



SPRAWOZDANIE

Z DZIAŁALNOŚCI

POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

w KOSZALINIE

za rok 2014



Centrum Aktywizacji Zawodowej

SPIS TREŚCI

I. CHARAKTERYSTYKA RYNKU PRACY

- 1. STOPA BEZROBOCIA.**
- 2. LICZBA BEZROBOTNYCH**
- 3. BEZROBOCIE WEDŁUG GMIN.**
- 4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIĘKU.**
- 5. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA.**
- 6. BEZROBOCIE KOBIET.**
- 7. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY.**
- 8. STRUKTURA BEZROBOCIA.**

II. REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.

- 1. NIEPEŁNOSPRAWNI BEZROBOTNI.**
- 2. NIEPEŁNOSPRAWNI POSZUKUJĄCY PRACY.**
- 3. AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH (PFRON).**

III. WYDATKI BUDŻETOWE REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW SAMORZĄDU TERYTORIALNEGO.

IV. WYDATKI Z FUNDUSZY PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO.

V. CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.

- 1. WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.**
- 2. POŚREDNICTWO PRACY I PORADNICTWO ZAWODOWE.**
- 3. SZKOLENIA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY.**

VI. USŁUGI RYNKU PRACY.

VII. PROGRAMY REALIZOWANE Z FUNDUSZY UNII EUROPEJSKIEJ I Z REZERWY MPiPS.

- 1. PROJEKTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UE.**
- 2. PROGRAMY FINANSOWANE Z REZERWY MPiPS.**

VIII. EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA.

IX. ZAKOŃCZENIE.

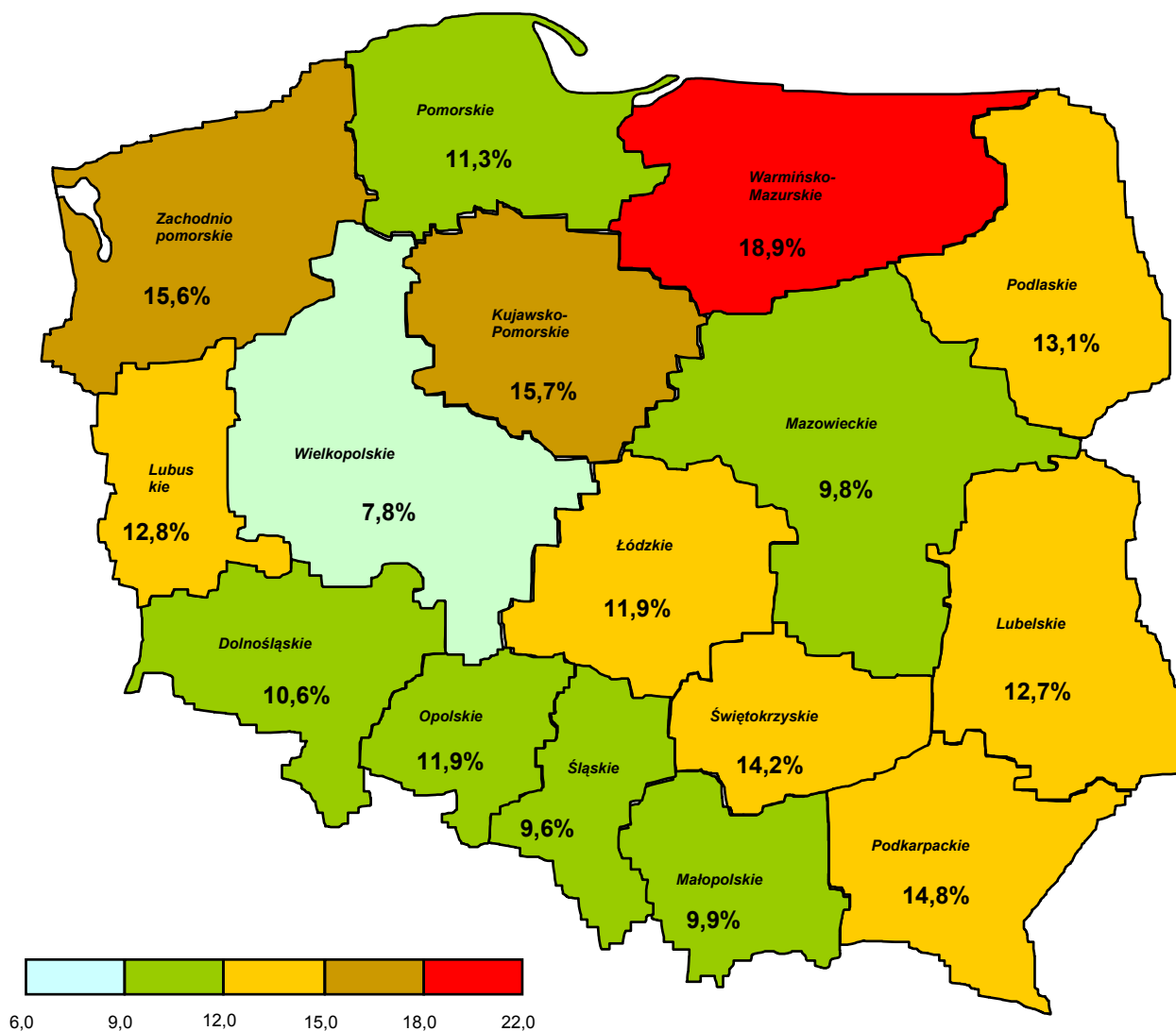
I. CHARAKTERYSTYKA RYNKU PRACY.

1. STOPA BEZROBOCIA¹

Stopa bezrobocia odnotowana w **Polsce** na koniec XII 2014 r. wyniosła **11,5%** i w porównaniu do końca 2013 r. zmniejszyła się o 1,9 punktu procentowego.

Stopy bezrobocia rejestrowanego:

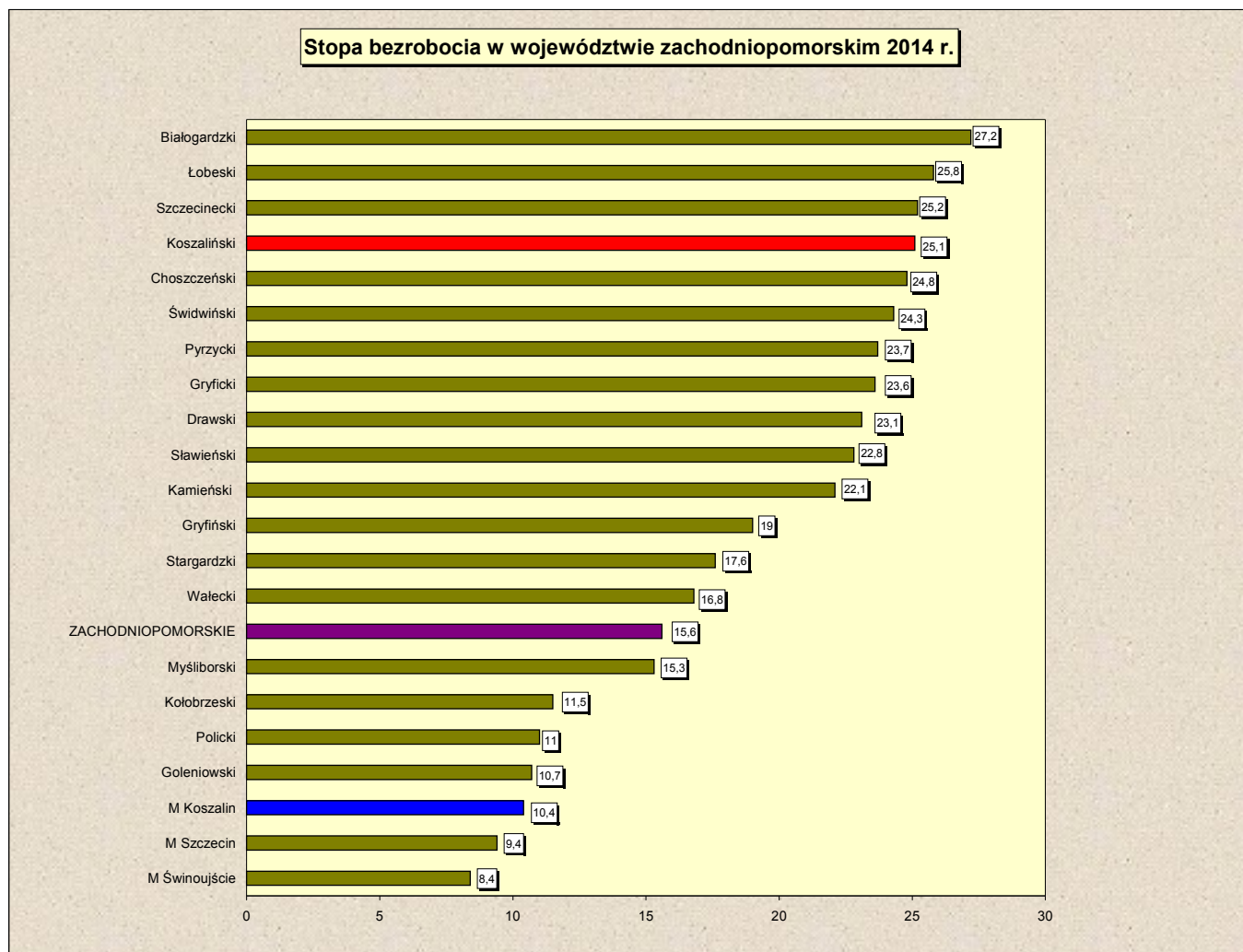
	POLSKA	WOJ. ZACH-POM.	Miasto Koszalin	Powiat koszaliński
XII.2012	13,4%	18,2%	12,4%	28,1%
XII.2013	13,4%	18,0%	12,2%	28,7%
XII.2014	11,5%	15,6%	10,4%	25,1%



¹ Przez "Stopę bezrobocia" należy rozumieć procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo.

Stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim na koniec 2014r. wyniosła **15,6%** i w porównaniu do końca 2013r. była niższa o 2,4 punktu procentowego.

Województwo zachodniopomorskie plasuje się na trzecim miejscu w kraju pod względem wysokości stopy bezrobocia.



W zachodniopomorskim najniższą stopę bezrobocia odnotowano w powiatach:

Miasto Świnoujście (8,4%) i Szczecin (9,4%).

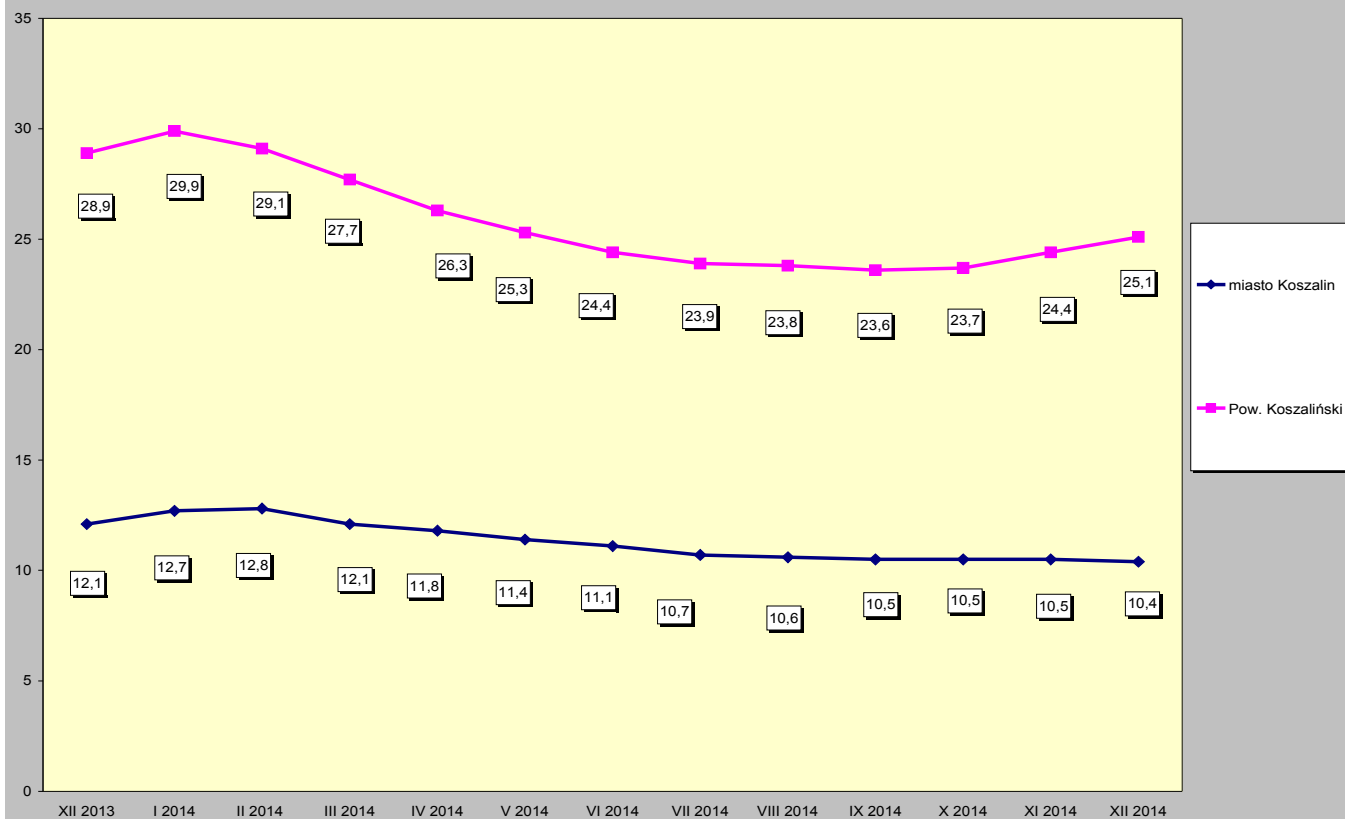
Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w powiecie białogardzkim (27,2%).

STOPA BEZROBOCIA W POWIATACH KOSZALIŃSKICH W ROKU 2014:

W porównaniu do grudnia 2013 r. stopa bezrobocia spadła w obu powiatach: w powiecie koszalińskim o 3,8%, natomiast w mieście Koszalinie o 1,8%.

Stopa bezrobocia odnotowana w mieście Koszalinie plasuje się poniżej rejestrowanej stopy bezrobocia dla kraju i dla województwa zachodniopomorskiego, natomiast stopa bezrobocia powiatu koszalińskiego znacznie przewyższa krajową i wojewódzką.

Stopa bezrobocia w Koszalinie i powiecie koszalińskim



2. LICZBA BEZROBOTNYCH.

Poniższa tabela przedstawia liczbę bezrobotnych w latach 2012 – 2014:

	POLSKA tys.	woj. zachodniopomorskie	Miasto Koszalin	Powiat koszaliński
XII.2012	2.136,8	112.521	6.037	5.740
XII.2013	2.157,9	111.063	5.928	5.925
XII.2014	1.825,2	94.465	5.053	4.899

Bezrobocie w PUP Koszalin na koniec 2014 r. wynosiło 9.952 osoby, z czego

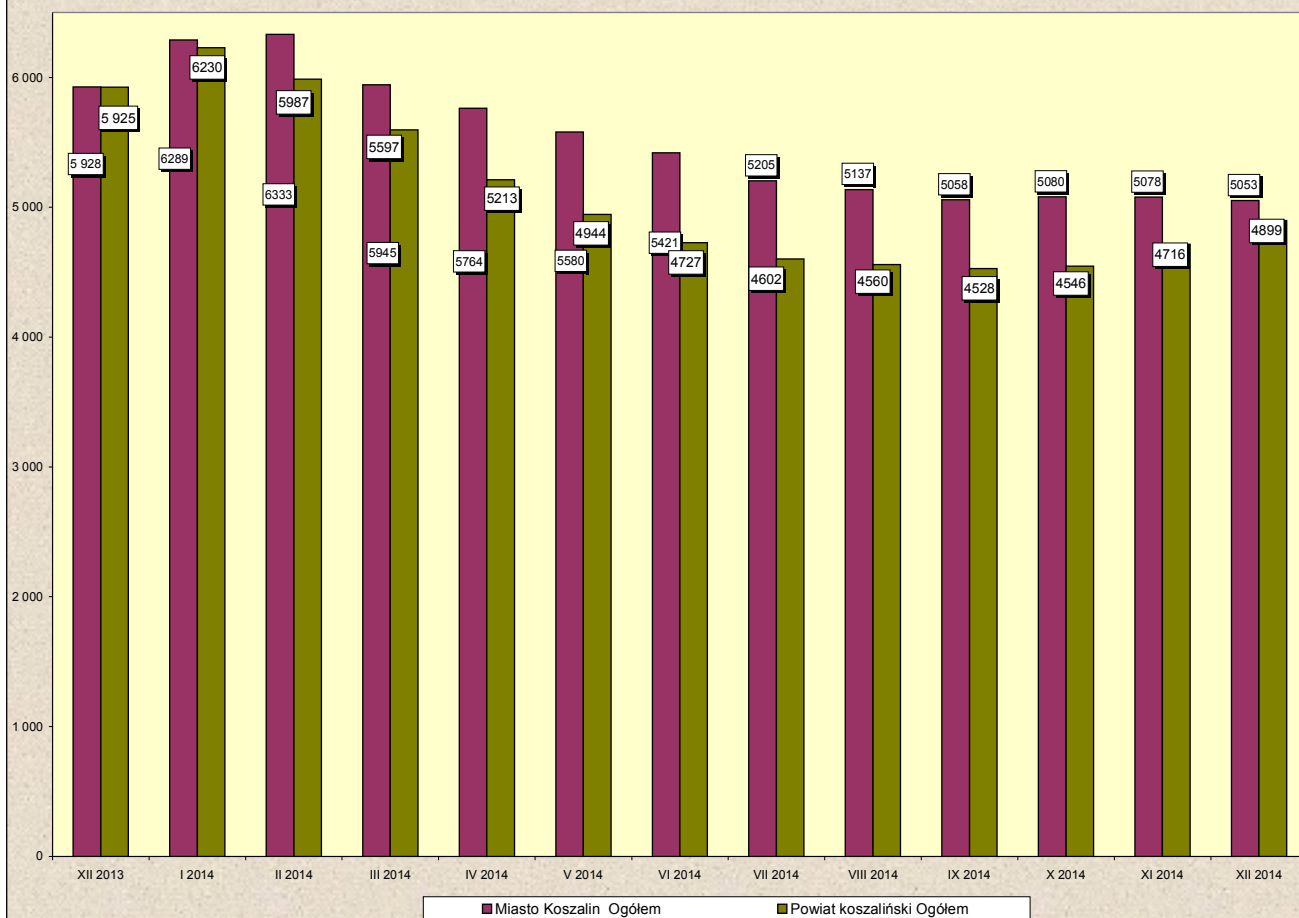
- w mieście Koszalinie 5.053 osoby
- w powiecie koszalińskim 4.899 osób

i oznacza to

spadek w PUP Koszalin w odniesieniu do końca 2013r. o 1.901 osób tj. o 16,0%, z tego:

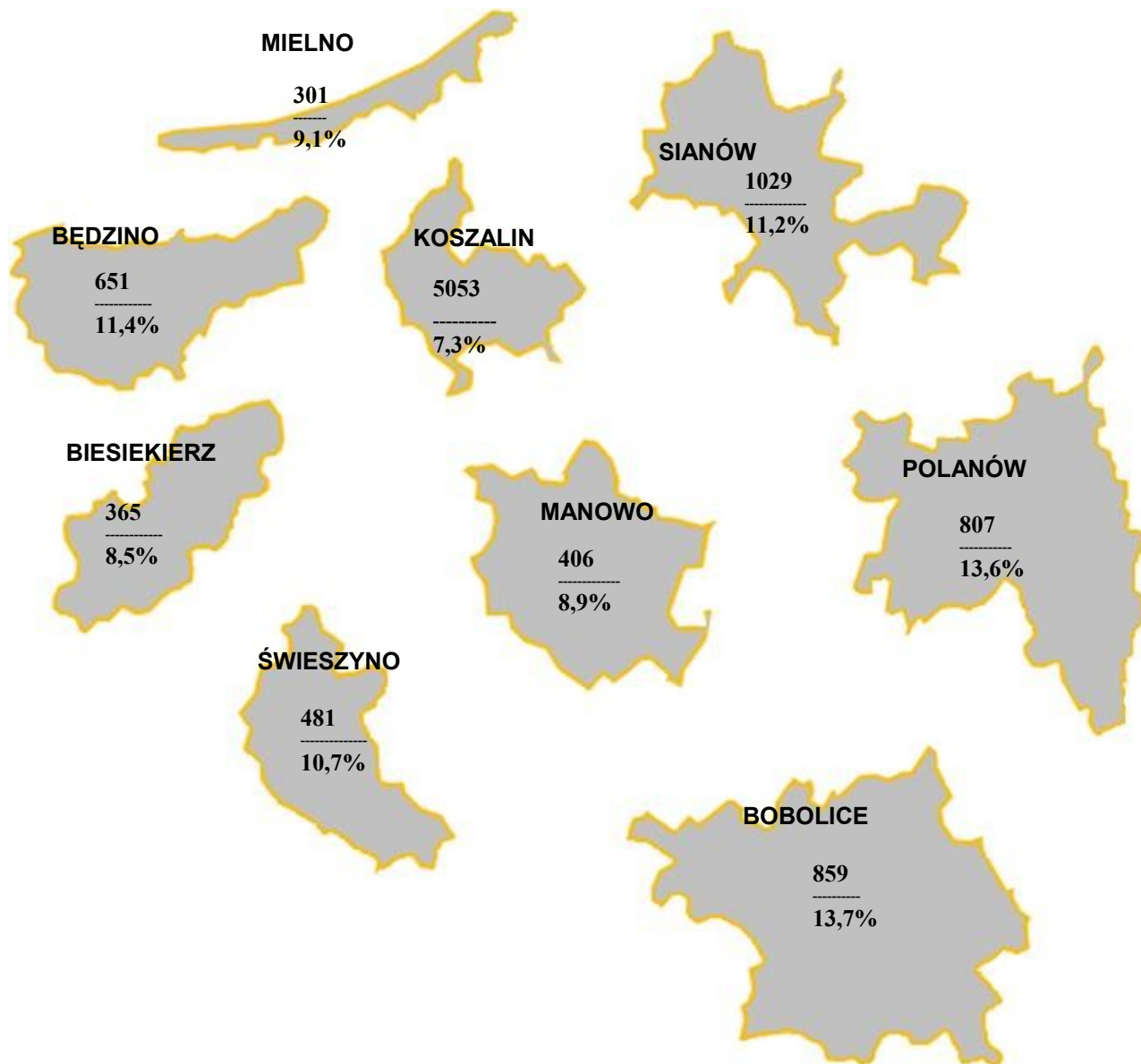
- w mieście Koszalinie spadek o 875 osób tj. 14,8%
- w powiecie koszalińskim wzrost o 1.026 osób tj. 17,3%

Liczba bezrobotnych
zarejestrowanych w mieście Koszalinie i Powiecie koszalińskim



3. BEZROBOCIE W GMINACH POWIATU KOSZALIŃSKIEGO.

Liczba bezrobotnych i wskaźnik bezrobocia² w gminach powiatu koszalińskiego



Objaśnienie:

301 - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w gminie
9,1 - wyrażony w % wskaźnik bezrobocia rejestrowanego

² Przez „Wskaźnik bezrobocia” należy rozumieć wyrażony w procentach stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby ludności w wieku produkcyjnym.

• **BEZROBOCIE WŚRÓD MIESZKAŃCÓW WSI.**

Bezrobotni mieszkańcy wsi stanowią 79,9% ogółu bezrobotnych mieszkańców powiatu koszalińskiego (3.914 osób). Odsetek ten w roku 2014 zwiększył się o 0,4%.

MIASTO / GMINA	Bezrobotni zarejestrowani		Zamieszkali na wsi		% zamieszkałych na wsi do ogółu w gminie
	razem	kobiety	razem	kobiety	
G. Będzino	651	365	651	365	100,0
G. Biesiekierz	365	206	365	206	100,0
MG Bobolice	859	503	530	322	61,7
G. Manowo	406	212	406	212	100,0
G. Mielno	301	152	301	152	100,0
MG Polanów	807	431	614	331	76,1
MG Sianów	1.029	530	566	301	55,0
G. Świeszyno	481	256	481	256	100,0

4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU.

Według stanu na koniec 2014 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy zarejestrowanych było 1.600 osób bezrobotnych z prawem do zasiłku.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 16,1% ogółu bezrobotnych. Wśród omawianej kategorii bezrobotnych prawo do zasiłku posiadają w większej części kobiety (54,4%).

Osoby z prawem do zasiłku stanowią na koniec 2014 r. w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych:

- ❑ w mieście Koszalinie - 12,4% ogółu (628 osób)
- ❑ w powiecie koszalińskim - 19,8% ogółu (972 osoby)

W porównaniu do stanu z końca roku 2013 liczba zasiłkobiorców w PUP Koszalin zmalała o 392 osoby tj. o 19,7 punktu procentowego.

Wśród gmin powiatu koszalińskiego największy odsetek osób z prawem do zasiłku odnotowuje się w gminie Będzino, a najmniejszy w mieście i gminie Polanów.

	Bezrobotni z prawem do zasiłku	% osób z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych w gminach
G BĘDZINO	159	24,4
G BIESIEKIERZ	75	20,5
Mi G. BOBOLICE	162	18,9
G MANOWO	95	23,4
G MIELNO	54	17,9
Mi G. POLANÓW	124	15,4
Mi G. SIANÓW	195	18,9
G ŚWIESZYNO	108	22,4

5. RUCH BEZROBOTNYCH.

- **NAPŁYWY I ODPIŁYWY W POWIATACH.**

W ROKU 2014

- **zarejestrowało się w PUP (napływ) - 13.866 bezrobotnych,**
- **wyłączono w PUP (odpływ) - 15.767 bezrobotnych,**

ROK	KOSZALIN			POWIAT KOSZALIŃSKI		
	NAPŁYW	ODPIŁYW	SALDO	NAPŁYW	ODPIŁYW	SALDO
2012	7 859	7 332	↑ +527	7 051	6 794	↑ +257
2013	7 879	7 988	↓ -109	7 389	7 204	↑ +185
2014	7 391	8 266	↓ -875	6 475	7 501	↓ -1026

- **Przyczyny wyrejestrowań bezrobotnych z ewidencji w 2014r.:**

Wyszczególnienie	Ogółem	w tym:	
		Miasto Koszalin	Powiat koszaliński
Wyłączeni z ewidencji w roku 2014	15.767	8.266	7.501
z tytułu:			
podjęcia pracy	7.420	3.676	3.744
rozpoczęcia szkolenia	439	235	204
rozpoczęcia stażu	714	362	352
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	22	12	10
rozpoczęcia prac społecznie użytecznych ³	677	232	445
rozpoczęcie realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego	71	47	24
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub uczestnictwa w aktywnych programach rynku pracy	326	164	162
nie potwierdzenia gotowości do pracy ⁴	4.495	2.649	1.846
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	658	301	357
podjęcia nauki w systemie dziennym	33	21	12
ukończenia 60/65 lat	124	80	44
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	202	126	76
nabycia uprawnień do świadczenia przedemerytalnego	217	142	75
innych	369	219	150

³ Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 23a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149, ze zm.) są to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku, na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną działających na rzecz społeczności lokalnych.

⁴ Są to osoby, które: nie stawily się w wyznaczonym terminie w powiatowym urzędzie pracy i nie powiadomiły o uzasadnionej przyczynie tego niestawiennictwa; zmieniły miejsce zamieszkania i właściwość urzędu pracy nie powiadamiając o powyższym właściwego urzędu pracy; wyjechały za granicę na okres ponad 10 dni; przez okres ponad 10 dni pozostają w sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia; osoby powołane do nadterminowej zasadniczej służby wojskowej, służby wojskowej pełnionej w charakterze kandydata na żołnierza zawodowego, ćwiczeń wojskowych, okresowej służby wojskowej.

NAPŁYWY I ODPIŁYWY W GMINACH POWIATU KOSZALIŃSKIEGO.

Powiat Koszaliński		NAPŁYW	ODPIŁYW	SALDO
1.	Gmina Będzino	818	961	-143
2.	Gmina Biesiekierz	488	548	-60
3.	Gmina Bobolice	1.218	1.451	↓ -233
4.	Gmina Manowo	606	690	-84
5.	Gmina Mielno	428	501	-73
6.	Gmina Polanów	1.028	1.177	-149
7.	Gmina Sianów	1.280	1.451	-171
8.	Gmina Świeszyno	609	722	-113

6. BEZROBOCIE KOBIET.

Na koniec 2014 r. wśród zarejestrowanych w PUP było ogółem 5.047 kobiet .

Udział bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w PUP wyniósł 50,7% i był niższy w stosunku do roku 2013 o 0,1% .

Liczba zarejestrowanych kobiet w powiatach:

- ☐ **Miasto Koszalin** - **2.392 kobiety** (47,3% ogółu bezrobotnych)
- ☐ **Powiat koszaliński** - **2.655 kobiet** (54,2% ogółu bezrobotnych)

7. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY⁵.

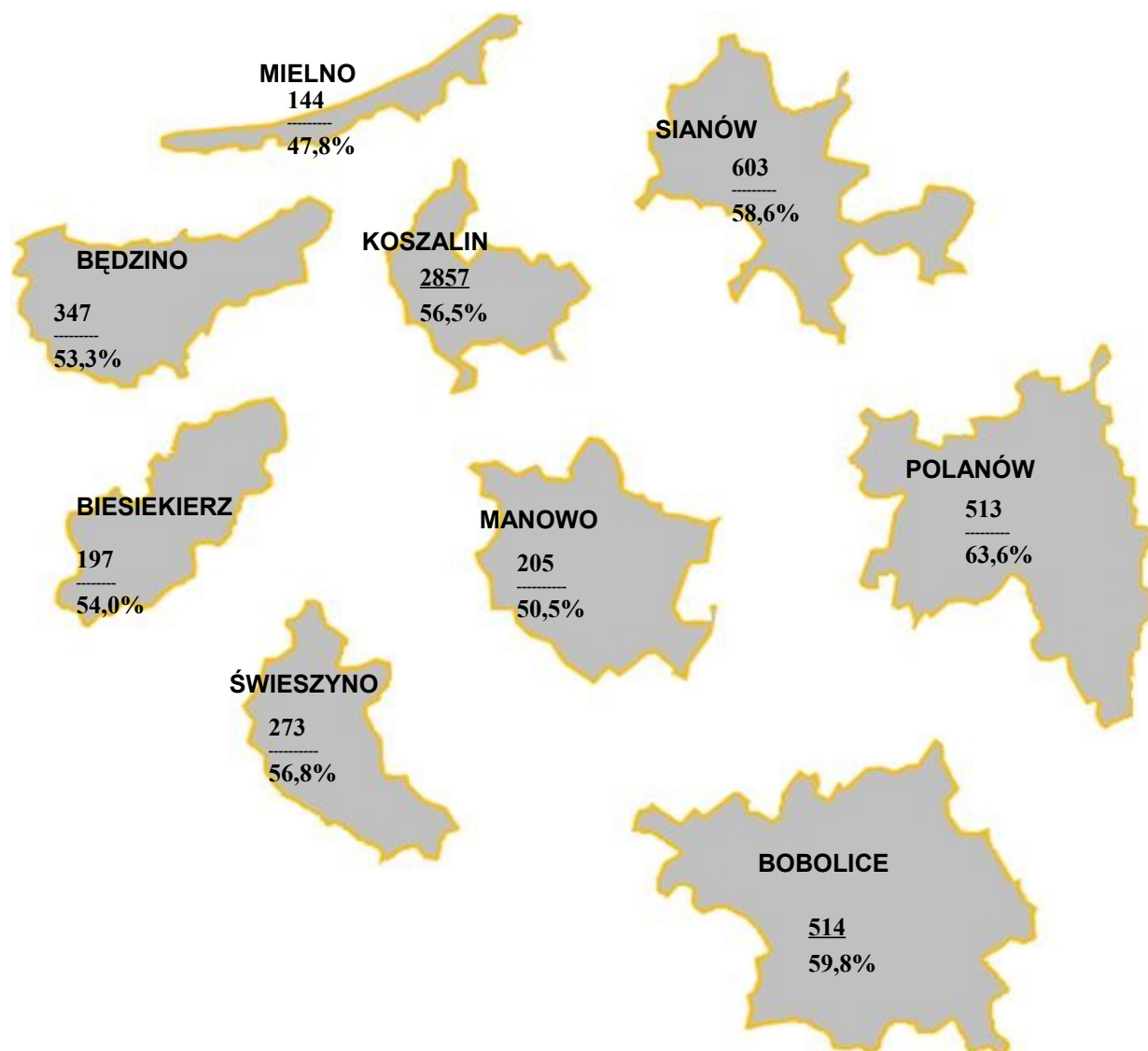
• Długotrwale bezrobotni⁶ na koniec 2014r.

DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI		
	ogółem	% w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych
PUP Koszalin	5 653	56,8%
w tym:		
Miasto Koszalin	2 857	56,5 %
Powiat koszaliński	2 796	57,1 %

⁵ Zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149 ze zm.), są to bezrobotni: do 30 roku życia, długotrwale bezrobotni, bezrobotni powyżej 50 roku życia, bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej, bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, bezrobotni niepełnosprawni.

⁶ długotrwale bezrobotni, czyli pozostający w rejestrach Urzędu łącznie przez okres ponad 12 m-cy, w ostatnich 24 miesiącach.

DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI W GMINACH:



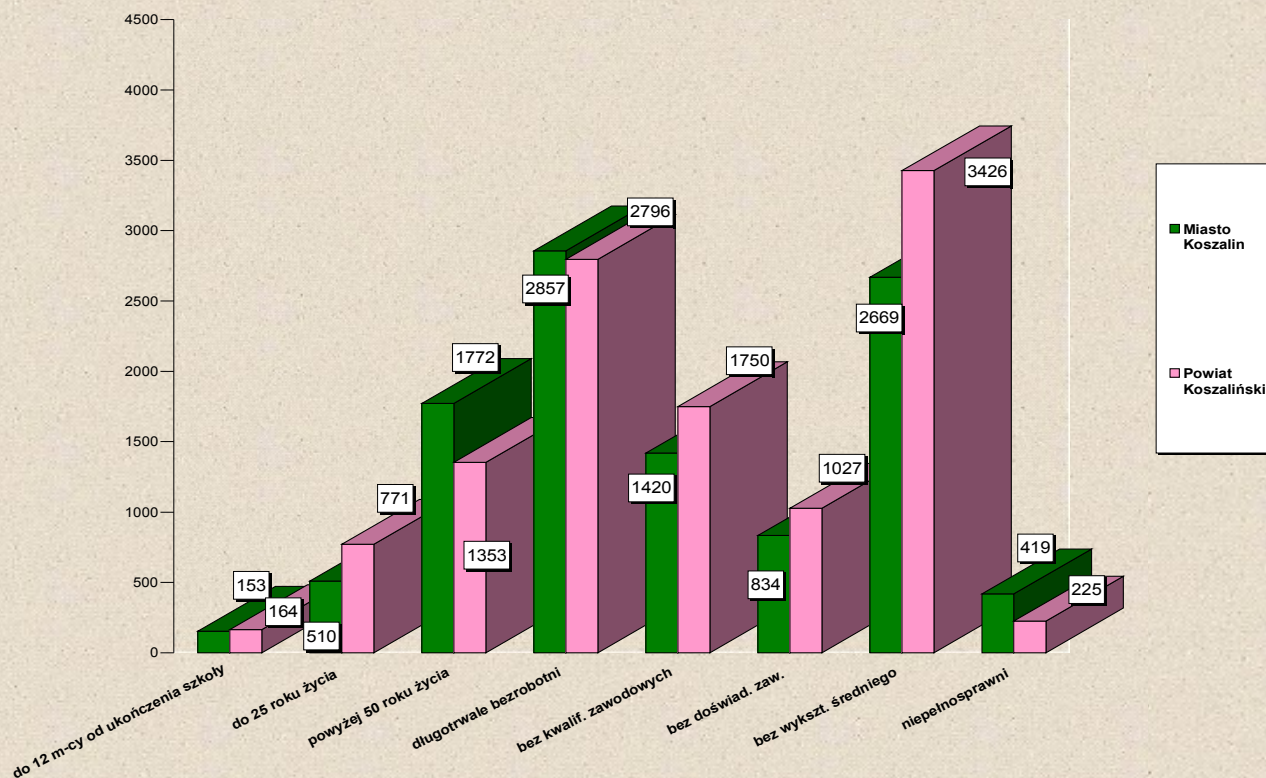
Objaśnienie:

514 - liczba osób długotrwale bezrobotnych w gminie
59,8 - % do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w gminie

• **Pozostali bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy**

PUP W tym: Koszalin					
	Ogółem	Miasto Koszalin	% w ogólnej liczbie zarejestrowanych w mieście Koszalinie	Powiat koszaliński	% w ogólnej liczbie zarejestrowanych w powiecie koszalińskim
do 12 m-cy od dnia ukończenia szkoły	317	153	3,0	164	3,3
do 25 roku życia	1.281	510	10,1	771	15,7
powyżej 50 roku życia	3.125	1.772	35,1	1.353	27,6
bez kwalifikacji zawodowych	3.170	1.420	28,1	1.750	35,7
bez doświadczenia zawodowego	1.861	834	16,5	1.027	21,0
bez wykształcenia średniego	6.095	2.669	52,8	3.426	69,9
samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	1.428	685	13,6	743	15,2

Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy stan na 31.12.2014



8. STRUKTURA BEZROBOCIA.

• BEZROBOTNI WG WIEKU .

Pod względem liczebności największą grupę stanowią bezrobotni w wieku 25-34 lata. Populacja ta stanowi - 26,1% ogółu zarejestrowanych w PUP bezrobotnych, wskaźnik ten zmniejszył się w stosunku do roku 2013 o 0,7%.

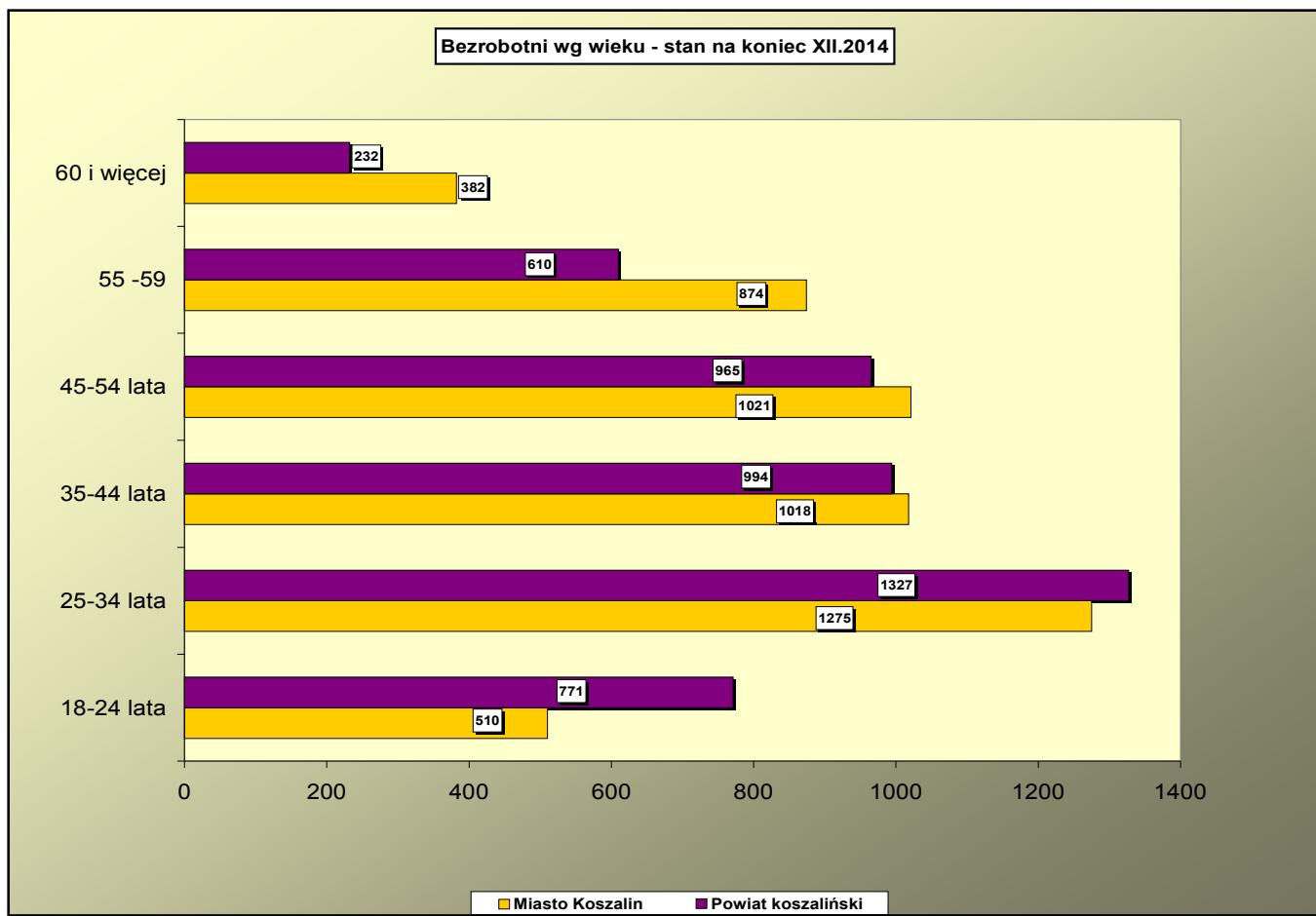
Wiek	MIASTO KOSZALIN		Powiat koszaliński	
	Ogółem	%	Ogółem	%
	5 053	100,0	4 899	100,0
18-24	510	10,1	771	15,7
25-34	1 275	25,2	1 327	27,1
35-44	1 018	20,2	994	20,3
45-54	1 021	20,2	965	19,7
55 - 59	847	16,8	610	12,5
60 i powyżej	382	7,6	232	4,7

Osoby w wieku powyżej 55 lat stanowią:

- o w mieście Koszalinie - 24,3% ogółu (wzrost w skali roku o 1,1%).
- o w powiecie koszalińskim - 17,2% ogółu (wzrost w skali roku o 1,1%).

W wieku mobilnym tzn. do 44 lat zarejestrowanych jest:

- w mieście Koszalinie 55,5% ogółu bezrobotnych (spadek w skali roku o 0,2%)
- w powiecie koszalińskim 63,1% ogółu bezrobotnych (spadek w skali roku o 0,2%)



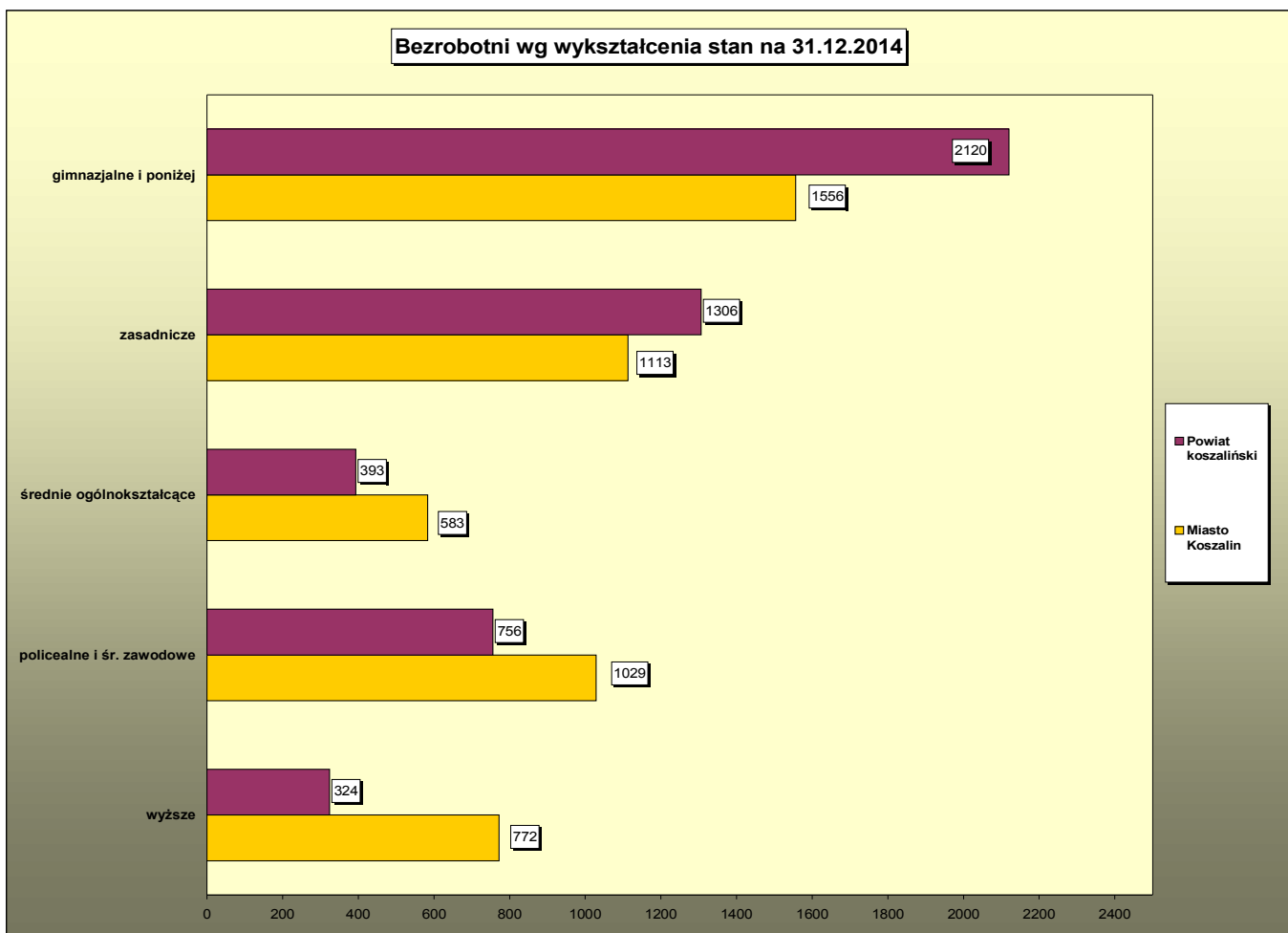
• **BEZROBOTNI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA**

Najwięcej osób zarejestrowanych w PUP jako bezrobotne posiadało wykształcenie gimnazjalne i poniżej (36,9%) oraz zasadnicze zawodowe (24,3%).

Wykształcenie	Miasto Koszalin		Powiat koszaliński	
	Ogółem	%	Ogółem	%
	5 053	100,0	4 899	100,0
wyższe	772	15,3	324	6,6
policealne i średnie zawodowe	1 029	20,4	756	15,4
średnie ogólnokształcące	583	11,5	393	8,0
zasadnicze zawodowe	1 113	22,0	1 306	26,7
gimnazjalne i poniżej	1 556	30,8	2 120	43,3

Wśród zarejestrowanych dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, które stanowią:

- w mieście Koszalinie 30,8% ogółu (wzrost o 0,3% w skali roku).
- w powiecie koszalińskim 43,3% ogółu (wzrost o 0,2% w skali roku)

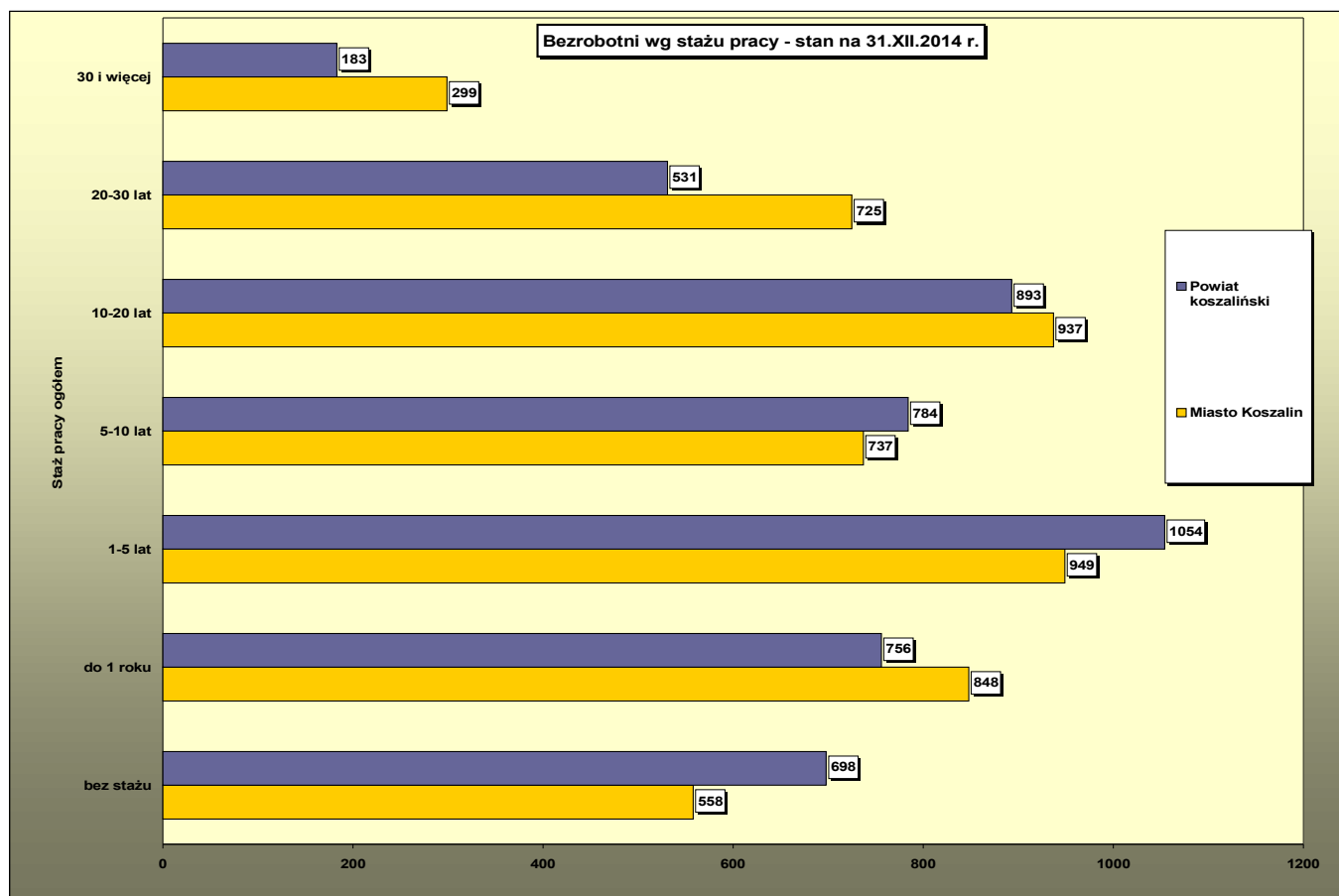


• **BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY.**

Na koniec 2014 r. spośród zarejestrowanych w PUP bezrobotnych najliczniejszą populację stanowiły osoby ze stażem pracy 1 - 5 lat (20,1%). Najmniej liczną populację stanowili bezrobotni którzy przepracowali ponad 30 lat (4,8%).

Staż pracy	Miasto Koszalin		Powiat Koszaliński	
	Ogółem	%	Ogółem	%
	5 053	100,0	4899	100,0
Bez stażu	558	11,1	698	14,3
Do 1 roku	848	16,8	756	15,4
1 – 5 lat	949	18,8	1 054	21,5
5 – 10 lat	737	14,6	784	16,0
10 – 20 lat	937	18,5	893	18,2
20 – 30 lat	725	14,4	531	10,8
30 lat >	299	5,9	183	3,8

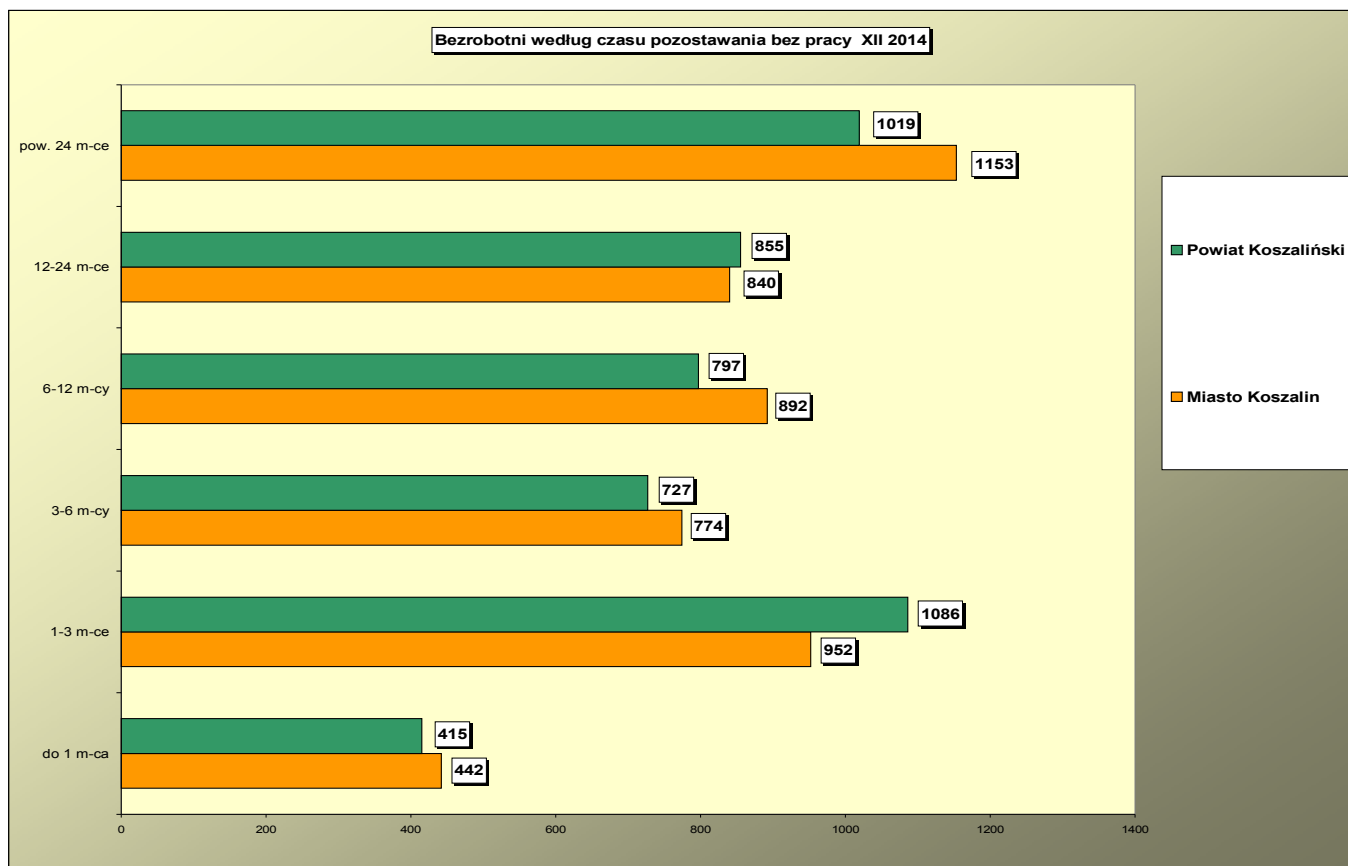
Udział osób nie posiadających stażu pracy zarejestrowanych w PUP w ogólnej liczbie bezrobotnych kształtuje się na poziomie 12,6% i nie zmienił się w stosunku do roku 2013.



- BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY.**

Najwięcej zarejestrowanych w PUP osób pozostaje bez pracy powyżej 24 miesiące – stanowią oni 21,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, co oznacza wzrost w stosunku do 2013 r. o 2,6 punktu procentowego.

Czas pozostawania bez pracy	Miasto Koszalin		Powiat koszaliński	
	Ogółem	%	Ogółem	%
	5 053	100,0	4 899	100,0
Do 1 m-ca	442	8,7	415	8,5
1 – 3 m-ce	952	18,9	1 086	22,2
3 – 6 m-cy	774	15,3	727	14,8
6 – 12 m-cy	892	17,7	797	16,3
12 – 24 m-ce	840	16,6	855	17,5
Pow. 24 m-ce	1 153	22,8	1 019	20,7



II. REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.

1. NIEPEŁNOSPRAWNI BEZROBOTNI.

	BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI			
	Miasto Koszalin		Powiat koszaliński	
	2013 r.	2014 r.	2013 r.	2014 r.
Ogółem	446	419	266	225
w tym				
Kobiety	185	179	112	109
Z prawem do zasiłku	39	38	37	31

W porównaniu do roku 2013:

- W mieście Koszalinie - wystąpił spadek o 27 osób tj. 6,1%
- W powiecie koszalińskim - wystąpił spadek o 41 osób tj. 15,4%

STRUKTURA BEZROBOTNYCH NIEPEŁNOSPRAWNYCH ROK 2014:

a/ według wieku

Wiek	Miasto Koszalin		Powiat koszaliński	
	Ogółem	%	Ogółem	%
	419	100,0	225	100,0
18-24	12	2,9	14	6,2
25-34	45	10,7	39	17,3
35-44	58	13,8	43	19,1
45-54	113	27,0	56	24,9
55 - i więcej	191	45,6	73	32,5

Najliczniejszą grupę zarejestrowanych niepełnosprawnych stanowią osoby w wieku powyżej 55 lat. Ogółem w ewidencji PUP odsetek tych osób wynosi 41,0% ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych.

b/ według wykształcenia:

Wykształcenie	Miasto Koszalin		Powiat koszaliński	
	Ogółem	%	Ogółem	%
	419	100,0	225	100,0
Wyższe	22	5,3	4	1,7
Policealne i średnie zawodowe	64	15,3	24	10,7
Średnie ogólnokształcące	37	8,8	9	4,0
Zasadnicze zawodowe	125	29,8	76	33,8
Gimnazjalne i poniżej	171	40,8	112	49,8

Najliczniejszą grupę zarejestrowanych niepełnosprawnych stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Ogółem w ewidencji PUP odsetek tych osób wynosi 43,9% ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych.

c/ według stopnia niepełnosprawności

Stopień niepełnosprawności	Miasto Koszalin		Powiat koszaliński	
	Ogółem	%	Ogółem	%
	419	100,0	225	100,0
znaczny	6	1,4	8	3,5
umiarkowany	36	8,6	33	14,7
lekki	377	90,0	184	81,8

Najliczniejszą grupę zarejestrowanych niepełnosprawnych stanowią osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności. Ogółem w ewidencji PUP odsetek tych osób wynosi 87,1% ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych.

2. NIEPEŁNOSPRAWNI POSZUKUJĄCY PRACY.

Na koniec 2014 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie zarejestrowanych niepełnosprawnych poszukujących pracy, niepozostających w zatrudnieniu było 76 osób, z czego:

- w mieście Koszalinie – 68 osób (w tym 17 kobiet)
- w powiecie koszalińskim – 8 osób (w tym 5 kobiet).

3. AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH (PFRON).

A/ AKTYWIZACJA NA OBSZARZE MIASTA KOSZALINA.

Zgodnie z zapotrzebowaniem zgłoszonym przez PUP Koszalin, na rok 2014 na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej mieszkańców Koszalina, Gmina Miasto Koszalin uchwałą Rady Miejskiej w Koszalinie Nr XLI/610/2014 z dnia 27 marca 2014r. dokonała podziału środków Funduszu w ten sposób, że na pokrycie zadań realizowanych przez PUP Koszalin, tj. kosztów szkoleń niepełnosprawnych osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz finansowanie wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy dla osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu przeznaczono łącznie kwotę 20 000 zł.

Wykorzystanie środków PFRON.

Pierwotny limit środków Funduszu przyznany na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej na 2014 rok wynosił 20 000 zł. W związku z brakiem możliwości wykorzystania całości przyznanego limitu (wobec braku zainteresowania poszczególnymi formami wsparcia), pismami z dnia 9.09.2014r. oraz 23.09.2014r. PUP oddał do dyspozycji Pełnomocnika ds. Osób Niepełnosprawnych środki w wysokości 15 800 zł. W związku z powyższym Uchwałą Nr XLIX/703/2014 z dnia 30 października 2014r. Rada Miejska w Koszalinie zmniejszyła limit środków przeznaczony na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych wykonywane przez PUP w Koszalinie do kwoty 4 200 zł.

W roku 2014 Powiatowy Urząd Pracy wykorzystał środki przeznaczone na ustawowe zadania samorządu z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w kwocie 4 200,00 zł., co stanowi 100 % planu. W ramach tych środków zostało zorganizowane szkolenie dla 1 osoby niepełnosprawnej zarejestrowanej w PUP Koszalin.

B/ AKTYWIZACJA NA OBSZARZE POWIATU KOSZALIŃSKIEGO

Zgodnie z planem finansowym PFRON na rok 2014, wysokość środków do wykorzystania przez Powiat z przeznaczeniem na ustawowe zadania samorządu z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych wyniosła 596 462 zł. Rada Powiatu Koszalińskiego Uchwałą Nr XXXVI/311/14 z dnia 12 marca 2014r., zmienioną Uchwałą Nr XLI/371/14 z dnia 7 listopada 2014r. dokonała podziału środków Funduszu w następujący sposób:

- na rehabilitację zawodową przeznaczono – 64 150 zł. (zadania realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy),
- na rehabilitację społeczną przeznaczono – 532 312 zł. (zadania realizowane przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie).

Wykorzystanie środków PFRON.

Pierwotny limit środków Funduszu przyznany na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej na 2014 rok wynosił 110 000 zł. W związku z brakiem możliwości wykorzystania całości przyznanego limitu (wobec braku zainteresowania poszczególnymi formami wsparcia), pismem z dnia 10.10.2014r. PUP oddał do dyspozycji Starosty Koszalińskiego środki w wysokości 45 850 zł. W związku z powyższym Uchwałą Nr XLI/371/14 z dnia 7 listopada 2014r. Rada Powiatu w Koszalinie zmniejszyła limit środków przeznaczony na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych wykonywane przez PUP w Koszalinie do kwoty 64 150 zł.

W roku 2014 Powiatowy Urząd Pracy wykorzystał środki przeznaczone na ustawowe zadania samorządu z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w kwocie 64 127,94 zł., co stanowi 99,97 % planu.

Liczba objętych wsparciem ze środków PFRON.

Ogółem w roku 2014 aktywizacją w ramach środków Funduszu objęto 2 osoby niepełnosprawne zarejestrowane w PUP Koszalin, a kwota środków wydatkowana na ten cel wyniosła 64 127,94 zł., w tym:

1. wyposażono stanowiska pracy dla 1 osoby niepełnosprawnej za kwotę-57 350,00 zł.,
2. 1 osoba została skierowana do odbycia stażu oraz uzyskała wsparcie w postaci zwrotu kosztów przejazdów. Łącznie na to zadanie została wydatkowana kwota 6 777,94 zł.

Wsparcie ze środków Funduszu Pracy i EFS.

Poza wymienionymi wyżej zadaniami finansowanymi ze środków PFRON, PUP w Koszalinie w 2014r. obejmuje osoby niepełnosprawne wsparciem finansowanym ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, ale również w ramach realizowanych programów i projektów, w tym współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej.

W ramach środków Funduszu Pracy PUP w Koszalinie objął aktywizacją łącznie 114 osób niepełnosprawnych.

Liczbę osób uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia przedstawia tabela:

Forma wsparcia	Liczba osób objętych aktywizacją w 2014r.		
	Ogółem	miasto Koszalin	powiat koszaliński
Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych	5	1	4
Zatrudnienie w ramach robót publicznych	2	1	1
Staż zawodowy	45	38	7
Szkolenie	10	7	3
Przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	8	5	3
Prace społecznie użyteczne	35	23	12
Indywidualny program zatrudnienia socjalnego lub podpisanie kontraktu socjalnego	9	9	0
Ogółem	114	84	30

W ramach projektu współfinansowanego ze środków EFS „Droga do zatrudnienia” realizowanego w ramach POKL, wsparciem objęto 80 osób niepełnosprawnych.

Liczbę osób uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia przedstawia tabela:

Forma wsparcia	Liczba osób objętych aktywizacją w 2014r.		
	Ogółem	miasto Koszalin	powiat koszaliński
Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych	2	0	2
Staż zawodowy	65	32	33
Szkolenie	4	0	4
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	6	2	4
Doposażenie stanowiska pracy	3	3	0
Ogółem	80	37	43

III. WYDATKI BUDŻETOWE realizowane ze środków samorządu terytorialnego.

Na rok 2014 Rada Powiatu w Koszalinie przyznała Powiatowemu Urzędowi Pracy środki finansowe w wysokości - **11.682.762,00 zł**

z czego:

w dziale **853** rozdział 85333 - **4.300.000,00 zł**
(wydatki bieżące związane z funkcjonowaniem Urzędu)

w dziale **851** rozdział 85156 - **7.197.000,00 zł**
(dotacja (§ 2110) na opłacenie składek zdrowotnych za bezrobotnych bez prawa do zasiłku zarejestrowanych w PUP Koszalin)

w dziale **853** rozdz. 85395 - **185.762,00 zł**
(wydatki bieżące związane z realizacją projektów
„Piramida kompetencji II edycja”, „Wsparcie na starcie II”
„Moja firma – moją szansą II”, „Nowe doświadczenie szansą
na zatrudnienie” finansowanych ze środków EFS)

Na bieżące utrzymanie Urzędu poniesiono wydatki w wysokości - **4.651.084,45 zł**.

Otrzymane środki wydatkowano na :

L.P.	WYSZCZEGÓLNIENIE	WYDATKI
1.	Wynagrodzenia – bieżące i dodatkowe wynagrodzenie roczne za 2013r.	3.578.047,84 zł
2.	Wynagrodzenia z umów zleceń	15.625,00 zł
3.	Pochodne od wynagrodzeń- składka ZUS i FP	706.314,83 zł
4.	Odpis na ZFŚW S	101.955,00 zł
5.	Opłaty za energię elektryczną i ogrzewanie, zużycie wody	98.331,16 zł
6.	Opłaty z tytułu trwałego zarządu, wywóz śmieci Polanów	16.955,79 zł
7.	Pozostałe wydatki (materiały biurowe, usługi telefoniczne, naprawy maszyn biurowych, ubezpieczenia majątkowe, remonty pomieszczeń biurowych, badania okresowe, podatki itp.)	121.197,83 zł
8.	Podatek od nieruchomości	13.077,00 zł
	Razem	4.651.084,45

W 2014 r. Powiatowy Urząd Pracy zrealizował dochody własne w wysokości **46.078,61 zł** z tytułu wpływów z wynajmu sali, sprzedaży składników majątku, odsetek od środków na rachunku bankowym realizowanych projektów, odsetek od środków na rachunku bankowym, wpłat za prywatne rozmowy telefoniczne oraz wynagrodzenia płatnika.

IV. WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO.

Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie otrzymał z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej limitowane środki z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na:

1. wypłatę zasiłków dla osób bezrobotnych, dodatków aktywizacyjnych i składek ZUS od wypłacanych świadczeń
2. pozostałe wydatki fakultatywne obejmujące: obsługę bankową, pocztową, zakupy i koszty eksploatacji sprzętu informatycznego, koszty funkcjonowania poradnictwa zaw. i szkoleń pracowników,
3. aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

Wykonując zadania PUP w Koszalinie wydatkował w 2014r. kwotę - **41.477,9 tys. zł**

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>w zł</i>	<i>%</i>
Zadania z zakresu administracji rządowej		
▪ zasiłki dla bezrobotnych	14.838,3	74,8
▪ składka ZUS od zasiłków dla bezrobotnych	4.122,8	20,8
▪ dodatki aktywizacyjne	879,7	4,4
Razem wydatki obligatoryjne	19.840,8	47,8
Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu*		
▪ koszty szkoleń ogółem	1.580,1	7,7
▪ Krajowy Fundusz Szkoleniowy	100,0	0,5
▪ prace interwencyjne	1.144,6	5,6
▪ roboty publiczne	671,3	3,3
▪ refundacja kosztów utworzenia stanowisk pracy	5.177,8	25,2
▪ środki na podjęcie działalności gospodarczej	5.318,7	25,9
▪ prace społecznie użyteczne	903,3	4,4
▪ przygotowanie zawodowe dorosłych	389,1	1,9
▪ stypendia stażowe	4.884,1	23,7
▪ bon na koszty kształcenia dla osób do 30 r.ż.	52,2	0,2
▪ bon na zasiedlenie dla osób do 30 r.ż.	5,0	0,1
▪ inne (refundacja składek ZUS, koszt badań lekarskich, opieka nad dzieckiem, zwrot kosztów dojazdu)	300,6	1,5
Razem aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	20.559,2	49,6
Wydatki fakultatywne		
▪ koszty i prowizje bankowe, opłaty pocztowe	265,8	24,7
▪ rozwój systemu informatycznego	557,9	51,7
▪ koszty poradnictwa zawodowego	27,6	2,6
▪ koszty egzekucyjne i sądowe	1,7	0,2
▪ inne wydatki (m. in. dodatki do wynagrodzeń, szkolenia kadry)	224,9	20,8
Razem fakultatywne	1.077,9	2,6
Ogółem Fundusz Pracy	41.477,9	100

*kwoty wydatkowane na aktywne formy zawierają również korekty finansowe dotyczące EFS

V. CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.

1. WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ⁷

W roku 2014 PUP Koszalin miał do dyspozycji 6.553 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej. Liczba wpływających ofert pracy zwiększyła się w porównaniu z rokiem poprzednim o 1.044 oferty (wzrost o 18,9%).

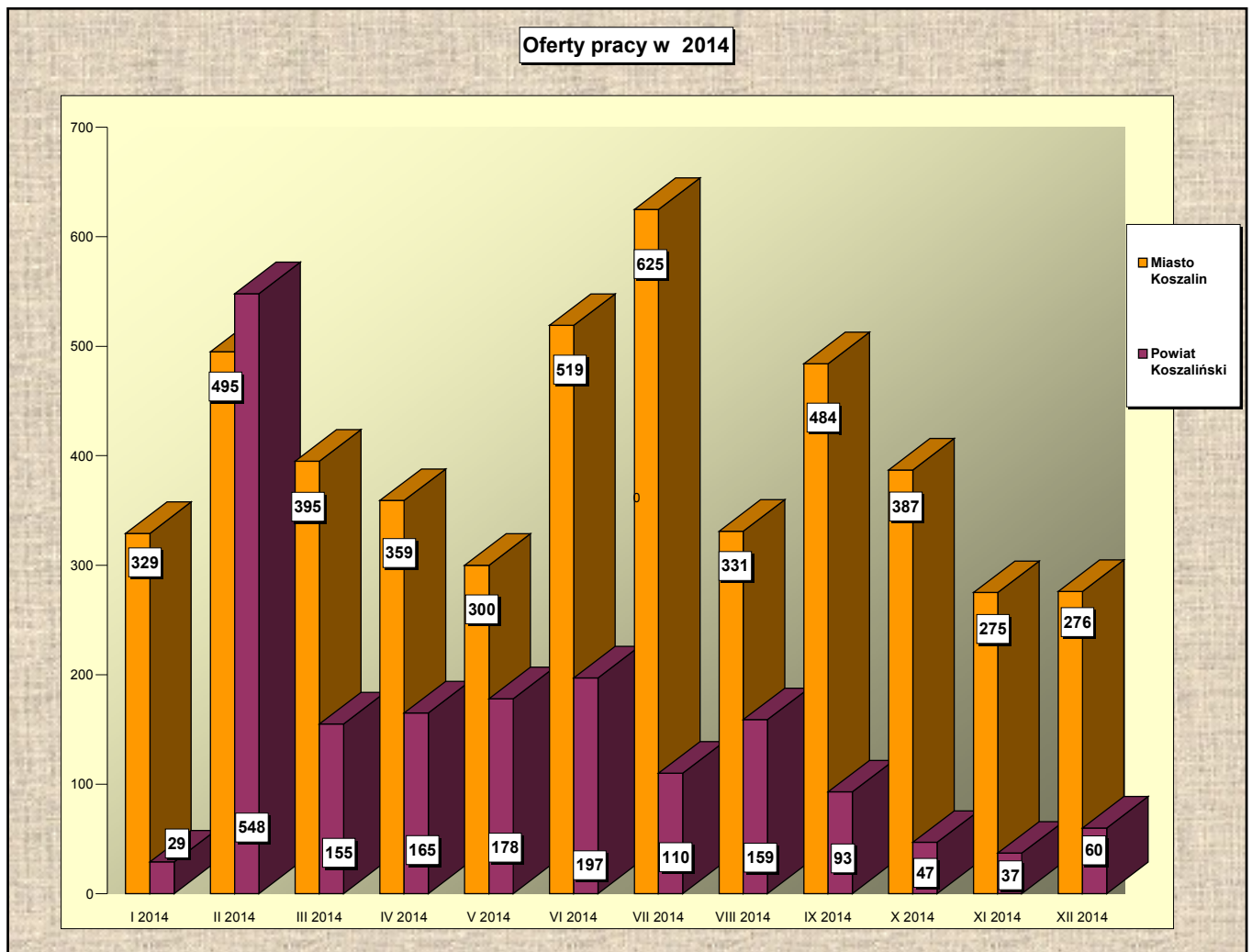
Oferty pracy w latach 2011 – 2014.

	PUP KOSZALIN	W TYM:	
		MIASTO KOSZALIN	POWIAT KOSZALIŃSKI
Rok 2011	4 947	3 406	1 541
Rok 2012	4 776	3 320	1 456
Rok 2013	5 509	4 060	1 449
Rok 2014	6 553	4 775	1 778

Oferty zaewidencjonowane w poszczególnych miesiącach 2014 roku:

Miesiąc	WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ					
	Miasto Koszalin			Powiat Koszaliński		
	ogółem	z sektora prywatnego	pracy subsydio- wanej	ogółem	z sektora prywat-nego	pracy subsydio- wanej
Styczeń	329	311	21	29	22	2
Luty	495	251	348	548	128	512
Marzec	395	357	108	155	121	77
Kwiecień	359	343	53	165	110	85
Maj	300	287	65	178	135	64
Czerwiec	519	498	60	197	191	22
Lipiec	625	584	77	110	104	16
Sierpień	331	287	48	159	115	57
Wrzesień	484	460	55	93	69	31
Październik	387	376	53	47	34	17
Listopad	275	259	40	37	34	14
Grudzień	276	261	61	60	51	17
razem	4.775	4.274	989	1.778	1.114	914

⁷ Jest to suma zgłoszonych przez pracodawców wolnych miejsc zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz miejsc aktywizacji zawodowej (staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne). Powyższe nazewnictwo wprowadzone zostało do sprawozdawczości począwszy od stycznia 2010r. i jest zgodne z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ,



Podjęcia pracy.

Od początku roku 2014 w wyniku podjęcia pracy status osoby bezrobotnej utraciło 7.420 osób. Z liczby tej pracę niesubsydiowaną podjęło 6.506 osób, natomiast pracę subsydiowaną 914 osób.

L.p.	WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem	Miasto Koszalin	Powiat koszaliński
1.	Podjęcia pracy , z tego:	7.420	3.676	3.744
2.	Praca niesubsydiowana	6.506	3.244	3.262
3.	Praca subsydiowana	914	432	482

OFERTY PRACY WEDŁUG EUROPEJSKIEJ KLASYFIKACJI DZIAŁALNOŚCI.

L.P.	OFERTY PRACY WG SEKCJI EKD	OGÓŁEM PUP KOSZALIN	POWIATY		% WSZYSTKICH OFERT
			Miasto Koszalin	koszaliński	
	Ogółem	6.553	4.775	1.778	100%
1.	Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo, górnictwo, rybactwo	120	0	120	1,8
2.	Przetwórstwo przemysłowe	849	685	164	13,0
3.	Budownictwo	432	296	136	6,6
4.	Dostawa wody, gospodarka ściekowa i odpady	72	43	29	1,1
5.	Handel hurtowy, detaliczny, naprawa sprzętu	1.024	842	182	15,6
6.	Zakwaterowanie i usługi gastronomiczne	282	110	172	4,3
7.	Transport, gospodarka magazynowa, łączność	133	119	14	2,0
8.	Informacja i komunikacja	53	48	5	0,8
9.	Pośrednictwo finansowe i ubezpieczenia	223	223	0	3,4
10.	Obsługa rynku nieruchomości,	41	28	13	0,6
11.	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	104	94	10	1,6
12.	Usługi administrowania i działalność wspierająca	1.544	1.445	99	23,6
13.	Administracja publiczna i obrona narodowa	902	342	560	13,8
14.	Edukacja	202	135	67	3,1
15.	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	159	72	87	2,4
16.	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	156	99	57	2,4
17.	Pozostała działalność usługowa	135	73	62	2,1
18.	Gospodarstwa domowe zatrudniające i świadczące usługi	121	121	0	1,8
19.	Wytwarzanie i zaopatrzenie w energię	1	0	1	0,0

2. POŚREDNICTWO PRACY I PORADNICTWO ZAWODOWE.

W 2014 roku zespół pośredników pracy przyjął do realizacji 6.553 oferty miejsc pracy, staży oraz prac społecznie użytecznych. W porównaniu do roku ubiegłego ilość przyjętych w 2014 roku do realizacji ofert była większa o 1044.

Zestawienie przedstawione poniżej obrazuje dane porównawcze ilości pozyskiwanych przez PUP w Koszalinie ofert wolnych miejsc zatrudnienia w latach 2014 i 2013.

Miesiąc	2013rok			2014 rok			2014-2013 szt.	Wzrost/ spadek w stosunku do 2013 r.
	Miasto	Powiat	Razem	Miasto	Powiat	Razem		
styczeń	239	16	255	329	29	358	103	140,39%
luty	511	381	892	495	548	1043	151	116,93%
marzec	308	226	534	395	155	550	16	103,00%
kwiecień	358	167	525	359	165	524	-1	99,81%
maj	401	103	504	300	178	478	-26	94,84%
czerwiec	401	178	579	519	197	716	137	123,66%
lipiec	412	66	478	625	110	735	257	153,77%
sierpień	411	139	550	331	159	490	-60	89,09%
wrzesień	256	59	315	484	93	577	262	183,17%
październik	325	65	390	387	47	434	44	111,28%
listopad	195	25	220	275	37	312	92	141,82%
grudzień	243	24	267	276	60	336	69	125,84%
Ogółem	4060	1449	5509	4775	1778	6553	1044	118,95%

Analizując dane przedstawione w powyższej tabeli widać, że w 2014 roku w stosunku do roku ubiegłego nastąpił istotny wzrost (o 1044) ilości pozyskanych miejsc ofert wolnych miejsc zatrudnienia. Wzrost ten poza niewielkimi spadkami, które wystąpiły w miesiącach: kwiecień, maj i sierpień utrzymywał się przez okres całego 2014 roku. Wzrost liczby ofert, który wystąpił w 2014 r. wynikał między innymi z pozyskania przez PUP w Koszalinie większej niż 2013 r. ilości środków finansowych na zorganizowanie zatrudnienia subsydiowanego. Również bardzo udany sezon letni w 2014 r. wygenerował w pasie nadmorskim więcej miejsc pracy sezonowej.

W 2014 r. oferty miejsc zatrudnienia pozyskiwane były od pracodawców podczas ich osobistych wizyt w tutejszym Urzędzie, oferty pozyskiwane były również w czasie wizyt pracowników urzędu bezpośrednio w firmach pracodawców.

Z analizy pozyskanych w 2014 r. przez tut. urząd ofert pracy wynika, że dominującym sposobem składania przez pracodawców ofert zatrudnienia był Internet.

W 2014 r. ponad 32 % ofert, które wpłynęły do PUP w Koszalinie od pracodawców było złożonych za pomocą elektronicznego formularza zamieszczonego na stronie internetowej PUP http://www.pup.koszalin.pl/uslugi_elektroniczne/e_zgloszenie_oferty_pracy_zatrudnienia.html, a dalsze 11 % zostało przesłane do tut. urzędu pocztą elektroniczną e-mail.

Dodatkową grupę ofert stanowiły oferty zagraniczne, upublicznianie w ramach pośrednictwa pracy realizowanego w ramach sieci EURES. W 2014 r. pośrednik pracy odpowiedzialny za wykonywanie

tego zadania miał do zaoferowania osobom zainteresowanym tą formą pośrednictwa 582 (387)⁸ oferty pracy co przełożyło się na 3281 (3416)⁹ miejsc zatrudnienia.

W ramach pośrednictwa pracy EURES w 2014 r. udzielono 1893 (1448)¹⁰ indywidualnych informacji.

Tematyka udzielanych informacji dotyczyła głównie:

- ogólnych zasad funkcjonowania pośrednictwa EURES,
- informacji na temat warunków życia oraz zasad podejmowania pracy w poszczególnych krajach UE i EOG,
- informacji dotyczących poszczególnych ofert pracy.

Do priorytetowych zadań Działu Pośrednictwa Pracy, Doradztwa Zawodowego i Szkoleń należała współpraca z pracodawcami prowadzącymi swoją działalność w mieście Koszalinie i powiecie koszalińskim.

W kontaktach, które nawiązywali pośrednicy pracy, doradcy zawodowi oraz specjaliści ds. rozwoju zawodowego z pracodawcami szczególną uwagę kładziono na:

- Pozyskiwanie od pracodawców ofert pracy.
- Zbieranie informacji dotyczących potrzeb i planów pracodawców w zakresie, zatrudnienia nowych pracowników, jak również planowanych redukcjach etatów.
- Zbieranie od pracodawców informacji służących do opracowania planów szkoleniowych.
- Udzielanie pracodawcom informacji na temat bieżącej sytuacji na rynku pracy oraz możliwości pozyskania na lokalnym rynku pracy pracowników o poszukiwanych specjalnościach i kwalifikacjach. Pomocnym i przydatnym opracowaniem w tym zakresie jest wykonywana w cyklach półrocznych analiza lokalnego rynku pracy - Monitoring Zawodów Nadwyżkowych i Deficytowych. Monitoring zawodów jest ogólnodostępnym opracowaniem zamieszczanym na stronie internetowej www.pup.koszalin.pl w zakładce Statystyki.

Pracodawcom udzielana była również informacja na temat Krajowego Funduszu Szkoleniowego. KFS jest nową formą wsparcia, która weszła w życie w dniu 27.05.2014 r. w związku z nowelizacją *ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. W ramach tej formy wsparcia powiatowe urzędy pracy mogą przeznaczyć środki KFS m.in. na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego, w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem;

Wzorem lat ubiegłych w 2014 r. w ramach usług pośrednictwa pracy pośrednicy kojarzyli pozyskane od pracodawców oferty zatrudnienia z bezrobotnymi i poszukującymi pracy. Kierowali wytypowane osoby do pracodawców celem odbycia rozmów kwalifikacyjnych w sprawie pracy, prowadzili monitoring i kontrolę efektów rekrutacji. Mająca miejsce w dniu 27.05.2014 r. nowelizacja wyżej cytowanej *ustawy* wprowadziła daleko idące zmiany w sposobie współpracy urzędu z osobami bezrobotnymi, które to zmiany miały bardzo istotny wpływ na prowadzone na rzecz pracodawców rekrutacje. Nowy sposób

⁸ Dane za 2013 r.

⁹ Dane za 2013 r.

¹⁰ Dane za 2013 r.

pracy z osobami bezrobotnymi polegał na wprowadzeniu profilowania pomocy dla każdej osoby bezrobotnej. Celem profilowania było zastosowanie wobec klientów PUP takiej pomocy, która najbardziej odpowiada aktualnej sytuacji oraz potrzebom osoby zarejestrowanej. Po nowelizacji ustawy dla każdej osoby bezrobotnej urząd miał obowiązek ustalenia jednego z trzech profili pomocy i dalej w ramach każdego profilu dobrania najbardziej efektywnych dla danej osoby formy pomocy i wsparcia. W trakcie profilowania wykonujący tę czynność doradca klienta dokonywał analizy sytuacji osoby bezrobotnej i jej szans na rynku pracy biorąc pod uwagę czynniki utrudniające jej wejście lub powrót na rynek pracy (oddalenie od rynku pracy) i czynniki wskazujące na potrzebę oraz chęć bezrobotnego do podjęcia pracy (gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy). Od 27.05.2014r. do 31.12.2014r. doradcy klienta tut. urzędu wykonali 13743 wywiadów zakończonych ustaleniem profilu pomocy dla osób zarejestrowanych będących mieszkańcami miasta Koszalina i powiatu koszalińskiego. Wykonanie tej odpowiedzialnej i bardzo absorbującej pracy wpłynęło w sposób istotny między innymi na poprawę skuteczności prowadzonych w 2014 r. na rzecz pracodawców licznych rekrutacji.

Bardzo cenioną przez pracodawców formą współpracy są giełdy pracy. Tego typu sposób rekrutacji jest proponowany pracodawcy w sytuacji, gdy wyraża on chęć bezpośredniego spotkania z większą grupą kandydatów do pracy na zgłoszone stanowisko pracy w tym samym zawodzie. Po przyjęciu takiej oferty Urząd Pracy dokonuje wstępnej rekrutacji kandydatów do pracy oraz ustala miejsce i termin takiego spotkania. Na spotkaniu tym pracodawca przedstawia szczegółowo ofertę zatrudnienia i własną firmę oraz prowadzi rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami. Z reguły z zaproszonej na giełdę grupy osób pracodawca wybiera najpierw wstępnie wyselekcjonowaną grupę kandydatów, których kwalifikuje do zatrudnienia, żeby po kolejnej turze rozmów ostatecznie zdecydować, kto zostanie zatrudniony. Zmiana siedziby PUP zaowocowała znaczącą poprawą warunków lokalowych w jakich odbywają się przeprowadzane w tej formule spotkania rekrutacyjne. W nowym budynku istnieje możliwość organizowania takich spotkań w specjalnie przystosowanych do tego celu salach, w których oprócz prowadzenia rozmów rekrutacyjnych jest możliwość przedstawienia zaproszonym na giełdę kandydatom do pracy prezentacji firm, za pomocą zainstalowanego w tych pomieszczeniach sprzętu audio-video.

W 2014 roku dla pracodawców współpracujących z tut. urzędem pośrednicy pracy zorganizowali 35 (32*)¹¹ giełd pracy. Na spotkania te zaproszono łącznie 1040 (880*) osób, z czego na spotkania zgłosiło się 935 (835*) osób bezrobotnych. W wyniku tych działań pracodawcy zakwalifikowali do wstępnego zatrudnienia 223 (246*) osób, z których po odbyciu ostatecznych rozmów kwalifikacyjnych zatrudnionych zostało 106 (88*) osób.

Pracodawcy, którzy w 2014 r. złożyli oferty pracy w PUP w Koszalinie mogli liczyć na wielotorowe ich rozpowszechnienie. Informacje o ofertach pracy zamieszczane były gablotach. Ponadto informacji tych dostarczała bezrobotnym strona internetowa urzędu www.pup.koszalin.pl. Informacje o ofertach można było również uzyskać telefonicznie lub bezpośrednio u pośredników pracy. Oferty pracy przesyłane były do redakcji Głosu Koszalińskiego, Dziennika Miasto, Radia Koszalin, Biura Karier, OHP Koszalin oraz Miejskich i Gminnych Ośrodków Pomocy Społecznej.

Mając na uwadze dalszą poprawę jakości obsługi naszych klientów, oferty zatrudnienia upowszechniane były również na dwóch monitorach telewizyjnych, które zamontowane zostały na parterze oraz pierwszym piętrze nowego budynku PUP.

W 2014 roku doradcy klienta PUP w Koszalinie uczestniczyli w organizowanych następujących imprezach targowych:

¹¹ w nawiasach (*) podano dane dotyczące 2013 r.

- XII Akademickich Targach Pracy Politechniki Koszalińskiej zorganizowanych przez Biuro Karier Politechniki Koszalińskiej oraz Stowarzyszenie Studentów i Absolwentów PK Millenium. Targi odbyły się w dniu 20.03.2014r. w holu głównym Politechniki Koszalińskiej przy ul. Śniadeckich 2 w Koszalinie. Targi Pracy na Politechnice Koszalińskiej mają długoletnią tradycję. Pierwsze targi zorganizowano już w 1996 roku, a od roku 2002 impreza organizowana jest pod nazwą Akademickie Targi Pracy. Powyższe targi to jedna z największych tego typu imprez w województwie zachodniopomorskim. Umożliwiają one odwiedzającym je osobom nawiązanie bezpośredniego kontaktu z wieloma pracodawcami w jednym miejscu. Jest to także skuteczna w swoim przekazie okazja do zaprezentowania firmy, jej profilu działania, metod naboru i selekcji kandydatów, zebrania dokumentów aplikacyjnych od poszukujących pracy absolwentów i studentów wyższych uczelni. Impreza targowa skierowana była głównie do studentów i absolwentów koszalińskiej uczelni, chcących nawiązać bezpośredni kontakt z uczestniczącymi w targach pracodawcami. Przyjęta przez organizatorów formuła targów zakłada również niczym nieograniczone uczestnictwo w tym spotkaniu wszystkich zainteresowanych podjęciem pracy mieszkańców naszego regionu.

- XIV Powiatowych Targach Zawodowawczych zorganizowanych przez Powiatową Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną w Koszalinie oraz II Liceum Ogólnokształcące imieniem Władysława Broniewskiego w Koszalinie. Impreza ta odbyła się w dniu 8 kwietnia 2014 roku i skierowane były głównie do uczniów i absolwentów szkół gimnazjalnych będących mieszkańcami powiatu koszalińskiego oraz miasta Koszalina. Osoby zainteresowane ofertą targową mogły poznać kierunki kształcenia oraz zasady rekrutacyjne obowiązujące w szkołach ponadgimnazjalnych i policealnych zlokalizowanych na terenie powiatu koszalińskiego i miasta Koszalina oraz zdobyć informacje o możliwościach podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

Na wszystkich powyżej wymienionych imprezach PUP w Koszalinie posiadał własne stoisko, które za każdym razem cieszyło się dużym zainteresowaniem zwiedzających.

Jego podstawowe wyposażenie stanowi nowoczesna ściana wystawiennicza, na której zamieszczona została wielkoformatowa grafika promująca PUP w Koszalinie. Stoisko wyposażone zostało dodatkowo w sprzęt audio-wideo umożliwiający odtwarzanie specjalnie przygotowanych na imprezy targowe prezentacji. Uczestnicy targów zwiedzający stoisko PUP mogli zapoznać się z aktualnymi ofertami pracy będącymi w dyspozycji urzędu, otrzymać wyczerpujące informacje na temat form wsparcia, jakie osobom zarejestrowanym ma do zaoferowania urząd w tym również zasad udzielania jednorazowej pomocy na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Dużym zainteresowaniem cieszyły się opracowane w 2014 roku przez doradców zawodowych PUP w Koszalinie poradniki i broszury. W wydrukowanych specjalnie pod potrzeby klientów PUP ulotkach zamieszczono:

- wzory listów motywacyjnych,
- wzory CV,

oraz porady w zakresie:

- ogólnych zasad sporządzania dokumentów aplikacyjnych,
- sposobów poszukiwania pracy,
- sposobów i metod zwiększenia swojej skuteczności na rynku pracy,
- sposobów przygotowania się do odbycia z pracodawcą rozmowy kwalifikacyjnej,
- kompetencji zawodowych i społecznych, których posiadanie zwiększa u pracowników skuteczność znalezienia pożądanego miejsca pracy.

Klienci odwiedzający stoisko Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie mogli dowiedzieć się, również jakie są aktualne tendencje zatrudnienia na lokalnym rynku pracy i jakie zawody dają szansę zatrudnienia na

tym rynku. Osoby zainteresowane otrzymywały broszury opisujące poszczególne zawody opracowywane w ramach „Krajowych Standardów Kwalifikacji Zawodowych”

Kolejnym „wsparciem towarzyszącym” mającym na celu udzielenie klientom PUP pomocy w podjęciu zatrudnienia poza miejscem zamieszkania było zorganizowanie przez urząd wyjazdów na dwie regionalne imprezy targowe:

- W dniu 20.02.2014r. w Świnoujściu odbyła się impreza targowa pod nazwą „Międzynarodowe Transgraniczne Targi Pracy w Świnoujściu”. Celem targów było przybliżenie i ułatwienie kontaktów pomiędzy osobami bezrobotnymi, a pracodawcami z kraju i zagranicy. Organizatorzy na imprezie targowej zapewnili obecność doradców Eures, pracodawców oraz agencji zatrudnienia z krajów Unii Europejskiej. Ponadto wystawcami byli: pracodawcy, organizacje non-profit, oraz stowarzyszenia związane z kształtowaniem kariery zawodowej z województwa zachodniopomorskiego, jak również pracodawcy z Niemiec. Niemieccy pracodawcy dysponowali ofertami pracy związanymi głównie z sektorem usług oraz turystyki. Skierowania na udział w targach wydane zostały dla 12 osób w tym 3 będących mieszkańcami powiatu koszalińskiego. Aby umożliwić udział w targach skierowanym osobom w PUP w Koszalinie zorganizował zbiorowy bezpłatny transport, na tę imprezę. Opiekę nad grupą osób uczestniczących w targach sprawował pośrednik pracy PUP w Koszalinie.
- W dniu 08.10.2014r. w Szczecinie odbyła się impreza targowa pod nazwą „Międzynarodowe Targi Pracy w Szczecinie Pracuj bez Granic”. Międzynarodowe Targi Pracy Pracuj Bez Granic skierowane były do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zainteresowanych podjęciem zatrudnienia w kraju oraz na terenie Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii. Organizatorzy zapewnili obecność Doradców Eures z Niemiec oraz Norwegi, którzy udzielali informacji o warunkach życia i pracy w swoich krajach. W targach przewidziano również udział niemieckich, norweskich i polskich pracodawców, dysponujących ofertami pracy na stanowiskach: elektromonter (elektroinstalator), elektryk, serwisant pojazdów szynowych (elektronik), hydraulik, spawacz WIG, stolarz, kucharz, kelner, personel sprzątający, pomoce kuchenne, opiekunki osób starszych, pracownicy produkcji, specjaliści ds. logistyki, lektorzy szkół językowych. Skierowania na udział w targach wydane zostały dla 30 osób w tym 8 będących mieszkańcami powiatu koszalińskiego. Aby umożliwić udział w targach skierowanym osobom w PUP w Koszalinie zorganizował zbiorowy bezpłatny transport, na tę imprezę. Opiekę nad grupą osób uczestniczących w targach sprawowali doradca zawodowy oraz pośrednik pracy PUP w Koszalinie.

Monitoring zawodów.

W 2014 r. w ramach realizacji zadań wynikających z art. 8 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku w Dziale Pośrednictwa Pracy Doradztwa Zawodowego i Szkoleń opracowywane zostały cztery raporty monitoringu zawodów nadwyżkowych. Opracowania te wykonywane w cyklach półrocznych dotyczyły Koszalina oraz powiatu koszalińskiego. Badania miały na celu zdiagnozowanie aktualnych tendencji i trendów występujących na rynku pracy Koszalina i powiatu koszalińskiego. W oparciu o powyższe badania opracowywany był ranking zawodów deficytowych, zawodów będących w równowadze, oraz zawodów nadwyżkowych. Ranking ten udostępniony jest dla wszystkich zainteresowanych na stronie internetowej urzędu www.pup.koszalin.pl w zakładce Statystyki.

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa.

Poradnictwo zawodowe jest złożonym, wieloetapowym procesem. Polega ono na udzielaniu pomocy osobom w planowaniu przebiegu kariery zawodowej i rozumieniu jej jako „projektu życiowego”. Doradca zawodowy udziela pomocy swoim klientom w formie indywidualnych i grupowych porad zawodowych, dotyczących wyboru zawodu, kierunku kształcenia oraz szkoleń zawodowych uwzględniając: możliwości psychofizyczne osoby, jej sytuację zawodową i bytową oraz potrzeby rynku pracy i możliwości systemu edukacyjnego. Poradnictwo nie jest psychoterapią, udzielaniem wskazówek czy rozmową kwalifikacyjną, jest natomiast procesem uczenia się, jak należy radzić sobie z problemami zawodowymi, w tym z brakiem zatrudnienia..

Doradca zawodowy znajduje powiązania pomiędzy istniejącymi, a potencjalnymi kwalifikacjami, stanowiskami pracy, ogólnymi dziedzinami pracy i potrzebami szkoleniowymi radzącego się. Poradnictwo stanowi zatem formę profesjonalnej pomocy, ułatwiającej zainteresowanym dokonywanie zmian w swojej sytuacji zawodowej.

W 2014 roku z usług doradców zawodowych korzystały osoby oczekujące pomocy w rozwiązaniu swoich życiowych problemów oraz zainteresowane udzieleniem porad dotyczących: wyboru zawodu, zmiany zawodu, wyboru szkolenia, potrzeby skorzystania z usług innych instytucji, przygotowania zawodowego dorosłych oraz rozpoczęcia działalności gospodarczej.

Wzorem lat ubiegłych w 2014 r. doradcy zawodowi udzielając porad indywidualnych i grupowych:

- przekazywali osobom bezrobotnym informacje o zawodach, o drogach uzyskania kwalifikacji zawodowych oraz potrzebach rynku pracy,
- prowadzili zajęcia grupowe związane z planowaniem kariery zawodowej i aktywnym poszukiwaniem pracy. Grupowe porady zawodowe obejmowały następujące tematy:
 - "Planowanie kariery zawodowej", celem tej porady było nabycie przez jej uczestników umiejętności kierowania swoją karierą zawodową.
 - "Skuteczne porozumiewanie się i autoprezentacja podczas rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą", celem tej porady było nabycie przez jej uczestników umiejętności autoprezentacji i skutecznego komunikowania się.
 - "Młodość pierwsze kroki na rynku pracy", celem tej porady było przygotowanie młodej osoby do poszukiwania zatrudnienia na rynku pracy.
 - W ramach porozumienia zawartego z Politechniką Koszalińską przeprowadzona została porada zawodowa "Podstawy obsługi komputera i Internetu i ich zastosowanie przy poszukiwaniu pracy". Celem tej porady było przekazanie jej uczestnikom w pierwszej jej części prowadzonej przez doradcę zawodowego PUP niezbędnej wiedzy z zakresu: zasad sporządzania CV, sposobów ubiegania się o przyjęcie do pracy ze szczególnym uwzględnieniem możliwości wykorzystania Internetu, oraz sposobów szukania pracy w sieci Internet. Druga część porady prowadzona przez trenera reprezentującego Politechnikę Koszalińską umożliwiała jej uczestnikom nabycie praktycznych umiejętności w wykorzystaniu informacji zdobytych w pierwszej części porady. Tematyka zajęć praktycznych obejmowała przekazanie osobom bezrobotnym informacji na temat: podstaw technik informatycznych, zasad użytkowania komputera, obsługi edytora tekstów Open-Office, korzystania z Internetu, poczty elektronicznej, wyszukiwania informacji na temat ofert pracy.
- wykonywali diagnostyczne badania predyspozycji i preferencji zawodowych osób bezrobotnych,
- kierowali klientów PUP na specjalistyczne badania lekarskie z zakresu medycyny pracy, których celem było wydanie opinii o przydatności zawodowej tych osób do pracy lub szkoleń,
- opracowywali opinie w zakresie posiadanych predyspozycji do wykonywania zawodu dla osób ubiegających się o udział w szkoleniach indywidualnych oraz grupowych,

- opracowywali Indywidualne Plany Działania dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą,

Należy również podkreślić, że na efektywną i skuteczną realizację zadań jakie w 2014r. mieli do wykonania doradcy zawodowi istotny wpływ miały bardzo dobre warunki lokalowe w jakich wykonywali oni swoją pracę. Przy projektowaniu i budowie nowej siedziby urzędu została uwzględniona bowiem specyfika pracy doradców. Nowy budynek posiada między innymi cztery pokoje porad indywidualnych oraz wyposażoną w nowoczesny sprzęt audio-video salę porad grupowych. Warunki lokalowe umożliwiają więc skuteczną i efektywną realizację zadań poradnictwa zawodowego zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie standardami. Zadania realizowane w poradnictwie zawodowym wymagają bezwzględного zapewnienia osobie radzącej się poczucia bezpieczeństwa i intymności. Zapewnienie odpowiednich warunków dla porady jest w tym przypadku sprawą kluczową, gdyż zaangażowanie i stworzenie przyjaznej atmosfery motywuje klienta do swobodnego wypowiadania się oraz aktywnego współdziałania w procesie rozwiązywania problemu zawodowego.

W 2014 r. z usług doradców zawodowych skorzystało łącznie 2680 (2446*)¹² osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w PUP w Koszalinie. Z powyższej grupy 521 (252*) osobom udzielono zawodowych porad indywidualnych, 82 (68*) osoby były uczestnikami zawodowej porady grupowej, 466 (720*) osób miało wykonane badania testowe, osobom tym wykonano łącznie 717 badań testowych (963*), 667 (568*) osób otrzymało wsparcie w formie indywidualnej informacji zawodowej, 639 (443*) osób wzięło udział w grupowej informacji zawodowej.

Bardzo istotnym obszarem działań PUP w Koszalinie jest prowadzenie szkoleń zakresu umiejętności poszukiwania pracy. Celem tego typu szkoleń jest umożliwienie osobom bezrobotnym nabycia umiejętności poszukiwania pracy i uzyskiwania zatrudnienia. Trzytygodniowe szkolenie przeznaczone jest przede wszystkim dla osób, które nie mają żadnego doświadczenia zawodowego w poszukiwaniu pracy, albo są zniechęcone dotychczasowym brakiem pozytywnych efektów swoich działań. Ich poczuciu niepewności i rozgoryczeniu często towarzyszy wątpliwość w słuszność dokonywanych wyborów, poczucie niewiary w skuteczność własnych poczynań, skłonność do przerzucania odpowiedzialności za swoją sytuację na okoliczności zewnętrzne.

Podczas szkolenia uczestnicy mają możliwość:

- poznać podstawowe zagadnienia dotyczące rynku pracy i mechanizmy, które nimi rządzą,
- dokonać analizy lokalnego rynku pracy,
- określić swoją sylwetkę zawodową oraz dokonać bilansu mocnych i słabych stron,
- dopasować swoje kwalifikacje, umiejętności oraz predyspozycje do oferty rynku pracy,
- podjąć decyzje dotyczące swojej przyszłości zawodowej,
- nabyć wiedzę z zakresu technik i metod poszukiwania pracy oraz przekonać się o potrzebie ich stosowania oraz skuteczności,
- nawiązać kontakty pomocne w poszukiwaniu zatrudnienia.

Kolejne edycje zajęć o wyżej przedstawionej formule przynoszą wymierne efekty. Każdy uczestnik szkolenia po jego zakończeniu nabiera pewności siebie, że poradzi sobie w sytuacjach społecznych wymagających od niego wiedzy i umiejętności z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. Zajęcia w grupie wspierają i motywują uczestników do samodzielnego poszukiwania pracy. Wśród uczestników grupy wzrasta wiara w skuteczność tych poszukiwań, która jest niezbędna do osiągnięcia zamierzonego celu. Uczestnicy zajęć zmieniają postawy społeczne i uświadamiają sobie, że muszą być odpowiedzialni za swoje życie, w szczególności za własne decyzje życiowe i zawodowe.

¹² w nawiasach (*) podano dane dotyczące 2013 r.

W przeprowadzonych w 2014 r. 16 szkoleniach z zakresu aktywnego poszukiwania pracy (8 w 2013 r.) wzięło udział 186 osób zarejestrowanych w PUP w Koszalinie (97 osób w 2013 r.) Z grupy 186 osób, które ukończyły szkolenie, 40 osób podjęło zatrudnienie (34 osoby w 2013 r.).

W wyniku mającej miejsce w dniu 27.05.2014r. nowelizacji *ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* uległa likwidacji usługa „pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy” w ramach, której przeprowadzane były wyżej opisane szkolenia. Od 27 maja 2014r. szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy prowadzone są w ramach usługi poradnictwa zawodowego.

Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Na koniec 2014 w ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych było 484 osoby, zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy, z czego:

- miasto Koszalin - 271 osób
- powiat koszaliński - 213 osób

W 2014 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie wpłynęły zawiadomienia o zwolnieniach grupowych od niżej wymienionych pracodawców:

- Asko Sp. z o.o. Warszawa (perfumeria w galerii Atrium w Koszalinie) - wypowiedzenie umów o pracę otrzymało 4 pracowników.
- Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Koszalinie - wypowiedzenie umów o pracę otrzymało 10 pracowników.
- Koszalińskie Przedsiębiorstwo Instalacyjno-Inżynieryjne Sp. z o.o. w upadłości likwidacyjnej - wypowiedzenie umów o pracę otrzymało 44 pracowników.
- Bank Ochrony Środowiska S.A. Oddział w Koszalinie - wypowiedzenie umów o pracę otrzymało 4 pracowników.
- Probus Retail Technology Sp. z o.o. Koszalin w upadłości likwidacyjnej - wypowiedzenie umów o pracę otrzymało 60 pracowników.
- Przedsiębiorstwo Produkcyjne SELFA Sp. z o.o. Koszalin w upadłości likwidacyjnej - wypowiedzenie umów o pracę otrzymało 60 pracowników.
- Powszechny Zakład Ubezpieczeń S.A. Oddział w Szczecinie Inspektorat w Koszalinie - wypowiedzenie umowy o pracę otrzymał 1 pracownik.

Ze zwalnianymi z pracy osobami pracownicy PUP organizowali spotkania informacyjne. Na tych spotkaniach osobom tracącym pracę przekazywane były obszerne i szczegółowe informacje dotyczące zasad rejestracji, zasad przyznawania zasiłków oraz świadczeń przedemerytalnych.

Na spotkaniach omawiano także zasady wydawania skierowań do pracy ze szczególnym uwzględnieniem praw i obowiązków osoby kierowanej. Przedstawiano również ofertę urzędu w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa zawodowego, szkoleń oraz zasad udzielania wsparcia na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

3. SZKOLENIA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY.

Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie inicjował szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy w celu zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia, podwyższenia dotychczasowych kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia ich aktywności zawodowej na rynku pracy.

W **2014 r.** na szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie **skierowano 439 osób bezrobotnych.**

RODZAJE SZKOLEŃ :**A/ SZKOLENIA GRUPOWE****Szkolenia grupowe finansowane z Funduszu Pracy.**

- Skierowano - 208 osób
- Ukończyły - 205 osób

Lp.	Nazwa kursu	liczba osób skierowanych	liczba osób kończących kurs
1	Sprzedawca - kasjer	30	30
2	Kierowca operator wózków jezdniowych z bezpieczną wymianą butli gazowych	48	48
3	Obsługa obrabiarek sterowanych numerycznie (CNC)	10	10
4	Rachunkowość podmiotów gospodarczych z obsługą komputera	25	25
5	Spawacz spoin pachwinowych blach i rur w metodzie TIG (141) i MAG (135)	10	10
6	Magazynier	35	35
7	Telemarketer	20	17
8	Brukarz z uprawnieniami operatora zagęszczarek i ubijaków wibracyjnych	10	10
9	Kompleksowa obsługa biura z obsługą komputera	20	20
Razem		208	205

Szkolenia grupowe współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Lp.	Nazwa kursu	liczba osób skierowanych	liczba osób kończących kurs
1	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie (CNC)	10	10
2	Rachunkowość podmiotów gospodarczych z zastosowaniem komputera	9	9
3	Spawacz spoin blach i rur w metodzie TIG (141) i MAG (135)	10	10
4	Pomoc kucharza z elementami cateringu	9	9
Razem		38	38

Analiza efektywności szkoleń sporządzona według standardów usług rynku pracy wykazuje, że zatrudnienie w czasie do trzech miesięcy po szkoleniu (243 osób) podjęło 87 osób, co stanowi 35,80 % przeszkolonych osób.

B/ SZKOLENIA INDYWIDUALNE.

Starosta może skierować bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie, jeżeli uzasadni on celowość tego szkolenia, a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy nie przekroczy 300 % przeciętnego wynagrodzenia; skierowanie takie przysługuje nie częściej niż raz w ciągu roku. W 2014 r. uzasadnieniem celowości szkolenia było:

- oświadczenie pracodawcy o zamiarze zatrudnienia po ukończeniu szkolenia,
- oświadczenie bezrobotnego o zamiarze rozpoczęcia działalności gospodarczej,
- opinia doradcy zawodowego o konieczności przekwalifikowania lub uzyskania kwalifikacji.

Szkolenia indywidualne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

Lp	Nazwa kursu	Skierowano	Ukończyło
1	AUTOCAD i 3ds Max DESING	1	1
2	Drwal - operator pilarki	7	7
3	Certyfikat kompetencji zawodowych	1	1
4	Szkoła coachów Akademii SET	1	1
5	ECDL profile PTI STANDARD	1	1
6	Eksplotacja urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych o napięciu do 1 kV	1	1
7	Kierowca autobusu	11	11
8	Kierowca samochodu ciężarowego	34	34
9	Kosztorysowanie w programie RODOS	1	1
10	Kurs profesjonalnej pielęgnacji psów I-stopnia	1	1
11	Kurs tatuażu i piercingu	1	1
12	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu osób/rzeczy	7	7
13	Kurs języka migowego KSS-1	1	1
14	Kurs przygotowujący do zawodu kucharz	1	1
15	Kurs instruktorski masażu shantala	1	1
16	Montażysta rusztowań budowlano-montażowych metalowych	1	1
17	E-marketing – reklama, promocja i komunikacja marketingowa w internecie	1	1
18	Operator kruszarki	1	1
19	Operator koparki kl. III	2	2
20	Operator koparkoładowni kl. III	8	8
21	Operator walca drogowego kl. III	1	1
22	Operator ładowarki jednonaczyniowej z rozszerzeniem o typ LIEHBHERR 544	1	1
23	Opiekun medyczny	4	4
24	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie (CNC)	1	1
25	Prawo jazdy kat. E do B	1	1
26	Prawo jazdy kategorii C do E	2	2
27	Rozbieracz – wykrawacz mięsa	2	2
28	Spawanie – różne metody	5	5
29	Szkolenie okresowe kierowców	5	5
30	Operator przecinarki do nawierzchni dróg kl. III	1	1
31	Operator zagęszczarek i ubijaków wibracyjnych	2	2
32	Home Staging – techniki przygotowania nieruchomości do sprzedaży	1	1
33	Detektyw	1	1
34	Kurs zielarsko-medyczny z zakresu towaroznawstwa zielarskiego	1	1
35	Przewóz materiałów niebezpiecznych (ADR)	1	1
	Razem	112	112

Analiza efektywności szkoleń sporządzona według standardów usług rynku pracy wykazuje, że zatrudnienie w czasie do trzech miesięcy po szkoleniu podjęło 71 osób, co stanowi 63,39% przeszkolonych osób.

Szkolenia indywidualne finansowane ze środków Funduszu Pracy

Lp.	Nazwa kursu	Skierowano	Ukończyło
1	Kurs tworzenia sklepu internetowego	1	1
2	Skuteczny handlowiec – techniki sprzedaży	1	1
3	Kierowca autobusu	3	4
4	Kierowca samochodu ciężarowego	36	28
5	Prawo jazdy kat. E do B	1	1
6	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu rzeczy/osób	3	2
7	Szkolenie okresowe kierowców	1	1
8	Kurs zoofizjoterapii (psów i kotów)	1	-
9	Eksploatacja kotłów wodnych i parowych	1	1
10	Eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych o napięciu do 1 kV	2	2
11	Kurs instruktorów rekreacji ruchowej w dziedzinie Kinezygerontoprofilaktyki	1	-
12	Operator koparki kl. III	1	1
13	Wznowienie uprawnień pielęgnarskich po 5-letniej przerwie w wykonywaniu zawodu	1	1
14	Montaż i eksploatacja komputerów osobistych oraz urządzeń peryferyjnych	1	-
15	Kompleksowa obsługa biura z obsługą komputera	1	1
16	Magazynier	1	1
17	Spawacz spoin blach i rur w metodzie TIG (141) i MAG (135)	2	1
18	Rozliczanie wynagrodzeń i danin publicznych	2	-
19	Rejestracja i obróbka obrazu	1	-
20	Drwal – operator pilarki	1	1
Razem		62	47

W 2014 roku na szkolenia indywidualne finansowane ze środków Funduszu Pracy skierowano 62 osoby. Szkolenia ukończyło 47 osób, 21 osób kontynuuje w 2015 r. szkolenia rozpoczęte w roku ubiegłym. Analiza efektywności szkoleń sporządzona według standardów usług rynku pracy wykazuje, że zatrudnienie w czasie do trzech miesięcy po szkoleniu (47 osób) podjęło 25 osób, co stanowi 53,19 % przeszkolonych osób.

Bony szkoleniowe

Bon szkoleniowy adresowany jest do osób bezrobotnych, które nie ukończyły 30 roku życia. Stanowi on gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Bon może otrzymać osoba bezrobotna zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie, która:

- nie ukończyła 30 roku życia,
- złożyła wniosek o przyznanie bonu szkoleniowego,
- uprawdopodobniła podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej po zakończeniu szkolenia.

Lp.	Nazwa kursu	liczba osób skierowanych	liczba osób kończących kurs
1	Zarządzanie projektami	1	1
2	Szkolenie dla diagnostów w zakresie przeprowadzania badań technicznych	1	1
3	Spawacz spoin pachwinowych blach i rur w metodzie MAG (135) i TIG (141)	1	1
4	Operator koparko-ładowarki	2	2
5	Szkolenie barmańskie	1	1
6	Prawo jazdy kat. C+E	4	4
7	Szkolenie z zakresu eksploatacji i dozoru urządzeń	1	1
8	Operator żurawi przenośnych	1	1
9	Akredytowany kurs masażu orientalnych i ajurwedyjskich	1	1
10	4 w 1 pielęgnacji dłoni i stóp	1	1
11	Kurs makijażu permanentnego	3	3
12	Kurs trenerów UEFA C	1	1
13	Sprzedaż – wsparcie oraz koordynacja działań	1	1
	Razem	19	19

Analiza efektywności szkoleń w ramach bonów szkoleniowych sporządzona według standardów usług rynku pracy wykazuje, że zatrudnienie w czasie do trzech miesięcy po szkoleniu podjęło 9 osób, co stanowi 47,37 % przeszkolonych osób.

C/ PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH

Przygotowanie zawodowe dorosłych odbywa się w formie:

- praktycznej nauki zawodu** dorosłych umożliwiającej przystąpienie do egzaminu kwalifikacyjnego na tytuł zawodowy lub egzaminu czeladniczego;
- przyuczenia do pracy dorosłych** mającego na celu zdobycie wybranych kwalifikacji zawodowych lub umiejętności, niezbędnych do wykonywania określonych zadań zawodowych, właściwych dla zawodu występującego w klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy.

Miejsca przygotowania zawodowego dorosłych tworzone są na wniosek zainteresowanego pracodawcy.

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie zawarł z pracodawcami 7 umów o realizację przygotowania zawodowego dorosłych w formie:

PRAKTYCZNA NAUKA ZAWODU		PRZYUCZENIE DO PRACY DOROSŁYCH	
Kucharz	- 2 osoby	Szwaczka	- 9 osób
Stolarz	- 2 osoby	Operator obrabiarek skrawających	- 5 osób
fryzjer	- 2 osoby		
Krawiec	- 2 osoby		

Zakończenie praktycznej nauki zawodu planowane jest w roku 2015.

W 2014 roku zakończono realizację:

praktycznej nauki zawodu w zawodzie: glazurnik (3 osoby), fryzjer (2 osoby), elektryk (2 osoby), krawiec (1 osoba), blacharz samochodowy (1 osoba), lakiernik samochodowy (1 osoba);

przyuczenie do pracy dorosłych: kosmetyczka (1 osoba), szwaczka (5 osób), ślusarz (3 osoby)
wszystkie osoby zdały egzaminy z wynikiem pozytywnym.

Analiza efektywności przygotowania zawodowego dorosłych sporządzona według standardów usług rynku pracy wykazuje, że zatrudnienie w czasie do trzech miesięcy po przygotowaniu zawodowym dorosłych w 2014 r. z 19 osób zatrudnienie podjęło 11, co stanowi 57,89 % ogółu osób.

VI. USŁUGI RYNKU PRACY.

W roku 2014 Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie dysponował na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu środkami w wysokości **20 459,2 tys. zł.** W stosunku do roku 2013, w którym urząd dysponował kwotą **19 349,8 tys. zł.** nastąpił wzrost ilości środków o **5,5 %**. W ramach algorytmu Funduszu Pracy PUP otrzymał **5 421,5 tys. zł.**, natomiast dodatkowe środki w kwocie **15 037,7 tys. zł.** zostały przez Urząd pozyskane na realizację programów aktywizacji lokalnego rynku pracy i stanowiły **73,5 %** całości środków. Ponadto w 2014r. Urząd otrzymał środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) w wysokości **100,0 tys.** przeznaczone na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Łącznie w 2014r. wydatkował **20 559,2 tys. zł.**

Wykorzystanie środków w ramach poszczególnych form przedstawia zestawienie:

	MIASTO KOSZALIN		POWIAT KOSZALIŃSKI	
Wyszczególnienie	Ilość osób skierowanych w 2014r.	Wykorzystanie środków Funduszu Pracy w tys. zł	Ilość osób skierowanych w 2014r.	Wykorzystanie środków Funduszu Pracy w tys. zł
	1	2	3	4
Prace interwencyjne	40	281,2	172	863,4
Roboty publiczne	8	62,2	81	609,1
Staże pracy	319	2 419,8	312	2 326,8
Staże w ramach bonów stażowych	40	61,2	43	76,3
Przygotowanie zawodowe dorosłych*	12	276,8	10	112,3
Szkolenia*	235	832,0	204	739,0
Szkolenia w ramach bonów szkoleniowych	13	39,3	6	22,1
Prace społecznie użyteczne	232	259,8	445	643,5
Dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej	159	3 311,9	89	1 991,1
Refundacja kosztów utworzenia stanowisk	190	3 638,4	137	1 539,4
Refundacja składek ZUS	8	30,	2	2,4
Bon na zasiedlenie	1	5,0	0	0
Łącznie	1 257	11 217,6	1 501	8 925,4
Wsparcie towarzyszące: zwrot kosztów przejazdów, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem)	70	45,9	496	231,1
	16	16,0	5	3,3
Inne (badania lekarskie)	4,2			
Zwrot EFS	15,7			
KFS*	100,0			
RAZEM WYDATKI	20 559,2			

* zadania realizowane przez Dział Pośrednictwa Pracy, Doradztwa Zawodowego i Szkoleń

W 2014r. aktywizacją objęto 2 758 osoby bezrobotne, a wraz z osobami, które kontynuowały aktywizację rozpoczętą w roku 2013 usługami rynku pracy objęto 3 230 osób. Biorąc pod uwagę limit środków przyznanych algorytmem oraz kwotę pozyskanych środków na realizację projektów i programów Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie w 2014r. był jednym z urzędów, które dysponowały największą ilością środków finansowych przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim.

W maju 2014r. miała miejsce obszerna nowelizacja *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, która wprowadziła szereg zmian dotyczących między innymi organizacji aktywnych form wsparcia. Przede wszystkim zostały wprowadzone nowe instrumenty skierowane wyłącznie do osób do 30 roku życia oraz po 50 roku życia, a także instrumenty dla rodziców powracających na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka. Jednocześnie ustawodawca usunął zapis dotyczący kierowania do poszczególnych form wsparcia jedynie osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W wyniku tej zmiany od maja 2014r. wszystkie osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP mogą korzystać np. z prac interwencyjnych, robót publicznych, staży. W związku z wejściem w życie nowelizacji ustawy, PUP pozyskał dodatkowe środki finansowe Funduszu Pracy w ramach rezerwy MPiPS na aktywizację osób do 30 roku życia, w ramach których zorganizowano staże w ramach bonów stażowych, szkolenia w ramach bonów szkoleniowych oraz przyznano bon na zasiedlenie.

Dane obrazujące realizację zadań przez Dział Instrumentów Rynku Pracy w roku 2014 przedstawione zostały w poniższej tabeli .

NAZWA INSTRUMENTU	ROK 2014		
	Liczba wpływających wniosków	Liczba umów	Wydatkowane środki w tys. zł
1.	2.	3.	4.
<i>Prace interwencyjne</i>	121	112	1 144,6
<i>Roboty publiczne</i>	30	25	671,3
<i>Stáže pracy</i>	626	455	4 746,6
<i>Stáže w ramach bonów stażowych</i>	93	86	137,5
<i>Szkolenia*</i>	417	137	1 517,0
<i>Szkolenia w ramach bonów szkoleniowych*</i>	19	19	61,4
<i>Przygotowanie zawodowe dorosłych*</i>	9	7	389,1
<i>Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej</i>	381	248	5 303,0
<i>Refundacja kosztów utworzenia stanowiska pracy</i>	325	221	5 177,8
<i>Prace społecznie użyteczne</i>	9	9	903,3
<i>Refundacja składek ZUS</i>	5	4	32,4
<i>Bon na zasiedlenie</i>	1	1	5,0
<i>Inne (refundacja kosztów przejazdu i opieki, badania lekarskie)</i>	x	x	300,5
<i>Zwrot EFS</i>	x	x	15,7
Suma	2 036	1 324	20 459,2

- zadania realizowane przez Dział Pośrednictwa Pracy, Doradztwa Zawodowego i Szkoleń

1. Prace interwencyjne

Opis formy:

Prace interwencyjne – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych.

Prace interwencyjne polegają na refundacji pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej w umowie i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Beneficjenci pomocy:

- pracodawcy, przedsiębiorcy oraz osoby fizyczne w ramach prowadzonej przez nich działalności gospodarczej,
- osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, spełniające kryteria do skierowania do tej formy wsparcia (od 27 maja 2014r. wszystkie osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP, dla których został ustalony II profil pomocy).

Liczba złożonych wniosków:

Rok 2013 - 172

Rok 2014 - 121

Liczba zawartych umów:

Rok 2013 - 152

Rok 2014 - 112

Liczba osób bezrobotnych skierowanych do tej formy wsparcia:

Rok 2013 - 221 osób

Rok 2014 - 212 osób

Liczba osób objętych wsparciem w 2014r.

(łącznie z zatrudnionymi w ramach tej formy w 2013r).: - **225 osób**

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy:

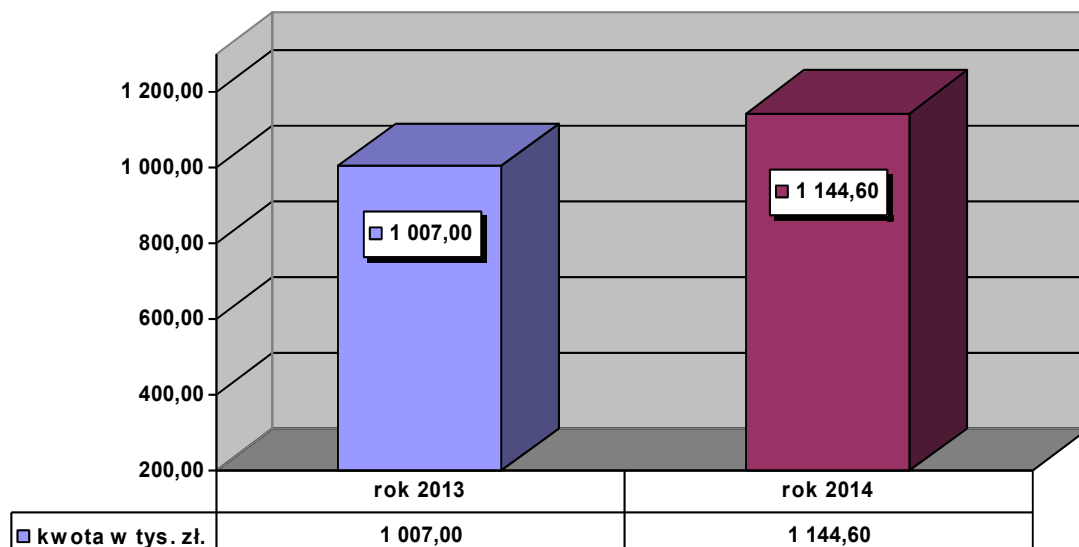
Rok 2013 - 1 007,0 tys. zł.

Rok 2014 - 1 144,6 tys. zł.

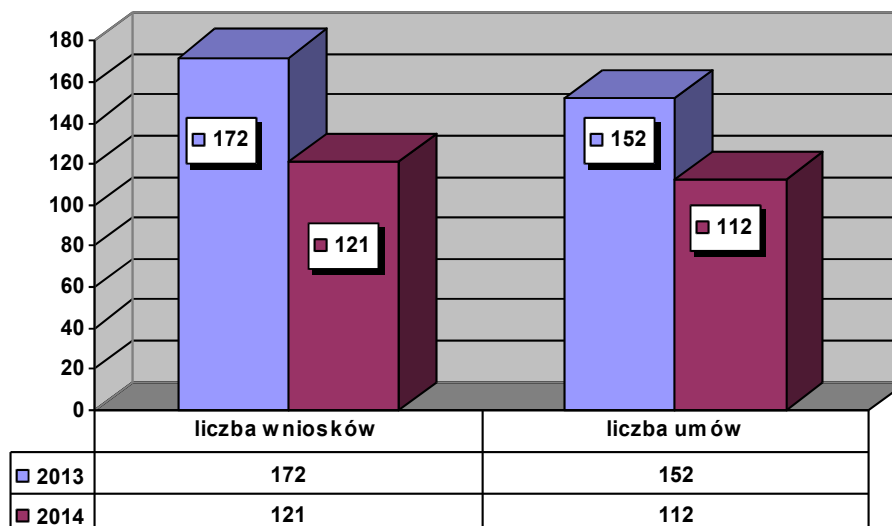
Podsumowanie:

W 2014r. zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych uzyskała porównywalna liczba osób jak w roku 2013. W 2014r. na finansowanie prac interwencyjnych PUP wydatkował więcej środków finansowych niż w roku 2013r. Powyższe wynika z faktu, iż w związku ze wzrostem minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2014r., PUP wypłacał refundacje w wyższej kwocie niż roku 2013.

Wykres – Wysokość środków finansowych przeznaczonych na realizację prac interwencyjnych w latach 2013,2014.



Wykres – Liczba składanych wniosków oraz zawartych umów o zorganizowanie prac interwencyjnych w latach 2013 i 2014.



2. Roboty publiczne

Opis formy:

Roboty publiczne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Roboty publiczne polegają na refundacji pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej w umowie i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Beneficjenci pomocy:

- wyżej wymienione podmioty,
- osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, spełniające kryteria do skierowania do tej formy wsparcia (od 27 maja 2014r. wszystkie osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP, dla których został ustalony II profil pomocy).

Liczba złożonych wniosków:

Rok 2013 - 51
Rok 2014 – 30

Liczba zawartych umów:

Rok 2013 – 44
Rok 2014 – 25

Liczba osób bezrobotnych skierowanych do tej formy wsparcia:

Rok 2013 – 195 osób
Rok 2014 – 81 osób

Liczba osób objętych wsparciem w 2014r.

(łącznie z osobami, które zostały zatrudnione w ramach tej formy w 2013r.): **103 osoby**

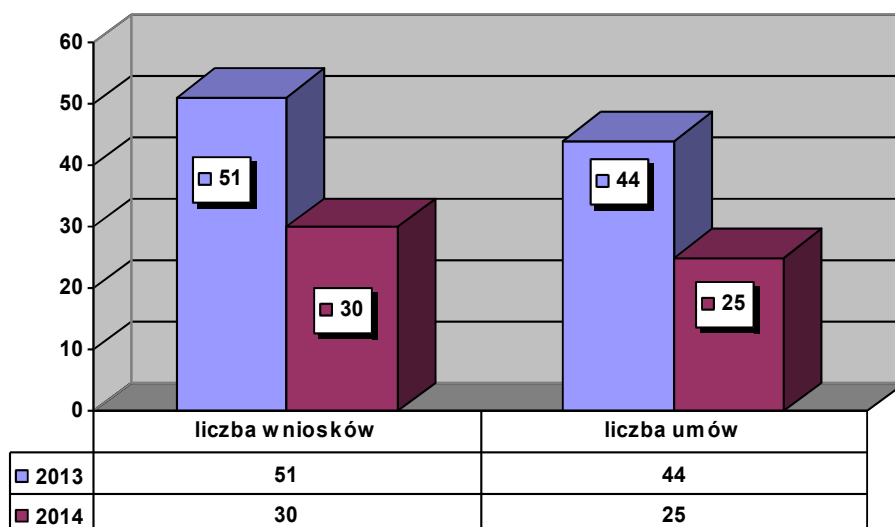
Wykorzystanie środków Funduszu Pracy:

Rok 2013 – 1 890,1 tys. zł.
Rok 2014 – 671,3 tys. zł.

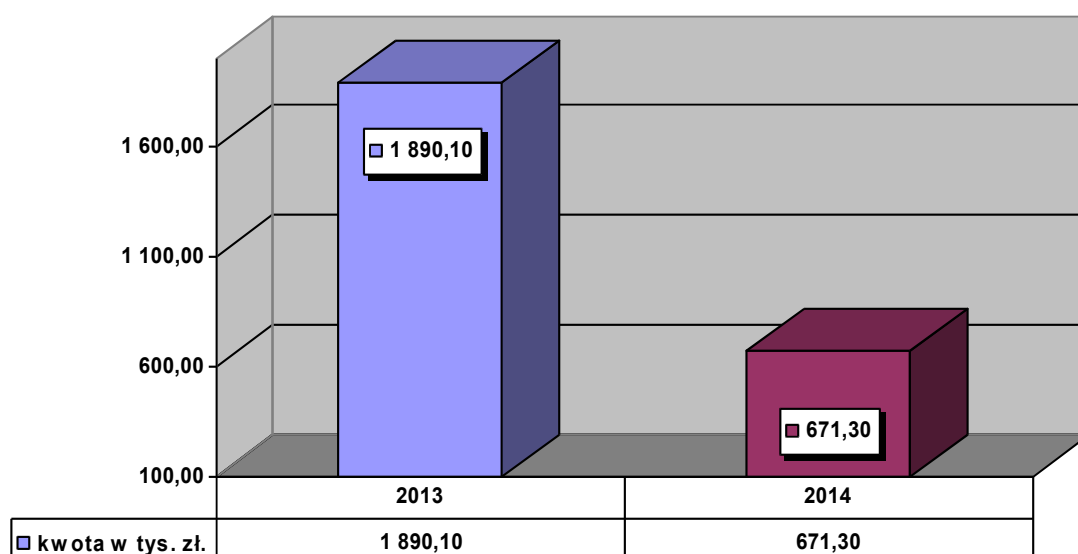
Podsumowanie:

W 2014r. na finansowanie robót publicznych PUP wydatkował znacznie mniej środków finansowych niż w roku 2013r., co spowodowało, że aktywizacją w ramach tej formy wsparcia została objęta znacznie mniejsza liczba osób. Powyższe wynika z faktu, że w 2014r. w związku z ograniczonym limitem środków przyznanych algorytmem, Urząd nie realizował tej formy wsparcia w jednostkach samorządu terytorialnego. Środki finansowe na roboty publiczne w jst PUP pozyskał z rezerwy MPiPS.

Wykres – Liczba składanych wniosków oraz zawartych umów o zorganizowanie robót publicznych w latach 2013 i 2014.



Wykres – Wysokość środków finansowych przeznaczonych na realizację robót publicznych w latach 2013 i 2014.



3. Staże

Opis formy:

Staż – oznacza to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Staż organizowany jest na podstawie umowy zawartej ze starostą.

Pracodawca, który zorganizował staż nie ponosi praktycznie żadnych kosztów finansowych związanych z zorganizowaniem stażu dla osoby bezrobotnej (pokrywa jedynie koszty wstępnych badań lekarskich oraz ewentualnie koszty przeszkolenia stażysty z zakresu BHP i p.poż). „Wynagrodzeniem” dla osoby odbywającej staż jest stypendium wypłacane przez Urząd w wysokości 120 % kwoty zasiłku dla bezrobotnych. Minimalny okres stażu nie może być krótszy niż 3 miesiące.

Beneficjenci pomocy:

- pracodawcy, przedsiębiorcy oraz osoby fizyczne w ramach prowadzonej przez nich działalności gospodarczej,
- osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, spełniające kryteria do skierowania do tej formy wsparcia (od 27 maja 2014r. wszystkie osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP, dla których został ustalony II profil pomocy).

Liczba złożonych wniosków:

Rok 2013 - 689

Rok 2014 - 626

Liczba zawartych umów:

Rok 2013 - 441

Rok 2014 - 455

Liczba osób bezrobotnych skierowanych do tej formy wsparcia:

Rok 2013 – 612 osób

Rok 2014 -631 osób

Liczba osób objętych wsparciem w 2014r.

(łącznie z osobami, które rozpoczęły odbywanie stażu w 2013r.): **669 osób**

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy:

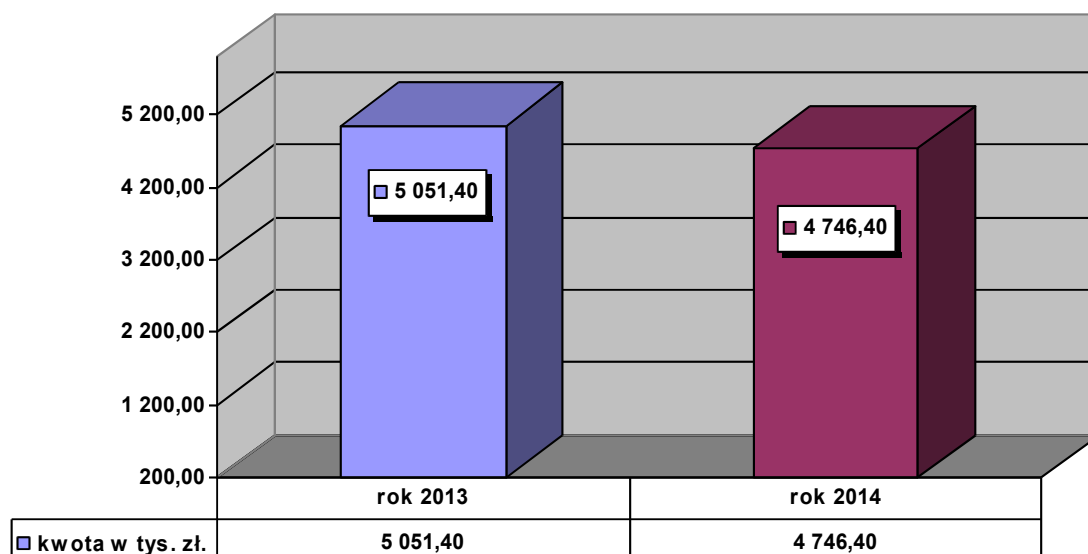
Rok 2013 – **5 051,4 tys. zł.**

Rok 2014 – 4 746,4 tys. zł.

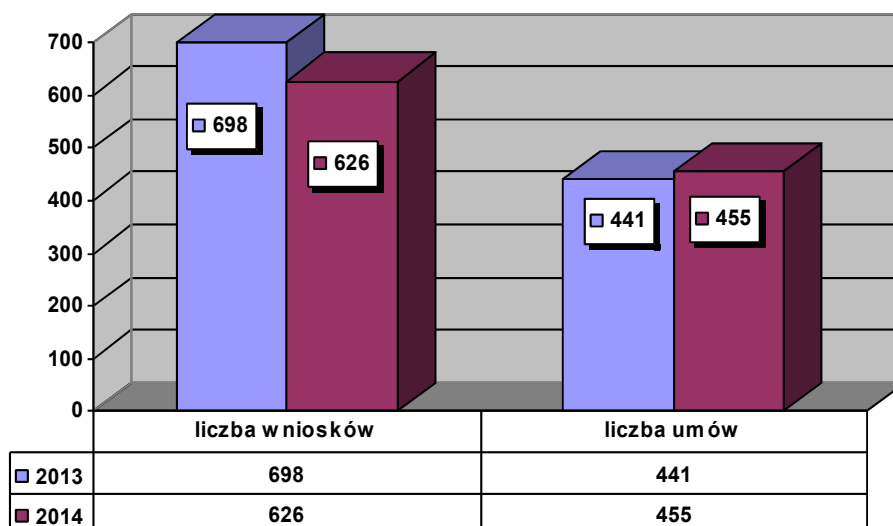
Podsumowanie:

W 2014 roku stażami objęto więcej osób niż w roku 2013, jednak nie spowodowało to wzrostu wydatków na ten cel. Wynika to z faktu, że w 2013r. PUP kontynuował realizację staży w ramach programów, na finansowanie których pozyskał dodatkowe środki FP z rezerwy MPiPS a ponadto średni okres trwania staży w roku 2014 był krótszy niż w latach poprzednich.

Wykres – Środki wydatkowane na zorganizowania staży pracy w latach 2013 i 2014.



Wykres – Liczba składanych wniosków oraz zawartych umów o zorganizowanie stażu w latach 2013 i 2014.



4. Staż w ramach bonu stażowego

Opis formy:

Bon stażowy stanowi gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy.

Staż w ramach bonu stażowego - oznacza to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Staż organizowany jest na podstawie umowy zawartej ze starostą.

Pracodawca, który zorganizował staż w ramach bonu stażowego nie ponosi praktycznie żadnych kosztów finansowych związanych z zorganizowaniem stażu dla osoby bezrobotnej (pokrywa ewentualnie koszty przeszkolenia stażysty z zakresu BHP i p.poż). „Wynagrodzeniem” dla osoby odbywającej staż jest stypendium wypłacane przez Urząd w wysokości 120 % kwoty zasiłku dla bezrobotnych. Okres stażu realizowanego w ramach bonu to 6 miesięcy.

W ramach bonu stażowego PUP finansuje: koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – w formie ryczałtu, wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach łącznie ze stypendium oraz koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania.

Organizator stażu, który zatrudni osobę bezrobotną po zakończonym okresie odbywania stażu przez deklarowany okres 6 miesięcy otrzymuje premię, która stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Beneficjenci pomocy:

- pracodawcy, przedsiębiorcy oraz osoby fizyczne w ramach prowadzonej przez nich działalności gospodarczej,
- osoby bezrobotne do 30 roku życia zarejestrowane w PUP, dla których został ustalony I lub II profil pomocy.

Liczba złożonych wniosków:

Rok 2014 - 93

Liczba zawartych umów:

Rok 2014 - 86

Liczba osób bezrobotnych skierowanych do tej formy wsparcia:

Rok 2014 - 83 osoby

Liczba osób objętych wsparciem w 2014r. - 83 osoby

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy:

Rok 2014 – 137,5 tys. zł.

Podsumowanie:

W związku z wejściem w życie w maju 2014r. nowelizacji *ustawy o promocji zatrudnienia...*, która wprowadziła nowe formy aktywizacji oraz zauważając potrzebę wsparcia osób bezrobotnych do 30 r.ż. PUP pozyskał dodatkowe środki finansowe Funduszu Pracy w ramach rezerwy MPiPS na aktywizację tej grupy osób. Dzięki tym środkom stażami w ramach bonów stażowych objęto łącznie 83 osoby bezrobotne.

5. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Opis formy:

Ze środków Funduszu Pracy starosta może jednorazowo przyznać bezrobotnemu środki na podjęcie działalności gospodarczej, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia, a w przypadku gdy działalność jest podejmowana na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych, wysokość przyznanych bezrobotnemu środków nie może przekraczać 4-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela spółdzielni oraz 3-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu.

Beneficjenci pomocy:

- osoby bezrobotne,
- absolwenci centrum integracji społecznej oraz absolwenci klubów integracji społecznej, o których mowa w przepisach o zatrudnieniu socjalnym, spełniający określone w Ustawie warunki do przyznania środków.

Liczba złożonych wniosków:

Rok 2013 - 369

Rok 2014 - 381

Liczba zawartych umów:

Rok 2013 – 274

Rok 2014 – 248*

*1 osoba, która pierwotnie zawarła umowę o przyznanie środków na podjęcie działalności, przed jej podjęciem, odstąpiła od realizacji umowy

Liczba osób, która podjęła działalność gospodarczą w 2014r.: **247osób**

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy:

Rok 2013 –5 583,3 tys. zł

Rok 2014 5 303,0–tys. zł.

Podsumowanie:

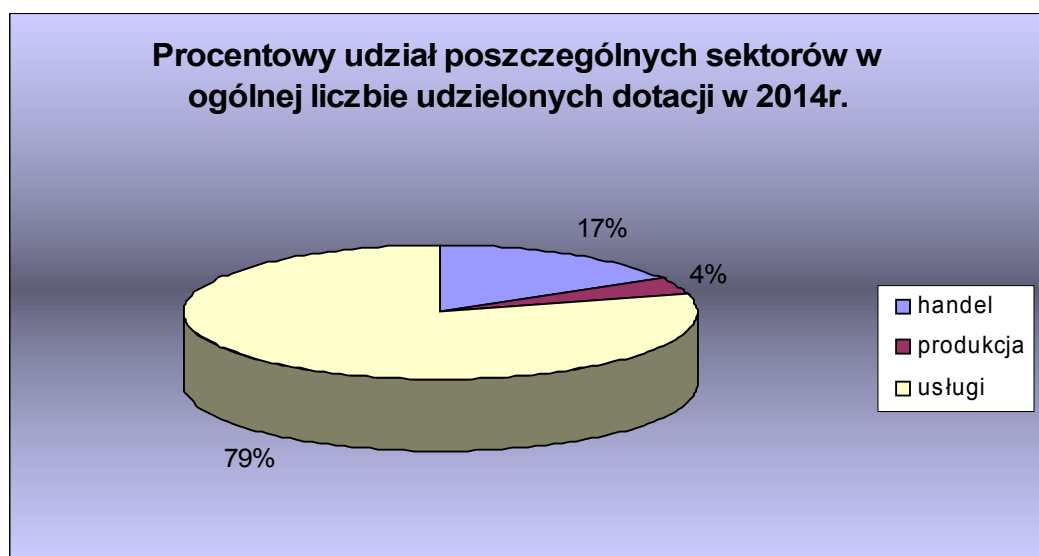
W roku 2014 złożonych zostało więcej wniosków niż w roku 2013, pomimo tego na ich podstawie zawarto mniej umów niż w roku 2013. Tym samym na wypłatę dotacji na podjęcie działalności gospodarczej wydatkowano mniej środków finansowych. Poprzez umożliwienie bezrobotnym uzyskania wsparcia finansowego na podjęcie własnej działalności gospodarczej w 2014r. powstało 247 nowych podmiotów gospodarczych.

Analizując zawarte umowy pod kątem rodzaju podejmowanej działalności gospodarczej, widać dominację usług nad handlem i produkcją. Procentowy udział dotacji udzielonych w 2014r. w poszczególnych sektorach jest porównywalny do 2013r. i przedstawia się następująco: na ogólną liczbę udzielonych w 2014r. dotacji – 248, na usługi podpisano 197 umów (79%), handel 41 umów (17%), produkcja – 10 umów (4%), natomiast z udzielonych w 2013r. dotacji – 273, na usługi podpisano 215 umów (79%), handel 34 umów (12%), produkcja – 25 umów (9%). W porównaniu do 2013r., w roku 2014 wzrosła liczba przyznanych dotacji w branży usług: pośrednictwo ubezpieczeniowe i finansowe oraz usługi księgowe, transport; stolarstwo; gastronomia. Zauważalny spadek nastąpił w branży usług: remontowo-budowlanych; doradztwo prawne i gospodarcze; usługi projektowe i w zakresie reklamy; tłumaczenia, kursy językowe; rekreacja, fitness, zdrowie; krawiectwo.

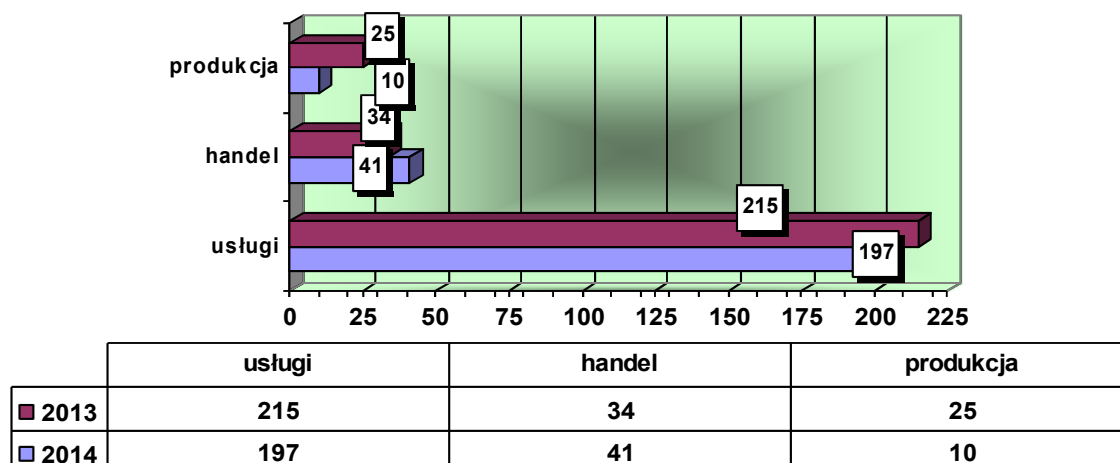
Tabela - Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne udzielone w roku 2014 w podziale na branże działalności.

Branża		Kwota w tys. zł		Liczba udzielonych dotacji	
		2013	2014	2013	2014
Usługi łącznie		4 340,1	4 170,6	215	197
W tym wyszczególnione rodzaje usług	Pośrednictwo ubezpieczeniowe i finansowe oraz usługi księgowe	218,4	339,3	12	17
	Remontowo – budowlane	670,7	459,8	31	21
	W zakresie mechaniki pojazdowej	341,0	334,8	17	15
	Fryzjersko – kosmetyczne	227,9	183,7	12	13
	Doradztwo prawne i gospodarcze	447,5	186,7	22	9
	Usługi projektowe i w zakresie reklamy	592,9	347,4	28	16
	Gastronomiczne	83,9	169,2	4	8
	Transportowe	0	49,5	0	4
	Tłumaczenia, kursy językowe	212,6	43,1	10	2
	Informatyczne	202,0	311,7	16	15
	Rekreacja, fitness, zdrowie	317,3	180,6	15	8
	Krawieckie	120,7	20,6	6	1
	Stolarskie	190,4	260,8	9	12
	Pozostałe usługi	714,8	1 224,9	33	56
Handel		720,3	895,2	34	41
Produkcja		522,9	224,7	25	10
Razem udzielone dotacje		5 583,3	5 303,0	274	248

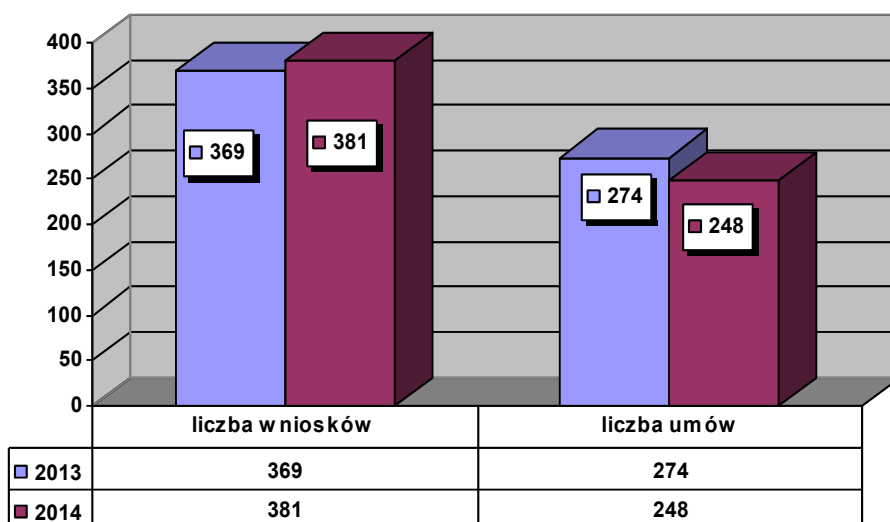
Wykres – Procentowy udział poszczególnych sektorów w ogólnej liczbie udzielonych dotacji w 2014 roku.



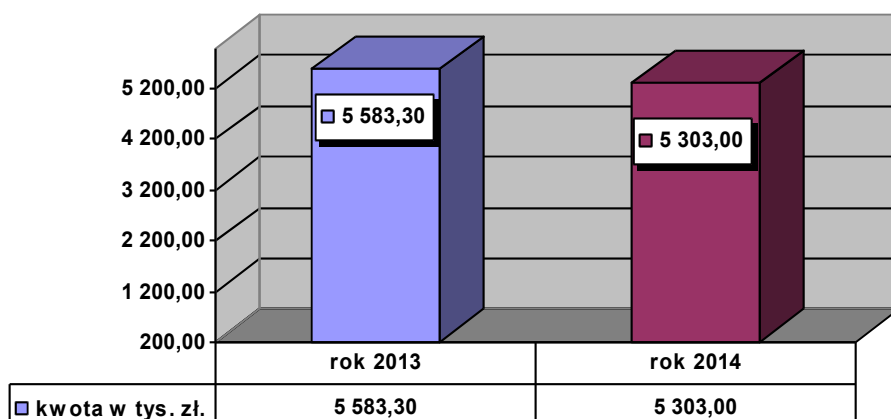
Wykres – Liczba przyznanych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne w latach 2013 i 2014 z podziałem na branże.



Wykres – Liczba złożonych wniosków o dotację oraz podpisanych umów w latach 2013 i 2014.



Wykres – Środki wydatkowane na dotacje na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2013 i 2014.



6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Opis formy:

Ze środków Funduszu Pracy starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Refundacja może zostać przyznana również niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole, a także innym podmiotom na zasadach określonych w art. 46 ust. 1 pkt 1a Ustawy.

Jednym z warunków uzyskania refundacji jest zobowiązanie wyżej wymienionych podmiotów do zatrudnienia skierowanej osoby bezrobotnej w pełnym wymiarze czasu pracy i utrzymania utworzonego stanowiska pracy przez okres nie krótszy niż 24 miesiące.

Beneficjenci pomocy:

- wymienione wyżej podmioty,
- osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP Koszalin.

Liczba złożonych wniosków:

Rok 2013 - 242

Rok 2014 - 325

Liczba zawartych umów:

Rok 2013 - 139

Rok 2014 221

Liczba utworzonych stanowisk:

Rok 2013 -141

Rok 2014 -243

Liczba osób objętych wsparciem w 2014r. – **327 osób**

(łącznie z osobami, które zostały zatrudnione w ramach uzupełnienia wolnych stanowisk pracy utworzonych w latach poprzedzających okres sprawozdawczy).

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy:

Rok 2013 – 2 909,9 tys. zł.

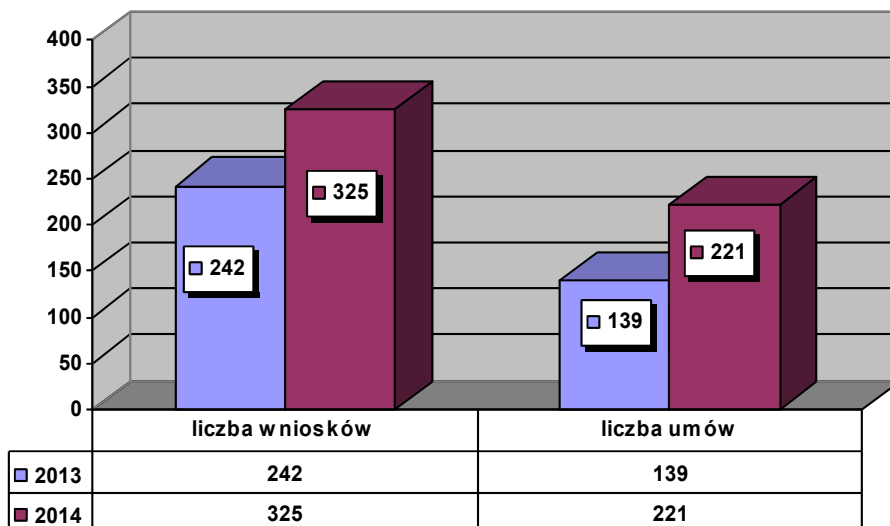
Rok 2014 – 5 177,8 tys. zł.

Podsumowanie:

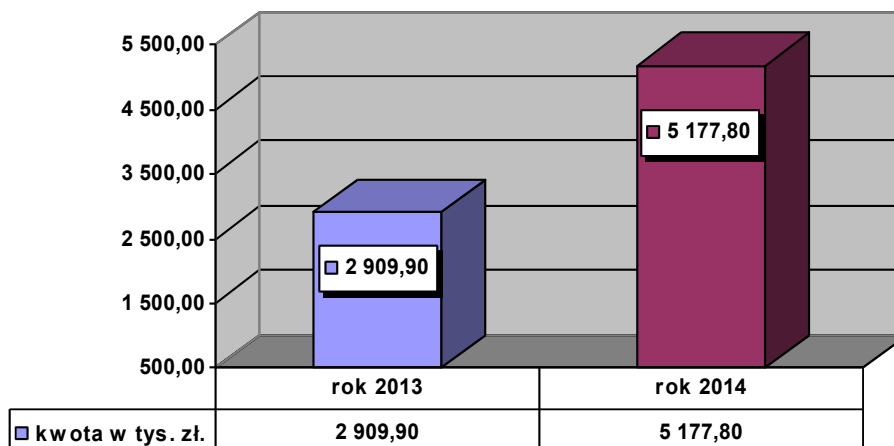
W roku 2014 na podstawie złożonych wniosków zawarto prawie dwukrotnie więcej umów niż w roku 2013. Tym samym w porównaniu do roku 2013 liczba nowych miejsc pracy, która została utworzona dzięki wsparciu finansowemu Urzędu wzrosła o 75%, tj. w 2014r. utworzono 243 nowe stanowiska pracy.

Powyższe efekty w 2014r. zostały uzyskane poprzez przeznaczenie na tą formę wsparcia o około 78 % większej kwoty środków niż w roku 2013.

Wykres – Liczba składanych wniosków oraz zawartych umów o refundację kosztów utworzenia stanowisk w latach 2013i 2014.



Wykres – Środki wydatkowane na refundację kosztów utworzenia stanowisk w latach 2013 i 2014.



7. Prace społecznie użyteczne

Opis formy:

Prace społecznie użyteczne – oznacza to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Prace społecznie użyteczne wykonywane są przez osobę uprawnioną na terenie gminy, w której osoba zamieszkuje lub przebywa, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego osobie uprawnionej.

Beneficjenci pomocy:

- gminy oraz wskazane przez nie podmioty,
- osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej zarejestrowane w PUP Koszalin,
- osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym pro-granie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 Ustawy.

Liczba złożonych wniosków:

Rok 2013 – 9

Rok 2014 - 9

Liczba zawartych porozumień:

Rok 2013 – 9

Rok 2014 - 9

Liczba osób bezrobotnych skierowanych do tej formy wsparcia:

Rok 2013 – 586 osób

Rok 2014 - 677 osób

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy:

Rok 2013 – 783,0 tys. zł

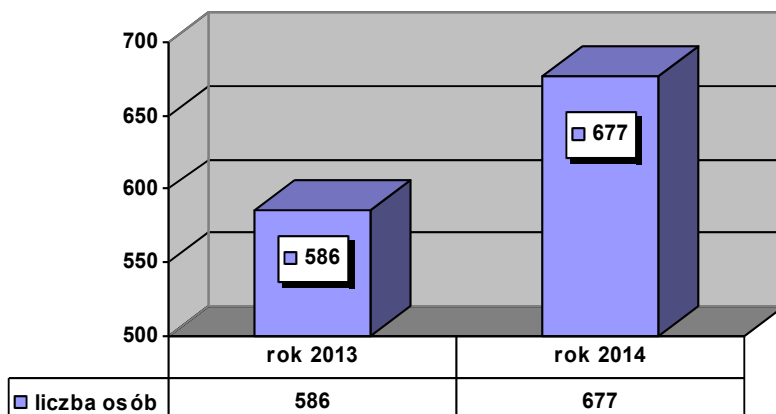
Rok 2014 – 903,3 tys. zł.

Podsumowanie:

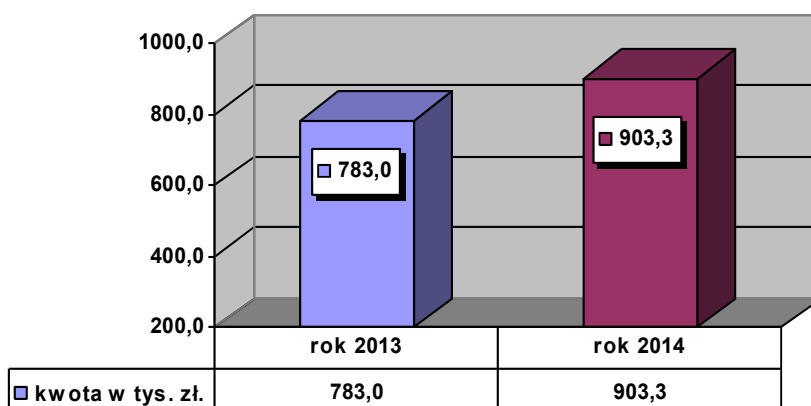
Prace społecznie użyteczne są ważnym elementem aktywizacji społeczno – zawodowej osób bezrobotnych. Prace te PUP organizuje we współpracy z gminami i zabezpiecza środki finansowe na ich realizację zgodnie ze składanymi przez gminy planami potrzeb. Zapotrzebowanie zgłaszane przez gminy realizowane jest w 100%. W związku z tym, w 2014r. PUP przeznaczył na realizację prac społecznie użytecznych znacznie więcej środków finansowych niż w roku 2013, co spowodowało znaczny wzrost liczby osób, które zostały objęte wsparciem.

Organizowanie tej formy wsparcia szczególnie doceniają ośrodki pomocy społecznej, które mają bezpośredni wpływ na wskazanie osób, które będą uczestniczyć w tej formie wsparcia. Jest to o tyle istotne, że osoby korzystające z pomocy społecznej często z różnych powodów nie są mobilne, a ze względu na swój charakter, prace społecznie użyteczne są jedyną formą, z której te osoby mogą skorzystać. Nie bez znaczenia jest również fakt, że osoby skierowane do wykonywania tych prac wykonują zadania na rzecz gminy (np. prace porządkowe, pomoc osobom wymagającym opieki, pomoc placówkom edukacyjnym) przez co mają znaczny wpływ na rozwój społeczności lokalnej.

Wykres – Liczba osób objętych aktywizacją w ramach prac społecznie użytecznych w latach 2013 i 2014.



Wykres – Środki wydankowane na prace społecznie użyteczne w latach 2013 i 2014.



8. Wsparcie towarzyszące

Opis formy:

Osoby biorące udział w poszczególnych formach aktywizacji mogą korzystać z towarzyszących form wsparcia, tj. refundacji kosztów przejazdu do miejsca pracy, stażu, szkolenia, przygotowania zawodowego dorosłych lub prac społecznie użytecznych oraz refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną. Refundacja odbywa się w wysokości uprzednio uzgodnionej, na podstawie złożonego przez osobę uprawnioną wniosku oraz udokumentowaniu poniesionych kosztów przejazdu bądź kosztów opieki.

Beneficjenci pomocy:

- osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP Koszalin.

Liczba osób objętych wsparciem:

Rok 2013 - 473

Rok 2014 - 643

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy:

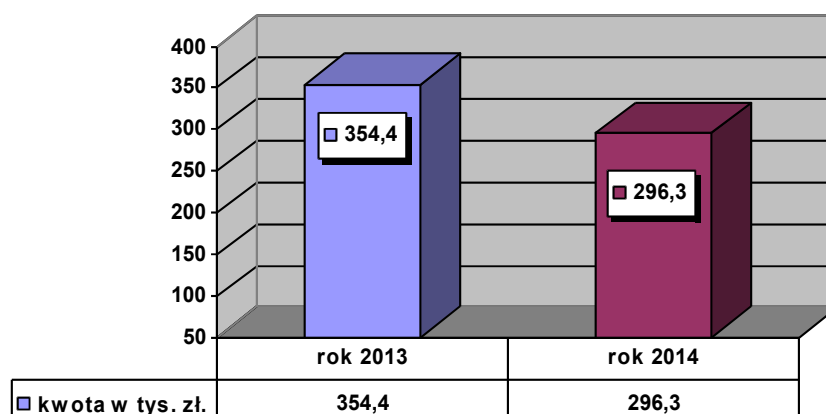
Rok 2013 – 354,4tys. zł.

Rok 2014 – 296,3 tys. zł.

Podsumowanie:

Działania towarzyszące kierowane do osób bezrobotnych niwelują trudności w dostępie do rynku pracy, a także umożliwiają osobom bezrobotnym przyjęcie ofert pracy (lub innych form aktywizacji zawodowej) poza miejscem ich zamieszkania. Działania towarzyszące stanowią ważny element aktywizacji społecznej i zawodowej osób bezrobotnych, dlatego też na wsparcie towarzyszące Urząd przeznacza kwotę środków odpowiadającą faktycznemu zapotrzebowaniu. W sytuacji, gdy wnioskodawca spełnia kryteria do przyznania pomocy w formie refundacji kosztów przejazdów lub opieki, a Urząd posiada środki finansowe na ten cel, taka pomoc każdorazowo jest przyznawana. Z uwagi na znacznie ograniczony limit środków Funduszu Pracy, który został przyznany algorytmem, w 2014 r. PUP refundował osobom uprawnionym do 50 % poniesionych kosztów przejazdu, natomiast w 2013, do 100 % kosztów. Powyższe spowodowało spadek wydatków na wsparcie towarzyszące w 2014r. przy jednoczesnym wzroście liczby osób objętych tym wsparciem.

Wykres – Środki wydatkowane na wsparcie towarzyszące w latach 2013 i 2014.



VII. PROGRAMY REALIZOWANE Z FUNDUSZY UNII EUROPEJSKIEJ I Z REZERWY MPiPS.

W 2014r. PUP w Koszalinie realizował projekty i programy mające na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych, ze szczególnym uwzględnieniem osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

1. Projekty finansowane ze środków Unii Europejskiej.

1. „Droga do zatrudnienia”
<u>Poddziałanie 6.1.3</u> Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego.
<u>Całkowity budżet projektu w 2014 r.:</u> 13 224 100,00 zł.
<u>Okres realizacji:</u> od 01.01.2008 r. do 31.12.2014 r.
Projekt „Droga do zatrudnienia” adresowany jest do osób bezrobotnych ze szczególnym uwzględnieniem osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Wśród grupy docelowej projektu uwzględniono osoby niepełnosprawne, w projekcie wzięli udział zarówno mężczyźni jak i kobiety z terenów miejskich i wiejskich.
W ramach projektu przewidziano: - staże - podjęcie działalności gospodarczej - szkolenia - zatrudnienie subsydiowane - doposażenie lub wyposażenie stanowisk pracy
Łącznie wsparciem w 2014 r. objęto 1 173 osób. • w stażach wzięło udział 531 osób, • 100 osób wzięło udział w zatrudnieniu subsydiowanym, • 150 osób wzięło udział w szkoleniach, • 173 osoby uzyskały zatrudnienie w ramach refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy, • 219 osobom wypłacono środki na podjęcie działalności gospodarczej • 32 uczestników otrzymało zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania szkolenia, zaś za 52 uczestników opłacono koszty badań lekarskich.

2. „Piramida kompetencji”.

Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Łączny budżet projektu: - 63 786,92 zł
Budżet projektu w roku 2014: - 33 786,92 zł
Wkład własny PUP: - 34 878,00 zł

Okres realizacji: 01.01.2013r. do 31.12.2014r.

Celem projektu było podwyższenie jakości, efektywności i dostępności usług świadczonych przez pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia z województwa zachodniopomorskiego do końca 2014 roku.

Do działania w ramach projektu należało:

- Wsparcie na rzecz zatrudnienia - finansowanie etatu doradcy zawodowego
- Wyposażenie CAZ,
- Szkolenia i kursy,
- Studia podyplomowe i uzupełniające magisterskie,
- Wsparcie działań Centrum Metodycznego.

Uczestnikami projektu byli:

- pracownicy CAZ odpowiedzialni za realizację usług i instrumentów rynku pracy,
- pracownicy PSZ zajmujący się bezpośrednio aktywizacją zawodową osób bezrobotnych, w tym pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści ds. rozwoju zawodowego, specjaliści ds. programów, liderzy klubów pracy,
- pracownicy zatrudnieni na stanowiskach referentów, inspektorów, itp. odpowiedzialni za indywidualne kontakty z bezrobotnymi lub poszukującymi pracy,
- kierownicy komórek organizacyjnych, zespołów merytorycznych oraz innych komórek zajmujących się aktywizacją zawodową osób bezrobotnych.

Od początku realizacji projektu 27 pracowników zatrudnionych w PUP w Koszalinie uczestniczyło w 12 szkoleniach organizowanych w ramach projektu, a 8 pracowników w 6 spotkaniach informacyjnych zorganizowanych przez Centrum Metodyczne.

3. „Nowe doświadczenie szansą na zatrudnienie”.

Działania 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałania 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.

Łączny budżet projektu: - 785 396,14 zł
Budżet projektu w 2014 r. - 255 500,00 zł

Okres realizacji: 01.11.2012r. - 31.05.2014r

Celem projektu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz stworzenie szans na zatrudnienie dla 30 osób bezrobotnych (13 kobiet i 17 mężczyzn) powyżej 50 roku życia, zamieszkujących na terenie powiatu koszalińskiego, zarejestrowanych w PUP w Koszalinie.

W ramach projektu realizowane były następujących zadania:

- Rekrutacja i Doradztwo zawodowe (Indywidualny Plan Działania) dla 31 uczestników projektu;
- Warsztaty z zakresu technik aktywnego poruszania się po rynku pracy dla 31 uczestników projektu;
- Zatrudnienie subsydiowane-prace interwencyjne u przedsiębiorcy przez okres 12 m-cy dla 31 uczestników projektu.
- Zarządzanie projektem.

4. „Moja Firma Moją Szansą II”.

Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich,
Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Powiat koszaliński / Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie podpisał z Środkowopomorską Radą Naczelnej Organizacji Technicznej w Koszalinie umowę partnerską na realizację projektu pn. „Moja Firma Moją Szansą”.

Budżet projektu: - 1 588 173,18 zł

Okres realizacji umowy partnerskiej: 01.11.2012r. do 31.12.2014r

Celem projektu było przełamanie barier samozatrudnienia i założenie do końca 2013 roku własnej działalności gospodarczej przez 24 osoby, zamieszkujące na terenie powiatów: koszalińskiego, białogardzkiego, świdwińskiego, sławieńskiego i szczecińskiego oraz utrzymanie tej działalności przez kolejnych 12 m-cy.

W ramach projektu planuje się realizację następujących zadań:

- Proces rekrutacji uczestników, kontrola i monitoring, ewaluacja;
- Wsparcie szkoleniowo – doradcze podstawowe;
- Szkolenia i doradztwo specjalistyczne (w ramach wsparcia pomostowego);
- Wsparcie finansowe na rozpoczęcie działalności;
- Wsparcie pomostowe podstawowe;
- Wsparcie pomostowe przedłużone;
- Zarządzanie projektem.

Rola Powiatowego Urzędu Pracy jako Partnera w realizacji projektu:

- Oddelegowanie pracownika PUP do projektu na stanowisko Koordynatora ds. informacji, rekrutacji, rozliczeń i kontroli (1/4 etatu);
- Utworzenie punktu informacyjno – rekrutacyjnego w siedzibie PUP w Koszalinie i jego prowadzenie przez koordynatora ds. informacji, rozliczeń i kontroli;
- Przygotowanie części finansowej wniosku o płatność i przygotowanie niezbędnych do tego dokumentów.
- Rekrutacja, obsługa, monitoring i kontrola beneficjentów projektu;

Udział w Komisji Rekrutacyjnej i w Komisji Oceny Wniosków.

5. „Wsparcie na starcie II”.

Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich,
Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Powiat koszaliński / Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie podpisał z Środkowopomorską Radą Naczelnej Organizacji Technicznej w Koszalinie umowę partnerską na realizację projektu pn. „Wsparcie na starcie II”.

Budżet projektu: - 1 748 918,22 zł

Okres realizacji umowy partnerskiej: 01.10.2013r. do 30.06.2015r

Celem projektu jest przełamanie barier samozatrudnienia i założenie do końca VI.2014 roku własnej działalności gospodarczej przez 27 osób, zamieszkujących na terenie powiatów: Miasto Szczecin, Miasto Świnoujście, Miasto Koszalin, kołobrzieskiego oraz utrzymanie tej działalności przez kolejnych 12 m-cy.

W ramach projektu planuje się realizację następujących zadań:

- Proces rekrutacji uczestników, kontrola i monitoring, ewaluacja;
- Wsparcie szkoleniowo – doradcze podstawowe;
- Szkolenia i doradztwo specjalistyczne (w ramach wsparcia pomostowego);
- Wsparcie finansowe na rozpoczęcie działalności;
- Wsparcie pomostowe podstawowe;
- Zarządzanie projektem.

Rola Powiatowego Urzędu Pracy jako Partnera w realizacji projektu:

- Oddelegowanie pracownika PUP do projektu na stanowisko Specjalisty ds. informacji, rekrutacji, rozliczeń i kontroli (1/4 etatu);
- Utworzenie punktu informacyjno – rekrutacyjnego w siedzibie PUP w Koszalinie i jego prowadzenie przez Specjalistę ds. informacji, rozliczeń i kontroli;
- Przygotowanie części finansowej wniosku o płatność i przygotowanie niezbędnych do tego dokumentów.
- Zorganizowanie i przeprowadzenie przez specjalistę ds. informacji... spotkań informacyjnych w 3 Powiatowych Urzędach Pracy;
- Rekrutacja, obsługa, monitoring i kontrola beneficjentów projektu;
- Udział w spotkaniach Grupy Sterującej i w Komisji Oceny Wniosków.

6. Nowy zawód – nowa perspektywa”.

Priorytetu VII Promocja integracji społecznej,
Działanie 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej.

Powiat koszaliński / Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie podpisał z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Koszalinie umowę partnerską na realizację projektu pn. „Nowy zawód – nowa perspektywa”.

Budżet projektu - 449 960,00 zł

Okres realizacji umowy partnerskiej: 01.12.2013r. do 28.02.2015r

Celem projektu jest zwiększenie szans na rynku pracy 30 bezrobotnych z terenu gminy miasta Koszalin w wieku do 30 lat, poprzez zastosowanie kompleksowego systemu działań aktywizacji społecznej i zawodowej.

W ramach projektu planuje się realizację następujących zadań:

- Indywidualne doradztwo zawodowe - 30 osób;
- Trening Komunikacji Interpersonalnej z elementami warsztatów aktywnego poszukiwania pracy – 30 osób;
- Szkolenia zawodowe – 30 osób (projektodawca zapewnia stypendium stażowe oraz pokrywa koszty dojazdu na szkolenie)
- Staże zawodowe trwające 5 miesięcy – 28 osób (projektodawca zapewnia stypendium stażowe oraz pokrywa koszty dojazdu na staż)

Rola Powiatowego Urzędu Pracy jako Partnera w realizacji projektu:

- Oddelegowanie pracownika PUP do projektu – doradcy zawodowego
- Rekrutacja uczestników projektu;
- Indywidualne doradztwo zawodowe dla uczestników projektu;
- Zarządzanie projektem;
- Udział w spotkaniach Grupy Sterującej.

7. „Schematom Stop! Wspólne działania instytucji pomocy społecznej i instytucji rynku pracy – pilotaż”

Projekt realizowany na mocy porozumienia o współpracy z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, współfinansowany z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na lata 2007-2013 w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Celem projektu jest skoordynowanie systemu współpracy instytucji pomocy i integracji społecznej oraz instytucji rynku pracy wobec rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym z tytułu bezrobocia, lub pozostawania w trwałym pokoleniowym bezrobociu i niemożności wyjścia z systemu świadczeń pomocy społecznej a także testowe wypracowanie nowych instrumentów rodzinnej aktywizacji i integracji społecznej.

Rezultaty projektu:

- 40 powiatów wybranych do pilotażu,
- 40 powołanych Powiatowych Zespołów Koordynujących Współpracę, w których pilotażowo będzie realizowana współpraca pomiędzy instytucjami.
- opracowanie tzw. Modeli Testowych, tj. Rodzinnych programów aktywizacji zawodowej, pomocy i integracji społecznej,
- utworzenie Mobilnych Grup Interdyscyplinarnych (10-osobowe, złożone z pracowników socjalnych OPS oraz doradców zawodowych PUP, odzwierciedlające potencjał powiatu),
- wdrożenie w 40 powiatach nowatorskich programów współpracy Instytucji Rynku Pracy (IRP) oraz Lokalnych Programów Interdyscyplinarnej Współpracy (LPIW)-pilotażowa realizacja programów, który ma integrować działania instytucji pomocy, integracji społecznej i rynku pracy oraz ujednolicić sposoby pracy z klientami w oparciu o dostępną infrastrukturę oraz opiniować rodzinne programy stworzone przez Mobilne Grupy Interdyscyplinarne.

8. Projekt „Na staż do Europy”

Projekt realizowany w ramach unijnego programu Leonardo da Vinci, przy wsparciu finansowym Komisji Europejskiej.

Partner projekt - Stowarzyszenie na rzecz Wspierania Zatrudnienia i Kwalifikacji Zawodowych (VFBQ) z siedzibą w Bad Freienwalde w Niemczech.

Budżet projektu - 41 225,46 Euro

Okres realizacji projektu: od 2013r. do 28.02.2014r

Celem projektu było zwiększenie mobilności i stworzenie możliwości 15 młodym osobom bezrobotnym zarejestrowanym w PUP Koszalin zdobycie doświadczenia na zagranicznym rynku pracy poprzez odbycie stażu zagranicznego w 11 zawodach:

kucharz, kelner, mechanik samochodowy, ogrodnik, elektryk, stolarz budowlany, robotnik ogólnobudowlany, ślusarz, technik informatyk, opiekun osób starszych i niepełnosprawnych, piekarz.

W ramach projektu uczestnikom zapewniliśmy:

- udział w przygotowaniu pedagogiczno – kulturowo – językowym, obejmującym m.in. kurs języka niemieckiego stosowanego w życiu codziennym oraz języka specjalistycznego;
- transport do Bad Freienwalde w Niemczech i z powrotem;
- ubezpieczenie na czas pobytu za granicą;
- zakwaterowanie i wyżywienie;
- kieszonkowe;
- atrakcje kulturowe organizowane przez Partnera – Stowarzyszenie na rzecz Wspierania Zatrudnienia i Kwalifikacji Zawodowych.

Rezultaty projektu:

- 15 osób ukończyło przygotowanie pedagogiczno – kulturowo – językowe, co zostało potwierdzone zaświadczeniem,
- 15 uczestników ukończyło 9 – tygodniowe staże w okresie od 20 października do 21 grudnia 2013 roku w firmach w miejscowości Bad Freienwalde. Uczestnicy podczas staży nabyli umiejętności zawodowe poprzez praktyczną naukę zawodu, co zostało potwierdzone Oceną Końcową Mobilności oraz certyfikatem potwierdzającym udział w stażu,
- 15 osób otrzymało certyfikaty w języku niemieckim potwierdzające udział w zajęciach językowych prowadzonych podczas odbywania stażu,
- 15 osób otrzymało certyfikatem EUROPASS MOBILNOŚĆ, który jest uznawany przez europejskich pracodawców i potwierdza uznanie zdobytych umiejętności w konkretnym zawodzie.

2. Programy finansowane z Rezerwy MPiPS.

1 Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, na terenach, na których w 2013 roku miały miejsce klęski żywiołowe.

Realizacja programu: od 01.04.2014r. do 31.12.2014r.

Budżet programu: 150 000,00 zł

Realizacja programu przyczyniła się do usunięcia skutków klęsk żywiołowych, jakie miały miejsce na terenie powiatu koszalińskiego w 2013r., a w szczególności szkód wyrządzonych przez orkan „Ksawery”.

W ramach programu realizowane było pośrednictwo pracy oraz roboty publiczne dla 24 osób bezrobotnych.

2. Program na rzecz aktywizacji bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy.

Realizacja programu: od 08.09.2014r. do 31.12.2014r.

Budżet programu: 828 700,00 zł

Realizacja programu miała na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie, tj. bezrobotnych do 30 roku życia, długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych powyżej 50 roku życia, bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej, bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, bezrobotnych niepełnosprawnych.

W ramach programu zrealizowano następujące formy wsparcia:

- szkolenia dla 5 osób,
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 35 osób,
- 3 osobom przyznano jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Łącznie wsparciem objęto 43 osoby bezrobotne.

3. Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia, finansowanego ze środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Realizacja programu: od 01.09.2014r. do 31.12.2014r.

Budżet programu - 331 000,00 zł

Celem programu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia zarejestrowanych w PUP Koszalin.

W ramach programu realizowane było pośrednictwo pracy oraz roboty publiczne dla 51 osób bezrobotnych.

4. Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi.

Realizacja programu: od 01.07.2014r. do 31.12.2014r.

Budżet programu - 300 000,00 zł

Celem programu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi.

W ramach programu zrealizowano następujące formy wsparcia:

- szkolenia dla 7 osób,
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 5 osób,
- 8 osobom przyznano jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Łącznie wsparciem objęto 20 osoby bezrobotne.

5. Program na rzecz promocji zatrudnienia łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia.

Realizacja programu: od 01.07.2014r. do 31.10.2015r.

Budżet programu: 203 900,00 zł.

Realizacja programu miała na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych do 30 roku życia zarejestrowanych w PUP Koszalin.

W ramach programu zrealizowano następujące formy wsparcia:

- Bony szkoleniowe dla 19 osób,
- Bony stażowe dla 83 osób,
- Bon na zasiedlenie dla 1 osoby.

łącznie wsparciem objęto 103 osoby bezrobotne.

VIII. EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA.

Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń:

zajmuje się przyjmowaniem i obsługą osób rejestrujących się w urzędzie w zakresie: rejestracji, przyjmowania dokumentów dotyczących świadczeń dla bezrobotnych i poszukujących pracy, ustalania statusu oraz prawa do pobierania zasiłku i jego wysokości w zależności od okresu uprawniającego do pobierania zasiłku, wydawania decyzji administracyjnych oraz naliczania świadczeń i dokonywania zgłoszeń do ubezpieczenia zdrowotnego i ubezpieczeń społecznych. W roku 2014 zatrudnionych było 17 pracowników etatowych (w tym 4 osoby na umowy na zastępstwo) oraz 6 pracowników w Referatach Zamiejscowych.

Obsługa osób bezrobotnych odbywa się w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie, oraz w dwóch referatach zamiejscowych Polanów i Bobolice.

W siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy odbywa się obsługa osób z miasta Koszalina, miasta i gminy Sianów, gmin Manowo, Mielno, Będzino, Biesiekierz i Świeszyno. W Referacie Zamiejscowym w Polanowie odbywa się obsługa osób z miasta i gminy Polanów – w pełnym zakresie, a w Referacie Zamiejscowym w Bobolicach obsługa osób z miasta i gminy Bobolice – w pełnym zakresie.

Po analizie napływów, odpływów oraz przeprowadzonych postępowań administracyjnych ustalono, że w 2014r. Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń wydał ogółem:

- ✓ 32.014 decyzji administracyjnych
- ✓ 5.682 deklaracje podatkowe PIT i 63 załączniki do tych deklaracji.

Od wydanych decyzji wniesiono 210 odwołań, z czego 85 odwołań uwzględniono a 125 odwołań przekazano do Wojewody Zachodniopomorskiego (z czego 87 decyzji zostało utrzymanych w mocy, 10 zostało uchylonych, 7 uchylono i przekazano do ponownego rozpatrzenia, 6 przekazano do WSA, a w 5 Wojewoda stwierdził nieważność decyzji, 9 odwołań złożono po terminie a w 1 przypadku odmówiono przywrócenia terminu do odwołania).

Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń współpracuje z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych w zakresie prawidłowości podlegania ubezpieczeniom społecznym przez osoby bezrobotne. W roku 2014 przeprowadzono około 2000 postępowań wyjaśniających zbiegi do ubezpieczeń społecznych między innymi poprzez realizację wniosków o uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniom społecznym.

IX. ZAKOŃCZENIE.

W celu usprawnienia procesu obsługi bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie wdrożone zostały następujące systemy:

- ☒ komputerowy system zarządzania ruchem klientów tzw. system kolejkowy. System posiada obecnie 33 stanowiska i jest największym systemem firmy QMS w urzędach pracy oraz jednym z większych w skali kraju. System w obecnej formie kieruje ruchem nawet do 500 osób dziennie. Oprogramowanie systemu kolejkowego zostało zmodernizowane tak, aby osoby oczekujące w kolejce mogły być informowane o ważnych wydarzeniach w PUP oraz samodzielnie mogły sprawdzić jaki jest: stan kolejki, czas oczekiwania na obsługę.
- ☒ system „rejestracji przez Internet” służący do przyspieszania i ułatwiania procesu rejestracji. Osoby bezrobotne mogą zarejestrować się w PUP bez uciążliwego oczekiwania w kolejce.
- ☒ Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna (SEPI), do której przyłączonych jest 22 jednostek i ponad 50 użytkowników,
- ☒ dwustronna platforma wymiany danych z jednostkami pomocy społecznej działającymi we wszystkich gminach powiatu koszalińskiego i miasta Koszalin.
- ☒ Platforma komunikacji poprzez sms i email. Klienci informowani są o ofertach pracy oraz o konieczności wizyty w PUP, natomiast pracodawcy o aktualnych formach aktywizacji.

Kolejnym elementem podnoszącym jakość obsługi jest całkowicie przebudowana strona internetowa, na której znacznie łatwiej i szybciej można uzyskać informacje o ofertach pracy oraz o wszystkich aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu, które oferuje PUP Koszalin.

W 2014 roku działalność Powiatowego Urzędu Pracy oceniana była przez kontrole zewnętrzne.

Przeprowadzone były dwie kontrole:

1. Kontrola problemowa przeprowadzona w dniu 25-26.02. 2014 r. przez Zachodniopomorski Urząd Wojewódzki w Szczecinie Delegatura w Koszalinie w zakresie realizacji przepisów ustawy o promocji zatrudnienia - wydano zalecenia pokontrolne.
2. Kontrola przeprowadzona w dniach 20-21.10.2014 r. przez Zachodniopomorski Urząd Wojewódzki w Szczecinie, Kontrola wydanych informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy – nie wydano zaleceń pokontrolnych.

W 2014 r. wpłynęła do Starosty Koszalińskiego jedna skarga na pracowników PUP, została ona oddalona jako bezzasadna.