

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat koszaliński
INFORMACJA SYGNALNA
I PÓŁROCZE 2017 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
		Tynkarze i pokrewni
		Kierownicy do spraw finansowych
		Funkcjonariusze służby więziennej
		Specjaliści do spraw ochrony środowiska
		Agenci ubezpieczeniowi
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
	zawód deficytowy	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
Operatorzy maszyn do prania		
Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby		
Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Operatorzy maszyn do szycia
		Projektanci i administratorzy baz danych
		Robotnicy obróbki kamienia
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni
		Właściciele sklepów
		Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
		Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy
		Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
		Pracownicy do spraw transportu
		Ręczni pakowacze i znakowacze
		Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Szwaczki, hafciarki i pokrewni
		Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Monterzy sprzętu elektrycznego
		Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby
		Kierownicy do spraw strategii i planowania
		Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni
		Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**