

UCHWAŁA Nr 9/2017
Powiatowej Rady Rynku Pracy w Chojnicach
z dnia 03.08.2017 r.

**w sprawie zaopiniowania celowości programu specjalnego
„Buduj/montuj z uprawnieniami”.**

Na podstawie art. 22 ust. 7 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.) oraz § 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy (Dz.U. z 2014 r., poz. 630).

§ 1

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Chojnicach, po dokonanej analizie, **pozytywnie** opiniuje celowość realizacji programu specjalnego „Buduj/montuj z uprawnieniami”.

§ 2

Założenia programu specjalnego „Buduj/montuj z uprawnieniami” stanowią załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach, działającemu z upoważnienia Starosty Chojnickiego.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący
Powiatowej Rady Rynku Pracy
Bogdan Tyloch

PROGRAM SPECJALNY „Buduj / montuj z uprawnieniami”

Cel i uczestnicy programu specjalnego

Celem programu specjalnego jest aktywizacja zawodowa **10 osób** bezrobotnych z ustalonym **II lub III profilem pomocy posiadających kwalifikacje w zawodzie ślusarz wskazanym jako nadwyżkowy w powiecie chojnickim w oparciu o dane wynikające z dokumentu Barometr zawodów 2017**, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach, w stosunku do których zastosowane usługi i instrumenty rynku pracy okazały się niewystarczające do powrotu na rynek pracy.

Główną ideą programu jest pokonanie barier zatrudnieniowych i umożliwienie zdobycia nowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz wsparcie tworzonych miejsc pracy.

Program zakłada efektywność zatrudnieniową na poziomie 60%.

Do głównych barier w zakresie aktywizacji zawodowej ww osób należą:

Lp.	Bariera	Narzędzia do likwidacji barier
1.	Niska samoocena i motywacja do podjęcia zatrudnienia	1. Warsztaty aktywnego poszukiwania pracy. 2. Zajęcia terapeutyczno-doradcze (specyficzny element wspierający zatrudnienie).
2.	Kwalifikacje nie odpowiadające potrzebom lokalnego rynku pracy	Szkolenie zawodowe umożliwiające zdobycie nowych kwalifikacji zawodowych.
3.	Brak ofert pracy w zawodzie	Gwarancja zatrudnienia po ukończeniu szkolenia i uzyskaniu nowych kwalifikacji.
4.	Wysokie koszty zatrudnienia pracownika	„Wyprawka dla pracodawcy - za każdą zatrudnioną osobę (10) na pokrycie kosztów badań lekarskich i zakup odzieży ochronnej - specyficzny element wspierający zatrudnienie

Działania zaplanowane w ramach programu specjalnego:

Lp.	Zadanie	Koszt	Harmonogram
1.	Rekrutacja uczestników	-	VIII-IX 2017
2.	Warsztaty aktywnego poszukiwania pracy Zajęcia terapeutyczno-doradcze - specyficzny element wspierający zatrudnienie	-	IX-X 2017

3.	Szkolenie grupowe	15 000	X-XI 2017
4.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (4 stanowiska)	80 000	XI-XII 2017
5.	„Wyprawka dla pracodawcy - za każdą zatrudnioną osobę (10) na pokrycie kosztów badań lekarskich i zakup odzieży ochronnej - specyficzny element wspierający zatrudnienie	10 000	XI-XII 2017
razem		105 000	

1. **Rekrutacja uczestników / poradnictwo zawodowe** – spotkania z doradcą zawodowym w celu ustalenia predyspozycji i możliwości wykonywania zawodu monter rusztowań i wyłonienia uczestników programu, następnie warsztaty z doradcą zawodowym o tematyce związanej z umiejętnością aktywnego poszukiwania pracy – **15 osób (10 os. grupa główna i 5 osób grupa rezerwowa)**.
2. **Zajęcia terapeutyczno-doradcze** (*stanowiące specyficzny element wspierający zatrudnienie*) – zajęcia z terapeutą mające na celu zmotywowanie uczestników do wprowadzenia zmian w swoim życiu zawodowym, uzyskania nowych kwalifikacji zawodowych i podjęcia zatrudnienia – **15 osób (10 os. grupa główna i 5 osób grupa rezerwowa)**.
3. **Szkolenie „Monter rusztowań” – 10 osób.**
4. **Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 4 stanowiska.**
5. **Zatrudnienie niesubsydiowane – 2 osoby.**
6. **„Wyprawka dla pracodawcy”** (*stanowiąca specyficzny element wspierający zatrudnienie*) - za każdą zatrudnioną osobę (10) na pokrycie kosztów badań lekarskich i zakup odzieży ochronnej.

Uzasadnienie celowości programu specjalnego

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach inicjuje szereg działań na rzecz zaspokajania bieżących potrzeb osób bezrobotnych i oczekiwań pracodawców. Nadal jednak istnieje duży obszar, który wymaga podejmowania przedsięwzięć wspierających aktywizację zawodową. Wynika to z wciąż wysokiej stopy bezrobocia na terenie powiatu chojnickiego, ale również ze zwiększającego się zapotrzebowania pracodawców na wykwalifikowanych pracowników i wsparcie przy tworzeniu miejsc pracy, co jest widoczne m. in. w ilości składanych przez pracodawców wniosków o przyznanie różnego typu form wsparcia.

Potrzeba realizacji programu specjalnego wynika przede wszystkim z trudnej sytuacji na lokalnym rynku pracy osób bezrobotnych posiadających kwalifikacje w zawodach wskazanych jako nadwyżkowe w powiecie chojnickim, w tym m. in. w zawodzie ślusarz. Pracodawcom z kolei coraz trudniej uzupełniać powstające wakaty, co wynika z braku wykwalifikowanych pracowników. W perspektywie zmian demograficznych, a zwłaszcza zmniejszania się zasobów rąk do pracy, przy wzrastającej liczbie miejsc pracy m. in. w branży budowlanej, należy zadbać o to, aby osoby bezrobotne umiały dostosowywać swoje kwalifikacje i umiejętności do zmieniającego się rynku pracy i potrzeb lokalnej gospodarki.

Dla części osób z ww grupy bezrobocie wynika z braku chęci do podjęcia zatrudnienia. Zdarza się, że sytuacja ta ma podłoże o charakterze mentalnym, ponieważ pozostawanie poza rynkiem pracy jest wyborem i nie ma uzasadnienia w obiektywnych trudnościach w podjęciu pracy. Osoby te często mają możliwość uzyskania nowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych poszukiwanych przez pracodawców, potrafią poruszać się po rynku pracy i szukać pracy, ale nie chcą się poddać aktywizacji zawodowej. Kontakty tych osób z urzędem pracy ograniczają się do minimum i najczęściej są inicjowane przez pracowników urzędu. W czasie tych kontaktów bezrobotni są bierni, udzielają tylko wymaganych informacji, świadomie nie podając tych, które mogłyby być przydatne w procesie aktywizacji. Zdarza się, że osoby te korzystają z pomocy opieki społecznej i dlatego porównują z jednej strony konieczność porannego wstawania, dojazdu do pracy, wysiłek oraz stres związany ze zmianą sytuacji życiowej i najczęściej niskie dochody (dominuje minimalne wynagrodzenie za pracę), a z drugiej strony niewielką, ale stałą pomoc państwa bez żadnego wysiłku. Wynik porównania prowadzi często do wyboru braku aktywności i regularnego korzystania z pomocy społecznej.

W omawianej grupie znajdują się również osoby, które nie unikają podjęcia zatrudnienia, ale borykają się z innego typu barierami. Są to m. in. zaniżona samoocena, brak wiary we własne możliwości i umiejętności, brak motywacji do przekwalifikowania i poszukiwania pracy, bieda, brak doświadczenia zawodowego i związanych z tym umiejętności zawodowych. Pokonaniu ww barier posłuży element specyficzny wspierający zatrudnienie w postaci zajęć terapeutyczno-doradczych.

Zatem potrzeba podejmowania działań na rzecz osób bezrobotnych posiadających kwalifikacje w zawodach wskazanych jako nadwyżkowe w powiecie chojnickim jest oczywista. Wsparcie zaplanowane w programie specjalnym pozwoli na przeciwdziałanie wskazanym wyżej barierom, na które napotykają osoby z omawianej grupy.

Przyczyni się również do obniżenia poczucia alienacji spowodowanej niską aktywnością społeczną i zawodową oraz nabycia przez uczestników programu kwalifikacji i doświadczenia zawodowego, a także nawyku funkcjonowania w naturalnym środowisku pracy.

Niniejszy program specjalny umożliwi osobom bezrobotnym powrót na rynek pracy w rozwijającym się i borykającym z brakiem rąk do pracy sektorze usług budowlanych. Pracodawcom, współpracującym przy realizacji programu, pozwala wyjść naprzeciw ich oczekiwaniom poprzez dofinansowanie nowych miejsc pracy (RKW) oraz partycypowanie w kosztach zatrudnienia pracownika („wyprawka dla pracodawcy”) i pozyskanie pracownika przeszkolonego i posiadającego kwalifikacje do wykonywania pracy na stanowisku monter rusztowań.

Przewodniczący
Powiatowej Rady Rynku Pracy

Bogdan Tyloch