



POWIATOWY URZĄD PRACY w KOSZALINIE

ul. Raławicka 13, 75-620 Koszalin, tel./fax (94) 34-55-750
www. koszalin.praca.gov.pl e-mail: szko@praca.gov.pl

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych za 2019 rok w mieście Koszalin

Koszalin czerwiec 2020 r.

SPIS TREŚCI:

1. Wstęp	3
2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w mieście Koszalin	6
2.1. Bezrobotni i oferty pracy.....	6
2.2. Długotrwałe bezrobocie w zawodach.....	11
2.3. Wskaźnik płynności osób bezrobotnych.....	13
2.4. Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów. ...	15
2.5. Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy.....	16
3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	20
3.1. Zawody deficytowe w Koszalinie w 2019 roku.....	21
3.2. Zawody zrównoważone w Koszalinie w 2019 roku.....	26
3.3. Zawody nadwyżkowe w Koszalinie w 2019 roku.	26
4. Analiza umiejętności i uprawnień	29
5. Analiza rynku edukacyjnego	31
5.1. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	32
6. Podsumowanie	34
<i>Spis tabel:</i>	39

1. Wstęp

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych za 2019 rok w Koszalinie, jest dokumentem opracowanym w oparciu o nowe zalecenia metodyczne przygotowane zgodnie z *Metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* opracowaną przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi, na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich w ramach projektu pn. *Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej. Prezentowane opracowanie ukazuje kompleksową analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz analizę zjawiska bezrobocia notowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie w 2019 roku i według stanu na dzień 31 grudnia 2019 roku. Prezentowany raport dotyczy bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Koszalinie zamieszkałych na terenie miasta Koszalina. Dane dotyczące struktury osób bezrobotnych zamieszkałych w powiecie koszalińskim przedstawia osobny raport – *Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych za 2019 rok w powiecie koszalińskim*. Zgodnie z założeniami Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla określenia potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i kształcenia zawodowego. Celem opracowania Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych jest także określenie kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo kwalifikacyjnej na powiatowym rynku pracy. Innymi ważnymi zadaniami opracowania jest także stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy, korekta poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym, usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy. Dane pozyskane w ramach opracowania powinny ułatwić realizację programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia. Zgodnie z zaleceniami metodycznymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w opracowaniu analizowane są:

- ✓ **Zawody deficytowe** – to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody nadwyżkowe** - to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody zrównoważone** - to takie zawody, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.
- ✓ **Umiejętności** - to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

- ✓ **Uprawnienia** - to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest np. prawo jazdy kat. C.
- ✓ **Kwalifikacje** - to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Niniejsze opracowanie zostało sporządzone w głównej mierze w oparciu o dane zgromadzone w systemie Syriusz Std – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na podstawie danych dotyczących ofert pracy podmiotów publicznych oraz ofert publikowanych w Internecie. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN. Zaimplementowane dane zawierające wyliczone wskaźniki umożliwiają określenie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jak również pozwalają na przeprowadzenie szczegółowej analizy lokalnego rynku pracy i interpretację uzyskanych wyników. Dokonana analiza została przygotowana według zaleceń metodycznych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz zgodnie z art. 9 ust.1 pkt. 9 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (tekst jednolity Dz. U. z 2019, poz. 1482). Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Ze względu na fakt, iż prezentowana analiza w dużej mierze ma wymiar wskaźnikowy, dla większej przejrzystości opracowania w opisie zaprezentowano najważniejsze wskaźniki, które zostały następnie odpowiednio zinterpretowane.

2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w mieście Koszalin

Na lokalnym rynku pracy w Koszalinie w 2019 roku ponownie odnotowano pozytywne zmiany: zmniejszeniu uległa liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz spadła stopa bezrobocia. Na przestrzeni ostatnich lat stopa bezrobocia oraz liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych osiągnęła najniższy poziom. Na koniec 2019 roku stopa bezrobocia w Koszalinie wyniosła zaledwie 4,3%. Stopa bezrobocia w Koszalinie była niższa o 2,4% w skali całego województwa zachodniopomorskiego oraz o 0,9% w skali całego kraju. Miasto Koszalin od kilku lat cechuje się dynamicznym rozwojem społeczno – gospodarczym, który koreluje z coraz niższą stopą bezrobocia. Dostęp do wykwalifikowanej kadry pracowniczej, obecność terenów inwestycyjnych, powoduje nieustanny rozwój gospodarczy. Sytuacja na rynku pracy w Koszalinie w ostatnich latach jest bardzo pozytywna. W porównaniu do danych z końca 2018 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 0,7 punkt procentowy. Na koniec 2019 roku Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie zarejestrowanych było 2 202 osób bezrobotnych. W porównaniu do danych z końca 2018 roku liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 312 osób. Spadek zarejestrowanych osób bezrobotnych wyniósł w porównaniu danych rocznych 12,4%. Na koniec 2019 roku w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie zarejestrowanych było 1 146 bezrobotnych kobiet – 52,0% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz 1 056 mężczyzn – 48,0%. Na koniec 2019 roku 347 osób bezrobotnych, tj. 15,8% bezrobotnych z terenu Koszalina posiadało prawo do zasiłku. W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie znajdowało się: 1 067 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 48,5% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych, 356 osób do 30 roku życia, tj. 16,2% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych, 794 osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia, tj. 36,1% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz 237 osób niepełnosprawnych, tj. 10,8% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

2.1. Bezrobotni i oferty pracy

W niniejszym podrozdziale przedstawiono dane, które dotyczą bezrobocia wśród mieszkańców miasta Koszalin w odniesieniu do posiadanego przez bezrobotnych zawodu oraz wolnych miejscach zatrudnienia i aktywizacji w ramach ofert: pracy, staży oraz prac społecznie użytecznych na analizowanym terenie. Prezentowane wielkości podane zostały z uwzględnieniem wielkich oraz elementarnych grup zawodowych w globalnej populacji osób

bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie. W tabeli poniżej zaprezentowane zostały grupy zawodowe, które generowały największą liczbę osób bezrobotnych według danych na koniec 2019 roku. W przypadku wielkich grup zawodowych na koniec 2019 roku najwięcej osób zarejestrowanych było w grupach: pracownicy usług i sprzedawcy – 593 osoby, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 392 osoby, technicy i inny średni personel – 291 osób, specjaliści – 285 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste – 255 osób. Największy napływ osób bezrobotnych odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 875 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 742 osoby, specjaliści – 635 osób, technicy i inny średni personel – 522 osoby oraz pracownicy wykonujący prace proste – 455 osób. Odływ bezrobotnych w 2019 roku w przypadku wielkich grup zawodowych był najbardziej widoczny w takich wielkich grupach jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 962 osoby, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 819 osób, specjaliści – 656 osób, technicy i inny średni personel – 551 osoby oraz pracownicy wykonujący prace proste – 501 osób.

Tabela 1. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2019 roku.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem		
		napływ w okresie	odływ w okresie	stan na koniec okresu
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	875	962	493
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	742	819	392
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	522	551	291
2	SPECJALIŚCI	635	656	285
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	455	501	255
4	PRACOWNICY BIUROWI	280	312	139
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	188	194	79
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	110	106	59
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	33	32	25
0	SIŁY ZBROJNE	10	9	3

Biorąc pod uwagę elementarne zawody wynika, że zdecydowanie najwięcej osób bezrobotnych na koniec 2019 roku było zarejestrowanych w grupie zawodowej: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 248 osób. Następne grupy zawodowe, w których na koniec 2019 zarejestrowanych było najwięcej osób bezrobotnych to: robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 89 osób, kucharze - 54 osoby, ślusarze

i pokrewni - 50 osób, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 43 osoby, pracownicy obsługi biurowej - 43 osoby, gospodarze budynków – 42 osoby oraz robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 40 osób.

Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2019 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	248
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	89
5120	Kucharze	54
7222	Ślusarze i pokrewni	50
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	43
4110	Pracownicy obsługi biurowej	43
5153	Gospodarze budynków	42
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	40
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	37
3112	Technicy budownictwa	34
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	34
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	30
7112	Murarze i pokrewni	30
2631	Ekonomiści	29
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	26
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	25
5131	Kelnerzy	24
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	24
5141	Fryzjerzy	23
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	23

Największy napływ osób bezrobotnych w 2019 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 409 osób, kucharze - 115 osób, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani - 113 osób, ślusarze i pokrewni – 92 osoby, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 81 osób oraz pracownicy obsługi biurowej – 80 osób.

Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2019 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	409
5120	Kucharze	115
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	113
7222	Ślusarze i pokrewni	92
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	81
4110	Pracownicy obsługi biurowej	80
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	78
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	71
2631	Ekonomiści	70
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	70
4321	Magazynierzy i pokrewni	66
5153	Gospodarze budynków	59
5131	Kelnerzy	56
5141	Fryzjerzy	51
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	51
7112	Murarze i pokrewni	49
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	48
3112	Technicy budownictwa	46
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	46
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	45

Największa liczba wyrejestrowań – odpływ widoczny był w takich elementarnych zawodach jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 482 osoby, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 126 osób, kucharze – 118 osób, ślusarze i pokrewni – 97 osób, pracownicy obsługi biurowej – 90 osób, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 88 osób, pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne – 83 osoby oraz mechanicy pojazdów samochodowych – 82 osoby.

Największa liczba wolnych miejsc zatrudnienia i aktywizacji w ramach ofert: pracy, staży oraz prac społecznie użytecznych na analizowanym terenie dotyczyła przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: pracownicy wykonujący prace proste – 1 402 oferty, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 269 ofert, pracownicy usług i sprzedawcy – 1 015 ofert, technicy i inny średni personel – 732 oferty oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 654 oferty.

Tabela 4. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2019 roku.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		CBOP (PUP + OHP + EURES)	Internet	Suma
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	1328	74	1402
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1251	18	1269
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	935	80	1015
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	646	86	732
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	639	15	654
2	SPECJALIŚCI	416	57	473
4	PRACOWNICY BIUROWI	383	58	441
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	80	17	97
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	6	0	6
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0

Poniżej przedstawiono wolne miejsca zatrudnienia i aktywizacji w ramach ofert: pracy, staży oraz prac społecznie użytecznych dostępne na lokalnym rynku pracy (oferty pochodzące z Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie oraz oferty pracy dostępne w Internecie) z punktu widzenia elementarnych grup zawodowych. W 2019 roku największa liczba ofert kierowana była do przedstawicieli zawodów: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 286 ofert, robotnicy pracujący przy przeładunku towarów - 272 oferty, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani - 250 ofert, rękodzielnicy i znakowacze - 211 ofert, monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani - 186 ofert, magazynierzy i pokrewni - 163 oferty oraz pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem - 150 ofert.

Tabela 5. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2019 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		PUP	Internet	Suma
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	271	15	286
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	199	73	272
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	250	0	250
9321	Rękodzielnicy i znakowacze	211	0	211
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	186	0	186
4321	Magazynierzy i pokrewni	133	30	163
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem	150	0	150
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	142	0	142
7125	Szklarze	137	0	137
4110	Pracownicy obsługi biurowej	126	1	127
3355	Policjanci	126	0	126
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	124	0	124

9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	111	0	111
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	111	0	111
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	106	0	106
9412	Pomoce kuchenne	102	0	102
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	100	0	100
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	97	0	97
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	94	0	94
5120	Kucharze	92	0	92
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	73	14	87
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	33	53	86
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	85	0	85
5131	Kelnerzy	85	0	85

2.2. Długotrwałe bezrobocie w zawodach.

Poniżej przedstawiono zawody (według kodu czterocyfrowego), które najsilniej generowały długotrwałe bezrobocie w mieście Koszalin w 2019 roku. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia został obliczony według następującego wzoru.

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

DB_t^k - liczba długotrwałe bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

B_t^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

Wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwałe bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwałe bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwałe nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwałe bezrobotnym). Długotrwałe bezrobocie najczęściej generowali przedstawiciele elementarnych grup zawodowych zaprezentowanych w poniższej tabeli. Osoby bezrobotne reprezentujące wymienione zawody mogą mieć trudności w znalezieniu zatrudnienia za pośrednictwem urzędu pracy i są w największym stopniu zagrożone długotrwałym bezrobociem.

Tabela 6. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	100,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2142	Inżynierowie budownictwa	100,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	100,00
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	100,00
2282	Farmaceuci specjaliści	100,00
2310	Nauczyciele akademicki	100,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	100,00
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	100,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	100,00
3251	Asystenci dentyści	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	100,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	100,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7132	Lakiernicy	100,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	100,00
7311	Mechanicy precyzyjni	100,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	100,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	100,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	100,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	100,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	100,00
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	100,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	100,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	100,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	100,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	100,00
9334	Układacze towarów na półkach	100,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	100,00

2.3. Wskaźnik płynności osób bezrobotnych.

Poniżej przedstawione zostały informacje na temat kierunków i natężenia fluktuacji i ruchu osób bezrobotnych (rejestracji – napływu i wyrejestrowań – odpływu osób bezrobotnych). Wskaźnik płynności bezrobotnych został obliczony według następującego wzoru:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie:

- OB_t^k - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.
- NB_t^k napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

Wartość miernika płynności wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. W przypadku, gdy napływ przewyższa odpływ, oznacza to wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Gdy odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), liczba bezrobotnych w grupie zawodów jest constans i nie ulega zmianie. W sytuacji, gdy odpływ przewyższa napływ, mamy do czynienia ze spadkiem bezrobotnych w zawodzie. Największy wskaźnik płynności w 2019 roku dotyczył takich zawodów jak: kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, wydawcy posiłków, kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych, kierownicy sprzedaży w marketach, pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani oraz lakiernicy.

Tabela 7. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2019 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	3,00
5246	Wydawcy posiłków	3,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	3,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	3,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	2,50
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	2,50
7132	Lakiernicy	2,50
2151	Inżynierowie elektrycy	2,00

2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2,00
2514	Programiści aplikacji	2,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	2,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	2,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	2,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2,00
4225	Pracownicy biur informacji	2,00
7124	Monterzy izolacji	2,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	2,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	2,00
7322	Drukarze	2,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	2,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem	2,00

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach: inżynierowie telekomunikacji, prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni, kreślarze, kontrolerzy ruchu lotniczego i personel pokrewny, średni personel z dziedziny prawa i pokrewny, stewardzi, pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów, robotnicy obróbki kamienia, robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni, mechanicy rowerów i pokrewni, monterzy linii elektrycznych, monterzy sprzętu elektrycznego, pomoce domowe i sprzątaczkę oraz sortowacze odpadów.

Tabela 8. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0,00
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	0,00
3118	Kreślarze	0,00
3154	Kontrolerzy ruchu lotniczego i personel pokrewny	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0,00
5111	Stewardzi	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0,00
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	0,00

8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	0,33
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,33
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	0,33

2.4. Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów.

Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy opiera się na wyliczaniu wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy dostępnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie oraz ofert pracy dostępnych w Internecie w całym 2019 roku według wielkich grup zawodów. Wskaźnik niedopasowania ofert pracy został obliczony według następującego wzoru:

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter.}^k}$$

gdzie:

$WSO_{t,PUP}^k$ - wskaźnik ofert pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie w 2019 roku.

$WSO_{t,inter.}^k$ - wskaźnik ofert pracy w Internecie w 2019 roku.

Wskaźniki struktury ofert pracy stanowi iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Na podstawie wskaźnika struktury ofert pracy według źródeł, wyliczony został wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy. Na podstawie tego wskaźnika przedstawiono grupy zawodów, w których oferty pracy są niedoreprezentowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie (wartość wskaźnika przyjmuje wartość <1). Taka wartość wskaźnika oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów. Druga grupa zawodów to zawody, w których oferty pracy są nadreprezentowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie (wartość wskaźnika przyjmuje wartość >1). Taki wskaźnik oznacza, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników

za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie niż w Internecie. Do zawodów niedoreprezentowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie zalicza się takie zawody jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, pracownicy biurowi, specjaliści, technicy i inny średni personel oraz pracownicy usług i sprzedawcy. Natomiast do zawodów nadreprezentowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie zalicza się przede wszystkim takie zawody jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oraz pracownicy wykonujący prace proste.

Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2019 roku.

Wielkie grupy zawodowe	Wskaźnik struktury według źródeł		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy (PUP vs internet)
	PUP	Internet	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	1,41%	4,20%	0,34
PRACOWNICY BIUROWI	6,74%	14,32%	0,47
SPECJALIŚCI	7,32%	14,07%	0,52
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	11,37%	21,23%	0,54
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	16,45%	19,75%	0,83
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	23,36%	18,27%	1,28
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	11,24%	3,70%	3,04
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	22,01%	4,44%	4,95
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,11%	0,00%	
SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

2.5. Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy

Wskaźnik dostępności ofert pracy jest to stosunek wolnych miejsc pracy (ofert pracy) do sumy zagospodarowanych i niezagospodarowanych miejsc pracy. Analiza tego miernika pozwala określić jaki odsetek całkowitego popytu na pracę stanowią wolne miejsca pracy. Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Wskaźnik dostępności oferty pracy obliczany jest według wzoru:

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie

\bar{O}_t^k - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

\bar{B}_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Im wyższa wartość miernika, tym dostępność niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów.

Zgodnie z przedstawionymi danymi największą szansę na znalezienie pracy występuje w wielkich grupach zawodowych jak: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz pracownicy wykonujący prace proste. Najmniejsza dostępność miejsc pracy występuje w wielkiej grupie zawodowej: specjaliści oraz przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy.

Tabela 10. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	0,63
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1,15
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	1,21
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	2,31
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	2,32
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	3,77
4	PRACOWNICY BIUROWI	3,8
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	4,37
2	SPECJALIŚCI	4,87

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: policjanci, funkcjonariusze służby więziennej, mechanicy rowerów i pokrewni, specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr, agenci i administratorzy nieruchomości, pomocniczy personel medyczny, kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych, modelki i modele, rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni, peratorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru, robotnicy wykonujący proste prace polowe, lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty), nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych, pośrednicy pracy i zatrudnienia, technicy archiwiści i pokrewni, operatorzy urządzeń teleinformatycznych,

pracownicy obsługi placowej, pomocnicy biblioteczni, operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich oraz kierownicy w instytucjach edukacyjnych.

Tabela 11. Wysoki wskaźnik dostępności ofert – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
3355	Policjanci	0
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0
5321	Pomocniczy personel medyczny	0
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0
5241	Modelki i modele	0
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0
2354	Nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
4414	Technicy archiwisci i pokrewni	0
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0
4313	Pracownicy obsługi placowej	0
4411	Pomocnicy biblioteczni	0
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	0
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,02
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0,04
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,05
5411	Strażacy	0,07
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	0,07
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0,07
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0,08
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0,08
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0,1
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,11
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0,11
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,12
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	0,13

3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,13
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,15
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0,15
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0,16
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0,17
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0,17
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0,18
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0,18

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele elementarnych takich elementarnych grup zawodowych: mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni, kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani, inżynierowie chemicy i pokrewni, inżynierowie mechanicy, technicy wsparcia informatycznego i technicznego, dyrektorzy generalni i zarządzający, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych, kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, dziennikarze, pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu, malarze budowlani i pokrewni, ogrodnicy, technicy budownictwa oraz artyści plastycy.

Tabela 12. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	189
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	150
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	78
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	75
2144	Inżynierowie mechanicy	72
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	69
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	64
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	62
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	56
2642	Dziennikarze	54
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	51,56
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	49
7131	Malarze budowlani i pokrewni	48,67
6113	Ogrodnicy	47
3112	Technicy budownictwa	42,4
2651	Artyści plastycy	41
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	37,62
7323	Introligatorzy i pokrewni	37,5
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	36
2161	Architekci	32

2413	Analitycy finansowi	30
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	27
7113	Robotnicy obróbki kamienia	23
9613	Zamiatacze i pokrewni	21
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	20
7322	Drukarze	20
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	20
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	20

3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Stworzenie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest priorytetowym celem raportu. Klasyfikacja umożliwia poznanie zawodów, na które występuje znaczne zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, a więc zawodów pożądanych przez pracodawców oraz zawodów nieadekwatnych do potrzeb i wymagań rynku pracy, a także oczekiwań pracodawców. Poniżej przedstawiono informację sygnałną dotyczącą zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w Koszalinie w 2019 roku.

Tabela 13. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w Koszalinie - informacja sygnałna - 2019 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Policjanci
		Funkcjonariusze służby więziennej
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
		Kierownicy w instytucjach edukacyjnych
		Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr
		Agenci i administratorzy nieruchomości
		Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych
		Modelki i modele
		Pomocniczy personel medyczny
	zawód deficytowy	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Strażacy
		Organizatorzy konferencji i imprez
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn do szycia
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
		Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
		Konstruktorzy i krojczowie odzieży
		Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni
		Nauczyciele kształcenia zawodowego

		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
		Szklarze
		Psycholodzy i pokrewni
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprząaniem
		Projektanci i administratorzy baz danych
		Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych
		Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni
		Opiekunowie dziecięcy
		Kierownicy w gastronomii
		Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
		Programiści aplikacji
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Operatorzy maszyn do prania
		Sekretarze prawni
		Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
		Kierownicy do spraw finansowych
	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni
		Stolarze meblowi i pokrewni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
		Robotnicy obróbki kamienia
		Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni
		Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła
		Dekarze
		Monterzy sprzętu elektrycznego
		Pracownicy do spraw transportu
		Inżynierowie elektronicy
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Technicy rolnictwa i pokrewni
		Praczkі ręczne i prasowacze
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Muzycy i pokrewni
		Operatorzy sieci i systemów komputerowych
		Maszyniści kotłów parowych i pokrewni
		Inżynierowie telekomunikacji
		Obuwnicy i pokrewni

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

3.1. Zawody deficytowe w Koszalinie w 2019 roku.

W obowiązującej metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale,

bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. **W 2019 roku w mieście Koszalin odnotowano dziewięć elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych:** policjanci, funkcjonariusze służby więziennej, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni, kierownicy w instytucjach edukacyjnych, specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr, agenci i administratorzy nieruchomości, kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych, modelki i modele oraz pomocniczy personel medyczny.

Tabela 14. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP +OHP +EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3355	Policjanci	39	0,00	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	25	0,00	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	3	0,00	0,00
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	1	0,00	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1	33,33	22,22
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	1	50,00	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0	0,00	0,00
5241	Modelki i modele	0	0,00	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	0	0,00	0,00

W 2019 roku odnotowano trzydzieści osiem elementarnych zawodów deficytowych. Do deficytowych zawodów zaliczyć należy takie zawody jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, kierowcy operatorzy wózków jezdniowych, kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, strażacy, organizatorzy konferencji i imprez, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy maszyn do szycia, kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani, średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany, robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni, konstruktorzy i krojczowie odzieży, pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni, nauczyciele kształcenia zawodowego, robotnicy przygotowujący i wznoszący

konstrukcje metalowe, szklarze, psychologowie i pokrewni, pozostali pracownicy zajmujący się sprzętami, projektanci i administratorzy baz danych, robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, urzędnicy do spraw świadczeń społecznych, maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni, opiekunowie dziecięcy, kierownicy w gastronomii, lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych, doradcy finansowi i inwestycyjni, instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej, programiści aplikacji, inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, operatorzy maszyn do prania, sekretarze prawni, pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków oraz kierownicy do spraw finansowych.

Tabela 15. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2019 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,42	16,83	0,02	0,00	1,00	0,00	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0,25	6,00	0,04	0,00	1,00	0,00	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,08	1,75	0,05	0,00	1,00	0,00	0,00
5411	Strażacy	0,33	5,00	0,07	0,00	1,00	0,00	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0,17	2,17	0,08	0,00	1,00	0,00	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0,08	1,00	0,08	0,00	0,00	8,33	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczo- tramwajów	0,75	7,33	0,10	0,00	3,00	0,00	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	3,08	28,83	0,11	0,00	1,17	10,38	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	3,58	32,50	0,11	33,33	1,00	2,15	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	2,33	20,08	0,12	0,00	1,00	100,00	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,17	1,25	0,13	0,00	1,00	0,00	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,17	1,08	0,15	0,00	0,00	7,69	7,69
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	1,08	7,00	0,15	0,00	1,33	0,00	0,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0,42	2,67	0,16	0,00	1,00	3,13	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0,17	1,00	0,17	0,00	1,00	0,00	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0,42	2,42	0,17	0,00	1,00	0,00	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	1,67	9,25	0,18	0,00	1,00	3,60	0,90

7125	Szklarze	3,50	14,42	0,24	0,00	1,00	8,03	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	1,00	4,00	0,25	0,00	1,00	0,00	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	4,92	19,50	0,25	0,00	2,00	4,00	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0,33	1,25	0,27	0,00	2,00	0,00	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4,58	15,42	0,30	20,00	1,08	44,62	0,00
3353	Urzednicy do spraw swiadczeń społecznych	0,50	1,50	0,33	0,00	0,00	0,00	0,00
8343	Maszynisci i operatorzy maszyn i urzadzzeń dzwigowo-transportowych i pokrewni	0,17	0,42	0,40	0,00	2,00	0,00	0,00
5311	Opekunowie dziecięcy	1,33	3,17	0,42	0,00	1,00	53,85	23,08
1412	Kierownicy w gastronomii	1,75	3,42	0,51	0,00	1,60	0,00	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0,42	0,75	0,56	0,00	1,50	0,00	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0,42	0,75	0,56	0,00	1,33	11,11	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,58	1,00	0,58	0,00	2,00	0,00	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0,75	1,25	0,60	0,00	1,25	0,00	0,00
2514	Programisci aplikacji	0,67	1,08	0,62	0,00	2,00	100,00	0,00
2141	Inzynierowie do spraw przemyslu i produkcji	0,83	1,33	0,63	0,00	1,00	33,33	33,33
8157	Operatorzy maszyn do prania	0,92	1,42	0,65	0,00	1,00	0,00	0,00
3342	Sekretarze prawni	0,17	0,25	0,67	0,00	0,00	100,00	66,67
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3,08	4,58	0,67	0,00	1,00	5,26	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	1,33	1,83	0,73	0,00	1,50	0,00	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0,33	0,42	0,80	0,00	1,00	20,00	0,00

3.2. Zawody zrównoważone w Koszalinie w 2019 roku.

Zgodnie z nową metodologią opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. **W 2019 roku w odnotowano dwa elementarne zawody zrównoważone:** bukmacherzy, krupierzy i pokrewni oraz stolarze meblowi i pokrewni.

Tabela 16. Grupy zawodów zrównoważonych w 2019 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP +OHP +EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	0,17	0,17	1,00	0,00	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	15,58	14,83	1,05	9,57	1,06

3.3. Zawody nadwyżkowe w Koszalinie w 2019 roku.

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości. **W 2019 roku odnotowano osiem zawodów maksymalnie nadwyżkowych:** technicy rolnictwa i pokrewni, praczki ręczne i prasowacze, kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani, muzycy i pokrewni, operatorzy sieci i systemów komputerowych, maszyniści kotłów parowych i pokrewni, inżynierowie telekomunikacji oraz obuwnicy i pokrewni.

Tabela 17. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba osób bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	14	0,00	0,00
9121	Praczkę ręczne i prasowacze	4	0,00	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	4	0,00	0,00

3436	Muzycy i pokrewni	2	0,00	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	2	0,00	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	2	0,00	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	2	0,00	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	1	0,00	0,00

W 2019 roku odnotowano dziewięć zawodów nadwyżkowych. W poniższej tabeli zaprezentowano elementarnych grup zawodów najbardziej nadwyżkowych – od największej wartości wskaźnika dostępności oferty pracy. Do nadwyżkowych zawodów zaliczyć należy takie zawody elementarne jak: betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni, robotnicy obróbki kamienia, specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni, formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła, dekarze, monterzy sprzętu elektrycznego, pracownicy do spraw transportu, inżynierowie elektronicy oraz pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani.

Tabela 18. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2019 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	12,50	0,08	150,00	53,85	0,93	0,00	0,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1,92	0,08	23,00	50,00	0,00	100,00	100,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	6,67	0,33	20,00	44,44	0,64	0,00	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	2,08	0,17	12,50	50,00	0,50	0,00	0,00
7121	Dekarze	6,08	0,92	6,64	50,00	0,71	0,00	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	1,08	0,17	6,50	100,00	0,00	0,00	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	5,50	0,92	6,00	60,00	0,78	0,00	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	2,00	1,00	2,00	50,00	0,80	0,00	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	16,33	9,17	1,78	52,94	0,89	33,33	18,18

4. Analiza umiejętności i uprawnień

Poniżej przedstawiona została analiza umiejętności i uprawnień na lokalnym rynku pracy, która została zaprezentowana z punktu widzenia popytowej i podażowej strony. W ramach opracowania zostały przedstawione także uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (posiada je najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy - stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane. Analiza umiejętności i uprawnień przedstawiona została w powiązaniu z zawodami, co umożliwi wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej osób bezrobotnych. Skorelowanie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia na lokalnym rynku pracy w podziale na wielkie grupy zawodów pozwoli ocenić dopasowanie umiejętności i uprawnień osób bezrobotnych w danych grupach zawodów do oczekiwań i potrzeb pracodawców widocznych w ofertach pracy. W przypadku, gdy umiejętności i uprawnienia, które najczęściej posiadają bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie pokrywają się z tymi, których oczekują pracodawcy zachodzi równowaga na rynku pracy w tym aspekcie. W sytuacji, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy danych, umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy okażą się inne, niż umiejętności posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów, możemy mówić o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy. Poniżej przedstawione zostały umiejętności i uprawnienia oczekiwane przez pracodawców względem wielkich grup zawodów w 2019 roku. Dane przedstawione zostały za pomocą odsetka ofert pracy, który liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (oferty pracy z Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie oraz oferty pracy dostępnych w Internecie). W tabeli przedstawiono także informacje o podażowej stronie rynku pracy - umiejętności posiadane przez bezrobotnych. Dane przedstawiono za pomocą odsetka bezrobotnych, który wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

Tabela 19. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2019 roku.

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
2	SPECJALIŚCI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,34	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,91
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,34		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,34		
		Współpraca w zespole	0,34		
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,66	Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,51
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,66	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,38
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,33	Współpraca w zespole	0,38
		Współpraca w zespole	0,33	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	0,38
4	PRACOWNICY BIUROWI			Komunikacja ustna/ komunikatywność	6,94
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,46
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,46
				Współpraca w zespole	0,46
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,97
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,08

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

W dalszej części przedstawiono charakterystykę osób bezrobotnych bez zawodu. Grupę tą można scharakteryzować według posiadanego wykształcenia. Poniżej przedstawiony został procentowy udział osób bezrobotnych z danym poziomem wykształcenia, uprawnieniem lub umiejętnością w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych bez zawodu.

Zgodnie z danymi na koniec 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie zarejestrowanych było 181 osób (bezrobotnych mieszkańców miasta Koszalina) bez zawodu, co stanowiło 8,2% ogólnej liczby wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych. Zdecydowanie największa liczba osób bezrobotnych bez zawodu posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 125 osób, co stanowiło 19,2% ogólnej liczby osób bezrobotnych z takim poziomem wykształcenia.

Tabela 20. Bezrobotni bez zawodu w 2019 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2 202	181	8,22%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	650	125	19,23%
zasadnicze zawodowe	424	5	1,18%
średnie ogólnokształcące	278	36	12,95%
policealne i średnie zawodowe	440	13	2,95%
wyższe	410	2	0,49%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa			
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	102	5	4,90%
liceum ogólnokształcące	123	23	18,70%
liceum profilowane	14	0	0,00%
technikum uzupełniające	3	0	0,00%
liceum uzupełniające	3	0	0,00%
szkoła policealna	46	4	8,70%
wyższa	308	2	0,65%
brak danych źródłowych	1 470	143	9,73%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

5. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie stanowi uzupełnienie i rozszerzenie szczegółowych danych dotyczących deficytu lub też nadwyżki w danym zawodzie, dokonanej na podstawie metody rankingowej. Informacje o liczbie uczniów kończących edukację w danym zawodzie oraz liczbie absolwentów szkół stanowią niezwykle ważną informację umożliwiającą określenie kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

5.1. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Według danych pozyskanych z Systemu Informacji Oświatowej liczba absolwentów w mieście Koszalin na koniec 2019 roku wynosiła 1 760. Największa liczba absolwentów ukończyła liceum ogólnokształcące – 905 osób. Technikum ukończyło – 409 absolwentów, szkołę policealną ukończyło - 293 absolwentów, zasadniczą szkołę zawodową – 141 absolwentów, natomiast szkołę przysposabiającą do pracy 12 absolwentów. W 2019 roku 539 absolwentów zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Na koniec maja 2019 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie zarejestrowanych było 8 bezrobotnych absolwentów. Niezwykle ważnym miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/ kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja.

A_{t-1}^k liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/ kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/ kierunku nauki/szkoły k (w%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/ kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Powyższa analiza ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu

kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów w przypadku absolwentów zasadniczych szkół zawodowych wynosił na koniec maja 2019 roku – 1,4%, w przypadku liceum ogólnokształcącego – 0,4%. Jeszcze niższe wartości wskaźnik przyjmował w przypadku absolwentów szkół policealnych – 0,3% oraz technikum – 0,2%.

Tabela 21. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2019 roku.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w 2019 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	Ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec maja 2019 roku	stan na koniec maja 2019 roku
zasadnicza szkoła zawodowa	141	85	2	1,42%
szkoła przysposabiająca do pracy	12	0	0	
technikum	409	267	1	0,24%
liceum ogólnokształcące	905	0	4	0,44%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	293	187	1	0,34%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy jest obliczenie wskaźnika frakcji absolwentów wśród bezrobotnych. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych). Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku

B_t^k liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku.

Największy odsetek bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów kończących dany kierunek odnotowano na koniec 2019 roku oraz najwyższy odsetek bezrobotnych absolwentów wśród osób bezrobotnych posiadających dany zawód na koniec 2019 roku wystąpił w zawodzie: szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych.

Tabela 22. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec maja 2019 roku.

	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	4,35%	33,33%

6. Podsumowanie

Przedstawiony monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2019 roku prezentuje szczegółową sytuację na lokalnym rynku pracy oraz zmiany, które wystąpiły w okresie ostatnich 12 miesięcy. Na koniec 2019 roku stopa bezrobocia w Koszalinie wyniosła zaledwie 4,3%. Stopa bezrobocia w Koszalinie była niższa o 2,4% w skali całego województwa zachodniopomorskiego oraz o 0,9% w skali całego kraju. Miasto Koszalin od kilku lat cechuje się dynamicznym rozwojem społeczno – gospodarczym, który koreluje z coraz niższą stopą bezrobocia. Dostęp do wykwalifikowanej kadry pracowniczej, obecność terenów inwestycyjnych, powoduje nieustanny rozwój gospodarczy. Sytuacja na rynku pracy w Koszalinie w ostatnich latach jest bardzo pozytywna. W porównaniu do danych z końca 2018 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 0,7 punkt procentowy. Na koniec 2019 roku Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie zarejestrowanych było 2 202 osób bezrobotnych. W porównaniu do danych z końca 2018 roku liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 312 osób. Spadek zarejestrowanych osób bezrobotnych wyniósł w porównaniu danych rocznych 12,4%. W Na koniec 2019 roku w rejestrach Powiatowego

Urzędu Pracy w Koszalinie zarejestrowanych było 1 146 bezrobotnych kobiet – 52,0% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz 1 056 mężczyzn – 48,0%.

Przed interpretacją wszelkich wskaźników dotyczących zawodów i kwalifikacji osób bezrobotnych oraz ofert pracy – danych dotyczących podażowej i popytowej strony rynku pracy, należy mieć świadomość, że osobna interpretacja danych na poziomie powiatu koszalińskiego i miasta Koszalin może prowadzić do błędnych wniosków. Osobne traktowanie tych dwóch jednostek w sytuacji, gdy rynek pracy jest synergicznym i przenikającym się rynkiem pracy implikuje nieprawdziwy obraz popytu i podaży na rynku pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie terenem swojego działania obejmuje dwa powiaty koszaliński i miasto Koszalin. Przyjęty w metodologii opracowywania Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych system osobnych analiz (szczególnie w zakresie analizy ofert pracy i kwalifikacji osób bezrobotnych) nie daje gwarancji prawidłowej oceny zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy osobno dla miasta Koszalina i osobno dla powiatu koszalińskiego w zakresie opracowania raportów. Przyjęty podział w przypadku, gdy ośrodek miejski jest głównym generatorem ofert pracy jest podziałem sztucznym. Z jednej strony pracodawcy rozpatrują kandydatury bezrobotnych bez względu na miejsce zamieszkania (Koszalin czy powiat koszaliński), a z drugiej strony bezrobotni mają prawo do korzystania i korzystają ze wszystkich ofert pracy złożonych w tut. Urzędzie przez pracodawców prowadzących działalność na terenie miasta Koszalina bądź na terenie powiatu koszalińskiego. Powyższa zasada działania tut. Urzędu sprawia, że oddzielnie prowadzona analiza raportów opracowanych dla miasta Koszalina i powiatu koszalińskiego daje niekiedy sprzeczne wyniki dotyczące rankingu wybranego zawodu. W związku powyższym konieczne wydaje się zapoznanie z obydwoma opracowaniami przygotowanymi dla miasta Koszalin i powiatu koszalińskiego w celu uzyskania pełnej informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Uwzględniając elementarne grupy zawodów wynika, że najliczniejszą grupę (stan na koniec grudnia 2019 roku) stanowili: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 248 osób. Następne grupy zawodowe, w których na koniec 2019 zarejestrowanych było najwięcej osób bezrobotnych to: robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 89 osób, kucharze - 54 osoby, ślusarze i pokrewni - 50 osób, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 43 osoby, pracownicy obsługi biurowej

- 43 osoby, gospodarze budynków – 42 osoby oraz robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 40 osób.

Największy napływ osób bezrobotnych w 2019 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 409 osób, kucharze - 115 osób, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani - 113 osób, ślusarze i pokrewni – 92 osoby, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 81 osób oraz pracownicy obsługi biurowej – 80 osób.

Do zawodów maksymalnie deficytowych, tzn. takich, które wyróżniają się brakiem osób bezrobotnych, zalicza się następujące grupy zawodów:

- ✓ Policjanci.
- ✓ Funkcjonariusze służby więziennej.
- ✓ Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni.
- ✓ Kierownicy w instytucjach edukacyjnych.
- ✓ Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr.
- ✓ Agenci i administratorzy nieruchomości.
- ✓ Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych.
- ✓ Modelki i modele.
- ✓ Pomocniczy personel medyczny.

Szczegółowe analizy lokalnego rynku pracy wskazują, że zawody, które charakteryzują się największym wskaźnikiem deficytu i zapotrzebowaniem lokalnego rynku pracy to: **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, kierowcy operatorzy wózków jezdniowych, kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, strażacy, organizatorzy konferencji i imprez, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy maszyn do szycia, kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani, średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany, robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni, konstruktorzy i krojczowie odzieży, pracownicy do spraw kredytów,**

pożyczek i pokrewni, nauczyciele kształcenia zawodowego, robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe, szklarze, psycholodzy i pokrewni, pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem, projektanci i administratorzy baz danych, robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, urzędnicy do spraw świadczeń społecznych, maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni, opiekunowie dziecięcy, kierownicy w gastronomii, lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych, doradcy finansowi i inwestycyjni, instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej, programiści aplikacji, inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, operatorzy maszyn do prania, sekretarze prawni, pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków oraz kierownicy do spraw finansowych. Wymienione zawody to zawody deficytowe na które występuje duże zapotrzebowanie na rynku pracy a jednocześnie brakuje osób bezrobotnych w tych zawodach, które mogłyby tą pracę podjąć. Część zawodów deficytowych to zawody, w których można zdobyć uprawnienia za pośrednictwem szkoleń kursów, które organizowane są przez urzędy pracy. Za pomocą instrumentu aktywizacji zawodowej jakimi są odpowiednie szkolenia można zapewnić lokalnemu rynkowi pracy odpowiednio wyszkolonych pracowników w zawodach deficytowych.

Do zawodów maksymalnie nadwyżkowych, czyli takich, dla których nie zgłoszono żadnej oferty pracy w 2019 roku, zaliczono następujące elementarne grupy zawodowe:

- ✓ Technicy rolnictwa i pokrewni.
- ✓ Praczki ręczne i prasowacze.
- ✓ Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani.
- ✓ Muzycy i pokrewni.
- ✓ Operatorzy sieci i systemów komputerowych.
- ✓ Maszyniści kotłów parowych i pokrewni.
- ✓ Inżynierowie telekomunikacji.
- ✓ Obuwnicy i pokrewni.

W przypadku zawodów nadwyżkowych, na które brakuje zapotrzebowania wśród pracodawców, najniższym wskaźnikiem charakteryzowały się takie zawody jak: **betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni, robotnicy obróbki kamienia, specjaliści w zakresie**

rolnictwa, leśnictwa i pokrewni, formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła, dekarze, monterzy sprzętu elektrycznego, pracownicy do spraw transportu, inżynierowie elektronicy oraz pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani. W odniesieniu do osób bezrobotnych posiadających wymienione zawody należałoby podjąć działania mające na celu przekwalifikowanie, które umożliwiłoby im skuteczniejszą aktywizację zawodową. Warto także zwrócić uwagę, że część zawodów nadwyżkowych to zawody objęte kształceniem w systemie szkolnym.

Spis tabel:

Tabela 1. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2019 roku.....	7
Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2019 roku.	8
Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2019 roku.....	9
Tabela 4. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2019 roku.	10
Tabela 5. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2019 roku.	10
Tabela 6. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego.	12
Tabela 7. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2019 roku.....	13
Tabela 8. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.	14
Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2019 roku.	16
Tabela 10. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.....	17
Tabela 11. Wysoki wskaźnik dostępności ofert – elementarne grupy zawodów.	18
Tabela 12. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.	19
Tabela 13. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w Koszalinie - informacja sygnałna - 2019 r.	20
Tabela 14. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.	22
Tabela 15. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2019 roku.	24
Tabela 16. Grupy zawodów zrównoważonych w 2019 roku.....	26
Tabela 17. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.	26
Tabela 18. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2019 roku.	28
Tabela 19. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2019 roku.	30
Tabela 20. Bezrobotni bez zawodu w 2019 roku.....	31
Tabela 21. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2019 roku. ..	33
Tabela 22. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec maja 2019 roku.	34