



POWIATOWY URZĄD PRACY
ul. Marszałka Józefa Piłsudskiego 33
33-200 Dąbrowa Tarnowska

tel/fax (0 -14) 642-24-78, 642-31-78, 642-43-26, 642-43-27
poczta elektroniczna e-mail: [krda @ praca.gov.pl](mailto:krda@praca.gov.pl)

OCENA SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY
W POWIECIE DĄBROWSKIM
W 2018 ROKU

Dąbrowa Tarnowska 2019

Spis treści:

WPROWADZENIE	3
1. POZIOM BEZROBOCIA	4
1.1. Napływ i odpływ bezrobotnych	7
1.2. Struktura bezrobocia	10
1.4. Bezrobotni zamieszkali na wsi	19
1.5. Niepełnosprawni bezrobotni	20
2. POŚREDNICTWO PRACY I PORADNICTWO ZAWODOWE	21
2.1. Oferty Pracy	21
2.2. Pośrednictwo Pracy w ramach sieci EURES	26
2.3. Zatrudnienie cudzoziemców	26
2.4. Współpraca z pracodawcami	27
2.5. Podjęcie pracy niesubsydiowanej	28
2.6. Poradnictwo i informacja zawodowa	29
3. INSTRUMENTY I USŁUGI RYNKU PRACY	31
4. PROGRAMY REALIZOWANE W RAMACH OTRZYMANYCH ŚRODKÓW	36
4.1. Projekty realizowane w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego	36
4.1.1. Projekt pn. „Młodzi i Aktywni” w ramach PO WER	36
4.1.2. Projekt pn. „Szybki Start” w ramach RPO	38
4.2. Program Specjalny „Równać Szanse II”	39
4.3. Małopolski Program Regionalny KONSERWATOR	40
4.4. Małopolski Program Regionalny FIRMA + 1	41
4.5. Programy realizowane ze środków pochodzących z rezerwy Funduszu Pracy	42
4.5.1. Program pn. „ZIELONE ŚWIATŁO”	42
4.5.2. Program pn. „DOŚWIADCZENIE W CENIE”	43
4.5.3. Program pn. „BEZ BARIER”	44
4.5.4. Program pn. „START DLA WSZYSTKICH”	44
4.5.5. Program pn. „W DOBRĄ STRONĘ”	45
5. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	46
6. OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W DĄBROWIE TARNOWSKIEJ	48
6.1. Informacja	48
6.2. Rejestracja	48
6.3. Obsługa osób uprawnionych do świadczeń pieniężnych	48
6.4. Decyzje administracyjne	49
7. Zatrudnienie i szkolenie pracowników PUP	49
WNIOSKI	51

WPROWADZENIE

Niniejsza analiza pozwala na zbiorcze opracowanie oraz poszerzenie zakresu informacji o charakterze i zmianach poziomu bezrobocia w powiecie dąbrowskim, a także o działaniach realizowanych przez powiat na rzecz przeciwdziałania negatywnym skutkom bezrobocia.

Ocena charakteryzuje najważniejsze cechy powiatowego rynku pracy oraz przedstawia dynamikę zmian dokonujących się w tej dziedzinie.

W zakresie informacji o strukturze i aktywizacji bezrobotnych wykorzystano dane ze sprawozdawczości sporządzanej przez odpowiednie komórki organizacyjne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej.

Opracowanie zawiera część opisową oraz zestawienia danych w ujęciu tabelarycznym oraz wykresy.

1. POZIOM BEZROBOCIA

Bezrobocie to jeden z największych problemów społecznych i gospodarczych w naszym powiecie. Posiada ono zarówno wymiar ekonomiczny, który dotyka jednostkę (osobę bezrobotną) jak i makroekonomiczny (społeczeństwo).

Powiat dąbrowski jest regionem typowo rolniczym, jednym z najmniej zaludnionych powiatów ziemskich województwa małopolskiego. Przedkłada się to na stan i strukturę występującego na nim bezrobocia.

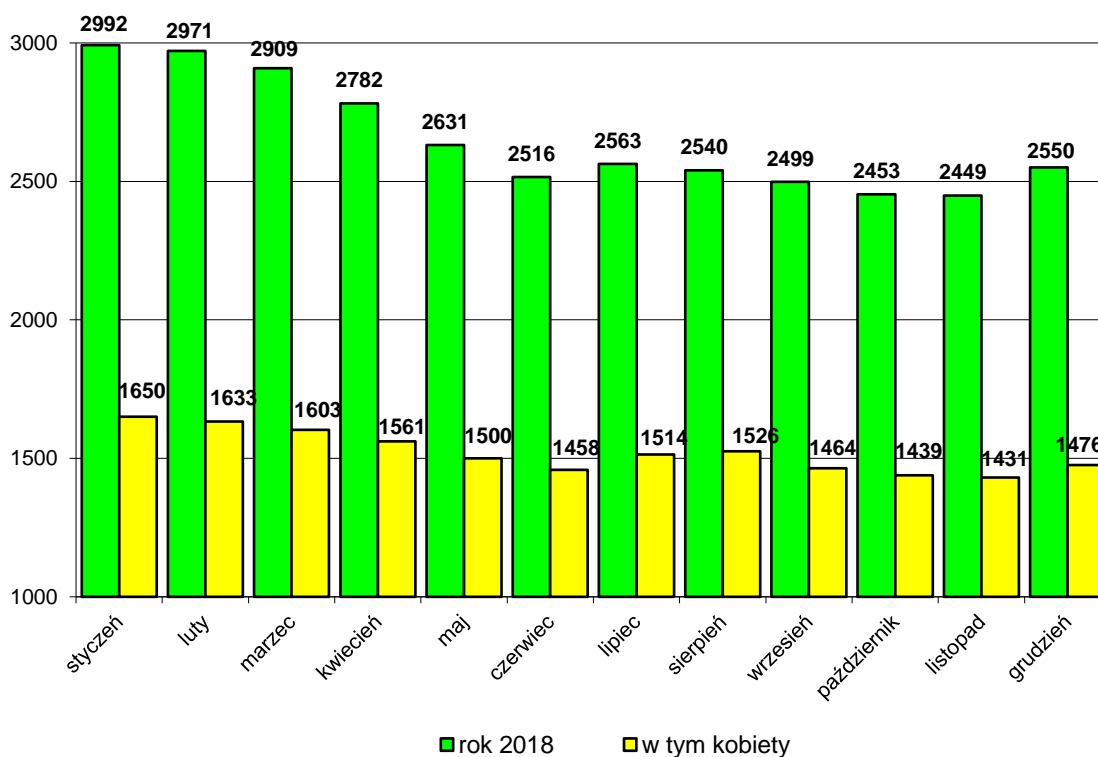
Na dzień 31 grudnia 2018 roku w ewidencji osób bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej pozostawało 2550 osób, w tym 2149 tj. 84,3 % ogółu to osoby bez prawa do zasiłku, a 401 (15,7 % ogółu) – z prawem do zasiłku. Liczba ta była niższa o 270 osób w porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego.

Zdecydowaną większość zarejestrowanych stanowią osoby, które pracowały przed uzyskaniem statusu bezrobotnego, bo 2208 czyli 86,6 % ogółu bezrobotnych.

Natomiast osób, które nie pracowały było 342 tj. 13,4 % bezrobotnych. W ewidencji bezrobotnych pozostawały 73 (2,9 %) osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Wykres 1

Poziom bezrobocia w powiecie dąbrowskim (stan w poszczególnych miesiącach 2018r.)



W 2018 roku największy poziom bezrobocia, na terenie powiatu dąbrowskiego, odnotowano w pierwszych miesiącach roku, gdzie liczba zarejestrowanych bezrobotnych wyniosła odpowiednio 2992 osoby w miesiącu styczniu oraz w lutym – 2971 osób. Najmniej zarejestrowanych osób było w miesiącu listopadzie – 2449 osób oraz w październiku – 2453 osoby.

Rynek pracy w powiecie dąbrowskim charakteryzuje się najwyższą stopą bezrobocia w województwie małopolskim.

Przez ” **stopę bezrobocia**” należy rozumieć procentowy udział osób bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo.

Stopa bezrobocia dla powiatu dąbrowskiego na koniec 2018 roku ukształtowała się na poziomie 10,9 % i była wyższa od stopy bezrobocia w województwie małopolskim o 6,2 punktu procentowego oraz wyższa od stopy krajowej o 5,1 punktu procentowego. W Stosunku do roku poprzedniego uległa zmianie na korzyść odpowiednio spadła o 1,1 punktu procentowego stopa w powiecie oraz o 0,6 w stosunku do stopy w województwie i 0,8 punktu procentowego do stopy krajowej.

Na koniec roku 2018 rynek pracy na terenie powiatu dąbrowskiego charakteryzował się:

- wysokim udziałem kobiet wśród zarejestrowanych bezrobotnych i stanowiły one **57,9 %** (1476 osób).
- wysokim udziałem mieszkańców wsi , stanowili oni **75,9 %** (1936 osób)
- wysokim udziałem osób długotrwale bezrobotnych- ta grupa bezrobotnych -1430 osób stanowiła **56,1 %** ogółu zarejestrowanych na koniec roku 2018.

Tabela 1

Poziom bezrobocia w powiecie, województwie i kraju, w poszczególnych miesiącach 2018 r.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych w powiecie		Liczba bezrobotnych w województwie		Liczba bezrobotnych w kraju	
	Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety
Styczeń	2992	1650	83 101	46 122	1 133 738	616 165
Luty	2971	1633	82 636	45 755	1 126 730	609 537
Marzec	2909	1603	80 399	44 510	1 092 177	591 134
Kwiecień	2782	1561	76 501	43 145	1 042 545	571 964
Maj	2631	1500	73 249	41 834	1 002 153	556 158
Czerwiec	2516	1458	71 091	41 198	967 900	543 724
Lipiec	2563	1514	70 988	41 843	961 769	547 927
Sierpień	2540	1526	70 633	41 921	958 603	551 187
Wrzesień	2499	1464	69 964	41 141	947 393	540 532
Październik	2453	1439	69 385	40 594	937 339	533 320
Listopad	2449	1431	70 364	40 888	950 549	537 677
Grudzień	2550	1476	71 489	41 157	968 888	542 642

Śledząc dynamikę zmian w porównaniu do poprzedniego roku odnotowano spadek liczby bezrobotnych o 270 osób (spadek o 9,6%). Szczegółową dynamikę bezrobocia według wybranych kategorii osób bezrobotnych przedstawia poniższa tabela , pokazując również sytuację w Małopolsce i kraju.

Tabela 2

Dynamika wzrostu bezrobocia w powiecie dąbrowskim na tle województwa małopolskiego oraz w kraju

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych wg stanu na koniec:		Dynamika (3:2) [%]
	2017	2018	
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
Powiat Dąbrowski	2 820	2 550	90,4
woj. małopolskie	79 430	71 489	90,0
Polska	1 081 700	968 888	89,6

Z przeprowadzonej analizy wynika, że w ciągu ostatniego roku spadek liczby bezrobotnych odnotowano zarówno w powiecie dąbrowskim (spadek o 9,6%), jak i w województwie małopolskim (spadek o 10,0%), a także w kraju (spadek 10,4%).

Tabela 3

Wielkość bezrobocia w powiecie w 2018 roku

Okresy	Bezrobotni		Wzrost/spadek w porównaniu do poprzedniego miesiąca	Dynamika poprzedni miesiąc=100
	Ogółem	w tym kobiety		
			-	-
Styczeń 2018.	2992	1650	172	106,1%
Luty	2971	1633	-21	99,3%
Marzec	2909	1603	-62	97,9%
Kwiecień	2782	1561	-127	95,6%
Maj	2631	1500	-151	94,6%
Czerwiec	2516	1458	-115	95,6%
Lipiec	2563	1514	47	101,9%
Sierpień	2540	1526	-23	99,1%
Wrzesień	2499	1464	-41	98,4%
Październik	2453	1439	-46	98,2%
Listopad	2449	1431	-4	99,8%
Grudzień	2550	1476	101	104,1%

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych na terenie powiatu dąbrowskiego wykazywała tendencje spadkowe od miesiąca lutego do miesiąca czerwca 2018 roku oraz w okresie od miesiąca sierpnia do miesiąca listopada 2018 roku. Zwiększony napływ do rejestru osób bezrobotnych w miesiącach zimowych spowodowany był głównie wynikiem zakończenia prac sezonowych, jak również umów refundowanych z Funduszu Pracy.

Zasady sprawozdawczości pozwalają na statystyczne monitorowanie wyodrębnionej kategorii bezrobotnych „**Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy**”

Należą do nich osoby bezrobotne :

- do 30 roku życia - **38,7%** ogółu bezrobotnych (988 osób w tym 589 kobiet zarejestrowanych do końca grudnia 2018 r.);
- długotrwale bezrobotne - **56,1%** ogółu bezrobotnych (1430 osób w tym 933 kobiety);
- powyżej 50 roku życia – stanowili- **16,4 %** ogółu bezrobotnych na koniec grudnia 2018 r. (419 osób w tym 145 kobiet);
- bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej - **3,1%** ogółu bezrobotnych (79 osób w tym 63 kobiety);
- posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia - **28,2%** (719 osób w tym 601 kobiet);
- posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – **0,2%** ogółu na koniec grudnia 2018 r. (6 osób w tym 6 kobiet);
- niepełnosprawni - **3,3 %** ogółu (83 osoby w tym 31 kobiet).

Najbardziej liczebną grupą wśród „ osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy” są długotrwale bezrobotni (pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego), którzy stanowili na koniec miesiąca grudnia 2018 roku 56,1% ogółu bezrobotnych. Kolejną pod względem liczebności stanowią osoby młode do 30 roku życia- 38,7 %.

W większości kategorii dominowały kobiety .Udział mężczyzn był wyższy w dwóch grupach:

- bezrobotnych powyżej 50 roku życia (65,4 %),
- niepełnosprawnych (62,7 %)

1.1. Napływ i odpływ bezrobotnych

W 2018 roku w PUP zarejestrowano ogółem 4.165 osób bezrobotnych a wyrejestrowano z ewidencji 4.435 osób. W analogicznym okresie roku ubiegłego zarejestrowano 4.705 osób bezrobotnych, natomiast wyrejestrowano 5.148 osób. W porównaniu do roku 2017 zauważa się spadek osób rejestrujących się o 540 osób oraz spadek osób wyłączających się z ewidencji o 713 osób.

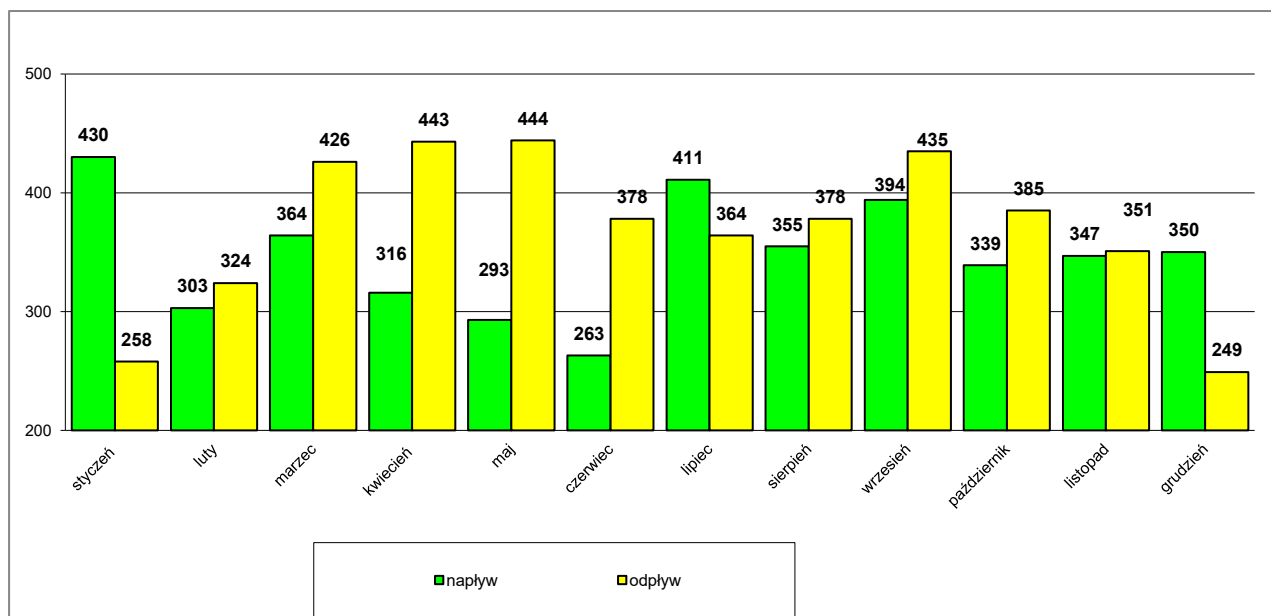
Tabela 4

Napływ i odpływ bezrobotnych w powiecie dąbrowskim w 2018r.

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
<i>Napływ</i>	430	303	364	316	293	263	411	355	394	339	347	350
<i>Odpływ</i>	258	324	426	443	444	378	364	378	435	385	351	249

Wykres 2

Liczba bezrobotnych według napływu i odpływu w poszczególnych miesiącach 2018 roku



Wskaźnik napływu osób bezrobotnych do rejestru PUP osiągnął najwyższą wartość w miesiącach: styczniu (430 osób), lipcu (411 osób) oraz we wrześniu (394 osoby). Natomiast najwyższy wskaźnik odpływu osób bezrobotnych z ewidencji odnotowano w miesiącach: maju (444 osoby), kwietniu (443 osoby) oraz we wrześniu (435 osób).

W populacji bezrobotnych rejestrujących się w 2018 r.:

- ⇒ 85,5 % osoby poprzednio pracujące,
- ⇒ 14,5 % osoby dotychczas nie pracujące,
- ⇒ 1,9 % osoby zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy,
- ⇒ 86,5 % osoby rejestrujące się po raz kolejny,
- ⇒ 13,5 % osoby rejestrujące się po raz pierwszy,
- ⇒ 49,0 % kobiet,
- ⇒ 14,5 % osoby rejestrujące się do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki,
- ⇒ 57,3 % osoby do 30 roku życia,
- ⇒ 73,8% osoby zamieszkałe na wsi,
- ⇒ 3,1% osoby niepełnosprawne.

Tabela 5

Napływ i odpływ bezrobotnych w powiecie dąbrowskim

Wyszczególnienie	Napływ		Dynamika 2018/2017 %	Odpływ		Dynamika 2018/2017 %
	2017 r.	2018 r.		2017 r.	2018 r.	
powiat dąbrowski	4705	4165	88,5	5148	4435	86,1

W 2018 roku z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono (z różnych przyczyn) 4435 osób. Jest to o 713 osób mniej niż w roku 2017.

Głównymi powodami utraty statusu osoby bezrobotnej było:

- ⇒ podjęcie pracy – 2446 osób (tj. 55,1%)
- ⇒ niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy – 518 osób (tj. 11,7%)
- ⇒ rozpoczęcie stażu – 516 osób (tj. 11,6%)
- ⇒ dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 490 osób (tj. 11,0%)
- ⇒ podjęcia prac interwencyjnych – 263 osoby (tj. 5,9%)
- ⇒ podjęcia robót publicznych – 215 osób (tj. 4,8%).

Według wybranych kategorii bezrobotnych z ewidencji wyłączono:

- ⇒ osoby do 30 roku życia – 2388 osób (tj. 53,8%)
- ⇒ osoby powyżej 50 roku życia – 560 osób (tj. 12,6%)
- ⇒ osoby długotrwale bezrobotne – 1463 osoby (tj. 33,0%)

Miernikiem właściwym do określenia poziomu bezrobocia rejestrowanego jest stopa bezrobocia.

Według danych GUS, na koniec grudnia 2018 roku stopa bezrobocia wyniosła odpowiednio dla:

- ⇒ Polski – 5,8%
- ⇒ Małopolski – 4,7%
- ⇒ Powiatu Dąbrowskiego – 10,9%

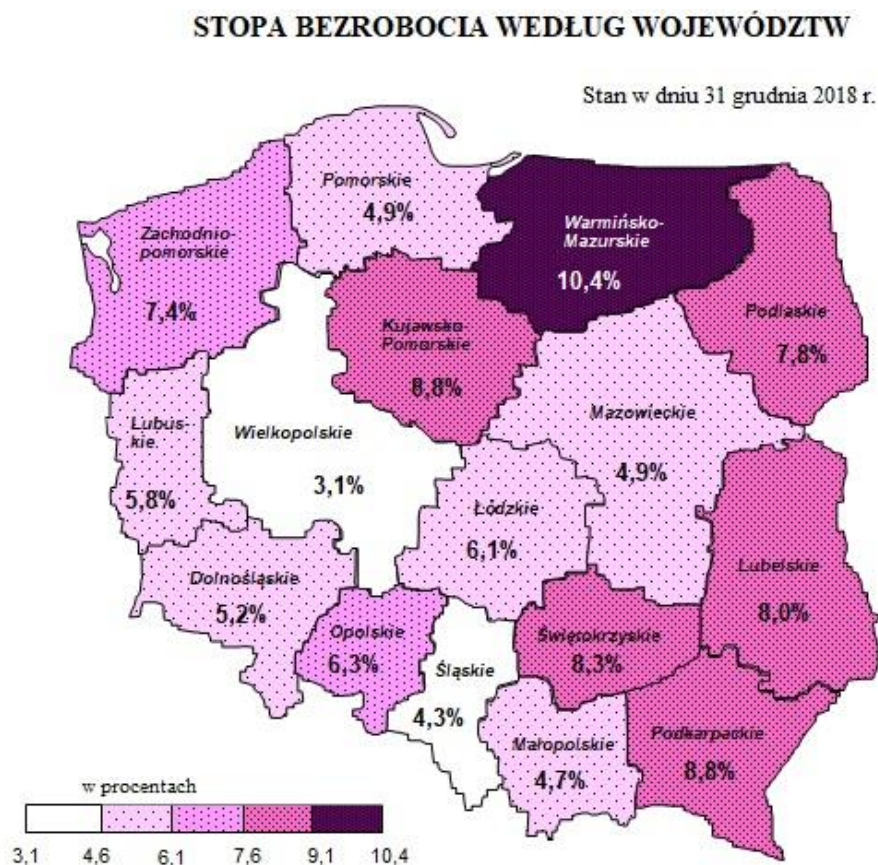


Tabela 6

Zmiany stopy bezrobocia w powiecie dąbrowskim, województwie małopolskim oraz kraju w poszczególnych miesiącach 2018 roku

Miesiąc	XII 2017	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
stopa bezrobocia w powiecie	12,0	12,6	12,5	12,3	11,8	11,2	10,8	11,1	10,9	10,7	10,5	10,5	10,9
w woj. małopolskim	5,3	5,5	5,5	5,3	5,1	4,9	4,7	4,7	4,7	4,7	4,6	4,7	4,7
w kraju	6,6	6,8	6,8	6,6	6,3	6,1	5,8	5,8	5,8	5,7	5,7	5,7	5,8

Na koniec grudnia 2018 roku w 8 spośród 22 małopolskich powiatów stopa bezrobocia była równa lub niższa od średniej stopy bezrobocia odnotowanej na obszarze województwa (4,7%). Natomiast w 13 powiatach: oświęcimskim, brzeskim, gorlickim, wadowickim, m. Tarnów, suskim, wielickim, bocheńskim, miechowskim, krakowskim, m. Nowy Sącz, myślenickim, m. Kraków stopa bezrobocia była niższa od średniej stopy bezrobocia w kraju (5,8%).

W powiecie dąbrowskim stopa bezrobocia na koniec grudnia 2018 r. wynosiła 10,9%, co plasowało powiat w czołówce powiatów o najwyższym wskaźniku bezrobocia w województwie małopolskim (powiat tatrzański – 9,4%, powiat nowosądecki – 8,2%, powiat chrzanowski – 8,1%, powiat limanowski – 7,6%).

1.2. Struktura bezrobocia

Tabela 7

Struktura bezrobocia w latach 2017 - 2018

Lp.	Wyszczególnienie	Stan 31.12.2017		Stan na 31.12.2018		Zmiana w stosunku do 2017	
		w liczbach bezwzględnych	w odsetkach do ogółu	w liczbach bezwzględnych	w odsetkach do ogółu	w liczbach (5-3)	w odsetkach (6-4)
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Liczba bezrobotnych - ogółem	2820	100	2550	100	-270	X
2.	z tego zasiłkobiorcy	461	16,3	401	15,7	-60	-0,6
	bez zasiłku	2359	83,7	2149	84,3	-210	0,6
3.	z tego kobiety	1575	55,9	1476	57,9	-99	2,0
	mężczyźni	1245	44,1	1074	42,1	-171	-2,0
4.	z tego mieszkańcy wsi	2152	76,3	1936	75,9	-216	-0,4
	mieszkańcy miasta	668	23,7	614	24,1	-54	0,4

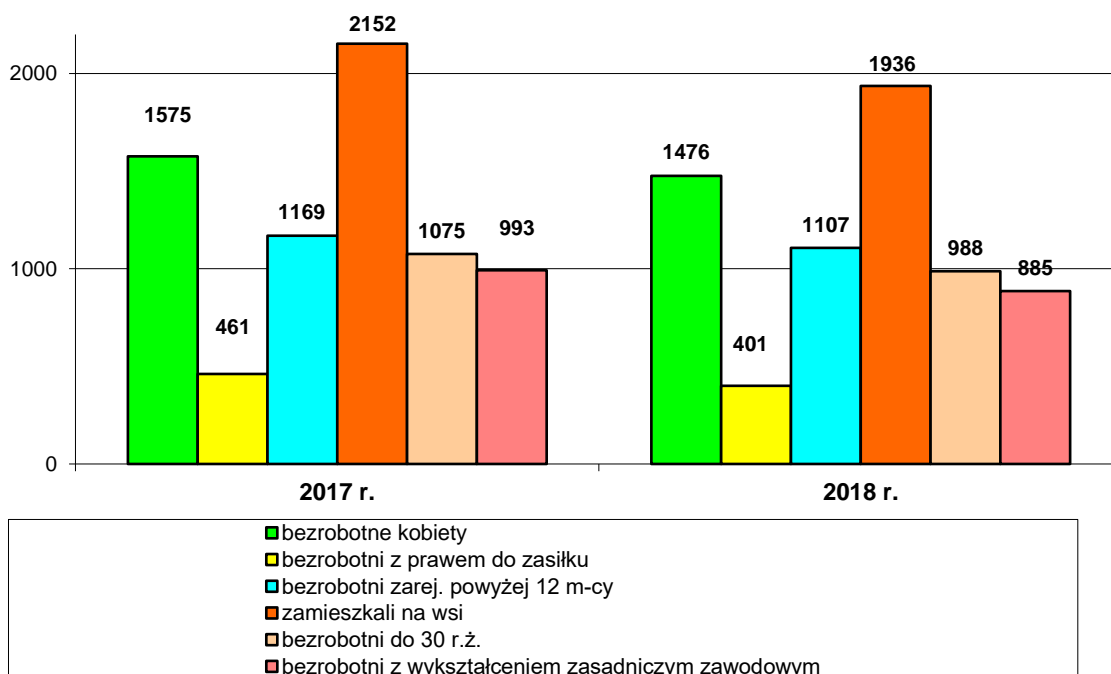
5.	w tym wybrane kategorie	wieku do 30 roku życia	1075	40,7	988	38,7	-87	-2,0
		zarej. powyżej 12 m-cy	1169	40,7	1107	43,4	-62	2,7
		powyżej 50 roku	487	16,5	419	16,4	-68	-0,1
		bez kwalifikacji ¹	921	31,0	851	33,4	-70	2,4
		Niepełnosprawni	90	3,2	83	3,3	-7	0,1

Największy udział w populacji bezrobotnych nadal miały następujące grupy:

- ⇒ bezrobotni poprzednio pracujący – 2208 osób tj. 86,6 %
- ⇒ bezrobotni bez prawa do zasiłku – 2149 osób tj. 84,3%
- ⇒ bezrobotni zamieszkali na wsi – 1936 osób tj. 75,9%
- ⇒ długotrwale bezrobotni – 1430 osób tj. 56,1 %
- ⇒ bezrobotni zarejestrowani powyżej 12 miesięcy – 1107 osób tj. 43,4%
- ⇒ bezrobotni do 30 roku życia – 988 osób tj. 38,7%
- ⇒ bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 885 osób tj. 34,7%

Wykres 3

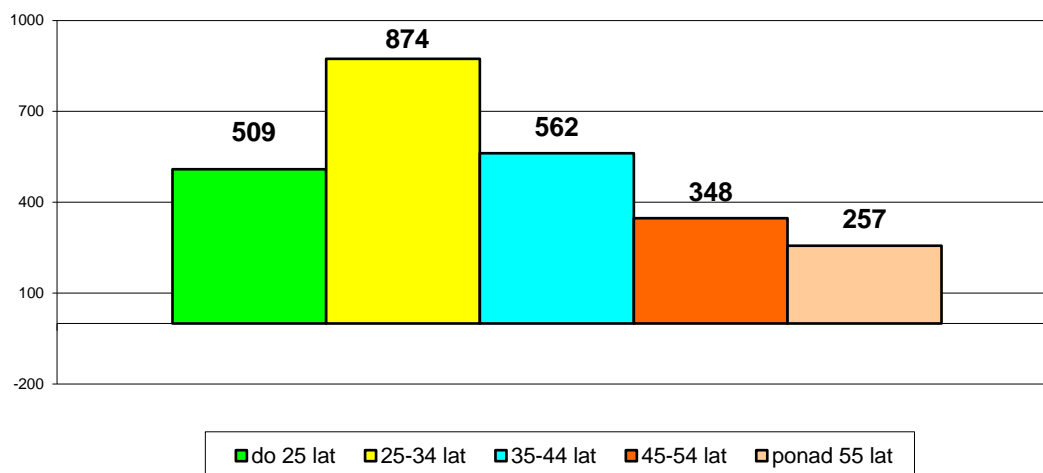
Porównanie struktury bezrobotnych latach 2017-2018



¹ **Bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych** (art. 2 ust.1 pkt 6 ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018r., poz. 1265 z późn. zm. i 1149) – oznacza to bezrobotnego nie posiadającego kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

Wykres 4

Struktura bezrobotnych wg wieku (stan na dzień 31.12.2018r.)



W roku 2018r. w populacji osób bezrobotnych największy udział stanowiły osoby młode do 35 roku życia. Ich udział stanowił 54,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Najmniejszy udział w populacji osób bezrobotnych stanowią osoby w wieku powyżej 55 lat – 10,1%.

Tabela 8

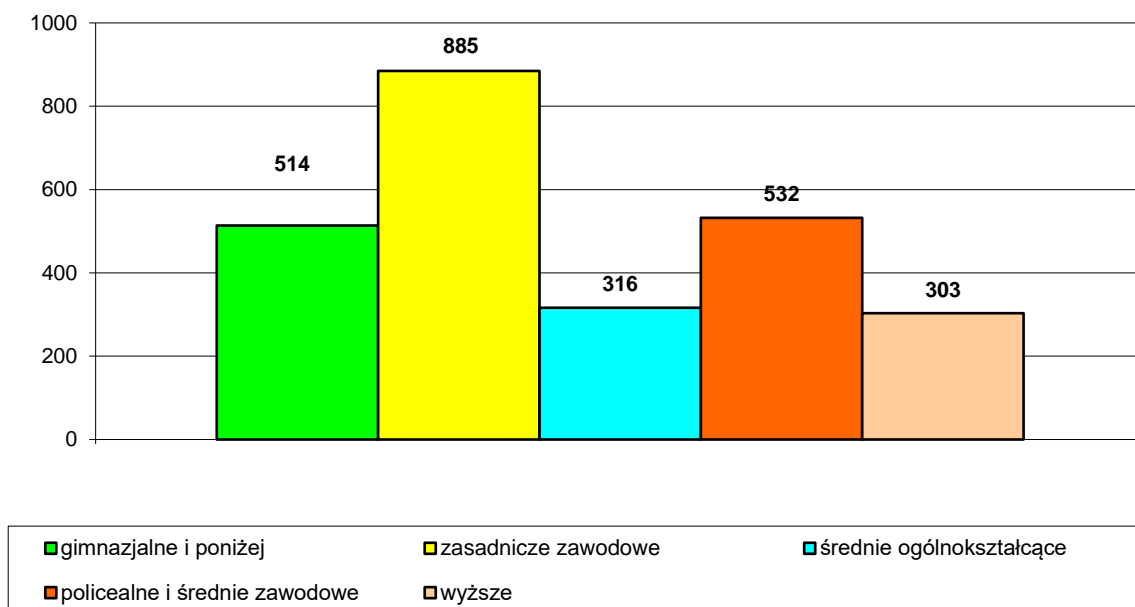
Dynamika bezrobocia wg wieku (2017 r. / 2018 r.)

Lp.	Wyszczególnienie	Stan na koniec		Dynamika
		2017	2018	(2:1) %
		1	2	
1.	do 25 lat	552	509	92,2
2.	25 – 34 lat	975	874	89,6
3.	35 – 44 lat	594	562	94,6
4.	45 – 54 lat	401	348	86,8
5.	Ponad 55 lat	298	257	86,2
Razem		2820	2550	90,4

W odniesieniu do roku ubiegłego liczba osób bezrobotnych zmalała we wszystkich przedziałach wiekowych. Największy spadek liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych nastąpił w grupie wiekowej od 25 do 34 roku życia (spadek o 101 osób) oraz w grupie wiekowej od 45 do 54 roku życia – spadek o 53 osoby.

Wykres 5

Struktura bezrobotnych wg wykształcenia (stan na 31.12.2018 r.)



W roku 2018 struktura bezrobotnych wg wykształcenia utrzymywała się na podobnym poziomie jak w roku ubiegłym. Nadal najwięcej osób bezrobotnych w powiecie dąbrowskim posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe (ok. 34,7%), a w dalszej kolejności: policealne i średnie zawodowe (20,9%) oraz gimnazjalne i poniżej (20,2%). Udział osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym, w całej populacji bezrobotnych, był najniższy i wyniósł 11,9% ogółu bezrobotnych.

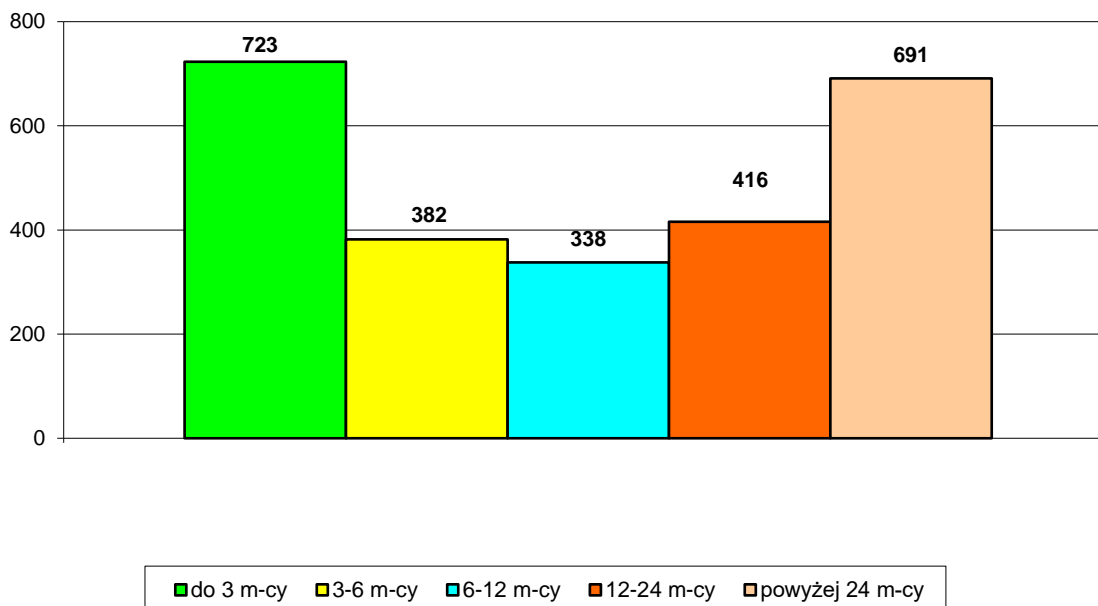
Tabela 9

Dynamika bezrobocia wg wykształcenia

Lp.	Wyszczególnienie	Stan na koniec		Dynamika (2:1) %	% udział ogółu (2018 r.)
		2017	2018		
1.	Wyższe	323	303	93,8	11,9
2.	Policealne i średnie zawodowe	579	532	91,9	20,9
3.	Średnie ogólnokształcące	348	316	90,8	12,4
4.	Zasadnicze zawodowe	993	885	89,1	34,7
5.	Gimnazjalne i poniżej	577	514	89,1	20,2
	Razem	2820	2550	90,4	

Wykres 6

Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy (stan na 31.12.2018 r.)



W ewidencji bezrobotnych największy udział stanowiły osoby bezrobotne, których czas oczekiwania na pracę wynosił do 3 m-cy – 2849 16,3% oraz powyżej 24 m-cy – 27,1%. Najmniej liczną grupą pozostają osoby, których czas oczekiwania na pracę wynosi od 6- 12 miesięcy – 338 osób tj. 13,3 %.

Tabela 10

Dynamika bezrobocia wg czasu pozostawania bez pracy (2017 r. – 2018 r.)

Lp.	Wyszczególnienie	Stan na koniec		Dynamika
		2017	2018	(2:1) %
		1	2	
1.	do 3 miesięcy	813	723	88,9
2.	3- 6 miesięcy	435	382	87,8
3.	6 - 12 miesięcy	403	338	83,9
4.	12 - 24 miesięcy	435	416	95,6
5.	Powyżej 24 miesięcy	734	691	94,1
Razem		2820	2550	90,4

W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy pozostawało 1.107 osób, których czas pozostawania bez pracy był dłuższy niż 12 miesięcy i na koniec grudnia 2018 r. stanowili oni 43,4 % ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych. W porównaniu do roku ubiegłego największy spadek liczby osób bezrobotnych odnotowano w grupach, w których czas pozostawania bez pracy wyniósł od 6 – 12 m-cy oraz od 3 – 6 m-cy. W żadnej grupie oczekujących na zatrudnienie nie zanotowano wzrostu w stosunku do roku ubiegłego.

Struktura bezrobotnych wg gmin

Tabela 11

Dynamika bezrobocia w gminach powiatu dąbrowskiego (2017 r. – 2018 r.)

Wyszczególnienie	Stan na koniec		Dynamika (2:1) %
	2017	2018	
	1	2	
Bolesław	74	73	98,6
Dąbrowa T. - miasto	498	440	88,4
Dąbrowa T. - gmina	506	440	87,0
Gręboszów	108	94	87,0
Mędrzechów	202	169	83,7
Olesno	380	350	92,1
Radgoszcz	344	333	96,8
Szczucin - miasto	170	174	102,4
Szczucin - gmina	538	477	88,7

Śledząc poziom bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu, w odniesieniu do 2017 r., największy spadek liczby osób bezrobotnych odnotowano na terenie gminy Mędrzechów (spadek o 16,3%) oraz gmin Dąbrowa Tarnowska i Gręboszów (spadek o 13,0%). Jedyny niewielki wzrost poziomu bezrobocia odnotowano na terenie miasta Szczucin (wzrost o 2,4%).

Wykres 7

Bezrobocie w poszczególnych gminach w latach 2017-2018

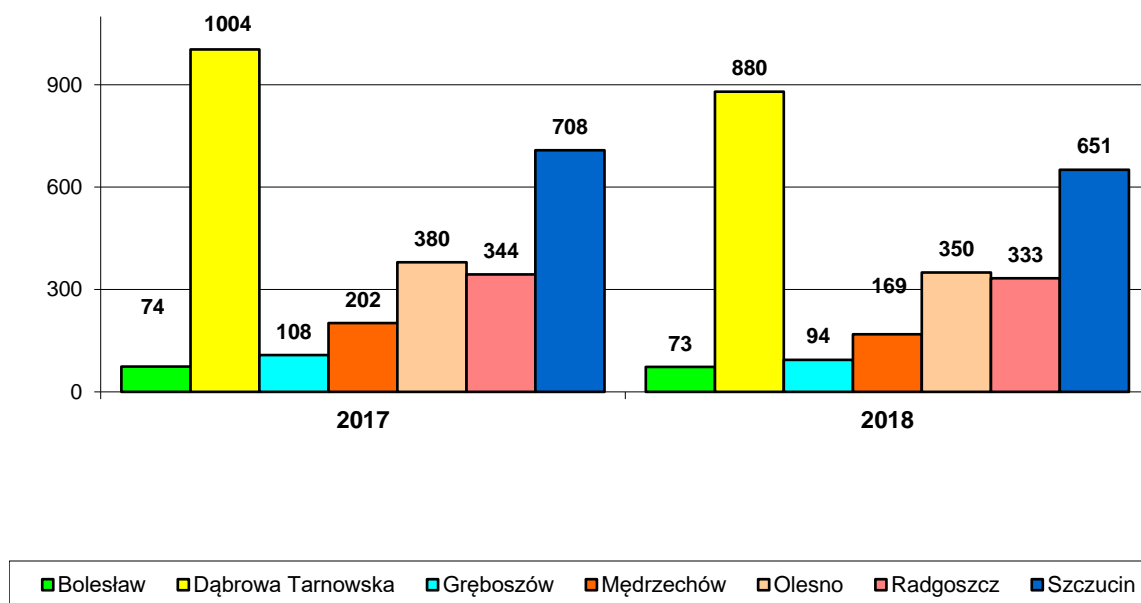


Tabela 12*Struktura bezrobotnych wg wybranych kryteriów, stan na koniec grudnia 2018 r.*

Wyszczególnienie	ogółem	kobiety	wiek do 30 roku życia	z prawem do zasiłku	długotrwale bezrobotni	Powyżej 50 roku życia
Powiat dąbrowski	2550	1476	988	401	1430	419
Bolesław	73	42	35	9	34	6
Dąbrowa T. – miasto	440	251	137	82	229	82
Dąbrowa T. - gmina	440	257	163	69	259	77
Gręboszów	94	61	43	12	53	17
Mędzzechów	169	107	64	24	104	37
Olesno	350	195	147	56	192	54
Radgoszcz	333	185	146	56	180	45
Szczucin - miasto	174	109	58	30	91	21
Szczucin - gmina	477	269	195	63	288	80

Według stanu na 31 grudnia 2018 r. osoby uprawnione do zasiłku - 401 osób 15,7% wśród ogólnej liczby zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy (na koniec poprzedniego roku – 461 osób 16% z ogółu). Znaczny odsetek tj. 56,1% wśród ogółu bezrobotnych w powiatowym urzędzie pracy obejmują „długotrwale bezrobotni”. Osobami będącymi w szczególnej sytuacji na rynku pracy są również „bezrobotni do 30 roku życia” oraz „powyżej 50 roku życia”.

Struktura bezrobotnych wg zawodów

Tabela 13*Najliczniejsze grupy zawodowe osób bezrobotnych wg stanu na 31 grudnia 2018 r.*

L.p.	ZAWODY	Rok 2018
1.	Sprzedawca	328
2.	Bez zawodu	282
3.	Robotnik gospodarczy	144
4.	Technik ekonomista	90
5.	Ślusarz	74
6.	Kucharz	58
7.	Fryzjer	50
8.	Technik prac biurowych	44
9.	Technik handlowiec	42
10.	Pomocniczy robotnik budowlany	42
11.	Mechanik samochodów osobowych	40
12.	Cukiernik	38
13.	Stolarz	35

14.	Monter zespołów i zespołów elektronicznych	35
15.	Krawiec	34
16.	Błacharz samochodowy	33
17.	Piekarz	32
18.	Technik mechanik	31
19.	Murarz	28
20.	Specjalista administracji publicznej	27
21.	Mechanik pojazdów samochodowych	23
22.	Technik inżynierii środowiska i melioracji	21
23.	Rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	21
24.	Technik agrobiznesu	20
25.	Magazynier	20
26.	Technik budownictwa	18
27.	Sprzątaczką biurową	18
28.	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	16
29.	Technik administracji	14
30.	Technik hotelarstwa	14
31.	Ekonomista	13
32.	Technik ogrodnik	13
33.	Murarz-tynkarz	13
34.	Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	12
35.	Technik rolnik	12
36.	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	12
37.	Pozostali ogrodnicy	12
38.	Tokarz w metalu	12
39.	Elektromonter (elektryk) zakładowy	12
40.	Pedagog	11
41.	Stolarz budowlany	11
42.	Operator obrabiarek skrawających	11
43.	Hydraulik	10
44.	Kierowca samochodu osobowego	10
45.	Meliorant	10
46.	Pozostałe	704
SUMA		2550

1.3. Bezrobotni zarejestrowani w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki

W roku 2018 do rejestru osób bezrobotnych napłynęło 604 absolwentów, co stanowi 14,5% ogółu rejestrujących się. Należy również zauważyć, że wg stanu na dzień 31 grudnia 2018r. w ewidencji PUP pozostawało 146 osób zarejestrowanych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. (w tym 80 kobiet)

Tabela 14

Dynamika napływu absolwentów (2017r.-2018r.) z uwzględnieniem poziomu wykształcenia

Lp.	Wyszczególnienie	2017 r.	2018 r.	(2:1) %
		1.	2.	
	<i>ogółem</i>	698	604	86,5
1.	Wyższe	153	145	94,8
2.	Policealne i średnie zawodowe	204	163	79,9
3.	Średnie ogólnokształcące	173	120	69,4
4.	Zasadnicze zawodowe	166	175	105,4
5.	Pozostałe	2	1	50

Na dzień 31 grudnia 2018 roku wśród osób, które pracowały przed zarejestrowaniem się w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej – 1762 osoby pracowały w sektorze prywatnym , co stanowi 79,8 % ogółu pracujących . Natomiast w sektorze publicznym pracowało 446 osób, tj. 20,2 % ogółu pracujących.

Duże grupy stanowiły:

- osoby pracujące w handlu hurtowym i detalicznym **493** -22,3% ogółu pracujących,
- w przetwórstwie przemysłowym **361** – 16,3 % ogółu pracujących,
- w administracji publicznej i obrona narodowa : obowiązkowe ubezpieczenia społeczne **268** osób – 12,1 %.
- w budownictwie **264** osoby – 12,0 %.

Najmniej osób reprezentowało sekcje :

- wytwarzanie i zaopatrzenie w energię elektryczną , gaz, parę wodną , gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych - 1,
- górnictwo i wydobywanie surowców – 2,
- informacja i komunikacja- 6,
- gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników: gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby - 8,
- działalność związana z obsługą nieruchomości - 8,
- działalność finansowa i ubezpieczeniowa- 25.

1.4. Bezrobotni zamieszkali na wsi

Powiat Dąbrowski jest regionem typowo rolniczym, dlatego też nie dziwi fakt, że wśród bezrobotnych w regionie dąbrowskim, mieszkańcy wsi stanowili i stanowią najliczniejszą grupę.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2018 roku liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniosła 1936 osób i w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego była niższa o 216 osób tj. o 10,0%. Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili 75,9% ogółu bezrobotnych. Struktura tej grupy bezrobotnych analizowana według głównych kryteriów, tj. wiek, wykształcenie, czas pozostawania bez pracy, nie odbiega znacząco od struktury bezrobotnych ogółem.

Tabela 15

Struktura bezrobotnych zamieszkałych na wsi.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych	Udział %	Liczba bezrobotnych	Udział %
<i>Struktura wg wieku</i>	<i>2017</i>		<i>2018</i>	
18 - 24 lat	454	21,1	427	22,1
25 - 34 lat	747	34,7	660	34,1
35 - 44 lat	446	20,7	396	20,5
45 - 54 lat	277	12,9	263	13,6
powyżej 55 lat	228	10,6	190	9,8
<i>Struktura wg wykształcenia</i>	<i>2017</i>		<i>2018</i>	
Wyższe	207	9,6	182	9,4
Policealne i średnie zawodowe	433	20,1	403	20,8
Średnie ogólnokształcące	246	11,4	225	11,6
Zasadnicze zawodowe	775	36,0	698	36,1
Gimnazjalne i poniżej	491	22,8	428	22,1
<i>Struktura wg czasu pozostawania bez pracy</i>	<i>2017</i>		<i>2018</i>	
do 1 miesiąca	234	10,9	220	11,4
1 – 3 miesięcy	373	17,3	341	17,6
3 – 6 miesięcy	333	15,5	285	14,7
6 – 12 miesięcy	313	14,5	240	12,4
12 – 24 miesięcy	334	15,5	321	16,6
powyżej 24 miesięcy	565	26,3	529	27,3

Strukturę bezrobotnych zamieszkałych na wsi charakteryzuje:

- ⇒ niski odsetek osób uprawnionych do zasiłku – 14,9% (289 osób);
- ⇒ przewaga osób młodych w wieku 18-34 lat – 56,2 % (1087 osób);
- ⇒ przewaga osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym i poniżej – 58,2% (1126 osób);
- ⇒ wysoki odsetek osób pozostających w ewidencji bezrobotnych powyżej 12 miesięcy - 43,9% (850 osób).

1.5. Niepełnosprawni bezrobotni .

Szczególnego wsparcia na rynku pracy powiatu dąbrowskiego wymagają osoby niepełnosprawne, gdyż praca stanowi dla nich nie tylko źródło dochodów umożliwiających zaspokojenie potrzeb, ale często jest skutecznym sposobem rehabilitacji społeczno-zawodowej.

Według stanu na 31 grudnia 2018 roku liczba zarejestrowanych niepełnosprawnych bezrobotnych wynosiła 83 osoby i w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego była niższa o 7 osób. Niepełnosprawni bezrobotni stanowili 3,3% ogółu bezrobotnych. Kobiety, w liczbie 31, stanowiły 37,3 % ogółu niepełnosprawnych.

Tabela 16

Struktura niepełnosprawnych bezrobotnych wg miejsca zamieszkania, płci, wieku, wykształcenia wg stanu na dzień 31 grudnia 2018 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych	Udział %
Ogółem	83	100
Miejsce zamieszkania		
Miasto	22	26,5
Wieś	61	73,5
Płeć		
Mężczyźni	52	62,7
Kobiety	31	37,3
Wiek		
18 – 24	7	8,4
25 – 34	6	7,2
35 – 44	22	26,5
45 – 54	31	37,3
powyżej 55 lat	17	20,5
Wykształcenie		
Wyższe	4	4,8
Policealne i śr. zawodowe	16	19,3
Średnie ogólnokształcące	5	6,0
Zasadnicze zawodowe	31	37,3
Gimnazjum i poniżej	27	32,5
Okres bezrobocia		
do 30 roku życia	7	8,4
Długotrwale bezrobotni	54	65,1
Powyżej 50 roku życia	35	42,2
Pozostawania bez pracy powyżej 12 miesięcy	42	50,6

Strukturę niepełnosprawnych osób bezrobotnych charakteryzuje:

- ⇒ przewaga osób zamieszkałych na wsi – 73,5%
- ⇒ przewaga osób w wieku powyżej 45 roku życia – 57,8%
- ⇒ przewaga osób długotrwale bezrobotnych – 65,1%
- ⇒ przewaga osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym o poniżej – 69,8%

2. POŚREDNICTWO PRACY I PORADNICTWO ZAWODOWE

2.1. Oferty Pracy

Działania PUP w Dąbrowie Tarnowskiej mają na celu łagodzenie negatywnych skutków pozostawania bez pracy poprzez stosowanie programów rynku pracy. Jedną z aktywnych form wsparcia wspierających bezrobotnych jest pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe.

Głównym zadaniem pośrednictwa pracy jest pomoc bezrobotnym w znalezieniu zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników posiadających poszukiwane kwalifikacje zawodowe.

Z analizy posiadanych danych wynika, że w 2018 roku do rejestru Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej napłynęło (od pracodawców) ofert pracy 1877. W odniesieniu do roku 2017 liczba ofert pracy będących w dyspozycji tut. Urzędu Pracy spadła o 366 ofert tj. 16,3 %. Oferty te zostały zgłoszone do tut. PUP zarówno w wyniku bezpośrednich zgłoszeń od pracodawców, jak i podejmowanych przez pośredników działań marketingowych.

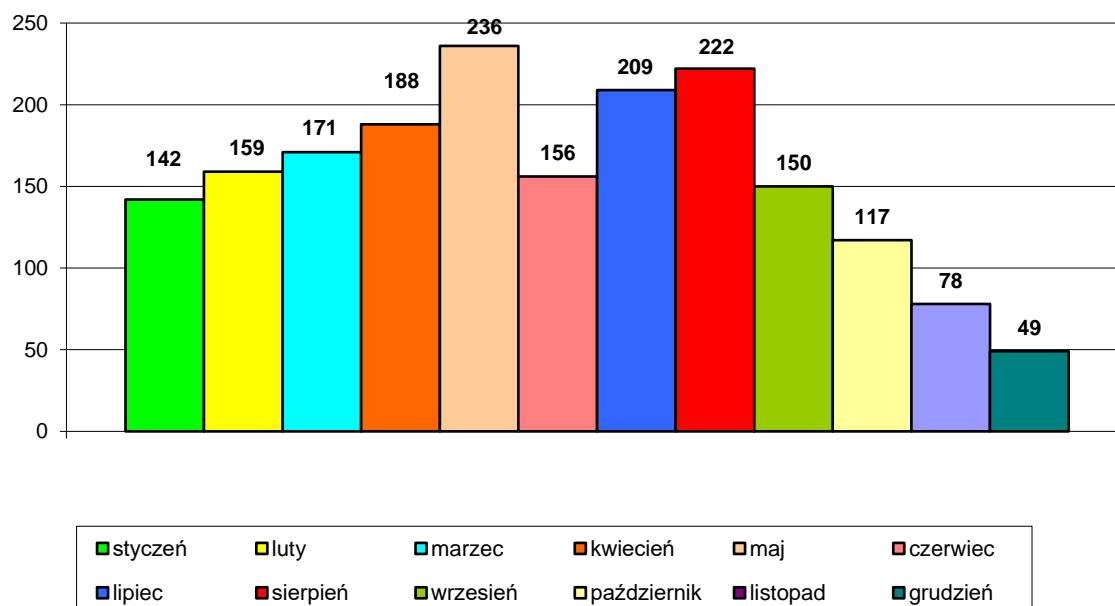
W ramach zgłoszonych ofert pracy zarejestrowano:

- ⇒ 675 ofert pracy niesubsydiowanej (36,0 % ogółu ofert);
- ⇒ 1202 ofert pracy subsydiowanej – finansowane ze środków FP oraz w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (64,0 % ogółu ofert pracy).

W 2018 roku w stosunku do roku ubiegłego nastąpiło zmniejszenie liczby ofert pracy subsydiowanej o 199 miejsc pracy (oraz zmniejszenie ofert pracy niesubsydiowanej o 167 miejsc pracy).

Wykres 8

Oferty pracy zgłaszane w poszczególnych miesiącach 2018 r.



Najwyższą liczbę ofert pracy zgłoszono w miesiącu: maju – 236 ofert, w sierpniu – 222, w lipcu – 209 oraz w kwietniu – 188. Natomiast najmniej ofert pracy zgłoszono w miesiącu: grudniu – 49 oraz w listopadzie – 78. Na 1 ofertę pracy będącą w dyspozycji Urzędu Pracy w 2018 roku przypadało średnio 74 osoby bezrobotne. Pozyskane oferty pracy pochodziły głównie od pracodawców sektora prywatnego – 80,3% ogółu zgłoszonych ofert, zaś pozostałe z sektora publicznego 19,7%. Natomiast oferty pracy dla osób niepełnosprawnych stanowiły 1,5% ogółu zgłaszanych ofert (28 ofert).

Tabela 17

Dynamika zgłaszanych ofert pracy w poszczególnych sekcjach gospodarki narodowej

Lp.	Rodzaj działalności wg PKD	Ofert pracy 2017	Oferty pracy 2018	Dynamika ofert pracy
		1.	2.	2:1
1.	Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo	29	30	103,4%
2.	Górnictwo i wydobywanie	8	0	0,0%
3.	Przetwórstwo przemysłowe	434	339	78,1%
4.	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz i wodę	0	1	0,0%
5.	Budownictwo	372	284	76,3%
6.	Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	27	40	148,1%
7.	Handel hurtowy i detaliczny	440	402	91,4%
8.	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	47	67	142,6%
9.	Transport i gosp. magazynowa	100	50	50,0%
10.	Informacja i komunikacja	20	6	30,0%
11.	Działalność finansowa i ubezpieczenia	13	18	138,5%
12.	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	12	10	83,3%
13.	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	49	47	95,9%
14.	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	110	75	68,2%
15.	Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	294	227	77,2%
16.	Edukacja	104	125	120,2%
17.	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	90	81	90,0%
18.	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	22	21	95,5%
19.	Pozostała działalność usługowa	72	54	75,0%

20.	Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na potrzeby własne	0	0	0,0%
21.	Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0,0%
22.	Działalność niezidentyfikowana	0	0	0,0%
Ogółem		2243	1877	83,7%

Wśród pracodawców zgłaszających w 2018 roku oferty pracy dominowały zakłady pracy zajmujące się handlem hurtowym i detalicznym 402 oferty (w odniesieniu do ofert pracy zgłoszonych w 2017 r. jest to o 38 oferty pracy mniej). Drugą pod względem wielkości omawianego zjawiska sekcją działalności gospodarczej jest przetwórstwo przemysłowe – w ramach tej sekcji zgłoszono 339 oferty pracy (o 95 ofert mniej niż w roku 2017).

Na trzeciej pozycji klasyfikuje się budownictwo. Z sekcji tej pracodawcy zgłosili 284 oferty pracy tj. o 88 ofert mniej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego. W 2018 roku odnotowano spadek zgłoszonych ofert pracy w odniesieniu do 2017 r. o 366 miejsc pracy (spadek o 16,3 %).

Analizując dynamikę zgłoszonych ofert pracy pod względem ich ilości, stwierdzono zwiększenie liczby ofert w sekcjach:

- ⇒ Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją – wzrost o 48,1% w odniesieniu do 2017 r.
- ⇒ Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – wzrost o 42,6 % w odniesieniu do 2017 r.
- ⇒ Działalność finansowa i ubezpieczenia – wzrost o 38,5% w porównaniu do 2017 r.
- ⇒ Edukacja – wzrost o 20,2% w odniesieniu do 2017 r.
- ⇒ Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo – wzrost o 3,4% w porównaniu do 2017 r.

Tabela 18*Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej wg zawodów w 2018 roku*

ZAWÓD	2018 rok
Robotnik gospodarczy	243
Sprzedawca	172
Pomocniczy robotnik budowlany	162
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	73
Magazynier	73
Technik prac biurowych	51
Kierowca samochodu dostawczego	49
Stolarz	32
Kierowca samochodu ciężarowego	32
Mechanik pojazdów samochodowych	28
Ślusarz	27
Sprzątaczką biurową	27
Pomoc kuchenna	25
Brukarz	23
Kasjer handlowy	22
Kelner	21
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	18
Rejestratorka medyczna	15
Pozostali monterzy linii elektrycznych	15
Fryzjer	14
Spawacz	14
Pracownik kancelaryjny	13
Piekarz	13
Konserwator części / sprzętu	13
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	12
Pomocnik piekarza	12
Kucharz	11
Asystent nauczyciela przedszkola	11
Pracownik ochrony fizycznej	11
Pozostali magazynierzy i pokrewni	10
Ogrodnik	10
Cukiernik	10
Monter układów hydraulicznych i pneumatycznych	10
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	10
Wykładowca na kursach (edukator, trener)	9
Kosmetyczka	9
Elektryk	9
Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	9
Recepcjonista	8
Fakturzystka	8
Doradca klienta	8
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	8

Pokojowa	8
Fizjoterapeuta	7
Zaopatrzeniowiec	7
Sekretarka	7
Sprzedawca w stacji paliw	7
Tokarz w metalu	7
Lektor języka obcego	6
Technik geodeta	6
Księgowy	6
Operator wprowadzania danych	6
Sprzedawca w branży mięsnej	6
Murarz	6
Frezer	6
Monter mebli	6
Kierowca ciągnika siodłowego	6
Kierowca ciągnika rolniczego	6
Meliorant	6
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	6
Specjalista do spraw marketingu i handlu	5
Terapeuta zajęciowy	5
Opiekun osoby starszej	5
Pracownik socjalny	5
Pomocnik biblioteczny	5
Barman	5
Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym	5
Ogrodnik - uprawa grzybów jadalnych	5
Pozostali robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	5
Wiertacz	5
Operator żurawia jezdniowego	5
Pomocniczy robotnik drogowy	5
Pakowacz ręczny	5
Robotnik placowy	5
Pracownik prac dorywczych	5
Woźny	5
Pozostałe	332
SUMA	1877

2.2. Pośrednictwo Pracy w ramach sieci EURES

W celu wspierania mobilności pracowników na terenie państw członkowskich UE, EOG i Szwajcarii Komisja Europejska powołała sieć Europejskich Służb Zatrudnienia – EURES. W Polsce sieć EURES jest koordynowana przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej a usługi sieci są świadczone w każdym wojewódzkim i powiatowym urzędzie pracy.

W dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy, w 2018 roku, w ramach sieci EURES pozostawały 592 oferty pracy dla 4237 wolnych stanowisk pracy.

Najczęściej oferty pracy były zgłaszane na stanowiska: operator, monter, kelner, kucharz, spawacz, elektryk/elektromonter, mechanik, praca w gospodarstwie rolnym, pracownik produkcji, ślusarz, opiekun, pielęgniarka/ pielęgniarz, cieśla, malarz, pracownik do uprawy cebulek kwiatowych, pracownik do zbioru jabłek i gruszek, pracownik do zbioru truskawek, pracownik szklarni (ogrodnictwo).

2.3. Zatrudnienie cudzoziemców

Od 1 stycznia 2018r. znowelizowana ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nowe rozwiązanie umożliwiające zatrudnienie w Polsce cudzoziemców do pracy sezonowej na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Zezwolenie na prace sezonową może być wydane dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Zezwolenie wydaje się, jeśli cudzoziemiec ma wykonywać pracę w zakresie działalności bezpośrednio związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem lub gastronomią i zakwaterowaniem (rozporządzenie ws. Podklasy działalności według klasyfikacji PKD, w którym wydaje się zezwolenia na pracę sezonową).

Jeżeli zakres prac planowanych do powierzenia cudzoziemcowi nie jest objęty przepisami dotyczącymi wydawania zezwoleń na pracę sezonową, można korzystać z oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, dla obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej w roku 2018r. zarejestrował 59 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi – Obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy. Ponadto do Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej wpłynęło 109 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców w odniesieniu do których wydano 67 zezwoleń na pracę sezonową.

2.4. Współpraca z pracodawcami

W 2018 roku pośrednicy pracy przeprowadzili 488 kontaktów z pracodawcami (gdzie przeważały kontakty telefoniczne oraz kontakty w siedzibie PUP.)

Dostęp do dużego rynku wykwalifikowanych pracowników jest jednym z podstawowych oczekiwań pracodawców rynku pracy. Oczekiwania i potrzeby pracodawców powiatu dąbrowskiego w zakresie pożądaných kwalifikacji zależą głównie od charakteru prowadzonej przez nich działalności. Pracodawcy podejmując decyzję o zatrudnieniu pracownika oczekują od kandydata konkretnych umiejętności związanych z wykonywanym zawodem, a także doświadczenia zawodowego. Właściciele firm wyrażają zainteresowanie zatrudnienia osób posiadających podstawowe umiejętności niezbędne do wykonywania zawodu i bardzo cenią sobie u tych osób gotowość do poszerzania wiedzy w trakcie zatrudnienia.

Nie bez znaczenia dla pracodawców lokalnego rynku pracy są cechy osobowościowe. Szczególne znaczenie odgrywa odpowiedzialność, poziom zaangażowania w wykonywanie powierzonych zadań, komunikatywność, umiejętność pracy bez nadzoru przełożonego oraz wysoka kultura osobista kandydatów.

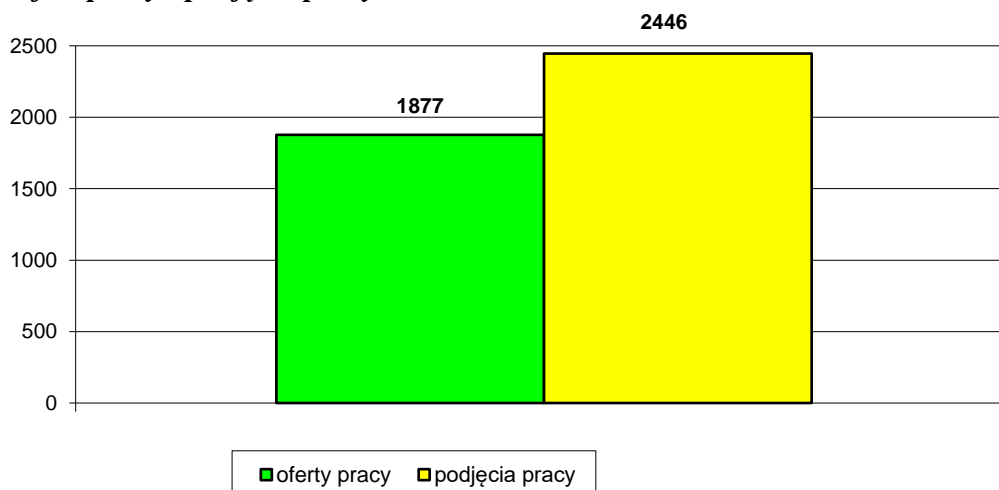
Wymagania pracodawców wobec kandydatów ciągle rosną, a zaspokojenie ich oczekiwań staje się coraz trudniejsze. Kwalifikacje osób bezrobotnych w dużej mierze są nieadekwatne do potrzeb lokalnego rynku pracy, a cykl doskonalenia zawodowego jest procesem długotrwałym. Pracodawcy coraz częściej oczekują od pracowników wielozadaniowości, co jest zrozumiałe przy tak dużych kosztach ich utrzymania. Wysokie koszty zatrudnienia pracowników są czynnikiem bardzo istotnym, pracodawcy oferują niski poziom płac, najczęściej jest to kwota najniższego wynagrodzenia, co bardzo utrudnia dobór pracowników, którzy po odliczeniu kosztów dojazdu traktują taką propozycję pracy jako nieatrakcyjną.

Działania PUP wspierające aktywne poszukiwanie pracy przez osoby bezrobotne zwiększają możliwość monitorowania ich aktywności na rynku pracy, a tym samym stają się dodatkowym atutem w walce z bezrobociem.

2.5. Podjęcie pracy niesubsydiowanej

Wykres 9

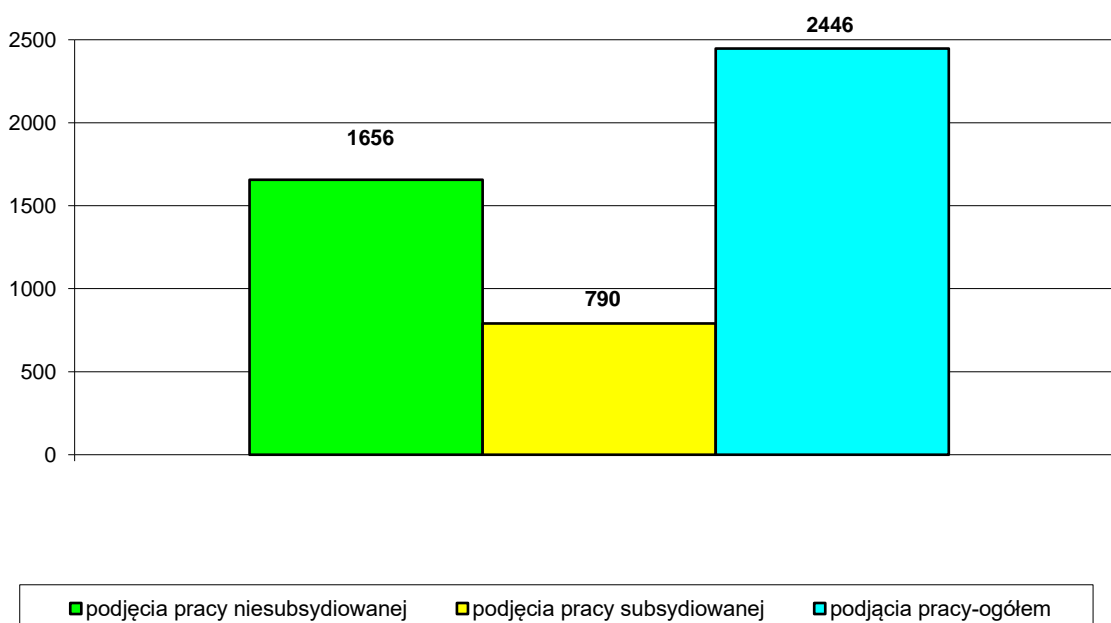
Podjęcie ofert pracy i podjęcie pracy w 2018 roku



W 2018 r. z ewidencji bezrobotnych wyrejestrowano 2446 osób z powodu podjęcia pracy, tj. o 221 osób mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego (2017 r.- 2667 osób). Oferty pracy zgłoszone w liczbie 1877 stanowiły tylko część ofert funkcjonujących na naszym rynku pracy, co potwierdza fakt podejmowania pracy przez bezrobotnych bez udziału pośrednictwa pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej.

Wykres 10

Podjęcia pracy w 2018 roku



Analiza powyższych danych wskazuje, że w okresie 2018 r. pracę podjęło 2446 osób, z czego 1656 (67,7%) na miejscach niesubsydiowanych oraz 790 w ramach prac subsydiowanych (32,3% ogólnej liczby podjęć pracy). W ramach miejsc subsydiowanych prace interwencyjne podjęło 263 osoby, roboty publiczne – 215 os.,

jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymały 132 osoby, a 99 osób zostało zatrudnionych u pracodawców, którzy otrzymali środki Funduszu Pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy oraz inne – bon na zasiedlenie – 42 osoby, dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 lat – 3 osoby, dokonano refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody, składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 r.ż. dla 36 osób. Podstawą dokonania tych ostatnich refundacji przez Powiatowy Urząd Pracy są umowy zawarte pomiędzy starostą a pracodawcą w okresie od 01 stycznia 2016 roku do 31 grudnia 2017 roku.

2.6. Poradnictwo i informacja zawodowa

W 2018 roku zadaniem doradców zawodowych było udzielanie profesjonalnej pomocy osobom mającym problemy ze znalezieniem zatrudnienia. Udzielali oni porad osobom bezrobotnym w zakresie wyboru odpowiedniego szkolenia, konstruowania długofalowych planów życiowych, pomocy w stanach frustracji związanych z niepowodzeniami w znalezieniu pracy, w budowaniu odporności na stres i wiary w swoje możliwości.

Doradcy zawodowi udzielali porad indywidualnych i grupowych, a także prowadzili spotkania informacyjne dla osób bezrobotnych. Metodyka doradztwa indywidualnego, jak i zajęć grupowych zmierzała do tego, aby osoby bezrobotne nauczyły się oceniać własną pozycję zawodową, rozpoznawać swoje możliwości i wykorzystywać je do samodzielnego poszukiwania pracy.

Powyższe działania z zakresu poradnictwa zawodowego, doradcy zawodowi prowadzili również w ramach realizacji projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało w 2018 roku łącznie 1060 osób bezrobotnych i poszukujących pracy, z tego:

- ⇒ z poradnictwa indywidualnego – 47 osób (4,4% ogółu osób objętych poradnictwem zawodowym),
- ⇒ z poradnictwa grupowego – 14 osób (1,3% ogółu osób objętych poradnictwem zawodowym),
- ⇒ z indywidualnej informacji zawodowej – 947 osób (89,3% ogółu osób objętych poradnictwem zawodowym),
- ⇒ z grupowej informacji zawodowej 44 osoby (4,2% ogółu osób objętych poradnictwem zawodowym),
- ⇒ ze szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy – 8 osób (0,8% ogółu objętych poradnictwem zawodowym).

Z powyższych danych wynika, że poradnictwem i informacją zawodową w 2018 r. objęto 41,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym:

- ⇒ poradnictwem zawodowym 2,7%,
- ⇒ informacją zawodową – 38,9 %.

2018 roku zorganizowano i przeprowadzono:

- ⇒ 2 porady grupowe, w których uczestniczyło 14 osób bezrobotnych,
- ⇒ 6 spotkań informacyjnych, którymi objęto 44 osoby bezrobotne,
- ⇒ 3 spotkania informacyjno-doradcze, w których uczestniczyło 49 osób, w tym 40 uczestników Warsztatów Terapii Zajęciowej w Dąbrowie Tarnowskiej oraz 9 uczestników Ośrodka Rewalidacyjno – Wychowawczego w Kupieninie.

Tabela 19**Liczba odbiorców poradnictwa zawodowego w 2017 i 2018 roku**

Wyszczególnienie	2017	2018
indywidualne poradnictwo zawodowe	61	47
grupowe poradnictwo zawodowe	8	14
indywidualna informacja zawodowa	741	947
grupowa informacja zawodowa	75	44
spotkania informacyjno – doradcze z młodzieżą szkolną	183	0
Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	10	8
Łącznie:	1078	1060
- w tym młodzież szkolna:	183	0

Najliczniejszą grupą osób korzystających z porad zawodowych w 2018 roku były osoby zamieszkałe na wsi, bezrobotni do 30 roku życia i osoby długotrwale bezrobotne.

Spośród osób objętych poradą indywidualną większość stanowiły:

- ⇒ osoby zamieszkałe na wsi – 35 osób,
- ⇒ bezrobotni do 30 roku życia – 38 osób,
- ⇒ bez doświadczenia zawodowego – 20 osób.

W 2018 roku szkoleniem z zakresu umiejętności poszukiwania pracy objętych zostało 8 osób, w 1 grupie. Można zauważyć, że wśród uczestników szkoleń w zakresie umiejętności poszukiwania pracy największą grupę stanowiły kobiety – (75 % ogółu uczestników).

Największy odsetek uczestników szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy to osoby do 30 roku życia (7 osób – 70%). Jak wynika z przeprowadzonej analizy osoby bez stażu stanowiły większość uczestników szkolenia (75 %), zamieszkałe na wsi (75%).

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej oferował osobom bezrobotnym również możliwość poszukiwania pracy za pośrednictwem Internetu. W siedzibie PUP funkcjonują dwa stanowiska internetowe. Udostępniane są one osobom bezrobotnym i poszukującym pracy bezpłatnie, dzięki czemu osoby te mogą nawiązywać i utrzymywać kontakty z pracodawcą poprzez pocztę elektroniczną, a także bliżej zapoznać się z firmami krajowymi i zagranicznymi.

3. INSTRUMENTY I USŁUGI RYNKU PRACY

Ważnym działaniem realizowanym przez PUP jest pozyskiwanie środków finansowych niezbędnych do realizacji zadań aktywizujących rynek pracy. Wspomniane środki pozyskiwane są nie tylko z funduszy krajowych, ale również z funduszy pochodzących z Unii Europejskiej.

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej realizował zadania w ramach posiadanych środków Funduszu Pracy (FP), jak również dysponował środkami Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) z przeznaczeniem na projekty realizowane w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego.

Na realizację programów na rzecz aktywnego przeciwdziałania bezrobociu w 2018 roku Powiat Dąbrowski otrzymał środki o łącznej wysokości **14 699 200,00** złotych, w tym:

- Algorytm Powiatowy : **2.080.676,86**
w tym:
 - ✓ Małopolski Program Regionalny KONSERWATOR: 158.400,00
 - ✓ Małopolski Program Regionalny FIRMA+1 : 180.000,00
- Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój: **3.310.100,71**
- Regionalny Program Operacyjny: **1.949.322,43**
- Środki pochodzące z rezerwy Funduszu Pracy: **5.080.300,00**

Dodatkowo PUP w Dąbrowie Tarnowskiej otrzymał środki w ramach:

- Krajowego Funduszu Szkoleniowego **243.800,00**
- Refundacja części kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia: **2.035.000,00**

Wydatki z Funduszu Pracy na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu

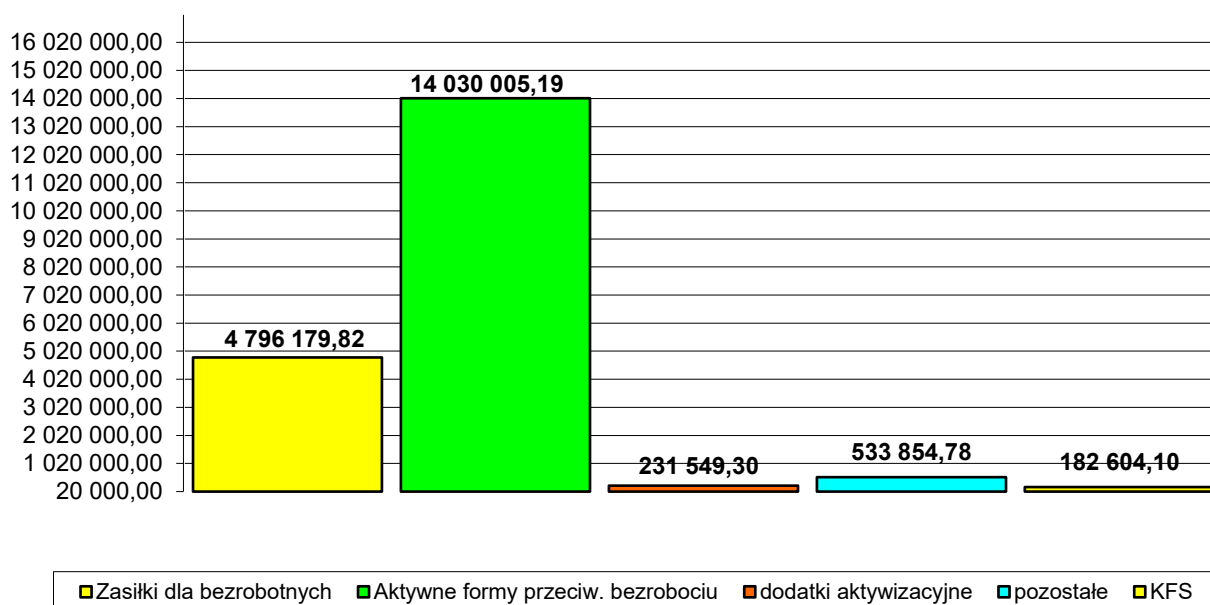
W 2018 roku wydatki poniesione na realizację programów na rzecz aktywnego przeciwdziałania bezrobociu wyniosły **14.030.005,19** zł i stanowiły 71,0 % ogółu wszystkich wydatków z Funduszu Pracy (19.774.193,19 zł). W 2017 roku udział ten wynosił 71,9 % (spadek o 0,9 punktu procentowego).

W roku 2018 z łącznej kwoty 19.774.193,19 zł. wydatków z Funduszu Pracy, przeznaczono:

- ⇒ 4.796.179,82 zł – na zasiłki dla bezrobotnych, tj. 24,3 % wydatków,
- ⇒ 231.549,30 zł – na dodatki aktywizacyjne, tj. 1,2 % wydatków,
- ⇒ 14.030.005,19 zł – na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, tj. 71,0 % wydatków,
- ⇒ 533.854,78 zł – na pozostałe wydatki tj. 2,7 % wydatków.
- ⇒ 182.604,10 zł – w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, tj. 0,9 % wydatków.

Tabela 20**Wydatki z Funduszu Pracy – ogółem 2017/2018**

Wyszczególnienie	Kwota	Udział	Kwota	Udział	Dynamika 2018 do 2017 w %
	w zł	w %	w zł	w %	
	rok 2017		rok 2018		
Wydatki ogółem	22.021. 927,30		19.774. 193,19		89,8
zasiłki dla bezrobotnych	4.947.934,7	22,5	4.796.179,82	24,3	96,9
dotatki aktywizacyjne	222.531,5	1,0	231.549,30	1,2	104,1
aktywne formy wsparcia	15.841.933,8	71,9	14.030.005,19	71,0	88,6
szkolenia z KFS	363.470,8	1,7	182.604,10	0,9	50,2
pozostałe wydatki	646.056,5	2,9	533.854,78	2,7	82,6

Wykres 11**Wydatki z Funduszu Pracy w 2018 r.**

Wykorzystanie środków według podziału na poszczególne programy rynku pracy w latach 2017 i 2018 przedstawia poniższa tabela.

Tabela 21

Wydatki z Funduszu Pracy na poszczególne programy rynku pracy w latach 2017-2018

Wyszczególnienie	Kwota	Udział	Kwota	Udział	Dynamika 2018 do 2017 w %
	w zł	w %	w zł	w %	
	rok 2017		rok 2018		
Wydatki ogółem	15.841.933,80		14.030.005,19		88,6
Prace interwencyjne	961.937,90	6,1	1.448.943,20	10,3	150,6
Roboty publiczne	1.824.679,50	11,5	1.836.806,44	13,1	100,7
Jednorazowe środki na rozpoczęcie dział. gospod.	2.070.203,60	13,1	2.722.037,05	19,4	131,5
Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy	1.965.058,50	12,4	1.748.191,40	12,5	89,0
Staże, bon stażowy	4.337.791,20	27,4	3.551.718,07	25,3	81,9
Refund. kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia	3.801.257,10	24,0	2.026.938,24	14,4	53,3
Prace społecznie użyteczne	7.144,20	0,1	4.287,78	0,03	60,0
Szkolenia, bon szkoleniowy	291.424,00	1,8	323.280,81	2,3	110,9
Studia podyplomowe	29.162,70	0,2	7.873,47	0,06	27,0
Dofin. wynagrodz. osób 50+	77.701,90	0,5	38.799,95	0,3	49,9
Bon na zasiedlenie	416.868,10	2,6	306.350,33	2,2	75,5
Elementy specyficzne w programie specjalnym	38.150,00	0,2	7.250,00	0,05	19,0
Pozostałe wydatki	20.555,10	0,1	7.528,55	0,06	36,6

Porównanie liczby uczestników poszczególnych programów rynku pracy w latach 2017 i 2018 przedstawia poniższa tabela i wykres.

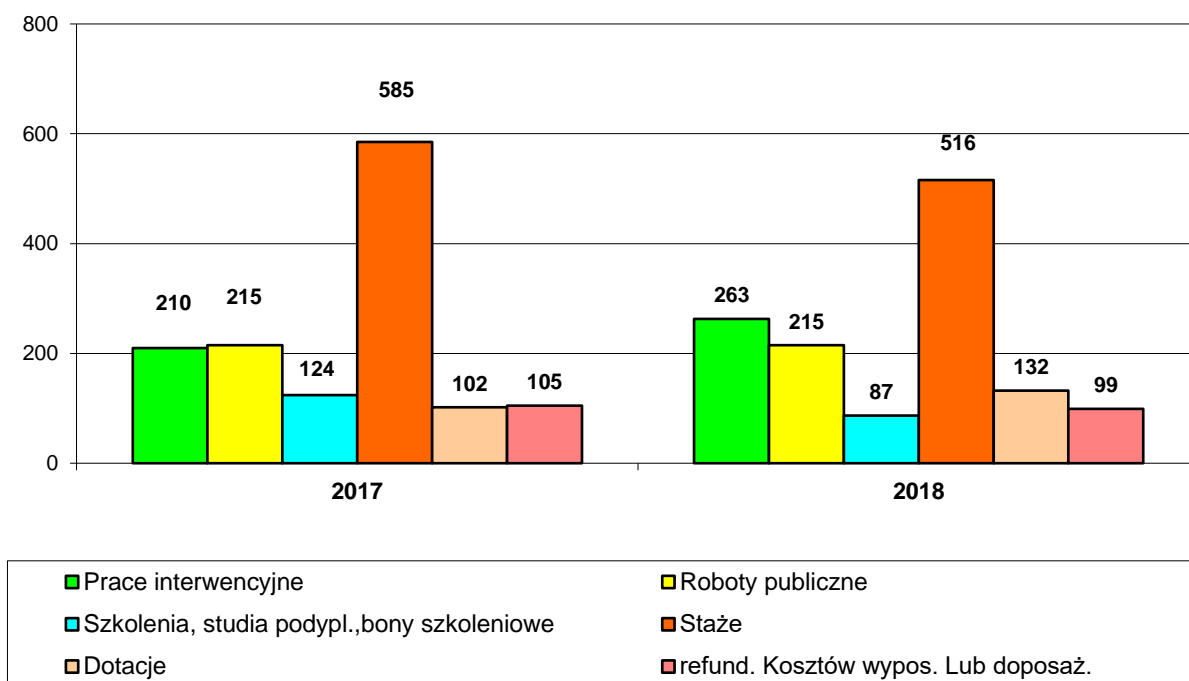
Tabela 22

Uczestnicy programów w roku 2017 i 2018

Lp.	Wyszczególnienie	2017	2018	Dynamika (4:3)
<i>1.</i>	<i>2.</i>	<i>3.</i>	<i>4.</i>	<i>5.</i>
	Ogółem uczestnicy	1 595	1 403	88,0
1.	Prace interwencyjne	210	263	125,2
2.	Roboty publiczne	215	215	100,0
3.	Szkolenia, studia podyplomowe, bony szkoleniowe	124	87	70,2
4.	Staże	585	516	88,2
5.	Prace społecznie użyteczne	18	10	55,6
6.	Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gosp.	102	132	129,4
7.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia	105	99	94,3
8.	Refundacja kosztów zatrudn. osób do 30 roku życia	180	36	20,0
9.	Inne (bon na zatrudnienie, dofin. 50+, bon na zasiedlenie)	56	45	80,4

Wykres 12

Uczestnicy programów w roku 2017 i 2018



W porównaniu z 2017 rokiem, nastąpił znaczny spadek osób korzystających z oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy form wsparcia (spadek o 192 osoby). Osoby bezrobotne najczęściej korzystały z możliwości skierowania do odbycia stażu u pracodawcy. Ich udział w populacji osób korzystających z aktywnych form był najwyższy i wyniósł 36,8 %. Nadal niewielkie zainteresowanie wykazują samorzady gminne aktywizacją bezrobotnych w ramach prac społecznie użytecznych. W 2018 roku z tej formy skorzystało zaledwie 10 osób.

4. PROGRAMY REALIZOWANE W RAMACH OTRZYMANYCH ŚRODKÓW

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej, w ramach posiadanych środków podjął się realizacji następujących programów:

4.1. Projekty realizowane w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego

4.1.1 Projekt pn. „Młodzi i Aktywni” w ramach PO WER

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej w okresie od dnia 01.01.2017r. do dnia 31.12.2018r. realizował projekt pod nazwą Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie dąbrowskim (III) „Młodzi i Aktywni” wdrażany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 oś. I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1. Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych, współfinansowany przez Unię Europejską z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

Głównym celem projektu była aktywizacja, pomoc i wsparcie finansowe w podjęciu zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia, pozostających bez pracy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy jako osoby bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), w tym w szczególności osobom, które nie uczestniczą w kształceniu, szkoleniu (tzw. Młodzież NEET), osobom długotrwale bezrobotnym, osobom o niskich kwalifikacjach oraz osobom niepełnosprawnym zamieszkującym powiat dąbrowski. Każda osoba została objęta pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym.

Okres realizacji: 01.01.2017 r. - 31.12.2018 r.

Liczba uczestników: 845 osób

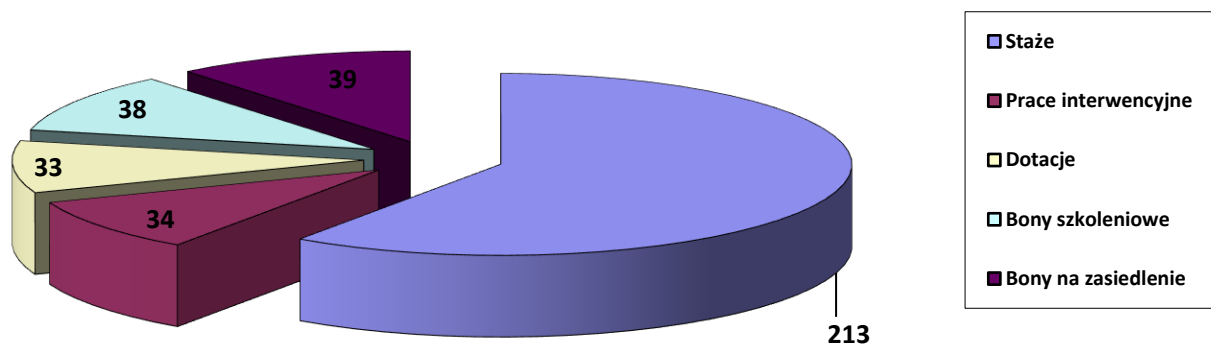
Wartość projektu: 7 026 292,82 zł.

2017 r. – 3 716 192,11 zł.

2018 r. – 3 310 100,71 zł.

W 2018r. do projektu zrekrutowano 357 osób bezrobotnych, z których 2 osoby skorzystały z więcej niż jednej formy wsparcia. Zrealizowano:

- Staże – 213
- Prace interwencyjne – 34
- Bony szkoleniowe – 38
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 33
- Bony na zasiedlenie – 39



Grupę docelową projektu stanowią:

- a) osoby w wieku do 29 r. życia
- b) osoby niskowyzkwalifikowane,
- c) osoby długotrwale bezrobotne,
- d) osoby z niepełnosprawnościami,

Tabela 23

Wydatki na realizację projektu pn. „Młodzi i Aktywni” w ramach PO WER

Lp.	Formy wsparcia realizowane w ramach projektu	Plan finansowy na 2018r.	Wykonanie 2018r.	Udział %
1.	Prace interwencyjne	236 501,27	228 377,90	96,56%
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	677 306,00	677 306,00	100,00%
3.	Stáže	1 806 395,71	1 805 029,60	99,92%
4.	Bony szkoleniowe	248 800,00	239 364,54	96,20%
5.	Bony na zasiedlenie	308 00,00	306 350,33	99,46%
6.	Koszty pośrednie	33 097,73	31 489,63	95,14%
RAZEM		3 310 100,71	3 287 918,00	99,32%

4.1.2. Projekt pn. „Szybki Start” w ramach RPO

Projekt pod nazwą Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie dąbrowskim (IV) „Szybki Start” był realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020, w ramach:

Oś. 8 Rynek Pracy

Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa.

Głównym celem projektu jest aktywizacja i pomoc w podjęciu zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej zakwalifikowanych do I profilu pomocy (tzw. bezrobotni aktywni) lub II profilu pomocy (tzw. wymagający wsparcia). W ramach projektu, dla każdego z uczestników przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedziła analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika.

Na tej podstawie PUP realizował odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Wszyscy uczestnicy projektu zostali objęci pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym. Ostatnim zaplanowanym działaniem dla każdego uczestnika projektu była aktywna forma wsparcia.

Okres realizacji: 01.01.2018 r. - 30.06.2019 r.

Liczba uczestników: 231 osób

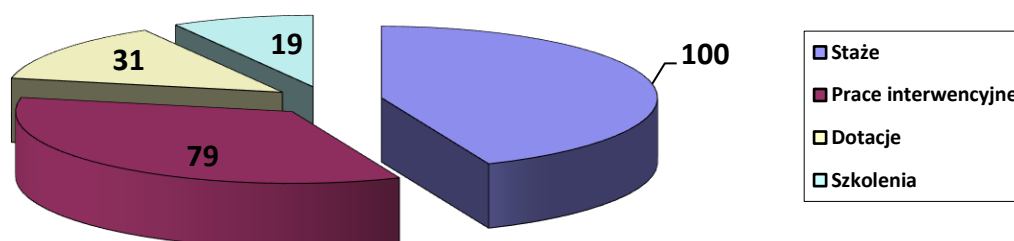
Wartość projektu: 1 916 171,50 zł.

2018 r. – 1 761 514,88 zł.

2019 r. – 154 656,62 zł.

W 2018 r. do projektu zrekrutowano 229 osób bezrobotnych. Zrealizowano:

- Staży – 100
- Szkoleń – 19
- Prace interwencyjne – 79
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 31



Grupę docelową projektu stanowią:

- a) osoby powyżej 50 r. ż.
- b) osoby niskokwalifikowane,
- c) osoby długotrwale bezrobotne,
- d) osoby z niepełnosprawnościami,
- e) kobiety.

Tabela 24**Wydatki na realizację projektu pn. „Szybki Start IV” w ramach RPO WM**

Lp.	Wyszczególnienie programu rynku pracy	Plan finansowy na 2018 r.	Wykonanie 2018 r.	Udział w %
1.	Prace interwencyjne	393 691,90	384 215,67	97,6
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	646 241,00	643 241,00	99,5
3.	Staże	642 503,00	629 187,61	97,9
4.	Szkolenia i przekwalifikowania	42 128,98	42 128,98	100
5.	Koszty pośrednie	36 950,00	36 483,61	98,7
RAZEM		1 761 518,88	1 735 256,87	98,5

4.2. Program Specjalny „Równać Szanse II”

Program specjalny pn. „Równać Szanse” miał na celu przywrócenie zdolności do zatrudnienia, objęcie działaniami aktywizacyjnymi a także umożliwienie podjęcia i utrzymania zatrudnienia przez osoby bezrobotne, którym urząd ustalił III profil pomocy. Program skierowany był w szczególności do osób bezrobotnych, u których występowały cechy charakteryzujące ich szczególną sytuację na rynku pracy, tj. niepełnosprawność, wiek do 34 lat lub powyżej 50 roku życia, zaliczenie do osób długotrwale bezrobotnych oraz posiadanie niskich kwalifikacji zawodowych.

Okres realizacji: 01.04.2017 r. - 31.03.2018 r.

Liczba uczestników w 2017 roku: 46 osób

W roku 2018 kontynuowano program – do uczestnictwa w programie specjalnym nie kierowano osób bezrobotnych.

Wartość projektu: 445.500,00 zł.

Z uwagi na fakt, że osoby bezrobotne mające ustalony III profil pomocy należą do klientów trudnych do zaktywizowania, od początku realizacji programu PUP napotykał na trudności związane z doбором odpowiedniej liczby bezrobotnych do uczestnictwa w programie. Pomimo prowadzonej akcji informacyjnej o projekcie oraz przy bezpośrednim kontrakcie z osobami bezrobotnymi oraz pracodawcami, nie udało się uzyskać planowanej liczby uczestników zwłaszcza przy realizacji prac interwencyjnych.

Tabela 25

Wydatki na realizację programu specjalnego pn. „Równać Szanse II” oraz liczba uczestników

Lp.	Wyszczególnienie programu rynku pracy	Liczba uczestników	Wydatki 2017	Wydatki 2018	Wydatki ogółem 2017 - 2018
1.	Prace interwencyjne	2	8.439,86	973,10	9.412,96
2.	Roboty publiczne	20	181.215,45	1 990,70	183.206,15
3.	Staże	3	19.217,40	0,00	19.217,40
4.	Elementy specyficzne wspierające zatrudnienie	0	12.050,00	7.250,00	19.300,00
RAZEM		25	220.922,71	10.213,80	231.136,51

4.3 Małopolski Program Regionalny **KONSERWATOR**

Małopolski Program Regionalny *Konserwator* był programem aktywizacji osób z grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy poprzez zaangażowanie ich przy pracach związanych z ochroną tradycji kulturowej, zachowaniem i rewitalizacją substancji zabytkowej oraz ochroną krajobrazu kulturowego na terenie województwa małopolskiego. Beneficjentami programu były zarówno osoby potrzebujące pomocy ze względu na brak zatrudnienia jak i instytucje kultury bądź inne podmioty realizujące zadania na rzecz ochrony tradycji kulturowej, zachowania i rewitalizacji substancji zabytkowej oraz ochrony krajobrazu kulturowego na terenie województwa małopolskiego, tj. samorządowe instytucje kultury, gminy, organizacje pozarządowe zajmujące się tatutowo problematyką kultury, ochrony dziedzictwa narodowego, sportu i turystyki oraz kościelne osoby prawne.

Program realizowany był na podstawie porozumienia spisanego z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie a powiatowymi urzędami pracy, w tym z Powiatowym Urzędem Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej.

Budżet projektu: 316.800,00 zł.

Okres realizacji projektu: 01.01.2017r. - 31.12.2018r.

Liczba uczestników: 36 osób (po 18 osób w każdym roku)

Grupą docelową aktywizowaną w ramach programu były osoby bezrobotne, w szczególności kobiety i osoby długotrwale bezrobotne.

PUP w Dąbrowie Tarnowskiej na realizację działań w ramach programu na 2018 rok otrzymał środki Funduszu Pracy w wysokości 158.400,00 zł. Wydatkowano łącznie 156.667,03 zł.

Tabela 26

Wydatki na realizację MPR Konserwator oraz liczba uczestników w latach 2017 - 2018

Lp.	Wyszczególnienie programu rynku pracy	Wykonanie 2017r.	Liczba uczestników/liczba utworzonych miejsc pracy	Wykonanie 2018r.	Liczba uczestników/liczba utworzonych miejsc pracy
1.	Staż	92.713,27	13	36.060,24	11
2.	Roboty publiczne	44.185,42	5	115.806,53	2
3.	Prace interwencyjne	0,00	0	4.800,26	5
RAZEM		136.898,69	18	156.667,03	18

Organizatorami staży, robót publicznych oraz miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych na terenie powiatu dąbrowskiego w roku 2018 były: Gminny Ośrodek Kultury w Oleśnie z/s w Zalipiu, Centrum Polonii Ośrodek Kultury, Turystyki i Rekreacji w Brniu, Urząd Gminy Gręboszów, Urząd Miasta i Gminy Szczucin, Dąbrowski Dom Kultury oraz Gminna Biblioteka Publiczna w Oleśnie.

4.4 Małopolski Program Regionalny FIRMA + 1

Małopolski Program Regionalny Firma+1 był programem, w którym pomoc w zatrudnieniu pracownika otrzymali mikro i mali przedsiębiorcy oraz osoby samozatrudnione. Program wspierał osoby bezrobotne w procesie aktywizacji zawodowej i jednocześnie był narzędziem, dzięki któremu małe lokalne firmy zdobyły często pierwszych pracowników.

Program realizowany był na podstawie porozumienia zawartego z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie a powiatowymi urzędami pracy, w tym z Powiatowym Urzędem Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej.

Budżet projektu: 360.000,00 zł

Okres realizacji projektu: 01.01.2017r. - 31.12.2018r.

Liczba uczestników: 30 osób (po 15 osób w każdym roku)

Grupą docelową aktywizowaną w ramach programu były osoby bezrobotne, w szczególności osoby w wieku 40 lat i więcej, kobiety i osoby długotrwale bezrobotne.

PUP w Dąbrowie Tarnowskiej na realizację działań w ramach programu otrzymał na 2018 rok środki Funduszu Pracy w wysokości 180.000,00 zł. Wydatkowano łącznie 169.670,17 zł.

Tabela 27

Wydatki na realizację MPR Firma + 1 oraz liczba uczestników w latach 2017 - 2018

Lp.	Wyszczególnienie programu rynku pracy	Wykonanie 2017r.	Liczba uczestników/liczba utworzonych miejsc pracy	Wykonanie 2018r.	Liczba uczestników/liczba utworzonych miejsc pracy
1.	Staż	77.681,05	10	68.008,98	11
2.	Prace interwencyjne	5.845,08	1	5.845,08	1
3.	Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	95.962,99	4	95.816,11	4
RAZEM		179.489,12	15	169.670,17	16

Organizatorami staży, miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych oraz nowych miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy byli pracodawcy oraz przedsiębiorcy działający na terenie powiatu dąbrowskiego.

4.5 Programy realizowane ze środków pochodzących z rezerwy Funduszu Pracy.

4.5.1 Program pn. „ZIELONE ŚWIATŁO”

Program aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych

Na realizację programu w roku 2018 ze środków pochodzących z rezerwy Funduszu Pracy, na podstawie złożonego wniosku, Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej otrzymał kwotę 1.313.800,00 zł. Program przewidywał aktywizację zawodową osób bezrobotnych, pozostających w ewidencji PUP, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, którym został ustalony II profil pomocy.

Po przeprowadzonej analizie wydatków i zaangażowania środków na realizację programu, Powiatowy Urząd Pracy nie widział możliwości pełnego i efektywnego wykorzystania w całości przyznanych środków na realizację programu z uwagi na zagrożenie nieosiągnięcia założonego wskaźnika efektywności zatrudnieniowej. W związku z powyższym, działając na podstawie obowiązujących zasad, wnioskował do Marszałka Województwa Małopolskiego za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie o przesunięcie niewykorzystanej kwoty w wysokości 556.000,00 zł. na inny program realizowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy, na co została wyrażona zgoda. W ramach programu ZIELONE ŚWIATŁO do dyspozycji PUP pozostała kwota 757.800,00 zł.

Łącznie w ramach programu zaktywizowano 85 osób bezrobotnych. Na realizację programu wydatkowano kwotę 723. 203,16 zł.

Okres realizacji programu trwał od 01.05.2018 r. do 31.12.2018 r.

Tabela 28

Wydatki na realizację programu pn. „ZIELONE ŚWIATŁO” oraz liczba uczestników

Lp.	Wyszczególnienie programu rynku pracy	Wykonanie 2018r.	Liczba uczestników/liczba utworzonych miejsc pracy
1.	Roboty publiczne	447.003,91	52
2.	Staże	126.962,84	24
3.	prace interwencyjne	14.236,41	3
4.	refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	96.000,00	4
5.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	39.000,00	2
RAZEM		723 203,16	85

4.5.2 Program pn. „DOŚWIADCZENIE W CENIE”

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej

Program zakładał aktywizację zawodową osób bezrobotnych, pozostających w ewidencji PUP, w wieku 45 lat i powyżej, którym został ustalony II profil pomocy. Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej pozyskał ze środków pochodzących z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu kwotę 658.500,00 zł. Podobnie jak w programie „Zielone światło”, po przeprowadzonej analizie wydatków i zaangażowania środków na realizację programu, Powiatowy Urząd Pracy nie widział możliwości pełnego i efektywnego wykorzystania w całości przyznaných środków na realizację programu z uwagi na zagrożenie nieosiągnięcia założonego wskaźnika efektywności zatrudnieniowej. W związku z powyższym, działając na podstawie obowiązujących zasad, wnioskował do Marszałka Województwa Małopolskiego za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie o przesunięcie niezaangażowanej kwoty w wysokości 122.000,00 zł. na inny program realizowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy, na co została wyrażona zgoda. W ramach programu DOŚWIADCZENIE W CENIE do dyspozycji PUP pozostała kwota 536.500,00 zł.

Łącznie w ramach programu zaktywizowano 56 osób bezrobotnych. Na realizację programu wydatkowano kwotę 527.774,38 zł.

Okres realizacji programu trwał od 01.05.2018r. do 31.12.2018r.

Tabela 29

Wydatki na realizację programu pn. „DOŚWIADCZENIE W CENIE” oraz liczba uczestników

Lp.	Wyszczególnienie programu rynku pracy	Wykonanie 2018r.	Liczba uczestników/liczba utworzonych miejsc pracy
1.	Roboty publiczne	473.929,30	53
3.	prace interwencyjne	5.845,08	1
4.	refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	48.000,00	2
RAZEM		527.774,38	56

4.5.3 Program pn. „**BEZ BARIER**”

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi

Program zakładał aktywizację zawodową 220 osób bezrobotnych, pozostających w ewidencji PUP, którym został ustalony II profil pomocy mieszkających na terenach wiejskich powiatu dąbrowskiego. Na realizację programu „Bez barier” Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej pozyskał ze środków pochodzących z rezerwy Funduszu Pracy, decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej kwotę 1.169.000,00 zł.

Łącznie w ramach programu zaktywizowano 139 osób bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich powiatu dąbrowskiego.

Na realizację programu wydatkowano kwotę 1.123.868,45 zł.

Okres realizacji programu trwał od 21.06.2018r. do 31.12.2018r.

Tabela 30

Wydatki na realizację programu pn. „BEZ BARIER” oraz liczba uczestników

Lp.	Wyszczególnienie programu rynku pracy	Wykonanie 2018r.	Liczba uczestników/liczba utworzonych miejsc pracy
1.	Roboty publiczne	325.446,34	44
2.	Prace interwencyjne	77.322,01	28
3.	staże	154.450,10	41
4.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	216.000,00	9
5.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	350.650,00	17
RAZEM		1 123 868,45	139

4.5.4 Program pn. „**START DLA WSZYSTKICH**”

Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia

Na realizację programu w roku 2018 ze środków pochodzących z rezerwy Funduszu Pracy, na podstawie złożonego wniosku, Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej otrzymał kwotę 1.384.000,00 zł. Program przewidywał aktywizację zawodową 260 osób bezrobotnych pozostających w ewidencji PUP, którym został ustalony II profil pomocy w regionie wysokiego bezrobocia jakim jest powiat dąbrowski.

Ponadto na realizację programu, w wyniku przesunięć środków pomiędzy programami finansowanymi ze środków pochodzących z rezerwy Funduszu Pracy, za zgodą Marszałka Województwa Małopolskiego, na realizację programu przeznaczona została dodatkowo kwota 678.000,00 zł. (556.000,00 zł. z programu „Zielone światło” i 122.000,00 zł. z programu „Doświadczenie w cenie”). Łącznie budżet programu wynosił 2.062.000,00 zł.

Ogółem w ramach programu zaktywizowano 242 osoby bezrobotne. Na realizację programu wydatkowano kwotę 1.978.528,67 zł.

Okres realizacji programu trwał od 21.06.2018r. do 31.12.2018r.

Tabela 31**Wydatki na realizację programu pn. „Start dla wszystkich” oraz liczba uczestników**

Lp.	Wyszczególnienie programu rynku pracy	Wykonanie 2018r.	Liczba uczestników/liczba utworzonych miejsc pracy
1.	Roboty publiczne	255.846,09	37
2.	Prace interwencyjne	123.409,26	50
3.	Staże	247.043,98	95
4.	Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	860.375,29	36
5.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	491.854,05	24
RAZEM		1.978.528,67	242

4.5.5 Program pn. „W DOBRĄ STRONĘ”*Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia*

Program zakładał aktywizację zawodową 25 osób bezrobotnych, pozostających w ewidencji PUP, którym został ustalony II profil pomocy w regionie wysokiego bezrobocia jakim jest powiat dąbrowski. Na realizację programu „W dobrą stronę” Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej pozyskał ze środków pochodzących z rezerwy Funduszu Pracy, decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej kwotę 555.000,00 zł.

Łącznie w ramach programu zaktywizowano 20 osób bezrobotnych.

Na realizację programu wydatkowano kwotę 430.000,00 zł.

Okres realizacji programu trwał od 15.11.2018r. do 31.12.2018r.

Tabela 32**Wydatki na realizację programu pn. „W dobrą stronę” oraz liczba uczestników**

Lp.	Wyszczególnienie programu rynku pracy	Wykonanie 2018r.	Liczba uczestników/liczba utworzonych miejsc pracy
1.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	120.000,00	5
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	310.000,00	15
RAZEM		430.000,00	20

5. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

W ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego pracodawca może ubiegać się o sfinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, na które składają się:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem;

Starosta może przyznać środki z KFS na sfinansowanie kosztów w wysokości 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W ramach środków KFS nie mogą być finansowane koszty przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia związane z kształceniem ustawicznym pracowników i pracodawców.

Limit przyznanych środków w sprawie finansowania działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2018 r. wyniósł 166.100,00 zł oraz 77.700,00 z rezerwy KFS. W ramach posiadanych środków zawarto 29 umów z pracodawcami w ramach których pracodawcy zorganizowali szkolenia dla 52 osób, w tym 1 osoba uzyskała finansowanie kosztów studiów podyplomowych.

Łączne wydatki na finansowanie działań w ramach KFS w 2018 roku wyniosły 182.604,10 zł. (75 % planu).

Pracodawcy wnioskowali o sfinansowanie następujących form kształcenia ustawicznego:

1. Kursy medyczne

- Odbudowa zębów bocznych
- Okluzja i planowanie leczenia
- Terapia integracji sensorycznej wg Agres, moduł I
- Pinopresura
- Complete Sports Manual Osteopathic
- Trójwymiarowa korekcja skolioz wg koncepcji K.Schroth
- Wywiad i badanie fizykalne dla pielęgniarek i położnych
- Przygotowanie do pionizacji dzieci
- Laseroterapia w praktyce lekarskiej

2. Kursy z zakresu zdrowia i urody

- Cut & Color
- Strzyżenie damskie dla zaawansowanych
- Makijaż permanentny
- Przedłużanie rzęs metodą 1:1
- Budowa paznokcia za pomocą aerylogelu
- Szkolenie z kwasów medycznych

- Nowoczesne techniki w kosmetologii estetycznej: Karboksyterapia i dermoestetyczna kuracja złuszczająca
 - Bridal-Make-up, szkolenie nowoczesny makijaż ślubny
 - Przedłużanie rzęs metodą 1:1, 2D, 5D
- 3. Kursy komputerowe i informatyczne**
- Google Ad Wors + Ad Words
 - Administracja systemu Linux II
- 4. Kursy z zakresu usług transportowych**
- Kwalifikacja wstępna uzupełniająca dla kat. C;
 - Prawo jazdy kat. C+E;
 - Egzamin praktyczny C+E.
- 5. Kursy gastronomiczne**
- Kucharz kuchni włoskiej i śródziemnomorskiej+ składanie i dekorowanie tortów angielskich od podstaw
 - Kelner ze znajomością branżowego języka angielskiego+kompleksowa obsługa trudnego klienta
 - Kelner -barman
- 6. Kursy techniczne z zakresu mechaniki i elektroniki**
- Uprawnienia eksploatacyjne dla elektryków SEP
 - Operator podestów ruchomych kat IP
- 7. Kursy z zakresu księgowości**
- Kurs specjalista ds. kadr i płac
 - MS-20483 Programming in C
 - Certyfikowany kurs księgowości od podstaw do samodzielnego księgowego
 - Rachunkowość budżetowa jednostek samorządu terytorialnego, jednostek budżetowych oraz samorządowych zakładów budżetowych
 - Finanse i rachunkowość
- 8. Kursy z zakresu opieki społecznej**
- Taping funkcjonalny
- 9. Studia podyplomowe na kierunku Finanse i rachunkowość.**
- 10. Egzaminy**
- Egzamin praktyczny dla CE
 - Egzamin praktyczny dla C
 - Egzamin potwierdzający zdobycie kwalifikacji w zawodzie księgowego

6. OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W DĄBROWIE TARNOWSKIEJ

6.1. Informacja

Do podstawowego zakresu zadań referatu Informacji Ewidencji i Świadczeń należało w szczególności obsługa osobista klientów Urzędu (w tym osób bezrobotnych i poszukujących pracy), udzielanie klientom informacji (np. dotyczących praw i obowiązków osób bezrobotnych i poszukujących pracy). Udostępnianie klientom PUP materiałów informacyjnych i promocyjnych w formie broszur, ulotek, biuletynów, wyjaśnień dotyczących przepisów prawnych z zadań PUP i instrumentów rynku pracy oraz podstawowych praw i obowiązków bezrobotnych i poszukujących pracy.

Głównymi zadaniami były: rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy osobiście lub za pośrednictwem formy elektronicznej, aktualizacja danych klientów PUP, wydawanie decyzji oraz przyznawanie i realizacja wypłat świadczeń. Dokonywano również wstępnej weryfikacji prawidłowości wypełnionych dokumentów przedstawionych do rejestracji oraz udzielanie im pomocy w zakresie wypełniania formularzy i druków. A także windykacja nienależnie pobranych świadczeń, rozpatrywanie odwołań od decyzji administracyjnych, realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego oraz innych przepisów, wydawanie zaświadczeń.

Ważnym elementem była również współpraca z innymi komórkami Urzędu z instytucjami zewnętrznymi, współpraca z MWUP w zakresie koordynacji zabezpieczeń społecznych, ośrodkami pomocy społecznej oraz innymi instytucjami i organizacjami w zakresie spraw bezrobotnych oraz pracodawcami.

6.2. Rejestracja

Ogółem w 2018 r. zarejestrowano:

- ⇒ 4.165 osób bezrobotnych,
- ⇒ 43 osoby poszukujące pracy.

6.3. Obsługa osób uprawnionych do świadczeń pieniężnych

W 2018 roku przyznano zasiłek 749 osobom bezrobotnym, tj. o 35 osób mniej niż w roku ubiegłym.

W ramach obsługi osobom bezrobotnym pobierającym świadczenia wydawano asygnaty upoważniające do odbioru należnych im świadczeń w Banku Spółdzielczym w Dąbrowie Tarnowskiej.

Ogółem w 2018 roku wydano 1.253 asygnaty, w tym:

- ⇒ asygnat dla osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych – 801
- ⇒ asygnat korekcyjnych – 40
- ⇒ asygnat dla osób uprawnionych do stypendiów za staż i szkolenia – 412
- ⇒ asygnat dla osób uprawnionych do dodatku aktywizacyjnego – 0

6.4. Decyzje administracyjne

W 2018 roku z upoważnienia Starosty Dąbrowskiego wydano 10.220 decyzji administracyjnych, w tym decyzji dotyczących:

- ⇒ ustalenia statusu osoby bezrobotnej i stwierdzających istnienie uprawnień, bądź ich odmowie, do wypłaty świadczeń z Funduszu Pracy – 4.165
- ⇒ wyłączeniu z ewidencji bezrobotnych – 4.435
- ⇒ obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy – 16
- ⇒ przyznania stypendium stażowego – 516
- ⇒ utraty prawa do zasiłku z powodu utraty jego pobierania – 307
- ⇒ dotyczących przyznania dodatku aktywizacyjnego – 170
- ⇒ pozostałe decyzje – 611

Ponadto wydano 1.731 zaświadczeń między innymi do ośrodków pomocy społecznej; zaświadczeń (tj. o okresie pobierania zasiłku, o rejestracji w PUP) dla bezrobotnych do innych instytucji, np. ZUS, Policja, Sąd, itp.

7. Zatrudnienie i szkolenie pracowników PUP

Na dzień 31 grudnia 2018 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej zatrudnionych było 40 pracowników, w tym 36 kobiet, z czego 5 pracowników posiadało umowy na czas określony. Spośród zatrudnionych pracowników: 32 pracowników, w tym 28 kobiet, legitymowało się wyższym wykształceniem, 8 pracowników posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe, 2 pracowników posiadało wykształcenie średnie ogólnokształcące, w tym 2 kobiety.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej w 2018 roku uczestniczyli w szkoleniach, których bezpośrednim celem było zwiększenie kompetencji oraz umiejętności merytorycznych. W efekcie to przyczyni się do podniesienia poziomu obsługi klienta zgodnego z praktyką stosowaną w krajach Unii Europejskiej.

Szkolenia są odpowiedzią na potrzeby współczesnego rynku pracy, który wymaga od pracownika wielu różnorodnych umiejętności. Zmiany w zakresie zapotrzebowania gospodarki na specjalistów i fachowców w różnych zawodach oraz duże wahania w zakresie liczby osób poszukujących pracy, wymagają zapewnienia wyspecjalizowanej kadry, która będzie mogła szybko i skutecznie reagować oferując efektywną i profesjonalną pomoc.

W związku z powyższym, pracownicy tut. Urzędu w 2018 roku uczestniczyli w szkoleniach, których tematyka dotyczyła m.in.:

- Obsługa komponentu. Zatrudnienie Cudzoziemców w Oprogramowaniu SyriuszStd w kontekście nowych przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
- Kompetentny doradca klienta gwarantem wysokiej jakości obsługi klienta w PUP.

- Zasady ewidencji operacji gospodarczych Funduszu Pracy w księgach rachunkowych Powiatowych Urzędów Pracy z uwzględnieniem projektów pozakonkursowych ze szczególnym zwróceniem uwagi na zastosowanie zmian przepisów prawa od 1 stycznia 2018 roku.
- Procedura wydawania zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemców oraz procedura rejestracji oświadczeń o powierzeniu cudzoziemcowi pracy.
- Obowiązkowa dokumentacja przetwarzania danych w RODO.
- Procedury ochrony danych osobowych w urzędach pracy w świetle unijnej reformy ochrony danych (RODO).
- Warsztat doskonalenia kompetencji realizowanych zadań doradcy klienta przez pośredników pracy i doradców zawodowych w 2018 roku. Współpraca z pracodawcą, oferty pracy, EURES.
- Szkolenie z zakresu ochrony danych osobowych.
- RODO – zmiany w ochronie danych osobowych, które wprowadza Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r.
- Warsztaty z zakresu praktycznego stosowania znowelizowanych przepisów i procedur KPA dotyczących zatrudniania cudzoziemców w działalności PUP w 2018 roku.
- Praktyczne zasady ochrony danych osobowych w Urzędach Pracy wg nowego rozporządzenia RODO i ustawy o promocji zatrudnienia – nowa dokumentacja.
- Kurs kancelaryjno – archiwalny I stopnia.
- Nowa polityka rynku pracy a nowe zadania Publicznych Służb Zatrudnienia.
- Narzędzia do badania kompetencji.
- Procedura wydawania zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemców oraz procedura rejestracji oświadczeń o powierzeniu cudzoziemcowi pracy.
- Dokumentacja pracownicza – zmiany od 2019 roku.
- Nowe zasady kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków KFS w 2019 r. w aspekcie zmian ustawy o promocji – wniosek, obowiązkowe i fakultatywne załączniki do wniosku, weryfikacja wniosków.

Powyższe szkolenia były adresowane m.in. do pracowników, którzy zajmują się problematyką rynku pracy, działaniami skierowanymi na aktywizację zawodową oraz kształceniem mieszkańców Powiatu Dąbrowskiego. Należy podkreślić, iż systematyczne doskonalenie kadry pracowniczej jest istotnym elementem osiągnięcia efektywności i poprawy jakości pracy w zakresie realizacji polityki rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej zakłada, że wzmocnienie aktywności w ustawicznym kształceniu pozytywnie wpłynie na wzrost wydajności i efektywności pracy oraz podniesie standardy współpracy zespołowej i komunikacji interpersonalnej. Natomiast uzyskanie wiedzy z zakresu usług rynku pracy, poznanie stosowanych narzędzi i procedur pozwoli na zwiększenie świadomości roli pracownika samorządowego w realizacji zadań z obszaru rynku pracy oraz wpłynie na głębszą perspektywę postrzegania własnej pracy.

WNIOSKI

Bezrobocie w Powiecie Dąbrowskim obejmuje szerokie kręgi społeczne. Z jego skalą wiąże się zarówno obniżenie standardu życia ludności, jak również niekorzystne czynniki emocjonalne. Pojawia się niepokojąca degradacja dużych grup społecznych, zarówno osób bezrobotnych, jak i członków ich rodzin, które w związku z tragiczną sytuacją materialną zmuszone są ograniczać wydatki na podstawowe potrzeby bytowe.

Bezrobocie na terenie powiatu dąbrowskiego posiada charakterystyczne cechy, które są wyznacznikami jego struktury.

Podstawowe cechy bezrobocia w powiecie:

1. Na przestrzeni 2018 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej zarejestrowano 4165 osób bezrobotnych, natomiast wyrejestrowano z ewidencji 4435 osób.
2. Niewątpliwie, ważną kwestią w analizie struktury bezrobocia jest okres pozostawania bez zatrudnienia. Rosnące wymagania pracodawców oraz intensywnie rozwijający się rynek powodują, że okres pozostawania bez pracy powinien być jak najkrótszy. W 2018 roku utrzymywały się niekorzystne cechy tego zjawiska tj. wysoki odsetek ludzi pozostających w rejestrach osób bezrobotnych od 12 do 24 miesięcy oraz powyżej 24 miesięcy (43,4% ogółu zarejestrowanych).
3. W powiecie dąbrowskim utrzymującą się, niekorzystną cechą bezrobocia jest niski poziom wykształcenia osób bezrobotnych. W analizowanym 2018 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe, gimnazjalne i poniżej gimnazjalnego (łącznie 54,9% ogółu zarejestrowanych). Tak znaczny odsetek bezrobotnych jest zjawiskiem negatywnym, ponieważ osobom bezrobotnym o niskich kwalifikacjach gorzej znaleźć zatrudnienie.
4. W warunkach zmieniającej się sytuacji na rynku pracy utrzymujące się wysokie bezrobocie, będące konsekwencją zachodzących przemian społeczno-gospodarczych, powoduje, że znaczna grupa młodych osób rozpoczyna start zawodowy od rejestracji w Urzędzie Pracy. Analizując dokumenty będące w posiadaniu tut. Urzędu Pracy wyraźnie daje się zauważyć, że największy udział w populacji bezrobotnych (54,3% ogółu) w 2018 roku miały osoby młode – w przedziale wieku 18-24 i 25-34.
5. Należy zwrócić szczególną uwagę na bardzo niski odsetek osób uprawnionych do zasiłku tj. 401 osób bezrobotnych (15,7%). W 2018r. okres zasiłkowy wynosił 12 miesięcy.
6. Stopa bezrobocia na koniec 2018 roku, w powiecie dąbrowskim, wyniosła 10,9% i była najwyższą w województwie małopolskim (w Małopolsce 4,7 %). W porównaniu do stopy bezrobocia w kraju, była wyższa o 5,1 punktu procentowego.
7. Polityka rządu i działania podejmowane na rynku pracy koncentrują się wokół decydujących zagadnień, a mianowicie zmniejszenie poziomu bezrobocia i zwiększenia poziomu zatrudnienia. Powyższe działania wymagają odrębnego traktowania a tym samym zastosowania różnych instrumentów do ich rozwiązywania. Poszukując

narzędzi pozwalających na obiektywną ocenę wyników podejmowanych działań Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej wykorzystuje bezpośrednie i pośrednie dane i ich wzajemne relacje. Bogate bazy danych pozwalają na śledzenie przebiegu zdarzeń na rynku pracy, a także na analizę indywidualnych losów poszczególnych bezrobotnych. Synteza uzyskanych informacji jest równie pracochłonna, jak jej późniejsze zastosowanie. Duży wpływ na zaistniałą sytuację mają okoliczności, w jakich funkcjonuje Urząd oraz sytuacja na Rynku Pracy.

Opracował:
Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej