

POWIATOWY URZĄD PRACY W KOSZALINIE

ul. Raławicka 13, 75-620 Koszalin, tel. 342-84-66, 342-84-27

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI

POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

w KOSZALINIE

rok 2007

Koszalin, marzec 2008

SPIS TREŚCI

- I. **WYDATKI BUDŻETOWE FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW SAMORZĄDU TERYTORIALNEGO.**
- II. **WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY.**
- III. **REALIZACJA ZADAŃ ZE ŚRODKÓW PFRON.**
- IV. **CHARAKTERYSTYKA RYNKU PRACY**
 - 1. **STOPA BEZROBOCIA.**
 - 2. **LICZBA BEZROBOTNYCH**
 - 3. **BEZROBOCIE WEDŁUG GMIN.**
 - 4. **NAPŁYWY I ODPŁYWY BEZROBOCIA.**
 - 5. **ZASIŁKI DLA BEZROBOTNYCH.**
 - 6. **BEZROBOCIE KOBIET.**
 - 7. **OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY.**
 - 8. **STRUKTURA BEZROBOCIA.**
- V. **DZIAŁANIA MERYTORYCZNE REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY.**
 - A. **EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA.**
 - B. **POŚREDNICTWO PRACY I DORADZTWO ZAWODOWE.**
 - C. **INSTRUMENTY RYNKU PRACY.**
- VI. **ZAKOŃCZENIE.**
 - TABELA - ZAŁĄCZNIK NR 1.**

I. WYDATKI BUDŻETOWE realizowane ze środków samorządu terytorialnego.

Na rok 2007 Rada Powiatu w Koszalinie przyznała Powiatowemu Urzędowi Pracy środki finansowe w wysokości - **5.584.553,00 zł**
z czego:

w dziale 853 rozdział 85333 - wydatki bieżące związane z funkcjonowaniem Urzędu - **2.658.122,00 zł**

w dziale 851 rozdział 85156 - dotacja (§ 2110) na opłacenie składek zdrowotnych za bezrobotnych bez prawa do zasiłku zarejestrowanych w PUP Koszalin - **2.906.000,00 zł**

w dziale 803 rozdz. 80309 - szkolnictwo wyższe – pomoc materialna dla studentów - **20.431,00 zł**

Planowane dochody własne PUP na rok 2007 wyniosły: - **29.500,00 zł**

Środki finansowe otrzymane na wydatki bieżące związane z funkcjonowaniem Urzędu w wysokości - **2.658.122,00 zł**

wydatkowano na :

1. Wynagrodzenia – bieżące i dodatkowe wynagrodzenie roczne za 2006r.	2.124.166,00 zł
2. Pochodne od wynagrodzeń- składka ZUS i FP	355.550,00 zł
3. Odpis na ZFŚw S	64.100,00 zł
4. Pozostałe wydatki (materiały biurowe, usługi telefoniczne, naprawy maszyn biurowych, ubezpieczenia majątkowe, remonty pomieszczeń biurowych, badania okresowe, podatki itp)	114.306,00 zł

Porównując wydatki poniesione w 2007 na bieżące utrzymanie Urzędu z wydatkami roku 2006, były one **wyższe** o 107.600,00 zł tj. o 4,22%.

Wzrost kosztów utrzymania Urzędu to przede wszystkim skutek wypłaty odpraw emerytalnych, wzrostu płac oraz wzrostu zatrudnienia o 1 osobę.

Według stanu na dzień 31.12.2007r struktura zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy zgodnie ze schematem organizacyjnym przedstawia się następująco :

Kierownictwo	3 osoby
Dział Instrumentów Rynku Pracy	15 osób
Dział Pośrednictwa i Doradztwa Zawodowego	20 osób
Dział Finansowo- Księgowy	9 osób
Dział Organizacyjno- Administracyjny	9 osób
Dział Ewidencji i Świadczeń	19 osób
Radca Prawny	1 osoba
Zespół ds. postępowań administracyjnych	2 osoby
Zespół ds. programów unijnych	2 osoby

R A Z E M

80 osób

W analogicznym okresie roku ubiegłego stan zatrudnienia wynosił 79 osób.

Wystąpił wzrost zatrudnienia o 1 osobę. Efektywne zatrudnienie kształtuje się na poziomie roku ubiegłego i wynosi 77 osób, ponieważ wśród zatrudnionych 2 osoby przebywają na urloпах wychowawczych i 1 osoba na długotrwałym zwolnieniu lekarskim. Podwyżka płac, o której wspomniano wyżej, przy nieznacznym wzroście stanu zatrudnienia była niezbędna z uwagi na to, że płace pracowników Urzędu, znacznie odbiegają od średniej krajowej a zatrudnieni pracownicy wykazują się sumienną i rzetelną pracą oraz nienaganną obsługą interesantów. Zachęcenie doświadczonej i wykształconej kadry do dalszej pracy w Urzędzie, to przede wszystkim przyznanie wyższego wynagrodzenia jako uznanie dla wykonywanej przez nich pracy.

Dużym wsparciem dla prawidłowego funkcjonowania Urzędu są limitowane środki Funduszu Pracy na tzw. „wydatki pozostałe” obejmujące m.in. obsługę bankową i pocztową, zakupy sprzętu informatycznego i koszty jego eksploatacji, koszty funkcjonowania Klubów Pracy i poradnictwa zawodowego, koszty szkolenia pracowników. W roku 2007 była to kwota 1.139.200,00 zł. Środki te pozwoliły na zakup oprogramowania, wymianę i zakup sprzętu komputerowego, bieżący zakup materiałów eksploatacyjnych, opracowanie informacji promującej usługi rynku pracy w zakresie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu. Mogliśmy również dokonać wielu innych zakupów podnosząc standard pracy urzędników i obsługi klientów Urzędu.

II. WYDATKI z FUNDUSZU PRACY.

Wykonując zadania ustawowe PUP w 2007r. wydatkował z Funduszu Pracy kwotę **36.548.779,00 zł** z tego :

1. na zadania obligatoryjne 19.034.886,00 zł

w tym:

1 .zasiłki dla bezrobotnych	14.130.786,00 zł
2. składka ZUS od zasiłków dla bezrobotnych	4.487.858,00 zł
3. dodatki aktywizacyjne	458.613,00 zł
4 zasiłki świadczenia przedemerytalne	16.909,00 zł
5.zwroty zasiłków przedemerytalnych	-59.280,00zł.

2. na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu i aktywizację zawodową bezrobotnych i absolwentów poszukujących pracy

16.600.343,00 zł

w tym:

1. szkolenia	1.489.809,00 zł
2. aktywizacja zawodowa bezrobotnych i absolwentów	5.349.715,00 zł
3. prace interwencyjne	2.231.243,00 zł
4. roboty publiczne	1.111.948,00 zł
5. dofinansowanie kosztów tworzenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych (refundacja kosztów)	3.276.246,00 zł
6. środki na podjęcie działalności gospodarczej przez bezrobotnego (dotacja)	2.218.166,00 zł
7. pozostałe	923.216,00 zł

3. „pozostałe wydatki” z Funduszu Pracy	<u>913.550,00 zł</u>
w tym:	
1. koszty i prowizje bankowe	65.284,00 zł
2. opłaty pocztowe	175.566,00 zł
3. koszty egzekucyjne i sądowe	5.935,00 zł
4. informatyka rozwój i eksploatacja systemu informatycznego	285.784,00 zł
5. poradnictwo zawodowe i Kluby Pracy	164.605,00 zł
6. koszty badań i analiz rynku pracy materiały informacyjne	2.318,00 zł
7. zakup druków	24.318,00 zł
8. Audyt programów EFS	10.980,00 zł
9. koszty badań lekarskich bezrobotnych	21.017,00 zł
10. pozostałe – szkolenie kadr ,szkolenia członków Powiatowej Rady Zatrudnienia, itp.	157.743,00 zł__

Środki finansowe na realizację zadań ustawowych wpłynęły na rachunek Funduszu Pracy w 2007r. w terminach i wielkościach pozwalających na bieżącą i terminową realizację zobowiązań PUP.

Na dzień 31.12.2007r. wystąpiły w Funduszu Pracy zobowiązania niewymagalne (składki ZUS i składki zdrowotne za grudzień 2007, zaliczka na podatek dochodowy, potrącenia komornicze) w wysokości - 152.538,00 zł. Termin zapłaty w/w zobowiązań upłynął w styczniu 2008r.

Stan należności z tytułu udzielonych pożyczek oraz odsetek od tych pożyczek (umownych i karnych) oraz z tytułu przypisanych do zwrotu dotacji na podjęcie działalności gospodarczej przez bezrobotnego wynosi 961.049,00 zł.

Powiatowy Urząd Pracy opłaca składki na ubezpieczenie zdrowotne za zarejestrowanych bezrobotnych, którzy nie mają prawa do zasiłku. Składki te opłacane są ze środków budżetowych działu 851 rozdział 85156 – opieka zdrowotna otrzymywanych od Wojewody. Średniomiesięcznie ubezpieczeniem tym w 2007r. objętych było 9.713 osób.. Na opłacenie tych składek PUP otrzymał w 2007r. dotację w wysokości 2.906.000,00 zł, składki opłacono w terminie.

III. REALIZACJA ZADAŃ ZE ŚRODKÓW PFRON.

W 2007 roku Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie realizując zadania wynikające z przepisów ustawy z dnia 27.08.1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych /Dz. U. nr 123, poz. 776 z późniejszymi zmianami/ kierował osoby niepełnosprawne na szkolenia. Szkolenia te finansowane były ze środków PFRON, których dysponentem jest Starosta – dla powiatu koszalińskiego i Prezydenta Miasta – dla miasta Koszalina. Z takich szkoleń skorzystały 24 osoby.

Na szkolenia wydano kwotę 23.316,10 zł.

z czego dla:

- miasta Koszalina	-	14.135,90 zł
- powiatu koszalińskiego	-	9.180,20 zł

IV. CHARAKTERYSTYKA LOKALNEGO RYNKU PRACY.

Na koniec roku 2007 zarejestrowanych było

- w województwie zachodniopomorskim 103.241 bezrobotnych
- w PUP Koszalin 10.574 bezrobotnych.

Stopa bezrobocia rejestrowanego wynosiła:

- W województwie zachodniopomorskim 16,6%
- W mieście Koszalinie 11,5%
- W powiecie koszalińskim 25,2%

Na przestrzeni roku 2007 nastąpił spadek bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy o 3.581 osób tj. o 25,3%. Poziom bezrobocia zmniejszył się w obu powiatach koszalińskich. Spadek bezrobocia rozpoczął się od roku 2003, ale dopiero w latach 2006-2007 udało się znacznie zmniejszyć liczbę zarejestrowanych bezrobotnych. Spadkowa tendencja poziomu bezrobocia wynika z poprawy sytuacji gospodarczej, ożywienia na rynku pracy oraz migracji zarobkowej do krajów UE.

1. STOPA BEZROBOCIA

Stopa bezrobocia odnotowana w **Polsce** na koniec XII.2007 r. wyniosła **11,4%** i w porównaniu do końca 2006 r. zmniejszyła się o 3,5 punktu procentowego.

Stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim na koniec 2007r. wyniosła **16,6%** i w porównaniu do końca 2006r. jest niższa o 5,1 punktu procentowego.

Województwo zachodniopomorskie plasuje się na drugim miejscu w kraju pod względem wysokości stopy bezrobocia.

Stopy bezrobocia obliczone dla miasta Koszalina i powiatu koszalińskiego :

Stan na koniec okresu sprawozdawczego

	XII.2002 R	XII.2003 R	XII.2004 R	XII.2005 R.	XII.2006 R	XII.2007
Miasto Koszalin	20,4%	21,0%	20,7%	18,8%	15,2%	11,5%
POWIAT Koszaliński	36,3%	36,2%	39,0%	36,3%	31,8%	25,2%

Przez "Stopę bezrobocia" należy rozumieć procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo (według stanu na koniec okresu sprawozdawczego).

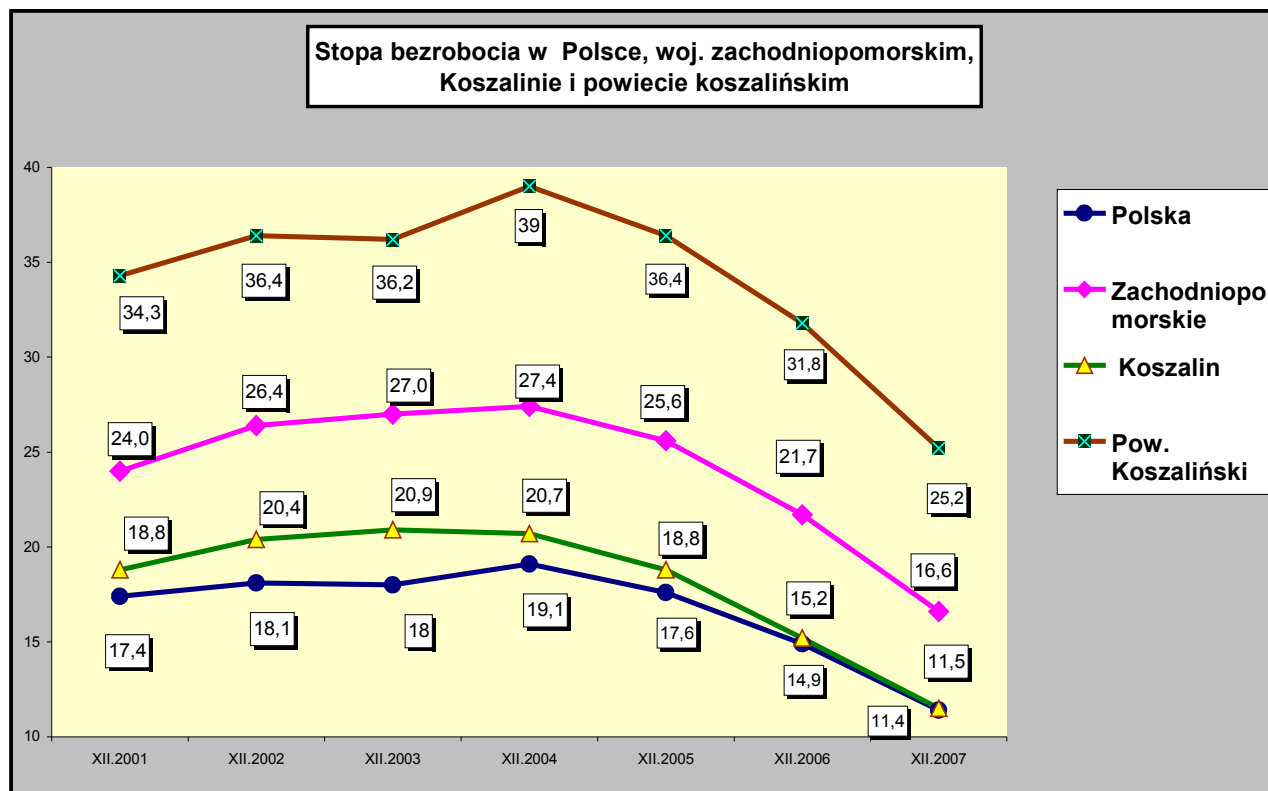
W województwie zachodniopomorskim najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w powiecie białogardzkim, natomiast powiat koszaliński plasuje się na ósmym miejscu pod względem wysokości stopy bezrobocia wśród powiatów województwa:

- Powiat białogardzki - 31,9%
- Powiat świdwiński - 29,4%
- Powiat łobeski - 28,9%
- Powiat drawski - 27,7%
- Powiat gryficki - 26,9%
- Powiat choszczeński - 26,1%
- Powiat szczecinecki - 25,6%
- Powiat koszaliński - 25,2%

Najniższa stopa bezrobocia odnotowana została w powiatach:

- Miasto Szczecin – 6,5%
- Miasto Koszalin – 11,5%
- Miasto Świnoujście – 11,7%
- Powiat kołobrzeski – 12,0%

Miasto Koszalin legitymuje się jedną z najniższych stóp bezrobocia w województwie.

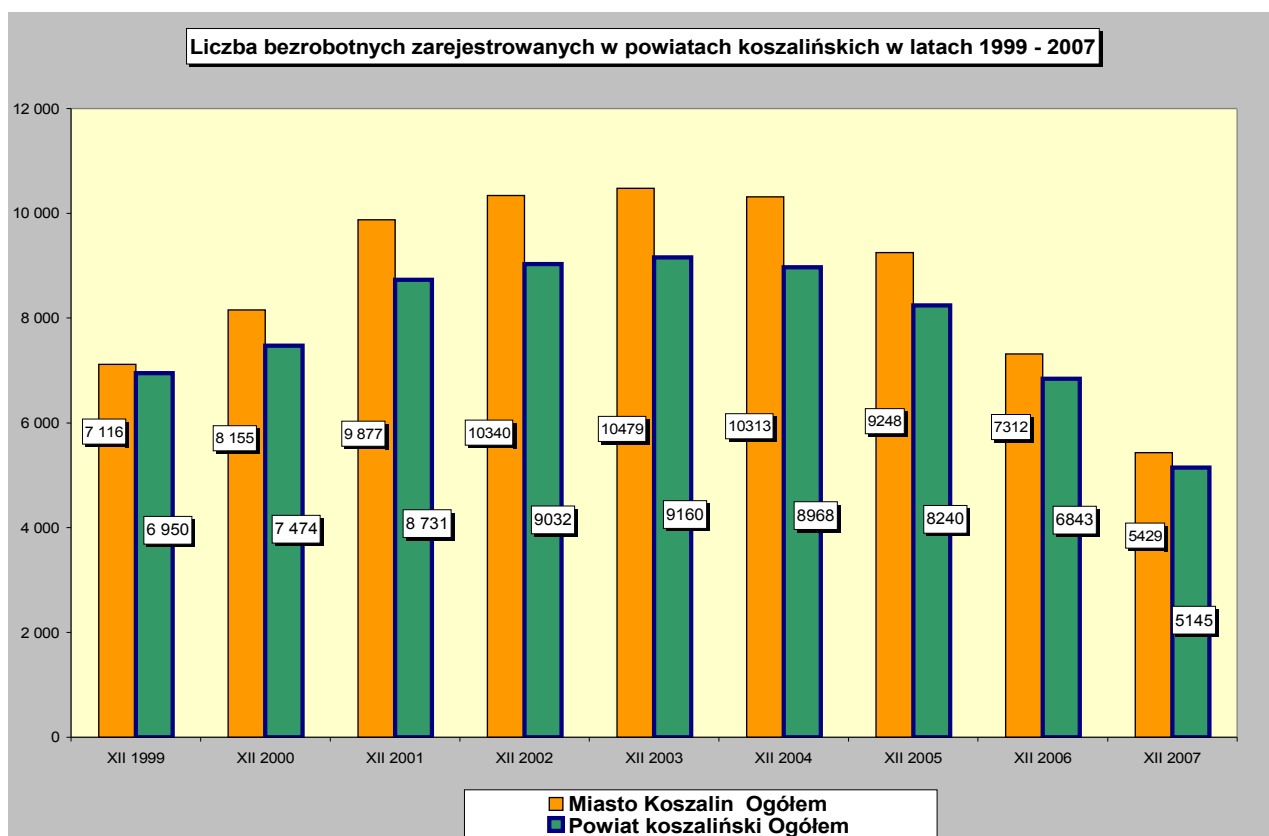


2. LICZBA BEZROBOTNYCH.

Poniższa tabela przedstawia liczbę bezrobotnych w mieście Koszalinie i powiecie Koszalińskim w latach 1999 – 2007:

Stan w końcu okresu sprawozdawczego

Rok	Zarejestrowani bezrobotni			
	Ogółem PUP Koszalin	wzrost / spadek w odniesieniu do poprzedniego roku w PUP	Miasto Koszalin	Powiat koszaliński
1999	14 066		7 116	6 950
2000	15 629	+1 563	8 155	7 474
2001	18 608	+2 979	9 877	8 731
2002	19 372	+764	10 340	9 032
2003	19 639	+267	10 479	9 160
2004	19 281	-358	10 313	8 968
2005	17 488	-1 793	9 248	8 240
2006	14 155	-3 333	7 312	6 843
2007	10 574	-3 581	5 429	5 145



Bezrobocie w PUP Koszalin na koniec 2007 r. wynosiło 10.574 osoby, z czego

- w mieście Koszalinie 5.429 osób
- w powiecie koszalińskim 5.145 osób

i oznacza to

spadek w PUP Koszalin w odniesieniu do końca 2006r. o 3.581 osób tj. o 25,3%, z tego:

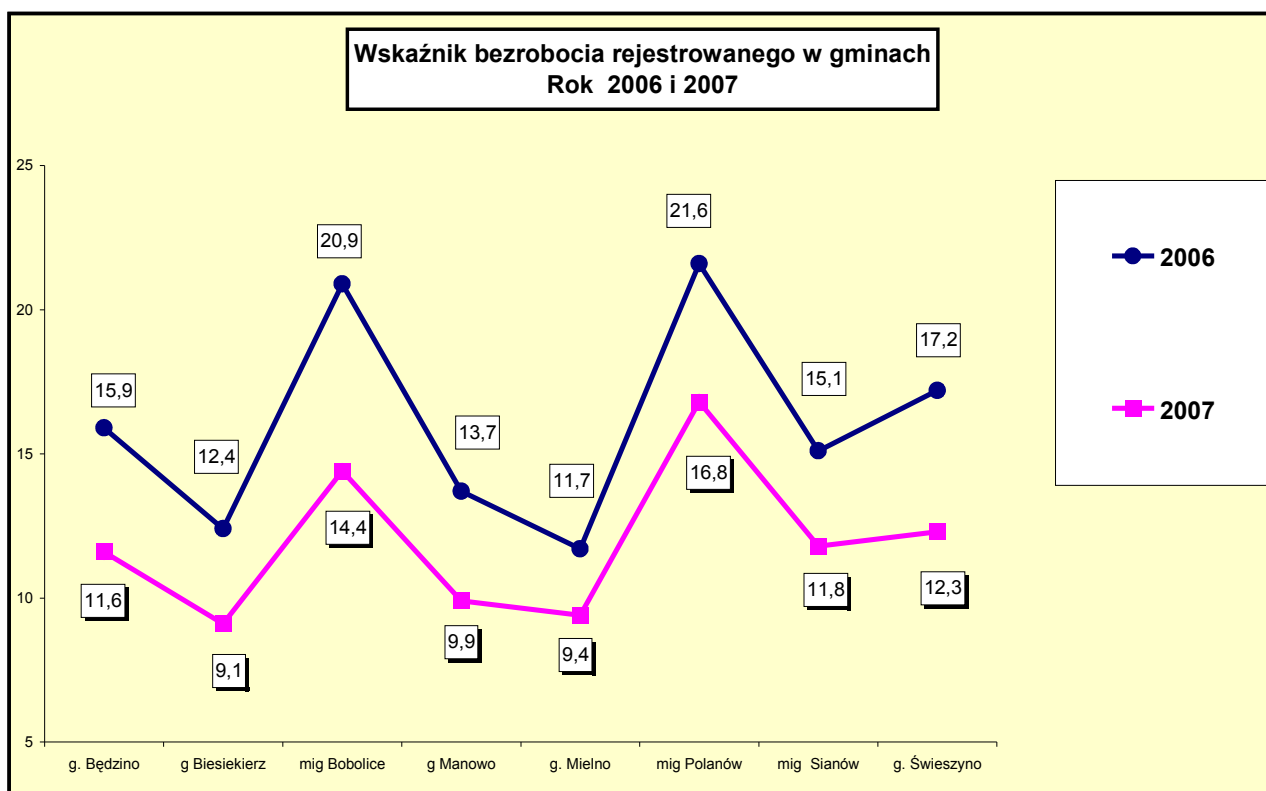
- w mieście Koszalinie spadek o 1.883 osoby tj. 25,7%
- w powiecie koszalińskim spadek o 1.698 osób tj. 24,8%

3. BEZROBOCIE WEDŁUG GMIN.

W poszczególnych miastach i gminach powiatu koszalińskiego stan bezrobocia na koniec grudnia 2007 r. kształtuje się następująco:

POWIAT	Ogółem		Z pr. do zasiłku		Zamieszkali na wsi		Wskaźnik Bezrobocia %
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	
MIASTO / GMINA							
powiat koszaliński	5.145	3.275	1.144	650	4.089	2.620	12,3
G. Będzino	713	474	158	104	713	474	11,6
G. Biesiekierz	334	208	72	40	334	208	9,1
MG Bobolice	907	553	218	99	577	354	14,4
G. Manowo	417	275	77	56	417	275	9,9
G. Mielno	315	184	65	47	315	184	9,4
MG Polanów	995	625	233	105	741	470	16,8
MG Sianów	1 012	662	224	143	540	361	11,8
G. Świeszyno	452	294	97	56	452	294	12,3

Poniższy wykres przedstawia wskaźnik bezrobocia rejestrowanego w gminach powiatu koszalińskiego na koniec 2006 - 2007 r.



Przez "Wskaźnik bezrobocia rejestrowanego" należy rozumieć wyrażony w procentach stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym do liczby ludności w wieku produkcyjnym według stanu na koniec poprzedniego okresu sprawozdawczego.

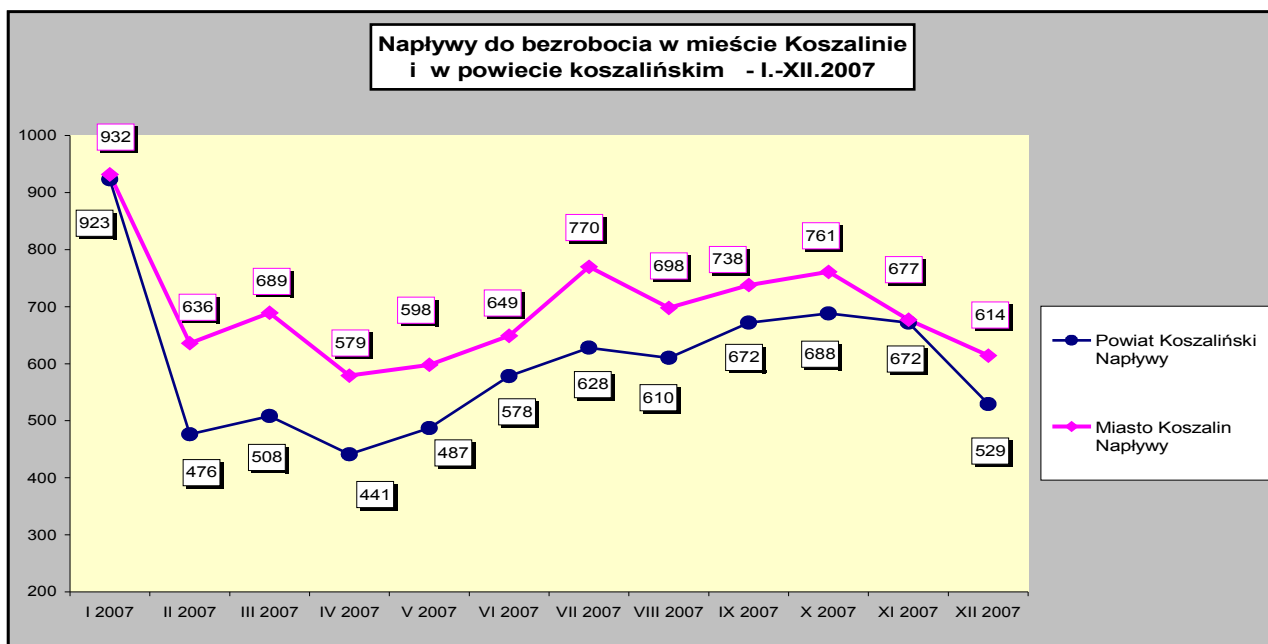
- **BEZROBOCIE WŚRÓD MIESZKAŃCÓW WSI.**

Bezrobotni mieszkańcy wsi stanowią 79,5% ogółu bezrobotnych mieszkańców powiatu koszalińskiego (4.089 osób). Odsetek ten w roku 2007 zwiększył się o 0,6%, pomimo, że liczba zarejestrowanych mieszkańców wsi jest obecnie niższa od odnotowanej przed rokiem o 1.308 osób.

4. NAPŁYW I ODPIŁYWY BEZROBOCIA.

W roku 2007 **zarejestrowało się w PUP 15.553** nowych bezrobotnych, z czego

- W mieście Koszalinie - 8.341 osób
- W powiecie koszalińskim - 7.212 osób.



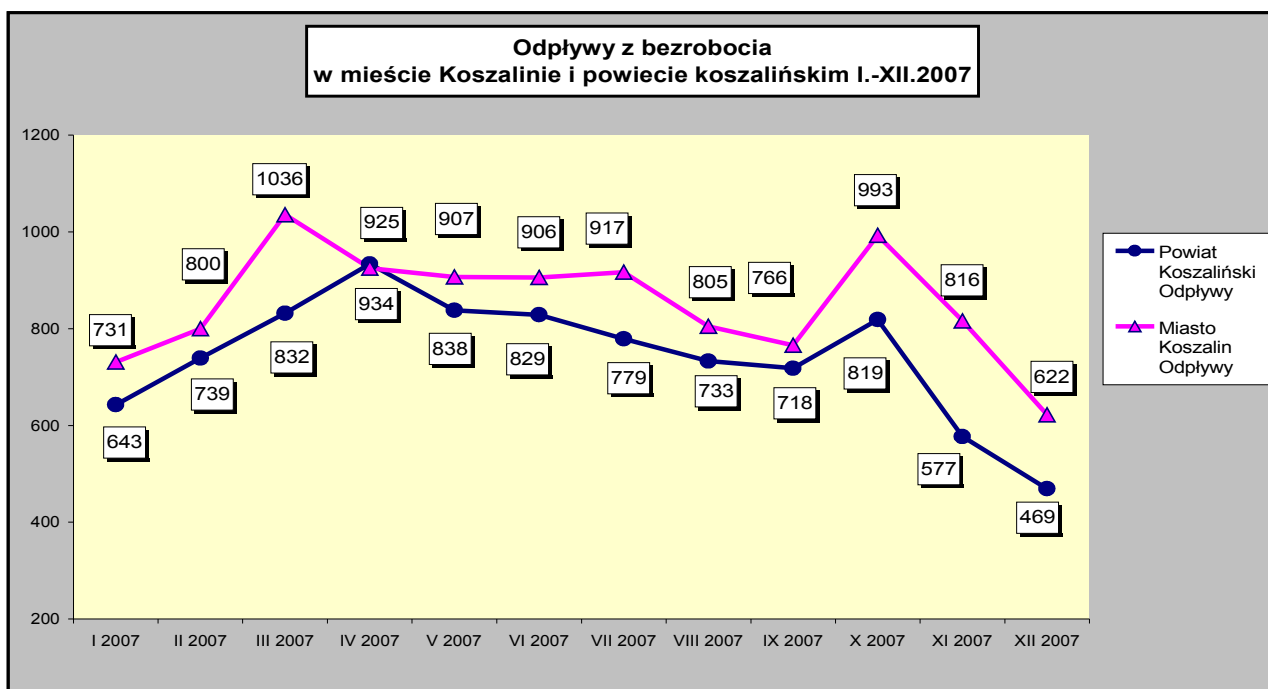
• **ODPŁYW Z BEZROBOCIA.**

W roku 2007 z rejestrów **wyłączono (odpływ) w PUP 19.134** bezrobotnych, z czego:

- W mieście Koszalinie - 10.224 osoby
- W powiecie koszalińskim - 8.910 osób.

Najczęstszym powodem wyłączenia z ewidencji **w PUP** było:

- ❑ podjęcie pracy - 8.488 osób
- ❑ rozpoczęcie szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego, prac społecznie użytecznych - 2.473 osoby
- ❑ nie potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy - 6.681 osób
- ❑ dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego - 630 osób
- ❑ inne przyczyny - 862 osoby.



5. ZASIŁKI DLA BEZROBOTNYCH.

Według stanu na koniec 2007 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy zarejestrowanych było 2.057 osób bezrobotnych z prawem do zasiłku.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 19,4% ogółu bezrobotnych. Wśród omawianej kategorii bezrobotnych prawo do zasiłku posiadają w większej części kobiety (59%).

Osoby z prawem do zasiłku stanowią na koniec 2007 r. w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych :

- ❑ w mieście Koszalinie - 16,8% ogółu (913 osób)
- ❑ w powiecie koszalińskim - 22,2% ogółu (1.144 osoby)

Liczba zasiłkobiorców od paru lat utrzymuje się na niskim poziomie. W porównaniu do analogicznego okresu roku 2006 liczba zasiłkobiorców w PUP Koszalin spadła o 615 osób tj. o 23,0 punkty procentowe.

Wśród gmin powiatu koszalińskiego największy odsetek osób z prawem do zasiłku odnotowuje się w mieście Bobolice , a najmniejszy w gminie Manowo.

	Liczba osób z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych w gminach
G BĘDZINO	22,2%
G BIESIEKIERZ	21,6%
Mi G. BOBOLICE	24,0%
G MANOWO	18,5%
G MIELNO	20,6%
Mi G. POLANÓW	23,4%
Mi G. SIANÓW	22,1%
G ŚWIESZYNO	21,5%

6. BEZROBOCIE KOBIET.

W mieście Koszalinie i powiecie koszalińskim wśród zarejestrowanych osób przeważają kobiety. Na koniec 2007 r. liczba zarejestrowanych w PUP kobiet wyniosła ogółem 6.547 osób.

Udział bezrobotnych kobiet w liczbie bezrobotnych ogólnej zarejestrowanych w PUP wyniósł 61,9% i był wyższy w stosunku do roku 2006 o 4,1% .

Liczba zarejestrowanych kobiet w powiatach:

- ❑ **Miasto Koszalin** - 3.272 kobiety (60,3% ogółu bezrobotnych)
- ❑ **Powiat koszaliński** - 3.275 kobiet (64,0% ogółu bezrobotnych)

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych kobiet:

W mieście Koszalinie

- 10,0% wszystkich zarejestrowanych kobiet posiada wykształcenie wyższe
- 32,2% wszystkich zarejestrowanych kobiet posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej
- 43,6% wszystkich zarejestrowanych kobiet jest w wieku powyżej 45 lat
- 48,3% wszystkich kobiet pozostaje bez zatrudnienia powyżej 12 miesięcy.

W powiecie koszalińskim

- 2,7% wszystkich zarejestrowanych kobiet posiada wykształcenie wyższe

- 45,3% wszystkich zarejestrowanych kobiet posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej
- 31,8% wszystkich zarejestrowanych kobiet jest w wieku powyżej 45 lat
- 48,5% wszystkich kobiet pozostaje bez zatrudnienia powyżej 12 miesięcy.

7. OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY.

• OSOBY W OKRESIE DO 12 M-CY OD DNIA UKOŃCZENIA SZKOŁY.

W końcu 2007r. w ewidencji urzędu pracy zarejestrowane były 234 osoby, będące w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, z czego:

- **miasto Koszalin** - **125 osób**
- **Powiat koszaliński** - **109 osób**

Stanowili oni 2,2% ogółu zarejestrowanych.

W całym roku 2007 zarejestrowało się ogółem w PUP – 1.360 osób będących w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki: w Koszalinie – 800 osób i w powiecie koszalińskim – 560 osób.

• Osoby do 25 roku życia:

W końcu 2007 r. w ewidencji urzędu pracy zarejestrowanych było 1.400 bezrobotnych w wieku do 25 roku życia, co stanowi 13,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w PUP Koszalin, z czego: w mieście Koszalinie -9,7% i w powiecie koszalińskim – 16,9%.

Stan w końcu okresu sprawozdawczego

Miesiąc	PUP Koszalin	W tym: Miasto Koszalin	Powiat koszaliński
Grudzień 2007	1 400	526	874

W 2007 r. napływ bezrobotnej młodzieży w PUP wyniósł 4.570 osób, z czego w mieście Koszalinie - 2.227 osób (z tego po raz pierwszy zarejestrowało się 699 osób), natomiast w powiecie koszalińskim - 2.343 osoby (z tego po raz pierwszy zarejestrowały się 672 osoby).

Od początku 2007 r. wyłączono ze statystyki urzędów pracy ogółem 4.940 osób w wieku do 25 lat, z czego: z miasta Koszalina – 2.402 osoby i z powiatu koszalińskiego – 2.538 osób.

Najczęstszą przyczyną wyłączeń było:

- podjęcie pracy - 1.903 osoby (38,5% odpływu),
- niepotwierdzenie gotowości do pracy - 1.753 osoby (35,5% odpływu)
- rozpoczęcie stażu - 767 osób (15,5% odpływu).

• Osoby długotrwale bezrobotne.

W końcu 2007r. wśród bezrobotnych zarejestrowanych w ewidencji PUP - 6.591 osób to długotrwale bezrobotni, czyli pozostający łącznie przez okres ponad 12 m-cy bez zatrudnienia. Wśród tej grupy kobiety stanowią 65,7% (4.331 osób).

Stan w końcu okresu sprawozdawczego

Miesiąc	PUP Koszalin ogółem	W tym: Miasto Koszalin	Powiat koszaliński
Grudzień 2007	6 591	3 489	3 102

Długotrwale bezrobotni stanowili w końcu omawianego okresu 62,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w PUP Koszalin.

- Osoby powyżej 50 roku życia**

Wśród zarejestrowanych w ewidencji na koniec 2007r. bezrobotnych – 3.001 osoby są w wieku powyżej 50 roku życia. Wśród tej grupy kobiety stanowią 50,5% (1.516 osób).

Stan w końcu okresu sprawozdawczego

Miesiąc	PUP Koszalin ogółem	W tym: Miasto Koszalin	Powiat koszaliński
Grudzień 2007	3 001	1 844	1 157

Osoby powyżej 50 roku życia stanowiły w końcu omawianego okresu 28,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w PUP Koszalin.

- Osoby bez kwalifikacji zawodowych**

Wśród zarejestrowanych w ewidencji na koniec 2007r. - 2.409 osób to bezrobotni, którzy nie posiadają kwalifikacji zawodowych. Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oznacza to bezrobotnego o wykształceniu gimnazjalnym lub niższym oraz nie posiadającego kwalifikacji do wykonywania zawodu. Wśród tej grupy kobiety stanowią 65,6% (1.580 osób).

Stan w końcu okresu sprawozdawczego

Miesiąc	PUP Koszalin Ogółem	W tym: Miasto Koszalin	Powiat koszaliński
Grudzień 2007	2 409	1 076	1 333

Osoby bez kwalifikacji stanowiły w końcu omawianego okresu 22,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w PUP Koszalin.

- Osoby samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia**

Wśród zarejestrowanych w ewidencji na koniec 2007r. bezrobotnych – 812 to osoby wychowujące samotnie co najmniej jedno dziecko do lat 7. Wśród tej grupy kobiety stanowią 92,6% (752 osoby).

Osoby z prawem do zasiłku stanowią 13,2% ogółu zarejestrowanych w tej grupie.

- Osoby niepełnosprawne**

Wśród zarejestrowanych w ewidencji na koniec 2007r. bezrobotnych - 482 to osoby niepełnosprawne, z czego:

- Miasto Koszalin – 292 osoby (36 osób z prawem do zasiłku)
- Powiat koszaliński – 190 osób (41 osób z prawem do zasiłku)

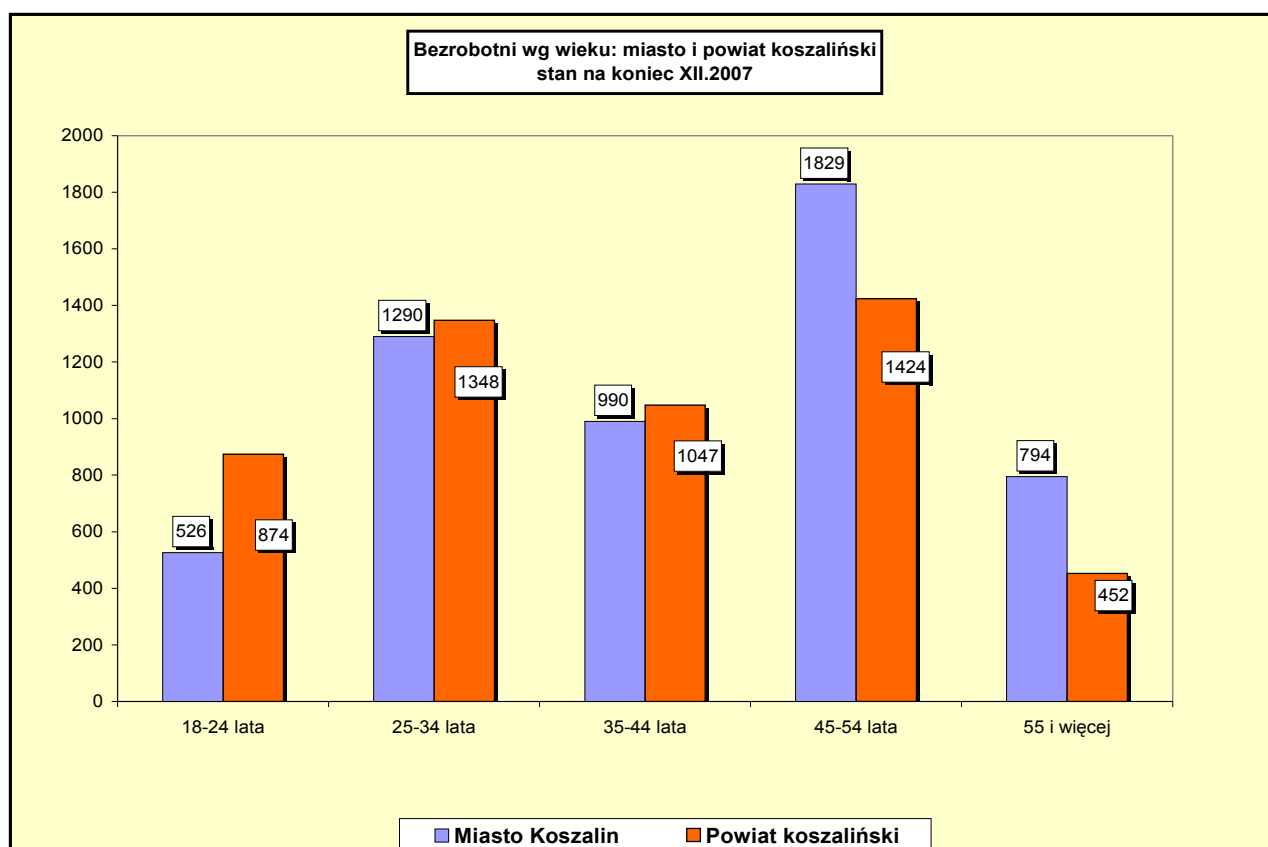
8. STRUKTURA BEZROBOCIA.

• BEZROBOTNI WG WIEKU .

Pod względem liczebności największą grupę stanowią bezrobotni w wieku 45-54 lata. Populacja ta to - 30,8% ogółu zarejestrowanych w PUP bezrobotnych.

Wiek	MIASTO KOSZALIN		Powiat Koszaliński	
	Ogółem	%	Ogółem	%
	5 429	100,0	5 145	100,0
Wiek w latach				
15-24	526	9,7	874	17,0
25-34	1 290	23,8	1 348	26,2
35-44	990	18,2	1 047	20,3
45-54	1 829	33,7	1 424	27,7
55 - i więcej	794	14,6	452	8,8

W końcu 2007r. zarejestrowanych było w PUP Koszalin 1.400 osób w wieku do 24 lat. Populacja ta stanowiła 13,0% ogólnej liczby zarejestrowanych w PUP bezrobotnych i udział tej grupy zmniejszył się w stosunku do analogicznego okresu roku 2006 o 2,0 punkty procentowe.



Wśród zarejestrowanych dominują osoby w wieku 45-54 lata. Stanowią oni:

- w mieście Koszalinie - 33,7% ogółu bezrobotnych (1.829 osób).
- w powiecie koszalińskim - 27,7% ogółu bezrobotnych (1.424 osoby).

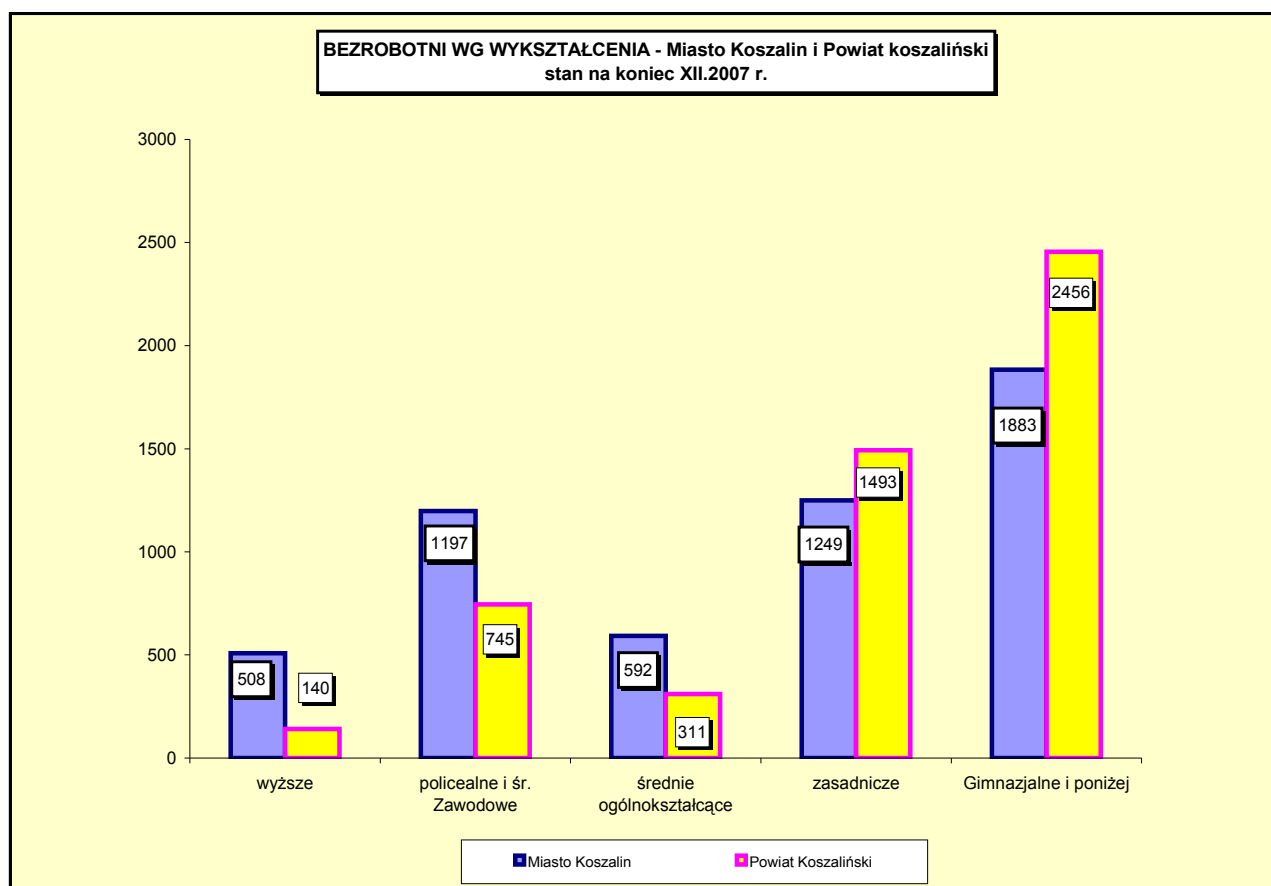
W wieku mobilnym tzn. do 44 lat zarejestrowanych jest:

- ❑ W mieście Koszalinie 51,7% ogółu bezrobotnych
- ❑ W powiecie koszalińskim 63,5% ogółu bezrobotnych

• **BEZROBOTNI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA**

Najwięcej osób zarejestrowanych w PUP jako bezrobotne posiadało wykształcenie gimnazjalne i poniżej (41%) oraz zasadnicze zawodowe (25,9%), najmniej bezrobotnych legitymowało się wykształceniem wyższym (6,1%).

Wykształcenie	Miasto Koszalin		Powiat Koszaliński	
	Ogółem	%	Ogółem	%
	5 429	100,0	5 145	100,0
Wykształcenie				
Wyższe	508	9,4	140	2,7
Policealne i śr. Zawodowe	1 197	22,0	745	14,5
Średnie ogólnokształcące	592	10,9	311	6,0
Zasadnicze zawodowe	1 249	23,0	1 493	29,0
Gimnazjalne i poniżej	1 883	34,7	2 456	47,8



Wśród zarejestrowanych dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, które stanowią:

- w mieście Koszalinie 34,7% ogółu bezrobotnych.

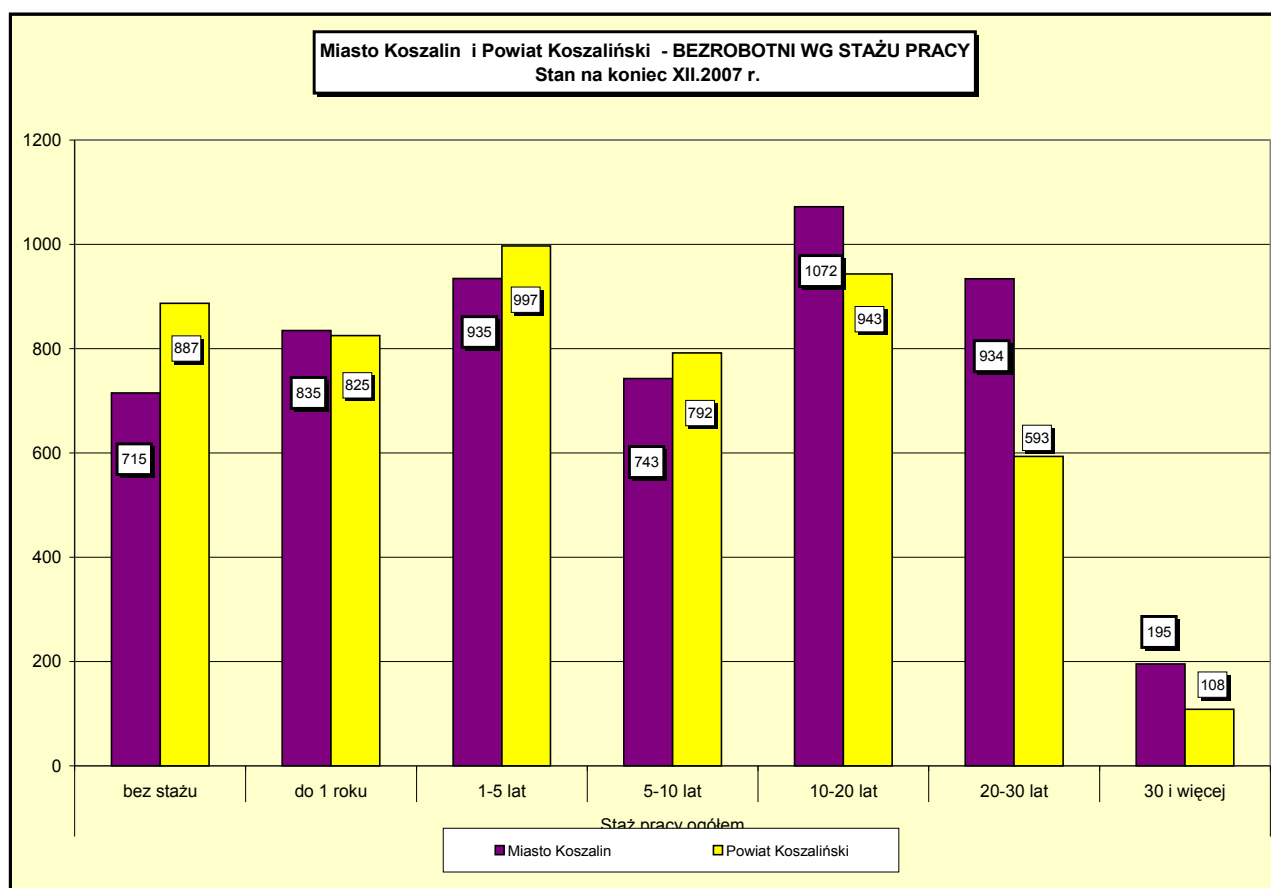
- w powiecie koszalińskim 47,8% ogółu bezrobotnych.

- **BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY.**

Na koniec 2007 r. spośród zarejestrowanych w PUP bezrobotnych najliczniejszą populację stanowiły osoby ze stażem pracy 10 - 20 lat (18,7%). Najmniej liczną populację stanowili bezrobotni którzy przepracowali ponad 30 lat (2,6%).

Staż pracy	Miasto Koszalin		Powiat Koszaliński	
	Ogółem	%	Ogółem	%
	5 429	100,0	5 145	100,0
Bez stażu	715	13,2	887	17,2
Do 1 roku	835	15,4	825	16,0
1 – 5 lat	935	17,2	997	19,4
5 – 10 lat	743	13,7	792	15,4
10 – 20 lat	1 072	19,7	943	18,3
20 – 30 lat	934	17,2	593	11,5
30 lat >	195	3,6	108	2,2

W mieście Koszalinie największą grupę stanowią osoby o stażu pracy 10 -20 lat , jest ich 19,7% ogółu zarejestrowanych.



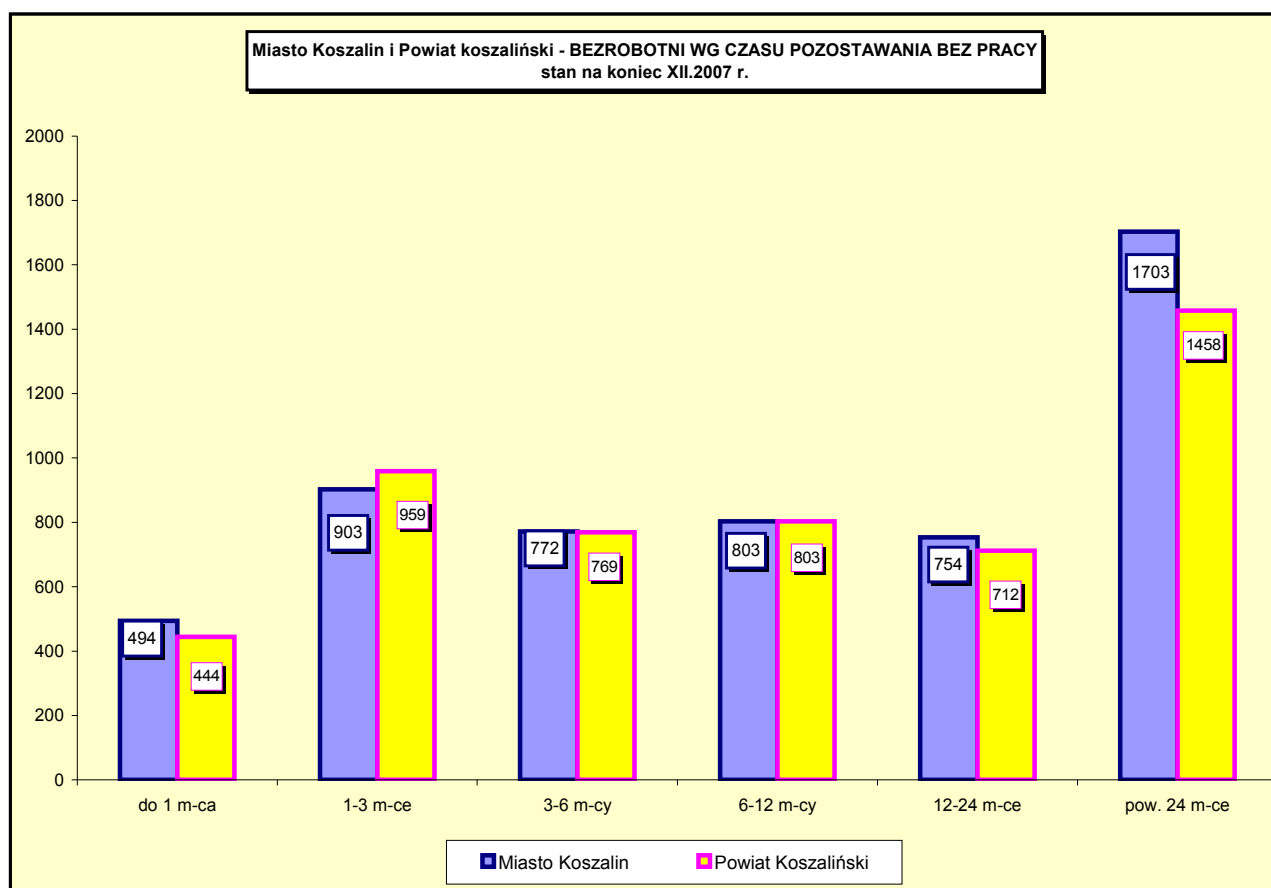
W powiecie koszalińskim najliczniejszą grupę stanowią osoby ze stażem pracy 1-5 lat - jest ich 19,4%.

Udział osób nie posiadających stażu pracy zarejestrowanych w PUP w ogólnej liczbie bezrobotnych kształtuje się na poziomie 15,2 % i w stosunku do roku 2006 zmniejszył się o 1,1 punktu procentowego.

- **BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY.**

Najwięcej zarejestrowanych w PUP osób pozostaje bez pracy powyżej 24 miesiące – stanowią oni 29,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (3.161 osób).

Czas pozostawania bez pracy	Miasto Koszalin		Powiat Koszaliński	
	Ogółem	%	Ogółem	%
	5 429	100,0	5 145	100,0
Do 1 m-ca	494	9,1	444	8,6
1 – 3 m-ce	903	16,6	959	18,6
3 – 6 m-cy	772	14,2	769	15,0
6 – 12 m-cy	803	14,8	803	15,6
12 – 24 m-ce	754	13,9	712	13,8
Pow. 24 m-ce	1 703	31,4	1 458	28,4



V. DZIAŁANIA MERYTORYCZNE REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY.

A. EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA.

- ❑ przyjmowanie bezrobotnych i udzielanie informacji o zakresie uprawnień do przysługujących im świadczeń
- ❑ przyjmowanie dokumentów dotyczących świadczeń dla bezrobotnych i poszukujących pracy, oraz naliczanie świadczeń
- ❑ tworzenie i obsługa komputerowej bazy danych o bezrobotnych i poszukujących pracy,
- ❑ ustalanie statusu i oraz prawa do pobierania zasiłku i jego wysokości w zależności od okresu uprawniającego do pobierania zasiłku,
- ❑ organizowanie procesu windykacji nienależnie pobranego świadczenia,
- ❑ dokonywanie zgłoszeń do ubezpieczenia zdrowotnego i ubezpieczeń społecznych,
- ❑ wystawianie zaświadczeń i dokumentów Rp-7 do kapitału początkowego

W trakcie roku sprawozdawczego sporządzono, wystawiono i wydano ogółem:

- ❑ 47.430 decyzji administracyjnych
- ❑ 8.251 deklaracji podatkowych PIT i załączników do tych deklaracji

Od wydanych decyzji wniesiono 226 odwołań do Wojewody Zachodniopomorskiego, z czego

- ❑ Utrzymano w mocy 129 decyzji
- ❑ Uchylono w trybie art. 132 KPA 69 decyzji
- ❑ Nie rozpatrywano (uchybiony termin) 3 odwołania
- ❑ Uwzględniono 25 odwołań

B. POŚREDNICTWO PRACY I DORADZTWO ZAWODOWE

W roku 2007 liczba wpływających do PUP ofert pracy wzrosła w porównaniu z rokiem poprzednim o 1.290 ofert (wzrost o 35%).

Oferty pracy w latach 2002 – 2007.

	PUP KOSZALIN	W TYM: MIASTO KOSZALIN	POWIAT KOSZALIŃSKI
I – XII.2002	2.714	1.782	932
I – XII.2003	3.687	2.354	1.333
I – XII.2004	3.651	2.317	1.334
I – XII.2005	3.804	2.338	1.466
I – XII.2006	3 660	2 199	1 461
I - XII.2007	4 950	3 327	1 623

Oferty pracy według EKD.

Najwięcej ofert pracy , które wpłynęły do PUP pochodziło z sektora handel hurtowy i detaliczny.

L.P.	OFERTY PRACY WG SEKCJI EKD	OGÓŁEM PUP KOSZALIN	POWIATY		% WSZYSTKICH OFERT
			Miasto Koszalin	Koszaliński	
	Ogółem	4 950	3 327	1 623	100%
1.	Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo, górnictwo, rybactwo	293	95	198	6,0
2.	Przetwórstwo przemysłowe	599	416	183	12,1
3.	Budownictwo	405	327	78	8,2
4.	Handel hurtowy, detaliczny, naprawa sprzętu	986	760	226	19,9
5.	Hotele, restauracje	155	81	74	3,1
6.	Transport, gospodarka magazynowa, łączność	48	25	23	1,0
7.	Pośrednictwo finansowe	263	252	11	5,3
8.	Obsługa nieruchomości, wynajem, nauka i usługi zw. z prowadzeniem działalności	525	446	79	10,6
9.	Administracja publiczna i obrona narodowa	767	381	386	15,5
10.	Edukacja	164	86	78	3,3
11.	Ochrona zdrowia i opieka społeczna	299	159	140	6,0
12.	Pozostała działalność komunalna, społeczna i indywidualna	433	292	141	8,7
13.	Wytwarzanie i zaopatrzenie w energię	13	7	6	0,3

W dniu 17 marca 2007 roku weszły w życie dwa rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej do ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na mocy, których powiatowe urzędy pracy zobowiązane zostały w terminie do 30 czerwca 2008 r. do wprowadzenia standardów usług rynku pracy. Dotychczas priorytetem w działalności PUP było ukierunkowanie działań na formalną

obsługę klienta, która sprowadzała się do nadania znaczącej wagi działaniom związanym ze świadczeniami oraz ewidencją osób bezrobotnych.

W powszechnej opinii panującej wśród osób bezrobotnych ich wizyta w urzędzie miała na celu „ODHACZENIE SIĘ”. Jednym z podstawowych celów wprowadzenia standardów było więc doprowadzenie do zmiany tej niekorzystnej wizji urzędów.

Wprowadzenie standardów ma na celu ujednolicenie w skali całego kraju procedur postępowania w zakresie świadczenia usług rynku pracy oraz ma przyczynić się do zapewnienia dostępu do usług rynku pracy na jednakowym poziomie wszystkim osobom bezrobotnym i poszukującym pracy korzystającym z tych usług.

Reasumując w zakresie pośrednictwa pracy celem ustawodawcy było ujednolicenie i uściślenie procedur związanych z:

- Przyjmowaniem informacji o wolnym miejscu zatrudnienia
- Przyjmowaniem ofert pracy.
- Upowszechnianiem ofert pracy.
- Podejmowaniu kontaktu z nowym pracodawcą.
- Utrzymaniem kontaktu z pracodawcą.
- Podejmowaniu kontaktu z bezrobotnym.
- Przedstawieniu bezrobotnemu propozycji zatrudnienia.
- Utrzymaniem kontaktu z bezrobotnym.
- Przedstawieniu bezrobotnemu informacji o możliwości udzielenia innej pomocy wobec braku propozycji odpowiedniego zatrudnienia.

Mając na uwadze realizację nowych i istotne poszerzenie zakresu obecnie realizowanych zadań, kierownictwo PUP, począwszy od miesiąca maja 2007 roku rozpoczęło przygotowania do wprowadzenia w/w zmian. Wiązało się z reorganizacją pracy działów pośrednictwa i doradztwa zawodowego oraz działu informacji ewidencji i świadczeń.

W okresie od 01 października do 17 grudnia 2007 r. wprowadzono pierwszy etap zmian :

- zlikwidowano nieefektywną formę potwierdzania gotowości „ODHACZENIA SIĘ”.
- do wszystkich zarejestrowanych w PUP osób bezrobotnych i poszukujących pracy skierowano czytelną informację, że celem wizyty bezrobotnego w urzędzie nie będzie złożenie podpisu, ale wizyta ta będzie związana z przedstawieniem naszym klientom propozycji pracy, szkolenia, kursu lub uczestnictwa w warsztatach aktywnego poszukiwania pracy.

- Zapewniono kompleksową obsługę osób bezrobotnych w zakresie pośrednictwa pracy w jednym miejscu, przez przypisany do konkretnej osoby bezrobotnej stały zespół pośredników pracy.
- Zwiększono efektywność pozyskiwania ofert pracy. Realizacja tego celu wiązała się z przestawieniem modelu organizacyjnego działu z pośrednictwa jednotorowego na dwutorowy. W modelu jednotorowym, który obowiązywał przed wprowadzeniem zmian pośrednik pracy odpowiedzialny był za pozyskanie i realizację ofert pracy. W modelu dwutorowym wprowadzono rozdział pomiędzy osobami pozyskującymi oferty pracy, a osobami zajmującymi się ich późniejszą dystrybucją.
- Spełniono wymagania ustawodawcy w zakresie standardu określającego „minimalną liczbę pośredników pracy”. (aby standard ten był spełniony w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie zgodnie z podanym przez ustawodawcę algorytmem minimalna liczba pośredników pracy zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy nie powinna być mniejsza niż 16 osób).

Do 30 września 2007 r. w Dziale Pośrednictwa i Doradztwa Zawodowego zatrudnionych było sześciu pośredników pracy oraz dwóch doradców zawodowych. W grupie doradców dwie osoby posiadały licencję doradcy zawodowego I stopnia, w grupie pośredników licencję pośrednika pracy I stopnia do 15 listopada 2007 r. posiadały trzy osoby, a po tej dacie - czterech pośredników.

Po wprowadzonych zmianach od 01 października 2007 r. w dziale pośrednictwa i doradztwa zawodowego zatrudnionych było szesnastu pośredników pracy oraz nadal tylko dwóch doradców zawodowych. Tym samym po wprowadzeniu pierwszego etapu zmian został spełniony standard w zakresie wymaganej minimalnej liczby pośredników.

Standardu tego nie udało się zrealizować w zakresie:

- wymaganej liczby zatrudnionych doradców zawodowych (do spełnienia warunków standardów brak jest sześciu etatów),
- wymaganej liczby liderów klubu pracy (na tych stanowiskach brak jest czterech etatów),
- wymaganej liczby asystentów EURES (standard nie jest spełniony w zakresie jednego etatu, a zadania asystenta EURES wykonuje w chwili obecnej pracownik zatrudniony na stanowisku pośrednika pracy stażysty).

Spełnienie standardu w zakresie wymaganej minimalnej liczby pośredników pracy dokonano dzięki przejęciu dziesięciu pracowników działu informacji, ewidencji i świadczeń

i skierowanie ich do wykonywania zadań z zakresu pośrednictwa pracy. Wiązało się to ze zmianą zajmowanych przez nich stanowisk pracy na „pośredników pracy stażystów”.

Efektem wprowadzenia pierwszego etapu zmian organizacyjnych było powstanie siedmiu zespołów (w tym jednego wydzielonego wyłącznie do obsługi osób niepełnosprawnych) zajmujących się kompleksową obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy w zakresie realizacji ofert w pośrednictwie zamkniętym w tym również ofert prac subsydiowanych, staży oraz rekrutacji osób bezrobotnych na szkolenia i kursy. W zespołach zatrudnionych zostało trzynastu pośredników pracy.

W ramach nowej struktury pozostali trzej pośrednicy odpowiedzialni byli za:

- Rejestrowanie i ewidencjonowanie wszystkich rodzajów ofert przyjmowanych do realizacji od pracodawców z wyłączeniem ofert usług EURES.
- Nawiązywanie nowych i utrzymywanie bieżących kontaktów z pracodawcami celem pozyskania dodatkowych ofert pracy.
- Prowadzenie obsługi ofert pośrednictwa EURES oraz obsługę ofert przyjmowanych do realizacji w pośrednictwie otwartym.

Dokonana pod koniec 2007 r. wstępna ocena wyników i efektów wprowadzenia I etapu reorganizacji działu pośrednictwa i doradztwa zawodowego wykazała, że przyjęte założenia były właściwe, a ich późniejsza realizacja bardzo sprawna i efektywna.

Pracownicy, działu ewidencji przechodząc na stanowiska pośredników pracy musieli zaznajomić się z zasadami prowadzenia skutecznego i efektywnego pośrednictwa, natomiast pośrednicy pracy musieli opanować zasób informacji i wiedzy niezbędny do obsługi klientów w zagadnieniach dotyczących spraw ewidencji.

Już pierwsze dni pracy działu w nowej strukturze wykazały, że klienci uzyskali lepszy dostęp do całości ofert pracy, staży i kursów, którymi dysponuje Urząd i co bardzo ważne, informacje te otrzymywali w jednym miejscu i od jednego zespołu pośredników pracy.

W 2007 roku zespół pośredników pracy otrzymał do zaewidencjonowania i zrealizowania 4950 zgłoszeń: ofert pracy, staży, przygotowania zawodowego oraz prac społecznie użytecznych, w tym 1262 oferty dotyczyły pośrednictwa otwartego.

W grupach ofert prac subsydiowanych i niesubsydiowanych (z wyłączeniem pośrednictwa otwartego) wolne miejsca pracy może zgłaszać każdy zainteresowany pracodawca, jednak nazwa i adres firmy nie stanowią integralnej części oferty. Zainteresowana ofertą osoba bezrobotna lub poszukująca pracy musi zwrócić się do pośrednika

odpowiedzialnego za realizację danej oferty w celu przeprowadzenia wstępnej weryfikacji pod kątem spełnienia stawianych przez pracodawcę wymogów.

W przypadku ofert pracy realizowanych w pośrednictwie otwartym tego typu oferty pracy udostępniane są wszystkim zainteresowanym, gdyż w tym przypadku osoby zainteresowane podjęciem pracy samodzielnie kontaktują się z pracodawcami. Ta grupa ofert oprócz informacji dotyczących stanowiska pracy uzupełniona jest o informacje niezbędne do nawiązania osobistego kontaktu z pracodawcami.

Osobną grupę ofert stanowiły oferty zagraniczne, w ramach międzynarodowego pośrednictwa publicznych służb zatrudnienia EURES. W 2007 r. pośrednik pracy wykonujący zadania powiatowego asystenta EURES przyjął do realizacji 380 tego typu ofert. Drugim źródłem ofert pracy za granicą były oferty przesyłane do PUP przez prywatne agencje pośrednictwa pracy. Oferty te w ilości 127 za każdym razem były sprawdzane przez powiatowego asystenta EURES i weryfikowane pod kątem legalności i wiarygodności.

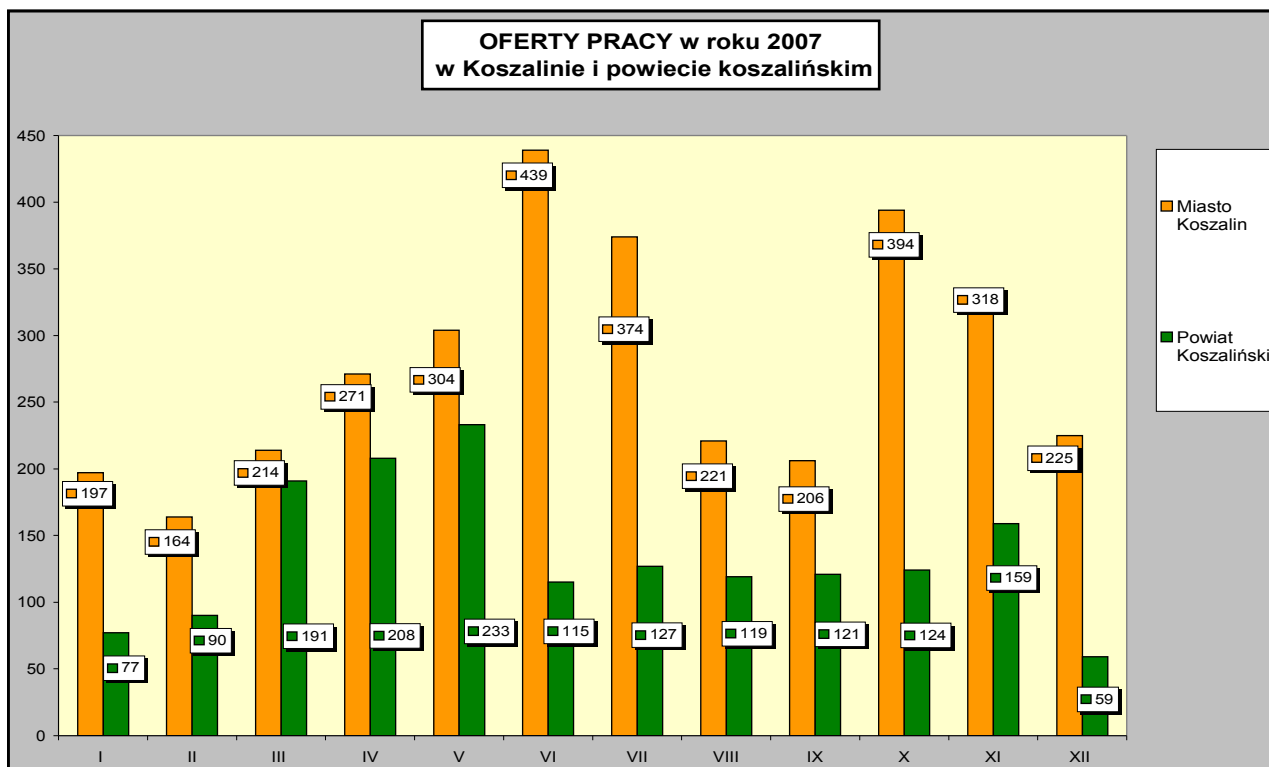
W okresie 01.01.2007 r. – 31.12.2007 r. zaewidencjonowano 4950 ofert pracy, staży i przygotowania zawodowego.

	Powiat		liczba miejsc ogółem
Rodzaj oferty	<i>Koszalin</i>	<i>Powiat koszaliński</i>	
niesubsydiowane	2122	583	2705
niepełnosprawni	140	19	159
staż	546	215	761
przygotowanie zawodowe	140	139	279
Prace społeczno użyteczne	103	76	179
zatrudnienie subsydiowane	276	591	867
Razem	3327	1623	4950

źródło: PUP Koszalin

Podział ofert zaewidencjonowanych na sektor i powiat.

Sektor	powiat		
	miasto Koszalin	powiat koszaliński	razem
Publiczny	503	713	1216
Prywatny	2824	910	3724
Razem	3327	1623	4950



W 2007 roku Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie zakończył realizację dwóch projektów wspierających zatrudnienie:

EFS 1.2 – „Młody –zaktywizowany -zatrudniony”

EFS 1.3 – „Czas na aktywność wykorzystaj szansę”.

Przebieg realizacji tych projektów spotkał się z dużym zainteresowaniem i uznaniem ze strony pracodawców. Efektem tego zainteresowania było przyjęcie do realizacji: 761 ofert staży, 867 ofert prac subsydiowanych, 279 ofert przygotowania zawodowego.

Należy tu podkreślić, że wytypowanie kandydatów kierowanych w ramach ofert subsydiowanych wymaga od pośrednika wyjątkowej uwagi i dociekliwości. W przypadku realizacji tego typu ofert konieczna była weryfikacja kandydatów na różnych poziomach.

W grę wchodziły nie tylko względy interesujące pracodawców jak wykształcenie i staż pracy, ale również kryteria narzucane przez przepisy normujące wydatkowanie środków finansowych pochodzących z Funduszu Pracy jak również w przypadku projektów EFS z funduszy strukturalnych

Wzorem lat ubiegłych w 2007 r. dział pośrednictwa utrzymywał ścisłe kontakty z pracodawcami prowadzącymi działalność gospodarczą na lokalnym rynku pracy. Do czasu wprowadzenia zmian organizacyjnych pośrednicy pracy przeważnie zapraszali

pracodawców do siedziby PUP w Koszalinie. Uzgadnianie zasad bieżącej współpracy odbywało się korespondencyjnie jak również drogą telefoniczną. Począwszy od listopada 2007 r., o czym już wspomniano w części dotyczącej opisu wprowadzonych zmian, współpraca ta poszerzona została o stałe i planowe wizyty pośrednika pracy w zakładach pracy.

Współpraca z pracodawcami należy do priorytetowych zadań działu pośrednictwa i doradztwa zawodowego gdyż właśnie od lokalnych przedsiębiorców pochodziła największa ilość ofert, które w 2007 przyjął do realizacji tut. Urząd Pracy.

Głównymi tematami, które pośrednicy pracy poruszali w czasie kontaktów i spotkań z pracodawcami były:

- Przedstawienie oferty współpracy z PUP w Koszalinie. Oferta współpracy zawiera informacje o programach rynku pracy finansowanych z Funduszu Pracy i ze środków Unii Europejskiej (projekty EFS) oraz o instrumentach rynku pracy, z jakich mogą skorzystać pracodawcy.
- Zaproszenie pracodawców do odwiedzenia strony internetowej Urzędu www.pup.koszalin.pl Strona ta jest profesjonalnie opracowanym przewodnikiem, który zawiera wszystkie niezbędne informacje na temat zasad działania Urzędu oraz usług świadczonych przez Urząd.
- Uzyskanie informacji na temat potrzeb pracodawców związanych z zatrudnieniem nowych pracowników jak również ewentualnie planowanych redukcjach etatów.
- Przekazanie pracodawcom życiorysów zawodowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Ta forma udzielania pracodawcom informacji o kandydatach wymaga uzyskania od tych osób zgody.
- Udzielanie pracodawcom informacji w zakresie prowadzonego od 2005 roku monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych.
- Przekazywanie pracodawcom szybkich informacji zwrotnych na temat możliwości pozyskania na lokalnym rynku pracy pracowników o poszukiwanych specjalnościach i kwalifikacjach.

Inicjowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami realizowane jest głównie w ramach pośrednictwa pracy. W tym przypadku pośrednicy kierują bezpośrednio bezrobotnych i poszukujących pracy do zakładu pracy. Przed skierowaniem pośrednik przeprowadza rozmowę, która ma na celu ustalenie, czy dana osoba spełnia wszystkie wymagania określone w zgłoszeniu wolnego miejsca pracy.

Celem takiego działania jest kierowanie do pracodawcy osoby o poszukiwanych przez niego kwalifikacjach zawodowych .

Bardzo cenioną przez pracodawców usługą są giełdy pracy. Tego typu kontakty są organizowane w sytuacji, gdy pracodawca jest zainteresowany spotkaniem z większą grupą osób bezrobotnych posiadających konkretne kwalifikacje.

W 2007 roku zorganizowano 22 giełdy pracy, na które zaproszono 1015 osób bezrobotnych. W efekcie wysłanych zaproszeń na giełdy zgłosiło się 644 osoby, z czego 77 podjęło zatrudnienie.

Usługą dodatkową prowadzoną przez pośredników pracy jest umawianie telefoniczne bezrobotnego z pracodawcą.

Informacje o ofertach pracy przekazywane są dwa razy w tygodniu do lokalnych mediów: Dziennika „Miasto”, Głosu Koszalińskiego, Radia Koszalin, Radia Północ, oraz umieszczane są na stronie internetowej www.pup.koszalin.pl. W tym zakresie współpracujemy również z gminnymi centrami informacji w Polanowie, Sianowie, Mielnie, Manowie, Bobolicach i Będzinie, studenckimi biurami karier w Koszalinie i Kołobrzegu oraz ośrodkami pomocy społecznej.

W 2007 roku pośrednicy pracy i doradcy zawodowi aktywnie uczestniczyli w organizowanych w Koszalinie imprezach targowych:

- Targach Edukacyjnych „Nauka i Praca” - impreza ta skierowana jest głównie do uczniów i absolwentów szkół gimnazjalnych i średnich.
- Targach Pracy organizowanych przez Biuro Karier Politechniki Koszalińskiej - impreza ta skierowana jest głównie do studentów i absolwentów koszalińskiej uczelni.
- Targach Pracy „Otwarci na wezwania” organizowanych przez OHP w Koszalinie –. Celem organizatorów w tym przypadku było jak najszersze dotarcie z ofertami zatrudnienia do wszystkich osób (w tym również pozostających w zatrudnieniu) zainteresowanych podjęciem lub zmianą pracy.

Na wszystkich tych imprezach PUP w Koszalinie posiadał własne stoisko, które za każdym razem cieszyło się dużym zainteresowaniem ze strony odwiedzających.

Wzorem lat ubiegłych dział pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego prowadził i realizował badania monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych.

W 2007 r. wykonano dwa takie badania przeprowadzone w cyklach półrocznych. Badania te mają na celu zdiagnozowanie aktualnych tendencji i trendów występujących na rynku pracy miasta Koszalina i powiatu koszalińskiego. W oparciu o powyższe badania opracowywany jest ranking zawodów deficytowych, zawodów będących w równowadze, oraz zawodów nadwyżkowych. Badania te dostarczają również informacji na podstawie, których możliwe jest określenie szansy uzyskania zatrudnienia przez absolwentów kończących szkoły ponadgimnazjalne i wyższe. W 2007 roku badania te po raz pierwszy poszerzone zostały o dane dotyczące prognoz zatrudnienia. Powyższe informacje opracowane zostały na podstawie ankiet, które PUP w Koszalinie przesłał do wypełnienia wytypowanej do badania reprezentatywnej grupie pracodawców.

Przy korzystaniu z danych jak również wyników analiz, zawartych w raportach należy zauważyć, że Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie terenem swojego działania obejmuje dwa powiaty: koszaliński i miasto Koszalin. Lokalna specyfika rejonu działania PUP powoduje, że przyjęty system osobnych analiz dla m. Koszalina i powiatu koszalińskiego w zakresie opracowania raportów (oferty pracy i kwalifikacje osób bezrobotnych) nie daje gwarancji prawidłowej oceny zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy. Przyjęty podział w przypadku, gdy ośrodek miejski jest głównym generatorem ofert pracy jest podziałem sztucznym. Z jednej strony pracodawcy rozpatrują kandydatury bezrobotnych bez względu na miejsce zamieszkania (Koszalin czy powiat koszaliński), a z drugiej strony bezrobotni mają prawo do korzystania i korzystają ze wszystkich ofert pracy złożonych w tut. Urzędzie przez pracodawców prowadzących działalność na terenie miasta Koszalina bądź na terenie powiatu koszalińskiego. Powyższa zasada działania tut. Urzędu sprawia, że równolegle prowadzona analiza raportów opracowanych dla miasta Koszalina i powiatu koszalińskiego daje bardzo często sprzeczne wyniki dotyczące rankingu wybranego zawodu. Wcale nierzadko ten sam zawód, który jest zawodem deficytowym w raporcie miejskim w raporcie powiatowym wychodzi jako zawód nadwyżkowy.

Dla osób opracowujących raporty jest to zjawisko całkowicie wytłumaczalne gdyż wynika ono z czynników, o których wspomniano powyżej, jednakże dla odbiorców raportu (szkoły, stowarzyszenia, lokalne władze itd.) występujące rozbieżności w tym zakresie utrudniają i wydłużają prawidłową interpretację zawartych w raporcie danych. Informacja o powyższych problemach z propozycją ich rozwiązania (połączenie baz danych miasta Koszalina i powiatu koszalińskiego) przekazywana jest za każdym razem w kolejno opracowywanych raportach. Jak dotąd bez widocznego efektu.

Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie prowadzi usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skierowane do osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców poszukujących pracowników na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji. W 2007 r. w przeprowadzonych spotkaniach dotyczących indywidualnego poradnictwa zawodowego skorzystało 1.078 osób.

Kolejna forma to grupowe poradnictwo zawodowe prowadzone w formie krótkich warsztatów, na których definiowane są problemy zawodowe, samoocena oraz rozwijana umiejętność podejmowania decyzji dotyczących planowania kariery zawodowej. W okresie dwunastu miesięcy 2007 r. w spotkaniach grupowych uczestniczyło 650 osób. W 2007 r. doradcy zawodowi przeprowadzili trzytygodniowe szkolenie 10 osób w ramach zajęć aktywnego poszukiwania pracy "Klubu Pracy".

Z porad indywidualnych i grupowych skorzystała duża liczba osób (1.728 osób), było to związane z tym, że doradcy zawodowi obejmowali aktywizacją w ramach poradnictwa zawodowego uczestników projektów EFS 1.2 – „Młody- zaktywizowany-zatrudniony” i EFS 1.3 – „Czas na aktywność wykorzystaj szansę”.

Dodatkowo doradcy prowadzili nabór na szkolenia organizowane przez PUP, w ramach tych działań do szkoleń zakwalifikowano 745 osób. Znaczącym zadaniem w tym zakresie był współudział doradców zawodowych w przeprowadzonej rekrutacji na szkolenie w zawodzie operator obrabiarek sterowanych numerycznie, które to szkolenie zorganizowane zostało dla Zakładu Techniki Próżniowej „TEPRO” S.A. w Koszalinie.

Doradcy zawodowi świadczyli również usługi w zakresie udostępniania szeroko rozumianej informacji zawodowej, która wspomaga proces podejmowania decyzji zawodowej, a także umożliwia dokładniejszą orientację w rynku pracy. W ramach tej formy w 2007 r. udzielono 8374 porady.

W 2007 r. doradcy zawodowi współpracowali przy naborze osób niepełnosprawnych chętnych do udziału w realizowanym przez Caritas Polska projekcie „ Indywidualne ścieżki kariery zawodowej osób niepełnosprawnych”.

W 2007 r. do PUP w Koszalinie wpłynęły zawiadomienia o planowanych zwolnieniach grupowych od niżej wymienionych pracodawców:

- TP SA - do zwolnienia przewidziano 9 osób zamieszkałych w rejonie działania PUP w Koszalinie.
- Polmatch Zakłady Przemysłu Zapałczanego w Upadłości w Sianowie - do zwolnienia przewidziano całą załogę w ilości 63 pracowników.

- PKO Bank Polski SA Pracodawca planuje przeprowadzić zwolnienie grupowe obejmujące cały 2008 rok. W ramach całej swojej struktury działania planowane jest zwolnienie 2852 osób. Do chwili obecnej brak jest danych dotyczących skali zwolnień pracowników zamieszkałych w rejonie działania PUP w Koszalinie.

W przypadku pracowników TP SA dokonane zwolnienia obejmowały pracowników zatrudnionych przy obsłudze sieci oraz pracowników administracji i biur obsługi klienta.

Natomiast w przypadku Zakładów Przemysłu Zapałczanego Polmatch w Sianowie redukcja dotyczyła całej załogi. Mając na uwadze szczególnie trudną sytuację zatrudnionych w tej firmie pracowników działania podjęte przez PUP w Koszalinie w związku z otrzymaną informacją o ogłoszonej upadłości Przedsiębiorstwa Państwowego Polmatch – Zakłady Przemysłu Zapałczanego w Sianowie przebiegały następująco:

- W okresie od 11 lipca do 10 września 2007 r. przesyłana była do działu kadr zakładu oraz do władz miasta Sianowa informacja o ofertach pracy i szkoleń przygotowywana specjalnie pod kątem profili zawodowych przewidzianych do zwolnienia pracowników.
- W okresie zwolnienia monitorowanego PUP w Koszalinie prowadził akcję informacyjną dla lokalnych pracodawców informując ich o możliwości zatrudnienia zwalnianych pracowników.
- Tut. Urząd pośredniczył w nawiązywaniu kontaktów pomiędzy zainteresowanymi zatrudnieniem zwalnianych osób pracodawcami, a Syndykiem Masy Upadłościowej.
- W miesiącu lipcu listopadzie br. PUP w Koszalinie zorganizował spotkanie z władzami Miasta Sianowa oraz pracownikami zakładu, którego celem było przedstawienie informacji na temat pomocy form wsparcia, jakiego zwalniane osoby mogą oczekiwać od urzędu w zakresie ponownego zatrudnienia.
- W miesiącu grudniu 2007 r. dla pracowników ZPZ w Sianowie zorganizowane zostały trzydniowe warsztaty, poprowadzone przez doradcę zawodowego, których tematem była aktywizacja zawodowa bezrobotnych. W warsztatach wzięło udział 6-ciu uczestników.

C. INSTRUMENTY RYNKU PRACY.

Wykorzystanie środków w ramach poszczególnych form przedstawia zestawienie:

	MIASTO KOSZALIN		POWIAT KOSZALIŃSKI	
Wyszczególnienie	Ilość osób skierowanych w 2007r.	Wykorzystanie środków Funduszu Pracy w tys. zł	Ilość osób skierowanych w 2007r.	Wykorzystanie środków Funduszu Pracy w tys. zł
	1	2	3	4
Prace interwencyjne	170	889,3	302	1.341,9
Roboty publiczne	28	120,5	249	991,4
Stáže pracy	443	2.141,3	406	2.181,2
Przygotowanie zawodowe	96	394,0	166	633,2
Szkolenia	581	922,1	326	638,4
Rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	112	106,5	343	298,7
Koszty przejazdu	-	49,6	-	380,7
Dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej	106	1.521,9	54	696,3
Refundacja kosztów utworzenia stanowisk	219	2.504,2	101	772,0
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	-	1,6	-	2,5
inne	12	-	1	-
Łącznie formy	1.767	8.651,0	1.948	7.936,3
OGÓŁEM WYDATKI w PUP	16.587,3 tys. zł			
Refundacja składek ZUS	13,0 tys. zł			
RAZEM WYDATKI	16 600,3 tys. zł			

W roku 2007 Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie wydatkował na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu środki w wysokości **16 600 300 zł**.

W ramach wydatkowanej kwoty **6 274 900 zł** stanowiły dodatkowe (poza limitem) środki finansowe pozyskane przez Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie na realizację programów aktywizacji lokalnego rynku pracy.

W stosunku do 2006r. urząd wydatkował o **1.928.100 zł środków więcej tj. o 13,1%**.

W 2007 aktywizacją objęto **3 715** osób bezrobotnych, a wraz z osobami, które kontynuowały aktywizację rozpoczętą w roku 2006 usługami rynku pracy objęto **4 550** osób. Osoby biorące udział w poszczególnych formach aktywizacji mogą, o ile spełniają określone warunki, korzystać z towarzyszących form wsparcia, tj. refundacja kosztów przejazdów do miejsca pracy, stażu lub przygotowania zawodowego, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem. W 2007r. wsparciem towarzyszącym objęto ogółem 616 osób. Środki finansowe wydatkowane na te cele w roku 2007 były porównywalne do 2006r. (w 2007r. wydatkowano łącznie 434,4 tys. zł., w 2006r. – 446,8 tys. zł.).

Dane obrazujące stopień realizacji zadań przez Dział Instrumentów Rynku Pracy w roku 2007 zawiera tabela nr 1 „Wykorzystanie środków w ramach poszczególnych form w 2007r. (załącznik nr 1). Powyższa tabela znajduje się na końcu opracowania.

W 2007 roku realizowano następujące formy:

- prace interwencyjne,
- roboty publiczne,
- staże pracy,
- przygotowanie zawodowe,
- refundacje kosztów utworzenia stanowisk
- dofinansowania rozpoczęcia działalności gospodarczej
- zwroty kosztów przejazdów do pracy poza miejsce stałego zamieszkania,
- refundacje składek na ubezpieczenia społeczne,
- szkolenia osób bezrobotnych oraz osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy,
- prace społecznie użyteczne,
- refundacje kosztów opieki nad dzieckiem.

Tabela porównawcza - składane wnioski, zawierane umowy, wydatkowane środki finansowe w 2006 i 2007 roku.

Nazwa wybranego	Liczba wpływających wniosków w sztukach	Zmian a	Liczba umów w sztukach	Zmian a	Wydatkowane środki w tys. zł	Zmian a
--------------------	--	------------	---------------------------	------------	---------------------------------	------------

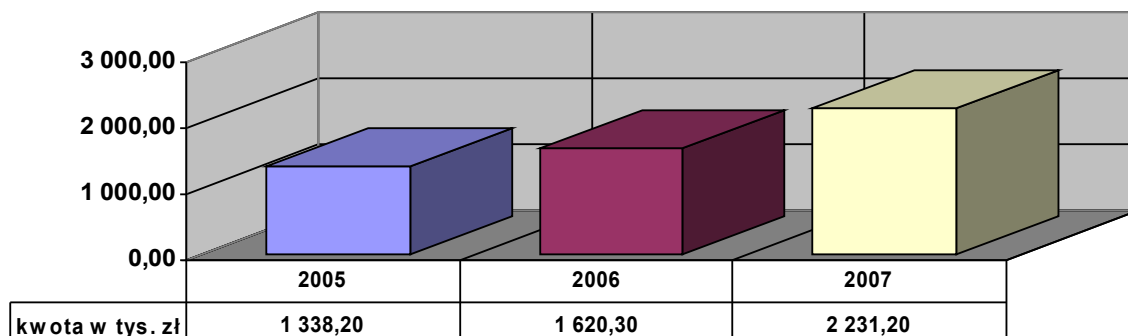
instrumentu	2006	2007	2 różni ca 3-	2006	2007	5 różni ca 6-	2006	2007	8 różni ca 9-
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.
Prace interwencyjne	316	320	+4	289	256	-33	1 620,3	2 231,2	610,9
Roboty publiczne	44	64	+20	42	55	+11	1 627,8	1 111,9	-515,9
Przygotowanie zawodowe	141	139	-2	119	120	+2	1 692,1	1 027,2	-664,9
Stáže pracy	633	646	+13	533	534	+1	4 142,6	4 322,5	179,9
Szkolenia	1006	932	-74	180	218	+38	1 143,8	1 560,5	416,7
Dotacje na rozpoczęcie działalności	265	277	+12	158	173	+15	1 859,4	2 218,2	358,8
Refundacja kosztów stanowisk	209	280	+71	162	207	+45	2 107,0	3 276,2	1 169,2
Prace społecznie użyteczne	8	9	+1	7	9	+2	228,6	405,2	176,6
Suma	2622	2667	+45 wniosk ów	1 490	1572	+82 umowy	14421	16107,9	1 686,9 tys. zł

Analiza wybranych form.

Prace interwencyjne.

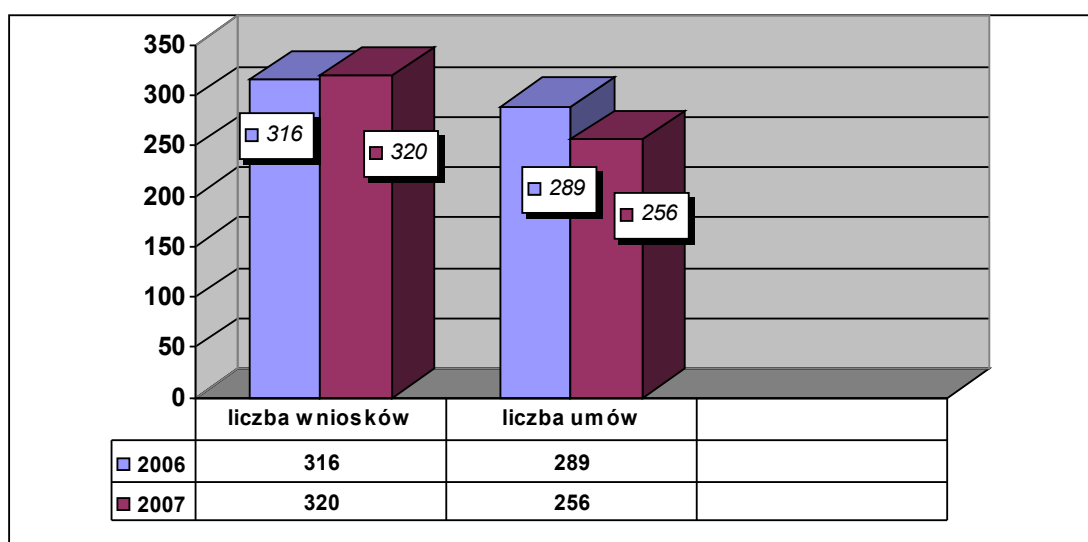
Porównując środki finansowe przeznaczone na prace interwencyjne w roku 2007 z rokiem 2006 zauważalny jest wzrost wydatkowanych kwot na tę formę aktywizacji osób bezrobotnych. W 2007r. PUP wypłacił pracodawcom z tytułu realizacji prac interwencyjnych kwotę 2 231,2 tys. zł co w porównaniu do roku 2006 oznacza wzrost o 610,9 tys. zł.

Wykres - Wysokość środków finansowych przeznaczonych na realizację prac interwencyjnych w latach – 2005, 2006, 2007.



Na przestrzeni trzech kolejnych lat zauważalnie wzrasta kwota środków FP przeznaczanych na realizację prac interwencyjnych. W 2007 pracodawcy złożyli 320 wniosków o zorganizowanie prac interwencyjnych, na podstawie których zawarto 256 umów. W roku 2007 nastąpił spadek zawartych umów (o 33 umowy mniej). Spadek zawieranych umów spowodowany był głównie nie spełnianiem przez pracodawców warunków do uzyskania tej formy pomocy (przepisy dotyczące pomocy publicznej). Pomimo spadku liczby zawieranych umów zauważalny jest wzrost wydatkowanych środków na tę formę wsparcia. Wynika to z podwyższenia kwoty refundacji przyznawanej pracodawcom oraz przedłużania okresu refundacji w ramach zawartych umów.

Wykres – Liczba składanych wniosków oraz zawartych umów o zorganizowanie prac interwencyjnych w latach 2006 i 2007.



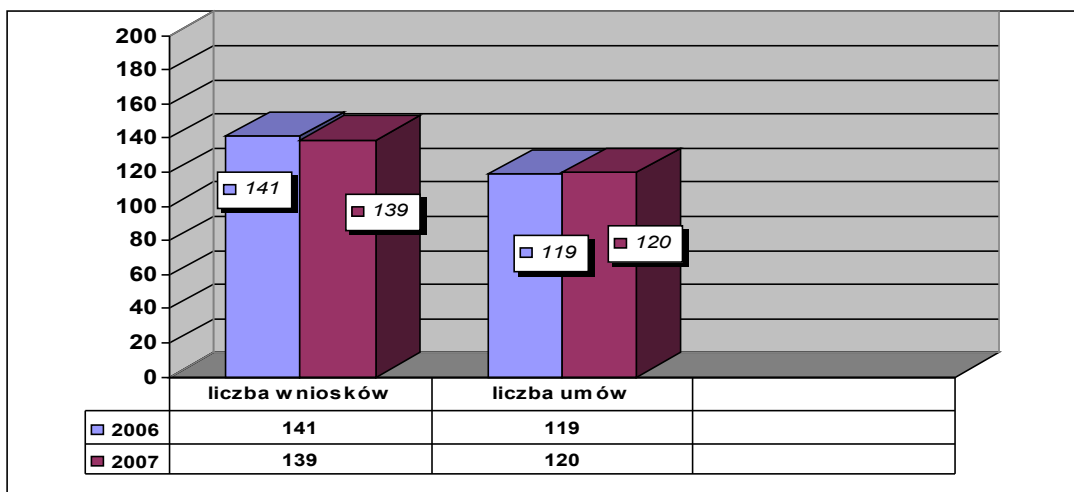
Przygotowanie zawodowe.

W roku 2007 złożono 139 wniosków o zorganizowanie przygotowania zawodowego, na podstawie których zawarto 120 umów. Jest to liczba porównywalna do ilości umów zawartych w roku 2006.

Przygotowanie zawodowe jest atrakcyjnym instrumentem rynku pracy, z uwagi na fakt, iż organizator przygotowania w miejscu pracy nie musi angażować własnych środków finansowych, a osoby skierowane po stosunkowo krótkim okresie czasu uzyskują podstawowe, niezbędne na danym stanowisku pracy kwalifikacje. Jest to doskonała, metoda na „sprawdzenie” umiejętności i predyspozycji osoby do wykonywania pracy na konkretnym stanowisku.

Forma ta jest skierowana do podobnej grupy osób bezrobotnych jaka może korzystać z prac interwencyjnych. Do grupy bezrobotnych korzystających z tego instrumentu należą osoby powyżej 25 roku życia, które nie zawsze były skłonne odbywać przygotowanie zawodowe, z uwagi na kwotę przysługującego stypendium (w wysokości zasiłku dla bezrobotnych). Sytuacja ta jednak może ulec zmianie, gdyż od miesiąca października 2007r. (po nowelizacji Ustawy) wzrosła kwota przysługującego stypendium i obecnie wynosi 140% kwoty zasiłku. Organizatorami przygotowania zawodowego są często jednostki samorządu terytorialnego za względu na możliwość objęcia tą formą dużej liczby osób o niskich kwalifikacjach zawodowych będących w trudnej sytuacji materialnej. Dzięki temu możliwa jest pomoc osobom, które nie potrafią znaleźć samodzielnie swojego miejsca na rynku pracy. Osoby te zdobywają nowe umiejętności, odbudowują nawyk pracy, a jednocześnie wykonywane są proste prace wpływające na poprawę estetyki, ładu i porządku w gminach.

Wykres – Liczba składanych wniosków oraz zawartych umów o zorganizowanie przygotowania zawodowego w miejscu pracy w latach 2006 i 2007.



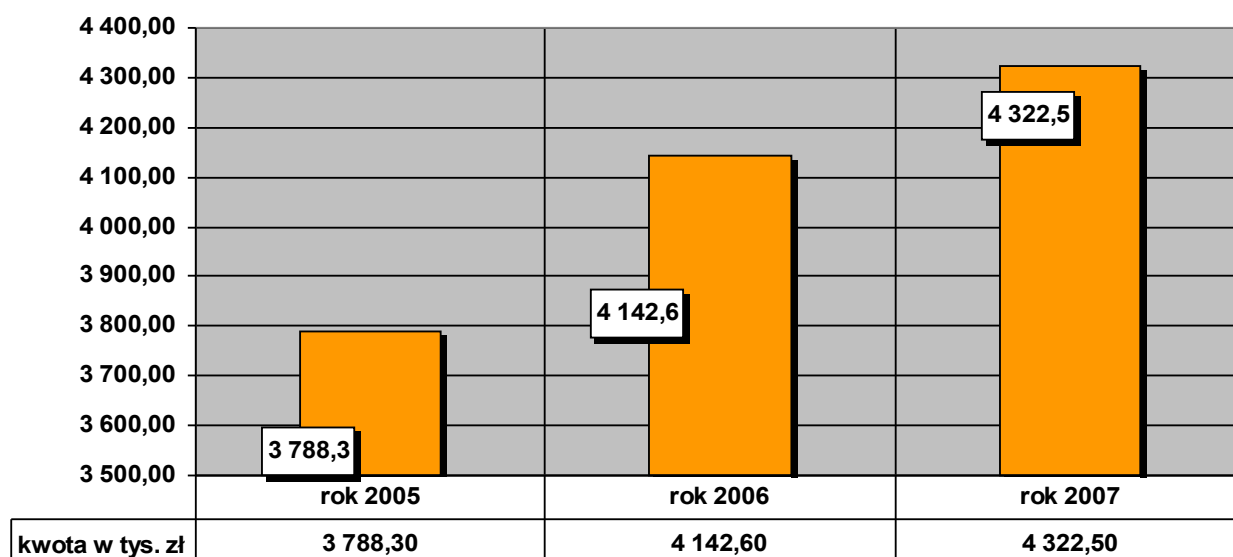
Stáže pracy.

Na przestrzeni ubiegłych lat obserwuje się znaczne zainteresowanie instrumentem rynku pracy jakim są staże pracy. W roku 2005 wydatkowano na nie kwotę 3 788,3 tys. zł, w 2006– 4 142,6 tys. zł., natomiast w 2007 – 4 322,5 tys. zł.

Zainteresowanie tą formą wynika z faktu, że Pracodawcy, podobnie jak przy przygotowaniu zawodowym nie ponoszą kosztów związanych z zatrudnieniem pracownika. Również osoby bezrobotne cenią sobie tę formę, gdyż umożliwia zdobycie pierwszego doświadczenia przez młode osoby bezrobotne. Korzystający z tego instrumentu to osoby do 25 roku życia, (lub 27 o ile jest to absolwent uczelni wyższej), widzące w stażu możliwość zdobycia niezbędnych kwalifikacji i umiejętności zawodowych, w przyszłości pozwalających konkurować na rynku pracy.

W roku 2007 do odbycia stażu skierowano - 907 osób tj. o 12 osób więcej niż w roku 2006. Ogółem w 2007 tą formą aktywizacji objęto (łącznie z osobami, które kontynuowały staż rozpoczęty w 2006r.) – 1.085 osób.

Wykres – Środki wydatkowane na zorganizowania staży pracy w latach 2005, 2006, 2007.

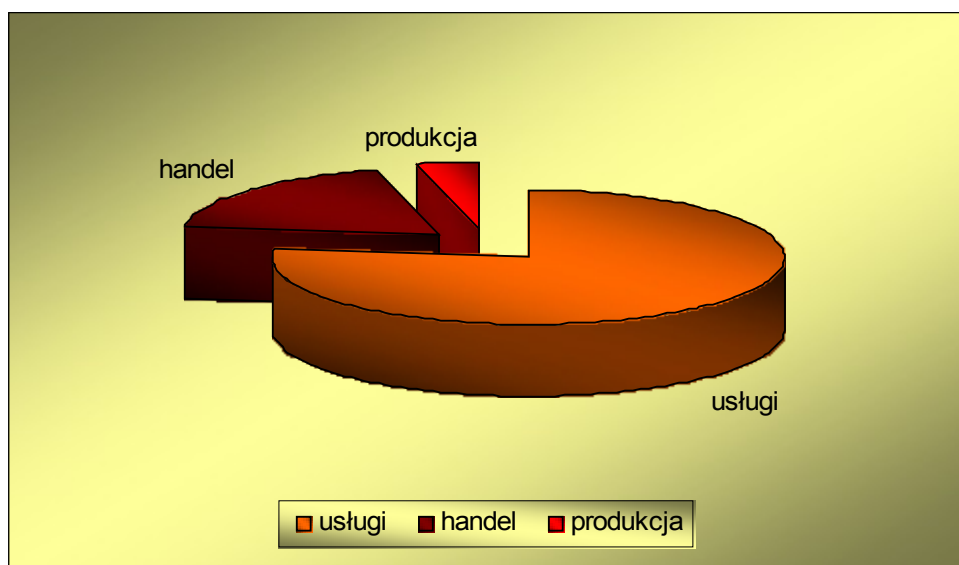


Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Podobnie jak w latach ubiegłych niezwykle dużym zainteresowaniem cieszą się dotacje dla bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W roku 2007 PUP w Koszalinie udzielił ich o 9,5% więcej niż w 2006 roku. Zainteresowanie tym instrumentem rynku pracy wynika w dużym stopniu ze zmiany przepisów w ZUS dotyczących podstawy wymiaru składki na ubezpieczenie społeczne z tytułu prowadzonej działalności gospodarczej na własny rachunek. W myśl tych regulacji, osoby pierwszy raz podejmujące działalność gospodarczą oraz te, które mają minimum 5 letnią przerwę w prowadzeniu takiej działalności przez okres dwóch pierwszych lat jej prowadzenia, płacą składkę w wysokości 30% podstawy wymiaru składki na ubezpieczenie społeczne przewidzianej dla minimalnego wynagrodzenia (zgodnie z art. 18a Ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych kwota ta wynosi około 270 zł).

Analizując zawarte umowy pod kątem rodzaju podejmowanej działalności gospodarczej, widać dominację usług nad handlem i produkcją. Na ogólną liczbę udzielonych dotacji – 173, na usługi podpisano 133 umowy (76,88%), handel 33 umowy (19,08%), produkcja – 7 umów. (4,04%).

Wykres – Procentowy udział poszczególnych sektorów w ogólnej liczbie udzielonych dotacji w 2007 roku.

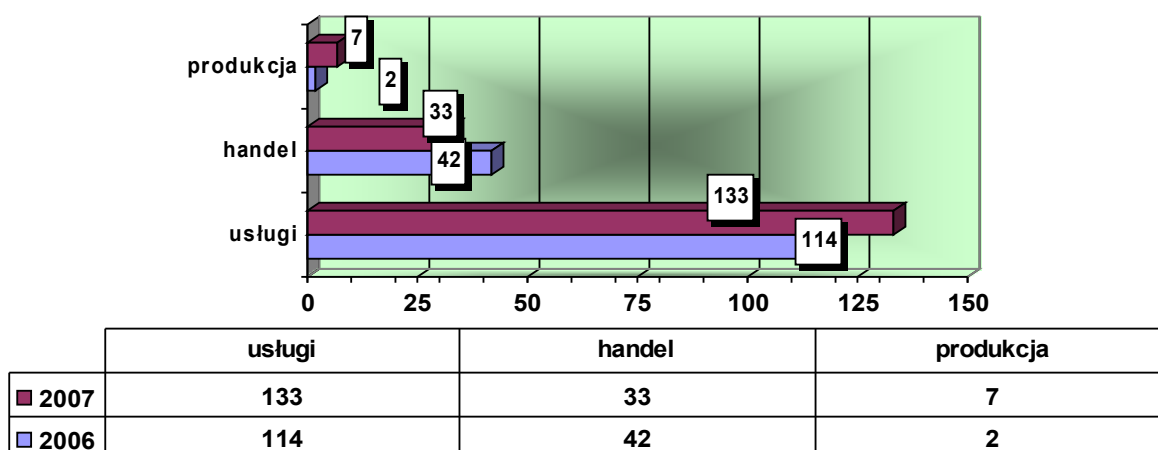


Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne udzielone w roku 2007 w podziale na branże działalności.

Branża		Kwota w tys. zł		Liczba udzielonych dotacji	
		2006	2007	2006	2007
Usługi łącznie		1 290,6	1 707,8	114	133
W tym wyszczególnione rodzaje usług	Pośrednictwo ubezpieczeniowe i finansowe oraz usługi księgowe	172,6	196,6	15	15
	Remontowo - budowlane	224	388,2	19	29
	W zakresie mechaniki pojazdowej	128,4	52,1	11	4
	Fryzjersko - kosmetyczne	40,2	137,4	5	11
	Doradztwo prawne i gospodarcze	63,4	36,1	5	3
	Usługi projektowe i w zakresie reklamy	72,7	156,0	6	12
	Gastronomiczne	89,2	50,8	7	4
	Transportowe	59,8	66,2	5	5
	Tłumaczenia, kursy językowe	36,6	13,2	3	1
	Informatyczne	84,4	62,7	7	5

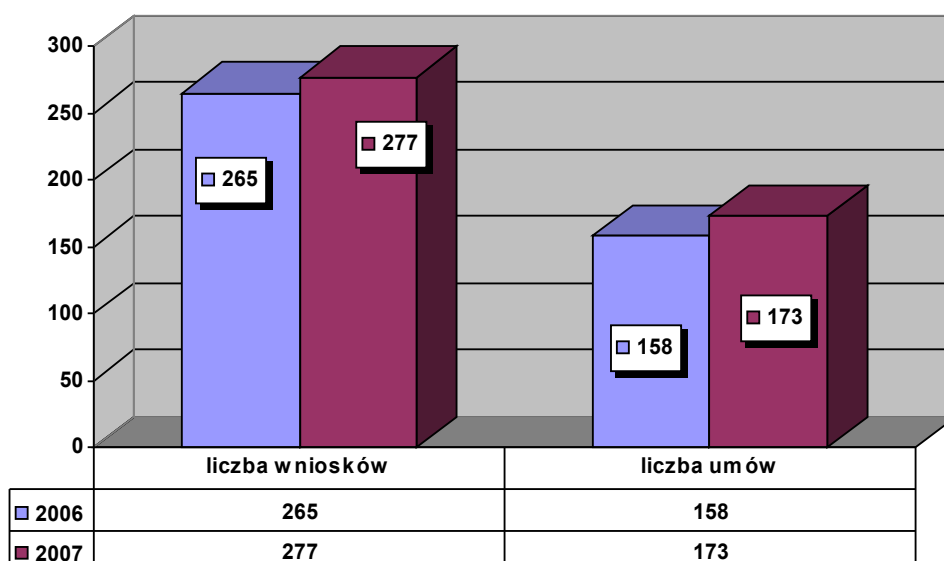
	Rekreacja, fitness, zdrowie	131,2	49,6	11	4
	Krawieckie	59,9	22,3	5	2
	Stolarskie	85,1	38,6	7	3
	Pozostałe usługi	87,7	438,0	8	35
	Handel	500,5	422,1	42	33
	Produkcja	23,9	88,3	2	7
	Razem udzielone dotacje	1 859,6	2218,2	158	173

Wykres nr 7 – Liczba przyznanych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne w latach 2006 i 2007 z podziałem na branże.



W 2007 roku wzrosła liczba przyznanych dotacji w następujących branżach: remontowo – budowlanej, fryzjersko – kosmetycznej oraz projektowej i w zakresie reklamy.

Wykres – Liczba złożonych wniosków o dotację oraz podpisanych umów przyznających dotacje na podjęcie działalności przez osoby bezrobotne.



W 2007r. wypowiedziano 6 umów na ogólną kwotę 69 860,00 zł. Dotyczyło to dotacji na podjęcie działalności w zakresie:

- handlu – 2,
- usług – 4, w tym: usługi transportowe – 1, remontowo-budowlane – 2, informatyczne – 1.

ŚRODKI POZYSKANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO NA AKTYWIZACJĘ BEZROBOTNYCH W ROKU 2007.

W 2007 r. PUP w Koszalinie kontynuował realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego rozwój zasobów Ludzkich Działania 1.2 Perspektywy dla młodzieży i Działania 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia. Projekty "Młody – zaktywizowany - zatrudniony" oraz „Czas na aktywność – wykorzystaj szansę!” , na które Urząd uzyskał dofinansowanie w 2006 r. Pierwotnie czas realizacji projektów obejmował okres od 01.02.2006r. do 31.12.2006r. Z uwagi na niewykorzystanie w skali całego kraju środków przeznaczonych na realizację projektów w ramach SPO RZL, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie dwukrotnie dokonał ponownego podziału środków w województwie zachodniopomorskim. W listopadzie 2006r. oraz marcu 2007r. decyzją Instytucji Wdrażającej , PUP w Koszalinie

otrzymał dodatkowe dofinansowanie. Ostatecznie projekty realizowane były w okresie luty 2006 – październik 2007r.

W trakcie realizacji projektów kompleksowym wsparciem objęto łącznie 2133 osoby, z czego w ramach Działania 1.2 – 1170 osób, zaś w ramach Działania 1.3 - 963 osoby. Wartość projektu "Młody – zaktywizowany – zatrudniony" to kwota 5 136 727,30 zł., z czego kwota dofinansowania z Europejskiego Funduszu Społecznego wynosiła 3 727 723,00 zł., natomiast wartość projektu "Czas na aktywność – wykorzystaj szansę!" to 3 489 677,25 zł., z czego kwota dofinansowania z EFS to 2 573 288,00 zł. Zgodnie z umowami o dofinansowanie PUP wniósł wkład własny do projektów finansowany ze środków Funduszu Pracy oraz własnych środków budżetowych. Ze środków budżetowych PUP sfinansował wydatki związane z zatrudnieniem koordynatorów obu projektów, pracowników merytorycznych, wydatki związane z zakupem sprzętu komputerowego oraz zakupem materiałów biurowych przeznaczonych na realizację projektów.

Do realizacji zadań z zakresu promocji i informacji obu projektów został zaangażowany partner: Koszalińskie Centrum Wspierania Inicjatyw Społecznych. Z Partnerem zostały podpisane stosowne porozumienia na mocy których zobowiązał się on do rozpowszechniania wśród lokalnej społeczności informacji dotyczących realizacji projektów poprzez udostępnianie ulotek potencjalnym beneficjentom, zamieszczanie informacji o projektach na stronie internetowej oraz umieszczanie w swojej siedzibie plakatów informacyjnych o projektach. Partner działał na zasadzie „non profit” i nie wносił do projektu własnego wkładu finansowego.

Projekt „Młody – zaktywizowany – zatrudniony” realizowany w ramach Działania 1.2 Perspektywy dla młodzieży adresowany był do osób młodych poniżej 25 roku życia oraz osób do 27 roku życia będących w okresie 12 miesięcy od ukończenia szkoły wyższej, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie jako osoby bezrobotne przez okres nie dłuższy niż 24 miesiące. Wśród grupy docelowej projektu uwzględniono osoby niepełnosprawne, w projekcie wzięli udział zarówno mężczyźni jak i kobiety z terenów miejskich i wiejskich. Realizacja projektu zgodnie z obowiązującym harmonogramem pozwoliła na zakwalifikowanie do projektu łącznie 1170 beneficjentów ostatecznych projektu i doprowadziła do osiągnięcia założonych w projekcie wartości wskaźników w ok. 96%.

Projekt „Czas na aktywność – wykorzystaj szansę!” realizowany w ramach Działania 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia skierowany był do osób długotrwale bezrobotnych powyżej 25 roku życia, zarejestrowane w PUP w

Koszalinie, pozostające bez pracy od 12 do 24 miesięcy. Wśród grupy docelowej projektu uwzględniono osoby niepełnosprawne oraz osoby samotnie wychowujące co najmniej 1 dziecko. Do projektu zakwalifikowano 963 osoby, co stanowi ok. 94,13 % ogólnej liczby beneficjentów ostatecznych założonej w projekcie.

W ramach projektów beneficjenci zostali objęci następującymi formami wsparcia:

W ramach Działania 1.2:

- pośrednictwem pracy – 1170 osób;
- poradnictwem zawodowym – 1170 osób;
- stażami – 866 osób;
- zatrudnieniem subsydiowanym w formie prac interwencyjnych – 118 osób;
- szkoleniami – 201 osób;
- jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej – 45 osób.

W ramach Działania 1.3:

- pośrednictwem pracy – 963 osoby;
- poradnictwem zawodowym – 963 osoby;
- przygotowaniem zawodowym – 298 osób;
- zatrudnieniem subsydiowanym w formie prac interwencyjnych – 341 osób;
- szkoleniami – 366 osób;
- udzieleniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – 62 osoby.

Ponadto uczestnicy projektów objęci zostali wsparciem towarzyszącym.

W ramach Działania 1.2:

- w postaci zwrotu kosztów przejazdów: na miejsce szkolenia – 67 osób, odbywania stażu – 193 osoby, prac interwencyjnych – 2 osoby,
- 58 uczestnikom projektu skierowanym na szkolenie zwrócono koszty badań lekarskich,
- osoby, które ubiegały się o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, przed ich otrzymaniem uczestniczyły w szkoleniu „ABC przedsiębiorczości z aspektami prawnymi dotyczącymi prowadzenia działalności gospodarczej”,
- osoby, które zostały zatrudnione w ramach prac interwencyjnych w jednostkach samorządu terytorialnego zostały objęte wsparciem dodatkowym w postaci warsztatów aktywizacji zawodowej.

W ramach Działania 1.3:

- w postaci zwrotu kosztów przejazdów: na miejsce szkolenia – 97 osób, przygotowania zawodowego – 54 osoby, prac interwencyjnych – 19 osób;
- zwrot kosztów badań lekarskich otrzymało 55 uczestników projektu skierowanych na szkolenie.

- osoby, które ubiegały się o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, przed ich otrzymaniem uczestniczyły w szkoleniu „ABC przedsiębiorczości z aspektami prawnymi dotyczącymi prowadzenia działalności gospodarczej”,
- osoby, które zostały zatrudnione w ramach prac interwencyjnych w jednostkach samorządu terytorialnego zostały objęte wsparciem dodatkowym w postaci warsztatów aktywizacji zawodowej.

Zaplanowane w projektach działania miały charakter kompleksowy. Ich realizacja przyczyniła się do zlikwidowania barier, na jakie napotykały osoby bezrobotne na rynku pracy, co umożliwiło beneficjentom ostateczny powrót oraz utrzymanie się na rynku pracy. Zdobyte doświadczenia podczas realizacji projektów współfinansowanych z EFS w poprzednich latach, dają podstawę do stwierdzenia, iż usługi świadczone przez Urząd pozytywnie wpływają na postawy uczestników projektów, znacznie zwiększając ich wiarę we własne siły i możliwości, pobudzają ich motywację do aktywnego poruszania się po rynku pracy. Organizacja staży, przygotowania zawodowego, prac interwencyjnych oraz rozpoczęcie działalności gospodarczej, pozwoliła uczestnikom projektu nabyć doświadczenie, nowe umiejętności, wiedzę na temat wykonywanej pracy, wykształcić odpowiednie postawy do pracy w grupie oraz wykształcić poczucie odpowiedzialności zawodowej. Dzięki uczestnictwu w projektach i ich kompleksowemu charakterowi bezrobotni stają się bardziej mobilni i atrakcyjni na rynku pracy.

W trakcie wdrażania projektów pojawiają się problemy, które znacznie utrudniają prawidłową ich realizację, są to m.in.

- Dodatkowe zadania związane z realizacją projektów, zbieraniem danych do monitorowania projektu wykonywane są w większości przez pracowników merytorycznych, którzy oprócz tych zadań zajmują się również bieżącą realizacją poszczególnych aktywnych form oraz innych programów finansowanych z Funduszu Pracy. Powoduje to znaczne zwiększenie obciążenia na poszczególnych stanowiskach. Możliwość zwiększenia zatrudnienia pozwoliłaby na kontrolę realizacji projektu już na stanowisku merytorycznym, a nie dopiero po zebraniu danych przez koordynatorów projektów.
- Trudności sprawia nabór beneficjentów do projektów z uwagi na ściśle określoną grupę osób, które można zakwalifikować do poszczególnych projektów (wiek, okres pozostawania bezrobotnym). Problemem utrudniającym realizację projektów jest też rezygnacja beneficjentów z udziału w projekcie w trakcie uczestnictwa w określonej formie wsparcia oraz udział tych samych osób w kilku formach wsparcia (zwłaszcza przy sporządzaniu formularza PEFS a także przy sporządzaniu sprawozdań),
- W trakcie realizacji projektów pojawiają się problemy z rozliczeniem finansowym projektu. Wynikają one z nieterminowego dostarczania przez uczestników projektu (zarówno bezrobotnych jak i pracodawców) dokumentacji niezbędnej do dokonania

rozliczeń i wypłat należnych świadczeń (m.in. koszty przejazdu, refundacje części wynagrodzeń pracowników interwencyjnych). Dość istotnym problemem, który utrudnia rozliczenie finansowe projektów jest również to, iż beneficjenci ostateczni (nieposiadający ROR) nie odbierają w terminie należnych im świadczeń (szczególnie niskich kwot), co w konsekwencji powoduje nie wykorzystanie zaplanowanych w budżecie projektu środków w danej kategorii wydatków.

- Problem stanowi również sposób rozliczania refundacji kosztów przejazdów do odbywania poszczególnych form wsparcia. Rozliczanie tych kosztów na podstawie biletów jednostkowych wymaga bardzo dużego nakładu pracy i często jest przyczyną nie wykorzystania środków na ten cel w całości.

PROJEKTY REALIZOWANE Z REZERWY ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

W 2007r. PUP w Koszalinie występował o środki z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programów mających na celu aktywizację osób bezrobotnych. W ten sposób pozyskaliśmy dodatkowe środki na realizację 7 programów aktywizacji lokalnego rynku pracy (poza algorytmem przydziału FP) w wysokości – 6 274,3 tys. zł.

W 2007r. Urząd realizował 3 programy wojewódzkie finansowane ze środków Funduszu Pracy będących w gestii Marszałka Województwa.

1. **"Szkolenie na życzenie"**, którego celem było wsparcie osób bezrobotnych województwa zachodniopomorskiego poprzez uczestnictwo w wybranym szkoleniu.

Program ten skierowany był do osób bezrobotnych chcących zdobyć nowy zawód, podwyższyć kwalifikacje bądź uzyskać dodatkowe umiejętności pozwalające na szybszy powrót na rynek pracy. W ramach tego programu zorganizowano szkolenia 73 osób.

Wartość programu: 135 tys. zł.

2. **"Akcja Dotacja"**, którego celem było wsparcie samozatrudnienia poprzez kompleksową pomoc w założeniu własnej firmy przez osoby bezrobotne. W ramach programu zorganizowano szkolenia dla 5 osób oraz wypłacono 17 osobom jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Do realizacji tego programu został zaangażowany Partner Zrzeszenie Kupców i Przedsiębiorców w Koszalinie, który organizował bezpłatne spotkania konsultacyjno-informacyjne dla uczestników programu oraz zapewnił pomoc w trakcie pierwszego roku prowadzenia działalności.

Wartość programu: 240,6 tys. zł.

3. **„Droga do pracy"**. Program skierowany do instytucji partnerstwa lokalnego podejmujących działania związane z rozwojem wiedzy, reintegracji zawodowej i społecznej na rzecz swojej społeczności lokalnej. Miał na celu wsparcie tych instytucji i

zwiększenia ich roli w działaniach na rzecz grup zagrożonych wykluczeniem społecznym i zawodowym. Program ten był skierowany do osób długotrwale bezrobotnych, zagrożonych wykluczeniem społecznym. W programie uczestniczyło 105 osób, w tym w ramach robót publicznych 98 osób, w ramach stażu i przygotowania zawodowego - 7 osób.

Wartość programu: 450 tys. zł.

PROGRAMY FINANSOWANE Z REZERWY FP BĘDĄCEJ W DYSPOZYCJI MPiPS.

1. Program „Kobieta Aktywna”. Program skierowany był do bezrobotnych kobiet powyżej 50 roku życia, które mają problem ze znalezieniem pracy, zamieszkujących powiat ziemski i grodzki, zarejestrowanych w PUP Koszalin. Celem programu było umożliwienie kobietom nabycia umiejętności aktywnego poruszania się po rynku pracy oraz pomoc w znalezieniu zatrudnienia.

W programie wzięło udział 17 kobiet, w tym: 3 kobiety uzyskały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, zostało utworzone 1 stanowisko pracy, na które pracodawca otrzymał refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy, 10 kobiet skierowano na szkolenie, 3 osoby odbywały przygotowanie zawodowe.

Wartość programu: 161, 9 tys. zł.

2. Program „Inwestycje w kwalifikacje deficytowe (IKD)”, realizowany był we współpracy z Gminą Miasto Koszalin. Celem programu była pomoc w uzyskaniu lub podniesieniu kwalifikacji zawodowych prowadzących do zatrudnienia w zawodach poszukiwanych na lokalnym rynku pracy. W ramach programu zorganizowano następujące formy: szkolenia dla 50 osób, staże dla 11 osób, przygotowanie zawodowe dla 9 osób, refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy dla 40 osób bezrobotnych.

Ogółem wsparciem objęto 110 osób.

Wartość programu: 665, 5 tys. zł.

W 2007r. pozyskaliśmy również środki FP z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację 3 projektów wspierających przedsiębiorczość na lokalnym rynku pracy. Uczestnikami tych programów były osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP Koszalin, zamieszkujące powiat ziemski i grodzki ze szczególnym uwzględnieniem osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy).

1. "Wsparcie lokalnego sektora MSP - szansą na nowe miejsca pracy", którego celem było pobudzanie aktywności zawodowej poprzez wsparcie pracodawców między innymi w tworzeniu nowych miejsc pracy. Zorganizowane formy to: refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy utworzonych dla 41 osób oraz refundacja kosztów przejazdu dla uczestników programu.

Wartość programu: 500 tys. zł.

2. "Przedsiębiorczość - szansą na zatrudnienie" oraz „Wspieramy lokalną przedsiębiorczość”, których celem było pobudzanie postaw przedsiębiorczych wśród osób zarejestrowanych jako bezrobotne oraz działania mające na celu pobudzanie aktywności zawodowej poprzez wsparcie pracodawców między innymi pomocą w tworzeniu nowych miejsc pracy. Działania zrealizowane w Programach:

- refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy dla 27 osób bezrobotnych
- wypłata jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla 40 osób.

Łącznie objęto programem 67 osób.

Łączna wartość programów: 854 tys. zł.

Tabela – Środki, jakimi dysponował PUP w latach 2006 – 2007 na realizację aktywnych form z wydzieleniem środków uzyskanych w ramach projektów poza algorytmem podziału Funduszu Pracy.

	Rok 2006	Rok 2007	Wzrost	
			w tys. zł	w %
Wielkość środków będących w dyspozycji PUP w tys. zł	14 672,7	16 322,9	1 650,2	12,46
w tym środki pozyskane poza algorytmem	5 768,1	6 274,3	506,2	8,78
% udział środków pozyskanych poza algorytmem	39,3	38,44	X	X

UDZIAŁ W PROJEKTACH PROMUJĄCYCH I ROZWIJAJĄCYCH DIALOG, PARTNERSTWO I WSPÓŁPRACĘ NA RZECZ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.

Od wielu lat Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie realizuje liczne programy i projekty finansowane ze środków krajowych, a od trzech lat również projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej. Poszczególne przedsięwzięcia

podejmowane przez Urząd, zmierzające do aktywizacji zawodowej, kierowane są często do konkretnych grup społecznych, zwłaszcza tych znajdujących się w najbardziej niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.

W celu realizacji wymienionych wyżej zadań PUP w Koszalinie nawiązuje współpracę z instytucjami lokalnymi w celu promowania działań na rzecz aktywizacji zawodowej i społecznej mieszkańców powiatu.

W 2007r. podjęto współpracę z następującymi instytucjami:

- Koszalińskim Centrum Wspierania Inicjatyw Społecznych w Koszalinie w ramach realizacji projektów współfinansowanych ze środków EFS,
- Zrzeszeniem Kupców i Przedsiębiorców w Koszalinie przy realizacji programu „Akcja – Dotacja”,
- Gminą Miasto Koszalin przy realizacji programu „Inwestycje w kwalifikacje deficytowe na rynku pracy (IKD)”,
- Gminami z terenu powiatu koszalińskiego przy realizacji programu „Droga do pracy”.

SZKOLENIA

Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie inicjował szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy w celu zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia, podwyższenia dotychczasowych kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia ich aktywności zawodowej na rynku pracy.

W **2007 roku** na szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie skierowano **932** osoby, z których:

- 521 osób było szkolonych w ramach środków Funduszu Pracy,
- 249 osób ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego EFS, w tym:
 - 83 osoby w ramach projektu „Młody – zaktywizowany – zatrudniony” SPO RZL Działanie 1.2 – „Perspektywy dla młodzieży”,
 - 166 osób w ramach projektu „Czas na aktywność – wykorzystaj szansę!” SPO RZL Działanie 1.3 – „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia”,
- 10 osób w ramach Programu pt. „Aktywna Kobieta” ze środków rezerwy Funduszu Pracy,
- 73 osoby - „Szkolenie na życzenie” w ramach programu wsparcia dla osób bezrobotnych województwa zachodniopomorskiego,
- 50 osób w ramach programu „Inwestycje w kwalifikacje deficytowe na rynku pracy (IKD)”,
- 5 osób w ramach Wojewódzkiego programu wspierającego samozatrudnienie, dla osób chcących założyć własną działalność gospodarczą „Akcja Dotacja”,
- 24 osoby ze środków PFRON.

W 2007 roku 44 osoby kontynuowały szkolenie rozpoczęte w 2006 roku pn. „Krawiec – krojczy”.

Rodzaje szkoleń i ich efektywność

- Szkolenia indywidualne finansowane ze środków Funduszu Pracy:

Lp.	Nazwa kursu	Liczba osób skierowanych	Liczba osób kończących kurs	Podjęcia pracy
1.	Kurs dla kandydatów na egzaminatorów prawa jazdy kat. B		1	1
2.	Rachunkowość podmiotów gospodarczych	1	2	2
3.	Prawo jazdy kat. C	15	18	15
4.	Prawo jazdy kat. D	6	6	4
5.	Prawo jazdy kat. C+E	17	16	13
6.	Kurs dokształcający dla kierowców przewożących rzeczy	17	16	16
7.	Kurs dokształcający dla kierowców przewożących osoby	4	4	4
8.	Operator dźwigu (HDS)	5	5	5
9.	Kucharz małej gastronomii	1	1	1
10.	Operator koparki	4	4	4
11.	Operator koparkoładowarki	2	1	1
12.	Operator ładowarki	3	3	3
13.	Kierowca wózka widłowego	4	4	4
14.	Spawacz	2	1	1
15.	Pomoc kuchenna	1	1	1
16.	Kurs manicure, pedicure	1	1	1
17.	Stylizacja paznokci, makijaż	1		
18.	Tokarz-frezer	1	1	1
19.	Obsługa komputera – program AutoCAD	1	1	1
20.	Przewóz materiałów niebezpiecznych (ADR)	1	1	1
21.	Kurs dla kandydatów na strażników miejskich	2	2	2
22.	Kurs dla przewoźników wykonujących drogowy zarobkowy przewóz rzeczy – przygotowujący do egzaminu ITS	1		
23.	Monter instalacji sanitarnych	1		
24.	Palacz c.o.	1	1	1
Razem		92	90	82

- Szkolenia grupowe finansowane z Funduszu Pracy.

Lp.	Nazwa kursu	Liczba osób skierowanych	Liczba osób kończących kurs	Podjęcia pracy
1	Uprawnienia SEP do 1 kV	10	9	4
2	Pracownik budowlany; glazurnik-posadzkarz, ścianki kartonowo-gipsowe	9	7	6
3	Kierowca wózka widłowego z bezpieczną wymianą butli gazowych	30	29	20
4	Spawacz w osłonie CO ₂ i argonie	20	20	7
5	Palacz kotłów c.o. opalanych gazem	10	10	3
6	Fakturowanie z zastosowaniem komputera + obsługa kasy fiskalnej	15	14	2
7	Pomoc kucharza	15	13	2
8	Barman-kelner z obsługą kasy fiskalnej	15	14	4
9	Obsługa kas fiskalnych z elementami socjotechniki sprzedaży	15	14	4
10	Rachunkowość podmiotów gospodarczych z obsługą komputera na programach księgowych	11	9	7
11	Specjalista ds. kadr i płac z obsługą programu PŁATNIK	10	10	4
12	Obsługa komputera – pakiet MS Office + Internet	20	19	5
13	Grafika komputerowa	10	10	5
14	Język angielski dla początkujących	21	18	7
15	Stolarz meblowy	9	9	2
16	Opiekun osoby starej i niepełnosprawnej	20	15	11
17	Obsługa obrabiarek sterowanych numerycznie	25	23	20
18	Wznowienie uprawnień dla pielęgniarek	6	6	2
19	Fryzjer, modelowanie i zdobienie paznokci	10	8	2
20	Pilarz	15	13	4
21	Szkółkarstwo ozdobne	30	30	23
22	Magazynier – obsługa komputera na programach magazynowych z obsługą kasy fiskalnej + operator wózka widłowego	15	13	7
23	Kurs dokształcający dla kierowców przewożących rzeczy	5	5	3
24	ABC przedsiębiorczości z aspektami prawnymi dotyczącymi działalności gospodarczej	83	83	82
Razem		429	401	236

- Szkolenie grupowe w ramach programu „Aktywna Kobieta”

Lp.	Nazwa kursu	Liczba osób skierowanych	Liczba osób kończących kurs	Podjęcia pracy
1	Fakturowanie z zastosowaniem komputera + obsługa kasy fiskalnej	10	10	

- Szkolenia grupowe w ramach programu „Inwestycje w kwalifikacje deficytowe na rynku pracy (IKD)”

Lp.	Nazwa kursu	Liczba osób skierowanych	Liczba osób kończących kurs	Podjęcia pracy
1	Podstawowe umiejętności wychowawcze z elementami socjoterapii	25	25	3
2	Spawacz w osłonie CO ₂ i argonie	10	9	5
3	Pilarz	10	8	2
RAZEM		45	42	10

- Szkolenie grupowe w ramach Wojewódzkiego programu wspierającego samozatrudnienie, dla osób chcących założyć własną działalność gospodarczą „Akcja Dotacja”

Lp.	Nazwa kursu	Liczba osób skierowanych	Liczba osób kończących kurs	Podjęcia pracy
1	ABC przedsiębiorczości z aspektami prawnymi dotyczącymi działalności gospodarczej	4	4	4

- Szkolenia grupowe finansowane ze środków EFS w ramach działania 1.3.

Lp.	NAZWA KURSU	LICZBA OSÓB SKIEROWANYCH	LICZBA OSÓB KOŃCĄCYCH KURS	PODJĘCIA PRACY
1	Spawacz w osłonie CO ₂ i argonie	17	16	6
2	Kierowca wózka widłowego z bezpieczną wymianą butli gazowych	22	22	12
3	Magazynier – obsługa komputera na programach magazynowych z obsługą kasy fiskalnej + operator wózka widłowego	12	12	3
4	Pomoc kucharza	14	12	3
5	Obsługa kas fiskalnych z elementami socjotechniki sprzedaży	15	14	6
6	Rachunkowość podmiotów gospodarczych z obsługą komputera na programach księgowych	9	9	2
7	Specjalista ds. kadr i płac z obsługą programu PŁATNIK	11	10	3
8	Obsługa komputera – pakiet MS Office + Internet	20	20	7
9	Język angielski dla początkujących	10	8	4
10	Język niemiecki dla początkujących	10	9	3
11	ABC przedsiębiorczości z aspektami prawnymi dotyczącymi działalności gospodarczej	26	26	26
RAZEM		166	158	75

- Szkolenia grupowe finansowane ze środków EFS w ramach działania 1.2.

Lp.	Nazwa kursu	liczba osób skierowanych	liczba osób kończących kurs	podjęcia pracy
1	Spawacz w osłonie CO ₂ i argonie	9	8	7
2	Kierowca wózka widłowego z bezpieczną wymianą butli gazowych	15	15	8
3	Język angielski dla początkujących	10	10	3
4	Modelowanie i zdobienie paznokci	10	10	4
5	Prawo jazdy kat. C + kurs dokształcający dla kierowców przewożących rzeczy	10	10	7
6	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	10	10	6
7	ABC przedsiębiorczości z aspektami prawnymi dotyczącymi działalności gospodarczej	19	19	19
RAZEM		83	83	54

Szkolenia w trybie indywidualnym, czyli po uzyskaniu przez osoby bezrobotne uprawdopodobnienia, że szkolenie zapewni uzyskanie odpowiedniej pracy, zlecane są po zawarciu umów trójstronnych z pracodawcą i instytucją szkoleniową.

W 2007 r. na szkolenie w trybie indywidualnym finansowanym ze środków Funduszu Pracy skierowano 92 osoby, 8 osób w 2007 roku ukończyło szkolenie rozpoczęte w 2006 r. Sześć osób kontynuuje w 2008 roku szkolenie rozpoczęte w roku ubiegłym. W 2007 roku 90 osób ukończyło szkolenie, z tej grupy 82 osoby podjęły pracę (91,11 % przeszkolonych), w tym 36 osób w okresie do 1 miesiąca od ukończenia kursu. Powyżej jednego miesiąca trwa okres zatrudnienia absolwentów kursów, które kończą się egzaminami państwowymi, np. kursy prawa jazdy, kursy do uprawnień energetycznych, operatorów dźwigów itp. (oczekiwanie na egzamin, wydanie dokumentów).

W 2007 roku Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie kierował również osoby bezrobotne na szkolenia indywidualne w ramach:

1. Wojewódzkiego programu wsparcia dla osób bezrobotnych województwa zachodniopomorskiego poprzez uczestnictwo w wybranym szkoleniu pn. „Szkolenie na życzenie”, w ramach tego programu 73 osoby uczestniczyły w 75 kursach, 61 osób podjęło zatrudnienie (82,43%).

Lp.	Nazwa kursu	Liczba osób skierowanych	Liczba osób kończących kurs	Podjęcia pracy
1.	Masaż klasy I stopnia	2	2	
2.	CDN XL – Logistyka i księgowość poziom podstawowy	6	6	6
3.	Prawo jazdy kat. C	11	10	6
4.	Prawo jazdy kat. D	5	5	4
5.	Prawo jazdy kat. C+E	5	5	4
6.	Kurs dokształcający dla kierowców przewożących rzeczy	17	17	15
7.	Kurs dokształcający dla kierowców przewożących osoby	5	5	4
8.	Operator dźwigu (HDS)	1	1	1
9.	Pilarz	3	3	3
10.	Operator koparki i koparkoładowarki	1	1	1
11.	Operator koparkoładowarki	3	3	3
12.	Operator ładowarki	1	1	1
13.	Kierowca wózka widłowego	2	2	1
14.	Spawacz	1	1	1
15.	Wznowienie uprawnień pielęgniarstwa	1	1	
16.	Stylizacja paznokci, makijaż	3	3	2
17.	Opiekun osób starszych	1	1	1
18.	Monter sieci gazowych	2	2	2
19.	Obsługa komputera – program AutoCAD	1	1	1
20.	Administrator sieci komputerowych	1	1	1
21.	Podstawy obsługi komputera	1	1	1
22.	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	1	1	1
23.	Uprawnienia energetyczne do 1 kV	1	1	1
Razem		75	74	61

2. Programu „Inwestycje w kwalifikacje deficytowe na rynku pracy (IKD) finansowanego z rezerwy Ministra, w ramach tego programu 5 osób ukończyło szkolenie indywidualne w ramach umów trójstronnych:
 - prawo jazdy kat. C – 2 osoby,
 - prawo jazdy kat. D – 3 osoby.
3. Wojewódzkiego programu wspierającego samozatrudnienie, dla osób chcących założyć własną działalność gospodarczą, realizowanego na terenie województwa zachodniopomorskiego pn. „Akcja Dotacja”. W ramach tego programu jedna osoba skorzystała ze skierowania na szkolenie specjalistyczne (związane ściśle z tematyką przyszłej działalności) i ukończyła:
 - szkolenie w zakresie strzyżenia i pielęgnacji psów.

Finansowanie kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń – art. 40 ust. 3a

W 2007 roku ze środków Funduszu Pracy na wniosek bezrobotnych sfinansowano koszty jednego egzaminu:

- do licencji pracownika ochrony fizycznej.

Finansowanie kosztów studiów podyplomowych – art. 42a

W 2007 r. jedna osoba bezrobotna, po przedstawieniu uprawdopodobnienia zatrudnienia, korzystała z refundacji z FP 75 % kosztów studiów podyplomowych na kierunku „Kształcenie zintegrowane w edukacji wczesnoszkolnej i wychowanie przedszkolne” – kontynuacja umowy zawartej w 2006 r. Bezrobotni w 2007 roku nie składali wniosków w sprawie refundacji kosztów studiów podyplomowych.

Pożyczki szkoleniowe:

W 2007 roku bezrobotni nie ubiegali się o udzielenie pożyczek szkoleniowych ze środków Funduszu Pracy.

Szkolenia osób niepełnosprawnych

- Szkolenia z art. 38 i 40 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych

W ubiegłym roku Dział Instrumentów Rynku Pracy zorganizował szkolenia dla 24 osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie posiadających prawo do renty. Kursy grupowe

NAZWA SZKOLENIA	OGÓŁEM PUP KOSZALIN	W TYM: MIASTO KOSZALIN	POWIAT KOSZALIŃSKI
Kompleksowa obsługa biura	7	5	2
Fakturowanie – obsługa komputera na programie magazynowym z obsługą kasy fiskalnej	9	8	1
Język angielski dla początkujących	8	2	6
Razem	24	15	9

VI. ZAKOŃCZENIE.

W roku 2007 Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie w całości wydatkował środki z Funduszu Pracy przeznaczone na aktywizację bezrobotnych.

W 2007 roku działalność PUP oceniana była przez kontrole zewnętrzne.

Przeprowadzonych było pięć kontroli:

- 1) Realizacja zadań pokontrolnych w zakresie gospodarowania Funduszem Pracy - Starostwo Powiatowe
- 2) Realizacja zadań wynikających z przepisów – ZUW Szczecin, Delegatura Koszalin
- 3) Realizacja projektów EFS 1.3 EFS 1.2 – Info Audit
- 5) Monitoring nt. rozpatrywania skarg – MP i PS
- 5) Realizacja projektów w ramach działań 1.2 i 1.3 – WUP Szczecin

Kontrole nie ujawniły nieprawidłowości wymagających wydania zaleceń pokontrolnych.

W 2007 r. wpłynęło do Starosty Koszalińskiego pięć skarg na działalność PUP, z czego wszystkie oddalone zostały jako bezzasadne.

Tabela 1. Informacja o zrealizowanych zadaniach w roku 2007

Wyszczególnienie	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Przygotowanie zawodowe	Staże pracy	Szkolenia	Refundacje kosztów przejazdów	Dotacje na rozpoczęcie działalności	Refundacje kosztów stanowisk	Prace społecznie użyteczne	Refundacje kosztów składek ZUS	Refundacje kosztów opieki nad dzieckiem	Razem*
Ilość wniosków wpływających	320	64	139	646	932	633	277	280	9	24	9	3636
Ilość zawartych umów	256	55	120	534	218	627	173	207	9	17	7	2223
Liczba osób objętych (wraz z osobami kontynuującymi udział w projektach EFS), w tym	784	315	390	1130	961	814	173	320	455	22	7	4550
w ramach działania 1.2	118	X	X	866	201	195	45	X	X	X	X	1425
w ramach działania 1.3	341	X	298	X	366	73	62	X	X	X	X	1140
Wydatkowane środki (w tys. zł) w tym	2231,2	1111,9	1027,2	4322,5	1560,5	430,3	2218,2	3276,2	405,2	13,0	4,1	16 600,3
w ramach działania 1.2	214,3	x	x	1785,6	181,2	62,1	250,6	X	X	X	X	2 493,8
w ramach działania 1.3	678,7	x	530,6	x	192,1	30,8	364,0	X	X	X	X	1 796,2

W pozycji Razem (liczba osób) nie zostały zsumowane osoby, które otrzymały refundację kosztów przejazdu oraz refundację kosztów opieki nad dzieckiem, ze względu na towarzyszący charakter tych form wsparcia.