

---

## **INFORMACJA DLA OSÓB UBIEGAJĄCYCH SIĘ O DODATEK AKTYWIZACYJNY W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W WEJHEROWIE**

1. Dodatki aktywizacyjne przyznawane są na podstawie:
  - ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz.U. z 2022 r.poz.690)
  - rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego (tj. Dz. U. z 2014 r., poz. 1189)
2. Użyte we wniosku pojęcia oznaczają:
  - **zatrudnienie** – wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą;
  - **inna praca zarobkowa** – wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych.
3. O przyznaniu lub odmowie przyznania dodatku aktywizacyjnego Powiatowy Urząd Pracy w Wejherowie powiadamia wnioskodawcę w formie decyzji administracyjnej w terminach wynikających z przepisów Kodeksu postępowania administracyjnego.
4. Do wniosku należy załączyć kopię umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej, zawierające informacje o okresie , na który zostały zawarte i wysokości wynagrodzenia.
5. Wnioski nie podpisane lub bez jasnego określenia sposobu podjęcia pracy (ze skierowania/z własnej inicjatywy) lub zawierające niekompletne dane wymagane do rozpatrzenia wniosku lub do których nie dołączono kserokopii umowy potwierdzającej zatrudnienie lub inna pracę zarobkową, **pozostaną bez rozpoznania**.

- 
6. Bezrobotnemu **posiadającemu prawo do zasiłku** przysługuje dodatek aktywizacyjny **od dnia złożenia wniosku**, jeżeli:
- w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę; wówczas dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50 % zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 w/w ustawy, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek,
  - z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową; wówczas dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 50 % zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 w/w ustawy przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.
7. Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje w przypadku:
- skierowania bezrobotnego przez powiatowy urząd pracy do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane zgodnie z art. 46 ust. 1 pkt 1 ustaw,
  - podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny,
  - podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego,
  - przebywania na urlopie bezpłatnym.
8. Dodatek aktywizacyjny wypłaca się z dołu, za okresy miesięczne, w terminach ustalonych przez Powiatowy Urząd Pracy, nie później niż w ciągu 14 dni od dnia upływu okresu, za który świadczenie jest wypłacane. Dodatek za niepełny miesiąc ustala się dzieląc kwotę dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie, za który świadczenie przysługuje.