

Analiza skuteczności i efektywności szkoleń za 2020 rok

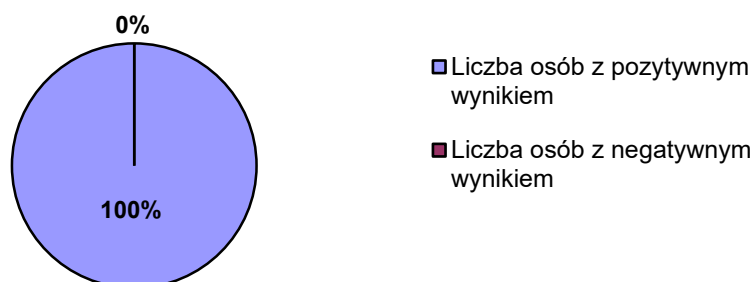
Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. 2014r., poz. 667), Powiatowy Urząd Pracy gromadzi dane oraz dokonuje analizy skuteczności i efektywności organizacji szkoleń ustalając następujące wskaźniki:

1. Liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenie.
2. Liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
3. Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu.
4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia.
5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia.
6. Liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin lub uzyskały licencję, ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły dofinansowane studia podyplomowe w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.
7. Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

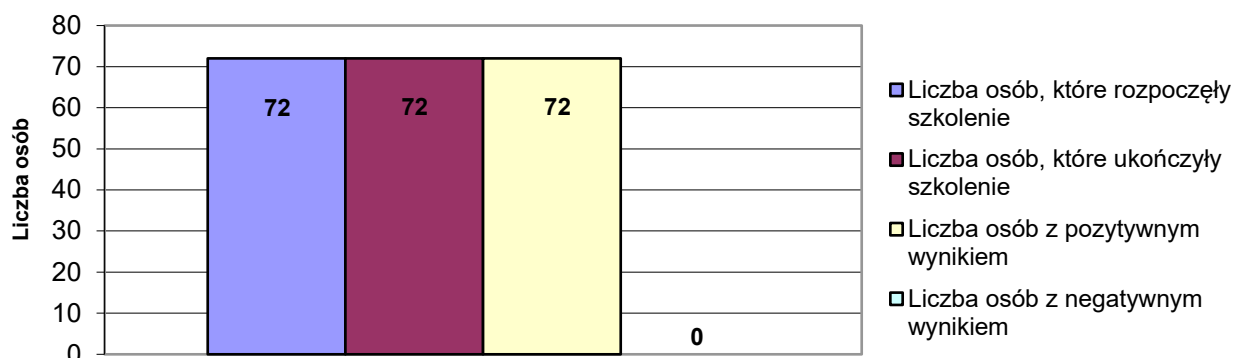
1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia w roku 2020.

Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	72	
Liczba osób przeszkolonych	72	
Odsetek osób przeszkolonych w stosunku do rozpoczynających szkolenia	100%	
liczba osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym,	72	
Odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia	100%	

liczba osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym w stosunku do osób rozpoczynających szkolenia



Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia w roku 2020



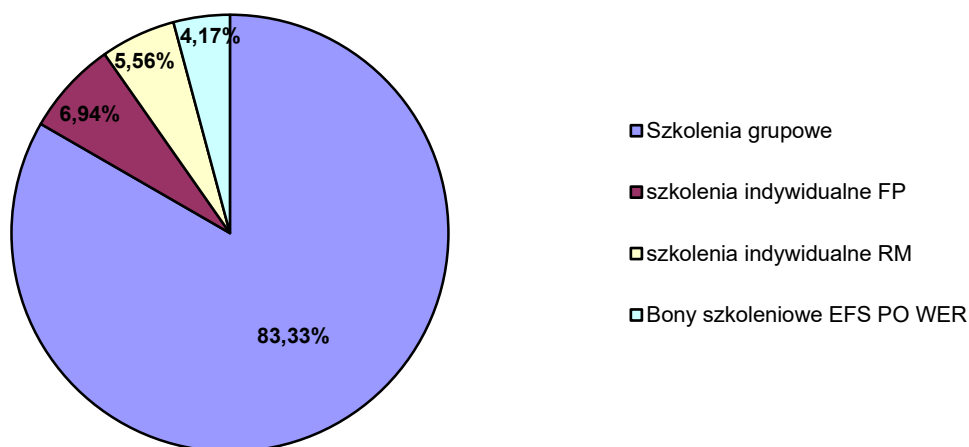
W roku 2020 skierowane na szkolenia zostały **72 osoby, w tym 27 kobiet**:

- szkolenia grupowe w ramach środków FP: **60** osób („Mały biznes”)
- szkolenia indywidualne w ramach Funduszu Pracy: **9** osób, w tym w ramach Rezerwy Ministra: **4** osoby
- Bony szkoleniowe w ramach środków EFS POWER: **3** osoby.

W roku 2020 podpisano **13 umów z instytucjami szkoleniowymi** w sprawie organizacji szkoleń oraz **12 umów z bezrobotnymi**, w tym:

- 1 umowa o szkolenia grupowe ze środków FP – „Mały biznes”,
- 3 umowy z instytucjami w ramach Bonów szkoleniowych oraz 3 umowy z bezrobotnymi w ramach Bonów szkoleniowych,
- 9 umów z instytucjami w ramach szkoleń indywidualnych oraz 9 umowy z bezrobotnymi w ramach szkoleń indywidualnych.

Liczba osób rozpoczętych w roku 2020 ze względu na rodzaj szkolenia



Ogólnie na szkolenia skierowano **72 osoby, w tym 27 kobiet**.

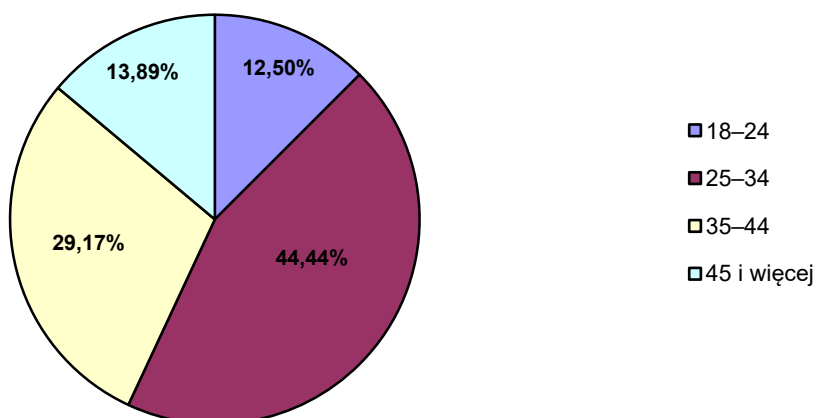
Z analizy danych wynika, że **wszystkie osoby** ukończyły szkolenia i zdały egzaminy.

Z danych wynika również, że 71 osób podjęło zatrudnienie lub działalność gospodarczą w ciągu 3 miesięcy od ukończenia szkolenia lub zdania egzaminu, w tym 12 osób podjęło pracę niesubsydiowaną (w tym 6 kobiet). Natomiast jedna osoba została wyłączona z powodu podjęcia zatrudnienia, ale pracodawca wycofał się z zatrudnienia z powodu pandemii.

2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w stosunku do ogółu osób przeszkolonych.

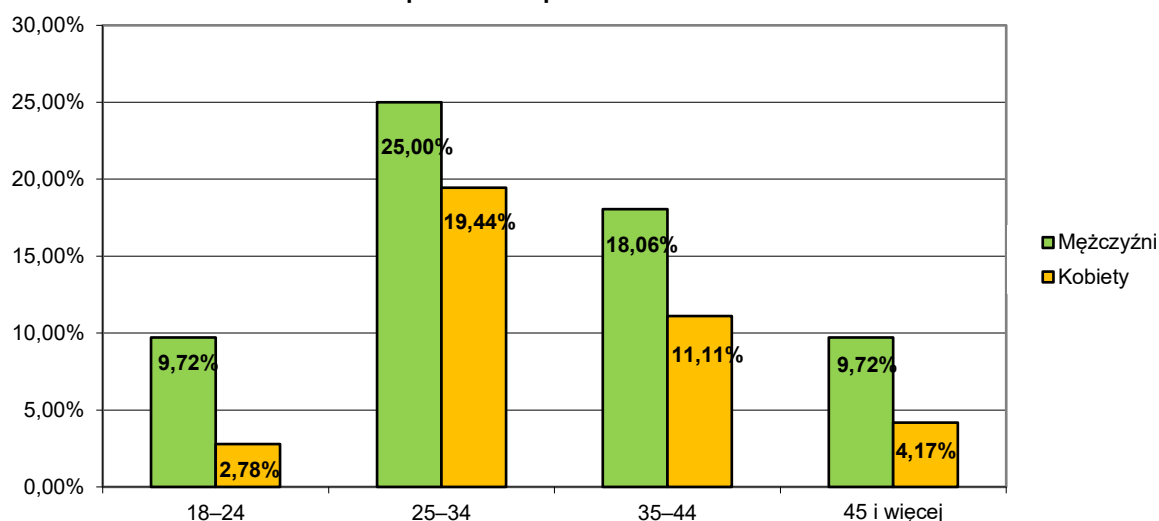
Wyszczególnienie		Bezrobotni wg kategorii wieku			
		Liczba	Odsetek	Kobiety	Odsetek
Wiek	18–24	9	12,5%	2	2,78%
	25–34	32	44,44%	14	19,44%
	35–44	21	29,17%	8	11,11%
	45 i więcej	10	13,89%	3	4,17%
	razem:	72	100%	27	37,5%

Odsetek osób przeszkolonych w 2020 roku wg kategorii wiekowej



Największą grupę osób przeszkolonych w roku 2020 stanowił przedział wiekowy 25-34 lata, bo prawie 50%, natomiast najmniejszą grupę stanowili najmłodsi 18-24 lata oraz przedział 45 lat i powyżej.

Odsetek osób przeszkolonych w 2020 roku wg kategorii wiekowej w podziale na płeć

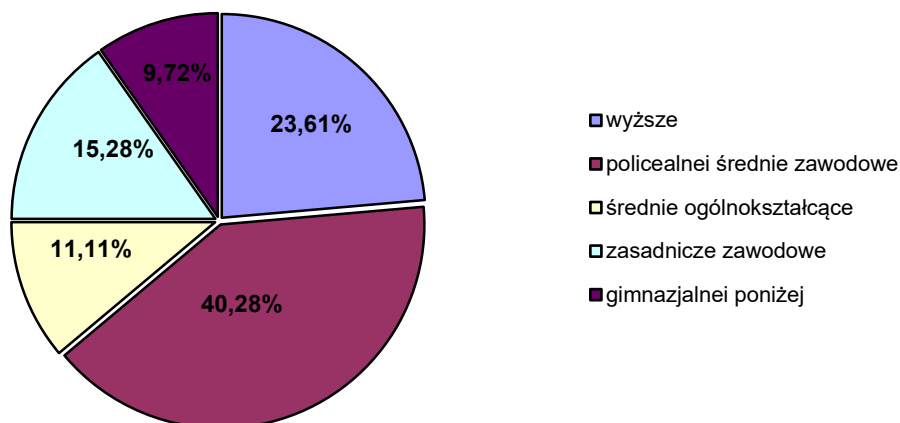


Wśród mężczyzn przeszkolonych w roku 2020 największą grupę stanowili mężczyźni w przedziale wiekowym 25-34 lata, natomiast najmniejszą grupę stanowili w przedziale 18 - 24 oraz 45 lat i powyżej. Wśród kobiet również największą grupę stanowiły panie w przedziale wiekowym 25-34 lata a najmniejszą grupę stanowiły w przedziale 18 – 24 lata.

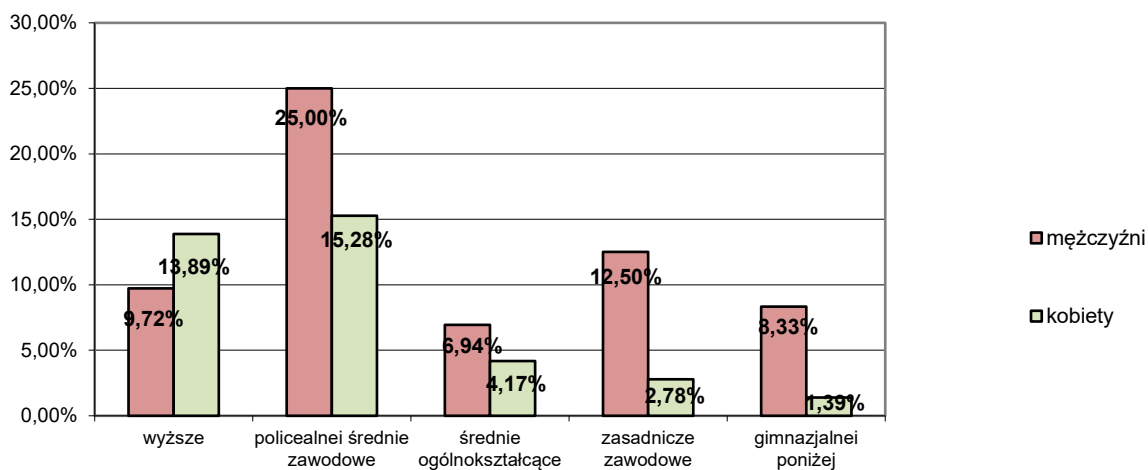
Wyszczególnienie		Bezrobotni			
		Liczba	Odsetek	Kobiety	Odsetek
Wykształcenie	wyższe	17	23,61%	10	13,89%
	policealne i średnie zawodowe	29	40,28%	11	15,28%
	średnie ogólnokształcące	8	11,11%	3	4,17%
	zasadnicze zawodowe	11	15,28%	2	2,78%
	gimnazjalne i poniżej	7	9,72%	1	1,39%
	razem:	72	100%	27	37,5%

Wśród osób, które ukończyły szkolenia w 2020 roku najwięcej osób przeszkolonych zostało z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, które stanowiły ponad 40% bezrobotnych. Najmniejszą grupę osób stanowili bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniższym. 1/4 to były osoby poniżej wykształcenia średniego.

Odsetek osób przeszkolonych w 2020 roku wg wykształcenia



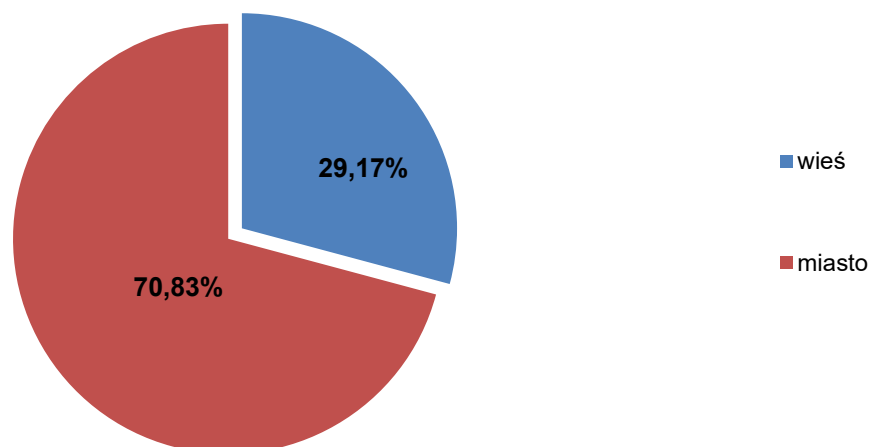
Odsetek osób przeszkolonych w 2020 roku wg płci w podziale na wykształcenie



Wśród kobiet uczestniczących w szkoleniach w roku 2020 przewagę stanowiły panie z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz wyższym. Najmniejszą grupę przeszkolonych kobiet stanowiły z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Wśród mężczyzn przewagę stanowili z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, natomiast najmniejszą grupę stanowili mężczyźni z wykształceniem ogólnokształcącym.

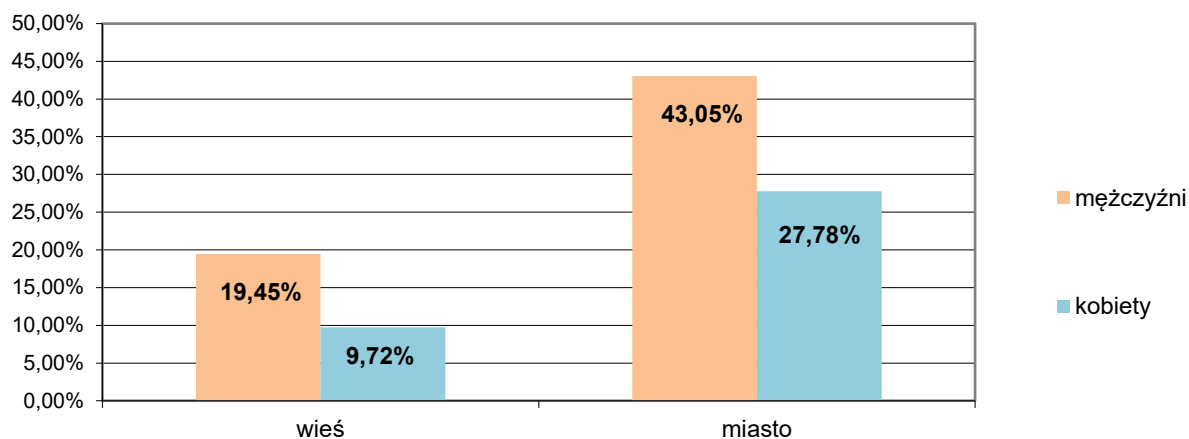
Wyszczególnienie		Bezrobotni			
		Liczba	Odsetek	Kobiety	Odsetek
miejsce zamieszkania	wieś	21	29,17%	7	9,72%
	miasto	51	70,83%	20	27,78%
	razem:	72	100%	27	37,5%

Odsetek osób przeszkolonych w 2020 roku wg miejsca zamieszkania



Spośród osób przeszkolonych w 2020 roku 2/3 wszystkich osób zamieszkuje miasta.

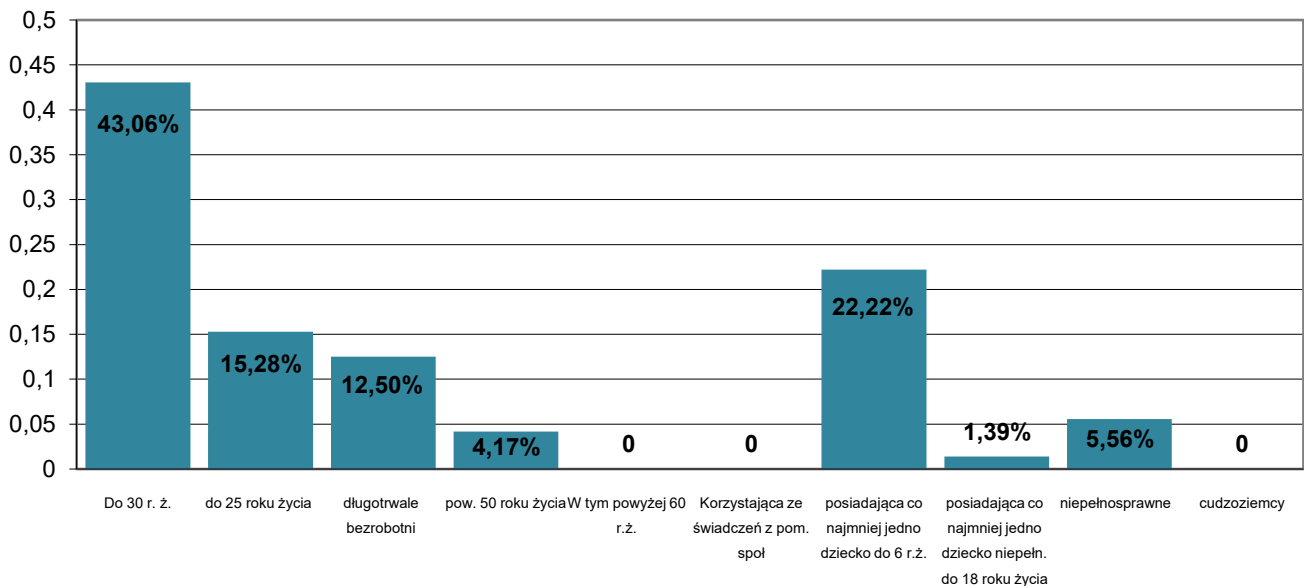
Odsetek osób przeszkolonych w 2020 roku wg płci w podziale na miejsce zamieszkania



Z powyższego wykresu wynika, że wśród osób przeszkolonych w 2020 roku większość kobiet pochodzi z miasta. Również wśród mężczyzn znaczną przewagę stanowią mężczyźni pochodzący z miasta.

Wyszczególnienie	Liczba ogółem	Przeszkoleni bezrobotni i poszukujący pracy przynależni do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy									
		Do 30 r. ż.	do 25 roku życia	długo trwale bezrobotni	pow. 50 roku życia	W tym powyżej 60 r.ż.	Korzystająca ze świadczeń z pom. społ.	posiadająca co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż.	posiadająca co najmniej jedno dziecko niepełn. do 18 roku życia	niepełnosprawne	cudzoziemcy
Liczba bezrobotnych	72	31	11	9	3	0	0	16	1	4	0
Liczba kobiet bezrobotnych	27	14	2	4	0	0	0	8	1	1	0
Odsetek bezrobotnych	100%	43,06%	15,28%	12,5%	4,17%	0	0	22,22%	1,39%	5,56%	0
Odsetek kobiet	37,5%	19,44%	2,78%	5,56%	0	0	0	11,11%	1,39%	1,39%	0
Liczba poszukujących pracy	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Odsetek osób przeszkolonych w 2020 roku przynależni do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy



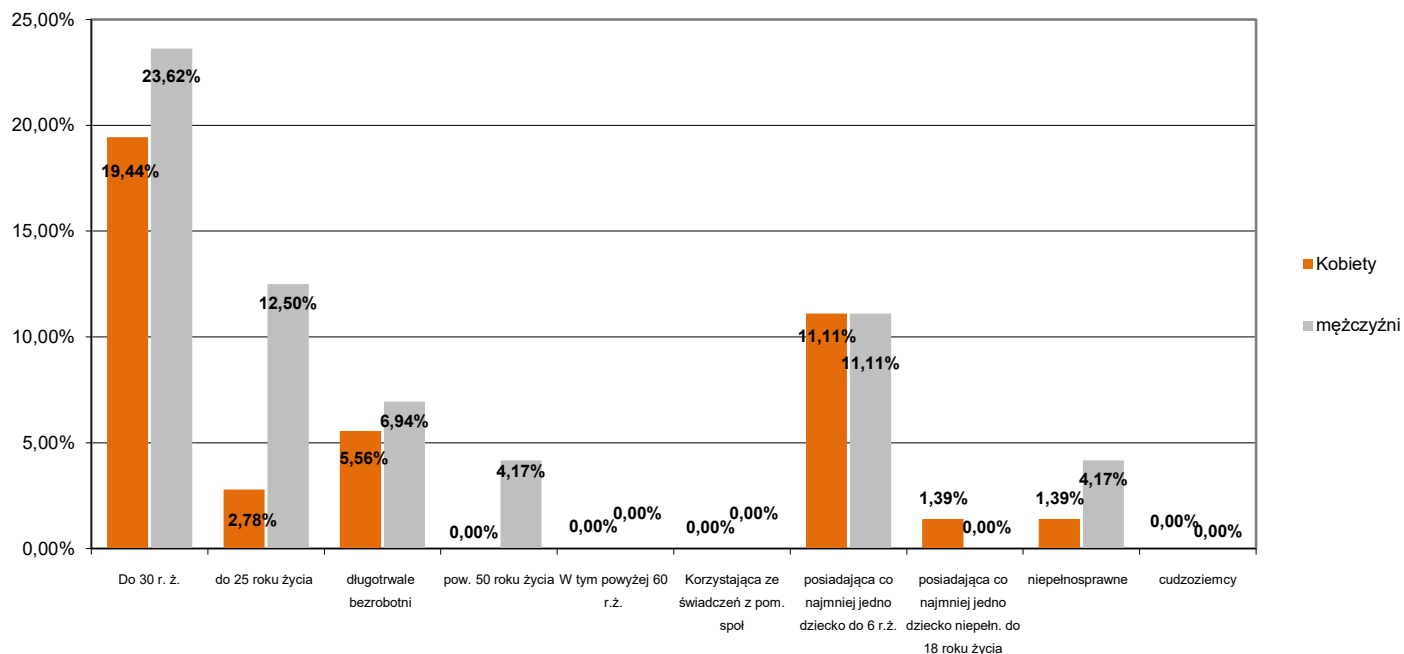
Z powyższego wykresu wynika, że najwięcej przeszkolonych osób z grupy największego ryzyka w 2020 roku było w grupie osób młodych do 30 roku życia (ponad 40%), następnie posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (ponad 20%) oraz długo trwale bezrobotni – 12,5% i osoby niepełnosprawne (5,5%). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby powyżej 50 r.ż. (ok. 4%) oraz posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r.ż – 2 osoby (niecałe 1,5 % ogółu). Natomiast nie było wśród nich osób korzystających ze świadczeń z Pomocy Społecznej, cudzoziemców i osób powyżej 60 roku życia.

Poniższy wykres pokazuje, że największy odsetek wśród przeszkolonych mężczyzn w roku 2020 stanowili panowie do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia oraz posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż.

Wśród kobiet również największy odsetek stanowiły kobiety do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia oraz posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.

Wśród osób powyżej 50 roku życia nie było kobiet.

Odsetek osób przeszkolonych w 2020 roku wg płci oraz przynależności do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy



3. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu.

	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Liczba osób skierowanych na szkolenia	72	45	27
Liczba osób przeszkolonych	72	45	27
Liczba osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu	72	45	27
Liczba osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 2 miesięcy po jego ukończeniu	70	44	26
Odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu w stosunku do osób przeszkolonych	100%	w stosunku do mężczyzn przeszkolonych 100% w stosunku do wszystkich przeszkolonych 62,5%	w stosunku do kobiet przeszkolonych 100% w stosunku do wszystkich przeszkolonych 37,5%
Odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 2 miesięcy po jego ukończeniu w stosunku do osób przeszkolonych	97,22%	w stosunku do mężczyzn przeszkolonych 97,78% w stosunku do wszystkich przeszkolonych 61,11%	w stosunku do kobiet przeszkolonych 96,30% w stosunku do wszystkich przeszkolonych 36,11%

Wyszczególnienie Zgodnie z wytycznymi MRPiPS – Załącznik nr 1 do sprawozdania - 02	Ogółem
Liczba osób uczestniczących w szkoleniach	72
Liczba osób, które zakończyły udział w szkoleniach	72
Liczba osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 2 miesięcy po jego ukończeniu zgodnie z Załącznikiem nr 1 do sprawozdania MRPiPS-02	70
Koszt szkoleń (razem ze stypendium i składkami)	112.225,78 zł
Efektywność zatrudnieniowa	97,22%
Efektywność kosztowa	1.603,23 zł

4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń oraz przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia.

Koszt szkolenia oznacza:

- należność przysługującą instytucji szkoleniowej,
- koszt ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków,
- koszty przejazdu, zakwaterowania, wyżywienia,
- koszty badań lekarskich,
- koszty egzaminów lub licencji umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych.

Koszt badań lekarskich	1.545,00 zł
Koszt faktur za szkolenia	77.824,47 zł
Koszt ryczałtów na dojazdy	80,00 zł
Koszt ryczałtów na zakwaterowanie	00,00 zł
razem koszty:	79.449,47 zł
Liczba osób przeszkolonych	72
Liczba osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu	71
Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń.	1.119,01 zł
Liczba osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 2 miesięcy po jego ukończeniu	70
Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 2 miesięcy po ukończeniu szkoleń.	1.134,99 zł

5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia w roku 2020.

koszt szkoleń:	79.449,47 zł
liczba osób przeszkolonych	72
Suma godzin zorganizowanych szkoleń	3.755,39 h
Przeciętna liczba godzin jednego szkolenia (przypadająca na jedną osobę) 72 osoby	52,16 h
przeciętny koszt szkolenia jednej osoby (w stosunku do osób przeszkolonych)	1.103,46 zł
przeciętny koszt szkolenia jednej osoby (w stosunku do osób zatrudnionych w ciągu 2 m-cy) 70 osób	1.134,99 zł
przeciętny koszt szkolenia jednej osoby (w stosunku do osób zatrudnionych w ciągu 3 m-cy) 71 osoby	1.11901 zł
koszt osobogodziny (według poniesionych kosztów za rok 2020) - koszt szkoleń/suma godzin	21,16 zł

6. Liczba i odsetek osób, które zdały sfinansowany egzamin lub uzyskały licencję, ukończyły szkolnie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.

sfinansowanie egzaminu	Liczba osób, którym sfinansowano koszt egzaminu	0
	Liczba osób, które zdały egzamin	0
	Odsetek osób, które zdały egzamin	0%
sfinansowanie licencji	Liczba osób, którym sfinansowano koszt licencji	0
	Liczba osób, które uzyskały sfinansowaną licencję,	0
	Odsetek osób, które uzyskały sfinansowaną licencję,	0%
pożyczka szkoleniowa,	Liczba osób, którym przyznano pożyczkę szkoleniową	0
	Liczba osób, które ukończyły szkolnie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej,	0
	Odsetek osób, które ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej,	0%
dofinansowanie studiów podyplomowych	Liczba osób, którym przyznano dofinansowanie studiów podyplomowych	0%
	Liczba osób, które ukończyły dofinansowane studia podyplomowe	0%
	Odsetek osób, które ukończyły dofinansowane studia podyplomowe	0%

7. Liczba i odsetek osób, zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

sfinansowanie egzaminu	Liczba osób, które podjęły pracę po zdaniu egzaminu	0
	Odsetek osób, które podjęły pracę po zdaniu egzaminu	0%
sfinansowanie licencji	Liczba osób, które podjęły pracę po uzyskaniu sfinansowanej licencji	0
	Odsetek osób, które podjęły pracę po uzyskaniu sfinansowanej licencji	0%
pożyczka szkoleniowa,	Liczba osób, które podjęły pracę po ukończeniu szkolenia sfinansowanego z pożyczki szkoleniowej,	0
	Odsetek osób, które podjęły pracę po ukończeniu szkolenia sfinansowanego z pożyczki szkoleniowej	0%
dofinansowanie studiów podyplomowych	Liczba osób, które podjęły pracę po ukończeniu dofinansowanych studiów podyplomowych	0
	Odsetek osób, które podjęły pracę po ukończeniu dofinansowanych studiów podyplomowych	0%

Sporządził: Dorota Naskręt - Specjalista ds. rozwoju zawodowego,
Małgorzata Czerniak - Specjalista ds. rozwoju zawodowego
Anna Małecka - Specjalista ds. rozwoju zawodowego

Nowa Sól, 15.04.2021 r.