

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej

**RANKING ZAWODÓW  
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE  
M. DĄBROWA GÓRNICZA  
ZA II PÓŁROCZE 2010 ROKU**

**POWIATOWY RAPORT  
II/P/2010**

**Dąbrowa Górnicza, lipiec 2011**

## SPIS TREŚCI

	strona
Wstęp .....	4
I. Założenia ogólne do monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych...	5
II. Analiza i diagnoza .....	10
1. Bezrobocie i oferty pracy .....	10
2. Edukacja .....	16
3. Zawody deficytowe i nadwyżkowe .....	21
4. Podsumowanie i wnioski .....	27

### Załączniki

Załącznik nr 1. T-II/P-1. Bezrobotni według zawodów w powiecie m. Dąbrowa Górnicza. Stan w końcu II półrocza 2010 roku.

Załącznik nr 2. T-II/P-1a. Struktura bezrobotnych według grup zawodowych w powiecie m. Dąbrowa Górnicza. Stan w końcu II półrocza 2010 roku.

Załącznik nr 3. T-II/P-2. Napływ bezrobotnych według zawodów w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w II półroczu 2010 roku.

Załącznik nr 4. T-II/P-2a. Struktura napływu bezrobotnych według grup zawodowych w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w II półroczu 2010 roku.

Załącznik nr 5. T-II/P-3. Oferty pracy według zawodów w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w II półroczu 2010 roku.

Załącznik nr 6. T-II/P-3a. Struktura ofert pracy według grup zawodowych w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w II półroczu 2010 roku.

Załącznik nr 7. T-II/P-4. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w II półroczu 2010 roku.

Załącznik nr 8. Tablica 4.1. Absolwenci zarejestrowani w PUP w powiecie m. Dąbrowa Górnicza według szkół i zawodów w roku 2010 oraz przewidywani absolwenci w roku 2011.

Załącznik nr 9. Tablica 4.2. Struktura zawodowa absolwentów według poziomu wykształcenia i zawodów w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w latach 2010 i 2011.

Załącznik nr 10. T-II/P-5. Ranking zawodów\* deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w II półroczu 2010 roku.

- Załącznik nr 11. T-II/P-6. Ranking zawodów\* deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w II półroczu 2010 roku.
- Załącznik nr 12. T-II/P-7. Ranking zawodów\* generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w II półroczu 2010 roku.
- Załącznik nr 13. T-II/P-8. Ranking zawodów\* generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w II półroczu 2010 roku.
- Załącznik nr 14. T-II/P-9. Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w II półroczu 2010 roku.
- Załącznik nr 15. T-II/P-9a. Struktura bezrobotnych i ofert pracy według PKD w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w II półroczu 2010 roku.
- Załącznik nr 16. Tabl. 2N Absolwenci szkół wyższych według szkół i grup kierunków (łącznie z cudzoziemcami) rok akademicki 2009/2010.

## WSTĘP

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w art. 8 ust. 1 mówi, iż do zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy należy m.in.: opracowywanie analiz rynku pracy i badanie popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych (pkt 3). Natomiast w art. 9 ust. 1 jest mowa o zadaniach samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Należy do nich m.in.: opracowywanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia (pkt 9).

Opierając się na powyższych zapisach ustawy oraz systemie statystyczno-sprawozdawczym z rynku pracy (sprawozdania: MPiPS-01, MPiPS-02, MPiPS-04, MPiPS-05 i MPiPS-06) wprowadzono „do praktyki działania powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy oraz szkół ponadgimnazjalnych jednolitej metody, służącej bieżącej koordynacji szkolenia bezrobotnych oraz kierunków kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy, o nazwie: „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych”<sup>1</sup>.

Wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala w szczególności na:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnych, regionalnych i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, regionalnym i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniając większą efektywność organizowanych szkoleń,
- bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół),
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- usprawnienie pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie informacji o planowanych ofertach pracy na rok przyszły oraz przewidywanej liczbie absolwentów według zawodów,

---

<sup>1</sup> „Zalecenia metodyczne do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” Departament Rynku Pracy Ministerstwa Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej, Warszawa 2003

- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Niniejszy raport składa się z dwóch części. W części I omówione są ogólne założenia monitoringu oraz metodologia badań. **Część II - diagnostyczna**, obejmuje analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w II półroczu 2010 roku, opracowaną w oparciu o dane ze sprawozdania MPiPS-01.

## **I. ZAŁOŻENIA OGÓLNE DO MONITORINGU ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH<sup>2</sup>**

Prezentowana w opracowaniu metoda wykorzystuje istniejące w tym zakresie dotychczasowe doświadczenia w kraju, w tym w szczególności:

- Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu,
- Międzygminnego Ośrodka Doradztwa i Orientacji Zawodowej Gliwic, Zabrze, Knuruwa i Pyskowic (eksperyment gliwicki),<sup>3</sup>
- projekt prof. M. Kabaja opublikowany w książce pt. „Strategie i programy przeciwdziałania bezrobociu” (Wydawnictwo Naukowe SCHOLAR, Warszawa 1997),
- Krajowego Urzędu Pracy w zakresie pilotażowego wdrożenia monitoringu zawodów w wybranych województwach,
- Międzyresortowego Zespołu do Prognozowania Popytu na Pracę, działającego przy Rządowym Centrum Studiów Strategicznych, w zakresie analizy dorobku metodologicznego oraz efektywności praktycznej monitoringu rynku pracy według zawodów, stosowanego w różnych ośrodkach w kraju<sup>4</sup>.

Jednocześnie przy opracowaniu zasad organizacji i funkcjonowania systemu monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto założenie o maksymalnym wykorzystaniu informacji zbieranych w ramach obowiązującej sprawozdawczości o rynku pracy.

---

<sup>2</sup> Rozdział ten został opracowany na podstawie „Zaleceń metodycznych do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych”, przesłanych wszystkim urzędem pracy przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej w roku 2005

<sup>3</sup>A. Kasperek „Kształcenie a rynek pracy w Zabrzu w latach 1994-97. Analiza i monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych”, Międzygminny Ośrodek Doradztwa i Orientacji Zawodowej Gliwic, Zabrze, Knuruwa i Pyskowic, Gliwice 1999

<sup>4</sup> Szerzej: B. Łukaszewicz *Analiza dorobku metodologicznego oraz efektywności praktycznej monitoringu rynku pracy według zawodów, stosowanego w różnych ośrodkach w kraju*; Studia i materiały Tom IX, Rządowe Centrum Studiów Strategicznych Warszawa 2002

## **Podstawowe definicje**

- **monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych**, to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkoterwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.
- **zawód deficytowy**, to zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.
- **zawód nadwyżkowy**, to zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.
- **zawód wykazujący równowagę (zrównoważony)**, to zawód, dla którego liczba ofert pracy równoważy liczbę osób poszukujących pracy.

## **Źródła informacji monitoringu**

Podstawowymi źródłami informacji do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych są dane zgromadzone w powiatowych urzędach pracy, dotyczące osób bezrobotnych oraz zgłoszonych ofert pracy według zawodów i specjalności, a także zgłoszonych ofert pracy według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) oraz informacje oparte na badaniach sondażowych w zakładach pracy dotyczących obecnego stanu zatrudnienia oraz przewidywanych przyjęć i zwolnień pracowników według zawodów w ciągu najbliższego roku, jak również informacje oparte na badaniach sondażowych w szkołach ponadgimnazjalnych w zakresie przewidywanej liczby absolwentów według zawodów w danym roku szkolnym.

## **SZCZEGÓŁOWE ZALECENIA METODYCZNE DO OPRACOWANIA ROCZNEGO RAPORTU POWIATOWEGO (RAPORT – II/P)**

### **Źródła informacji**

Źródłem informacji do opracowania RAPORTU – II/P/2010 są:

- Załącznik 3 do sprawozdania MPiPS-01 – „Bezrobotni oraz wolne miejsca zatrudnienia i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności za II półrocze 2010 roku”.

- Załącznik 2 do sprawozdania MPiPS-01 – „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, poszukujący pracy oraz wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej. Okres 01.07.2010 r. – 31.12.2010 r.”
- Analiza oparta jest na wygenerowanych na podstawie powyższych dokumentów tabelach.

## Mierniki stosowane do monitoringu

### 1) Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w zawodzie $k$ ( $\bar{N}_I^k$ )

$$\bar{N}_I^k = \bar{B}_I^k - \bar{O}_I^k \quad (1)$$

gdzie:

$\bar{B}_I^k$  - średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie  $k$  w danym roku,

$\bar{O}_I^k$  - średnia miesięczna liczba zgłoszonych ofert pracy w zawodzie  $k$  w danym roku,

przy czym wielkości te są obliczane według wzorów:

$$\bar{B}_I^k = \frac{\sum_{i=1}^6 B_i^k}{12} \quad (2)$$

$$\bar{O}_I^k = \frac{\sum_{i=1}^6 O_i^k}{12} \quad (3)$$

gdzie:

$B_i^k$  - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w  $i$ -tym miesiącu w zawodzie  $k$

$O_i^k$  - liczba zgłoszonych ofert pracy w  $i$ -tym miesiącu w zawodzie  $k$

### 2) Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów $k$ ( $W_{n,I}^k$ )

$$W_{n,I}^k = \frac{\bar{O}_I^k}{\bar{B}_I^k} \quad \text{dla } \bar{O}_I^k \neq 0 \text{ i } \bar{B}_I^k \neq 0 \quad (4)$$

gdzie:

$\bar{O}_I^k$ ,  $\bar{B}_I^k$  są określone wzorami (2) i (3)

**Przyjęto, że zawody o wskaźniku:**

$W_{n,I}^k < 0,9$  to zawody nadwyżkowe,

$0,9 \leq W_{n,I}^k \leq 1,1$  to zawody zrównoważone (wykazujące równowagę na rynku pracy),

## $W_{n,I}^k > 1,1$ to zawody deficytowe

Ponadto:

- zawody, które pojawiły się w statystykach, dla których  $\overline{O}_I^k = 0$  i  $\overline{B}_I^k = 0$ , zostały zakwalifikowane do zawodów wykazujących równowagę,
- w przypadku, jeżeli wskaźnik intensywności jest równy 0 lub MAX tzn. liczba bezrobotnych albo liczba ofert pracy jest równa 0, to dla określenia, czy zawód jest deficytowy lub nadwyżkowy bierze się pod uwagę średnią miesięczną nadwyżkę (deficyt) podaży siły roboczej ( $\overline{N}_I^k$ ), tzn. dla:
  - $\overline{N}_I^k > 1$ , zawód jest nadwyżkowy,
  - $\overline{N}_I^k < -1$ , zawód jest deficytowy,
  - $-1 \leq \overline{N}_I^k \leq 1$ , zawód jest zrównoważony

### 3) Wskaźnik szansy uzyskania oferty w zawodzie k ( $W_{s,I}^k$ )

$$W_{s,I}^k = \frac{\overline{PO}_I^k}{\overline{PB}_I^k} \quad (5)$$

gdzie:

$\overline{PO}_I^k$  - średnia miesięczna liczba ofert pracy w zawodzie k w roku, będąca w dyspozycji powiatowego urzędu pracy, obliczana według wzoru:

$$\overline{PO}_I^k = \frac{PO_{t-1}^k + O_I^k}{12} \quad (6)$$

przy czym

$PO_{t-1}^k$  - liczba ofert pracy w zawodzie k, będąca do dyspozycji powiatowego urzędu pracy w końcu poprzedniego roku (t-1)

$O_I^k$  - liczba ofert pracy w zawodzie k, zgłoszona do powiatowego urzędu pracy w danym roku

oraz

$\overline{PB}_I^k$  - średni miesięczny poziom rejestrowanego bezrobocia w zawodzie k w roku obliczany metodą uproszczoną według wzoru:

$$\overline{PB}_I^k = \frac{PB_{t-1}^k + PB_I^k}{2} \quad (7)$$

przy czym:

$PB_{t-1}^k$  - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k w końcu poprzedniego roku

$PB_I^k$  - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k w końcu danego roku.

### 4) Wskaźnik długotrwałego bezrobocia w zawodzie k ( $W_{d,I}^k$ )



$$W_{d,l}^k = \frac{B_{d,l}^k}{B_l^k} \cdot 100\% \quad (8)$$

gdzie:

$B_{d,l}^k$  - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k, pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, według stanu na koniec danego roku,

$B_l^k$  - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k według stanu na koniec danego roku.

##### 5) **Prognozowany wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów k** ( $D_{n,t+1}^k$ )

$$D_{n,t+1}^k = \frac{Z_{t+1}}{P_{t+1}} \quad (9)$$

gdzie:

$Z_{t+1}$  - przewidywane przyjęcia do pracy w powiecie w roku t+1

$P_{t+1}$  - przewidywana podaż zasobów pracy w powiecie w roku t+1

Przyjęto, że zawody o wskaźniku:

$D_{n,t+1}^k < 0,9$  to zawody nadwyżkowe,

$0,9 \leq D_{n,t+1}^k \leq 1,1$  to zawody zrównoważone (wykazujące równowagę na rynku pracy),

$D_{n,t+1}^k > 1,1$  to zawody deficytowe

Przyjęto następujące założenia dotyczące podziału zawodów według wykształcenia:

- wykształcenie wyższe - grupy wielkie 1 i 2,
- wykształcenie średnie - grupy wielkie 3, 4 i 5,
- wykształcenie zasadnicze zawodowe - grupy wielkie 6,7,8 i 9

Przyjęto również, że określenie „absolwent” odnosi się do osób, które ukończyły naukę, nie później niż 12 miesięcy temu.

## II. ANALIZA I DIAGNOZA

### 1. BEZROBOCIE I OFERTY PRACY

W Dąbrowie Górniczej na koniec roku 2010 liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy wynosiła 6054 (spadek o 77 osób w porównaniu z końcem 2009 roku i jednoczesny wzrost o 306 osób w stosunku do końca I półrocza 2010 roku), z czego niewiele ponad 52,5% stanowiły kobiety (wzrost o ponad 2% w porównaniu z końcem 2009 roku). W porównaniu z końcem 2009 roku wzrósł odsetek osób długotrwale bezrobotnych (pozostających w rejestrze urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat). Stanowiły one 38,2% ogółu bezrobotnych (na koniec 2009 roku było to 33,2% ogółu bezrobotnych). 55,3% osób tej grupy to kobiety.

Tabela 1. Struktura bezrobocia w Dąbrowie Górniczej na koniec roku 2010

	ogółem	w tym				
		kobiety	absolwenci		Długotrwale bezrobotni	
			razem	kobiety	razem	kobiety
liczba bezrobotnych	<b>6054</b>	<b>3180</b>	282	169	2311	1278
odsetek w stosunku do ogółu bezrobotnych	100%	52,53%	4,66%	2,79%	38,17%	21,11%
odsetek kobiet w stosunku do danej grupy bezrobotnych	100%	52,53%	100%	59,93%	100%	55,3%

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Tabela 2. Ranking i struktura zawodów według liczby bezrobotnych w Dąbrowie Górniczej na koniec II półrocza 2010 roku

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Bezrobotni absolwenci-razem	Bezrobotni absolwenci-kobiety	Bezrobotni powyżej 12 miesięcy-razem	Bezrobotni powyżej 12 miesięcy-kobiety
1	000000	Bez zawodu	1259	689	116	53	72	39
2	522301	Sprzedawca*	363	340	13	12	53	51
3	722204	Ślusarz*	218	5	0	0	42	1
4	311504	Technik mechanik*	152	29	4	1	23	2
5	331403	Technik ekonomista*	143	132	9	8	24	22
6	512001	Kucharz*	92	70	2	2	16	14
7	931301	Robotnik budowlany	92	1	1	0	19	0
8	911207	Sprzątaczką biurową	88	86	0	0	25	25
9	432103	Magazynier	85	27	3	3	16	6
10	411004	Technik prac biurowych*	79	74	2	2	15	15

11	711202	Murarz*	78	0	0	0	14	0
12	753105	Krawiec*	76	76	2	2	11	11
13	932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	76	42	0	0	16	8
14	334306	Technik administracji*	70	66	3	3	9	9
15	515303	Robotnik gospodarczy	62	20	1	0	7	2
16	263102	Ekonomista	58	39	2	0	17	16
17	741207	Elektromonter (elektryk) zakładowy	57	6	0	0	13	0
18	311303	Technik elektryk*	52	5	0	0	2	0
19	723307	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	51	4	0	0	10	0
20	751201	Cukiernik*	51	40	1	1	3	2
21	522305	Technik handlowiec*	50	44	3	3	8	8
22	722314	Tokarz w metalu	49	10	0	0	16	2
23	723103	Mechanik pojazdów samochodowych*	48	1	0	0	8	0
24	713102	Malarz budowlany	47	3	0	0	8	1
25	311204	Technik budownictwa*	44	17	2	0	5	1
26	243106	Specjalista do spraw marketingu i handlu	41	28	0	0	7	3
27	611306	Ogrodnik terenów zieleni	40	26	0	0	4	2
28	962902	Dozorca	40	32	0	0	5	4
29	311408	Technik elektronik*	39	6	1	0	8	1
30	235107	Pedagog	38	34	5	5	2	2
<b>Razem 30 zawodów° (%)</b>			<b>60,1</b>	<b>61,4</b>	<b>60,3</b>	<b>56,2</b>	<b>55,3</b>	<b>55,4</b>

° procenty w odniesieniu do danej grupy bezrobotnych  
*źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej*

Największą grupę zarejestrowanych bezrobotnych stanowią osoby bez zawodu (20,8%), które nie legitymują się praktycznie żadnymi kwalifikacjami. Znaczny odsetek (6%) stanowią osoby o zawodzie „Sprzedawca\* - 522301”.

Trzydzieści zawodów o największej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych (w tym grupa bezrobotnych z kategorii: „bez zawodu”) generuje 60,1% zarejestrowanych bezrobotnych. Równocześnie z grupy tych 30 zawodów, ponad 55% osób bezrobotnych zarejestrowanych jest powyżej 12 miesięcy. Ten wysoki wskaźnik potwierdza również grupa kobiet z tej kategorii, która stanowi również ponad 55% ogółu zarejestrowanych kobiet powyżej 12 miesięcy.

Tabela 3. Struktura bezrobotnych absolwentów w Dąbrowie Górniczej uszeregowana malejąco wg ich liczby na koniec II półrocza 2010 roku

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych	Liczba bezrobotnych absolwentów	Odsetek absolwentów w stosunku do ogółu zarejestrowanych absolwentów
1	000000	Bez zawodu	1259	<b>116</b>	41,1%
2	522301	Sprzedawca*	363	<b>13</b>	4,6%
3	331403	Technik ekonomista*	143	<b>9</b>	3,2%
4	235107	Pedagog	38	<b>5</b>	1,8%
5	311504	Technik mechanik*	152	<b>4</b>	1,4%
6	343204	Plastyk*	14	<b>4</b>	1,4%
7	343403	Technik organizacji usług gastronomicznych*	7	<b>4</b>	1,4%
8	514101	Fryzjer*	30	<b>4</b>	1,4%
9	524404	Telemarketer	8	<b>4</b>	1,4%
10	524904	Hostessa	5	<b>4</b>	1,4%
11	213106	Biotechnolog	3	<b>3</b>	1,1%
12	263401	Psycholog	5	<b>3</b>	1,1%
13	334306	Technik administracji*	70	<b>3</b>	1,1%
14	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	14	<b>3</b>	1,1%
15	422402	Technik hotelarstwa*	7	<b>3</b>	1,1%
16	432103	Magazynier	85	<b>3</b>	1,1%
17	522305	Technik handlowiec*	50	<b>3</b>	1,1%
18	541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	11	<b>3</b>	1,1%
<b>Razem dla 18 zawodów</b>					<b>67,7%</b>

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

4,66% ogólnej liczby bezrobotnych stanowili absolwenci (osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki). Absolwenci zarejestrowani są w 93 zawodach, ale tylko 18 z nich generuje blisko 68% bezrobotnych w grupie. Uwidacznia się tutaj znacząca przewaga grupy absolwentów bez zawodu, czyli głównie absolwentów liceów ogólnokształcących lub profilowanych.

Tabela 4. Ranking zawodów<sup>o</sup> według wskaźnika długotrwałego bezrobocia w Dąbrowie Górniczej na koniec II półrocza 2010 roku

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych		Odsetek bezrobotnych długotrwanie w stosunku do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 12 miesięcy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
		ogółem	długotrwanie		
524990	Pozostali pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	32	11	0,00476	<b>34,4%</b>
412001	Sekretarka	12	4	0,001731	<b>33,3%</b>
722314	Tokarz w metalu	49	16	0,006923	<b>32,7%</b>

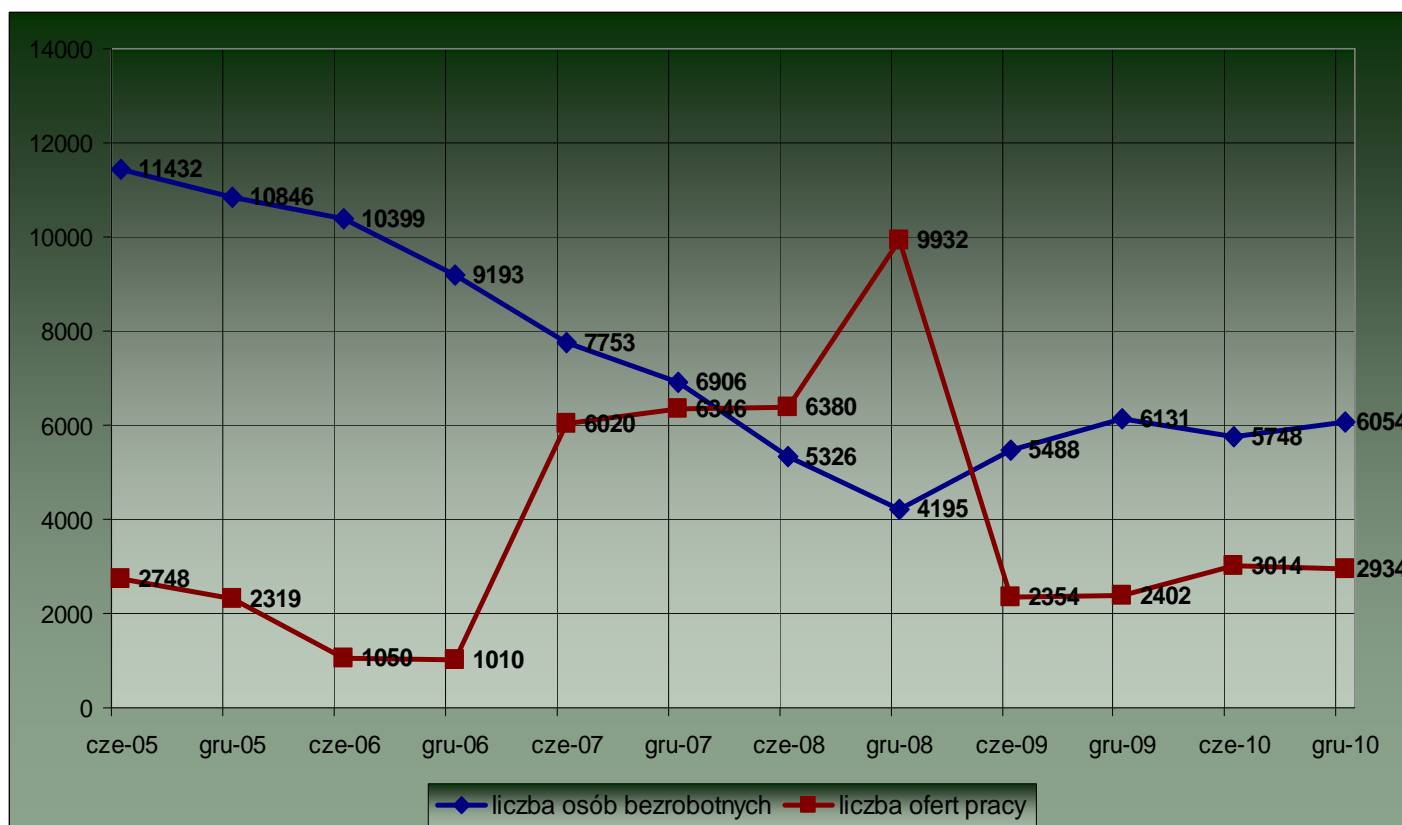
722301	Frezer	16	5	0,002164	<b>31,3%</b>
712601	Hydraulik	20	6	0,002596	<b>30,0%</b>
752208	Stolarz meblowy	10	3	0,001298	<b>30,0%</b>
263102	Ekonomista	58	17	0,007356	<b>29,3%</b>
343204	Plastyk*	14	4	0,001731	<b>28,6%</b>
513101	Kelner*	35	10	0,004327	<b>28,6%</b>
723303	Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych	14	4	0,001731	<b>28,6%</b>
911207	Sprzątaczką biurowa	88	25	0,010818	<b>28,4%</b>
431290	Pozostali pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	25	7	0,003029	<b>28,0%</b>
932101	Pakowacz	19	5	0,002164	<b>26,3%</b>
322002	Technik żywienia i gospodarstwa domowego*	12	3	0,001298	<b>25,0%</b>
711502	Cieśla szalunkowy	24	6	0,002596	<b>25,0%</b>
834311	Operator suwnic (suwnicowy)	21	5	0,002164	<b>23,8%</b>
311502	Kontroler jakości wyrobów mechanicznych	13	3	0,001298	<b>23,1%</b>
741207	Elektromonter (elektryk) zakładowy	57	13	0,005625	<b>22,8%</b>
941201	Pomoc kuchenna	22	5	0,002164	<b>22,7%</b>
753605	Obuwnik przemysłowy	14	3	0,001298	<b>21,4%</b>
932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	76	16	0,006923	<b>21,1%</b>
523002	Kasjer handlowy	24	5	0,002164	<b>20,8%</b>
931301	Robotnik budowlany	92	19	0,008222	<b>20,7%</b>
541390	Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	34	7	0,003029	<b>20,6%</b>
311408	Technik elektronik*	39	8	0,003462	<b>20,5%</b>
.....					
000000	Bez zawodu	1259	72	0,031155	<b>5,7%</b>
514202	Kosmetyczka	18	1	0,000433	<b>5,6%</b>
235107	Pedagog	38	2	0,000865	<b>5,3%</b>
332203	Przedstawiciel handlowy	21	1	0,000433	<b>4,8%</b>
311303	Technik elektryk*	52	2	0,000865	<b>3,8%</b>

\* w rankingu umieszczono zawody, w których zarejestrowano co najmniej 10 osób bezrobotnych

*źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej*

Spośród 614 zawodów zidentyfikowanych na rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na koniec 2010 roku, dla 30 wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyniósł 100%. Ale aż 86,7% z nich to zawody, w których zarejestrowano tylko 1 osobę bezrobotną. W przypadku pozostałych 13,3% zawodów zarejestrowano po 2 lub 3 osoby bezrobotne.

Wykres 1. Liczba osób bezrobotnych i ofert pracy w latach 2005 – 2010



źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

W porównaniu do I półrocza 2010 roku, na koniec 2010 roku nastąpił wzrost liczby osób bezrobotnych. Natomiast w odniesieniu do grudnia 2009 roku, liczba osób zarejestrowanych nieznacznie zmalała. W zestawieniu z końcem czerwca 2010 roku pomniejszyła się nieco liczba zgłoszonych miejsc pracy.

Ogółem w roku 2010 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej zarejestrowano 5948 wolnych miejsc zatrudnienia i aktywizacji zawodowej (wzrost o 1192 w porównaniu do 2009 roku). Największe zapotrzebowanie w II półroczu 2010 roku dotyczyło zawodu „Sprzątaczką biurowa – 911207” (6,95% wszystkich zgłoszonych ofert). Poszukiwany był również „Robotnik gospodarczy - 515303”. (5,9% wszystkich zgłoszeń).

Tabela 5. Ranking i struktura zawodów według liczby ofert pracy w Dąbrowie Górniczej na koniec II półrocza 2010 roku

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba ofert	Odsetek ofert w stosunku do ogółu ofert
1	911207	Sprzątaczką biurowa	204	6,95%
2	515303	Robotnik gospodarczy	173	5,90%
3	522301	Sprzedawca*	149	5,08%
4	931301	Robotnik budowlany	134	4,57%

5	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	99	3,37%
6	411004	Technik prac biurowych*	98	3,34%
7	432103	Magazynier	84	2,86%
8	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	65	2,22%
9	711202	Murarz*	65	2,22%
10	712401	Monter izolacji budowlanych*	53	1,81%
11	931205	Robotnik drogowy	51	1,74%
12	712990	Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	50	1,70%
13	313904	Operator zautomatyzowanej i zrobotyzowanej linii produkcyjnej w przemyśle elektromaszynowym	45	1,53%
14	721290	Pozostali spawacze i pokrewni	43	1,47%
15	752205	Stolarz*	42	1,43%
16	941201	Pomoc kuchenna	40	1,36%
17	514101	Fryzjer*	33	1,12%
18	541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	33	1,12%
19	722313	Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	33	1,12%
20	932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	32	1,09%
21	931207	Robotnik torowy	31	1,06%
22	932101	Pakowacz	31	1,06%
23	513202	Barman	28	0,95%
24	524404	Telemarketer	28	0,95%
25	911290	Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	26	0,89%
26	241202	Doradca finansowy	25	0,85%
27	711501	Cieśla*	25	0,85%
28	821111	Monter sprzętu gospodarstwa domowego	25	0,85%
29	961302	Robotnik placowy	25	0,85%
30	712202	Glazurnik	23	0,78%
<b>Razem dla 30 zawodów</b>				<b>61,11%</b>

*źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej*

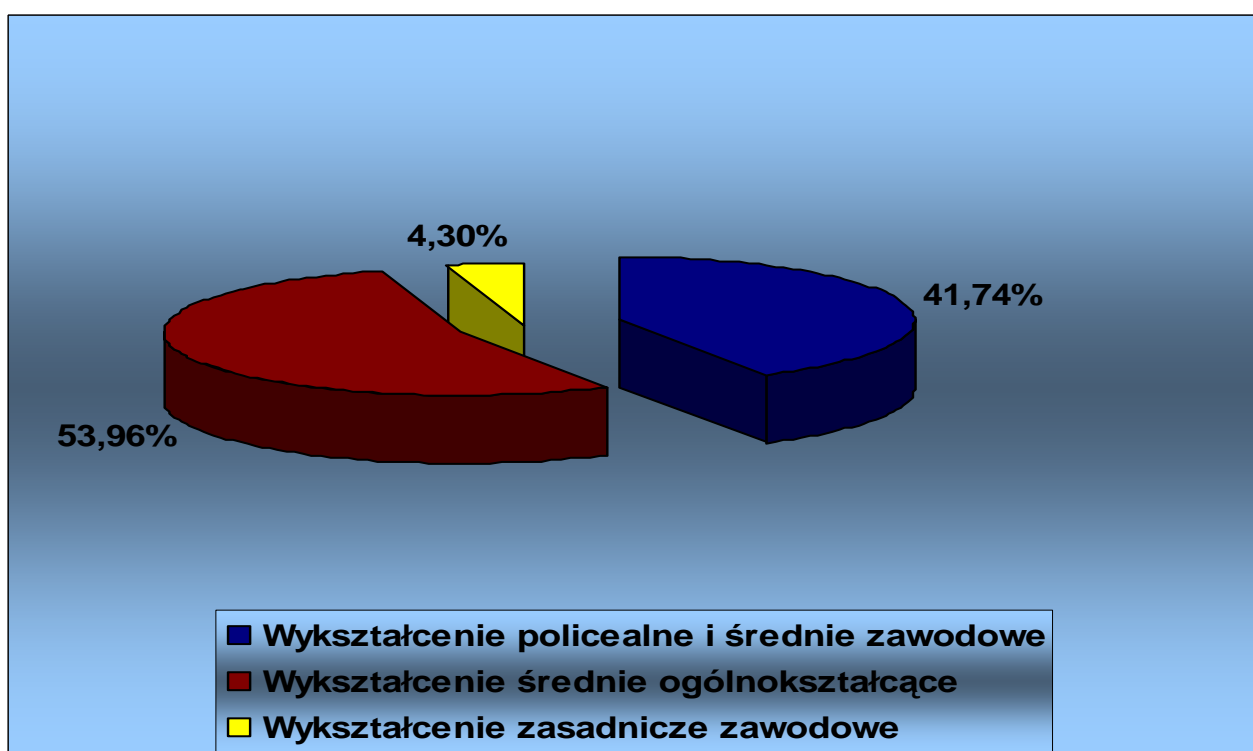
Analiza struktury bezrobotnych i ofert pracy według sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) wskazuje, iż największa liczba bezrobotnych z ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w II półroczu 2010 roku była ostatnio zatrudniona w zakładach pracy należących do sekcji: „Działalność nie zidentyfikowana” – 41,5%, „Przetwórstwo przemysłowe” – 14,26% oraz „Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle” – 10,97%. Najwięcej ofert pracy w II półroczu 2010 roku zgłoszono z zakładów pracy należących do sekcji „Budownictwo” – 19,43%, „Działalność w zakresie usług administrowania

i działalność wspierająca” – 16,12%, „Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle”- 14,21%.

## 2. EDUKACJA

Wśród absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy ukończyli edukację w 2010 roku, ponownie największą grupę stanowili uczniowie liceów ogólnokształcących i profilowanych (53,96%).

Wykres 2. Struktura kształcenia w szkołach młodzieżowych w zależności od liczby absolwentów w Dąbrowie Górniczej w roku szkolnym 2009/10

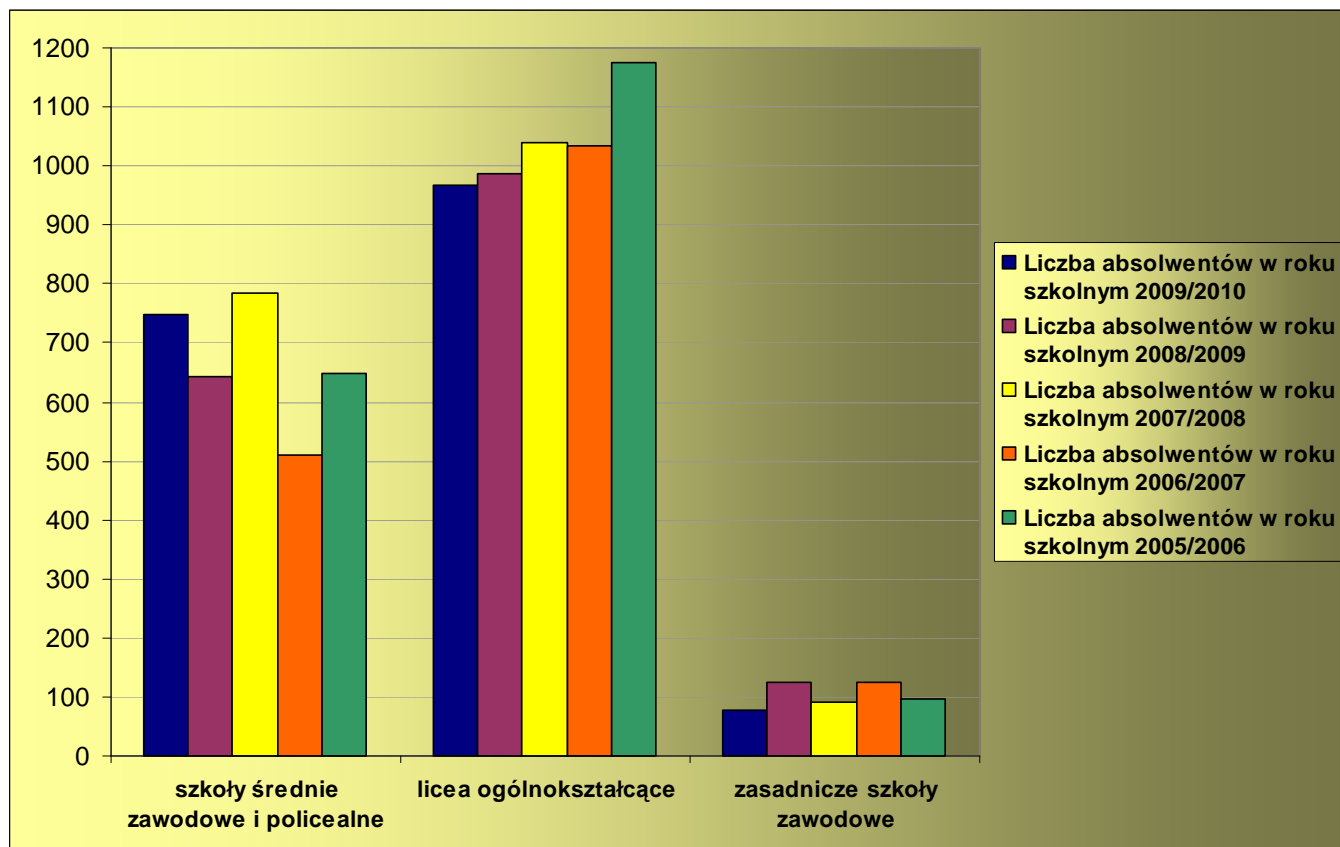


źródło: dane z SIO MEN

W porównaniu do 2009 roku liczba absolwentów wzrosła o 35 osób, co stanowi 1,99%. Natomiast w odniesieniu do poszczególnych rodzajów szkół zauważalny jest spadek liczby absolwentów liceów ogólnokształcących i profilowanych (o 20 osób), wzrost liczby absolwentów techników i szkół policealnych (o 104 osoby) oraz spadek absolwentów zasadniczych szkół zawodowych (o 49 osób).



Wykres 3. Struktura kształcenia zawodowego w Dąbrowie Górniczej  
w latach 2005-2010



źródło: dane z SIO MEN

Kierunki kształcenia i zawody kształcone w szkołach ponadgimnazjalnych Dąbrowy Górniczej:

### 1. Licea ogólnokształcące

### 2. Szkoły średnie zawodowe i policealne

- bez zawodu
- technik geodeta
- technik budownictwa
- technik ochrony środowiska
- technik elektryk
- technik elektronik
- technik mechatronik
- technik mechanik
- technik informatyk
- technik bezpieczeństwa i higieny pracy
- technik architektury krajobrazu

- asystenta stomatologiczna
- technik obsługi turystycznej
- technik handlowiec
- technik ekonomista
- technik administracji
- plastyk
- muzyk
- technik usług fryzjerskich
- technik usług kosmetycznych
- technik logistyk
- technik spedytor
- technik organizacji usług gastronomicznych
- technik hotelarstwa

### **3. Szkoły zasadnicze zawodowe**

- kucharz małej gastronomii
- sprzedawca
- ogrodnik
- dekarz
- monter instalacji i urządzeń sanitarnych
- ślusarz
- mechanik precyzyjny
- rękodzielnik wyrobów włókienniczych
- monter elektronik
- cukiernik

Tak więc w Dąbrowie Górniczej, uwzględniając szkoły ogólnokształcące, młodzież kształcona jest w **34** różnych kierunkach. Niestety **21** z nich (bez zawodu, technik budownictwa, technik ochrony środowiska, technik elektryk, technik elektronik, technik mechanik, technik informatyk, asystentka stomatologiczna, technik ochrony środowiska, technik spedytor, technik hotelarstwa, technik organizacji usług gastronomicznych, technik handlowiec, technik ekonomista, technik administracji, plastyk, ślusarz, cukiernik, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, kucharz małej gastronomii, sprzedawca), daje zawody, które należą do grupy zawodów

nadwyżkowych. Z kolei, **jeden zawód**, w którym kształci się młodzież w dąbrowskich szkołach, należy do grupy specjalności deficytowych (dekarz).

*Tabela 6. Liczba kierunków kształcenia w Dąbrowie Górniczej z podziałem na zawody deficytowe i nadwyżkowe według poziomów wykształcenia w roku szkolnym 2009/10*

Wykształcenie ponadgimnazjalne	Liczba kierunków kształcenia		
	ogółem*	zawody deficytowe	zawody nadwyżkowe
	2009/10	2009/10	2009/10
techniczne	23	0	15
zasadnicze zawodowe	10	1	5
licealne**	1	0	1
<b>razem kierunków</b>	<b>34</b>	<b>1</b>	<b>21</b>

\* wartości dla grup zawodowych: deficytowych, nadwyżkowych i równoważnych

\*\* ogólnokształcące - kierunki nie dające zawodu

*źródło: dane z PUP w Dąbrowie Górniczej oraz SIO MEN*

W przypadku szkolnictwa wyższego należy wyróżnić następujące kierunki kształcenia:

- politologia
- pielęgniarstwo
- położnictwo
- fizjoterapia
- ratownictwo medyczne
- pedagogika
- ekonomia
- socjologia
- stosunki międzynarodowe
- zarządzanie
- zarządzanie i marketing
- informatyka

Ogółem na wymienionych wyżej **12** kierunkach studia ukończyły **1452** osoby.

Tabela 7. Kierunki kształcenia oraz liczba absolwentów w roku akademickim 2009/2010

L.p.	Nazwa kierunku	Liczba absolwentów w roku akademickim 2009/10
1	<a href="#">politologia</a>	34
2	<a href="#">pielęgniarstwo</a>	140
3	<a href="#">fizjoterapia</a>	88
4	<a href="#">pedagogika</a>	127
5	<a href="#">ekonomia</a>	30
6	<a href="#">socjologia</a>	132
7	stosunki międzynarodowe	71
8	zarządzanie	520
9	<a href="#">informatyka</a>	154
10	położnictwo	117
11	ratownictwo medyczne	24
12	<a href="#">zarządzanie i marketing</a>	15
<b>Ogółem</b>		<b>1452</b>

źródło: dane GUS

W przypadku 8 wyróżnionych kierunków kształcenia widać, że zawody związane z nimi należą do grupy nadwyżkowej. Kierunki takie jak zarządzanie oraz stosunki międzynarodowe, w zależności od specjalności generują zawody, które mogą wystąpić zarówno w grupie zawodów deficytowych, zrównoważonych jak i nadwyżkowych.

Ustalenie liczby kierunków kształcenia z podziałem na zawody deficytowe i nadwyżkowe w okresach rocznych stanowi podstawowe źródło informacji o procesie dostosowywania edukacji do wymagań powiatowego rynku zatrudnienia. Chodzi nie tylko o zmniejszenie liczby kierunków, które prowadzą do bezrobocia, a zwiększenie tych kierunków, które powodują wzrost zatrudnienia, lecz także śledzenie procesu przystosowywania edukacji do potrzeb rynku pracy w dłuższym przedziale czasu. Tego rodzaju informacje są niezbędne do prowadzenia bieżącej koordynacji edukacji z zatrudnieniem, a także do wyposażania działów orientacji

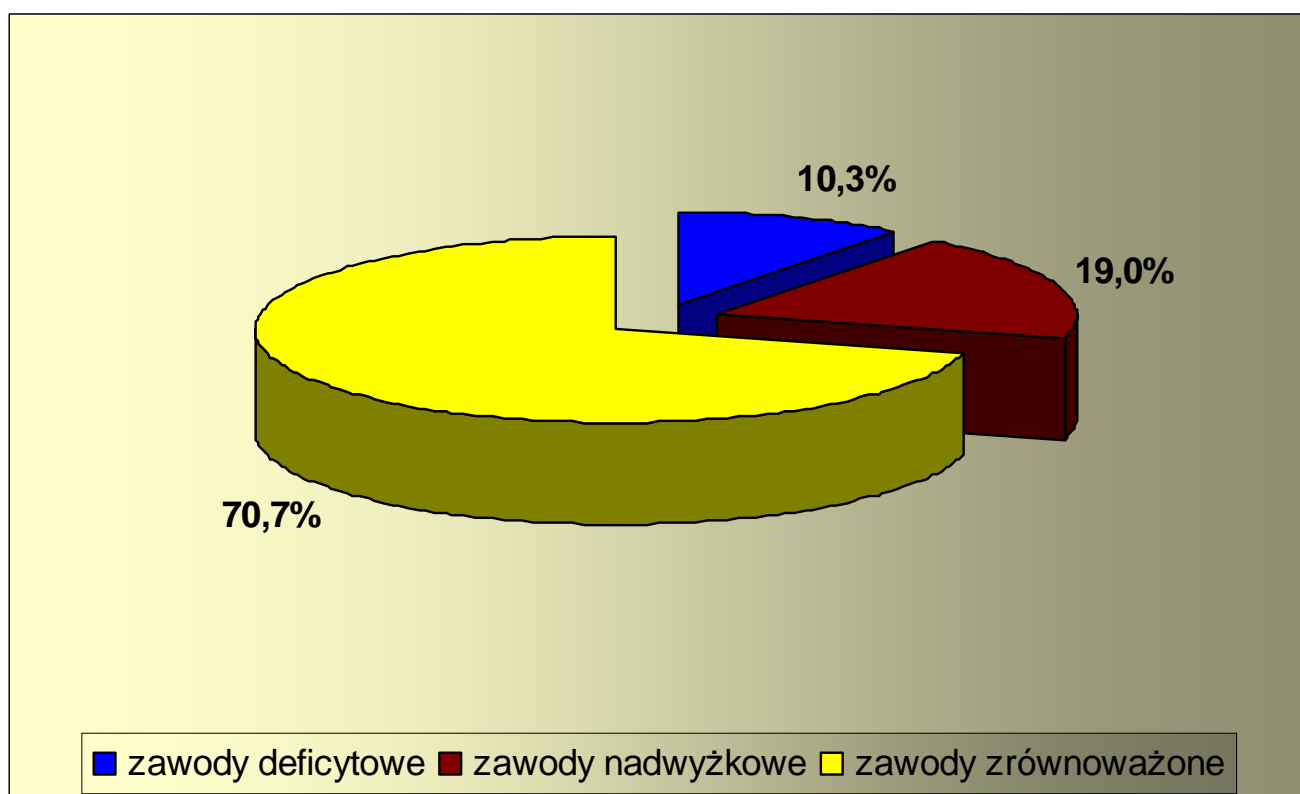
zawodowej PUP-ów i poradni psychologiczno-pedagogicznych w wiedzę o powiązaniu kształcenia ze zmianami zachodzącymi w lokalnej gospodarce.

### 3. ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE

Analizując dane dotyczące bezrobotnych oraz ofert pracy zarejestrowanych w dąbrowskim Urzędzie Pracy w II półroczu 2010 roku, zidentyfikowano 299 elementarnych grup zawodowych oraz 789 zawodów/specjalności. W 77,82% (614) zawodów wystąpiły rejestracje bezrobotnych, natomiast w 38,4% (303) zarejestrowano oferty pracy.

Spośród zidentyfikowanych zawodów wyodrębniono zawody deficytowe i nadwyżkowe oraz wykazujące równowagę. Zawody wykazujące równowagę, nie wpływające na zmiany na rynku pracy stanowią 70,7% ogólnej liczby zawodów. W 81,4% tych zawodów odnotowano w badanym okresie pojedyncze rejestracje bezrobotnych przy całkowitym braku ofert albo odwrotnie, pojedyncze rejestracje ofert pracy przy całkowitym braku zarejestrowanych bezrobotnych. 19,0% wszystkich zawodów stanowiły zawody nadwyżkowe. Zawody deficytowe stanowiły 10,3% wszystkich zawodów.

Wykres 4. Struktura zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Dąbrowie Górniczej na koniec II półrocza 2010 roku



źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Tabela 8. Struktura zawodów – w tym deficytowych i nadwyżkowych – według poziomu wykształcenia w Dąbrowie Górniczej w II półroczu 2010 roku

poziom wykształcenia	zawody		
	ogółem <sup>o</sup>	deficytowe	nadwyżkowe
wyższe	24,8%	0,9%	4,9%
średnie	29,7%	2,7%	5,8%
zasadnicze zawodowe	45,4%	6,7%	8,2%
bez zawodu	0,1%	0%	0,1%
<b>razem zawodów</b>	<b>100%</b>	<b>10,3%</b>	<b>19,0%</b>
	<b>789</b>	<b>81</b>	<b>150</b>

<sup>o</sup> wartości dla zawodów: deficytowych i nadwyżkowych  
 źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

65,4% zawodów deficytowych, czyli poszukiwanych na rynku pracy, to zawody na poziomie wykształcenia zasadniczego zawodowego. Wśród zawodów nadwyżkowych największy odsetek stanowią również zawody na poziomie wykształcenia zawodowego – 42,7%.

Tabela 9. Struktura zawodów deficytowych i nadwyżkowych według poziomu wykształcenia w Dąbrowie Górniczej w II półroczu 2010 roku

poziom wykształcenia	zawody		
	ogółem <sup>o</sup>	deficytowe	nadwyżkowe
wyższe	24,8%	8,7%	26,0%
średnie	29,7%	25,9%	30,7%
zasadnicze zawodowe	45,4%	65,4%	42,7%
bez zawodu	0,1%	0%	0,6%
<b>razem zawodów</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
	<b>789</b>	<b>81</b>	<b>150</b>

<sup>o</sup> wartości dla zawodów: deficytowych i nadwyżkowych  
 źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Spośród 60 najbardziej nadwyżkowych zawodów aż 41, to zawody na poziomie wykształcenia wyższego i średniego.

Tabela 10. Ranking zawodów nadwyżkowych w Dąbrowie Górniczej w II półroczu 2010 roku (według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu równego zero)

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna			wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
		liczba ofert pracy	liczba zarejestrowanych bezrobotnych	nadwyżka podaży siły roboczej	
000000	Bez zawodu	0	277,6667	277,6667	0
331403	Technik ekonomista*	0	24,6667	24,6667	0
263102	Ekonomista	0	9,3333	9,3333	0
611306	Ogrodnik terenów zieleni	0	6,1667	6,1667	0
811101	Górnik eksploatacji podziemnej*	0	5,5	5,5	0
741202	Elektromechanik elektrycznych przyrządów pomiarowych	0	4,8333	4,8333	0
242222	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	0	4,6667	4,6667	0
242217	Specjalista administracji publicznej	0	3,6667	3,6667	0
314205	Technik ogrodnik*	0	3,6667	3,6667	0
524990	Pozostali pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	3,5	3,5	0
325511	Technik ochrony środowiska*	0	3,1667	3,1667	0
431290	Pozostali pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0	3,1667	3,1667	0
263204	Socjolog	0	2,8333	2,8333	0
263304	Politolog	0	2,8333	2,8333	0
222101	Pielęgniarka	0	2,6667	2,6667	0
911206	Salowa	0	2,6667	2,6667	0
214102	Inżynier organizacji i planowania produkcji	0	2,5	2,5	0
211301	Chemik	0	2,3333	2,3333	0
723303	Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych	0	2,3333	2,3333	0
723306	Mechanik maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego	0	2,3333	2,3333	0
821204	Monter maszyn elektrycznych	0	2,3333	2,3333	0
514102	Fryzjer damski	0	2,1667	2,1667	0
214106	Logistyk	0	1,8333	1,8333	0
264302	Filolog - filologia obcojęzyczna	0	1,8333	1,8333	0
341205	Pracownik socjalny	0	1,8333	1,8333	0
343403	Technik organizacji usług gastronomicznych*	0	1,8333	1,8333	0
233008	Nauczyciel języka angielskiego	0	1,5	1,5	0
233025	Nauczyciel wychowania fizycznego	0	1,5	1,5	0
242219	Specjalista do spraw integracji europejskiej	0	1,5	1,5	0
314207	Technik rolnik*	0	1,5	1,5	0

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Tabela 11. Ranking zawodów nadwyżkowych w Dąbrowie Górniczej w II półroczu 2010 roku (według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu różnego od zera)

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna			wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
		liczba ofert pracy	liczba zarejestrowanych bezrobotnych	nadwyżka podaży siły roboczej	
311504	Technik mechanik*	0,1667	25	24,8333	0,0067
751201	Cukiernik*	0,1667	9	8,8333	0,0185
311408	Technik elektronik*	0,1667	8,8333	8,6667	0,0189
235107	Pedagog	0,1667	7,1667	7	0,0233
311204	Technik budownictwa*	0,1667	6,6667	6,5	0,025
311303	Technik elektryk*	0,3333	12,1667	11,8333	0,0274
351203	Technik informatyk*	0,1667	4,8333	4,6667	0,0345
723307	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	0,3333	6,8333	6,5	0,0488
241306	Specjalista do spraw finansów	0,1667	2,3333	2,1667	0,0714
742110	Monter elektronik - układy elektroniczne automatyki przemysłowej	0,1667	2,3333	2,1667	0,0714
834311	Operator suwnic (suwnicowy)	0,1667	2	1,8333	0,0833
264201	Dziennikarz	0,1667	1,8333	1,6667	0,0909
541390	Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	0,5	5	4,5	0,1
241304	Specjalista bankowości	0,1667	1,5	1,3333	0,1111
331203	Referent (asystent) bankowości	0,3333	2,8333	2,5	0,1176
722204	Ślusarz*	3,3333	25,8333	22,5	0,129
713102	Malarz budowlany	0,8333	6,3333	5,5	0,1316
251902	Specjalista zastosowań informatyki	0,3333	2,5	2,1667	0,1333
522305	Technik handlowiec*	1,1667	8,5	7,3333	0,1373
753105	Krawiec*	1,5	10,5	9	0,1429
243106	Specjalista do spraw marketingu i handlu	1	6,5	5,5	0,1538
723105	Mechanik samochodów osobowych	1	6,5	5,5	0,1538
228301	Fizjoterapeuta	0,3333	2	1,6667	0,1667
214109	Specjalista kontroli jakości	0,1667	0,8333	0,6667	0,2
243107	Specjalista do spraw reklamy	0,1667	0,8333	0,6667	0,2
343204	Plastyk*	0,3333	1,6667	1,3333	0,2
722301	Frezer	0,5	2,5	2	0,2
962105	Goniec	0,1667	0,8333	0,6667	0,2
512001	Kucharz*	2,8333	13,5	10,6667	0,2099
711401	Betoniarz	0,3333	1,5	1,1667	0,2222

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

W porównaniu z końcem roku 2009, wśród zawodów deficytowych o wysokim wskaźniku intensywności deficytu zawodu oraz znaczącym deficycie podaży siły roboczej znajdowały się następujące zawody: monter izolacji budowlanych\* (712401), doradca finansowy (241202), specjalista do spraw sprzedaży (243305),



cieśla\* (711501), pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani (712990), operator zautomatyzowanej i zrobotyzowanej linii produkcyjnej w przemyśle elektromaszynowym (313904), tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie (722313).

*Tabela 12. Ranking zawodów deficytowych w Dąbrowie Górniczej w II półroczu 2010 roku (przy zarejestrowanych bezrobotnych)*

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna			wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
		liczba ofert pracy	liczba zarejestrowanych bezrobotnych	nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej	
712401	Monter izolacji budowlanych*	8,8333	0,1667	-8,6667	53
241202	Doradca finansowy	4,1667	0,1667	-4	25
243305	Specjalista do spraw sprzedaży	3,5	0,1667	-3,3333	21
711501	Cieśla*	4,1667	0,3333	-3,8333	12,5
821990	Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	1,8333	0,1667	-1,6667	11
341203	Opiekun w domu pomocy społecznej*	1,6667	0,1667	-1,5	10
325905	Opiekunka dziecięca*	3,1667	0,3333	-2,8333	9,5
911290	Pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne	4,3333	0,5	-3,8333	8,6667
811105	Operator koparko - ładowarki	2,8333	0,3333	-2,5	8,5
235914	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	1	0,1667	-0,8333	6
341202	Opiekun osoby starszej*	1	0,1667	-0,8333	6
741201	Elektromechanik*	2	0,3333	-1,6667	6
962103	Dostawca potraw	1	0,1667	-0,8333	6
711601	Brukarz	3,5	0,6667	-2,8333	5,25
752205	Stolarz*	7	1,3333	-5,6667	5,25
931207	Robotnik torowy	5,1667	1	-4,1667	5,1667
931205	Robotnik drogowy	8,5	1,6667	-6,8333	5,1
712602	Monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody	0,8333	0,1667	-0,6667	5
816090	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0,8333	0,1667	-0,6667	5
832202	Kierowca samochodu dostawczego	0,8333	0,1667	-0,6667	5
912202	Operator myjni	0,8333	0,1667	-0,6667	5

334390	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	1,5	0,3333	-1,1667	4,5
722290	Pozostali ślusarze i pokrewni	3,6667	0,8333	-2,8333	4,4
833203	Kierowca samochodu ciężarowego	16,5	3,8333	-12,6667	4,3043
132301	Kierownik budowy	0,6667	0,1667	-0,5	4
244101	Pośrednik w obrocie nieruchomościami	0,6667	0,1667	-0,5	4
721302	Blacharz budowlany	1,1667	0,3333	-0,8333	3,5
741203	Elektromechanik pojazdów samochodowych*	1,6667	0,5	-1,1667	3,3333
911207	Sprzątaczką biurową	34	10,3333	-23,6667	3,2903
411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	10,8333	3,5	-7,3333	3,0952

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Tabela 13. Ranking zawodów deficytowych w Dąbrowie Górniczej w II półroczu 2010 roku  
(przy braku zarejestrowanych bezrobotnych)

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna			wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
		liczba ofert pracy	liczba zarejestrowanych bezrobotnych	nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej	
712990	Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	8,3333	0	-8,3333	MAX
313904	Operator zautomatyzowanej i zrobotyzowanej linii produkcyjnej w przemyśle elektromaszynowym	7,5	0	-7,5	MAX
722313	Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	5,5	0	-5,5	MAX
961302	Robotnik placowy	4,1667	0	-4,1667	MAX
712202	Glazurnik	3,8333	0	-3,8333	MAX
921401	Pomocniczy robotnik przy konserwacji terenów zieleni	3,1667	0	-3,1667	MAX
814190	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2	0	-2	MAX
522302	Sprzedawca w branży mięsnej	1,8333	0	-1,8333	MAX
816010	Operator urządzeń do produkcji napojów bezalkoholowych	1,5	0	-1,5	MAX
833202	Kierowca ciągnika siodłowego	1,5	0	-1,5	MAX
311201	Kosztorysant budowlany	1,3333	0	-1,3333	MAX
721205	Spawacz metodą MIG	1,3333	0	-1,3333	MAX
834101	Kierowca ciągnika rolniczego	1,3333	0	-1,3333	MAX
961102	Ładowacz nieczystości stałych	1,3333	0	-1,3333	MAX

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

#### 4. PODSUMOWANIE I WNIOSKI

- Na koniec roku 2010 liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP wynosiła niewiele ponad 6,0 tysięcy (spadek o 77 osób w porównaniu z końcem 2009 roku), z czego niewiele ponad 52,5% stanowiły kobiety (wzrost o ponad 2% w porównaniu z końcem 2009 roku),
- Największą grupę zarejestrowanych bezrobotnych – podobnie jak w końcu 2009 roku - stanowią osoby bez zawodu (20,8%),
- W 2010 roku zarejestrowano 5948 wolnych miejsc zatrudnienia i aktywizacji zawodowej,
- Największe zapotrzebowanie w II półroczu 2010 roku dotyczyło zawodu „Sprzątaczką biurową - 911207” (6,95% wszystkich zgłoszonych ofert). Poszukiwany był również „Robotnik gospodarczy - 515303”. (5,9% wszystkich zgłoszeń),
- 4,66% ogólnej liczby bezrobotnych stanowili absolwenci (osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki),
- Największą grupą absolwentów (osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki) są osoby bez zawodu (41,1%),
- Spośród 614 zawodów zidentyfikowanych na rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na koniec II półrocza 2010 roku, dla 30 wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyniósł 100%,
- Na podstawie wygenerowanych danych zidentyfikowano 299 elementarnych grup zawodowych oraz 789 zawodów/specjalności,
- W 77,82% (614) zawodów wystąpiły rejestracje bezrobotnych, natomiast w 38,4% (303) zarejestrowano oferty pracy,
- Zawody deficytowe stanowiły 10,3% wszystkich zawodów,
- Najbardziej deficytowymi zawodami są: monter izolacji budowlanych\* (712401), doradca finansowy (241202), specjalista do spraw sprzedaży (243305), cieśla\* (711501), pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani (712990), operator zautomatyzowanej i zrobotyzowanej linii produkcyjnej w przemyśle elektromaszynowym (313904), tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie (722313),
- Zawody nadwyżkowe stanowiły 19,0% ogólnej liczby zawodów. Wśród nich największą grupą zarejestrowanych bezrobotnych były osoby bez zawodu,

- Zawody wykazujące równowagę nie wpływające na zmiany na rynku pracy stanowiły 70,7% wszystkich zawodów. W 81,4% tych zawodów odnotowano w badanym okresie pojedyncze rejestracje bezrobotnych przy całkowitym braku ofert albo odwrotnie, pojedyncze rejestracje ofert pracy przy całkowitym braku zarejestrowanych bezrobotnych,
- 65,4% zawodów deficytowych czyli poszukiwanych na rynku pracy, to zawody na poziomie wykształcenia zasadniczego zawodowego,
- Absolwenci liceów ogólnokształcących stanowią 53,96% ogółu uczniów, którzy ukończyli szkoły ponadgimnazjalne w 2010 roku w Dąbrowie Górniczej.
- W stosunku do 2009 roku nastąpił spadek liczby absolwentów liceów i szkół zawodowych oraz wzrost liczby absolwentów techników i szkół policealnych.
- Należy zmienić strukturę kształcenia – w tym kształcenia zawodowego – i kształcić w zawodach deficytowych, a nie nadwyżkowych.

Tabela 14. Zawody nadwyżkowe,

w których występuje kształcenie w Dąbrowie Górniczej w latach szkolnych 2009/2010 i 2010/2011

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w II półroczu 2010 roku	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w II półroczu 2010 roku	Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w II półroczu 2010 roku	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów	Rok szkolny 2009/2010	Rok szkolny 2010/2011
							Liczba absolwentów	Przewidywana liczba absolwentów
1	000000	Bez zawodu	0	277,6667	277,6667	0	1003	1073
2	311104	Technik geodeta*	0,1667	0,3333	0,1667	0,5	4	12
3	311204	Technik budownictwa*	0,1667	6,6667	6,5	0,025	14	20
4	311303	Technik elektryk*	0,3333	12,1667	11,8333	0,0274	7	13
5	311408	Technik elektronik*	0,1667	8,8333	8,6667	0,0189	71	51
6	311504	Technik mechanik*	0,1667	25	24,8333	0,0067	120	120
7	325101	Asystentka stomatologiczna*	0,5	0,6667	0,1667	0,75	56	53
8	325511	Technik ochrony środowiska*	0	3,1667	3,1667	0	19	0
9	331403	Technik ekonomista*	0	24,6667	24,6667	0	71	65
10	333108	Technik spedytor*	0,1667	0,3333	0,1667	0,5	15	0
11	334306	Technik administracji*	2	7,3333	5,3333	0,2727	37	41
12	343204	Plastyk*	0,3333	1,6667	1,3333	0,2	20	20
13	343403	Technik organizacji usług gastronomicznych*	0	1,8333	1,8333	0	24	23
14	351203	Technik informatyk*	0,1667	4,8333	4,6667	0,0345	92	88
15	422402	Technik hotelarstwa*	0	1,1667	1,1667	0	5	40
16	522305	Technik handlowiec*	1,1667	8,5	7,3333	0,1373	30	24
17	512002	Kucharz małej gastronomii*	1,3333	1,6667	0,3333	0,8	13	16
18	522301	Sprzedawca*	24,8333	55,6667	30,8333	0,4461	9	7
19	712604	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych*	0,5	0,6667	0,1667	0,75	5	10

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w II półroczu 2010 roku	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w II półroczu 2010 roku	Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w II półroczu 2010 roku	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów	Rok szkolny 2009/2010	Rok szkolny 2010/2011
							Liczba absolwentów	Przewidywana liczba absolwentów
20	722204	Ślusarz*	3,3333	25,8333	22,5	0,129	5	4
21	751201	Cukiernik*	0,1667	9	8,8333	0,0185	8	6
22	712904	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie*	1	2,3333	1,3333	0,4286	<b>0</b>	<b>16</b>

*Tabela 15. Zawody deficytowe, w których występuje kształcenie w Dąbrowie Górniczej w latach szkolnych 2009/2010 i 2010/2011*

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w II półroczu 2010 roku	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w II półroczu 2010 roku	Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w II półroczu 2010 roku	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów	Rok szkolny 2009/2010	Rok szkolny 2010/2011
							Liczba absolwentów	Przewidywana liczba absolwentów
1	712101	Dekarz*	2	1,5	-0,5	1,3333	8	0