

## **KRYTERIA ORGANIZACJI PRAC INTERWENCYJNYCH**

### **I. Podstawa prawna**

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 roku w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne.
3. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.

### **II. Wyłączenia podmiotowe**

Prace interwencyjne nie mogą być organizowane w powiatowych i wojewódzkich urzędach pracy.

### **III. Podmioty uprawnione do organizacji prac interwencyjnych**

- pracodawcy,
- przedsiębiorcy niezatrudniający pracowników.

którzy:

- nie zalegają z zapłatą wynagrodzeń pracownikom, należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych oraz innych danin publicznych,
- nie są w stanie likwidacji lub upadłości,
- nie posiadają w dniu złożenia wniosku nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych,
- nie byli karani w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwo przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997r. – Kodeks karny (Dz. U. Nr 88, poz. 553, z późn. zm.) lub ustawy z dnia 28 października 2002r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (Dz. U. Nr 197, poz. 1661, z późn. zm),

- nie popełnili wykroczenia przeciwko przepisom ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz Kodeksu pracy,

oraz w stosunku do których nie toczą się postępowania sądowe, egzekucyjne lub windykacyjne dotyczące niespłaconych zobowiązań i nie ciąży na nich zobowiązania z tytułu zajęć sądowych i administracyjnych.

#### **IV. Poziom finansowania**

- w przypadku organizowania prac na podstawie **art. 51** ustawy o promocji zatrudnienia:
  - 1) zwrot części kosztów wynagrodzenia w wysokości **1.500 zł** + składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia przez okres do 6 miesięcy,
  - 2) zwrot części kosztów wynagrodzenia w wysokości **750 zł** + składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia przez okres do 6 miesięcy (dot. pracodawców, którzy zatrudniają bezrobotnego na co najmniej ½ etatu),
  - 3) zwrot części kosztów wynagrodzenia w wysokości **1.500 zł** + składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia do 6 miesięcy w okresie do 12 miesięcy zatrudnienia - refundacja co drugi miesiąc, pod warunkiem zatrudniania skierowanego bezrobotnego po okresie refundacji przez okres co najmniej **3 miesięcy i 30 dni**.
- w przypadku organizowania prac na podstawie **art. 51a** ustawy o promocji zatrudnienia:
  - zwrot części kosztów wynagrodzenia w wysokości **1.900 zł** + składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia przez okres do 6 miesięcy (dot. pracodawców, którzy zatrudniają bezrobotnego opiekuna osoby niepełnosprawnej na co najmniej ½ etatu), pod warunkiem zatrudniania skierowanego bezrobotnego po okresie refundacji przez okres co najmniej **3 miesięcy i 30 dni**.
- w przypadku organizowania prac na podstawie **art. 56** ustawy o promocji zatrudnienia:
  - 1) zwrot części kosztów wynagrodzenia w wysokości **1.500 zł** + składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia przez okres do 12 miesięcy,
  - 2) zwrot części kosztów wynagrodzenia w wysokości **1.500 zł** + składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia za okres do 9 miesięcy w okresie do 18 miesięcy zatrudnienia (refundacja co drugi miesiąc), pod warunkiem zatrudniania skierowanego bezrobotnego po okresie refundacji przez okres co najmniej **6 miesięcy i 30 dni**.
- w przypadku organizowania prac na podstawie **art. 59** ustawy o promocji zatrudnienia:
  - 1) zwrot części kosztów wynagrodzenia w wysokości **2.900 zł** + składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia przez okres do 24 miesięcy (refundacja co miesiąc) lub do 48 miesięcy (refundacja co drugi miesiąc) w przypadku zatrudnienia bezrobotnego po 50-tym roku życia spełniającego warunki do nabycia prawa do świadczenia przedemerytalnego,

2) zwrot części kosztów wynagrodzenia w wysokości **1.900 zł** + składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia przez okres 24 miesięcy (refundacja co miesiąc) lub 48 miesięcy (refundacja co drugi miesiąc) w przypadku zatrudnienia bezrobotnego po 50-tym roku życia niespełniającego warunków do nabycia prawa do świadczenia przedemerytalnego, pod warunkiem zatrudniania skierowanego bezrobotnego po okresie refundacji przez okres co najmniej **6 miesięcy i 30 dni**.

## V. Informacje dodatkowe

- 1) Preferuje się organizację prac interwencyjnych w powiecie pilskim.
- 2) Do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych nie będą kierowane osoby bezrobotne, które:
  - były zatrudnione lub wykonywały inną pracę zarobkową u wnioskodawcy w okresie 6 miesięcy przed skierowaniem, dłużej niż 30 dni,
  - były zatrudnione u wnioskodawcy w ramach prac interwencyjnych,
  - pozostające w bliskim pokrewieństwie z wnioskodawcą (małżonek, rodzic, dziecko, siostra, brat).
- 3) **Pracodawca jest zobowiązany zawrzeć ze skierowanym bezrobotnym umowę o pracę na okres nie krótszy niż łączny okres zatrudnienia w ramach refundacji i po refundacji.**
- 4) Niewywiązanie się z warunku zatrudnienia skierowanego bezrobotnego po okresie refundacji lub naruszenie innych warunków umowy powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi, naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania.
- 5) Rozwiązanie umowy o pracę w drodze porozumienia stron bez względu na to, kto jest inicjatorem powyższego działania oraz rozwiązanie umowy o pracę w związku z upływem okresu, na który została zawarta (umowa na okres próbny, umowa na czas określony) przed okresem wskazanym umową o organizację prac interwencyjnych, jest równoznaczne z niewywiązaniem się przez pracodawcę z obowiązku zatrudnienia bezrobotnego.
- 6) W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego bądź rozwiązania z nim umowy na podstawie art. 52 Kodeksu pracy (tzw. zwolnienie dyscyplinarne) lub wygaśnięcia stosunku pracy w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu po refundacji, wynikającego z zawartej umowy, Urząd kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego. Skierowanie kolejnej osoby nie przysługuje pracodawcy w przypadku rozwiązania umowy o pracę na zasadzie porozumienia stron bez względu na to, kto jest inicjatorem powyższego działania, ani też rozwiązania umowy o pracę w związku z upływem okresu, na jaki umowa została zawarta (umowa na okres próbny lub umowa na czas określony).
- 7) W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca jest zobowiązany zwrócić uzyskaną pomoc w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

- 8) W przypadku braku możliwości skierowania innego, odpowiedniego bezrobotnego na utworzone miejsce pracy, pracodawca nie ma obowiązku zwrotu refundacji kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne otrzymanych za okres do dnia rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego.
- 9) Zwrot części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne jest pomocą do minimis (dotyczy beneficjentów pomocy publicznej<sup>1</sup>).

---

<sup>1</sup> Beneficjent pomocy publicznej - należy przez to rozumieć podmiot prowadzący działalność gospodarczą, w tym podmiot prowadzący działalność w zakresie rolnictwa lub rybołówstwa, bez względu na formę organizacyjno-prawną oraz sposób finansowania, który otrzymał pomoc publiczną. Działalność gospodarcza - należy przez to rozumieć działalność gospodarczą, do której mają zastosowanie reguły konkurencji określone w przepisach części trzeciej tytułu VI rozdziału 1 Traktatu ustanawiającego Wspólnotę Europejską (*Dz.Urz. UE 2006 C 321E.*).

W prawie (UE) za przedsiębiorstwo uważa się podmiot prowadzący działalność gospodarczą bez względu na jego formę prawną. Z orzecznictwa Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej wynika, że przez działalność gospodarczą należy rozumieć oferowanie towarów i usług na rynku, przy czym pojęcie to dotyczy zarówno działalności produkcyjnej, jak i dystrybucyjnej i usługowej. Nie jest istotne występowanie zarobkowego charakteru działalności, w związku z czym działalność gospodarczą, w rozumieniu unijnego prawa konkurencji, prowadzić mogą także podmioty typu non-profit (stowarzyszenia, fundacje). Nie ma również znaczenia jak dana działalność jest kwalifikowana w prawie krajowym oraz czy podmiot wpisany jest do krajowego rejestru przedsiębiorców lub ewidencji działalności gospodarczej.