

**Uchwała Nr 1/2018
Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytowie
z dnia 23 stycznia 2018 roku**

w sprawie: wyrażenia opinii na temat kryteriów i zasad realizacji poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy wraz z propozycją podziału środków Funduszu Pracy oraz EFS na instrumenty i usługi rynku pracy w 2018 r.

Na podstawie art. 22 ust. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 t.j. z późn zm.) oraz § 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 630).

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Bytowie uchwala co następuje:

§ 1

Pozytywnie opiniuje kryteria i zasady podziału środków FP oraz EFS na poszczególne instrumenty i usługi rynku pracy w 2018 r. oraz proponowany podział środków FP oraz EFS w wysokości **10 495,8 tys. zł** na finansowanie w 2018 r. realizowanych programów na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia według załączników nr 1 i 2 do Uchwały.

§ 2

Wykonanie Uchwały powierza się Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie.

§3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**PRZEWODNICZĄCY
Powiatowej Rady Rynku Pracy**

Jerzy Lewi Kiedrowski

Uzasadnienie
do Uchwały Nr 1/2018
Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytowie
z dnia 23 stycznia 2018 r.

Zgodnie z art. 22 ust. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r., poz. 1065 t.j. z późn. zm.) Powiatowa Rada Rynku Pracy opiniuje propozycję podziału środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia w 2018 roku.

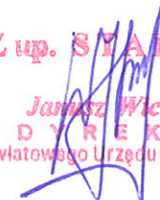
Kryteria i zasady podziału środków FP i EFS na poszczególne instrumenty i usługi rynku pracy określone zostały w załączniku nr 1 do niniejszej Uchwały. Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie otrzymał środki Funduszu Pracy w 2018 r. na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (podziałem według algorytmu) w kwocie **10 495,8 tys. zł**, w tym:

- | | |
|---|------------------------|
| a) środki Funduszu Pracy (FP), w tym: | 2 624,8 tys. zł |
| - program regionalny „Praca dla Pomorzan” | 417,0 tys. zł |
| - programy specjalne | 931,4 tys. zł |

b) środki Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS):

RPO	4 631,6 tys. zł
POWER	3 239,4 tys. zł

Proponowane przeznaczenie środków na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia zostało przedstawione w załącznikach nr 1 i 2 do niniejszej Uchwały.

Z up. STAROSTY

Janusz Wiczowski
DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie

**KRYTERIA I ZASADY PODZIAŁU ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY
I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO
NA POSZCZEGÓLNE INSTRUMENTY I USŁUGI RYNKU PRACY
W ROKU 2018.**

I. WSTĘP

Rok 2017 to rok kolejnych gwałtownych zmian na rynku pracy. Nastąpił znaczący spadek liczby osób bezrobotnych i wzrost zapotrzebowania na pracowników. W powiecie liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych na koniec 2017 r. wynosiła 3104. W poszukiwaniu pracowników pracodawcy sięgają do ostatnich rezerw dostępnych na rynku pracy, ale też bardzo często zwracają się ku pracownikom spoza granic naszego kraju. Widać to po ponad dwukrotnym wzroście rejestracji oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom. W 2017 roku PUP w Bytowie realizował wiele programów, które miały również wpływ na spadek liczby bezrobotnych w ubiegłym roku, ale także determinują podział środków w roku bieżącym. W dalszym ciągu występuje niekorzystny podział środków, z których większość musimy wydatkować na realizację projektów współfinansowanych z EFS. Dodatkowo w 2018 roku otrzymamy mniej środków niż w latach poprzednich. Dane te przedstawione są w poniższej tabeli:

Finansowanie	2016	2017	2018
FP w tym EFS	12094,9	12854,1	10495,8
EFS	7197,4	8905,6	7871,0
FP bez EFS	4897,5	3948,5	2624,8

W bieżącym roku nie będziemy już podpisywać nowych umów w ramach programu tzw. "Wsparcie dla młodych" skierowanego do osób poniżej 30 r. ż. Zakończy się program zlecenia działań aktywizacyjnych realizowanych przez agencję zatrudnienia tj. PARR w Słupsku. Będzie to na pewno skutkowało powrotem części osób do rejestru osób bezrobotnych i koniecznością udzielenia im dalszej pomocy.

Zdajemy sobie sprawę, że przygotowanie odpowiednich pracowników staje się coraz trudniejsze i bardziej kosztowne. Nasze działania skupią się na uaktywnieniu osób, które do tej pory pozostawały poza rynkiem pracy i wyposażeniu ich w kwalifikacje przydatne na lokalnym rynku pracy. Priorytetem będzie kierowanie osób do pracodawców, u których są największe możliwości utworzenia stałych miejsc pracy. Duży nacisk położymy na współpracy z osobami, dla których ustalono III profil pomocy. Dlatego planujemy zrealizować dwa programy specjalne skierowane właśnie do tej grupy osób bezrobotnych.

II. KRYTERIA

Kryteria podziału środków uwzględniają zadania samorządu powiatowego wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Biorą pod uwagę stopień zaangażowania środków w 2017 roku, które przechodzą na rok 2018 oraz wielkość otrzymanych środków w roku bieżącym. Podczas ustalania kryteriów kierowano się głównie potrzebami rynku pracy, zgłaszanymi deklaracjami pracodawców i zainteresowaniem osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Pod uwagę wzięto również sugestie członków PRRP, które padły podczas posiedzenia w grudniu 2017 r. Nie bez znaczenia są również wytyczne zawarte w realizowanych projektach oraz konieczność uzyskania zaplanowanych rezultatów i wskaźników.

Jako priorytetowe proponujemy uznać następujące kryteria mające wpływ na podział środków:

1. Dofinansowanie prac społecznie użytecznych na poziomie adekwatnym do potrzeb.
2. Wsparcie osób rejestrujących się po udziale w programie zlecenia działań aktywizacyjnych, aby wykorzystać zdobyte przez nich umiejętności i trwale powiązać z otwartym rynkiem pracy.
3. Utrzymanie na wysokim poziomie refundację kosztów dojazdów oraz rozszerzyć pomoc polegającą na zwrocie kosztów opieki nad dzieckiem.
4. Zapewnienie finansowania prac interwencyjnych wszystkim podmiotom spełniającym wymagania zapisane w przyjętych zasadach kierowania osób do prac interwencyjnych.
5. Utrzymanie na wysokim poziomie środków przeznaczonych na doposażenie i wyposażenie nowych stanowisk pracy z uwagi na duże zainteresowanie wnioskodawców i szybki rozwój przedsiębiorstw.
6. Wspieranie osób bezrobotnych mających zamiar podjąć własną działalność gospodarczą. Alokacja środków na ten instrument powinna zabezpieczyć najpilniejsze potrzeby i pozwolić zrealizować najwartościowsze pomysły.
7. Umożliwienie uzyskania, uzupełnienia, doskonalenia kwalifikacji zawodowych, zdobycia nowego zawodu i przekwalifikowania się bezrobotnych poprzez organizację szkoleń i kursów. W przypadku szkoleń indywidualnych elementem decydującym będzie przedstawienie przez bezrobotnego lub poszukującego pracy gwarancji zatrudnienia po odbytych kursie czy szkoleniu. Kwota przeznaczona na te działania wynika z planu szkoleń przyjętych przez Powiatową Radę Rynku Pracy w grudniu ubiegłego roku. Zwiększone zapotrzebowanie postaramy się pokryć w ramach realizowanych projektów konkursowych i programów z rezerwy Ministra.

8. Zapewnienie środków na realizację staży w wysokości nie mniejszej niż w roku 2017. Powodem jest duże zaangażowanie środków 2017 r. przechodzących na 2018 rok w tym działaniu oraz zakończenie programu „Wsparcie dla młodych”.
9. Realizacja programów specjalnych skierowanych do grupy osób bezrobotnych wymagających specjalnego wsparcia, w tym zwłaszcza osób z III profilem pomocy.

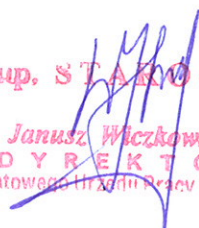
III. PROPONOWANY PODZIAŁ ŚRODKÓW WRAZ Z UZASADNIENIEM

Mając na uwadze powyższe proponujemy podział środków FP oraz EFS na poszczególne instrumenty i usługi rynku pracy w następujący sposób:

- **Szkolenia – 753,5 tys. zł** – wysokość nieznacznie mniejsza od tej w roku 2017, jednak w dalszym ciągu na wysokim poziomie. W przypadku większego zainteresowania zarówno pracodawców i bezrobotnych zwiększymy tę kwotę z programów z rezerwy Ministra.
- **Prace interwencyjne – 884,2 tys. zł** – jest to większa kwota niż ta z jaką zakończyliśmy wykonanie w roku 2017. W związku z zakończeniem realizacji programu „Wsparcie dla młodych” uważamy, że pracodawcy powrócą do tego instrumentu. Dodatkowo wysokie zaangażowanie środków przechodzących na ten rok w podpisanych umowach (ok. 350 tys.) może spowodować, że zabraknie środków na ten cel.
- **Roboty publiczne – 589,9 tys. zł** – kwota ta powinna zabezpieczyć najpilniejsze potrzeby gmin i ich jednostek. Z uwagi na duży udział środków EFS w przyznanych nam kwotach, w ramach których nie ma możliwości organizacji robót publicznych, zwiększenie tej kwoty jest niemożliwe. Jednak jest ona na takim samym poziomie jak na początku ubiegłego roku. Jeżeli będzie taka potrzeba wystąpimy o dodatkowe środki z rezerwy Ministra po jej uruchomieniu przez MRPiPS. Uznaliśmy również, że nie jest to działanie priorytetowe z uwagi na jego wysokie koszty. Podział kwotowy na poszczególne gminy dokonamy na podstawie ilości bezrobotnych. Naszym partnerom pozostawimy dowolność kształtowania umowy w zakresie ilości osób, wysokości dofinansowania i długości trwania robót, pozostawiając sobie jednak pole do negocjacji w zakresie uzyskania odpowiedniej efektywności po zakończeniu realizacji programu.
- **Prace społecznie użyteczne – 277,3 tys. zł** – kwota ta powinna zabezpieczyć potrzeby samorządów jak i bezrobotnych.
- **Refundacje kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy – 2 340,0 tys. zł** – naszym zdaniem kwota nie zabezpieczy w pełni potrzeb pracodawców. Jednak na tym etapie nie ma możliwości jej zwiększenia. W przypadku uruchomienia programów z rezerwy ministerialnej będziemy w pierwszej kolejności aplikować o dodatkowe środki na realizację tego zadania. Planujemy podnieść kwotę udzielanej refundacji do 23 000 zł.

- **Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 3 099,0 tys. zł** – również musieliśmy zmniejszyć kwotę w porównaniu z wykonaniem z roku 2017. Jednak udało nam się wygospodarować znaczną kwotę, która pozwoli dofinansować wszystkie dobre pomysły na otwarcie własnej działalności gospodarczej. Planujemy również podnieść wysokość dotacji do wysokości 23 000 zł.
- **Staże – 1 143,0 tys. zł** – mimo wysokiego zaangażowania środków na ten instrument, może ich zabraknąć. Podobnie jak w pracach interwencyjnych, w związku z zakończeniem realizacji programu „Wsparcie dla młodych” uważamy, że pracodawcy powrócą do tego instrumentu. Również bardzo wysokie zaangażowanie w umowach przechodzących w wysokości ok. 590 tys. zł spowoduje, że szybko zabraknie środków i nie będzie możliwości podpisywania nowych umów. Dlatego priorytetem będzie pozyskanie dodatkowych funduszy na ten cel.
- **Bon szkoleniowy – 91,6 tys. zł** – instrument niszowy, wykazana kwota odpowiada zapotrzebowaniu;
- **Bon zatrudnieniowy – 15,5 tys. zł** – instrument niszowy, wykazana kwota odpowiada zapotrzebowaniu;
- **Bon na zasiedlenie – 415,8 tys. zł** - duże zainteresowanie tym instrumentem może skutkować tym, że będzie to kwota niewystarczająca. Jednak zdobyte doświadczenia każą nam z większą uwagą podchodzić do składanych wniosków. Łatwość pozyskania środków czasami przesłania cel jaki ma być osiągnięty i dochodzi coraz częściej do nierealizowania umów i konieczności zwrotu pieniędzy. Nie jest również korzystne dla powiatu, aby „eksportować bezrobotnych”, którzy mogliby znaleźć pracę w naszym regionie w zawodach deficytowych. Dlatego w regulaminie zaostreżymy kryteria uprawniające do pozyskania tego dofinansowania, m.in. w zakresie czasu rejestracji przed złożeniem wniosku, miejscem i czasem wcześniej wykonywanej pracy czy posiadanym wykształceniem i kwalifikacjami w stosunku do potrzeb lokalnego rynku pracy;
- **Zwrot kosztów dojazdu – 540,5 tys. zł** – uwzględniają zaangażowanie w umowach przechodzących na 2018 r. (ponad 300 tys. zł) kwota wydaje się dalece niewystarczająca. W związku z tym planujemy pozyskać środki z rezerwy MRPiPS. Zasadne również wydaje się ograniczenie stosowania tego instrumentu w niektórych formach aktywnych (np. roboty publiczne);
- **Pozostałe – 345,5 tys.** – koszty szacunkowe. Są to koszty na dojazdy, badania lekarskie, koszty opieki nad dzieckiem, stypendia z tytułu kontynuowania nauki, elementy specyficzne itp.

Bytów, styczeń 2018 r.

Z up. STAKOŚTY

 Janusz Wiczkowski
 D Y R E K T O R
 Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie

**POWIATOWY URZĄD PRACY
w BYTOWIE**
77-100 Bytów, ul. Wojska Polskiego 6
tel. (059) 822 23 73; 822 22 27

PROPOZYCJA podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz projektów współfinansowanych z EFS w 2018 roku w tys. zł

Załącznik nr 2 do Uchwały Nr 1/2018 z dnia 23.01.2018 r.

	Programy na rzecz promocji zatrudnienia (bez EFS)					Projekty współfinansowane z EFS w tym:		Ogółem 8=2+6+7
	1	2	3 w tym program regionalny	4 w tym programy specjalne	5 w tym pozostałe	6 RPO	7 POWER	
OGÓLNY LIMIT ŚRODKÓW		2 624,8	417,0	931,4	1 276,4	4 631,6	3 239,4	10 495,8
Szkolenia		399,2	40,0	59,2	300,0	140,0	214,3	753,5
Prace interwencyjne		120,0			120,0	631,9	132,3	884,2
Roboty publiczne		589,9		561,0	28,9			589,9
Prace społecznie użyteczne		277,3			277,3			277,3
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy		220,0	88,0		132,0	1 900,0	220,0	2 340,0
Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej		110,0	110,0			1 625,0	1 364,0	3 099,0
Stáže		153,6	15,4	123,2	15,0	174,1	815,3	1 143,0
Bon szkoleniowy		30,0			30,0		61,6	91,6
Bon słażowy		0,0						0,0
Bon zatrudnieniowy		15,5			15,5			15,5
Bon na zasiedlenie		161,7	154,0		7,7		254,1	415,8
Zwrot kosztów dojazdu		355,8	6,6	49,2	300,0	84,5	100,2	540,5
Pozostałe: badania lekarskie, studia podyplomowe itp., programy specjalne, opieka nad dzieckiem		191,8	3,0	138,8	50,0	76,1	77,6	345,5