

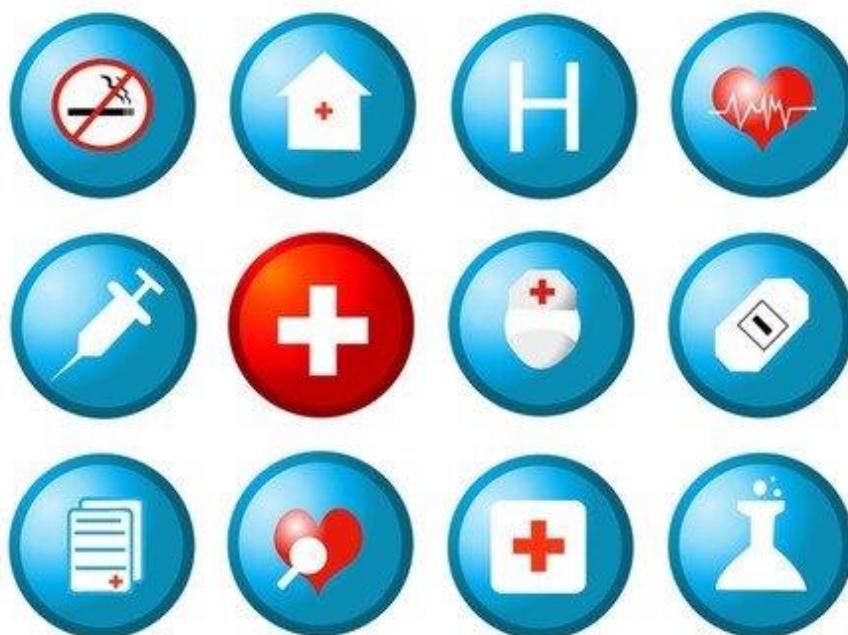
ZESZYT 1/2018

## BADANIE LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE CHOJNICKIM W 2018 ROKU

# ZAWODY MEDYCZNO - SPOŁECZNE

SEKCJA Q – OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA

PKD: 86.1, 86.2, 86.9



**BADANIE LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE CHOJNICKIM  
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OPIEKĄ ZDROWOTNĄ I POMOCĄ SPOŁECZNĄ ZAWODY:  
PROTETYK SŁUCHU, TECHNIK MASAŻYSTA, OPIEKUN MEDYCZNY, OPIEKUNKA DZIECIĘCA,  
TERAPEUTA ZAJĘCIOWY, HIGIENISTKA STOMATOLOGICZNA  
2018 ROK**

CEL BADANIA	POZNANIE POTRZEB KADROWYCH I SZKOLENIOWYCH FIRM, ICH KONDYCJI EKONOMICZNEJ I OCZEKIWAŃ
METODA BADANIA	WYWIAD BEZPOŚREDNI STANDARYZOWANY (ANKIETA)
REALIZATORZY	<b>3 POŚREDNIKÓW PRACY</b> ZATRUDNIONYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W CHOJNICACH
BRANŻA/SEKCJA	<b>DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OPIEKĄ ZDROWOTNĄ I POMOCĄ SPOŁECZNĄ / SEKCJA Q</b>
<b>DZIAŁ 86–OPIEKA ZDROWOTNA GRUPA 86.1 – DZIAŁALNOŚĆ SZPITALI 86.2 – USŁUGI W ZAKRESIE PRAKTYKI LEKARSKIEJ 86.9 – POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE OPIEKI ZDROWOTNE</b>	<b>ZAWODY: PROTETYK SŁUCHU, TECHNIK MASAŻYSTA, OPIEKUN MEDYCZNY, OPIEKUNKA DZIECIĘCA, TERAPEUTA ZAJĘCIOWY, HIGIENISTKA STOMATOLOGICZNA</b>
TEREN BADANIA	POWIAT CHOJNICKI
OKRES OBJĘTY BADANIEM	GRUDZIEŃ 2017 – MAJ 2018
LICZBA PRACODAWCÓW Z BRANŻY <b>ZWIĄZANEJ Z OPIEKĄ ZDROWOTNĄ I POMOCĄ SPOŁECZNĄ (SEKCJA Q)</b> W POWIECIE CHOJNICKIM OGÓŁEM NA DZIEŃ 31.12.2016 r.*	450
PODMIOTY GOSPODARKI NARODOWEJ WPISANE DO REJESTRU REGON WG SEKCJI I DZIAŁÓW PKD 2007 ORAZ SEKTORÓW WŁASNOŚCIOWYCH ZATRUDNIAJĄCYCH WEDŁUG WYBRANYCH GRUP PKD (86.1, 86.2, 86.9) W POWIECIE CHOJNICKIM **.	44
MIASTO CHOJNICE GMINA CHOJNICE	29 11
MIASTO I GMINA CZERSK	2
MIASTO I GMINA BRUSY	2
GMINA KONARZYNY	0
LICZBA PRACODAWCÓW BIORĄCYCH UDZIAŁ W BADANIU WEDŁUG WYBRANYCH GRUP PKD (w związku z wcześniejszym omówieniem zawodu opiekunka dziecięca w Raporcie 1/2017, nie analizowano tej grupy zawodowej).	20 (PRÓBA 45%)
MIASTO CHOJNICE GMINA CHOJNICE	14 3
MIASTO I GMINA CZERSK	2
MIASTO I GMINA BRUSY	1

\*Dane GUS Miesięczna informacja o podmiotach gospodarki narodowej w rejestrze REGON (tablice), stan na 31.12.2016r.

\*\* Z uwagi na rozbudowane podklasy sekcji Q, do analizy branżowej zaproszono podmioty z trzech grup (PKD 86.1, 86.2, 86.9). Pod uwagę zostały wzięte także jednostki, które w ramach swojego profilu działania, prowadzą usługi w zakresie badanych zawodów społeczno-medycznych.

## **SPIS TREŚCI**

1. Klasyfikacja zawodów i specjalności .....	<b>3</b>
2. Baza powiatowego urzędu pracy w Chojnicach oraz baza REGON.....	<b>9</b>
3. Kształcenie zawodowe na terenie powiatu chojnickiego w zawodach medyczno-społecznych .....	<b>13</b>
4. Analiza ankiet przeprowadzonych wśród uczniów ostatnich klas.....	<b>13</b>
5. Analiza ankiet przeprowadzonych wśród pracodawców .....	<b>15</b>
6. Barometr zawodów na rok 2018 .....	<b>24</b>
7. Wnioski z badania lokalnego rynku pracy – zawody medyczno – społeczne .....	<b>26</b>

## 1. KLASYFIKACJA ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Klasyfikację zawodów i specjalności reguluje Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie *klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania* (Dz.U. z dn. 7 sierpnia 2014, poz. 1145).

Klasyfikacja zawodów i specjalności stanowi usystematyzowany zbiór zidentyfikowanych zawodów i specjalności występujących na rynku pracy.

Co 2-3 lata w celu dostosowania do zmian zachodzących na rynku pracy (polskim i europejskim) przeprowadza się aktualizację i wprowadza się nowe zawody i specjalności.

### **Zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności: Protetyk słuchu (Kod: 321401).**

Protetyk słuchu diagnozuje ubytek słuchu pacjenta; dobiera odpowiedni aparat słuchowy do określonego ubytku słuchu; dopasowuje wkładki uszne różnych typów: zauszne, wewnętrzne i wewnątrzkanałowe; sprawuje opiekę akustyczną nad pacjentami z aparatami słuchowymi.

#### **Zadania zawodowe:**

- prowadzenie badań audiometrycznych słuchu;
- diagnozowanie ubytku słuchu u pacjentów dorosłych;
- prowadzenie badań tzw. obiektywnych ubytku słuchu u dzieci;
- konsultowanie się z laryngologiem co do diagnozy ubytku słuchu oraz dobór odpowiedniego aparatu słuchowego do określonego ubytku słuchu;
- dobieranie i dopasowywanie wkładek usznych różnych typów do określonego ubytku słuchu, możliwości finansowych pacjenta, jego wieku oraz potrzeb;
- dostrajanie akustyczne aparatu słuchowego w celu zniwelowania potencjalnych zakłóceń w odbiorze dźwięków;
- pouczanie pacjenta o sposobie posługiwania się wkładką uszną: zauszną, wewnątrzkanałową oraz o sposobie jej konserwacji;
- śledzenie rynku modeli aparatów słuchowych i różnych firm produkujących aparaty słuchowe (aparatów standardowych oraz sterowanych wielofunkcyjnym pilotem);
- sprawowanie opieki akustycznej nad pacjentami z aparatami słuchowymi;
- nadzorowanie napraw gwarancyjnych i pogwarancyjnych wkładek usznych.

## **Zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności: Technik masażysta (Kod: 325402).**

Technik masażysta świadczy usługi w zakresie masażu; wykonuje masaże medyczne, sportowe, kosmetyczne i profilaktyczne; prowadzi działalność profilaktyczną, popularyzującą zachowania prozdrowotne.

### **Zadania zawodowe:**

- wykonywanie masażu medycznego, w tym m.in.: określanie wskazań, przeciwwskazań i przestrzeganie zasad wykonywania poszczególnych rodzajów masażu; wykonywanie masażu: klasycznego, medycznego w środowisku wodnym, limfatycznego, odruchowego w podstawowym zakresie, Shantala, izometrycznego, tensegracyjnego, stawowego lub z użyciem przyrządów itp.;
- wykonywanie masażu sportowego, w tym m.in.: dobieranie rodzaju masażu sportowego do dyscypliny sportu i cyklu treningowego; dobieranie metody masażu sportowego stosowanej w odnowie biologicznej organizmu, wykonywanie masażu sportowego u kontuzjowanego zawodnika itp.;
- wykonywanie masażu kosmetycznego, relaksacyjnego i profilaktycznego;
- prowadzenie działalności profilaktycznej, popularyzującej zachowania prozdrowotne;
- kwalifikowanie sprzętu i wyrobów medycznych do procesów mycia, dezynfekcji i sterylizacji;
- przeprowadzanie mycia, dezynfekcji i sterylizacji przy użyciu odpowiednich metod i urządzeń oraz prowadzenie dokumentacji procesu;
- przestrzeganie zasad promocji zdrowia i zdrowego stylu życia;
- dokonywanie oceny parametrów podstawowych funkcji życiowych;
- udzielanie, zgodnie z kompetencjami zawodowymi, pierwszej pomocy w stanach zagrożenia życia i zdrowia;
- postępowanie zgodnie z zasadami bezpieczeństwa w zakresie higieny, aseptyki i antyseptyki w razie bezpośredniego kontaktu z materiałem biologicznie skażonym;
- komunikowanie się z pacjentem, jego rodziną i grupą społeczną;
- sporządzanie, prowadzenie i archiwizowanie dokumentacji medycznej pacjenta zgodnie z przepisami prawa;
- stosowanie przepisów prawa dotyczących realizacji zadań zawodowych;
- współpracowanie w zespole wielodyscyplinarnym zapewniającym ciągłość opieki nad pacjentem;
- wyjaśnianie pacjentom zasad korzystania z systemu ubezpieczeń zdrowotnych w Polsce w odniesieniu do świadczonych usług;
- udzielanie informacji pacjentom o źródłach i sposobach finansowania świadczeń zdrowotnych;
- przestrzeganie zasad etycznego postępowania w stosunku do pacjentów oraz współpracowników;
- stosowanie programów komputerowych wspomagających wykonywanie zadań;
- przestrzeganie zasad ergonomii, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz stosowanie przepisów prawa dotyczących ochrony przeciwpożarowej i ochrony środowiska.

## **Zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności: Opiekun medyczny (Kod: 532102).**

Opiekun medyczny w sposób profesjonalny pomaga osobie chorej i niesamodzielnej zaspokoić jej podstawowe potrzeby życiowe; rozpoznaje i rozwiązuje problemy opiekuńcze osoby chorej i niesamodzielnej w różnym wieku; asystuje personelowi medycznemu podczas wykonywania zabiegów pielęgnacyjnych, pomaga mu i jednocześnie wspiera osobę chorą i niesamodzielną.

### **Zadania zawodowe:**

- rozpoznawanie problemów opiekuńczych osoby chorej i niesamodzielnej;
- współpracowanie z pielęgniarką w zakresie planowania i realizowania planu opieki nad osobą chorą i niesamodzielną;
- pomaganie pielęgniarce podczas wykonywania zabiegów pielęgniarstkich;
- wykonywanie poleceń pielęgniarki i lekarza dotyczących opieki nad osobą chorą i niesamodzielną;
- pomaganie osobie chorej i niesamodzielnej w zaspokajaniu potrzeb związanych z utrzymaniem ciała w czystości;
- wykonywanie zabiegów higienicznych u osoby chorej i niesamodzielnej;
- wykonywanie czynności związanych z utrzymaniem czystości i estetyki łóżka oraz najbliższego otoczenia osoby chorej i niesamodzielnej;
- pomaganie osobie chorej i niesamodzielnej w zaspokajaniu potrzeb związanych z odżywianiem i wydalaniem;
- pomaganie osobie chorej i niesamodzielnej w utrzymaniu aktywności ruchowej oraz w użytkowaniu przedmiotów ortopedycznych i sprzętu rehabilitacyjnego;
- stosowanie urządzeń, przyborów i narzędzi niezbędnych podczas wykonywania czynności higienicznych;
- dezynfekowanie i konserwowanie przyborów i narzędzi stosowanych podczas wykonywania zabiegów pielęgniarstkich;
- zapewnianie osobie chorej i niesamodzielnej bezpieczeństwa podczas wykonywania zabiegów higienicznych;
- pomaganie osobie chorej i niesamodzielnej w adaptacji do warunków życia w szpitalu oraz zmian związanych z przewlekłą chorobą lub starością;
- pomaganie osobie chorej i niesamodzielnej w komunikowaniu się z rodziną, zespołem opiekuńczym i terapeutycznym oraz z innymi pacjentami;
- udzielanie wsparcia emocjonalnego osobie chorej i niesamodzielnej oraz jej rodzinie;
- udzielanie pierwszej pomocy w stanach nagłego zagrożenia zdrowia i życia;
- postępowanie zgodnie z zasadami etyki zawodowej;
- przestrzeganie przepisów sanitarno-epidemiologicznych, bhp, ochrony ppoż. oraz ochrony środowiska podczas wykonywania zadań zawodowych.

## **Zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności: Opiekunka dziecięca (Kod: 325905).**

Opiekunka dziecięca pełni funkcje wychowawczo-opiekuńcze oraz wykonuje zabiegi higieniczno-pielęgnacyjne małych dzieci, dba o prawidłowy rozwój i bezpieczeństwo dzieci.

### **Zadania zawodowe:**

- diagnozowanie i ocenianie poziomu rozwoju psychomotorycznego małego dziecka w zakresie wszystkich sfer rozwojowych;
- organizowanie najkorzystniejszych warunków wszechstronnego i harmonijnego rozwoju dziecka;
- planowanie i organizowanie wszystkich typów zabaw;
- planowanie i wykonywanie czynności pielęgnacyjnych u dzieci;
- kształtowanie u dzieci pozytywnych przyzwyczajzeń i nawyków oraz rozwijanie osobowości dziecka;
- zapobieganie chorobom zakaźnym i udzielanie pierwszej pomocy;
- wykonywanie innych zadań, związanych z podanymi wyżej.

## **Zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności: Terapeuta zajęciowy (Kod: 325907).**

Terapeuta zajęciowy prowadzi różne formy i techniki terapii zajęciowej w procesie leczenia oraz rehabilitacji chorych, w celu przeciwdziałania powstaniu przewlekłego stanu chorobowego lub trwałego kalectwa, kompensacji ubytków funkcji oraz przystosowania do życia w społeczności szpitalnej i pozaszpitalnej.

### **Zadania zawodowe:**

- nawiązywanie kontaktu psychoterapeutycznego z chorym oraz tworzenie środowiska psychoterapeutycznego i socjoterapeutycznego, w celu rozpoznania i zaspokajania potrzeb człowieka chorego, z uwzględnieniem czynników zdrowotnych, psychologicznych i społecznych;
- planowanie indywidualnego i grupowego programu terapii, dostosowanej do potrzeb pacjenta, jego cech i nawyków oraz zaleceń lekarskich;
- prowadzenie różnych form oddziaływania terapeutycznego: zajęcia warsztatowe, świetlicowe, kulturalno-oświatowe i artystyczne, ćwiczenia z zakresu wychowania fizycznego (rekreacyjne, sportowe);
- wykonywanie wraz z pacjentem podczas zajęć terapeutycznych prac ogrodniczych, wikliniarskich, dziewiarskich, krawieckich, z zakresu obróbki metali, drewna, tworzyw itp.;
- nauczanie pacjentów posługiwania się podstawowym sprzętem rehabilitacyjnym, m.in. sprzętem do samoobsługi, ułatwiającym czynności życia codziennego oraz kształtowanie u nich umiejętności samodzielnego życia;
- prowadzenie obserwacji reakcji organizmu pacjenta na terapię zajęciową i przekazywanie jej wyników osobie kierującej terapią (np. zgłaszanie lekarzowi przypadków samowolnego oddalenia się chorego psychicznie, pogorszenia jego stanu zdrowia lub prób samobójczych);
- współdziałanie z zespołem prowadzącym rehabilitację chorego (np. stosowanie terapii na zlecenie lekarza, konsultowanie z lekarzem przebiegu i wyników terapii);
- zachowanie tajemnicy w zakresie rozpoznania i metod leczenia wobec chorego i rodziny chorego (udzielanie informacji jedynie za zgodą lekarza odpowiedzialnego za stan zdrowia chorego);
- przestrzeganie przepisów bhp, obowiązujących przy określonych rodzajach zajęć oraz przepisów ppoż., w celu zapewnienia choremu maksymalnego bezpieczeństwa.



**Zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności: Higienistka stomatologiczna (Kod: 325102).**

Higienistka stomatologiczna pod nadzorem lekarza prowadzi działalność higieniczno-profilaktyczną i w zakresie stomatologicznej oświaty zdrowotnej w poradniach stomatologicznych, gabinetach higieny szkolnej, poradniach dla kobiet i dzieci, ośrodkach zdrowia itp.

**Zadania zawodowe:**

- organizowanie i nadzorowanie, na zlecenie lekarza stomatologa, akcji profilaktyki fluorowej próchnicy zębów (w żłobkach, przedszkolach i szkołach), uczestniczenie w profilaktyce ortodontycznej;
- uczestniczenie w badaniach profilaktycznych i epidemiologicznych, prowadzonych przez zespół stomatologiczny;
- wykonywanie, na zlecenie lekarza stomatologa, zabiegów higieniczno-profilaktycznych w jamie ustnej pacjenta (np. czyszczenie z osadów nazębnych);
- wykańczanie wypełnień amalgamatowych u dzieci i młodzieży, pędzlowanie zębów roztworami fluorowymi i innymi, płukanie jamy ustnej za pomocą specjalnej aparatury;
- prowadzenie i wykonywanie ćwiczeń ortodontycznych;
- obsługiwanie urządzeń i aparatury stomatologicznej;
- prowadzenie instruktażu, pogadanek i porad indywidualnych dla dzieci, młodzieży i rodziców w zakresie higieny jamy ustnej i właściwego sposobu odżywiania się;
- współdziałanie w akcjach propagandowo-profilaktycznych z rodzicami, opiekunami dzieci, wychowawcami i nauczycielami;

## 2. BAZA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHOJNICACH ORAZ BAZA REGON.

### BAZA REGON

Podjmując kontakty z pracodawcami korzystano z bazy REGON oraz bazy podmiotów gospodarczych prowadzonej przez tutejszy urząd pracy.

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego z 31.12.2016 roku na terenie powiatu chojnickiego, 8615 podmiotów gospodarki narodowej zostało wpisanych do rejestru REGON, z tego 450 firm prowadziło działalność związaną z opieką zdrowotną i pomocą społeczną.

W związku z dużą grupą podmiotów prowadzących działalność w sekcji Q, do celów badania pod uwagę brano podmioty z trzech grup PKD 86.1, 86.2, 86.9 oraz przypisane im klasy i podklasy, które zawierają w sobie omawiane zawody tzn. protetyk słuchu, technik masażysta, opiekun medyczny, opiekunka dziecięca, terapeuta zajęciowy, higienistka stomatologiczna.

Dla oceny potencjału lokalnego rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach współpracuje z Głównym Urzędem Statystycznym. Dzięki współpracy nasz urząd pozyskuje informacje dotyczące podmiotów nowopowstałych na terenie powiatu chojnickiego. Z otrzymanych danych wynika, że w 2017 roku na terenie powiatu chojnickiego zarejestrowano 872 nowych podmiotów gospodarczych, w tym 28 związanych z opieką zdrowotną i pomocą społeczną. Dla porównania, w 2016 roku odpowiednio: 686 i 19.

Tabela 1. Liczba podmiotów nowopowstałych w 2017 roku na terenie powiatu chojnickiego w poszczególnych miesiącach.

Miesiąc	POWIAT CHOJNICKI	Miasto i gmina Chojnice	Miasto i gmina Brusy	Miasto i gmina Czersk	Gmina Konarzyny	Liczba podmiotów nowopowstałych – sekcja Q
Styczeń	66	42	8	15	1	2
Luty	53	32	7	11	3	0
Marzec	75	52	7	16	0	1
Kwiecień	57	36	9	10	2	2
Maj	85	43	18	23	1	0
Czerwiec	53	35	7	6	5	3
Lipiec	87	46	18	20	3	1
Sierpień	68	46	8	12	2	3
Wrzesień	89	56	11	21	1	3
Październik	72	39	9	22	2	5
Listopad	54	32	7	13	2	7
Grudzień	68	44	14	10	0	1
OGÓŁEM	872	503	123	179	22	28

ŹRÓDŁO: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.

Większość podmiotów powstało na terenie miasta i gminy Chojnice (503 tj. prawie 58%).

## **BAZA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHOJNICACH**

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach prowadzi bazę podmiotów gospodarczych. Na dzień 31.12.2017 roku w naszej bazie zarejestrowanych było 4234 podmiotów, z czego 172 firmy prowadziły działalność w sekcji Q (w wybranych grupach PKD 86.1, 86.2, 86.9 – 30 podmiotów).

W okresie grudzień 2017 r. – maj 2018 r. zespół pośredników pracy nawiązał kontakt z pracodawcami posiadającymi siedziby na terenie powiatu chojnickiego:

1. Podejmując kontakty z pracodawcami, pośrednicy pracy korzystali z bazy REGON oraz dogłębnej analizy rynku pracy powiatu chojnickiego. Każda wizyta była poprzedzona analizą danych zawartych w rejestrze REGON oraz informacji zamieszczonych w bazie PUP w Chojnicach. W w/w okresie zdiagnozowano 20 przedsiębiorców z branży medyczno – społecznej (branży Q), poprzez wywiad standaryzowany - badanie ankietowe. Wywiady przeprowadzano terenowo: w siedzibach pracodawców, bądź w Powiatowym Urzędzie Pracy.
2. W trakcie badania zawodów medyczno – społecznych odnieśliśmy się do informacji pozyskanych z:
  - Wydziału Edukacji i Sportu Starostwa Powiatowego w Chojnicach, dot. liczby kształcących się uczniów w badanych zawodach na terenie powiatu chojnickiego,
  - Medyczno – Społecznego Zespołu Szkół Policealnych w Chojnicach, gdzie wśród uczniów ostatnich klas przeprowadzono anonimowe ankiety, które pozwoliły zbadać poziom zadowolenia z kształcenia oraz określić plany dotyczące przyszłej kariery zawodowej.

Zaangażowanie wszystkich stron biorących udział w badaniu, umożliwiło zebranie materiału pozwalającego na ocenę bieżącej sytuacji, szczegółowe zbadanie podmiotów gospodarczych, ich stanu i kondycji oraz potrzeb i trendów rozwojowych.

## OFERTY PRACY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHOJNICACH

Tabela 31. Liczba miejsc pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w zawodach medyczno - społecznych (stan na dzień 31.12.2016 r. i 31.12.2017 r.).

Nazwa zawodu	Liczba miejsc pracy	
	31.12.2016	31.12.2017
Protetyk słuchu	0	1
Technik masażysta	3	6
Terapeuta zajęciowy	5	0
Opiekun medyczny	5	5
Higienistka stomatologiczna	0	0

Źródło: Opracowanie własne

## ZASOBY KADROWE OSÓB ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W CHOJNICACH

Tabela 32. Osoby bezrobotne zarejestrowane w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w zawodach medyczno - społecznych (stan na dzień 31.12.2016 r. i 31.12.2017 r.).

Stan na dzień 31.12.2016 r.

Nazwa zawodu	POWIAT CHOJNICKI		Miasto Chojnice		Gmina Chojnice		Czersk		Brusy		Konarzyny	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Protetyk słuchu	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Technik masażysta	11	9	6	4	2	2	1	1	1	1	1	1
Terapeuta zajęciowy	3	3	0	0	1	1	2	2	0	0	0	0
Opiekun medyczny	3	3	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0
Higienistka stomatologiczna	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Źródło: Opracowanie własne

Stan na dzień 31.12.2017 r.

Nazwa zawodu	POWIAT CHOJNICKI		Miasto Chojnice		Gmina Chojnice		Czersk		Brusy		Konarzyny	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Protetyk słuchu	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Technik masażysta	7	5	4	3	1	1	0	0	2	1	0	0
Terapeuta zajęciowy	4	4	1	1	0	0	3	3	0	0	0	0
Opiekun medyczny	5	5	1	1	1	1	3	3	0	0	0	0
Higienistka stomatologiczna	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Źródło: Opracowanie własne

### 3. KSZTAŁCENIE ZAWODOWE NA TERENIE POWIATU CHOJNICKIEGO W ZAWODACH MEDYCZNO-SPOŁECZNYCH

W powiecie chojnickim w omawianych zawodach kształci jedna jednostka, od 1 stycznia 2015 roku szkoła pod nazwą Medyczno - Społeczny Zespół Szkół Policealnych. Z informacji uzyskanych z Wydziału Edukacji i Sportu Starostwa Powiatowego w Chojnicach, kształci się obecnie 152 uczniów ostatnich klas, w tym na poszczególnych kierunkach:

- protetyk słuchu – wg pozyskanych danych brak kształcenia w w/w kierunku
- technik masażysta - 29
- opiekun medyczny - 37
- opiekunka dziecięca - 15
- terapeuta zajęciowy - 22
- higienistka stomatologiczna - 49

W ramach opracowywania raportu dotyczącego zawodów medyczno – społecznych, poproszono uczniów ostatnich klas ww. kierunków o wypełnienie ankiety dotyczącej ich kształcenia.

### 4. ANALIZA ANKIET PRZEPROWADZONYCH WŚRÓD UCZNIÓW OSTATNICH KLAS.

W ankiecie wzięto udział łącznie 71 przyszłych absolwentów: 22 z kierunku higienistka stomatologiczna, 26 z kierunku opiekun medyczny, 5 z kierunku opiekunka dziecięca, 11 z kierunku technik masażysta, 7 z kierunku terapeuta zajęciowy.

#### PLANY PO ZAKOŃCZENIU NAUKI W MEDYCZNO – SPOŁECZNYM ZESPOLE SZKÓŁ POLICEALNYCH

Spośród badanych respondentów tylko 17 (prawie 24%) zadeklarowało chęć kontynuacji nauki.

Tabela 3. Kontynuacja nauki

Kontynuacja nauki	Tak	Nie
Liczba odpowiedzi	17	54
Liczba osób	71	

Źródło: Opracowanie własne

12 osób (prawie 17%) po zakończeniu nauki planuje skorzystać z pomocy powiatowego urzędu pracy i zarejestrować się w nim.

Tabela 4. Rejestracja w urzędzie pracy

Rejestracja w urzędzie pracy	Tak	Nie
Liczba odpowiedzi	12	59
Liczba osób	71	

Źródło: Opracowanie własne

Prawie 75 % przyszłych absolwentów udzielających odpowiedzi po zakończeniu nauki chciałoby podjąć pracę. 8 osób zamierza podjąć pracę i założyć własną działalność gospodarczą. Na chwilę obecną 10 respondentów nie zamierza podjąć pracy, ani otworzyć własnej działalności gospodarczej.

Prawie wszyscy z deklarujących podjęcie pracy lub założenie działalności gospodarczej, planuje realizować swoje plany na terenie kraju. Tylko 4 osoby zamierzają podjąć pracę za granicą.

Tabela 5. Podjęcie pracy lub założenie własnej działalności gospodarczej.

	Podjęcie pracy	Założenie własnej działalności gospodarczej	Podjęcie pracy/ założenie własnej działalności gospodarczej	Brak aktywności zawodowej
Liczba odpowiedzi	53	0	8	10
Liczba osób	71			

Źródło: Opracowanie własne

## WIEDZA I KOMPETENCJE UZYSKANE PODCZAS NAUKI

W trakcie badania respondenci udzielali również odpowiedzi na pytanie, czy uzyskana wiedza i kompetencje pozwolą im na podjęcie pracy niezwłocznie po ukończeniu nauki. Prawie 86 % uważa, że nabyta wiedza i kompetencje umożliwią im podjęcie pracy po zakończeniu nauki. 10 przyszłych absolwentów sądzi, że nie będą one wystarczające, a 1 osoba nie udzieliła odpowiedzi na to pytanie.

Tabela 6. Wiedza i kompetencje

Wiedza i kompetencje	Tak	Nie
Liczba odpowiedzi	60	10
Liczba osób	70	

Źródło: Opracowanie własne

\* Jedna osoba nie udzieliła odpowiedzi na to pytanie

## DEFICYT UMIEJĘTNOŚCI/KOMPETENCJI

Prawie połowa respondentów (prawie 48%) odczuwa deficyt umiejętności/kompetencji uzyskanych dotychczas w trakcie nauki. 36 osób (52%) nie zauważa takiego problemu, a dwie nie udzieliły odpowiedzi na to pytanie.

Przyszli absolwenci, jako sposób niwelowania tego problemu, wskazywali najczęściej: dodatkowe staże, praktyki, szkolenia oraz kontynuację nauki.

Tabela 7. Deficyt umiejętności/kompetencji

Wiedza i kompetencje	Tak	Nie
Liczba odpowiedzi	33	36
Liczba osób	69	

Źródło: Opracowanie własne

\* Dwie osoby nie udzieliły odpowiedzi na to pytanie

## WYMARZONE MIEJSCE PRACY

Odpowiedzi udzielane przez przyszłych absolwentów, dotyczące wymarzonego miejsca pracy były bardzo zróżnicowane. Do powtarzających się można m.in. zaliczyć następujące odpowiedzi: własny gabinet, gabinet stomatologiczny, przedszkole, klub sportowy, warsztat terapii zajęciowej, szpital.

44 odpowiadających uczniów ostatnich klas (prawie 62%) najchętniej podjęłoby pracę na terenie powiatu chojnickiego.

## 5. ANALIZA ANKIET PRZEPROWADZONYCH WŚRÓD PRACODAWCÓW.

### BADANIE ANKIETOWE – BRANŻA ZWIĄZANA Z OPIEKĄ ZDROWOTNĄ

Do badania ankietowego pozyskano 20 pracodawców z sekcji Q. Przeprowadzono 20 spotkań w siedzibach firm.

Tabela 8. Charakterystyka podmiotów, u których przeprowadzono wizytę.

	Ogółem	Miasto Chojnice	Gmina Chojnice	Miasto i gmina Czersk	Miasto i gmina Brusy
Liczba podmiotów	20	14	3	2	1

Źródło: Opracowanie własne

### OKRES PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Wśród respondentów, z którymi przeprowadzono rozmowy, aż 12 pracodawców (60%) prowadzi firmę dłużej niż 15 lat. 4 firmy istnieją na rynku pracy poniżej 5 lat, a 3 przedsiębiorców funkcjonuje w przedziale od 6 do 10 lat. Tylko jedna firma działa na rynku nie dłużej niż 15 lat.

Tabela 9. Okres prowadzenia działalności gospodarczej.

Okres prowadzenia działalności gospodarczej (w latach)	0-5	6-10	11-15	Powyżej 15 lat
Liczba podmiotów	4	3	1	12

Źródło: Opracowanie własne

### WIELKOŚĆ PRZEDSIĘBIORSTWA

Pracodawcy, u których przeprowadzono wizyty, w głównej mierze to przedsiębiorstwa małe (65%) oraz mikroprzedsiębiorstwa (30%). Jeden pracodawca należy do grupy dużej i zatrudnienia powyżej 250 pracowników.

Tabela 10. Wielkość przedsiębiorstwa.

Wielkość przedsiębiorstwa	Mikro	Mały	Średni	Duży
Liczba podmiotów	6	13	0	1

Źródło: Opracowanie własne



Tabela 11. Wielkość przedsiębiorstwa i liczba zatrudnionych pracowników.

Wielkość przedsiębiorstwa	Liczba podmiotów	Liczba zatrudnionych pracowników
Mikro	3	0
	1	1
	1	3
	1	4
Mały	1	10
	2	15
	2	19
	2	20
	1	21
	2	24
	1	29
	1	47
Duży	1	48
	1	816

Źródło: Opracowanie własne

## ZASIĘG PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Prawie wszyscy pracodawcy biorący udział w badaniu (90%) realizuje swoją działalność wyłącznie na rynku lokalnym. Tylko dwóch pracodawców funkcjonuje na rynku krajowym.

Tabela 12. Zasięg prowadzenia działalności

Zasięg prowadzenia działalności	Rynek lokalny	Rynek krajowy
Liczba odpowiedzi	18	2
Liczba podmiotów	20	

Źródło: Opracowanie własne

## FORMA PROWADZONEJ DZIAŁALNOŚCI

Jak wynika z poniższej tabeli prawie 35% badanych podmiotów to spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, a 30% to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą.

Tabela 13. Forma prowadzonej działalności.

Forma prawna	Osoba fizyczna	Sp. z o.o.	Spółka jawna	Inne
Liczba podmiotów	6	7	3	4

Źródło: Opracowanie własne

## DOTYCHCZASOWA WSPÓŁPRACA Z POWIATOWYM URZĘDEM PRACY W CHOJNICACH

Biorąc pod uwagę dotychczasową współpracę badanie wykazało, iż prawie 80% pracodawców (16 podmiotów) współpracowało z Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach. Z tego, 81% badanych (13 firm), potrzebowało pomocy w zakresie doboru kandydatów na wolne miejsca pracy. Z różnych form zatrudnienia subsydiowanego skorzystało również 13 pracodawców.

### ZATRUDNIENIE W POPRZEDNIM ROKU

W 2017 roku większość analizowanych podmiotów utrzymało stan zatrudnienia na niezmiennym poziomie – 17 firm. Jeden pracodawca zwiększył zatrudnienie w swojej firmie, a 2 pracodawców odnotowało spadek zatrudnienia.

Tabela 14. Zatrudnienie w poprzednim roku.

Zatrudnienie w poprzednim roku	Zachowanie stałego poziomu zatrudnienia	Zwiększenie zatrudnienia	Spadek zatrudnienia
Liczba etatów	17	1	2

Źródło: Opracowanie własne

### PLANY DOTYCZĄCE ZATRUDNIENIA

Na pytanie dotyczące planów zatrudnienia, 9 pracodawców (45%) odpowiedziało, że nie zamierza zmieniać stanu zatrudnienia. 11 firm (55%) zamierza rozwijać działalność poprzez wzrost zatrudnienia. Liczba przewidywanych etatów to 23. Żaden z badanych pracodawców nie planuje zwolnień pracowników.

Tabela 15. Plany dotyczące zatrudnienia.

Stan zatrudnienia	Zachowanie stałego poziomu zatrudnienia	Zwiększenie zatrudnienia	Zmniejszenie zatrudnienia
Liczba podmiotów	9	11	-
Liczba etatów	-	23	-

Źródło: Opracowanie własne

Prawie wszyscy pracodawcy planujący zatrudnienie zadeklarowali, że będą przeprowadzali rekrutację na lokalnym rynku pracy. Tylko jeden pracodawca odpowiedział, że będzie przeprowadzać rekrutację na rynku lokalnym, krajowym i wśród obcokrajowców.

Tabela 16. Planowany wzrost zatrudnienia w oparciu o obszar prowadzenia rekrutacji.

Obszar prowadzenia rekrutacji	Rekrutacja lokalna	Rekrutacja lokalna, krajową i obcokrajowców
Liczba odpowiedzi	10	1
Liczba podmiotów	11	

Źródło: Opracowanie własne

## PROBLEMY W ZATRUDNIENIU PRACOWNIKÓW

Większość respondentów (55%) wskazało na problemy w procesie rekrutacji. 9 pracodawców nie odczuwa problemu związanego z poszukiwaniem i zatrudnianiem pracowników.

Tabela 17. Problemy w zatrudnieniu pracowników.

Problemy w zatrudnieniu pracowników	Tak	Nie
Liczba odpowiedzi	11	9
Liczba podmiotów	20	

Źródło: Opracowanie własne

Większość pracodawców podejmowało różne działania, aby zniwelować problemy związane z trudnościami na jakie napotykali w trakcie pozyskiwania pracowników. Do najczęściej stosowanych należały: premie, podnoszenie wynagrodzenia lub szkolenia.

## ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW

17 badanych przedsiębiorców (85%) nie zamierza zatrudniać obcokrajowców. W trakcie trwania badania 2 pracodawców nie było jeszcze zdecydowanych, czy będzie korzystało z możliwości zatrudniania obcokrajowców. Tylko jeden pracodawca zadeklarował chęć skorzystania z tej formy w oparciu o oświadczenie lub/i informację starosty. Powodem, dla którego będzie chciał zatrudniać obcokrajowców jest brak kandydatów do pracy na lokalnym i krajowym rynku pracy.

Tabela 18. Plany dotyczące zatrudnienia obcokrajowców.

Plany zatrudnienia obcokrajowców	Tak	Nie	Nie wiem
Liczba odpowiedzi	1	17	2
Liczba podmiotów	20		

Źródło: Opracowanie własne

## ZNAJOMOŚĆ SZKÓŁ W POWIECIE CHOJNICKIM

Prawie wszyscy biorący udział w badaniu pracodawcy (95%), wiedzą jakie szkoły kształcą w zawodach: protetyk słuchu, opiekunka dziecięca, technik

masażysta, terapeuta zajęciowy, opiekun medyczny, higienistka stomatologiczna. 6 z nich zatrudniało absolwentów tych szkół.

Tabela 19. Znajomość szkół w powiecie chojnickim.

<b>Znajomość szkół w powiecie chojnickim</b>	<b>Tak</b>	<b>Nie</b>
Liczba odpowiedzi	19	1
Liczba podmiotów	20	

Źródło: Opracowanie własne

## PRZYGOTOWANIE ABSOLWENTÓW DO PRACY

Biorący udział w badaniu zostali poproszeni o ocenę poziomu przygotowania do pracy absolwentów. 9 pracodawców (45%) uważa, że są oni odpowiednio przygotowani do wykonywania danego zawodu. Tyle samo firm nie ma zdania na ten temat.

Tabela 20. Przygotowanie absolwentów do pracy.

<b>Przygotowanie absolwentów do pracy</b>	<b>Są odpowiednio przygotowani do danego zawodu</b>	<b>Wymagają przyuczenia</b>	<b>Wymagają uzupełnienia kwalifikacji</b>	<b>Nie mam zdania</b>
Liczba odpowiedzi	9	4	2	9
Liczba podmiotów	20			

Źródło: Opracowanie własne

## ISTOTNE CECHY U KANDYDATÓW DO PRACY

Kwalifikacje zawodowe, doświadczenie zawodowe oraz chęci do pracy to najczęściej poszukiwane przez pracodawców cechy wśród kandydatów do pracy.

Tabela 21. Istotne cechy u kandydatów do pracy.

<b>Rodzaj cechy</b>	<b>Liczba odpowiedzi</b>	<b>Liczba podmiotów</b>
Kwalifikacje zawodowe	15	20
Doświadczenie zawodowe	9	
Chęci do pracy	9	
Wykształcenie	7	
Inne	6	
Obsługa komputera/urządzeń biurowych	5	
Prawo jazdy	4	
Znajomość języków obcych	2	

Źródło: Opracowanie własne

## OCENA DOPASOWANIA KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO DO POTRZEB PRACODAWCY

Prawie 79% odpowiadających pracodawców uważa, że kształcenie zawodowe młodzieży w powiecie chojnickim odpowiada ich potrzebom. Pozostali stwierdzili, m.in., że brak jest wykwalifikowanych osób do pracy na stanowisku asystentka stomatologiczna.

Tabela 22. Kształcenie zawodowe młodzieży w powiecie chojnickim a potrzeby pracodawców.

<b>Kształcenie, a potrzeby pracodawców</b>	<b>Tak</b>	<b>Nie</b>
Liczba odpowiedzi	15	4
Liczba podmiotów	19*	

Źródło: Opracowanie własne

\* Jeden pracodawca nie udzielił odpowiedzi na to pytanie

## MOŻLIWOŚĆ ZATRUDNIENIA ABSOLWENTÓW PRZEZ PRACODAWCÓW

Chęć zatrudnienia absolwentów wyraziło 5 pracodawców (łącznie na 26 miejsc pracy). Wszyscy zadeklarowali jako rodzaj zatrudnienia umowę o pracę. Trzech z nich wskazało również wysokość proponowanego wynagrodzenia – na początek płaca minimalna.

Tabela 23. Możliwość zatrudnienia absolwentów przez pracodawców.

<b>Kierunek kształcenia</b>	<b>Technik masażysta</b>	<b>Terapeuta zajęciowy</b>	<b>Higienistka stomatologiczna</b>	<b>Opiekun medyczny</b>
Liczba etatów	7	9	1	9

Źródło: Opracowanie własne

Pozostałych 15 pracodawców nie jest zainteresowanych zatrudnieniem absolwentów, jako powód podając brak na tę chwilę potrzeby zatrudnienia.

## NAJEFEKTYWNIJSZE METODY POSZUKIWANIA PRACOWNIKÓW WG PRACODAWCÓW

Według pracodawców najbardziej efektywną metodą poszukiwania pracowników jest poszukiwanie pracowników poprzez zgłoszenie oferty do urzędu pracy. Efektywne w trakcie poszukiwania pracowników są również takie metody jak: tzw. „poczta pantoflowa” oraz rekrutacja własna. Warto nadmienić, iż żaden pracodawca nie korzystał z usług firm doradztwa personalnego lub agencji zatrudnienia przy rekrutacji kandydatów.

Tabela 24. Najefektywniejsze metody poszukiwania pracowników wg pracodawców.

Metody poszukiwania pracowników	Liczba odpowiedzi	Liczba podmiotów
Usługi urzędów pracy	16	20
Poczta pantoflowa	8	
Rekrutacja własna	5	
Media	3	
Współpraca ze szkołą	1	

Źródło: Opracowanie własne

## RYNEK PRACY JAKO RYNEK PRACY PRACOWNIKA – OCENA PRACODAWCÓW

Rynek pracodawcy, czy rynek pracownika - tych dwóch określeń używamy obserwując zmieniające się tendencje na rynku pracy. Wśród pracodawców zdania w tej kwestii są podzielone. 50% pracodawców ocenia rynek pracy, jako rynek pracy pracownika i tyle sami badanych temu zaprzecza.

Tabela 25. Rynek pracy jako rynek pracy pracownika – ocena pracodawców

Ocena rynku pracy jako rynek pracy pracownika	Tak	Nie
Liczba odpowiedzi	10	10
Liczba podmiotów	20	

Źródło: Opracowanie własne

## PLANOWANA WSPÓŁPRACA Z POWIATOWYM URZĘDEM PRACY W CHOJNICACH

Tabela 26. Planowana współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach.

Ogółem	Liczba podmiotów biorących udział w badaniu	Liczba pracodawców planujących współpracę z PUP
Liczba podmiotów	20	17
Liczba podmiotów współpracujących dotychczas z PUP	16	15
Liczba podmiotów niewspółpracujących dotychczas z PUP	4	2

Źródło: Opracowanie własne

## FORMA WSPÓŁPRACY Z PUP

17 pracodawców zadeklarowało chęć współpracy z powiatowym urzędem pracy. Stanowi to prawie 85% badanych. Współpraca planowana jest między innymi w zakresie: pośrednictwa pracy (13 pracodawców), utrzymania dalszego kontaktu z doradcą klienta (13 pracodawców), subsydiowanego zatrudnienia (10 pracodawców) oraz staży (9 pracodawców).

Tabela 27. Planowane formy współpracy z PUP

Formy współpracy	Liczba odpowiedzi	Liczba podmiotów
Oferty pracy	15	19
Utrzymywanie kontaktu z doradcą klienta	14	
Subsydiowanie zatrudnienia	11	
Stáže	9	
Szkolenia	3	
Zatrudnianie cudzoziemców	2	

Źródło: Opracowanie własne

## PRZECIĘTNE WYNAGRODZENIE PRACOWNIKA

Z analizowanych odpowiedzi wynika, że w 12 firmach (prawie 71%) pracownicy otrzymywali miesięcznie wynagrodzenia powyżej minimalnego.

Tabela 28. Przeciętne wynagrodzenie pracownika (brutto) w firmie.

Wysokość przeciętnego wynagrodzenia w firmie	Minimalne	Powyżej minimalnego
Liczba podmiotów	5	12

Źródło: Opracowanie własne

\*3 pracodawców nie zatrudniało pracowników

## RODZAJE ZAWIERANYCH UMÓW Z PRACOWNIKAMI

Pracodawcy najczęściej zatrudniali pracowników na podstawie umowy o pracę. Takiej odpowiedzi udzieliło aż 12 pracodawców. 5 pracodawców potwierdziło, że zatrudniali pracowników zarówno zawierając umowy cywilno-prawne i umowy o pracę. 3 pracodawców nie zatrudniało pracowników i nie udzieliło odpowiedzi.

Tabela 29. Rodzaje zawieranych umów z pracownikami.

Rodzaje zawieranych umów z pracownikami	Umowa o pracę	Umowy cywilno-prawne/ umowa o pracę
Liczba podmiotów	12	5

Źródło: Opracowanie własne

\*3 pracodawców nie zatrudniało pracowników

## OCENA KONDYCJI FINANSOWEJ FIRMY

Pracodawcy w większości pozytywnie ocenili kondycję finansową swoich firm (70%). Warty podkreślenia jest fakt, że żaden z pracodawców nie ocenił kondycji finansowej swojej firmy jako złej.

Tabela 30. Ocena kondycji finansowej firmy.

Ocena kondycji finansowej firmy	Dobra	Średnia	Zła	Trudno powiedzieć
Liczba podmiotów	14	3	0	3

Źródło: Opracowanie własne

## INWESTYCJE W CIĄGU ROKU

W ciągu ostatniego roku, ponad połowa z badanych przedsiębiorców (13) dokonała inwestycji w firmach. Aż 7 pracodawców inwestowało, wykorzystując do tego głównie własne środki, a jeden wyłącznie środki zewnętrzne (kredyty). 7 pracodawców nie inwestowało.

Do głównych inwestycji pracodawcy zaliczyli m.in.: remonty, rozbudowy budynków, zakup sprzętu.

## PLANOWANE INWESTYCJE

9 pracodawców planuje kolejne inwestycje (45%). Wyłącznie ze środków własnych chce inwestować 5 firm, z zewnętrznych (w tym kredytów) zamierzają skorzystać 2 firmy. Planowane inwestycje to najczęściej remonty oraz zakup sprzętu.



## 6. BAROMETR ZAWODÓW NA ROK 2018

„Barometr zawodów” to krótkookresowa (jednoroczna) prognoza określająca zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach w nadchodzącym roku.

W ramach umowy zawartej pomiędzy Ministerstwem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, a samorządami województw, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach, już po raz drugi przystąpił do realizacji badania „Barometr zawodów”. Badania mają charakter ogólnopolski i przeprowadzane są na terenie wszystkich powiatowych urzędów pracy w Polsce. Do badania typuje się ekspertów z Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach. Zgodnie z zaleceniami były to osoby zaangażowane we współpracę z przedsiębiorcami, w tym pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjalista do spraw rozwoju zawodowego oraz koordynator badania. Są to osoby, które dzięki wiedzy oraz doświadczeniu zawodowemu, mogą brać udział w badaniu.

Uczestnicy badania - pracownicy powiatowych urzędów pracy, w toku dyskusji udzielali odpowiedzi na następujące pytania:

- Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Czy będzie ono rosnąć, maleć czy pozostanie bez zmian?
- Jak będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie? Czy wystąpi deficyt poszukujących pracy czy ich nadwyżka, czy może popyt i podaż zrównoważą się?

Efektem końcowym badania jest stworzenie listy zawodów poklasyfikowanej według grup zawodów: nadwyżkowych, deficytowych oraz pozostających w równowadze pomiędzy podażą, a popytem na rynku pracy.

Po przeprowadzeniu paneli eksperckich w każdym z powiatów utworzony został „Barometr zawodów” dla województwa. Powstaje on poprzez agregację informacji zebranych w ramach poszczególnych paneli powiatowych.

Barometr poszczególnych omawianych zawodów:

- Wg barometru na 2018 rok zawód **protetyk słuchu**, mieszczący się w grupie optycy i pracownicy wytwarzający protezy, zarówno w powiecie chojnickim jak i województwie pomorskim, znajduje się w grupie zawodów w równowadze między popytem a podażą. W najbliższym roku liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie.
- Wg barometru na 2018 rok zawód **technik masażysta**, mieszczący się w grupie fizjoterapeuci i masażyści, w powiecie chojnickim należy do zawodów w równowadze między popytem a podażą, natomiast w województwie pomorskim należy do zawodów deficytowych - nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka. Tym samym dla pracodawców oznacza to napotkanie barier w zakresie pozyskania chętnych do pracy.
- Wg barometru na 2018 rok zawód **opiekun medyczny**, mieszczący się w grupie opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej, zarówno w powiecie chojnickim jak i województwie należy do zawodów deficytowych. W tym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż

pracowników do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka. Tym samym dla pracodawców oznacza to napotkanie barier w zakresie pozyskania chętnych do pracy.

- Brak danych dotyczących zawodu **terapeuta zajęciowy** w barometrze na rok 2018.
- Brak danych dotyczących zawodu **asystenci i technicy dentystyczni** w barometrze na rok 2018.

## **7. WNIOSKI Z BADANIA LOKALNEGO RYNKU PRACY – ZAWODY MEDYCZNO – SPOŁECZNE.**

- rysuje się spadkowa tendencja składanych ofert do tuł. Urzędu Pracy w zawodach społeczno-medycznych;
- pracodawcy zainteresowani są zatrudnieniem absolwentów Medyczo-Społecznego Zespołu Szkół Policealnych w Chojnicach;
- pracodawcy pozytywnie oceniają poziom kształcenia absolwentów Medyczo-Społecznego Zespołu Szkół Policealnych w Chojnicach;
- niewielki odsetek rejestrujących się absolwentów MSZSP (tylko 12 przyszłych absolwentów planuje zarejestrować się w urzędzie pracy po zakończeniu nauki i skorzystać z jego pomocy);
- przyszli absolwenci zainteresowani są podjęciem pracy (najchętniej na terenie powiatu chojnickiego) lub założeniem własnej działalności gospodarczej;
- odnotowuje się zwiększenie zatrudnienia wśród pracodawców zatrudniających w zawodach społeczno – medycznych bądź utrzymanie dotychczasowego stanu zatrudnienia;
- najbliższe jednostki kształcące w badanych zawodach społeczno-medycznych to: Kościerzyna (Studium Pracowników Medycznych i Społecznych), Słupsk (Wojewódzki Zespół Szkół Policealnych), Bydgoszcz (Policealna Szkoła Medyczna).

**REALIZATORZY BADANIA:**

**REFERAT USŁUG RYNKU PRACY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY  
W CHOJNICACH**