

SZANOWNI PAŃSTWO

Opracowana analiza stanu i struktury bezrobocia ma celu przybliżenie Państwu zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy w roku 2011. W przedstawionym opracowaniu odnajdziecie Państwo informacje na temat podstawowych danych i wskaźników odnoszących się do lokalnego rynku pracy, zbiorowości osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy, a także instytucjonalnej obsługi rynku pracy w powiecie.

Miniony rok był okresem dynamicznych i głębokich zmian w skali całego kraju. Pogłębiający się kryzys gospodarczy oraz trudna sytuacja na rynku pracy, wyłoniły w skali całego kraju grupy społecznie zagrożone wykluczeniem społecznym, a jednym z najistotniejszych elementów statusu społecznego stało się posiadanie pracy.

Przyczyny bezrobocia wynikają z procesów demograficznych i ekonomicznych. Niewątpliwie zalicza się do nich obniżenie tempa wzrostu gospodarczego, słabość rozwoju miejsc pracy w usługach oraz małych i średnich przedsiębiorstwach.

Niestety rok 2011 był rokiem drastycznego spadku ofert pracy w porównaniu do 2010 roku. Sytuacja jest odzwierciedleniem trudnej sytuacji na rynku pracy. Co nie znaczy, że rok 2012 nie zaowocuje nowymi miejscami pracy, ale w większości bez udziału i wsparcia urzędu pracy. Należy pamiętać, że pracodawcy oczekują od urzędu wsparcia finansowego, które jak wiemy jest w zasadniczy sposób ograniczone z uwagi na zbyt małe środki finansowe przeznaczone na realizację formy aktywnych.

Rok 2011 zakończył się minimalnym wzrostem liczby bezrobotnych, tj. o 25 osób więcej niż w roku 2010 oraz wzrostem stopy bezrobocia o 0,7% w porównaniu do roku 2010.

Do podstawowych cech charakteryzujących bezrobocie w Powiecie Wieruszowskim należą:

- *bezrobocie wiejskie (74,8% ogółu bezrobotnych),*
- *znacząca skala bezrobocia ludzi młodych w wieku 18-34 lata utrzymująca się na poziomie 70,7% ogółu bezrobotnych (tj. 1.496 osób),*
- *niski odsetek osób zarejestrowanych jako bezrobotni z prawem do zasiłku, stanowili 14,4% ogółu bezrobotnych(tj. 305 osób),*
- *znaczący udział bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, co stanowiło 24,4 % ogółu bezrobotnych.*
- *spadek ofert pracy o 539 ofert pracy mniej w porównaniu do roku 2010.*

I. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA RYNKU PRACY

1. Demografia powiatu

Rolniczo - przemysłowy charakter gospodarki powiatu oraz niski poziom urbanizacji mają decydujący wpływ na charakter występującego w nim bezrobocia. Ważną rolę w tym zakresie odgrywa również struktura demograficzna ludności. **Powiat Wieruszowski zamieszkuje ogółem 42.166 osób** (źródło: dane z Rocznika Statystycznego Województwa Łódzkiego za rok 2011 według stanu na dzień 31.12.2010 roku). Tak więc na obszarze stanowiącym 3,2% ogółu obszaru województwa łódzkiego, zamieszkuje 1,6 % ludności ogółu województwa łódzkiego.

W strukturze ludności według płci w powiecie wieruszowskim występuje niewielka przewaga **kobiet nad mężczyznami, stanowiły one 50,5 % (tj. 21.316 osób)** ogółu ludności. W Powiecie Wieruszowskim na 100 mężczyzn przypadają 102 kobiety. Przeważająca część ludności stanowili zamieszkali na wsi tj. 79,6% ogółu ludności.

Szczegółowe dane dotyczące ludności w poszczególnych gminach i mieście przedstawia poniższe zestawienie

Wyszczególnienie	Liczba osób	
	Ogółem	W tym kobiety
Miasto Wieruszów	8.595	4.449
Gmina Wieruszów	5.572	2.793
Gmina Bolesławiec	4.147	2.042
Gmina Czastary	3.959	1.987
Gmina Galewice	6.207	3.137
Gmina Lututów	4.651	2.347
Gmina Łubnice	4.154	2.092
Gmina Sokolniki	4.881	2.469
Ogółem	42.166	21.316
Zamieszkali na wsi	33.572	16.867

źródło: Rocznik Statystyczny 2011 rok wg stanu na dzień 31.12.2010 r.

W ogólnej liczbie ludności najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku :

- **produkcyjnym, którzy stanowili 63,2% ogółu ludności (tj. 26.634 osoby), (mężczyźni wiek pomiędzy 18-64 lata, kobiety wiek pomiędzy 18-59 lat),**
- **przedprodukcyjnym, którzy stanowili 20,7% ogółu ludności (tj. 8.716 osób), (osoby poniżej 18 roku życia),**
- **poprodukcyjnym, którzy stanowili 16,1% ogółu ludności (tj. 6.816 osób), (mężczyźni w wieku 65 lat i więcej, kobiety w wieku 60 lat i więcej).**

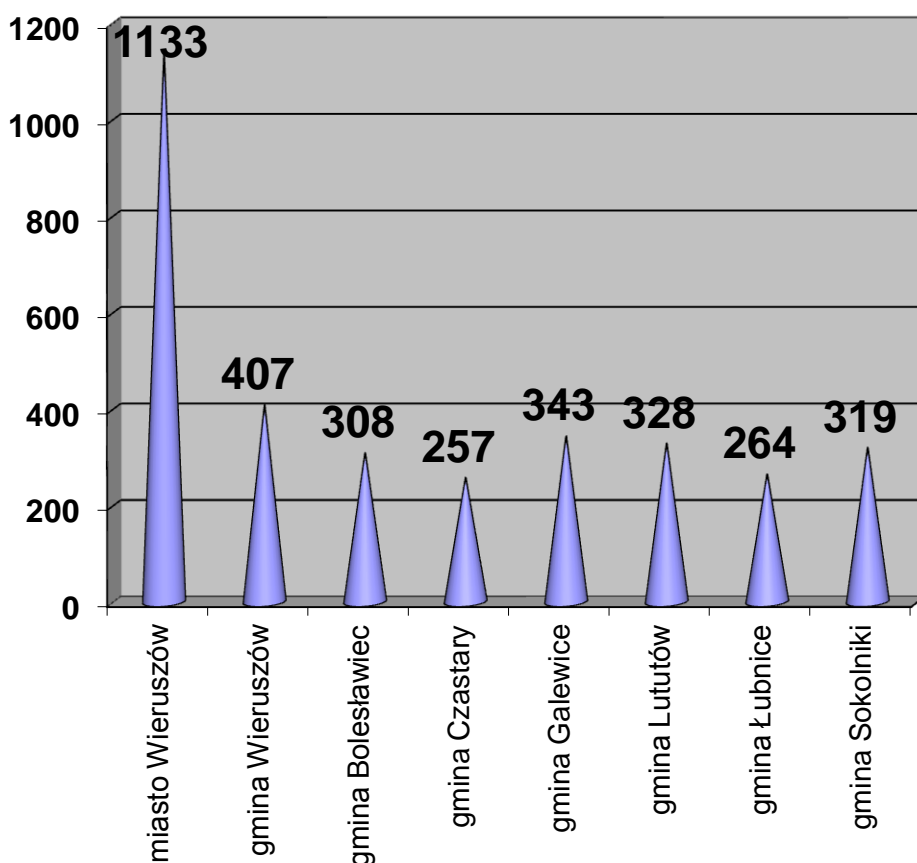
Rejon powiatu Wieruszowskiego **należy do grupy obszarów o niskim wskaźniku gęstości zaludnienia, gdzie na 1 km² przypadają 73 osoby** (w kraju 123 osoby). Niski stopień gęstości zaludnienia wynika z niskiego stopnia urbanizacji rejonu, gdyż ludność

miejska stanowiła 20,4% (tj. 8.595 osób) ogółu ludności. Natomiast ludność zamieszkała na wsi stanowi aż 79,6% (tj. 33.572 osób) ogółu ludności (źródło: dane z Rocznika Statystycznego Województwa Łódzkiego za 2011 rok według stanu na dzień 31.12.2010 r.).

2. Podmioty Gospodarki Narodowej

Na współtworzenie i realizację polityki rynku pracy mają wpływ wszystkie instytucje i podmioty gospodarcze działające na terenie Powiatu Wieruszowskiego. Liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarczych w systemie REGON wynosiła **3.359** (źródło: dane z Rocznika Statystycznego Województwa Łódzkiego 2011 r. według stanu na dzień 31.12.2010 r.). Z ogółu podmiotów gospodarczych dominowały podmioty zarejestrowane na terenie gmin wiejskich, które stanowiły 66,3% (tj. 2.226). Na terenie Miasta Wieruszowa stanowiły 33,7% (tj. 1.133) ogółu podmiotów. **Dominował sektor prywatny, który stanowił 95,5% (tj. 3.209)** ogółu podmiotów, sektor publiczny stanowił zaledwie 4,5% (tj. 150) ogółu podmiotów. Liczba podmiotów gospodarczych funkcjonujących na terenie powiatu wieruszowskiego stanowiła 1,4% ogółu podmiotów województwa łódzkiego (240.862). W przekroju terytorialnym najwięcej podmiotów działało na terenie Miast Wieruszowa. Szczegóły przedstawia poniższy wykres.

Wykres : Liczba podmiotów gospodarczych działających na terenie Powiatu Wieruszowskiego wg stanu na dzień 31.12.2010 r.



źródło: dane z Rocznika Statystycznego 2011r. Województwa Łódzkiego

Analizując podmioty gospodarcze występujące na naszym terenie wg sektorów własnościowych należy wyróżnić następujący podział:

1) Sektor publiczny - 150 podmiotów,

2) Sektor prywatny - 3.209 podmiotów w tym:

- Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą – 2.747,
- Spółki handlowe – 110,
- Spółki cywilne – 180,
- Spółki z udziałem kapitału zagranicznego – 12,
- Spółdzielnie – 26,
- Fundacje, stowarzyszenia i organizacje społeczne – 134.

Podział jednoznacznie wykazuje dominujący udział osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, gdzie w/w grupa stanowi aż 85,6% ogółu podmiotów gospodarczych. Jeśli przeanalizujemy pracodawców pod kątem rodzaju prowadzonej działalności wg wybranych sekcji (źródło: dane z Rocznika Statystycznego Województwa Łódzkiego 2011 r. według stanu na dzień 31.12.2010 r.), to najliczniejszą grupę stanowili pracodawcy zajmujący się:

- **handlem** – tj. 41% ogółu podmiotów,
- **przetwórstwem przemysłowym** – tj. 11,1% ogółu podmiotów,
- **budownictwem** – tj. 8,8% ogółu podmiotów,
- **obsługą nieruchomości i firm** – tj. 7,2% ogółu podmiotów.

II POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA

1. Stopa bezrobocia

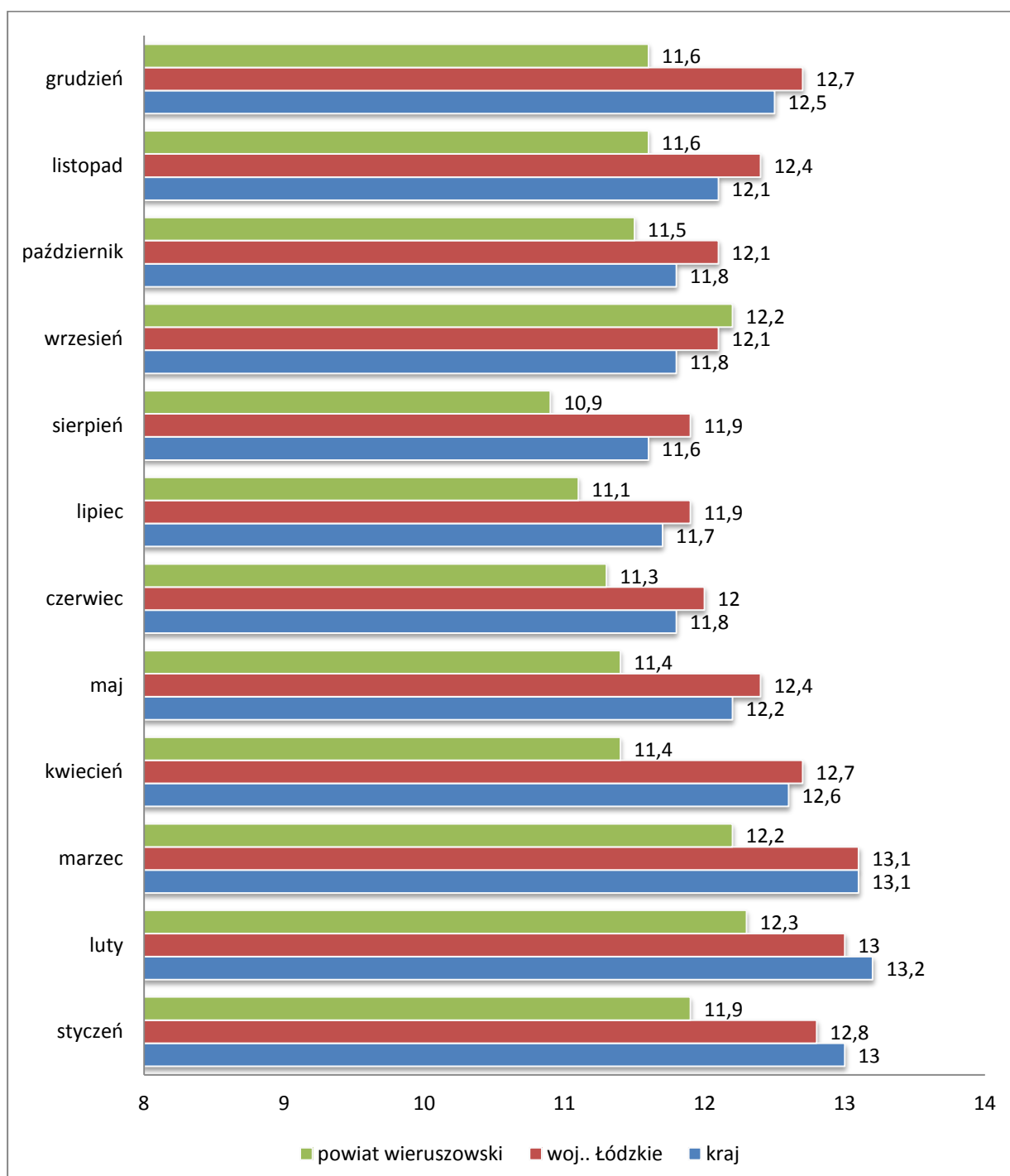
Stopa bezrobocia w powiecie wierszowskim kształtowała się w miesiącu grudniu 2011 r. na poziomie **11,6%** punkta procentowego, natomiast w województwie łódzkim na poziomie 12,7. Stopa bezrobocia w kraju na koniec grudnia 2011 r. wynosiła 12,5%. W analogicznym okresie roku 2010 stopa bezrobocia wynosiła:

- - w powiecie wierszowskim – 11,6%,
- w województwie łódzkim – 12,1%,
- w kraju – 11,9%.

Nastąpił znaczny wzrost stopy bezrobocia w województwie łódzkim tj. o 1,1 punkta procentowego, w kraju o 0,6 punkta procentowego. **Stopę bezrobocia w poszczególnych miesiącach w latach 2010/2011 w powiecie wierszowskim, województwie łódzkim i kraju przedstawia poniższa tabela.**

Miesiąc	Powiat wierszowski %		Województwo łódzkie %		Kraj %	
	2010	2011	2010	2011	2010	2011
Styczeń	12,1	11,9	12,5	12,8	12,7	13,0
Luty	12,2	12,3	12,8	13,0	13,0	13,2
Marzec	12,0	12,2	12,7	13,1	12,9	13,1
Kwiecień	10,9	11,4	12,2	12,7	12,3	12,6
Maj	10,8	11,4	11,9	12,4	11,9	12,2
Czerwiec	10,4	11,3	11,6	12,0	11,6	11,8
Lipiec	9,9	11,1	11,4	11,9	11,4	11,7
Sierpień	9,7	10,9	11,2	11,9	11,3	11,6
Wrzesień	9,9	12,2	11,4	12,1	11,5	11,8
Październik	9,8	11,5	11,4	12,1	11,5	11,8
Listopad	10,3	11,6	11,6	12,4	11,7	12,1
Grudzień	10,9	11,6	12,1	12,7	11,9	12,5

Wykres: Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach w 2011 roku - Powiat Wieruszowski, Województwo Łódzkie, Kraj



2. Liczba bezrobotnych

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy na koniec grudnia 2011 roku wynosiła **2.115** osób z czego 54,1% stanowiły kobiety tj. **1.144** osoby. W stosunku do analogicznego okresu roku 2010 liczba bezrobotnych była wyższa o 25 osób (XII 2010 – 2.090 osób).

Liczba bezrobotnych **z prawem do zasiłku** wynosiła zaledwie **305 osób (w tym 159 kobiet)**, które stanowiły 14,4% ogółu bezrobotnych (XII 2010 r. stanowili 13,4% - 281 osób), a ich liczba była wyższa o 24 osoby w stosunku do analogicznego okresu roku 2010.

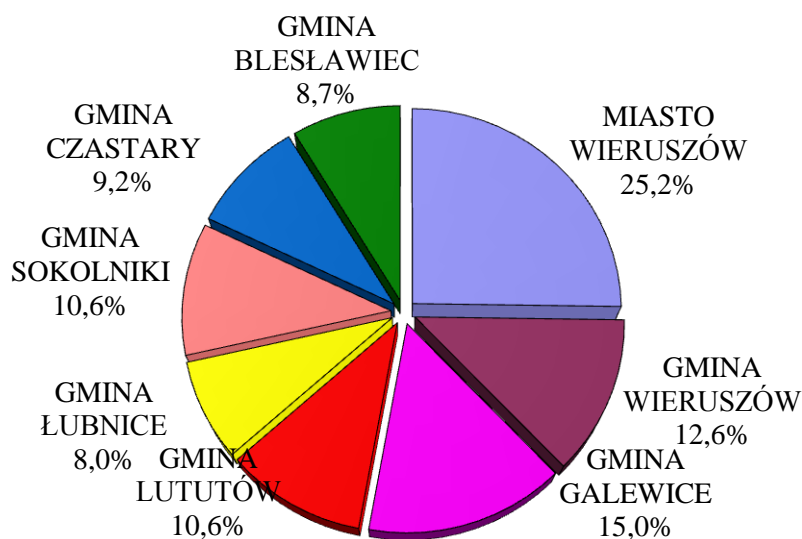
Liczba osób poszukujących pracy na koniec grudnia 2011 r. wynosiła 85 osób w tym 39 kobiet (XII 2010 r. - 81 osób). Liczba osób niepełnosprawnych wynosiła 115 osób (XII 2010 r. - 78 osób).

Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach i mieście na koniec grudnia 2010/2011 r. przedstawiała się następująco:

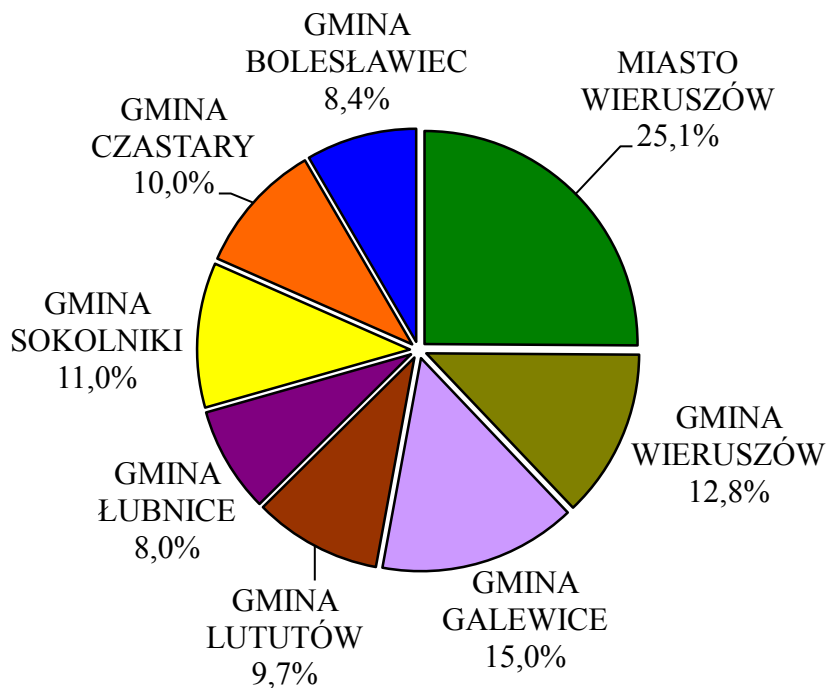
Wyszczególnienie	Stan w końcu grudnia			
	2010rok		2011 rok	
	Liczba bezrobotnych	Udział % do ogółu bezrobotnych	Liczba bezrobotnych	Udział % do ogółu bezrobotnych
Miasto Wieruszów	524	25,1	532	25,2
Gmina Wieruszów	268	12,8	266	12,6
Gmina Galewice	313	15,0	318	15,0
Gmina Lututów	202	9,7	224	10,6
Gmina Łubnice	168	8,0	171	8,0
Gmina Sokolniki	231	11,0	225	10,6
Gmina Czastary	209	10,0	195	9,2
Gmina Bolesławiec	175	8,4	184	8,7
Ogółem	2.090	100	2.115	100

Porównując wyżej przedstawione zestawienie możemy zauważyć, że w powiecie wieruszowskim bezrobocie kształtuje się na zbliżonym poziomie jak w 2010 roku.

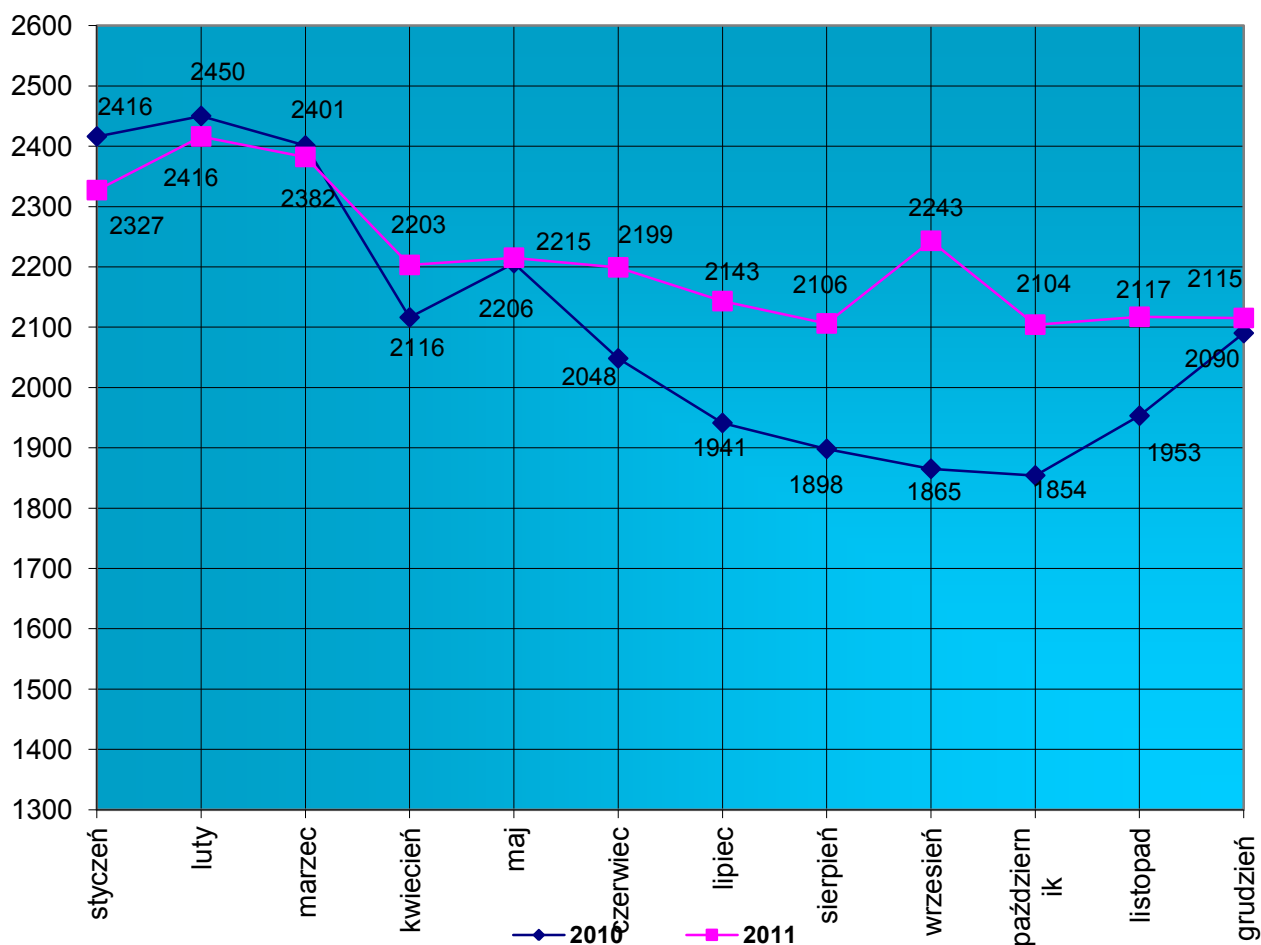
Udział procentowy bezrobotnych w poszczególnych gminach przedstawia poniższy wykres: XII 2011 rok



XII 2010 rok



Wykres: Liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w okresie I - XII 2010/2011



Z analizy powyższego wykresu wynika, że w roku 2011 r. bezrobocie osiągało liczbę powyżej 2 tys. osób. Najwyższy poziom odnotowano w miesiącu lutym, tj. 2.416 osób. Natomiast najniższy poziom odnotowano w miesiącach październiku 2104 osoby.

W roku 2010 najwyższy poziom bezrobocie osiągnęło także w miesiącu lutym tj. 2.450 osób. Natomiast najniższy poziom odnotowano w miesiącu czerwcu tj. 2.048 osób. Tak więc rok 2010 był okresem dużo korzystniejszym niż rok 2011.

Średnia miesięczna za 12 miesięcy 2011 roku wynosiła 2.214 bezrobotnych.

Średnia miesięczna za 12 miesięcy 2010 roku wynosiła 2.099 bezrobotnych.

Wzrost liczby osób rejestrujących się w urzędach pracy jest uzależniony również od sytuacji ekonomicznej przedsiębiorstw. Wielu bezrobotnych trafia do rejestracji po zakończeniu prac sezonowych. Ma to niewątpliwie związek z nie przedłużaniem umów przez pracodawców na przełomie roku. Ponadto w tym okresie przedsiębiorcy mają pewne obawy dotyczące planowania produkcji czy innych działań na kolejny rok.

3. Zmiany w poziomie bezrobocia (napływ - odpływ)

Na poziom bezrobocia w poszczególnych okresach mają wpływ dwie wielkości: liczba osób rejestrujących się w danym okresie i liczba osób, które w tym samym czasie z różnych powodów zostały wyłączone z ewidencji. Charakterystyczną cechą bezrobocia jest natomiast jego sezonowość, polegająca na wzmożonych rejestracjach jesienią i zimą oraz na spadku rejestrujących się bezrobotnych wiosną i latem.

„Napływ”

W roku 2011 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieruszowie status bezrobotnego uzyskało ogółem **2.753 osoby**, w tym 1.427 kobiet (w roku 2010 – 2.992 osoby) tak więc liczba osób rejestrujących się spadła w roku 2011 o 239 osób w porównaniu do roku 2010.

W strukturze osób rejestrujących się przeważały osoby:

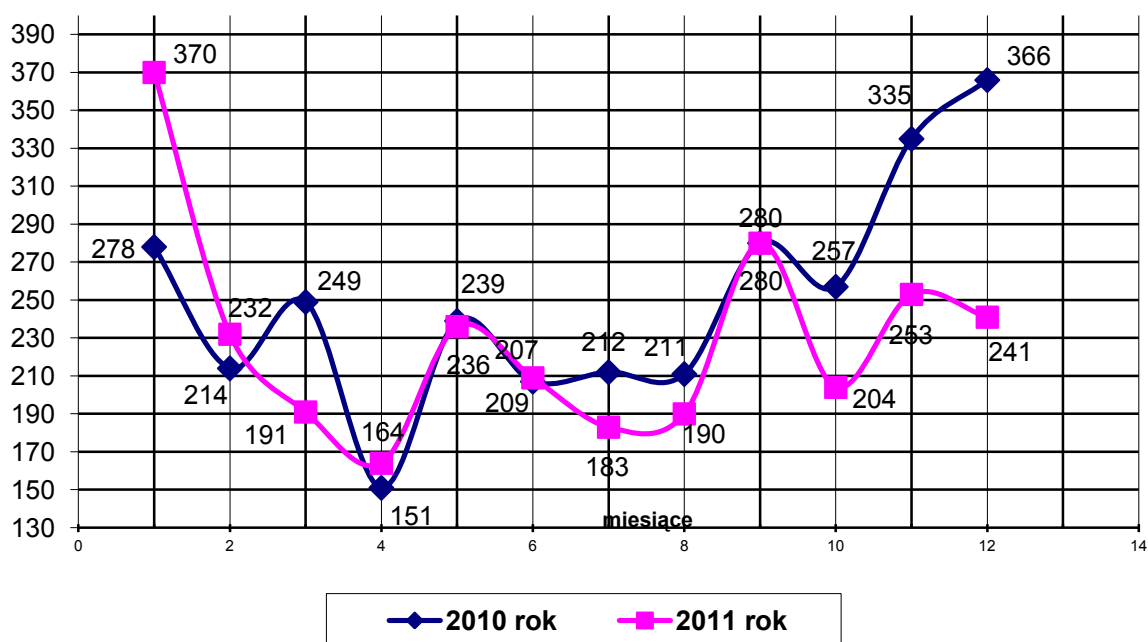
- **zamieszkałe na wsi**, które stanowiły **73,8%**, tj. **2.031 osób**,
- **poprzednio pracujące**, które stanowiły **81,0%**, tj. **2.230 osób**.

Ponadto należy wyodrębnić wśród osób rejestrujących się bezrobotnych:

- bezrobotni do 25 roku życia, którzy stanowili 35,1%, tj. 967 osób,
- długotrwale bezrobotni, którzy stanowili 36,1% ,tj. 994 osób,
- bez kwalifikacji zawodowych, którzy stanowili 36,9%, tj. 1.016 osób.

Reasumując jednoznacznie możemy stwierdzić, że mamy do czynienia głównie z młodymi bezrobotnymi ponieważ co trzecia rejestracja to osoba z grupy wiekowej 18 - 25 lat. Z ogółu napływu zaledwie **25,5%** (tj. 703 osoby to napływ bezrobotnych, którzy zarejestrowali się w PUP **po raz pierwszy**, natomiast aż **74,5%** (tj. 2.050 osób) stanowiły rejestracje **po raz kolejny**. Taka sytuacja świadczy o krótko terminowości i sezonowości zatrudnienia na lokalnym rynku pracy. Największą liczbę rejestracji odnotowaliśmy w miesiącach: styczeń (tj. 370 osób) i wrzesień (tj. 280 osób). W 2010 roku najwięcej bezrobotnych napłynęło w grudniu (tj. 366 osób) i listopadzie (tj. 335 osób) natomiast najmniej napłynęło do ewidencji w lutym i marcu.

Wykres: Napływ bezrobocia w poszczególnych miesiącach w 2010 i 2011 roku



„Odplyw”

Dwoma najczęściej pojawiającymi się powodami wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych w minionym roku były podjęcia pracy oraz niestawiennictwo u pośrednika pracy w wyznaczonym terminie lub dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego z różnych przyczyn bądź odmowa przyjęcia propozycji pracy.

Analizując sytuację bezrobotnych należy pamiętać, iż nie wszystkie osoby rejestrują się w urzędzie w celu podjęcia pracy, dla części z nich status bezrobotnego jest warunkiem koniecznym do ubiegania się o zasiłki i inne świadczenia, a także jedyną możliwością posiadania ubezpieczenia zdrowotnego. Niejednokrotnie zdarza się, że osoby te posiadając status bezrobotnego jednocześnie pracują w tzw. szarej strefie, nie jest jednak możliwe określenie rozmiarów tego zjawiska.

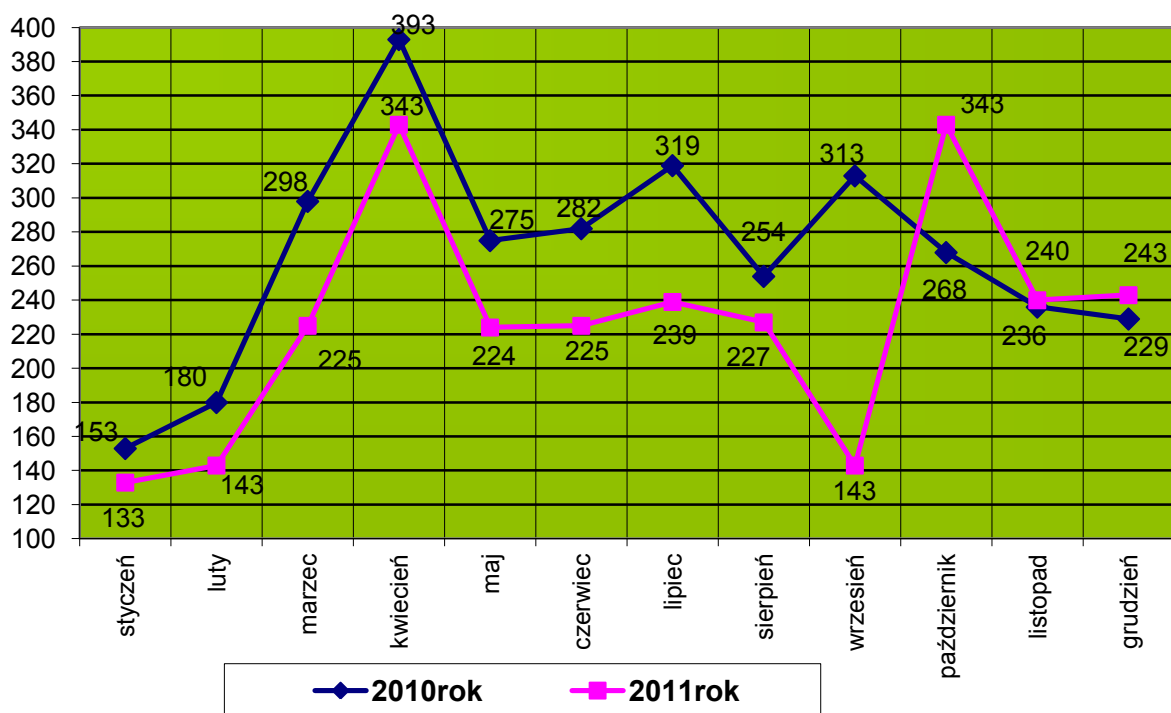
W analizowanym okresie tut. urząd pracy wyłączył z ewidencji ogółem **2.728** osób (w roku 2010 – 3.198 osób) o 470 osób mniej niż w roku 2010. Główną częścią odpływu były **podjęcia pracy**, które stanowiły ponad **48,3%** wszystkich wyrejestrowań.

Zatrudnienie na przestrzeni roku 2011 znalazło **1.318 osób**, a więc o 31 osób mniej niż w analogicznym okresie roku 2010 (tj. 1.349 osób), przy czym najintensywniej bezrobotni podejmowali pracę w miesiącach kwietniu (tj. 184 osoby) i październiku (tj. 147 osób). Dość znaczną grupę, choć mniejszą niż w roku 2011 stanowiły osoby wyłączone z ewidencji na skutek nie potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy stanowiły one 29,2% (tj. 798 osób) ogółu odpływu.

Przyczyny odpływu z ewidencji:

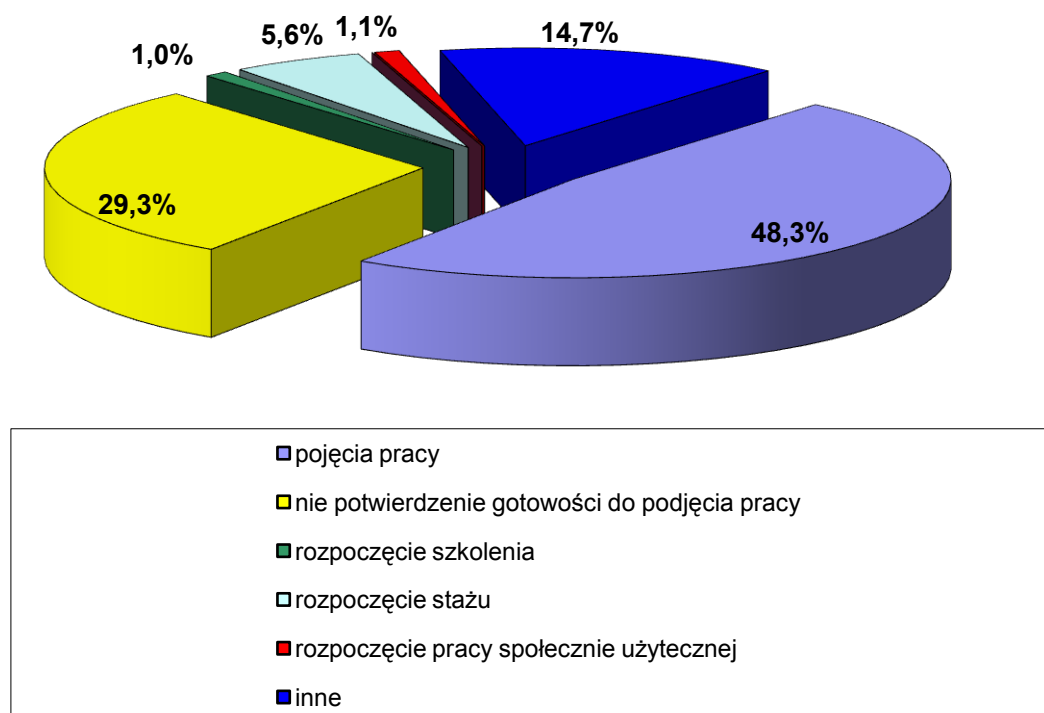
- - **podjęcia pracy – 1.318 osób**,
- nie potwierdzenie gotowości w wyznaczonym terminie – 798 osób,
- staże – 154 osoby,
- szkolenia – 27 osób,
- prace społecznie użyteczne – 29 osób,
- inne/podjęcie nauki, rezygnacja, wojsko – 402 osoby.

Wykres: Odplyw z bezrobocia w poszczególnych miesiącach w 2010 i 2011 roku



Największy udział w wyłączeniach z ewidencji miały podjęcia pracy, które stanowiły 48,3% ogółu odpływu (tj. 1.318 osób), oraz wyłączenia z tyt. niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy, które stanowiły 29,2% (tj. 798 osób).

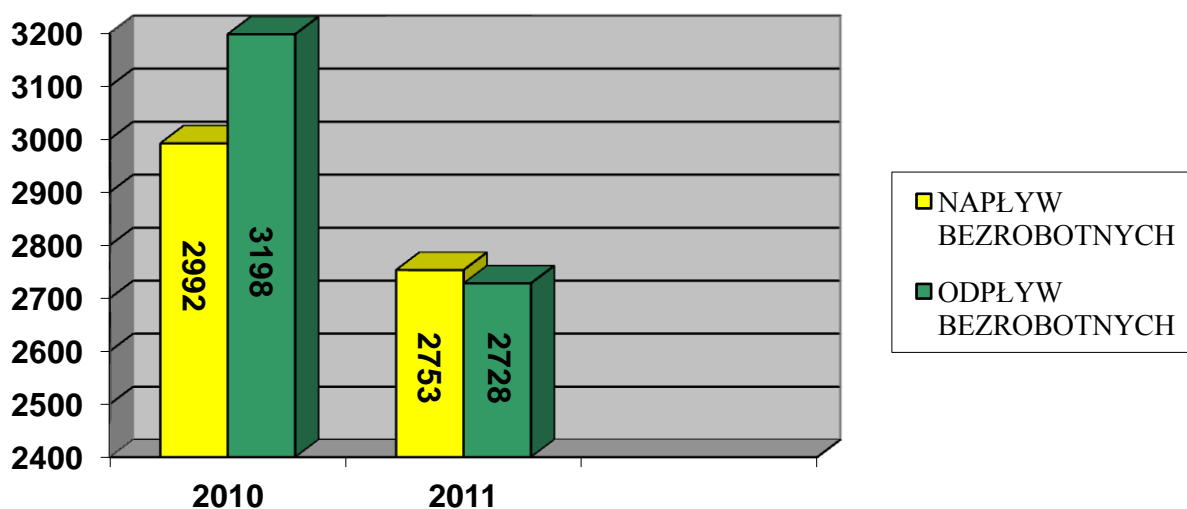
Wykres: Procentowy udział odpływu z bezrobocia w 2011 roku



Napływ i odpływ bezrobotnych w 2011 roku

Miesiące	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Razem
Napływ Bezrobotnych	370	232	191	164	236	209	183	190	280	204	253	241	2.753
Odpływ Bezrobotnych	133	143	225	343	224	225	239	227	143	343	240	243	2.728
Przyrost	237	89	-	-	12	-	-	-	137	-	13	-	488
Spadek	-	-	34	179	-	16	56	37	-	139	-	2	463

Wykres: Odpływ i napływ bezrobotnych w latach 2010/2011



W roku 2011 **napływ** osób bezrobotnych wyniósł **2.753** osób i był wyższy zaledwie o 25 osób od odpływu. Korzystniejsza relacja między tymi zmiennymi miała miejsce w roku 2010 gdzie napływ wyniósł 2.992 osoby i był niższy od odpływu o 206 osób.

Wskaźnik płynności rynku pracy

Odzwierciedleniem sytuacji na rynku pracy jest **wskaźnik płynności rynku pracy WpW** liczony jako stosunek liczby osób bezrobotnych podejmujących pracę do liczby osób nowo zarejestrowanych w badanym okresie. Wskaźnik ten był minimalnie korzystniejszy w roku 2011.

Wyszczególnienie	2010 rok	2011
Liczba podjęć pracy	1.349	1.318
Liczba nowo zarejestrowanych osób	2.992	2.753

2010 rok

2011 rok

WpW- I-XII

1.349 : 2.992=45,1%

1.318 : 2.753=47,9%

III STRUKTURA SPOŁECZNO - DEMOGRAFICZNA BEZROBOTNYCH

1. Mężczyźni i kobiety na rynku pracy

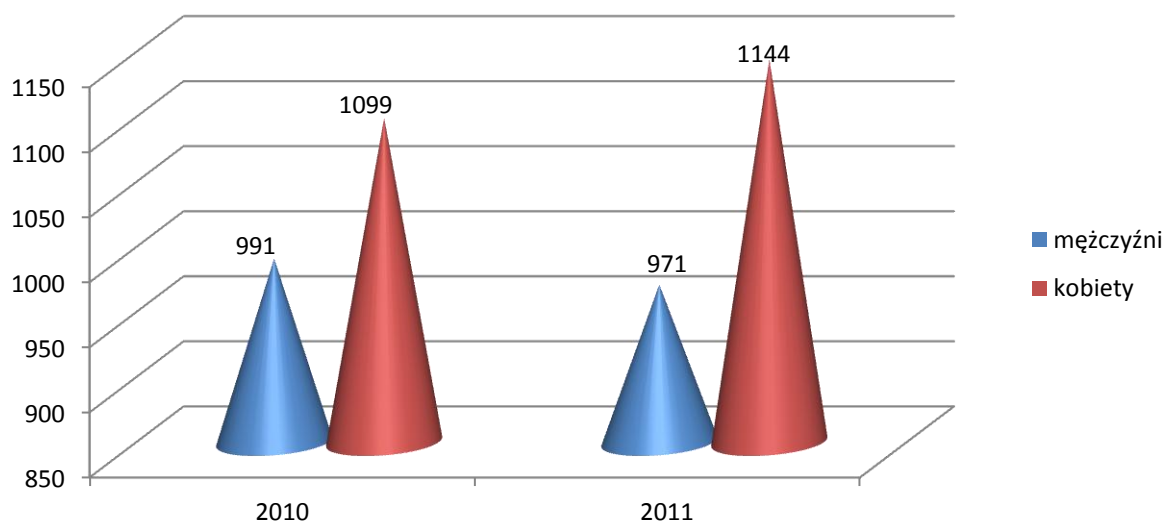
Miejsce i pozycję człowieka na rynku pracy determinuje bardzo wiele różnorodnych czynników. Niewątpliwie grupę ważnych i niezwykle ciekawych determinantów stanowią cechy społeczno-demograficzne. Wiek, płeć, poziom wykształcenia czy kwalifikacje zawodowe to cechy umożliwiające wyłonienie poszczególnych grup w całej zbiorowości osób bezrobotnych, co pozwala na uporządkowanie i usystematyzowanie wiedzy na temat wpływu tych cech na takie zjawiska jak czas pozostawania bez pracy czy szanse uzyskania zatrudnienia. Dzięki dokonaniu szczegółowej charakterystyki społeczno demograficznej osób pozostających w bezrobociu, możemy poznać główne problemy pojawiające się na lokalnym rynku pracy, a w dalszej kolejności określić kierunki działania oraz zarysować kompleksowe programy mające na celu niwelowanie niekorzystnych zjawisk oraz przeciwdziałanie pojawianiu się kolejnych problemów.

W końcu 2011 roku w wierszowskim urzędzie pracy zarejestrowanych było **1.144 kobiety i 971 mężczyzn**. W naszym powiecie odsetek bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie zarejestrowanych był nieco wyższy niż mężczyzn. **Na koniec grudnia 2011 roku kobiety stanowiły 54,1%** ogółu bezrobotnych i w stosunku do analogicznego okresu roku 2010 ich udział uległ zwiększeniu o 1,5 % (XII-2010 stanowiły 52,6% ogółu bezrobotnych, natomiast w grupie mężczyzn na koniec grudnia 2011 roku uległ zmniejszeniu ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych o 1,5% w stosunku do analogicznego okresu roku 2010.

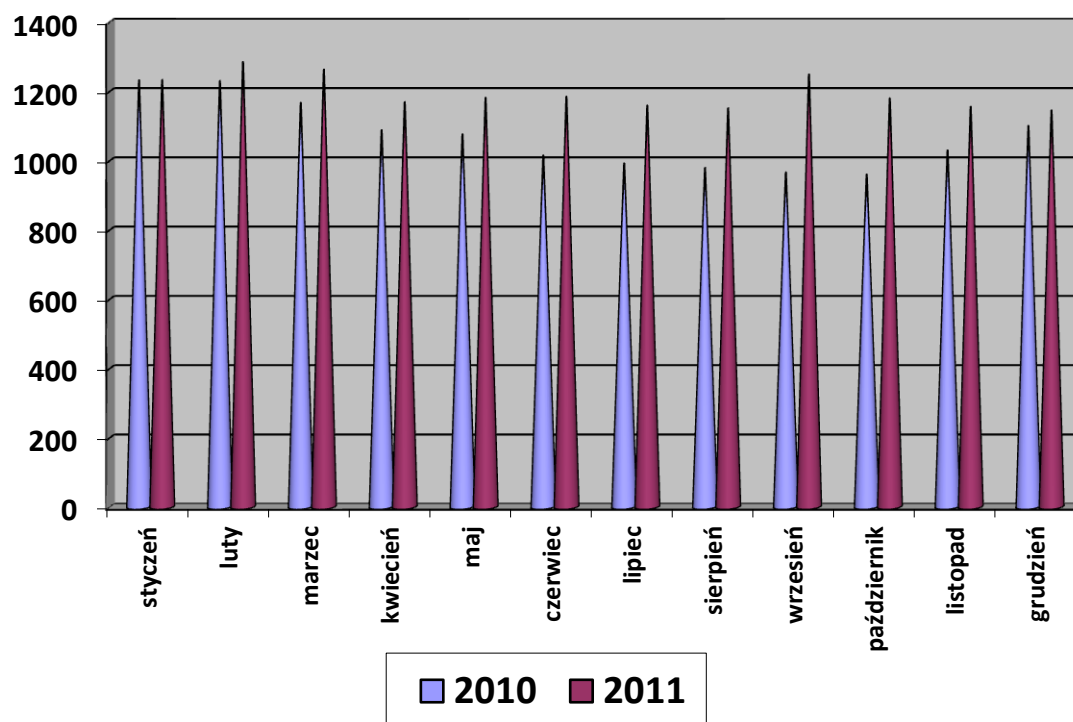
Poziom bezrobocia wg stanu na dzień 31grudnia 2010/2011 kształtował się następująco:

Rok	Liczba bezrobotnych			% udział do ogółu bezrobotnych	
	Ogółem	W tym		Kobiety	Mężczyźni
		Kobiety	Mężczyźni		
2010	2.090	1.099	991	52,6	47,4
2011	2.115	1.144	971	54,1	45,9

Wykres: Kobiety i mężczyźni zarejestrowani na koniec grudnia 2010/2011



Wykres: Liczba bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w Powiecie Wieruszowskim w latach 2010/2011 na przestrzeni poszczególnych miesięcy.

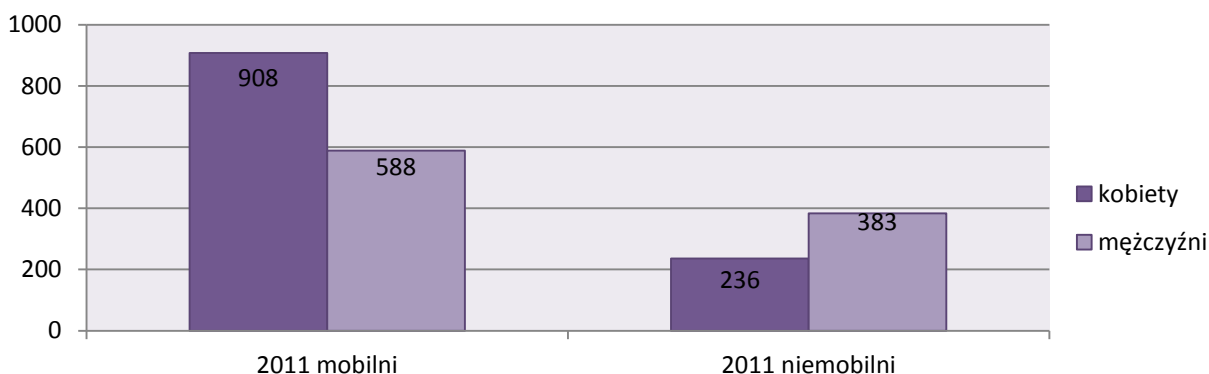


W 2011 roku do Powiatowego Urzędu Pracy napłynęło **1.326 mężczyzn i 1.427 kobiet**. W tym samym czasie z ewidencji **wyłączyliśmy 1.346 mężczyzn i 1.382 kobiety**. W grupie osób podejmujących pracę przeważały kobiety i stanowiły one 59,9% (tj. **790** osób), mężczyźni stanowili 40,1% (tj. **528** osób) ogółu podejmujących prace. Mężczyźni częściej niż kobiety odmawiali przyjęcia propozycji zatrudnienia lub byli wykreślani z rejestrów z powodu niestawiennictwa się u pośrednika pracy w wyznaczonym terminie. Kobiety natomiast częściej brały udział w stażach.

Nadal jednak kobiety w przeciwieństwie do mężczyzn, często postrzegane są jako mniej elastyczne, dyspozycyjni i wydajni pracownicy. Szczególną grupą na rynku pracy są kobiety, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia z różnych przyczyn (brak żłobków, przedszkoli itp.). Nie bez wpływu na zjawisko niższych wskaźników zatrudnienia wśród kobiet pozostaje struktura popytu występująca na lokalnym rynku pracy. Większość ofert napływających do PUP, z racji swej specyfiki skierowana jest do mężczyzn, choć zgodnie z obowiązującymi przepisami pracodawca nie może formułować wymagań dyskryminujących potencjalnych kandydatów m.in. ze względu na płeć. Czynniki te sprawiają, że kobiety, mimo wyższego poziomu wykształcenia i kwalifikacji zawodowych dłużej szukają pracy. Należy również zauważyć, że częstym powodem nie przyjmowania propozycji pracy zarówno przez kobiety jak mężczyzn jest brak możliwości dojazdu do niej środkami komunikacji publicznej.

Zdecydowana większość (tj. 79,4%) ogółu zarejestrowanych kobiet w PUP w Wieruszowie na koniec grudnia 2011 roku to osoby w **tzw. wieku mobilnym** (wiek mobilny dla kobiet i mężczyzn wynosi 18 - 44 lata), w grupie **mężczyzn odsetek ten był niższy i wyniósł 60,5%**.

Wykres: struktura wieku mężczyzn i kobiet w wieku mobilnym i nie mobilnym bezrobotnych wg stanu na koniec 2011 roku



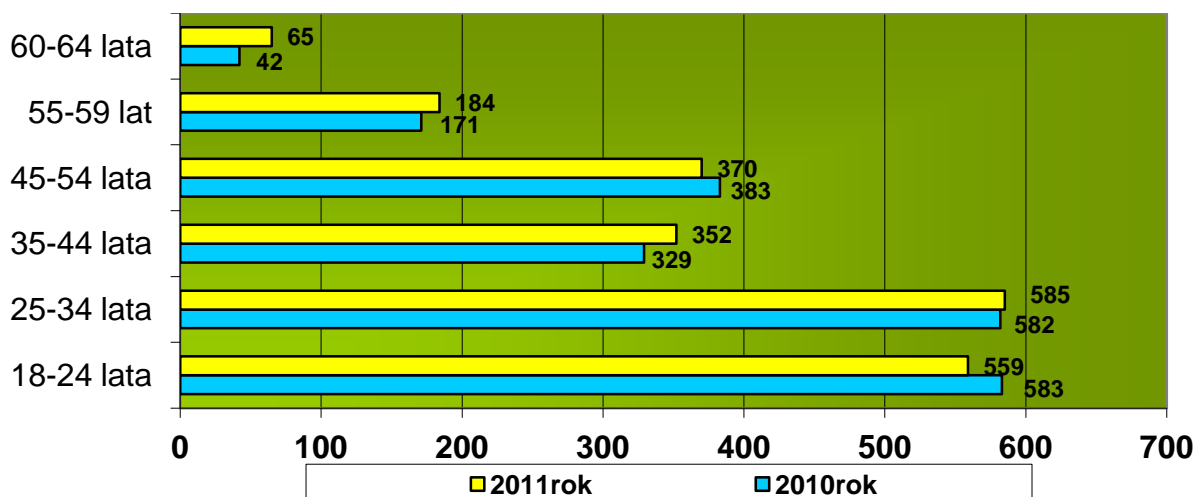
Na koniec XII 2011 roku, jak i w analogicznym okresie roku 2010, bezrobotne kobiety z terenu naszego powiatu cechował wyższy poziom wykształcenia niż mężczyźni. Częściej legitymowały się dyplomem ukończenia wyższej uczelni, szkoły policealnej bądź średniej zawodowej, a także świadectwem ukończenia liceum ogólnokształcącego. W grupie mężczyzn wyraźnie dominowało wykształcenie podstawowe i gimnazjalne stanowiąc 69,8 % ogółu mężczyzn.

2. Bezrobotni wg wieku

Wiek należy do tych cech demograficznych, które najsilniej determinują sytuację człowieka na rynku pracy, szczególnie wpływ ma na szanse zdobycia zatrudnienia przez osoby bezrobotne. W analizach rynku pracy ludność w wieku produkcyjnym dzielimy na dwie podstawowe kategorie-osoby w wieku mobilnym(między 18 - 44 rokiem życia) oraz osoby w wieku niemobilnym (mężczyźni między 45 - 64 rokiem życia i kobiety między 45 a 59 rokiem życia). Niewątpliwie w mniej korzystnej sytuacji na rynku pracy znajduje się ta druga grupa.

Na dzień 31.12.2011 r. roku w strukturze bezrobotnych najliczniejszą grupę reprezentowały osoby młode w wieku **25-34 lata**, których liczba wynosiła **585** osób, a ich liczba w stosunku do analogicznego okresu roku 2010 wrosła zaledwie o 3 osób. Osoby bezrobotne w wieku produkcyjno-mobilnym **18 - 44 lata**, stanowiły **70,7%** ogółu bezrobotnych, tj. **1.496** osób (XII 2010 r. stanowili 84,4%, tj. 1.764 osoby ogółu bezrobotnych).

Wykres: Struktura bezrobotnych wg wieku w latach 2010/2011



3. Poziom wykształcenia

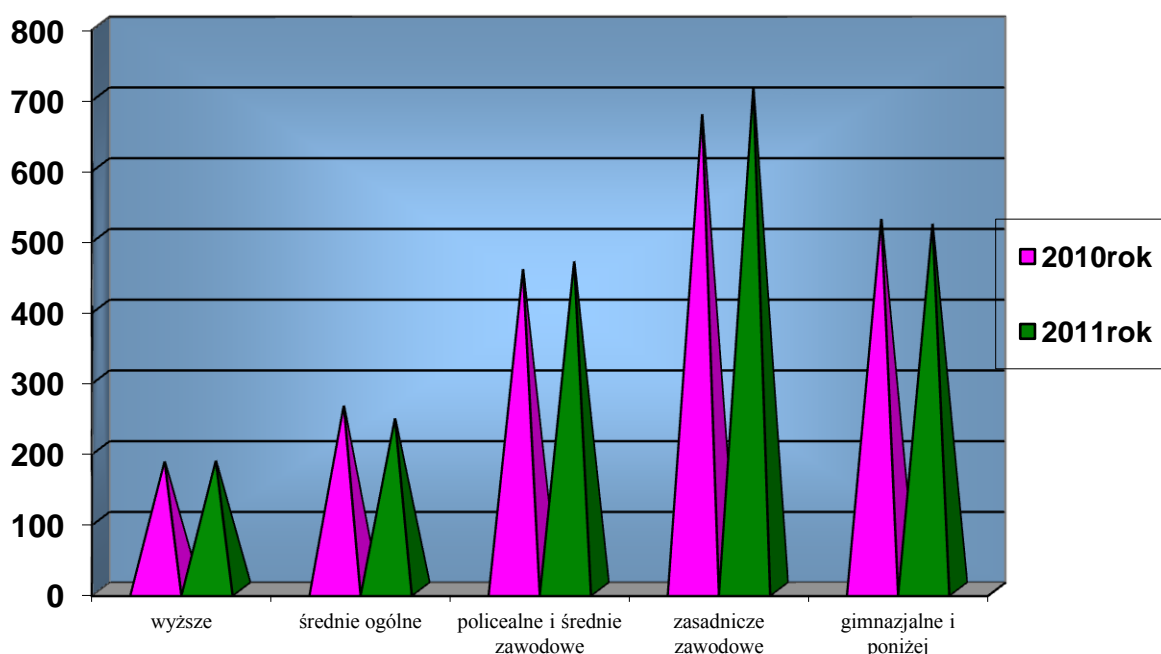
Jednym z poważniejszych problemów współczesnego rynku pracy w Polsce jest zjawisko niedopasowania strukturalnego w sferze kwalifikacyjno-zawodowej. Strona podaźowa rynku pracy reaguje z pewnym opóźnieniem na zmiany dokonujące się pod wpływem przeobrażeń w strukturze gospodarczej oraz postępu technologicznego po stronie popytowej. Pomimo ogólnego wzrostu poziomu wykształcenia naszego społeczeństwa, tempo, w jakim kapitał ludzki dostosowuje się do konkretnych potrzeb gospodarki jest wolniejsze, o czym świadczą trudności pracodawców w pozyskiwaniu kadry o ściśle sprecyzowanych kwalifikacjach zawodowych. Dzisiejszy rynek pracy staje przed wieloma trudnymi problemami. Sytuacja gospodarcza zmienia się bardzo dynamicznie i wymaga wysokiej elastyczności od instytucji wspierających zatrudnienie.

W roku 2011 nie odnotowaliśmy większych zmian w strukturze zarejestrowanych bezrobotnych pod względem wykształcenia. W końcu grudnia 2011 roku najbardziej liczną grupę bezrobotnych reprezentowały osoby posiadające wykształcenie **zasadnicze zawodowe**, które stanowiło **33,6%, tj. 710 osób** (XII - 2010 stanowili 32,1%, tj. 672 osoby). Drugą z punktu widzenia liczebności, zbiorowością w końcu grudnia 2011 roku byli bezrobotni posiadający wykształcenie **gimnazjalne i poniżej**, których udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych wynosił **24,4%** ogółu bezrobotnych, tj. **517 osób** (XII - 2010 stanowili 25,1%, tj. 524 osoby). Grupa ta w dużym stopniu zagrożona jest zjawiskiem długotrwałego bezrobocia.

Najniższy odsetek wszystkich zarejestrowanych odnotowano w grupach z wykształceniem:

- **wyższym**, którzy stanowili 8,6% ogółu bezrobotnych, tj. 183 osoby, (XII 2010 r. - 181 osób),
- **średnim ogólnym**, którzy stanowili 11,4% ogółu bezrobotnych, tj. 242 osób (XII - 2010 r. - 260 osób).

Wykres: Bezrobotni wg wykształcenia stan na koniec grudnia 2010/2011 roku



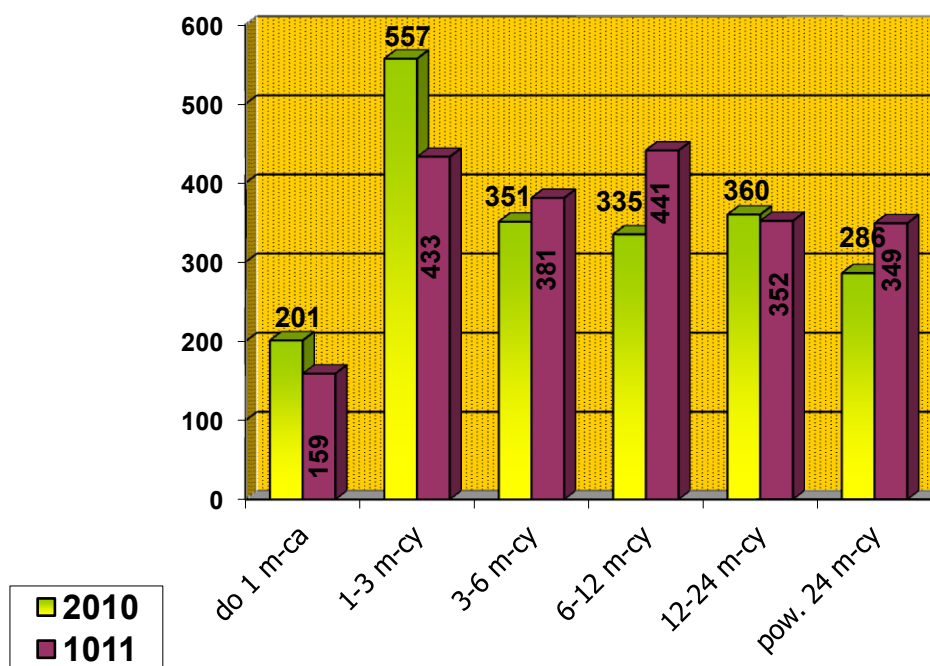
4. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy

Długotrwałe pozostawanie bez pracy generuje wiele groźnych patologii społecznych. Należy pamiętać, że im dłużej człowiek bezskutecznie poszukuje pracy tym bardziej maleją jego szanse na zatrudnienie. Kolejne niepowodzenia prowadzą do coraz mniejszej aktywności w poszukiwaniu pracy, a w konsekwencji do całkowitego wycofania. Bezrobotny traci tzw. „nawyki pracy”, jego kwalifikacje wraz z upływem czasu dezaktualizują się, dlatego niezwykle istotnym jest, aby takim osobom dać szansę powrotu do aktywności zawodowej nawet na krótki okres czasu.

W końcu 2011 roku osoby pozostające bez pracy przez okres dłuższy niż 12 miesięcy stanowiły **33,1% (tj. 701 osób)** ogółu bezrobotnych (XII – 2010 r. - 646 osób), a ich liczba w stosunku do analogicznego okresu roku 2010 wzrosła o 55 osób. Udział kobiet w tej kategorii bezrobotnych od dłuższego czasu utrzymuje się na wysokim poziomie 56,9% (tj. 399 osób) omawianej populacji.

Najmniej jest pozostających bez pracy do 1 miesiąca, którzy stanowili **7,5%, tj. 159 osób** (XII – 2010 r. - 201 osób) ogółu bezrobotnych. Największy wzrost na koniec grudnia 2011 r. w odniesieniu do analogicznego okresu roku 2010 r. odnotowaliśmy w grupie osób pozostających bez pracy w okresie od 6 - 12 miesięcy gdzie ich liczba wzrosła o 106 osoby. Natomiast największy spadek na koniec grudnia 2011 roku w porównaniu do analogicznego okresu roku 2010 odnotowano w grupie osób pozostających bez pracy od 1-3 miesięcy gdzie ich liczba spadła o 124 osoby.

Wykres: Struktura wg czasu pozostawania bez pracy na koniec 2010/2011 roku

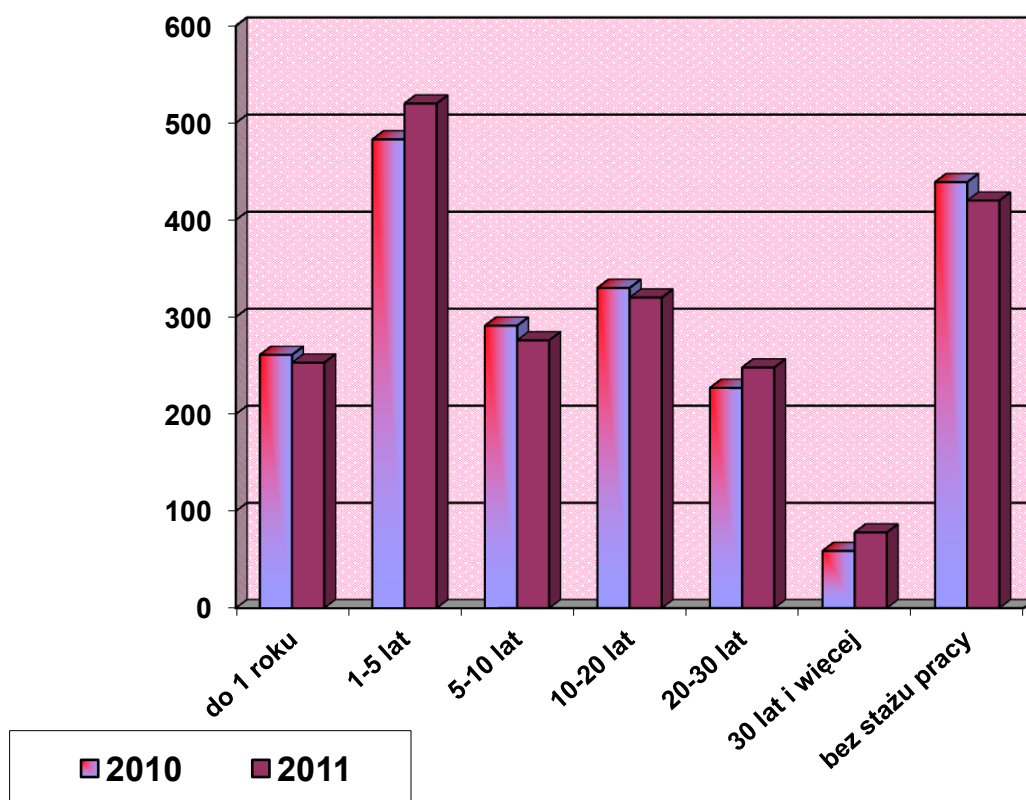


5. Bezrobotni wg stażu pracy

Jednym z najczęściej podawanych przez pracodawców wymogów jest posiadanie odpowiedniego doświadczenia zawodowego, dlatego też trudności ze znalezieniem pracy mają częściej osoby o krótkim stażu pracy lub te, które dopiero wchodzą na rynek pracy.

Wśród ogółu bezrobotnych na koniec grudnia 2011 r. najliczniejszą grupę **stanowiły osoby bezrobotne** z krótkim stażem pracy od 1 do 5 lat, którzy stanowili 24,6% ogółu bezrobotnych, tj. 520 osób, podobna sytuacja miała miejsce na koniec grudnia 2010 roku, gdzie udział w/w grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowił 23,1%, tj. 483 osoby. Na koniec grudnia 2011 roku najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni z 30 letnim i więcej, którzy stanowili 3,7% ogółu bezrobotnych, tj. 78 osób (XII – 2010 r. 59 osób).

Wykres : Bezrobotni wg stażu pracy stan w końcu grudnia 2010/2011



6. Bezrobocie wśród młodzieży

Młodzież znajduje się w dość korzystnej sytuacji na rynku pracy pod względem poziomu wykształcenia i rodzaju posiadanych kwalifikacji, niemniej jednak w grupie tej również występują problemy. W porównaniu z ogółem zbiorowości odsetek osób z wykształceniem gimnazjalnym i podstawowym wśród młodych ludzi jest niższy. Ponadto wiele osób kontynuuje naukę wieczorowo bądź zaocznie.

Jednym z coraz bardziej dostrzegalnych problemów rynku pracy jest zjawisko bardzo małego zainteresowania młodzieży kształceniem w szkołach zawodowych na poziomie zasadniczym i średnim. W społeczeństwie funkcjonuje błędne przekonanie, że jedynie wyższe wykształcenie gwarantuje zdobycie satysfakcjonującego i dobrze płatnego zatrudnienia. Priorytetem dla nich jest zdobycie tytułu magistra bez względu na ich realne możliwości i zdolności. Bycie absolwentem zawodówki jest źle postrzegane. Sytuacja ta sprawia, że szkoły zawodowe zmuszane są do zamykania niektórych profili klas. Efektem tego zjawiska jest niedobór fachowców z dziedzin mechaniki, budownictwa, czy też obsługi zautomatyzowanych linii produkcyjnych przy jednoczesnym nadmiarze ekonomistów i specjalistów ds. zarządzania.

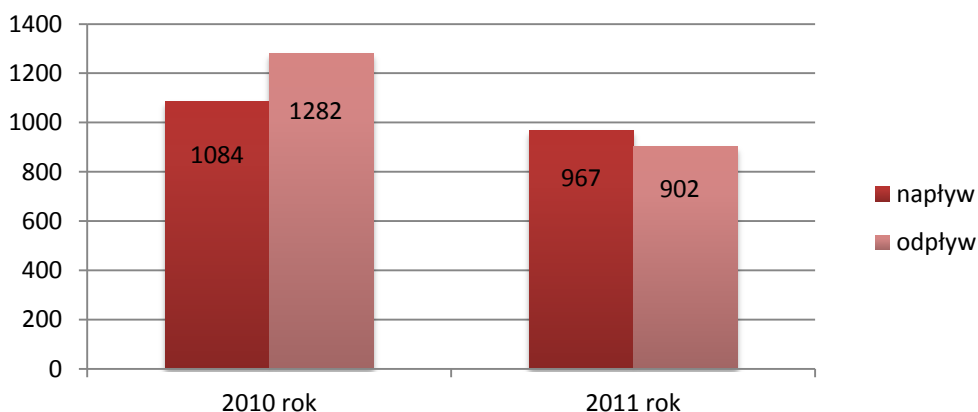
Na koniec grudnia 2011 roku w ewidencji osób bezrobotnych osoby młode do 25 roku życia stanowiły **26,4%** ogółu bezrobotnych, tj. **559** osób, w tym **342** kobiety, a ich liczba w stosunku do analogicznego okresu 2010 roku wzrosła o 24 osoby. Osoby młode do 25 roku życia to najczęściej osoby:

- bez prawa do zasiłku, które stanowiły 94,4% (tj. 528 osób) ogółu omawianej grupy,
- bez stażu pracy, które stanowiły 45,2% (tj. 253 osób) ogółu omawianej grupy,
- z wykształceniem zasadniczym zawodowym, które stanowiły 31,3% (tj. 175 osób) ogółu omawianej grupy.

Na przestrzeni roku 2011 w urzędzie **pracy zarejestrowało się ogółem 967 osób** bezrobotnych w wieku do 25 lat, które stanowiły 35,1% ogółu rejestrujących się bezrobotnych, a ich liczba w porównaniu do analogicznego okresu roku 2010 spadła o 117 osób. **Natomiast wyłączono z ewidencji urzędu ogółem 902 osoby**, które stanowiły 33,1% ogółu wyłączonych (tj. o 380 osób mniej niż w roku 2010) w tym z powodu:

- podjęcia pracy – 409 osób,
- niestawienia się w urzędzie – 329 osób,
- rozpoczęcia szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego – 67 osób,
- inne/dobrowolna rezygnacja, podjęcie nauki) – 97 osób.

Wykres : Napływ i odpływ młodzieży w roku 2010/2011 roku

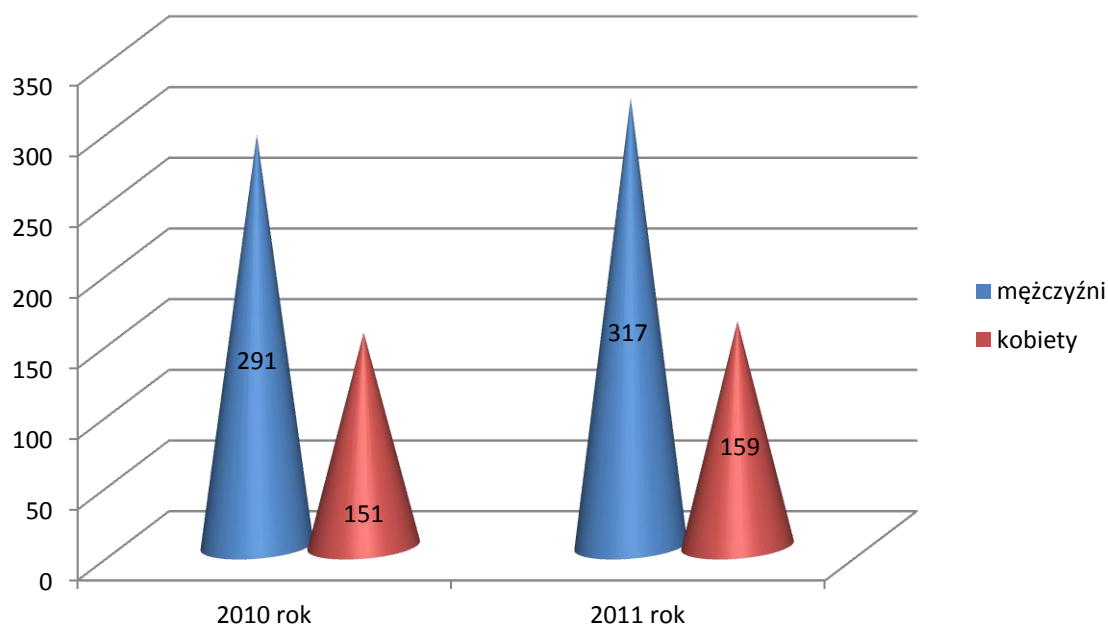


7. Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Bezrobotni po 50 roku życia to głównie osoby posiadające niski poziom wykształcenia i często nieaktualne kwalifikacje zawodowe. Niejednokrotnie osoby te mają poważne trudności w dostosowaniu się do nowych warunków oraz wymogów stawianych przez pracodawców i odnalezieniu się na szybko zmieniającym się rynku pracy. Często nie posiadają również wiedzy z zakresu nowoczesnych technologii, a nauka nowych umiejętności sprawia im spore problemy. Inną barierą w podejmowaniu zatrudniania jest niska mobilność osób powyżej 50 roku życia – rzadziej decydują się na zmianę miejsca zamieszkania lub całkowite przekwalifikowanie i zmianę zawodu w celu podjęcia pracy.

Na koniec grudnia 2011 r. osoby po 50 roku życia stanowiły **22,5%** ogółu bezrobotnych, tj. **476** osoby w tym **159** kobiet (XII 2010 - 442 osoby). Z ogółu w/w grupy aż **42,8%** (tj. **204** osoby) stanowili bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Na przestrzeni minionego roku do ewidencji urzędu **napłynęły 492** osoby, natomiast **liczba wyrejestrowanych** wynosiła **458** osoby. Osoby powyżej 50 roku życia są to najczęściej osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy, które stanowiły 26,2% (tj. 125 osób) ogółu omawianej grupy.

wykres : liczba osób bezrobotnych po 50 roku życia w 2010/2011 roku



Mimo szeregu korzyści finansowych i ulg oferowanych pracodawcom w sytuacji, gdy zdecydują się na zatrudnienia pracownika po pięćdziesiątce, nadal zainteresowanie przyjęciem do pracy osób należących do tej kategorii wiekowej jest niedostateczne, chociaż firmy coraz częściej dostrzegają również zalety tych osób jako potencjalnych pracowników. Zazwyczaj ludzie w dojrzałym wieku posiadają ustabilizowane życie rodzinne i cenią sobie stabilizację finansową, co sprawia, że chętniej podejmują stałą pracę, co zdaje się niezwykle istotne w dobie dużej rotacji pracowników.

8. Osoby niepełnosprawne

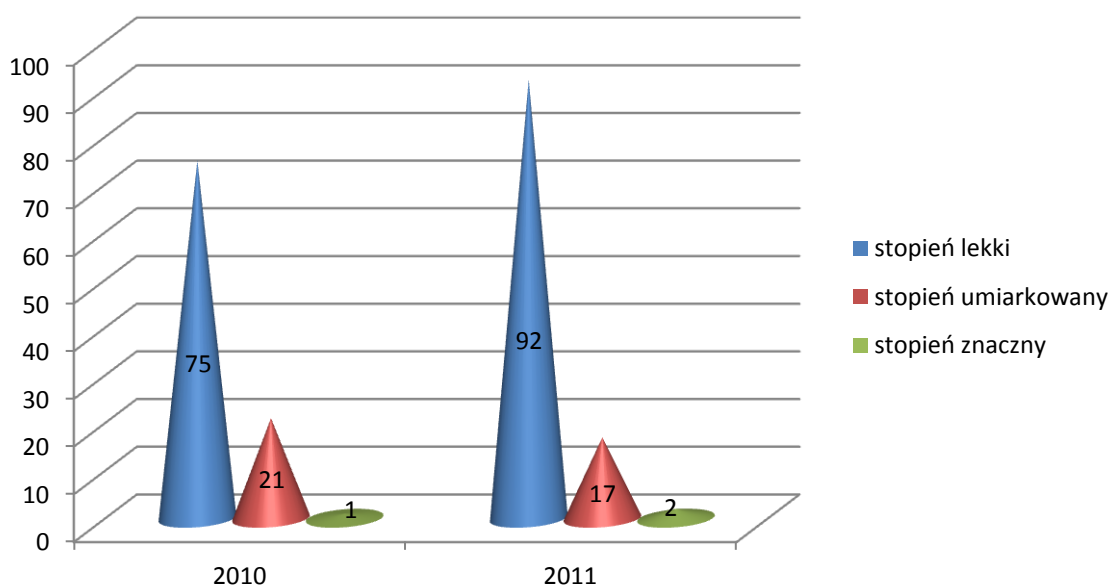
Wśród osób rejestrujących się w urzędzie odrębną grupę stanowią osoby niepełnosprawne. Niepełnosprawni bezrobotni to osoby z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności, które nie posiadają przyznanego świadczenia z tytułu stopnia niepełnosprawności i nie pozostające w zatrudnieniu i nie uzyskujące innych dochodów podlegających opodatkowaniu o wysokości przekraczającej połowę najniższego wynagrodzenia (np. renetu rodzinną).

Na koniec grudnia 2011 roku w wierszowskim urzędzie pracy zarejestrowanych było 115 osób niepełnosprawnych (w tym 44 kobiety), którzy stanowili 5,4% ogółu bezrobotnych (XII - 2 010 r. - 97 osób) w tym:

- 6 osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności,
- 17 osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności,
- 92 osób z lekkim stopniem niepełnosprawności.

Wśród niepełnosprawnych bezrobotnych na koniec roku 2011 zdecydowanie dominowały osoby o lekkim stopniu niepełnosprawności.

Wykres: osoby bezrobotne wg stopnia niepełnosprawności wg stanu na dzień 31.12.2011 roku



Osoby niepełnosprawne gorzej radzą sobie na rynku pracy. Wiele z nich nie wykazuje żadnej aktywności zawodowej. Głównym i nierzadko jedynym źródłem utrzymania dla większości z nich są różnego rodzaju renty, zasiłki i świadczenia socjalne. Niejednokrotnie osoby te borykają się z poważnymi problemami natury ekonomicznej, społecznej i psychologicznej.

9. Realizacja zadań w zakresie obsługi bezrobotnych oraz pracodawców

W roku **2011** w Powiatowym Urzędzie Pracy **zarejestrowało się ogółem 2.753** osoby w tym 1.427 kobiet (w 2010 roku – 2.992 osoby w tym 1.438 kobiet) W okresie od 01.01.2011 roku do 31.12.2011 roku przyznano:

- **757** – zasiłków dla bezrobotnych,
- **79** – dodatki aktywizacyjne,
- **145** – stypendia z czego:
 - 6** – stypendia z tytułu szkolenia,
 - 294** – stypendia z tytułu odbywania stażu.

W okresie od 01.01.2011 r. do 31.12.2011 r. zarejestrowały się 4 osoby jako poszukujące pracy z prawem do transferu dla osób, którym zasiłek został przyznany przez kraj UE/EOG. Zasiłek taki przyznawany jest przez kraj w którym osoba pozostawała w zatrudnieniu i na wniosek tej osoby transferowany jest do kraju, do którego osoba ta udaje się w celu poszukiwania zatrudnienia. Maksymalny okres trwania transferu to 3 miesiące. Po wyczerpaniu tego okresu, osoba winna powrócić do kraju, w którym nabyła prawo do zasiłku. Urząd Pracy zasiłek transferowy wypłacił dla 4 osób.

W 2011 r. wyłączono z ewidencji 2.723 osoby bezrobotne, z czego największą grupę stanowiły:

- 1.318 – osób podejmujących zatrudnienie ok. 48,4 %,
- 798 – osób, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia zatrudnienia ok. 29,3%.

W zawiązku z obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy Urząd w 2011 r. wydał:

- 7.352** – decyzji administracyjnych,
- 5485** – zaświadczeń (celem przedłożenia w Ośrodku Pomocy Społecznej, Sądach, Spółdzielniach Mieszkaniowych, Bankach, ZUS i innych).

Wynikiem współpracy z partnerami rynku pracy było **wydanie około 515 pisemnych odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osób** zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie Pracy.

Wpłynęło 319 wniosków od pracodawców, w tym:

- 251 - o skierowanie bezrobotnych do odbycia stażu,
- 27 - o organizację prac interwencyjnych,
- 33 - o doposażenie miejsca pracy,
- 8 - o organizację robót publicznych.

Przyjeliśmy do realizacji 201 wniosków, w tym:

- 148 - o skierowanie bezrobotnych do odbycia stażu,
- 24 - o organizację prac interwencyjnych,
- 21 - o doposażenie miejsca pracy,
- 8 - o organizację robót publicznych.

Ponadto osobom bezrobotnym wydano 170 wniosków, w tym:

- 140 - o jednorazowe środki na działalność gospodarczą,
- 30 - o szkolenie indywidualne.

Przyjeliśmy do realizacji 66 wniosków, w tym:

- 58 - o jednorazowe środki na działalność gospodarczą,
- 8 - o szkolenie indywidualne.

IV. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

W roku 2011 głównymi kierunkami działań w zakresie przeciwdziałania bezrobociu były :

- aktywizacja zawodowa osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj. długotrwale bezrobotni, osoby bez kwalifikacji zawodowych, osoby korzystające z pomocy ośrodków pomocy społecznej, osoby powyżej 50 roku życia oraz osoby niepełnosprawne. Pomoc dla w/w osób realizowana była głównie poprzez zatrudnienie w ramach robót publicznych, prac interwencyjnych, wykonywanie prac społecznie użytecznych, organizowanie stanowisk pracy u pracodawców oraz doradztwo zawodowe, szkolenia, i staże,
- aktywizacja zawodowa młodzieży do 25 roku życia głównie poprzez organizację staży u pracodawcy oraz szkolenia,
- wspieranie przedsiębiorczości na terenie Powiatu Wieruszowskiego realizowane poprzez przyznawanie środków na podjęcie działalności gospodarczej, refundowanie kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych w ramach subsydiowanych stanowisk pracy, refundowanie wyposażenia nowoutworzonych stanowisk pracy dla osób bezrobotnych.

Działania te miały na celu pomoc uruchamianiu nowych firm przez osoby bezrobotne, a także tworzenie nowych stanowisk pracy w firmach już istniejących.

1. Pośrednictwo pracy

Głównym zadaniem pośrednictwa pracy jest pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pomoc pracodawcom w pozyskaniu

pracowników o odpowiednich kwalifikacjach. Pośrednictwo pracy jest więc ogniwem łączącym interesy pracodawcy zgłaszającego wolne miejsca pracy z interesami osób poszukujących pracy i odpowiada za kierowanie właściwych kandydatów na wolne, zgłoszone przez pracodawców miejsca pracy. Ostateczna decyzja dotycząca zatrudnienia pracownika należy do pracodawcy. Głównym zadaniem pośrednictwa pracy jest selekcja i dobór osób bezrobotnych i poszukujących pracy do zgłoszonych ofert pracy.

Niestety rok 2011 był rokiem drastycznego spadku ofert pracy w porównaniu do roku 2010, sytuacja jest odzwierciedleniem trudnej sytuacji na rynku pracy. Co nie znaczy, że roku 2012 nie zaowocuje nowymi miejscami pracy w większości bez udziału urzędu pracy. Należy pamiętać, że pracodawcy oczekują od urzędu wsparcia finansowego, które jak wiemy jest w zasadniczy sposób ograniczone z uwagi na zbyt małe środki finansowe przeznaczone na realizację formy aktywnej.

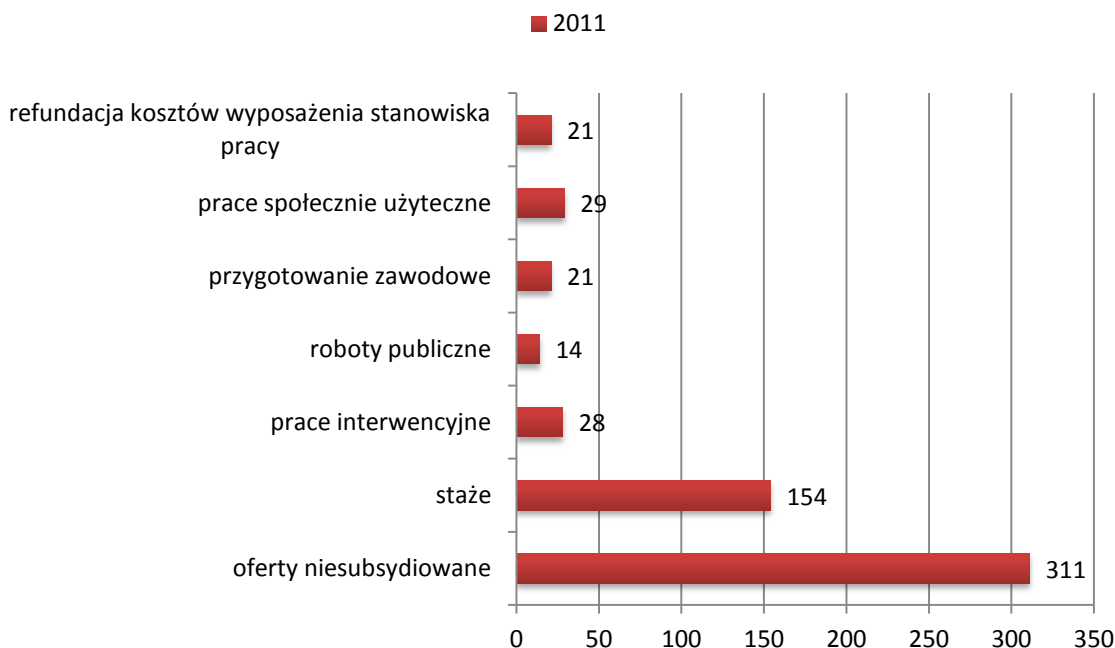
W 2011 roku tutejszy urząd **dysponował 517 ofertami pracy**, tj. aż o 539 oferty pracy mniej niż w 2010 r. Z ogółu ofert, które wpłynęły do tut. urzędu dominowały oferty z **sektora prywatnego, tj. 416** ofert pracy, które stanowiły **80,5%** ogółu wpływających ofert pracy. Oferty z sektora publicznego stanowiły 19,5% ogółu wpływających ofert, tj. 101.

Należy także nadmienić że, duża ilość zgłaszanych ofert pracy przez pracodawców jest w formie otwartej tzn. z dostępem do pełnych danych pracodawcy. Skutkiem tego jest fakt iż wiele osób bezrobotnych (także nie zarejestrowanych w urzędzie pracy) dowiaduje się o ofercie za pośrednictwem urzędu (tablica ogłoszeń, Internet, media) ale dociera do pracodawców bez wydanego skierowania do pracy. Dla osób posiadających stopień niepełnosprawności zgłoszono zaledwie 16 ofert pracy, które stanowiły 3,0% wszystkich zgłoszonych ofert pracy. Z ogółu wpływających ofert pracy najliczniejszą grupę stanowiły **oferty pracy niesubsydiowanej, tj. 55,8% (311 ofert)**. Oferty pracy subsydiowanej stanowiły **44,2%** ogółu zgłoszonych ofert pracy, tj. **246** ofert. W omawianym okresie na bieżąco aktualizowany był wykaz wolnych miejsc pracy na stronie internetowej oraz przekazywany do lokalnych mass mediów.

Oferty pracy w okresie I-XII 2010/2011 roku oraz udział % do ogółu ofert przedstawia poniższa tabela:

Wyszczególnienie	Od I do XII 2010 roku		Od I do XII 2011 roku	
	Ilość ofert	Udział % do ogółu ofert	Ilość ofert	Udział % do ogółu ofert
Ogółem	1.096	100	557	100
w tym:				
➤ oferty niesubsydiowane	496	45,3	311	55,8
➤ oferty subsydiowane	600	54,7	246	44,2
w tym:				
prace interwencyjne	41	3,7	28	5,0
staże	379	34,6	154	27,6
roboty publiczne	34	3,1	14	2,5
refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	70	6,4	21	3,9
prace społecznie użyteczne	76	6,9	29	5,2

Wykres: Oferty pracy w okresie od I-XII 2011 przedstawia poniższe zestawienie



Oferty pracy dotyczyły najczęściej takich zawodów jak: kierowca, sprzedawca, szwaczka, przedstawiciel handlowy, murarz, pomocnik murarza, pracownik biurowy (głównie w ramach staży), pomoc kuchenna, robotnik gospodarczy (w tym w ramach prac społecznie użytecznych) pracownik fizyczny. Najwięcej ofert pracy wpłynęło dla osób bez wymaganego zawodu, tj. 255 ofert pracy, które stanowiły 32,0 % ogółu napływu ofert.

2. Usługi EURES

Usługa EURES jest jedną z podstawowych usług rynku pracy realizowaną przez asystenta EURES w urzędzie pracy, która ma istotne znaczenie dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców. W 2011 r. z usług EURES skorzystało ponad 258 osób (2010 r. - 300 osób). Udzielane są również informacje dotyczące warunków życia i pracy oraz możliwości poszukiwania i podjęcia pracy w państwach Unii Europejskiej; zasad prawidłowego sporządzania CV w formacie europejskim i wypełniania ankiet do pracy w języku angielskim. Przekazywane oferty otrzymywane są z trzech źródeł:

- z pośrednictwa Europejskich Służb Zatrudnienia EURES,
- z Ministerstwa Gospodarki i Pracy - pozyskiwane na mocy umów międzyrządowych podpisywanych między Polską a innymi krajami,
- oraz otrzymywane są z agencji pośrednictwa do pracy za granicą.

3. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Głównym zadaniem poradnictwa zawodowego jest pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Działania doradców zawodowych w głównej mierze polegają na:

- udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia,
- udzielaniu porad dotyczących wyboru zawodu, zmiany kwalifikacji, podjęcia lub zmiany zatrudnienia,

- inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy.

Do najliczniejszej grupy klientów, korzystających z usług poradnictwa zawodowego w 2011 r. należały osoby, które pozostawały w rejestrze osób bezrobotnych powyżej 12 miesięcy. Pomoc tym klientom polegała na wzmocnieniu motywacji do poszukiwania pracy, uwierzenia we własne możliwości, zachęcenie do korzystania ze szkoleń zawodowych oraz do wzięcia udziału w zajęciach klubu pracy.

Kolejną grupą klientów, z którą spotykali się doradcy zawodowi były osoby po 50 roku życia. Osobom tym proponowano udział w zajęciach aktywizacyjnych, stażach, skorzystaniu z propozycji szkoleń zawodowych. Dużo uwagi doradcy zawodowi poświęcili bezrobotnej młodzieży. Tej grupie klientów proponowano udział w stażach, szkoleniach.

W 2011 r. z usług indywidualnego poradnictwa zawodowego skorzystało 1.442 osoby (2010 rok – 1.706 osób). Osobom tym udzielono 2.526 porad indywidualnych (2010 rok - 1.920 porad). Ponadto zorganizowano 4 grupowe porady zawodowe, w których wzięło udział 36 osób bezrobotnych (2010 r. - 46 osób).

Informacją grupową i indywidualną objęto łącznie **227 osób** (2010 r. - 81 osób). Najczęściej zgłaszane problemy, z powodu których bezrobotni zgłaszali się do doradcy zawodowego, to:

- trudności w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia,
- wybór odpowiedniego kierunku szkolenia,
- wybór odpowiedniego stanowiska związanego z odbywaniem stażu.

W 2011 roku doradcy zawodowi objęli Indywidualnym Planem Działania 744 osoby bezrobotne i poszukujące pracy (w 2010 r. – 1.013 osób), w celu powrotu na rynek pracy i podjęcia odpowiedniego zatrudnienia lub założenia własnej działalności gospodarczej.

4. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy (Klub Pracy)

Klub Pracy to realizacja usługi z zakresu pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy. Działania te mają na celu przygotowanie bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia.

W roku 2011 zajęcia w ramach aktywnego poszukiwania pracy prowadzone były na terenie urzędu w Klubie Pracy. Szkolenie zgodnie ze standardami trwało przez 3 tygodnie i składało się z dwóch części: 40 godzinnych warsztatów szkoleniowych trwających 10 dni i 5 dniowej praktycznej nauki poszukiwania pracy w łącznej liczbie 40 godzin. Uczestnicy szkolenia otrzymywali stypendium. W omawianym okresie zorganizowano szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, z którego skorzystały 24 osoby (2010 r. - 28 osób).

4. Szkolenia

Szkolenia to jedna z podstawowych usług rynku pracy. Szkolenia organizowane przez PUP w Wieruszowie realizowane były w oparciu o zatwierdzony przez Powiatową Radę Zatrudnienia plan szkoleń grupowych na rok 2011 oraz w trybie indywidualnym – wówczas szkolenia organizowane były na wniosek osób uprawnionych - głównie pod potrzeby pracodawców.

Powiatowy Urząd Pracy w Wieruszowie w 2011 r. w odpowiedzi na oczekiwane przez pracodawców kwalifikacje i umiejętności kandydatów do pracy w ramach posiadanych środków zorganizował szkolenia dla:

- 19 osób w ramach środków Funduszu Pracy (algorytm),
- 1 osoba ze środków PFRON,

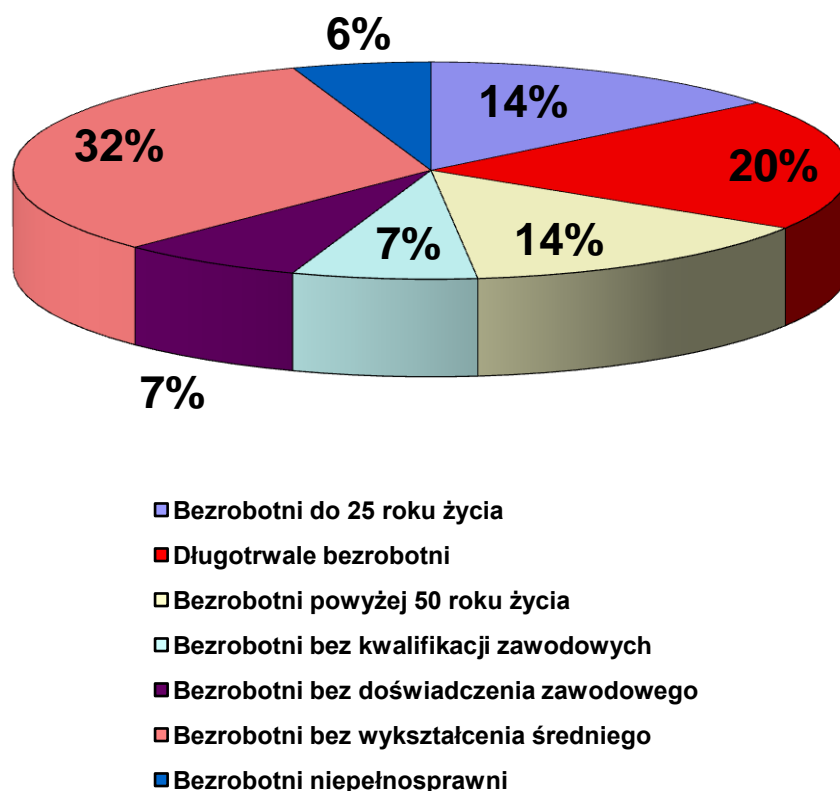
- 7 osób w ramach Funduszu Pracy (programu 45/50 plus, ze środków rezerwy Ministra).

W roku 2011 ogółem **objęto ogółem 27 osób (2010 r. 82 osoby) szkoleniami indywidualnymi** (szkolenia indywidualne organizowane są na wniosek bezrobotnego) i grupowymi.

Rodzaje szkoleń przeprowadzonych w roku 2011 przedstawia poniższa tabela

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób
1.	Kierowca wózka jezdniowego z bezpieczną wymianą butli gazowej	10
2.	Operator koparko-ładowarki	11
3.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C	2
4.	Operator ładowarek jednonaczyniowych	2
5.	Kierowca wózka jezdniowego	1
6.	Prawo jazdy kat. C	1
	Razem	27

Wykres przedstawia odsetek osób przeszkolonych według kryterium przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.



Liczba osób przeszkolonych według kryterium przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wyszczególnienie	Liczba osób, które ukończyły szkolenie
Bezrobotni do 25 roku życia	8
Długotrwale bezrobotni	11
Kobiety, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia	0
Bezrobotni powyżej 50-tego roku życia	8
Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	4
Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	4
Bezrobotni bez wykształcenia średniego	18
Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia	0
Bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	0
Bezrobotni niepełnosprawni	3

6. Staże

Polegają na nabywaniu przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy, poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą, zgodnie z posiadanym wykształceniem.

W 2011 roku w ramach posiadanych środków z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego, **na staże skierowano 154 osoby bezrobotne** (w 2010 r. – 289 osób). Posiadane środki Funduszu Pracy pozwoliły na zawarcie z pracodawcami **148** umów stażowych. 2011 r. staż ukończyło 221 osób (w tym staże rozpoczęte w 2010 roku), kobiet 168. Zatrudniono po stażach do końca 2011 r. – 116 osób, w tym 84 kobiet. Efektywność zatrudnienia po stażach wynosiła 52,5%.

7. Prace interwencyjne

Polegają na zatrudnieniu bezrobotnego przez pracodawcę, które następuje w wyniku zawartej umowy i ma na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Wieruszowie w 2011 r. **skierował do wykonywania prac interwencyjnych 28 osób**, w tym **15** kobiet (w 2010 - 41 osób). W ramach prac interwencyjnych zatrudniono osoby:

- do 25 roku życia - 5 osób,
- powyżej 50 roku życia - 15 osób,
- długotrwale bezrobotnych - 12 osób,
- bez kwalifikacji zawodowych - 7 osoby.

W 2011 roku podpisano ogółem 24 umów o organizację zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych z 21 pracodawcami. W podziale na poszczególne gminy przedstawia się to następująco:

- Gmina Lututów - 1 umowa, skierowano - 1 osobę,

- Gmina Sokolniki – 3 umowy, skierowano - 3 osoby,
- Gmina Galewice – 2 umowy, skierowano - 2 osoby,
- Gmina Łubnice – 1 umowa, skierowano - 1 osobę,
- Gmina Wieruszów – 10 umów, skierowano - 14 osób,
- Gmina Bolesławiec – 5 umów, skierowano - 5 osób,
- spoza terenu powiatu – 2 umowy, skierowano - 2 osoby.

8. Roboty publiczne

Jest to forma zatrudnienia subsydiowanego przy wykonywaniu prac, mających na celu reintegrację zawodową i społeczną organizowane przez gminy, organizacje pozarządowe zajmujące się problematyką:

- ochrony środowiska,
- kultury,
- oświaty,
- sportu i turystyki,
- opieki zdrowotnej,
- bezrobocia i pomocy społecznej,
- oraz spółki wodne i ich związki.

W ramach robót publicznych zawarto w 2011 roku 5 umów. Skierowano ogółem 14 osób w tym 2 kobiety (2010 r. - 34 osoby). Podział na gminy przedstawia się następująco:

- Gmina Lututów – 4 osoby,
- Gmina Sokolniki – 4 osoby,
- Gmina Galewice – 3 osoby,
- Gmina Łubnice – 2 osoby,
- Gmina Bolesławiec – 1 osoba.

Na roboty publiczne były kierowane głównie osoby długotrwale bezrobotne oraz bez, kwalifikacji zawodowych.

10. Prace społecznie użyteczne

Są to prace wykonywane przez bezrobotnych korzystających z wsparcia opieki społecznej bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

W roku 2011 podpisano 4 porozumienia i wydano łącznie 29 skierowań (w 2010 r. podpisano 4 porozumienia, skierowano 76 osób).

- Gmina Lututów – 8 osób,
- Gmina Łubnice – 4 osoby,
- Gmina Sokolniki – 5 osób,
- Gmina Wieruszów – 12 osób.

11. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Ze środków Funduszu Pracy można przyznać bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. W przypadku, gdy działalność podejmowana jest na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych w rozumieniu przepisów prawa spółdzielczego, wysokość środków nie może przekraczać:

- 3 - krotności przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka-założyciela spółdzielni,
- 2 - krotności przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka spółdzielni przystępującego do niej po założeniu spółdzielni.

W 2011 roku wsparcie w postaci przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało 58 osób bezrobotnych (w 2010 r. - 163 osoby).

Z wyżej wymienionych osób to:

- 7 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- 11 osób było poniżej 25 roku życia,
- 23 osoby długotrwale bezrobotnych,
- 44 osoby to zamieszkali na wsi,
- 20 osoby bez wykształcenia średniego,
- 3 osoby niepełnosprawne.

W ramach otrzymanych środków najliczniej bezrobotni uruchomili działalności z zakresu usług remontowo budowlanych, usług stolarskich oraz handlu.

Według podziału na gminy, działalność gospodarczą z pozyskanych środków z Funduszu Pracy otrzymały osoby bezrobotne, które zamieszkały:

- Gminę Bolesławiec – 8 osób,
- Gminę Czastary – 3 osoby,
- Gminę Galewice – 7 osób,
- Gminę Lututów – 5 osób,
- Gminę Łubnice – 1 osoba,
- Gminę Sokolniki – 8 osób,
- Gminę i Miasto Wieruszów – 26 osób.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy może być dokonana pracodawcy, który poniósł koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6 - krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

W 2011 r. z refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla bezrobotnych skorzystało 19 pracodawców, którzy utworzyli łącznie 20 stanowisk pracy (2010 r. – skorzystało 52 pracodawców którzy utworzyli 70 stanowisk pracy).

W ramach refundowanych kosztów wyposażenia stanowiska pracy utworzono nowe stanowiska pracy na terenie:

- Gminy Galewice – 5 stanowisk,
- Gminy Łubnice – 1 stanowisko,
- Gminy Sokolniki – 5 stanowisk,
- Gminy Wieruszów – 12 stanowisk.

Najczęściej były tworzone stanowiska w zawodach: robotnik budowlany, mechanik pojazdów samochodowych, szwaczka, sprzedawca.

12. Realizacja projektów

Powiatowy Urząd Pracy w Wieruszowie od 01.03.2008 r. rozpoczął realizację projektu „**Kierunek-Praca**” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Poddziałanie 6.1.3. Realizacja projektu jest przewidziana do 31.12.2013 roku.

Całkowita wartość projektu w roku 2011 – 732 700,00 zł.

Kwota dofinansowania – 732 700,00 zł.

Liczba beneficjentów objętych wsparciem – 98 osób, w tym:

- Staż – 59 osób,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej – 30 osób.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w 2011 roku realizował programy ze środków rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej, na który pozyskano kwotę 210 000,00 zł.

Program miał na celu zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w wieku 45/50 plus. W ramach realizowanego programu objęto 42 osoby bezrobotne w tym przedziale wiekowym udzielając następujących form wsparcia:

- staż – 22 osoby,
- szkolenia – 7 osób,
- prace interwencyjne – 10 osób,
- refundacje – 3 osoby.

V. Środki Funduszu Pracy

Posiadany limit środków Funduszu Pracy w 2011 r. na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

- 1) 1.427.000,00 zł – Algorytm, na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,
- 2) 732.700,00 zł – PO KL , na realizację w 2011 r. projektów PO KL - Poddziałanie 6.1.3 współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego,
- 3) 210.000,00 zł – Środki z rezerwy MPiPS 45/50 plus.

RAZEM - 2.369.700,00 zł

Podział na formy wsparcia, kwota FP, kwota wykorzystania oraz liczba osób zaktzywizowanych

Lp.	Forma wsparcia	Kwota FP (limit) w zł.	Kwota FP (limit) wykorzystana w zł.	Liczba osób zaktzywizowanych
1.	Staże	980.210,00	979.900,00	154
2.	Prace interwencyjne	136.000,00	135.800,00	28
3.	Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	295.000,00	294.900,00	21
4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	739.525,00	738.300,00	58
5.	Szkolenia + stypendia	69.000,00	69.000,00	51
6.	Prace społecznie użyteczne	31.300,00	31.100,00	29
7.	Roboty publiczne	57.800,00	57.800,00	14
8.	Zwrot kosztów dojazdu	18.500,00	18.500,00	---
9.	Składka na ubezpieczenia społeczne rolników KRUS	7.630,00	7.600,00	---
11.	Koszty studiów podyplomowych	13.200,00	13.200,00	8 - zob. z 2010r.
12.	Koszty podjęcia /kontynuacji nauki	15.635,00	15.600,00	2 - zob. z 2010r.
13.	Koszty badań lekarskich	5.900,00	5.900,00	---
	Razem	2.369.700,00	2.367.600,00	365

Posiadane środki FP zostały wykorzystane w 99,91%.

Wydatkowanie nielimitowanych środków FP w zł

1. Zasiłki dla bezrobotnych 80%	–	471.000,00
2. Zasiłki dla bezrobotnych 100%	–	1.111.000,00
3. Zasiłki dla bezrobotnych 120%	–	1.287.600,00
4. Składka ZUS od zasiłków dla bezrobotnych	–	722.000,00
5. Dodatki aktywizacyjne	–	61.500,00
6. Zasiłki transferowe z UE		–

Razem **3.651.100,00**

Wydatkowanie, limit i wykorzystanie środków FP na finansowanie innych fakultatywnych zadań

Lp.	Rodzaj wydatkowania	Kwota FP (limit) w zł	Wykorzystanie w zł
1.	Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu kart rejestracyjnych i innych druków, koszty komunikowania	66.000,00	62.800,00
2.	Rozwój i eksploatacja systemu informatycznego	95.243,00	94.200,00
3.	Informacja i poradnictwo zawodowe	16.557,00	12.500,00
4.	Koszty wyposażenia i działalności Klubu Pracy	2.000,00	900,00
5.	Koszty szkolenia pracowników PUP	22.000,00	21.300,00
6.	Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego	2.700,00	2.100,00
7.	Koszty dodatków do wynagrodzeń pracowników PUP	15.000,00	14.000,00
8.	Koszty podróży służbowych członków PRZ	-----	-----
9.	Dofinansowanie kosztów utworzenia Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)	24.000,00	20.800,00
	Razem	243.500,00	228.600,00

Posiadane środki zostały wykorzystane w 93,89%.