



POWIATOWY URZĄD PRACY W PSZCZYNIE
CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

ul. Dworcowa 23, 43-200 Pszczyna
tel. 32 2104720; 32 2104632 fax 32 4490620

www.pup-pszczyna.pl

pup@pup-pszczyna.pl

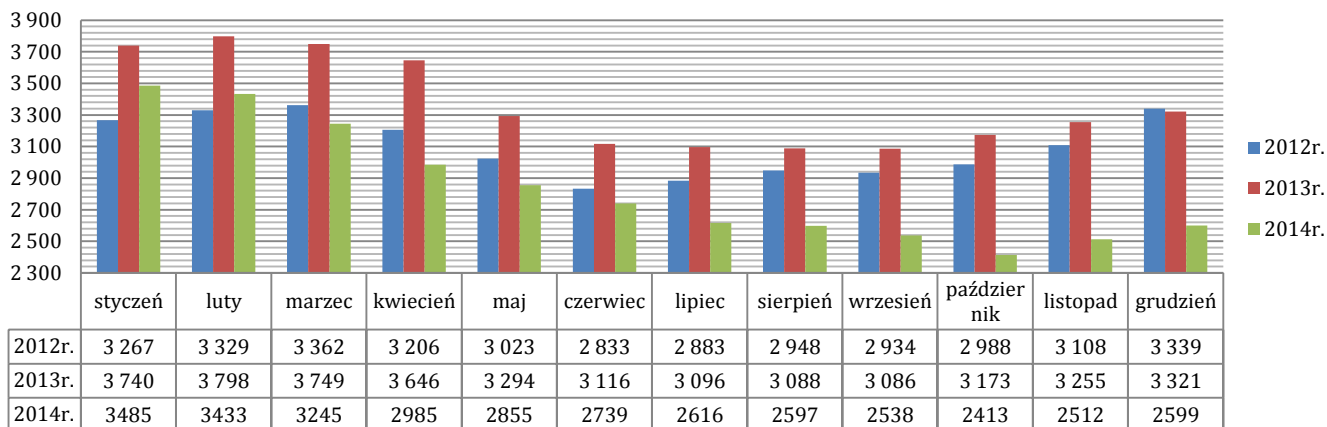


SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
za rok 2014

CHARAKTERYSTYKA BEZROBOCIA

1.1. Bezrobotni ogółem

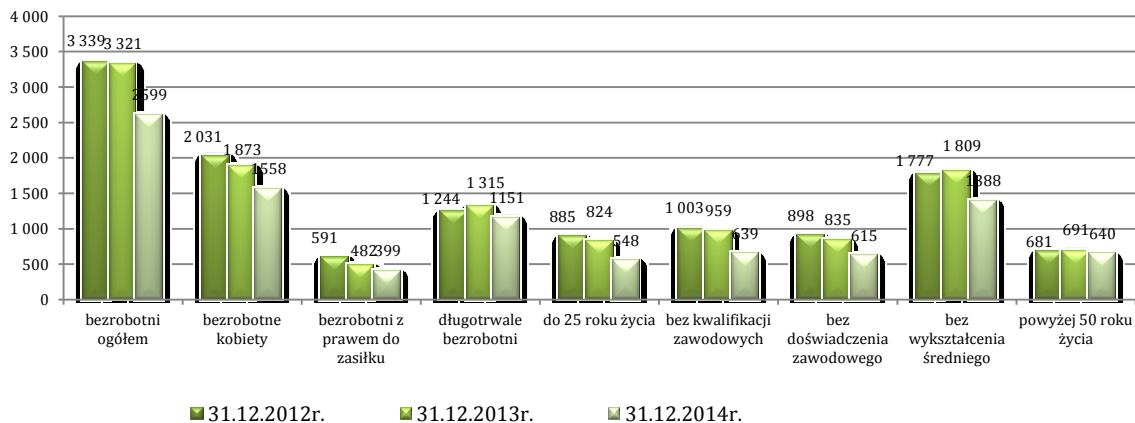
Na dzień 31 grudnia 2014r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie wynosiła **2.599** (w tym **1.558** kobiet).



Wykres 1. Bezrobotni w latach 2012-2014 wg stanu na koniec miesiąca

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

W porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego liczba zarejestrowanych bezrobotnych jest niższa o 722 osoby.



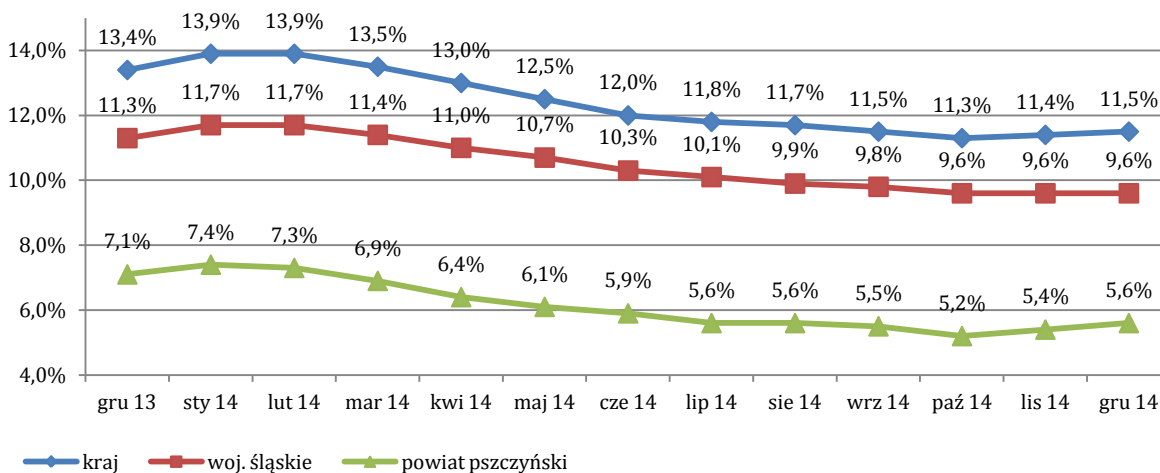
Wykres 2. Bezrobotni wg grup w latach 2012-2014

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

W końcu 2014 tylko nieznaczny spadek liczebności bezrobotnych odnotowały grupy: bezrobotni z prawem do zasiłku oraz powyżej 50 roku życia.

1.2. Stopa bezrobocia

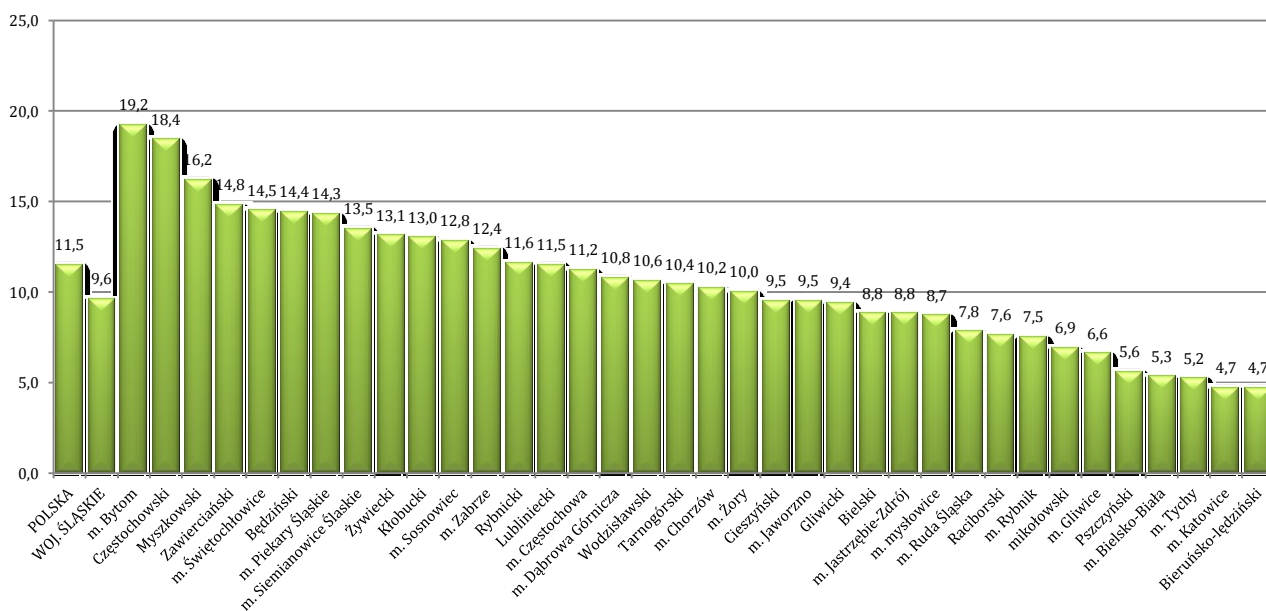
Stopa bezrobocia w powiecie pszczyńskim na dzień 31 grudnia 2014r. wynosiła 5,6%, w województwie śląskim 9,6%, a kraju 11,5%.



Wykres 3. Stopa bezrobocia na przestrzeni 2014 roku

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyzna na podstawie danych GUS

W ostatnich latach stopa bezrobocia kształtowała się na różnych poziomach niemniej jednak tendencje malejące i wzrostowe miały bardzo zbliżony charakter, szczególnie na początku i w końcu roku. Rok 2014 był pierwszym, w którym spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano już w miesiącu lutym aż do miesiąca października udało się go utrzymać. Ma to związek z uruchomionymi przez Urząd już w miesiącu styczniu programami na rzecz aktywizacji zawodowej bezrobotnych.



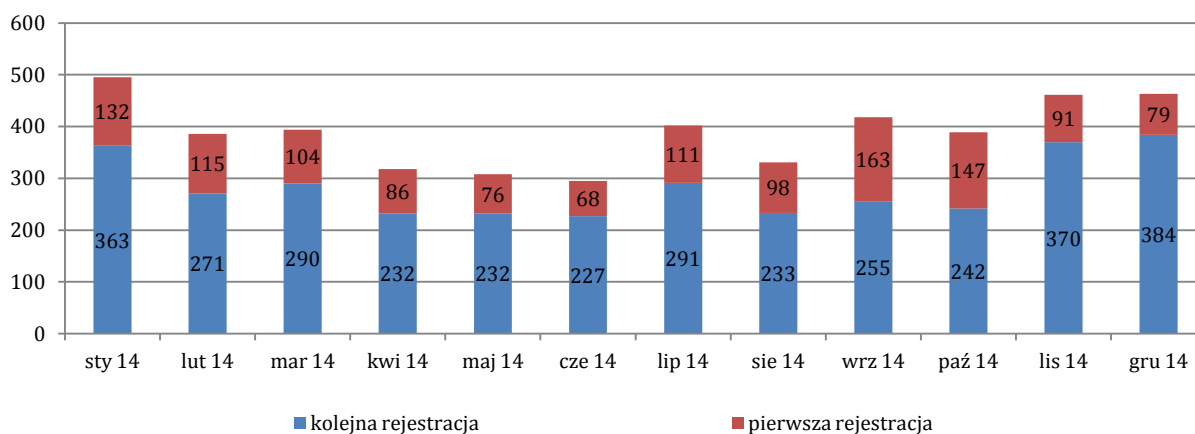
Wykres 4. Stopa bezrobocia na dzień 31 grudnia 2014r. wg powiatów województwa śląskiego

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyzna na podstawie danych GUS

Stopa bezrobocia na terenie powiatu pszczyńskiego jest jedną z niższych w województwie śląskim. Podobnie jak w latach poprzednich również i obecnie, wśród 36 powiatów województwa, powiat pszczyński zajmuje pod tym względem dopiero 32 miejsce. Niższą stopę bezrobocia posiada tylko miasto Tychy, miasto Bielsko-Biała, powiat bieruńsko-lędziński oraz miasto Katowice.

1.3. Napływ bezrobotnych

Od początku roku 2014 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie **zarejestrowano 4.660 osób** (2.579 kobiet), w tym 3.390 osób po raz kolejny.



Wykres 5. Liczba rejestrujących się w poszczególnych miesiącach w roku 2014.

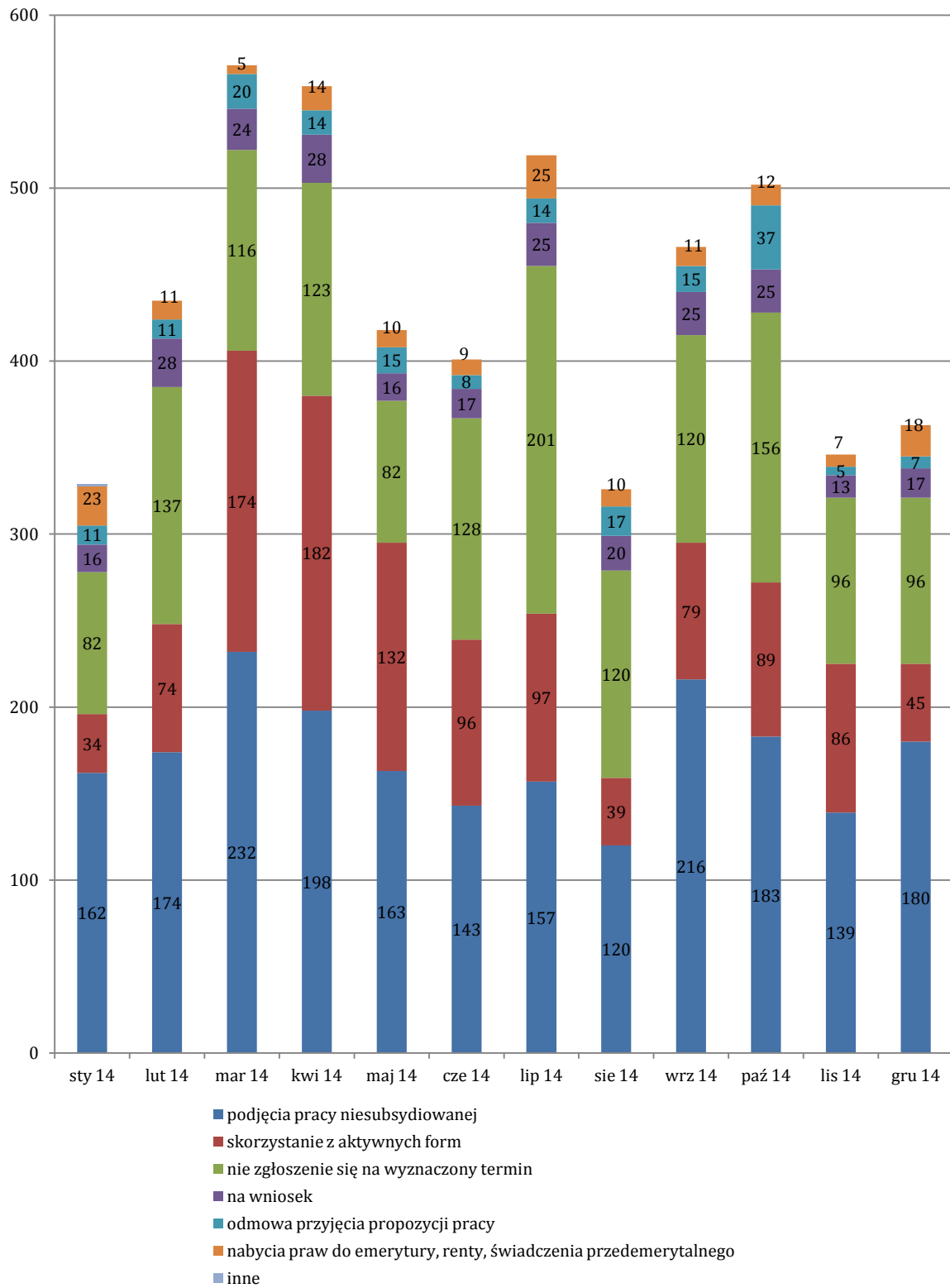
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Wśród rejestrowanych bezrobotnych przeważają osoby powracające do ewidencji bezrobotnych. W mijającym roku rejestrowani po raz kolejny stanowili blisko 73% ogółu rejestrowanych w tym czasie.

1.4. Odpiływ bezrobotnych

W badanym okresie z ewidencji bezrobotnych **wyłączono 5.382 osoby** (2.894 kobiety). Do głównych powodów wyłączeń należało podobnie jak w roku ubiegłym: podjęcie przez bezrobotnych pracy niesubsydiowanej – 39% wyłączonych oraz niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy – 27% wyłączonych. Bezrobotni wyłączeni z ewidencji w związku ze skorzystaniem z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu (staże, szkolenia, prace interwencyjne, dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej, itd.) stanowili 21%. Blisko 3% wyłączonych to osoby, które nabyły prawo do emerytury, renty lub świadczenia przedemerytalnego

i tyle samo wyłączonych zostało w związku z odmową bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia oferty pracy lub innej formy pomocy.

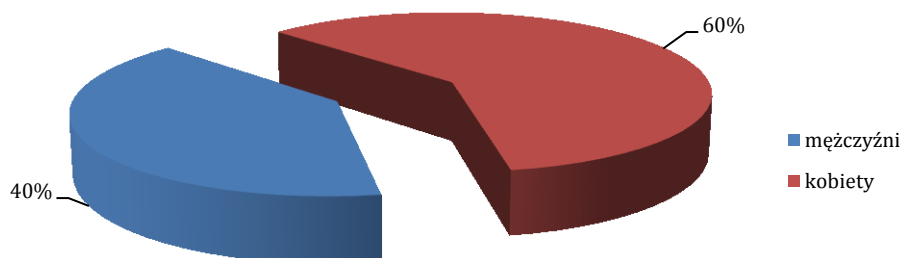


Wykres 6. Liczba bezrobotnych wyłączonych w poszczególnych miesiącach 2014r.

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

1.5. Bezrobotne kobiety

W ewidencji bezrobotnych na dzień 31 grudnia 2014r. figurowało 1.558 bezrobotnych kobiet, co stanowi blisko 60,0% ogółu bezrobotnych.



Wykres 7. Procentowy udział w kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych

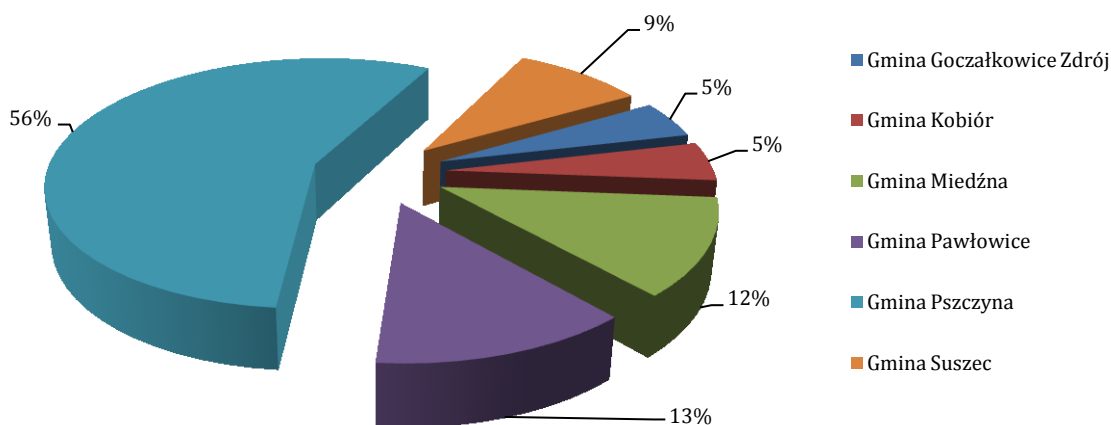
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

W grupie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy liczącej 2.281 osób – kobiety stanowią ponad 60% (tj. 1.370 kobiet). Wśród zarejestrowanych kobiet:

- 44% nie posiada wykształcenia średniego,
- 26% nie posiada doświadczenia zawodowego,
- 46% to długotrwale bezrobotni,
- 22% stanowią kobiety do 25 roku życia,
- 18% ukończyło 50 rok życia.

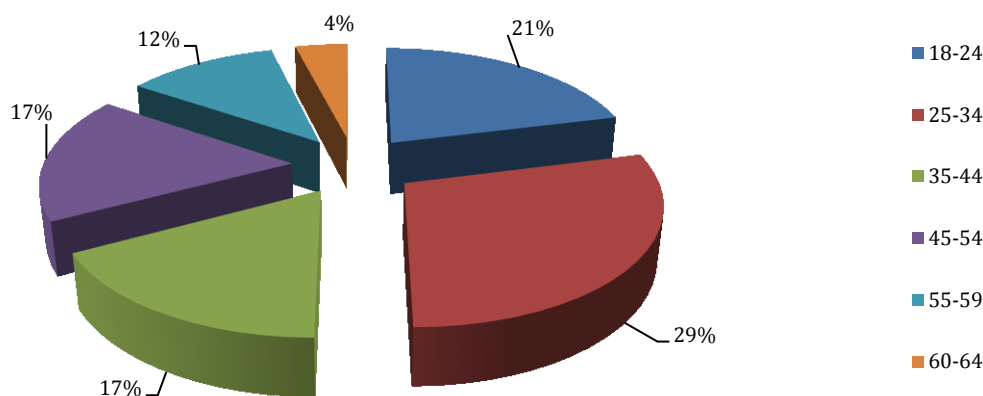
1.6. Bezrobotni mieszkańcy wsi

W końcu roku 2014 liczba bezrobotnych mieszkańców wsi, podobnie jak w latach poprzednich stanowi blisko 70% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (1.805 osób).



Wykres 8. Liczba bezrobotnych w poszczególnych Gminach
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

1.7. Bezrobotni wg wieku

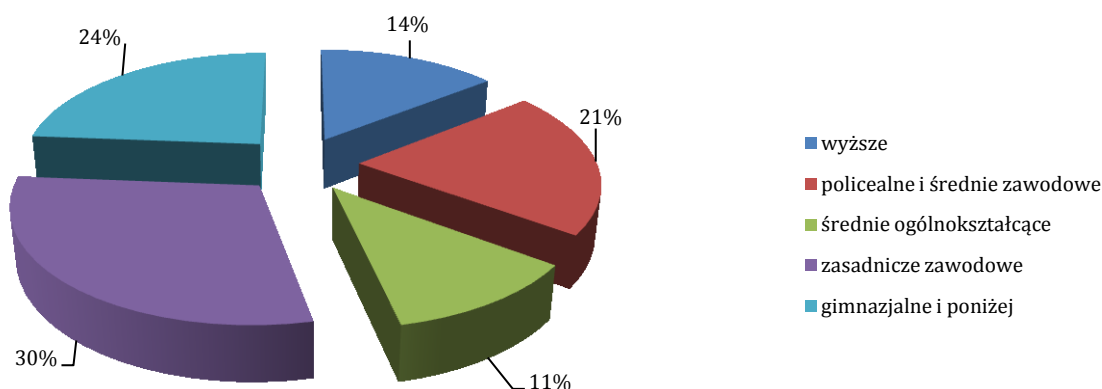


Wykres 9. Liczba bezrobotnych wg wieku
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby do 35 roku życia – **50% bezrobotnych**. Niezmiennie od kilku już lat w tej grupie przeważają kobiety i obecnie stanowią 66%. Po raz pierwszy od kilku lat odnotowano spadek liczby osób z grupy wiekowej 25 – 34 lat, co ma związek z realizacją szeregu programów na rzecz tej grupy.

Osoby powyżej 50 roku życia w większości posiadają 30 letni staż pracy i ubiegają się o przyznanie świadczenia emerytalnego. Jak wynika z danych statystycznych, w roku 2014 zarejestrowało się 708 osób powyżej 50 roku życia, a 221 podjęło pracę. Przewiduje się, iż ze względu na podwyższenie wieku emerytalnego do 67 lat liczba ta może systematycznie wzrastać.

1.8. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia

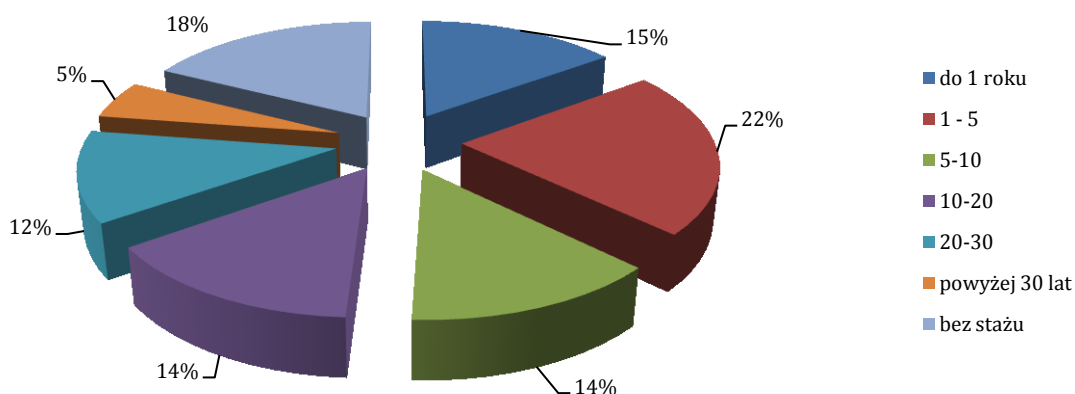


Wykres 10. Liczba bezrobotnych wg wykształcenia

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy charakteryzuje w dalszym ciągu niski poziom wykształcenia – **54%** tych osób zakończyło edukację na poziomie szkoły zasadniczej zawodowej lub gimnazjalnej.

1.9. Bezrobotni wg stażu pracy



Wykres 11. Liczba bezrobotnych wg stażu pracy

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Wśród osób zarejestrowanych w PUP, aż **844 osoby** nie posiadają żadnego stażu pracy lub staż mniejszy niż 1 rok, co stanowi 33% zarejestrowanych.

Brak doświadczenia zawodowego zwłaszcza wśród ludzi młodych jest głównym czynnikiem pozostawania bez zatrudnienia. Jak wynika z analizy napływających do tut. Urzędu ofert pracy, jednym z podstawowych wymagań pracodawców względem przyszłego pracownika jest doświadczenie zawodowe.

Coraz większa liczba bezrobotnych posiada doświadczenie zawodowe potwierdzone co najmniej rocznym stażem pracy. Należy jednak zauważyć, że części z tych osób nie udało się w tym czasie nabyć wystarczających umiejętności by być konkurencyjnym na rynku pracy – staż pracy może się bowiem wiązać z wykonywaniem pracy na różnych stanowiskach.

1.10. Bezrobotni do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki

W roku 2014 zarejestrowano łącznie **719 absolwentów szkół**, w tym **155 osób** to absolwenci szkół znajdujących się na terenie powiatu pszczyńskiego, którzy ukończyli naukę w roku 2014.

Szkoła	ilość zarejestrowanych
PZS nr 2 w Pszczynie – Technikum nr 3	37
PZS nr 1 w Pszczynie – ZSZ	35
PZS nr 2 w Pszczynie – IV LO	20
ZSO w Pawłowicach – Technikum	16
ZS w Pszczynie – III LO	12
ZSZiO w Woli – Technikum nr 2	8
ZSS w Pszczynie – ZSZ nr 4	6
ZSO w Pawłowicach – LO	5
PZS nr 1 w Pszczynie – Technikum nr 1	5
ZSO w Pszczynie – I LO	5
ZS w Woli – Technikum nr 1	3
LO w Gilowicach	2
ZSZiO w Woli – ZSZ	1
Razem	155

Najliczniejszą grupę stanowili absolwenci Technikum nr 3 przy Powiatowym Zespole Szkół nr 2 im. Karola Miarki w Pszczynie, Zasadniczej Szkoły Zawodowej w Powiatowym Zespole Szkół nr 1 im. Generała Józefa Bema.

Wśród absolwentów szkół z terenu powiatu pszczyńskiego 44 osoby „bez zawodu” to absolwenci liceum ogólnokształcącego pozostałe 37 osób nie przedłożyło świadectwa uzyskania zawodu.

Zawód wyuczony	ilość zarejestrowanych (napływ)
Bez zawodu	81
Fryzjer	16
Technik górnictwa podziemnego	13
Technik żywienia i gospodarstwa domowego	8
Mechanik pojazdów samochodowych	7
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	4
Cukiernik	4
Technik hotelarstwa	3
Technik ekonomista	2
Kucharz małej gastronomii	2
Technik organizacji reklamy	2
Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	2
Elektryk	2
Murarz	1
Piekarz	1
Błacharz samochodowy	1
Technik architektury krajobrazu	1
Technik informatyk	1
Technik logistyk	1
Technik handlowiec	1

1.11. Osoby niepełnosprawne

Według stanu na koniec grudnia 2014r. zarejestrowanych było **171 osób bezrobotnych niepełnosprawnych** (oraz 21 poszukujących pracy niepełnosprawnych i nie pozostających w zatrudnieniu).

Cechy charakterystyczne tej grupy:

- długi okres pozostawania bez pracy (pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy stanowią 43% niepełnosprawnych bezrobotnych);
- niskie wykształcenie (zasadnicze zawodowe i niższe posiada 67% niepełnosprawnych bezrobotnych);
- wiek powyżej 45 lat (prawie 64% niepełnosprawnych bezrobotnych).

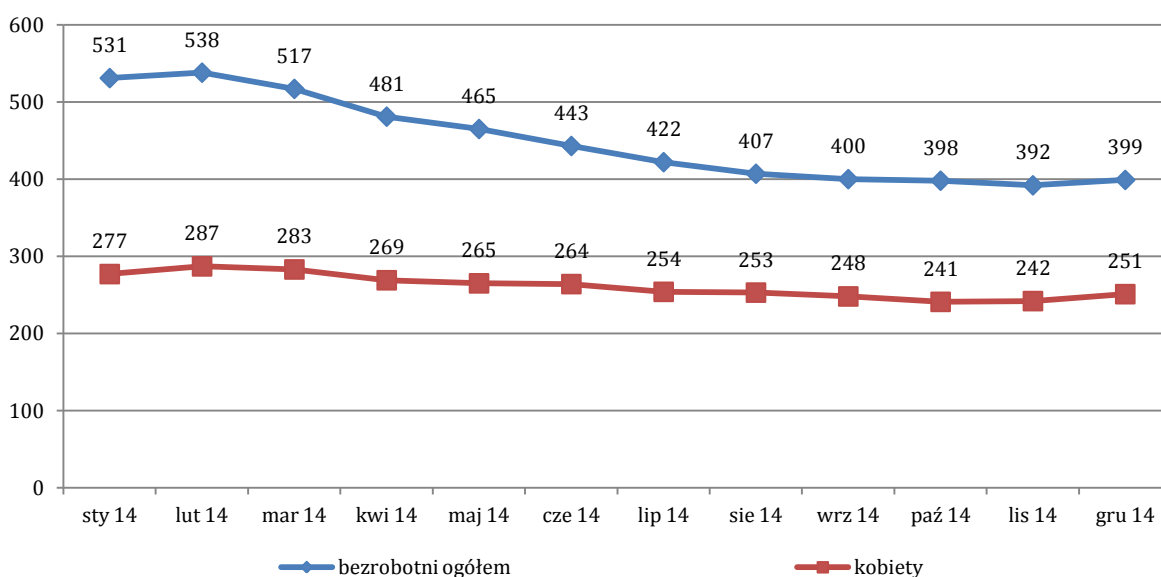
1.12. Dodatek aktywizacyjny

Bezrobotnemu z prawem do zasiłku, który w trakcie pobierania zasiłku podejmie z własnej inicjatywy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub w wyniku skierowania przez urząd pracy

podejście zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje dodatek aktywizacyjny. W przypadku podjęcia zatrudnienia z własnej inicjatywy dodatek aktywizacyjny przysługuje przez połowę okresu w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek, natomiast w przypadku podjęcia zatrudnienia w wyniku skierowania przez urząd pracy, przez cały okres przysługiwania bezrobotnemu zasiłku, pod warunkiem, że uzyskiwane z tytułu wykonywania pracy wynagrodzenie jest niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę. Zgodnie z obowiązującymi przepisami dodatek aktywizacyjny może wynosić nie więcej niż 50% zasiłku dla bezrobotnych. W roku 2014 – **215 osób** uprawnionych było do pobierania dodatku aktywizacyjnego z tytułu podjęcia pracy.

1.13. Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na koniec roku 2014 – 399 osób uprawnionych było do pobierania zasiłku dla bezrobotnych (w tym 251 kobiet).



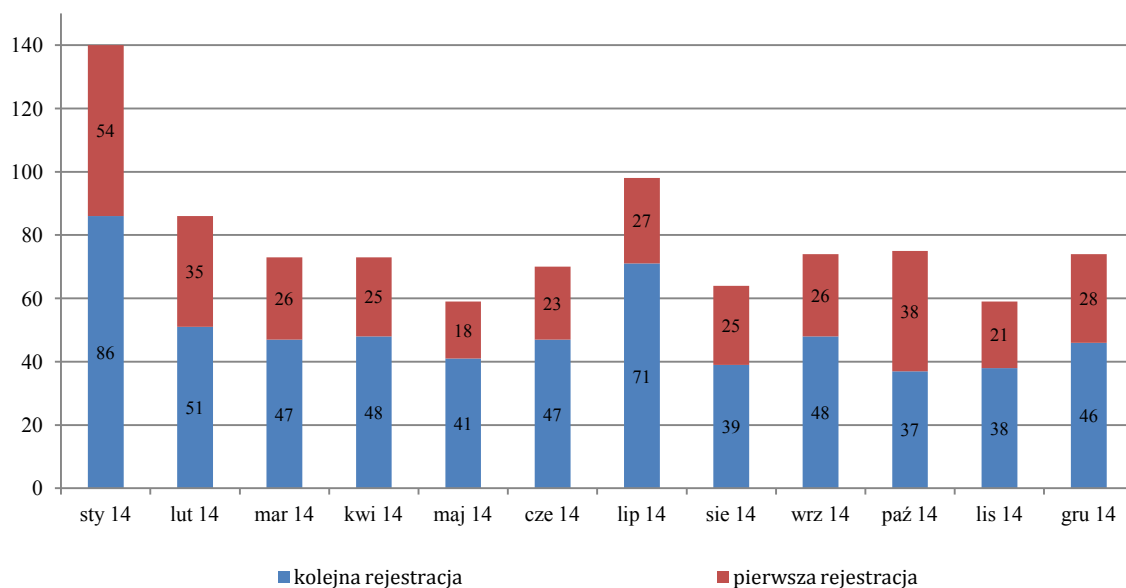
Wykres 12. Liczba bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku w roku 2014

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Wśród osób uprawnionych do pobierania zasiłku w końcu roku, blisko 75% to bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z czego:

- 47% uprawnionych do zasiłku – posiada status osoby bez wykształcenia średniego;
- 44% uprawnionych do zasiłku – posiada status osoby powyżej 50 roku życia;
- 14% uprawnionych do zasiłku – posiada status osoby bez kwalifikacji zawodowych;
- 6% uprawnionych do zasiłku – posiada status osoby do 25 roku życia.

Od początku roku 2014 zarejestrowało się łącznie 945 osób (570 kobiet) z prawem do zasiłku, w tym dla 599 osób była to już kolejna rejestracja.



Wykres 13. Napływ bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku w roku 2014

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

W tym samym czasie z powodu wyczerpania okresu pobierania zasiłku lub utraty statusu osoby bezrobotnej prawo zasiłku utraciło 1.028 osób, w tym 580 kobiet.

1.14. Wysokość zasiłku dla bezrobotnych od 01 czerwca 2014r.

100% - dla bezrobotnych z min. 5 letnim stażem pracy	brutto	Netto
w okresie pierwszych 90 dni pobierania zasiłku	831,10 zł	717,30 zł
w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	652,60 zł	572,87 zł
80% - dla bezrobotnych ze stażem pracy do 5 lat	Brutto	Netto
w okresie pierwszych 90 dni pobierania zasiłku	664,90 zł	583,06 zł
w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	522,10 zł	468,11 zł
120% - dla bezrobotnych z min. 20 letnim stażem pracy	Brutto	netto
w okresie pierwszych 90 dni pobierania zasiłku	997,40 zł	851,63 zł
w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	783,20 zł	678,71 zł

Na terenie powiatu pszczyńskiego okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych **wynosi 6 miesięcy**. Bezrobotni spełniający **łącznie warunek: min. 20 lat stażu pracy oraz wiek min. 50 lat** – posiadają okres pobierania zasiłku wynoszący **12 miesięcy**.

**MIEJSCA PRACY
I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ**

2.1. Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

W 2014r. Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie dysponował 2.415 wolnymi miejscami pracy i aktywizacji zawodowej, w tym 915 to oferty subsydiowane.

Oferty pracy niesubsydiowanej dotyczyły głównie takich stanowisk jak: *kasjer – sprzedawca, pracownik call center/ konsultant telefoniczny, pracownicy gastronomiczni (kelner/ka, barman/ka, kucharz, piekarz), kierowcy samochodów ciężarowych z pełnymi uprawnieniami kierowcy zawodowego, krawcowa, wykwalifikowani pracownicy budowlani, pracownicy w przetwórstwie mięsnym, spawacze.*

Oferty pracy dla osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności (143 oferty) dotyczyły głównie *pracowników ochrony prac sprzątaczek.*

Dodatkowo, w ramach sieci EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) Urząd otrzymał do upowszechnienia **326** zagranicznych ofert pracy na **2.116** wolnych miejsc pracy. EURES to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych działających w obszarze zatrudnienia. EURES został powołany przez Komisję Europejską, aby wspierać mobilność pracowników na terytorium Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Głównym celem sieci EURES jest pośrednictwo pracy, doradztwo w zakresie warunków życia i pracy oraz sytuacji na rynku pracy na poziomie międzynarodowym i transgranicznym.

2.2. Zatrudnianie cudzoziemców

Wśród pracodawców z terenu powiatu pszczyńskiego utrzymuje się stałe zainteresowanie zatrudnianiem cudzoziemców – głównie z Europy Wschodniej.

Wobec cudzoziemców będących obywatelami Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy istnieje możliwość zastosowania tzw. uproszczonego systemu zatrudniania na podstawie oświadczenia pracodawcy o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, na okres nie przekraczający 6 miesięcy w ciągu 12 miesięcy ważności wizy w celu wykonywania pracy.

W 2014r. Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie zarejestrował 403 oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republik Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.

Dla cudzoziemców nie będących obywatelami państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz w sytuacjach, gdy nie ma możliwości zastosowania tzw. uproszczonego systemu zatrudniania

cudzoziemców na podstawie oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy wymagane jest uzyskanie zezwolenia na pracę. Zezwolenie wydawane jest przez wojewodę na pisemny wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy.

Dla pracodawców starających się o wydanie zezwolenia na pracę tutejszy Urząd wydał 14 informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie ściśle współpracuje z Placówką Straży Granicznej w Bielsku-Białej z siedzibą w Cieszynie oraz Wydziałem ds. Cudzoziemców Śląsko-Małopolskiego Oddziału Straży Granicznej w Raciborzu celem monitoringu zatrudniania cudzoziemców.

2.3. Zwolnienia grupowe

Rok 2014 przyniósł kolejne informacje o już dokonanych oraz planowanych na lata 2014/2015 zwolnieniach grupowych:

1. DAMEX Sp. z o.o., Pszczyna – 19 osób z powiatu pszczyńskiego.
2. LYS Fusion Poland, Istebna – 1 osoba z powiatu pszczyńskiego.
3. DOPRASTAV Polska, Katowice – 1 osoba z powiatu pszczyńskiego.
4. FOUTURE II P.U.R, Jankowice – 10 osób z powiatu pszczyńskiego.
5. MONTAL STAL Sp. z o.o., Tarnowskie Góry – 1 osoba z powiatu pszczyńskiego.
6. IDEON SA, Katowice – 2 osoby w powiatu pszczyńskiego.
7. PKO BP SA – Warszawa – 1 osoba z terenu powiatu pszczyńskiego.
8. Orange Customer Service Sp. z o. o. Warszawa – zwolnieniami grupowymi zostanie objętych 320 osób z terenu całego kraju (brak informacji dotyczących pracowników z powiatu pszczyńskiego).
9. ORANGE Polska SA – zwolnieniami grupowymi zostanie objętych 1.100 osób z terenu całego kraju (brak informacji dotyczących pracowników z powiatu pszczyńskiego).
10. PZU S.A. / PZU Życie S.A. Warszawa – zwolnieniami grupowymi zostanie objętych do 831 pracowników PZU SA oraz do 281 pracowników PZU Życie S.A. z terenu całego kraju (brak informacji dotyczących pracowników z powiatu pszczyńskiego).
11. PKO BP SA - zwolnieniami grupowymi zostanie objętych 840 osób z terenu całego kraju (brak informacji dotyczących pracowników z powiatu pszczyńskiego).
12. TAURON Dystrybucja SA – zwolnieniami grupowymi zostanie objętych 985 osób z terenu całego kraju (brak informacji dotyczących pracowników z powiatu pszczyńskiego).

PORADNICTWO ZAWODOWE

3.1. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe ma na celu udzielenie pomocy zarówno osobie bezrobotnej, jak i poszukującej pracy, która znalazła się w trudnej sytuacji na rynku pracy i ma problem z podjęciem zatrudnienia. Wsparcie może być świadczone poprzez pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca pracy, a także w planowaniu kariery zawodowej, jak również w przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu pracy.

Poradnictwo zawodowe jest świadczone między innymi w formie **indywidualnej porady zawodowej**, w ramach której doradcy zawodowi udzielają porad dotyczących wyboru zawodu, zdobycia kwalifikacji, podjęcia lub zmiany pracy, a także przeprowadzają testy badające predyspozycje i uzdolnienia zawodowe.

W roku 2014 w ramach **indywidualnej porady zawodowej** odbyło się 2.521 spotkań z doradcami zawodowymi. Do dnia wejścia w życie nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w ramach porad indywidualnych przygotowano dla bezrobotnych 922 z 3.391 Indywidualnych Planów Działania. Pozostałe 2.469 IPD dla bezrobotnych opracowano w ramach wizyty u doradcy klienta.

Poradnictwo zawodowe świadczone jest także poprzez inicjowanie, organizowanie i prowadzenie **grupowych porad zawodowych**. W 2014r. przeprowadzono 5 grupowych porad zawodowych, w których udział wzięły 44 osoby. Grupowe porady zawodowe dotyczyły tematów:

- „Zarządzanie sobą podczas poszukiwania pracy”,
- „Jak skutecznie wejść na rynek pracy? Rozmowa kwalifikacyjna”
- „Autoprezentacja. Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej”.

Kolejną formą wsparcia oferowaną przez doradców zawodowych jest **indywidualna informacja zawodowa**. Informacją zawodową są wszelkie dane dotyczące zawodów, rynku pracy, możliwości kształcenia, a także umiejętności niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy. Informacje te stanowią cenną pomoc w procesie podejmowania decyzji zawodowych, orientacji w świecie pracy oraz przygotowania się do jej poszukiwania i podjęcia.

W roku 2014 przeprowadzono 46 **indywidualnych informacji zawodowych** dla osób bezrobotnych, a także 19 dla osób niezarejestrowanych w tut. Urzędzie. W ramach spotkań indywidualnych najczęściej omawianymi tematami były: zasady tworzenia dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej a także określenie predyspozycji zawodowych.

Informacja zawodowa jest przekazywana również podczas spotkań grupowych z doradcą zawodowym. W roku 2014 zorganizowanych zostało w sumie 12 **grupowych informacji**

zawodowych, z których skorzystało łącznie 155 osób, spośród których 58 to osoby bezrobotne. Najczęściej poruszonymi tematami podczas spotkań były:

- dokumenty aplikacyjne,
- rozmowa kwalifikacyjna,
- metody poszukiwania pracy,
- możliwość przekwalifikowania, określenie predyspozycji zawodowych.

Spśród 12 grupowych informacji zawodowych – 6 spotkań zorganizowanych zostało w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery 2014r. W spotkaniach udział wzięły zarówno osoby zarejestrowane, jak i niezarejestrowane w tut. Urzędzie. Tematy realizowane w PUP:

- „*Nowe formy pomocy dla osób bezrobotnych*” oraz „*Działalność gospodarcza*” z udziałem przedstawicieli Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach,
- „*Praktyczne wskazówki z zakresu przygotowania dokumentów aplikacyjnych oraz oczekiwań pracodawców względem kandydatów do pracy.*” z udziałem ekspertów z Akademickiego Centrum Kariery z Katowic,
- „*Poznaj bliżej agencje zatrudnienia*” z udziałem przedstawicieli agencji zatrudnienia Otto Polska Sp. z o. o.
- „*Urząd Pracy i jego rola na rynku pracy.*”
- „*Jak zaprzyjaźnić się z rynkiem pracy?*”

W ramach grupowych informacji zawodowych, doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie, przeprowadzili dodatkowo 14 spotkań w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych powiatu, z których skorzystało łącznie: 427 uczniów. Ze wsparcia skorzystały szkoły:

- Publiczne Gimnazjum nr 4 w Pszczynie
- Liceum Ogólnokształcące w Gilowicach
- Powiatowy Zespół Szkół nr 2 im. K. Miarki w Pszczynie,
- Gimnazjum Publiczne w Suszcu,

Spotkania dotyczyły następujących tematów:

- „*Podejmowanie decyzji zawodowych*”,
- „*Poland – How to find a job in Poland?*”
- „*Jak skutecznie wejść na rynek pracy?*”
- „*Planowanie kariery zawodowej*”
- „*Urząd pracy i jego rola na rynku pracy*”.

Wsparciem doradcy w ramach poradnictwa objęci mogą zostać również pracodawcy. W 2014r. nie odnotowano zainteresowania pracodawców pomocą doradcy zawodowego w doborze kandydatów lub wsparciu w rozwoju zawodowym.

Kolejną formą wsparcia osób bezrobotnych i poszukujących pracy, obowiązującą do momentu wejścia w życie nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - były zajęcia aktywizacyjne, odbywające się w ramach Klubu Pracy. Tematy zajęć opracowywane były w ramach banku programów, dostosowanego pod konkretne oczekiwania uczestników warsztatów.

Od 1 stycznia 2014r. do 29 kwietnia 2014r. zorganizowanych zostało 11 zajęć aktywizacyjnych, w których wzięło udział 100 osób, w tym 90 osób w ramach projektu „Drogowskaz do zatrudnienia”. Ogółem, zajęcia aktywizacyjne dotyczyły 2 tematów:

- „Skuteczna rozmowa kwalifikacyjna – jak się do niej przygotować?”
- „Jak skutecznie wejść na rynek pracy? Rozmowa kwalifikacyjna” w ramach projektu „Drogowskaz do zatrudnienia”.

Udział w zajęciach aktywizacyjnych pozwalał w szybki sposób zdobyć wiedzę z zakresu przygotowania się do rozmowy z pracodawcą oraz w praktycznie przećwiczyć autoprezentację i rozmowę kwalifikacyjną, dając uczestnikom możliwość wyłapania i poprawy najczęściej popełnianych błędów podczas rozmów z pracodawcą.

Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy skierowane jest do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w trakcie którego mogą uzyskać kompleksową pomoc w znalezieniu zatrudnienia. W ramach szkoleń realizowanych w Klubie Pracy w 2014r. w szkoleniu udział wzięło 9 osób.

Udział w szkoleniu w Klubie Pracy jest ważnym działaniem Urzędu skierowanym głównie do osób długotrwale bezrobotnych. Zajęcia pozwalają na lepsze poznanie własnych predyspozycji, zwiększają motywację do dalszych działań oraz budują wiarę we własne możliwości, której bardzo często brakuje osobom, które doświadczyły wielu niepowodzeń w poszukiwaniu pracy.

W ramach Klubu Pracy został opracowany i udostępniony dostęp do **informacji i elektronicznych baz danych** służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samo zatrudnienia. Dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy udostępnione są teczki informacji o zawodach, wzory dokumentów aplikacyjnych, materiały dotyczące rozmowy kwalifikacyjnej, rynku pracy, przydatnych stron internetowych, ulotki dotyczące form wsparcia dostępnych w PUP, które są rozmieszczone zarówno w Klubie Pracy i biurach doradców zawodowych, jak i na korytarzu Urzędu do wiadomości wszystkich klientów.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
NA LOKALNYM RYNKU PRACY**

4.1. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w I półroczu 2014r.

Na podstawie ofert pracy zgłoszonych do tut. Urzędu oraz osób bezrobotnych zarejestrowanych w tych zawodach – wyłoniono grupę zawodów deficytowych, czyli takich na które istnieje większe zapotrzebowanie na rynku pracy niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Spośród 125 zawodów deficytowych, aż 81 zawodów uzyskało wskaźnik intensywności deficytu zawodu MAX co oznacza, że w ewidencji bezrobotnych nie była zarejestrowana żadna osoba w zawodzie zgodnym ze złożoną ofertą pracy (dot. m.in. zawodów: *Operator sprzętu ciężkiego, operator spycharki, kierowca samochodu ciężarowego, elektromechanik*). Wśród pozostałych 44 zawodów najwyższym wskaźnikiem deficytu charakteryzował się: *Pracownik ochrony fizycznej bez licencji, Opiekunka dziecięca, Pracownik centrum obsługi telefonicznej, asystent ds. księgowości, florysta*).

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w I-półroczu	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w I-półroczu	Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w I-półroczu	Wskaźnik intensywności deficytu zawodów
1	"541307"	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	6,1667	0,3333	-5,8333	18,5000
2	"325905"	Opiekunka dziecięca*	2,8333	0,1667	-2,6667	17,0000
3	"422201"	Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center)	3,1667	0,3333	-2,8333	9,5000
4	"431101"	Asystent do spraw księgowości	2,5000	0,3333	-2,1667	7,5000
5	"343203"	Florysta*	1,1667	0,1667	-1,0000	7,0000
6	"515303"	Robotnik gospodarczy	26,3333	3,8333	-22,5000	6,8696
7	"432190"	Pozostali magazynierzy i pokrewni	1,0000	0,1667	-0,8333	6,0000
8	"713290"	Pozostali lakiernicy	1,0000	0,1667	-0,8333	6,0000
9	"932101"	Pakowacz	15,3333	2,8333	-12,5000	5,4118
10	"742190"	Pozostali monterzy elektronicy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0,8333	0,1667	-0,6667	5,0000
11	"343901"	Animator kultury*	0,6667	0,1667	-0,5000	4,0000
12	"712303"	Tynkarz	0,6667	0,1667	-0,5000	4,0000
13	"931207"	Robotnik torowy	0,6667	0,1667	-0,5000	4,0000
14	"713201"	Lakiernik*	1,8333	0,5000	-1,3333	3,6667
15	"422603"	Rejestratorka medyczna	1,1667	0,3333	-0,8333	3,5000
16	"712301"	Monter ociepleń budynków	1,1667	0,3333	-0,8333	3,5000
17	"941201"	Pomoc kuchenna	3,6667	1,1667	-2,5000	3,1429

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w I-półroczu	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w I-półroczu	Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w I-półroczu	Wskaźnik intensywności deficytu zawodów
18	"132101"	Główny technolog	0,5000	0,1667	-0,3333	3,0000
19	"741103"	Elektryk*	1,0000	0,3333	-0,6667	3,0000
20	"812190"	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0,5000	0,1667	-0,3333	3,0000
21	"962906"	Woźny	0,5000	0,1667	-0,3333	3,0000
22	"411090"	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	22,5000	8,0000	-14,5000	2,8125
23	"611303"	Ogrodnik*	2,3333	0,8333	-1,5000	2,8000
24	"514202"	Kosmetyczka	1,1667	0,5000	-0,6667	2,3333
25	"331203"	Referent (asystent) bankowości	0,3333	0,1667	-0,1667	2,0000
26	"341203"	Opiekun w domu pomocy społecznej*	0,3333	0,1667	-0,1667	2,0000
27	"441203"	Listonosz	0,6667	0,3333	-0,3333	2,0000
28	"722490"	Pozostali szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0,3333	0,1667	-0,1667	2,0000
29	"818303"	Operator urządzeń pakujących	0,3333	0,1667	-0,1667	2,0000
30	"833101"	Kierowca autobusu	0,3333	0,1667	-0,1667	2,0000
31	"912202"	Operator myjni	0,3333	0,1667	-0,1667	2,0000
32	"932911"	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetw.	9,3333	4,8333	-4,5000	1,9310
33	"911207"	Sprzątaczką biurową	4,5000	2,3333	-2,1667	1,9286
34	"833203"	Kierowca samochodu ciężarowego	2,5000	1,3333	-1,1667	1,8750
35	"524502"	Sprzedawca w stacji paliw	1,1667	0,6667	-0,5000	1,7500
36	"821990"	Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	2,5000	1,5000	-1,0000	1,6667
37	"332203"	Przedstawiciel handlowy	4,6667	2,8333	-1,8333	1,6471
38	"611306"	Ogrodnik terenów zieleni	1,1667	0,8333	-0,3333	1,4000
39	"228301"	Fizjoterapeuta	0,6667	0,5000	-0,1667	1,3333
40	"243106"	Specjalista do spraw marketingu i handlu	0,6667	0,5000	-0,1667	1,3333
41	"721290"	Pozostali spawacze i pokrewni	2,0000	1,5000	-0,5000	1,3333
42	"912103"	Prasowaczka ręczna	0,6667	0,5000	-0,1667	1,3333
43	"962902"	Dozorca	0,8333	0,6667	-0,1667	1,2500
44	"422602"	Recepcjonista	1,3333	1,1667	-0,1667	1,1429

Tab. Ranking zawodów deficytowych.

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Wśród 462 zawodów nadwyżkowych, aż 410 osiągnęły wskaźnik intensywności nadwyżki równy „0” co oznacza, że nie zgłoszono żadnej oferty pracy w tym zawodzie (dot. m.in. zawodów: *Pedagog, pedagog szkolny, nauczyciel matematyki, nauczyciel plastyki, nauczyciel języka polskiego, specjalista ds. finansów, specjalista ds. administracji publicznej, technik architekt, technik budownictwa, technik mechatronik, technik administracji, fototechnik, cieśla zbrojarz, dekarz*).

Wśród zawodów nadwyżkowych o najniższym wskaźniku intensywności nadwyżki należy wymienić m.in. zawód: *malarz-tapeciarz, kasjer handlowy, technik informatyk, monter instalacji i urządzeń sanitarnych*).

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w I-półroczu	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w I-półroczu	Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w I-półroczu	Wskaźnik intensywności nadwyżki zawodów
1	"713101"	Malarz - tapeciarz*	0,1667	3,8333	3,6667	0,0435
2	"523002"	Kasjer handlowy	0,1667	3,3333	3,1667	0,0500
3	"351203"	Technik informatyk*	0,1667	2,5000	2,3333	0,0667
4	"712604"	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych*	0,1667	2,3333	2,1667	0,0714
5	"931205"	Robotnik drogowy	0,1667	2,1667	2,0000	0,0769
6	"331301"	Księgowy	0,1667	2,0000	1,8333	0,0833
7	"712501"	Monter / składacz okien	0,1667	2,0000	1,8333	0,0833
8	"911290"	Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	0,1667	1,8333	1,6667	0,0909
9	"721306"	Blacharz samochodowy*	0,1667	1,5000	1,3333	0,1111
10	"832203"	Kierowca samochodu osobowego	0,1667	1,3333	1,1667	0,1250
11	"711202"	Murarz*	0,5000	3,5000	3,0000	0,1429
12	"513202"	Barman	0,3333	2,0000	1,6667	0,1667
13	"753303"	Szwaczka	0,3333	2,0000	1,6667	0,1667
14	"216101"	Architekt	0,1667	0,8333	0,6667	0,2000
15	"234201"	Nauczyciel przedszkola	0,3333	1,6667	1,3333	0,2000
16	"751105"	Rzeźnik - wędliniarz*	0,3333	1,6667	1,3333	0,2000
17	"752205"	Stolarz*	0,6667	3,0000	2,3333	0,2222
18	"213303"	Specjalista ochrony środowiska	0,1667	0,6667	0,5000	0,2500
19	"214202"	Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	0,3333	1,3333	1,0000	0,2500

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w I-półroczu	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w I-półroczu	Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w I-półroczu	Wskaźnik intensywności nadwyżki zawodów
20	"228203"	Specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy	0,1667	0,6667	0,5000	0,2500
21	"311408"	Technik elektronik*	0,1667	0,6667	0,5000	0,2500
22	"412001"	Sekretarka	0,1667	0,6667	0,5000	0,2500
23	"722314"	Tokarz w metalu	0,1667	0,6667	0,5000	0,2500
24	"722204"	Ślusarz*	1,8333	7,1667	5,3333	0,2558
25	"524902"	Doradca klienta	0,8333	3,1667	2,3333	0,2632
26	"122102"	Kierownik działu sprzedaży	0,1667	0,5000	0,3333	0,3333
27	"132301"	Kierownik budowy	0,1667	0,5000	0,3333	0,3333
28	"222101"	Pielęgniarka	0,3333	1,0000	0,6667	0,3333
29	"321301"	Technik farmaceutyczny*	0,3333	1,0000	0,6667	0,3333
30	"723103"	Mechanik pojazdów samochodowych*	1,5000	4,0000	2,5000	0,3750
31	"514101"	Fryzjer*	3,8333	10,1667	6,3333	0,3770
32	"931301"	Robotnik budowlany	7,5000	18,5000	11,0000	0,4054
33	"751204"	Piekarz*	2,0000	4,1667	2,1667	0,4800
34	"325601"	Ratownik medyczny*	0,1667	0,3333	0,1667	0,5000
35	"332490"	Pozostali pośrednicy handlowi	0,1667	0,3333	0,1667	0,5000
36	"541390"	Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	0,3333	0,6667	0,3333	0,5000
37	"721301"	Blacharz*	0,3333	0,6667	0,3333	0,5000
38	"722290"	Pozostali ślusarze i pokrewni	0,3333	0,6667	0,3333	0,5000
39	"741101"	Elektromonter instalacji elektrycznych	0,1667	0,3333	0,1667	0,5000
40	"932901"	Konserwator części	0,3333	0,6667	0,3333	0,5000
41	"522301"	Sprzedawca*	18,0000	34,1667	16,1667	0,5268
42	"751201"	Cukiernik*	1,1667	2,1667	1,0000	0,5385
43	"311104"	Technik geodeta*	0,5000	0,8333	0,3333	0,6000
44	"713102"	Malarz budowlany	1,0000	1,6667	0,6667	0,6000
45	"753202"	Krojeży	0,3333	0,5000	0,1667	0,6667
46	"941101"	Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	0,3333	0,5000	0,1667	0,6667
47	"711601"	Brukarz	1,1667	1,6667	0,5000	0,7000

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w I-półroczu	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w I-półroczu	Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w I-półroczu	Wskaźnik intensywności nadwyżki zawodów
48	"243305"	Specjalista do spraw sprzedaży	0,5000	0,6667	0,1667	0,7500
49	"441501"	Pracownik do spraw osobowych	0,5000	0,6667	0,1667	0,7500
50	"512001"	Kucharz*	2,5000	3,3333	0,8333	0,7500
51	"513101"	Kelner*	2,5000	3,0000	0,5000	0,8333

Tab. Ranking zawodów nadwyżkowych.

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

W tym samym okresie wśród 34 zawodów odnotowano równowagę w zakresie ilości napływających ofert pracy w stosunku do liczby rejestrowanych w tym zawodzie bezrobotnych.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w I-półroczu	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w I-półroczu	Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w I-półroczu	Wskaźnik intensywności nadwyżki /deficytu zawodów
1	"753105"	Krawiec*	5,5000	5,1667	-0,3333	1,0645
2	"214990"	Pozostali inżynierowie i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,3333	0,3333	0,0000	1,0000
3	"216602"	Grafik komputerowy multimediiów	0,1667	0,1667	0,0000	1,0000
4	"225101"	Lekarz weterynarii	0,3333	0,3333	0,0000	1,0000
5	"242108"	Specjalista do spraw logistyki	0,1667	0,1667	0,0000	1,0000
6	"251401"	Programista aplikacji	0,1667	0,1667	0,0000	1,0000
7	"252301"	Administrator sieci informatycznej	0,1667	0,1667	0,0000	1,0000
8	"263401"	Psycholog	0,1667	0,1667	0,0000	1,0000
9	"311101"	Laborant chemiczny	0,3333	0,3333	0,0000	1,0000
10	"313990"	Pozostali kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,3333	0,3333	0,0000	1,0000
11	"321402"	Technik dentystyczny*	0,1667	0,1667	0,0000	1,0000
12	"325907"	Terapeuta zajęciowy*	0,1667	0,1667	0,0000	1,0000
13	"334390"	Pozostali pracownicy administracyjni i	0,1667	0,1667	0,0000	1,0000

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w I-półroczu	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w I-półroczu	Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w I-półroczu	Wskaźnik intensywności nadwyżki /deficytu zawodów
		sekretarze biura zarządu				
14	"334402"	Sekretarka medyczna	0,1667	0,1667	0,0000	1,0000
15	"341205"	Pracownik socjalny	0,5000	0,5000	0,0000	1,0000
16	"342302"	Instruktor gimnastyki korekcyjnej	0,1667	0,1667	0,0000	1,0000
17	"343101"	Fotograf*	0,1667	0,1667	0,0000	1,0000
18	"421101"	Asystent usług pocztowych	0,1667	0,1667	0,0000	1,0000
19	"432302"	Dyspozytor transportu samochodowego	0,1667	0,1667	0,0000	1,0000
20	"524404"	Telemarketer	0,3333	0,3333	0,0000	1,0000
21	"712204"	Posadzkarz*	0,5000	0,5000	0,0000	1,0000
22	"712502"	Szklarz	0,1667	0,1667	0,0000	1,0000
23	"712612"	Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	0,3333	0,3333	0,0000	1,0000
24	"712703"	Monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	0,1667	0,1667	0,0000	1,0000
25	"722101"	Kowal*	0,1667	0,1667	0,0000	1,0000
26	"722301"	Frezer	0,1667	0,1667	0,0000	1,0000
27	"741203"	Elektromechanik pojazdów samochodowych*	0,3333	0,3333	0,0000	1,0000
28	"751104"	Rozbieracz - wykrawacz	0,1667	0,1667	0,0000	1,0000
29	"751290"	Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni	0,1667	0,1667	0,0000	1,0000
30	"816003"	Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego*	0,1667	0,1667	0,0000	1,0000
31	"821902"	Monter mebli	0,1667	0,1667	0,0000	1,0000
32	"933301"	Ładowacz	0,3333	0,3333	0,0000	1,0000
33	"961302"	Robotnik placowy	0,1667	0,1667	0,0000	1,0000
34	"432103"	Magazynier	2,8333	3,0000	0,1667	0,9444

Tab. Zawody zrównoważone.

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

PROGRAMY RYNKU PRACY

5.1. Programy finansowane ze środków Funduszu Pracy

Powiatowy Urząd Pracy realizując zadania wynikające z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ma do dyspozycji środki finansowe corocznie przyznawane decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej. W roku 2014 na podstawie decyzji Ministra z dnia 17 marca 2014r. na realizację na terenie naszego powiatu programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – przekazana została **kwota 1.348,9 tys. zł.**

Na wniosek Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie skierowany do Ministra Pracy i Polityki Społecznej, powyższa kwota została zwiększona ze środków rezerwy Ministra o kwotę **1.475,2 tys. zł.**, z tego:

- **1.364,2 tys. zł** na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 25 roku życia;
- **111,0 tys. zł** na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia.

Łączna kwota środków Funduszu Pracy przyznanych przez Ministra wynosiła: **2.824,1 tys. zł.**

5.1.1. Realizacja programów – finansowanych ze środków przyznanych algorytmem.

Prace interwencyjne

<i>Limit środków FP:</i>	164,5 tys. zł
<i>Wykonanie :</i>	162,4 tys. zł
<i>Efektywność (na podstawie podjęć pracy):</i>	100%

Celem programu jest udzielenie pracodawcom zgłaszającym możliwość tworzenia nowych miejsc pracy dla osób bezrobotnych, finansowego wsparcia w postaci refundacji z Funduszu Pracy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne zatrudnianych osób.

W roku 2014 pracami interwencyjnymi ze środków Funduszu Pracy objęto 52 osoby, z tego 38 osób zostało skierowanych w 2014r., a 14 osoby wykonywało prace z umów przechodzących z roku 2013/2014.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia objęci są szczególną ochroną na rynku pracy. W roku 2014 tą formą wsparcia objęto 12 osób bezrobotnych, w tym 9 osób w ramach umów zawartych w 2013r.

Staże

<i>Limit środków FP:</i>	606,9 tys. zł
<i>Wykonanie:</i>	606,3 tys. zł
<i>Efektywność (na podstawie podjęć pracy):</i>	51,89%

Istotą stażu jest nabywanie przez osoby bezrobotne praktycznych umiejętności do wykonywania zawodu, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy Urzędem a pracodawcą, według programu określonego w umowie.

Do odbycia stażu – na okres od 3 do 12 miesięcy – kierowane są osoby bezrobotne do 25 roku życia oraz do 27 roku życia jeżeli ukończyły szkołę wyższą, a od jej ukończenia nie upłynęło 12 miesięcy.

Do odbycia stażu – przez okres nie przekraczający 6 miesięcy kierowane są osoby bezrobotne długotrwale, bezrobotni powyżej 50 roku życia, bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego, bez wykształcenia średniego, kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18-tego roku życia, bezrobotni niepełnosprawni.

W związku z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy od dnia 27 maja 2014r. do odbycia stażu na okres do 6 miesięcy mogą być kierowane wszystkie osoby bezrobotne, natomiast na okres do 12 miesięcy mogą zostać skierowane wszystkie osoby do 30 roku życia.

W okresie odbywania stażu osobie bezrobotnej przysługuje stypendium wypłacane przez Powiatowy Urząd Pracy, od którego opłacane są składki na ubezpieczenia społeczne. W 2014r. wysokość stypendium w okresie odbywania stażu wynosiła:

od 01.01.2014r. do 31.05.2014r.	988,40 zł brutto miesięcznie,
od 01.06.2014r.	997,40 zł brutto miesięcznie.

W roku 2014 ze środków Funduszu Pracy realizowano staże dla 51 osób z nowo zawartych umów oraz dla **73 osób** z umów zawartych w roku 2013. W roku 2015 realizowanych jest 12 staży rozpoczętych w poprzednim okresie. Spośród zakończonych staży w 2014r. pracę podjęło 55 osób. Staż odbywał się głównie na stanowiskach: *pracownik biurowy, pomoc nauczyciela, sprzedawca, pomoc kuchenna, opiekun, referent finansowo – księgowy, pracownik budowlany, robotnik gospodarczy.*

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Limit środków FP:	118,7 tys. zł
Wykonanie:	101,8 tys. zł
Efektywność (na podstawie podjęć pracy):	100%

Forma ta skierowana jest do podmiotów prowadzących działalność gospodarczą, producentów rolnych, niepublicznych szkół i przedszkoli, którzy zamierzają zatrudnić osobę bezrobotną. Z tego tytułu mogą starać się o refundację kosztów związanych z wyposażeniem lub doposażeniem

stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Wysokość refundacji nie może przekraczać 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia (w powiecie pszczyńskim kwota refundacji nie może być wyższa niż 20 tys. zł.).

W roku 2014 w ramach zawartych umów z pracodawcami dokonano refundacji **6 stanowisk pracy** ze środków Funduszu Pracy.

Prace społecznie użyteczne

<i>Limit środków FP:</i>	157,9 tys. zł
<i>Wykonanie:</i>	151,4 tys. zł
<i>Efektywność (na podstawie podjęć pracy):</i>	10,7%

Celem prac społecznie użytecznych jest aktywizacja społeczno – zawodowa osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego skierowane przez Powiatowy Urząd Pracy.

Gmina sporządza do 31 stycznia każdego roku roczny plan potrzeb w zakresie wykonywania prac społecznie użytecznych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej i przesyła go właściwemu miejscowo staroście. Na podstawie przedłożonego planu starosta zawiera z gminą porozumienie w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych.

Osoby uprawnione skierowane są do wykonywania tychże prac w wymiarze maksymalnie do 10 godzin tygodniowo, a 40 godzin miesięcznie, mogą otrzymać świadczenie pieniężne w wysokości **nie niższej niż 8,10 zł za godzinę** wykonywania pracy. Powiatowy Urząd Pracy refunduje gminie do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu. Osoba bezrobotna wykonująca prace społecznie użyteczne zachowuje status bezrobotnego i jest objęta ubezpieczeniem zdrowotnym oraz wypadkowym.

W 2014r. na podstawie złożonych wniosków z wszystkich gmin powiatu pszczyńskiego zostały zawarte porozumienia z:

		Refundacja przez PUP w wysokości:
– Gminą Pawłowice	– na 37 osób (z refundacją)	51.851,79 zł
	– na 23 osoby (poza refundacją)	
– Gminą Kobiór	– na 10 osób (z refundacją)	14.391,78 zł
– Gminą Miedźna	– na 17 osób (z refundacją)	27.424,56 zł

	– na 6 osób (<i>poza refundacją</i>)	
– Gminą Goczałkowice-Zdrój	– na 10 osób (<i>z refundacją</i>)	13.867,68 zł
– Gminą Suszec	– na 10 osób (<i>z refundacją</i>)	17.582,37 zł
– Gminą Pszczyna	– na 15 osób (<i>z refundacją</i>)	26.276,64 zł

Prace społecznie użyteczne w roku 2014 wykonywało łącznie 147 osób bezrobotnych, w tym 121 osób objętych refundacją świadczenia (*w przypadku rezygnacji osób z odbywania prac, w ich miejsce zostały skierowane kolejne osoby*).

Roboty publiczne

Limit:	165,3 tys. zł
Wykonanie:	161,9 tys. zł
Efektywność (na podstawie podjęć pracy):	57,1%

Roboty publiczne mają szczególne znaczenie dla aktywizacji grup bezrobotnych długookresowo. Oznaczają zatrudnienie w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy. Organizator robót publicznych (powiat, gmina) składa wniosek o organizację robót do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na miejsce wykonywania tych robót. W przypadku gdy organizator robót nie jest jednocześnie pracodawcą dla skierowanych bezrobotnych we wniosku musi wskazać adres i miejsce pracodawcy, u którego będą wykonywane roboty publiczne. Wysokość refundacji nie może przekraczać wysokości kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz 50% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w ostatnim dniu każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

W roku 2014 na podstawie złożonych wniosków realizowane były umowy lub porozumienie z:

- Starostwem Powiatowym w Pszczynie na 3 osoby;
- Urzędem Gminy Miedzna na 1 osobę;
- Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Miedznej z/s w Woli na 2 osoby;
- Gminnym Zespołem Komunalnym w Pawłowicach na 5 osób;
- Miejskim Zakładem Zieleni w Pszczynie na 2 osoby;
- Zespołem Oświaty i Wychowania w Miedznej z/s w Woli na 1 osobę;
- Powiatowym Zarządem Dróg w Pszczynie na 4 osoby;
- Powiatowym Zespołem Szkół Nr 2 im. Karola Miarki w Pszczynie na 2 osoby.

W 2014 roku z robót publicznych skorzystało 21 osób.

5.1.2. Realizacja programów – finansowanych z rezerwy Ministra.

W roku 2014 Powiatowy Urząd Pracy pozyskał dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra w kwocie **1.475,2 tys. zł**. Środki zostały wykorzystane na realizację następujących programów:

„Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 25 roku życia”

(Decyzja z MPiPS z dnia 24 lutego 2014r.)

Limit:	1.364,2 tys. zł
Wykonanie:	1.339,5 tys. zł
Efektywność (na podstawie podjęć pracy):	49,51%

W ramach programu skierowanego do osób bezrobotnych do 25 roku życia:

- zorganizowano szkolenie z zakresu przedsiębiorczości **10** osobom bezrobotnym;
- przyznano **10** dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej;
- zorganizowano staże dla **164** osób (51 osób podjęło pracę);
- zrefundowano koszty utworzenia **10** stanowisk pracy dla osób bezrobotnych.

Plan i wykonanie zadań w roku 2014:	Plan	Wykonanie
1. Szkolenie z zakresu przedsiębiorczości wraz z modułem księgowości w firmie	12.650,00 zł	11.004,32 zł
2. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	200.000,00 zł	193.583,76 zł
3. Staże	947.250,00 zł	945.611,32 zł
4. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	204.300,00 zł	189.300,00 zł
Ogółem zadania:	1.364.200,00 zł	1.339.499,40 zł

Program może być realizowany do końca marca 2015r. lecz koszty poniesione w roku 2015 muszą zostać pokryte ze środków przyznanych w ramach algorytmu. W roku 2015 w ramach powyższego programu 40 osób odbywa staż.

„Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia”

(Decyzja z MPiPS z dnia 25 czerwca 2014r.)

Limit:	111,0 tys. zł
Wykonanie:	93,0 tys. zł
Efektywność (na podstawie podjęć pracy):	możliwa do ustalenia po zakończeniu programu

W ramach realizowanego programu przewidziano nowe instrumenty rynku pracy wprowadzone nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:

- przyznanie bezrobotnemu bonu szkoleniowego po uprawdopodobnieniu podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W ramach bonu szkoleniowego finansowane są koszty szkolenia, przejazdu w formie ryczałtu oraz badań lekarskich lub psychologicznych. Osoba bezrobotna otrzymuje również stypendium szkoleniowe.
- przyznanie bezrobotnemu bonu stażowego do odbycia stażu na okres 6 miesięcy. W ramach bonu stażowego finansowane są badania lekarskie lub psychologiczne oraz koszty przejazdu w formie ryczałtu. Osoba bezrobotna otrzymuje również stypendium stażowe. Pracodawca, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy po zakończonym stażu otrzyma premię w wysokości 1.513,50 zł. Wypłata premii przewidziana jest w ramach algorytmu na 2015 rok.

W ramach programu skierowanego do osób bezrobotnych do 30 roku życia:

- przyznano **3** osobom bezrobotnym bon szkoleniowy;
- zorganizowano staż w ramach bonu stażowego **14** osobom;
- zrefundowano koszty utworzenia **2** stanowisk pracy dla osób bezrobotnych.

Plan i wykonanie zadań w roku 2014:	Plan	Wykonanie
1. Bon szkoleniowy	14.365,00 zł	13.528,48 zł
3. Bon stażowy	39.735,00 zł	39.448,38 zł
4. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	56.900,00 zł	40.000,00 zł
Ogółem zadania:	111.000,00 zł	92.976,86 zł

Program może być realizowany do końca marca 2015r., lecz koszty poniesione w roku 2015 muszą zostać pokryte ze środków przyznanych w ramach algorytmu.

W roku 2015 w ramach powyższego programu 1 osoba uczestniczy w szkoleniu w ramach bonu szkoleniowego, natomiast 13 osób odbywa staż w ramach bonu stażowego.

5.2. Programy współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

5.2.1 *Znajdź właściwy kierunek* - projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013 Poddziałanie 6.1.3. Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

Celem głównym projektu jest przeciwdziałanie i ograniczenie zjawiska bezrobocia, poprzez kompleksową pomoc dla osób posiadających status osoby bezrobotnej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie. Zgodnie z zaleceniami UE określającymi gwarancję dla młodzieży w ramach projektu wsparciem zostaną objęte przede wszystkim osoby do 25 r.ż. Realizacja projektu stworzy szansę dla uczestników na zdobycie lub podniesienie swoich kwalifikacji zawodowych, przygotowanie się do poruszania się po lokalnym rynku pracy, zdobycie doświadczenia zawodowego, co może przełożyć się na znalezienie zatrudnienia, natomiast zdobycie wiedzy na temat przedsiębiorczości, stworzy możliwość uruchomienia własnej firmy przez osoby zainteresowane działalnością gospodarczą.

Projekt jest realizowany jako systemowy w okresie od 04.03.2008 – 31.12.2014 w ramach działania 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie” poddziałanie 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych”. Na każdy roku budżetowy składany jest nowy wniosek o dofinansowanie i aneksowana jest umowa ramowa projektu systemowego. **W roku 2014 zrealizowano następujące zadania:**

1. Szkolenie z zakresu przedsiębiorczości

wraz z modułem księgowości w firmie 43 osoby

- plan: 58 930,00 zł
- wydatkowano: 47 256,97 zł

2. Dotacje na rozpoczęcie własnej działalności

gospodarczej 43 osoby

- plan: 879 500,00 zł
- wydatkowano: 793 164,00 zł

Wszystkie osoby uruchomiły własną działalność gospodarczą

3. Staże

227 osób

- plan: 1 537 600,00 zł
- wydatkowano: 1 536 091,00 zł

(po zakończonym stażu 110 osób podjęło pracę, 1 osoba rozpoczęła d/g)

Efektywność zatrudnieniowa po stażu: 48,9 %

4. Szkolenie zawodowe: (wózek widłowy + UDT)

10 osób

- plan: 12 300,00 zł
- wydatkowano: 11 884,32 zł

(po zakończonym szkoleniu 4 osoby podjęły pracę)

5. Szkolenie zawodowe: (operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC) 9 osób
- plan: 22 750,00 zł
 - wydatkowano: 17 384,14 zł
- (po zakończonym szkoleniu 3 osoby podjęły pracę)
6. Szkolenie zawodowe: (kucharz I stopnia) 7 osób
- plan: 12 000,00 zł
 - wydatkowano: 11 919,16 zł
- (po zakończonym szkoleniu 4 osoby podjęły pracę)
7. Szkolenie zawodowe: (spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi MAG) 7 osób
- plan: 22 070,00 zł
 - wydatkowano: 18 341,41 zł
- (po zakończonym szkoleniu 5 osób podjęło pracę)
8. Szkolenie zawodowe: (krój i szycie) 10 osób
- plan: 20 750,00 zł
 - wydatkowano: 19 536,38 zł
- (po zakończonym szkoleniu 3 osoby podjęły pracę)
9. Szkolenie zawodowe: (obsługa komputera z kasą fiskalną wraz z książeczką do celów sanitarno-epidemiologicznych) 10 osób
- plan: 26 000,00 zł
 - wydatkowano: 12 777,65 zł
- (po zakończonym szkoleniu 1 osoba podjęła pracę)
10. Szkolenie zawodowe: (płytkarz) 9 osób
- plan: 23 400,00 zł
 - wydatkowano: 21 533,49 zł
- (po zakończonym szkoleniu żadna osoba nie podjęła pracy)
11. Szkolenia zawodowe indywidualne: (prawo jazdy kat. E do C; spawanie elektrodą otuloną; kwalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz rzeczy; prawo jazdy kat. C; spawanie metodą MIG; opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym, obsługa komputera od podstaw; prawo jazdy kat. D) 9 osób
- plan: 32 500,00 zł

- wydatkowano: 26 018,08 zł
(po zakończonym szkoleniu 3 osoby podjęły pracę, 1 rozpoczęła d/g)

12. Udzielnie wsparcia finansowego na wyposażenie
lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego
bezrobotnego

utworzono stanowiska dla 32 osób

- plan: 618 500,00 zł
- wydatkowano: 616 951,21 zł

Wszystkie osoby podjęły pracę na nowo utworzonych stanowiskach pracy.

Plan ogółem projektu: 3 266 300,00 zł

Wykonanie ogółem w roku 2014: 3 132 857,81 zł

5.2.2 Aktywizacja zawodowa – krok w przyszłość projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013 Poddziałanie 6.1.1. wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.

Projekt ten realizowany jest od 01.10.2013r. w partnerstwie z Firmą Horyzont Projekt z siedzibą w Sosnowcu – Liderem Projektu. W ramach projektu przewidziano aktywizację zawodową 50 osób bezrobotnych, w tym 30 kobiet zarejestrowanych w PUP w Pszczynie, będących zgodnie z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Projekt jest odpowiedzią na realnie istniejące problemy rynku pracy, dlatego założono w nim udział poszczególnych grup osób bezrobotnych:

- w wieku 15-24 lata (25 osób),
- 50 -64 lata (5 osób),
- długotrwale (5 osób),
- bez doświadczenia zawodowego (25 osób),
- o niskich kwalifikacjach zawodowych (10 osób).

Rekrutacja do udziału w projekcie została przeprowadzona w okresie od 01.10.2013r. do 31.12.2013r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie. W ramach projektu zrekrutowane osoby zostały objęte, zgodnie z przyjętymi założeniami, pomocą doradcy zawodowego w opracowaniu Indywidualnego Planu Rozwoju Zawodowego. W okresie od 01 października 2013 do 31 grudnia 2014 roku w ramach projektu opracowano Indywidualny Plan Rozwoju Zawodowego dla 80 osób, a dla 48 osób zostały przeprowadzone warsztaty aktywizacyjne przygotowujące

do wejścia na rynek pracy oraz do kontaktów z pracodawcą. Następnie w zależności od ustaleń z doradcą zawodowym 32 osoby zostały skierowane do odbycia stażu zawodowego na okres maksymalnie do 10 miesięcy, 8 osób do odbycia szkolenia zawodowego, a 5 osób do prac interwencyjnych.

W 2014 roku PUP w Pszczynie na realizację aktywnych form w ramach tego projektu przeznaczył łącznie kwotę 229 703,63 zł z czego: na staże przeznaczono 212 691,59 zł, na szkolenia 9 762,62 zł, na refundację prac interwencyjnych 7 249,42 zł.

Całkowity koszt projektu w 2014 roku wyniósł 328 644,73 zł.

Do końca 2014 roku pracę podjęło: 6 osób po zakończonym stażu, 3 osoby po szkoleniu i 5 osób w ramach prac interwencyjnych.

W związku z pozyskanymi oszczędnościami w ramach projektu, w grudniu 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie rozpoczął realizację dodatkowych 16 staży. W 2015 roku również 2 osoby zostaną skierowane do odbycia szkolenia zawodowego.

Planowany termin zakończenia realizacji projektu to 30 czerwca 2015r.

5.2.3 *Marzysz, Planujesz, Działasz* – aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w powiecie pszczyńskim” projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach poddziałania 7.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Projekt jest realizowany w partnerstwie z Powiatowym Centrum Rodziny w Pszczynie. Rekrutacja do projektu odbywała się od 01.02.2014r. do 31.12.2014r. w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Pszczynie. Adresatami projektu są osoby zamieszkujące teren powiatu pszczyńskiego, korzystające z pomocy społecznej (przede wszystkim PCPR-u w Pszczynie), posiadające status osoby bezrobotnej lub nieaktywnej zawodowo, lub pracującej jednocześnie zagrożonej wykluczeniem społecznym oraz osoby będące w wieku 15-64 lata.

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie w ramach zawartego w 2010 roku porozumienia, informował o możliwości wzięcia udziału w projekcie osoby niepełnosprawne będące zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy. W ramach projektu 16 osób bezrobotnych do 30 roku życia zostało skierowanych do odbycia 6-miesięcznego stażu.

W 2014 roku na realizację staży w ramach projektu przeznaczono 52 703, 99 zł.

Planowany termin zakończenia realizacji projektu to 30 czerwca 2015 roku.

5.2.4 Drogowskaz do zatrudnienia - projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach poddziałania 6.1.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Realizacja projektu rozpoczęła się 01.09.2013 r. Celem projektu jest aktywizacja zawodowa 148 bezrobotnych mieszkańców powiatu pszczyńskiego. Projekt przewiduje kompleksowe działania dopasowane do każdego uczestnika projektu:

- objęcie indywidualnym poradnictwem zawodowym wraz z opracowaniem Indywidualnego Planu Działania
- zajęcia z zakresu wsparcia psychologicznego
- dwudniowe zajęcia aktywizacyjne „Jak skutecznie wejść na rynek pracy”, „Rozmowa kwalifikacyjna”
- podstawowe badania lekarskie.

Po skorzystaniu z wyżej wymienionego wsparcia w zależności od ustaleń doradcy zawodowego i psychologa uczestnik projektu może skorzystać ze:

- stażu lub
- prac interwencyjnych lub
- szkolenia: „Podstaw obsługi komputera+Internet” – 10 osób, „Obsługi wózka widłowego”, „Spawania”, „ Podstaw obsługi komputera z kasą fiskalną oraz minimum sanitarnym”, „Montera instalacji wodnokanalizacyjnych”, „Operatora ciężkiego sprzętu budowlanego” – 8 osób.

Po zakończeniu stażu lub szkolenia każdy uczestnik projektu podczas indywidualnego wywiadu z doradcą zawodowym określi poziom samooceny oraz motywacji do działania. W 2014 roku **113 osób** rozpoczęło udział w projekcie, w tym:

- 85 osób wzięło udział w zajęciach aktywizacyjnych
- 88 osób skorzystało ze wsparcia psychologicznego
- 78 osób zostało objętych poradnictwem zawodowym
- 78 osób skierowano na badania lekarskie
- 76 osoby zostały skierowane na staż
- 5 osób skorzystało ze szkolenia „Podstaw obsługi komputera z kasą fiskalną oraz minimum sanitarnym”
- 1 osoba skorzystała ze szkolenia „Obsługi wózka widłowego”
- 21 osób podjęło pracę w ramach prac interwencyjnych

Okres realizacji projektu: 01.09.2013r. – 30.06.2015r.

Całkowity budżet projektu: 1 186 968,00 zł

5.2.5 Kierunek przedsiębiorczość - projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach poddziałania 6.2 POKL realizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach w partnerstwie z powiatowymi urzędami pracy woj. śląskiego , w tym Powiatowym Urzędem Pracy w Pszczynie.

Celem projektu jest pobudzenie aktywności zawodowej 1.550 osób bezrobotnych z woj. śląskiego (w tym min. 698 kobiet) poprzez udzielenie wsparcia stymulującego podjęcie działalności gospodarczej. Okres realizacji projektu: 01.06.2013r. – 30.06.2015r. W ramach działań projektowych, uczestnikom projektu w Powiatowym Urzędzie pracy w Pszczynie udzielono wsparcia w zakresie:

- przeprowadzono szkolenie z zakresu prowadzenia własnej działalności gospodarczej (40h);
- udzielenie doradztwa indywidualnego z zakresu związanego z prowadzeniem d/g (4h);
- przyznano i wypłacono 22 dotacje na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej - wysokości śr. 21.900,00 zł. W większości powstały firmy o charakterze usługowym, ale również działalność naukowa i techniczna, działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne, a także działalność w zakresie opieki zdrowotnej. Oprócz kilku firm budowlanych uruchomiono działalność gospodarczą z zakresu ogrodnictwa, coachingu, gabinet psychologiczny, salon piękności dla psów oraz działalność zajmującą się przeprowadzaniem testów genetycznych.

Łączna kwota udzielonego w ramach projektu wsparcia wyniosła: 480.711,51 zł.

5.2.6 Firma na start - Poddziałanie 8.1.2 „Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie”

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie w roku 2013 przystąpił do realizacji projektu konkursowego realizowanego w partnerstwie z Okręgową Izbą Przemysłowo-Handlową w Tychach - Liderem projektu oraz Powiatowymi Urzędami Pracy w Tychach i Mikołowie – partnerami projektu. Okres realizacji projektu: 14.01.2013 – 31.12.2014

Projekt zakładał uczestnictwo 30 osób (w tym co najmniej 18 kobiet) w wieku 18–65 lat, zarejestrowanych jako bezrobotne w PUP Tychy/Mikołów/Pszczyna, zamieszkujących na terenie podregionu tyskiego, które utraciły pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy, przechodzącego procesy adaptacyjne i modernizacyjne, w okresie nie dłuższym niż 6 m-cy przed dniem przystąpienia do projektu. Ponadto osoby te musiały posiadać wykształcenie co najmniej zawodowe i nie mogły prowadzić działalności gospodarczej od min. 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu.

Po zakończeniu rekrutacji, ocenie wniosków o przyznanie wsparcia finansowego oraz zakończeniu szkoleń z zakresu przedsiębiorczości Lider projektu (Okręgowa Izba Przemysłowo – Handlowa w Tychach) wypłacił środki finansowe na uruchomienie własnej firmy dla 26 osób (z liczby tej 7 osób jest z terenu powiatu pszczyńskiego, którzy otrzymali wsparcie w ogólnej kwocie **244 924,99 zł**).

Ogólny budżet na zarządzanie projektem: 1 846 242,50 PLN, w tym dla Powiatowego Urzędu Pracy: 55 752,82 zł. Wkład własny: nie wymagany

5.3. Realizacja zadań w ramach środków PFRON

Zgodnie ze znowelizowaną ustawą z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych Powiatowy Urząd Pracy realizuje określone zadania na rzecz osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu.

Ostateczny plan wydatków na rok 2014 wynosił: **25.878,00 zł**. Środki zostały wydatkowane na sfinansowanie:

- staży dla 2 osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy i niepozostające w zatrudnieniu (kontynuacja umów z roku 2013) na kwotę 2.283,66 zł;
- refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla 1 osoby niepełnosprawnej zarejestrowanej jako poszukująca pracy i niepozostającej w zatrudnieniu na kwotę 22.600,00 zł.

Niewykorzystana została kwota 994,34 zł przeznaczona na refundację części kosztów wynagrodzenia i składek ZUS w ramach umowy o zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych. Pracodawca nie wystąpił z wnioskiem o refundację w 2014r.

5.4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Limit środków:	139,2 tys. zł
Wykonanie:	98,2 tys. zł

Krajowy Fundusz Szkoleniowy adresowany jest dla pracodawców, wspomaga przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących, aby nie utraciły pracy z powodu nieadekwatnych kompetencji do wymagań dynamicznie rozwijającego się rynku pracy. W roku 2014 i 2015 pomoc adresowana jest dla osób w wieku **45 lat i więcej**. Finansowaniu w ramach środków KFS podlegają:

- kursy,
- studia podyplomowe,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Pracodawca może otrzymać środki w wysokości:

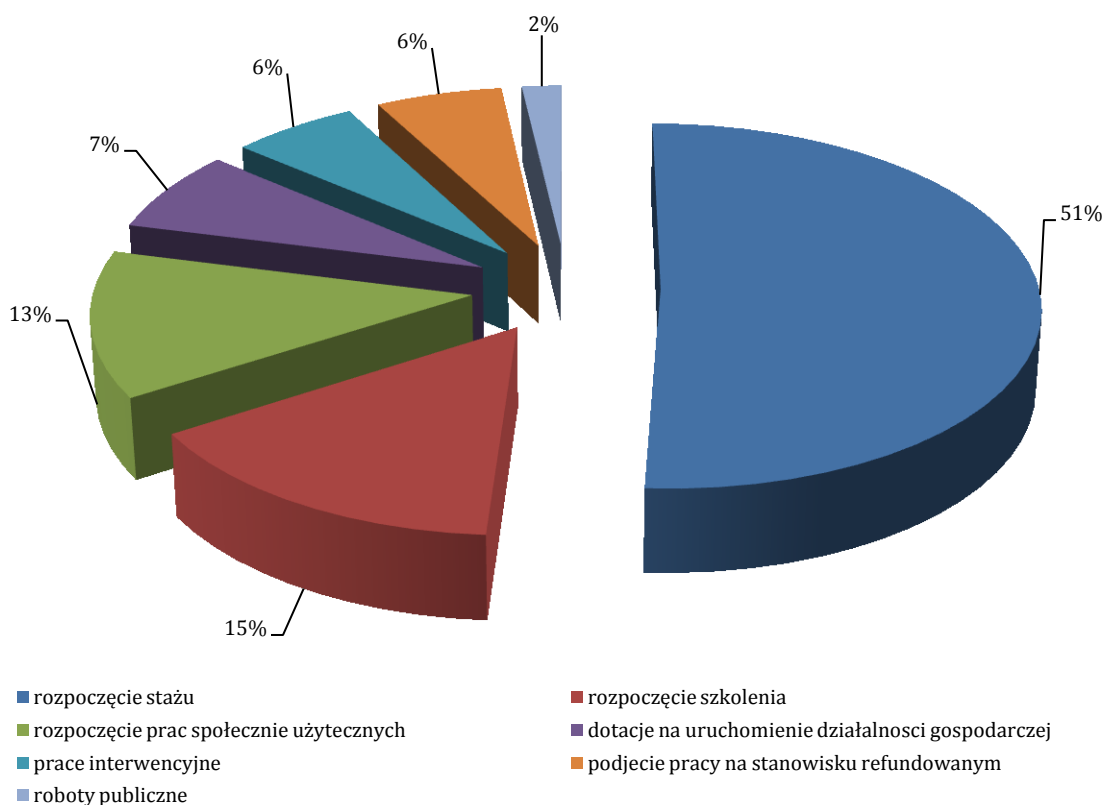
- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeżeli należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie w roku 2014 zawarł **13 umów** z pracodawcami. W ramach zawartych umów zostało przeszkolonych **55 osób** (z tego 6 pracodawców, 49 pracowników).

**ATYWNE FORMY
PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU
– REALIZACJA**

6.1. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

W ramach umów zawartych w roku 2014 - ponad 1.127 bezrobotnych skorzystało ze wsparcia w ramach form subsydiowanych, w tym 51% zostało skierowanych do odbycia stażu u pracodawcy, co da im możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego, 15% uzupełniło swoje kwalifikacje lub uzyskało nowe na szkoleniach zawodowych, 13% to podopieczni pomocy społecznej skierowani do odbywania prac społecznie użytecznych na rzecz gminy, 7% uruchomiło własną działalność gospodarczą, 6% skierowano do prac interwencyjnych i tyle samo podjęło pracę na stanowisku utworzonym w ramach refundacji pracodawcy kosztów utworzenia/doposażenia stanowiska pracy, a pozostałe 2% zostało skierowanych do pracy w ramach robót publicznych.

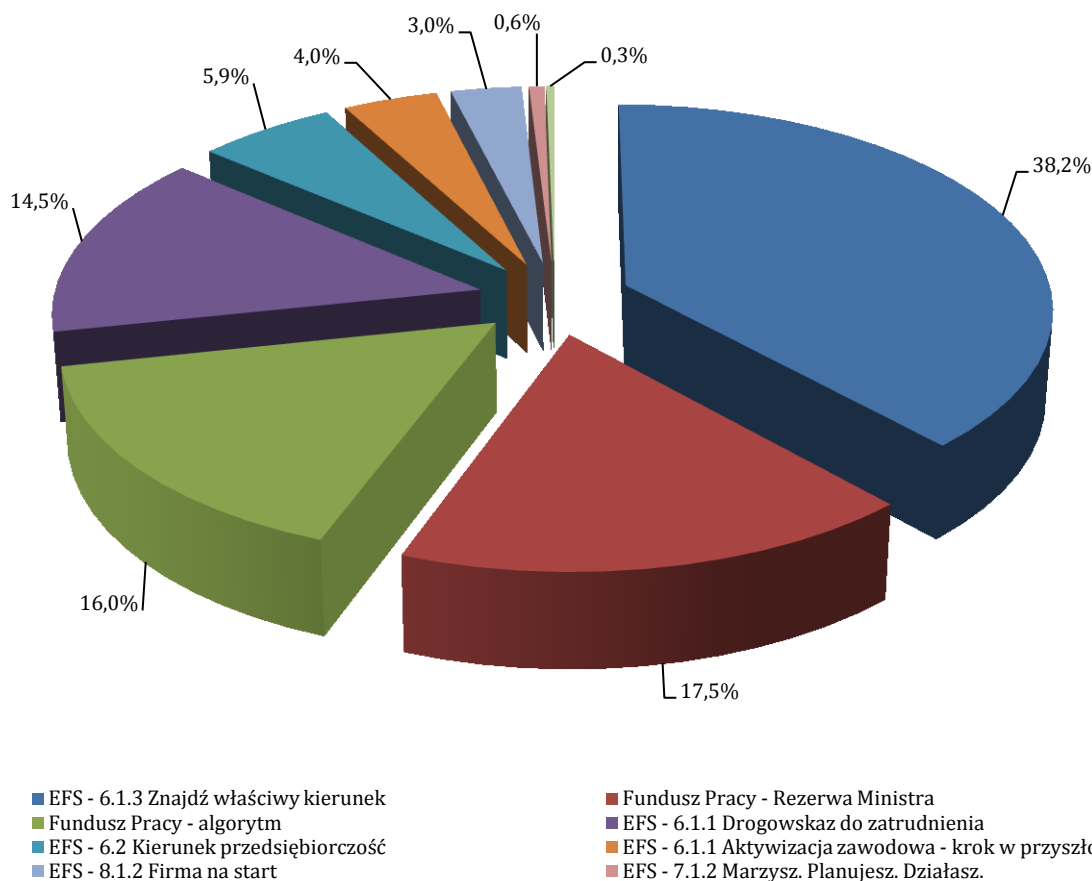


Wykres 14. Bezrobotni, którzy skorzystali z form subsydiowanych w roku 2014

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Na aktywizację zawodową osób bezrobotnych przeznaczono ponad 8.199,0 tys. zł. Tylko 16% tej kwoty to środki przyznane przez Ministra pracy i Polityki Społecznej w ramach algorytmu. Pozostała

kwota, to środki Europejskiego Funduszu Społecznego pozyskane przez Urząd w ramach projektów systemowych oraz konkursowych.



Wykres 15. Środki na realizację aktywnych form w roku 2014

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

6.2. Realizacja szkoleń

Limit środków FP:	49,3tys. zł
Wykonanie:	44,3 tys. zł
Limit środków rezerwa Ministra:	12,6 tys. zł
Wykonanie:	11,0 tys. zł.
Limit środków rezerwa bony:	14,4 tys. zł
Wykonanie:	13,5 tys. zł.
Limit środków EFS (6.1.3):	230,7 tys. zł
Wykonanie:	186,7 tys. zł.
Limit środków EFS (6.1.1):	23,4 tys. zł
Wykonanie:	12,7tys. zł.
Efektywność (na podstawie podjęć pracy):	41,62%

Celem organizowanych szkoleń jest zwiększenie szans osób pozostających bez pracy na uzyskanie zatrudnienia. Jako program rynku pracy szkolenia stanowią jedną z ważniejszych form wśród aktywnych programów rynku pracy. Na szkolenia kierowane są osoby, które nie posiadają kwalifikacji zawodowych, utraciły dotychczasowe kwalifikacje lub powinny posiadane kwalifikacje zmienić lub uzupełnić.

Szkolenia grupowe adresowane są głównie do osób nie posiadających kwalifikacji zawodowych, bądź których kwalifikacje zawodowe wymagają uzupełnienia lub poszerzenia.

Udział w tych szkoleniach ma na celu wzrost szans na zdobycie zatrudnienia u tych osób. Inicjatorem szkoleń grupowych jest Powiatowy Urząd Pracy. Całoroczny plan szkoleń grupowych tworzony jest w oparciu o analizę ofert pracy, analizę struktury zarejestrowanych bezrobotnych oraz potrzeby zgłaszane przez samych bezrobotnych.

Szkolenia indywidualne organizowane są na wniosek osoby bezrobotnej, która uzasadni celowość szkolenia. Szkolenia indywidualne organizowane są głównie pod potrzeby pracodawcy.

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie w roku 2014 skierował na szkolenie 170 osób.

Lp.	Kierunki szkoleń	Liczba uczestników
1.	<u>Szkolenia grupowe:</u>	
	– operator wózka jezdniowego podnośnikowego z wyłączeniem specjalizowanych oraz bezpieczna wymiana butli)	10
	– krój i szycie	11
	– kucharz I stopnia	7
	– obsługa komputera z kasą fiskalną wraz z książeczką do celów sanitarno-epidemiologicznych	10
	– spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135)	7
	– operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	9
	– płytkarz	10
	– przedsiębiorczość wraz z modulem księgowości firmy (5 grup)	54
	– ABC prowadzenia firmy	14
	Kierunki szkoleń	Liczba uczestników
2.	<u>Szkolenia indywidualne:</u>	
	– skuteczny sprzedawca z elementami negocjacji wraz z obsługą kasy fiskalnej	5
	– szkolenie okresowe dla kierowców wykonujących przewozy drogowie rzeczy	1
	– kwalifikacja wstępna przyspieszona dla bloku programowego kat. C	2
	– prawo jazdy kat. E do C	1
	– prawo jazdy kat. C	2
	– prawo jazdy kat. D	2
	– kurs przygotowawczy do egzaminu kwalifikacyjnego uprawniającego do eksploatacji urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych wraz egzaminem kwalifikacyjnym	3

Lp.	Kierunki szkoleń	Liczba uczestników
	– obsługa kasy fiskalnej	1
	– spawanie elektrodą otuloną (111)	1
	– spawanie metodą MAG (135)	2
	– spawanie metodą MIG (131) i TIG (141)	1
	– spawanie metodą TIG (moduł I i II)	1
	– operator wózka jezdniowego podnośnikowego z wyłączeniem specjalizowanych oraz bezpieczna wymiana butli	2
	– operator koprakładowarek wszystkich typów kl. III	3
	– operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	1
	– podstawy obsługi komputera z kasą fiskalną oraz minimum sanitarnym	5
	– obsługa komputera od podstaw	1
	– opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym	1
	– podstawy tatuowania	1
	– kosmetyczka	1
	– kurs na licencję maszynisty	1
	Razem	170

Do dnia 31 grudnia 2014r. szkolenia ukończyło 161 osób, 6 osób przerwało szkolenie, 2 osoby nie rozpoczęły szkolenia ponieważ nie przeszły badań lekarskich, 1 osoba kontynuuje szkolenie. – 67 osób po zakończonym szkoleniu podjęło pracę, w tym 56 w formie samozatrudnienia.

6.3. Profilowanie

Zgodnie z obowiązującymi od roku 2014 zmianami do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy powiatowy urząd pracy, udzielając bezrobotnemu pomocy, niezwłocznie po rejestracji ustala dla bezrobotnego profil pomocy, oznaczający właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w ustawie.

Ustanowiono trzy profile pomocy i formy pomocy stosowane w ramach tych profili. Celem jest zapewnienie szybszej i lepiej dostosowanej pomocy dla bezrobotnych, a także zwiększenie efektywności podejmowanych działań przez urząd. Każdy bezrobotny otrzyma pomoc adekwatną do swoich potrzeb i możliwości aktywizacyjnych. W rezultacie zostanie przypisany do jednego z trzech profili:

Profil pomocy I - Okres, w którym realizowany jest Indywidualny Plan Działania przewidziany dla profilu pomocy I, czyli dla osoby o wysokim potencjale zatrudnieniowym, nie może być dłuższy niż 180 dni. Osoba, dla której ustalony został profil pomocy I powinna przede wszystkim zostać objęta pomocą w formie pośrednictwa pracy, a w uzasadnionych przypadkach poradnictwem zawodowym lub innymi formami pomocy określonymi w ustawie tj.:

- sfinansowaniem szkolenia w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub

- działalności gospodarczej (szkolenia grupowe lub indywidualne jeżeli są zbieżne tematycznie z grupowym),
- sfinansowaniem kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz kosztów uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu,
 - zwrotem kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego,
 - przyznaniem jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem tej działalności,
 - przyznaniem pracodawcy świadczenia aktywizacyjnego za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną,
 - przyznaniem pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej,
 - przyznaniem na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia bonu szkoleniowego stanowiącego gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia,
 - przyznaniem na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia bonu stażowego stanowiącego gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy,
 - przyznaniem na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia bonu zatrudnieniowego,
 - przyznaniem na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia bonu na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Profil pomocy II - Okres, w którym realizowany jest Indywidualny Plan Działania dla osoby, korzystającej z pomocy przewidzianej dla profilu pomocy II, nie może być dłuższy niż 540 dni. Osoba taka może korzystać z wszystkich usług i instrumentów rynku pracy oraz działań aktywizacyjnych zleconych przez urząd pracy oraz innych form pomocy, z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a ustawy i promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W stosunku do osoby bezrobotnej zakwalifikowanej do profilu pomocy II należy zastosować wsparcie w postaci usług i instrumentów rynku pracy, dzięki którym może ona wejść lub powrócić na rynek pracy

albo przejść do profilu pomocy I. Osobie takiej należy poświęcić uwagę w zakresie podtrzymywania motywacji do działań na rzecz wejścia lub powrotu na rynek.

Profil pomocy III - Okres, w którym realizowany jest Indywidualny Plan Działania dla osoby, korzystającej z pomocy przewidzianej dla profilu pomocy III, nie może być dłuższy niż 720 dni.

Osoba taka może korzystać z następujących *form pomocy*:

- Program Aktywizacja i Integracja,
- działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy,
- programy specjalne,
- skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne,
- w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.

W roku 2014 doradcy klienta poddali profilowaniu 3.502 osoby bezrobotne. W ramach łącznie 3.558 wywiadów ustalono przynależność do profilu pomocy:

- **I** - 242 osoby;
- **II** - 2.409 osób;
- **III** - 907 osób.

FUNDUSZ PRACY - rozliczenie

7.1. Gospodarowanie Funduszem Pracy

Fundusz Pracy jest funduszem celowym, z którego korzystają zarówno bezrobotni jak i pracodawcy. Powstaje ze składek przedsiębiorców. Środki Funduszu Pracy są przeznaczone na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Na realizację ww. zadań środki finansowe Funduszu Pracy były przekazywane przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej.

Do końca grudnia 2014r. wydatki FP kształtowały się następująco:	w tys. zł
– zasiłki dla bezrobotnych	4.124,5
– dodatki aktywizacyjne	99,8
– składki na ubezpieczenia społeczne	1.130,2
– stypendia za okres szkolenia	116,8
– koszty bonów szkoleniowych	51,1
– Krajowy Fundusz Szkoleniowy	98,2
– stypendia za okres stażu	3.127,0
– refundacje z tytułu zatrudnienia w ramach :	
– robót publicznych	161,9
– prac interwencyjnych	162,4
– prac społecznie użytecznych	151,4
– koszty szkoleń bezrobotnych	119,2
– koszty badań bezrobotnych	1,0
– koszty przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia	8,8
– koszty studiów podyplomowych	0,0
– stypendia za okres studiów podyplomowych	0,0
– dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej	1.071,2
– doposażenie stanowisk pracy	908,1
– opłaty pocztowe i bankowe związane z obsługą bezrobotnych	100,6
– koszty systemu informatycznego	159,1
– ubezpieczenie społeczne rolników	0,0
– koszty wyposażenia i działalności Klubu Pracy	0,6
– koszty organizacji partnerstwa lokalnego	9,5
– <u>inne wydatki Funduszu Pracy</u>	<u>139,2</u>
wydatki Funduszu Pracy ogółem:	11.740,6

Obok wydatków Funduszu Pracy odprowadzono składkę na ubezpieczenie zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku w wysokości **1.864.051,55 zł** – finansowaną ze środków budżetu Państwa.

POZOSTAŁE DZIAŁANIA URZĘDU

8.1. Pośrednictwo pracy

Urząd Pracy w 2014r. kontynuował współpracę z lokalnymi gazetami, takimi jak „Echo”, „Gazeta Pszczyńska”, „Gazeta Miejska”, gdzie zamieszczane są oferty pracy trudne do realizacji. Wszystkie oferty pracy udostępniane są w Centralnej Bazy Ofert Pracy, która powstała w ramach portalu Publicznych Służb Zatrudnienia (oferty.praca.gov.pl).

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy po raz kolejny zorganizował **Powiatowe Targi Pracy i Aktywności Społecznej**. W Targach wzięło udział 45 wystawców, którzy zaoferowali ponad 800 stanowisk pracy, z czego ok. 300 ofert pracy zaoferowali przedsiębiorcy wystawiający się na Targach. Wydarzenie to stworzyło okazję zarówno do zaprezentowania się w charakterze potencjalnego kandydata do pracy, jak również poznania bogatej oferty zakładów pracy, instytucji oraz organizacji społecznych.

Przedsiębiorcy poszukiwali głównie osób do pracy na stanowiskach takich jak: *operatorzy, ślusarze, elektrycy, przedstawiciele handlowi, operatorzy maszyn CNC, pracownicy produkcyjni, automatycy, pracownicy utrzymania ruchu oraz inżynierowie różnych specjalności*. Agencje zatrudnienia poszukiwały głównie *pracowników produkcyjnych, opiekunów osób starszych* do pracy w Niemczech oraz pracowników z orzeczoną stopniem niepełnosprawności. Zainteresowane osoby mogły skorzystać również z bezpłatnych porad prawnych oraz utworzyć konto na Platformie Usług Elektronicznych ZUS. II Powiatowe Targi Pracy i Aktywności Społecznej odwiedziło ponad 500 osób.

Ponadto w 2014r. Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie uczestniczył jako wystawca w następujących wydarzeniach:

- Happening Powiatowego Zespołu Szkół nr 2 w Pszczynie,
- Targi Pracy i Edukacji w Żorach,
- Targi Pracy w Mikołowie,
- Targi Pracy w Jastrzębiu Zdrój,
- Targi Pracy w Oświęcimiu,
- Dni Pszczyny,
- Europejskie Targi Pracy, Przedsiębiorczości i Edukacji w Bielsku – Białej,
- Targi Edukacyjne w Pszczynie.

Po raz kolejny Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie zorganizował przejazd autokarem dla osób bezrobotnych zainteresowanych udziałem w Europejskich Targach Pracy, Przedsiębiorczości i Edukacji w Katowicach. Z transportu skorzystało **35** osób.

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie w 2014r. zorganizował spotkania rekrutacyjne dla następujących pracodawców:

- RANDSTAD POLSKA Sp. z o.o. – pracodawca poszukiwał **20 krawcowych** oraz **15 pracowników linii montażowej** do pracy w Czechowicach – Dzierżycach
- P.P.H.U. MARKAM Skolarus Andrzej Marek – pracodawca poszukiwał **1 kasjera – sprzedawcy w branży mięsnej**
- STERIA POLSKA Sp. z o.o. – pracodawca poszukiwał **5 asystentów ds. wsparcia klienta francuskojęzycznego**
- Polskie Przedsiębiorstwo Budowlane JAWA – BUD S.C. J. Kliś i Ł. Waleczek – pracodawca poszukiwał **10 murarzy, 20 pomocników budowlanych, 10 zbrojarzy.**

8.2. Poradnictwo zawodowe

W ramach **Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery** doradcy zawodowi PUP Pszczyna brali udział w koordynowaniu działań **Powiatowej Synergii Rozwoju Zawodowego** w zakresie organizacji OTK 2014 na terenie powiatu pszczyńskiego. W dniu 28 października 2014r. odbyła się konferencja podsumowująca Ogólnopolski Tydzień Kariery, który w tym roku obchodziliśmy pod hasłem „Jak zaprzyjaźnić się z rynkiem pracy?”.

Powiatowa Synergia Rozwoju Zawodowego po raz drugi uczestniczyła w obchodach corocznej akcji Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej i **ponownie została wyróżniona przez Stowarzyszenie jako laureat – zwycięzca OTK 2014.**

W działania włączyły się 24 instytucje z terenu powiatu pszczyńskiego. Zrealizowano ponad 120 różnych inicjatyw, których bezpośrednimi odbiorcami było ponad 2000 osób. Na Konferencji wręczono podziękowania wszystkim instytucjom czynnie zaangażowanym w organizację Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na terenie powiatu pszczyńskiego. Ponadto podczas konferencji wystąpił przedstawiciel Manpower Group, który zaprezentował raport z badań rynku pracy, tematem którego były „Brakujące Talenty”. Kolejny prelegent Pan Grzegorz Olejniczak ze Stowarzyszenia Współpracy Regionalnej w Katowicach przybliżył temat funkcjonowania spółdzielni socjalnych. Wykład ten został zakończony wystąpieniem Pani Katarzyny Damasiewicz, współzałożycielki pierwszej spółdzielni socjalnej na terenie powiatu pszczyńskiego - Spółdzielni Socjalnej Pedagogów Śląskich w Jankowicach. Konferencja cieszyła się dużym zainteresowaniem, oprócz zaproszonych gości w spotkaniu uczestniczyli uczniowie I Liceum Ogólnokształcącego im. Bolesława Chrobrego oraz Publicznego Gimnazjum nr 1 w Pszczynie.

8.5. Poddziałanie 6.1.2. „Profesjonalna Kadra - profesjonalne usługi rynku pracy”

Poddziałanie: 6.1.2. Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.

W styczniu 2013r. Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie przystąpił do realizacji projektu konkursowego w ramach poddziałania 6.1.2. Priorytetem projektu było poprawienie efektywności działań oraz jakości świadczonych usług przez PUP Pszczyna co pozwoliło na realizację skutecznej polityki rynku pracy. Głównym celem projektu było upowszechnienie pośrednictwa pracy oraz doradztwa zawodowego poprzez dofinansowanie wynagrodzenia 3 osób kontynuujących zatrudnienie (2 pośredników pracy oraz doradcę zawodowego) oraz wypracowanie nowej metody aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych poprzez przeprowadzenie badań wśród kluczowych firm/instytucji oraz osób bezrobotnych, których efektem było wydanie publikacji „Analiza lokalnego rynku pracy w powiecie pszczyńskim”.

Okres realizacji projektu: 01.01.2013r. – 31.08.2014r.

Całkowity budżet projektu: 184 996,06 zł, w tym: wkład własny (Fundusz Pracy): 27 749,41 zł.

Zatrudnienie osób w ramach projektu zakończyło się 31 lipca 2014 roku.

W ramach projektu wydatkowano łącznie **184 995,00 zł** (w tym w roku 2014 – 67 491,11zł).

Projekt został ostatecznie rozliczony przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach.

8.10. Gala „Klejnot Ziemi Pszczyńskiej”

Wydarzenie było kontynuacją wcześniejszych przedsięwzięć podejmowanych przez tut. Urząd poświęconych aktywności zawodowej kobiet. Ideą przedsięwzięcia jest zwrócenie uwagi na problemy kobiet na lokalnym rynku pracy jak również wspieranie i promowanie aktywnych postaw społecznych, kulturalnych i zawodowych wśród kobiet naszego regionu. Wzorem roku ubiegłego odznaczeniem była broszka, wzorowana na maneli - bransolety z przełomu XVI i XVII wieku, klejnotu rodu Promnitzów, przedstawiającej dwie splecione dłonie, a pomiędzy nimi serce będące wyrazem zwierzania siebie drugiemu człowiekowi.

Odnaczenie przyznawane jest przez Kapitułę powołaną przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy, której przewodniczył Starosta Pszczyński Paweł Sadza w składzie Przewodniczący Rady Powiatu Eugeniusz Pająk, Członek Zarządu Powiatu Pszczyńskiego Barbara Bandoła, Radna Powiatu Pszczyńskiego Agata Tucka-Marek, Prezes Lokalnej Grupy Działania „Ziemia Pszczyńska” Sylwia Pająk-Figula oraz Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie Bernadeta Sojka-Jany. Odnaczenie „Klejnot Ziemi Pszczyńskiej” jest przyznawane za szczególne osiągnięcia kobietom

wyjatkowym, które poprzez swoją codzienną pracę inspirują i mogą być wzorem do naśladowania dla innych kobiet. Jest również formą podziękowania za podejmowanie aktywnych działań, promujących postawy przedsiębiorcze i społeczne, których dokonania zachęcają do działania i potrafią motywować innych. Podczas uroczystości złożono podziękowania Dyrektorowi Muzeum w Wodzisławiu Śląskim Panu Sławomirowi Kulpie za wkład pracy w opracowanie odznaczenia, którym honorowane są laureatki. Galę uświetniły występy Zespołu Śpiewaczy „Radostowianki”, uzdolnieni uczniowie LO im. B. Chrobrego w Pszczynie - Filip Kania oraz Marta Lucjan a gwiazdą wieczoru był Zespół Adama Olesia Hurdu_Quartet.

Laureatkami w poszczególnych kategoriach zostały:

Kobietą Społeczną	– Pani Agnieszka Klimek
Kobietą Obyczajów i Tradycji	– Pani Janina Barchańska
Kobietą Sztuki i Kultury	– Pani Maria Słomak-Sojka
Kobietą Biznesu	– Pani Beata Waleczek
Kobietą Ziemi Pszczyńskiej	– Pani Jadwiga Granatyr.

8.11. WORTAL Publicznych Służb Zatrudnienia

W roku 2014 Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie wziął udział w pilotażowym wdrożeniu Wortalu Publicznych Służb Zatrudnienia. Serwis składa się z części centralnej zawierającej informacje dotyczące krajowego i europejskiego rynku pracy, zadań państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób oraz przepisów prawnych regulujących kwestie z tym związane.

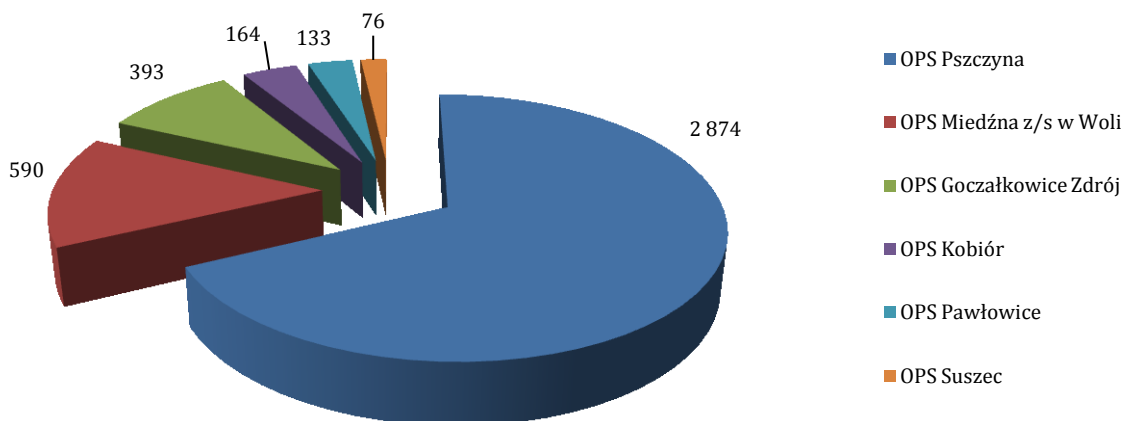
Wortal zawiera podstrony kilkudziesięciu wdrożonych pilotażowo powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy, które w sposób kompleksowy i ujednolicony prezentują informacje dotyczące oferowanego wsparcia, świadczonych usług oraz aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Nowy serwis www Urzędu charakteryzuje się uniwersalną dostępnością i użytecznością - posiada m.in. rozwiązania ułatwiające korzystanie z niego przez osoby niepełnosprawne. Funkcjonuje w sposób poprawny zarówno na sprzęcie komputerowym, jak i urządzeniach mobilnych (np. tabletach, smartfonach) – dzięki czemu użytkownicy mogą z niego korzystać w dowolnym czasie i miejscu.

8.11. SEPI – Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna

Od listopada 2012r. na terenie Powiatu funkcjonuje Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna – SEPI. Dzięki niej bezrobotni nie muszą dostarczać do OPS zaświadczeń dot. aktualnego statusu w Urzędzie – korespondencja w tym zakresie odbywa się w formie elektronicznej pomiędzy Urzędem a Ośrodkiem. Działania mają na celu poprawę efektywności koordynowanych zadań realizowanych przez publiczne służby zatrudnienia, jednostki organizacyjne pomocy społecznej i jednostki organizacyjne obsługujące świadczenia rodzinne.

W roku 2014 z wykorzystaniem SEPI – Urząd wydał 4.230 zaświadczeń na potrzeby Ośrodków Pomocy Społecznej z terenu powiatu pszczyńskiego.



Wykres 16. Liczba wydanych zaświadczeń w systemie SEPI – w roku 2014.

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

8.13. Ewidencja Świadczeń

W referacie ewidencji i świadczeń realizowane są w szczególności takie zadania jak :

- upowszechnianie informacji o prawach i obowiązkach bezrobotnego,
- rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy,
- wydawanie decyzji,
- ustalanie uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych,
- wydawanie zaświadczeń,
- obsługa osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- współpraca z organami egzekucyjnymi odnośnie osób mających zobowiązania alimentacyjne.

Oprócz zadań zleconych, wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pracownicy referatu realizują zadania wynikające z ustawy z dnia 27 sierpnia 2004r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych. Z dniem rejestracji osoby bezrobotne zgłaszane są do ubezpieczenia odpowiednio społecznego i zdrowotnego lub zdrowotnego. W roku 2014 przygotowano i przesłano do ZUS 17.660 dokumentów zgłoszeniowych dot. osób bezrobotnych, 12 deklaracji rozliczeniowych, 143 deklaracje korygujące oraz 151 dokumentów KOA - *Zgłoszenie korekty okresów podlegania ubezpieczeniom społecznym i/lub ubezpieczeniu zdrowotnemu.*

Każda czynność kończy się wydaniem decyzji administracyjnej. W roku 2014 wydano **11.995 decyzji.**

Urząd prowadzi szeroką korespondencję z Ośrodkami Pomocy Społecznej, Urzędami Gmin, Sądami, Prokuraturą, Policją, Komornikiem, Zakładem Ubezpieczeń Społecznych – są to wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych dot. osób bezrobotnych oraz wyrejestrowanych już z ewidencji bezrobotnych i poszukujących pracy. Ponadto wydawane są zaświadczenia na żądanie osób zarejestrowanych głównie o posiadaniu statusu bezrobotnego.

W roku 2014 wydano ponad 8.600 zaświadczeń (w tym 4.230 dla OPS w ramach platformy SEPI) oraz rozpatrzono 818 wniosków o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych..

Każdy bezrobotny korzystający ze świadczeń (zasilek dla bezrobotnych, stypendium, dodatek aktywizacyjny) otrzymuje informację o dochodach PIT-11. W roku 2014 wydano **2.316 informacji PIT-11** oraz **blisko 2.500 informacji** o odprowadzonych składkach do ZUS.

Pszczyna, dn. 12 lutego 2015r.

POZOSTAŁE DANE – tabele

Powiat Pszczyna

Bezrobotni wg stanu na dzień	liczba bezrobotnych		z tego z prawem do zasiłku	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
31 grudnia 1990r.	960	693	818	585
31 grudnia 1991r.	1.901	1.409	1.411	1.043
31 grudnia 1992r.	2.349	1.737	600	552
31 grudnia 1993r.	3.136	2.264	1200	865
31 grudnia 1994r.	2.717	2.007	1.301	983
31 grudnia 1995r.	2.009	1.640	967	775
31 grudnia 1996r.	1.409	1.215	406	367
31 grudnia 1997r.	1.268	1.092	195	183
31 grudnia 1998r.	1.670	1.256	207	116
31 grudnia 1999r.	3.183	2.139	487	280
31 grudnia 2000r.	3.964	2.505	505	259
31 grudnia 2001r.	5.012	2.958	565	264
31 grudnia 2002r.	5.783	3.163	651	213
31 grudnia 2003r.	5.774	3.308	399	189
31 grudnia 2004r.	5.348	3.198	404	189
31 grudnia 2005r.	5.063	3.100	487	224
31 grudnia 2006r.	3.761	2.578	370	184
31 grudnia 2007r.	2.762	2.028	274	151
31 grudnia 2008r.	1.564	1.131	211	150
31 grudnia 2009r.	2.492	1.556	430	233
31 grudnia 2010r.	2.699	1.560	549	300
31 grudnia 2011r.	2.997	1.878	547	350
31 grudnia 2012r.	3.339	2.031	591	343
31 grudnia 2013r.	3.321	1.873	482	261
31 grudnia 2014r.	2.599	1.558	399	251

Gmina Pszczyna

Bezrobotni wg stanu na dzień	liczba bezrobotnych		z tego z prawem do zasiłku	
	ogółem	kobiety	ogółem	Kobiety
31 grudnia 1990r.	x	x	x	x
31 grudnia 1991r.	x	x	x	x
31 grudnia 1992r.	1.372	932	x	x
31 grudnia 1993r.	1.718	1.163	x	x
31 grudnia 1994r.	1.499	1.064	687	498
31 grudnia 1995r.	1.021	824	488	390
31 grudnia 1996r.	758	663	214	195
31 grudnia 1997r.	723	627	116	109
31 grudnia 1998r.	882	674	98	61
31 grudnia 1999r.	1.532	1.011	222	120
31 grudnia 2000r.	1.958	1.209	259	131
31 grudnia 2001r.	2.527	1.455	305	136
31 grudnia 2002r.	2.869	1.507	315	97
31 grudnia 2003r.	2.893	1.609	205	95
31 grudnia 2004r.	2.666	1.551	206	92
31 grudnia 2005r.	2.549	1.507	254	116
31 grudnia 2006r.	1.899	1.258	192	96
31 grudnia 2007r.	1.396	1.000	146	92
31 grudnia 2008r.	814	575	106	68
31 grudnia 2009r.	1.247	777	200	112
31 grudnia 2010r.	1.421	807	318	173
31 grudnia 2011r.	1.562	978	302	196
31 grudnia 2012r.	1.823	1.116	335	191
31 grudnia 2013r.	1.825	1.008	268	132
31 grudnia 2014r.	1.457	877	223	134

Gmina Goczałkowice Zdrój

Bezrobotni wg stanu na dzień	liczba bezrobotnych		z tego z prawem do zasiłku	
	ogółem	kobiety	ogółem	Kobiety
31 grudnia 1990r.	x	x	x	x
31 grudnia 1991r.	x	x	x	x
31 grudnia 1992r.	136	102	x	x
31 grudnia 1993r.	186	129	x	x
31 grudnia 1994r.	175	119	86	59
31 grudnia 1995r.	135	109	68	54
31 grudnia 1996r.	102	83	27	20
31 grudnia 1997r.	85	74	13	12
31 grudnia 1998r.	104	80	8	3
31 grudnia 1999r.	178	126	27	14
31 grudnia 2000r.	244	149	34	13
31 grudnia 2001r.	272	151	28	14
31 grudnia 2002r.	337	180	48	21
31 grudnia 2003r.	311	175	23	11
31 grudnia 2004r.	285	154	22	9
31 grudnia 2005r.	290	167	31	17
31 grudnia 2006r.	215	139	26	11
31 grudnia 2007r.	149	103	11	2
31 grudnia 2008r.	86	56	11	6
31 grudnia 2009r.	135	83	32	15
31 grudnia 2010r.	155	80	29	16
31 grudnia 2011r.	163	91	33	23
31 grudnia 2012r.	166	80	27	13
31 grudnia 2013r.	166	92	36	24
31 grudnia 2014r.	122	57	13	7

Gmina Kobiór

Bezrobotni wg stanu na dzień	liczba bezrobotnych		z tego z prawem do zasiłku	
	ogółem	kobiety	ogółem	Kobiety
31 grudnia 1990r.	x	x	x	x
31 grudnia 1991r.	x	x	x	x
31 grudnia 1992r.	x	x	x	x
31 grudnia 1993r.	x	x	x	x
31 grudnia 1994r.	x	x	x	x
31 grudnia 1995r.	x	x	x	x
31 grudnia 1996r.	x	x	x	x
31 grudnia 1997r.	x	x	x	x
31 grudnia 1998r.	x	x	x	x
31 grudnia 1999r.	107	71	13	7
31 grudnia 2000r.	169	108	30	19
31 grudnia 2001r.	221	135	24	14
31 grudnia 2002r.	327	165	65	16
31 grudnia 2003r.	279	153	17	5
31 grudnia 2004r.	274	156	34	17
31 grudnia 2005r.	248	139	23	11
31 grudnia 2006r.	169	108	22	12
31 grudnia 2007r.	126	87	12	4
31 grudnia 2008r.	69	43	9	6
31 grudnia 2009r.	104	50	25	11
31 grudnia 2010r.	114	48	23	9
31 grudnia 2011r.	129	69	25	14
31 grudnia 2012r.	154	77	37	19
31 grudnia 2013r.	151	81	23	12
31 grudnia 2014r.	127	60	23	13

Gmina Miedźna

Bezrobotni wg stanu na dzień	liczba bezrobotnych		z tego z prawem do zasiłku	
	ogółem	kobiety	ogółem	Kobiety
31 grudnia 1990r.	x	x	x	x
31 grudnia 1991r.	x	x	x	x
31 grudnia 1992r.	296	257	x	x
31 grudnia 1993r.	509	411	x	x
31 grudnia 1994r.	427	341	188	153
31 grudnia 1995r.	347	286	158	125
31 grudnia 1996r.	232	205	54	53
31 grudnia 1997r.	212	183	33	30
31 grudnia 1998r.	280	221	38	22
31 grudnia 1999r.	587	409	105	65
31 grudnia 2000r.	702	460	67	41
31 grudnia 2001r.	856	526	94	54
31 grudnia 2002r.	899	532	83	28
31 grudnia 2003r.	976	586	80	40
31 grudnia 2004r.	853	523	61	32
31 grudnia 2005r.	837	542	65	31
31 grudnia 2006r.	600	438	54	28
31 grudnia 2007r.	408	323	53	30
31 grudnia 2008r.	243	182	32	25
31 grudnia 2009r.	398	265	76	45
31 grudnia 2010r.	435	271	85	44
31 grudnia 2011r.	473	297	86	53
31 grudnia 2012r.	496	316	84	52
31 grudnia 2013r.	488	296	66	41
31 grudnia 2014r.	316	189	50	32

Gmina Pawłowice

Bezrobotni wg stanu na dzień	liczba bezrobotnych		z tego z prawem do zasiłku	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
31 grudnia 1990r.	x	x	x	x
31 grudnia 1991r.	x	x	x	x
31 grudnia 1992r.	376	315	x	x
31 grudnia 1993r.	518	406	x	x
31 grudnia 1994r.	409	325	215	175
31 grudnia 1995r.	328	270	157	125
31 grudnia 1996r.	214	178	74	69
31 grudnia 1997r.	160	131	26	26
31 grudnia 1998r.	254	178	32	12
31 grudnia 1999r.	479	319	61	30
31 grudnia 2000r.	567	359	81	36
31 grudnia 2001r.	754	448	79	29
31 grudnia 2002r.	884	512	79	30
31 grudnia 2003r.	869	501	46	22
31 grudnia 2004r.	826	517	49	23
31 grudnia 2005r.	743	485	76	34
31 grudnia 2006r.	556	408	50	25
31 grudnia 2007r.	442	335	32	15
31 grudnia 2008r.	225	179	42	35
31 grudnia 2009r.	389	252	63	34
31 grudnia 2010r.	349	223	60	40
31 grudnia 2011r.	414	278	70	50
31 grudnia 2012r.	442	283	69	48
31 grudnia 2013r.	403	237	50	33
31 grudnia 2014r.	338	226	46	37

Gmina Suszec

Bezrobotni wg stanu na dzień	liczba bezrobotnych		z tego z prawem do zasiłku	
	ogółem	kobiety	ogółem	Kobiety
31 grudnia 1990r.	x	x	x	x
31 grudnia 1991r.	x	x	x	x
31 grudnia 1992r.	169	131	x	x
31 grudnia 1993r.	205	155	x	x
31 grudnia 1994r.	207	158	125	98
31 grudnia 1995r.	178	151	96	81
31 grudnia 1996r.	103	86	37	30
31 grudnia 1997r.	88	77	7	6
31 grudnia 1998r.	150	103	31	18
31 grudnia 1999r.	300	203	59	44
31 grudnia 2000r.	324	220	34	19
31 grudnia 2001r.	382	243	35	17
31 grudnia 2002r.	467	267	61	21
31 grudnia 2003r.	446	284	28	16
31 grudnia 2004r.	444	297	32	16
31 grudnia 2005r.	396	260	38	15
31 grudnia 2006r.	322	227	26	12
31 grudnia 2007r.	241	180	20	8
31 grudnia 2008r.	127	96	11	10
31 grudnia 2009r.	219	129	34	16
31 grudnia 2010r.	225	131	34	18
31 grudnia 2011r.	256	165	31	14
31 grudnia 2012r.	258	159	39	20
31 grudnia 2013r.	288	159	39	19
31 grudnia 2014r.	239	149	44	28

Stan bezrobotnych w okresie od stycznia 2014r. do marca 2014r.

	Styczeń				Luty				Marzec									
	zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec ogółem	w tym kobiety	zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec ogółem	w tym kobiety	zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec ogółem	w tym kobiety
Powiat Pszczyna	495	232	331	215	3 485	1 890	386	203	438	240	3 433	1 853	394	217	582	323	3 245	1 747
Gmina Pszczyna	268	117	166	107	1 927	1 018	197	99	234	105	1 890	1 012	211	109	297	164	1 804	957
Gmina Goczalkowice	34	21	17	12	183	101	27	19	15	11	195	109	15	4	38	25	172	88
Gmina Kobiór	19	5	14	6	156	80	19	7	16	10	159	77	13	5	28	15	144	67
Gmina Miedźna	93	44	61	42	520	298	63	35	91	58	492	275	47	30	97	51	442	254
Gmina Pawłowice	51	28	39	23	415	242	56	31	54	36	417	237	77	49	85	51	409	235
Gmina Suszec	30	17	34	25	284	151	24	12	28	20	280	143	31	20	37	17	274	146

Stan bezrobotnych w okresie od kwietnia 2014r. do czerwca 2014r.

	Kwiecień				Maj				Czerwiec									
	zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec ogółem	w tym kobiety	zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec ogółem	w tym kobiety	zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec ogółem	w tym kobiety
Powiat Pszczyzna	318	176	578	286	2 985	1 637	308	162	438	239	2 855	1 560	295	172	411	193	2 739	1 539
Gmina Pszczyzna	161	90	299	145	1 666	902	142	75	240	140	1 568	837	175	97	205	80	1 538	854
Gmina Goczałkowice	15	6	32	15	155	79	25	13	23	11	157	81	14	8	33	18	138	71
Gmina Kobiór	15	11	29	11	130	67	12	5	15	7	127	65	14	7	18	7	123	65
Gmina Miedźna	66	37	85	48	423	243	55	32	74	38	404	237	41	27	64	40	381	224
Gmina Pawłowice	35	17	83	48	361	204	48	26	51	24	358	206	30	21	54	25	334	202
Gmina Suszec	26	15	50	19	250	142	26	11	35	19	241	134	21	12	37	23	225	123

Stan bezrobotnych w okresie od lipca 2014r. do września 2014r.

	Lipiec				Sierpień				Wrzesień									
	zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec ogółem	w tym kobiety	zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec ogółem	w tym kobiety	zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec ogółem	w tym kobiety
Powiat Pszczyzna	402	227	525	267	2 616	1 499	331	208	350	173	2 597	1 534	418	247	477	287	2 538	1 494
Gmina Pszczyzna	216	116	285	139	1 469	831	180	114	159	71	1 490	874	202	117	258	148	1 434	843
Gmina Goczalkowice	23	9	31	16	130	64	17	9	30	14	117	59	23	10	29	18	111	51
Gmina Kobiór	19	9	21	11	121	63	11	7	11	6	121	64	20	12	27	16	114	60
Gmina Miedźna	56	36	78	44	359	216	43	30	62	35	340	211	71	43	78	53	333	201
Gmina Pawłowice	57	39	77	40	314	201	47	28	52	24	309	205	68	42	51	31	326	216
Gmina Suszec	31	18	33	17	223	124	33	20	36	23	220	121	34	23	34	21	220	123

Stan bezrobotnych w okresie od października 2014r. do grudnia 2014r.

	Październik						Listopad						Grudzień					
	zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec ogółem	w tym kobiety	zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec ogółem	w tym kobiety	zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec ogółem	w tym kobiety
Powiat Pszczyna	389	227	514	283	2 413	1 438	461	251	362	183	2 512	1 506	463	257	376	205	2 599	1 558
Gmina Pszczyna	200	120	260	141	1 374	822	244	136	179	96	1 439	862	228	126	210	111	1 457	877
Gmina Goczalkowice	18	8	30	12	99	47	42	18	16	6	125	59	21	10	24	12	122	57
Gmina Kobiór	21	11	22	14	113	57	13	6	19	8	107	55	31	11	11	6	127	60
Gmina Miedźna	54	32	84	51	303	182	67	34	55	28	315	188	51	32	50	31	316	189
Gmina Pawłowice	57	38	77	44	306	210	46	26	49	28	303	208	77	44	42	26	338	226
Gmina Suszec	39	18	41	21	218	120	49	31	44	17	223	134	55	34	39	19	239	149

Bezrobotni w roku 2014 – PODSUMOWANIE

	Stan na dzień 31.12.2013r.		Zarejestrowani w roku 2014 [napływ]		Wylączeni z ewidencji w roku 2014 [odpływ]		Stan na dzień 31.12.2014r.	
	ogółem	ogółem	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Powiat Pszczyna	3.321	1.873	4.660	2.579	5.382	2.894	2.599	1.558
Gmina Pszczyna	1 825	1 008	2 424	1 316	2 792	1 447	1 457	877
Gmina Goczalkowice	166	92	274	135	318	170	122	57
Gmina Kobiór	151	81	207	96	231	117	127	60
Gmina Miedzna	488	296	707	412	879	519	316	189
Gmina Pawłowice	403	237	649	389	714	400	338	226
Gmina Suszec	288	159	399	231	448	241	239	149

REALIZACJA W ROKU 2014 UMÓW W RAMACH AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU
 – stan na dzień 31 grudnia 2014r.

NAZWA GMINY	Stáže <i>(ilość miejsc stażowych w umowach zawartych w 2014r. i przechodzących z 2013/2014) FP + EFS</i>	Roboty publiczne <i>(ilość osób w umowach)</i>	Prace interwencyjne <i>(ilość osób w umowach zawartych w 2014r. i przechodzących z 2013/2014)</i>	Prace społecznie-użyteczne <i>(ilość osób w zawartych porozumieniach w 2014r.) z refundacją i poza refundacją</i>	Dotacje na uruchomienie własnej działalności gospodarczej <i>(umowy zawarte w 2014r.) FP + EFS</i>	Refundacja kosztów tworzenia nowych stanowisk pracy <i>(umowy zawarte w 2014r.) FP + EFS</i>	Ilość osób zaktywizowanych w gminach <i>(na podstawie zawartych umów w 2014r. i przechodzących z 2013/2014)</i>
Pszczyna	453 (w tym 1 PFRON)	11	43	15	45	38 (w tym 1 PFRON)	605 (w tym 2 z PFRON)
Goczałkowice -Zdrój	28	-	4 (w tym 1 PFRON)	10	5	2	49 (w tym 1 z PFRON)
Miedźna	54	4	4	17 i 6 poza refundacją	2	5	92
Kobiór	9	-	4	10	2	-	25
Suszec	49	-	5	10	8	2	74
Pawłowice	56	5	12	37 i 27 poza refundacją	11	4	152
inne	47	-	7	-	2	-	56
RAZEM	696 (w tym 1 PFRON)	20	79 (w tym 1 PFRON)	99 z refundacją i 33 poza refundacją	75	51 (w tym 1 PFRON)	1053 (w tym 3 PFRON)

**PROGRAM AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU
W 2014 R. (Fundusz Pracy) - WYKONANIE**

NAZWA PROGRAMU	LIMIT 2014 ROK Środki: z algorytmu – 1 348 900 z rezerw Ministra – 1 475 200	WYDATKI	Stopień realizacji
1 Staże dla 125 osób	606 856,00	606 260,28	99,90%
2 Prace interwencyjne dla 50 osób	164 520,00	162 400,68	98,71%
3 Roboty publiczne dla 20 osób	165 320,00	161 885,91	97,92%
4 Refundacje kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 6 stanowisk pracy	118 720,00	101 841,00	85,78%
5 Prace społecznie użyteczne – 121 osób	157 860,00	151 394,82	95,90%
6 Kwota dla instytucji szkolącej – 12 osób	17 220,00	44 726,66	90,69%
7 Stypendium za okres szkolenia (12 osób + Klub Pracy 10 osób)	28 400,00		
8 Zwrot kosztów przejazdu	3 700,00		
9 Badania lekarskie bezrobotnych – 11 osób	960,00	953,00	99,27%
10 Składki na ubezpieczenie społeczne rolników	900,00	0,00	0,00%
11 Wkład własny do projektu „Kierunek Przedsiębiorczość” – PO KL Działanie 6.2 - 22 osoby	84 444,00	84 444,00	100,00%
RAZEM	1 348 900,00	1 313 906,35	97,41%
WYKONANIE ALGORYTMU			Koszt 1 uczestnika 3 485,16
12 Program aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych do 25 roku życia:	1 364 200,00	1 339 499,40	98,19%
➤ Organizacja staży dla 164 osób	947 250,00	945 611,32	99,83%
➤ Dotacje na uruchomienie własnej działalności gospodarczej - 10 dotacji	200 000,00	193 583,76	96,79%
➤ Szkolenia z zakresu przedsiębiorczości - 10 osób	12 650,00	11 004,32	86,99%
➤ Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 10 stanowisk pracy	204 300,00	189 300,00	92,66%

13	Program aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych do 30 roku życia:	111 000,00	92 976,86	83,76%
				Koszt 1 uczestnika
				4 648,84
➤	Bon stażowy dla 14 osób + 1 badania	39 735,00	39 448,38	99,28%
➤	Bon szkoleniowy dla 3 osób	14 365,00	13 528,48	94,18%
➤	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 2 stanowiska pracy	56 900,00	40 000,00	70,30%
OGÓŁEM PROGRAMY FP (581 osób)		2 824 100,00	2 746 382,61	97,25%
				Koszt 1 uczestnika
				4 726,99