



# Kwartalnik

## Mławski Świat Pracy

Egzemplarz  
bezpłatny  
Styczeń 2021/32  
ISSN 2300-4002





## Drodzy Czytelnicy!

Ogólnoświatowa sytuacja wywołana pandemią koronawirusa dotknęła każdego z nas. Również nasze autorskie i pionierskie działania zaplanowane do realizacji w 2020 roku musiały zostać dostosowane do nowych realiów. Z niektórych niestety musieliśmy zrezygnować lub wprowadzić w ograniczonym zakresie. W to miejsce w 2020 roku stanęliśmy przed wieloma nowymi wyzwaniami, jak chociażby wspieranie naszych partnerów - przedsiębiorców w ramach tarczy antykryzysowej. Obsłużyliśmy ponad 4300 wniosków o pomoc finansową wynikającą z kolejno wprowadzanych tarcz. Oprócz tych zadań skoncentrowani byliśmy na naszych ustawowych działaniach skierowanych zarówno do pracodawców jak i osób bezrobotnych.

Rozpoczął się nowy 2021 rok, który niesie wiele pytań. Jednakże pokładamy nadzieję w wyciszeniu sytuacji, która pozwoli nam na realizację planów.

W obecnym numerze przedstawiamy czytelnikom priorytety Krajowego Funduszu Szkoleniowego, a także inne działania celujące w konkretne grupy osób bezrobotnych między innymi wsparcie w ramach PFRON, które realizujemy od października minionego roku.

Wszyscy przekonaliśmy się w ostatnim czasie, jak wiele zależy od tego, że to gdy jesteśmy zdrowi i wolni od ograniczeń daje nam możliwość realizacji tych założeń, które sobie zaplanujemy.

*W Nowym Roku 2021 życzę Państwu byście cieszyli się dobrym zdrowiem swoim i swoich bliskich, abyście mogli cieszyć się swoim towarzystwem. Życzę roku wolnego od trosk, przepełnionego radością, życzliwością i dającego możliwość realizacji planów.*



mlawa.praca.gov.pl

*Witold Żerawski*

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy  
w Mławie

## Spis treści

SŁOWO WSTĘPNE .....	2
RYNEK PRACY W POWIECIE MŁAWSKIM .....	3
KOBIETA BIZNESU, KOBIETĄ SUKCESU .....	4-5
LIDER AKTYWIZACJI OSÓB MŁODYCH 2020 .....	5
DECYZJA MIMO PANDEMII. JAK WYBRAĆ ZAWÓD I SZKOŁĘ .....	6
COACHING ONLINE .....	6-7
WSPÓŁPRACA TO SIĘ OPŁACA .....	8
ROCZNE PODSUMOWANIE TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ .....	9
TARCZA BRANŻOWA .....	10
PAŃSTWOWY FUNDUSZ REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH .....	10-11
KFS - NOWY ROK NOWE PLANY .....	12

Wydawca: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie, ul. Wyspiańskiego 7, 06-500 Mława tel. 23 654-52-85, 23 654-34-01, 23 655-19-96

Redaktor prowadzący: Anna Czaplicka, anna.czaplicka@pup.mlawa.pl

Materiały do numeru przygotowali: Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie

Grafika: www.pixabay.com, www.gov.pl

Adres redakcyjny: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie, 06-500 Mława ul. Wyspiańskiego 7

tel. 23 654 44 08 mlawa.praca.gov.pl

Wydawnictwo bezpłatne. Nakład- 500 egz. Druk: Drukarnia J.J. Maciejewscy. Adres: ul. Gdańska 1, 06-300 Przasnysz

Wykorzystywanie danych statystycznych oraz przedruki kwartalnika dozwolone wyłącznie za podaniem źródła

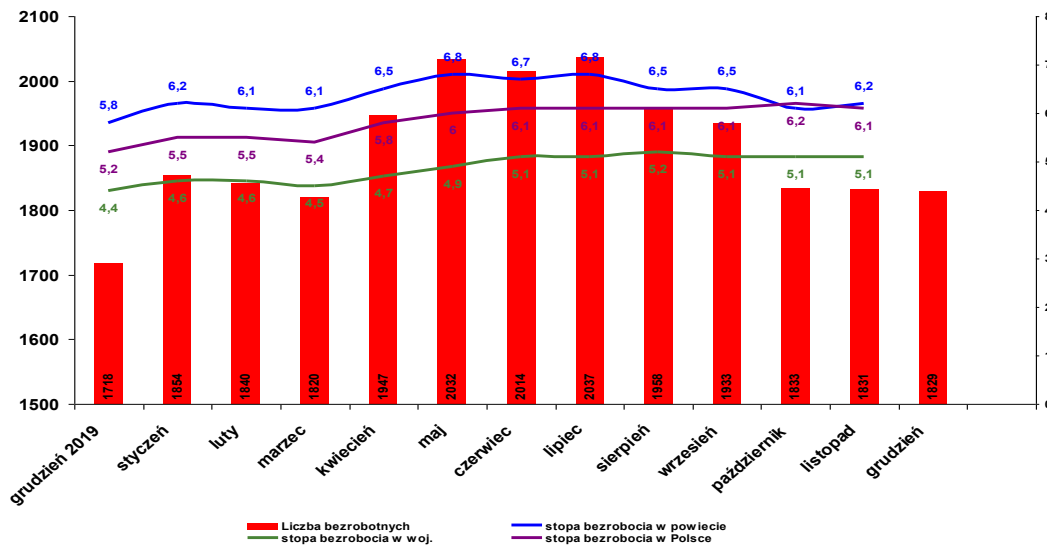
Wszystkie numery Kwartalnika "Mławski Świat Pracy" dostępne są na stronie mlawa.praca.gov.pl

# Rynek pracy w powiecie mławskim

## Struktura osób bezrobotnych na dzień 31 grudnia 2020 roku

Źródło danych: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie

Bezrobocie w powiecie mławskim w 2020 roku



Osoby zarejestrowane znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Ilość osób ogółem	W tym kobiet
Bezrobotni w wieku powyżej 50 lat	507	181
Bezrobotni w wieku 18-25 lat	202	134
Bezrobotni niepełnosprawni	102	54
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	423	260
Zamieszkali na wsi	973	583
Osoby z prawem do zasiłku	319	196
Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	38	21
Osoby w okresie 12 miesięcy od ukończenia nauki	72	48

Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie z podziałem na gminy według stanu na dzień 31.12.2020 r.

Nazwa gminy	Ilość osób ogółem	W tym kobiet
Mława	856	490
Dzierzgowo	61	34
Lipowiec Kościelny	118	66
Radzanów	76	47
Strzegowo	170	97
Stupsk	102	65
Szreńsk	111	72
Szydłowo	113	69
Wieczfnia Kościelna	86	51
Wiśniewo	136	82
Ogółem	1829	1073

Opracowanie: Oktawian Bińkiewicz

Liczba osób, które uczestniczyły w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu w 2020 roku

Nazwa formy	Szkolenia zawodowe	Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Staże	Bony na zasiedlenie	Razem
Liczba miejsc	27	75	65	139	76	170	29	581
Liczba osób (w tym uzupełnienia)	27	75	68	146	76	170	29	591

Opracowanie: Aleksandra Marek

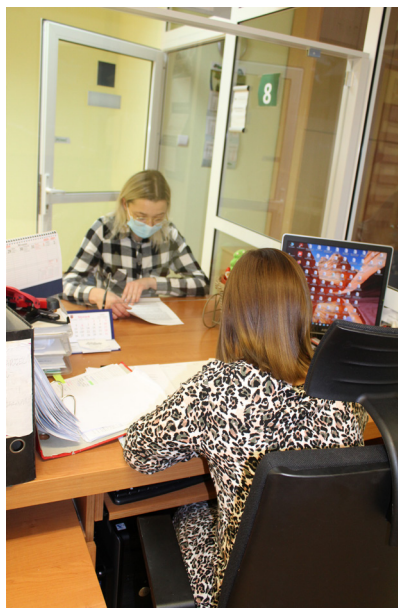
## KOBIETA BIZNESU, KOBIETĄ SUKCESU!

Praca na etacie daje stabilność finansową, jednak nie wszyscy mogą pracować w narzuconym systemie pracy. Alternatywą dla kobiet, które pragną być niezależne, a jednocześnie są przedsiębiorcze i odważne może być otwarcie własnego biznesu. Na założenie działalności gospodarczej decyduje się coraz więcej kobiet w naszym kraju. Szczególnie matek, które szukają sposobu na połączenie opieki nad dzieckiem z pracą zawodową. Dla wielu z nich własna firma jest nie tylko receptą na wyjście z trudnej sytuacji na rynku pracy (m.in. bezrobocie i trudności ze znalezieniem pracy dla matki z małym dzieckiem), ale również możliwością realizowania swoich marzeń i pasji.

Własna firma jest marzeniem wielu osób zwłaszcza tych, które mają ciekawy pomysł i widzą szansę na jego wykorzystanie. Jednak przed założeniem własnej działalności zawsze pojawia się pytanie: Skąd wziąć pieniądze na biznes? Wkład własny to najważniejszy element całości kwoty na otwarcie firmy, więc warto pomyśleć o oszczędzaniu pieniędzy na ten cel. Można także ubiegać się o środki na założenie firmy w Urzędzie Pracy, tak jak to zrobiła jedna z zarejestrowanych kobiet - pani Katarzyna, która otrzymała jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w branży gastronomicznej będąc uczestniczką autorskiego programu pt. *Kobieta w biznesie, kobietą sukcesu!* Pani Katarzyna podzieliła się dlaczego warto przejść na swoje:

### Co zmotywowało Panią rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej?

*Zaczęło się od przemyśleń i decyzji, czego tak naprawdę chcę. Kiedy dotarło do mnie, że większość mojego życia spędzam w pracy, którą nie do końca lubię, postanowiłam coś zmienić. To była trudna decyzja i mogłam śmiało powiedzieć, że kilka lat minęło nim ją podjęłam. Zawsze jednak chciałam pracować na własny rachunek i przyszedł po prostu taki dzień, kiedy powiedziałam sobie albo teraz, albo nigdy.*



### Skąd Pani dowiedziała się o możliwości uzyskania środków na działalność gospodarczą?

*O możliwości ubiegania się o środki na otwarcie działalności gospodarczej dowiedziałam się podczas udziału w programie pt. *Kobieta w biznesie, kobietą sukcesu!* Szczegółowych informacji, które były bardzo pomocne udzielili mi doradca zawodowy i pracownik merytoryczny w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie.*

### Co dla Pani jest największą wartością pracy na własny rachunek?

*Największą wartością jest niezależność, możliwość decydowania o tym, co i kiedy będę robić. Dla mnie to niezwykle istotne móc organizować sobie czas pracy. To jest ogromna zaleta kiedy jest się mamą, można samodzielnie dopasować plany do sytuacji rodzinnej. Oczywiście wspiera mnie mąż, rodzina i przyjaciele, a to jest bardzo ważne.*

### Jakie Pani dostrzega mocne strony kobiet w biznesie, jakie widzi ograniczenia i co jest na nie receptą?

*Kluczem do sukcesu jest przede wszystkim ogromne zaangażowanie i pracowitość, poza tym chęć i gotowość do nauki. Ograniczeń jest wiele*

*i nie zawsze dotyczą bezpośrednio kobiet. Jednak najpierw myślimy o dzieciach i rodzinie oraz o tym czy pogodzimy wszystko. Niestety recepty nie posiadam. Wiadomo łatwo nie jest i nie będzie, zwłaszcza na początku. Decydując się na własny biznes muszę liczyć się z tym, że pierwszy rok będę musiała więcej czasu poświęcić dla pracy. Dlatego tak ważne jest wsparcie najbliższych.*

### Co motywuje Panią do pracy?

*Najbardziej mnie motywuje to, że tworzę miejsce, o którym zawsze marzyłam. Każdy sukces, każda porażka jest motywacją i wskazówką do ciągłego doskonalenia i dawania coraz więcej z siebie.*

### Jakie są Pani dalsze plany?

*Planów jest mnóstwo, ale póki co chcę skupić się na tym co tu i teraz. Wiele nie zdradzę, ponieważ od tego*

**KOBIETA W BIZNESIE, KOBIETĄ SUKCESU!**

WŁASNY BIZNES, WŁASNY SUKCES!  
I BIEGNIJ PO SUKCES

POSTAW NA SIEBIE I SWOJĄ POTENCJALNOŚĆ!

Jeśli jesteś:

- kobietą
- matką wychowującą dzieci
- osobą zdeterminowaną
- odważną
- chcącą odnieść sukces zawodowy we własnym biznesie,

to:

**Chcemy włączyć Cię!**

ZAPRASZAMY DO KOBIECI  
Rozmowa z ekspertem w Mławie  
ul. Wypokulskiego 7 10-500 Mława, sala konferencyjna i stołówka 1 i 2  
tel. 23 812 20 00 w. 200-104 222  
e-mail: anastasiakowicz@pup.milawa.pl, sara-kowalska.wel@pup.milawa.pl

ważnego dnia dzieli mnie jeszcze trochę czasu. Jedynie na ten moment mogę powiedzieć, że będzie smacznie, zdrowo i nie będzie to kolejna restauracja czy fast-food.

### Jaką radę dałaby Pani innym kobietom, które chcą prowadzić własną firmę?

Drogie Panie po pierwsze należy wierzyć w siebie i swój plan prowadzący do sukcesu. Po drugie musicie być zdecydowane i pewne siebie. Panie, które wahają się zachęcam by zanim podejmą wyzwanie, jak najczęściej rozmawiały z innymi osobami, które już prowadzą swój biznes. Rozmawiajcie o swoich pomysłach. Ważną sprawą jest dobrze napisany biznes plan. Możecie skorzystać z pomocy Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie w dofinansowaniu do rozpoczęcia działalności gospodarczej oraz ze wsparcia doradcy klienta. Zdecydowanie zachęcam do spotkań z coachem.

### Kim Pani zdaniem jest kobieta sukcesu?

Myślę, że to kobieta spełniona zawodowo, która osiąga swój cel i wciąż dąży do pełnej realizacji. To kobieta, która inwestuje we własny biznes, wyznacza sobie nowe cele i je osiąga. Jest aktywna, otwarta na innowacje, niezależna i komunikatywna. Pełna pasji i optymizmu dąży do realizacji marzeń, stając się wzorem dla innych.

*Szefowa to brzmi dumnie, więc spełnij swoje marzenia!*

Dziękuję za rozmowę.  
Anna Szatkowska



## LIDER AKTYWIZACJI OSÓB MŁODYCH 2020



Dnia 1 grudnia 2020 roku Pani Małgorzata Domagała Wiceprezes Zarządu Fundacji Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM wręczyła nam nagrodę i dyplom „Lidera Aktywizacji Osób Młodych”. Ten tytuł Powiatowy Urząd Pracy w Mławie otrzymał już po raz trzeci. Tym razem komisja konkursowa doceniła nasze innowacyjne działania realizowane w ramach Programu „Młodzi u progu kariery”.



Nagrodę „Lider aktywizacji osób młodych” otrzymać można za promowanie najlepszych praktyk instytucji rynku pracy. Jury ocenia publiczne instytucje rynku pracy oraz agencje zatrudnienia pod względem skuteczności i jakości podejmowanych praktyk skierowanych do osób młodych. Brane pod uwagę są: wzrost zaufania młodego pokolenia do instytucji rynku pracy, możliwość poznania oferty instytucji rynku pracy, przystępność informacji o ofercie poprzez np. wykorzystanie mediów społecznościowych i dostosowanie języka przekazu do oczekiwań osób młodych, partnerskie traktowanie młodych klientów na każdym etapie wsparcia, indywidualizacja wsparcia i partycypacja osób młodych w kreowaniu lokalnych działań na rzecz promocji zatrudnienia, zapewnienie zgodności wsparcia kierowanego do osób młodych z potrzebami lokalnego rynku pracy i regionalnymi strategiami rozwoju.

Kontynuując nasze działania skierowane do osób młodych w ramach realizowanego od 2017 roku programu „Młodzi u progu kariery” proponujemy udział w zajęciach on-line. W trakcie zajęć doradca zawodowy omawia m.in. czynniki i etapy wyboru zawodu i szkoły, sytuację panującą na lokalnym i krajowym rynku pracy, zapotrzebowanie na zawody i kwalifikacje, wymogi stawiane kandydatom do pracy oraz usługi i formy wsparcia skierowane do osób do 30 roku życia.

Do współpracy zapraszamy uczniów i ich rodziców, pedagogów szkolnych oraz pozostałych zainteresowanych.

Wszystkich chętnych prosimy o kontakt telefoniczny z Doradcą zawodowym - Beatą Jakubowską pod numerem telefonu: 23 654 39 18 wew. 318.



Opracowanie: Anna Czaplicka

# DECYZJA MIMO PANDEMII. JAK WYBRAĆ ZAWÓD I SZKOŁĘ ?



Globalizacja gospodarki, postęp informatyczny, wzrastająca ilość informacji dotycząca zawodów, dróg kształcenia, bezrobocia oraz pandemia koronawirusa odciskają piętno we wszystkich dziedzinach życia, sprawiają, że czas, w którym przyszło nam obecnie żyć to czas niezwykle, pełen wyzwań i zmian dla gospodarki i rynku pracy. Zapewne wszyscy będziemy musieli stawić im czoła, ale sytuacja młodych osób wchodzących na rynek pracy jest wyjątkowa.

Ekspert Międzynarodowej Organizacji Pracy uważają, że to właśnie młodzi są teraz najbardziej narażeni na utratę zatrudnienia i napotkają największe trudności ze znalezieniem pierwszego pracodawcy.

W tej sytuacji wejście na rynek pracy, wybór kierunku kształcenia i uczelni wyższej to szczególnie odpowiedzialne zadanie w życiu młodego człowieka.

Obecnie młody człowiek powinien być przygotowany do funkcjonowania w nowej rzeczywistości, gotowy do podnoszenia swoich kwalifikacji, ustawicznego doksztalcania się, zdobywania nowych umiejętności przydatnych w podejmowaniu racjonalnych decyzji dotyczących wyboru zawodu. Ważna jest umiejętność planowania kariery edukacyjno - zawodowej oraz umiejętność podejmowania trafnych wyborów. Planowanie nie jest jednak jednorazową decyzją, ale procesem występującym w okresie całego życia.

Dlatego też, 15 października 2020 roku w ramach realizowanego programu *Młodzi u progu kariery*, Powiatowy Urząd Pracy w Mławie zaproponował dyrektorom wszystkich szkół i pedagogom z terenu naszego powiatu prowadzenie zajęć on-line. Propozycja ta została przyjęta z dużym zainteresowaniem. Zgłoszenia szkół do współpracy otrzymaliśmy już po paru dniach. Pierwsze zajęcia online prowadzone przez doradcę zawodowego odbyły się w listopadzie.

W trakcie prowadzonych zdalnie zajęć doradca zawodowy omówił m.in. czynniki i etapy wyboru zawodu i szkoły, sytuację panującą na lokalnym i krajowym rynku pracy, zapotrzebowanie na zawody i kwalifikacje, wymogi stawiane kandydatom do pracy oraz usługi i formy wsparcia skierowane do osób do 30 roku życia.

Tego typu zajęcia planujemy również prowadzić również w drugim semestrze. Zainteresowane osoby prosimy o kontakt telefoniczny z Doradcą zawodowym – Beatą Jakubowską pod numerem telefonu: 23 654 39 18 wew. 318.

Opracowanie: Beata Jakubowska



## COACHING ONLINE



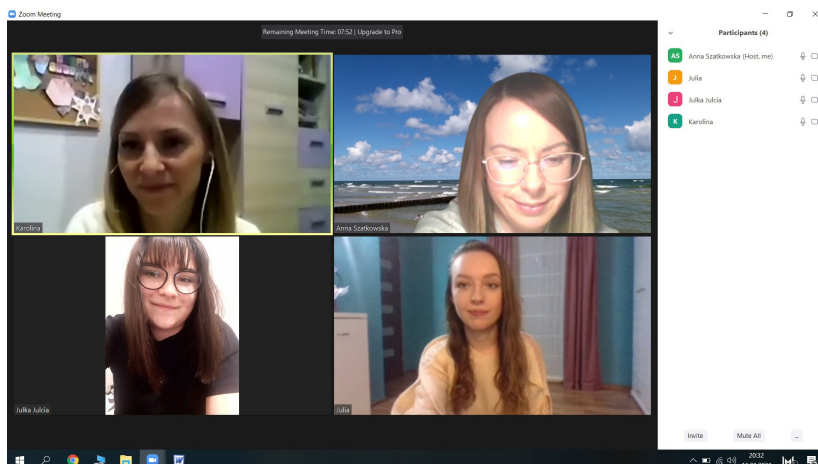
Coaching jest formą wsparcia pomocną w realizacji celów, wprowadzaniu zmian, pokonywaniu przeszkód, przezwyciężaniu ograniczeń i schematów, wychodzeniu ze strefy komfortu. Dobry coach jest jak przyjaciel od zadań specjalnych, który wprowadzie nie wykona ich za Ciebie, ale stworzy odpowiednie warunki i zapewni wsparcie. Zadba abyś nie czuł się osamotniony w drodze do realizacji celu, nie zwątpił w siebie i swoje możliwości. Spotkanie z coachem przypomina przyjacielską rozmowę dającą ulgę i spokój, a czasem przypomina przygodę ze zmienną pogodą i zaskakującymi zwrotami akcji. Osoba prowadząca spotkania towarzyszy w tej podróży, zadaje pytania, słucha z uwagą, motywuje i wzmacnia.

W XXI wieku – w dobie internetu – wiele usług dostępnych jest online. Wychodząc na przeciw naszym klientom umożliwiliśmy im udział w spotkaniach z coachem online. Mimo, że są inaczej zorganizowane niż "na żywo", bo spotkanie przebiega w formie videorozmowy to na spotkaniach poruszane są te same kwestie, a praca przebiega w ten sam sposób. Dzięki coachingowi online możesz wyznaczać dokładnie te same cele, ale osiągać je



w dogodniejszych dla Ciebie warunkach. Coaching online oznacza współpracę coacha z klientem z wykorzystaniem zdalnej komunikacji. Prowadzony jest przez ogólnie dostępne komunikatory m.in. takie jak Zoom, Messenger czy Skype. Rozmowy odbywają się w sposób gwarantujący ochronę prywatności i poufność.

Ponieważ coaching online różni się od klasycznego wyłącznie formą spotkań, nie można powiedzieć, że jest mniej lub bardziej efektywny. Wszystko zależy od osoby, która chce z niego skorzystać. Jednym bardziej odpowiadają spotkania twarzą w twarz i fizyczna obecność coacha, drudzy czują się pewniej w zaciszu swojego mieszkania. Jednak są sytuacje, w których coaching online okazuje się alternatywą na ograniczenia. Doskonałym przykładem jest kwarantanna podczas pandemii COVID-19.



### Nowoczesny coaching online ma szereg zalet, wśród których najważniejsze to:

- brak konieczności wychodzenia z domu,
- zachowanie wysokiego stopnia prywatności,
- oszczędność pieniędzy – nie płacisz za przejazd,
- oszczędność czasu,
- elastyczność w organizacji sesji coachingowych.

#### Osoby korzystające z coachingu mogą:

- » Precyzyjnie określić cel.
- » Zwiększyć poziom motywacji.
- » Poznać techniki i narzędzia stosowane

na drodze o celu.

- » Osiągnąć równowagę pomiędzy życiem prywatnym i zawodowym.
- » Przewyciężyć słabości.
- » Pokonać własne ograniczenia.
- » Zmienić przekonania.
- » Wyjść z utartych schematów.
- » Uzyskać wartościową i mobilizującą informację zwrotną od coacha.
- » Rozwinąć umiejętności interpersonalne.
- » Uzyskać wiedzę przydatną na co dzień w realizacji kolejnych zmian.

W listopadzie 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Mławie zorganizował grupowe videozajęcia warsztatowe z coachingu dla osób biorących udział w projekcie „Aktywizacja społeczna i zawodowa szansą na lepsze życie w gminach wiejskich powiatu mławskiego”. Panie, które wzięły udział w zajęciach podzieliły się swoimi odczuciami: "Jestem bardzo zadowolona, że miałam szansę udziału w tych zajęciach, ponieważ mogłam lepiej poznać siebie, docenić własne osiągnięcia oraz nabrać pewności siebie i motywacji do walki o swoje marzenia. Miałam okazję poznać wspaniałe kobiety i chociaż każda była inna, łączyła nas chęć spojrzenia na siebie z innej strony, dążenie do lepszej wersji siebie, osiągnięcia postawionych sobie celów i bycia jeszcze silniejszą kobietą niż do tej pory. Jestem wdzięczna za możliwość poznania bliżej coachingu. Warsztaty zmieniły mój punkt widzenia, a wszystko dzięki Pani coach"; "Zajęcia spełniły moje oczekiwania"; "Wyniosłam z zajęć dużo pozytywnych rzeczy" - mówiły uczestniczki.

Poza grupowymi spotkaniami organizowane są także indywidualne sesje z coachem, jak również warsztaty z klientami zarejestrowanymi w naszym urzędzie.

Jeśli chcesz odnaleźć właściwą ścieżkę zawodową, pokonać słabości, nabyć umiejętności bądź wzmocnić już posiadane - Coaching to doskonały wybór, by zrealizować każdą z wymienionych potrzeb. Umów się na pierwszą sesję i przekonaj się na własnej skórze czym jest coaching.

Zapraszamy!

Opracowanie: Anna Szatkowska

# WSPÓŁPRACA TO SIĘ OPŁACA

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Mławie stał się inicjatorem partnerskiego programu „Współpraca to się opłaca”. Innowacyjny program zakłada ścisłą współpracę między instytucjami: Urzędem Pracy i Ośrodkami Pomocy Społecznej, których celem nadrzędnym jest wypracowanie modelu pomocy i wsparcia dla osób długotrwale bezrobotnych oraz zagrożonych marginalizacją.

Uczestnikami programu mogą zostać klienci, którzy długoterminowo korzystają z usług obu instytucji, tzn. pozostają w rejestrze osób bezrobotnych i pobierają świadczenie z pomocy społecznej. Wyłonione w ten sposób grupy osób mogą skorzystać z szerokiej gamy narzędzi jakimi dysponują wskazane instytucje, między innymi ze wsparcia doradcy osobistego i pośrednika pracy, warsztatów, szkoleń, alternatywnych form zatrudnienia (staży, prac interwencyjnych) czy degresywnego wsparcia finansowego.

Pierwsze spotkanie pracowników PUP i OPS wyłonionych do współpracy w ramach modelu doradztwa osobistego miało miejsce na początku 2020 roku w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie. Proponowany zakres działań wynikający z przedstawionego porozumienia spotkał się z dużym entuzjazmem ze strony przedstawicieli obu instytucji. Na spotkaniu poruszono wiele kwestii związanych z aktywizacją osób bezrobotnych oraz zaprezentowano wachlarz propozycji pomocnych przy realizacji zadań wynikających z założeń programu. Chęć uczestnictwa w programie zadeklarowały wszystkie ośrodki pomocy społecznej z powiatu mławskiego. To ważny element w budowaniu nowego trendu współpracy. Panująca pandemia Covid-19 nie pozwoliła nam na kontynuowanie działań w ramach modelowego doradztwa osobistego mamy jednak nadzieję, że Nowy Rok przyniesie nam możliwość realizacji powyższych założeń.

Działania podejmowane w ramach programu muszą być zindywidualizowane - odnoszące się do konkretnej osoby i jej sytuacji. Muszą być kompleksowe, czyli uwzględniające wszystkie sfery życia osoby pozostającej bez pracy. Doradztwo osobiste obejmuje usługi polegające na doborze odpowiednich narzędzi do klienta. Na obiektywnym i skutecznym zbadaniu sytuacji podopiecznego, analizie jego profilu zawodowego, czyli predyspozycji do pracy, kwalifikacji, umiejętności, a także jego sytuacji rodzinnej, zdrowotnej, społecznej czy finansowej, tak aby móc zdefiniować jakie bariery stanowią największy problem w powrocie na otwarty rynek pracy. Biorąc pod uwagę wszystkie zagadnienia żadna z instytucji nie jest w stanie samodzielnie pomóc klientowi w rozwiązaniu jego problemów. Dlatego podejmowane działania muszą być realizowane we współpracy tych dwóch instytucji. Oczywiście proces ten jest długotrwały i wymaga pełnego zaangażowania doradcy osobistego i pracownika socjalnego. Nie można, więc mówić w tej sytuacji o pośpiechu, czy przypadkowości. Jest to bowiem proces składający się z konkretnych etapów rozłożonych w czasie uwzględniających indywidualne potrzeby klientów.

Głównym elementem współpracy w ramach prezentowanego programu jest wymiana informacji między pracownikami ośrodków pomocy społecznej, a pracownikami urzędu pracy oraz określenie ścieżki pomocy osobie pozostającej bez pracy tak, aby umożliwić jej powrót na rynek pracy.

Spotkania oraz działania podejmowane przez organizatorów odnoszące się do idei współpracy oferują usługi w ramach dostępnych narzędzi, ale zakładają również włączenie nowych, skutecznych metod pracy, których wynikiem ma być osiągnięcie założonego celu. Wymierne efekty mają przynosić usługi doradcze oraz warsztaty w trakcie, których klient zostanie zmotywowany do owocnej współpracy z urzędem. Wsparcie jakie oferować będzie Urząd Pracy w Mławie przy asyście pracowników socjalnych z poszczególnych gmin ma na celu zmianę poglądu panującego wśród osób wykluczonych społecznie i pokazanie im na konkretnym przykładzie, że zmiana dotychczasowego stylu życia jest niezbędną i konieczną.



INNOWACYJNY MODEL DORADZTWA OSOBISTEGO



Opracowanie: Monika Majorowska



# ROCZNE PODSUMOWANIE TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ

Od początku kwietnia 2020 roku tutejszy Urząd realizuje instrumenty wsparcia z ustawy tzw. "tarczy antykryzysowej", które mają przeciwdziałać negatywnym skutkom gospodarczym pandemii. Do dnia 31 grudnia 2020 roku wpłynęło do mławskiego urzędu pracy 4 363 wniosków z czego 3 973 zostały rozpatrzone pozytywnie w ramach, których przedsiębiorcy otrzymali wsparcie na łączną kwotę 26 363 073,55 zł. Poniżej przedstawiamy podsumowanie realizacji poszczególnych form wsparcia.

## WSPIERAMY ISTNIEJĄCE MIEJSCA PRACY

Roczne podsumowanie realizowanych form wsparcia dla Przedsiębiorców<sup>1</sup>

 <p>Ustawa z dnia 2 marca 2020 r., o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 374, z późn. zm.)</p>	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 - Art. 15zbb	395	706	Pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikro przedsiębiorcy - Art. 15zdd oraz w rozumieniu art.3 ust.2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie lub podmiotowi, o którym mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy - Art. 15zda	3 190	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych oraz podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie - Art. 15zde	3	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla osoby prawnej - Art. 15zde <sup>2</sup>	-	69	Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy/małego przedsiębiorcy - Art. 15zde <sup>4</sup>	
Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, niezatrudniającego pracowników, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 - Art. 15zcc	653	nie dotyczy	2 962	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	10	-	-	12	nie dotyczy	
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 - Art. 15zcb	1981	nie dotyczy	653	nie dotyczy	2 962	nie dotyczy	10	-	-	12	nie dotyczy	
Łączna liczba wniosków, które wpłynęły do Urzędu Pracy	344	nie dotyczy	653	nie dotyczy	2 962	nie dotyczy	10	-	-	12	nie dotyczy	
W tym liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	1981	nie dotyczy	653	nie dotyczy	2 962	nie dotyczy	10	-	-	12	nie dotyczy	
Łączna liczba ochronionych miejsc pracy	8 101 781,50	nie dotyczy	653	nie dotyczy	2 962	nie dotyczy	10	-	-	12	nie dotyczy	
Łączna liczba ochronionych działalności gospodarczych	8 101 781,50	nie dotyczy	653	nie dotyczy	2 962	nie dotyczy	10	-	-	12	nie dotyczy	
Kwota udzielonego wsparcia w PLN	8 101 781,50	nie dotyczy	653	nie dotyczy	2 962	nie dotyczy	10	-	-	12	nie dotyczy	
Kwota udzielonego wsparcia w PLN	8 101 781,50	nie dotyczy	653	nie dotyczy	2 962	nie dotyczy	10	-	-	12	nie dotyczy	
Kwota udzielonego wsparcia w PLN	8 101 781,50	nie dotyczy	653	nie dotyczy	2 962	nie dotyczy	10	-	-	12	nie dotyczy	
Kwota udzielonego wsparcia w PLN	8 101 781,50	nie dotyczy	653	nie dotyczy	2 962	nie dotyczy	10	-	-	12	nie dotyczy	
Kwota udzielonego wsparcia w PLN	8 101 781,50	nie dotyczy	653	nie dotyczy	2 962	nie dotyczy	10	-	-	12	nie dotyczy	
Kwota udzielonego wsparcia w PLN	8 101 781,50	nie dotyczy	653	nie dotyczy	2 962	nie dotyczy	10	-	-	12	nie dotyczy	
Kwota udzielonego wsparcia w PLN	8 101 781,50	nie dotyczy	653	nie dotyczy	2 962	nie dotyczy	10	-	-	12	nie dotyczy	
Kwota udzielonego wsparcia w PLN	8 101 781,50	nie dotyczy	653	nie dotyczy	2 962	nie dotyczy	10	-	-	12	nie dotyczy	
Kwota udzielonego wsparcia w PLN	8 101 781,50	nie dotyczy	653	nie dotyczy	2 962	nie dotyczy	10	-	-	12	nie dotyczy	
Kwota udzielonego wsparcia w PLN	8 101 781,50	nie dotyczy	653	nie dotyczy	2 962	nie dotyczy	10	-	-	12	nie dotyczy	
Kwota udzielonego wsparcia w PLN	8 101 781,50	nie dotyczy	653	nie dotyczy	2 962	nie dotyczy	10	-	-	12	nie dotyczy	
Kwota udzielonego wsparcia w PLN	8 101 781,50	nie dotyczy	653	nie dotyczy	2 962	nie dotyczy	10	-	-	12	nie dotyczy	
Kwota udzielonego wsparcia w PLN	8 101 781,50	nie dotyczy	653	nie dotyczy	2 962	nie dotyczy	10	-	-	12	nie dotyczy	
Kwota udzielonego wsparcia w PLN	8 101 781,50	nie dotyczy	653	nie dotyczy	2 962	nie dotyczy	10	-	-	12	nie dotyczy	
Kwota udzielonego wsparcia w PLN	8 101 781,50	nie dotyczy	653	nie dotyczy	2 962	nie dotyczy	10	-	-	12	nie dotyczy	
Kwota udzielonego wsparcia w PLN	8 101 781,50	nie dotyczy	653	nie dotyczy	2 962	nie dotyczy	10	-	-	12	nie dotyczy	
Kwota udzielonego wsparcia w PLN	8 101 781,50	nie dotyczy	653	nie dotyczy	2 962	nie dotyczy	10	-	-	12	nie dotyczy	
Kwota udzielonego wsparcia w PLN	8 101 781,50	nie dotyczy	653	nie dotyczy	2 962	nie dotyczy	10	-	-	12	nie dotyczy	
Kwota udzielonego wsparcia w PLN	8 101 781,50	nie dotyczy	653	nie dotyczy	2 962	nie dotyczy	10	-	-	12	nie dotyczy	
Kwota udzielonego wsparcia w PLN	8 101 781,50	nie dotyczy	653	nie dotyczy	2 962	nie dotyczy	10	-	-	12	nie dotyczy	
Kwota udzielonego wsparcia w PLN	8 101 781,50	nie dotyczy	653	nie dotyczy	2 962	nie dotyczy	10	-	-	12	nie dotyczy	
Kwota udzielonego wsparcia w PLN	8 101 781,50	nie dotyczy	653	nie dotyczy	2 962	nie dotyczy	10	-	-	12	nie dotyczy	
Kwota udzielonego wsparcia w PLN	8 101 781,50	nie dotyczy	653	nie dotyczy	2 962	nie dotyczy	10	-	-	12	nie dotyczy	
Kwota udzielonego wsparcia w PLN	8 101 781,50	nie dotyczy	653	nie dotyczy	2 962	nie dotyczy	10	-	-	12	nie dotyczy	
Kwota udzielonego wsparcia w												

# TARCZA BRANŻOWA



Dnia 16.12.2020 r. weszła w życie „Tarcza branżowa” wnosząca zmiany do ustawy o szczegółowych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw. Zmiany w powyższej ustawie wprowadzają regulacje, które dotyczą między innymi aktualnie realizowanych przez Urząd instrumentów, są to:

- przedłużenie czasu udzielania pomocy w ramach art. 15zzb–15zze oraz art. 15zze<sup>2</sup> do dnia 30 czerwca 2021 roku oraz określenie granicznego terminu składania na ww. wsparcie wniosków do 10 czerwca 2021 roku;
- uwzględnienie śmierci wnioskodawcy, który otrzymał wsparcie w ramach art. 15zzc oraz art. 15zzd (wchodzą w życie z mocą od dnia 31 marca 2020 roku).

Ponadto ustawa wprowadza nową formę wsparcia, której celem jest wsparcie przedsiębiorców dotkniętych obostrzeniami. Nowym rozwiązaniem realizowanym przez powiatowy urząd pracy jest DOTACJA dla mikro i małych przedsiębiorstw (art. 15zze<sup>4</sup>) do wysokości 5 000 zł. Dotacja skierowana jest do przedsiębiorców, którzy na dzień 30 września 2020 r. prowadzili działalność gospodarczą, oznaczoną określonymi kodami według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007 jako rodzaj przeważającej działalności, nie mieli zawieszonyj działalności na dzień 30 września 2020 r., a ich przychód z działalności w październiku albo w listopadzie 2020 roku był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego odpowiednio w październiku albo listopadzie 2019 roku.

Dotacja jest wypłacana przez Powiatowy Urząd Pracy w Mławie na podstawie złożonych przez przedsiębiorców wniosków wyłącznie w formie elektronicznej za pośrednictwem strony [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl)  
**Nabór wniosków trwa do 31.01.2021 roku.**

Opracowanie: Anna Czaplicka

## PAŃSTWOWY FUNDUSZ REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH



Państwowy Fundusz  
Rehabilitacji Osób  
Niepełnosprawnych

Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych służy aktywizacji zawodowej oraz społecznej osób z niepełnosprawnościami. Środki PFRON ułatwiają osobom niepełnosprawnym uzyskanie i utrzymanie odpowiedniego zatrudnienia oraz awansu zawodowego, dzięki czemu poprawia się sytuacja społeczna beneficjentów tej pomocy.

Fundusz PFRON jest funduszem celowym, w ramach którego niezbędną pomoc w zakresie zawodowym otrzymują również pracodawcy, działający na rzecz zwiększenia aktywności zawodowej wśród tych osób.

Od października 2020 r. mławski Urząd Pracy przejął realizację rehabilitacji zawodowej w ramach PFRON, o czym informowaliśmy Państwa na naszej stronie internetowej. Pomimo dość krótkiego czasu oraz ogólnej sytuacji spowodowanej pandemią COVID-19, zrealizowaliśmy plan finansowy i przeznaczaliśmy środki finansowe na wsparcie wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej w jednej z mławskich firm produkcyjnych. Dzięki temu jeszcze w miesiącu grudniu 2020 r. kolejna niepełnosprawna osoba poszukująca pracy otrzymała zatrudnienie na okres 3 lat.

Sytuacja ta pokazała nam, że na naszym lokalnym rynku pracy są warunki do zwiększenia zatrudnienia wśród osób, do których skierowany jest wsparcie z PFRON. Najistotniejszą kwestią jest zainteresowanie i otwartość przedsiębiorców na sięganie po zasoby kadrowe oraz czerpanie z potencjału osób, które napotykać na wiele barier wynikających z ich niepełnosprawności.

Wśród wielu firm panuje przekonanie o piętrzących się trudnościach związanych z przyjęciem do pracy osoby niepełnosprawnej m.in. polegających na konieczności przebrnięcia przez skomplikowaną przepisami procedurę zatrudniania zarówno po stronie obowiązków pracodawców jak i uprawnień osób niepełnosprawnych. Jednak w dobie zmian na rynku pracy warto zastanowić się nad możliwościami, jakie niesie zatrudnianie osób niepełnosprawnych oraz idące za tym wsparcie z PFRON.

Ponieważ na terenie powiatu mławskiego nie działa od wielu lat żaden zakład pracy chronionej, osoby

niepełnosprawne mogą poszukiwać zatrudnienia jedynie na otwartym rynku pracy i być traktowani na równi z pełnosprawnymi kandydatami do pracy. Tak więc praktycznie każdy pracodawca może sięgnąć po możliwości wsparcia zatrudnienia kandydatów z orzeczoną niepełnosprawnością.

Środki z PFRON przyznawane są powiatom do dyspozycji na dany rok kalendarzowy. Wraz z nowym rokiem nasz Urząd otrzyma nowy limit na ustawową realizację rehabilitacji zawodowej. W ramach tych środków dostępne będą poniższe formy wsparcia, uzależnione od zainteresowania ze strony wnioskodawców. Zachęcamy do kontaktu z doradcami klienta w naszym Urzędzie, którzy doradzą w interesujących Państwa kwestiach.

<p><b>Uprawnienia pracodawcy zatrudniającego osobę z orzeczoną stopniem o niepełnosprawności</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zwrot kosztów przystosowania stanowiska pracy- max. 100 480 zł na 36 m-cy.</li> <li>• Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy- max.75.367,20 zł na 36 m-cy.</li> <li>• Zwrot kosztów szkolenia pracownika- do 70% nie więcej niż 10 tys. zł, zatrudnienie na 24 m-ce</li> <li>• zwrot miesięcznych kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy, kosztów szkolenia tych pracowników (do kwoty 2600 zł) w zakresie czynności ułatwiających komunikowanie się z otoczeniem, a także czynności niemożliwych lub trudnych do samodzielnego wykonania przez pracownika niepełnosprawnego na stanowisku pracy.</li> </ul>
<p><b>Spółdzielnia socjalna jako pracodawca</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• jednorazowe środki na utworzenie stanowiska pracy dla skierowanej przez powiatowy urząd pracy osoby niepełnosprawnej, o której mowa w art. 11 ust. 1, w wysokości określonej w umowie, zawartej ze starostą:             <ul style="list-style-type: none"> <li>a) nie wyższej niż 30.146,88 zł w przypadku zobowiązania do utrzymania zatrudnienia osoby niepełnosprawnej, o której mowa w art. 11 ust. 1, na utworzonym stanowisku pracy nieprzerwanie przez okres co najmniej 12 miesięcy,</li> <li>b) wynoszącej od 30.146,88 zł do 75.367,20 zł, w przypadku zobowiązania do utrzymania zatrudnienia osoby niepełnosprawnej, o której mowa w art. 11 ust. 1, na utworzonym stanowisku pracy nieprzerwanie przez okres co najmniej 24 miesięcy</li> </ul> </li> <li>• środki na finansowanie kosztów wynagrodzenia, w okresie do 6 miesięcy od dnia zawarcia umowy ze starostą, wypłacane miesięcznie w wysokości nie wyższej niż kwota najniższego wynagrodzenia przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy, dla zatrudnionej skierowanej przez powiatowy urząd pracy osoby niepełnosprawnej, o której mowa w art. 11 ust. 1.- <math>6 \times 2600 = 15.600</math> zł</li> </ul>
<p><b>Osoby niepełnosprawne podejmujące i prowadzące działalność gospodarczą lub rolniczą</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wsparcie finansowe na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej:             <ul style="list-style-type: none"> <li>• nie wyższej niż 30.146,88 zł, w przypadku zobowiązania do prowadzenia działalności gospodarczej, rolniczej lub członkostwa w spółdzielni socjalnej nieprzerwanie przez okres co najmniej 12 miesięcy</li> <li>• wynoszącej od 30.146,88 zł do 75.367,20 zł, w przypadku zobowiązania do prowadzenia działalności gospodarczej, rolniczej lub członkostwa w spółdzielni socjalnej nieprzerwanie przez okres co najmniej 24 miesięcy</li> </ul> </li> </ul>

Opracowanie: Aleksandra Marek

## **KFS - NOWY ROK NOWE PLANY**

Dofinansowanie kosztów kształcenia w firmach, które ucierpiały na skutek epidemii koronawirusa oraz personelu bezpośrednio pracującego z osobami chorymi, będzie należało do priorytetowych działań Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) w 2021 roku.

KFS to specjalnie wyodrębniona pula pieniędzy z Funduszu Pracy, która jest przeznaczona dla pracodawców na pokrycie kosztów szkoleń ich samych oraz ich pracowników potrzebujących nowych kwalifikacji lub kompetencji – w szczególności w sytuacjach, gdy ich brak grozi utratą pracy. W 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Mławie dysponuje kwotą 398.600,00 zł (prawie o 50 tys więcej niż w 2020 roku).

Co istotne, pracodawcy mogą uzyskać wsparcie z Funduszu na różne formy kształcenia (szkolenia, studia podyplomowe, egzaminy), jeśli będą one zgodne z priorytetami wydatkowania środków KFS ustalonymi na dany rok. Wskazuje je Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii a pełną listę priorytetów na 2021 rok publikujemy poniżej:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- 6) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych;
- 7) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości;
- 8) wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

Po mimo tego, że KFS funkcjonuje od kilku lat, obserwujemy trudności i wątpliwości pracodawców w wypełnianiu wniosków, szczególnie u pracodawców ubiegających się o środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego pierwszy raz. Dla ułatwienia procedury wnioskowania o tą formę, chcemy wprowadzić możliwość szkoleń instruktorskich dla zainteresowanych pracodawców, gdzie pracownik merytoryczny krok po kroku omówi wniosek i załączniki oraz opowie o idei KFS, a także odpowie na pytania. Z uwagi na obecną sytuację związaną z pandemią, chcemy wdrożyć nowoczesne metody i wprowadzić możliwość spotkań informacyjnych oraz warsztatów on-line, poprzez formy zdalne. Taką możliwość daje nam Webinar, jest to nowoczesny format szkoleniowy (e-learningowy) wykorzystujący transmisję audio-wideo w czasie rzeczywistym, dzięki czemu uczestnik otrzymuje pełnowartościowe szkolenie. Jest to bezpieczny i szybki sposób nawiązania kontaktu i daje nam możliwość dalszej promocji KFS w tym trudnym okresie, w jakim się znaleźliśmy. Szczegóły co do spotkań instruktorskich podamy razem z terminem naboru wniosków na naszej stronie internetowej [www.mlawa.praca.gov.pl](http://www.mlawa.praca.gov.pl).