

Powiatowy Urząd Pracy w Sępólnie Krajeńskim



ul. T. Kościuszki 11, 89-400 Sępólno Krajeńskim
tel. 52 388 13 50, fax 52 388 53 67
e-mail: tose@praca.gov.pl
www.pup.sepolno.pl
www.bip.pup.sepolno.pl

Powiatowy Urząd Pracy udziela pomocy zarejestrowanym osobom bezrobotnym, a także osobom poszukującym pracy. Pomoc udzielana jest poprzez wypłatę świadczeń oraz zastosowanie instrumentów i usług rynku pracy. Działania mają na celu przygotowanie bezrobotnych do rozpoczęcia lub powrotu do zatrudnienia.

Pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe oraz zastosowanie form aktywizacji finansowanych środkami Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego znacznie zwiększa szansę otrzymania pracy.

POŚREDNICTWO PRACY

- Kontakty z pracodawcami - **2 389**;
- Oferty pracy - **2 543** (w tym staże, prace społeczno-użyteczne);
- Giełdy pracy - **106** (wezvano 1 751 os., uczestniczyło 1376 os. tj. 78,60%);
- Podjęcia pracy - **3 038**.

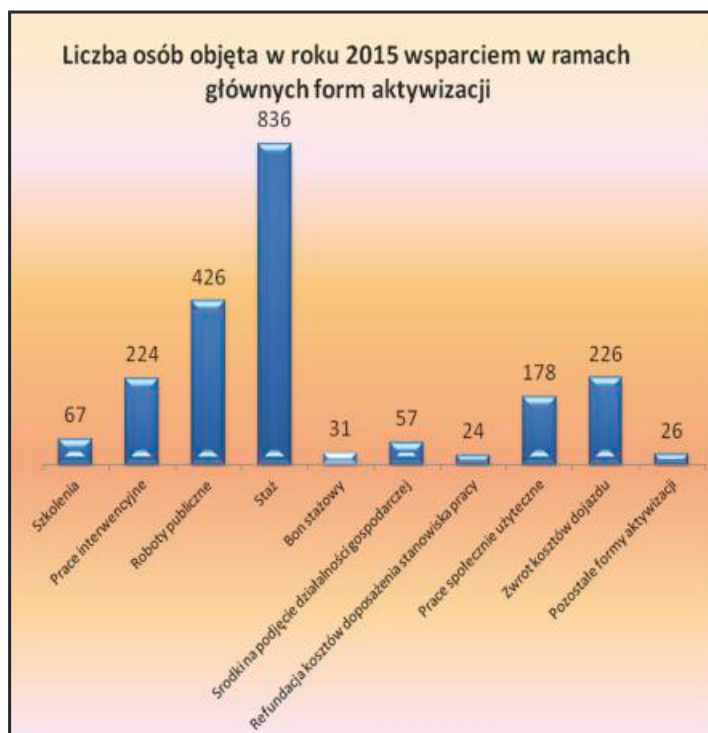
PORADNICTWO ZAWODOWE

- Porady indywidualne - **564** dla **546** osób;
- Grupowe porady zawodowe - **15** spotkań warsztatowych dla **115** osób;
- Indywidualne informacje zawodowe - **693**;
- Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy - **1** dla **11** osób;
- Liczba założonych Indywidualnych Planów Działania - **3 937**;
- Liczba ustalonych profili pomocy - **3 869**.

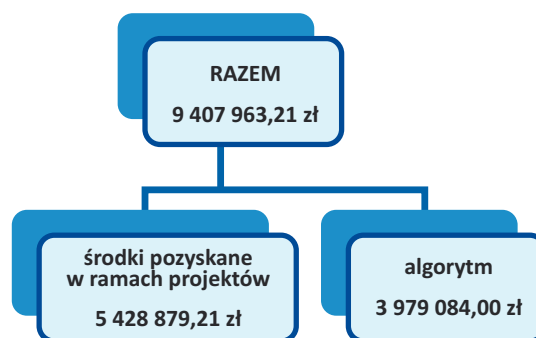
Środki Funduszu Pracy na aktywizację osób bezrobotnych przyznawane są corocznie w oparciu o wzór matematyczny tzw. algorytm, który uwzględnia wskaźniki obrazujące sytuację panującą na lokalnym rynku pracy (np.: średnioroczną stopę bezrobocia i liczbę osób bezrobotnych). Urząd Pracy podejmuje ponadto działania mające na celu pozyskanie dodatkowych środków na aktywizację osób bezrobotnych.

Dzięki udziałowi w konkursach ogłaszanych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Funduszu Polityki Społecznej oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu pozyskiwane są dodatkowo środki z Funduszu Pracy lub Europejskiego Funduszu Społecznego, które służą wsparciu osób bezrobotnych.

W 2015 r. pozyskano 5.428.879,21 zł dodatkowych środków, co umożliwiło aktywizację łącznie 2 162 osób.



Źródła finansowania działań aktywizacyjnych realizowanych w 2015 r. przez PUP w Sępólnie Kraj.

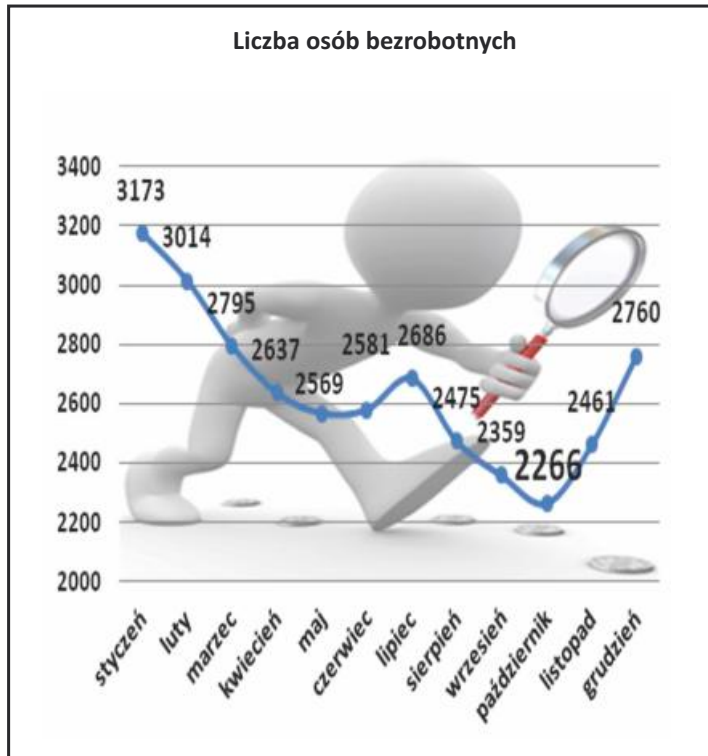


Główne programy rynku pracy realizowane w roku 2015

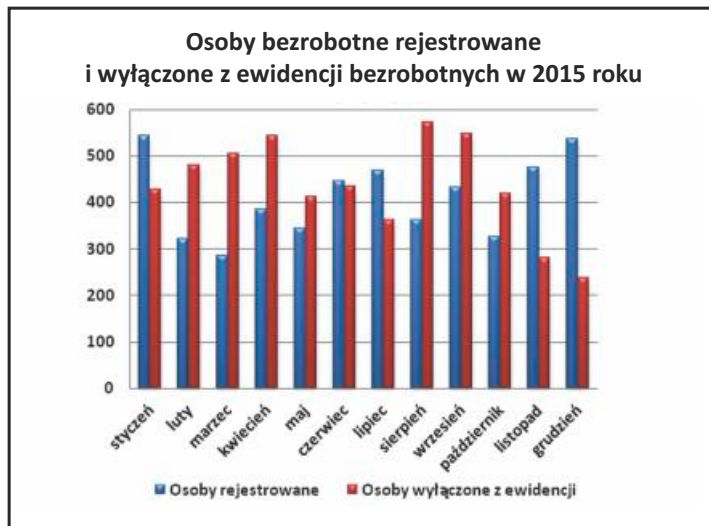
- > „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sępoleńskim” - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój – 1.275.316 zł
- > „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie sępoleńskim” - Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego 2014-2020 - 1.013.500 zł
- > Program na rzecz aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy - 965.000 zł
- > Program Specjalny „Stawiamy na aktywność” - 552.000 zł
- > „Przedsiębiorczość szansą na rozwój regionu kujawsko-pomorskiego” – Działanie 6.2 Program Operacyjny Kapitał Ludzki - 399.803 zł
- > Program na rzecz aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych od 30 do 50 roku życia - 249.000 zł
- > Program na rzecz aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia - 233.300 zł
- > Program na rzecz aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych do 25 roku życia - 134.100 zł

W ostatnich latach poprawiła się sytuacja na lokalnym rynku pracy w powiecie sępoleńskim.

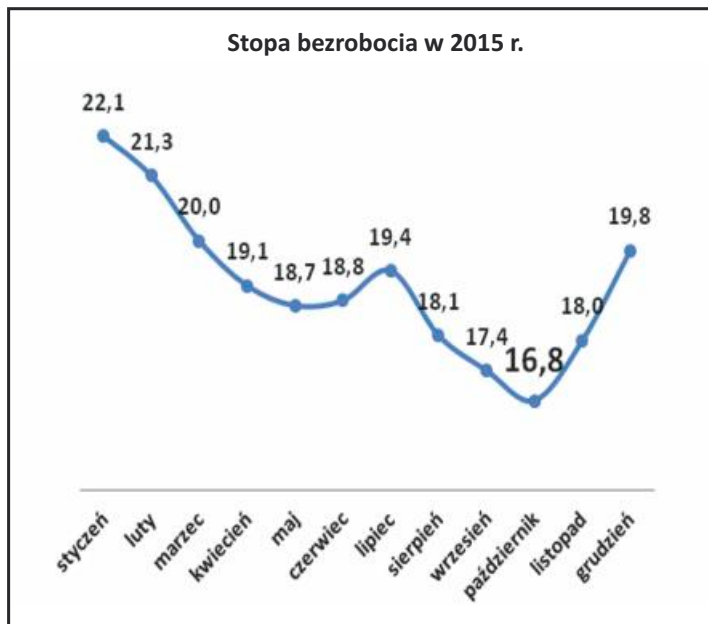
Na koniec 2015 roku zarejestowanych było 2760 osób bezrobotnych. W porównaniu do stycznia liczba ta zmniejszyła się o 413 osób. Najniższy poziom odnotowano w miesiącu październiku - 2266 osób. Do zasiłku uprawnionych było 597 osób, tj. 21% ogółu zarejestrowanych.



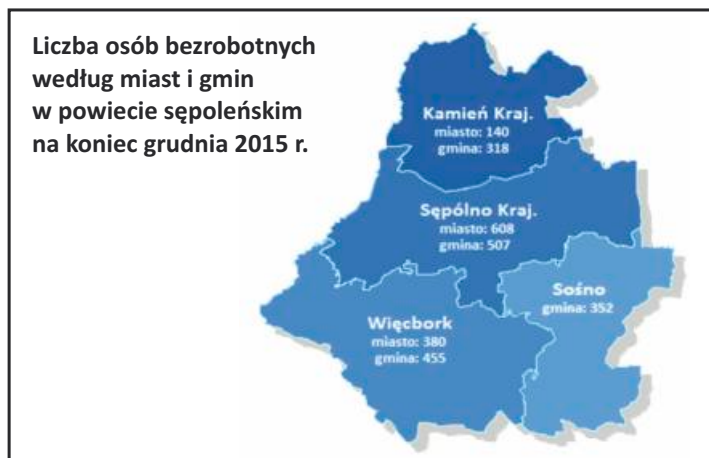
W ciągu roku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy odnotowano napływ 4927 osób, które uzyskały status osoby bezrobotnej. Średnio miesięcznie rejestrowało się 410 osób. Najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w miesiącach: styczniu - 544 i grudniu - 536.



W 2015 roku bezrobocie spadło z 22,1% w styczniu do 19,8% na koniec grudnia. Najniższy poziom 16,8% osiągnięto w miesiącu październiku 2015 roku. Jest to najniższa stopa bezrobocia w powiecie w ostatnich kilkunastu latach.



Z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Sępólnie Kraj. wyrejestrowano łącznie 5 225 bezrobotnych. Głównymi przyczynami wyłączenia bezrobotnych z ewidencji było m.in.: podjęcie pracy - 58,2% wszystkich wyłączonych z ewidencji, niepotwierdzenie gotowości do pracy - 14,5%, dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego - 4,4%.





Powiatowy Urząd Pracy w Sępólnie Kraj. realizował zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych.

W 2015 roku kwota wydatkowanych środków z PFRON na rehabilitację zawodową wynosiła **54.874,36 zł**, w tym:

- 3 osoby skorzystały ze stażu,
- 3 osoby zostały skierowane na badania lekarskie, mające na celu stwierdzenie zdolności bezrobotnego do odbywania stażu,
- 1 osobie wypłacono jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Barometr zawodów 2016 powiat sępoleński

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT	RÓWNOWAGA	NADWYŻKA
Blacharze samochodowi	Agenci ubezpieczeniowi	Ekonomiści
Cieśle i stolarze budowlani	Animatory kultury	Fizjoterapeuci i masażyści
Cukiernicy	Betoniarze i zbrojarze	Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Dekarze i blacharze budowlani	Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej	Ogrodnicy
Fryzjerzy	Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy	Pracownicy administracyjni i biurowi
Hydraulicy	Brukarze	Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej
Inżynierowie chemicy i chemicy	Doradcy finansowi i inwestycyjni	
Kelnerzy i barmani	Elektromechanicy i elektrycy	
Kierownicy samochodów dostawczych	Farmaceuci	
Kierownicy samochodu ciężarowego	Fotografowie	
	Geodeci i kartografowie	
	Instruktorzy rekreacji i sportu	
	Instruktorzy rytmiki i tańca	
	Kadra kierownicza, menedżerowie	
	Kamieniarze	
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży	Kamienniarze	
Kucharze		
Lakiernicy samochodowi		
Lakiernicy wyrobów drzewnych i metalowych		
Mechanicy pojazdów samochodowych		
Monterzy instalacji budowlanych		
Murarze		
Nauczyciele języków obcych, lektorzy		
Operatorzy obrabiarek skrawających		
Kosmetyczki		
Magazynierzy		
Malarze budowlani		
Masarze i przetwórcy ryb		
Monterzy konstrukcji metalowych		
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących		
Nauczyciele przedszkoli		
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych		
Opiekunki dziecięce		
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej		
Pomoce kuchenne		
Posadzkarze		
Pracownicy ds. rachunkowości		
Pracownicy ds. budownictwa drogowego		
Pracownicy przetwórstwa spożywczego		
Pracownicy służb mundurowych i ochrony		
Robotnicy obróbki drewna i stolarze		
Rolnicy i hodowcy		
Specjaliści administracji publicznej		
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa		
Piekarze		
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy		
Samodzielni księgowi		
Spawacze metodą MIG/MAG		
Spawacze metodą TIG		
Specjaliści ds. organizacji produkcji		
Spedytorzy i logiści		
Technicy elektrycy i księgowości		
Pracownicy fizyczni		
Pracownicy produkcji żywności		
Przedstawiciele handlowi		
Recepcjoniści i rejestratorzy		
Robotnicy budowlani		
Robotnicy leśni		
Sekretarki		
Specjaliści ds. marketingu i sprzedaży		
Sprzątaczkę i pokojowe		
Tapicerzy		
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych		
Zaopatrzeniowcy i dostawcy		

„Barometr zawodów” jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą. Określa, w których zawodach występuje niedobór kandydatów do pracy (deficyt), równowaga lub nadmiar osób zainteresowanych podjęciem pracy (nadwyżka). W badaniu uczestniczą pracownicy powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy, co daje możliwość uwzględnienia lokalnych uwarunkowań i wiedzy wynikającej z kontaktów z pracodawcami i osobami bezrobotnymi. Badania opracowywane są na poziomie powiatu i województwa. Aktualne raporty z badań dostępne są pod adresem internetowym: www.barometrzwodow.pl



W roku 2015 kontynuowano działania realizowane przez centrum kontaktowe dla klientów urzędów pracy całej Polski w ramach **Zielonej Linii**.

Centrum Informacyjno-Konsultacyjne Służb Zatrudnienia „Zielona Linia” dostarczało informacji o ofertach pracy, szkoleniach, usługach urzędów pracy oraz o innych zagadnieniach z zakresu rynku pracy – wiedza ta zwiększa szanse, na znalezienie zatrudnienia bądź zmianę dotychczasowej pracy na lepszą.

Powiatowy Urząd Pracy w Sępólnie Kraj. w 2015 roku dysponował budżetem w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w wysokości **135.700,00 zł**. Środki najczęściej przyznawane były na kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą dla osób zatrudnionych lub pracodawców. Do końca 2015 roku środki KFS przeznaczono na szkolenia dla **24 pracowników i pracodawców** oraz na studia podyplomowe dla **2 osób**.



Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu nieadekwatnych kompetencji do wymagań zmieniającej się gospodarki.



Co to jest CBOP?

CBOP to skrót od nazwy Centralna Baza Ofert Pracy – bazy ofert pracy prowadzonej i udostępnianej przez ministra rodziny, pracy i polityki społecznej.

CBOP jest wspólną bazą urzędów pracy, w której prezentowane są informacje o aktualnych ofertach pracy, propozycjach staży i przygotowania zawodowego dorosłych, a także ofertach pracy pracodawców krajowych, którzy poszukują pracowników z obszaru naszego kraju i tzw. rynku unijnego.

CBOP zawiera także informacje o możliwości odbycia staży/praktyk zgłaszanych przez pracodawców do bazy za pośrednictwem e-formularza.

CBOP prezentuje także oferty pracy przyjmowane do realizacji przez jednostki Ochotniczych Hufców Pracy.

Strona internetowa: oferty.praca.gov.pl