



SPRAWOZDANIE

Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W **KOSZALINIE**
za rok 2018



Centrum Aktywizacji Zawodowej

SPIS TREŚCI

CHARAKTERYSTYKA RYNKU PRACY

- 1. STOPA BEZROBOCIA.**
- 2. LICZBA BEZROBOTNYCH**
- 3. BEZROBOCIE WEDŁUG GMIN.**
- 4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU.**
- 5. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA.**
- 6. BEZROBOCIE KOBIET.**
- 7. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY.**
- 8. STRUKTURA BEZROBOCIA.**

REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.

- 1. NIEPEŁNOSPRAWNI BEZROBOTNI.**
- 2. NIEPEŁNOSPRAWNI POSZUKUJĄCY PRACY.**
- 3. AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH (PFRON).**

WYDATKI BUDŻETOWE REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW SAMORZĄDU TERYTORIALNEGO.

WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO.

CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.

- 9. WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.**
- 10. POŚREDNICTWO PRACY I PORADNICTWO ZAWODOWE.**
- 11. SZKOLENIA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY.**

USŁUGI RYNKU PRACY.

PROGRAMY REALIZOWANE Z FUNDUSZY UNII EUROPEJSKIEJ I Z REZERWY MRPiPS.

- 1. PROJEKTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UE.**
- 2. PROGRAMY FINANSOWANE Z REZERWY MRPiPS.**

EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA.

ZAKOŃCZENIE.

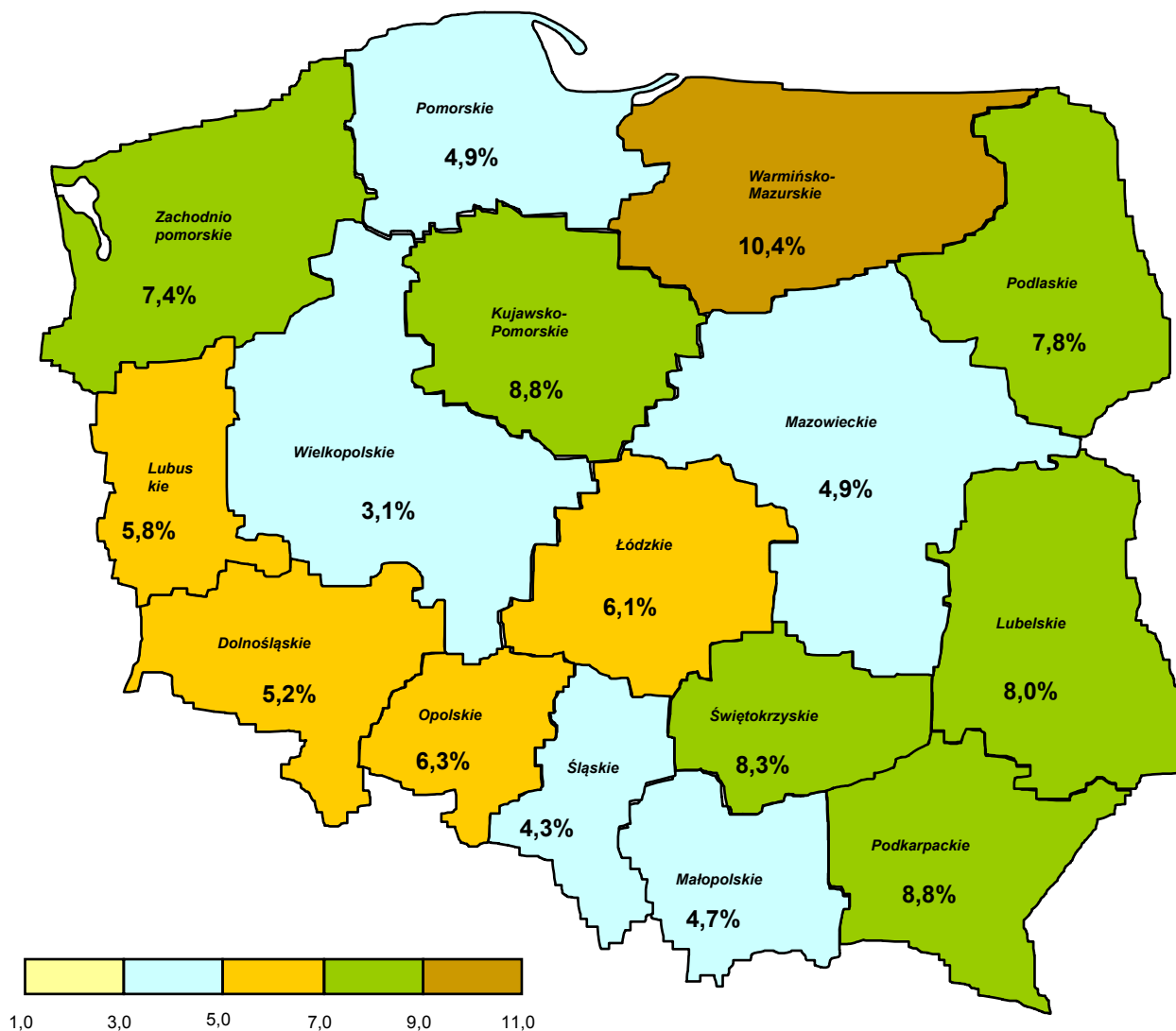
I. CHARAKTERYSTYKA RYNKU PRACY.

1. STOPA BEZROBOCIA¹

Stopa bezrobocia odnotowana w **Polsce** na koniec XII 2018 r. wyniosła **5,8 %** i w porównaniu do końca 2017 r. zmniejszyła się o 0,8 punktu procentowego.

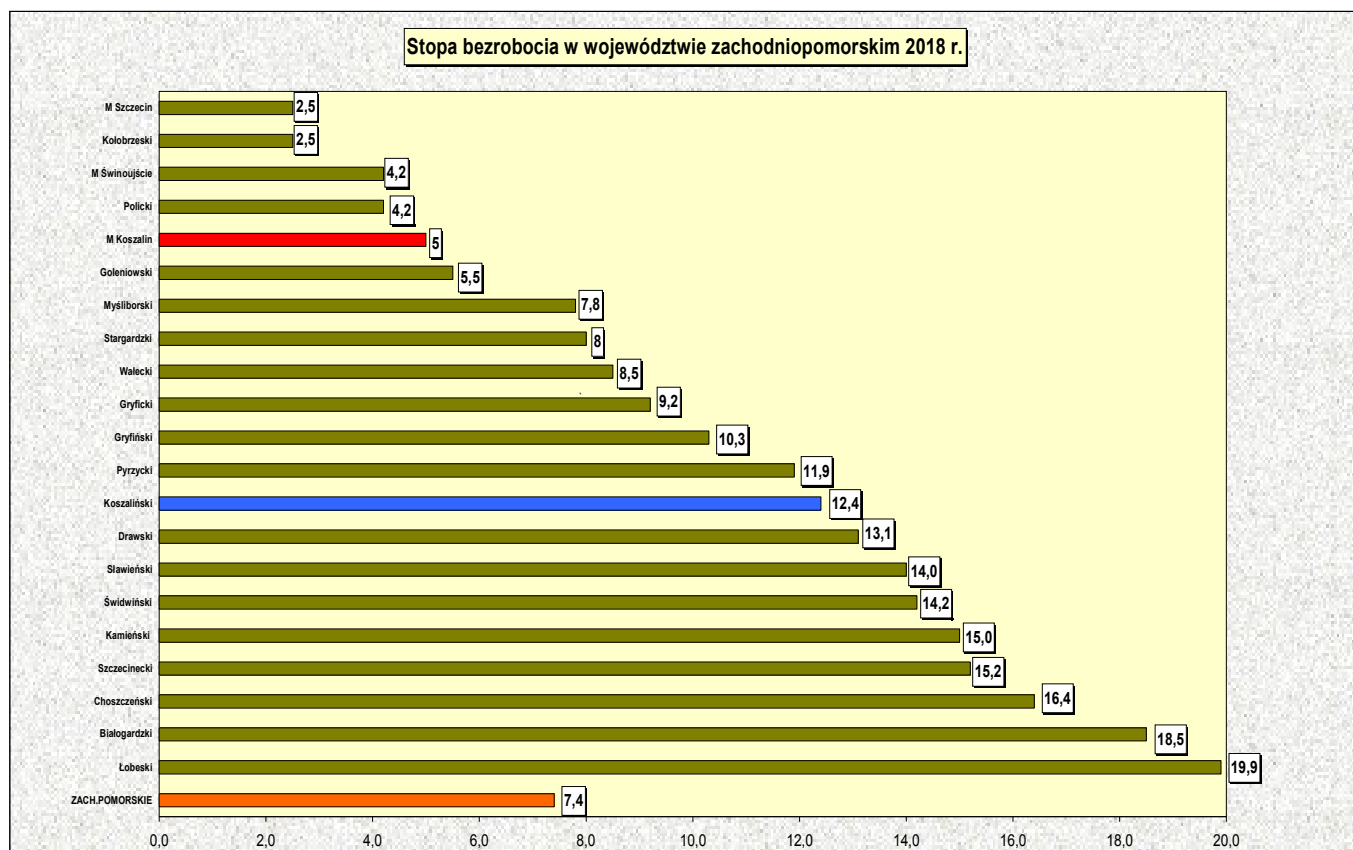
Stopy bezrobocia rejestrowanego:

	POLSKA	WOJ. ZACH-POM.	Miasto Koszalin	Powiat koszaliński
XII 2015	9,8%	13,3%	8,6%	21,6%
XII 2016	8,3%	11,0%	6,9%	17,3%
XII 2017	6,6%	8,7%	5,3%	14,0%
XII 2018	5,8%	7,4%	5,0%	12,4%



¹ Przez "Stopę bezrobocia" należy rozumieć procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo.

Stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim na koniec 2018 r. wyniosła **7,4%** i w porównaniu do końca 2017 r. była niższa o 1,3 punktu procentowego.



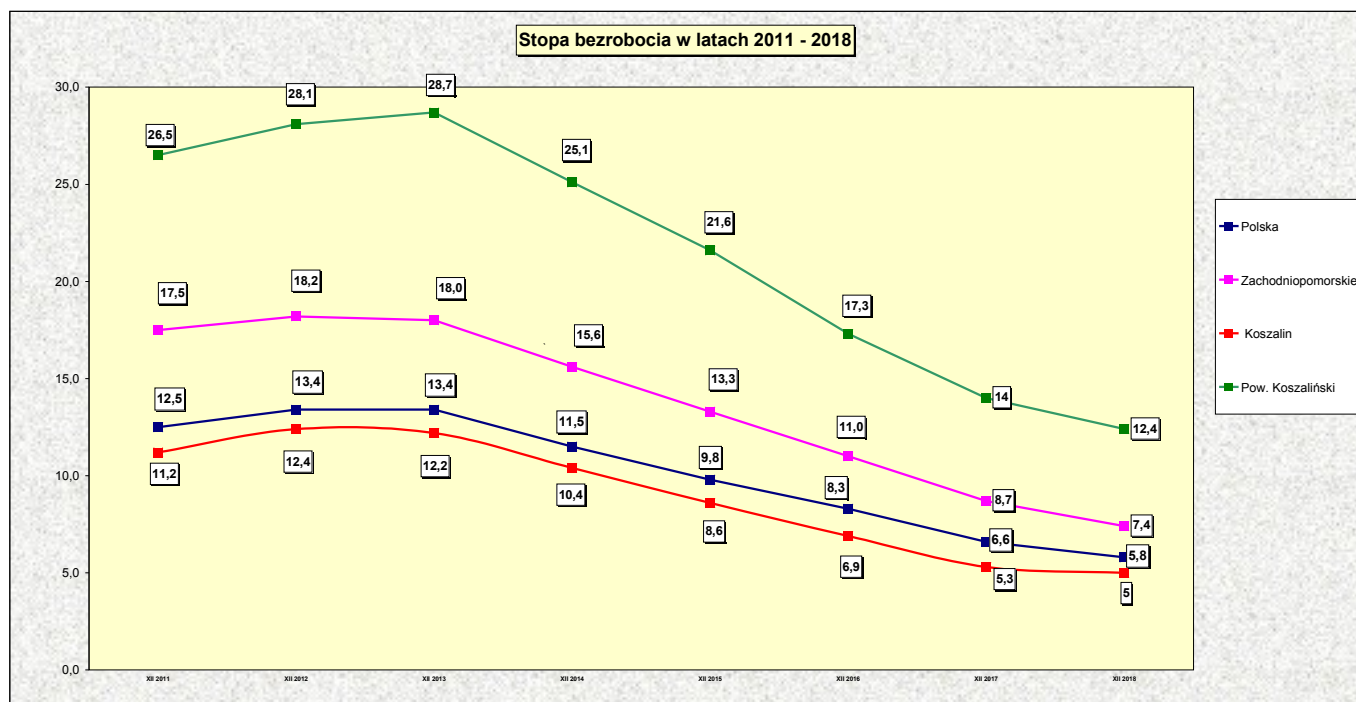
W zachodniopomorskim najniższą stopę bezrobocia odnotowano w powiatach:

Miasto Szczecin (2,5%), Powiat kołobrzewski (2,5%) i Miasto Świnoujście (4,2%).

Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w powiatach: łobeskim (19,9%) białogardzkim (18,5%), i choszczeńskim (16,4%).

STOPA BEZROBOCIA W POWIATACH KOSZALIŃSKICH W ROKU 2018:

W porównaniu do grudnia 2017 r. stopa bezrobocia spadła w obu powiatach: w powiecie koszalińskim o 1,6%, natomiast w mieście Koszalinie o 0,3%.



2. LICZBA BEZROBOTNYCH.

Poniższa tabela przedstawia liczbę bezrobotnych w latach 2015 – 2018:

	POLSKA tys.	woj. zachodniopomorskie	Miasto Koszalin	Powiat koszaliński
XII 2015	1.563,3	79.393	4.166	4.208
XII 2016	1.335,2	65.842	3.394	3.321
XII 2017	1.081,7	52.599	2.682	2.709
XII 2018	968,9	46.002	2.514	2.476

Bezrobocie w PUP Koszalin na koniec 2018 r. wynosiło 4.990 osób, z czego

□ w mieście Koszalinie 2.514 osób

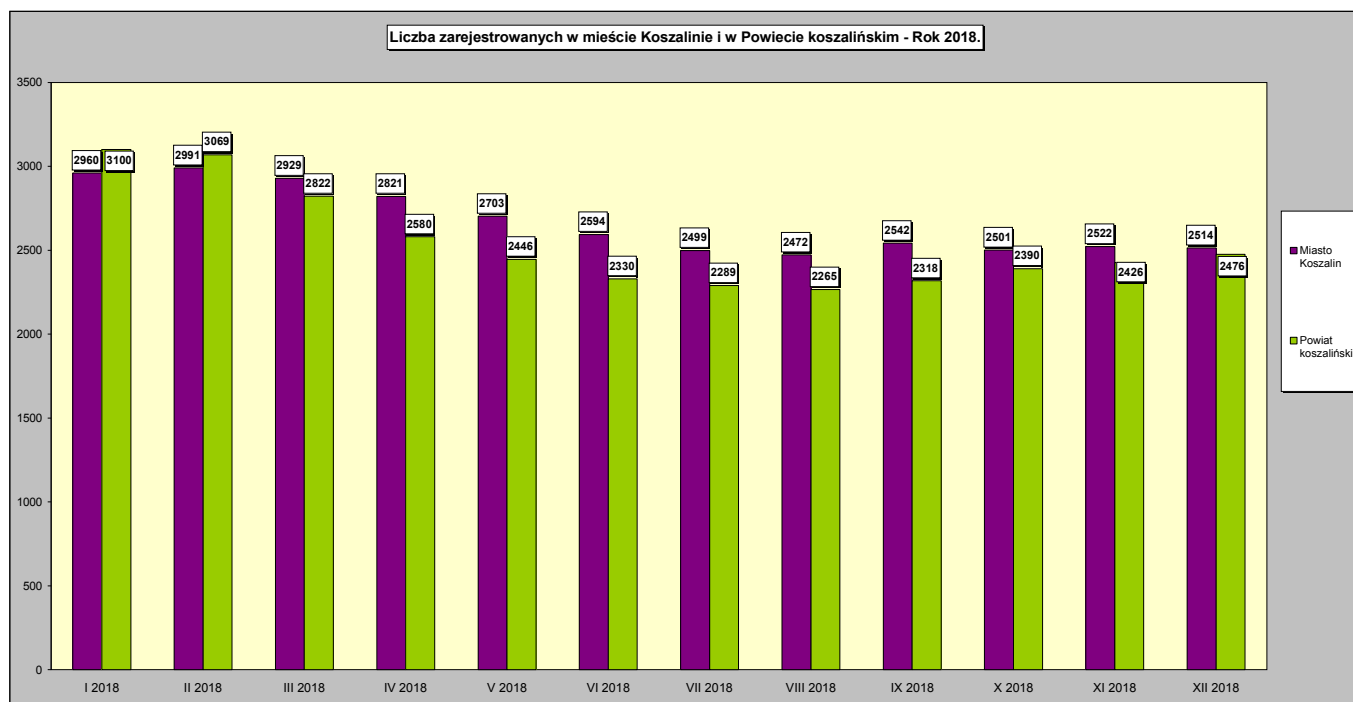
□ w powiecie koszalińskim 2.476 osób

i oznacza to

spadek w odniesieniu do końca 2017 r. o 401 osób tj. o 7,4%, z tego:

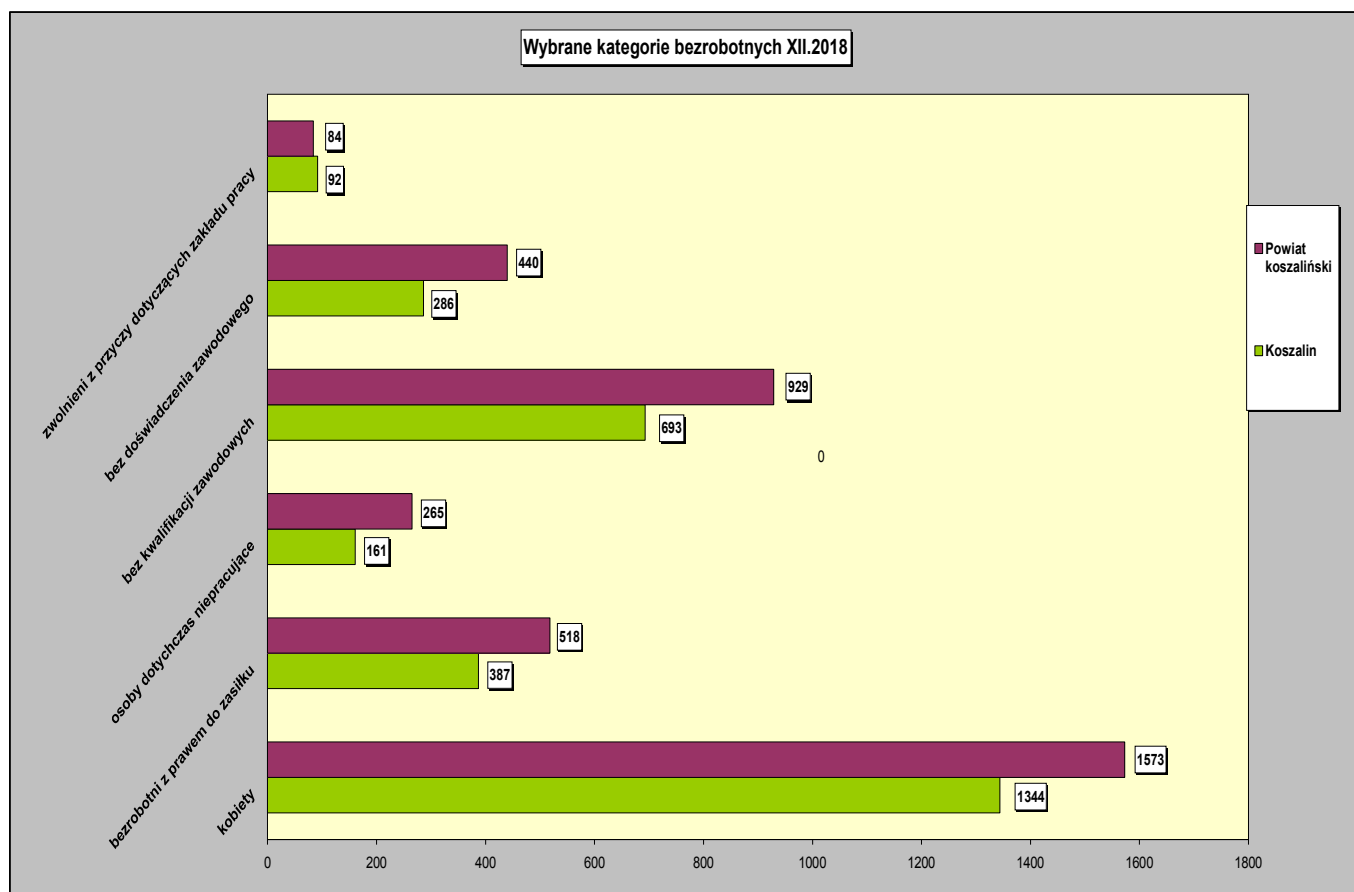
□ w mieście Koszalinie spadek o 168 osób tj. 6,3%

□ w powiecie koszalińskim spadek o 233 osoby tj. 8,6%.



3. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH.

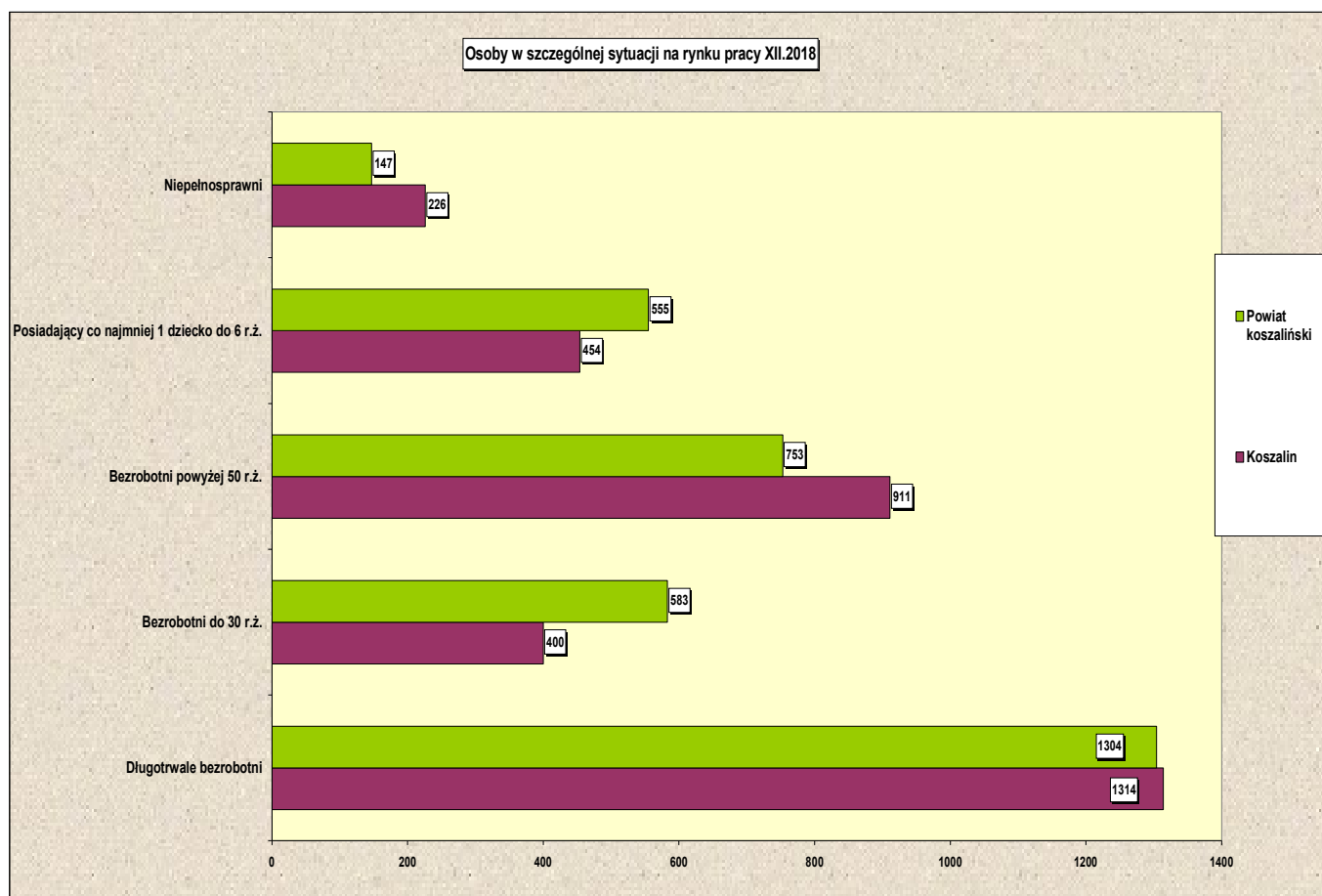
	PUP Koszalin	w tym:			
	Ogółem	Miasto Koszalin	% w ogólnej liczbie zarejestrowanych w mieście Koszalinie	Powiat koszaliński	% w ogólnej liczbie zarejestrowanych w powiecie koszalińskim
XII.2018					
Kobiety	2.917	1.344	53,5	1.573	63,5
Bezrobotni z prawem do zasiłku	905	387	15,4	518	20,9
Osoby dotychczas niepracujące	426	161	6,4	265	10,7
bez kwalifikacji zawodowych	1.622	693	27,6	929	37,5
bez doświadczenia zawodowego	726	286	11,4	440	17,8
Zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	176	92	3,7	84	3,4



4. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY².

	PUP Koszalin	W tym:			
	Ogółem	Miasto Koszalin	% w ogólnej liczbie zarejestrowanych w mieście Koszalinie	Powiat Koszaliński	% w ogólnej liczbie zarejestrowanych w powiecie Koszalińskim
Długotrwale bezrobotni	2.618	1.314	52,3	1.304	52,7
Osoby do 30 roku życia	983	400	15,9	583	23,5
W tym: do 25 roku życia	435	150	6,0	285	11,5
powyżej 50 roku życia	1.664	911	36,2	753	30,4
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż.	1.009	454	18,1	555	22,4
niepełnosprawni	373	226	9,0	147	5,9

² Zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz.1065 ze zm.), są to bezrobotni: do 30 roku życia, długotrwale bezrobotni, bezrobotni powyżej 50 roku życia, bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej, bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, bezrobotni niepełnosprawni.



5. RUCH BEZROBOTNYCH.

- NAPŁYWY I ODPŁYWY W POWIATACH.

W ROKU 2018

- zarejestrowało się w PUP (napływ) - 9.142 bezrobotnych,
- wyłączono w PUP (odpływ) - 9.543 bezrobotnych,

ROK	KOSZALIN			POWIAT KOSZALIŃSKI		
	NAPŁYW	ODPŁYW	SALDO	NAPŁYW	ODPŁYW	SALDO
2015	7 277	8 164	↓ -887	6 524	7 215	↓ -691
2016	6 677	7 449	↓ -772	5 907	6 794	↓ -887
2017	5 686	6 398	↓ -712	4 899	5 511	↓ -612
2018	4 900	5 068	↓ -168	4 242	4 475	↓ -233

• **Przyczyny wyrejestrowań bezrobotnych z ewidencji w 2018 r.:**

Wyszczególnienie	Ogółem	w tym:	
		Miasto Koszalin	Powiat Koszaliński
Wyłączeni z ewidencji w roku 2018	9.543	5.068	4.475
z tytułu:			
podjęcia pracy	4.979	2.620	2.359
rozpoczęcia szkolenia	106	59	47
rozpoczęcia stażu	254	146	108
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	4	2	2
rozpoczęcia prac społecznie użytecznych ³	235	64	171
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej formy pomocy	469	301	168
nie potwierdzenia gotowości do pracy ⁴	2.258	1.241	1.017
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	548	245	303
podjęcia nauki	13	11	2
osiągnięcia wieku emerytalnego	180	108	72
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	52	26	26
nabycia uprawnień do świadczenia przedemerytalnego	84	50	34
innych	361	195	166

6. BEZROBOCIE W GMINACH POWIATU KOSZALIŃSKIEGO.

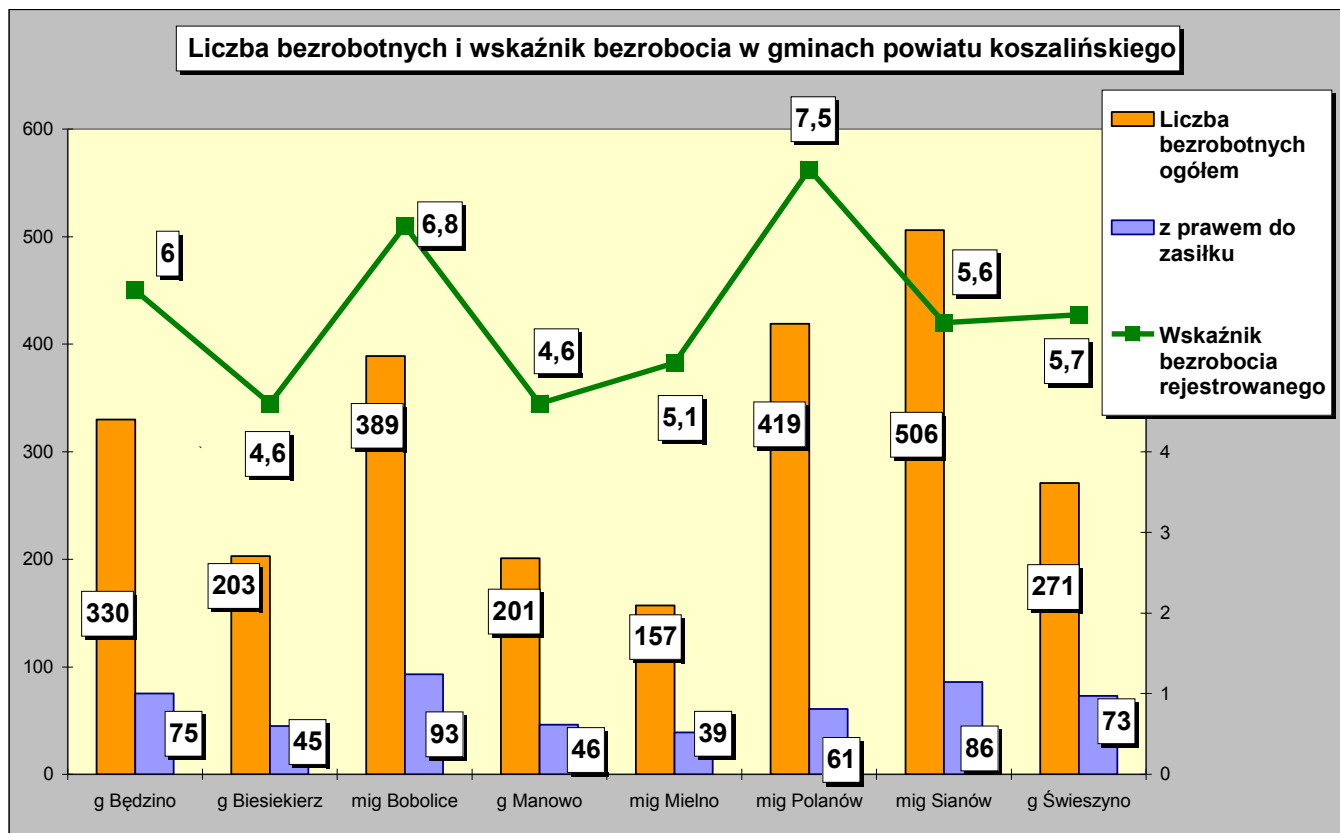
Bezrobotni mieszkańcy wsi stanowią 79,0% ogółu bezrobotnych mieszkańców powiatu koszalińskiego (1.955 osób). Odsetek ten w roku 2018 zwiększył się o 0,4%.

MIASTO / GMINA	Bezrobotni zarejestrowani		Zamieszkali na wsi		% zamieszkałych na wsi do ogółu w gminie
	razem	kobiety	razem	kobiety	
G. Będzino	330	191	330	191	100,0
G. Biesiekierz	203	121	203	121	100,0
MG. Bobolice	389	271	258	190	66,3
G. Manowo	201	129	201	129	100,0
MG. Mielno	157	76	80	40	50,9
MG. Polanów	419	306	317	234	75,7
MG. Sianów	506	320	295	183	58,3
G. Świeszyno	271	159	271	159	100,0

³ Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 23a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 ze zm.) są to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku, na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną działających na rzecz społeczności lokalnych.

⁴ Są to osoby, które: nie stawily się w wyznaczonym terminie w powiatowym urzędzie pracy i nie powiadomiły o uzasadnionej przyczynie tego niestawiennictwa; zmieniły miejsce zamieszkania i właściwość urzędu pracy nie powiadamiając o powyższym właściwego urzędu pracy; wyjechały za granicę na okres ponad 10 dni; przez okres ponad 10 dni pozostają w sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia; osoby powołane do nadterminowej zasadniczej służby wojskowej, służby wojskowej pełnionej w charakterze kandydata na żołnierza zawodowego, ćwiczeń wojskowych, okresowej służby wojskowej.

- Liczba bezrobotnych i wskaźnik bezrobocia⁵ w gminach powiatu koszalińskiego



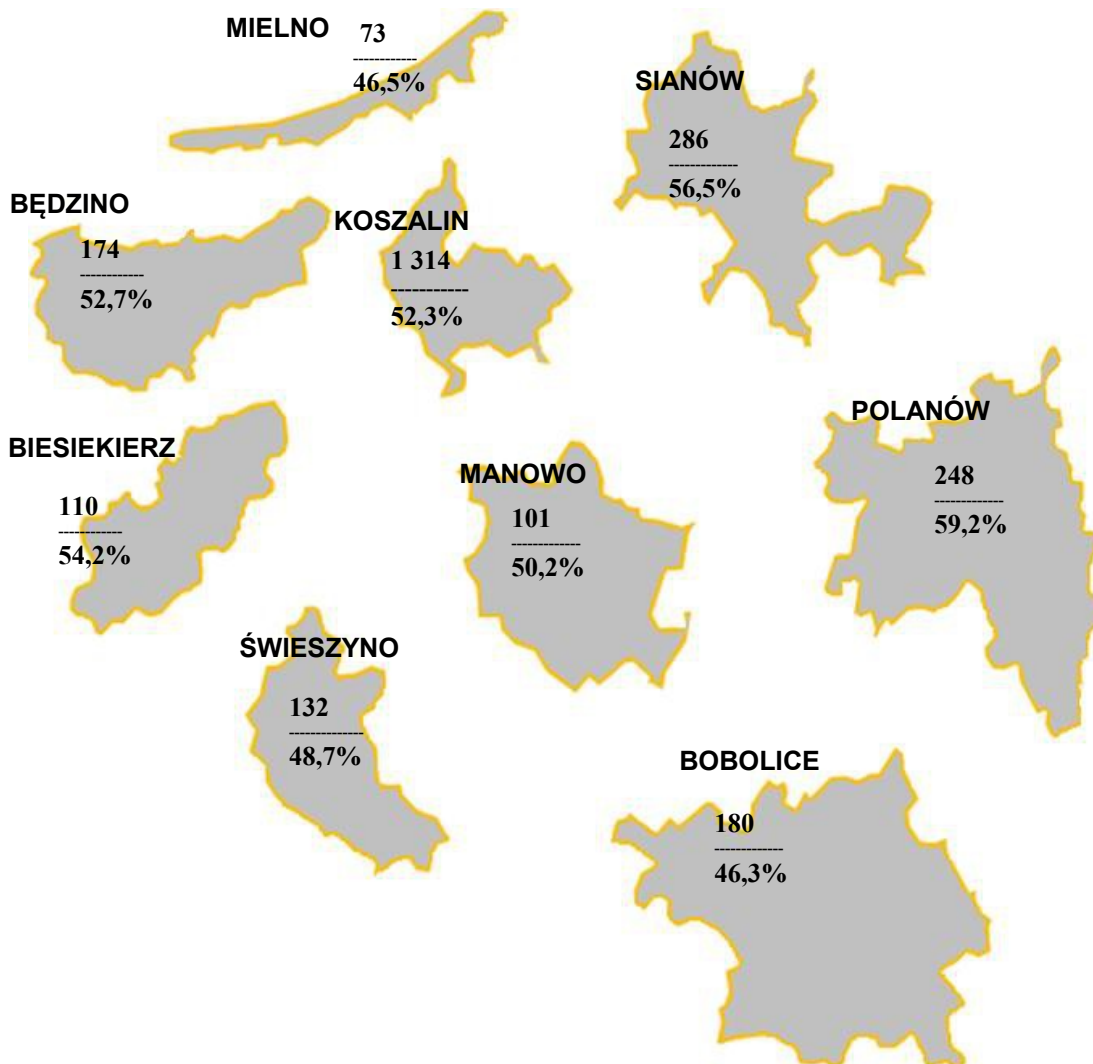
- Bezrobotni z prawem do zasiłku.

Wśród gmin powiatu koszalińskiego największy odsetek osób z prawem do zasiłku odnotowuje się w gminie Świeszyno, a najmniejszy w mieście i gminie Polanów.

	Bezrobotni z prawem do zasiłku	% osób z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych w gminach
G. BĘDZINO	75	22,7
G. BIESIEKIERZ	45	22,2
MG. BOBOLICE	93	23,9
G. MANOWO	46	22,9
MG. MIELNO	39	24,8
MG. POLANÓW	61	14,6
MG. SIANÓW	86	17,0
G. ŚWIESZYNO	73	26,9

⁵ Przez „Wskaźnik bezrobocia” należy rozumieć wyrażony w procentach stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby ludności w wieku produkcyjnym.

- Długotrwale bezrobotni w gminach



Objaśnienie:

226 - liczba długotrwale bezrobotnych w gminie
7,0 - % do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w gminie

- Napływy i odpływy w gminach powiatu koszalińskiego.

Powiat Koszaliński		NAPŁYW	ODPŁYW	SALDO
1.	Gmina Będzino	531	571	-40
2.	Gmina Biesiekierz	342	366	-24
3.	MG Bobolice	725	677	+48
4.	Gmina Manowo	400	450	-50
5.	MG Mielno	301	343	-42
6.	MG Polanów	636	676	-40
7.	MG Sianów	838	912	-74
8.	Gmina Świeszyno	469	480	-11

7. STRUKTURA BEZROBOCIA W KOSZALINIE I POWIECIE KOSZALIŃSKIM.

• Bezrobotni wg wieku.

Pod względem liczebności największą grupę stanowią bezrobotni w wieku 25-34 lata. Populacja ta stanowi - 24,5% ogółu zarejestrowanych w PUP bezrobotnych, wskaźnik ten zwiększył się w stosunku do roku 2017 o 0,1%.

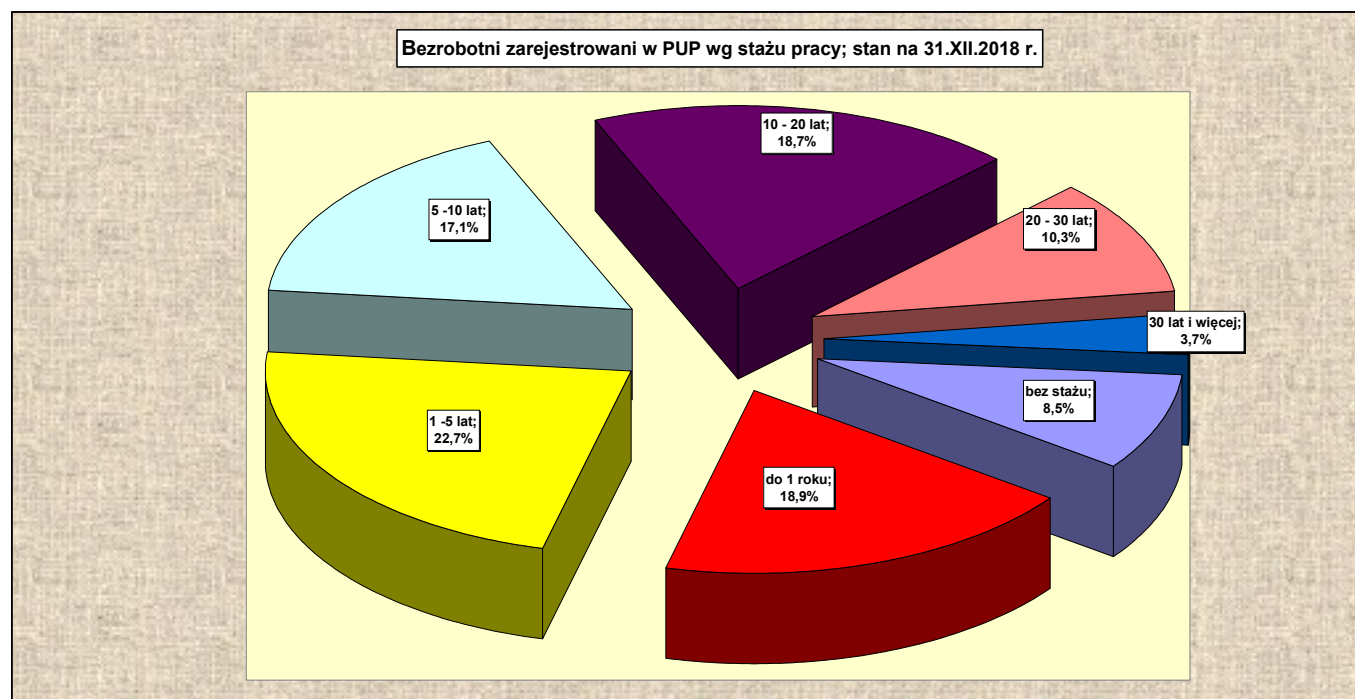
Wiek	PUP KOSZALIN		w tym:		Powiat koszaliński	
	Ogółem	%	Ogółem	%	Ogółem	%
	4 990	100,0	2 514	100,0	2 476	100,0
18-24	435	8,7	150	6,0	285	11,5
25-34	1 223	24,5	586	23,3	637	25,7
35-44	1 217	24,4	641	25,5	576	23,3
45-54	990	19,9	503	20,0	487	19,7
55 - 59	674	13,5	353	14,0	321	12,9
60 i powyżej	451	9,0	281	11,2	170	6,9

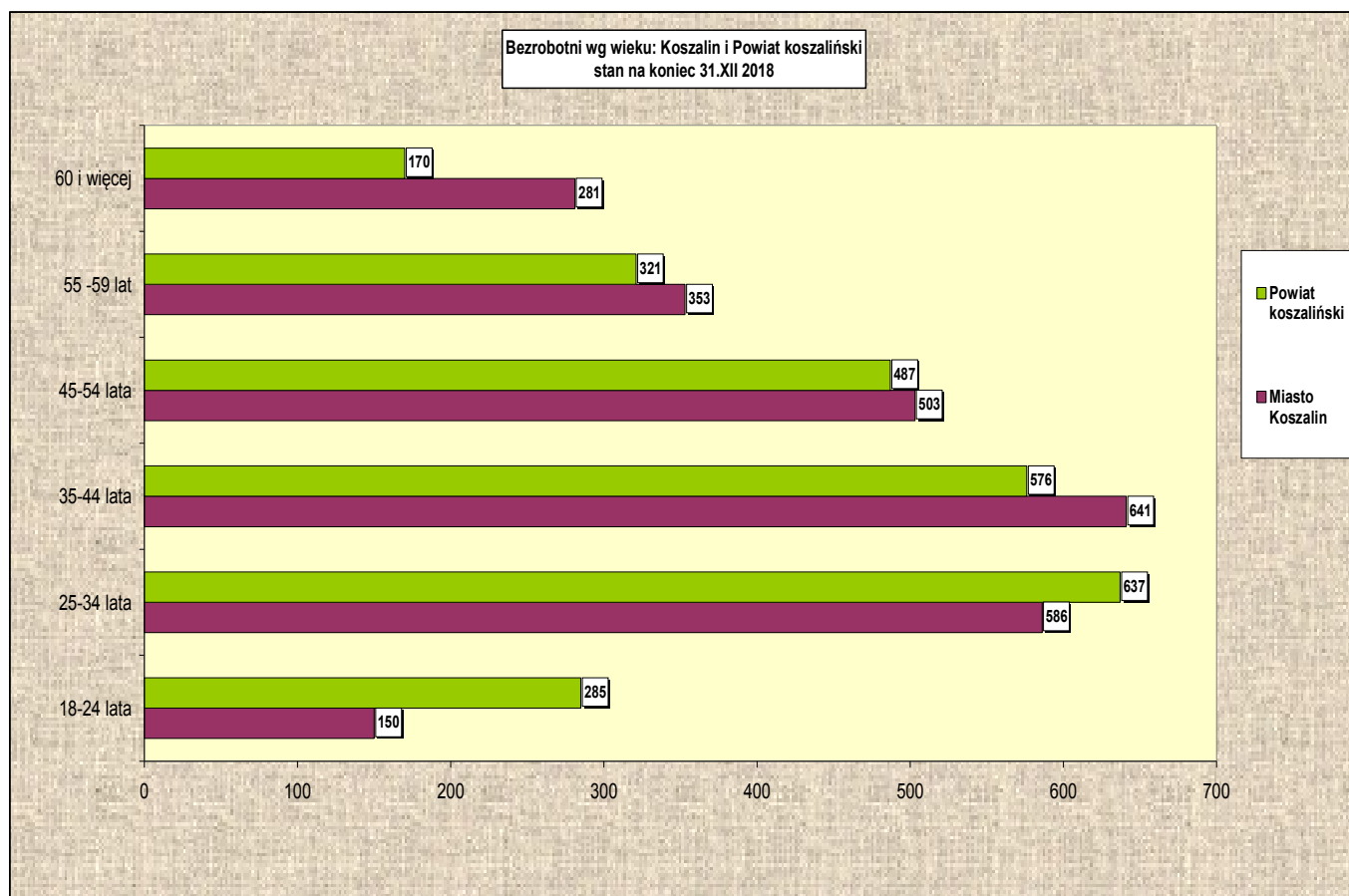
Osoby w wieku powyżej 55 lat stanowią:

- w mieście Koszalinie - 25,2 % ogółu (spadek w skali roku o 1,4%).
- w powiecie koszalińskim - 19,8 % ogółu (spadek w skali roku o 1,0%).

W wieku mobilnym tzn. do 44 lat zarejestrowanych jest:

- w mieście Koszalinie 54,8 % ogółu bezrobotnych (wzrost w skali roku o 2,1%)
- w powiecie koszalińskim 60,5 % ogółu bezrobotnych (wzrost w skali roku o 1,1%)



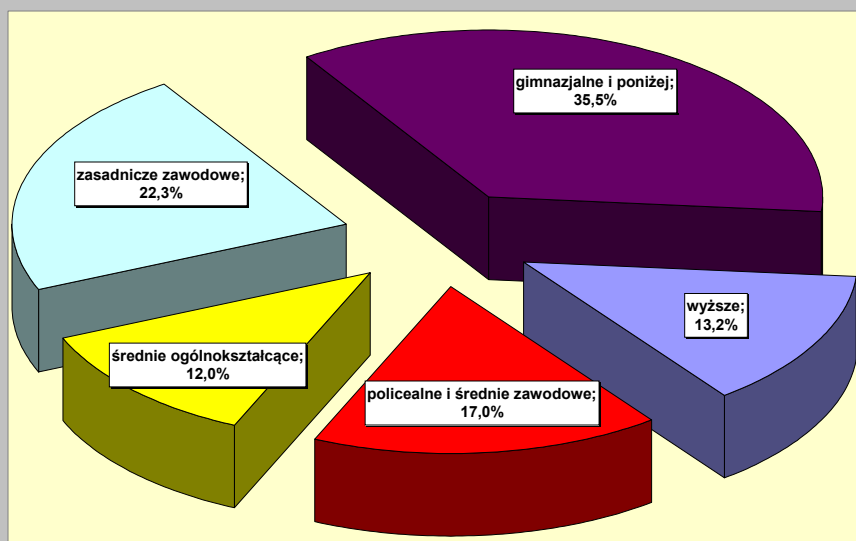


- Bezrobotni według poziomu wykształcenia**

Najwięcej osób zarejestrowanych w PUP jako bezrobotne posiadało wykształcenie gimnazjalne i poniżej (35,5%) oraz zasadnicze zawodowe (22,3%).

Wykształcenie	PUP KOSZALIN		w tym: Miasto Koszalin		Powiat koszaliński	
	Ogółem	%	Ogółem	%	Ogółem	%
	4 990	100,0	2 514	100,0	2 476	100,0
wyższe	657	13,2	452	18,0	205	8,3
policealne i średnie zawodowe	846	17,0	489	19,5	357	14,4
średnie ogólnokształcące	601	12,0	327	13,0	274	11,1
zasadnicze zawodowe	1 113	22,3	524	20,8	589	23,8
gimnazjalne i poniżej	1 773	35,5	722	28,7	1.051	42,4

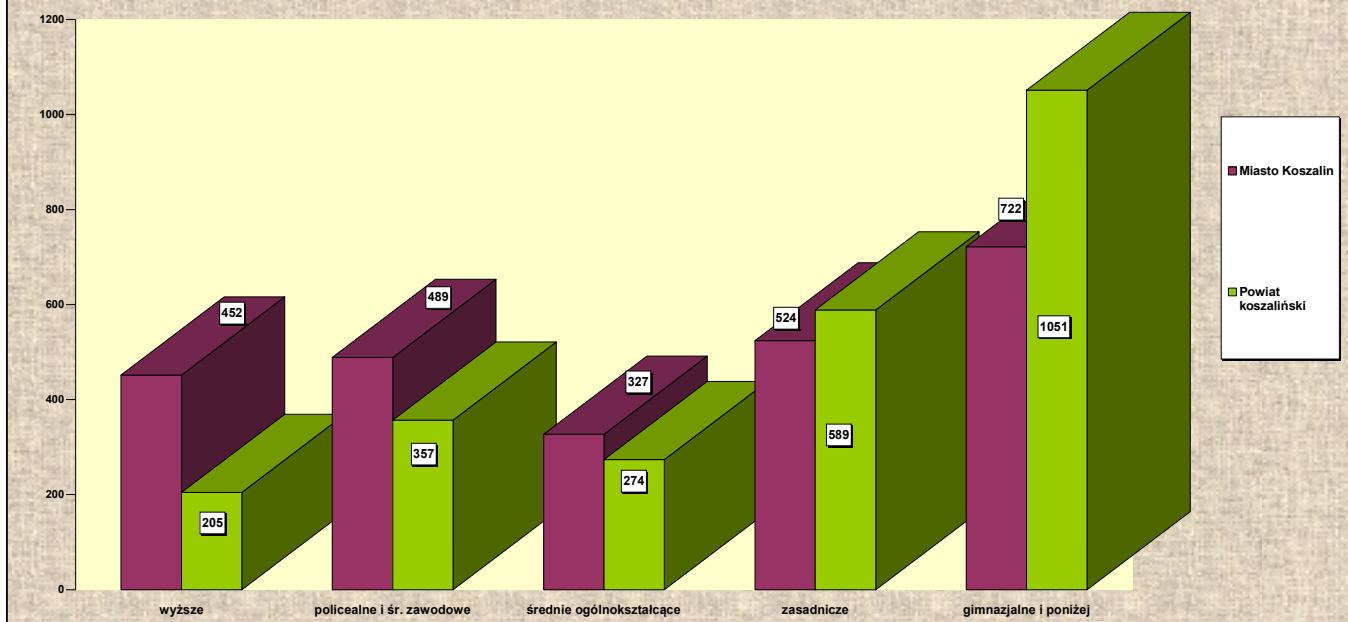
Bezrobotni zarejestrowani w PUP wg wykształcenia - 31.XII.2018 r.



Wśród zarejestrowanych osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej stanowią:

- w mieście Koszalinie 28,7 % ogółu (spadek o 1,7% w skali roku).
- w powiecie koszalińskim 42,4 % ogółu (wzrost o 1,4% w skali roku)

Bezrobotni wg wykształcenia: Koszalin i Powiat koszaliński
31.XII.2018 r.

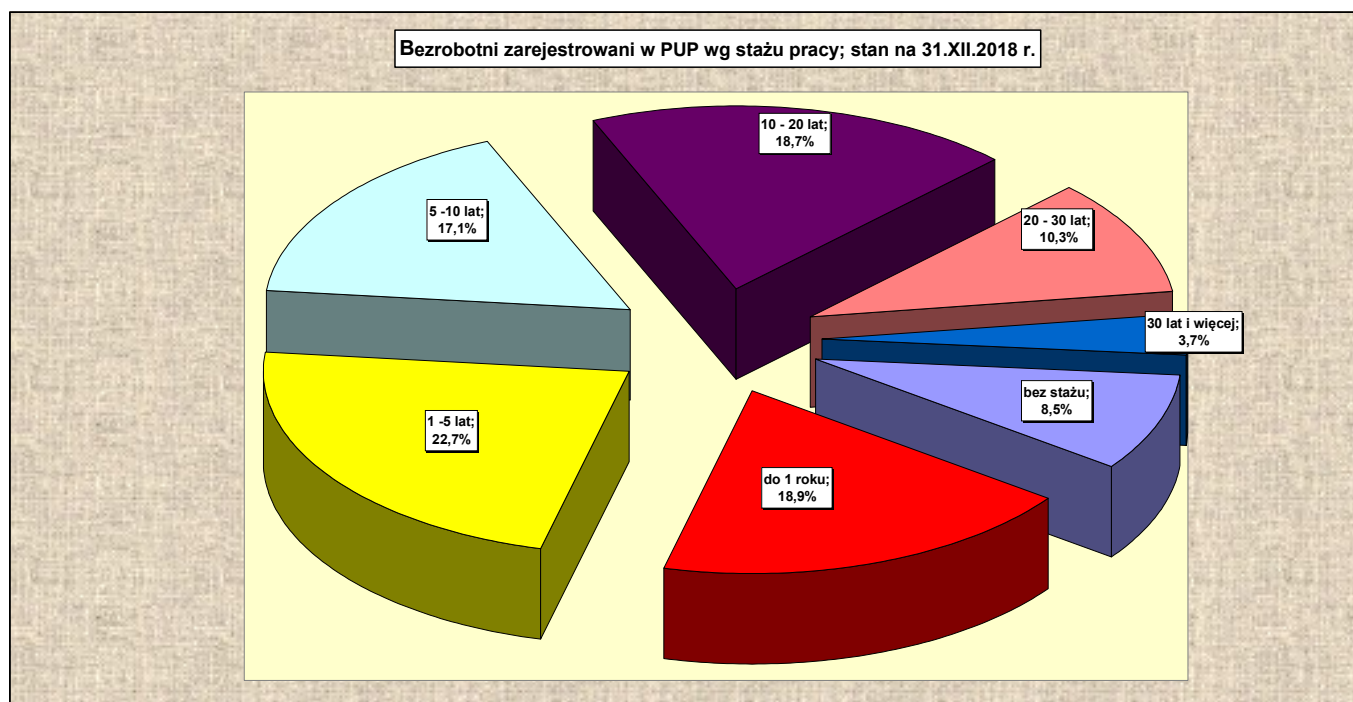


• Bezrobotni wg stażu pracy.

Na koniec 2018 r. spośród zarejestrowanych w PUP bezrobotnych najliczniejszą populację stanowiły osoby ze stażem pracy 1 - 5 lat (22,7%). Najmniej liczną populację stanowili bezrobotni, którzy przepracowali ponad 30 lat (3,7%).

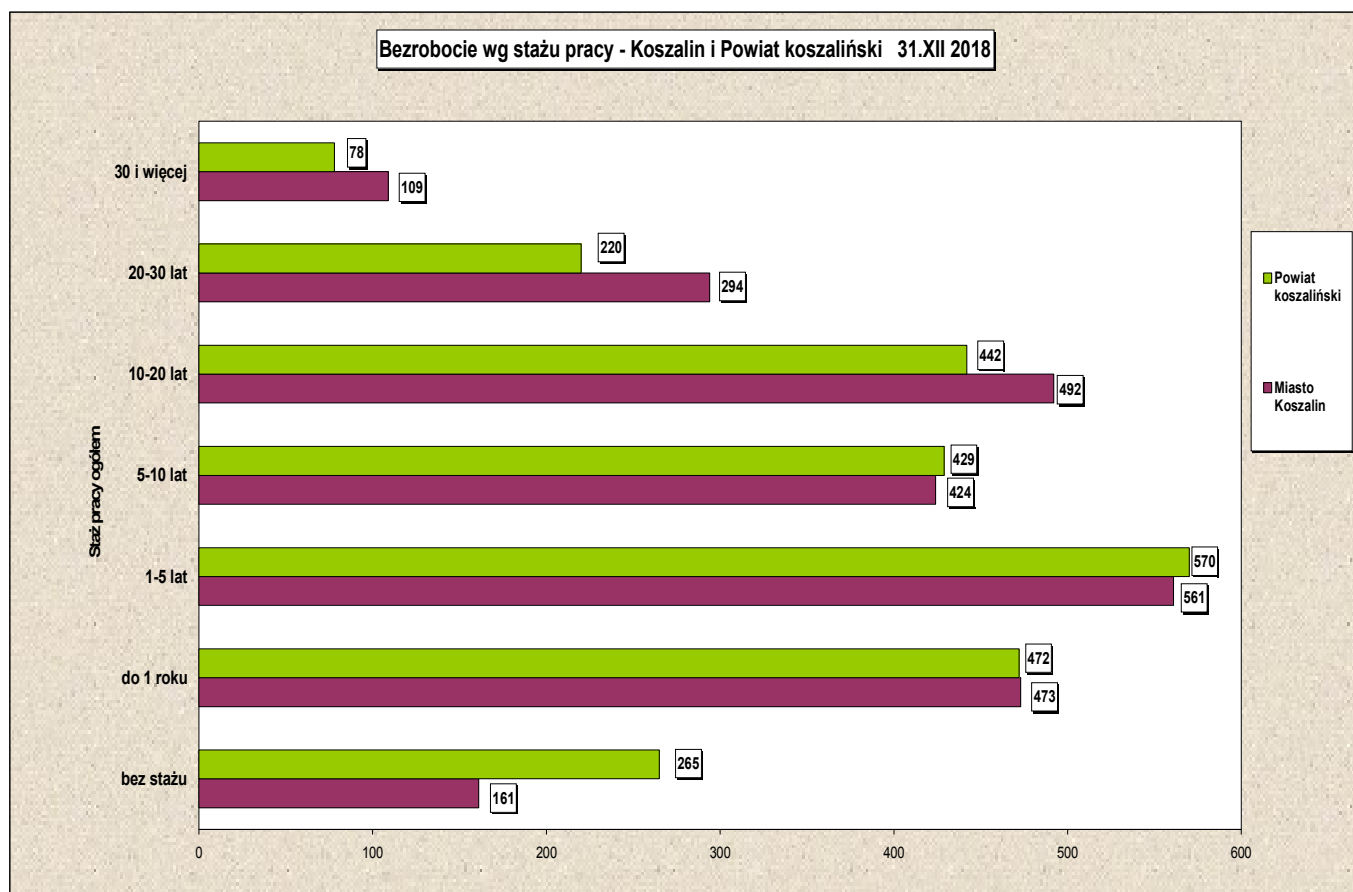
Staż pracy	PUP KOSZALIN		w tym: Miasto Koszalin		Powiat koszaliński	
	Ogółem	%	Ogółem	%	Ogółem	%
	4 990	100,0	2 514	100,0	2 476	100,0
Bez stażu	426	8,5	161	6,4	265	10,7
Do 1 roku	944	18,9	472	18,8	472	19,1
1 – 5 lat	1 131	22,7	561	22,3	570	23,0
5 – 10 lat	853	17,1	424	16,9	429	17,3
10 – 20 lat	934	18,7	492	19,6	442	17,8
20 – 30 lat	514	10,3	294	11,7	220	8,9
30 lat >	187	3,7	109	4,3	78	3,2

Udział osób nie posiadających stażu pracy zarejestrowanych w PUP w ogólnej liczbie bezrobotnych kształtuje się na poziomie 8,5% i zmniejszył się w stosunku do roku 2017 o 0,2%.



Wśród zarejestrowanych osoby bez stażu pracy stanowią:

- w mieście Koszalinie 6,4 % ogółu (spadek o 0,2% w skali roku).
- w powiecie koszalińskim 10,7 % ogółu (spadek o 0,1% w skali roku).

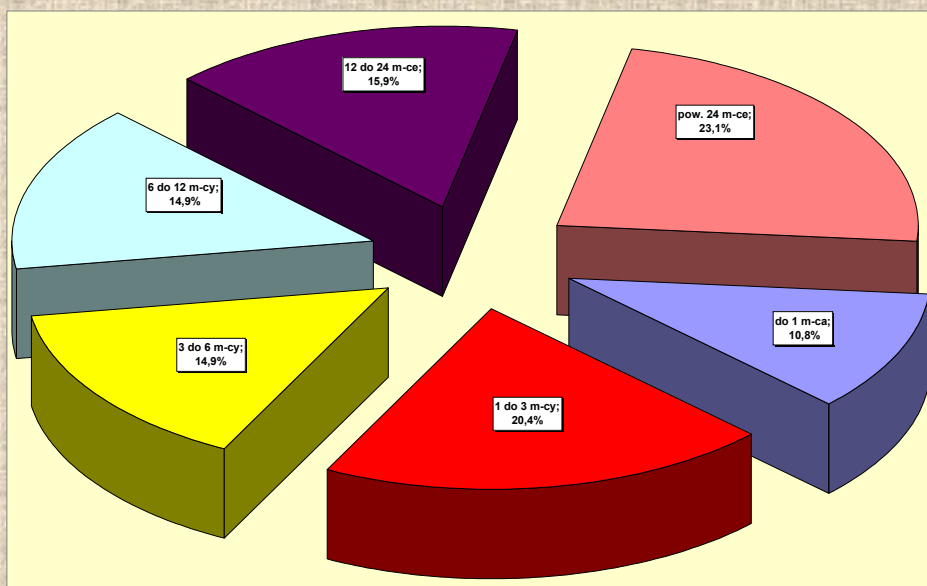


- Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy.**

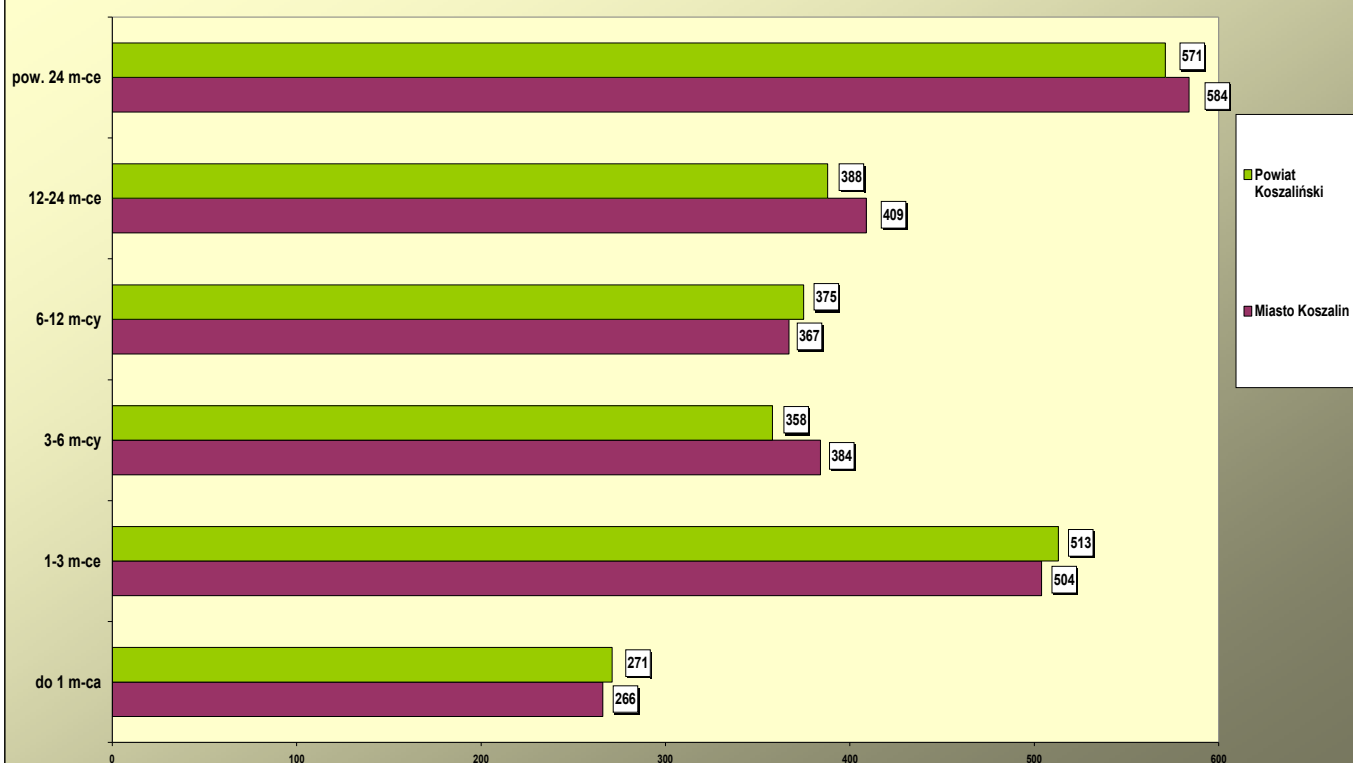
Na koniec 2018 r. spośród zarejestrowanych w PUP bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy pow. 24 m-ce (23,1%). Najmniej liczną populację stanowili bezrobotni, którzy pozostawali bez pracy do 1 miesiąca (10,8%).

Czas pozostawania bez pracy	PUP KOSZALIN		w tym: Miasto Koszalin		Powiat koszaliński	
	Ogółem	%	Ogółem	%	Ogółem	%
miesiące	4 990	100,0	2 514	100,0	2 476	100,0
do 1	537	10,8	266	10,6	271	10,9
1-3	1 017	20,4	504	20,0	513	20,7
3-6	742	14,9	384	15,3	358	14,5
6-12	742	14,9	367	14,6	375	15,1
12-24	797	15,9	409	16,3	388	15,7
pow. 24	1 155	23,1	584	23,2	571	23,1

Bezrobotni zarejestrowani w PUP wg czasu pozostawania bez pracy; stan na 31.XII.2018 r.



Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy 31.XII 2018



II. REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.

1. NIEPEŁNOSPRAWNI BEZROBOTNI.

	BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI			
	Miasto Koszalin		Powiat koszaliński	
Rok	2017	2018	2017	2018
Ogółem	226	226	139	147
w tym				
Kobiety	77	88	72	76
Z prawem do zasiłku	23	30	21	21

W porównaniu do roku 2017:

- W mieście Koszalinie - stan na poziomie roku ubiegłego,
- W powiecie koszalińskim - wystąpił wzrost o 8 osób tj. 5,8%

STRUKTURA BEZROBOTNYCH NIEPEŁNOSPRAWNYCH ROK 2018:

a/ według wieku

Wiek	Miasto Koszalin		Powiat koszaliński	
	Ogółem	%	Ogółem	%
	226	100,0	147	100,0
18-24	5	2,2	9	6,1
25-29	6	2,7	8	5,4
30-39	31	13,7	24	16,3
40-44	17	7,5	20	13,6
45-49	20	8,8	10	6,8
50-54	42	18,6	19	13,0
55- i więcej	105	46,5	57	38,8

Najliczniejszą grupę zarejestrowanych niepełnosprawnych stanowią osoby w wieku powyżej 55 lat. Ogółem w ewidencji PUP odsetek tych osób wynosi 43,4% ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych.

b/ według wykształcenia:

Wykształcenie	Miasto Koszalin		Powiat koszaliński	
	Ogółem	%	Ogółem	%
	226	100,0	147	100,0
Wyższe	13	5,7	6	4,1
Policealne i średnie zawodowe	34	15,1	12	8,2
Średnie ogólnokształcące	14	6,2	11	7,5
Zasadnicze zawodowe	76	33,6	53	36,0
Gimnazjalne i poniżej	89	39,4	65	44,2

Najliczniejszą grupę zarejestrowanych niepełnosprawnych stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Ogółem w ewidencji PUP odsetek tych osób wynosi 41,3% ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych.

c/ według stopnia niepełnosprawności

Stopień niepełnosprawności	Miasto Koszalin		Powiat koszaliński	
	Ogółem	%	Ogółem	%
	226	100,0	147	100,0
znaczny	1	0,4	4	2,7
umiarkowany	28	12,4	23	15,6
lekki	197	87,2	120	81,7

Najliczniejszą grupę zarejestrowanych niepełnosprawnych stanowią osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności. Ogółem w ewidencji PUP odsetek tych osób wynosi 85,0% ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych.

d/ kategorie bezrobotnych niepełnosprawnych:

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Miasto Koszalin		Powiat koszaliński	
	Ogółem	%	Ogółem	%
	226	100,0	147	100,0
<i>w tym:</i>				
W wieku do 30 lat	11	4,9	17	11,6
<i>w tym: do 25 r.ż.</i>	5	2,2	9	6,1
Bez kwalifikacji zawodowych	51	22,6	55	37,4
Bez doświadczenia zawodowego	20	8,8	17	11,6
Powyżej 50 r.ż.	147	65,0	76	51,7
Długotrwale bezrobotni	143	63,3	95	64,6
Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż.	9	4,0	16	10,9

2. NIEPEŁNOSPRAWNI POSZUKUJĄCY PRACY.

Na koniec 2018 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie zarejestrowanych było 41 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy, niepozostających w zatrudnieniu, z czego:

- w mieście Koszalinie – 32 osoby (w tym 8 kobiet)
- w powiecie koszalińskim – 9 osób (w tym 2 kobiety).

3. AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH (PFRON).

A/ Aktywizacja na obszarze Miasta Koszalina.

Uchwałą Nr XLII/600/2018 Rady Miejskiej w Koszalinie z dnia 15 marca 2018r., zostały przyznane PUP w Koszalinie środki PFRON przeznaczone na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej w wysokości 21 000,00 zł.

W wyniku podjętych działań informacyjnych w zakresie możliwości udzielenia wsparcia ze środków PFRON, PUP pozyskał partnerów chętnych do organizacji miejsc aktywizacji dla osób niepełnosprawnych, jednak na kwotę niższą niż została Urzędowi przyznana. Analizując na bieżąco stopień realizacji zawartych umów, a tym samym możliwość wykorzystania przyznanych środków, w 2018 roku PUP trzykrotnie przekazywał niewykorzystane środki do dyspozycji Prezydenta Miasta Koszalina. W wyniku tych działań Rada Miejska w Koszalinie stosownymi uchwałami zmniejszyła limit środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na realizację przez PUP staży oraz szkoleń dla niepełnosprawnych osób poszukujących pracy.

W 2018 roku ramach środków PFRON zorganizowane zostały staże dla 3 osób oraz szkolenia dla 2 osób niepełnosprawnych będących mieszkańcami miasta Koszalina. Łącznie ze środków PFRON wydatkowano kwotę 10, 9 tys. zł.

B/ Aktywizacja na obszarze Powiatu koszalińskiego.

Na rok 2018, wysokość środków do wykorzystania przez Powiat z przeznaczeniem na ustawowe zadania samorządu z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych Rada Powiatu w Koszalinie Uchwałą XXXVI/322/18 z dnia 1 marca 2018r. rozdysponowała w następujący sposób:

- na rehabilitację zawodową przeznaczono – 45 000,00 zł. (zadania realizowane przez PUP),
- na rehabilitację społeczną przeznaczono – 579 739,00 zł. (zadania realizowane przez PCPR).

Po uzyskaniu informacji dotyczącej limitu środków PFRON przyznanych na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych na rok 2018, Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie podejmował działania mające na celu pozyskanie partnerów do organizacji miejsc aktywizacji dla w/w osób. Działania te polegały na osobistych wizytach pracowników Urzędu u pracodawców, udzielaniu informacji o możliwości skorzystania ze wsparcia finansowego w siedzibie Urzędu oraz poprzez umieszczenie stosownych informacji na stronie internetowej PUP. Informacje dotyczące możliwości uzyskania wsparcia są również na bieżąco przekazywane osobom niepełnosprawnym zarejestrowanym w PUP w Koszalinie. Pomimo prowadzenia powyższych działań, nie udało się pozyskać partnerów chętnych do organizacji miejsc aktywizacji dla osób niepełnosprawnych. W związku z powyższym PUP przekazał część środków do wykorzystania na zadania z zakresu rehabilitacji społecznej, jednocześnie w związku ze złożonym przez osobę niepełnosprawną wnioskiem o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej, wystąpił o przesunięcie środków PFRON pomiędzy poszczególnymi zadaniami z zakresu rehabilitacji zawodowej. Rada Powiatu w Koszalinie uchwałą XLIV/395/18 przesunęła środki na zadanie: *rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej* oraz zmniejszyła limit środków przeznaczony na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej. Po dokonaniu analizy zapotrzebowania, PUP w Koszalinie kolejny raz zmuszony był oddać do dyspozycji Starosty Koszalińskiego niewykorzystane środki PFRON i przekazać je do wykorzystania na zadania z zakresu rehabilitacji społecznej, z powodu braku wniosków o zorganizowanie form wsparcia w ramach zadania *sfinansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy* oraz brakiem podstawy prawnej do realizacji zadania *środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej*. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 października 2007r. w sprawie przyznawania osobie niepełnosprawnej środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu własnego spółdzielni socjalnej regulujące procedury przyznawania dotacji ze środków PFRON utraciło moc, a MRPiPS do dnia 06.12.2018r. nie wydał nowego rozporządzenia w powyższym zakresie. W związku z tym nie było możliwości przyznania w 2018 roku dotacji, pomimo złożonego wniosku.

Wykorzystanie środków PFRON.

Pierwotny limit środków Funduszu przyznany PUP w Koszalinie na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej na 2018 rok wynosił 45 000,00 zł. W związku z brakiem możliwości wykorzystania limitu PUP w Koszalinie oddał do dyspozycji Starosty Koszalińskiego całość pierwotnie przyznaczonych środków. Uchwałą V/30/18 Rady Powiatu w Koszalinie z dnia 19 grudnia 2018r., zmniejszyła limit środków na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej w 2018 roku na kwotę 0,00 zł.

III. WYDATKI BUDŻETOWE realizowane ze środków samorządu terytorialnego.

W roku 2018 plan wydatków Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie przedstawia się następująco:

Środki wydatkowane: - **8.147.965,00 zł**

z czego:

w dziale **853** rozdział 85333 - **5.034.543,00 zł**

(wydatki bieżące związane z funkcjonowaniem Urzędu)

w dziale **851** rozdział 85156 - **3.113.422,00 zł**

(dotacja (§ 2110) na opłacenie składek zdrowotnych za bezrobotnych bez prawa do zasiłku zarejestrowanych w PUP Koszalin)

Otrzymane środki wydatkowano na :

L.P.	WYSZCZEGÓLNIENIE	WYDATKI
1.	Wynagrodzenia – bieżące i dodatkowe wynagrodzenie roczne za 2017r.	3.877.031,34 zł
2.	Wynagrodzenia z umów zleceń	11.476,06 zł
3.	Pochodne od wynagrodzeń- składka ZUS i FP	745.278,88 zł
4.	Odpis na ZFŚS	101.892,00 zł
5.	Opłaty za energię elektryczną i ogrzewanie, zużycie wody	91.515,44 zł
6.	Opłaty z tytułu trwałego zarządu, wywóz śmieci	17.291,79 zł
7.	Pozostałe wydatki (materiały biurowe, usługi telefoniczne, naprawy maszyn biurowych, ubezpieczenia majątkowe, remonty pomieszczeń biurowych, badania okresowe, podatki itp.)	102.460,91 zł
8.	Podatek od nieruchomości	13.941,00 zł
9.	Zakupy inwestycyjne – zakup samochodu	64.180,50 zł
	Razem	5.025.067,92 zł

Dochody:

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy zrealizował dochody na kwotę: **124.298,41 zł**

z czego:

§ 0620 (wpłaty z opłat za zezwolenia) 3 645,00 zł

§ 0690 (wpłaty z różnych opłat) 112 390,00 zł

§ 0750 (wpływy z wynajmu sali) 200,00 zł

§ 0870 (wpływy ze sprzedaży składników majątkowych) 3 270,00 zł

§ 0940 (wpłaty z rozliczeń / zwrotów z lat ubiegłych) 3 676,87 zł

§ 0970 (wynagrodzenie płatnika, inne dochody) 1 116,54 zł

Wydatki inwestycyjne:

W 2018r. Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie dokonał zakupu samochodu osobowego Skoda Octavia Active 1,0 TSI w kwocie 64.180,50 zł.

IV. WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO.

Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie otrzymał z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej limitowane środki z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na:

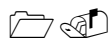
1. Wypłatę zasiłków dla osób bezrobotnych, dodatków aktywizacyjnych i składek ZUS od wypłacanych świadczeń.
2. Wydatki fakultatywne obejmujące: obsługę bankową, pocztową, zakupy i koszty eksploatacji sprzętu informatycznego, koszty funkcjonowania poradnictwa zaw. i szkoleń pracowników.
3. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

Wykonując zadania PUP w Koszalinie wydatkował w 2018r. kwotę - **29 028,5 tys. zł**

Wyszczególnienie	w tys. zł	%
Zadania z zakresu administracji rządowej		
• zasiłki dla bezrobotnych	7 514,1	74,5
• składka ZUS od zasiłków dla bezrobotnych	1 826,6	18,1
• dodatki aktywizacyjne	741,0	7,3
• świadczenia integracyjne	2,4	0,1
Razem wydatki obligatoryjne	10 084,1	34,8
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	528,2	1,8
Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu*		
• koszty szkoleń ogółem	436,7	2,5
• prace interwencyjne	1 189,0	6,8
• roboty publiczne	505,8	2,9
• refundacja kosztów utworzenia stanowisk pracy	3 202,5	18,3
• środki na podjęcie działalności gospodarczej	4 723,4	26,9
• prace społecznie użyteczne	347,0	1,9
• przygotowanie zawodowe dorosłych	197,3	1,1
• stypendia stażowe	2 675,9	15,3
• refundacja wynagrodzeń osób do 30 r.ż.	3 766,6	21,5
• bon na zasiedlenie	203,0	1,2
• inne (refundacja składek ZUS, koszt badań lekarskich, opieka nad dzieckiem, zwrot kosztów dojazdu)	224,9	1,3
• koszty pośrednie / zatrudnienie wspierane	31,3	0,2
• inne instrumenty rynku pracy	13,5	0,1
Razem aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	17 516,9	60,3
Wydatki fakultatywne		
• koszty wezwań, zawiadomień i opłaty pocztowe	201,9	22,5
• rozwój systemu informatycznego	383,5	42,6
• koszty poradnictwa zawodowego	48,3	5,4
• koszty egzekucyjne i sądowe	16,6	1,8
• inne (m. in. dodatki do wynagrodzeń, szkolenia kadry)	249,0	27,7
Razem fakultatywne	899,3	3,1
Ogółem Fundusz Pracy	29 028,5	100

*kwoty wydatkowane na aktywne formy zawierają również korekty finansowe dotyczące EFS

V. CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.



WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ⁶

W roku 2018 PUP Koszalin miał do dyspozycji 7 721 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Liczba wpływających ofert pracy zmniejszyła się w porównaniu z rokiem poprzednim o 1.164 oferty (spadek o 13,1%).

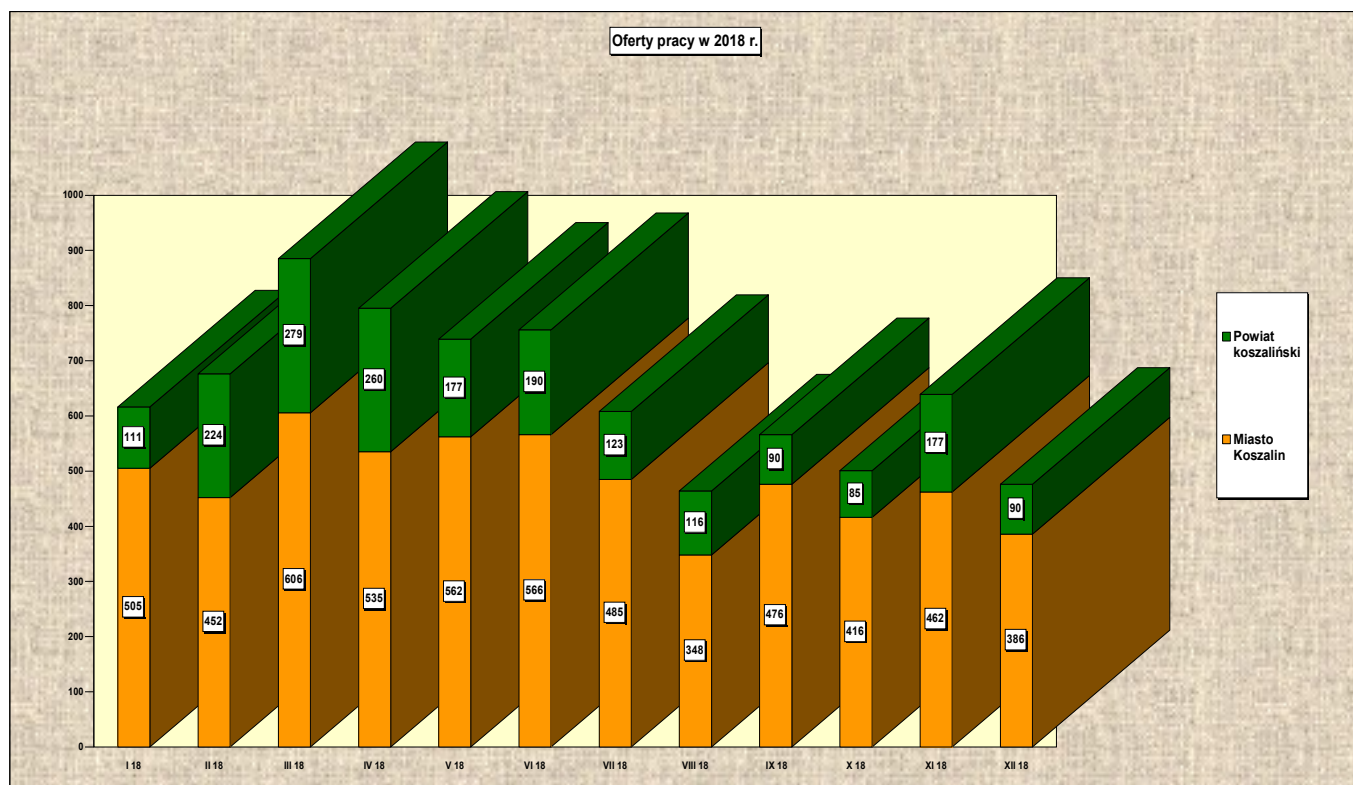
Oferty pracy w latach 2013 – 2018.

	PUP KOSZALIN	W TYM: MIASTO KOSZALIN	POWIAT KOSZALIŃSKI
Rok 2013	5 509	4 060	1 449
Rok 2014	6 553	4 775	1 778
Rok 2015	7 780	5 769	2 011
Rok 2016	8 988	6 454	2 534
Rok 2017	8 885	6 812	2 073
Rok 2018	7 721	5 799	1 922

Oferty zaewidencjonowane w poszczególnych miesiącach 2018 roku:

Miesiąc	WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ					
	Miasto Koszalin			Powiat Koszaliński		
	ogółem	z tego: z sektora prywatnego	pracy subsydio- wanej	ogółem	z tego: z sektora prywatnego	pracy subsydio- wanej
Styczeń	505	474	43	111	97	12
Luty	452	393	98	224	116	151
Marzec	606	543	124	279	245	105
Kwiecień	535	494	121	260	243	50
Maj	562	485	109	177	163	34
Czerwiec	566	527	81	190	158	57
Lipiec	485	447	43	123	106	21
Sierpień	348	300	39	116	84	22
Wrzesień	476	455	31	90	72	12
Październik	416	385	18	85	74	10
Listopad	462	420	38	177	165	15
Grudzień	386	321	15	90	70	7
razem	5 799	5 244	760	1 922	1 593	496

⁶ Jest to suma zgłoszonych przez pracodawców wolnych miejsc zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz miejsc aktywizacji zawodowej (staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne). Powyższe nazewnictwo wprowadzone zostało do sprawozdawczości począwszy od stycznia 2010r. i jest zgodne z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ,



Podjęcia pracy.

Od początku roku 2018 w wyniku podjęcia pracy status osoby bezrobotnej utraciło 4.979 osób. Z liczby tej pracę niesubsydiowaną podjęły 4.043 osoby natomiast pracę subsydiowaną 936 osób.

L.P.	WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem	Miasto Koszalin	Powiat koszaliński
1.	Podjęcia pracy , z tego:	4 979	2 620	2 359
2.	Praca niesubsydiowana	4 043	2 110	1 933
3.	Praca subsydiowana	936	510	426

Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Na dzień 31.12.2018r. w ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych było 176 (236⁷) osób, zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, z czego:

- z miasta Koszalina - 92 (131)⁸ osoby
- z powiatu koszalińskiego - 84 (105)⁹ osoby

W 2018 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie wpłynęły zawiadomienia o zwolnieniach grupowych od sześciu pracodawców dla 63 osób:

Tekel Sp. z o. o. w likwidacji Koszalin	29 osób
Torg Sp. z o. o Koszalin	24 osoby
Tesko(Polska)	5 osób
PKO BP	2 osoby
GPOiW Natura Sp. z o. o. Koszalin	3 osoby

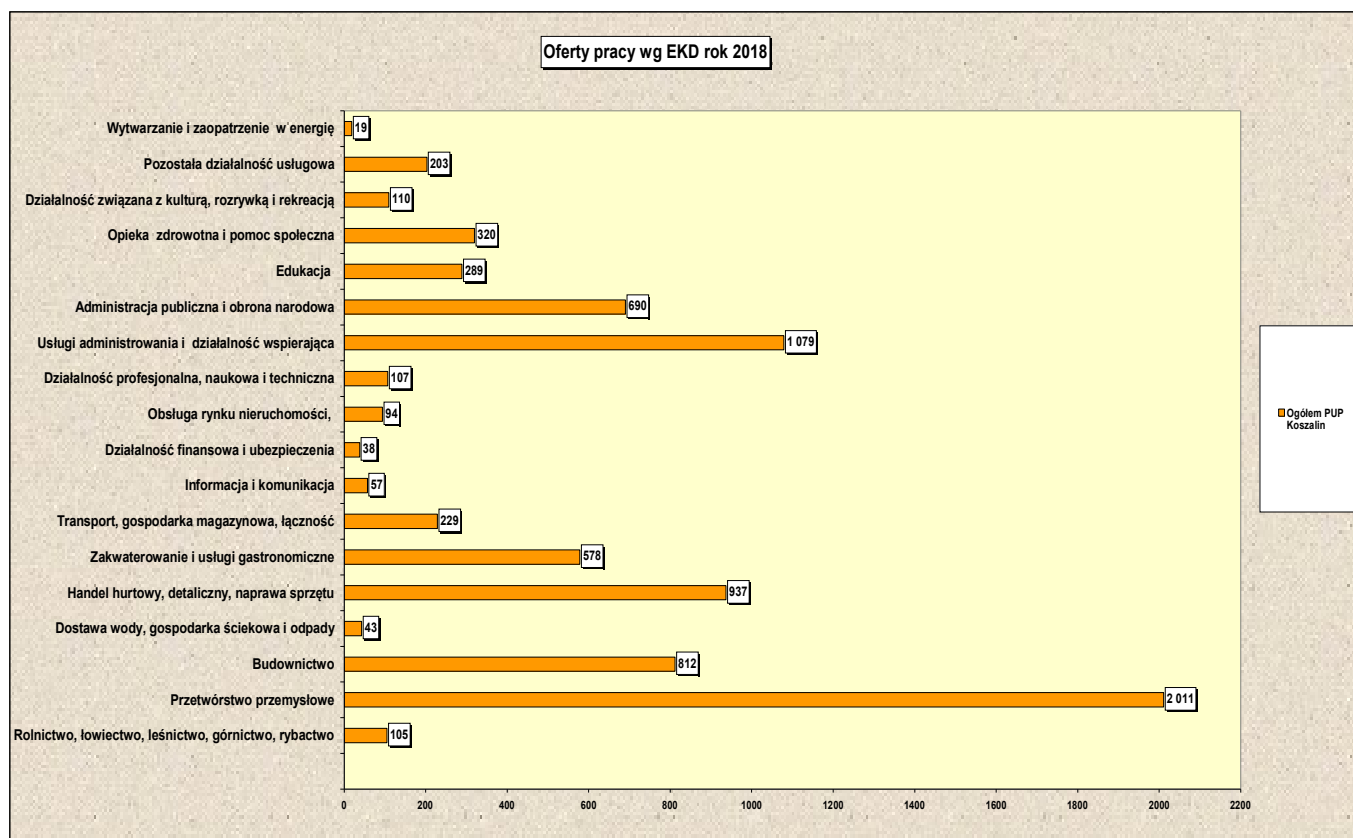
OFERTY PRACY WEDŁUG EUROPEJSKIEJ KLASYFIKACJI DZIAŁALNOŚCI.

⁷ Dane za 2017 r.

⁸ Dane za 2017 r.

⁹ Dane za 2017 r.

L.P.	OFERTY PRACY WG SEKCJI EKD	OGÓŁEM PUP KOSZALIN	W TYM: POWIATY		% WSZYSTKICH OFERT
			Miasto Koszalin	koszaliński	
	Ogółem	7 721	5 799	1 922	100
1.	Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo, górnictwo, rybactwo	105	9	96	1,4
2.	Przetwórstwo przemysłowe	2 011	1 675	336	26,1
3.	Budownictwo	812	629	183	10,5
4.	Dostawa wody, gospodarka ściekowa i odpady	43	37	6	0,6
5.	Handel hurtowy, detaliczny, naprawa sprzętu	937	723	214	12,1
6.	Zakwaterowanie i usługi gastronomiczne	578	223	355	7,5
7.	Transport, gospodarka magazynowa, łączność	229	200	29	3,0
8.	Informacja i komunikacja	57	53	4	0,7
9.	Działalność finansowa i ubezpieczenia	38	30	8	0,5
10.	Obsługa rynku nieruchomości,	94	72	22	1,2
11.	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	107	97	10	1,4
12.	Usługi administrowania i działalność wspierająca	1 079	982	97	14,0
13.	Administracja publiczna i obrona narodowa	690	464	226	9,0
14.	Edukacja	289	168	121	3,7
15.	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	320	239	81	4,1
16.	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	110	57	53	1,4
17.	Pozostała działalność usługowa	203	123	80	2,6
18.	Gospodarstwa domowe zatrudniające i świadczące usługi	0	0	0	0
19.	Wytwarzanie i zaopatrzenie w energię, gaz, parę wodną	19	18	1	0,2



2. POŚREDNICTWO PRACY I PORADNICTWO ZAWODOWE.

Oferty pracy.

W 2018 roku zespół pośredników przyjął do realizacji 3.543 oferty, w ramach których zostało zgłoszone zapotrzebowanie na 7.721 miejsc pracy, staży, przygotowania zawodowego dorosłych oraz prac społecznie użytecznych. W 2018 roku ilość przyjętych do realizacji miejsc aktywizacji uległa zmniejszeniu. W porównaniu do 2017 ilość ta była mniejsza o 1.164 miejsca aktywizacji co stanowiło (13,1%).

Pozyskane od pracodawców w 2018 r. oferty pracy były kierowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy przede wszystkim za pomocą indywidualnych skierowań wydawanych bezpośrednio podczas wizyty bezrobotnego w urzędzie. W trakcie rozmowy z bezrobotnym doradca klienta ustalał, czy dana osoba spełniała wszystkie wymagania określone w ofercie pracy. Celem takiego działania było kierowanie do pracodawców kandydatów o poszukiwanych przez nich kwalifikacjach zawodowych.

W przypadku osób niepełnosprawnych, które głównie z przyczyn swojej niepełnosprawności napotykały trudności w podjęciu zatrudnienia, doradca klienta stosował indywidualną ścieżkę aktywizacji tych osób. W pierwszym etapie przeprowadzanej porady doradca ustalał ze swoim klientem listę zawodów oraz potencjalnych pracodawców, gdzie poszukująca pracy osoba chciałaby i mogłaby zostać zatrudniona. Po tych ustaleniach doradca PUP umawiał się na indywidualne spotkanie z pracodawcą. Celem takiego spotkania było przedstawienie pracodawcy profilu potencjalnego kandydata do pracy oraz przedstawienie pełnej informacji o formach wsparcia jakie może on otrzymać od PUP w wyniku zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Indywidualna ścieżka aktywizacji osób niepełnosprawnych jest metodą czasochłonną ale charakteryzuje się wysoką skutecznością zatrudnieniową tej grupy oraz przekłada się na zmianę postaw pracodawców wobec zatrudniania osób niepełnosprawnych.

Oprócz osobistych wizyt osób zarejestrowanych w urzędzie bardzo przydatnym kanałem komunikacji doradców klienta z bezrobotnymi było oprogramowanie umożliwiające prowadzenie tej komunikacji z poziomu aplikacji Syriusz w formie wysyłanych wiadomości SMS. W 2018 roku doradcy klienta wystali do klientów PUP 1.952 (2.286)¹⁰ wiadomości tekstowe, które w przeważającej części zawierały informacje o proponowanych dla tych osób formach wsparcia.

Pracodawcy, którzy w 2018 r. złożyli oferty pracy w PUP w Koszalinie mogli liczyć na wielotorowe ich rozpowszechnienie. Informacje o ofertach pracy zamieszczane były w gablotach rozmieszczonych na I piętrze siedziby PUP oraz dwóch monitorach telewizyjnych, które zamontowane zostały na parterze i pierwszym piętrze budynku urzędu pracy. Ponadto informacje o ofertach pracy zamieszczane były na stronie internetowej urzędu www.koszalin.praca.gov.pl Zainteresowane ofertami osoby mogły uzyskać informacje na ich temat telefonicznie lub bezpośrednio u pośredników pracy. Oferty pracy przesyłane były do redakcji tygodnika Miasto, Radia Koszalin, Biura Karier, OHP Koszalin oraz Miejskich i Gminnych Ośrodków Pomocy Społecznej.

W związku z pogłębiającymi się problemami pracodawców z rekrutacją nowych pracowników Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie wystąpił z inicjatywą zorganizowania w dniu 14 grudnia 2018 r. spotkania, którego głównym celem była ocena możliwości wypracowania modelu współpracy pomiędzy pracodawcami oraz organizacjami zrzeszającymi emerytów w zakresie aktywizacji zawodowej osób w wieku emerytalnym. Spotkanie to przyniosło wymierne efekty. W zmodyfikowanym druku oferty pracy pracodawcy mają obecnie możliwość wskazania opcji, że są oni zainteresowani zatrudnieniem emerytów. PUP po otrzymaniu takiej informacji zamieszcza dedykowane dla seniorów oferty pracy na swojej stronie internetowej, przesyła je do organizacji zrzeszających emerytów, jak również cyklicznie raz w tygodniu rozpowszechnia je poprzez newsletter strony internetowej www.koszalin.praca.gov.pl.

Bardzo istotną grupę ofert stanowiły oferty zagraniczne, upublicznianie w ramach pośrednictwa pracy realizowanego w ramach sieci EURES. W 2018 r. pośrednik pracy odpowiedzialny za wykonywanie tego zadania miał do zaoferowania osobom zainteresowanym tą formą pośrednictwa 534 (605)¹¹ oferty pracy, co przełożyło się na 3.828 (3.054)¹² miejsc zatrudnienia.

W ramach pośrednictwa pracy EURES w 2018 r. udzielono 1.685 (1.499)¹³ indywidualnych informacji.

Tematyka udzielanych informacji dotyczyła głównie:

- ogólnych zasad funkcjonowania pośrednictwa EURES,
- informacji na temat warunków życia oraz zasad podejmowania pracy w poszczególnych krajach UE i EOG,
- informacji dotyczących poszczególnych ofert pracy.

Do największej grupy ofert EURES, które wpłynęły w przeciągu 2018 roku do tut. Urzędu należy zaliczyć oferty pracy z Niemiec. Stanowiły one ponad połowę wszystkich zgłoszeń. Wachlarz zapotrzebowania pracodawców na konkretne zawody był bardzo szeroki. Proponowali oni pracę zarówno dla specjalistów z wyższym wykształceniem, jak również dla osób bez kwalifikacji zawodowych. Najważniejszym z wymogów stawianych przez pracodawców poszukujących kandydatów do pracy, prócz doświadczenia zawodowego, była znajomość języków obcych na poziomie umożliwiającym komunikację. Umiejętność komunikacji w języku obcym stanowiła istotną barierę dla osób zainteresowanych poszukiwaniem pracy na terenie UE. Największe zainteresowanie wyjazdem za granicę wykazywały osoby w przedziale wiekowym 26-35 lat, z czego dominującą grupę stanowili mężczyźni. Główne kierunki wyjazdu za pracę stanowiły kraje takie jak: Niemcy, Holandia Wielka Brytania.

¹⁰ Dane za 2017 r.

¹¹ Dane za 2017 r.

¹² Dane za 2017 r.

¹³ Dane za 2017 r.

W przeciwieństwie do lat ubiegłych osoby zgłaszające się do urzędu celem poszukiwania pracy w UE znały już rynek europejski. Większa część osób wykazywała chęć krótkotrwałego zatrudnienia z możliwością szybszego powrotu do kraju, co z reguły nie pokrywało się z zapotrzebowaniem pracodawców europejskich.

Profile pomocy.

Nowelizacja ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła zmiany w sposobie współpracy urzędu z osobami bezrobotnymi, poprzez obowiązek ustalenia dla każdej osoby bezrobotnej odpowiedniego profilu. Celem profilowania było zastosowanie wobec klientów PUP takiej pomocy, która najbardziej odpowiada aktualnej sytuacji oraz potrzebom osoby zarejestrowanej.

Ustawodawca przewidział trzy profile pomocy i wskazał zakres pomocy udzielanej w ramach tych profili:

I profil pomocy – oznacza pomoc osobom nieznacznie oddalonym od rynku pracy, gotowym do pracy, które powinny z niewielką pomocą znaleźć zatrudnienie; urząd pracy proponuje im przede wszystkim usługę pośrednictwa pracy, a także w uzasadnionych przypadkach, poradnictwo zawodowe lub inne formy pomocy (m.in. skierowanie na szkolenia, opłacenie egzaminów, przyznanie bonów dla osób do 30 roku życia – na szkolenie, staż, zatrudnienie, zasiedlenie).

II profil pomocy – oznacza pomoc osobom z deficytami utrudniającymi wejście/powrót na rynek pracy; urząd pracy proponuje im pomoc w ramach pełnej gamy usług i instrumentów rynku pracy, z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja.

III profil pomocy – oznacza pomoc osobom znacznie oddalonym od rynku pracy i niegotowym do podjęcia zatrudnienia; osobom tym może być oferowany udział w Programie Aktywizacja i Integracja, jak również udział w programach specjalnych (łączyjących różne formy wsparcia), skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy na zasadach określonych w przepisach o zatrudnieniu socjalnym lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne; osoby te mogą korzystać także z działań aktywizacyjnych zleczanych przez marszałka województwa zachodniopomorskiego.

W okresie od 2018 roku doradcy klienta obsługujący osoby bezrobotne ustalali profile wszystkim nowo rejestrującym się w PUP osobom. W 2018 r. doradcy klienta tut. urzędu wykonali 8.803 (10.632)¹⁴ wywiadów zakończonych ustaleniem profilu pomocy dla osób zarejestrowanych będących mieszkańcami miasta Koszalina i powiatu koszalińskiego.

Na dzień 31.12.2018r. w ewidencji PUP figurowało:

- 104 (2,2%) {84 (1,6%)}¹⁵ -osób bezrobotnych z I profilem pomocy,
- 2.866 (59,6%) {3.185 (60,9%)}¹⁶ - osób bezrobotnych z II profilem pomocy
- 1.835 (38,2%) {1.963 (37,5%)}¹⁷ - osób bezrobotnych z III profilem pomocy.

Po ustaleniu profilu pomocy doradcy klienta opracowywali dla osób bezrobotnych indywidualne plany działania (IPD). W IPD doradcy klienta określali:

1. Zakres możliwych do zastosowania form wsparcia dostosowanych do wcześniej ustalonego dla osoby bezrobotnej profilu.
2. Działania planowane do samodzielnej realizacji przez osoby bezrobotne.
3. Planowane terminy realizacji poszczególnych działań.

W 2018r. doradcy klienta przygotowali dla osób zarejestrowanych 7.689 (9.148)¹⁸ indywidualnych planów działania.

¹⁴ Dane za 2017 r.

¹⁵ Dane za 2017 r.

¹⁶ Dane za 2017 r.

¹⁷ Dane za 2017 r.

¹⁸ Dane za 2017 r.

Podczas zaplanowanych w urzędzie wizyt osoby bezrobotne były aktywizowane przez doradców klienta zgodnie z ustaleniami zawartymi w IPD. W ramach tych ustaleń bezrobotni otrzymywali skierowania: do pracy, do odbycia staży, prac społecznie użytecznych lub szkoleń.

Do priorytetowych zadań Działu Pośrednictwa Pracy, Doradztwa Zawodowego i Szkoleń należała współpraca z pracodawcami prowadzącymi swoją działalność w mieście Koszalinie i powiecie koszalińskim.

W kontaktach, które nawiązywali doradcy klienta z pracodawcami szczególny nacisk kładziono na:

- Pozyskiwanie od pracodawców ofert pracy.
- Zbieranie informacji dotyczących potrzeb i planów pracodawców w zakresie zatrudniania nowych pracowników, jak również o planowanych redukcjach etatów.
- Zbieranie od pracodawców informacji służących do opracowania planów szkoleniowych.
- Udzielanie pracodawcom informacji na temat bieżącej sytuacji na rynku pracy oraz możliwości pozyskania na lokalnym rynku pracy pracowników o poszukiwanych specjalnościach i kwalifikacjach. Pomocnym i przydatnym opracowaniem w tym zakresie, oprócz cyklicznie publikowanego Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych, była wydana w IV kwartale 2018 roku czwarta już edycja badania diagnostycznego „Barometr zawodów”. Analiza ta została wykonana przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, w ramach ogólnopolskiego badania „Barometr zawodów” realizowanego na zlecenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Celem tego badania było wypracowanie krótkookresowej, jednorocznej (na 2019 rok) prognozy zapotrzebowania na zawody w województwie zachodniopomorskim, jak również w poszczególnych powiatach naszego województwa.

Sposoby komunikacji Urzędu z pracodawcami:

1. Bardzo efektywnym kanałem komunikacji z pracodawcami było oprogramowanie zintegrowane z aplikacją Syriusz umożliwiające pracownikom urzędu szybkie i sprawne wysyłanie korespondencji e-mail do pracodawców, którzy zainteresowani byli tą formą kontaktu z urzędem. W 2018 r. doradcy klienta PUP w Koszalinie wysłali do pracodawców 23.968 wiadomości e-mail (18.397)¹⁹.

2. Istotnym źródłem informacji dla pracodawców była nowa opracowana na podstawie wytycznych Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej strona internetowa urzędu www.koszalin.praca.gov.pl. Zmiana stron internetowych objęła większość urzędów pracy, a jej celem było ułatwienie pracodawcom korzystanie z tego kanału komunikacji. Nowe strony internetowe powiatowych urzędów pracy zbudowane zostały według jednego centralnie zunifikowanego schematu. Obecnie zamieszczane na nich informacje dotyczące n.p. zasad organizowania poszczególnych form wsparcia, zatrudniania cudzoziemców, ofert pracy i staży itp. publikowane są przez poszczególne Powiatowe Urzędy Pracy w tych samych miejscach oraz zbliżonych do siebie układach.

3. PUP w Koszalinie wspierał przedsiębiorców i pracodawców w tworzeniu nowych miejsc pracy oraz pozyskiwaniu pracowników. W ramach prowadzonych w tym zakresie działań przyjmowane były do realizacji i upowszechnienia oferty: pracy, staży, przygotowania zawodowego dorosłych. W ramach usług pośrednictwa pracy doradcy klienta kojarzyli pozyskane od pracodawców oferty: zatrudnienia, staży, przygotowania zawodowego dorosłych z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy. W 2018r. doradcy wystawili rekrutowanym osobom łącznie 5.167 (8.080)²⁰ skierowań, z czego 4.179 dotyczyło skierowań do pracy, 263 skierowania dotyczyły wykonywania PSU, 5 skierowań dotyczyło odbycia przygotowania zawodowego, 720 skierowań dotyczyło odbycia stażu.

¹⁹ Dane za 2017 r.

²⁰ Dane za 2017 r.

4. W ramach współpracy z pracodawcami PUP organizował giełdy pracy, jako sposób rekrutacji w którym pracodawca ma możliwość bezpośredniego spotkania z większą grupą kandydatów do pracy na zgłoszone stanowisko w tym samym zawodzie. Po przyjęciu takiej oferty Urząd Pracy dokonywał wstępnej rekrutacji kandydatów do pracy oraz ustalał z pracodawcą miejsce i termin takiego spotkania. Na spotkaniu tym pracodawca przedstawiał szczegółowo ofertę zatrudnienia i własną firmę oraz prowadził rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami. Z zaproszonej na giełdę grupy osób pracodawca wybierał najpierw wstępnie wyselekcjonowaną grupę kandydatów, których kwalifikował do zatrudnienia, żeby po kolejnej turze rozmów ostatecznie zdecydować, kto zostanie zatrudniony.

W 2018 roku dla pracodawców współpracujących z tut. urzędem pośrednicy pracy zorganizowali 71 (74*)²¹ giełd pracy. Na spotkania te zaproszono łącznie 1.419 (1.316 *) osób, z czego na giełdy zgłosiły się 952 (951*) osoby bezrobotne. W wyniku tych działań pracodawcy zakwalifikowali do wstępnego zatrudnienia 134 (127*) osoby, z których po odbyciu ostatecznych rozmów kwalifikacyjnych zatrudnionych zostało 100 (78*) osób.

5. W grudniu 2018 r. doradca zawodowy odpowiedzialny za obsługę osób niepełnosprawnych był prelegentem na konferencji zorganizowanej przez Zachodniopomorski Oddział PFRON „Praca Bez Barrier”. W ramach tego spotkania pracownik tut. Urzędu w swoim wystąpieniu zapoznał jego uczestników (spotkanie to dedykowane było dla pracodawców) z metodami pracy jakie wykorzystuje doradca klienta przy aktywizacji osób niepełnosprawnych oraz zasadami nawiązywania i prowadzenia współpracy z pracodawcami.

6. Od dnia 01.01.2018r zaczęły obowiązywać nowe przepisy *ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* dotyczące zatrudniania cudzoziemców. Wprowadzony w tym zakresie bardzo szeroki zakres zmian dotyczył zasad i procedur rejestracji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. Na urzędy pracy zostało nałożone również całkowicie nowe zadanie związane z wydawaniem zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca. Powołany do wykonywania tych zadań zespół pracowników w okresie 2018 roku zarejestrował 7.311 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz przyjął do dalszego procedowania 237 wniosków o wydanie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca. Sprawna i terminowa obsługa pracodawców w tym zakresie, była wynikiem dużego zaangażowania pracowników w powierzone im do wykonywania nowe i bardzo złożone zadania. Przy wdrażaniu nowych procedur priorytetową sprawą było również przekazanie pracodawcom wyjaśnień i wskazówek dotyczących zasad stosowania nowych przepisów. W ramach tych działań pracownicy urzędu organizowali samodzielnie lub włączali się w organizacje następujących szkoleń i seminariów dedykowanych dla pracodawców:

- W styczniu 2018 r. na zaproszenie Północnej Izby Gospodarczej Oddział w Koszalinie pracownicy PUP poprowadzili dla grupy 30 pracodawców spotkanie szkoleniowo-informacyjne, którego tematyka obejmowała między innymi omówienie nowych zasad w zatrudnianiu cudzoziemców po zmianach przepisów jakie zaczęły obowiązywać w tym zakresie od 01.01.2018r.
- W kwietniu 2018r. na zaproszenie Centrum Biznesu w Koszalinie pracownicy PUP w ramach cyklu spotkań Prawne Vademecum Przedsiębiorcy poprowadzili dla grupy 70-ciu pracodawców spotkanie szkoleniowo-informacyjne, którego tematem było omówienie nowych zasad zatrudniania cudzoziemców w Polsce po 1 stycznia 2018r.

²¹ W nawiasach (*) podano dane dotyczące 2017 r.

- W maju 2018 r. na zaproszenie Północnej Izby Gospodarczej Oddział w Koszalinie pracownicy PUP poprowadzili dla 15 pracodawców spotkanie szkoleniowo-informacyjne, którego tematyka obejmowała omówienie zasad legalnego zatrudniania cudzoziemców.
- W czerwcu 2018r. odbyło się kolejne spotkanie dotyczące legalizacji pobytu i zezwoleń na pracę cudzoziemców. Organizatorem tego sympozjum byli Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie oraz Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie. W spotkaniu tym uczestniczyło ponad 90 pracodawców, którzy mieli możliwość zapoznania się z wyżej wskazaną tematyką w ramach informacji przygotowanych przez pracowników następujących instytucji:
 1. Wydziału Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Szczecinie,
 2. Placówki Morskiego Oddziału Straży Granicznej w Kołobrzegu,
 3. Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie.
- W ramach inicjatywy sieci Europejskich Służb Zatrudnienia pn. „Europejskie Dni Pracodawcy” w listopadzie 2018r. PUP w Koszalinie przystąpił do organizacji trzeciej już edycji tego wydarzenia. W ramach tej inicjatywy pracownicy merytoryczni PUP oraz zaproszeni na to spotkanie przedstawiciele Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Straży Granicznej oraz Państwowej Inspekcji Pracy w trakcie indywidualnie prowadzonych konsultacji udzielali pracodawcom porad i informacji w zakresie przepisów i zasad legalnego zatrudniania cudzoziemców.

Promocja działań PUP:

W 2018 r. PUP w Koszalinie kładł duży nacisk na prowadzenie promocji swoich działań uczestnicząc w następujących imprezach targowych oraz spotkaniach:

- Środkowopomorskie Targi Pracy GlobalLogic Job Fair 2018 edycja XVI; zorganizowane przez Biuro Karier Politechniki Koszalińskiej oraz Politechnikę Koszalińską.

Targi odbyły się w marcu 2018r. w Hali Widowiskowo-Sportowej w Koszalinie i umożliwiły odwiedzającym je osobom nawiązanie bezpośredniego kontaktu z wieloma pracodawcami. Jest to również skuteczna okazja dla pracodawców do zaprezentowania firmy, jej profilu działania, metod naboru i selekcji kandydatów oraz zebrania dokumentów aplikacyjnych od odwiedzających targi osób zainteresowanych podjęciem pracy. Formuła targów, oprócz możliwości pozyskania przez firmy zainteresowanych odbyciem praktyk lub staży studentów, zakładała również uczestnictwo w tym spotkaniu wszystkich zainteresowanych podjęciem lub zmianą pracy mieszkańców naszego regionu.

Klienci odwiedzający stoisko Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie mogli dowiedzieć się, jakie są aktualne tendencje zatrudnienia na lokalnym rynku pracy i jakie zawody dają szanse zatrudnienia na tym rynku. Osoby zainteresowane otrzymywały broszury opisujące poszczególne zawody opracowywane w ramach „Krajowych Standardów Kwalifikacji Zawodowych”. Uczestnicy targów mogli zapoznać się również z aktualnymi ofertami pracy będącymi w dyspozycji urzędu, otrzymać wyczerpujące informacje na temat form wsparcia jakie osobom zarejestrowanym ma do zaoferowania urząd, w tym także zasad udzielania jednorazowej pomocy na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

Dużym zainteresowaniem cieszyły się opracowane przez doradców zawodowych PUP w Koszalinie poradniki i broszury, w których zamieszczono: wzory listów motywacyjnych, wzory CV oraz porady w zakresie:

- ogólnych zasad sporządzania dokumentów aplikacyjnych,
- sposobów poszukiwania pracy,
- sposobów i metod zwiększenia swojej skuteczności na rynku pracy,

- sposobów przygotowania się do odbycia z pracodawcą rozmowy kwalifikacyjnej,
 - kompetencji zawodowych i społecznych, których posiadanie zwiększa u pracowników skuteczność znalezienia pożądanej pracy.
- III Targi Edukacja i Praca- branża transportowa i mechaniczna zorganizowane przez Zespół Szkół nr 10 im. Bolesława Chrobrego w Koszalinie. Impreza ta odbyła się w kwietniu 2018r. Swoje oferty przedstawiły firmy zainteresowane zatrudnieniem absolwentów tej szkoły. W targach wzięli również udział przedstawiciele Wydziału Mechanicznego Politechniki Koszalińskiej oraz Centrum Kształcenia Ustawicznego w Koszalinie, którzy mieli możliwość zapoznania uczniów tej szkoły ze swoją ofertą edukacyjną. Natomiast uczniowie odwiedzający stoisko PUP w Koszalinie mogli uzyskać informacje o występujących na lokalnym rynku pracy tendencjach zatrudnienia. Zainteresowane osoby otrzymały materiały informacyjne na temat usług oraz aktywnych form wsparcia realizowanych przez tut. Urząd. Uczniowie mogli się również zapoznać z aktualnymi ofertami pracy będącymi w dyspozycji PUP w Koszalinie. Dodatkowo uczestnicy targów otrzymywali szczegółowe wskazówki dotyczące m.in. tego jak należy napisać profesjonalne CV czy list motywacyjny oraz w jaki sposób przygotować się do spotkania z pracodawcą na rozmowę kwalifikacyjną w sprawie pracy.
 - W maju 2018r. doradca zawodowy odpowiedzialny za obsługę osób niepełnosprawnych był uczestnikiem spotkania, które odbyło się w siedzibie Koszalińskiego Oddziału Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego. Było to spotkanie dyskusyjne na temat „Roli samorządów w rozwiązywaniu problemów ekonomicznych i społecznych osób niepełnosprawnych zamieszkujących w rejonie koszalińskim”. Podczas tego spotkania pracownik PUP w swoim wystąpieniu zapoznał uczestników tego spotkania z podstawowymi formami aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych oraz zasadami nawiązywania oraz prowadzenia współpracy z pracodawcami.
 - Koszalińskie Targi Pracy - impreza zorganizowana w czerwcu 2018 r. przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Koszalinie – Młodzieżowe Biuro Pracy i skierowana do młodzieży zainteresowanej rozwojem edukacyjnym i zawodowym. Osoby odwiedzające stoisko PUP w Koszalinie otrzymywały informacje o ofertach pracy sezonowej zgłoszonych przez pracodawców regionu koszalińskiego. Zainteresowane osoby otrzymywały także ulotki informacyjne na temat sposobów poszukiwania pracy oraz przygotowania się do procesu rekrutacyjnego.

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa.

Poradnictwo zawodowe jest wieloetapowym procesem, które polega na udzielaniu pomocy osobom w planowaniu przebiegu kariery zawodowej i rozumieniu jej jako „projektu życiowego”. Doradca zawodowy udziela pomocy swoim klientom w formie indywidualnych i grupowych porad zawodowych, dotyczących wyboru zawodu, kierunku kształcenia oraz szkoleń zawodowych uwzględniając: możliwości psychofizyczne osoby, jej sytuację zawodową i bytową oraz potrzeby rynku pracy i możliwości systemu edukacyjnego. Doradca zawodowy znajduje powiązania pomiędzy istniejącymi a potencjalnymi kwalifikacjami, stanowiskami pracy, ogólnymi dziedzinami pracy i potrzebami szkoleniowymi zainteresowanej osoby. Poradnictwo stanowi formę profesjonalnej pomocy, ułatwiającej zainteresowanym dokonywanie zmian w swojej sytuacji zawodowej.

W 2018 roku z usług doradców zawodowych korzystały osoby oczekujące pomocy w rozwiązaniu swoich życiowych problemów oraz zainteresowane udzieleniem porad dotyczących: wyboru zawodu, zmiany zawodu, wyboru szkolenia, potrzeby skorzystania z usług innych instytucji, przygotowania zawodowego dorosłych oraz rozpoczęcia działalności gospodarczej.

Wzorem lat ubiegłych w 2018r. doradcy zawodowi udzielając porad indywidualnych i grupowych:

- przekazywali osobom bezrobotnym informacje o zawodach, o drogach uzyskania kwalifikacji zawodowych oraz potrzebach rynku pracy,
- dla osób zarejestrowanych prowadzili zajęcia grupowe związane z planowaniem kariery zawodowej i aktywnym poszukiwaniem pracy. Grupowe porady zawodowe obejmowały następujące tematy:
 - "Skuteczne porozumiewanie się i autoprezentacja podczas rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą", celem tej porady było nabycie przez jej uczestników umiejętności autoprezentacji i skutecznego komunikowania się.
 - "Młódzież pierwsze kroki na rynku pracy", celem tej porady było przygotowanie młodej osoby do poszukiwania zatrudnienia na rynku pracy.

Ponadto w 2018r. doradcy zawodowi:

- wykonywali diagnostyczne badania predyspozycji i preferencji zawodowych osób bezrobotnych,
- kierowali klientów PUP na specjalistyczne badania lekarskie z zakresu medycyny pracy, których celem było wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy lub szkoleń,
- opracowywali opinie w zakresie posiadanych predyspozycji do wykonywania zawodu dla osób ubiegających się o udział w szkoleniach indywidualnych oraz grupowych,
- opracowywali Indywidualne Plany Działania dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą.

Należy również podkreślić, że na efektywną i skuteczną realizację zadań jakie w 2018r. mieli do wykonania doradcy zawodowi, istotny wpływ miały bardzo dobre warunki lokalowe w jakich wykonywali oni swoją pracę. Zapewnienie odpowiednich warunków dla porady jest w tym przypadku sprawą kluczową, gdyż zaangażowanie i stworzenie przyjaznej atmosfery motywuje klienta do swobodnego wypowiadania się oraz aktywnego współdziałania w procesie rozwiązywania problemu zawodowego.

W 2018r. z usług doradców zawodowych skorzystało łącznie 1.202 (1.676 *)²² osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w PUP w Koszalinie. Z powyższej grupy 632 (791*) osobom udzielono zawodowych porad indywidualnych, 50 (58*) osób było uczestnikami zawodowej porady grupowej, 77 (49*) osób miało wykonane badania testowe, osobom tym wykonano łącznie 99 (50*) badań testowych, 400 (696*) osób otrzymało wsparcie w formie indywidualnej informacji zawodowej, 120 (131*) osób wzięło udział w grupowej informacji zawodowej.

3. Szkolenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie inicjował szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy w celu zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia, podwyższenia dotychczasowych kwalifikacji zawodowe lub zwiększenia ich aktywności zawodowej na rynku pracy.

W **2018 r.** na szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie skierowano **109 osób** (w tym 3 osoby zarejestrowane jako poszukujące pracy: 2 niepełnosprawne oraz 1 posiadająca rentę szkoleniową)

Szkolenia grupowe finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Lp.	Nazwa kursu	Skierowano	Ukończyło
1	Kierowca operator wózków jezdniowych z bezpieczną wymianą butli gazowych	36	34

²² w nawiasach (*) podano dane dotyczące 2017 r.

Szkolenia indywidualne finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Lp.	Nazwa kursu	Skierowano	Ukończyło
1	Palacz centralnego ogrzewania - kotły wodno-parowe z egzaminem	2	2

Szkolenia indywidualne realizowane w ramach bonu szkoleniowego finansowane z Funduszu Pracy

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia.

Lp.	Szkolenie w ramach bonu szkoleniowego - nazwa kursu	Skierowano	Ukończyło
1	Drwal – operator pilarki	2	2
2	Kierowca samochodu ciężarowego z przyczepą	1	1
3	Kurs instruktorsko-trenerski z zakresu tańca, akrobatyki sportowej, treningu personalnego i fitness	1	1
4	Kwalifikacja wstępna przyspieszona	1	1
5	Operator koparkoładowarki i koparki	3	3
6	Operator koparkoładowarki	1	1
7	Operator wózków jezdniowych z bezpieczną wymianą butli gazowych wózków zasilanych gazem LPG	1	1
8	Operator żurawi przenośnych	1	1
9	Prawo jazdy kategorii BE	1	1
10	Prawo jazdy kategorii C	1	1
11	Spawacz spoin pachwinowych blach i rur metodą TIG (141) i MAG (135)	1	2
12	Usuwanie wgnieceń PDR	1	1
Razem		15	16

W 2018 roku w ramach bonu na szkolenia skierowano 15 osób, jedna osoba kontynuowała szkolenie rozpoczęte w 2017 roku, wszyscy ukończyli szkolenia w 2018 roku.

Szkolenia indywidualne realizowane na podstawie art. 40 ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Starosta może skierować bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie, jeżeli uzasadni on celowość tego szkolenia, a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy nie przekroczy 300 % przeciętnego wynagrodzenia; skierowanie takie przysługuje nie częściej niż raz w ciągu roku. W 2018 r. uzasadnieniem celowości szkolenia było:

- oświadczenie pracodawcy o zamiarze zatrudnienia po ukończeniu szkolenia,
- opinia doradcy zawodowego o konieczności przekwalifikowania lub uzyskania kwalifikacji.

Szkolenia finansowane z Funduszu Pracy

Lp.	Nazwa kursu	Skierowano	Ukończyło
1	Instruktor nauki jazdy	1	0
2	Kierowca autobusu	4	5
3	Kierowca samochodu ciężarowego	34	41
4	Kierowca samochodu ciężarowego z przyczepą	5	5
5	Kurs dla kandydatów na Głównego Księgowego – III stopień	1	1
6	Obsługa podestów ruchomych	1	0
7	Operator harwestera	1	1
8	Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym	1	1
9	Prawo jazdy kategorii CE z egzaminem	2	2
10	Prawo jazdy kategorii CE i szkolenie okresowe kierowców	0	1
11	Prawo jazdy kategorii CE i kwalifikacja wstępna przyspieszona	0	1
12	RODO – zmiany w zakresie przetwarzania danych osobowych	1	1
13	Wczesna Edukacja Montessori	2	0
14	Wznowienie uprawnień położnej	0	2
15	Palacz centralnego ogrzewania - kotły wodno-parowe z egzaminem	1	1
Razem		54	62

W 2018 roku na szkolenia indywidualne finansowane ze środków Funduszu Pracy skierowano 54 osoby bezrobotne. Szkolenia ukończyło 62 bezrobotnych, w tym 13 osób, które szkolenie rozpoczęło w 2017 r. W 2018 roku dwie osoby przerwały szkolenie. W roku 2019 - 6 osób kontynuuje szkolenia.

Szkolenia indywidualne finansowane z PFRON

Lp.	Nazwa kursu	Skierowano	Ukończyło
1	Projektowanie 3D w RHINCEROS stopień II	1	1
2	Obsługa komputera na programie magazynowym	1	1
	Razem	2	2

Analiza efektywności szkoleń sporządzona według standardów usług rynku pracy wykazuje, że zatrudnienie w czasie do trzech miesięcy po ukończeniu szkolenia lub w trakcie szkolenia podjęło 86 osób, co stanowi 74,14 % uczestników szkoleń w 2018 roku.

Przygotowanie zawodowe dorosłych

Przygotowanie zawodowe dorosłych odbywa się w formie:

- a) **praktycznej nauki zawodu** dorosłych umożliwiającej przystąpienie do egzaminu kwalifikacyjnego na tytuł zawodowy lub egzaminu czeladniczego;
- b) **przyuczenia do pracy dorosłych** mającego na celu zdobycie wybranych kwalifikacji zawodowych lub umiejętności, niezbędnych do wykonywania określonych zadań zawodowych, właściwych dla zawodu występującego w klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy.

Miejsca przygotowania zawodowego dorosłych tworzone są na wniosek zainteresowanego pracodawcy.

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie zawarł z pracodawcami 4 umowy o realizację przygotowania zawodowego dorosłych i skierował 5 osób na pzd w formie:

- **praktycznej nauki zawodu – 4 osoby**
 - fryzjer - 3 osoby
 - glazurnik - 1 osoby
- **przyuczenie do pracy dorosłych – 8 osób**
 - kosmetyczka - 1 osoba

Jedna osoba zdała egzamin sprawdzający i nabyła umiejętności w obrębie wykonywania zawodu (kosmetyczka). Egzaminy czeladnicze po zakończeniu udziału w formie odbędą się w 2019 roku.

Dziesięć osób kontynuowało praktyczną naukę zawodu w 2018 realizowaną na podstawie umów zawartych w 2017 roku, z czego trzy osoby przerwały naukę.

W 2018 roku zakończono praktyczną naukę zawodu realizowaną na podstawie umów zawartych w roku poprzednim i uczestnicy uzyskali tytuł czeladnika w zawodach: tapicer (1 osoba), glazurnik (3 osoby), fryzjer (3 osoby).

Analiza efektywności przygotowania zawodowego dorosłych sporządzona według standardów usług rynku pracy wykazuje, że zatrudnienie w czasie do trzech miesięcy po przygotowaniu zawodowym dorosłych w 2018 r. z 8 osób zatrudnienie podjęło 5 osób, co stanowi 62,50 %.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

KFS jest rozwiązaniem systemowym, adresowanym do pracodawców, wspomagającym przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Powiatowe urzędy pracy mogą przeznaczyć środki KFS na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego, w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

W 2018 r. do PUP w Koszalinie zostało złożonych dziewięćdziesiąt sześć (96) wniosków o przyznanie środków z KFS, Urząd udzielił wsparcia finansowego sześćdziesięciu trzem (63) pracodawcom, którzy przeszkolili 576 pracowników, dwunastu (12) pracodawców wzięło udział w szkoleniach na łączną kwotę przyznanego limitu w wysokości 528 269,72 zł.

VI. Usługi Rynku Pracy.

W roku 2018 Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie dysponował na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu środkami w wysokości **18 353,3 tys. zł.** W stosunku do roku 2017, w którym urząd dysponował kwotą **23 329,7 tys. zł.** nastąpił spadek ilości środków o ok. **21 %**. W ramach algorytmu podziału środków Funduszu Pracy PUP otrzymał kwotę **4 212,0 tys. zł.** (w 2017 -8 070,0 tys. zł.) , a także kwotę **4 036,7 tys. zł.** na realizację nowej formy aktywizacji osób do 30 roku życia. Dodatkowo Urząd pozyskał środki Funduszu Pracy w kwocie **9 562,7 tys. zł.** na realizację programów aktywizacji lokalnego rynku pracy oraz środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) w wysokości **541,9 tys. zł.** przeznaczone na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Łącznie pozyskane środki na aktywizację osób bezrobotnych stanowiły **55,0 %** całości środków, którymi dysponował PUP w 2018r.

Łącznie w 2018r. na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu PUP wydatkował **17 516,9 tys. zł.**

Wykorzystanie środków w ramach poszczególnych form przedstawia zestawienie:

	MIASTO KOSZALIN		POWIAT KOSZALIŃSKI	
Wyszczególnienie	Ilość osób skierowanych w 2018r.	Wykorzystanie środków Funduszu Pracy w tys. zł	Ilość osób skierowanych w 2018r.	Wykorzystanie środków Funduszu Pracy w tys. zł
	1	2	3	4
Prace interwencyjne	119	650,8	120	538,2
Roboty publiczne	7	111,7	36	394,1
Staże pracy (w tym w ramach bonów stażowych)	146	1 517,5	108	1 158,4
Przygotowanie zawodowe dorosłych*	2	119,2	2	78,1
Szkolenia (w tym w ramach bonów szkoleniowych)*	59	217,0	47	226,5
Prace społecznie użyteczne (łącznie z PAI)	64	88,2	171	258,8
Dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej	99	2 564,5	83	2 158,9
Refundacja kosztów utworzenia stanowisk	159	2 178,1	121	1 024,4
Refundacja części kosztów zatrudnienia os. do 30 r.ż.	87	2 643,4	58	1 123,2
Bon na zasiedlenie	19	154,0	8	49,0
Łącznie	761	10 244,4	754	7 009,6
Wsparcie towarzyszące: zwrot kosztów przejazdów, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem)	48	12,6	297	115,2
	45	59,7	31	27,3
Inne (badania lekarskie, studia podyplomowe, zatrudnienie wspierane)	48,1			
KFS*	528,2			
RAZEM WYDATKI	18 045,1			

* zadania realizowane przez Dział Pośrednictwa Pracy, Doradztwa Zawodowego i Szkoleń

W 2018r. aktywizacją objęto 1 526 osób bezrobotnych, a wraz z osobami które kontynuowały aktywizację rozpoczętą w roku 2017, usługami rynku pracy objęto 2 516 osób. Biorąc pod uwagę limit środków przyznanych algorytmem oraz kwotę pozyskanych środków na realizację projektów i programów Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie w 2018r. był jednym z urzędów, które dysponowały największą ilością środków finansowych przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim.

Podobnie jak w latach ubiegłych PUP organizował szereg form aktywizacji zawodowej dostępnych dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP, w tym między innymi: prace interwencyjne, roboty publiczne, refundację części kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne osób do 30 roku życia, staże, szkolenia (w tym: w ramach bonów szkoleniowych), przygotowanie zawodowe dorosłych, bony na zasiedlenie, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów utworzenia stanowiska pracy, prace społecznie użyteczne. PUP realizował również „wsparcie towarzyszące” w postaci refundacji kosztów przejazdu oraz refundacji kosztów opieki nad dzieckiem.

Dane obrazujące realizację zadań przez Dział Instrumentów Rynku Pracy w roku 2018 przedstawione zostały w poniższej tabeli .

NAZWA INSTRUMENTU	ROK 2018		
	Liczba wpływających wniosków	Liczba umów	Wydatkowane środki w tys. zł
1.	2.	3.	4.
<i>Prace interwencyjne</i>	181	171	1 189,0
<i>Refundacja części kosztów zatrudnienia osób do 30 r.ż.</i>	0	0	3 766,6
<i>Roboty publiczne</i>	21	20	505,8
<i>Staż pracy</i>	300	228	2 675,9
<i>Szkolenia (w tym w ramach bonów)*</i>	140	73	443,5
<i>Przygotowanie zawodowe dorosłych*</i>	8	5	197,3
<i>Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej</i>	230	182	4 723,4
<i>Refundacja kosztów utworzenia stanowiska pracy</i>	183	137	3 202,5
<i>Zatrudnienie wspierane</i>	5	1	31,3
<i>Prace społecznie użyteczne</i>	9	9	347,0
<i>Bon na zasiedlenie</i>	46	29	203,0
<i>Inne (refundacja kosztów przejazdu i opieki, badania lekarskie, studia podyplomowe)</i>	x	X	231,6
Suma	1 123	855	17 516,9

* zadania realizowane przez Dział Pośrednictwa Pracy, Doradztwa Zawodowego i Szkoleń

ANALIZA WYBRANYCH FORM.

1. Prace interwencyjne

Opis formy:

Prace interwencyjne – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych.

Prace interwencyjne polegają na refundacji pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej w umowie i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Beneficjenci pomocy:

- pracodawcy, przedsiębiorcy oraz osoby fizyczne w ramach prowadzonej przez nich działalności gospodarczej,
- osoby zarejestrowane w PUP, dla których został ustalony II profil pomocy.

Liczba złożonych wniosków:

Rok 2017 – 273

Rok 2018 - 181

Liczba zawartych umów:

Rok 2017 - 250

Rok 2018 – 171

Liczba osób bezrobotnych skierowanych do tej formy wsparcia:

Rok 2017 - 332 osób

Rok 2018 – 239 osób

Liczba osób objętych wsparciem w 2018.

(łącznie z zatrudnionymi w ramach tej formy w 2017r).:

- 312 osób

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy:

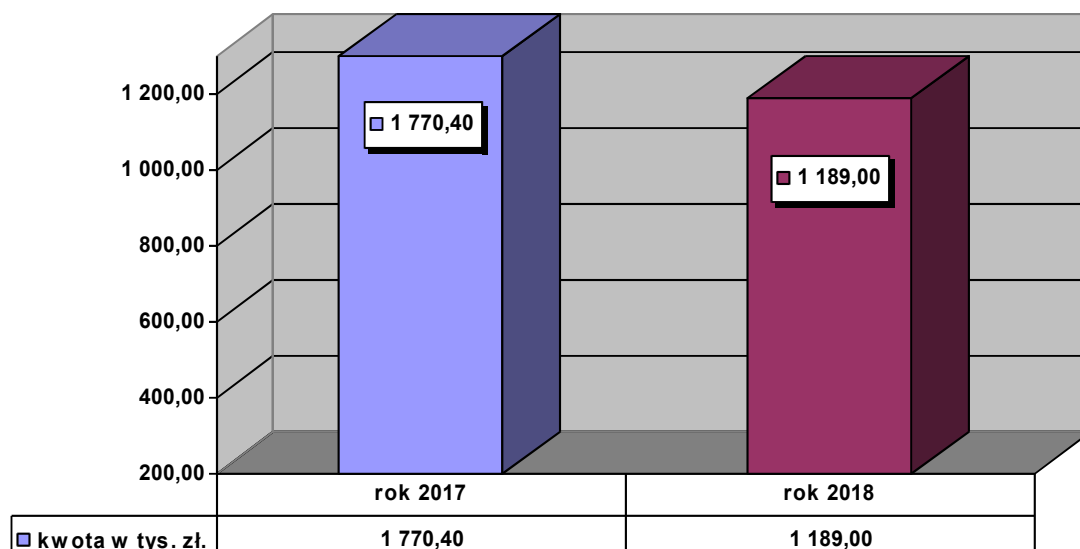
Rok 2017 - 1 770,4 tys. zł

Rok 2018 – 1 189,0 tys. zł.

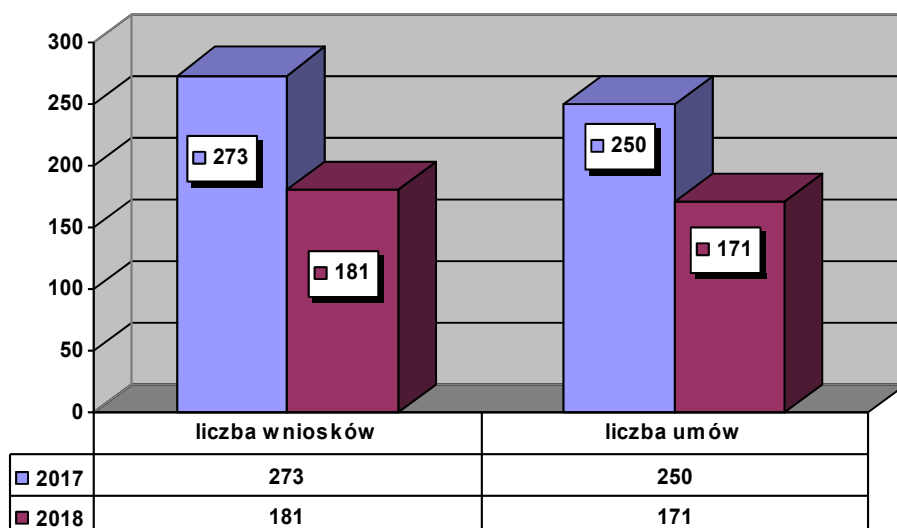
Podsumowanie:

Z uwagi na znacznie ograniczony limit środków, którym dysponował PUP, w 2018r. zawarto mniej umów niż w roku 2017r., zatem zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych uzyskała mniejsza liczba osób. Tym samym na finansowanie prac interwencyjnych w 2018r. PUP wydatkował mniej środków finansowych niż w roku 2017r.

Wykres – Wysokość środków finansowych przeznaczonych na realizację prac interwencyjnych w latach 2017 i 2018.



Wykres – Liczba składanych wniosków oraz zawartych umów o zorganizowanie prac interwencyjnych w latach 2017 i 2018.



Refundacja części kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne osób do 30 roku życia

Opis formy:

Refundacja części kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia wprowadzona została *nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia...* i realizowana była od 2016r. w ramach środków Funduszu Pracy z Rezerwy Ministra. Celem tej formy wsparcia jest zachęcenie pracodawców do zatrudniania osób bezrobotnych do 30 roku życia i umożliwienie młodym osobom wejścia na rynek pracy. Przyznanie refundacji następowało w wyniku umowy zawartej ze starostą i dotyczyło refundacji pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej w umowie i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Jednym z warunków uzyskania refundacji było zobowiązanie pracodawcy do zatrudnienia skierowanej osoby bezrobotnej w pełnym wymiarze czasu pracy i utrzymania stanowiska pracy przez okres nie krótszy niż 24 m-ce.

Beneficjenci pomocy:

- pracodawcy, przedsiębiorcy w ramach prowadzonej przez nich działalności gospodarczej,
- osoby bezrobotne do 30 roku życia zarejestrowane w PUP, dla których został ustalony I lub II profil pomocy.

Liczba złożonych wniosków:

Rok 2017 - 307
Rok 2018 - 0

Liczba zawartych umów:

Rok 2017 - 248
Rok 2018 - 0

Liczba osób bezrobotnych skierowanych do tej formy wsparcia:

Rok 2017 - 371 osób
Rok 2018 - 145 osób

Liczba osób objętych wsparciem w 2018r.

(łącznie z zatrudnionymi w ramach tej formy w 2016r).: **490 osób**

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy:

Rok 2017 - 5 478,7 tys. zł.
Rok 2018 - 3 766,6 tys. zł.

Podsumowanie:

W związku z wejściem w życie w styczniu 2016r. nowelizacji *ustawy o promocji zatrudnienia* PUP otrzymał dodatkowe środki finansowe Funduszu Pracy na realizację refundacji części kosztów związanych zatrudnieniem osób do 30 roku życia. W ramach tej formy wsparcia 2018r. PUP finansował zatrudnienie osób, które rozpoczęły pracę w 2017 roku, jak i tych, które kontynuowały zatrudnienie rozpoczęte w 2016 roku. Umowy dotyczące w/w formy wsparcia były zawierane w okresie od dnia 1 stycznia 2016 r. do dnia 31 grudnia 2017 r., a koszty wynikające z zawartych umów, finansowane były przez PUP do 31.12.2018r. W związku z powyższym w 2018r. nie były zawierane umowy o refundację części kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia. Łącznie w 2018r. sfinansowano zatrudnienie 490 osób.

Roboty publiczne

Opis formy:

Roboty publiczne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Roboty publiczne polegają na refundacji pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej w umowie i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Beneficjenci pomocy:

- wyżej wymienione podmioty,
- osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP, dla których został ustalony II profil pomocy.

Liczba złożonych wniosków:

Rok 2017 - 22
Rok 2018 – 21

Liczba zawartych umów:

Rok 2017 - 22
Rok 2018 – 20

Liczba osób bezrobotnych skierowanych do tej formy wsparcia:

Rok 2017 - 42 osoby
Rok 2018 – 43 osoby

Liczba osób objętych wsparciem w 2018r.

(łącznie z osobami, które zostały zatrudnione w ramach tej formy w 2017r.): **49 osób**

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy:

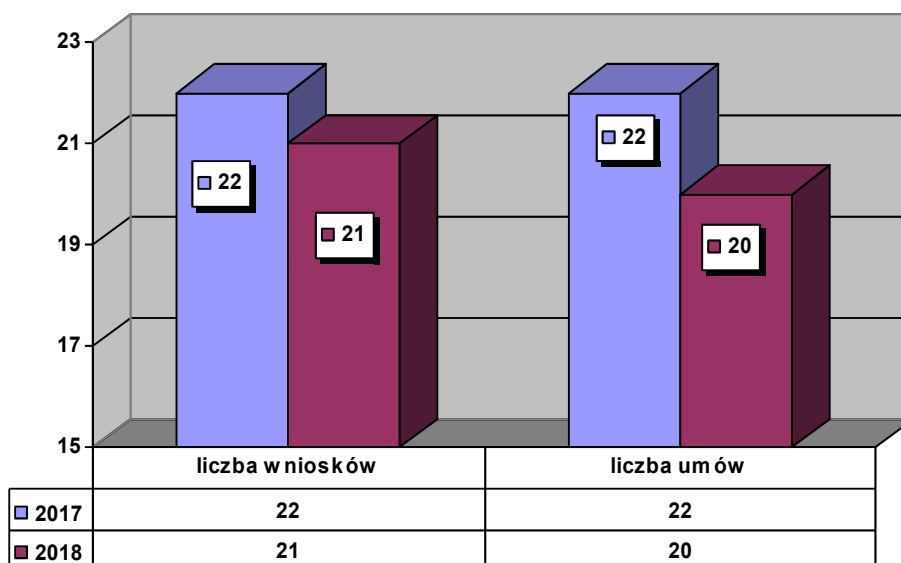
Rok 2017 - 550,4 tys. zł.
Rok 2018 – 505,8 tys. zł.

Podsumowanie:

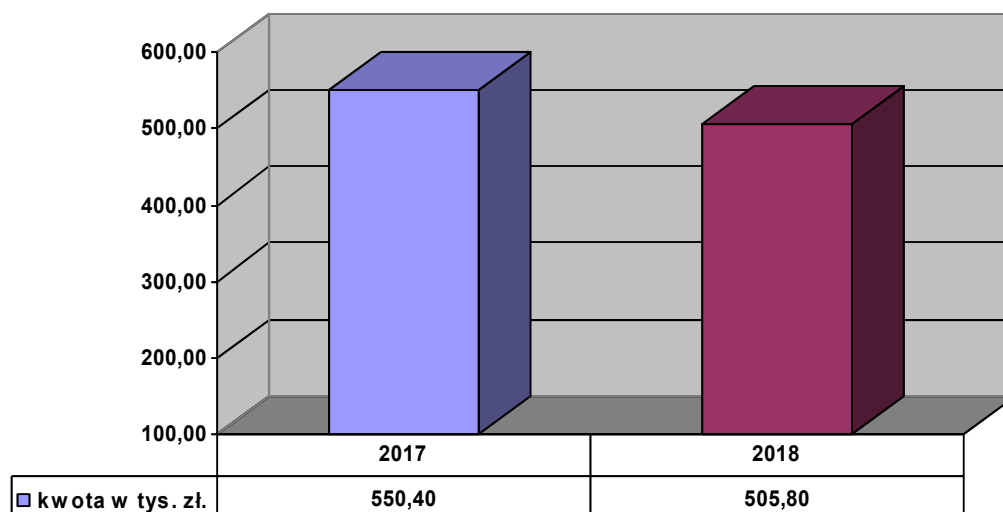
W związku z ograniczonym limitem środków przyznanych algorytmem oraz faktem, że osiągnięty poziom efektywności zatrudnieniowej w zakresie realizacji robót publicznych w JST był niezadowalający, w 2018 roku Urząd nie realizował tej formy wsparcia w jednostkach samorządu terytorialnego. W ramach środków przyznanych algorytmem PUP wspiera organizacje pożytku publicznego oraz w indywidualnych przypadkach, na wniosek gminy, osoby znajdujące się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.

W 2018 roku, podobnie jak w roku 2017, PUP pozyskał dodatkowe środki finansowe na realizację tej formy wsparcia w ramach Rezerwy MRPiPS, które były przeznaczone na aktywizację osób powyżej 45 roku życia, dłużników alimentacyjnych, a także osób długotrwale bezrobotnych. W związku z tym na finansowanie robót publicznych PUP wydatkował porównywalną ilość środków finansowych jak w roku 2017r., zatem liczba skierowanych osób do zatrudnienia w ramach robót publicznych również była porównywalna.

Wykres – Liczba składanych wniosków oraz zawartych umów o zorganizowanie robót publicznych w latach 2017 i 2018



Wykres – Wysokość środków finansowych przeznaczonych na realizację robót publicznych w latach 2017 i 2018



Staże

Opis formy:

Staż – oznacza to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Staż organizowany jest na podstawie umowy zawartej ze starostą.

Pracodawca, który zorganizował staż nie ponosi praktycznie żadnych kosztów finansowych związanych z zorganizowaniem stażu dla osoby bezrobotnej (pokrywa jedynie koszty wstępnych badań lekarskich oraz ewentualnie koszty przeszkolenia stażysty z zakresu BHP i p.poż). „Wynagrodzeniem” dla osoby odbywającej staż jest stypendium wypłacane przez Urząd w wysokości 120 % kwoty zasiłku dla bezrobotnych. Minimalny okres stażu nie może być krótszy niż 3 miesiące.

Beneficjenci pomocy:

- pracodawcy, przedsiębiorcy oraz osoby fizyczne w ramach prowadzonej przez nich działalności gospodarczej,
- osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP, dla których został ustalony II profil pomocy.

Liczba złożonych wniosków:

Rok 2017 - 596

Rok 2018 - 300

Liczba zawartych umów:

Rok 2017 - 424

Rok 2018 - 228

Liczba osób bezrobotnych skierowanych do tej formy wsparcia:

Rok 2017 -480 osób

Rok 2018 – 254 osoby

Liczba osób objętych wsparciem w 2018r.

(łącznie z osobami, które rozpoczęły odbywanie stażu w 2017r.): **502 osoby**

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy:

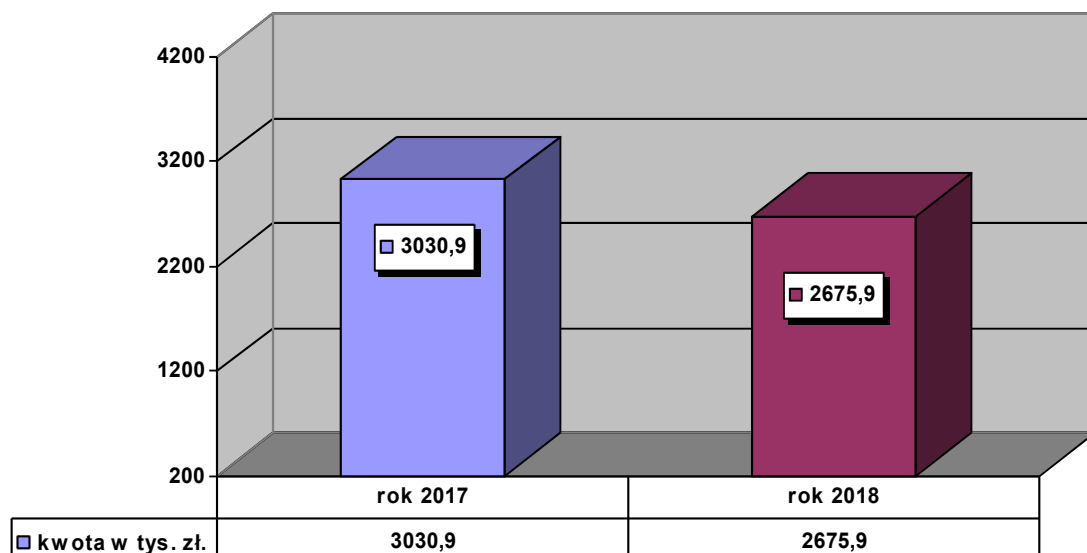
Rok 2017 – 3 030,9 tys. zł.

Rok 2018 – 2 675,9 tys. zł.

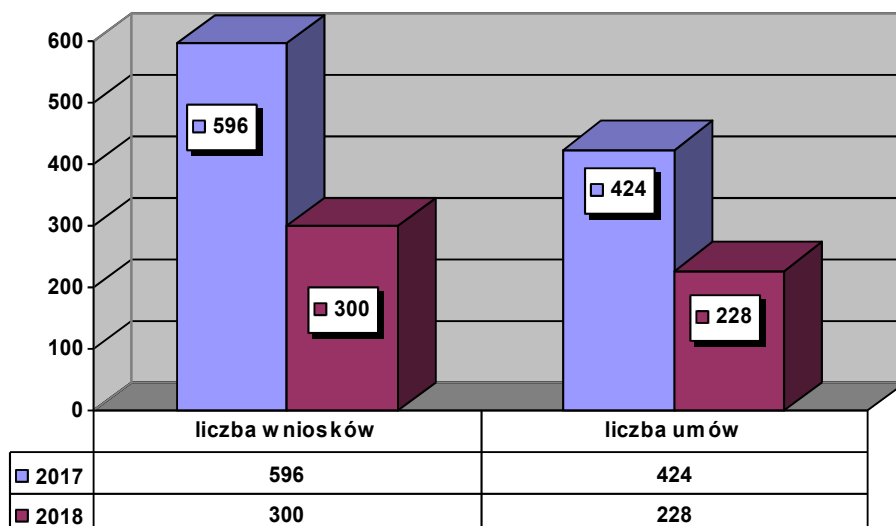
Podsumowanie:

Pomimo tego, że w 2018 roku na realizację staży PUP przeznaczył podobną ilość środków jak w 2017r., to w 2018r. złożonych zostało znacznie mniej wniosków, zawarto mniej umów o zorganizowanie stażu, a tym samym do odbycia stażu skierowano mniejszą liczbę osób niż w roku 2017. Wynika to z faktu, że w roku ubiegłym PUP kontynuował realizację umów o zorganizowanie staży zawartych w 2017 roku, a zobowiązania z nich wynikające zostały pokryte z limitu środków przyznanych na rok 2018.

Wykres – Środki wydatkowane na zorganizowanie staży pracy w latach 2017 i 2018.



Wykres – Liczba składanych wniosków oraz zawartych umów o zorganizowanie stażu w latach 2017 i 2018.



Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Opis formy:

Ze środków Funduszu Pracy starosta może jednorazowo przyznać wnioskodawcy środki na podjęcie działalności gospodarczej, założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Beneficjenci pomocy:

- osoby bezrobotne,
- absolwenci centrum integracji społecznej oraz absolwenci klubów integracji społecznej, o których mowa w przepisach o zatrudnieniu socjalnym, spełniający określone w Ustawie warunki do przyznania środków.

Liczba złożonych wniosków:

Rok 2017	- 282
Rok 2018	- 230

Liczba zawartych umów:

Rok 2017	- 223*
Rok 2018	- 182

<u>Liczba osób, która podjęły działalność gospodarczą w 2017r.:</u>	222 osoby
w 2018r.:	182 osoby

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy:

Rok 2017	5 339,8 tys. zł
Rok 2018	4 723,4 tys. zł.

Podsumowanie:

W związku z ograniczonym limitem środków w roku 2018 na dotacje PUP przeznaczył mniejszą ilość środków jak w roku 2017. W związku z tym w ubiegłym roku złożona została mniejsza liczba wniosków jak w roku 2017, zatem na ich podstawie zawarto mniejszą liczbę umów, a na wypłatę dotacji na podjęcie działalności gospodarczej wydatkowano mniejszą kwotę środków finansowych. Poprzez umożliwienie bezrobotnym uzyskania wsparcia finansowego na podjęcie własnej działalności gospodarczej w 2018r. powstały 182 nowe podmioty gospodarcze.

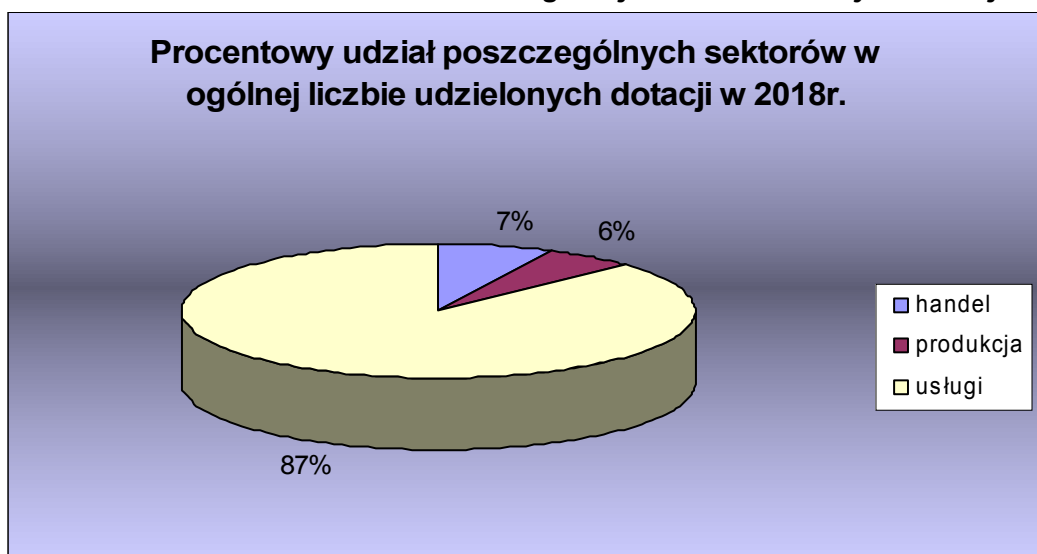
Analizując zawarte umowy pod kątem rodzaju podejmowanej działalności gospodarczej, widać dominację usług nad handlem i produkcją. Procentowy udział dotacji udzielonych w 2018r. w poszczególnych sektorach jest porównywalny do 2017r. i przedstawia się następująco: na ogólną liczbę 182 udzielone w 2018r. dotacje- na usługi podpisano 158 umów (87%), na handel 13 umów (7%) , na produkcję 11 umów (6%).

W odniesieniu do 2017., w roku 2018 liczba przyznanych dotacji w poszczególnych branżach jest porównywalna. Zauważalny spadek nastąpił w branży usług remontowo-budowlanych oraz mechaniki pojazdowej. Natomiast wzrost odnotowano w branży usług projektowych i w zakresie reklamy, oraz doradztwo prawne i gospodarcze.

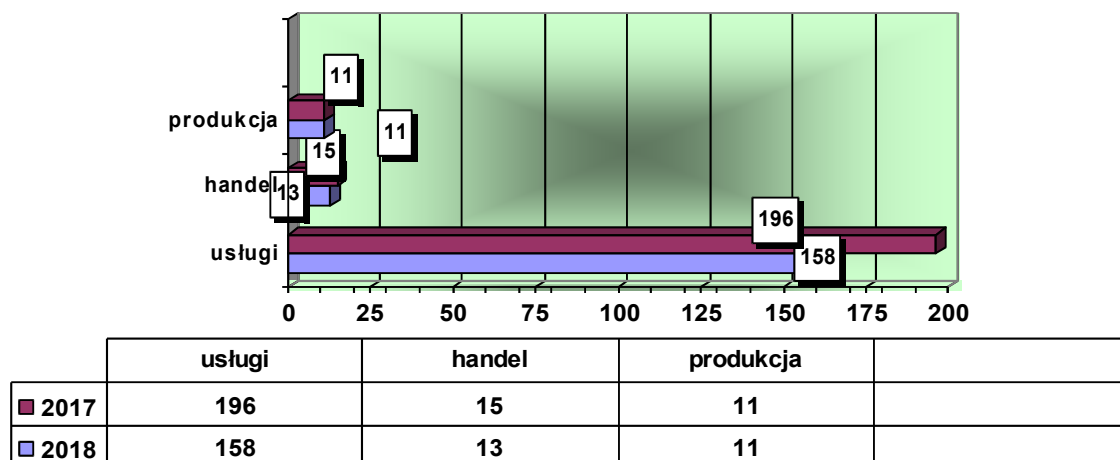
Tabela - Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne udzielone w roku 2018 w podziale na branże działalności.

Branża		Kwota w tys. zł		Liczba udzielonych dotacji	
		2017	2018	2017	2018
Usługi łącznie		4 686,8	4099,4	196	158
W tym: wyszczególnione rodzaje usług	Pośrednictwo ubezpieczeniowe i finansowe oraz usługi księgowe	332,4	291,8	15	12
	Remontowo – budowlane	962,3	746,5	38	28
	W zakresie mechaniki pojazdowej	321,9	159,2	14	6
	Fryzjersko – kosmetyczne	434,7	494,0	18	19
	Doradztwo prawne i gospodarcze	213,2	356,6	9	14
	Usługi projektowe i w zakresie reklamy	266,7	399,3	11	15
	Gastronomiczne	150,9	52,4	6	2
	Transportowe	54,2	18,4	5	2
	Tłumaczenia, kursy językowe	49,6	52,5	2	2
	Informatyczne	115,7	182,5	5	7
	Rekreacja, fitness, zdrowie	477,5	371,3	19	14
	Krawieckie	68,9	-	3	-
	Stolarskie	99,2	105,2	6	4
	Pozostałe usługi	1 139,6	869,7	45	33
Handel		379,8	327,7	15	13
Produkcja		273,2	296,3	11	11
Razem udzielone dotacje		5 339,8	4 723,4	222	182

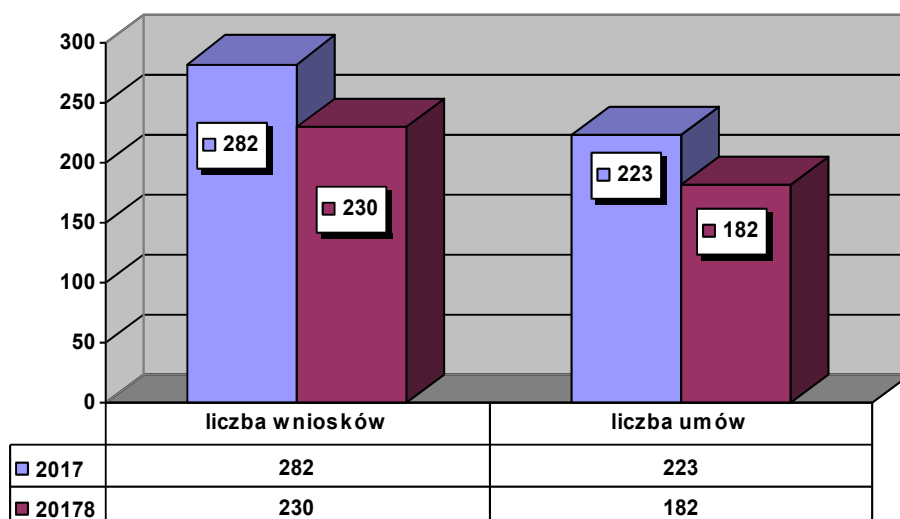
Wykres – Procentowy udział poszczególnych sektorów w ogólnej liczbie udzielonych dotacji w 2018 roku.



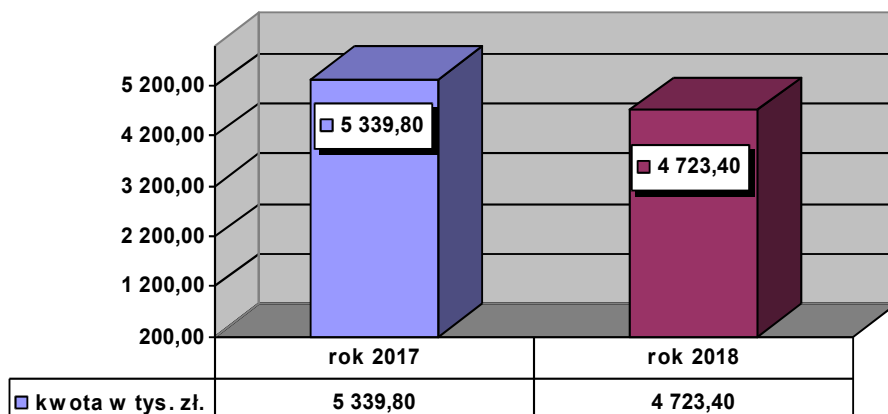
Wykres – Liczba przyznanych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne w latach 2017 i 2018 z podziałem na branże.



Wykres – Liczba złożonych wniosków o dotację oraz podpisanych umów w latach 2017 i 2018.



Wykres – Środki wydatkowane na dotacje na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2017 i 2018.



Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Opis formy:

Ze środków Funduszu Pracy starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Refundacja może zostać przyznana również niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole, a także innym podmiotom na zasadach określonych w *art. 46 ust. 1 pkt 1a ustawy*.

Jednym z warunków uzyskania refundacji jest zobowiązanie wyżej wymienionych podmiotów do zatrudnienia skierowanej osoby bezrobotnej w pełnym wymiarze czasu pracy i utrzymania utworzonego stanowiska pracy przez okres nie krótszy niż 24 miesiące.

Beneficjenci pomocy:

- wymienione wyżej podmioty,
- osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP Koszalin.

Liczba złożonych wniosków:

Rok 2017 - 241
Rok 2018 - 183

Liczba zawartych umów:

Rok 2017 189
Rok 2018 137

Liczba utworzonych stanowisk:

Rok 2017 - 200
Rok 2018 -137

Liczba osób objętych wsparciem w 2018r. – **280 osoby**

(łącznie z osobami, które zostały zatrudnione w ramach uzupełnienia wolnych stanowisk pracy utworzonych w latach poprzedzających okres sprawozdawczy)

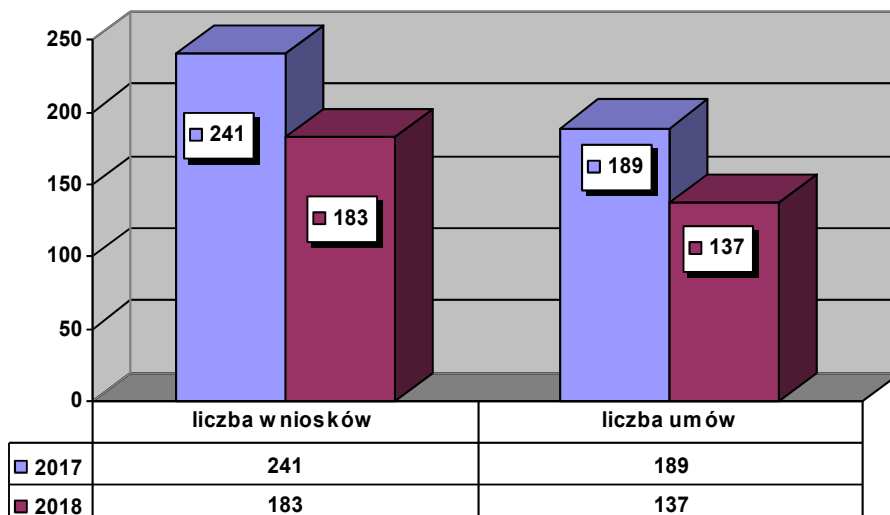
Wykorzystanie środków Funduszu Pracy:

Rok 2017 -4 628,7 tys. zł
Rok 2018 – 3 202,5 tys. zł.

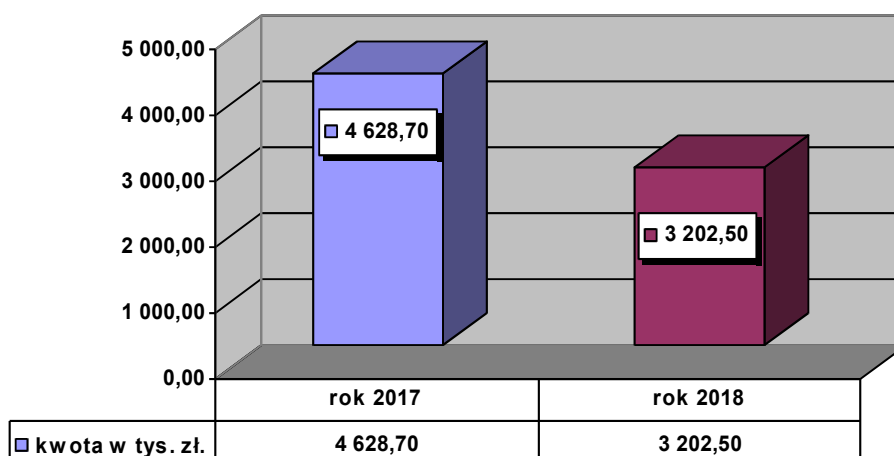
Podsumowanie:

W związku z ograniczonym limitem, w 2018 roku PUP przeznaczył mniej środków finansowych na realizację refundacji kosztów utworzenia stanowisk pracy niż w roku 2017. W związku z tym w ubiegłym roku złożonych zostało mniej wniosków oraz zawarto mniej umów niż w roku 2017. Pomimo tego dzięki wsparciu finansowemu Urzędu, w 2018r. utworzonych zostało 137 nowych miejsc pracy, a zatrudnienie w ramach refundacji kosztów utworzenia stanowiska pracy uzyskało 280 osób. Wynika to z faktu, że w ramach tej formy wsparcia występuje bardzo duża rotacja pracowników i często w ramach utworzonego stanowiska (w trakcie trwania umowy) zatrudnionych jest kilka osób.

Wykres – Liczba składanych wniosków oraz zawartych umów o refundację kosztów utworzenia stanowisk w latach 2017 i 2018



Wykres – Środki wydatkowane na refundację kosztów utworzenia stanowisk w latach 2017 i 2018.



Prace społecznie użyteczne

Opis formy:

Prace społecznie użyteczne – oznacza to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Prace społecznie użyteczne wykonywane są przez osobę uprawnioną na terenie gminy, w której osoba zamieszkuje lub przebywa, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego osobie uprawnionej, a w przypadku opiekunów osób niepełnosprawnych 100 % kwoty.

Beneficjenci pomocy:

- gminy oraz wskazane przez nie podmioty,
- osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej zarejestrowane w PUP Koszalin,
- osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym pro-gramie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 Ustawy.

Liczba złożonych wniosków:

Rok 2017 - 9

Rok 2018 - 9

Liczba zawartych porozumień:

Rok 2017 – 9

Rok 2018 :- 9

Liczba osób bezrobotnych skierowanych do tej formy wsparcia :

Rok 2017 - 487osób

Rok 2018 - 490 osób

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy:

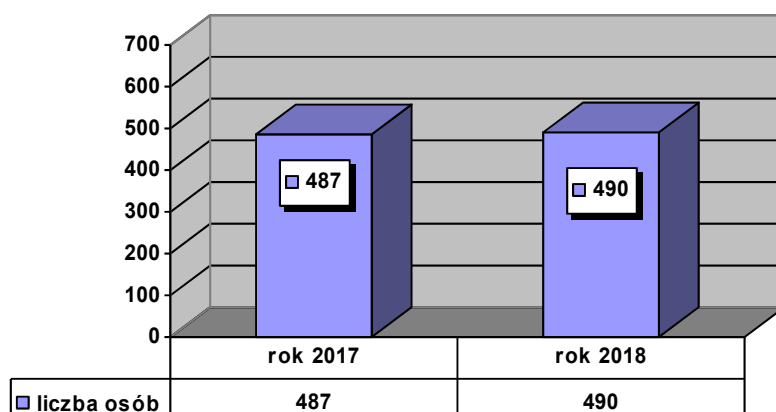
Rok 2017 - 641,9 tys. zł

Rok 2018 – 347,0 tys. zł.

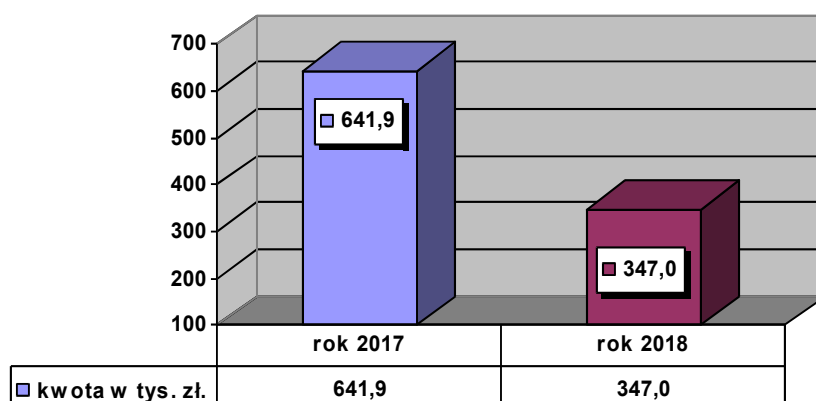
Podsumowanie:

Prace społecznie użyteczne są ważnym elementem aktywizacji społeczno – zawodowej osób bezrobotnych. Prace te PUP organizuje we współpracy z gminami i w miarę możliwości zabezpiecza środki finansowe na ich realizację wynikające ze składanych przez gminy planów potrzeb. Organizowanie tej formy wsparcia szczególnie doceniają ośrodki pomocy społecznej, które mają bezpośredni wpływ na wskazanie osób, które będą uczestniczyć w tej formie wsparcia. Jest to o tyle istotne, że osoby korzystające z pomocy społecznej często z różnych powodów nie są mobilne, a ze względu na swój charakter, prace społecznie użyteczne są jedyną formą, z której te osoby mogą skorzystać. Nie bez znaczenia jest również fakt, że osoby skierowane do wykonywania tych prac wykonują zadania na rzecz gminy (np. prace porządkowe, pomoc osobom wymagającym opieki, pomoc placówkom edukacyjnym) przez co mają znaczny wpływ na rozwój społeczności lokalnej. W związku z ograniczonym limitem środków, w 2018 roku PUP zmuszony był ograniczyć wydatki na ten cel, zatem zapotrzebowanie zgłoszone przez gminy nie zostało w pełni zrealizowane. W 2018r. do wykonywania prac skierowano mniejszą liczbą osób niż w roku 2017.

Wykres – Liczba osób objętych aktywizacją w ramach prac społecznie użytecznych w latach 2017 i 2018.



Wykres – Środki wydatkowane na prace społecznie użyteczne w latach 2017 i 2018.



Wsparcie towarzyszące

Opis formy:

Osoby biorące udział w poszczególnych formach aktywizacji mogą korzystać z towarzyszących form wsparcia, tj. refundacji kosztów przejazdu do miejsca pracy, stażu, szkolenia, przygotowania zawodowego dorosłych lub prac społecznie użytecznych oraz refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną. Refundacja odbywa się w wysokości uprzednio uzgodnionej, na podstawie złożonego przez osobę uprawnioną wniosku oraz udokumentowaniu poniesionych kosztów przejazdu bądź kosztów opieki.

Beneficjenci pomocy:

- osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP Koszalin.

Liczba osób objętych wsparciem:

Rok 2017 - 513

Rok 2018 - 430

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy:

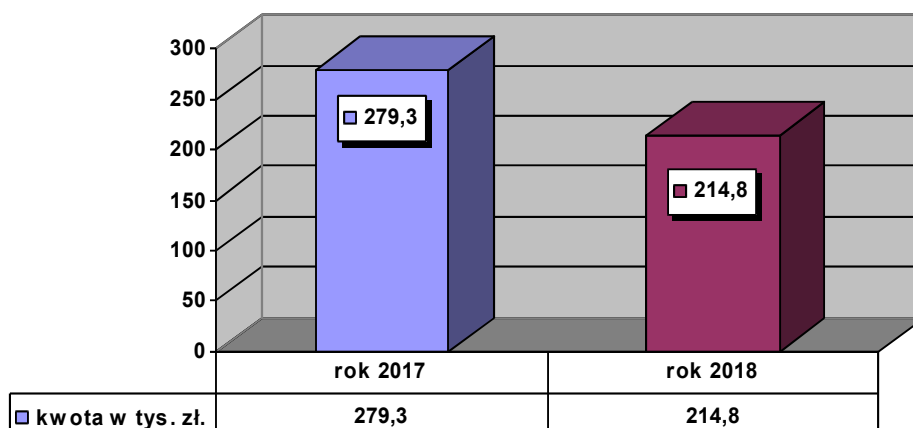
Rok 2017 - 279,3 tys. zł.

Rok 2018 – 214,8 tys. zł.

Podsumowanie:

Działania towarzyszące kierowane do osób bezrobotnych niwelują trudności w dostępie do rynku pracy, a także umożliwiają osobom bezrobotnym przyjęcie ofert pracy (lub innych form aktywizacji zawodowej) poza miejscem ich zamieszkania. Działania towarzyszące stanowią ważny element aktywizacji społecznej i zawodowej osób bezrobotnych, dlatego też w miarę możliwości na wsparcie towarzyszące Urząd przeznacza kwotę środków odpowiadającą faktycznemu zapotrzebowaniu wnioskodawców. W 2018 roku w związku z ograniczonym limitem, PUP zmuszony był ograniczyć wydatki na refundację kosztów opieki nad dzieckiem, natomiast wsparcie w formie refundacji kosztów przejazdów zostało zrealizowane zgodnie z zapotrzebowaniem.

Wykres – Środki wydatkowane na wsparcie towarzyszące w latach 2017 i 2018.



Bony na zasiedlenie

Opis formy:

Bon przyznawany jest na podstawie umowy zawartej z PUP w związku z podjęciem przez bezrobotnego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej po spełnieniu przesłanek określonych w ustawie o promocji...

Beneficjenci pomocy:

- osoby bezrobotne do 30 roku życia zarejestrowane w PUP Koszalin, dla których Urząd ustalił II profil pomocy (w uzasadnionych przypadkach I profil pomocy).

Liczba złożonych wniosków

Rok 2017	- 80
Rok 2018	- 46

Liczba osób objętych wsparciem:

Rok 2017	- 77
Rok 2018	- 29*

(*w tym jedna osoba zrezygnowała z zawarcia umowy, a 1 z jej realizacji)

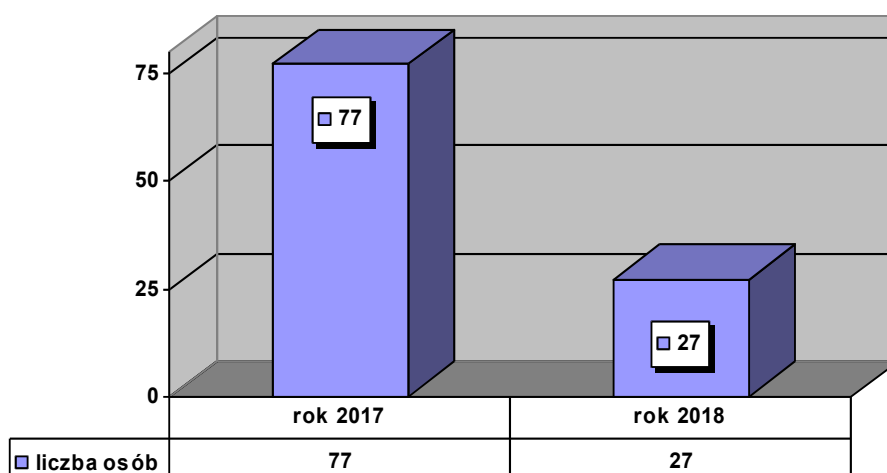
Wykorzystanie środków Funduszu Pracy:

Rok 2017	- 539,0 tys. zł.
Rok 2018	– 203,0 tys. zł.

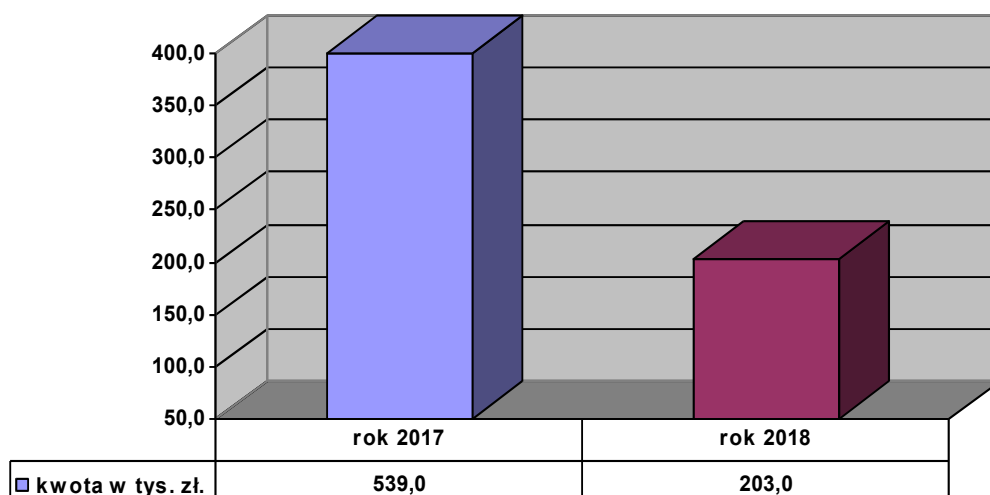
Podsumowanie:

W związku z ograniczonym limitem przyznanych środków, wsparcie w postaci bonów na zasiedlenie PUP realizował głównie w ramach środków EFS. W związku z tym w 2018 roku została złożona znacznie mniejsza liczba wniosków oraz zawarto mniejszą liczbę umów dotyczących przyznania bonu na zasiedlenie niż w roku 2017.

Wykres – Liczba osób objętych wsparciem w postaci przyznania bonu na zasiedlenie w latach 2017 i 2018.



Wykres – Liczba osób objętych wsparciem w postaci przyznania bonu na zasiedlenie w latach 2017 i 2018.



VII. PROGRAMY REALIZOWANE Z FUNDUSZY UNII EUROPEJSKIEJ I Z REZERWY MRPiPS.

W 2018r. PUP w Koszalinie realizował projekty i programy mające na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych, ze szczególnym uwzględnieniem osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

1. Projekty finansowane ze środków Unii Europejskiej.

1. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie koszalińskim i powiecie miasto Koszalin (III)”

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

Całkowita wartość projektu:

- **na rok 2017:** 3 715 100,00 PLN: kwota w części EFS – 3 413 805,00 PLN, kwota w części wkładu krajowego – 301 295,00 PLN,
- **na rok 2018 :** 3 253 030,00 PLN: kwota w części EFS – 2 989 209,00 PLN, kwota w części wkładu krajowego – 263 821,00 PLN.

Okres realizacji: od 01.01.2017r. do 31.12.2018r.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie koszalińskim i powiecie miasto Koszalin w okresie do 31.12.2018r.

W ramach projektu realizowano:

- Indywidualny Plan Działania, pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe,
- staże,
- prace interwencyjne,
- podjęcie działalności gospodarczej,
- bony zasiedleniowe,
- wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy.

Realizacja projektu w okresie od 01.01.2018r. do 31.12.2018r. pozwoliła objąć wsparciem łącznie **264** uczestników (162K i 102M), z czego:

- w stażach wzięły udział **153 osoby** (110K i 43M),
- **31 osób** (14K i 17M) zostało zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych,
- **36 osobom** (16K i 20M) wypłacono środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- **28 osób** (16K i 12M) otrzymało bony na zasiedlenie,
- **16 osób** (6K i 10M) zatrudniono na wyposażonych lub doposażonych stanowiskach pracy.

2. „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku 30 lat i więcej znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie koszalińskim i powiecie miasto Koszalin IV”

Regionalny Program Operacyjny Województwa Zachodniopomorskiego (2014-2020), Oś priorytetowa VI Rynek Pracy, Działanie 6.5 Kompleksowe wsparcie dla osób bezrobotnych, nieaktywnych zawodowo i poszukujących pracy, znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, obejmujące pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz działania na rzecz podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

Całkowita wartość projektu:

3 791 782,00 PLN: kwota w części EFS – 3 223 015,00 PLN, kwota w części wkładu krajowego – 568 767,00 PLN

Okres realizacji: 01.01.2018r. do 31.12.2018r.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej pozostających w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie koszalińskim i powiecie miasto Koszalin.

W ramach projektu realizowano:

- Indywidualny Plan Działania, pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe,
- staże,
- prace interwencyjne,
- szkolenia,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.

Realizacja projektu w okresie od 01.01.2018r. do 31.12.2018r. pozwoliła objąć wsparciem łącznie **298** uczestników (152K i 146M). W ramach projektu:

- w stażach wzięły udział **22 osoby** (22K),
- w pracach interwencyjnych wzięły udział **104 osoby** (58K i 46M),
- w szkoleniach wzięło udział **37 osób** (2K i 35 M), zaś **30** z nich (2K i 28M) uzyskało kwalifikacje potwierdzone certyfikatem wydanym przez Urząd Dozoru Technicznego lub Komisję Kwalifikacyjną przy Stowarzyszeniu Inżynierów i Techników Mechaników Polskich Ośrodek Rzeczoznawstwa i Postępu „SIMP-ZORPOT” (w zależności od rodzaju szkolenia)
- **68 osobom** (40K i 28M) wypłacono jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- **67 osób** (30K i 37M) bezrobotnych zatrudniono na wyposażonych lub doposażonych stanowiskach pracy.

3. Programy finansowane z Rezerwy MRPiPS.

1. Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi (2017-2018)

Realizacja programu: 01.05.2017r. - 31.12.2018r.

Budżet programu: 707 200,00 zł.

Realizacja programu miała na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie.

W ramach programu realizowane były następujące formy wsparcia:

- roboty publiczne,
- szkolenia,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Od początku realizacji programu wsparciem objęto łącznie **60 osób** bezrobotnych.

2. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat (2017-2018)

Realizacja programu: 01.09.2017r. - 31.12.2018r.

Budżet programu: 680 000,00 PLN.

Realizacja programu miała na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie.

W ramach programu uczestnikom wypłacono jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Od początku realizacji programu wsparciem objęto łącznie **28 osób** bezrobotnych.

3. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych powracających z zagranicy (2018-2019)

Realizacja programu: 01.04.2018r. - 31.12.2019r.

Budżet programu: 250 000,00 PLN.

Realizacja programu ma na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych powracających z zagranicy, które posiadają dokumenty poświadczające zatrudnienie podjęte za granicą.

W programie zaplanowano do zrealizowania wsparcie w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

W wyniku realizacji łącznie objęto wsparciem **10 osób** bezrobotnych, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej.

4. Programy aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych (2018-2020)

Realizacja programu: 01.04.2018r. - 31.12.2020r.

Budżet programu: 172 803,19 PLN.

Realizacja programu ma na celu aktywizację zawodową osób długotrwale bezrobotnych, zgodnie z definicją zawartą w Ustawie *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie.

W ramach programu realizowane są następujące formy wsparcia:

- roboty publiczne,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy.

Od początku realizacji programu:

- w robotach publicznych wzięło udział 8 osób,
- wypłacono 2 osobom bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- wyposażono lub doposażono 1 stanowisko.

Od początku realizacji programu wsparciem objęto łącznie **11 osób** bezrobotnych.

5. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej (2018-2020)

Realizacja programu: 01.04.2018r. - 31.12.2020r.

Budżet programu: 431 500,00 zł.

Realizacja programu ma na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie.

W ramach programu realizowane są następujące formy wsparcia:

- roboty publiczne,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.

Od początku realizacji programu:

- w robotach publicznych wzięło udział 21 osób,
- wypłacono bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej 4 osobom,
- wyposażono lub doposażono 3 stanowiska pracy.

Od początku realizacji programu wsparciem objęto łącznie **28 osób** bezrobotnych.

6. Programy aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 30-50 lat, tj. inny program, którego realizacja wynikać będzie z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy (2018-2020)

Realizacja programu: 01.06.2018r. - 31.12.2020r.

Budżet programu: 819 000,00 zł.

Realizacja programu ma na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie.

W ramach programu realizowane są następujące formy wsparcia:

- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Od początku realizacji programu:

- wypłacono bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej 19 osobom,
- wyposażono lub doposażono 13 stanowisk pracy.

Od początku realizacji programu wsparciem objęto łącznie **32 osoby** bezrobotne.

7. Programy aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (2018-2020)

Realizacja programu: 01.06.2018r. - 31.12.2020r.

Budżet programu: 807 019,44 zł.

Realizacja programu ma na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia, tj. na terenie powiatu koszalińskiego.

W ramach programu realizowane są następujące formy wsparcia:

- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Od początku realizacji programu:

- wypłacono bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej 16 osobom,
- wyposażono lub doposażono 17 stanowisk pracy.

Od początku realizacji programu wsparciem objęto łącznie **33 osoby** bezrobotne.

8. Programy aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi (2018)

Realizacja programu: 01.04.2018r. - 31.12.2018r.

Budżet programu: 31 700,00 zł.

Realizacja programu miała na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych, będących dłużnikami alimentacyjnymi, zarejestrowanymi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie.

W ramach programu zrealizowano roboty publiczne.
Od początku realizacji programów wsparciem objęto łącznie **3 osoby** bezrobotne.

VIII. EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA.

Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń zajmuje się przyjmowaniem i obsługą klientów Urzędu w zakresie rejestracji, przyjmowania dokumentów dotyczących świadczeń dla bezrobotnych i poszukujących pracy, ustalania statusu oraz prawa do pobierania zasiłku i jego wysokości w zależności od okresu uprawniającego do pobierania zasiłku, wydawania decyzji administracyjnych oraz zaświadczeń dotyczących okresów zarejestrowania i okresów i wysokości pobieranych świadczeń. Upoważnionym instytucjom zaświadczenia są również przekazywane w formie elektronicznej poprzez Samorządową Elektroniczną Platformę Informacyjną. Do zadań Działu Informacji, Ewidencji i Świadczeń należy również naliczanie świadczeń i dokonywanie zgłoszeń do ubezpieczenia zdrowotnego i ubezpieczeń społecznych.

W roku 2018 zatrudnionych było 15 pracowników etatowych (w tym 2 osoby na umowę na zastępstwo) oraz 6 pracowników w Referatach Zamiejscowych. Dodatkowo pracę Działu wspomagali stażysci.

Obsługa osób bezrobotnych odbywa się w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie, oraz w dwóch Referatach Zamiejscowych.

W siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy odbywa się obsługa osób z miasta Koszalina, Mielna, miasta i gminy Sianów, gmin Manowo, Będzino, Biesiekierz i Świeszyno. W Referacie Zamiejscowym w Polanowie odbywa się obsługa osób z miasta i gminy Polanów, a w Referacie Zamiejscowym w Bobolicach obsługa osób z miasta i gminy Bobolice.

Powiatowy Urząd Pracy umożliwia rejestrację osób bezrobotnych zarówno w formie tradycyjnej w siedzibie Urzędu jak też w wersji elektronicznej. W celu usprawnienia pracy wykorzystywany jest

program Cyfryzacja I Archiwizacja, który umożliwia skanowanie dokumentów klienta Urzędu bezpośrednio do programu Syriusz i tworzenie akt sprawy w formie elektronicznej.

Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie w 2018 r. wydał ogółem:

- ✓ 23.491 decyzji administracyjnych
- ✓ 3.013 deklaracji podatkowych PIT i 36 załączników do tych deklaracji.

Od wydanych decyzji wniesiono 122 odwołania, z czego 32 uwzględniono. Do Wojewody Zachodniopomorskiego przekazano 90 odwołań (z czego 73 decyzje zostały utrzymanych w mocy, 11 uchylono i przekazano do ponownego rozpatrzenia, 1 uchylono w całości a 5 odwołań złożono z uchybieniem terminu). Do Wojewody Zachodniopomorskiego przekazano również 5 decyzji w celu stwierdzenia ich nieważności.

Pracownicy Działu Informacji, Ewidencji i Świadczeń w 2018 roku wydali około 2.050 zaświadczeń potwierdzających posiadanie statusu bezrobotnego, okresy rejestracji oraz okresy i wysokość pobieranych świadczeń w formie tradycyjnej oraz 4.417 zaświadczeń w wersji elektronicznej poprzez Samorządową Elektroniczną Platformę Informacyjną.

Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń współpracuje z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych w zakresie prawidłowości podlegania ubezpieczeniom społecznym przez osoby bezrobotne, między innymi poprzez realizację wniosków o uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniom społecznym. W roku 2018 przeprowadzono około 410 postępowań wyjaśniających w tym zakresie.

Zakład Ubezpieczeń Społecznych w ramach usługi elektronicznej U3, przekazuje co miesiąc do Powiatowego Urzędu Pracy raport zbiorczy zawierający informacje o zbiegach do tytułów ubezpieczeń. W roku 2018 przeanalizowano i wyjaśniono 915 zbiegów ubezpieczeń. Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń kontrolował podleganie ubezpieczeniom społecznym osób zgłaszających się do rejestracji oraz pozostających w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy również poprzez generowanie raportów U1 i U2 umożliwiających sprawdzenie podlegania ubezpieczeniom społecznym w weryfikowanym okresie. Korzystanie z tych usług zapobiega rejestrowaniu osób, które podlegają ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu oraz umożliwia wykreślanie z rejestru osób bezrobotnych, które zostały zgłoszone do ubezpieczeń społecznych przez innego płatnika np. z powodu podjęcia pracy nie zgłaszając tego w Urzędzie.

Powiatowy Urząd Pracy współpracuje z Państwową Inspekcją Pracy i co miesiąc przekazuje do Inspekcji sporządzoną na podstawie raportów zbiorczych U3 listę osób, które zostały zgłoszone do ubezpieczenia społecznego z tytułu podjęcia pracy a nie zgłosiły tego faktu w Urzędzie. W roku 2018 r. przekazano listę 150 osób do wykorzystania służbowego przez Państwową Inspekcją Pracy.

IX. ZAKOŃCZENIE.

W 2018 roku działalność Powiatowego Urzędu Pracy oceniana była przez kontrole zewnętrzne.

Przeprowadzono kontrole:

- 1 . Kontrola problemowa dotycząca rozpatrywania skarg i wniosków w PUP za okres 01.01.2017 – 22.03.2018 przeprowadzona przez Komisję Rewizyjną Rady Powiatu w Koszalinie w dniu 22.03.2018 r.
2. Kontrola archiwum zakładowego przeprowadzona przez Archiwum Państwowe w Koszalinie w dniu 09.05.2018 r.
3. Kontrola problemowa dotycząca prawidłowości obliczeń składek na ubezpieczenie społeczne, ustalanie uprawnień do w/w świadczeń i prawidłowość dokonywania rozliczeń przeprowadzona przez ZUS Oddział w Koszalinie w dniach 24.07.2018 – 08.08.2018 r.
4. Kontrola dotycząca wydawania decyzji ws. zatrudnienia cudzoziemców przeprowadzona przez Wojewodę zachodniopomorskiego w dniach: 20.08.2018 – 21.08.2018 r.
5. Kontrola realizacji projektu nr RPZP.06.05.00-32-P001/18-00 przeprowadzona przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w dniach 17.12.2018 – 18.12.2018 r.

W 2018 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie wpłynęły cztery skargi na działalność pracowników i dyrektora PUP.

Dwie skargi uznane zostały za bezzasadne, jedna skarga ze względów formalnych pozostała bez rozpoznania, jedna zakończona została wydaniem decyzji administracyjnej.

W roku 2018 Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie położył duży nacisk na działania podnoszące jakość obsługi klientów:

- w ramach Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej (SEPI), do której przyłączonych jest 70 użytkowników, załatwione zostało, w formie elektronicznej 18 847 wniosków i zapytań;
- poprzez system funkcjonującej w PUP platformy komunikacji sms i e-mail zostało wysłanych 2 326 sms'ów oraz 2 832 e-maili;
- na skrzynkę główną urzędu wpłynęło 1 418 wiadomości email;
- z usługi rejestracji przez Internet skorzystało 197 osób;
- z pozostałych usług udostępnianych przez Internet skorzystało 64 osób;

- z ramach usługi internetowej składania oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy - zostały złożonych 3367 oświadczeń;
- poprzez stronę PUP Koszalin pracodawcy złożyli 414 ofert pracy.

Od roku 2016 Urząd prowadzi proces przenoszenie dokumentów papierowych znajdujących się w Archiwum zakładowym do Cyfrowego Archiwum, będącego częścią programu dziedzinowego Syriusz. Początkowa faza polegała na akcji porządkowania akt bezrobotnych i wyłączania z nich dokumentów zbędnych, nie podlegających archiwizacji. Uporządkowanych zostało 40.000 teczek bezrobotnych. W 2018 roku przeprowadzony został I etap digitalizacji dokumentów skanując 10 000 teczek osobowych z szacunkową ilością ok. 400 000 stron. Dokumenty te są obecnie importowane do systemu operacyjnego Syriusz, jak również na bieżąco skanowane są dokumenty osób noworejestrujących się.