



SPRAWOZDANIE

Z DZIAŁALNOŚCI

POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

W KOSZALINIE

za rok 2012



Centrum Aktywizacji Zawodowej

SPIS TREŚCI

- I. CHARAKTERYSTYKA RYNKU PRACY**
 - 1. STOPA BEZROBOCIA.**
 - 2. LICZBA BEZROBOTNYCH**
 - 3. BEZROBOCIE WEDŁUG GMIN.**
 - 4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU.**
 - 5. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA.**
 - 6. BEZROBOCIE KOBIET.**
 - 7. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY.**
 - 8. STRUKTURA BEZROBOCIA.**
- II. REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.**
 - 1. NIEPEŁNOSPRAWNI BEZROBOTNI.**
 - 2. NIEPEŁNOSPRAWNI POSZUKUJĄCY PRACY.**
 - 3. AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH (PFRON).**
- III. WYDATKI BUDŻETOWE FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW SAMORZĄDU TERYTORIALNEGO.**
- IV. WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY.**
- V. CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.**
 - 1. WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.**
 - 2. POŚREDNICTWO PRACY I PORADNICTWO ZAWODOWE.**
 - 3. SZKOLENIA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY.**
- VI. USŁUGI RYNKU PRACY.**
- VII. PROGRAMY REALIZOWANE Z FUNDUSZY UNII EUROPEJSKIEJ I Z REZERWY MPiPS.**
 - 1. PROJEKTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UE.**
 - 2. PROJEKTY FINANSOWANE Z REZERWY MPiPS.**
- VIII. EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA.**
- IX. ZAKOŃCZENIE.**

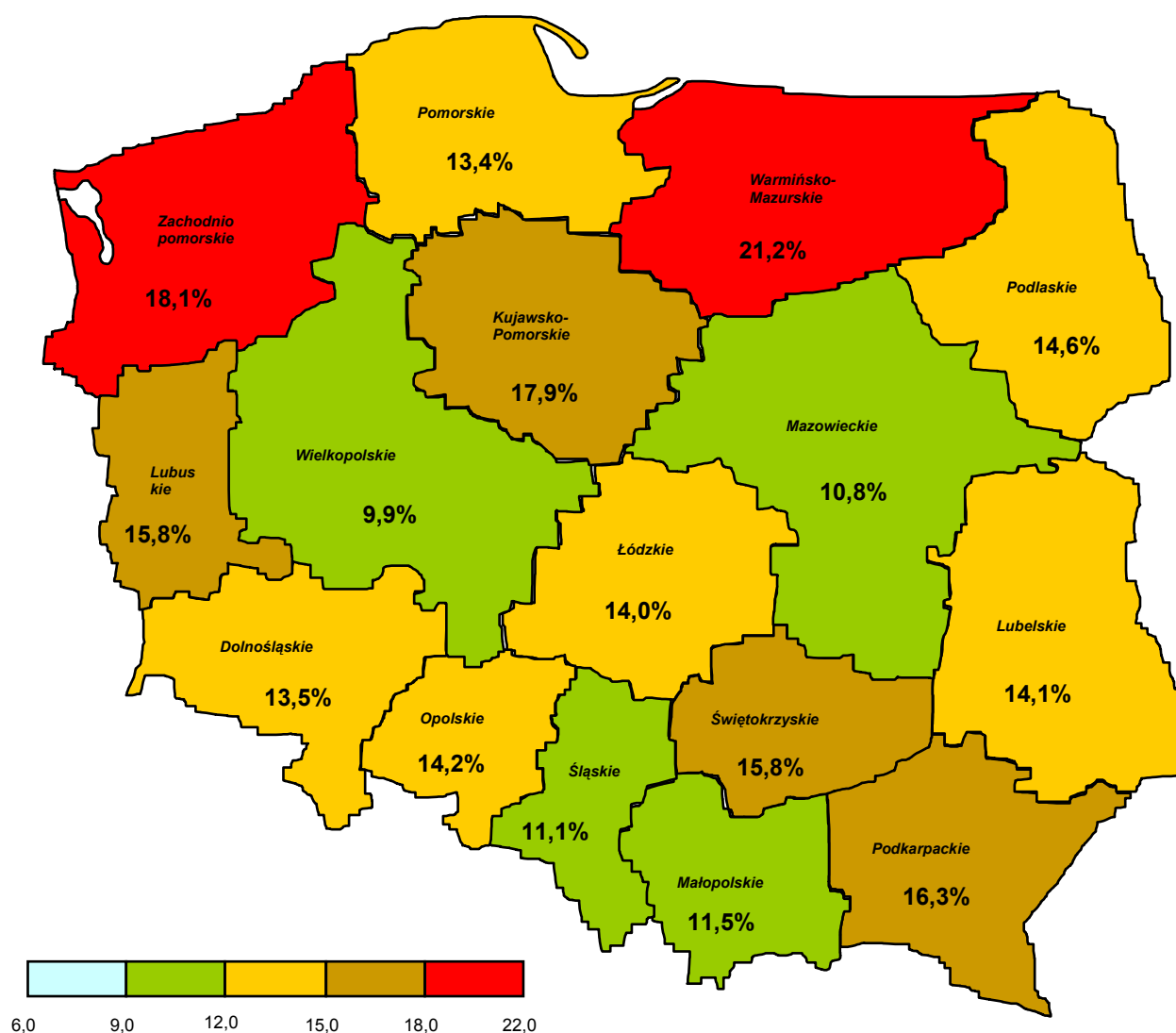
I. CHARAKTERYSTYKA RYNKU PRACY.

1. STOPA BEZROBOCIA¹

Stopa bezrobocia odnotowana w **Polsce** na koniec XII.2012 r. wyniosła **13,4%** i w porównaniu do końca 2011 r. zwiększyła się o 0,9 punkty procentowe.

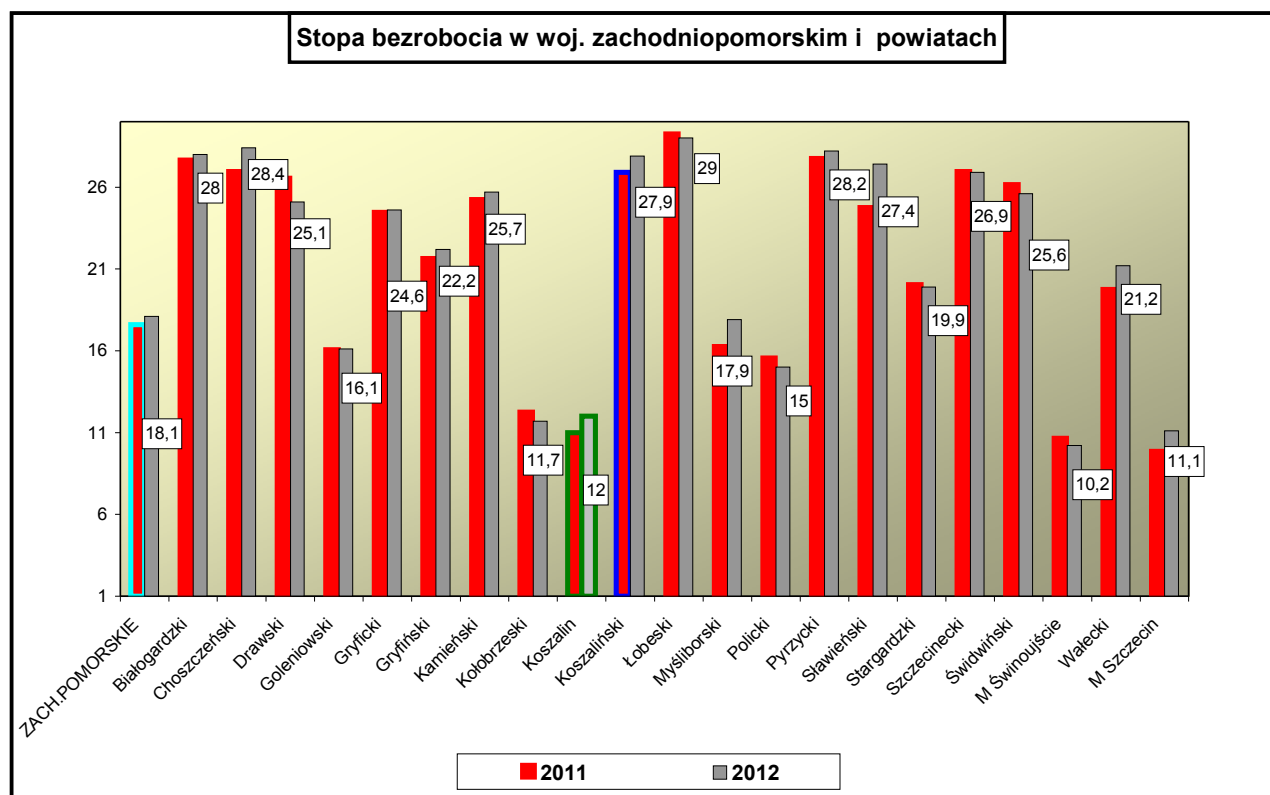
Stopy bezrobocia rejestrowanego:

	POLSKA	WOJ. ZACH-POM.	Miasto Koszalin	Powiat koszaliński
XII.2010	12,4%	17,8%	11,0%	26,7%
XII.2011	12,5%	17,6%	11,0%	26,9%
XII.2012	13,4%	18,1%	12,0%	27,9%



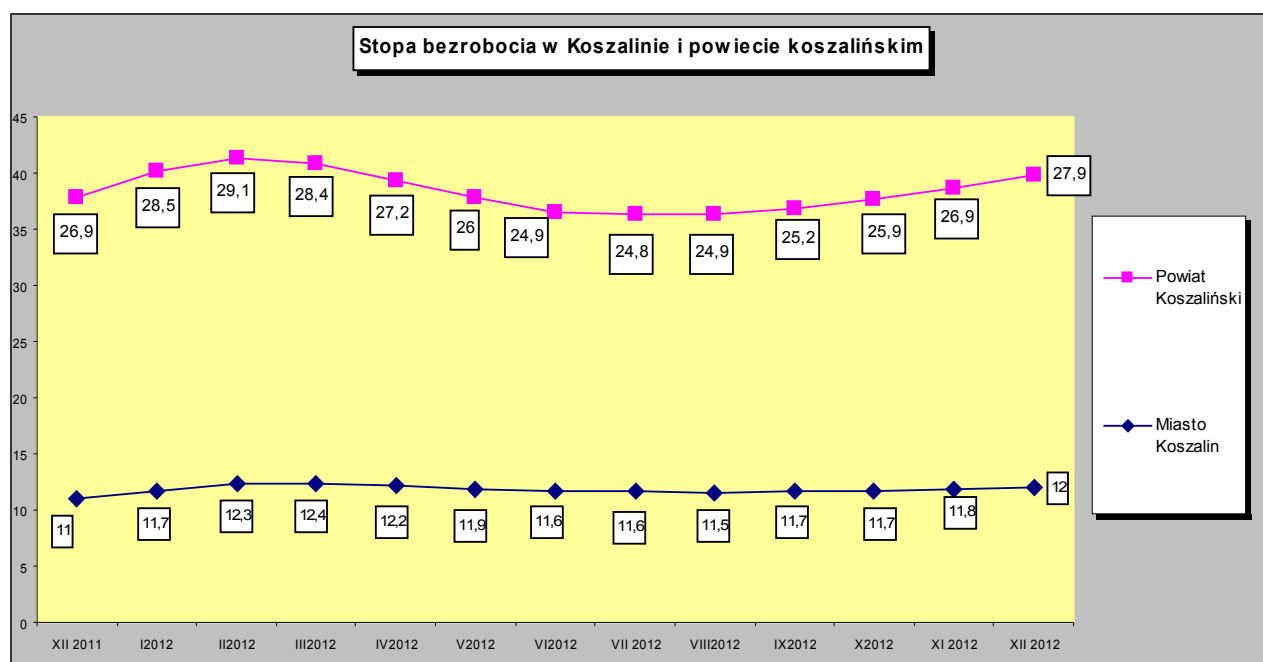
¹ Przez "Stopę bezrobocia" należy rozumieć procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo (według stanu na koniec okresu sprawozdawczego).

Stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim na koniec 2012r. wyniosła **18,1%** i w porównaniu do końca 2011r. jest wyższa o 0,5 punktu procentowego. Województwo zachodniopomorskie plasuje się na drugim miejscu w kraju pod względem wysokości stopy bezrobocia.



W województwie zachodniopomorskim najniższa stopa bezrobocia odnotowana została w powiecie: Miasto Świnoujście (10,2%). Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w powiecie łobeskim (29,0%).

STOPA BEZROBOCIA W POWIATACH KOSZALIŃSKICH W ROKU 2012:



W porównaniu do grudnia 2011 r. stopa bezrobocia wzrosła w obu powiatach koszalińskich. W obu przypadkach wskaźnik stopy wzrósł o 1 punkt procentowy.

Stopa bezrobocia odnotowana w mieście Koszalinie plasuje się poniżej rejestrowanej stopy bezrobocia dla kraju i dla województwa zachodniopomorskiego, natomiast stopa powiatu koszalińskiego znacznie przewyższa stopę krajową i wojewódzką.

2. LICZBA BEZROBOTNYCH.

Poniższa tabela przedstawia liczbę bezrobotnych w latach 2010 – 2012:

	POLSKA	woj. zachodniopomorskie	Miasto Koszalin	Powiat koszaliński
XII.2010	1.954.700	109.964	5.384	5.509
XII.2011	1.982.700	108.904	5.510	5.483
XII.2012	2.136.800	112.521	6.037	5.740

Bezrobocie w PUP Koszalin na koniec 2012 r. wynosiło 11.777 osób, z czego

□ w mieście Koszalinie 6.037 osób

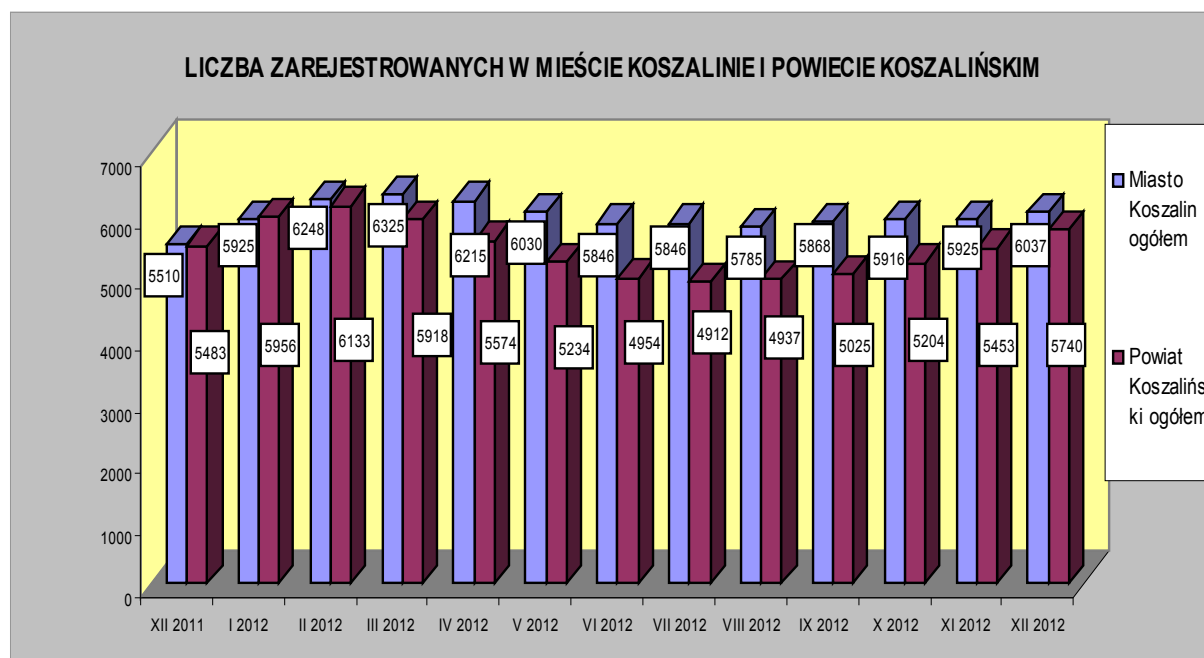
□ w powiecie koszalińskim 5.740 osób

i oznacza to

wzrost w PUP Koszalin w odniesieniu do końca 2011r. o 784 osoby tj. o 7,1%, z tego:

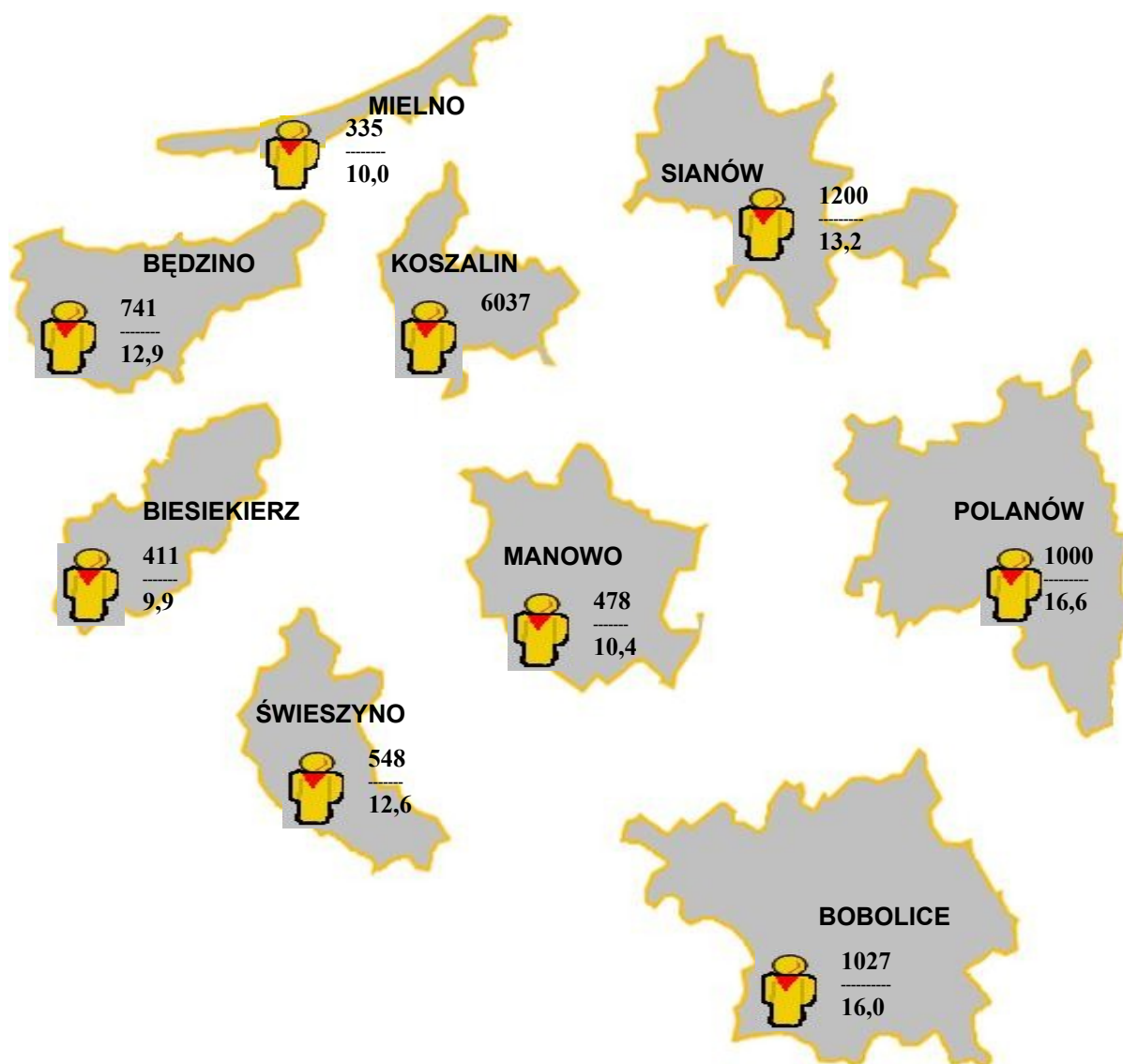
□ w mieście Koszalinie wzrost o 527 osób tj. 9,6%

□ w powiecie koszalińskim wzrost o 257 osób tj. 4,7%



3. BEZROBOCIE W GMINACH POWIATU KOSZALIŃSKIEGO.

Liczba bezrobotnych i wskaźnik bezrobocia w gminach powiatu koszańskiego²



- liczba zarejestrowanych bezrobotnych w gminie

% - wskaźnik bezrobocia rejestrowanego

² Przez "Wskaźnik bezrobocia rejestrowanego" należy rozumieć wyrażony w procentach stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym do liczby ludności w wieku produkcyjnym według stanu na koniec poprzedniego okresu sprawozdawczego.

• **BEZROBOCIE WŚRÓD MIESZKAŃCÓW WSI.**

Bezrobotni mieszkańcy wsi stanowią 80% ogółu bezrobotnych mieszkańców powiatu koszalińskiego (4.592 osoby). Odsetek ten w roku 2012 zwiększył się o 0,5%.

MIASTO / GMINA	Bezrobotni zarejestrowani		Zamieszkali na wsi		% zamieszkałych na wsi do ogółu w gminie
	razem	kobiety	razem	kobiety	
G. Będzino	741	419	741	419	100,0
G. Biesiekierz	411	222	411	222	100,0
MG Bobolice	1 027	549	633	355	61,6
G. Manowo	478	268	478	268	100,0
G. Mielno	335	185	335	185	100,0
MG Polanów	1 000	570	756	445	75,6
MG Sianów	1 200	620	690	348	57,5
G.Świeszyno	548	308	548	308	100,0

4. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU.

Według stanu na koniec 2012 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy zarejestrowanych było 2.385 osób bezrobotnych z prawem do zasiłku.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 20,3% ogółu bezrobotnych. Wśród omawianej kategorii bezrobotnych prawo do zasiłku posiadają w większej części kobiety (52,7%).

Osoby z prawem do zasiłku stanowią na koniec 2012 r. w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych :

- w mieście Koszalinie - 16,6% ogółu (1.001 osób)
- w powiecie koszalińskim - 24,1% ogółu (1.384 osoby)

W porównaniu do końca roku 2011 liczba zasiłkobiorców w PUP Koszalin wzrosła o 146 osób tj. o 6,5 punktów procentowych.

Wśród gmin powiatu koszalińskiego największy odsetek osób z prawem do zasiłku odnotowuje się w gminie Będzino, a najmniejszy w mig Polanów.

	Bezrobotni z prawem do zasiłku	% osób z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych w gminach
G BĘDZINO	213	28,7
G BIESIEKIERZ	111	27,0
Mi G. BOBOLICE	256	24,9
G MANOWO	128	26,8
G MIELNO	76	22,7
Mi G. POLANÓW	195	19,5
Mi G. SIANÓW	266	22,2
G ŚWIESZYNO	139	25,4

5. RUCH BEZROBOTNYCH.

• **NAPŁYWY I ODPŁYWY W POWIATACH.**

W ROKU 2012

- **zarejestrowało się w PUP (napływ) - 14.910** nowych bezrobotnych,
- **wyłączono w PUP (odpływ) - 14.126** bezrobotnych,

ROK / M-C	KOSZALIN			POWIAT KOSZALIŃSKI		
	NAPŁYW	ODPŁYW	SALDO	NAPŁYW	ODPŁYW	SALDO
2010	8.838	8.474	↑ +364	7.626	7.238	↑ +388
2011	7.143	7.017	↑ +126	7.029	7.055	↓ -26
2012	7 859	7 332	↑ +527	7 051	6 794	↑ +257

• **Przyczyny wyrejestrowań bezrobotnych z ewidencji w 2012r.:**

Wyszczególnienie	Ogółem	w tym:	
		Miasto Koszalin	Powiat koszaliński
Wyłączeni z ewidencji w roku 2012	14.126	7.332	6.794
z tytułu:			
podjęcia pracy	6 648	3 351	3 297
rozpoczęcia szkolenia	484	296	188
rozpoczęcia stażu	690	356	334
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	18	11	7
rozpoczęcia prac społecznie użytecznych ³	562	128	434
rozpoczęcie realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego	26	10	16
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub uczestnictwa w aktywnych programach rynku pracy	194	96	98
nie potwierdzenia gotowości do pracy ⁴	4 024	2 305	1 719
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	580	200	380
podjęcia nauki w systemie dziennym	42	31	11
ukończenia 60/65 lat	89	58	31
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	106	73	33
nabycia uprawnień do świadczenia przedemerytalnego	192	131	61
innych	471	286	185

³ Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 23a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.) są to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku, na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnych.

⁴ Są to osoby, które: nie stawily się w wyznaczonym terminie w powiatowym urzędzie pracy i nie powiadomiły o uzasadnionej przyczynie tego niestawiennictwa; zmieniły miejsce zamieszkania i właściwość urzędu pracy nie powiadamiając o powyższym właściwego urzędu pracy; wyjechały za granicę na okres co najmniej 10 dni ; przez okres co najmniej 10 dni pozostają w sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia; osoby powołane do nadterminowej zasadniczej służby wojskowej, służby wojskowej pełnionej w charakterze kandydata na żołnierza zawodowego, ćwiczeń wojskowych, okresowej służby wojskowej.

NAPŁYWY I ODPIŁYWY W GMINACH POWIATU KOSZALIŃSKIEGO.

Powiat Koszaliński		NAPŁYW	ODPIŁYW	SALDO
1.	Gmina Będzino	852	807	+45
2.	Gmina Biesiekierz	472	428	+44
3.	Gmina Bobolice	1.382	1.347	+35
4.	Gmina Manowo	601	585	+16
5.	Gmina Mielno	460	464	↓ - 4
6.	Gmina Polanów	1.182	1.221	↓ - 39
7.	Gmina Sianów	1.397	1.253	+144
8.	Gmina Świeszyno	705	689	+16

6. BEZROBOCIE KOBIET.

Na koniec 2012 r. wśród zarejestrowanych w PUP było ogółem 6.050 kobiet .
 Udział bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w PUP wyniósł 51,4% i był niższy w stosunku do roku 2011 o 1,9% .

Liczba zarejestrowanych kobiet w powiatach:

- ☐ **Miasto Koszalin** - **2.909 kobiet** (48,2% ogółu bezrobotnych)
- ☐ **Powiat koszaliński** - **3.141 kobiet** (54,7% ogółu bezrobotnych)

7. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY⁵.

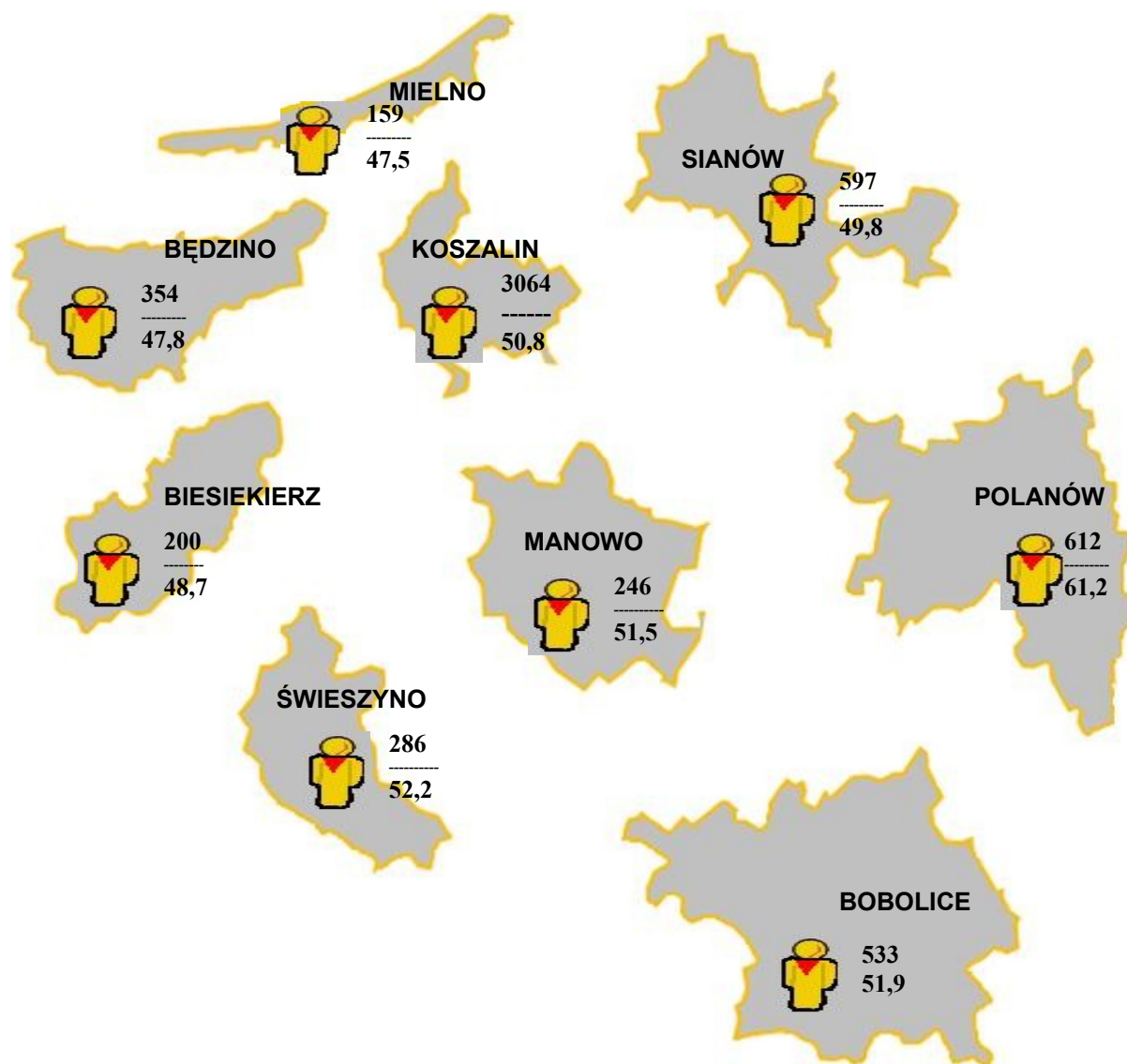
- **Długotrwale bezrobotni⁶ na koniec 2012r.**

DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI		
	ogółem	% w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych
PUP Koszalin	6 051	51,4 %
<i>w tym:</i>		
Miasto Koszalin	3 064	50,8 %
Powiat koszaliński	2 987	52,0 %

⁵ 5. Zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.), wymienione kategorie bezrobotnych zaliczane są do „osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy”, w stosunku do których powiatowy urząd pracy, poza propozycją zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, może zastosować działania określone w art. 50-61a ustawy, tj. skierować na szkolenie, staż, odbycie przygotowania zawodowego dorosłych, oraz do prac interwencyjnych lub robót publicznych.

⁶ długotrwale bezrobotni, czyli pozostający bez zatrudnienia łącznie przez okres ponad 12 m-cy, w ostatnich 24 miesiącach.

ŁUGOTRWALE BEZROBOTNI W GMINACH:

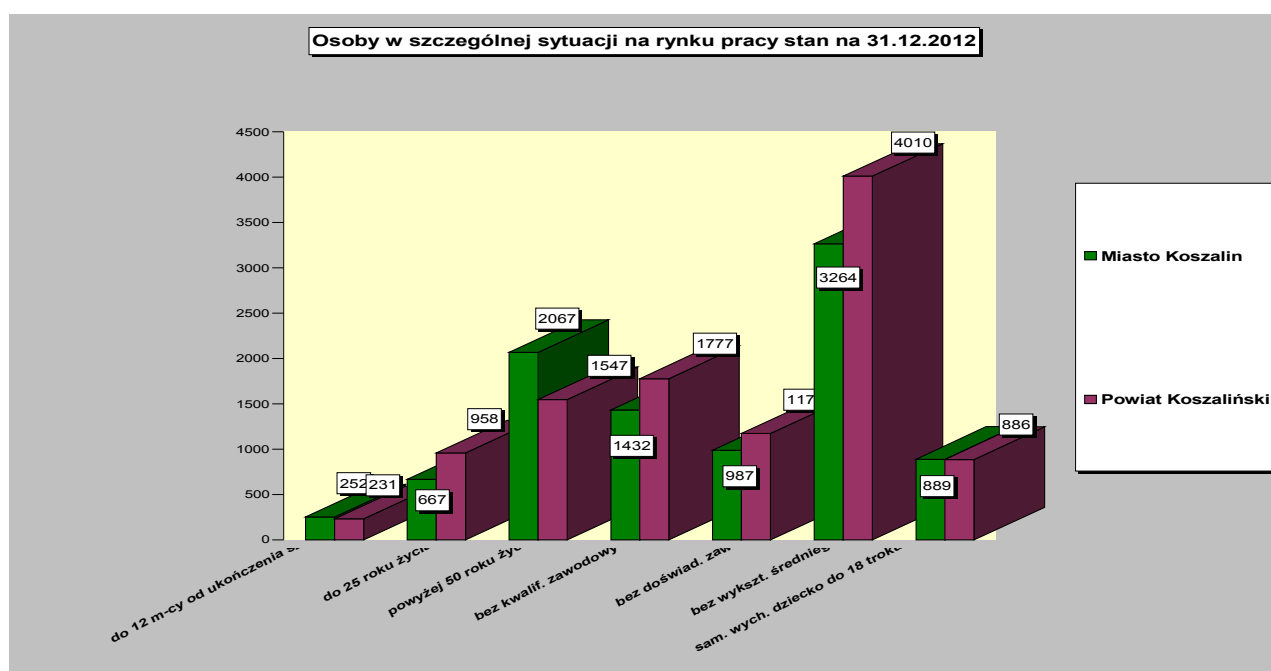


- liczba osób długotrwale bezrobotnych w gminie

% - % ogółu długotrwale bezrobotnych w gminie

• Pozostali bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

PUP W tym: Koszalin					
	Ogółem	Miasto Koszalin	% w ogólnej liczbie zarejestrowanych w mieście Koszalinie	Powiat koszaliński	% w ogólnej liczbie zarejestrowanych w powiecie koszalińskim
do 12 m-cy od dnia ukończenia szkoły	483	252	4,2	231	4,0
do 25 roku życia	1.625	667	11,0	958	16,7
powyżej 50 roku życia	3.614	2.067	34,2	1.547	27,0
bez kwalifikacji zawodowych	3.209	1.432	23,7	1.777	31,0
bez doświadczenia zawodowego	2.160	987	16,3	1.173	20,4
bez wykształcenia średniego	7.274	3.264	54,1	4.010	69,9
samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	1.775	889	14,7	886	15,4



8. STRUKTURA BEZROBOCIA.

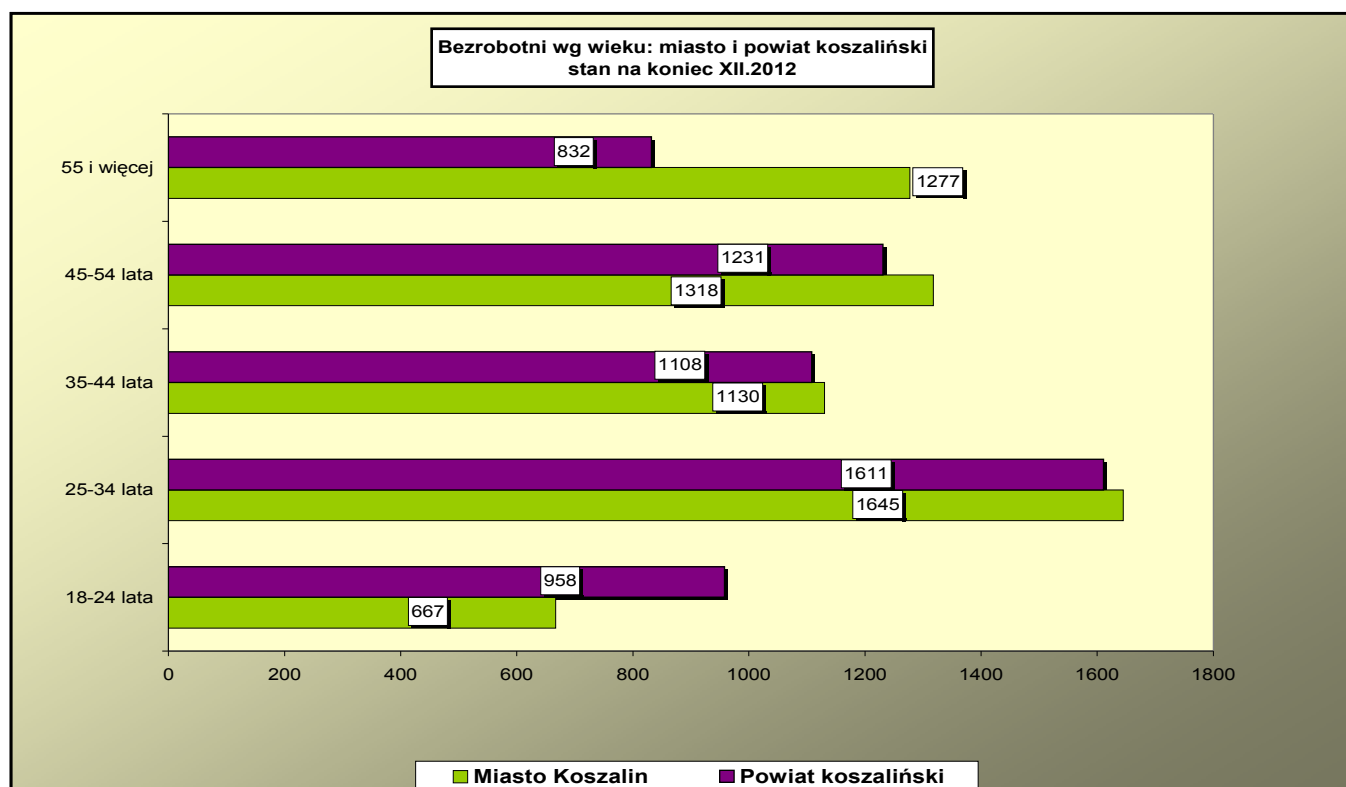
• BEZROBOTNI WG WIEKU .

Pod względem liczebności największą grupę stanowią bezrobotni w wieku 25-34 lata. Populacja ta to - 27,6% ogółu zarejestrowanych w PUP bezrobotnych, wskaźnik ten pozostał nie zmieniony w stosunku do roku 2011.

Wiek	MIASTO KOSZALIN		Powiat koszaliński	
	Ogółem	%	Ogółem	%
	6 037	100,0	5 740	100,0
18-24	667	11,1	958	16,7
25-34	1 645	27,2	1 611	28,1
35-44	1 130	18,7	1 108	19,3
45-54	1 318	21,8	1 231	21,4
55 - i więcej	1 277	21,2	832	14,5

Osoby w wieku 45-54 lata stanowią:

- o w mieście Koszalinie - 21,8% ogółu (spadek w skali roku o 2,0%).
- o w powiecie koszalińskim - 21,4% ogółu (spadek w skali roku o 1,5%).



W wieku mobilnym tzn. do 44 lat zarejestrowanych jest:

- w mieście Koszalinie 57,0% ogółu bezrobotnych (wzrost w skali roku o 0,6%)
- w powiecie koszalińskim 64,1% ogółu bezrobotnych (stan taki sam jak w 2011)

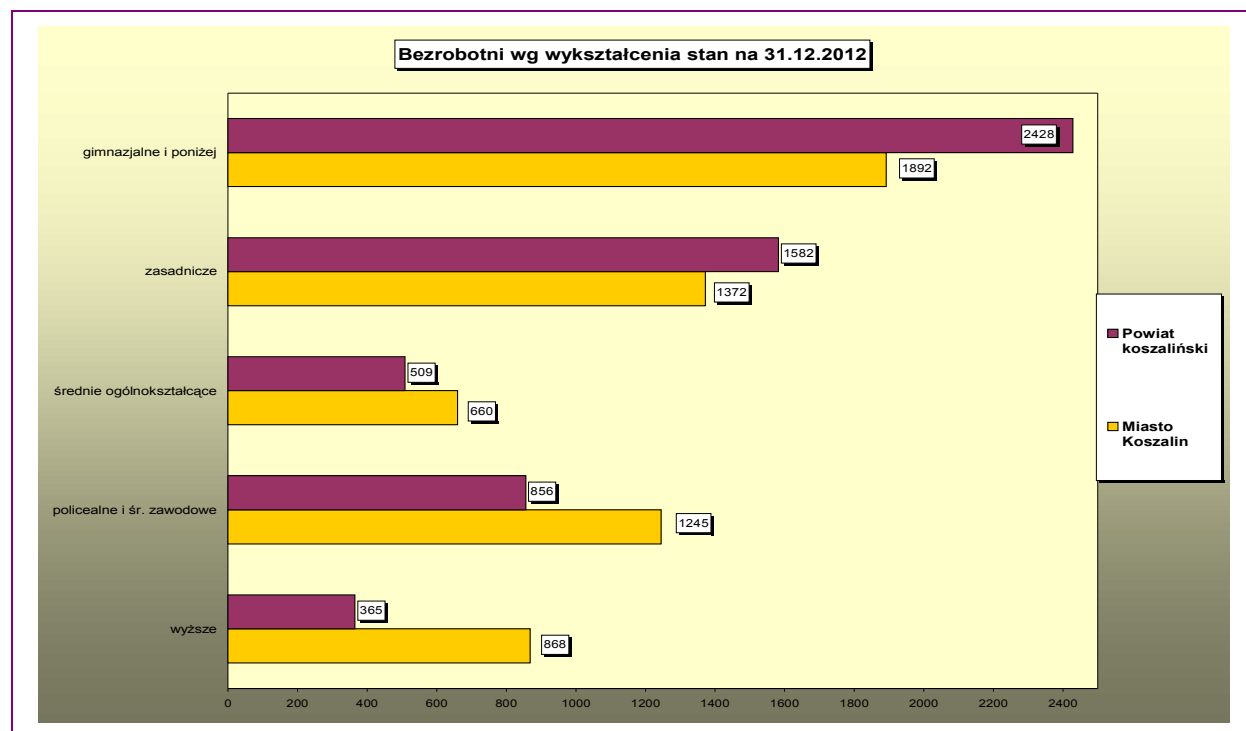
- BEZROBOTNI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA**

Najwięcej osób zarejestrowanych w PUP jako bezrobotne posiadało wykształcenie gimnazjalne i poniżej (36,7%) oraz zasadnicze zawodowe (25,1%).

Wykształcenie	Miasto Koszalin		Powiat koszaliński	
	Ogółem	%	Ogółem	%
	6 037	100,0	5 740	100,0
wyższe	868	14,4	365	6,3
policealne i średnie zawodowe	1 245	20,6	856	14,9
średnie ogólnokształcące	660	10,9	509	8,9
zasadnicze zawodowe	1 372	22,7	1 582	27,6
gimnazjalne i poniżej	1 892	31,4	2 428	42,3

Wśród zarejestrowanych dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, które stanowią:

- o w mieście Koszalinie 31,4% ogółu (wzrost o 0,4% w skali roku).
- o w powiecie koszalińskim 42,3% ogółu (spadek o 0,8% w skali roku)

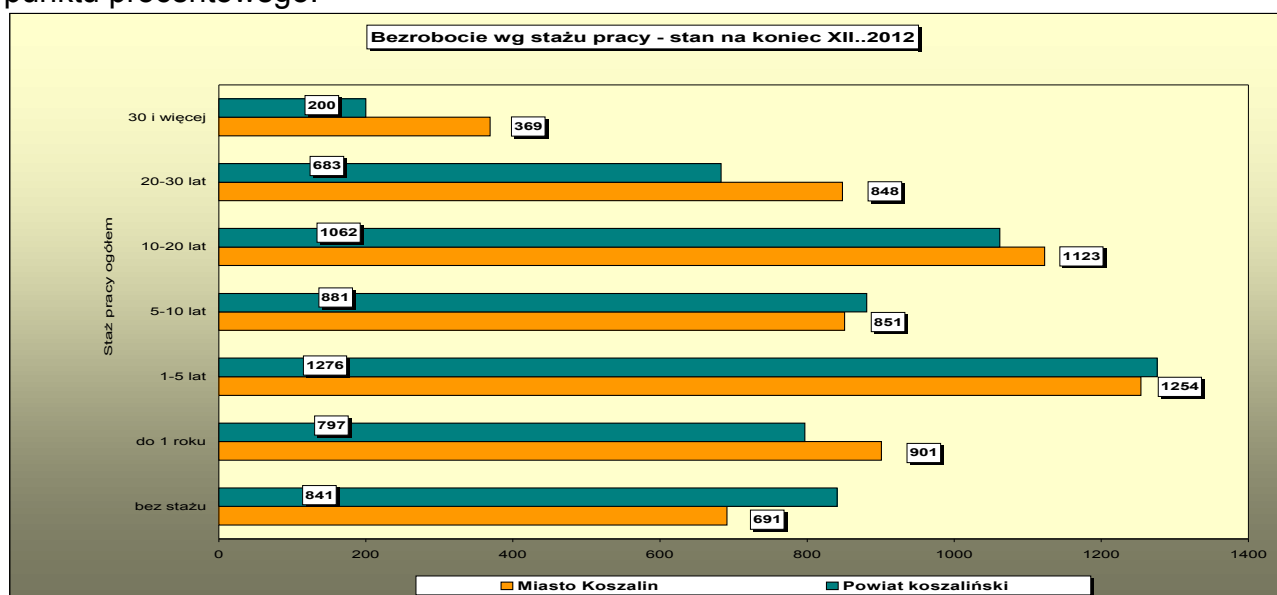


- BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY.**

Na koniec 2012 r. spośród zarejestrowanych w PUP bezrobotnych najliczniejszą populację stanowiły osoby ze stażem pracy 1 - 5 lat (21,5%). Najmniej liczną populację stanowili bezrobotni którzy przepracowali ponad 30 lat (4,8%).

Staż pracy	Miasto Koszalin		Powiat koszaliński	
	Ogółem	%	Ogółem	%
	6 037	100,0	5 740	100,0
Bez stażu	691	11,5	841	14,7
Do 1 roku	901	14,9	797	13,9
1 – 5 lat	1 254	20,8	1 276	22,2
5 – 10 lat	851	14,1	881	15,3
10 – 20 lat	1 123	18,6	1 062	18,5
20 – 30 lat	848	14,0	683	11,9
30 lat >	369	6,1	200	3,5

Udział osób nie posiadających stażu pracy zarejestrowanych w PUP w ogólnej liczbie bezrobotnych kształtuje się na poziomie 13,0% i w stosunku do roku 2011 zmniejszył się o 0,4 punktu procentowego.



- BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY.**

Najwięcej zarejestrowanych w PUP osób pozostaje bez pracy od 1 do 3 miesięcy – stanowią oni 21,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, co oznacza wzrost w stosunku do 2011 r. o 0,4 punktu procentowego.

Czas pozostawania bez pracy	Miasto Koszalin		Powiat koszaliński	
	Ogółem	%	Ogółem	%
	6.037	100,0	5.740	100,0
Do 1 m-ca	534	8,8	529	9,2
1 – 3 m-ce	1.175	19,5	1.307	22,8
3 – 6 m-cy	995	16,5	872	15,2
6 – 12 m-cy	1.159	19,2	1.109	19,3
12 – 24 m-ce	1.058	17,5	1.004	17,5
Pow. 24 m-ce	1.116	18,5	919	16,0

II. REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.

1. NIEPEŁNOSPRAWNI BEZROBOTNI.

	BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI			
	Miasto Koszalin		Powiat koszaliński	
	2011 r.	2012 r.	2011 r.	2012 r.
Ogółem	452	473	250	251
w tym				
Kobiety	213	191	127	127
Z prawem do zasiłku	60	63	45	54

STRUKTURA BEZROBOTNYCH NIEPEŁNOSPRAWNYCH ROK 2012:

a/ według wieku

Wiek	Miasto Koszalin		Powiat koszaliński	
	Ogółem	%	Ogółem	%
	473	100,0	251	100,0
18-24	8	1,7	15	6,0
25-34	68	14,4	44	17,5
35-44	61	12,9	36	14,3
45-54	131	27,7	83	33,1
55 - i więcej	205	43,3	73	29,1

Najliczniejszą grupę zarejestrowanych niepełnosprawnych stanowią osoby w wieku powyżej 45 lat. Ogółem w ewidencji **PUP** odsetek tych osób wynosi 68% ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych.

b/ według wykształcenia:

Wykształcenie	Miasto Koszalin		Powiat koszaliński	
	Ogółem	%	Ogółem	%
	473	100,0	251	100,0
Wyższe	22	4,7	6	2,4
Policealne i średnie zawodowe	85	18,0	25	10,0
Średnie ogólnokształcące	37	7,8	16	6,4
Zasadnicze zawodowe	138	29,2	91	36,2
Gimnazjalne i poniżej	191	40,3	113	45,0

Najliczniejszą grupę zarejestrowanych niepełnosprawnych stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Ogółem w ewidencji **PUP** odsetek tych osób wynosi 42% ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych.

c/ według stopnia niepełnosprawności

Stopień niepełnosprawności	Miasto Koszalin		Powiat koszaliński	
	Ogółem	%	Ogółem	%
	473	100,0	251	100,0
znaczny	9	1,9	3	1,2
umiarkowany	43	9,1	45	17,9
lekki	421	89,0	203	80,9

Najliczniejszą grupę zarejestrowanych niepełnosprawnych stanowią osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności. Ogółem w ewidencji **PUP** odsetek tych osób wynosi 86,2% ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych.

2. NIEPEŁNOSPRAWNI POSZUKUJĄCY PRACY.

Na koniec 2012 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie zarejestrowanych niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu było 116 osób, z czego:

- w mieście Koszalinie – 93 osoby (w tym 28 kobiet)
- w powiecie koszalińskim – 23 osoby (w tym 12 kobiet).

3. AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH (PFRON).

A/ AKTYWIZACJA NA OBSZARZE MIASTA KOSZALINA.

W 2012r. na zadania miasta Koszalina z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych PUP w Koszalinie dysponował kwotą 30 000 zł., z czego wydatkowana została kwota 29 999 zł., co stanowi 99,99% przyznanego limitu.

Ogółem w roku 2012 objęto aktywizacją 8 osób niepełnosprawnych będących mieszkańcami Miasta Koszalina, w tym:

1. w ramach wydatków na szkolenia, wsparcie uzyskało 5 osób. Wydatki na to zadanie wyniosły ogółem 12 130 zł.,
2. w ramach wydatków na instrumenty rynku pracy, wsparcie uzyskały 3 osoby, które zostały skierowane do odbycia stażu. Wydatki na to zadanie wyniosły ogółem 17 869 zł.

B/ AKTYWIZACJA NA OBSZARZE POWIATU KOSZALIŃSKIEGO

Zgodnie z planem finansowym PFRON na rok 2012, wysokość środków do wykorzystania przez Powiat z przeznaczeniem na ustawowe zadania samorządu z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych wyniosła 903 131 zł. Uchwałą Nr XVI/130/12 z dnia 27 marca 2012r. Rada Powiatu Koszalińskiego dokonała podziału środków Funduszu w następujący sposób:

- na rehabilitację zawodową przeznaczono – 180 000 zł. (zadania realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy),
- na rehabilitację społeczną przeznaczono – 723 131 zł. (zadania realizowane przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie).

Rehabilitacja zawodowa ma na celu umożliwienie osobom niepełnosprawnym aktywnego uczestnictwa w życiu zawodowym. Zgodnie z ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, swoje działania Urząd kierował do osób niepełnosprawnych

bezrobotnych i poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie będących mieszkańcami powiatu koszalińskiego.

Wykorzystanie środków PFRON.

Pierwotny limit środków Funduszu przyznany na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej na 2012 rok wynosił 180 000 zł.

W związku z brakiem możliwości wykorzystania całości przyznanego limitu (wobec braku zainteresowania poszczególnymi formami wsparcia), pismem z dnia 11.06.2012r. PUP oddał do dyspozycji Starosty Koszalińskiego środki w wysokości 60 000 zł. W związku z powyższym Uchwałą Nr XX/167/2012 z dnia 18.07.2012r. Rada Powiatu w Koszalinie zmniejszyła limit środków przeznaczony na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych wykonywane przez PUP w Koszalinie do kwoty 120 000 zł.

W roku 2012 Powiatowy Urząd Pracy wykorzystał środki przeznaczone na ustawowe zadania samorządu z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w kwocie 119 990 zł., co stanowi 99,99 % planu.

Liczba objętych wsparciem ze środków PFRON.

Ogółem w roku 2012 aktywizacją w ramach środków Funduszu objęto 10 osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP Koszalin na łączną kwotę 119 990 zł., w tym:

1. wyposażono stanowiska pracy 2 osób niepełnosprawnych za łączną kwotę 104 904 zł ,
2. w ramach wydatków szkolenia, wsparcie uzyskało 5 osób. Wydatki na to zadanie wyniosły ogółem 15 086 zł.,
3. 3 osoby niepełnosprawne podjęły zatrudnienie w ramach uzupełnienia wolnych stanowisk pracy utworzonych w ubiegłych latach (2010 - 2011) na podstawie zawartych z pracodawcami umów o dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowisk pracy osób niepełnosprawnych.

Wsparcie ze środków Funduszu Pracy i EFS.

Poza wymienionymi wyżej zadaniami finansowanymi ze środków PFRON, PUP w Koszalinie w 2012r. obejmuje osoby niepełnosprawne wsparciem finansowanym ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem, ale również w ramach realizowanych programów i projektów, w tym współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej. W wyniku tych działań, w 2012r. PUP w Koszalinie objął aktywizacją łącznie 137 osób niepełnosprawnych, w tym 55 osób będących mieszkańcami miasta Koszalina oraz 82 osoby zamieszkujące powiat koszaliński.

W ramach środków Funduszu Pracy PUP w Koszalinie objął aktywizacją łącznie 97 osób niepełnosprawnych

Liczbę osób uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia przedstawia tabela:

Forma wsparcia	Liczba osób objętych aktywizacją w 2012r.		
	Ogółem	miasto Koszalin	powiat koszaliński
Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych	2	0	2
Zatrudnienie w ramach robót publicznych	7	1	6
Staż zawodowy	10	7	3
Szkolenie	19	16	3
Przygotowanie zawodowe dorosłych	1	1	0
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	0	0	0
Prace społecznie użyteczne	58	13	45
Ogółem	97	38	59

W ramach projektu współfinansowanego ze środków EFS „Droga do zatrudnienia” realizowanego w ramach POKL, wsparciem objęto 32 osoby niepełnosprawne.

Liczbę osób uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia przedstawia tabela:

Forma wsparcia	Liczba osób objętych aktywizacją w 2012r.		
	Ogółem	miasto Koszalin	powiat koszaliński
Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych	7	0	7
Staż zawodowy	21	7	14
Szkolenie	2	2	0
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2	2	0
Ogółem	32	11	21

W ramach projektu współfinansowanego ze środków EFS: „**Bez barier jesteśmy aktywni**” zrekrutowano do projektu 11 osób, w tym 9 mieszkańców Koszalina i 2 mieszkańców powiatu koszalińskiego. Wszystkie osoby zakwalifikowane do projektu zostały objęte Indywidualnymi Planami Działania, uczestniczyły w warsztatach aktywnego poszukiwania pracy, wzięły udział w szkoleniu grupowym i indywidualnym z zakresu obsługi komputera. W projekcie przewidziano również wsparcie w postaci staży.

Projekt skierowany jest w 100% do osób niepełnosprawnych z obszaru działania PUP Koszalin.

C/ SZKOLENIA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON

W 2012 r. Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie realizując zadania wynikające z art. 38 i 40 ustawy z dnia 27.08.1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych (Dz. U. nr 123, poz. 776 z późniejszymi zmianami) kierował osoby niepełnosprawne na szkolenia. Szkolenia te finansowane były ze środków PFRON.

W 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy skierował na szkolenia 10 osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie posiadających prawo do renty.

Wykaz zorganizowanych szkoleń:

Lp.	Nazwa kursu	Ogółem	w tym:	
			miasto Koszalin	powiat koszaliński
1	Pracownik administracyjno-biurowy	1	0	1
2	Obsługa obrabiarek sterowanych numerycznie (CNC)	2	1	1
3	Tworzenie stron www	2	2	0
4	Eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych o napięciu do 1 KV	1	0	1
5	Sprzedawca-magazynier z obsługą kasy fiskalnej	2	1	1
6	Obsługa kasy fiskalnej	1	0	1
7	Operator koparko-ładowarki kl. III	1	1	0
	Razem	10	5	5

III. WYDATKI BUDŻETOWE realizowane ze środków samorządu terytorialnego.

Na rok 2012 Rada Powiatu w Koszalinie przyznała Powiatowemu Urzędowi Pracy środki finansowe w wysokości - **9.309.064,00 zł**
z czego:

w dziale 853 rozdział 85333 - **4.284.626,00 zł**
(*wydatki bieżące związane z funkcjonowaniem Urzędu*)

w dziale 851 rozdział 85156 - **4.993.000,00 zł**
(*dotacja (§ 2110) na opłacenie składek zdrowotnych za bezrobotnych bez prawa do zasiłku zarejestrowanych w PUP Koszalin*)

w dziale 853 rozdz. 85395 - **237.879,73 zł**
(*wydatki bieżące związane z realizacją projektów systemowych „Piramida kompetencji”, „Bez barier – jesteśmy aktywni” „Moja firma – moją szansą”, „Nowe doświadczenie szansą na zatrudnienie” ze środków EFS*)

W 2012 r. Powiatowy Urząd Pracy zrealizował dochody własne w wysokości **7.591,94 zł** z tytułu wpływów odsetek od środków na rachunku bankowym, wpłat za prywatne rozmowy telefoniczne oraz wynagrodzenia płatnika.

Na bieżące utrzymanie Urzędu poniesiono wydatki w wysokości - **4.284.488,58 zł** co stanowi 100% wykonania planu finansowego.

Otrzymane środki wydatkowano na :

L.P.	WYSZCZEGÓLNIENIE	WYDATKI
1.	Wynagrodzenia – bieżące i dodatkowe wynagrodzenie roczne za 2011r.	3.247.307,04 zł
2.	Pochodne od wynagrodzeń- składka ZUS i FP	599.122,00 zł
3.	Odpis na ZFŚW S	93.911,00 zł
4.	Opłaty za energię elektryczną i ogrzewanie	97.108,40 zł
5.	Opłaty z tytułu trwałego zarządu	15.321,94 zł
6.	Pozostałe wydatki (materiały biurowe, usługi telefoniczne, naprawy maszyn biurowych, ubezpieczenia majątkowe, remonty pomieszczeń biurowych, badania okresowe, podatki itp	123.972,09 zł
7.	Zakupy inwestycyjne (regaly, nagłośnienie)	107.746,11 zł
	Razem	4.284.488,58

Stan zatrudnienia na dzień 31.12.2012r. wynosił 83 osoby.

Średnie miesięczne wynagrodzenie pracownika w Urzędzie (z wyłączeniem kadry kierowniczej) wynosiło 2.341,17 zł.

IV. WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY I EFS.

Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie otrzymał z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej limitowane środki z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na:

1. wypłatę zasiłków dla osób bezrobotnych, dodatków aktywizacyjnych i składek ZUS od wypłacanych świadczeń
2. pozostałe wydatki fakultatywne obejmujące: obsługę bankową, pocztową, zakupy i koszty eksploatacji sprzętu informatycznego, koszty funkcjonowania Klubu Pracy i poradnictwa zaw. i szkoleń pracowników,
3. aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

Wykonując zadania PUP w Koszalinie wydatkował w 2012r. kwotę - **38.361.200,00 zł**

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>w zł</i>	<i>%</i>
Zadania z zakresu administracji rządowej		
▪ zasiłki dla bezrobotnych	17.465.700,00	75,5
▪ składka ZUS od zasiłków dla bezrobotnych	4.698.800,00	20,3
▪ dodatki aktywizacyjne	921.400,00	4,0
▪ zasiłki transferowe	40.100,00	0,2
Razem wydatki obligatoryjne	23.126.000,00	60,3
Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu*		
▪ szkolenia	682.900,00	4,8
▪ prace interwencyjne	714.100,00	5,0
▪ roboty publiczne	1.361.500,00	9,6
▪ refundacja kosztów wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy	2.140.900,00	15,1
▪ środki na podjęcie działalności gospodarczej	3.803.700,00	26,9
▪ prace społecznie użyteczne	716.200,00	5,1
▪ stypendia i składki na bezp. społeczne	4.473.000,00	31,6
▪ inne (refundacja składek ZUS, koszt badań lekarskich, opieka nad dzieckiem, zwrot kosztów dojazdu)	275.900,00	1,9
Razem aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	14.168.200,00	36,9
Wydatki fakultatywne		
▪ koszty i prowizje bankowe, opłaty pocztowe	295.000,00	27,6
▪ koszty opłat za prowadzenie rachunku bankowego	1.800,00	0,2
▪ rozwój systemu informatycznego	508.600,00	47,7
▪ Kluby Pracy, zakup druków, szkolenie kadr,	7.500,00	0,7
▪ koszty egzekucyjne i sądowe	27.500,00	2,6
▪ inne wydatki (m. in. koszty utworzenia CAZ, szkolenia kadry)	226.600,00	21,2
Razem fakultatywne	1.067.000,00	2,8
Ogółem Fundusz Pracy	38.361.200,00	100

*kwoty wydatkowane na aktywne formy zawierają również korekty finansowe dotyczące EFS

V. CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.

Oddanie do użytkowania w marcu 2012 r. nowej siedziby PUP w Koszalinie pozwoliło na trwałe wyodrębnienie i oznaczenie powierzchni Centrum Aktywizacji Zawodowej, co było bardzo istotnym etapem działań mających na celu poprawę jakości obsługi klientów naszego urzędu.

1. WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ⁷

W roku 2012 **PUP** Koszalin miał do dyspozycji 4.776 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Liczba wpływających ofert pracy zmniejszyła się w porównaniu z rokiem poprzednim o 171 ofert (spadek o 3,5%).

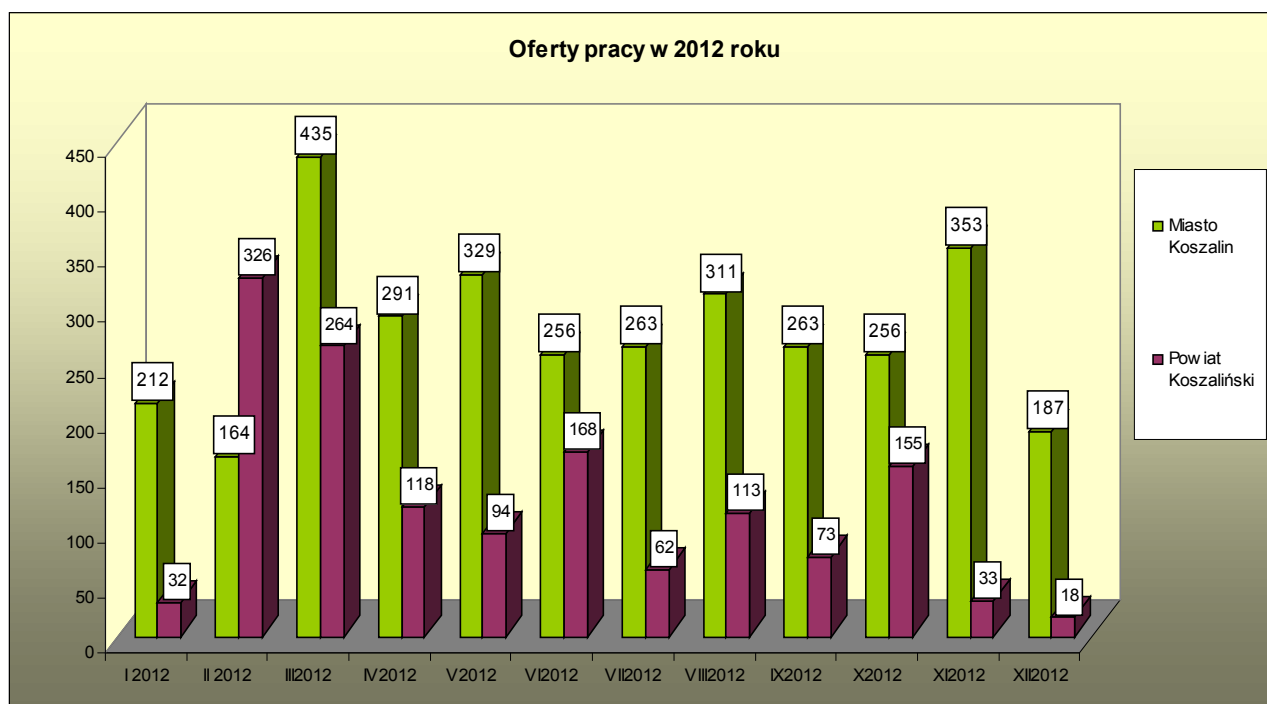
Oferty pracy w latach 2010 – 2012.

	PUP KOSZALIN	W TYM:	
		MIASTO KOSZALIN	POWIAT KOSZALIŃSKI
Rok 2010	6 871	5 280	1 591
Rok 2011	4 947	3 406	1 541
Rok 2012	4 776	3 320	1 456

Oferty zaewidencjonowane w poszczególnych miesiącach 2012 roku:

Miesiąc	WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ					
	Miasto Koszalin			Powiat Koszaliński		
	ogółem	z sektora prywatnego	pracy subsydio- wanej	ogółem	z sektora prywatnego	pracy subsydio- wanej
Styczeń	212	207	7	32	29	10
Luty	164	153	10	326	18	308
Marzec	435	257	239	264	81	198
Kwiecień	291	255	74	118	73	72
Maj	329	311	45	94	84	30
Czerwiec	256	225	71	168	84	115
Lipiec	263	222	76	62	60	15
Sierpień	311	291	45	113	59	61
Wrzesień	263	237	70	73	38	49
Październik	256	243	78	155	72	103
Listopad	353	343	57	33	25	13
Grudzień	187	155	44	18	13	11
razem	3 320	2 899	816	1 456	636	985

⁷ Jest to suma zgłoszonych przez pracodawców wolnych miejsc zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz miejsc aktywizacji zawodowej (staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne). Powyższe nazewnictwo wprowadzone zostało do sprawozdawczości poczynawszy od stycznia 2010r. i jest zgodne z zapisami ustawy z dnia 19 grudnia 2008 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2009 r. Nr 6 poz. 33).



Podjęcia pracy.

Od początku roku 2012 w wyniku podjęcia pracy status osoby bezrobotnej utraciło 6.648 osób. Z liczby tej pracę niesubsydiowaną podjęło 5.815 osób (w tym są również osoby zatrudnione bez udziału PUP), natomiast pracę subsydiowaną 833 osoby.

L.P.	Wyszczególnienie	Ogółem	Miasto Koszalin	Powiat koszaliński
1.	Podjęcia pracy , z tego:	6.648	3.351	3.297
2.	Praca niesubsydiowana	5.815	3.007	2.808
3.	Praca subsydiowana	833	344	489

OFERTY PRACY WEDŁUG EUROPEJSKIEJ KLASYFIKACJI DZIAŁALNOŚCI.

L.P.	OFERTY PRACY WG SEKCJI EKD	OGÓŁEM PUP KOSZALIN	POWIATY		% WSZYSTKICH OFERT
			Miasto Koszalin	koszaliński	
	Ogółem	4.776	3.320	1.456	100%
1.	Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo, górnictwo, rybactwo	59	2	57	1,2
2.	Przetwórstwo przemysłowe	615	521	94	12,9
3.	Budownictwo	278	177	101	5,8
4.	Dostawa wody, gospodarka ściekowa i odpady	67	35	32	1,4
5.	Handel hurtowy, detaliczny, naprawa sprzętu	598	500	98	12,5
6.	Zakwaterowanie i usługi gastronomiczne	225	120	105	4,7
7.	Transport, gospodarka magazynowa, łączność	95	88	7	2,0
8.	Informacja i komunikacja	23	22	1	0,5
9.	Pośrednictwo finansowe i ubezpieczenia	451	432	19	9,4
10.	Obsługa rynku nieruchomości,	42	25	17	0,9
11.	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	185	176	9	3,9
12.	Usługi administrowania i działalność wspierająca	610	583	27	12,8
13.	Administracja publiczna i obrona narodowa	982	302	680	20,6
14.	Edukacja	147	111	36	3,1
15.	Ochrona zdrowia i opieka społeczna	183	77	106	3,8
16.	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	114	78	36	2,4
17.	Pozostała działalność usługowa	81	52	29	1,7
18.	Gospodarstwa domowe zatrudniające i świadczące usługi	2	2	0	0
19.	Wytwarzanie i zaopatrzenie w energię	19	17	2	0,4

2. POŚREDNICTWO PRACY I PORADNICTWO ZAWODOWE.

W 2012 roku zespół pośredników pracy przyjął do realizacji 4.776 zgłoszeń wolnych miejsc pracy, staży, przygotowania zawodowego oraz prac społecznie użytecznych.

Z przyjętej liczby zgłoszeń wolnych miejsc zatrudnienia oferty subsydiowane stanowiły 1.801 sztuk. W roku 2012 stosunku do roku ubiegłego nastąpił niewielki spadek przyjętych do realizacji zgłoszeń wolnych miejsc pracy o 171 szt.

W 2012 r. przedstawione powyżej miejsca zatrudnienia pozyskiwane były od pracodawców podczas ich osobistych wizyt w tutejszym Urzędzie, oferty pozyskiwano również w czasie wizyt pracowników urzędu składanych u pracodawców bezpośrednio w ich firmach. Z analizy pozyskanych w 2012 r. przez tut. urząd ofert pracy wynika, że bardzo istotnym narzędziem wspomagającym skuteczną rekrutację jest dla pracodawców Internet. W 2012 r. dużym wzrostem zainteresowania w stosunku do 2011 r. cieszyła się w prowadzona w sierpniu 2011 r. możliwość składania przez pracodawców ofert pracy za pomocą elektronicznego formularza zamieszczonego na nowej stronie internetowej PUP www.pup.koszalin.pl. Ten bardzo wygodny i szybki sposób składania ofert zatrudnienia po niespełna półtora roku od chwili jego wprowadzenia wyprzedził dominujący w roku 2011 i latach poprzednich sposób przysyłania ofert do PUP poprzez pocztę e-mail lub fax.

Dodatkową grupę ofert stanowiły oferty zagraniczne, upublicznianie w ramach pośrednictwa pracy realizowanego w ramach sieci EURES. W 2012 r. pośrednik pracy odpowiedzialny za wykonywanie tego zadania miał do zaoferowania zainteresowanym tą formą zatrudnienia 442 oferty pracy (266 w roku 2011 r.) co przełożyło się na 4402 miejsca zatrudnienia.

W ramach pośrednictwa pracy Eures udzielono 1.335 indywidualnych informacji.

Tematyka udzielanych informacji dotyczyła głównie:

- ✓ ogólnych zasad funkcjonowania usług EURES,
- ✓ informacji na temat warunków życia oraz zasad podejmowania pracy w poszczególnych krajach UE i EOG,
- ✓ informacji dotyczących poszczególnych ofert pracy.

Do priorytetowych zadań Działu Pośrednictwa Pracy, Doradztwa Zawodowego i Szkoleń należała również współpraca z pracodawcami prowadzącymi swoją działalność w Koszalinie i powiecie koszalińskim.

W kontaktach, które nawiązywali pośrednicy pracy, doradcy zawodowi oraz specjaliści ds. rozwoju zawodowego z pracodawcami szczególną uwagę kładziono na:

- Przedstawienie pracodawcom oferty współpracy z PUP w Koszalinie. Oferta współpracy zawiera informacje o formach pomocy i wsparcia w tworzeniu miejsc pracy, finansowanych zarówno w ramach środków Funduszu Pracy oraz środków Europejskiego Funduszu Społecznego.
- Pozyskiwanie od pracodawców ofert pracy,
- Zbieranie informacji dotyczących potrzeb i planów pracodawców w zakresie, zatrudnienia nowych pracowników, jak również ewentualnie planowanych redukcjach etatów.
- Zbieranie od pracodawców informacji służących do opracowania planów potrzeb szkoleniowych.
- Udzielanie pracodawcom informacji na temat bieżącej sytuacji na rynku pracy. Informacja ta udzielana jest między innymi w oparciu o prowadzone w cyklach półrocznych analizy lokalnego rynku pracy - Monitoring Zawodów Nadwyżkowych i Deficytowych.

- Przekazywanie pracodawcom szybkich informacji zwrotnych na temat możliwości pozyskania na lokalnym rynku pracy pracowników o poszukiwanych specjalnościach i kwalifikacjach.
- Przekazywanie pracodawcom informacji na temat nowej strony internetowej. W czasie prowadzonych rozmów szczególną uwagę zwracano na omówienie bardzo przydatnej funkcji, dla firm planujących zatrudnienia nowych pracowników. W zakładce **Znajdź Swojego Pracownika** za pośrednictwem niniejszej strony pracodawcy mogą przeszukać bazę osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia. Przy czym do złożenia w bazie swojego CV nie jest wymagana rejestracja kandydata w PUP. Aby zaprosić wybrane osoby na spotkanie w sprawie zatrudnienia pracodawcy muszą wypełnić znajdujący się na stronie prosty formularz, a sprawą powiadomienia o miejscu i czasie spotkania z wybranymi z bazy kandydatami zajmie się tutaj Urząd. W 2012 r. z powyższej usługi skorzystało 16 pracodawców, którzy zawnioskowali o omówienie 34 spotkań, na które zaproszono łącznie 128 kandydatów do pracy.

Bardzo cenioną przez pracodawców formą współpracy są giełdy pracy. Tego typu sposób rekrutacji jest proponowany pracodawcy w sytuacji, gdy wyraża on chęć bezpośredniego spotkania z większą grupą kandydatów do pracy na zgłoszone stanowisko pracy w tym samym zawodzie. Po przyjęciu takiej oferty Urząd Pracy dokonuje wstępnego doboru kandydatów do pracy, ustala miejsce i termin takiego spotkania. Na spotkaniu tym pracodawca przedstawia szczegółowo ofertę zatrudnienia i własną firmę oraz prowadzi wstępne rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami. Z reguły z zaproszonej na giełdę grupy osób pracodawca wybiera najpierw wstępnie wyselekcjonowaną grupę kandydatów, których kwalifikuje do zatrudnienia, żeby po kolejnej turze rozmów ostatecznie zdecydować, kto zostanie zatrudniony. Przeprowadzka PUP do nowego budynku zaowocowała znaczącą poprawą warunków lokalowych w jakich odbywają się przeprowadzane w tej formule spotkania rekrutacyjne. W nowym budynku urząd pracy ma możliwość organizowania takich spotkań w specjalnie przystosowanych i wyposażonych pod potrzeby organizowania spotkań salach.

W 2012 roku dla pracodawców współpracujących z tutaj urzędem pośrednicy pracy zorganizowali 23 giełdy pracy. Na spotkania te zaproszono łącznie 572 osoby z czego na spotkania zgłosiło się 538 osób bezrobotnych. W wyniku tych działań pracodawcy zakwalifikowali do wstępnego zatrudnienia 137 osób, z których po odbyciu ostatecznych rozmów kwalifikacyjnych zatrudnionych zostało 57 osób.

W styczniu 2012 r. Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie, na prośbę OHP Szczecin, zorganizował dla mieszkańców Koszalina i powiatu koszalińskiego giełdę pracy dla pracodawcy hiszpańskiego. W ramach zorganizowanego dla tego pracodawcy spotkania mieszkańcom naszego regionu została przedstawiona oferta pracy przy zbiorze truskawek w rejonie Andaluzji. Oferta ta była ofertą pracy sezonowej, której czas trwania zakładał pracę w okresie od lutego do czerwca 2012 r. W spotkaniu z tym pracodawcą wzięły udział 73 osoby, z których 24 w trakcie tego spotkania podpisały kontrakty na wyjazd do pracy za granicą.

Pracodawcy, którzy w 2012 r. złożyli oferty pracy w PUP w Koszalinie mogli liczyć na wielotorowe ich rozpowszechnienie. Informacje o ofertach pracy zamieszczane były w gablotach. Ponadto informacji tych dostarczała bezrobotnym strona internetowa urzędu www.pup.koszalin.pl. Informacje o ofertach można było również uzyskać telefonicznie lub bezpośrednio u pośredników pracy. Oferty pracy przesyłane były do redakcji Głosu Koszalińskiego, Dziennika Miasto, Radia Koszalin, Biura Karier, OHP Koszalin oraz Gminnych Ośrodków Pomocy Społecznej.

Mając na uwadze dalszą poprawę jakości obsługi naszych klientów od marca 2012 r. oferty zatrudnienia upowszechniane były również na dwóch monitorach telewizyjnych, które zamontowane zostały na parterze oraz pierwszym piętrze nowego budynku PUP.

W 2012 roku pośrednicy pracy i doradcy zawodowi uczestniczyli w organizowanych w Koszalinie następujących imprezach targowych:

- X edycji Akademickich Targów Pracy „Prezentacje Wiosna 2012” zorganizowanych przez Biuro Karier Politechniki Koszalińskiej oraz Stowarzyszenie Studentów i Absolwentów PK Millenium. Targi odbyły się w dniu 21.03.2012r. i skierowane one były głównie do studentów i absolwentów koszalińskiej uczelni, chcących nawiązać bezpośredni kontakt z uczestniczącymi w targach pracodawcami. Przyjęta przez organizatorów formuła targów zakłada również niczym nieograniczone uczestnictwo w tym spotkaniu wszystkich zainteresowanych podjęciem pracy mieszkańców naszego regionu.
- XII edycji Powiatowych Targów Zawodoznawczych zorganizowanych przez Powiatową Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną w Koszalinie oraz II Liceum Ogólnokształcące im Władysława Broniewskiego. Targi te odbywały się w dniach od 03-04.04.2012r. i skierowane były głównie do uczniów i absolwentów szkół gimnazjalnych będących mieszkańcami powiatu koszalińskiego i miasta Koszalina. Impreza ta miała na celu zapoznanie kończącej gimnazja młodzieży z możliwościami podjęcia dalszej nauki w szkołach ponadgimnazjalnych i policealnych zlokalizowanych na terenie powiatu koszalińskiego i miasta Koszalina.
- IV Edycji Targów Edukacyjnych Szkół Wyższych i Policealnych „Edukacja dla każdego” zorganizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie – Filia w Koszalinie. Targi te odbyły się w dniu 25.09.2012 r. i skierowane były głównie do osób zainteresowanych kontynuacją nauki w szkołach wyższych oraz policealnych regionu zachodniopomorskiego.
- Targach Edukacji i Pracy Nauka –Praca – Kariera zorganizowanych Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Koszalinie. Targi te odbyły się w dniu 24.10.2012 r. i były skierowane do bezrobotnych absolwentów szkół jak również poszukujących pracy studentów oraz uczącej się młodzieży. Założeniem tej imprezy było przybliżenie tej grupie uczestników specyfiki pracy w poszczególnych branżach, udostępnienie ofert pracy, oraz rozszerzenie wiedzy na temat możliwości podnoszenia i zmiany kwalifikacji na rynku pracy.

Na wszystkich wymienionych imprezach PUP w Koszalinie posiadał własne stoisko, które za każdym razem cieszyło się dużym zainteresowaniem ze strony zwiedzających. Uczestnicy imprez targowych zwiedzający stoisko PUP w Koszalinie mogli zapoznać się z aktualnymi ofertami pracy będącymi w dyspozycji urzędu, otrzymać wyczerpujące informacje na temat form wsparcia, jakie osobom zarejestrowanym ma do zaoferowania urząd w tym również zasad udzielania jednorazowej pomocy na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Dużym zainteresowaniem cieszyły się poradniki w zakresie sporządzania dokumentów aplikacyjnych. Klienci odwiedzający stoisko Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie mogli dowiedzieć się, jakie są aktualne tendencje zatrudnienia na lokalnym rynku pracy. Osoby zainteresowane otrzymywały broszury opisujące poszczególne zawody opracowywane w ramach „Krajowych Standardów Kwalifikacji Zawodowych”.

Monitoring zawodów.

W 2012 r. w ramach realizacji zadań wynikających z art. 8 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku w Dziale Pośrednictwa Pracy Doradztwa Zawodowego i Szkoleń opracowywane zostały cztery raporty monitoringu zawodów nadwyżkowych. Opracowania te wykonywane w cyklach półrocznych dotyczyły Koszalina oraz powiatu koszalińskiego. Badania miały na celu zdiagnozowanie aktualnych tendencji i trendów występujących na rynku pracy Koszalina i powiatu koszalińskiego. W oparciu o powyższe badania opracowywany był ranking zawodów deficytowych, zawodów będących w równowadze, oraz zawodów nadwyżkowych. Ranking ten udostępniony jest dla wszystkich zainteresowanych na stronie internetowej urzędu www.pup.koszalin.pl w zakładce Statystyki.

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa.

W ramach działań podejmowanych w 2012 r. prowadzone były indywidualne oraz grupowe usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.

Poradnictwo zawodowe jest złożonym, wieloetapowym procesem. Polega ono na udzielaniu pomocy osobom w konstruowaniu przebiegu kariery zawodowej i rozumieniu jej jako „projektu życiowego”, nie tylko w określonych fazach życia, lecz przez całe życie. Doradca zawodowy udziela pomocy swoim klientom w formie indywidualnych i grupowych porad zawodowych, dotyczących wyboru zawodu, kierunku kształcenia oraz szkoleń zawodowych uwzględniając: możliwości psychofizyczne osoby, jej sytuację zawodową i bytową oraz potrzeby rynku pracy i możliwości systemu edukacyjnego.

W 2012 roku z usług doradców zawodowych korzystały osoby oczekujące pomocy w rozwiązaniu swoich życiowych problemów oraz udzieleniem porad dotyczących: wyboru zawodu, błędnego wyboru zawodu, zmiany zawodu, wyboru szkolenia, potrzeby skorzystania z usług innych instytucji, przystosowania zawodowego oraz samozatrudnienia.

W 2012 r. porady doradców zawodowych dotyczyły głównie tematyki związanej z:

- gromadzeniem, opracowywaniem i aktualizowaniem informacji o zawodach, drogach uzyskania kwalifikacji zawodowych oraz potrzebach rynku pracy,
- udzielaniem informacji indywidualnych i grupowych o zawodach, instytucjach kształcenia oraz aktualnej sytuacji na rynku pracy,
- prowadzeniem zajęć grupowych z osobami dorosłymi, związanych z planowaniem kariery zawodowej i aktywnym poszukiwaniem pracy,
- wykonywaniem diagnostycznych badań predyspozycji i preferencji zawodowych,
- prowadzeniem porad grupowych, tematycznych: „Młodość-pierwsze kroki na rynku pracy”, „Skuteczne porozumiewanie się i autoprezentacja podczas rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą”, „Mój profil zawodowy”, „Elastyczne formy zatrudnienia i organizacji pracy”.
- kierowaniem klientów PUP na specjalistyczne badania lekarskie z zakresu medycyny pracy,
- opracowywaniem Indywidualnych Planów Działania oraz indywidualnych porad zawodowych na podstawie zebranych informacji, ewentualnych wyników badań lekarskich,
- przekazywaniem wiedzy i informacji o zawodach, możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych, sytuacji na rynku pracy w formie cyklicznych warsztatów, spotkań i konsultacji,
- prowadzeniem dokumentacji osób zgłaszających się po poradę.

Należy podkreślić, że w 2012 r. nastąpiła znacząca poprawa warunków pracy doradców zawodowych. Istotna poprawa warunków świadczonych usług była związana z oddaniem do użytkowania w marcu 2012 r. nowego budynku PUP w Koszalinie. Przy projektowaniu i budowie nowej siedziby urzędu została uwzględniona specyfika pracy doradców. Nowy budynek posiada między innymi cztery pokoje porad indywidualnych oraz wyposażoną w nowoczesny sprzęt audio-video salę porad grupowych. Powyższe bardzo przyjazne dla klientów PUP i doskonale wyposażone zaplecze lokalowo techniczne umożliwia skuteczną i efektywną realizację zadań poradnictwa zawodowego, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie standardami. Zadania realizowane w poradnictwie zawodowym cechują się swoją specyfiką. Wymagają bezwzględniego zapewnienia osobie radzącej się poczucia bezpieczeństwa i intymności. Doradca zawodowy starając się dotrzeć do swojego klienta, czynnie uczestniczy w procesie porady. Zapewnienie odpowiednich warunków dla porady jest w tym przypadku sprawą kluczową gdyż, zaangażowanie i stworzenie przyjaznej atmosfery motywuje klienta do swobodnego wypowiedziania się oraz aktywnego współdziałania w procesie rozwiązywania problemu zawodowego.

Inną formą aktywizacji osób bezrobotnych były w 2012 r. szkolenia grupowe i indywidualne. Rola doradcy polega na udzieleniu pomocy osobie zainteresowanej w wyborze kierunku szkolenia. W przypadku, gdy osoba sama wybrała kierunek szkolenia rolą doradcy było wydanie opinii dotyczącej możliwości udziału w zajęciach szkoleniowych. Tu istotnym czynnikiem w procesie podejmowania decyzji było ustalenie ewentualnych przeciwwskazań do podjęcia szkolenia. W związku z tym w szczególnych przypadkach przed wydaniem wiążącej opinii doradca zawodowy kierował klientów PUP na specjalistyczne badania lekarskie, których celem było określenie możliwości udziału w szkoleniu.

W 2012 r. z usług doradców zawodowych skorzystało łącznie 2118 osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w PUP w Koszalinie. Z powyższej grupy 857 osób odbyło z doradcami rozmowę wstępną, 159 osobom udzielono zawodowych porad indywidualnych, 67 osób było uczestnikami zawodowej porady grupowej, 303 osoby miały wykonane badania testowe, 662 osoby otrzymały wsparcie w formie indywidualnej informacji zawodowej 373 osoby brały udział w grupowej informacji zawodowej

W 2012 r. po nawiązaniu porozumienia z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie 118 osób będących klientami PUP zostało dodatkowo skierowanych do Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Filii WUP w Koszalinie w celu odbycia grupowych porad zawodowych.

Klub pracy – pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.

Celem działania Klubów Pracy jest umożliwienie osobom bezrobotnym nabycia umiejętności poszukiwania pracy i uzyskiwania zatrudnienia. Trzytygodniowe szkolenie w ramach Klubu Pracy przeznaczone jest przede wszystkim dla osób, które nie mają żadnego doświadczenia zawodowego w poszukiwaniu pracy, albo są zniechęcone dotychczasowym brakiem pozytywnych efektów swoich działań. Ich poczuciu niepewności i rozgoryczeniu często towarzyszy wątpliwość w słuszność dokonywanych wyborów, poczucie niewiary w skuteczność własnych poczynań, skłonność do przerzucania odpowiedzialności za swoją sytuację na okoliczności zewnętrzne.

Podczas szkolenia w Klubie Pracy mają możliwość:

- poznać podstawowe zagadnienia dotyczące rynku pracy i mechanizmy, które nimi rządzą,
- dokonać analizy lokalnego rynku pracy,
- określić swoją sylwetkę zawodową oraz dokonać bilansu swoich mocnych i słabych

stron,

- dopasować swoje kwalifikacje, umiejętności oraz predyspozycje do oferty rynku pracy,
- podjąć decyzje dotyczącą swojej przyszłości zawodowej,
- nabyć wiedzę z zakresu technik i metod poszukiwania pracy oraz przekonać się o potrzebie ich stosowania oraz skuteczności,
- nawiązać kontakty pomocne w poszukiwaniu zatrudnienia.

Uczestnik po zakończonym cyklu zajęć nabiera pewności siebie, że poradzi sobie w sytuacjach społecznych wymagających od niego wiedzy i umiejętności nabytych w trakcie szkolenia. Praca w grupie wspiera i motywuje, uczestników do samodzielnego poszukiwania pracy. Wśród uczestników grupy wzrasta wiara w skuteczność tych poszukiwań, która jest niezbędna do osiągnięcia zamierzonego celu. Uczestnicy zajęć zmieniają postawy społeczne i uświadamiają sobie, że muszą być odpowiedzialni za swoje życie, w szczególności za własne decyzje życiowe i zawodowe.

Od marca 2012 r. zajęcia szkoleniowe z zakresu umiejętności poszukiwania pracy oraz zajęcia aktywizacyjne odbywają się w nowej sali Klubu Pracy. Zaprojektowana specjalnie pod potrzeby szkoleniowe doskonale wyposażona oraz klimatyzowana sala daje możliwość prowadzenia szkoleń oraz zajęć aktywizacyjnych w warunkach umożliwiających klientom PUP skuteczne i efektywne przyswajanie wiedzy.

W 2012 r. w szkoleniach z zakresu aktywnego poszukiwania pracy wzięło udział 82 osoby, w stosunku do roku 2011 r. liczba ta wzrosła o 24 osoby. Z grupy 82 osób, które ukończyły to szkolenie 22 osobom udało się podjąć zatrudnienie. W stosunku do 2011 r. liczba ta wzrosła o 9 osób.

Do kolejnej formy wsparcia, która była proponowana w 2012 r. klientom PUP w zakresie pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy były zajęcia aktywizacyjne. Zajęcia aktywizacyjne są to krótkie 1 dniowe zajęcia grupowe, których celem jest nabycie wybranych umiejętności potrzebnych do samodzielnego poszukiwania pracy. Zajęcia prowadzone są w formie warsztatowej dla grup liczących do 12 osób. Zakres tematyczny zajęć, dotyczy szczegółowych zagadnień przydatnych osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzupełnieniu ich wiedzy i umiejętności potrzebnych do aktywnego poszukiwania pracy.

W 2012 r. w powyższych zajęciach wzięło udział 48 osób o 6 więcej niż w 2011 r.

Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Na koniec 2012 w ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych było 596 osób, zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, z czego:

- miasto Koszalin - 537 osób
- powiat koszaliński - 59 osób

W 2012 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie wpłynęły zawiadomienia o zwolnieniach grupowych od niżej wymienionych pracodawców:

- PKO BP oddział w Koszalinie - wypowiedzenia umów o pracę otrzymało 12 osób.
- PZU S.A. oddział w Koszalinie - wypowiedzenie umowy o pracę otrzymała 1 osoba.
- Synoptis Pharma Sp. z o.o. oddział w Koszalinie ul. Raclawicka 13 - wypowiedzenie umowy o pracę otrzymała 1 osoba.

- Koszalińskie Przedsiębiorstwo Gospodarki Ogrodniczej Karnieszewice Sp. z o.o. - wypowiedzenia umów o pracę otrzymało 26 osób.
- TekniClean Sp. z o.o. Koszalin wypowiedzenia umów o pracę otrzymało 20 osób.
- Jednostka Wojskowa nr 5308 ul. 4 Marca 5, 75-901 Koszalin wypowiedzenia umów o pracę otrzymało – 58 osób
- Apteka Tęczowa Sp. z o.o. 71-411 Szczecin ul. Wyzwolenia 85; - Apteka nr 1 Krakusa i Wandy 34 w Koszalinie wypowiedzenia umów o pracę otrzymały – 3 osoby

Ze zwalnianymi z pracy osobami pracownicy PUP organizowali spotkania informacyjne. Na spotkaniach tych osobom tracącym pracę przekazywane były obszernie i szczegółowe informacje dotyczące zasad rejestracji, zasad przyznawania zasiłków oraz świadczeń przedemerytalnych.

Na spotkaniach omawiano także zasady wydawania skierowań do pracy ze szczególnym uwzględnieniem praw i obowiązków osoby kierowanej. Przedstawiano również ofertę urzędu w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa zawodowego, szkoleń oraz zasad udzielania wsparcia na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. W 2012 r. po dwa takie spotkania zorganizowano dla zwalnianych pracowników Koszalińskiego Przedsiębiorstwa Gospodarki Ogrodniczej Karnieszewice Sp. z o.o. oraz zwalnianych pracowników Jednostki Wojskowej nr 5308 ul. 4 Marca 5, w Koszalinie.

3. SZKOLENIA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY.

Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie inicjował szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy w celu zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia, podwyższenia dotychczasowych kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia ich aktywności zawodowej na rynku pracy.

W 2012 r. na szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie **skierowano 484 osoby bezrobotne**.

RODZAJE SZKOLEŃ :

A/ SZKOLENIA GRUPOWE

Szkolenia grupowe finansowane z rezerwy MPiPS w ramach aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia

- Skierowano - 30 osób
- Ukończyło - 30 osób

Lp.	Nazwa kursu	liczba osób skierowanych
1	Kierowca operator wózków jezdniowych z bezpieczną wymianą butli gazowych	20
2	Spawacz spoin pachwinowych blach i rur w metodzie TIG (141) i MAG (135)	10

Szkolenia grupowe finansowane z rezerwy MIPS w ramach aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy

- Skierowano - 25 osób
- Ukończyło - 25 osób

<i>Lp.</i>	<i>Nazwa kursu</i>	<i>liczba osób skierowanych</i>
1	Pracownik ds. kadr i płac	10
2	Kierowca operator wózków jezdniowych z bezpieczną wymianą butli gazowych	15

Szkolenia grupowe finansowane z Funduszu Pracy.

- Skierowano - 189 osób
- Ukończyło - 188 osób

<i>Lp.</i>	<i>Nazwa kursu</i>	<i>liczba osób skierowanych</i>
1	Obsługa kasy fiskalnej z elementami socjotechniki sprzedaży	45
2	Eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych o napięciu do 1 KV	20
3	Kierowca operator wózków jezdniowych z bezpieczną wymianą butli gazowych	40
4	Magazynier	30
5	Obsługa obrabiarek sterowanych numerycznie (CNC)	10
6	Brukarz	10
7	Barman-kelner z jęz. niemieckim	10
8	Kompleksowa obsługa biura z obsługą komputera	20
9	Eksploatacja kotłów wodnych i parowych	4

Szkolenia grupowe finansowane z rezerwy MPiPS w ramach Programu Specjalnego „Młodzi na nowej ścieżce zawodowej”

- skierowano 68 osób

na następujące szkolenia tematyczne:

<i>Tematyka szkoleń</i>
<i>ABC prowadzenia działalności gospodarczej</i>
<i>Prawo jazdy kat. C,</i>
<i>Prawo jazdy kat. C+E,</i>
<i>Prawo jazdy kat. D,</i>
<i>Kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszonej kierowców (przewóz osób)</i>
<i>Kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszonej kierowców (przewóz rzeczy)</i>

Szkolenie grupowe finansowane w ramach projektu pn. „Bez barier – jesteśmy aktywni” współfinansowanego z EFS w ramach POKL.

- Skierowano - 11 osób niepełnosprawnych

na następujące szkolenia tematyczne:

<i>Tematyka szkoleń</i>
<i>Obsługa komputera na programach graficznych COREL i PHOTOSHOP</i>
<i>Obsługa biura z podstawami księgowości</i>
<i>Kierowca operator wózków jezdniowych z bezpieczną wymianą butli gazowych,</i>
<i>Pomoc opiekuna w przedszkolu</i>
<i>Obsługa obrabiarek sterowanych numerycznie (CNC),</i>
<i>Eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych o napięciu do 1 KV,</i>
<i>Sprzedawca – magazynier z obsługą kasy fiskalnej.</i>
<i>Obsługa komputera na programie RODOS,</i>

Analiza efektywności szkoleń sporządzona według standardów usług rynku pracy wykazuje, że zatrudnienie w czasie do trzech miesięcy po szkoleniu (345 osób) podjęło 126 osób, co stanowi 36,42 % przeszkolonych osób - monitoring luty 2013.

B/ SZKOLENIA INDYWIDUALNE.

Szkolenia indywidualne finansowane ze środków Funduszu Pracy.

Starosta może skierować bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie, jeżeli uzasadni on celowość tego szkolenia, a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy nie przekroczy 300 % przeciętnego wynagrodzenia; skierowanie takie przysługuje nie częściej niż raz w ciągu roku. W 2012 r. uzasadnieniem celowości szkolenia było:

- oświadczenie pracodawcy o zamiarze zatrudnienia po ukończeniu szkolenia,
- oświadczenie bezrobotnego o zamiarze rozpoczęcia działalności gospodarczej,
- opinia doradcy zawodowego o konieczności przekwalifikowania lub uzyskania kwalifikacji.

W 2012 r. Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie kierował osoby bezrobotne na wskazane szkolenia realizowane ze środków Funduszu Pracy w ramach projektów:

Rezerwa Ministra Pracy i Polityki Społecznej – bezrobotni do 30 roku życia

- skierowano - 18 osób
- ukończyło - 18 osób

<i>Lp.</i>	<i>Nazwa kursu</i>	<i>Skierowano</i>
1	Operator koparko - ładowarki kl. III	2
2	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu rzeczy/osób	8
3	Pracownik ochrony I stopnia	1
4	Drwal – operator pilarki	2
5	Wykrawacz mięsa	1
6	Szkolenie podstawowe do pracy na morzu	1
7	Prawo jazdy kategorii E do B	2
8	Wizaż, pielęgnacja i stylizacja paznokci	1

Rezerwa Ministra Pracy i Polityki Społecznej – bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku Pracy

- skierowano - 17 osób
- ukończyło - 17 osób

<i>Lp.</i>	<i>Nazwa kursu</i>	<i>Skierowano</i>
1	Szkolenie okresowe kierowców	3
2	Podstawy rachunkowości dla kandydatów na księgowego	1
3	Dyplomowany groomer	1
4	Kierowca autobusu	1
5	Operator podestu ruchomego samojezdnego	1
6	Drwal – operator pilarki	2
7	Operator koparki kl. III	2
8	Operator koparkoładowarki kl. III	1
9	Kwalifikacja wstępna kierowców w zakresie przewozu rzeczy/osób	3
10	Transport drogowy taksówką	2

Szkolenia finansowane z Funduszu Pracy

- skierowano - 46 osób
- ukończyły - 44 osoby

<i>Lp.</i>	<i>Nazwa kursu</i>	<i>Skierowano</i>
1	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu rzeczy/osób	10
2	Wykrawacz mięsa	3
3	Operator żurawia przeładunkowego	5
4	Uprawnienia elektroenergetyczne typu E do 1 kV	1
5	Pracownik ochrony fizycznej II stopnia	1
6	Kierowca operator wózków jezdniowych z bezpieczną wymianą butli	2
7	Spawacz spoin pachwinowych blach i rur w metodzie TIG i MAG	5
8	Prawo jazdy kategorii E do C	1
9	Operator koparkoładowarki kl. III	5
10	Operator koparki kl. III	3
11	Szkolenie okresowe kierowców	3
12	Drwal – operator pilarki	2
13	Napełnianie zbiorników pojazdów gazem skroplonym LPG	1
14	PRINCE2 Foundation i Practitioner	1
15	Specjalista ds. rachunkowości – II stopień	1
16	Szkoła Trenerów Biznesu Akademii SET	1
17	Sprzedawca – magazynier z obsługą kasy fiskalnej	1

Szkolenia współfinansowane ze środków E FS

- skierowano - 44 osoby
- ukończyło - 43 osoby

Lp.	Nazwa kursu	Skierowano
1	Szkolenie okresowe kierowców	6
2	Operator koparki kl. III	3
3	Operator koparkoładowarki kl. III	10
4	Kwalifikacja wstępna kierowców w zakresie przewozu rzeczy/osób	7
5	Napełnianie zbiorników pojazdów gazem skroplonym LPG	1
6	Kurs fotografii cyfrowej	1
7	Specjalista ds. kadr i płac	1
8	Wznowienie uprawnień pielęgnarki	3
9	Transport drogowy taksówką	2
10	Prawo jazdy kategorii E do C	1
11	Drwal – operator pilarki	2
12	Obsługa aparatury BICOM Optima	1
13	Opiekunka w klubie dziecięcym lub w żłobku	1
14	Visual Merchandising II stopień	1
15	Szkolenie inspektorów ochrony ppoż.	1
16	Kurs fryzjerki „LONG STAŻ”	1
17	Tworzenie stron WWW	1
18	Kierowca operator wózków jezdniowych z bezpieczną wymianą butli	1

Młodzi na nowej ścieżce zawodowej” – Program Specjalny dofinansowany ze środków Funduszu Pracy w ramach rezerwy MPiPS

- skierowano - 15 osób
- ukończyło - 15 osób

Lp.	Nazwa kursu	Skierowano
1	Drwal – operator pilarki	3
2	Operator koparki kl. III	2
3	Operator koparkoładowarki kl. III	3
4	Specjalista ds. kadr i płac	3
5	Wizaż, pielęgnacja i stylizacja paznokci	4

Analiza efektywności szkoleń sporządzona według standardów usług rynku pracy wykazuje, że zatrudnienie w czasie do trzech miesięcy po szkoleniu (137 osób) podjęło 109 osób, co stanowi 79,56 % przeszkolonych osób - monitoring luty 2013.

C/ PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH

Przygotowanie zawodowe dorosłych odbywa się w formie:

- a) **praktycznej nauki zawodu** dorosłych umożliwiającej przystąpienie do egzaminu kwalifikacyjnego na tytuł zawodowy lub egzaminu czeladniczego;
- b) **przyuczenia do pracy dorosłych** mającego na celu zdobycie wybranych kwalifikacji zawodowych lub umiejętności, niezbędnych do wykonywania określonych zadań

zawodowych, właściwych dla zawodu występującego w klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy.

Miejsca przygotowania zawodowego dorosłych tworzone są na wniosek zainteresowanego pracodawcy.

W 2012 r. Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie zawarł z pracodawcami 7 umów o realizację przygotowania zawodowego dorosłych w formie:

praktyczna nauka zawodu	przyuczenie do pracy dorosłych
krawiec - 2 osoby	szwaczka - 5 osób
elektryk - 1 osoba	
fryzjer - 1 osoba	
lakiernik samochodowy - 3 osoby	
blacharz samochodowy - 3 osoby	
glazurnik - 2 osoby	

Zakończenie powyższych przygotowań zawodowych planowane jest w latach 2013- 2014.

W 2012 r. zakończono realizację przygotowania zawodowego dorosłych w zawodach fryzjer (1), elektryk (1), glazurnik (2) - wszystkie osoby zdały egzaminy czeladnicze na wysokim poziomie z ocenami dobrymi i bardzo dobrymi.

Analiza efektywności przygotowania zawodowego dorosłych sporządzona według standardów usług rynku pracy wykazuje, że zatrudnienie w czasie do trzech miesięcy po przygotowaniu zawodowym dorosłych w 2012 r. z 5 osób, 4 osoby podjęły zatrudnienie.

VI. USŁUGI RYNKU PRACY.

W roku 2012 Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie dysponował na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu środkami w wysokości **14 212,6 tys. zł.** W stosunku do roku 2011, nastąpił wzrost ilości środków o 1.526,9 tys. zł tj. o 12,03 %. W ramach algorytmu Funduszu Pracy PUP otrzymał **6 994,3 tys. zł.**, natomiast dodatkowe środki w kwocie **7 218,3 tys. zł.** zostały przez Urząd pozyskane na realizację programów aktywizacji lokalnego rynku pracy i stanowiły 50,79% całości środków.

Wykorzystanie środków w ramach poszczególnych form przedstawia zestawienie:

	MIASTO KOSZALIN		POWIAT KOSZALIŃSKI	
Wyszczególnienie	Ilość osób skierowanych w 2012r.	Wykorzystanie środków Funduszu Pracy w tys. zł	Ilość osób skierowanych w 2012r.	Wykorzystanie środków Funduszu Pracy w tys. zł
	1	2	3	4
Prace interwencyjne	36	210,3	96	503,9
Roboty publiczne	9	65,9	222	1 295,6
Staże pracy	356	1 987,1	334	1 962,1
Przygotowanie zawodowe dorosłych*	11	96,0	7	32,4
Szkolenia*	296	676,0	188	504,2
Prace społecznie użyteczne	128	188,6	434	527,6
Dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej	129	2 476,4	66	1 299,2
Refundacja kosztów utworzenia stanowisk	129	1 437,9	102	968,5
<i>łącznie</i>	1 094	7 138,2	1 449	6 823,4
Wsparcie towarzyszące: -zwrot kosztów przejazdów,	27	12,4	246	121,9
refundacja kosztów opieki nad dzieckiem)	15	9,2	6	2,9
Inne (składki ZUS, KRUS, Programy Specjalne, stypendia z tyt. dalszej nauki, badania lekarskie)	27,5			
Zwrot EFS	32,7			
RAZEM WYDATKI	14 168,2			

* zadania realizowane przez Dział Pośrednictwa Pracy, Doradztwa Zawodowego i Szkoleń

W 2012r. aktywizacją objęto 2 543 osoby bezrobotne, a wraz z osobami, które kontynuowały aktywizację rozpoczętą w roku 2011 usługami rynku pracy objęto 3 064 osoby. Biorąc pod uwagę limit środków przyznanych algorytmem oraz kwotę pozyskanych środków na realizację projektów i programów Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie dysponował w 2012r.

największą ilością środków finansowych przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych w całym województwie zachodniopomorskim.

W 2012 roku realizowano następujące formy aktywizacji: prace interwencyjne, roboty publiczne, staże pracy, przygotowanie zawodowe dorosłych, refundacje kosztów utworzenia stanowisk, dofinansowania rozpoczęcia działalności gospodarczej, szkolenia osób bezrobotnych oraz osób niepełnosprawnych poszukujących pracy, prace społecznie użyteczne, refundacje składek na ubezpieczenia społeczne, refundacje kosztów opieki nad dzieckiem, zwrot kosztów przejazdów do pracy, na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych oraz prace społecznie użyteczne poza miejscem zamieszkania.

Dane obrazujące realizację zadań przez Dział Instrumentów Rynku Pracy w roku 2012 przedstawione zostały w poniższej tabeli .

NAZWA INSTRUMENTU	ROK 2012		
	Liczba wpływających wniosków	Liczba umów	Wydatkowane środki w tys. zł
1.	2.	3.	4.
<i>Prace interwencyjne</i>	108	64	714,1
<i>Roboty publiczne</i>	58	54	1 361,5
<i>Przygotowanie zawodowe dorosłych*</i>	9	7	128,4
<i>Staż pracy</i>	760	504	3 949,2
<i>Szkolenia*</i>	832	137	1 180,2
<i>Dotacje na rozpoczęcie działalności</i>	311	195	3 775,6
<i>Refundacja kosztów stanowisk</i>	270	112	2 136,4
<i>Prace społecznie użyteczne</i>	9	9	716,2
<i>Inne (składki ZUS, refundacja kosztów przejazdu i opieki, stypendia z tyt. dalszej nauki, badania lekarskie)</i>	x	x	176,9
<i>Zwrot EFS</i>	x	x	32,7
Suma	2 357	1 082	14 168,2

* zadania realizowane przez Dział Pośrednictwa Pracy, Doradztwa Zawodowego i Szkoleń

ANALIZA WYBRANYCH FORM.

1. Prace interwencyjne

Opis formy:

Prace interwencyjne – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Prace interwencyjne polegają na refundacji pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej w umowie i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Beneficjenci pomocy:

- pracodawcy, przedsiębiorcy oraz osoby fizyczne w ramach prowadzonej przez nich działalności gospodarczej,
- osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, spełniające kryteria do skierowania do tej formy wsparcia.

Liczba złożonych wniosków:

Rok 2011 – 132

Rok 2012 - 108

Liczba zawartych umów:

Rok 2011 – 83

Rok 2012 - 64

Liczba osób bezrobotnych skierowanych do tej formy wsparcia:

Rok 2011 – 133 osoby

Rok 2012 - 132 osoby

Liczba osób objętych wsparciem w 2012r.

(łącznie z zatrudnionymi w ramach tej formy w 2011r).:

- 145 osób

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy:

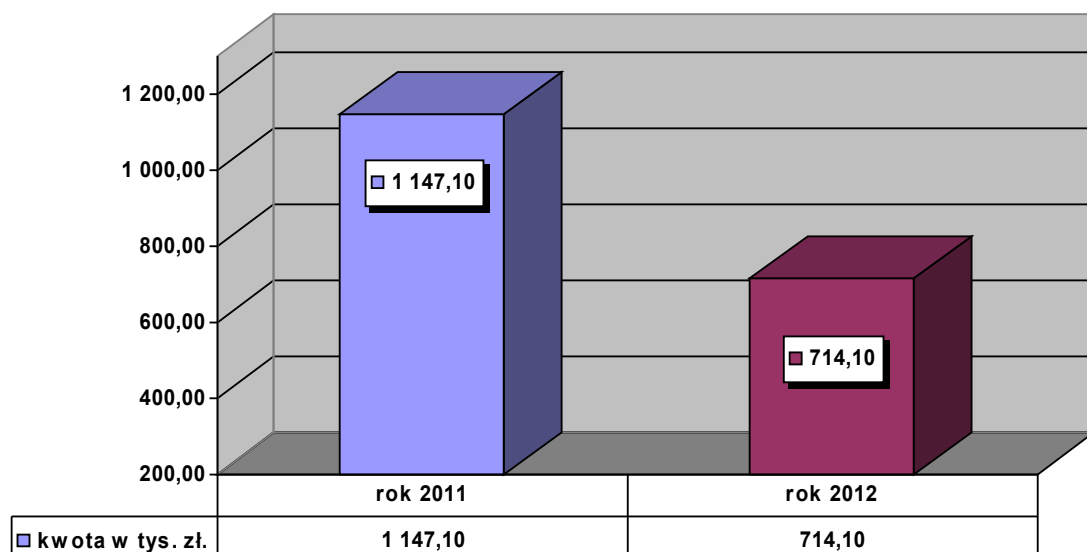
Rok 2011 – 1 147,1 tys. zł.

Rok 2012 - 714,1 tys. zł.

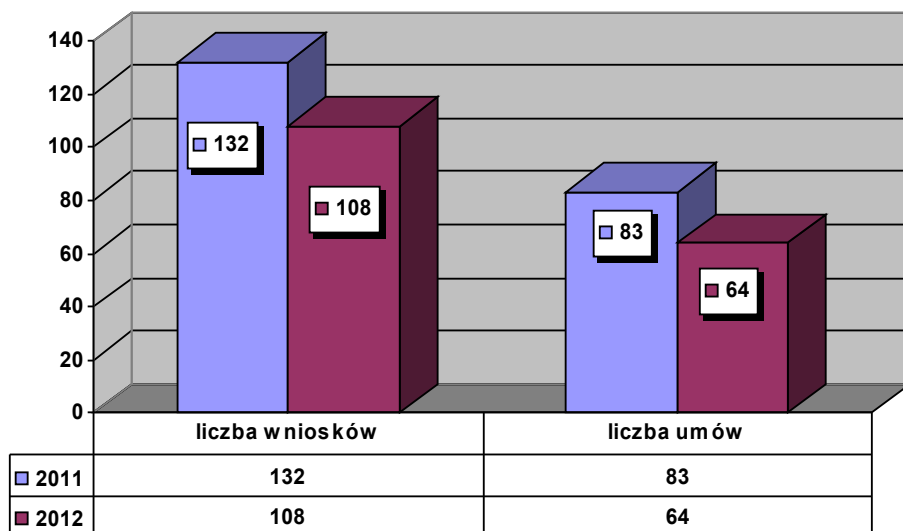
Podsumowanie:

W 2012r. na finansowanie prac interwencyjnych PUP wydatkował znacznie mniej środków finansowych niż w roku 2011r., a pomimo tego w ramach tej formy wsparcia została zatrudniona porównywalna liczba osób. Powyższe wynika z faktu, że w 2012r. wypłacano pracodawcom refundacje w niższych kwotach niż w 2011r.

Wykres – Wysokość środków finansowych przeznaczonych na realizację prac interwencyjnych w latach 2011,2012.



Wykres – Liczba składanych wniosków oraz zawartych umów o zorganizowanie prac interwencyjnych w latach 2011 i 2012.



2. Roboty publiczne

Opis formy:

Roboty publiczne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Roboty publiczne polegają na refundacji pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej w umowie i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Beneficjenci pomocy:

- wyżej wymienione podmioty,
- osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, spełniające kryteria do skierowania do tej formy wsparcia.

Liczba złożonych wniosków:

Rok 2011 – 40

Rok 2012 - 58

Liczba zawartych umów:

Rok 2011 – 32

Rok 2012 - 54

Liczba osób bezrobotnych skierowanych do tej formy wsparcia:

Rok 2011 – 231 osób

Rok 2012 - 231 osób

Liczba osób objętych wsparciem w 2012r.

(łącznie z osobami, które zostały zatrudnione w ramach tej formy w 2011r.): **240 osób**

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy:

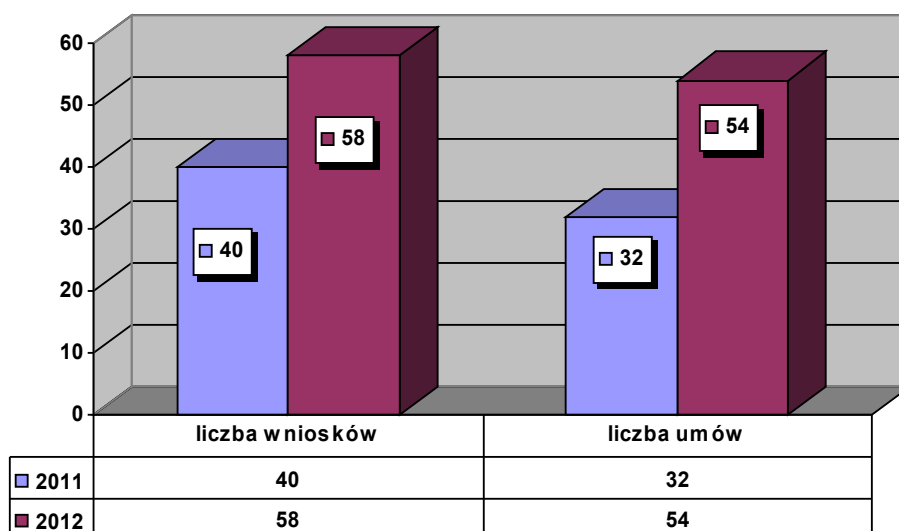
Rok 2011 – 1 658,7 tys. zł.

Rok 2012 – 1 361,5 tys. zł.

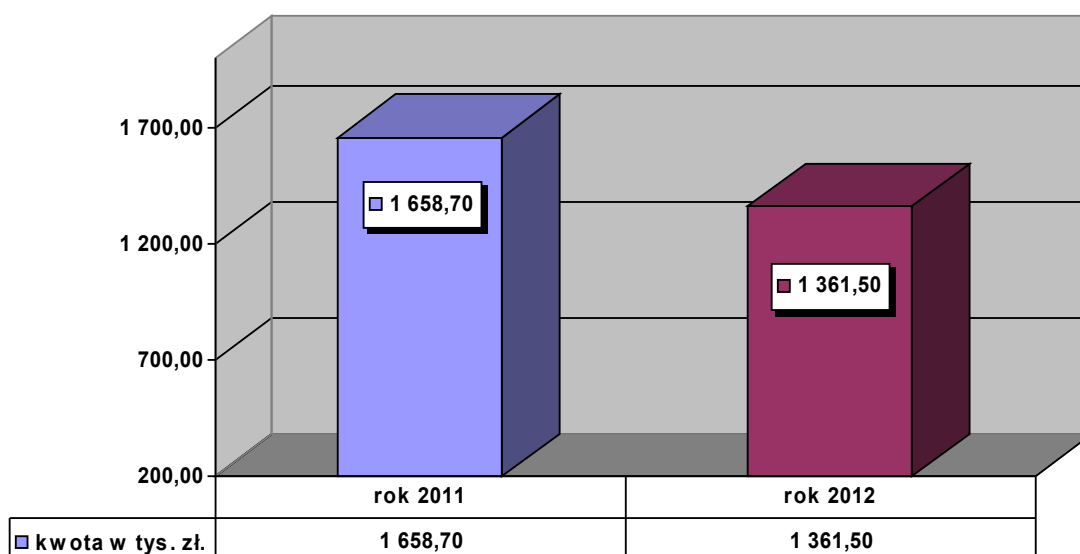
Podsumowanie:

W 2012r. na finansowanie robót publicznych PUP wydatkował mniej środków finansowych niż w roku 2011r., a pomimo tego w ramach tej formy wsparcia została zatrudniona taka sama liczba osób. Powyższe wynika z faktu, że w 2012r. wypłacano pracodawcom refundacje w niższych kwotach niż w 2011r.

Wykres – Liczba składanych wniosków oraz zawartych umów o zorganizowanie robót publicznych w latach 2011 i 2012.



Wykres – Wysokość środków finansowych przeznaczonych na realizację robót publicznych w latach 2011 i 2012.



3. Staże

Opis formy:

Staż – oznacza to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Staż organizowany jest na podstawie umowy zawartej ze starostą. Pracodawca, który zorganizował staż nie ponosi praktycznie żadnych kosztów finansowych związanych z zorganizowaniem stażu dla osoby bezrobotnej (pokrywa jedynie koszty wstępnych badań lekarskich oraz ewentualnie koszty przeszkolenia stażysty z zakresu BHP i p.poż). „Wynagrodzeniem” dla osoby odbywającej staż jest stypendium wypłacane przez Urząd w wysokości 120 % kwoty zasiłku dla bezrobotnych. Minimalny okres stażu nie może być krótszy niż 3 miesiące.

Beneficjenci pomocy:

- pracodawcy, przedsiębiorcy oraz osoby fizyczne w ramach prowadzonej przez nich działalności gospodarczej,
- osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, spełniające kryteria do skierowania do tej formy wsparcia.

Liczba złożonych wniosków:

Rok 2011 – 731
Rok 2012 - 760

Liczba zawartych umów:

Rok 2011 – 414
Rok 2012 - 504

Liczba osób bezrobotnych skierowanych do tej formy wsparcia:

Rok 2011 – 510 osób
Rok 2012 - 690 osób

Liczba osób objętych wsparciem w 2012r.

(łącznie z osobami, które rozpoczęły odbywanie stażu w 2011r.): **777 osób**

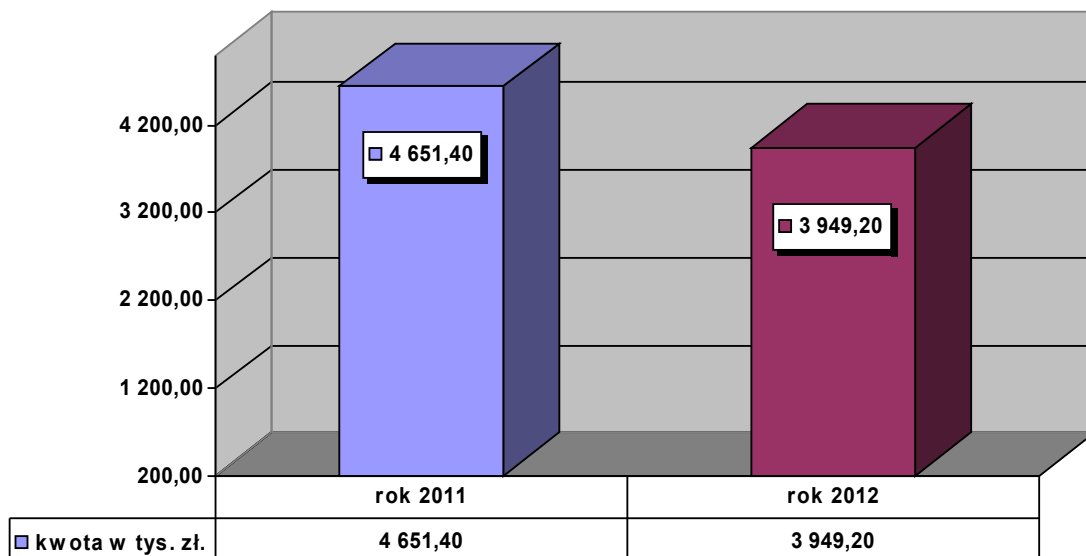
Wykorzystanie środków Funduszu Pracy:

Rok 2011 – 4 651,4 tys. zł
Rok 2012 – 3 949,2 tys. zł.

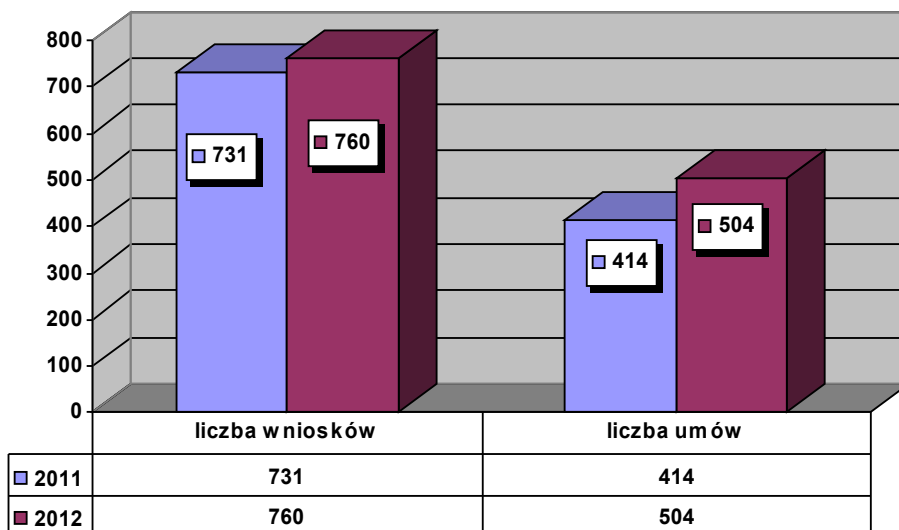
Podsumowanie:

W porównaniu z rokiem 2011, w roku 2012 na podstawie złożonych wniosków zawarto zdecydowanie więcej umów, a tym samym skierowano do odbycia stażu zdecydowanie więcej osób bezrobotnych. Jednocześnie na tę formę wsparcia wydatkowano mniej środków finansowych. Wynika to z faktu, że w 2012r. Urząd rozpoczął realizację staży w ramach programów, na finansowanie których pozyskał dodatkowe środki FP z rezerwy MPiPS. Ponieważ staże te kontynuowane są w bieżącym roku na podstawie umów zawartych w 2012r. środki na ich finansowanie stanowiły zobowiązanie i zostały pokryte ze środków przyznanych Urzędowi algorytmem podziału środków na 2013r.

Wykres – Środki wydatkowane na zorganizowania staży pracy w latach 2011, 2012.



Wykres – Liczba składanych wniosków oraz zawartych umów o zorganizowanie stażu w latach 2011 i 2012.



4. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Opis formy:

Ze środków Funduszu Pracy starosta może jednorazowo przyznać bezrobotnemu środki na podjęcie działalności gospodarczej, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia, a w przypadku gdy działalność jest podejmowana na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych, wysokość przyznanych bezrobotnemu środków nie może przekraczać 4-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela spółdzielni oraz 3-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu.

Beneficjenci pomocy:

- osoby bezrobotne,
- absolwenci centrum integracji społecznej oraz absolwenci klubów integracji społecznej, o których mowa w przepisach o zatrudnieniu socjalnym, spełniający określone w Ustawie warunki do przyznania środków.

Liczba złożonych wniosków:

Rok 2011	–226
Rok 2012	- 311

Liczba zawartych umów:

Rok 2011	– 102
Rok 2012	– 195*

*2 osoby, które pierwotnie zawarły umowy o przyznanie środków na podjęcie działalności, przed jej podjęciem, odstąpiły od realizacji umów

Liczba osób, która podjęła działalność gospodarczą w 2012r.: **193 osoby**

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy:

Rok 2011	–1 973,3 tys. zł
Rok 2012	– 3 775,6 tys. zł.

Podsumowanie:

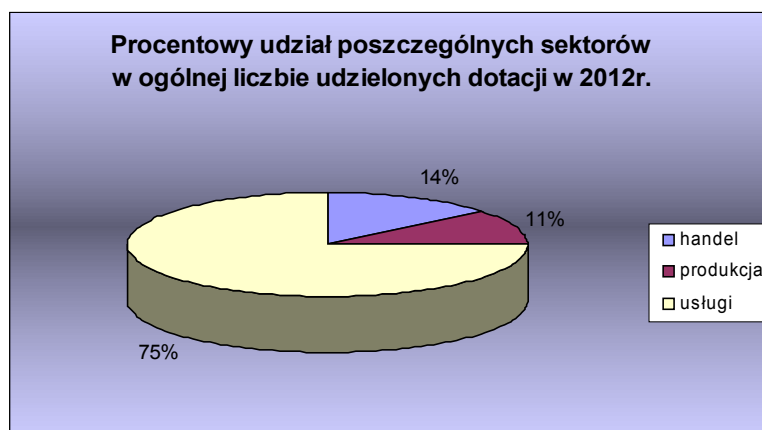
W roku 2012 na podstawie złożonych wniosków zawarto prawie dwukrotnie więcej umów niż w roku 2011. Tym samym prawie dwukrotnie wzrosła kwota wydatków jaka została przeznaczona na wspieranie przedsiębiorczości w naszym regionie. Poprzez umożliwienie bezrobotnym uzyskania wsparcia finansowego na podjęcie własnej działalności gospodarczej w 2012r. powstały 193 nowe podmioty gospodarcze.

Analizując zawarte umowy pod kątem rodzaju podejmowanej działalności gospodarczej, widać dominację usług nad handlem i produkcją. W porównaniu do 2011r. procentowy udział dotacji udzielonych w 2012r. w poszczególnych sektorach jest porównywalny i przedstawia się następująco: na ogólną liczbę udzielonych w 2012r. dotacji – 193, na usługi podpisano 145 umów (75%), handel 27 umów (13%), produkcja – 21 umów (11%), natomiast w 2011r. na 102, na usługi podpisano 86 umów (84%), handel 12 umów (12%), produkcja – 4 umowy (4%). W porównaniu do 2011r., w roku 2012 znacznie wzrosła liczba przyznanych dotacji w branży usług: informatycznej; rekreacja, fitness, zdrowie; fryzjersko – kosmetycznych; usługi projektowe i w zakresie reklamy.

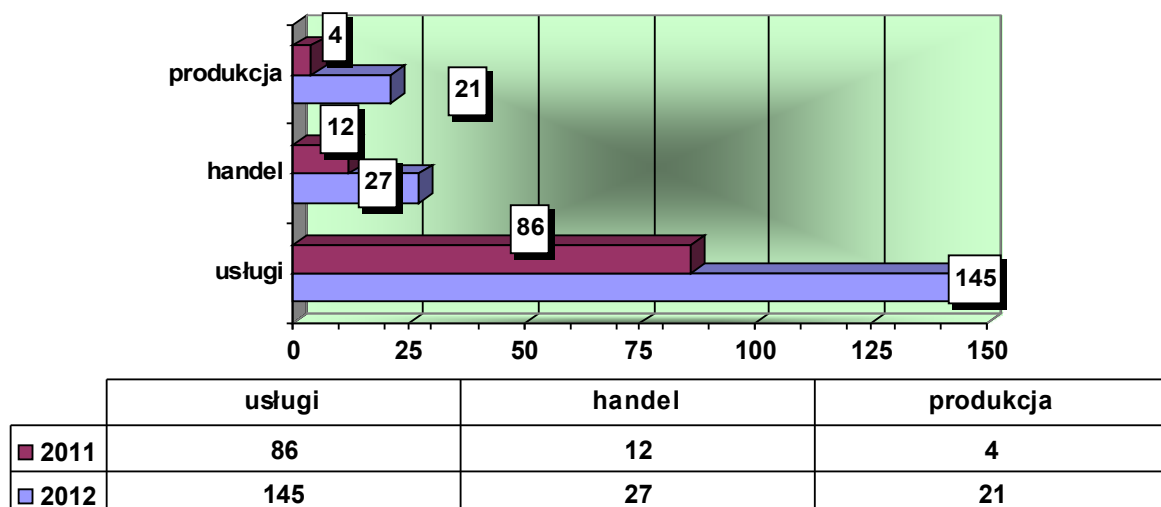
Tabela - Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne udzielone w roku 2012 w podziale na branże działalności.

Branża		Kwota w tys. zł		Liczba udzielonych dotacji	
		2011	2012	2011	2012
Usługi łącznie		1 658,6	2 897,4	86	145
W tym wyszczególnione rodzaje usług	Pośrednictwo ubezpieczeniowe i finansowe oraz usługi księgowe	54,0	110,7	3	6
	Remontowo – budowlane	324,9	542,1	16	27
	W zakresie mechaniki pojazdowej	162,1	225,5	8	11
	Fryzjersko – kosmetyczne	82,2	264,8	4	13
	Doradztwo prawne i gospodarcze	119,0	83,5	7	5
	Usługi projektowe i w zakresie reklamy	263,9	386,3	13	21
	Gastronomiczne	98,2	106,5	5	5
	Transportowe	9,9	0	2	0
	Tłumaczenia, kursy językowe	20,1	42,2	1	2
	Informatyczne	95,3	261,9	5	12
	Rekreacja, fitness, zdrowie	82,2	262,9	4	13
	Krawieckie	0	40,8	0	2
	Stolarskie	82,3	164,9	4	8
	Pozostałe usługi	264,5	405,3	14	20
Handel		236,5	447,9	12	27
Produkcja		78,2	430,3	4	21
Razem udzielone dotacje		1 973,3	3 775,6	102	193

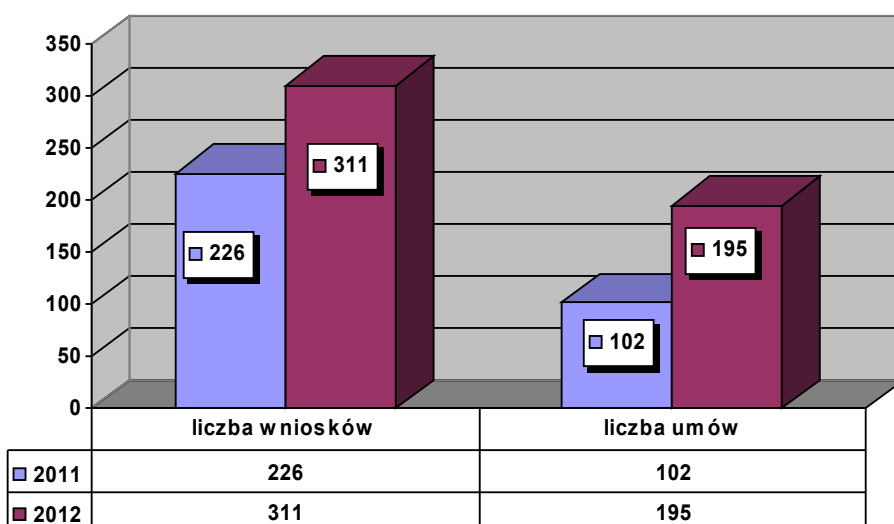
Wykres – Procentowy udział poszczególnych sektorów w ogólnej liczbie udzielonych dotacji w 2012 roku.



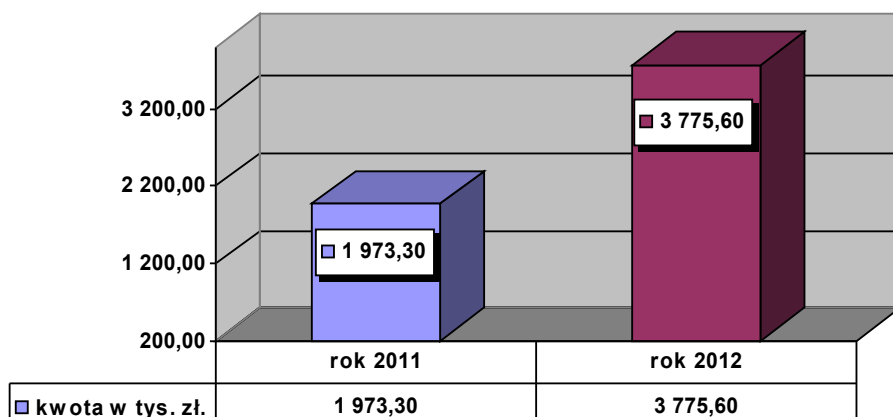
Wykres – Liczba przyznanych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne w latach 2011 i 2012 z podziałem na branże.



Wykres – Liczba złożonych wniosków o dotację oraz podpisanych umów w latach 2011 i 2012.



Wykres – Środki wydatkowane na dotacje na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2011, 2012.



5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Opis formy:

Ze środków Funduszu Pracy starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Refundacja może zostać przyznana również niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole, a także innym podmiotom na zasadach określonych w art. 46 ust. 1 pkt 1a Ustawy. Jednym z warunków uzyskania refundacji jest zobowiązanie wyżej wymienionych podmiotów do zatrudnienia skierowanej osoby bezrobotnej w pełnym wymiarze czasu pracy i utrzymania utworzonego stanowiska pracy przez okres nie krótszy niż 24 miesiące.

Beneficjenci pomocy:

- wymienione wyżej podmioty,
- osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP Koszalin.

Liczba złożonych wniosków:

Rok 2011	– 180
Rok 2012	- 270

Liczba zawartych umów:

Rok 2011	– 64
Rok 2012	- 112

Liczba utworzonych stanowisk:

Rok 2011	– 64
Rok 2012	- 113

Liczba osób objętych wsparciem w 2012r. – **231 osób**

(łącznie z osobami, które zostały zatrudnione w ramach uzupełnienia wolnych stanowisk pracy utworzonych w latach poprzedzających okres sprawozdawczy).

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy:

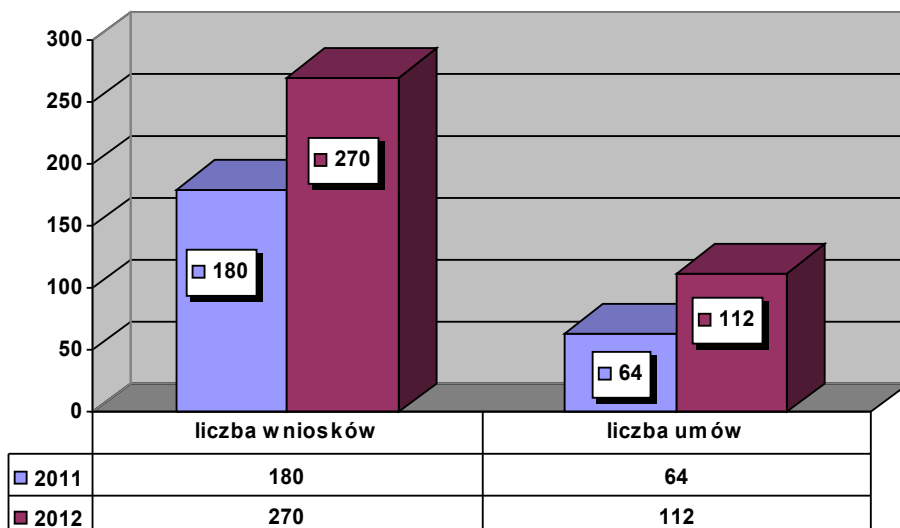
Rok 2011	– 1 140,5 tys. zł
Rok 2012	– 2 136,4 tys. zł.

Podsumowanie:

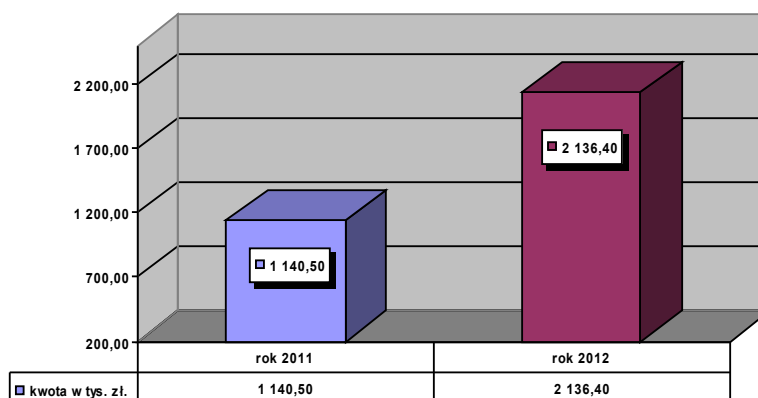
W roku 2012 na podstawie złożonych wniosków zawarto prawie dwukrotnie więcej umów niż w roku 2011. Tym samym w porównaniu z rokiem 2011. prawie dwukrotnie wzrosła liczba nowych miejsc pracy, która została utworzona dzięki wsparciu finansowemu Urzędu, tj. w 2012r. utworzono 113 nowych stanowisk pracy.

Powyższe efekty zostały uzyskane poprzez przeznaczenie w 2012r. na tę formę wsparcia prawie dwukrotnie większej kwoty środków niż w roku 2011.

Wykres – Liczba składanych wniosków oraz zawartych umów o refundację kosztów utworzenia stanowisk w latach 2011 i 2012.



Wykres – Środki wydatkowane na refundację kosztów utworzenia stanowisk w latach 2011 i 2012.



6. Prace społecznie użyteczne

Opis formy:

Prace społecznie użyteczne – oznacza to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Prace społecznie użyteczne wykonywane są przez osobę uprawnioną na terenie gminy, w której osoba zamieszkuje lub przebywa, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu. Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego osobie uprawnionej.

Beneficjenci pomocy:

- gminy oraz wskazane przez nie podmioty,
- osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej zarejestrowane w PUP Koszalin,
- osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym pro-granie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 Ustawy.

Liczba złożonych wniosków:

Rok 2011 – 9

Rok 2012 - 9

Liczba zawartych porozumień:

Rok 2011 – 9

Rok 2012 - 9

Liczba osób bezrobotnych skierowanych do tej formy wsparcia:

Rok 2011 – 653 osób

Rok 2012 - 562 osób

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy:

Rok 2011 – 697,9 tys. zł

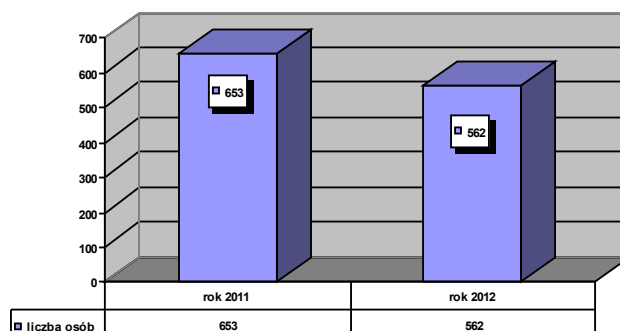
Rok 2012 – 716,2 tys. zł.

Podsumowanie:

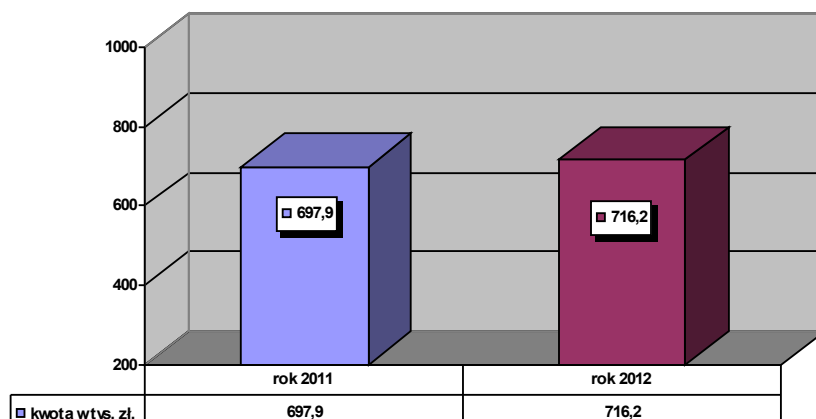
Prace społecznie użyteczne są ważnym elementem aktywizacji społeczno – zawodowej osób bezrobotnych. Prace te PUP organizuje we współpracy z gminami i zabezpiecza środki finansowe na ich realizację zgodnie ze składanymi przez gminy planami potrzeb. Zapotrzebowanie zgłaszane przez gminy realizowane jest w 100%.

Organizowanie tej formy wsparcia szczególnie doceniają ośrodki pomocy społecznej, które mają bezpośredni wpływ na wskazanie osób, które będą uczestniczyć w tej formie wsparcia. Jest to o tyle istotne, że osoby korzystające z pomocy społecznej często z różnych powodów nie są mobilne, a ze względu na swój charakter, prace społecznie użyteczne są jedyną formą, z której te osoby mogą skorzystać. Nie bez znaczenia jest również fakt, że osoby skierowane do wykonywania tych prac wykonują zadania na rzecz gminy (np. prace porządkowe, pomoc osobom wymagającym opieki, pomoc placówkom edukacyjnym) przez co mają znaczny wpływ na rozwój społeczności lokalnej.

Wykres – Liczba osób objętych aktywizacją w ramach prac społecznie użytecznych w latach 2011 i 2012.



Wykres – Środki wydankowane na prace społecznie użyteczne w latach 2011 i 2012.



7. Wsparcie towarzyszące

Opis formy:

Osoby biorące udział w poszczególnych formach aktywizacji mogą korzystać z towarzyszących form wsparcia, tj. refundacji kosztów przejazdu do miejsca pracy, stażu, szkolenia, przygotowania zawodowego dorosłych lub prac społecznie użytecznych oraz refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną. Refundacja odbywa się w wysokości uprzednio uzgodnionej, na podstawie złożonego przez osobę uprawnioną wniosku oraz udokumentowaniu poniesionych kosztów przejazdu bądź kosztów opieki.

Beneficjenci pomocy:

- osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP Koszalin.

Liczba osób objętych wsparciem:

Rok 2011 – 651

Rok 2012 - 410

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy:

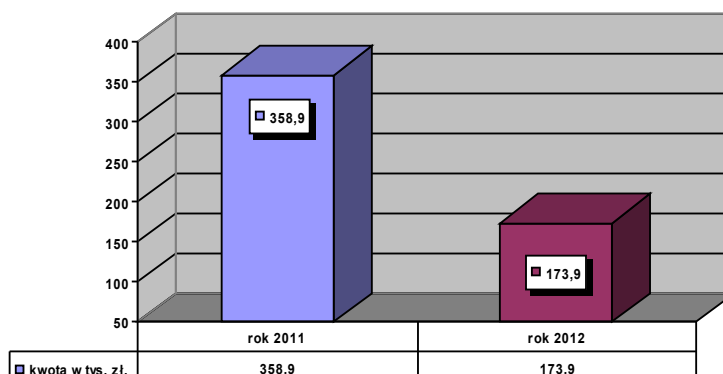
Rok 2011 – 358,9 tys. zł

Rok 2012 – 173,9 tys. zł.

Podsumowanie:

Działania towarzyszące kierowane do osób bezrobotnych niwelują trudności w dostępie do rynku pracy, a także umożliwiają osobom bezrobotnym przyjęcie ofert pracy (lub innych form aktywizacji zawodowej) poza miejscem ich zamieszkania. Działania towarzyszące stanowią ważny element aktywizacji społecznej i zawodowej osób bezrobotnych, dlatego też na wsparcie towarzyszące Urząd przeznacza kwotę środków odpowiadającą faktycznemu zapotrzebowaniu. W sytuacji, gdy wnioskodawca spełnia kryteria do przyznania pomocy w formie refundacji kosztów przejazdów lub opieki, taka pomoc każdorazowo jest przyznawana.

Wykres – Środki wydatkowane na wsparcie towarzyszące w latach 2011 i 2012.



VII. PROGRAMY REALIZOWANE Z FUNDUSZY UNII EUROPEJSKIEJ I Z REZERWY MPiPS.

W 2012r. PUP w Koszalinie realizował projekty i programy mające na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych, ze szczególnym uwzględnieniem osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

1. Projekty finansowane ze środków Unii Europejskiej.

1. „Droga do zatrudnienia”
<u>Poddziałanie 6.1.3</u> Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego.
<u>Całkowity budżet projektu w 2012 r.:</u> 3 766 200,00 zł.
<u>Okres realizacji:</u> od 01.01.2008 r. do 31.12.2013 r.
Projekt „Droga do zatrudnienia” adresowany jest do osób bezrobotnych ze szczególnym uwzględnieniem osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Wśród grupy docelowej projektu uwzględniono osoby niepełnosprawne, w projekcie wzięli udział zarówno mężczyźni jak i kobiety z terenów miejskich i wiejskich.
W ramach projektu przewidziano: - staże -podjęcie działalności gospodarczej -szkolenia - zatrudnienie subsydiowane
Łącznie wsparciem w 2012 r. objęto 510 osób. • 326 osób wzięło udział w stażach • 67 osób wzięło udział w zatrudnieniu subsydiowanym • 44 osoby wzięły udział w szkoleniach • 73 osobom wypłacono środki na podjęcie działalności gospodarczej • 6 uczestników otrzymało zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania szkolenia.

2. „Piramida kompetencji”.

Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Budżet projektu w roku 2012: - 106 148,07 zł.
Wkład własny w roku 2012 : - 29.339,00 zł

Okres realizacji: 01.01.2011r. do 31.12.2012r.

Celem projektu jest wzmocnienie kadrowe, kompetencyjne i techniczne oraz standaryzacja usług rynku pracy świadczonych przez Powiatowe Urzędy Pracy województwa zachodniopomorskiego do końca 2012 roku.

Do działania w ramach projektu należało:

- Finansowanie etatów,
- Wyposażenie CAZ,
- Szkolenia i kursy,
- Studia podyplomowe i uzupełniające magisterskie,
- Wsparcie działań Centrum Metodycznego.

Uczestnikami projektu byli:

- pracownicy CAZ odpowiedzialni za realizację usług i instrumentów rynku pracy,
- kluczowi pracownicy PSZ zajmujący się bezpośrednio aktywizacją zawodową osób bezrobotnych, w tym pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści ds. rozwoju zawodowego, specjaliści ds. programów, liderzy klubów pracy,
- pracownicy zatrudnieni na stanowiskach referentów, inspektorów, itp. odpowiedzialni za indywidualne kontakty z bezrobotnymi lub poszukującymi pracy,
- kierownicy komórek organizacyjnych, zespołów merytorycznych oraz innych komórek zajmujących się aktywizacją zawodową osób bezrobotnych,
- pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej i Centrum Metodycznego.

W roku 2012 w projekcie udział wzięło 33 pracowników PUP uczestniczyło w 13 szkoleniach. W ramach projektu 14 pracowników PUP uczestniczyło w studiach podyplomowych, zaś 3 pracowników uczestniczyło w studiach magisterskich.

3. „Bez barier jesteśmy aktywni”.

Działanie: 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałania 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.

Całkowity budżet projektu: - 194 522,00 zł (w tym w roku 2012 – 119.902,00 zł).

Okres realizacji: od 01.01.2012r. do 31.08.2013r.

Celem projektu jest podniesienie aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie w okresie do 31.08.2013r. oraz zachęcenie pracodawców z lokalnego rynku pracy do zatrudniania osób niepełnosprawnych.

Wsparciem zostanie objętych 10 osób niepełnosprawnych: 4 kobiety i 6 mężczyzn, w tym również osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Uczestnicy projektu zostaną objęci kompleksowym wsparciem poprzez:

- zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, co pozwoli na dostosowanie form pomocy do oczekiwań i możliwości 10 uczestników projektu;
- objęcie 10 uczestników projektu warsztatami z zakresu technik aktywnego poruszania się po rynku pracy celem nabycia umiejętności poszukiwania i uzyskania zatrudnienia oraz nabycia umiejętności autoprezentacji;
- szkolenie grupowe i indywidualne z zakresu obsługi komputera oraz programów informatycznych.

4. „Nowe doświadczenie szansą na zatrudnienie”.

Działania 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałania 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.

Łączny budżet projektu: - 937 696,70 zł.
Budżet projektu w 2012 r. - 18.000,00 zł

Okres realizacji: 01.11.2012r. - 31.05.2014r

Celem projektu jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz stworzenie szans na zatrudnienie dla 30 osób bezrobotnych (13 kobiet i 17 mężczyzn) powyżej 50 roku życia, zamieszkujących na terenie powiatu koszalińskiego, zarejestrowanych w PUP w Koszalinie.

W ramach projektu planuje się realizację następujących zadań:

- Rekrutacja i Doradztwo zawodowe (Indywidualny Plan Działania) dla 30 uczestników projektu;
- Warsztaty z zakresu technik aktywnego poruszania się po rynku pracy dla 30 uczestników projektu;
- Zatrudnienie subsydiowane-prace interwencyjne u przedsiębiorcy przez okres 12 m-cy dla 30 uczestników projektu.
- Zarządzanie projektem.

5. „Moja Firma Moją Szansą II”.

Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich,
Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Powiat koszaliński/Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie podpisał z Środkowopomorską Radą Naczelnej Organizacji Technicznej w Koszalinie umowę partnerską na realizację projektu pn. „Moja Firma Moją Szansą”.

Budżet projektu: - 1 588 173,18 zł

z czego na realizację zadań:

- ✓ Lider - 1.555.185,18 zł
- ✓ Partner - 32.988,00 zł.

Okres realizacji umowy partnerskiej: 01.11.2012r. do 31.12.2014r

Celem projektu jest przełamanie barier samozatrudnienia i założenie do końca 2013 roku własnej działalności gospodarczej przez 24 osoby, zamieszkujące na terenie powiatów: koszalińskiego, białogardzkiego, świdwińskiego, sławieńskiego i szczecineckiego oraz utrzymanie tej działalności przez kolejnych 12 m-cy.

W ramach projektu planuje się realizację następujących zadań:

- Proces rekrutacji uczestników, kontrola i monitoring, ewaluacja;
- Wsparcie szkoleniowo – doradcze podstawowe;
- Szkolenia i doradztwo specjalistyczne (w ramach wsparcia pomostowego);
- Wsparcie finansowe na rozpoczęcie działalności;
- Wsparcie pomostowe podstawowe;
- Wsparcie pomostowe przedłużone;
- Zarządzanie projektem.

Rola Powiatowego Urzędu Pracy jako Partnera w realizacji projektu:

- Oddelegowanie pracownika PUP do projektu na stanowisko Koordynatora ds. informacji, rekrutacji, rozliczeń i kontroli (1/4 etatu);
- Utworzenie punktu informacyjno – rekrutacyjnego w siedzibie PUP w Koszalinie i przeprowadzenie dni informacyjno – rekrutacyjnych w 4 Powiatowych Urzędach Pracy;
- Przygotowanie części finansowej wniosku o płatność i przygotowanie niezbędnych do tego dokumentów.
- Rekrutacja, obsługa, monitoring i kontrola beneficjentów projektu;
- Udział w Komisji Rekrutacyjnej i w Komisji Oceny Wniosków.

2. Programy finansowane z Rezerwy MPiPS.

1. Program dla osób bezrobotnych do 30 roku życia.

Realizacja programu: od 01.09.2012r. do 31.12.2012r

Budżet programu: 724 600,00 zł.

Programy miały na celu aktywizację zawodową i wzrost zatrudnienia osób bezrobotnych do 30 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie.

W ramach programów realizowane były następujące działania: szkolenia, staże, refundacje kosztów doposażenia stanowisk pracy. Łącznie wsparciem objęto 143 osoby bezrobotne.

2. Program dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Realizacja programu: od 01.09.2012r. do 31.12.2012r.

Budżet programu: 546 700,00 zł.

Programy miały na celu aktywizację zawodową i wzrost zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie.

W ramach programów realizowane były roboty publiczne i udzielano refundacji kosztów doposażenia stanowisk pracy. Łącznie wsparciem objęto 76 osób bezrobotnych.

3. Program aktywizacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Koszalinie.

Realizacja programu: od 01.10.2011r. do 31.12.2012r.

Budżet programu: 1 020 800,00 zł.

Realizacja Programu miała na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie

Program pozwolił objąć wsparciem 152 osoby bezrobotne, które uczestniczyły w jednej z następujących form wsparcia: staże, roboty publiczne, dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej, refundacja doposażenia stanowiska pracy.

4. Program na rzecz aktywizacji bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy.

Realizacja programu: od 01.09.2011r. do 31.12.2012r.

Budżet programu: 660 700,00 zł.

Realizacja Programów miała na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie, tj. długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych po zakończeniu kontraktu socjalnego, bezrobotnych kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub wykształcenia średniego, bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia, bezrobotnych, którzy po odbyciu kary wolności nie podjęli zatrudnienia, bezrobotnych niepełnosprawnych.

W ramach programów realizowane były następujące działania: szkolenia, staże, refundacje kosztów doposażenia stanowisk pracy oraz dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej. Łącznie wsparciem objęto 105 osób bezrobotnych.

5. Program specjalny: Młodzi na nowej ścieżce zawodowej.

Realizacja programu: od 31.05.2012r. do 31.03.2013r

Budżet programu: - 1 341 440,00 zł.

w tym

kwota dofinansowania ze środków rezerwy - 499 300,00 zł.

kwota z limitu PUP - 842 140,00 zł.

W ramach Programu przewidziano 3 oddzielne moduły działań, w ramach których wsparciem zostaną objęte osoby bezrobotne będące uczestnikami programu specjalnego:

1) Rozpoczęcie działalności gospodarczej z formami wsparcia:

- Indywidualny Plan Działania,
- Szkolenia grupowe dot. prowadzenia działalności gospodarczej-w tym etapie przewidziano również zwrot kosztów przejazdu uczestników projektu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania szkolenia.
- Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- Refundacja składek ZUS w okresie pierwszych 3 miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej.

Na dany moduł przewidziano kwotę w łącznej wysokości 1 195 736,08 zł.

2) szkolenia indywidualne z formami wsparcia:

- Indywidualnej konsultacji doradcy zawodowego (opracowanie zawodowego portfolio, zawierającego m.in. CV, listy motywacyjne, podania, będącego nowoczesną wizytówką wspierającą poszukiwanie pracy),
- Szkolenia indywidualne (operator maszyn budowlanych, pilarz, kadry i płace, usługi osobiste (fryzjersko-kosmetyczne)),
- Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca konsultacji z doradcą zawodowym i miejsca szkolenia.
- Jednorazowa premia motywacyjna w wysokości 500,00 zł. dla każdej z osób, które podejmą zatrudnienie w okresie do 30 dni od dnia ukończenia szkolenia i przestawią umowę o pracę zawartą na okres co najmniej 3 miesięcy.

3) Szkolenia grupowe z zakresu :

Prawo jazdy kat. C + prawo jazdy kat. C+E + świadectwo kwalifikacyjne na przewóz rzeczy oraz prawo jazdy kat. D + świadectwo kwalifikacyjne.

Efektem realizacji programu będzie rozpoczęcie działalności gospodarczej lub podjęcie zatrudnienia po zakończeniu udziału w programie przez 65 osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia.

W 2012 roku programem objęto 83 osoby bezrobotne.

W 2012 r. w Biuletynie Związku Miast Bałtyckich „Balic Cities Bulletin” –. ukazała się informacja o Programie Specjalnym pn. „Młodzi na nowej ścieżce zawodowej”, wraz ze zdjęciem uczestnika projektu, który rozpoczął własną działalność gospodarczą w ramach Programu. Artykuł można odnaleźć na stronie www.ubc.net/link,2008.html.

Program skierowany był do osób bezrobotnych do 30 roku życia i oprócz podstawowych usług i instrumentów rynku pracy zawierał również elementy specyficzne nie stosowane dotychczas przez tutejszy Urząd m.in.: jednorazową premię motywacyjną dla osób, które podejmą zatrudnienie w okresie do 3 miesięcy od ukończenia szkolenia i przedstawią umowę o pracę zawartą na okres co najmniej 3 miesięcy oraz refundację składek ZUS w okresie do 3 miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej.

W dniu 10 grudnia 2012 roku w Zamku Książąt Pomorskich odbyła się Gala Zachodniopomorskie Magnolie EFS zorganizowana przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie. Zachodniopomorskie Magnolie EFS to zwieńczenie działań wszystkich instytucji zaangażowanych w realizację Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w województwie zachodniopomorskim.

Powiat koszaliński / Powiatowy Urząd Pracy Koszalinie nominowany został do Zachodniopomorskich Magnolii EFS w kategorii „**Ambasador niepełnosprawnych**” W związku z realizacją projektu „Bez barier – jesteśmy aktywni”. Jako uzasadnienie nominacji PUP Koszalin wskazana została sprawna realizacja powyższego Projektu, która pokazała korzyści płynące z realizacji projektu wspierającego osoby niepełnosprawne.

W kategorii „**Twarz POKL**” nagrodą Zachodniopomorskiej Magnolii 2012 uhonorowany został Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie **Pan Henryk Kozłowski** za znaczący wkład we wspieranie działań na rzecz wdrożenia Europejskiego Funduszu Społecznego.

VIII. EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA.

Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń:

zajmuje się przyjmowaniem i obsługą osób rejestrujących się w urzędzie w zakresie: rejestracji, przyjmowanie dokumentów dotyczących świadczeń dla bezrobotnych i poszukujących pracy, ustalanie statusu oraz prawa do pobierania zasiłku i jego wysokości w zależności od okresu uprawniającego do pobierania zasiłku, wydawania decyzji administracyjnych oraz naliczanie świadczeń i dokonywanie zgłoszeń do ubezpieczenia zdrowotnego i ubezpieczeń społecznych.

W roku 2012 zatrudnionych było 12 pracowników etatowych oraz 7 pracowników w Referatach Zamiejskowych. Dodatkowo pracę Działu wspomagali stażyści, czyli absolwenci zarejestrowani jako bezrobotni, jednak bez nawiązywania stosunku pracy.

W siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie odbywa się obsługa osób rejestrujących się z miasta Koszalina, miasta i gminy Sianów, gmin Manowo, Mielno, Będzino i Świeszyno,

- ☐ w Referacie Zamiejskowym w Polanowie obsługa osób rejestrujących się z miasta i gminy Polanów – w pełnym zakresie,
- ☐ w Referacie Zamiejskowym w Bobolicach obsługa osób rejestrujących się z miasta i gminy Bobolice – w pełnym zakresie,
- ☐ w Punkcie Obsługi w Biesiekierzu – częściowa obsługa osób z gminy Biesiekierz.

W 2012 r. w celu usprawnienia procesu rejestracji bezrobotnych w siedzibie PUP zainstalowany i wdrożony został komputerowy system zarządzania ruchem klientów.

W skład systemu kolejkowego wchodzi następujące elementy:

- a) automaty biletowe (wyposażone w monitory dotykowe) służące do drukowania biletów przez klientów,
- b) wyświetlacze LCD wraz z komputerem sterującym i panel software'owy przywoławczy co pozwala na:
 - zarządzanie przepływem klientów (przywoływanie, wstrzymywanie, przekierowywanie, zakończenie obsługi),
 - zapis wyników obsługi każdego klienta,
- c) wyświetlacze LED stanowiskowe co pozwala na:
 - wyświetlanie numeru biletu klienta,
 - wyświetlanie nr stanowiska, na którym będzie odbywać się obsługa wzywanego klienta.

Dodatkowo zainstalowana została funkcja przywoływania głosowego, z podawaniem numeru biletu i stanowiska lub pokoju w którym odbywa się rejestracja.

Po analizie napływów (14.910) i odpływów (14.126) ustalono, że w 2012r. Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń wydał ogółem:

- ✓ 54 tys. decyzji administracyjnych (co w przeliczeniu na jednego pracownika DIE daje 2.842 wydane decyzje administracyjne).
- ✓ 6978 deklaracji podatkowych PIT i 185 załączników do tych deklaracji

Od wydanych decyzji wniesiono 186 złożało odwołanie, z czego 86 odwołań uwzględniono a 100 odwołań przekazano do Wojewody Zachodniopomorskiego (z czego 86 decyzji zostało utrzymanych w mocy przez Wojewodę).

IX. ZAKOŃCZENIE.

W 2010 r. Zarząd Powiatu Koszalińskiego w porozumieniu z Prezydentem Miasta Koszalina podjęli decyzję o budowie obiektu przeznaczonego na potrzeby Powiatowego Urzędu Pracy. Finansowanie całego kosztu inwestycji podjęły się Powiat koszaliński i Miasto Koszalin. Budynek został przekazany do użytku w grudniu 2011 roku, natomiast PUP przeprowadził się do nowej siedziby w marcu 2012r. Budynek PUP posiada 1.770 m² powierzchni użytkowej oraz wszelkie udogodnienia służące sprawnej i fachowej obsłudze klientów Urzędu.

Z dniem 31 grudnia 2012 r. zakończył działalność Punkt Obsługi Bezrobotnych w Biesiekierzu. Całość obsługi klientów z gminy Biesiekierz została przeniesiona do Urzędu w Koszalinie.

W 2012 roku działalność Powiatowego Urzędu Pracy oceniana była przez kontrole zewnętrzne. Przeprowadzone były trzy kontrole:

1. Kontrola problemowa przeprowadzona w dniu 13-14.09. 2012 r. przez Zachodniopomorski Urząd Wojewódzki w Szczecinie Delegatura w Koszalinie w zakresie realizacji przepisów ustawy o promocji zatrudnienia -nie wydano zaleceń pokontrolnych.
2. Kontrola przeprowadzona w dniach 16-19.11.2012 r. przez Zachodniopomorski Oddział PFRON w Szczecinie, dotycząca finansowania zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej - wydano zalecenia pokontrolne.
3. Kontrola przeprowadzona przez Archiwum Państwowe w Koszalinie w dniu 21.11.2012 r. dotycząca zasad pracy archiwum zakładowego.

W 2012 r. wpłynęły do Starosty Koszalińskiego cztery skargi, z czego trzy skargi na pracowników PUP a jedna na Dyrektora PUP (przekazana do Rady Powiatu). Wszystkie skargi oddalono jako bezzasadne.