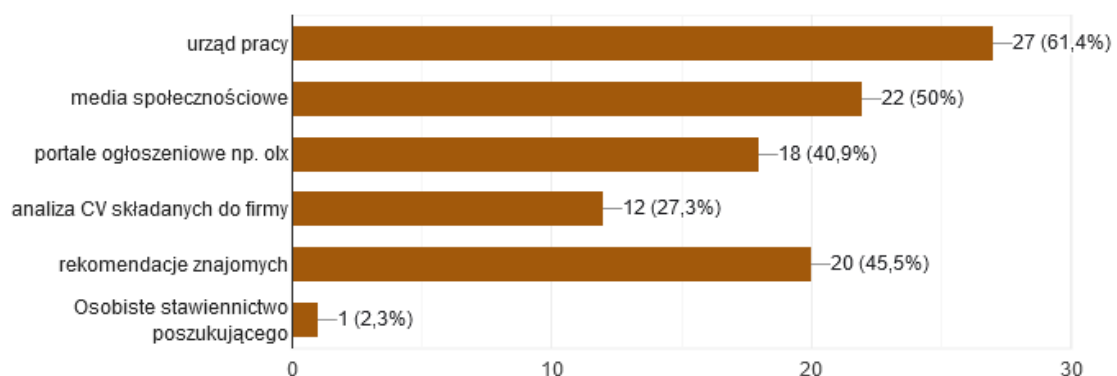


Źródło: badania własne

Przy rekrutacji, ponad połowa ankieterów korzysta z usług urzędu pracy, część respondentów swoje ogłoszenie o rekrutacji zamieszcza w mediach społecznościowych, oraz korzysta z rekomendacji znajomych.

**Wykres. 4.**

9. Proszę zaznaczyć z jakich źródeł rekrutacji korzystacie Państwo w celu pozyskania pracowników



Źródło: badania własne

Najtrudniej wg ankietowanych znaleźć pracownika na stanowiska produkcyjne, tak uważa 27,3 % ankietowanych, równie ciężko znaleźć pracownika na stanowiska ze znajomością języka obcego.

**Wykres. 5.**

5. Na jakie stanowisko wg Państwa opinii najtrudniej znaleźć pracownika?



*Źródło: badania własne*

Największe problemy z pozyskaniem odpowiednich pracowników wynikają z braku osób o odpowiednich kwalifikacjach tak uważa ponad 30 % ankietowanych, pozostałe problemy przedstawione na wykresie 6.

**Wykres. 6.**

8. Z czego Państwa zdaniem wynikają problemy z pozyskaniem odpowiednich pracowników?

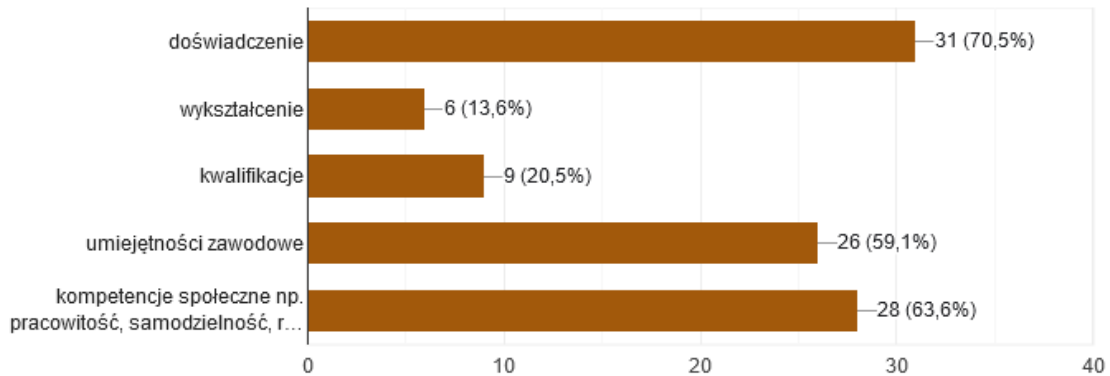


*Źródło: badania własne*

Najistotniejszymi czynnikami, które decydują o zatrudnieniu to: doświadczenie, kompetencje społeczne np. pracowitość, samodzielność, rzetelność oraz umiejętności zawodowe, najmniej istotnymi czynnikami jest wykształcenie i kwalifikacje.

**Wykres. 7.**

7. Proszę wybrać 3 najistotniejsze czynniki, które decydują o zatrudnieniu w Państwa firmie

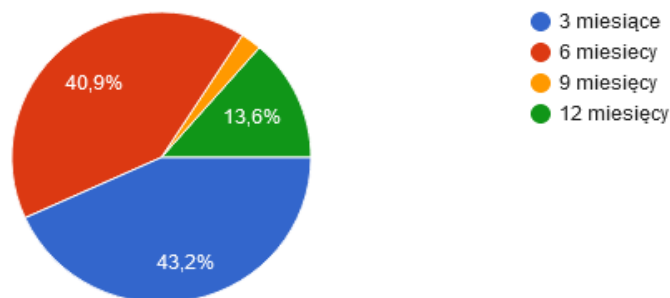


*Źródło: badania własne*

Wg ankietowanych przedsiębiorców już po 3 miesiącach nowy pracownik usamodzielnia się na swoim stanowisku pracy, tak uważa 43,2 % ankietowanych, niewiele mniej, bo 40,9 % uważa, że po 6 miesiącach.

**Wykres. 8.**

6. Jak Państwo sądzicie, ile czasu potrzebuje nowy pracownik, aby usamodzielnic się na swoim stanowisku pracy?

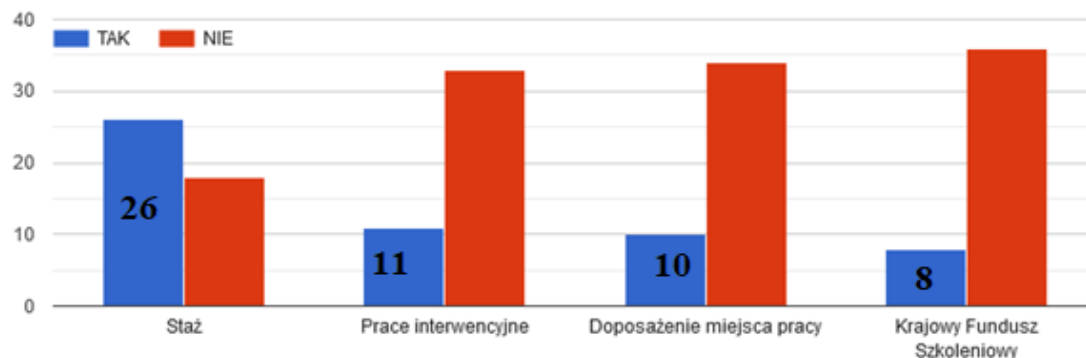


*Źródło: badania własne*

Przeważająca liczba badanych korzystała z instrumentów oferowanych przez urząd pracy. Ponad połowa tj. 26 przedsiębiorców korzystała z instrumentu jakim jest staż.

### Wykres. 9.

10. Czy korzystaliście Państwo z instrumentów oferowanych przez urząd pracy?



Źródło: badania własne

Kilka opinii dotyczących stażu:

*„Bardzo dobra forma dla młodych ludzi, którzy podejmują pracę po raz pierwszy”*

*„Staż pozwolił poznać stażystę i jego podejście do pracy przed jego zatrudnieniem”*

*„Staż jest pomocą finansową dla firmy, z pewnością polecilibyśmy tą formę wsparcia innym pracodawcom”*

*„Staż pozwala na uzyskanie odpowiednich kwalifikacji pracownikowi i poznania specyfiki zakładu pracy i stanowiska”*

*„Super instrument bezkosztowy dla pracodawcy, można za darmo sprawdzić pracownika”*

*„Można nauczyć pracownika jeszcze przed przystąpieniem do pracy”*

Doposażenie miejsca pracy oraz prace interwencyjne cieszą się również dużym zainteresowaniem ze strony przedsiębiorców, poniżej kilka opinii:

*„Doposażenie miejsca pracy pozwoliło na stworzenie stanowiska pracy bez obciążania budżetu firmy”*

*„Poprawa kondycji finansowej firmy”*

*„Dostosowanie stanowiska pracy pod najnowsze standardy, wytyczne”*

*„Dofinansowania pozwoliły zatrudnić więcej osób”*

*„Zdecydowanie pomaga w momencie, gdy firma nie posiada środków na rozszerzenie stanowiska/działalności”*

*„Cieszę się, że współpracy urzędu i z pewnością bym ją polecił”.*

Ponad połowa ankietowanych planuje w najbliższym czasie zwiększyć zatrudnienie w firmie, poszukiwani będą pracownicy w zawodach: kucharz, pomoc kuchenna, kelner, pokojowa, recepcjonista, kierowca samochodu ciężarowego, mechanik samochodowy oraz specjalista ds. kadr i płac, księgowa.

Planowane zatrudnienie odzwierciedla mrągowski rynek pracy, w okresie letnim obserwujemy wzrost liczby ofert pracy właśnie w tych zawodach.

Dziękujemy za poświęcony czas i wypełnienie ankiet!