



POWIATOWY URZĄD PRACY w KOSZALINIE

ul. Raławicka 13, 75-620 Koszalin, tel./fax (94) 34-55-75
www.koszalin.praca.gov.pl e-mail: szko@praca.gov.pl

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych za 2018 rok w powiecie koszalińskim

Koszalin czerwiec 2019 r.

SPIS TREŚCI:

1.	<i>Wstęp</i>	3
2.	<i>Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie koszalińskim</i>	6
2.1.	<i>Bezrobotni i oferty pracy</i>	7
2.2.	<i>Długotrwałe bezrobocie w zawodach</i>	11
2.3.	<i>Wskaźnik płynności osób bezrobotnych</i>	13
2.4.	<i>Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów. ...</i>	15
2.5.	<i>Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy</i>	16
3.	<i>Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych</i>	21
3.1.	<i>Zawody deficytowe w powiecie koszalińskim w 2018 roku</i>	22
3.2.	<i>Zawody zrównoważone w powiecie koszalińskim w 2018 roku</i>	24
3.3.	<i>Zawody nadwyżkowe w powiecie koszalińskim w 2018 roku.</i>	24
4.	<i>Analiza umiejętności i uprawnień</i>	27
5.	<i>Analiza rynku edukacyjnego</i>	29
5.1.	<i>Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych</i>	29
5.2.	<i>Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych</i>	30
6.	<i>Podsumowanie</i>	33
	<i>Spis tabel:</i>	39

1. Wstęp

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych za 2018 rok w powiecie koszalińskim, jest dokumentem opracowanym w oparciu o nowe zalecenia metodyczne przygotowane zgodnie z *Metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* opracowaną przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi, na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich w ramach projektu pn. *Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej. Prezentowane opracowanie ukazuje kompleksową analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy w powiecie oraz analizę zjawiska bezrobocia notowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie w 2018 roku i według stanu na dzień 31 grudnia 2018 roku. Prezentowany raport dotyczy bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Koszalinie zamieszkałych na terenie powiatu koszalińskiego. Dane dotyczące struktury osób bezrobotnych zamieszkałych w Koszalinie przedstawia osobny raport – *Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych za 2018 rok w Koszalinie*. Zgodnie z założeniami Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla określenia potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i kształcenia zawodowego. Celem opracowania Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych jest także określenie kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo kwalifikacyjnej na powiatowym rynku pracy. Innymi ważnymi zadaniami opracowania jest także stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy, korekta poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym, usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy. Dane pozyskane w ramach opracowania powinny ułatwić realizację programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia. Zgodnie z zaleceniami metodycznymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w opracowaniu analizowane są:

- ✓ **Zawody deficytowe** – to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody nadwyżkowe** - to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody zrównoważone** - to takie zawody, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.
- ✓ **Umiejętności** - to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

- ✓ **Uprawnienia** - to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest np. prawo jazdy kat. C.
- ✓ **Kwalifikacje** - to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Niniejsze opracowanie zostało sporządzone w głównej mierze w oparciu o dane zgromadzone w systemie Syriusz Std – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na podstawie danych dotyczących ofert pracy podmiotów publicznych oraz ofert publikowanych w Internecie. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN. Zaimplementowane dane zawierające wyliczone wskaźniki umożliwiają określenie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jak również pozwalają na przeprowadzenie szczegółowej analizy lokalnego rynku pracy i interpretację uzyskanych wyników. Dokonana analiza została przygotowana według zaleceń metodycznych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz zgodnie z art. 9 ust.1 pkt. 9 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (tekst jednolity Dz. U. z 2018, poz. 1265 i 1149 z późn. zm.). Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Ze względu na fakt, iż prezentowana analiza w dużej mierze ma wymiar wskaźnikowy, dla większej przejrzystości opracowania w opisie zaprezentowano najważniejsze wskaźniki, które zostały następnie odpowiednio zinterpretowane.

2. *Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie koszalińskim*

Powiat koszaliński nadal pozostaje rynkiem pracy o niewykorzystanym w pełni potencjale w zakresie podaży i popytu na rynku pracy. W 2018 roku ponownie obserwowano pozytywne zmiany i tendencje w obszarze rynku pracy, jednak ich skala i dynamika nie przeobraziły w sposób trwały rynku pracy w powiecie koszalińskim. Niestety powiat koszaliński od lat cechuje się wysokim wskaźnikiem bezrobocia. Stopa bezrobocia na koniec 2018 roku w powiecie koszalińskim wynosiła 12,4% i była o 6,6% wyższa od średniej krajowej oraz o 5,0% wyższa niż w całym województwie zachodniopomorskim. Warto jednak odnotować, że sytuacja na rynku pracy w powiecie w ostatnich latach jest zdecydowanie lepsza niż w latach ubiegłych. W związku z dynamicznymi zmianami na rynku pracy – polepszeniem koniunktury gospodarczej i wzrostem popytu na pracę, mamy do czynienia ze wzrostem ilości ofert pracy, co w konsekwencji prowadzi do zmniejszenia liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. W ostatnim okresie zanotowano zwiększenie liczby dostępnych wolnych miejsc pracy, zmniejszenie liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz zwiększenie odpływu – wyrejestrowań osób bezrobotnych. Powyższe zjawiska wpłynęły na spadek stopy rejestrowanego bezrobocia. Na przestrzeni ostatnich lat stopa bezrobocia oraz liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych osiągnęła najniższy poziom. W porównaniu do danych z końca 2017 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 1,6 punkt procentowy, natomiast w odniesieniu do danych z końca 2016 roku spadek stopy bezrobocia 4,9 punkty procentowe. Na koniec 2018 roku Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie zarejestrowanych było 2 476 osób bezrobotnych. W porównaniu do danych z końca 2017 roku liczba osób bezrobotnych uległa zmniejszeniu. Liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 233 osoby. Jest to spadek liczby osób bezrobotnych, w porównaniu danych rocznych wynoszący 8,6 punktów procentowych.

Bezrobocie w powiecie koszalińskim jest wysoce sfeminizowane. Według danych na koniec 2018 roku zarejestrowane były 1 573 bezrobotne kobiety – 63,5% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz 903 bezrobotnych mężczyzn – 36,5%. Na koniec 2018 roku zarejestrowane były 1 304 osoby długotrwale bezrobotne zamieszkałe na terenie powiatu koszalińskiego tj. 52,7% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych, 753 osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat – 30,4% ogółu bezrobotnych, 583 bezrobotnych w wieku do 30 lat – 23,5% ogółu bezrobotnych oraz 147 osób niepełnosprawnych – 5,9% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

2.1. Bezrobotni i oferty pracy

W niniejszym podrozdziale przedstawiono dane, które dotyczą bezrobocia wśród mieszkańców powiatu koszańskiego w odniesieniu do posiadanego przez bezrobotnych zawodu oraz wolnych miejsc pracy na analizowanym terenie. Prezentowane wielkości podane zostały z uwzględnieniem wielkich oraz elementarnych grup zawodowych w globalnej populacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie. W tabeli poniżej zaprezentowane zostały grupy zawodowe, które generowały największą liczbę osób bezrobotnych według danych na koniec grudnia 2018 roku. W przypadku wielkich grup zawodowych na koniec 2018 roku najwięcej osób zarejestrowanych było w grupach: pracownicy usług i sprzedawcy – 569 osób, pracownicy wykonujący prace proste – 491 osoby, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 430 osób, oraz technicy i inny średni personel – 211 osób. Największy napływ osób bezrobotnych w 2018 roku odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 829 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 819 osób, pracownicy wykonujący prace proste – 738 osób, technicy i inny średni personel – 400 osób oraz specjaliści – 295 osób. Odpływ osób bezrobotnych w 2018 roku w przypadku wielkich grup zawodowych był najbardziej widoczny w takich wielkich grupach jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 845 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 843 osoby, pracownicy wykonujący prace proste - 745 osób, technicy i inny średni personel – 434 osoby oraz specjaliści – 307 osób.

Tabela 1. Analiza bezrobotnych według wielkich grup zawodów w 2018 roku.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem		
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	829	843	569
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	738	745	491
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	819	845	430
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	400	434	211
2	SPECJALIŚCI	295	307	124
4	PRACOWNICY BIUROWI	194	199	115
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	194	190	104
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	127	123	97
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	49	57	35
0	SIŁY ZBROJNE	18	18	2

Biorąc pod uwagę zawody elementarne najwięcej osób bezrobotnych posiadało zawód sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 272 osoby oraz robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 243 osoby. Kolejne zawody elementarne, w których odnotowano znaczną liczbę osób bezrobotnych to: kucharze – 89 osób, gospodarze budynków - 72 osoby, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym - 59 osób, fryzjerzy – 56 osób oraz pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne - 54 osoby.

Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2018 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	272
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	243
5120	Kucharze	89
5153	Gospodarze budynków	72
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	59
5141	Fryzjerzy	56
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	54
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	46
4110	Pracownicy obsługi biurowej	39
6113	Ogrodnicy	37
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	37
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	37
7112	Murarze i pokrewni	34
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	31
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	31
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	30
7222	Ślusarze i pokrewni	30
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	30
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	27
5131	Kelnerzy	27

Z liczby rejestracji osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie w całym 2018 roku wynika, że największy napływ osób bezrobotnych w 2018 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 363 osoby, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani

– 347 osób, kucharze - 122 osoby, gospodarze budynków - 116 osób oraz robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 100 osób.

Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2018 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	363
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	347
5120	Kucharze	122
5153	Gospodarze budynków	116
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	100
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	82
5141	Fryzjerzy	81
7222	Ślusarze i pokrewni	75
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	74
7112	Murarze i pokrewni	68
4110	Pracownicy obsługi biurowej	64
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	61
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	61
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	59
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	56
5131	Kelnerzy	51
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	50
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	49
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	37
4321	Magazynierzy i pokrewni	36
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	36

Najwięcej wyrejestrowań odnotowano w 2018 roku w takich zawodach jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 375 osób, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani - 363 osoby, gospodarze budynków - 153 osoby, kucharze - 124 osoby, gospodarze budynków – 116 osób, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 96 osób, ślusarze i pokrewni – 81 osób, murarze i pokrewni – 78 osób oraz fryzjerzy – 76 osób.

Największa liczba wolnych miejsc zatrudnienia i aktywizacji w ramach ofert: pracy, staży oraz prac społecznie użytecznych na analizowanym terenie dotyczyła przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: pracownicy wykonujący prace proste – 595 ofert, pracownicy usług i sprzedawcy – 523 oferty, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 267 ofert, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 183 oferty oraz specjaliści – 176 ofert.

Tabela 4. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2018 roku.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		CBOP (PUP + OHP + EURES)	Internet	Suma
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	594	1	595
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	459	64	523
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	253	14	267
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	179	4	183
2	SPECJALIŚCI	162	14	176
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	122	17	139
4	PRACOWNICY BIUROWI	118	15	133
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	73	0	73
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	20	8	28
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0

Poniżej przedstawiono wolne miejsca zatrudnienia i aktywizacji w ramach ofert: pracy, staży oraz prac społecznie użytecznych dostępne na lokalnym rynku pracy (oferty pochodzące z Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie oraz oferty pracy dostępne w Internecie) z punktu widzenia elementarnych grup zawodowych. W 2018 roku największa liczba ofert kierowana była do przedstawicieli zawodów: pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – 162 oferty, sprzedawcy sklepowi (ekspedienty) - 101 ofert, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym - 100 ofert, kasjerzy i sprzedawcy biletów – 99 ofert, kucharze – 94 oferty, pomoce kuchenne – 86 oferty, kelnerzy – 84 oferty oraz gospodarze budynków – 83 oferty.

Tabela 5. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2018 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		CBOP (PUP+OHP +EURES)	Internet	Suma
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	162	0	162
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	73	28	101
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	100	0	100
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	62	37	99
5120	Kucharze	94	0	94
9412	Pomoce kuchenne	86	0	86
5131	Kelnerzy	84	0	84
5153	Gospodarze budynków	83	0	83
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	64	1	65
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	65	0	65
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	58	0	58
7112	Murarze i pokrewni	41	1	42
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	42	0	42
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	36	2	38
4110	Pracownicy obsługi biurowej	31	0	31
4321	Magazynierzy i pokrewni	25	5	30
4224	Recepcjoniści hotelowi	21	9	30
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	29	0	29
6113	Ogrodnicy	28	0	28
2292	Fizjoterapeuci	27	0	27
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	24	0	24
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	23	0	23
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	23	0	23
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	22	0	22
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	21	0	21
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	21	0	21
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	20	0	20

2.2. Długotrwałe bezrobocie w zawodach

Poniżej przedstawiono zawody (według kodu czterocyfrowego), które najsilniej generowały długotrwałe bezrobocie w powiecie koszański w 2018 roku. Wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwałe bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwałe bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwałe nie

występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotnym). Długotrwale bezrobocie najczęściej generowali przedstawiciele elementarnych grup zawodowych zaprezentowanych w poniższej tabeli. Osoby bezrobotne reprezentujące wymienione zawody mogą mieć trudności w znalezieniu zatrudnienia za pośrednictwem urzędu pracy i są w największym stopniu zagrożone długotrwałym bezrobociem.

Tabela 6. Zawody generujące długotrwale bezrobocie według kodu czterocyfrowego.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	100,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	100,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	100,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	100,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	100,00
2111	Fizycy i astronomowie	100,00
2142	Inżynierowie budownictwa	100,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	100,00
2144	Inżynierowie mechanicy	100,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2292	Fizjoterapeuci	100,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	100,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3251	Asystenci dentystyczni	100,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	100,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	100,00
3431	Fotografowie	100,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	100,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	100,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	100,00
4412	Listonosze i pokrewni	100,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5411	Strażacy	100,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	100,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00

7132	Lakiernicy	100,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	100,00
7314	Ceramicy i pokrewni	100,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	100,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	100,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	100,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	100,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	100,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	100,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	100,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	100,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	100,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	100,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	100,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	100,00
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	100,00

2.3. Wskaźnik płynności osób bezrobotnych

Poniżej przedstawione zostały informacje na temat kierunków i natężenia fluktuacji i ruchu osób bezrobotnych (rejestracji – napływu i wyrejestrowań – odpływu osób bezrobotnych). Wskaźnik płynności bezrobotnych został obliczony według następującego wzoru:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie:

OB_t^k - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

NB_t^k - napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

Wartość miernika płynności wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. W przypadku, gdy napływ przewyższa odpływ, oznacza to wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Gdy odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), liczba bezrobotnych w grupie zawodów jest constans i nie ulega zmianie. W sytuacji, gdy odpływ przewyższa napływ, mamy do czynienia ze spadkiem bezrobotnych w zawodzie. Największy wskaźnik płynności w 2018 roku dotyczył takich

zawodów jak: sekretarki (ogólne), kierownicy do spraw budownictwa, listonosze i pokrewni, pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, praczki ręczne i prasowacze, adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy, sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej, górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni, rolnicy upraw mieszanych oraz technicy technologii żywności.

Tabela 7. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2018 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
4120	Sekretarki (ogólne)	5,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	4,00
4412	Listonosze i pokrewni	4,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3,50
9121	Praczk ręczne i prasowacze	3,50
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	3,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	3,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	3,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	2,50
3144	Technicy technologii żywności	2,20
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	2,00
2144	Inżynierowie mechanicy	2,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	2,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	2,00
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	2,00
3436	Muzycy i pokrewni	2,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	2,00
5221	Właściciele sklepów	2,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	2,00
7132	Lakiernicy	2,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	2,00
7314	Ceramicy i pokrewni	2,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	2,00
7322	Drukarze	2,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	2,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	2,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2,00

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach jak: kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie, biolodzy i pokrewni, specjaliści do spraw

higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska, mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym, technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych), technicy weterynarii, kierownicy biur, sekretarze medyczni i pokrewni, urzędnicy do spraw świadczeń społecznych, pracownicy biur informacji, przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek, sadownicy, monterzy izolacji, mechanicy rowerów i pokrewni, monterzy instrumentów muzycznych, formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła, monterzy linii elektrycznych, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych oraz operatorzy maszyn do szycia.

Tabela 8. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0,00
3240	Technicy weterynarii	0,00
3341	Kierownicy biur	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0,00
6112	Sadownicy	0,00
7124	Monterzy izolacji	0,00
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0,00
7312	Monterzy instrumentów muzycznych	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,00

2.4. Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów.

Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy opiera się na wyliczaniu wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy dostępnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie oraz ofert pracy dostępnych w internecie w 2018 roku według wielkich grup zawodów. Wskaźnik struktury ofert pracy stanowi iloraz przeciętnej liczby ofert pracy

w grupie zawodów do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Na podstawie wskaźnika struktury ofert pracy według źródeł wyliczony został wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy. Na jego podstawie przedstawiono grupy zawodów, w których oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP w Koszalinie (wartość wskaźnika przyjmuje wartość <1). Taka wartość wskaźnika oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów. Druga grupa zawodów to zawody, w których oferty pracy są nadreprezentowane w PUP w Koszalinie (wartość wskaźnika przyjmuje wartość >1). Taki wskaźnik oznacza, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP w Koszalinie niż w Internecie. Do zawodów niedoreprezentowanych w PUP w Koszalinie zalicza się takie zawody jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, technicy i inny średni personel, pracownicy usług i sprzedawcy, pracownicy biurowi oraz specjaliści. Do zawodów nadreprezentowanych w PUP w Koszalinie zalicza się takie zawody jak: pracownicy wykonujący prace proste, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2018 roku.

Wielkie grupy zawodowe	Wskaźnik struktury według źródeł		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy (PUP vs internet)
	PUP	Internet	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	1,01%	5,84%	0,17
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	6,16%	12,41%	0,5
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	23,18%	46,72%	0,5
PRACOWNICY BIUROWI	5,96%	10,95%	0,54
SPECJALIŚCI	8,18%	10,22%	0,8
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	12,78%	10,22%	1,25
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	9,04%	2,92%	3,1
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	30,00%	0,73%	41,1
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	3,69%	0,00%	
SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

2.5. Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy

Wskaźnik dostępności ofert pracy jest to stosunek wolnych miejsc pracy (ofert pracy) do sumy zrealizowanych i niezrealizowanych miejsc pracy. Analiza tego miernika pozwala określić jaki odsetek całkowitego popytu na pracę stanowią wolne miejsca pracy. Miernik

informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Wskaźnik dostępności oferty pracy obliczany jest według wzoru:

$$B/O_t^k = \frac{\overline{B}_t^k}{\overline{O}_t^k}$$

gdzie

$\overline{O}_t^k$ - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

$\overline{B}_t^k$ - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Im wyższa wartość miernika, tym dostępność niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów.

Zgodnie z przedstawionymi danymi największe szanse na znalezienie pracy mają przedstawiciele wielkiej grupy zawodowej: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń. Najmniejsze szanse dotyczyć mogą przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, technicy i inny średni personel oraz przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy.

Tabela 10. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	2,98
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	7,99
4	PRACOWNICY BIUROWI	8,18
2	SPECJALIŚCI	8,44
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	8,63
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	10,88
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	12,15
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	12,78
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	13,73

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: monterzy izolacji, pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, kierownicy do spraw finansowych, asystenci nauczycieli, maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni, kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi, audiofonolodzy i logopedzi, nauczyciele kształcenia zawodowego, instruktorzy technologii informatycznych, projektanci i administratorzy baz

danych, administratorzy systemów komputerowych, technicy sieci internetowych oraz planiści produkcyjni.

Tabela 11. Wysoki wskaźnik dostępności ofert – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
7124	Monterzy izolacji	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	0
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0
2356	Instruktorzy technologii informatycznych	0
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0
3514	Technicy sieci internetowych	0
4322	Planiści produkcyjni	0
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0,07
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,13
2162	Architekci krajobrazu	0,2
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0,25
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0,29
3139	Kontrolerzy (sterowniczcy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,44
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0,46
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0,5
7125	Szklarze	0,54
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	0,73
2292	Fizjoterapeuci	0,78
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0,81
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	0,93
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	0,96
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych: pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, fryzjerzy, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych, ślusarze i pokrewni, robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych, kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani, technicy wsparcia informatycznego i technicznego, monterzy

i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, technicy mechanicy, zaopatrzeniowcy oraz specjaliści do spraw administracji i rozwoju.

Tabela 12. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	277
5141	Fryzjerzy	205,67
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	105
7222	Ślusarze i pokrewni	89,6
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	77
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	73,5
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	65
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	60
3115	Technicy mechanicy	57,33
3323	Zaopatrzeniowcy	54
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	52
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	47,67
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	47
7534	Tapicerzy i pokrewni	45
5132	Barmani	42
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	40,5
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	38,75
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	32
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	31,33
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	31
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	30,33
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	28,56
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	28,17
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	28
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	27
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	26,27
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	26,12
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	26
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	25,59
7212	Spawacze i pokrewni	25
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	23,44
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	23
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	22
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	21,14
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	21
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	20,6

W tym miejscu należy jednak wyraźnie podkreślić, że przedstawione powyżej dane i zawody nie tylko nie odzwierciedlają faktycznego stanu i zapotrzebowania rynku pracy na dane zawody, ale tworzą nieprawdziwy obraz popytu i podaży na rynku pracy. Poniższa informacja wydaje się niezbędna z uwagi na możliwość wyciągnięcia nieprecyzyjnych wniosków wynikających ze specyfiki lokalnego rynku pracy i tworzenia odrębnych raportów dla miasta Koszalina i powiatu koszalińskiego w sytuacji, gdy rynek pracy jest wspólny dla obu jednostek. Na takie zawody jak: fryzjerzy, ślusarze i pokrewni, technicy mechanicy, elektromechanicy i elektromonterzy, masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), spawacze i pokrewni oraz monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych istnieje realne i duże zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy. Rozdziwien pomiędzy faktycznym zapotrzebowaniem rynku pracy a prezentowanymi danymi wynika z faktu, że Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie terenem swojego działania obejmuje dwa powiaty koszaliński i miasto Koszalin. Przyjęty w metodologii opracowywania Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych system osobnych analiz (szczególnie w zakresie analizy ofert pracy i kwalifikacji osób bezrobotnych) nie daje gwarancji prawidłowej oceny zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy osobno dla miasta Koszalina i osobno dla powiatu koszalińskiego w zakresie opracowania raportów. Rynek pracy miasta Koszalin i powiatu koszalińskiego jest tak naprawdę jednym synergicznym, i przenikającym się rynkiem pracy. Traktowanie jako odrębnych rynków pracy miasta Koszalin i powiatu koszalińskiego powoduje generowanie danych, które nie odpowiadają rzeczywistej sytuacji na rynku pracy. Przyjęty podział w przypadku, gdy ośrodek miejski jest głównym generatorem ofert pracy jest podziałem sztucznym. Z jednej strony pracodawcy rozpatrują kandydatury bezrobotnych bez względu na miejsce zamieszkania (Koszalin czy powiat koszaliński), a z drugiej strony bezrobotni mają prawo do korzystania i korzystają ze wszystkich ofert pracy złożonych w tut. Urzędzie przez pracodawców prowadzących działalność na terenie miasta Koszalina bądź na terenie powiatu koszalińskiego. Powyższa zasada działania tut. Urzędu sprawia, że oddzielnie prowadzona analiza raportów opracowanych dla miasta Koszalina i powiatu koszalińskiego daje niekiedy sprzeczne wyniki dotyczące rankingu wybranego zawodu. W związku powyższym konieczne wydaje się zapoznanie z obydwoma opracowaniami przygotowanymi dla miasta Koszalin i powiatu koszalińskiego w celu uzyskania pełnej informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy.

3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia poznanie zawodów, na które występuje znaczne zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, a więc zawodów pożądanых przez pracodawców oraz zawodów nieadekwatnych do potrzeb i wymagań rynku pracy, a także oczekiwań pracodawców.

Tabela 13. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie koszański - informacja sygnałowa - 2018 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Asystenci nauczycieli
		Kierownicy do spraw finansowych
		Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni
	zawód deficytowy	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
		Architekci krajobrazu
		Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
		Funkcjonariusze służby więziennej
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy domowej opieki osobistej
		Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
		Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp
		Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		Blacharze
		Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych
		Ręczni pakowacze i znakowacze
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Rolnicy upraw polowych
		Dekarze
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
		Pomoce domowe i sprzątaczk
		Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie
		Rybacy morscy
		Fotografowie
		Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani
		Konstruktorzy i krojczowie odzieży
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
		Monterzy linii elektrycznych
		Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

3.1. Zawody deficytowe w powiecie koszalińskim w 2018 roku

W obowiązującej metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. **W 2018 roku odnotowano cztery zawody elementarne o maksymalnym wskaźniku deficytu:** pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, kierownicy do spraw finansowych, asystenci nauczycieli oraz maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni.

Tabela 14. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP + OHP + EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1	0,00	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	0,00	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	1	71,43	14,29
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0	50,00	0,00

W 2018 roku w powiecie koszalińskim odnotowano sześć zawodów deficytowych: operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni, architekci krajobrazu, instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej, funkcjonariusze służby więziennej, operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych oraz operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni.

Tabela 15. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2018 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0,75	10,08	0,07	0,00	1,00	0,00	0,00
2162	Architekci krajobrazu	0,08	0,42	0,20		1,00	0,00	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0,08	0,33	0,25		1,00	25,00	25,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0,17	0,58	0,29		1,00	0,00	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	2,17	2,67	0,81	0,00	1,33	5,00	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0,75	10,08	0,07	0,00	1,00	0,00	0,00

3.2. Zawody zrównoważone w powiecie koszalińskim w 2018 roku.

Zgodnie z nową metodologią opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. **W 2018 roku w powiecie koszalińskim nie odnotowano ani jednego elementarnego zawodu zrównoważonego.**

3.3. Zawody nadwyżkowe w powiecie koszalińskim w 2018 roku.

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości. **W 2018 roku odnotowano czternaście zawodów maksymalnie nadwyżkowych:** rolnicy upraw polowych, dekarze, operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby, monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych, pomoce domowe i sprzątaczkę, robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie, rybacy morscy, fotografowie, hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani, konstruktorzy i krojczowie odzieży, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, monterzy linii elektrycznych oraz położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji.

Tabela 16. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba osób bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
6111	Rolnicy upraw polowych	21	0,00	0,00
7121	Dekarze	6	0,00	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	0,00	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	4	0,00	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	4	0,00	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczkę	4	0,00	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	3	0,00	0,00
6223	Rybacy morscy	2	0,00	0,00

3431	Fotografowie	2	0,00	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0,00	0,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	2	0,00	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	2	0,00	0,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	2	0,00	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	0,00	0,00

W 2018 roku w powiecie koszański odnotowano trzynaście elementarnych zawodów nadwyżkowych: pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy domowej opieki osobistej, mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp, robotnicy pracujący przy przeładunku towarów, blacharze, betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni, inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne, specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych, ręczni pakowacze i znakowacze oraz specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych).

Tabela 17. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2018 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	23,08	0,08	277,00	55,56	0,90	100,00	100,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	3,92	0,08	47,00	50,00	0,57	0,00	0,00
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	12,92	0,33	38,75	50,00	0,87	33,33	33,33
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	7,83	0,25	31,33	55,56	0,92	33,33	33,33
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	8,58	0,42	20,60	50,00	0,61	0,00	0,00
7213	Blacharze	5,75	0,42	13,80	60,00	0,93	0,00	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	6,58	0,58	11,29	50,00	0,88	0,00	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	2,58	0,25	10,33	66,67	0,67	0,00	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	51,33	6,42	8,00	50,00	0,96	16,92	0,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2,58	0,42	6,20	50,00	0,75	20,00	0,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	14,83	2,50	5,93	53,33	0,97	50,00	0,00
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	15,58	4,83	3,22	69,23	0,88	0,00	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2,17	1,00	2,17	50,00	0,40	22,22	0,00

4. Analiza umiejętności i uprawnień

Następna część opracowania związana jest z analizą umiejętności i uprawnień na lokalnym rynku pracy, która została zaprezentowana z punktu widzenia popytowej strony. W ramach opracowania zostały przedstawione uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych - posiada je najwyższy odsetek bezrobotnych oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy - stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane. Analiza umiejętności i uprawnień przedstawiona została w powiązaniu z zawodami, co umożliwi wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej osób bezrobotnych. Skorelowanie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia na lokalnym rynku pracy w podziale na wielkie grupy zawodów pozwoli ocenić dopasowanie umiejętności i uprawnień osób bezrobotnych w danych grupach zawodów do oczekiwań i potrzeb pracodawców widocznych w ofertach pracy. W przypadku, gdy umiejętności i uprawnienia, które najczęściej posiadają bezrobotni zarejestrowani w PUP w Koszalinie pokrywają się z tymi, których oczekują pracodawcy zachodzi równowaga na rynku pracy w tym aspekcie. W sytuacji, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy danych, umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy okażą się inne, niż umiejętności posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów, możemy mówić o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy. Poniżej przedstawione zostały umiejętności i uprawnienia oczekiwane przez pracodawców względem wielkich grup zawodów w 2018 roku. Dane przedstawione zostały za pomocą odsetka ofert pracy, który liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (oferty pracy z Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie oraz oferty pracy dostępnych w Internecie). W tabeli przedstawiono także informacje o podażowej stronie rynku pracy - umiejętności posiadane przez bezrobotnych. Dane przedstawiono za pomocą odsetka bezrobotnych, który wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

Tabela 18. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2018 roku.

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
4	PRACOWNICY BIUROWI			Znajomość języków obcych	9,09
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Komunikacja ustna/ komunikatywność	3,03
				Znajomość języków obcych	3,03
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Komunikacja ustna/ komunikatywność	37,50
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	12,50
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Komunikacja ustna/ komunikatywność	2,44
				Współpraca w zespole	2,44

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Uzupełnieniem analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów jest badanie cech grupy osób bezrobotnych bez zawodu. Grupę tą można scharakteryzować według posiadanego wykształcenia, czy też posiadanych umiejętności i uprawnień. Poniżej przedstawiony został procentowy udział osób bezrobotnych z danym poziomem wykształcenia, uprawnieniem lub umiejętnością w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych bez zawodu. Zgodnie z danymi na koniec 2018 roku w PUP w Koszalinie zarejestrowane były 292 osoby bezrobotne bez zawodu (będące mieszkańcami powiatu koszalińskiego), co stanowiło 11,8% ogólnej liczby wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych. Zdecydowanie największa liczba osób bezrobotnych bez zawodu posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 204 osoby, co stanowiło 19,4% ogólnej liczby osób bezrobotnych z takim poziomem wykształcenia. Znaczna liczba osób bezrobotnych bez zawodu zarejestrowanych na koniec 2018 roku w PUP w Koszalinie – 56 posiada wykształcenie średnie ogólnokształcące, co stanowi 20,4% ogólnej liczby osób bezrobotnych posiadających takie wykształcenie.

Tabela 19. Bezrobotni bez zawodu w 2018 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2 471	292	11,82%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	1 049	204	19,45%
zasadnicze zawodowe	588	8	1,36%
średnie ogólnokształcące	274	56	20,44%
policealne i średnie zawodowe	357	17	4,76%
wyższe	203	7	3,45%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	211	8	3,79%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	91	12	13,19%
liceum ogólnokształcące	138	41	29,71%
liceum profilowane	18	7	38,89%
technikum uzupełniające	3	0	0,00%
liceum uzupełniające	5	0	0,00%
szkoła policealna	32	3	9,38%
wyższa	164	7	4,27%
brak danych źródłowych	1 809	214	11,83%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

5. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie stanowi uzupełnienie i rozszerzenie szczegółowych danych dotyczących deficytu lub też nadwyżki w danym zawodzie dokonanej na podstawie metody rankingowej. Informacje o liczbie uczniów kończących edukację w danym zawodzie oraz liczbie absolwentów szkół stanowią niezwykle ważną informację umożliwiającą określenie kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

W powiecie koszalińskim funkcjonuje niewiele szkół ponadgimnazjalnych, które nie mają istotnego wpływu na lokalny rynek pracy.

5.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Zgodnie z danymi pochodzącymi z Systemu Informacji Oświatowej liczba absolwentów w 2018 roku w powiecie koszalińskim wynosiła 100 osób, w tym 43 osoby ukończyły zasadniczą szkołę zawodową, 25 osób liceum ogólnokształcące, 22 osoby ukończyły technikum, natomiast 14 osób szkołę policealną, natomiast 6 osób szkołę przysposabiającą do pracy. W 2018 roku 61 absolwentów zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Na koniec grudnia 2018 roku w ewidencji PUP w Koszalinie zarejestrowanych było 40 bezrobotnych absolwentów. Bardzo ważnym miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja.

A_{t-1}^k liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższy wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do

potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Powyższa analiza ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów najwyższy był w przypadku absolwentów liceum ogólnokształcącego oraz technikum i wynosił odpowiednio 60,0% oraz 59,1%. Nieznacznie niższy był w przypadku absolwentów zasadniczych szkół zawodowych i wynosił – 27,9%.

Tabela 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2018 roku.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w 2018 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	Ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia 2018 roku	stan na koniec grudnia 2018 roku
zasadnicza szkoła zawodowa	43	35	12	27,91%
szkoła przysposabiająca do pracy	6		0	
technikum	22	14	13	59,09%
liceum ogólnokształcące	25		15	60,00%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	14	12	0	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy jest obliczenie wskaźnika frakcji tych absolwentów wśród bezrobotnych. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych). Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku

B_t^k liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku.

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (w%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwości szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k, tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2018 roku wśród takich elementarnych grup zawodów jak: szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych - 37,5% oraz technicy weterynarii - 33,3%.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2018 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani - 100,0%, technicy weterynarii - 66,7%, technicy elektrycy - 50,0% oraz szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych - 42,9%.

Tabela 21. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2018 roku.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	37,50%	42,86%
Technicy weterynarii	33,33%	66,67%
Fryzjerzy		16,67%
Recepcjoniści hotelowi		14,29%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej		100,00%

niesklasyfikowani		
Technicy elektrycy		50,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych		10,00%

6. Podsumowanie

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych w powiecie koszalińskim w 2018 roku prezentuje szczegółową sytuację na lokalnym rynku pracy oraz zmiany, które wystąpiły w okresie ostatniego roku. Powiat koszaliński nadal pozostaje rynkiem pracy o niewykorzystanym w pełni potencjale w zakresie podaży i popytu na rynku pracy. W 2018 roku ponownie obserwowano pozytywne zmiany i tendencje w obszarze rynku pracy, jednak ich skala i dynamika nie przeobraziły w sposób trwały rynku pracy w powiecie koszalińskim. Niestety powiat koszaliński od lat cechuje się wysokim wskaźnikiem bezrobocia. Stopa bezrobocia na koniec 2018 roku w powiecie koszalińskim wynosiła 12,4% i była o 6,6% wyższa od średniej krajowej oraz o 5,0% wyższa niż w całym województwie zachodniopomorskim. Warto jednak odnotować, że sytuacja na rynku pracy w powiecie w ostatnich latach jest zdecydowanie lepsza niż w latach ubiegłych. W związku z dynamicznymi zmianami na rynku pracy – polepszeniem koniunktury gospodarczej i wzrostem popytu na pracę, mamy do czynienia ze wzrostem ilości ofert pracy, co w konsekwencji prowadzi do zmniejszenia liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. W ostatnim okresie zanotowano zwiększenie liczby dostępnych wolnych miejsc pracy, zmniejszenie liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz zwiększenie odpływu – wyrejestrowań osób bezrobotnych. Powyższe zjawiska wpłynęły na spadek stopy rejestrowanego bezrobocia. Na przestrzeni ostatnich lat stopa bezrobocia oraz liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych osiągnęła najniższy poziom. W porównaniu do danych z końca 2017 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 1,6 punkt procentowy, natomiast w odniesieniu do danych z końca 2016 roku spadek stopy bezrobocia 4,9 punkty procentowe. Na koniec 2018 roku Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie zarejestrowanych było 2 476 osób bezrobotnych. W porównaniu do danych z końca 2017 roku liczba osób bezrobotnych uległa zmniejszeniu. Liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 233 osoby. Jest to spadek liczby osób bezrobotnych, w porównaniu danych rocznych wynoszący 8,6 punktów procentowych.

Przed interpretacją wszelkich wskaźników dotyczących zawodów i kwalifikacji osób bezrobotnych oraz ofert pracy – danych dotyczących podażowej i popytowej strony rynku pracy, należy mieć świadomość, że osobna interpretacja danych na poziomie powiatu

koszalińskiego i miasta Koszalin może prowadzić do błędnych wniosków. Osobne traktowanie tych dwóch jednostek w sytuacji, gdy rynek pracy jest synergicznym i przenikającym się rynkiem pracy implikuje nieprawdziwy obraz popytu i podaży na rynku pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie terenem swojego działania obejmuje dwa powiaty koszaliński i miasto Koszalin. Przyjęty w metodologii opracowywania Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych system osobnych analiz (szczególnie w zakresie analizy ofert pracy i kwalifikacji osób bezrobotnych) nie daje gwarancji prawidłowej oceny zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy osobno dla miasta Koszalina i osobno dla powiatu koszalińskiego w zakresie opracowania raportów. Przyjęty podział w przypadku, gdy ośrodek miejski jest głównym generatorem ofert pracy jest podziałem sztucznym. Z jednej strony pracodawcy rozpatrują kandydatury bezrobotnych bez względu na miejsce zamieszkania (Koszalin czy powiat koszaliński), a z drugiej strony bezrobotni mają prawo do korzystania i korzystają ze wszystkich ofert pracy złożonych w tut. Urzędzie przez pracodawców prowadzących działalność na terenie miasta Koszalina bądź na terenie powiatu koszalińskiego. Powyższa zasada działania tut. Urzędu sprawia, że oddzielnie prowadzona analiza raportów opracowanych dla miasta Koszalina i powiatu koszalińskiego daje niekiedy sprzeczne wyniki dotyczące rankingu wybranego zawodu. W związku powyższym konieczne wydaje się zapoznanie z obydwooma opracowaniami przygotowanymi dla miasta Koszalin i powiatu koszalińskiego w celu uzyskania pełnej informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy.

W przypadku wielkich grup zawodowych na koniec 2018 roku najwięcej osób zarejestrowanych było w grupach: pracownicy usług i sprzedawcy – 569 osób, pracownicy wykonujący prace proste – 491 osoby, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 430 osób, oraz technicy i inny średni personel – 211 osób. Największy napływ osób bezrobotnych w 2018 roku odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 829 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 819 osób, pracownicy wykonujący prace proste – 738 osób, technicy i inny średni personel – 400 osób oraz specjaliści – 295 osób. Odpływ osób bezrobotnych w 2018 roku w przypadku wielkich grup zawodowych był najbardziej widoczny w takich wielkich grupach jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 845 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 843 osoby, pracownicy wykonujący prace proste - 745 osób, technicy i inny średni personel – 434 osoby oraz specjaliści – 307 osób.

Biorąc pod uwagę zawody elementarne najwięcej osób bezrobotnych posiadało zawód sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 272 osoby oraz robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 243 osoby. Kolejne zawody elementarne, w których odnotowano znaczną liczbę osób bezrobotnych to: kucharze – 89 osób, gospodarze budynków - 72 osoby, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym - 59 osób, fryzjerzy – 56 osób oraz pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne - 54 osoby.

Z liczby rejestracji osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie w całym 2018 roku wynika, że największy napływ osób bezrobotnych w 2018 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 363 osoby, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 347 osób, kucharze - 122 osoby, gospodarze budynków - 116 osób oraz robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 100 osób.

Najwięcej wyrejestrowań odnotowano w 2018 roku w takich zawodach jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 375 osób, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani - 363 osoby, gospodarze budynków - 153 osoby, kucharze - 124 osoby, gospodarze budynków – 116 osób, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 96 osób, ślusarze i pokrewni – 81 osób, murarze i pokrewni – 78 osób oraz fryzjerzy – 76 osób.

Największa liczba wolnych miejsc zatrudnienia i aktywizacji w ramach ofert: pracy, staży oraz prac społecznie użytecznych na analizowanym terenie dotyczyła przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: pracownicy wykonujący prace proste – 595 ofert, pracownicy usług i sprzedawcy – 523 oferty, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 267 ofert, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 183 oferty oraz specjaliści – 176 ofert.

W 2018 roku największa liczba ofert kierowana była do przedstawicieli takich zawodów elementarnych: pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – 162 oferty, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 101 ofert, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym - 100 ofert, kasjerzy i sprzedawcy biletów – 99 ofert, kucharze – 94

oferty, pomoce kuchenne – 86 oferty, kelnerzy – 84 oferty oraz gospodarze budynków – 83 oferty.

Największy wskaźnik płynności w 2018 roku dotyczył takich zawodów jak: sekretarki (ogólne), kierownicy do spraw budownictwa, listonosze i pokrewni, pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, praczki ręczne i prasowacze, adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy, sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej, górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni, rolnicy upraw mieszanych oraz technicy technologii żywności.

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach jak: kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie, biolodzy i pokrewni, specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska, mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym, technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych), technicy weterynarii, kierownicy biura, sekretarze medyczni i pokrewni, urzędnicy do spraw świadczeń społecznych, pracownicy biur informacji, przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek, sadownicy, monterzy izolacji, mechanicy rowerów i pokrewni, monterzy instrumentów muzycznych, formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła, monterzy linii elektrycznych, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych oraz operatorzy maszyn do szycia.

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: monterzy izolacji, pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, kierownicy do spraw finansowych, asystenci nauczycieli, maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni, kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi, audiofonolodzy i logopedzi, nauczyciele kształcenia zawodowego, instruktorzy technologii informatycznych, projektanci i administratorzy baz danych, administratorzy systemów komputerowych, technicy sieci internetowych oraz planiści produkcyjni.

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych: pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, fryzjerzy, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych, ślusarze i pokrewni,

robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych, kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani, technicy wsparcia informatycznego i technicznego, monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, technicy mechanicy, zaopatrzeniowcy oraz specjaliści do spraw administracji i rozwoju.

W 2018 roku odnotowano cztery zawody elementarne o maksymalnym wskaźniku deficytu: pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, kierownicy do spraw finansowych, asystenci nauczycieli oraz maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni.

W 2018 roku w powiecie koszalińskim odnotowano sześć zawodów deficytowych: operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni, architekci krajobrazu, instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej, funkcjonariusze służby więziennej, operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych oraz operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni.

W 2018 roku w powiecie koszalińskim nie odnotowano ani jednego elementarnego zawodu zrównoważonego.

W 2018 roku odnotowano czternaście zawodów maksymalnie nadwyżkowych: rolnicy upraw polowych, dekarze, operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby, monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych, pomoce domowe i sprzątaczkę, robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie, rybacy morscy, fotografowie, hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani, konstruktorzy i krojczowie odzieży, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, monterzy linii elektrycznych oraz położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji.

W 2018 roku w powiecie koszalińskim odnotowano trzynaście elementarnych zawodów nadwyżkowych: pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy domowej opieki osobistej, mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp, robotnicy pracujący przy przeładunku towarów, blacharze, betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni, inżynierowie do spraw

przemysłu i produkcji, pomoce i sprzątaczkę biurową, hotelową i pokrewną, specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych, ręczni pakowacze i znakowacze oraz specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych).

Zgodnie z danymi pochodzącymi z Systemu Informacji Oświatowej liczba absolwentów w 2018 roku w powiecie koszalińskim wynosiła 100 osób, w tym 43 osoby ukończyły zasadniczą szkołę zawodową, 25 osób liceum ogólnokształcące, 22 osoby ukończyły technikum, natomiast 14 osób szkołę policealną, natomiast 6 osób szkołę przysposabiającą do pracy. W 2018 roku 61 absolwentów zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Na koniec grudnia 2018 roku w ewidencji PUP w Koszalinie zarejestrowanych było 40 bezrobotnych absolwentów.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2018 roku wśród takich elementarnych grup zawodów jak: szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych - 37,5% oraz technicy weterynarii - 33,3%.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2018 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani - 100,0%, technicy weterynarii - 66,7%, technicy elektrycy - 50,0% oraz szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych - 42,9%.

Spis tabel:

Tabela 1. Analiza bezrobotnych według wielkich grup zawodów w 2018 roku.	7
Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2018 roku.	8
Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2018 roku.	9
Tabela 4. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2018 roku.	10
Tabela 5. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2018 roku.	11
Tabela 6. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego.	12
Tabela 7. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2018 roku.	14
Tabela 8. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.	15
Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2018 roku.	16
Tabela 10. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.	17
Tabela 11. Wysoki wskaźnik dostępności ofert – elementarne grupy zawodów.	18
Tabela 12. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.	19
Tabela 13. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie koszalińskim - informacja sygnałna - 2018 r.	21
Tabela 14. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.	22
Tabela 15. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2018 roku.	23
Tabela 17. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.	24
Tabela 18. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2018 roku.	26
Tabela 19. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2018 roku.	28
Tabela 20. Bezrobotni bez zawodu w 2018 roku	29
Tabela 21. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2018 roku. ..	31
Tabela 22. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2018 roku.	32